

ความก้าวหน้าการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้นำประเด็นความยั่งยืนในกลยุทธ์ความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ 2 ประเด็น ซึ่งมีความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (มิตส์สิ่งแวดล้อม) ซึ่งเป็นประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขึ้นมาเป็นการเฉพาะ โดยมีการศึกษาแนวทางและวิธีการที่มีความเป็นไปได้ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนที่นำทางการลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Roadmap) และวางเป้าหมายที่มีความเป็นไปได้และให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย รวมทั้งตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 12 การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible consumption & production) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) ด้วย (รายละเอียดการดำเนินงานด้านการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในรายงานความยั่งยืนปี 2565 หน้า 91)

2. สิทธิมนุษยชน (มิตส์สังคม) บริษัทฯ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีสาระสำคัญสอดคล้องกับหลักการปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UDHR), หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UNGC) และปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการตรวจสอบประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ครอบคลุมกิจการ ตั้งแต่บริษัทฯ กิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร และกิจการร่วมทุน เพื่อพัฒนาทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับติดตามการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของกิจการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ในรายงานความยั่งยืนปี 2565 หน้า 141)