

2556

รายงานความยั่งยืน

RATCH



บมจ.
ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง

รายงาน ความยั่งยืน ปี 2556



เติบโตอย่างยั่งยืน

ผู้องค์กรที่รรโลงเศรษฐกิจ สังคม

และสิ่งแวดล้อม ด้วยความรับผิดชอบ

สารบัญ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้



3

สารธรรมการผู้จัดการใหญ่



6

1. เกี่ยวกับ RATCH

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- นโยบาย
- ค่านิยมร่วม
- ธุรกิจของเรา



8

2. การประเมินประเด็นที่สำคัญ
ในรายงาน

16

3. การบริหารจัดการองค์กร

- 3.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3.2 การบริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤติ
- 3.3 การสร้างความผูกพัน
ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

20

4. เป้าหมายและผลงานปี 2556



36

ด้านเศรษฐกิจ

- 4.1 การเติบโตอย่างยั่งยืน
- 4.2 การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

38

ด้านสิ่งแวดล้อม

- 4.3 กลยุทธ์เกี่ยวกับการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 4.4 การบริหารโครงการ
- 4.5 ความเป็นเลิศในการ
ดำเนินงาน

47

ด้านสังคม

- 4.6 พนักงานของเรา
- 4.7 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม



72

5. Performance Data

- Economic
- Labor
- Environmental



85

6. GRI Content Index

91

รางวัลแห่งความสำเร็จ



106

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

แนวทางการจัดทำรายงาน

รายงานความยั่งยืน ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยยึดความสอดคล้องกับรายงานประจำปี โดยแสดงขอบเขตข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 จนถึง 31 ธันวาคม 2556 จุดประสงค์หลักของรายงานฉบับนี้ก็เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ การนำเสนอข้อมูลที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพ โดยการแสดงนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งผลของการดำเนินงานใน 3 มิติ อันได้แก่ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้เป็นฉบับแรกของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำให้สอดคล้องกับ Sustainability Reporting Guidelines รุ่นที่ 3.1 ของ Global Reporting Initiative (GRI G3.1) และบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อไปทุกๆ ปี โดยได้ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และประเด็นความคาดหวังต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ขอบข่ายของข้อมูลที่รายงานตามแนวทางของ GRI ได้ถูกแสดงไว้ในหน้า 91-105

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการในการกำหนดเนื้อหาของรายงานฉบับนี้ โดยได้อธิบายเพิ่มเติมในส่วนของการประเมินประเด็นที่สำคัญ

รายงานฉบับนี้เป็นารายงานข้อมูลในด้านสิ่งแวดล้อม และสังคมสำหรับธุรกิจในประเทศไทย สำหรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทร่วมทุน และบริษัทย่อยอื่นๆ สามารถสืบค้นได้จากรายงานประจำปี

การควบคุมคุณภาพ

ในกระบวนการจัดทำรายงานฉบับนี้ ได้มีขั้นตอนภายในในการทวนสอบความสอดคล้องและความครบถ้วนของข้อมูล โดยหน่วยงานกลางของบริษัทฯ ที่ดูแลเรื่องการจัดทำรายงาน และทวนสอบความถูกต้องของข้อมูลโดยหน่วยงานเจ้าของข้อมูล

ขอบข่ายการรายงาน

ขอบข่ายของการจัดทำรายงานฉบับนี้ครอบคลุมเฉพาะบริษัทย่อยหลักที่มีความสำคัญในการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย ที่อยู่ภายใต้การดำเนินการของบริษัทฯ และถือหุ้นในสัดส่วนที่ร้อยละ 99.99 เท่านั้น ซึ่งสรุปตามประเภทการลงทุนได้ดังนี้

- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ผู้ดำเนินงานโรงไฟฟ้าราชบุรี จ.ราชบุรี ขนาดกำลังการผลิต 3,645 เมกะวัตต์ สัดส่วนการลงทุนร้อยละ 99.99

เนื่องจากปีนี้เป็นปีแรกในการรายงานตามมาตรฐาน GRI การรวบรวมข้อมูลในบางหัวข้ออาจจะมีข้อจำกัดอยู่บ้าง เนื่องจากรูปแบบการเก็บข้อมูลและวิธีแสดงผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมของโรงไฟฟ้ายังมีความแตกต่าง จากตัวชี้วัดตามมาตรฐานของ GRI ซึ่งอาจเกิดความเบี่ยงเบนของข้อมูลได้ โดยบริษัทฯ อยู่ระหว่างการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการรายงานข้อมูลให้สอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าว

เพื่อตอบสนองความท้าทายและยกระดับการบริหารจัดการธุรกิจตามประเด็นความยั่งยืน ตามมาตรฐานของ GRI บริษัทฯ จะทำการพิจารณาทบทวนประเด็นความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยจะศึกษาและวิเคราะห์ที่เปรียบเทียบกับแนวโน้มของธุรกิจการผลิตไฟฟ้า และการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดกิจกรรมและโครงการต่างๆ ตลอดจนแผนปฏิบัติงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะสามารถรายงานเป้าหมายในแต่ละประเด็นสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งทางมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมให้ได้อย่างครบถ้วน ในรายงานฉบับปี 2557 ต่อไป นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจะพิจารณาในการรายงานข้อมูลให้ครอบคลุมธุรกิจที่อยู่ภายใต้การดำเนินการของบริษัทฯ ให้มากขึ้นอีกด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000



จากรธุรกิจผลิตไฟฟ้า
ที่เสริมหนุนความเจริญ
ทางเศรษฐกิจและสังคม



ยึดมั่นธรรมาภิบาล
ต่อต้านคอร์รัปชัน
ในการดำเนินธุรกิจ



ใส่ใจดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
เพื่อลดโลกร้อน
สร้างสังคมร่มเย็น



มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ
ในการดำเนินงาน
และบริหารโครงการ



สนองตอบความคาดหวัง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
อย่างเต็มความสามารถ

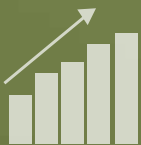
เติบโตอย่างยั่งยืน
สู่องค์กรที่รรโลงเศรษฐกิจ สังคม
และสิ่งแวดล้อม ด้วยความรับผิดชอบต่อ



RATCH



บมจ.
ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง



ยกระดับศักยภาพ
บุคลากรขับเคลื่อน
การเติบโตธุรกิจ



สารกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน

ปี 2556 บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อไปสู่เป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ มีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้เติบโต สามารถสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่า สามารถเกื้อหนุนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เติบโตไปพร้อมกับบริษัทฯ ขณะเดียวกันบริษัทฯ ต้องดำเนินงานด้วยความระมัดระวังเพื่อลดผลกระทบด้านลบให้น้อยที่สุด

บริษัทฯ ได้วางยุทธศาสตร์การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะ 5 ปี โดยกำหนดวัตถุประสงค์เป็น 2 มิติ คือ บริษัทฯ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในมิติของบริษัทฯ การสร้างความเติบโตต้องคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นสำคัญ ดังนั้น การลงทุนโครงการและการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าต่างๆ ต้องมั่นใจว่าสามารถกำกับดูแลและควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมให้อยู่ในขอบเขตของกฎหมายและมาตรฐานสากลที่สำคัญต้องเป็นที่ยอมรับของชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง

สำหรับมิติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น บริษัทฯ ต้องตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มคนดังกล่าวโดยกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความสำคัญกับการดูแลสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน จัดให้มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม จัดให้มีสิทธิประโยชน์ที่ทัดเทียมกับธุรกิจ มีการพัฒนาสมรรถนะและให้โอกาสก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน สร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้น ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสกับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ ดูแลประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าให้ได้มาตรฐานเพื่อให้มีความพร้อมผลิตไฟฟ้าให้ลูกค้าได้ตามแผนและสามารถสนับสนุนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งเป็นลูกค้ารายใหญ่ของบริษัทฯ ในยามวิกฤติ ตลอดจนดูแลและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมคุณภาพชีวิต สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมให้แก่ชุมชนและสังคม

กฟผ. นอกจากจะเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ (ถือหุ้นร้อยละ 45) และลูกค้าของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ ยังแสวงหาความร่วมมือกับ กฟผ. ในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทฯ ในการลงทุนพัฒนาโครงการในประเทศเพื่อนบ้านด้วย ซึ่งเป็นการประสานประโยชน์ร่วมกันทั้งสองฝ่าย กล่าวคือ สร้างการเติบโตตามยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ ในขณะเดียวกันก็สนับสนุนภารกิจและเป้าหมายของ กฟผ. ในการรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้าซึ่งเป็นสาธารณูปโภคพื้นฐานที่จำเป็นต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และรักษาระดับราคาค่าไฟฟ้าที่สมเหตุสมผล

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้สนับสนุนภารกิจของ กฟผ. ในการรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้าของประเทศ โดยโรงไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ ในพื้นที่จังหวัดราชบุรีทั้งสามแห่ง คือ โรงไฟฟ้าวัดเขื่อน โรงไฟฟ้าวัดเขื่อนเขาแหลม และโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี ซึ่งมีกำลังผลิตติดตั้งรวม 5,745 เมกะวัตต์ ได้เตรียมความพร้อมเพื่อแก้ไขภาวะวิกฤติในช่วงที่แหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติของสหภาพเมียนมาร์หยุดการผลิตนอกแผนการซ่อมบำรุงประจำปี โดยเตรียมสำรองน้ำมันในปริมาณที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับการเปลี่ยนเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติมาเป็นน้ำมัน พร้อมทั้งปรับแผนการหยุดซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามวาระ เพื่อรักษากำลังผลิตไฟฟ้าในระบบไฟฟ้าของประเทศให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้ไฟฟ้า เป็นผลให้ภาวะวิกฤติดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแต่อย่างใด

ตามกลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ วางเป้าหมายที่จะขยายการลงทุนสร้างผลตอบแทนเพิ่มขึ้น และในแผนธุรกิจปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เพิ่มน้ำหนักการลงทุนโครงการพลังงานทดแทนมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปเพราะปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก และแนวโน้มของนานาประเทศที่ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทนในการผลิตไฟฟ้าและกำหนดเป้าหมายเพิ่มกำลังผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนอย่างชัดเจน บริษัทฯ ได้ปรับเพิ่มเป้าหมายการลงทุนโครงการพลังงานทดแทนเป็น 500 เมกะวัตต์ จากเดิม 200 เมกะวัตต์ และในปี 2556 บริษัทฯ ได้ทำการศึกษาเพื่อพัฒนาโครงการเพิ่มอีก 2 โครงการในประเทศออสเตรเลีย คือ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 165 เมกะวัตต์ ในรัฐนิวเซาท์เวลส์ และโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่โรงไฟฟ้า Collinsville ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 23 เมกะวัตต์ ในรัฐควีนส์แลนด์ ทั้งสองโครงการอยู่ในขั้นตอนการพัฒนา หากประสบความสำเร็จคาดว่าจะเริ่มผลิตกระแสไฟฟ้าในปี 2559 และดำเนินการต่อเนื่องไปเป็นระยะเวลา 25 ปี นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการศึกษาและเจรจาเข้าร่วมลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนอีกหลายโครงการทั้งในประเทศไทย ออสเตรเลีย และญี่ปุ่น

ความสำเร็จจากการขยายการลงทุนโครงการพลังงานทดแทน นอกจากจะเป็นประโยชน์ทางการเงินของบริษัทฯ แล้ว ยังก่อประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย เพราะการใช้พลังงานทดแทนสามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อนได้ อีกทั้งยังช่วยลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้เชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีอยู่อย่างจำกัดคงเหลือใช้ได้นานมากขึ้นด้วย



ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมมีความท้าทายต่อความยั่งยืนทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างมาก ด้วยเหตุนี้การดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเน้นหนักที่การป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างความเชื่อมั่นกับชุมชนและสังคม เช่น โรงไฟฟ้าราชบุรี ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าหลัก ได้ดำเนินโครงการประหยัดพลังงานมาตั้งแต่ปี 2548 สามารถลดพลังงานไฟฟ้าได้ 67 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง นอกเหนือจากการควบคุมและจัดการมลสารจากการเผาไหม้ภายในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

บริษัทฯ ยังได้รณรงค์สร้างความตระหนักในการอนุรักษ์พลังงานนอกกระบวนการผลิต ด้วยการส่งเสริมการจัดทำแผนพลังงานชุมชนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี โดยมุ่งหวังในการลดการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อันเป็นต้นเหตุของปัญหาโลกร้อน โครงการนี้ดำเนินการในตำบลท่าราบ อำเภอเมือง และตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2554 และมีประชาชน 172 ครัวเรือน นำร่องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานและนำเทคโนโลยีพลังงานชุมชนมาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การเปลี่ยนหลอดไฟในบ้านเป็นหลอดประหยัดไฟ การทำบ่อก๊าซชีวภาพใช้แทนก๊าซหุงต้ม การทำเตาอบแสงอาทิตย์เพื่อถนอมอาหาร เป็นต้น

การอนุรักษ์ป่าไม้ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Sink) เป็นแนวทางนอกกระบวนการผลิตที่สำคัญอีกแนวทางหนึ่งที่บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการเพื่อตอบสนองประเด็นความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 ภายใต้โครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” ที่ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนให้มีส่วนร่วมดูแล พื้นที่ รัชชาป่าไม้ ผ่านกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

การประกวดป่าชุมชนที่มีการดูแลจัดการป่าแบบยั่งยืน การปลูกต้นไม้เพิ่มในพื้นที่ป่าชุมชน การส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชนในโครงการของกรมป่าไม้ เป็นต้น

การดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคตข้างหน้า จะยังคงเดินตามหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป ยิ่งความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นตามการเติบโตของประชากรและเศรษฐกิจ บริษัทฯ ก็ยิ่งมีความจำเป็นที่จะต้องเดินหน้าขยายการลงทุนเพิ่มกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าเสริมระบบไฟฟ้าให้สามารถรองรับความต้องการที่สูงขึ้น ขณะเดียวกันก็ต้องลงทุนในเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อให้สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้เต็มที่ ใช้เชื้อเพลิงอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อีกทั้งเดินหน้าพัฒนาโครงการพลังงานทดแทนส่งเสริมพลังงานชุมชนและการอนุรักษ์ผืนป่า เพื่อบรรเทาภาวะโลกร้อนที่เป็นต้นเหตุของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกด้วย

สุดท้ายนี้ บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่ได้ให้การสนับสนุนจนบริษัทฯ สามารถเติบโตก้าวหน้าได้อย่างมั่นคง บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า การดำเนินงานด้วยแนวทางแห่งความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เป็นที่เชื่อถือของทุกภาคส่วน และเติบโตต่อไปได้อย่างยั่งยืน

ขอแสดงความนับถือ

นายพงษ์ดิษฐ พานา
กรรมการผู้จัดการใหญ่



1. เกี่ยวกับ RATCH



บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนชั้นนำของประเทศไทยที่มีกำลังการผลิตติดตั้งที่ช่วยเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้าของไทยร้อยละ 14 ของกำลังการผลิตติดตั้งทั้งประเทศ บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2543 โดยมีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร้อยละ 45

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 14,500 ล้านบาทและมีสถานะเป็นบริษัทมหาชน และจดทะเบียนซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยด้วยสัญลักษณ์ “RATCH” สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เลขที่ 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำ ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

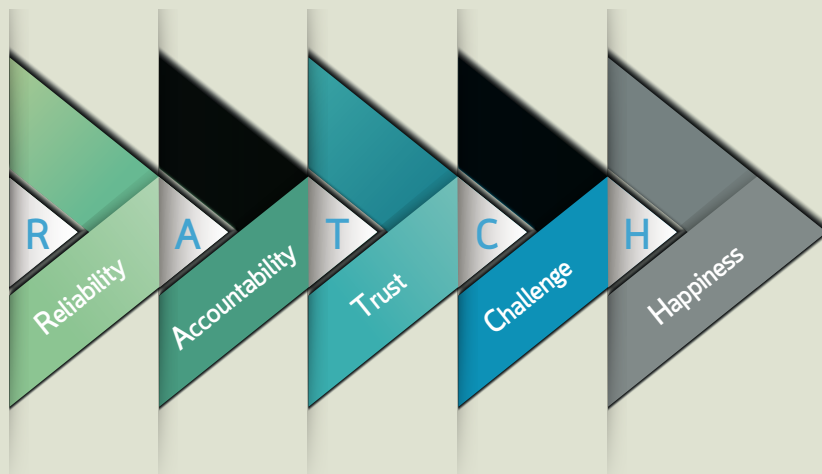
พันธกิจ

- สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้น โดยเน้นการสร้างผลตอบแทนทางการเงินสูงสุดอย่างต่อเนื่อง
- มุ่งเน้นการสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และการพัฒนาโครงการตามมาตรฐานสากล
- มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่น่าพึงพอใจและมั่นคง รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่พนักงาน
- สนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย และปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นโยบาย

- เพิ่มศักยภาพของโครงการที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อบรรลุมูลค่าสูงสุด
- เป็นผู้นำในการพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าในภูมิภาคที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ในปัจจุบัน
- แสวงหา และร่วมทุนกับพันธมิตร เพื่อขยายการลงทุนของบริษัทฯ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
- สร้างมูลค่าเพิ่มจากการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
- เสริมสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร

ค่านิยมร่วม



Reliability สร้างความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทยควบคู่กับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

Accountability รักษาผลการดำเนินงานขององค์กรในระดับมีอาชีพ มีความเชี่ยวชาญในหน้าที่ความรับผิดชอบ

Trust ดำเนินธุรกิจด้วยความยึดมั่นในหลักการบริหารกิจการที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ

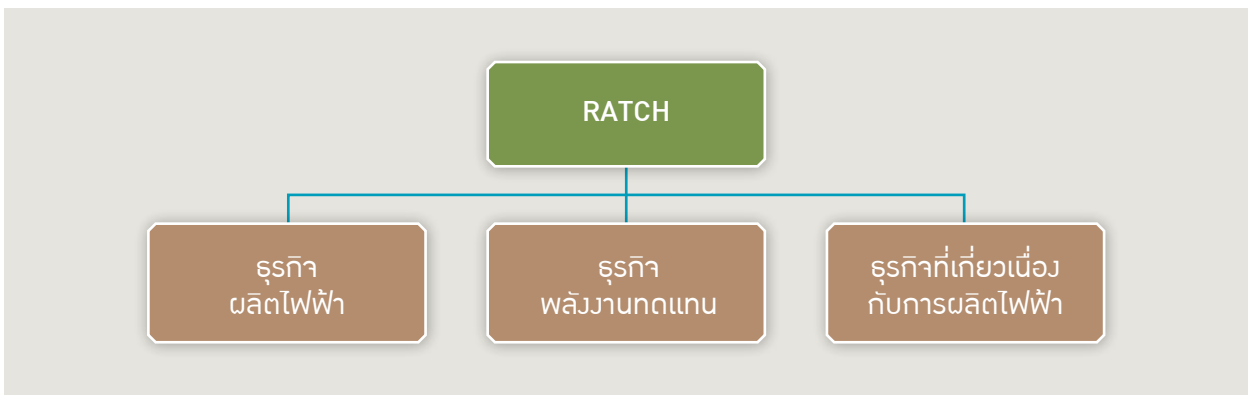
Challenge มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าสินทรัพย์และขยายธุรกิจให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อคงความเป็นผู้นำทางธุรกิจผลิตไฟฟ้าในประเทศและก้าวสู่ความเป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงานในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

Happiness สร้างค่านิยมความร่วมมือ ร่วมใจ ทำงานเป็นทีม สร้างบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมแรงจูงใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สู่เป้าหมายองค์กร “Employer of Choice”



ธุรกิจของเรา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลงทุนและพัฒนาโครงการต่างๆ ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ มีฐานการลงทุนใน 3 ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และออสเตรเลีย และยังเป็นเป้าหมายการลงทุนที่มีศักยภาพขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าในอนาคต สำหรับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ มีลักษณะเป็นการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยลงทุนในบริษัทแกน บริษัทย่อย และบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจ ขึ้นอยู่กับสัดส่วนการถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการลงทุนใน 3 ธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ธุรกิจพลังงานทดแทน และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า



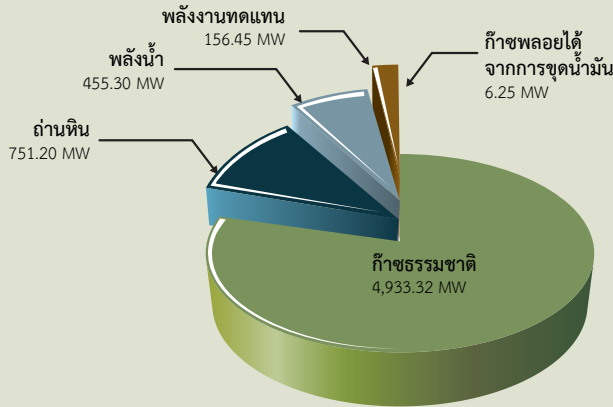
ธุรกิจผลิตไฟฟ้า

บริษัทฯ เน้นการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักที่เป็นฐานการผลิตกระแสไฟฟ้าหลักสำหรับสนับสนุนความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ สำหรับการลงทุนในธุรกิจนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายจะขยายกำลังการผลิตให้ได้ 9,700 เมกะวัตต์ในปี 2566 โดยให้ความสำคัญกับการกระจายเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าให้หลากหลายเพื่อลดความเสี่ยงการขาดแคลนเชื้อเพลิง ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงแต่ละประเภทด้วย สำหรับเชื้อเพลิงที่บริษัทฯ พิจารณา ประกอบด้วย ก๊าซธรรมชาติ น้ำมัน ถ่านหิน พลังน้ำ ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ และโรงไฟฟ้าถ่านหิน กำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 6,146 เมกะวัตต์ สำหรับโรงไฟฟ้าที่ดำเนินการผลิตในประเทศไทย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ส่วนใหญ่จะจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ส่วนโรงไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ในประเทศออสเตรเลีย จะผลิตกระแสไฟฟ้าจำหน่ายให้กับตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้าหรือผู้รับซื้อไฟฟ้าตรงในประเทศออสเตรเลีย โครงสร้างการลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ในรายงานประจำปี 2556

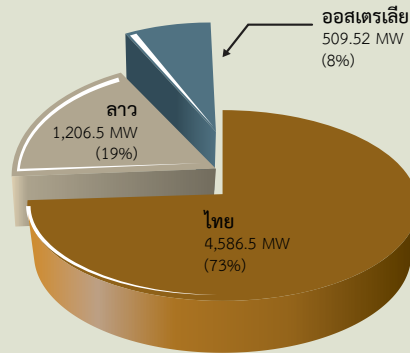




กำลังการผลิตติดตั้ง แบ่งตามประเภทเชื้อเพลิง



กำลังการผลิตติดตั้ง แบ่งตามฐานการลงทุน



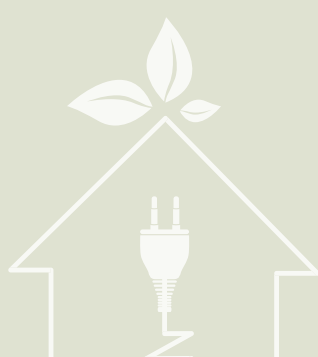
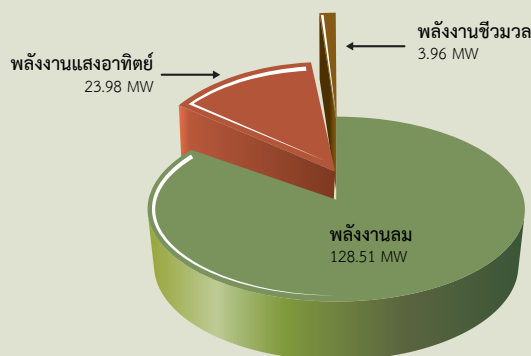
*หมายเหตุ : เมื่อเดือนมกราคม 2557 บริษัทฯ มีกำลังผลิตเป็น 6,543 เมกะวัตต์ จากการซื้อหุ้นบริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี้ เพิ่มอีกร้อยละ 50 ทำให้บริษัทฯ รับรู้กำลังผลิตเพิ่มอีก 350 เมกะวัตต์รวมเป็น 700 เมกะวัตต์ และมีการจำหน่ายการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 3 ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 25 ซึ่งรับรู้กำลังการผลิตจากโครงการ 110 เมกะวัตต์

ธุรกิจพลังงานทดแทน

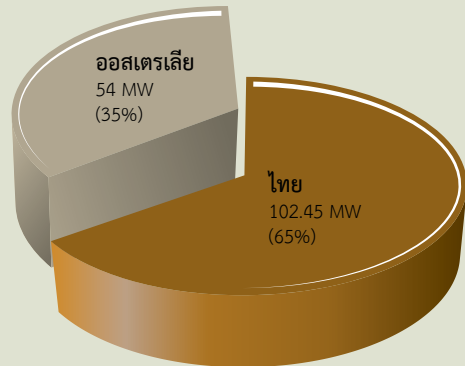
บริษัทฯ เริ่มลงทุนด้านพลังงานทดแทนอย่างจริงจังในปี 2553 เพื่อตอบสนองต่อประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ด้วยการนำพลังงานธรรมชาติที่มีอยู่อย่างไม่จำกัดมาใช้ผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการเผาไหม้เชื้อเพลิง ซึ่งเป็นผลดีต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายที่จะขยายกำลังการผลิตด้านพลังงานทดแทนให้ถึง 500 เมกะวัตต์ภายในปี 2559 และได้มุ่งเน้นลงทุนในโครงการพลังงานลม

พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานชีวมวล ทั้งในและต่างประเทศ เพราะเป็นพลังงานที่มีศักยภาพและเทคโนโลยีมีการพัฒนาประสิทธิภาพดีขึ้นจนสามารถผลิตกระแสไฟฟ้าในเชิงพาณิชย์ได้ จนถึงปี 2556 บริษัทฯ ได้ลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนจำนวนทั้งสิ้น 18 โครงการทั้งในประเทศและประเทศออสเตรเลีย กำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 156.45 เมกะวัตต์ โครงการสร้างการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน สามารถสืบค้นได้จากรายงานประจำปี 2556

กำลังการผลิตติดตั้งจากพลังงานทดแทน แบ่งตามประเภทพลังงาน



กำลังการผลิตจากพลังงานทดแทน แบ่งตามฐานการลงทุน



ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการผลิตไฟฟ้า

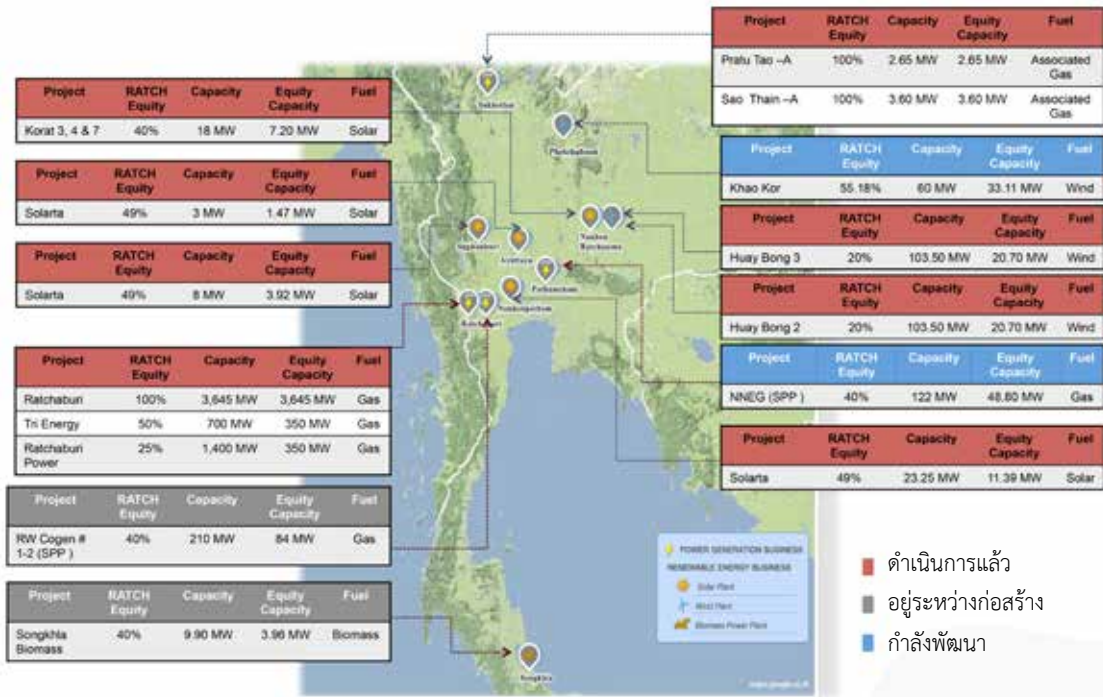
เป็นธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการลงทุนในธุรกิจที่ช่วยเสริมทำให้การดำเนินธุรกิจครบวงจรมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้กระแสเงินสดของบริษัทฯ มีความสม่ำเสมอและมั่นคงยิ่งขึ้น จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนใน 7 บริษัทที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องเนื่องกับการผลิตไฟฟ้า ได้แก่ ธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า เหมือนถ่านหินเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และธุรกิจซ่อมอุปกรณ์กังหันก๊าซโรงไฟฟ้า ธุรกิจจัดหาวัตถุดิบชีวมวลสำหรับเป็นเชื้อเพลิงโรงไฟฟ้าชีวมวล มูลค่าเงินลงทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 174 ล้านบาท รายละเอียดโครงสร้างการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ติดตามอ่านได้ในรายงานประจำปี 2556



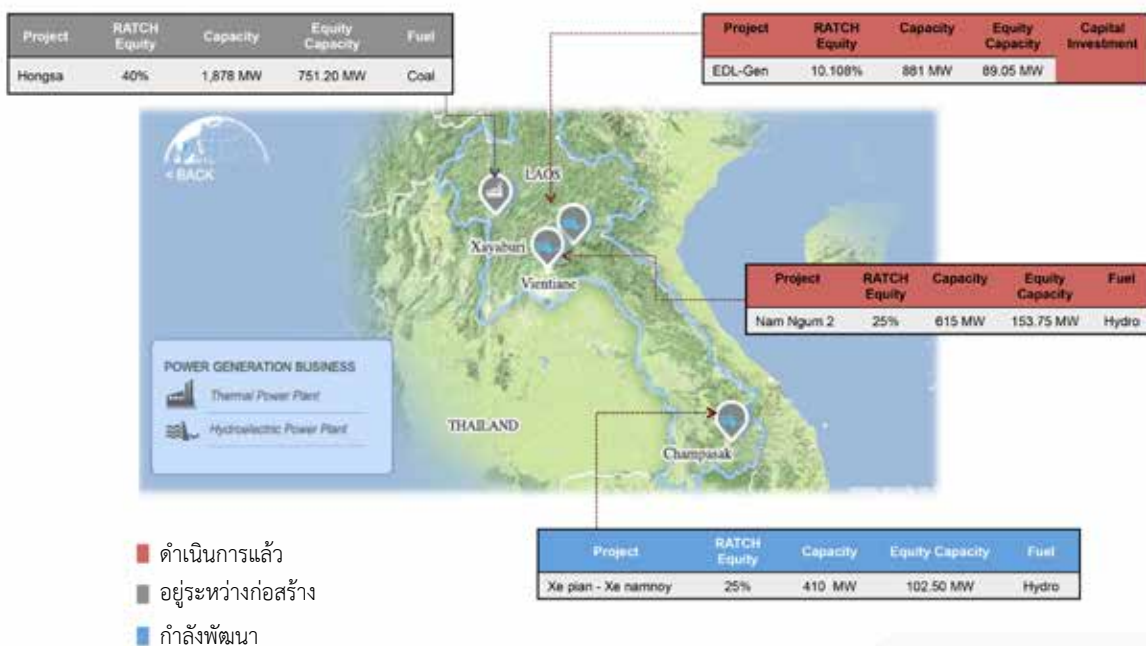


แผนภาพแสดงที่ตั้งโรงไฟฟ้าของ RATCH

ประเทศไทย

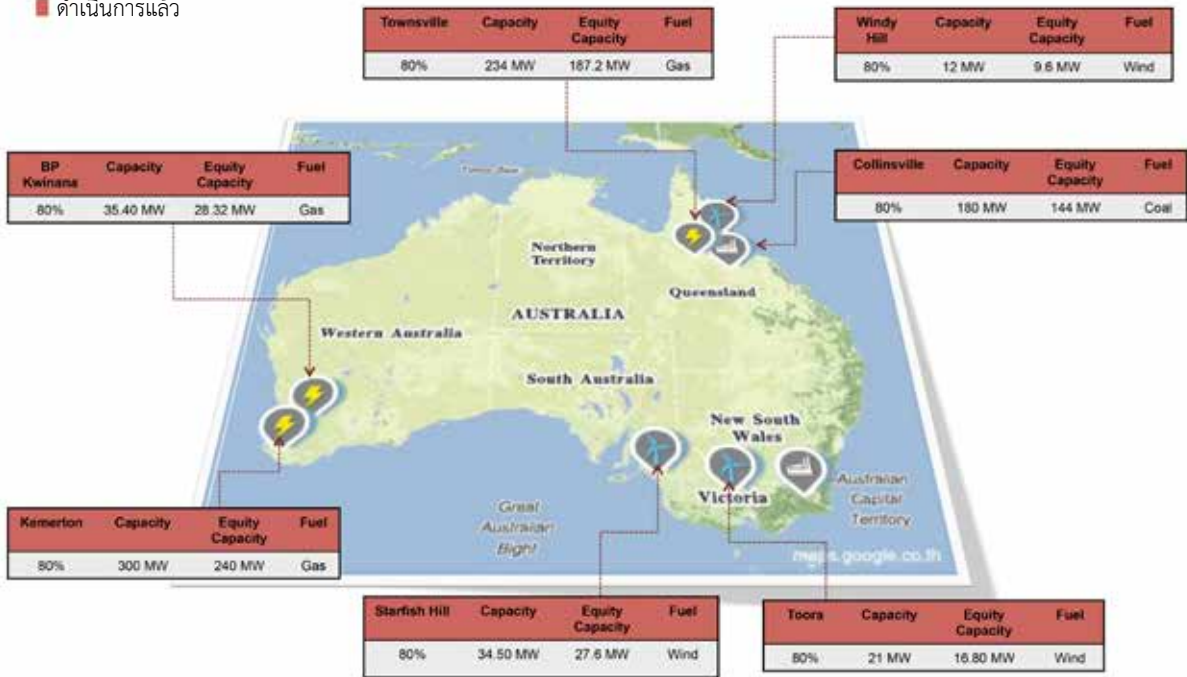


สปป. ลาว



ออสเตรเลีย

ดำเนินการแล้ว

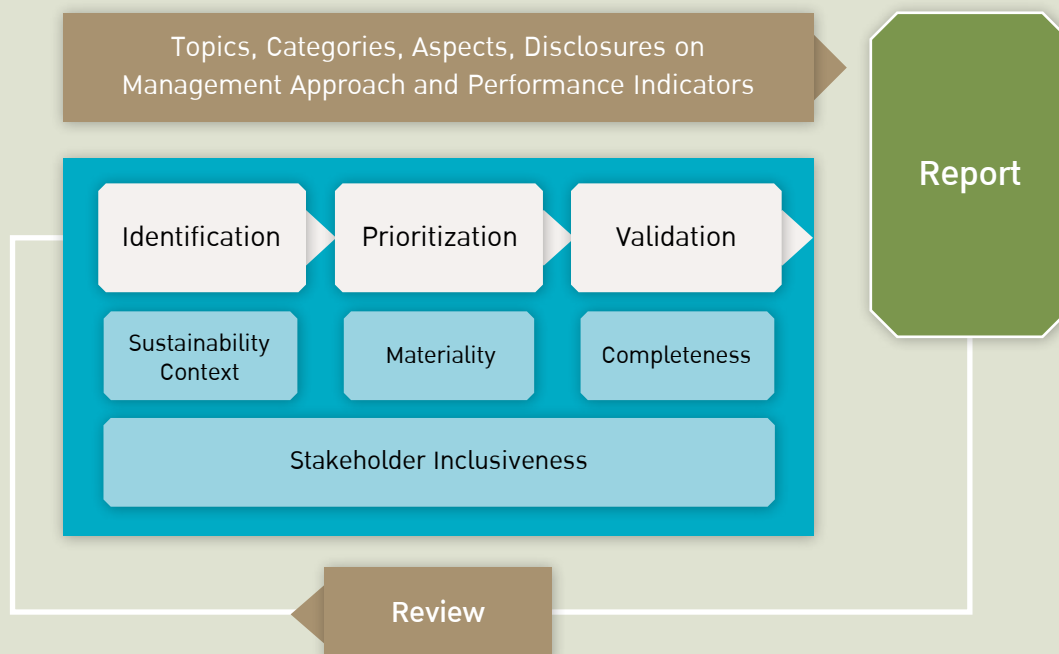




2. การประเมินประเด็นที่สำคัญในรายงาน



รายงานฉบับนี้ได้มีการประเมินประเด็นที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยนำหลักการการกำหนดเนื้อหาของรายงานความยั่งยืนของ GRI G3.1 ตามตัวอย่างมาประยุกต์



ขั้นตอนที่ 1 การระบุประเด็น (Identification)

• ระบุประเด็น (aspect) ที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืนต่อบริษัทฯ โดยดูที่ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ประเด็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นความยั่งยืนของอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้า

ขั้นตอนที่ 2 การประเมินความสำคัญ (Prioritization)

• จัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืน ใน 2 มิติ คือ มิติที่เกี่ยวข้องกับความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร และมิติที่เกี่ยวข้องกับความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม

และภาพลักษณ์ และตามความถี่ที่องค์กรได้รับการสอบถามประเด็นเหล่านี้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

• นำเสนอประเด็นที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืน ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูล

ขั้นตอนที่ 3 การทวนสอบประเด็น (Validation)

• ทบทวนเนื้อหาโดยหน่วยงานกลางของบริษัทฯ ที่ดูแลเรื่องการจัดทำรายงาน เพื่อให้มั่นใจในความสอดคล้องกับหลักการระบุคุณภาพรายงาน

ขั้นตอนที่ 4 การตรวจสอบ (Review)

• ตรวจสอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้มุมมองมาปรับปรุงเนื้อหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับประเด็นที่ต้องการสื่อสาร ในรายงานปีต่อไป

ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท ปี 2556

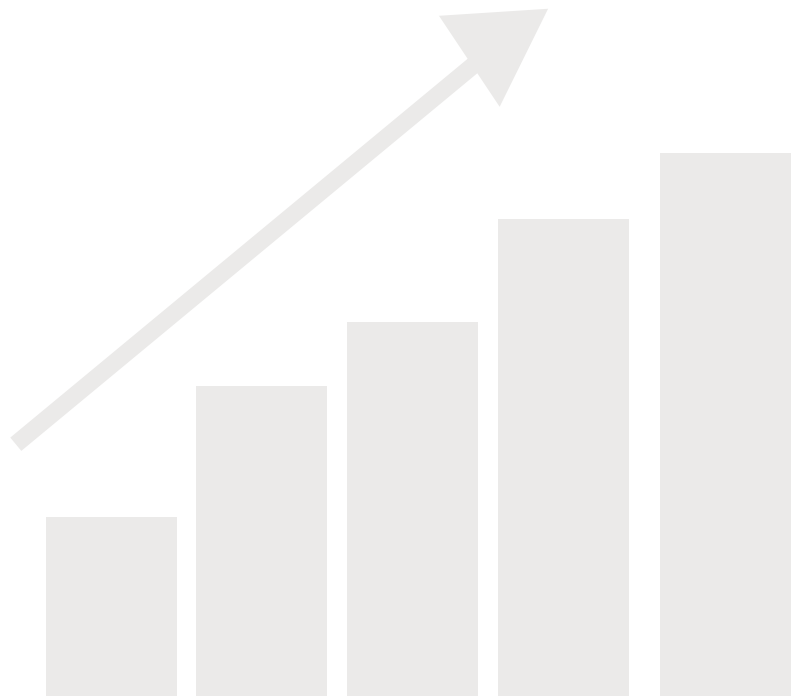
ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คะแนน 1 - 4)	ประเด็นที่มีความสำคัญปานกลาง	ประเด็นที่มีความสำคัญสูง
	<ul style="list-style-type: none"> Local hiring Impact of water source Stakeholder engagement 	<ul style="list-style-type: none"> Economic performance Recycle and use of resources Energy use and energy efficiency Emission Effluents and waste management Environmental protection and respond plan Employee health, benefit, and training Human rights Community involvement Corporate governance (i.e. Anti-corruption) System reliability and availability
		ประเด็นที่มีความสำคัญปานกลาง
	<ul style="list-style-type: none"> Risk and opportunity from climate change Environmental compliance Supplier assessment 	

ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของ RATCH (คะแนน 1 - 4)



สรุปประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท

หมวดในรายงาน	บทในรายงาน	ประเด็นที่มีความสำคัญ
Organizational Governance	3.1 Corporate Governance 3.2 Risk and Crisis Management 3.3 Stakeholder Engagement	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance (i.e. Anti-corruption) • Human rights • Stakeholder engagement
Economic Dimension	4.1 Sustainable Growth 4.2 Supply Chain Management	<ul style="list-style-type: none"> • Economic performance • Supplier assessment
Environment Dimension	4.3 Climate Change Strategy 4.4 Project Management 4.5 Operational Excellence	<ul style="list-style-type: none"> • Recycle and use of resources • Energy use and energy efficiency • Emission • Effluents and waste management • Environmental protection and respond plan • System reliability and availability • Risk and opportunity from climate change • Environmental compliance • Impact of water source
Social Dimension	4.6 Our People 4.7 Corporate Citizenship	<ul style="list-style-type: none"> • Employee health, benefit, and training • Community involvement • Local hiring



การอ้างอิงระดับการรายงาน

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้เป็นฉบับแรกของ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับ Sustainability Reporting Guidelines รุ่นที่ 3.1 ของ Global Reporting Initiative (GRI G3.1) และบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อไปทุกปี โดยได้ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และประเด็นความคาดหวังต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ขอบข่ายของข้อมูลที่รายงานตามแนวทางของ GRI ได้ถูกแสดงไว้ในหน้า 91-105

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานฉบับนี้ตามแนวทางการจัดทำรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI G3.1) ซึ่งรวมถึงแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับกลุ่มธุรกิจผลิตไฟฟ้าตาม Electric Utilities Sector Supplement (EUSS) โดยกำหนดระดับความสอดคล้องในระดับ B ตามแนวทางการประเมินระดับการรายงานของ GRI ดังตัวอย่างด้านล่างนี้

Report		C	C+	B	B+	A	A+
Application Level							
Standard Disclosures	Profile Disclosures	Report on: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15		Report on all criteria listed for Level C plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17		Same as requirement for Level B	
	Disclosures on Management Approach	Not Required	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each Indicator Category	Report Externally Assured	Management Approach disclosed for each Indicator Category	Report Externally Assured
	Performance Indicator & Sector Supplement Performance Indicators	Report fully on a minimum of any 10 Performance Indicators, including at least one from each of : social, economic, and environment.**		Report fully on a minimum of any 20 Performance Indicators, at least one from each of : economic, environment, human rights, labor society, product responsibility.***		Respond on each core and sector supplement* indicator with due regard to the Materiality Principle by either: a) reporting on the indicator or b) explaining the reason for its omission	

* Sector supplement in final version
 ** Performance Indicators may be selected from any finalized Sector Supplement, but 7 of the 10 must be from the original GRI Guidelines
 *** Performance Indicators may be selected from any finalized Sector Supplement, but 14 of the 20 must be from the original GRI Guidelines



3. การบริหารจัดการองค์กร

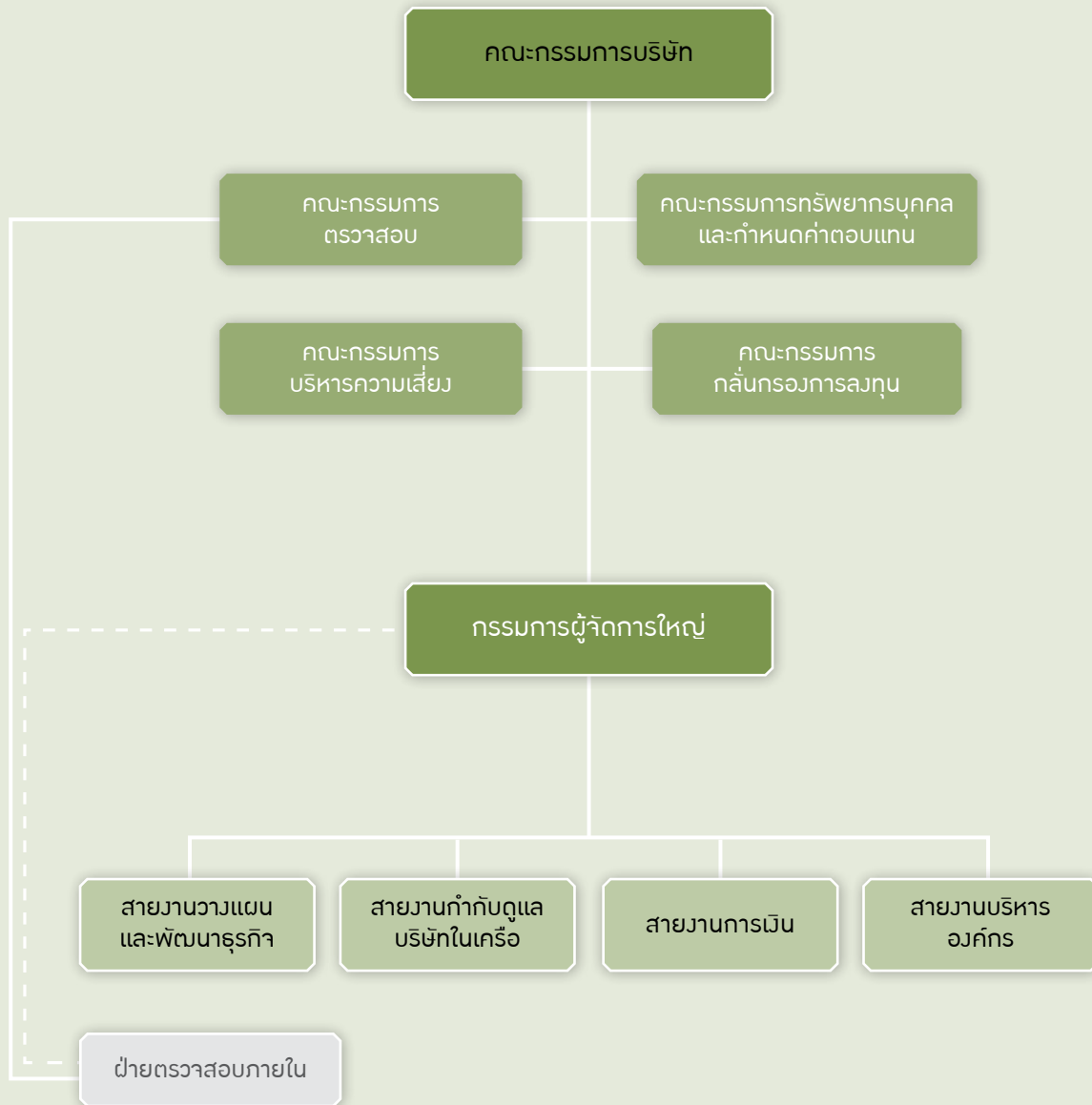
3.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี



บริษัทฯ นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาเป็นแนวทางในการกำกับดูแลโดยประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันและยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกที่รับผิดชอบ สุจริตและเสมอภาค ความโปร่งใส ในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่ปี 2546 และมีการพิจารณาทบทวนนโยบายให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์เป็นประจำทุกปี



โครงสร้างการจัดการ



อีกทั้งได้ประกาศนโยบายอื่นๆ เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม อันได้แก่ จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณผู้บริหาร จรรยาบรรณพนักงาน นโยบายบริหารความเสี่ยง นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน นโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ

สภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบาย 5 ส. เพื่อให้เป็นไปอย่างมีระบบตามมาตรฐานในระดับสากล และยังให้มีการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ซึ่งต้องมีการปรับปรุงกฎเกณฑ์และข้อกำหนดให้สอดคล้องกับ ASEAN CG Scorecard ที่จะใช้ร่วมกันของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียนต่อไป โดยนโยบายทุกฉบับได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th



บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ระเบียบ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างมูลค่าในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น หลีกเลี่ยงปัญหาในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รมักระวังรักษาผลประโยชน์ขององค์กรโดยรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญและมีความรู้ประสบการณ์ในแขนงต่างๆ จำนวน 15 คน โดยเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นใหญ่ จำนวน 7 คน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการที่เป็นฝ่ายบริหาร จำนวน 1 คน) และกรรมการอิสระ จำนวน 8 คน และมีคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 คณะ คือ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน และคณะกรรมการตรวจสอบ บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสามารถอ่านได้จากรายงานประจำปี 2556

ในปี 2556 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ร่วมกับฝ่ายบริหาร ทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์องค์กร และได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นปีแรก นอกเหนือจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการที่ได้จัดทำต่อเนื่องทั้งการประเมินในภาพรวมของคณะกรรมการทั้งคณะและการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน อยู่ในระดับ “ดีมาก” และผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลจากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2556 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2013) ในระดับ “ดีเยี่ยม” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และได้รับการจัดอยู่ใน Top Quartile ของกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดมากกว่า 10,000 ล้านบาท รวมทั้งได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 อันสะท้อนถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากการใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

2) จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ประกอบด้วย จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณผู้บริหาร และจรรยาบรรณพนักงาน ซึ่งได้ประกาศใช้ต่อเนื่องมานับแต่ก่อตั้งบริษัทฯ ในปี 2543 พนักงานและกรรมการใหม่ทุกคนจะได้รับเอกสารจรรยาบรรณในการปฐมนิเทศเมื่อเริ่มเข้าทำงานและปฏิบัติหน้าที่เพื่อกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อพนักงาน และการปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่แข่งทางธุรกิจ เจ้าหนี้ และลูกหนี้และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แนวทางการปฏิบัติข้างต้นสามารถหาอ้างอิงได้จากรายงานประจำปี 2556

3) การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจและขยายการเติบโตขององค์กรเพื่อประโยชน์ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ควบคู่ไปกับการยึดมั่นรักษามาตรฐานการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจนเป็นที่เชื่อถือและยอมรับจากผู้เกี่ยวข้อง ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

ในการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส บริษัทฯ มุ่งเน้นการให้ข้อมูลทุกฝ่ายอย่างเพียงพอ เท่าเทียม และทันกาล รวมทั้งได้จัดทำข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน และใช้ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านสื่อและช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย

5) การสื่อสาร การแจ้งเบาะแส และการจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดต่อสื่อสารและแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดของหน่วยงานหรือพนักงานที่ไม่ถูกต้อง ผ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ร้องเรียนด้วยความสุจริตไว้หลากหลายช่องทาง ได้แก่ โทรศัพท์

โทรสาร จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งสามารถติดต่อผ่านสำนักงานเลขานุการบริษัท หน่วยงานตรวจสอบภายใน หน่วยงานองค์กรสัมพันธ์ และหน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์

6) การควบคุมภายในและติดตามตรวจสอบ

กระบวนการติดตามตรวจสอบ เป็นกลไกสำคัญหลักในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า บริษัทฯ มีการปรับใช้ระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ โดยมุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า และตรวจสอบทางด้านการเงินทั้งระบบบัญชีการเงิน ตลอดจนการบริหารจัดการการเงิน ทรัพย์สิน และทรัพยากรของบริษัทฯ



7) การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ กำหนดการป้องกันและป้องปรามการทุจริตในการดำเนินธุรกิจไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ จรรยาบรรณพนักงาน และจรรยาบรรณผู้บริหารเป็นหลักปฏิบัติเบื้องต้น นับตั้งแต่การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย การห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน การห้ามรับ-ให้ของกำนัล/ของขวัญที่มีมูลค่า การวางระบบการตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินทุกกิจกรรมของพนักงานอยู่ในครรลองของกฎหมาย และจรรยาบรรณที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ตลอดจนการกำหนดบทลงโทษกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รณรงค์และส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตภายในกลุ่มบริษัทฯ ภายใต้ค่านิยมองค์กรว่าด้วย “Trust” เพื่อหล่อหลอมพนักงานทุกระดับและทุกคนให้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังกำหนดเป็นข้อบังคับบริษัทฯ ห้ามพนักงานเสนอและ/หรือจ่ายเงินหรือสิ่งของทั้งทางตรงและทางอ้อม และ/หรือให้หรือรับสินบนในรูปแบบใดๆ รวมถึงการสนับสนุนทางการเมือง การฝ่าฝืนบทบัญญัติที่มีบทลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นเลิกจ้าง

8) การเคารพสิทธิมนุษยชน

ในปี 2556 บริษัทฯ ได้นำประเด็นเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ชุมชน และคู่ค้า โดยยึดหลักการของกฎหมายแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับอนุสัญญาหรือข้อกำหนดขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งสามกลุ่ม

บริษัทฯ ใช้แนวทางนี้ในการดูแลและคุ้มครองพนักงานรวมทั้งการจ้างงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการจ้างแรงงานในท้องถิ่นด้วย สำหรับชุมชน บริษัทฯ เคารพสิทธิในการรับรู้ข่าวสารชุมชน รวมทั้งดูแลความปลอดภัยแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง จึงมีการสื่อสารระหว่างกันในรูปแบบต่างๆ อยู่ตลอดเวลา ทางด้านคู่ค้า บริษัทฯ ได้เริ่มพิจารณาประเด็นสิทธิมนุษยชนของบริษัทคู่ค้ามากขึ้น โดยเบื้องต้นได้มุ่งเน้นที่ความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้า

สำหรับปี 2557 บริษัทฯ ได้บรรจุประเด็นสิทธิมนุษยชนไว้ในค่านิยมองค์กร “Happiness” โดยมีแผนงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญที่มีต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ และให้พนักงานสามารถปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพิจารณานำประเด็นสิทธิมนุษยชนเข้าไปสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดเป็นคุณสมบัติของคู่ค้าที่จะทำธุรกิจกับบริษัทฯ และเป็นเงื่อนไขหนึ่งที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ อีกทั้งยังจะจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานหรือลูกจ้างของคู่ค้าที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ภายในสำนักงานบริษัทฯ ด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน



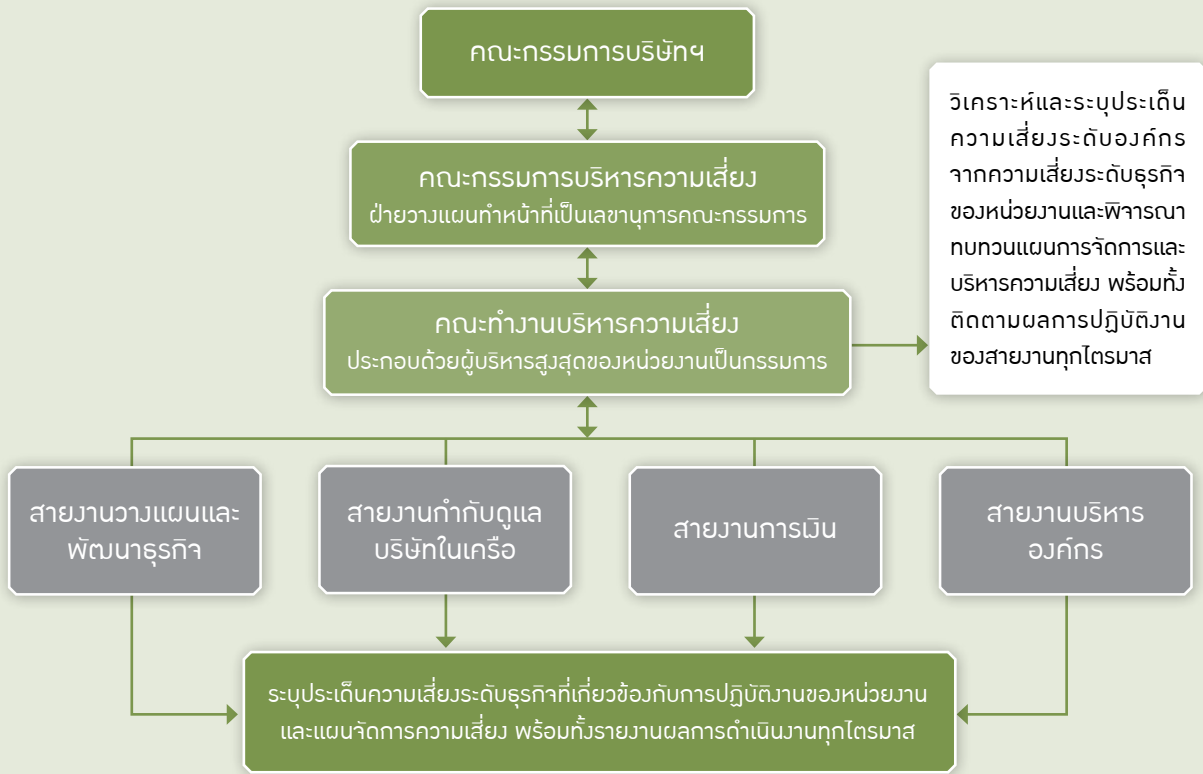
3.2 การบริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤติ



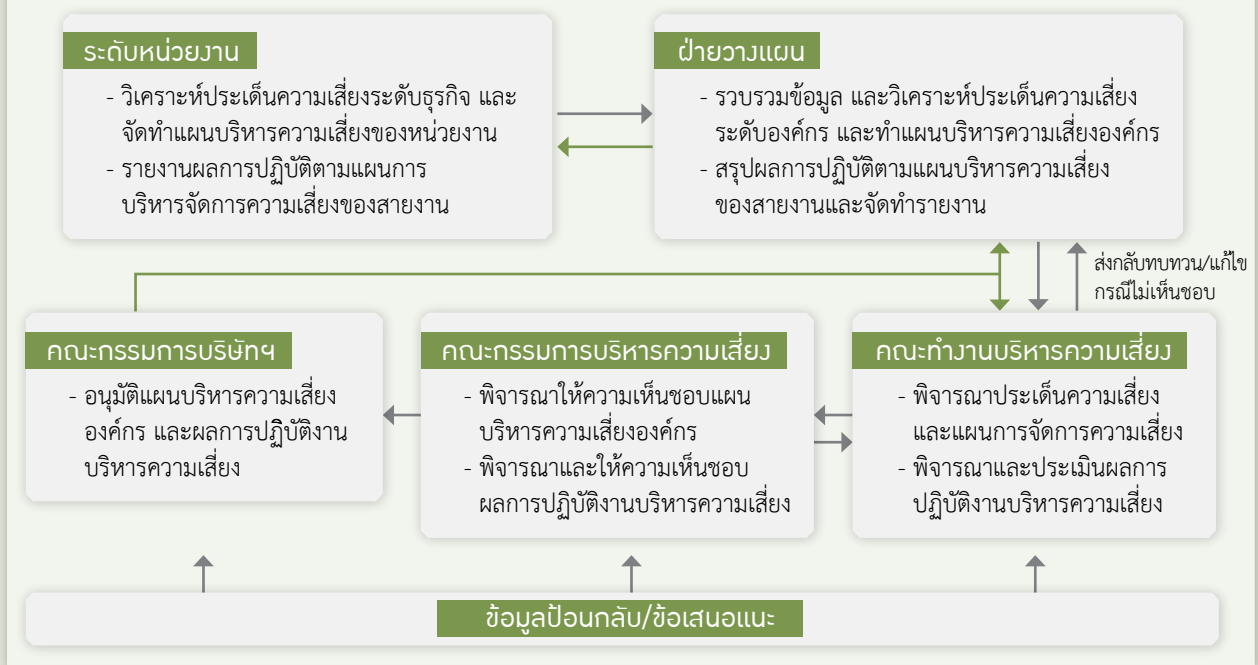
บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการวิเคราะห์และประเมินปัจจัยความเสี่ยงรวมถึงสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอภายในองค์กร ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ที่ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละสายงานจะทำหน้าที่พิจารณากำหนดกระบวนการแนวทางและมาตรการในการจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ภายในระดับที่สามารถยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดเหตุการณ์หรือระดับความเสี่ยงที่เป็นสัญญาณเตือนให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามขั้นตอน ทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ยังมีการติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ



โครงสร้างและกระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง



กระบวนการบริหารความเสี่ยง





บริษัทฯ กำหนดให้ฝ่ายวางแผน เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยทำงานอย่างใกล้ชิดกับคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในการประเมินและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิด และระดับผลกระทบที่มีต่อองค์กร รวมถึงกำหนดมาตรการการจัดการความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการเติบโตทางธุรกิจ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบตามลำดับ

ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ หน่วยงานต่างๆ จะระบุปัจจัยความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานเพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับธุรกิจ จากนั้นจะนำมาประเมินโอกาส และระดับความรุนแรงของผลกระทบ เพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร และกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกัน หรือควบคุม หรือลดความเสี่ยงดังกล่าว

ปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ สรุปได้ 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นสำคัญ	ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
ผลกระทบจากการแข่งขันและข้อจำกัดของตลาดภายในประเทศ	การเปิดเสรีกิจการพลังงานไฟฟ้าของไทยทำให้บริษัทอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างชาติ เข้ามาสู่ตลาดของไทยเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การแข่งขันทวีความรุนแรงมากขึ้น ในขณะที่ตลาดมีข้อจำกัดเนื่องจากการเปิดประมูลก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ขึ้นอยู่กับการพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ซึ่งไม่มีการกำหนดเวลาที่แน่นอนชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> • ทบทวนและปรับกลยุทธ์ธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างการเติบโตขององค์กร • กำหนดแผนกลยุทธ์มุ่งเน้นการลงทุนในต่างประเทศมากขึ้นทั้งการพัฒนาโครงการใหม่ การซื้อกิจการ รวมทั้งกระจายการลงทุนสู่ธุรกิจเกี่ยวเนื่องให้มากขึ้น • เน้นการลงทุนในประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อเสริมระบบไฟฟ้าของประเทศ แสวงหาโอกาสการลงทุนเพิ่มจากโครงการขนาดเล็ก (SPP) และโครงการพลังงานทดแทน รวมทั้งธุรกิจเกี่ยวข้อง • วางกลยุทธ์มุ่งเน้นที่การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเสริมศักยภาพและขีดความสามารถการแข่งขันของบริษัทฯ
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก	<p>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างเด่นชัด การใช้พลังงานหมุนเวียน และการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จะมีการนำมาพิจารณามากยิ่งขึ้น</p> <p>มาตรการทางภาษีมีแนวโน้มที่จะถูกนำมาใช้เพื่อลดปัญหาดังกล่าว ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการลงทุนของบริษัทฯในโครงการโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับเพิ่มเป้าหมายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนจาก 200 เมกะวัตต์ เป็น 500 เมกะวัตต์ ภายในปี 2559 • แสวงหาโอกาสการลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนทั้งในประเทศและต่างประเทศ • กำหนดเป้าหมายลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการพัฒนาพลังงานทดแทนให้ได้ 400,000 ตันในปี 2559 • ศึกษาแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีสะอาด และตลาดคาร์บอน เพื่อจะนำมาใช้เป็นเครื่องมือลดเงื่อนไขประเด็นเกี่ยวกับปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

ประเด็นสำคัญ	ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
<p>ความผันผวนของตลาดการเงิน</p>	<p>ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเป็นธุรกิจที่ต้องใช้เงินลงทุนสูง ซึ่งเงินทุนส่วนหนึ่งมาจากเงินกู้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย เป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ สภาพคล่องและฐานะทางการเงินของบริษัทฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาและจัดทำทางเลือกในการจัดหาเงินทุน พิจารณาเงื่อนไขระยะเวลาการชำระคืนเงินกู้ให้สอดคล้องกับกระแสเงินสดของบริษัทฯ กำหนดอัตราดอกเบี้ยประเภทคงที่หรือลอยตัว ปรับโครงสร้างหนี้ตามสถานการณ์ของตลาดเงิน เพื่อบริหารต้นทุนของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ต่ำที่สุด ใช้เครื่องมือทางการเงินป้องกันความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้สกุลต่างประเทศ
<p>การยอมรับของชุมชนและสังคม</p>	<p>การยอมรับและไว้วางใจจากชุมชนรอบกิจการ เป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจสร้างการเติบโตของบริษัทฯในระยะยาว</p>	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ตามหลักการการค้ากับดูแลกิจการที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมแบบ “เพื่อนบ้านที่ดี” โดยกำหนดเป็นนโยบายชัดเจน เปิดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างกัน เพื่อรับทราบความวิตกกังวลและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนอย่างเป็นขั้นตอนและสิ้นสุดโดยเร็วที่สุด





การบริหารและจัดการภาวะวิกฤติ

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤติสำหรับใช้แก้ไขเหตุการณ์สุดวิสัยที่ส่งผลกระทบร้ายแรง อันจะทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องหยุดชะงัก เพื่อลดความเสียหายและความสูญเสียของบริษัทฯ รวมทั้งลดความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อเนื่องไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ในช่วงเวลานั้น นอกจากนี้ แผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤติ ยังเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพที่จะช่วยให้สถานการณ์กลับคืนสู่ภาวะปกติ โดยเร็วและบริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจปกติต่อไปได้ โดยไม่ต้องหยุดชะงัก

แผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤติ มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในแต่ละช่วงเวลา และมีการเชื่อมโยงกับแผนรองรับเหตุฉุกเฉินของบริษัทฯ ในเครือ นอกจากนี้ยังมีการให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ทีมงานที่เกี่ยวข้องและพนักงานของบริษัทฯ ด้วย ในปีที่ผ่านมาไม่เกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัทฯ จนถึงขั้นวิกฤติแต่อย่างใด

ภายใต้แผนการจัดการภาวะวิกฤติ ประกอบด้วย คณะทำงาน 3 ชุด คือ

1. คณะทำงานจัดการวิกฤติ (Crisis Management Team: CMT) เป็นผู้มีอำนาจสูงสุดในการบริหารจัดการวิกฤติและสื่อสารในภาวะวิกฤติ
2. คณะทำงานปฏิบัติการวิกฤติ (Crisis Response Team: CRT) มีหน้าที่ในการจัดการแก้ไขเหตุวิกฤติ ภายใต้คำสั่งของคณะทำงาน CMT
3. คณะทำงานสื่อสารในภาวะวิกฤติ (Crisis Communications Team: CCT) มีหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในและนอกองค์กร



3.3 การสร้างความผูกพันร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



กลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการมีความสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงดำเนินงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบและเอาใจใส่อย่างยิ่งยวดเพื่อมิให้เกิดผลกระทบเชิงลบและปฏิบัติกับทุกฝ่ายด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้าใจอันดี ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและเชื่อมโยงกับบริษัทฯ เพื่อเข้าใจความคาดหวังและดำเนินงานให้ตอบสนองได้ตรงประเด็น

บริษัทฯ ได้จำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยการพิจารณาจากความเกี่ยวข้องกับพันธกิจ กลยุทธ์องค์กร และค่านิยมขององค์กรทั้งที่อยู่ภายในและภายนอกบริษัทฯ เป็นผู้ที่ได้รับ

ผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบจากการดำเนินธุรกิจ และกลุ่มที่มีความสนใจกับการดำเนินงาน

ปัจจุบัน บริษัทฯ จำแนกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 11 กลุ่ม ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำประเด็นที่มีความสำคัญมากำหนดไว้ในกลยุทธ์และแผนงานการสร้าง ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกระบวนการทำงานต่อไป



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	วิธีสร้างความผูกพัน	การตอบสนองความคาดหวัง
<p>การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีสถานะเป็น ผู้ถือหุ้นใหญ่และ ผู้รับซื้อไฟฟ้ารายใหญ่</p>	<ul style="list-style-type: none"> เงินปันผลที่ดี ดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์ กฟผ. และผสานความร่วมมือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญาทั้งปริมาณและคุณภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการธุรกิจ กฟผ. ประชุมคณะกรรมการบริษัท ประชุมร่วมสายงานจัดการธุรกิจ การพบปะหารือร่วมกัน/กิจกรรมอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ 	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรอง กำหนดกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของ กฟผ. มีการประชุมในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และระดับปฏิบัติงานเพื่อหารือเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างกันในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ประสานงานกับหน่วยงานจัดการธุรกิจของ กฟผ. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ความสัมพันธ์มีความใกล้ชิดกันมากยิ่งขึ้นเป็นประจำทุกปี
<p>ผู้ถือหุ้น และ นักลงทุน หมายรวมถึงผู้ถือหุ้นและนักลงทุนที่เป็นสถาบันรายย่อย สัญชาติไทยและต่างชาติ รวมทั้งนักวิเคราะห์หลักทรัพย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> สร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าด้วยอัตราเงินปันผลที่ดีและส่วนต่างราคาหุ้น บริหารงานด้วยธรรมาภิบาลและโปร่งใส การสร้างความเติบโตเพื่อเพิ่มมูลค่าองค์กร การเปิดเผยข้อมูลให้เพียงพอ เท่าเทียม และทันการณ์ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> จรรยาบรรณบริษัทฯ การประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมนักวิเคราะห์ การเยี่ยมชมกิจการ หน่วยงานสำนักงานเลขานุการบริษัทและส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ พบปะนักลงทุนให้ข้อมูล (โรดโชว์) รายงานประจำปี, แบบ 56-1 และรายงานความยั่งยืน เว็บไซต์บริษัทฯ สื่อมวลชน การเปิดเผยข้อมูลช่องทางต่างๆ การสื่อสาร 2 ทางนอกเหนือจากช่องทางหลักที่เป็นการสื่อสารทางเดียว 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ นโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรอง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาบรรจุในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นเวทีที่ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามข้อมูลและแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ จัดให้ข้อมูลบริษัทอย่างสม่ำเสมอในรูปแบบกิจกรรม เช่น การเยี่ยมชมกิจการบริษัทฯ โรดโชว์ ประชุมนักวิเคราะห์ เป็นต้น รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัทฯ และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เพิ่มช่องทางสื่อสาร เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ และสื่อมวลชนในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบริษัทฯ นอกเหนือจากช่องทางหลักของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	วิธีสร้างความผูกพัน	การตอบสนองความคาดหวัง
<p>เจ้าหนี้ หมายรวมถึงเจ้าหนี้ที่เป็นสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้า และผู้ถือหุ้นกู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การมีวินัยทางการเงิน ▶ ความสามารถในการชำระหนี้และมีความเสี่ยงหนี้สูญน้อยที่สุด ▶ ความสามารถในการสร้างรายได้ ▶ ความน่าเชื่อถือองค์กรที่ยืนยันสถานะการเงินที่แข็งแกร่ง ▶ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▶ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ แผนการชำระหนี้ และการบริหารเงิน ▶ ประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูล ▶ รายงานทางการเงินและรายงานประจำปี ▶ สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ▶ รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การชำระเงินต้นและดอกเบี้ยตรงตามกำหนดระยะเวลา ▶ กำหนดโครงสร้างการลงทุนด้วยอัตราส่วนหนี้ต่อทุน 70:30 ▶ ให้มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือองค์กร โดยสถาบันในประเทศและระดับสากล ได้แก่ TRIS Ratings, S&P Ratings และ Moody's เพื่อยืนยันความแข็งแกร่งทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทฯ ▶ ประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันอย่างสม่ำเสมอ ▶ มีการพบปะเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน โดยมอบหมายหน่วยงานด้านการเงินเป็นผู้รับผิดชอบ
<p>ผู้ร่วมทุน/ พันธมิตรทางธุรกิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ความสำเร็จและความแข็งแกร่งทางการเงิน ▶ ความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบุคลากร ▶ การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ▶ ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ▶ ฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง ▶ ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ▶ การผสานประโยชน์จากจุดแข็งของแต่ละบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ▶ นโยบายบริหารความเสี่ยง ▶ การประชุม และพบปะอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ▶ การเยี่ยมชมกิจการ ▶ การเปิดเผยข้อมูลบริษัทฯ ▶ การจัดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเข้าร่วมพัฒนาโครงการในระยะต่างๆ ▶ การเจรจาร่วมทุนแบบประสานประโยชน์ (win-win) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ กลยุทธ์ธุรกิจกำหนดให้แสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตของบริษัทฯ ▶ กำหนดสัดส่วนการลงทุนและการบริหารความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อผลตอบแทนการลงทุน ▶ มีการประชุมและพบปะเพื่อหารือและเจรจาทางธุรกิจในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และปฏิบัติการอย่างสม่ำเสมอ ▶ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโครงการร่วมทุนมีความมุ่งมั่นอุทิศตนและปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ▶ จัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการระหว่างกัน เพื่อสร้างความมั่นใจและไว้วางใจ ▶ เผยแพร่ข้อมูล/ความสำเร็จของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์บริษัทฯ สื่อมวลชน



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	วิธีสร้างความผูกพัน	การตอบสนองความคาดหวัง
<p>หน่วยงานกำกับดูแลและอนุญาตและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ▶ การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และดูแลชุมชน ▶ ดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาลและโปร่งใส ▶ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสครบถ้วน ทันการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การประชุม และพบปะหารืออย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ▶ การเยี่ยมชมกิจการ ▶ รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน ▶ รายงานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ▶ แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินและแผนจัดการวิกฤติ ▶ ช่องทางการร้องเรียนและมาตรการเยียวยา 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด ▶ ติดตามศึกษาการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ เพื่อให้มีการปฏิบัติที่ถูกต้องครบถ้วน ▶ จัดส่งรายงาน/ข้อมูลให้ครบถ้วน และตรงตามข้อกำหนด และกำหนดเวลา ▶ ทบทวนและฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและแผนจัดการวิกฤติเป็นประจำทุกปี ▶ จัดช่องทางการติดต่อสื่อสาร ได้แก่ เว็บไซต์บริษัทฯ หน่วยงานประสานงานที่เกี่ยวข้อง ▶ ประชุม พบปะ และร่วมกิจกรรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
<p>ลูกค้า /ผู้รับเหมา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ทำธุรกิจในลักษณะพันธมิตรที่ดีและความสัมพันธ์ระยะยาว ▶ มีการแข่งขันเป็นธรรมและโปร่งใส ▶ สถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง ▶ ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสเป็นธรรมและเท่าเทียม ▶ จรรยาบรรณบริษัทฯ และข้อบังคับบริษัทฯ ▶ นโยบายอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ▶ การขึ้นทะเบียนลูกค้า ▶ ข้อกำหนดคุณสมบัติของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ จัดระบบและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นสากล ▶ กำหนดข้อห้ามเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ และกำหนดบทลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีการทุจริต ▶ จัดทำทะเบียนลูกค้าที่พึงประสงค์ และต้องห้าม โดยพิจารณาจากประวัติ คุณภาพงาน การบริการ และการบริหารงานของลูกค้า ▶ ดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเต็มที่แก่ผู้รับเหมา/ลูกค้ากรณีที่เข้ามาทำงานภายในบริษัทฯ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	วิธีสร้างความผูกพัน	การตอบสนองความคาดหวัง
<p>พนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ค่าตอบแทนที่จูงใจ ▶ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เทียบเคียงได้กับธุรกิจเดียวกัน ▶ ความก้าวหน้าในอาชีพ และการสืบทอดตำแหน่ง ▶ ยกระดับศักยภาพความสามารถพนักงาน ▶ มีส่วนร่วมในการวางแผนตามระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ ▶ สภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน ▶ ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ▶ การเติบโตและชื่อเสียงของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ค่าตอบแทนที่จูงใจ ▶ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เทียบเคียงได้กับธุรกิจเดียวกัน ▶ ความก้าวหน้าในอาชีพ และการสืบทอดตำแหน่ง ▶ ยกระดับศักยภาพความสามารถพนักงาน ▶ มีส่วนร่วมในการวางแผนตามระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ ▶ สภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน ▶ ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ▶ การเติบโตและชื่อเสียงของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ จรรยาบรรณพนักงาน จรรยาบรรณบริษัทฯ นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน และข้อบังคับการทำงาน ▶ ระบบการประเมินผลงาน ▶ แผนทบทวนโครงสร้างอัตราค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ▶ แผนอบรมพนักงานและการสืบทอดตำแหน่ง ▶ การแต่งตั้ง เลื่อน ลด ปลด ย้าย ที่เป็นธรรมบนพื้นฐานของศักยภาพของแต่ละบุคคล ▶ นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ▶ การสื่อสารภายใน ▶ ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ▶ กิจกรรมสันทนาการ/ เวทีที่เปิดให้มีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อพนักงาน และที่พนักงานพึงปฏิบัติในการทำงานไว้ในจรรยาบรรณและข้อบังคับการทำงาน ▶ การประเมินผลงานพนักงานด้วยระบบคุณธรรม ▶ มีการทบทวนโครงสร้างและอัตราผลตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ เพื่อให้ทัดเทียมกับอุตสาหกรรม ▶ กำหนดมาตรการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และการจัดการสิ่งแวดล้อมในสำนักงานตามมาตรฐาน ▶ จัดทำแผนอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะความรู้ความสามารถ รวมถึงการพัฒนาจิตใจของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพเพื่อความก้าวหน้าในสาขาวิชาชีพ ▶ จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน ▶ สื่อสารข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ แก่พนักงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ อินทราเน็ต อีเมลล์ การประชุม เว็บไซต์ บอร์ดประกาศ ▶ จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกันและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	วิธีสร้างความผูกพัน	การตอบสนองความคาดหวัง
<p>ลูกค้า/ผู้บริโภค ครอบครัว ผู้ซื้อไฟฟ้า และผู้ใช้ไฟฟ้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผลิตไฟฟ้าส่งมอบได้ครบถ้วนตามสัญญาและทำได้ตามการสั่งการเดินเครื่อง ▶ ผลิตไฟฟ้าด้วยกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ▶ จำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาสมเหตุสมผล ▶ ความน่าเชื่อถือและไว้วางใจ ▶ การดำเนินงานไม่มีผลกระทบต่อด้านลบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ แผนการซ่อมบำรุงประจำปี ▶ ประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็น ▶ แผนการบริหารต้นทุนและเชื้อเพลิง ▶ แผนรองรับเหตุฉุกเฉินและแผนจัดการภาวะวิกฤติ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าเพื่อรักษาประสิทธิภาพความพร้อมจ่ายตามแผนการซ่อมบำรุงอย่างเคร่งครัด ▶ ประชุมและพบปะกับลูกค้าเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล รับฟังความคิดเห็นและสร้างเสริมสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน ▶ ทบทวนและฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและแผนจัดการภาวะวิกฤติเป็นประจำทุกปี ▶ บริหารจัดการการสำรองอะไหล่และอุปกรณ์คงคลัง รวมทั้งเชื้อเพลิงให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุนการผลิต ซึ่งจะส่งผลต่ออัตราค่าไฟฟ้า
<p>ชุมชนที่อยู่รอบ กิจการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อและไม่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ▶ ดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชน ▶ มีส่วนร่วมกับชุมชนและเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ กองทุนพัฒนาไฟฟ้า ▶ การเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า ▶ คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม ▶ กิจกรรมพัฒนาชุมชน ▶ แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินและบริหารภาวะวิกฤติ ▶ หน่วยงานองค์กรสัมพันธ์ ▶ การรับฟังความคิดเห็นและเยี่ยมเยียนชุมชน ▶ การเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ มีส่วนร่วมในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อช่วยให้การใช้กองทุนเป็นประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน ▶ จัดให้ชุมชนเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานและการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า รวมทั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ▶ ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าราชบุรีโดยจัดตั้งคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม ▶ ทบทวนและฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและแผนจัดการภาวะวิกฤติเป็นประจำทุกปี โดยมีการแจ้งให้ชุมชนรับทราบและเข้าร่วมด้วย ▶ จัดทำแผนงานพัฒนาชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วมคิดและร่วมทำ ▶ เปิดเผยข้อมูลและสื่อสารกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของจดหมายข่าว การแจ้งข่าว การพบปะและเยี่ยมเยียนชุมชน และให้หน่วยงานองค์กรสัมพันธ์เป็นช่องทางสื่อสาร ▶ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ▶ สนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

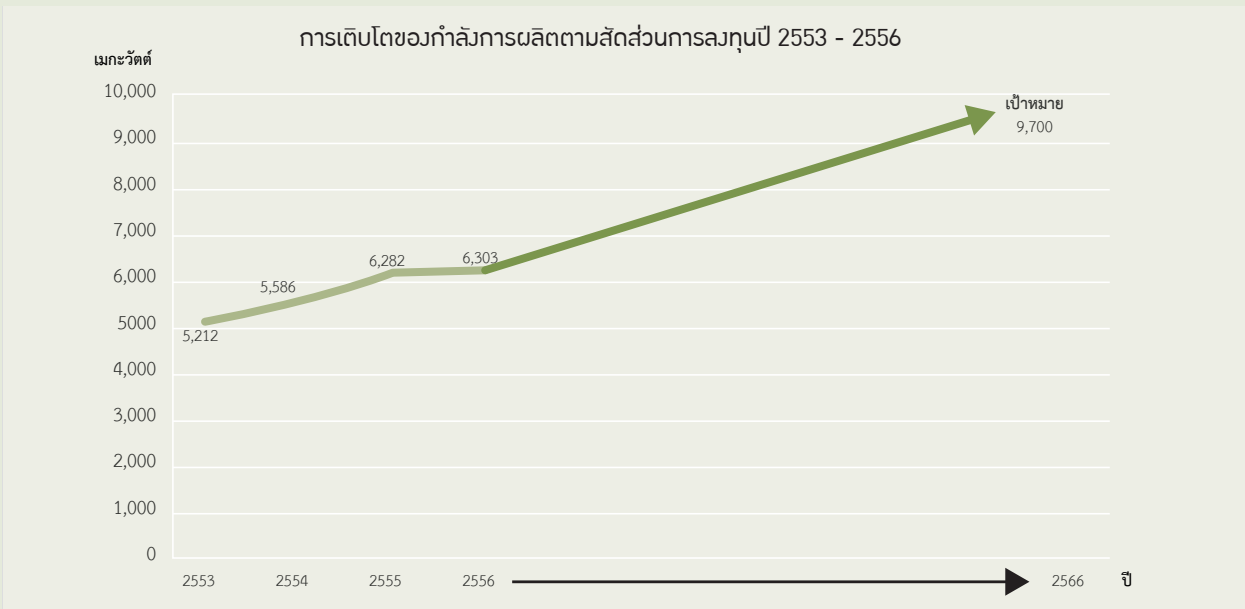
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	วิธีสร้างความผูกพัน	การตอบสนองความคาดหวัง
<p>สื่อมวลชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ ▶ การให้ข้อมูลแบบทันการณืทั่วถึงและเท่าเทียม ▶ สื่อสารแบบสองทางกับผู้บริหารระดับสูง 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การแถลงข่าว ▶ ข่าวประชาสัมพันธ์ ▶ การให้สัมภาษณ์ ▶ เว็บไซต์บริษัทฯ ▶ การเยี่ยมชมกิจการ ▶ การพบปะตามวาระ/โอกาส ▶ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ จัดทำแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ และการบริหารสื่อที่ใช้เป็นช่องทางสื่อสาร ▶ จัดให้มีระบบและกระบวนการจัดทำข้อมูลสำหรับการสื่อสาร เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ▶ จัดให้มีการสื่อสารแบบสองทางและทางเดียวอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ได้แก่ การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเยี่ยมชมกิจการ เว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ▶ กำหนดผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท
<p>สังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>หมายรวมถึงองค์กรพัฒนาเอกชน ชุมชนที่อยู่นอกพื้นที่กิจการและสาธารณชนทั่วไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อลดภาวะโลกร้อน ▶ การตอบแทนสังคม ▶ ผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ แผนกลยุทธ์บริษัทฯ ▶ กิจกรรมสังคม ▶ การอนุรักษ์พลังงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ กำหนดตัวชี้วัดการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในแผนกลยุทธ์บริษัทฯ ▶ พัฒนาและส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนเพื่อตอบสนองนโยบายและความมุ่งมั่นในการช่วยลดภาวะโลกร้อน ▶ ดำเนินกิจกรรมสังคมที่เน้นการอนุรักษ์และเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ทั่วประเทศ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ▶ รมรณรงค์การประหยัดพลังงานและพัฒนาพลังงานชุมชน เพื่อลดการใช้พลังงานในชุมชนต่าง ๆ ▶ พร้อมรองรับการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าเพื่อช่วยเสริมระบบไฟฟ้าของประเทศในยามวิกฤติและควบคุมมลสารให้อยู่ในระดับต่ำที่สุด



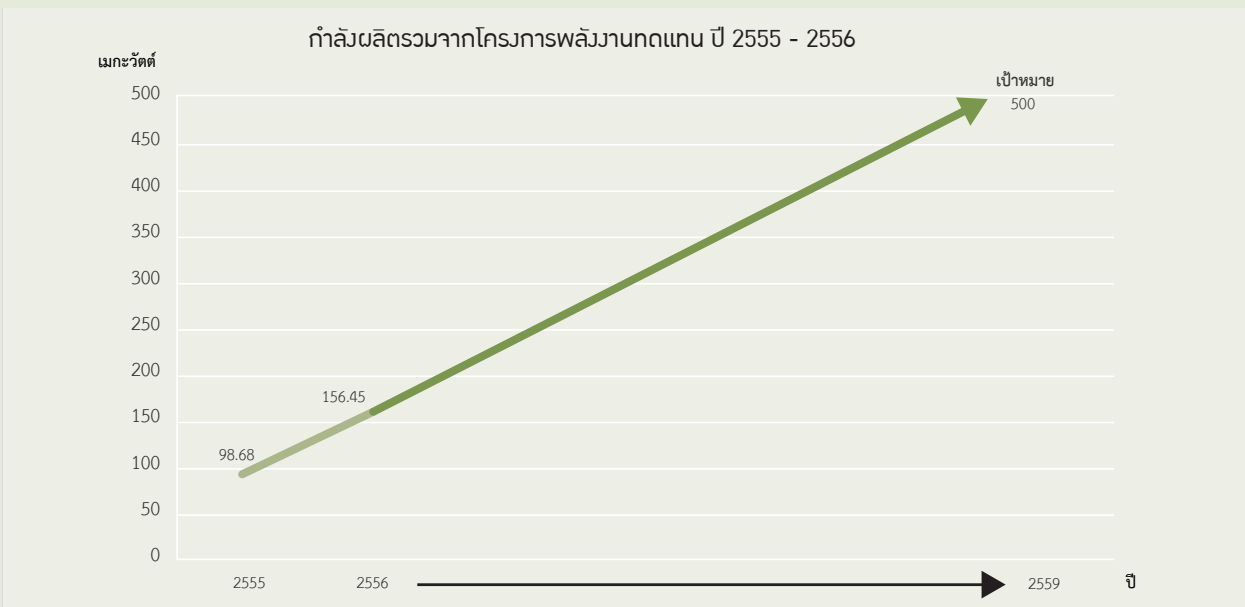
4. เป้าหมายและผลงานปี 2556

การเพิ่มกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายที่จะลงทุนขยายกำลังผลิตติดตั้งให้เติบโตเป็น 9,700 เมกะวัตต์ ในปี 2566 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 กำลังการผลิตติดตั้งของบริษัทฯ คิดจากสัดส่วนการถือหุ้นในโครงการต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวม 6,303 เมกะวัตต์



สำหรับการเติบโตของกำลังการผลิตจากพลังงานทดแทน ได้แก่ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานชีวมวล ที่ได้ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 156.45 เมกะวัตต์ จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ 500 เมกะวัตต์ ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในปี 2559



เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากโครงการพลังงานทดแทน

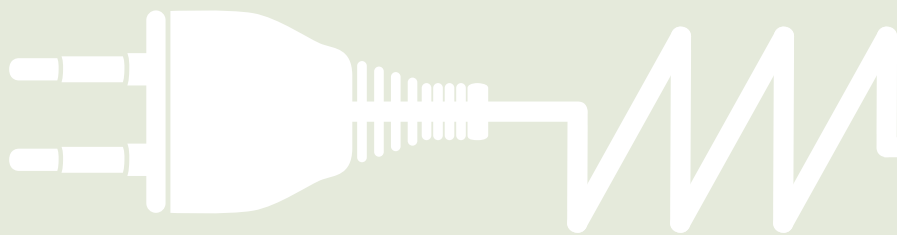
บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายที่จะลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกให้ได้ 400,000 ตัน ภายในปี 2559 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ ลงทุนถือหุ้นในโครงการพลังงานทดแทนในประเทศและออสเตรเลีย คิดเป็นกำลังผลิตติดตั้งรวม 156.45 เมกะวัตต์ ซึ่งสามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 230,855.41 ตันต่อปี

การอนุรักษ์พื้นที่ป่าเพื่อกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะอนุรักษ์ผืนป่าเพื่อเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน ด้วยการส่งเสริมป่าชุมชน ผ่านโครงการ “อนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน” ในปี 2556 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายส่งเสริมป่าชุมชนที่มีการจัดการป่าชุมชนตามหลักการป่ายั่งยืน ชุมชนได้ประโยชน์ ให้ได้พื้นที่ป่ารวมไม่น้อยกว่า 100,000 ไร่ ซึ่งจะสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 200,000 ตันต่อปี

จากการดำเนินกิจกรรม คือ การประกวดป่าชุมชนตัวอย่าง และการส่งเสริมความเข้มแข็งป่าชุมชนจังหวัดราชบุรี สามารถส่งเสริมการอนุรักษ์พื้นที่ป่าได้รวม 109,792 ไร่

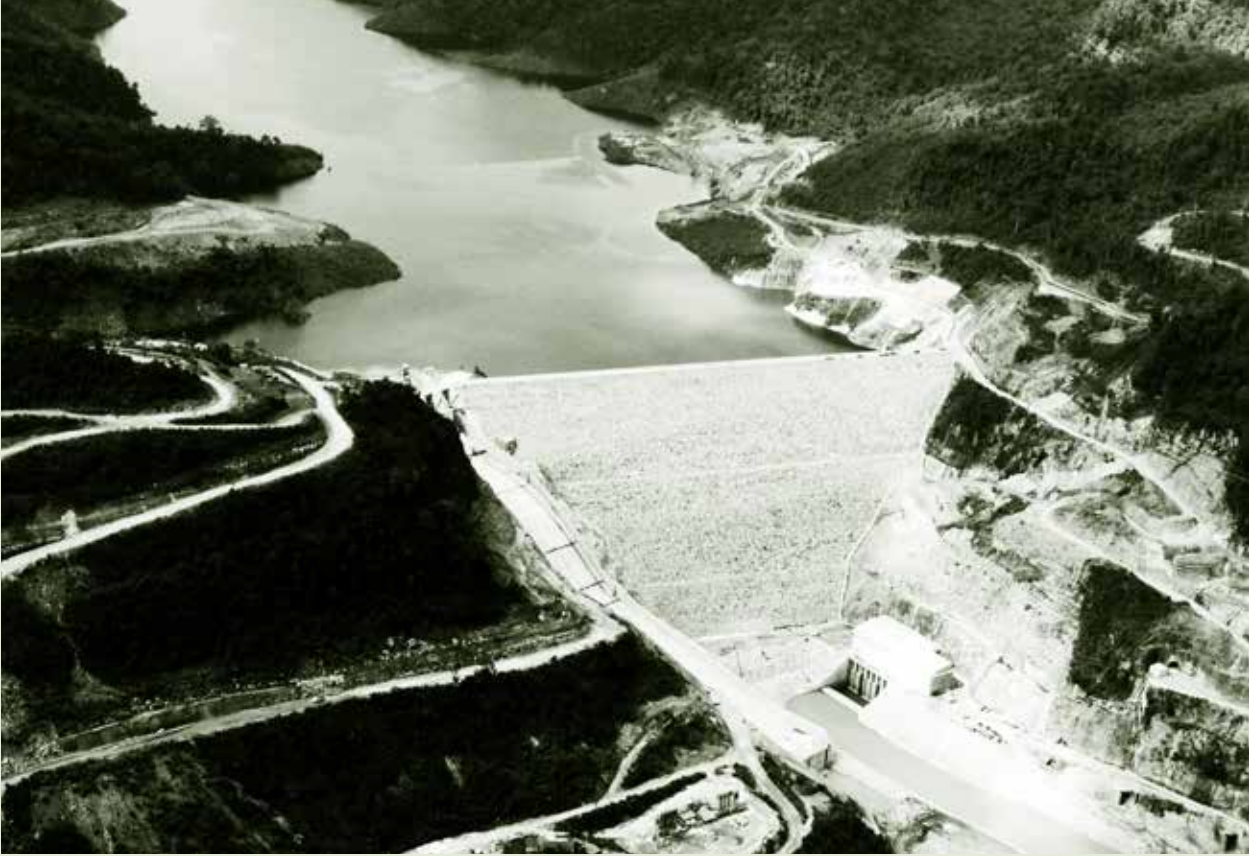
เป้าหมายปี 2556	100,000 ไร่
ผลการดำเนินงานปี 2556	109,792 ไร่
• กิจกรรมประกวดป่าชุมชนตัวอย่าง	93,621 ไร่
• กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งป่าชุมชนจังหวัดราชบุรี	16,171 ไร่





ด้านเศรษฐกิจ

4.1 การเติบโตอย่างยั่งยืน



การดำเนินธุรกิจตลอดระยะเวลา 14 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะสร้างการเติบโตขององค์กรให้มั่นคงและยั่งยืน ด้วยการทุ่มเทความสามารถเต็มศักยภาพในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ก็เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยมีการเปิดเผยข้อมูลและประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และทันการณ์ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างต่อเนื่องทั้งในช่วงของการพัฒนาโครงการและดำเนินกิจการ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งเน้นการลงทุน พัฒนา และดำเนินงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้า และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า อีกทั้งยังมีแผนงานที่จะลงทุนโครงการ

พลังงานทดแทนจำนวน 500 เมกะวัตต์ ซึ่งจะดำเนินการให้สำเร็จในปี 2559

สำหรับแนวทางการลงทุนที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการ 2 รูปแบบ คือการลงทุนพัฒนาโครงการใหม่ และการซื้อกิจการที่ดำเนินงานแล้ว ซึ่งช่วยให้กระแสเงินสดของบริษัทฯ สม่าเสมอและมั่นคงยิ่งขึ้น นอกจากการลงทุนแล้ว การบริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีอยู่แล้ว ก็เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความมั่นคงด้านรายได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นความเป็นเลิศในการดำเนินงานโรงไฟฟ้า ด้วยการนำประสบการณ์และความชำนาญด้านการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า มาใช้ในการบริหารรักษาประสิทธิภาพความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า เพื่อให้สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถดำรงความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้าไว้ได้เป็นอย่างดี ทำให้อัตราการเติบโตของรายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การลงทุนโครงการพลังงานทดแทน

การใช้พลังงานทดแทนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ ทั้งนี้เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ซึ่งภาคการผลิตไฟฟ้ามีการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศอย่างมีนัยสำคัญ ประกอบกับการลดลงของปริมาณสำรองของเชื้อเพลิงฟอสซิล จึงทำให้ประเทศต่างๆ หันมาพิจารณาพลังงานที่มีอยู่ในธรรมชาติเป็นทางเลือกในการใช้ผลิตกระแสไฟฟ้า และกำหนดนโยบายและเป้าหมายพัฒนาพลังงานทดแทนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงศักยภาพธุรกิจด้านพลังงานทดแทนและโอกาสการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนจากสถานการณ์ดังกล่าวนี้ จึงได้ปรับเป้าหมายการลงทุนโครงการด้านพลังงานทดแทนจาก 200 เมกะวัตต์ เป็น 500 เมกะวัตต์ และมุ่งเน้นลงทุนในโครงการประเภทพลังงานลม แสงอาทิตย์ และชีวมวลเป็นหลัก

สำหรับตลาดเป้าหมายของการลงทุน บริษัทฯ ให้นำหนักความสำคัญกับประเทศไทย ออสเตรเลีย และญี่ปุ่น ในปี 2556 บริษัทฯ มีการศึกษาความเป็นไปได้โครงการ

พลังงานลม และพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศออสเตรเลีย ได้แก่ โครงการพลังงานลมขนาดกำลังผลิตติดตั้ง 165 เมกะวัตต์ และโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ Solar PV กำลังการผลิต 23 เมกะวัตต์

ปัจจุบัน บริษัทฯ ลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนจำนวน 18 โครงการ กำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 156.45 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโครงการพลังงานลมรวม 128.51 เมกะวัตต์ โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ 23.98 เมกะวัตต์ โครงการพลังงานชีวมวล 3.96 เมกะวัตต์ โครงการทั้งหมดนี้สามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 230,855.41 ตันต่อปี

อย่างไรก็ตาม หากบริษัทฯ พิจารณาลงทุนโครงการพลังงานลม กำลังการผลิตติดตั้ง 165 เมกะวัตต์ และโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ Solar PV กำลังการผลิตติดตั้ง 23 เมกะวัตต์ในประเทศออสเตรเลียเป็นที่แน่นอนแล้ว จะทำให้กำลังการผลิตจากพลังงานทดแทนของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 306.85 เมกะวัตต์ สามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 698,937.81 ตันต่อปี





การบริหารสินทรัพย์เพื่อสร้างมูลค่าสูงสุด

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการลงทุนไว้อย่างชัดเจน ครอบคลุม 3 ธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ธุรกิจพลังงานทดแทน และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า แนวทางดังกล่าวส่งผลให้บริษัทฯ สามารถผลักดันการเติบโตไปสู่เป้าหมายทั้งทางด้านผลตอบแทนและสินทรัพย์ที่มีคุณภาพ ในการสร้างรายได้แก่องค์กร

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ถือเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างรายได้ของบริษัทฯ ดังนั้น การลงทุนจะมุ่งไปที่โครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลัก เพราะเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าที่เสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ ส่วนธุรกิจพลังงานทดแทน มุ่งหมายตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบที่เป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกและสร้างรายได้เสริมให้กับบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะลงทุนโครงการพลังงานลม แสงอาทิตย์ และชีวมวล ส่วนธุรกิจที่เกี่ยวข้องนั้น เป็นกลไกที่ช่วยเสริมให้ธุรกิจบริษัทฯ ครบวงจร และช่วยเสริมหนุนการเติบโตของรายได้ให้มั่นคงยิ่งขึ้น โดยเน้นการลงทุนในธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ธุรกิจซ่อมอุปกรณ์กังหันก๊าซ และเหมืองถ่านหิน

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการลงทุนถือหุ้นโรงไฟฟ้าจำนวน 32 แห่ง ซึ่งมีการกระจายเชื้อเพลิงหลากหลาย ตั้งแต่ก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน พลังงานน้ำ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ จนถึงพลังงานชีวมวล นอกจากนี้ยังมีการขยายเป้าหมายการลงทุนเพื่อเพิ่มโอกาสการลงทุนสร้างรายได้ให้มากขึ้น และขยายการลงทุนไปยังสปป. ลาว และออสเตรเลีย อีกทั้งยังมีการศึกษาศักยภาพและโอกาสการลงทุนในประเทศอื่นๆ ด้วย ได้แก่ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม กัมพูชา พม่า และญี่ปุ่น

ในการบริหารจัดการสินทรัพย์ที่ลงทุนแล้ว บริษัทฯ เน้นที่การบริหารประสิทธิภาพของสินทรัพย์ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าแก่บริษัทฯ ได้สูงสุด ในกรณีที่บริษัทฯ ถือหุ้นข้างน้อย การบริหารจัดการสินทรัพย์จะดำเนินการผ่านตัวแทนของบริษัทฯ ที่เข้าไปทำหน้าที่ในระดับคณะกรรมการบริษัท และระดับผู้บริหารของบริษัทฯ นั้นๆ

ผลการดำเนินงานปี 2556

เป้าหมายปี 2556

- กำไรสำหรับปี จำนวน 6,187 ล้านบาท
- มูลค่าตลาดรวม 71,050 ล้านบาท (ข้อมูล ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2556)
- ส่วนของผู้ถือหุ้น 55,539 ล้านบาท
- เงินลงทุน 2,810 ล้านบาท
- อันดับความน่าเชื่อถือองค์กร
 - TRIS Ratings: อันดับเครดิตของบริษัทฯ AA+ แนวโน้มอันดับเครดิต: คงที่
 - S&P Ratings: อันดับเครดิตของบริษัทฯ BBB+ แนวโน้มอันดับเครดิต: คงที่
 - Moody's: อันดับเครดิตของบริษัทฯ Baa1 แนวโน้มอันดับเครดิต: คงที่

สถานะทางการเงินที่สำคัญ

- รายได้จากการดำเนินงานรวม 53,494 ล้านบาท
- สินทรัพย์รวม 88,903 ล้านบาท
- เงินปันผลต่อหุ้น 2.27 บาท
- อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 4.63%

เป้าหมายปี 2557

- ดำรงความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้าให้สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้ตามสัญญาที่กำหนดไว้
- บริษัทฯ ยังคงรักษาการเติบโตของรายได้และผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสม
- คงอันดับความน่าเชื่อถือองค์กรให้อยู่ในระดับเดิม

การศึกษาพัฒนาโครงการพลังงานลมในออสเตรเลีย

โครงการพลังงานลมขนาดใหญ่กำลังการผลิต 165 เมกะวัตต์

เจ้าของโครงการ : บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด

บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (RAC) เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ที่ถือหุ้นส่วนใหญ่ร้อยละ 80 ในนามบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร่วมกับบริษัท Transfield Infrastructure Service ถือหุ้นร้อยละ 20 RAC ตั้งอยู่ในประเทศออสเตรเลีย ดำเนินธุรกิจลงทุน พัฒนา และดำเนินงานโรงไฟฟ้า ปัจจุบัน RAC ถือหุ้นในโรงไฟฟ้าทั้งหมด 7 แห่ง กำลังผลิตติดตั้งรวม 509.52 เมกะวัตต์ ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง โรงไฟฟ้าพลังงานลม 3 แห่ง และโรงไฟฟ้าถ่านหิน ซึ่งหยุดการเดินเครื่องแล้ว 1 แห่ง

โครงการพลังงานลมแห่งนี้จะเป็นโครงการพลังงานทดแทนแห่งที่ 4 ของ RAC และมีกำลังผลิตติดตั้งสูงที่สุดหากบริษัทฯ พิจารณานุมัติการลงทุนอย่างเป็นทางการ และ仍将ช่วยผลักดันการเติบโตของ RAC ทั้งในแง่รายได้และกำลังผลิตติดตั้ง ซึ่งจะเพิ่มขึ้นเป็น 642 เมกะวัตต์

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

- กำลังการผลิตติดตั้งรวม 165 เมกะวัตต์
- กระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ประมาณ 650 กิกะวัตต์-ชั่วโมง ต่อปี
- มูลค่าโครงการ ประมาณ 11,400 ล้านบาท
- โครงการได้รับใบอนุญาตการพัฒนาโครงการเมื่อเดือนธันวาคม 2556
- กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2559



ทุ่งกังหันลม Toora ดำเนินงานโดย RAC



4.2 การจัดการห่วงโซ่อุปทาน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการห่วงโซ่อุปทาน เพื่อประโยชน์ในด้านการบริหารต้นทุน และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยเฉพาะการรักษาประสิทธิภาพความพร้อมจ่ายกระแสไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเพื่อให้สามารถส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าได้ตามต้องการ ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดแนวทางการจัดการห่วงโซ่อุปทานในกระบวนการดำเนินธุรกิจไว้ 3 แนวทางดังนี้

1. ระเบียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

สำหรับกำกับวิธีการจัดหาสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยจะมีคณะกรรมการที่มีผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับพัสดุหรืองานจ้างนั้นๆ พิจารณาการจัดจ้างและมีการกำหนดให้ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปเป็นผู้อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจำกัดวงเงินอนุมัติในแต่ละระดับ พร้อมทั้งวิธีการจัดซื้อสินค้า/ผลิตภัณฑ์ และจัดจ้างงานบริการที่พิจารณาตามมูลค่าของการซื้อหรือการจ้าง

การจัดซื้อและการจัดจ้างทุกประเภทของบริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เข้ามาตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้าแข่งขันอย่างเท่าเทียม การพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าใช้หลักเกณฑ์ที่สมเหตุสมผล ไม่เลือกปฏิบัติ และการเจรจาต่อรองราคาด้วยความเป็นธรรม



หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ค้า

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้ค้าที่พึงประสงค์เบื้องต้น ซึ่งถือเป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงของผู้ค้า โดยพิจารณาจาก

- ความสามารถส่งมอบงานตามกำหนด ความเชี่ยวชาญในธุรกิจและอุตสาหกรรมนั้นๆ มีนวัตกรรมหรือการพัฒนาเทคโนโลยี หรือผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง
- ผลงานที่ผ่านมา ความน่าเชื่อถือ และสถานะทางการเงินที่มั่นคง ไม่มีประวัติการละทิ้งงาน หรืออยู่ในบัญชีรายชื่อบริษัทต้องห้ามของทางราชการและเอกชน
- การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเพิ่มเติมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้เป็นเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้ค้า โดยผู้ค้าทุกรายต้องไม่จ้างหรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กตามกฎหมายแรงงาน ไม่เคยมีกรณีละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงาน และไม่มีประวัติในการให้หรือรับสินบนด้วย

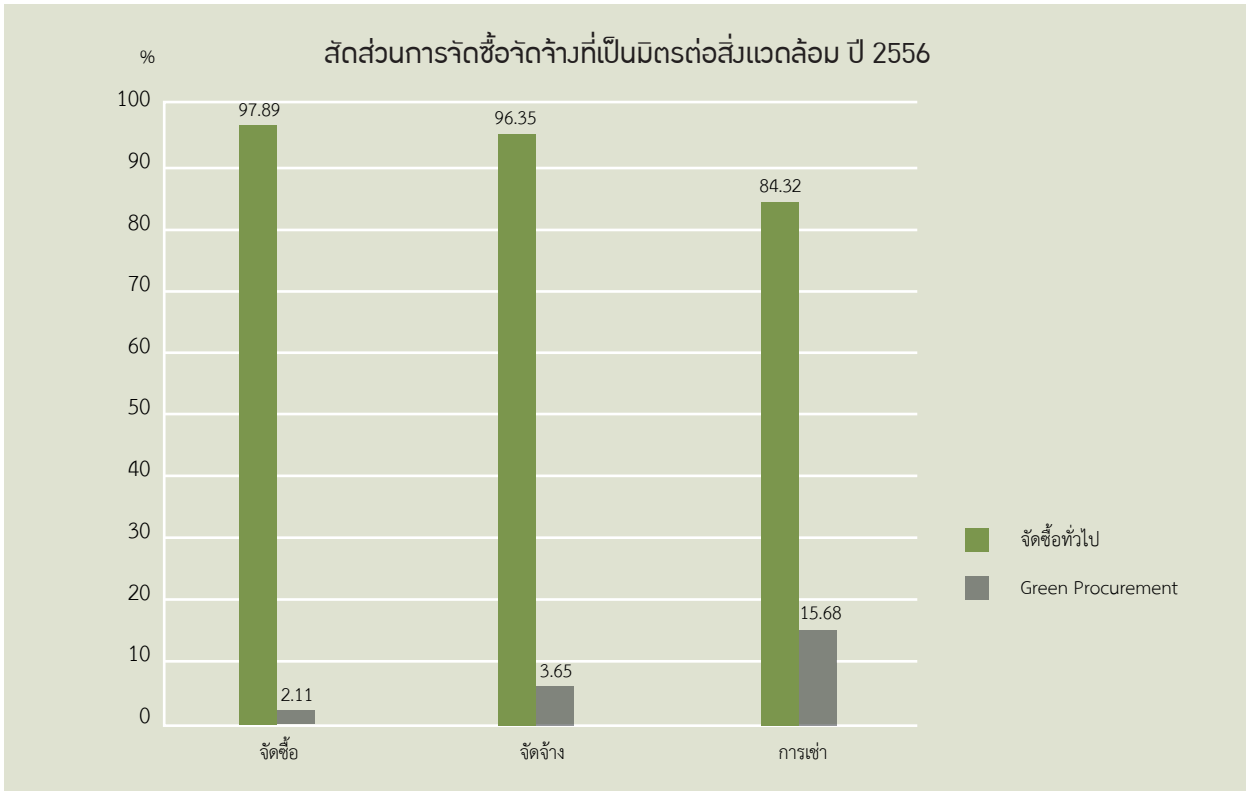


การดำเนินงานที่สำคัญในปี 2556

ในปี 2556 บริษัทฯ ได้เพิ่มเติมข้อกำหนดการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green procurement) โดยพิจารณาเลือกผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐาน เพื่อช่วยลดการใช้ทรัพยากรที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด โดยพิจารณาผู้ค้าที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผลิตภัณฑ์สีเขียว (Green Product) ที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว ฉลากลดคาร์บอน (Carbon Reduction Label) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และ ตรา มอก. จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม โดยผู้ค้าจะต้องแสดงใบรับรองยืนยันผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือมีฉลากสิ่งแวดล้อมหรือฉลากเขียวเป็นเครื่องมือแยกผลิตภัณฑ์ด้วย

สำหรับการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในรอบปี 2556 มีมูลค่ารวม 8,038,742 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.42 ของมูลค่าการซื้อและจ้างรวม 125,141,021.85 บาท ซึ่งถือเป็นปีแรกที่บริษัทฯ เริ่มดำเนินการอย่างจริงจังและมีเป้าหมายที่จะขยายประเภทผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่จะใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มากยิ่งขึ้น





การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวที่เพิ่มขึ้นในปี 2556 เป็นผลจากการเปลี่ยนมาใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานมาเป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งอยู่ในรูปแบบของการซื้อ การจ้าง และการเช่า ดังนี้

- ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดซื้อเครื่องใช้ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ได้รับฉลากประหยัดไฟเบอร์ 5 กระดาษชำระที่ผลิตจากเยื่อไม้เวียนทำใหม่ในสัดส่วนร้อยละ 30 และหลอดสารฟลูออโรหรือฮาโลเจน

- ในการจัดจ้าง บริษัทฯ ได้จัดหาผู้ให้บริการที่ใช้อุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการผลิตหรือให้บริการกับบริษัทฯ ได้แก่ การจัดจ้างผู้ให้บริการสิ่งพิมพ์ โดยผู้ให้บริการใช้หมึกที่ผลิตจากถั่วเหลืองในการผลิตสิ่งพิมพ์

- ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่ซื้ออุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน แต่เลือกเป็นการเช่า อุปกรณ์ที่เช่ายังคงเป็นอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เช่าอุปกรณ์ ได้แก่ เครื่องถ่ายเอกสารที่ใช้หมึกพิมพ์ที่ได้รับมาตรฐาน NOSH (National Occupational Safety and Health Committee)

สำหรับปี 2557 บริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบคู่ค้ารายย่อยในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้า และการดูแลสิ่งแวดล้อมในกระบวนการผลิต นอกจากนี้ในสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ยังได้เพิ่มข้อกำหนดที่ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน การต่อต้านการคอร์รัปชัน และความเป็นกลางทางการเมืองด้วย



2. แนวทางการจัดหาสินค้าและบริการการดำเนินงานโรงไฟฟ้า

ประเด็นสำคัญ	หลักเกณฑ์พิจารณาผู้ค้า	วิธีการจัดการ	ผลที่ได้รับ
<p>การจัดการผู้รับเหมา เพื่อออกแบบโครงการ จัดหาและติดตั้งเครื่องจักร และก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้า (EPC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการพัฒนาและก่อสร้างโรงไฟฟ้าที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรม ฐานะทางการเงินที่มั่นคงและดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาล การเสนอราคางานครอบคลุมขอบเขตที่กำหนด และตามงบประมาณของโครงการ ก่อสร้างแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> จัดจ้างด้วยวิธีสอบราคา กำหนดให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดไว้ในสัญญาการจ้าง กำหนดให้มีการรับประกันภายหลังจากก่อสร้างเสร็จ โดยกำหนดไว้ในสัญญาการจ้าง จัดให้มีที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม (Owner Engineers) เพื่อติดตามและตรวจสอบการทำงานของคู่ค้า เพื่อให้คุณภาพงานตรงตามที่กำหนดและความก้าวหน้าของงานเป็นไปตามแผนงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการงบประมาณพัฒนาโครงการควบคุมให้อยู่ในวงเงินที่กำหนดไว้ได้ การพัฒนาและก่อสร้างโครงการสามารถดำเนินการแล้วเสร็จได้ตามแผนงานและเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าได้ตามเวลาที่กำหนดไว้ คุณภาพและความแข็งแรงของโรงไฟฟ้าอยู่ในระดับที่มาตรฐานสากลยอมรับ
<p>การจัดหาอะไหล่และอุปกรณ์ของโรงไฟฟ้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจไฟฟ้าที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ฐานะการเงินที่มั่นคงและการดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาล สามารถจัดหาอะไหล่และอุปกรณ์ที่มีคุณลักษณะและคุณสมบัติ สอดคล้องตามข้อมูลทางด้านเทคนิค หรือได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองโดยผู้ใช้งานแล้วว่าสามารถใช้ทดแทนได้ นำเสนอระยะเวลาประกันที่สมเหตุผล นำเสนอบริการหลังการขาย และเป็นที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม และรวดเร็ว นำเสนอความรู้ เทคนิคหรือการอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ด้านอะไหล่หรืออุปกรณ์นั้น 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป็นสัญญาระยะเวลา โดยกำหนดราคาซื้อล่วงหน้าและกำหนดให้คู่ค้าดำเนินการจัดหาสินค้าที่ต้องการในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งจะกำหนดไว้ในสัญญาการจัดซื้อ มีระยะเวลาการรับประกันสินค้าหลังการติดตั้ง โดยกำหนดไว้ในสัญญาการจัดซื้อ กำหนดให้การส่งมอบสินค้าภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยกำหนดไว้ในสัญญาการจัดซื้อ การตรวจสอบอะไหล่และอุปกรณ์ให้ถูกต้องตามคุณลักษณะและคุณสมบัติตามที่ต้องการ ก่อนทำการรับเข้าใช้งาน ติดต่อประสานงานคู่ค้า ในกรณีที่ต้องการข้อมูลทางด้านเทคนิคเพิ่มเติม 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าใช้จ่ายลดลงจากปริมาณอะไหล่คงคลังลดลง ควบคุมความผันผวนของราคาสินค้าในอนาคต การดำเนินงานของโรงไฟฟ้ามีเสถียรภาพและสามารถรักษาความพร้อมจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ การซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าสามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน



ประเด็นสำคัญ	หลักเกณฑ์พิจารณาคุณค่า	วิธีการจัดการ	ผลที่ได้รับ
การจัดการเชื้อเพลิงโรงไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none"> ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจของคู่ค้า ฐานะการเงินที่มั่นคงและดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาล มีศักยภาพในการหาเชื้อเพลิง ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับข้อมูลทางด้านเทคนิคของโรงไฟฟ้า สามารถจัดหาเชื้อเพลิงทดแทน ในช่วงเวลาวิกฤติ หรือช่วงเวลาต้องการใช้ งานเร่งด่วน 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป็นสัญญาระยะยาว ตลอดอายุสัญญาซื้อขาย ไฟฟ้า การส่งมอบสินค้าต้อง ดำเนินการตามเวลาที่กำหนด โดยกำหนดไว้ในสัญญาการจ้าง กรณีก๊าซธรรมชาติต้องมี การแจ้งแผนหยุดซ่อมบำรุง แหล่งก๊าซธรรมชาติล่วงหน้า โดยกำหนดไว้ในสัญญาการจ้าง แจ้งให้ลูกค้าทราบแผนการ หยุดผลิตล่วงหน้ากรณีที่ ก๊าซธรรมชาติจัดส่งไม่ได้ กำหนดคุณสมบัติของ เชื้อเพลิงที่ทำการจัดส่ง 	<ul style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้าสามารถรักษา ความพร้อมจ่ายกระแส ไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคุมความเสี่ยงจาก การขาดแคลนเชื้อเพลิงได้ บริหารค่าใช้จ่ายและต้นทุน ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
การจัดหางานบริการ เดินเครื่องและบำรุงรักษา	<ul style="list-style-type: none"> ประสบการณ์และผลงาน ในงานเดินเครื่องและบำรุง รักษาเป็นที่ยอมรับของ อุตสาหกรรม มีสถานะทางการเงินที่ มั่นคง บุคลากรและทีมงานมี ความสามารถและ เชี่ยวชาญงานอย่างเพียงพอ มีระบบการทำงาน เครื่องมืออุปกรณ์ และ ทีมงานด้านเทคนิค สนับสนุน 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป็นสัญญาจ้าง ระยะยาวตามระยะเวลา สัญญาซื้อขายไฟฟ้า กำหนดเป้าหมายและผลงาน ที่ต้องการไว้ในสัญญาจ้าง กำหนดให้ปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎข้อบังคับด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมการทำงาน ในโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัดไว้ในสัญญาจ้าง ติดตาม ประสานงาน กำหนด ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน เพื่อ เป็นการตรวจสอบการทำงาน ให้ตรงเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้าสามารถรักษา ความพร้อมจ่ายกระแส ไฟฟ้าไว้ได้ตามสัญญาซื้อ ขายไฟฟ้า การบริหารต้นทุนและ ค่าใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ มากขึ้น

3. การบริหารงานจ้างเหมา

ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการควบคุมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม คำสั่งและระเบียบปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยของโรงไฟฟ้า รวมทั้งการเตรียมการป้องกันกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ก่อนเข้าเริ่มงานบุคลากรของผู้รับเหมา จะต้องเข้ารับการอบรม เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง ปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานและข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ

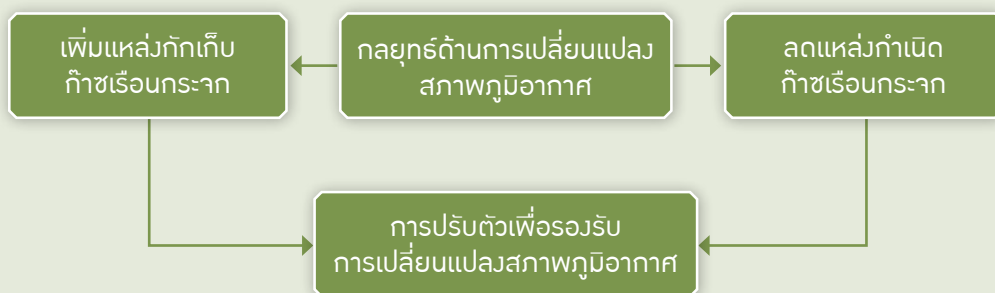
สำหรับโรงไฟฟ้า ได้กำหนดระเบียบปฏิบัติงานเรื่องการ บ่งชี้อันตรายและประเมินความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินความเสี่ยงงานที่ผู้รับเหมาดำเนินการ และในงาน บางประเภทที่ต้องมีเอกสารตามกฎหมายกำหนดผู้รับเหมาจะต้องนำมาแสดงให้แก่โรงไฟฟ้าจึงจะสามารถเข้าดำเนินงานได้ ทั้งนี้ก็เพื่อให้การปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้าเกิดความปลอดภัยต่อบุคคล ทรัพย์สิน และกระบวนการผลิต ตลอดจนป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม อีกทั้งยังเป็นมาตรการให้ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติต่อแรงงานของตน อย่างเป็นธรรมและคำนึงถึงความปลอดภัยอีกด้วย

ด้านสิ่งแวดล้อม

4.3 กลยุทธ์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



บริษัทฯ กำหนดนโยบายในการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและนำลงไปสู่การปฏิบัติเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว ผ่านการผลิตพลังงานไฟฟ้าที่ยังคงรักษาประสิทธิภาพสูงสุด และการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต โดยกำหนดแนวทางในการควบคุมการดำเนินงานและกิจกรรม

ที่จะช่วยลดผลกระทบให้ได้อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแหล่งกำเนิด การเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก และการปรับตัวเพื่อพร้อมรับมือและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดกับธุรกิจให้ได้ในอนาคต



การลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ได้ดำเนินการความพยายามในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการ ตลอดจนสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ เริ่มตั้งแต่การเพิ่มการลงทุนด้านพลังงานทดแทนจากลม แสงอาทิตย์ และชีวมวล การเพิ่มและรักษาประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล การลดการใช้พลังงาน ตลอดจนการสร้างความตระหนักด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้กับผู้ปฏิบัติงาน และขยายผลไปสู่ชุมชนที่อยู่ในพื้นที่โดยรอบโครงการอีกด้วย

การบริหารการลงทุน

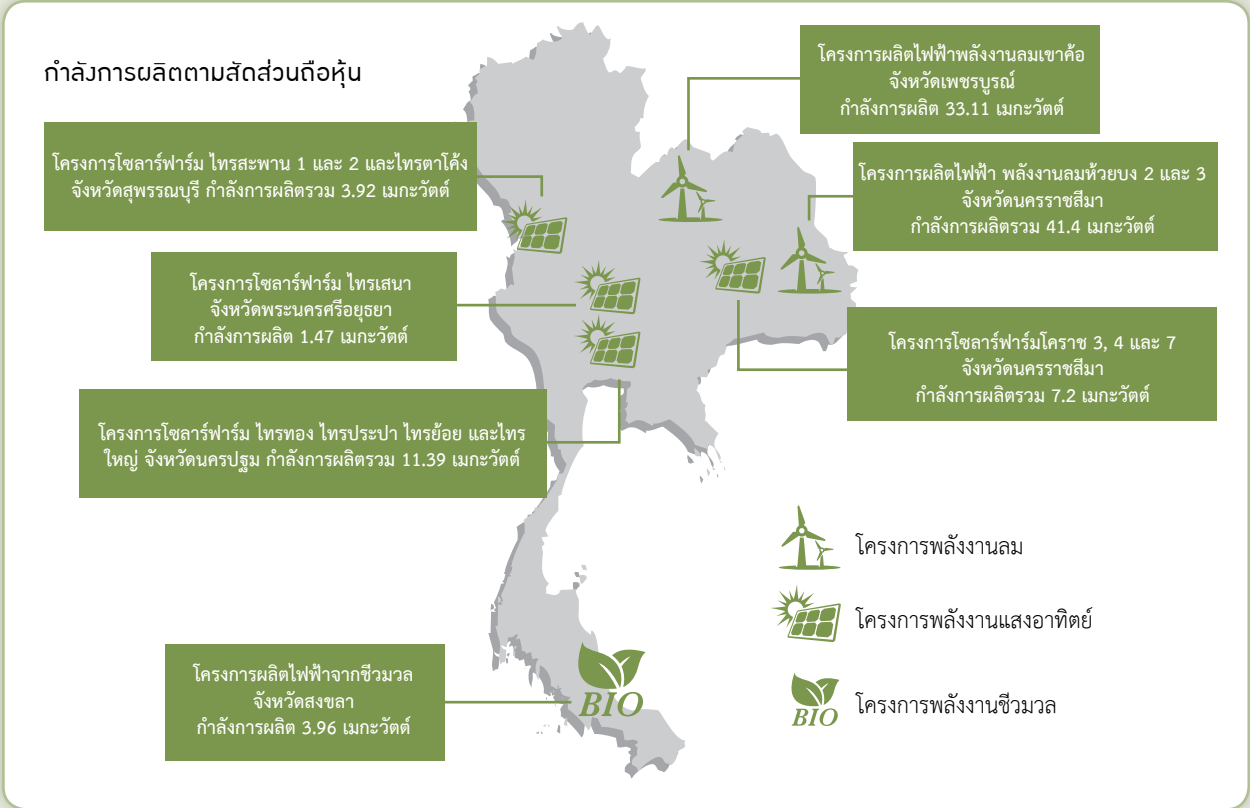
- ศึกษาและทำความเข้าใจในนโยบาย ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน เช่น ภาษีคาร์บอนในประเทศออสเตรเลีย ตลอดจนความเสี่ยงที่เป็นเงื่อนไขจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าการปลดปล่อยคาร์บอน เพื่อเป็นข้อมูลในการหาแนวทางและสร้างโอกาสในการลงทุนด้านพลังงานทดแทน

- การลงทุนในโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าที่เป็นพลังงานทดแทนหรือพลังงานที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกในระดับต่ำได้แก่

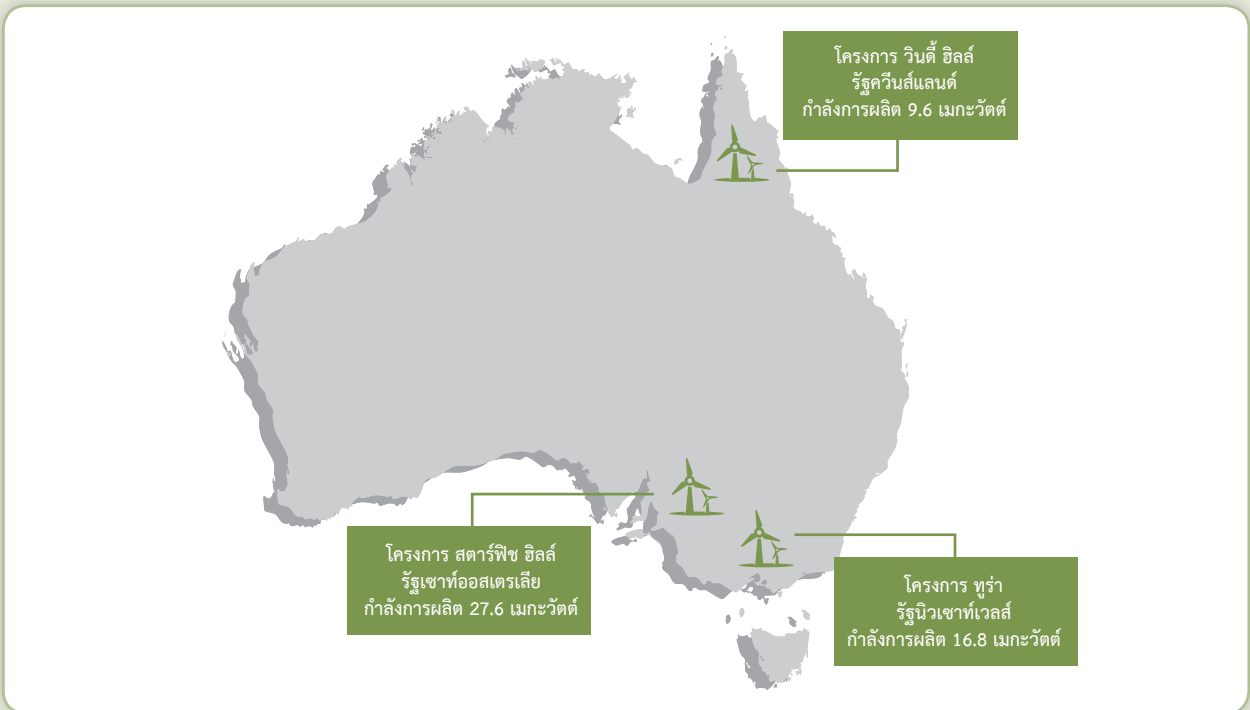
- การเลือกลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติและพลังงานน้ำเป็นลำดับต้น เนื่องจากถือเป็นโครงการขนาดใหญ่ที่สร้างความมั่นคงในด้านกำลังผลิต ที่ส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศน้อยกว่าโครงการที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลหลักประเภท ถ่านหินและน้ำมัน
- การเพิ่มสัดส่วนการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทดแทน เช่น ลม แสงอาทิตย์ ชีวมวล อย่างต่อเนื่อง ทำให้มีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 156.45 เมกะวัตต์ ซึ่งโครงการพลังงานทดแทนทั้งหมดนี้สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 230,855.41 ตันต่อปี



แผนที่แสดงที่ตั้งโครงการพลังงานทดแทนของกลุ่มบริษัทฯ



ไทย: รวมกำลังผลิต 102.45 เมกะวัตต์
 ออสเตรเลีย: รวมกำลังผลิต 54 เมกะวัตต์





กิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจก

การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต

- โครงการปรับปรุงระบบแสงสว่างโดยใช้หลอดไฟฟ้าประสิทธิภาพสูง ในโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี อาคารผลิตน้ำ อาคารปรับปรุงคุณภาพน้ำทิ้งเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (RO) และสถานีรับส่งน้ำมันเตาเพชรเกษม ลดการใช้พลังงานได้ 887 เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือลดก๊าซเรือนกระจกได้ 454 ตันต่อปี

- โครงการประหยัดพลังงานโดยการหยุดการใช้งาน Heater ในกระบวนการ Regeneration Anion Resin โดยปรับเปลี่ยนน้ำที่ใช้ในการ Regeneration Anion Resin จาก Service Water ไปเป็นน้ำจากกระบวนการ Reverse Osmosis ที่มีปริมาณซัลเฟตที่ละลายอยู่ในน้ำน้อยกว่า จึงช่วยลดการใช้งาน Heater เพื่อเพิ่มอุณหภูมิของน้ำในการ Regeneration Anion Resin โดยยังคงรักษาประสิทธิภาพการใช้งานเรซินได้ตลอดอายุการใช้งาน ลดการใช้พลังงานได้ 129 เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือลดก๊าซเรือนกระจกได้ 66 ตันต่อปี

- โครงการประหยัดพลังงานโดยการหยุดการใช้งาน Agitator Mill Over Flow Tank ปรึบลดความเข้มข้นของน้ำหีนปูนในช่วง Standby Mode ของระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (FGD) เพื่อลดการเดิน Agitator ในการป้องกันการตกตะกอนของน้ำหีนปูน ช่วยลดการใช้พลังงานได้ 45 เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือลดก๊าซเรือนกระจกได้ 23 ตันต่อปี

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

การปรับปรุงอุปกรณ์ของระบบปรับอากาศ และระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในอาคารต่างๆ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการมุ่งสร้างความตระหนักเรื่องการอนุรักษ์พลังงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานได้รวม 1,483 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 759 ตันต่อปี

โครงการ	ปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ (เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี)	ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (ตันต่อปี)
การปรับปรุงระบบปรับอากาศ	62	32
การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า อาคารสำนักงานใหญ่	1,421	727

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากคู่ธุรกิจและลูกค้า

บริษัทฯ มีนโยบายและกำหนดในเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้า โดยมุ่งเน้นการทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีนโยบายและการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีเอกสารใบรับรองเป็นการยืนยันผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือมีฉลากสิ่งแวดล้อมเป็นเครื่องมือแยกผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมออกจากผลิตภัณฑ์ทั่วไปในท้องตลาด หรือมีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม หรือมาตรฐานสากลที่ได้รับการรับรอง เพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทางอ้อมจากกิจกรรมของบริษัทฯ ด้วย



การสร้างความตระหนักในการลดใช้พลังงาน

นอกเหนือจากการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในโครงการต่างๆ ที่บริษัทฯ ดำเนินการแล้ว บริษัทฯ ยังตอบสนองต่อการสร้างความยั่งยืนในเรื่องการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการขยายผลสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มชุมชนที่อยู่โดยรอบพื้นที่โครงการโรงไฟฟ้าด้วย

โครงการขยายผลพลังงานชุมชนที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรีต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ในพื้นที่ตำบลท่าราบ อำเภอเมือง และตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่ชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้าในจังหวัดราชบุรี เพื่อจัดทำแผนพลังงานชุมชนของตำบลตามความต้องการลดใช้พลังงาน ด้วยงบประมาณ 200,000 บาท จำนวน 8 เทคโนโลยี ได้แก่ หลอดประหยัดพลังงาน ตู้พลังงานแสงอาทิตย์ เตาชूपเปอร์อั้งโล่ บ่อหมักก๊าซชีวภาพ เตาเผาถ่านแบบนอนและแบบตั้ง เตาชิวมวล และเตาย่างไก่ประสิทธิภาพสูง รวม 589 ชิ้น โดยมีครัวเรือนรวม 172 ครัวเรือนเป็นผู้นำร่องในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงาน และนำเทคโนโลยีพลังงานชุมชนมาใช้ในการดำรงชีวิต

จากการใช้เทคโนโลยีพลังงานชุมชนของทั้งโครงการ ทำให้สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 18.15 ตัน และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับครัวเรือนนำร่องทั้ง 172 ครัวเรือน รวม 109,519 บาท ทำให้ครัวเรือนนำร่องเกิดความรู้และความตระหนักถึงการอนุรักษ์พลังงาน และขยายผลไปสู่ครัวเรือนใกล้เคียงตามวัตถุประสงค์ของโครงการพลังงานชุมชนด้วย



บทสัมภาษณ์ตัวอย่างครัวเรือนนำร่องในโครงการขยายผลพลังงานชุมชน

คุณอัญชลี ทองใบใหญ่ : ประธานอาสาสมัครพลังงานชุมชนประจำตำบลท่าราบ อยู่บ้านเลขที่ 58 หมู่ 4 ตำบลท่าราบ กล่าวว่า “ได้เข้าร่วมโครงการพลังงานชุมชน มาตั้งแต่ต้น จนทำแผนพลังงานของตำบล ก็ได้รับการสนับสนุนเตาเผาถ่าน 200 ลิตร แบบนอน 1 เตา มาลองเผาถ่าน ได้ถ่านประสิทธิภาพสูงออกขาย จึงสั่งซื้อเตาเผาถ่านเพิ่มอีก 2 เตา เอามาเผาถ่านขาย โดยใช้ไม้ที่ตัดหาได้ในชุมชน ทำให้มีรายได้จากการขายถ่านเดือนละ 6,000 บาท และยังได้รับเตาชूपเปอร์อั้งโล่อีก 1 เตามาใช้แทนเตาอั้งโล่เดิม ช่วยประหยัดถ่านได้ประมาณ 30% ในการทำกับข้าวขาย นอกจากนี้ยังเปลี่ยนหลอดไฟในบ้านเองทั้งหมดให้เป็นหลอดประหยัดไฟ ช่วยเหลือค่าไฟลงอีกเดือนละ 300 บาท เพื่อนบ้านก็สนใจมาดูเป็นตัวอย่างด้วย”





การเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก

เพื่อบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากกระบวนการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ที่นอกเหนือจากการลดการปลดปล่อยที่แหล่งกำเนิดแล้ว บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญในรูปแบบต่างๆ ทั้งการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่โครงการ และกิจกรรมในพื้นที่ชุมชน

การปลูกต้นไม้และธำรงรักษาพื้นที่ป่า

- **การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโครงการ**

ภายหลังจากก่อสร้างโรงไฟฟ้าราชบุรีแล้วเสร็จ โรงไฟฟ้าได้ปรับปรุงพื้นที่โครงการที่เหลือจากการใช้ประโยชน์ให้เป็นพื้นที่สีเขียวทั้งหมด โดยปรับปรุงและเพิ่มเติมพื้นที่สีเขียวตลอดระยะเวลาดำเนินการ 13 ปี จนมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 472 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 23.4 ของพื้นที่โครงการ (มากกว่ามาตรฐานที่กำหนดใน EIA ที่ร้อยละ 5 ของพื้นที่โครงการ)

- **การอนุรักษ์พื้นที่ป่า**

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินโครงการ “อนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน” ร่วมกับกรมป่าไม้อย่างต่อเนื่อง ในการที่จะธำรงรักษาพื้นที่ป่าของประเทศไว้ให้ได้ร้อยละ 40 โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน ได้เพิ่มจำนวนต้นไม้และพื้นที่ป่าชุมชนที่เป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอน จากโครงการทั่วประเทศ รวม 873 แห่ง คิดเป็นพื้นที่ 791,391.78 ไร่ โดยในปี 2556 บริษัทฯ ได้สนับสนุนกิจกรรมจัดตั้งและบริหารจัดการป่าชุมชนทั้งหมดจำนวน 159 แห่ง รวมพื้นที่ 109,792 ไร่ ซึ่งมีศักยภาพสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 219,584 ตันต่อปี และยังมีมั่นใจได้ว่าพื้นที่ป่าชุมชนนี้จะยังคงความสมบูรณ์ ก่อให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศของป่า เพื่อเป็นแหล่งอาหารและแหล่งน้ำของชุมชนที่มีการดูแลรักษาป่าอย่างเข้มแข็งต่อไป

- **การศึกษาการกักเก็บคาร์บอนและความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน**

ภายใต้การดำเนินโครงการ “อนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) ที่บริษัทฯ ร่วมกับกรมป่าไม้ ได้จัดทำโครงการศึกษา “การกักเก็บคาร์บอนและความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชนอย่างมีส่วนร่วม” เพื่อประเมินปริมาณคาร์บอนกักเก็บ และติดตามการเปลี่ยนแปลงการสะสม

คาร์บอน รวมทั้งศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ “อนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน” เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแนวทางจัดการพื้นที่ชุมชนนิเวศป่าไม้ อย่างมีส่วนร่วม เพื่อเพิ่มปริมาณการกักเก็บคาร์บอนของป่าชุมชนอันเป็นการช่วยลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ป่าชุมชนที่เข้าร่วมโครงการศึกษาฯ เป็นป่าชุมชนที่เคยได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลจากโครงการฯ รวม 50 แห่ง มีระยะเวลาในการศึกษา 5 ปี (พ.ศ. 2556 – 2560) ประกอบด้วย ขั้นตอนการฝึกอบรมราษฎรป่าชุมชนและเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจโครงการ การวางแผนตัวอย่าง และจัดเก็บข้อมูล ตลอดจนการติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการสะสมคาร์บอนที่ถูกกักเก็บและความหลากหลายทางชีวภาพจากพื้นที่ป่าชุมชน รวมทั้งใช้ในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการป่าชุมชน เพื่อสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบองค์รวมสำหรับการปรับตัวและรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยในปี 2556 ได้จัดการฝึกอบรมวิธีการวางแผนตัวอย่าง รวมทั้งเทคนิคการตรวจสอบความถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่และผู้นำป่าชุมชนที่เข้าร่วมโครงการแล้ว 12 แห่ง พร้อมทั้งจะวางแผนตัวอย่างและเก็บข้อมูลในปี 2557 นี้ต่อไป

การนำก๊าซเรือนกระจกมาเผาเลี้ยงสาหร่ายสไปรูulina

โรงไฟฟ้าราชบุรีได้จัดทำโครงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมมาใช้ในการเผาเลี้ยงสาหร่ายสไปรูulina ซึ่งสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้สูงกว่าต้นไม้ถึง 9 เท่า โดยในปี 2556 ได้ปริมาณผลผลิตสาหร่ายน้ำหนักแห้งรวม 1,497 กิโลกรัม คิดเป็นปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่สาหร่ายนำไปใช้ในการเจริญเติบโต 2.74 ตัน นอกจากนี้โรงไฟฟ้าราชบุรีกำลังอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการเผาเลี้ยงสาหร่ายเพื่อผลิตน้ำมันไบโอดีเซล ซึ่งจะใช้ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เหลือทิ้งจากการเผาไหม้ โดยร่วมมือกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการทำก่อสร้างบ่อเพาะเลี้ยง และคัดเลือกสายพันธุ์สาหร่ายที่จะนำมาใช้โครงการต่อไป

การปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การบริหารจัดการน้ำ

เนื่องจากโรงไฟฟ้าอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลให้เกิดปัญหาภัยแล้ง อันเป็นเหตุให้ปริมาณน้ำในแหล่งน้ำดิบ (แม่น้ำแม่กลอง) ลดลง และอาจเกิดการแย่งชิงน้ำของโรงไฟฟ้ากับชุมชนและพื้นที่เกษตรกรรมในกลุ่มแม่น้ำแม่กลอง ซึ่งถึงแม้โรงไฟฟ้าราชบุรีจะใช้น้ำปริมาณโดยเฉลี่ยร้อยละ 1 ของปริมาณน้ำที่ระบายมาจากเขื่อนแม่กลอง แต่โรงไฟฟ้าก็เตรียมพร้อมและมีมาตรการรองรับเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดจากปัญหาการขาดแคลนน้ำดังกล่าว โดยโรงไฟฟ้าจะใช้น้ำหมุนเวียนในการแลกเปลี่ยนความร้อนของระบบหล่อเย็น จนมีความชุ่มชื้นในระดับหนึ่งจึงจะระบายเข้าสู่ระบบบำบัด เพื่อลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และสร้างอ่างเก็บน้ำฝนเพื่อรองรับน้ำฝนในพื้นที่โรงไฟฟ้ามาใช้ในการรดน้ำต้นไม้ รวมทั้งจัดทำโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำที่กลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดการใช้น้ำดิบ และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของโรงไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การรองรับการเกิดอุทกภัย

เนื่องจากเหตุการณ์อุทกภัยครั้งใหญ่ในประเทศเมื่อปี 2554 บริษัทฯ ได้เพิ่มน้ำหนักความเสี่ยงจากภัยน้ำท่วมมากขึ้น โดยโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาได้ศึกษาผลกระทบจากภัยน้ำท่วมเพิ่มเติม พร้อมทั้งกำหนดมาตรการปรับปรุงการออกแบบโครงสร้างโรงไฟฟ้า การก่อสร้างฐานรากของโรงไฟฟ้า การกำหนดระดับการวางอุปกรณ์ที่สำคัญของโรงไฟฟ้า

และการออกแบบระบบระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วมเพิ่มเติมภายในโรงไฟฟ้า เป็นต้น ส่วนโรงไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้ว ได้แก่ โรงไฟฟ้าราชบุรี และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ ได้ทำการศึกษาความเสี่ยงจากภัยน้ำท่วม เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันเพิ่มเติม ซึ่งผลจากการศึกษาพบว่า โครงการทั้งสองมีความเสี่ยงจากน้ำท่วมน้อยมาก เนื่องจากมีระบบการจัดการน้ำภายในโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ และคันดินรอบโรงไฟฟ้ามีระดับสูงและแข็งแรงเพียงพอที่จะป้องกันน้ำท่วมได้ ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าทั้งสองแห่งได้ทำการเสริมคันดินให้แข็งแรงมั่นคงเพิ่มขึ้นรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า และพัฒนาแผนรองรับเหตุฉุกเฉินน้ำท่วมภายในโรงไฟฟ้าด้วย

โรงไฟฟ้าราชบุรีได้จัดทำวิธีปฏิบัติงานแผนรองรับเหตุฉุกเฉินน้ำท่วมขึ้น เพื่อกำหนดแผนและแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินน้ำท่วมภายในพื้นที่โรงไฟฟ้าราชบุรี โดยสามารถใช้เป็นคู่มือปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคคล ทรัพย์สิน กระบวนการผลิต และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่เกี่ยวข้องให้เกิดความชำนาญตามหน้าที่รับผิดชอบ โดยมีการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินน้ำท่วมนี้เป็นประจำทุกปี ซึ่งโรงไฟฟ้าแบ่งระดับความรุนแรงของเหตุการณ์เพื่อเตรียมการตอบสนอง ดังนี้





- ความรุนแรงระดับ 1 หมายถึง เหตุุน้ำท่วมที่สามารถควบคุมได้โดยผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบในพื้นที่นั้นๆ
- ความรุนแรงระดับ 2 หมายถึง เหตุุน้ำท่วมที่สามารถควบคุมได้โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ทั้งหมดในโรงไฟฟ้าราชบุรีเข้าควบคุมสถานการณ์
- ความรุนแรงระดับ 3 หมายถึง เหตุุน้ำท่วมที่ไม่สามารถควบคุมได้ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ทั้งหมดในโรงไฟฟ้า ต้องขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาพร้อมกับหน่วยงานของโรงไฟฟ้า

นอกจากนี้ในปี 2555 โรงไฟฟ้าราชบุรีและโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ ยังได้ศึกษาและประเมินความเสี่ยงโอกาสการเกิดอุทกภัยในพื้นที่ที่อาจมีขึ้นในอนาคต โดยสรุปผลการประเมินความเสี่ยง มาตรการป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าวเพื่อดำเนินการเพิ่มเติมต่อไป เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถรองรับการเกิดอุทกภัยในระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การยกระดับความสูงอาคารสำนักงานแห่งใหม่

จากเหตุการณ์มหาอุทกภัยในปี 2554 ที่สร้างความเสียหายให้พื้นที่ในหลายจังหวัดของประเทศ รวมทั้งกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ทำให้อาคารสำนักงานบริษัทฯ แห่งใหม่ในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งขณะนั้นอยู่ระหว่างการก่อสร้างฐานราก ต้องได้รับผลกระทบตามไปด้วย

เหตุการณ์นั้นทำให้บริษัทฯ ได้ปรับแนวคิดในการก่อสร้างอาคารแห่งใหม่นี้ โดยนำข้อมูลระดับน้ำจากเหตุการณ์อุทกภัยนั้นมาใช้ในการออกแบบทางวิศวกรรมและปรับสภาพพื้นที่ก่อสร้างอาคาร เพื่อรองรับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นอีกในอนาคต โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการ 7.7 ล้านบาท ในการปรับระดับความสูงของฐานราก สร้างรั้วผนังทึบ เพื่อเป็นเขื่อนป้องกันน้ำท่วม และสร้างบ่อรับน้ำเพิ่ม 2 บ่อ เพื่อใช้เป็นพื้นที่รับน้ำก่อนเข้าถึงภายในพื้นที่ชั้นล่างของอาคาร



4.4 การบริหารโครงการ



ในการพัฒนาโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งต้องใช้เงินลงทุนสูง และระยะเวลาประมาณ 5-7 ปี กว่าจะสามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้ ดังนั้น การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และการวิเคราะห์ความเสี่ยงและความคุ้มค่าในการลงทุนจึงเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญต่อการตัดสินใจลงทุนของบริษัทฯ เป็นอย่างมาก

กระบวนการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และการตรวจสอบรายละเอียดของโครงการครอบคลุมทุกมิติ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง ความคุ้มค่าและผลตอบแทนของโครงการ ซึ่งมีกระบวนการและขั้นตอนการทำงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน และทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านทั้งภายในบริษัทฯ และภายนอกต้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวในแต่ละขั้นตอนอย่างละเอียดรอบคอบและรัดกุม

ที่สำคัญ หลังจากที่ได้ตัดสินใจลงทุนแล้ว บริษัทฯ มุ่งเน้นการควบคุมต้นทุนโครงการ ระยะเวลาในการพัฒนาและ

ก่อสร้างโครงการเพื่อให้แล้วเสร็จทันกำหนดเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า และการบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะการยอมรับของชุมชนรอบโครงการและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม





การประเมินผลกระทบโครงการ

การประเมินและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการเป็นขั้นตอนที่สำคัญในการพัฒนาโครงการซึ่งจะมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนที่อยู่ในรัศมีของผลกระทบเป็นส่วนหนึ่งของการวิเคราะห์ผลกระทบและการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบจากโครงการเพื่อมั่นใจว่าการดำเนินการพัฒนาโครงการได้ตอบสนองประเด็นของชุมชน โดยประเด็นทางเทคนิคจะใช้ผลการศึกษาในการออกแบบโครงการและคัดเลือกเทคโนโลยีที่ช่วยลดผลกระทบจากกระบวนการผลิต และนำมาใช้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขเพิ่มเติม

การวิเคราะห์ผลกระทบจากการพัฒนาโรงไฟฟ้าจะศึกษา 2 ประเด็นหลัก คือ ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบด้านสุขภาพ ซึ่งการประเมินและวิเคราะห์ผลกระทบจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ รวมทั้งการจัดทำแผนปฏิบัติการสิ่งแวดล้อมที่จะนำมาใช้ปฏิบัตินับตั้งแต่ช่วงการก่อสร้างโครงการ จนถึงช่วงการดำเนินงานจนกระทั่งอายุโรงไฟฟ้าสิ้นสุด

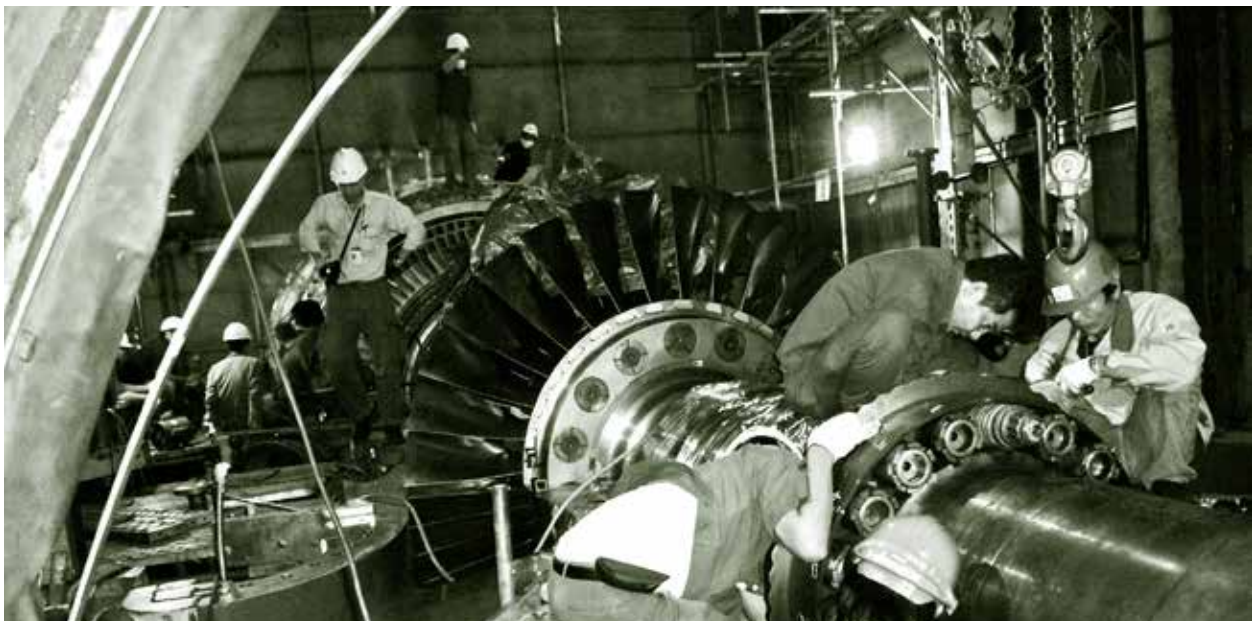
มาตรการสำคัญที่นำมาใช้ในการลดผลกระทบของโรงไฟฟ้าราชนบุรี อาทิ การติดตั้งเครื่องตรวจวัดค่ามลสารที่ปลายปล่องตลอด 24 ชั่วโมง การติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในชุมชน การติดตั้งอุปกรณ์ดูดซับเสียงภายในโรงไฟฟ้า การปลูกต้นไม้เป็นแนวกันเสียงรอบโรงไฟฟ้า เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยงโครงการ

บริษัทฯ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยภายในของโครงการ และความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่จะกระทบต่อการพัฒนาโครงการ

ความเสี่ยงที่มาจากปัจจัยภายในของโครงการที่สำคัญ ได้แก่ สมรรถนะและประสิทธิภาพของความพร้อมจ่ายกระแสไฟฟ้า การขาดแคลนเชื้อเพลิงและน้ำ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำแผนการเดินทางเครื่องเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับลูกค้าโดยระบุไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า พร้อมทั้งแผนการหยุดซ่อมบำรุงอย่างชัดเจน เลือกใช้เทคโนโลยีที่สามารถเปลี่ยนใช้เชื้อเพลิงได้ 2 ประเภท และทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิงที่มีผลผูกพันการจัดหาเชื้อเพลิงให้แก่โรงไฟฟ้าตลอดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า และมีการจัดทำบ่อเก็บน้ำดิบภายในโรงไฟฟ้าที่สามารถเก็บน้ำได้เพียงพอต่อการผลิต และติดตั้งระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ภายในโรงไฟฟ้า เป็นต้น

ประเด็นความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คือการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและกฎระเบียบเพื่อตอบสนองต่อประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ซึ่งบริษัทฯ ได้พิจารณาใช้กลไกตลาดซื้อขายคาร์บอน เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว นอกจากนี้ สิทธิของชุมชนในการมีส่วนร่วมตรวจสอบโครงการก็เป็นประเด็นความเสี่ยงที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและดำเนินการด้วยการเปิดช่องทางการสื่อสารกับชุมชนในรูปแบบต่างๆ อย่างต่อเนื่อง





ความปลอดภัยกระบวนการดำเนินงาน (Process Safety)

บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยในการดำเนินงานอย่างยิ่งยวด และถือเป็นความสำคัญ ที่ไม่เพียงส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินเท่านั้น แต่ยังกระทบต่อชีวิตของผู้ปฏิบัติงานด้วย ดังนั้น การบริหารความปลอดภัยในการดำเนินงานจึงได้จัดทำเป็นแผนงานและบังคับใช้กับพนักงาน และบุคคลภายนอกที่เข้ามาดำเนินงานภายในพื้นที่โครงการอย่างจริงจังและเข้มงวด

การบริหารความปลอดภัยในการดำเนินงานของโครงการโรงไฟฟ้า มุ่งเน้นประเด็นหลัก ได้แก่ สภาพแวดล้อมในการทำงาน อุบัติเหตุเนื่องจากการปฏิบัติงาน และการป้องกันอัคคีภัย โดยมาตรการที่โรงไฟฟ้ากำหนดไว้ในแผนป้องกันและลดผลกระทบต่อความปลอดภัยได้นำมาใช้ปฏิบัติทั้งในระยะก่อสร้างและระยะดำเนินการ

การดำเนินงานสำคัญในปี 2556

1. แนวทางจัดการความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติในการบริหารโครงการผลิตไฟฟ้านวนคร โคเจนเนอเรชั่น

กรณีตัวอย่าง	แผนป้องกันผลกระทบจากอุทกภัยของโครงการผลิตไฟฟ้านวนคร โคเจนเนอเรชั่น
<p>โครงการผลิตไฟฟ้านวนคร โคเจนเนอเรชั่น ตั้งอยู่ในเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดปทุมธานี โดยมีกำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในปี 2559</p> <p>การพัฒนาโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการมาเป็นลำดับตั้งแต่ปี 2553 จนกระทั่งปี 2554 เกิดเหตุการณ์อุทกภัยครั้งรุนแรงในประเทศไทย บริษัทฯ จึงพิจารณาให้ประเด็นอุทกภัยเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินโครงการและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว</p>	
<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้องกันและลดความเสียหายของโรงไฟฟ้า - การผลิตไฟฟ้าสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และได้รับผลกระทบจากอุทกภัย (หากมี) น้อยที่สุด 	
<p>วิธีดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานศึกษาระดับน้ำท่วมสูงสุดในรอบ 100 ปี เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับใช้วางแผนการปรับระดับการถมที่ดินของโครงการและปรับระดับฐานอุปกรณ์หลักของโครงการให้อยู่ในระดับสูงกว่าระดับน้ำท่วมสูงสุดที่ประเมินได้จากการศึกษา - ดำเนินการตรวจสอบระดับความสูงของพื้นที่ที่ตั้งโครงการซ้ำอีกครั้ง และตรวจสอบลักษณะดินในพื้นที่ตั้งโครงการ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์วิธีการถมดินพื้นที่ตั้งโครงการ และการออกแบบฐานรากของโรงไฟฟ้าให้เหมาะสมและสามารถรับสภาวะน้ำท่วมได้หากเกิดขึ้นจริง - ศึกษามาตรการป้องกันน้ำท่วม (Flood Protection Measures) และวิธีการระบายน้ำในพื้นที่ตั้งโครงการ โดยได้นำมาใช้ออกแบบระบบป้องกันน้ำท่วมและระบบระบายน้ำภายในพื้นที่โครงการ ซึ่งเป็นการทำเสริมจากระบบป้องกันน้ำท่วมของเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมนวนครอีกชั้นหนึ่ง 	
<p>ผลสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวผ่านการพิจารณาและตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญด้านน้ำ การออกแบบระบบป้องกันน้ำท่วมและด้านประกันภัย อย่างละเอียดรอบคอบ - การดำเนินงานดังกล่าวได้บรรจุไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว 	

2. ความปลอดภัยในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าราชบุรี

กรณีตัวอย่าง

การเพิ่มประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยด้วยระบบการจัดการ
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 ของโรงไฟฟ้าราชบุรี

โรงไฟฟ้าราชบุรี ได้พัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และเมื่อปี 2554 ได้นำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 เข้ามาใช้เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

ในปี 2556 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้กำหนดแผนแม่บทระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยขึ้น โดยในด้านความปลอดภัย โรงไฟฟ้ามุ่งเน้นที่จะควบคุมและป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านบุคคล ทรัพย์สิน และกระบวนการผลิต รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย

เป้าหมาย

- ป้องกันอุบัติเหตุด้านบุคคล (ชั้นหยุดงาน) ให้เป็นศูนย์

การดำเนินงานที่สำคัญ

- กำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมงานจ้างเหมา สำหรับบังคับใช้กับผู้รับจ้างทุกหน่วยงานที่เข้าปฏิบัติงานภายในพื้นที่บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด เพื่อให้บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงไฟฟ้าราชบุรีมีความปลอดภัยตามทบทบัญญัติของกฎหมาย ตลอดจนการควบคุมความปลอดภัยต่อทรัพย์สินและกระบวนการผลิต
- กำหนดแผนงานควบคุมความปลอดภัยในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการความปลอดภัยได้นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการดำเนินงานทุกขั้นตอน
- ดำเนินโครงการ “หยุดความเสี่ยง เลี่ยงอุบัติเหตุ” (STOP WORK AUTHORITY) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีส่วนร่วมในการควบคุมความปลอดภัย โดยมีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบในการที่จะสั่งหยุดงานหรือกิจกรรมใดๆ เมื่อพบการกระทำที่ไม่ปลอดภัย หรือสภาพการณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน ซึ่งอาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1) อุบัติเหตุด้านบุคคลถึงชั้นหยุดงานเป็นศูนย์ โดยกำหนดเกณฑ์วัดผลที่ดัชนีวัดอุบัติเหตุด้านบุคคล (Disabling Index: DI) เท่ากับหรือน้อยกว่า 0.05
- 2) ผลการดำเนินงานในปี 2556 โรงไฟฟ้าราชบุรีสามารถป้องกันการเกิดอุบัติเหตุด้านบุคคลได้เป็นอย่างดี ไม่ปรากฏการเกิดอุบัติเหตุจนถึงชั้นหยุดงาน คิดเป็นดัชนีวัดอุบัติเหตุด้านบุคคล (DI) เท่ากับ 0.00



4.5 ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน



ความมั่นคงและความพร้อม

เนื่องจากบริษัทฯ จะต้องผลิตและส่งไฟฟ้าให้ได้ตามคุณภาพและมาตรฐานระบบไฟฟ้า ในปริมาณและเงื่อนไขเวลาที่กำหนด บริษัทฯ จึงมีการดำเนินงานเพื่อให้ระบบมีไฟฟ้าอย่างเพียงพอและมั่นคง ซึ่งโรงไฟฟ้าหลักโดยเฉพาะโรงไฟฟ้าราชบุรีมีความพร้อมจ่ายในการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้าและสูงกว่าเป้าหมายประจำปีเสมอมา

ในการดูแลความพร้อมจ่ายนั้น การบำรุงรักษาเชิงรุกเพื่อเพิ่มปัจจัยด้านความพร้อมจากความเสียหายอุปกรณ์หรือกระบวนการทำงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ โรงไฟฟ้าราชบุรีจึงได้ควบคุมอัตราการหยุดการผลิตของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนและโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมให้ต่ำกว่าค่ามาตรฐานของ NERC (North American Electric Reliability

Corporation) เมื่อเทียบกับโรงไฟฟ้าที่มีขนาดกำลังผลิตเท่ากัน โดยดำเนินการมาตรการ ดังนี้

1) โรงไฟฟ้าราชบุรีจัดทำสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษา (Operation & Maintenance Agreement) เพื่อประกันความเสี่ยงด้านความพร้อม โดยมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาอย่างสม่ำเสมอ

2) โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรีจัดทำสัญญาจัดหาและซ่อมอะไหล่โรงไฟฟ้า (Contractual Service Agreement) กับคู่สัญญาร่วมค้าในระยะยาว ตั้งแต่ปี 2548 จนสิ้นสุดการเดินเครื่องของอุปกรณ์กังหันแก๊สตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปี 2570 เพื่อเพิ่มความพร้อมและความน่าเชื่อถือในการเดินเครื่อง ลดระยะเวลาการหยุดเครื่องในงานบำรุงรักษาหลักตามแผน ทำให้สามารถกำหนดและจำกัดค่าใช้จ่ายงานบำรุงรักษาหลักได้

จากการกำหนดนโยบายและการจัดการควบคุมให้มีการใช้เชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการบำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ในปี 2556 โรงไฟฟ้าราชบุรี มีค่าความพร้อมจ่ายและความมั่นคงในการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าสูงกว่าเป้าหมายประจำปี แสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการให้โรงไฟฟ้ามีความมั่นคงด้านการผลิตไฟฟ้าสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

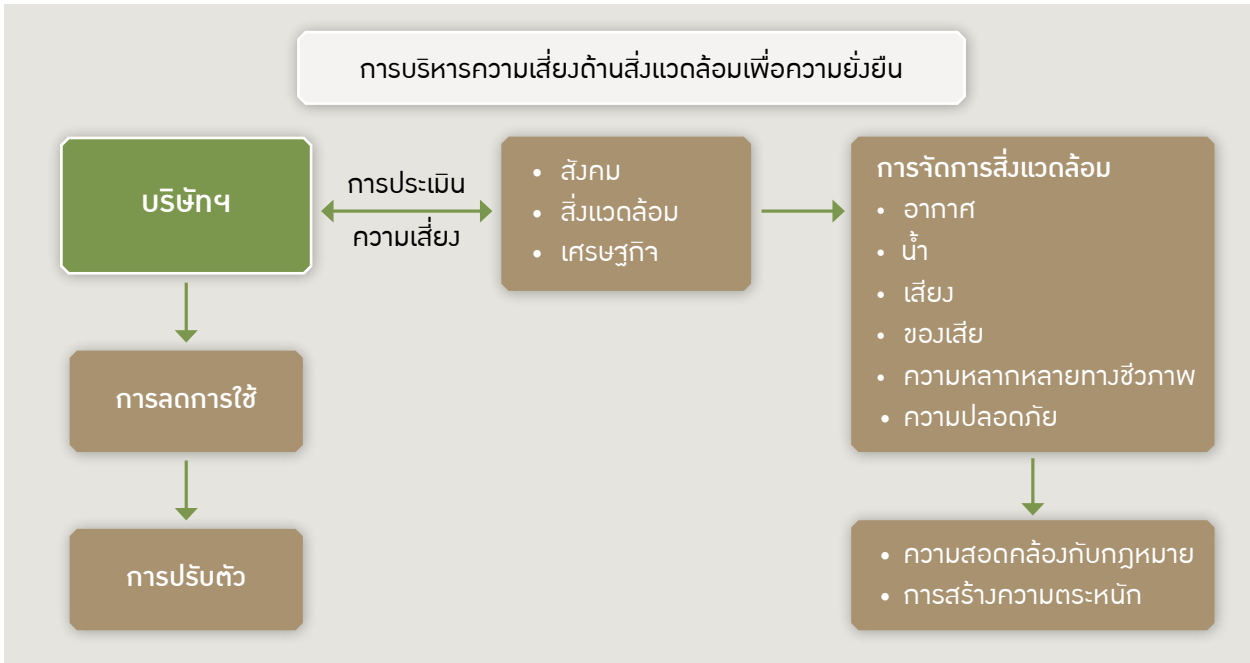
โรงไฟฟ้า ราชบุรี	ค่าความพร้อมด้านการผลิต (Equivalent Availability Factor: EAF)		ค่าความมั่นคงน่าเชื่อถือ ด้านการผลิต (Reliability Factor: RF)		ค่าการส่งการ ตามความพร้อม (Dispatch Factor: DF)	
	เป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	เป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	เป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง
โรงไฟฟ้าพลังความร้อน หน่วยที่ 1	82.23	84.10	97.50	100.00	25.00	28.62
โรงไฟฟ้าพลังความร้อน หน่วยที่ 2	82.23	79.63	97.50	94.09	25.00	28.46
โรงไฟฟ้าพลัง ความร้อนร่วม ชุดที่ 1	90.09	91.32	96.07	97.01	70.00	71.09
โรงไฟฟ้าพลัง ความร้อนร่วม ชุดที่ 2	80.01	80.46	80.13	93.97	70.00	74.55
โรงไฟฟ้าพลัง ความร้อนร่วม ชุดที่ 3	92.43	93.00	98.57	98.69	70.00	66.89

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ในฐานะผู้ผลิตพลังงานไฟฟ้ารายใหญ่ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดูแลและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นในเรื่องการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ขั้นตอนวางแผนก่อสร้างโครงการ โดยเฉพาะการออกแบบและติดตั้งระบบป้องกันและควบคุมมลภาวะที่มีประสิทธิภาพสูงพร้อมกับการก่อสร้างโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าคุณภาพสิ่งแวดล้อมจะได้รับการดูแลเป็นอย่างดี ตั้งแต่เริ่มดำเนินการ

บริษัทฯ ได้กำหนดและดำเนินมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานใน 2 ทาง คือ ความเสี่ยงจากการสร้างผลกระทบของบริษัทฯ ที่มีต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ

เพื่อกำหนดมาตรการในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด และขยายผลไปถึงการสร้างมาตรฐานให้กับผู้เกี่ยวข้องเพื่อควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในทางกลับกันคือ ความเสี่ยงที่บริษัทฯ ได้รับจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมหรือสภาพภูมิอากาศ ทำให้บริษัทฯ ต้องพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการรักษาประสิทธิภาพ ตลอดจนลดการใช้ทรัพยากรและลดปริมาณมลพิษ เพื่อพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงนั้นให้ได้อย่างเหมาะสม



แนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- 1) การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการก่อนเริ่มดำเนินโครงการ รวมถึงการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเสนอแนะประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีความวิตกกังวล
- 2) การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- 3) การควบคุมดูแลกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ
- 4) การนำหลัก 3R (Reduce/Reuse/Recycle) มาใช้ในกระบวนการผลิต
- 5) การนำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001 : 2004 และระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 : 2007 มาใช้ควบคุมการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าหลักให้มีความเป็นระบบในการควบคุมการดำเนินงาน พร้อมรองรับการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน และข้อร้องเรียนจากผู้เกี่ยวข้องที่เป็นมาตรฐานสากล และตรวจสอบการดำเนินงานในทุก 6 เดือน
- 6) การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการร่วมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works: CSR-DIW) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อเข้าสู่การเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว
- 7) การพัฒนาแหล่งพลังงานทดแทน
- 8) การสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักในเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ



การจัดการคุณภาพอากาศ

โรงไฟฟ้าราชบุรีมีระบบควบคุมมลสารและระบบการติดตามตรวจสอบในการเฝ้าระวังผลกระทบต่อด้านคุณภาพอากาศให้มัน้อยที่สุด โดยดำเนินการมาตรการดังนี้

- ติดตั้งระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) หรือ FGD พร้อมการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อน มีประสิทธิภาพในการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ได้ 97.2%

- ออกแบบระบบการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนด้วยเตาเผาที่สามารถลดการเกิดก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนให้อยู่ในระดับต่ำ (Low NO_x Burner) และเทคนิคการนำก๊าซร้อนจากการเผาไหม้หมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ (Flue Gases Re-circulation) ออกแบบระบบการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมที่สามารถควบคุมการเกิดก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนแบบ Dry Low NO_x Burner ในกรณีที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ส่วนในกรณีมีการใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงสำรอง จะใช้ระบบฉีดน้ำปลอดแร่ธาตุ (Demineralized Water) เข้าไปในห้องเผาไหม้เพื่อควบคุมอุณหภูมิให้อยู่ต่ำกว่าจุดที่จะทำให้เกิดก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน

- ตรวจสอบการทำงานของระบบป้องกันมลพิษจากการเผาไหม้ ด้วยการติดตั้งระบบตรวจวัดปริมาณมลสารในอากาศจากปล่องโรงไฟฟ้าทุกปล่องแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring Systems: CEMs)

- ติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไปแบบต่อเนื่องถาวร (Ambient Air Quality Monitoring Systems: AAQMs) ในบริเวณพื้นที่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าจำนวน 4 สถานี

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ

การตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องโรงไฟฟ้าในการเดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้าตลอดปี 2556 พบว่า ปริมาณมลสารที่ระบายออกสู่บรรยากาศมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด ทั้งปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน และค่าความทึบแสงของฝุ่นละออง จากการเดินเครื่องโดยใช้ก๊าซธรรมชาติและ/หรือน้ำมันเป็นเชื้อเพลิง โดยไม่มีการใช้สารทำลายชั้นโอโซนในกระบวนการผลิตแต่อย่างใด

นอกเหนือจากนี้ โรงไฟฟ้าราชบุรียังได้ติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศในชุมชนด้วยสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศอัตโนมัติตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งทำการตรวจวัดปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ ก๊าซโอโซน ฝุ่นละอองรวม และฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน พบว่าส่วนใหญ่มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด





การจัดการเสียง

โรงไฟฟ้าได้ดำเนินมาตรการลดผลกระทบเรื่องเสียงโดยการปลูกต้นไม้เป็นแนวกันเสียงโดยรอบพื้นที่ และออกแบบให้มีพื้นที่แนวกันชน (Buffer Zone) เป็นบริเวณกว้างโดยเฉพาะในด้านที่ติดกับพื้นที่อยู่อาศัยของชุมชน พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมระดับเสียงในการดำเนินการไว้ ดังนี้

- หยุดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดเสียงรบกวนชุมชนในเวลากลางคืน และมีมาตรการควบคุมระดับเสียงจากแหล่งกำเนิดให้ไม่เกิน 85 เดซิเบล (เอ) ในระยะ 1 เมตร จากจุดกำเนิดเสียง
- กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานภายในโรงไฟฟ้าต้องใช้อุปกรณ์ป้องกันเสียง เช่น ที่ครอบหู เมื่อทำงานในพื้นที่ที่มีเสียงดังเกิน 90 เดซิเบล (เอ) และปฏิบัติงานไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน
- ตรวจวัดระดับเสียงทุก 3 เดือน

ผลการตรวจวัดระดับเสียง

ผลการตรวจวัดระดับเสียงทั้ง 4 ครั้งในปี 2556 พบว่าระดับเสียงเฉลี่ยและระดับเสียงสูงสุดมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกำหนด



การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้

การจัดการของเสียทั่วไป

- ขยะรีไซเคิล : ธนาคารขยะรีไซเคิลจะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบขยะรีไซเคิลจากแต่ละหน่วยงานภายในโรงไฟฟ้า
- ขยะเปียก และขยะที่ไม่สามารถย่อยสลายหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้ โรงไฟฟ้าได้จ้างเทศบาลตำบลบ้านไร่ เป็นผู้เก็บและนำออกไปกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบ โดยเทศบาลจะมีการคัดแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีกครั้งที่บริเวณบ่อฝังกลบ

การจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต

ของเสียจากกระบวนการผลิต ทั้งที่เป็นอันตรายและไม่เป็นอันตราย ปริมาณรวม 163.59 ตัน โรงไฟฟ้าได้ทำการจ้างบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้เป็นผู้บำบัดหรือกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วตามกฎหมายเป็นผู้เก็บขนและนำไปกำจัด สำหรับประเภทของเสียที่เป็นน้ำมัน อาทิเช่น น้ำมัน

ปนน้ำ จะมีบริษัทมารับและนำไปเข้าสู่กระบวนการคัดแยกเพื่อนำน้ำมันที่สามารถใช้ได้นำกลับไปใช้ใหม่ โดยในการส่งกำจัด จะทำการคัดเลือกผู้รับกำจัดที่มีวิธีการในการนำวัสดุดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ได้อีกแทนวิธีการฝังกลบ เช่น นำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล หรือนำไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำเพื่อนำไอน้ำที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในเขตนิคมอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ ยังมีปริมาณยิปซัมที่เกิดจากกระบวนการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนจำนวน 4,600 ตัน ที่ถูกนำไปฝังกลบที่บ่อยิปซัมในพื้นที่โรงไฟฟ้า เพื่อรอนำไปใช้ประโยชน์ หรือจำหน่ายเป็นวัตถุดิบของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ โดยโรงไฟฟ้ามีมาตรการในการติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำใต้ดินบริเวณบ่อยิปซัม เพื่อติดตามและเฝ้าระวังการรั่วไหลของน้ำในบ่อยิปซัมอีกด้วย

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

โรงไฟฟ้าราชบุรียังคงรักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศที่มีอยู่เดิมเพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์ป่าที่อยู่ใกล้และรอบพื้นที่โรงไฟฟ้าราชบุรี รวมทั้งศึกษาความหลากหลายชนิด ปริมาณประชากร และการแพร่กระจายของสัตว์ป่า เพื่อติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่อาจมีต่อสัตว์ป่า โดยเฉพาะนก ซึ่งใช้เป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของโรงไฟฟ้า ซึ่งในปี 2556 พบจำนวนชนิดมากที่สุดถึง 74 ชนิด (นกประจำถิ่น 64 ชนิด และนกอพยพ 10 ชนิด) จากการสำรวจอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2540 ซึ่งเป็นช่วงเริ่มการก่อสร้างโรงไฟฟ้า

การจัดการน้ำ

ในปี 2556 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้สูบน้ำดิบจากแม่น้ำแม่กลองมาใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าประมาณ 23.8 ล้านลูกบาศก์เมตร คิดเป็นสัดส่วนปริมาณน้ำใช้ของโรงไฟฟ้าต่อปริมาณน้ำในแม่น้ำแม่กลองร้อยละ 0.95 ซึ่งสามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าได้ 14.6 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง และมีน้ำที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้าลงสู่คลองบางป่า ในปริมาณ 3.6 ล้านลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นน้ำที่ผ่านมาตรการการจัดการน้ำแล้ว

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำ

การตรวจวัดคุณภาพน้ำตลอดระยะเวลาดำเนินงานที่ผ่านมายังคงแสดงให้เห็นว่า ดัชนีคุณภาพน้ำทั้งหมดมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำทิ้งตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ โรงไฟฟ้ายังได้จัดทำโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำอันเป็นทรัพยากรส่วนรวม ด้วยการนำน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำแล้ว กลับมาใช้ประโยชน์ภายในโรงไฟฟ้าให้มากที่สุด ซึ่งจะช่วยลดปริมาณน้ำดิบที่จะนำเข้ามาในระบบ และลดปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายลงคลองธรรมชาติอีกด้วย

การใช้น้ำของโรงไฟฟ้าราชบุรีมีส่วนตามกำลังการผลิตพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตป้อนเข้าสู่ระบบ ซึ่งยังคงรักษาประสิทธิภาพในการใช้น้ำต่อกำลังการผลิตให้ได้สูงสุด โดยควบคุมคุณภาพน้ำในระบบหล่อเย็นให้สามารถใช้น้ำหมุนเวียนได้นาน 3-4 รอบก่อนระบายออกสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้การใช้น้ำต่อกำลังการผลิตที่สูงขึ้นบางช่วง เกิดขึ้นในกรณีที่โรงไฟฟ้าเริ่มเดินเครื่องหลังการหยุดซ่อมบำรุง





จากปริมาณการใช้น้ำของโรงไฟฟ้าราชบุรีที่มีปริมาณโดยเฉลี่ยร้อยละ 1 ของปริมาณน้ำที่ระบายมาจากเขื่อนแม่กลอง โดยพบแนวโน้มปริมาณการปล่อยน้ำจากเขื่อนในปริมาณที่น้อยลงเมื่อเทียบกับในช่วงฤดูเดียวกัน ทำให้โรงไฟฟ้าราชบุรีต้องดำเนินการมาตรการรองรับเพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำและความขัดแย้งในการใช้น้ำกับชุมชนและพื้นที่เกษตรกรรมในลุ่มน้ำแม่กลอง โดยโรงไฟฟ้าได้สร้างอ่างเก็บน้ำฝนเพื่อรองรับน้ำฝนในพื้นที่โรงไฟฟ้ามาใช้ในการรดน้ำต้นไม้ และจัดทำโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่เพื่อลดการใช้น้ำดิบ และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของโรงไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ ด้วยเทคโนโลยี Reverse Osmosis (RO) และ Ultra Filter (UF)

โครงการนี้จัดทำขึ้นเพื่อมุ่งให้เกิดการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการสร้างอาคารปรับปรุงน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ (Cooling Water Reuse Plant: CWRP) ด้วยวิธี Ultra Filter (UF) และ Reverse Osmosis (RO) ซึ่งเป็นการนำน้ำจากบ่อพักน้ำที่ 1 มาผ่านกระบวนการกรองหลายขั้นตอนอย่างละเอียดจนถึงกระบวนการกรองระดับเซลล์ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตใหม่ ในปี 2556 มีการนำน้ำที่บำบัดแล้วจากบ่อพักน้ำมาผ่านกระบวนการ RO และ UF เท่ากับ 806,746 ลูกบาศก์เมตร และผลิตเป็นน้ำ RO ได้ 381,795 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 2.7 % ของปริมาณน้ำดิบที่เข้าสู่กระบวนการผลิต



โครงการลดการระบายน้ำด้วยวิถีธรรมชาติ พื้นที่ชุ่มน้ำ 350 ไร่

การนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ 350 ไร่ ซึ่งเป็นพื้นที่ชุ่มน้ำเดิมบริเวณด้านทิศตะวันตกของโรงไฟฟ้าราชบุรี เป็นการนำน้ำมาใช้ในการรดน้ำต้นไม้ใช้ในแปลงสาธิตเกษตรอินทรีย์ชีวภาพที่โรงไฟฟ้าร่วมมือกับกรมการทหารช่างจังหวัดราชบุรี ทำแปลงนาปลูกข้าวขนาด 23 ไร่ ปีละ 2 ครั้ง ในปี 2556 มีผลผลิตข้าวพันธุ์สุพรรณบุรี 1 ที่มอบให้กับกรมการทหารช่าง รวม 16 ตัน นอกจากนี้ยังนำน้ำมาใช้ประโยชน์ในการทำพื้นที่ป่าชุ่มน้ำ เพื่อเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยและแหล่งอาหารสำหรับสัตว์น้ำ นก และเป็นแหล่งเรียนรู้วิถีเกษตรธรรมชาติสำหรับเยาวชนและผู้สนใจทั่วไป อีกทั้งโรงไฟฟ้าราชบุรีได้จัดทำระบบรดน้ำต้นไม้ในโรงไฟฟ้า ด้วยการนำน้ำจากกระบวนการผลิตที่ผ่านการบำบัดตามมาตรฐานคุณภาพน้ำของกรมชลประทาน มาใช้ในการรดน้ำต้นไม้ในพื้นที่โรงไฟฟ้า เป็นการช่วยลดปริมาณน้ำที่ปล่อยออกสู่แหล่งน้ำธรรมชาติให้น้อยลง และลดการใช้น้ำดิบในการรดน้ำต้นไม้ด้วย

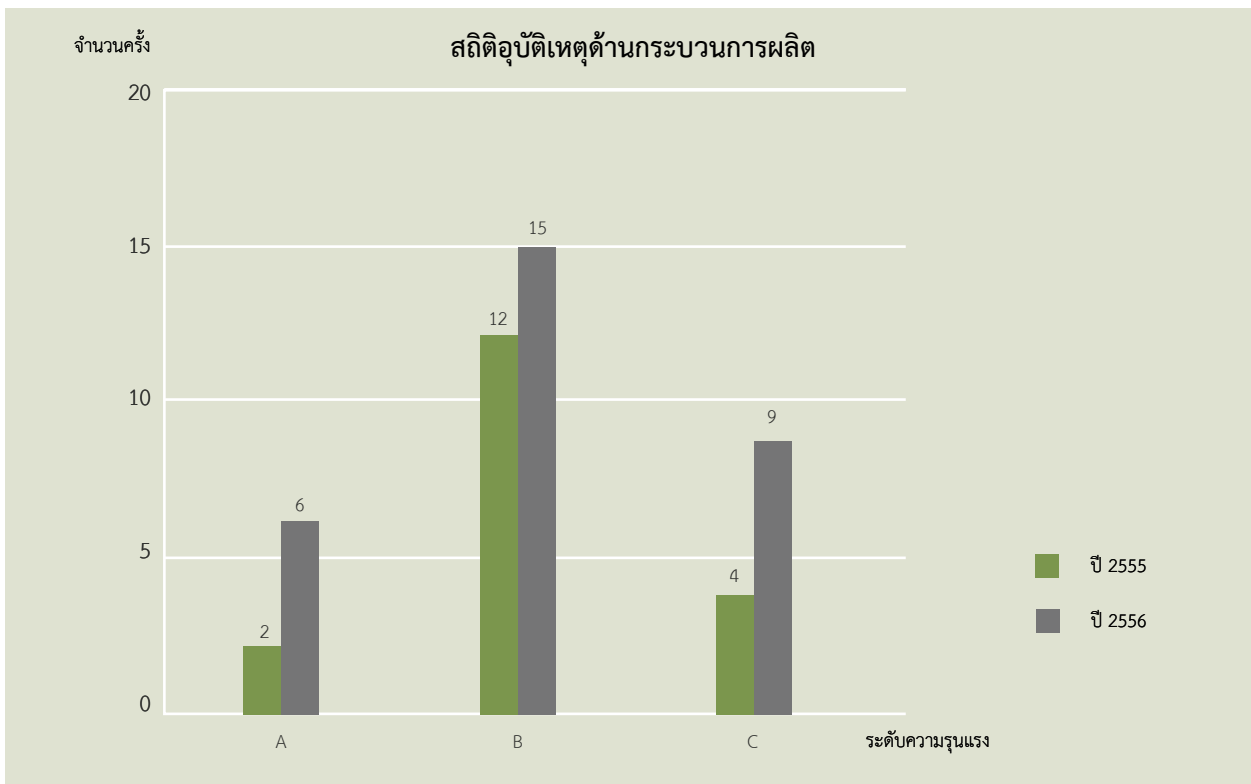


ความปลอดภัย

ภาพรวมสถิติการเกิดอุบัติเหตุในโรงไฟฟ้าราชบุรี เปรียบเทียบ ปี 2555 - 2556

อุบัติเหตุด้านกระบวนการผลิต

อุบัติเหตุด้านกระบวนการผลิต หมายถึง อุบัติเหตุที่ส่งผลให้กระบวนการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้าสูญเสียความพร้อมในการผลิตและจ่ายกระแสไฟฟ้า



หมายเหตุ

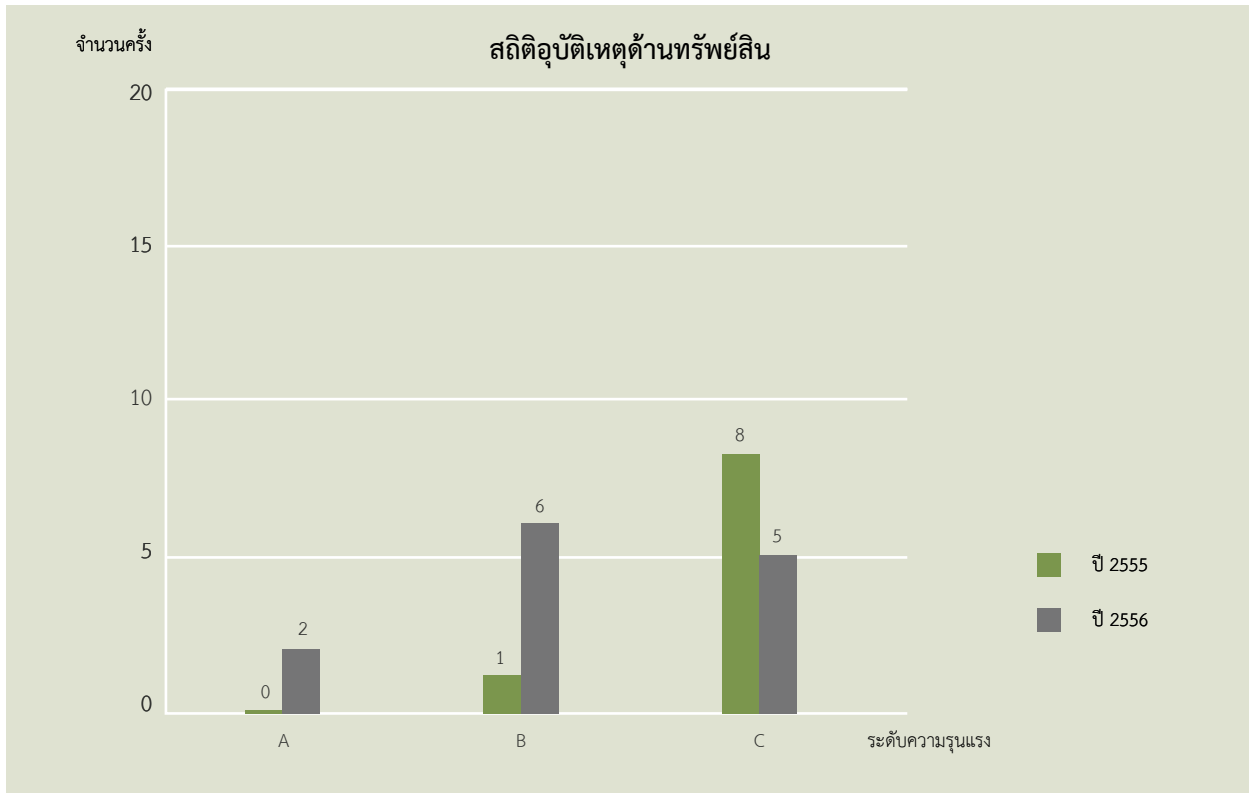
ระดับความรุนแรง A: สูญเสียความพร้อมในการผลิตและจ่ายกระแสไฟฟ้ามากกว่า 80% ต่อเครื่อง
 ระดับความรุนแรง B: สูญเสียความพร้อมในการผลิตและจ่ายกระแสไฟฟ้าตั้งแต่ 50-80% ต่อเครื่อง
 ระดับความรุนแรง C: สูญเสียความพร้อมในการผลิตและจ่ายกระแสไฟฟ้าน้อยกว่า 50% ต่อเครื่อง





อุบัติเหตุด้านทรัพย์สิน

อุบัติเหตุด้านทรัพย์สิน หมายถึง อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ เสียหาย โดยทรัพย์สินนั้น อาจจะอยู่หรือไม่อยู่ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า



หมายเหตุ

- ระดับความรุนแรง A: สูญเสียทรัพย์สิน มากกว่า 500,000 บาทขึ้นไป
- ระดับความรุนแรง B: สูญเสียทรัพย์สิน มากกว่า 50,000-500,000 บาท
- ระดับความรุนแรง C: สูญเสียทรัพย์สิน น้อยกว่า 50,000 บาท

สาเหตุที่มูลค่าความสูญเสียด้านทรัพย์สินและด้านกระบวนการผลิต ในปี 2556 มีมากกว่าในปี 2555 เนื่องจากการเสื่อมอายุตามสภาพการใช้งานของอุปกรณ์โรงไฟฟ้าที่ทำให้เกิดค่าซ่อมบำรุงที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ในปี 2556 โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ชุดที่ 2 มีค่าอัตราค่าความพร้อมจ่ายพื้นฐานสูงกว่าปี 2555 จึงทำให้ค่าปรับกรณีสูญเสียความพร้อมจ่ายกระแสไฟฟ้ามากขึ้นตามไปด้วย อีกทั้งศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ (NCC)

ได้สั่งให้โรงไฟฟ้าราชบุรีเดินเครื่องด้วยน้ำมัน (Fuel Oil) มากกว่าปี 2555 ซึ่งค่าความเชื่อมั่นของระบบ (Reliability) กรณีเดินเครื่องด้วยน้ำมัน มีค่าต่ำกว่าการเดินเครื่องด้วยเชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ (Fuel Gas) ดังนั้น เมื่อศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ สั่งการให้เดินเครื่องด้วยน้ำมันมากกว่าและนานกว่า ปี 2555 จึงทำให้ค่าชั่วโมงเดินเครื่องหรือค่าความพร้อมจ่ายกระแสไฟฟาลดลงไปด้วย

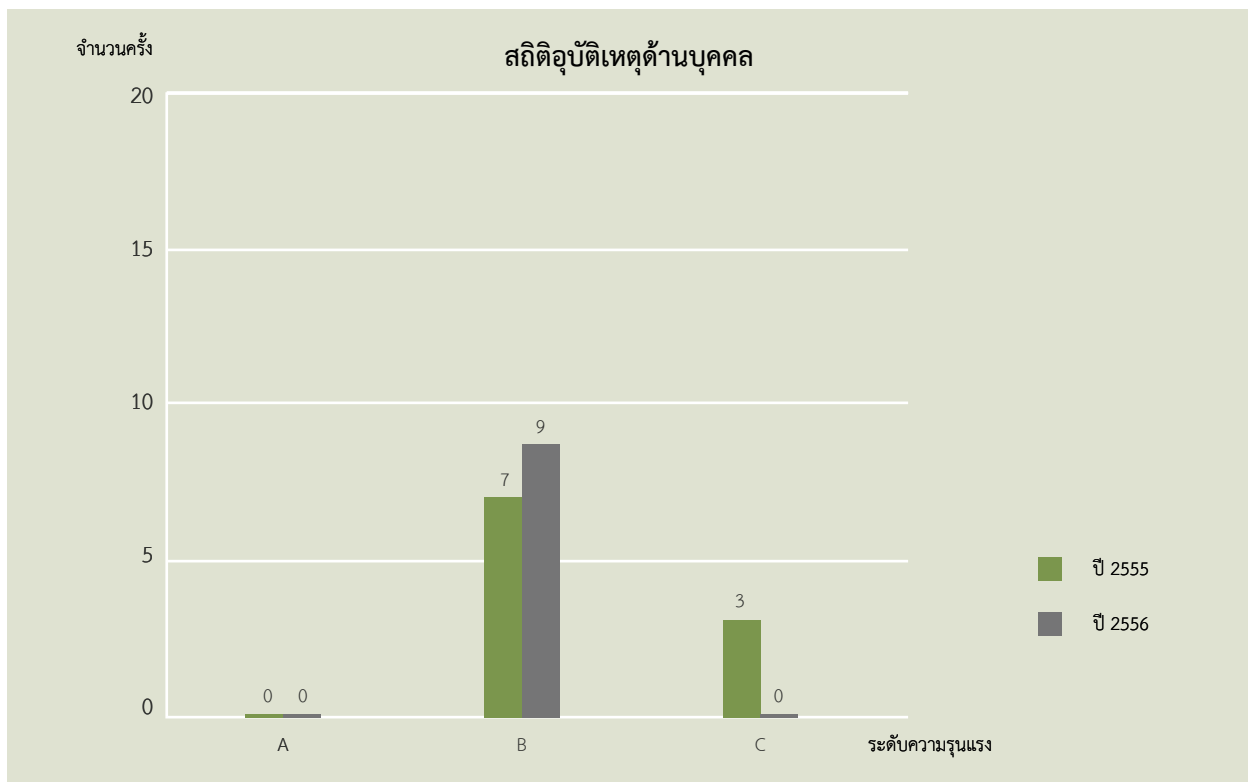
แนวทางการป้องกันเพื่อลดความสูญเสียของอุบัติเหตุด้านกระบวนการผลิตและด้านทรัพย์สิน มีดังต่อไปนี้

1. ทำการซ่อมบำรุงรักษาครั้งใหญ่ (Major Overhaul) โรงไฟฟ้าพลังความร้อนทั้ง 2 เครื่อง ในปี 2556 และ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมชุดที่ 3 ในปี 2557 เพื่อเปลี่ยนและซ่อมอุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องให้สามารถเดินเครื่องได้อย่างเต็มศักยภาพ

2. กำหนดให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าราชบุรี จัดทำแผน Re-work Management เพื่อลดการสูญเสียชั่วโมงการเดินเครื่อง

3. กำหนดค่าความเชื่อมั่นของระบบในการเดินเครื่อง (Reliability) เป็น KPI ในการวัดผลการปฏิบัติงานของโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำโรงไฟฟ้า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (อค-บร.) ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ทางโรงไฟฟ้าราชบุรีทำสัญญาให้เข้ามาบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

อุบัติเหตุด้านบุคคล



หมายเหตุ

ระดับความรุนแรง A: เสียชีวิต ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 7 วันขึ้นไป

ระดับความรุนแรง B: ตั้งแต่ปฐมพยาบาลในสถานพยาบาลจนถึงบาดเจ็บขั้นหยุดงานไม่เกิน 7 วัน

ระดับความรุนแรง C: บาดเจ็บเล็กน้อย เช่น ระคายเคืองจากฝุ่นละออง ผลถลอก



มูลค่าความสูญเสียของอุบัติเหตุด้านบุคคลคำนวณจากค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง แต่ไม่มีเหตุการณ์ใดที่มีความรุนแรงถึงขั้นหยุดงาน โดยสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุด้านบุคคล เกิดจากความละเลยในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เช่น การไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่จัดเตรียมไว้ให้ ทางบริษัทฯ จึงวางแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้งผู้ปฏิบัติงานจะต้องผ่านการอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และรับทราบถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานนั้น และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ต้องตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงานและผู้ปฏิบัติงานให้พร้อม และอยู่ในสภาพที่ปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกครั้ง พร้อมทั้งนำระบบ “STOP WORK AUTHORITY” มาเป็นเครื่องมือในการควบคุมการปฏิบัติงาน โดยเป็นการมอบนโยบายและอำนาจหน้าที่จากผู้บริหารให้ผู้ปฏิบัติงานมีอำนาจและหน้าที่ในการสั่งหยุดงานที่มีความเสี่ยงหรือการกระทำและสภาพการณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน

กิจกรรมหยุดความเสี่ยง เลี่ยงอุบัติเหตุ (Stop Work Authority)

Stop Work Authority (SWA) เป็นการมอบอำนาจจากผู้บริหารสูงสุดลงไปสู่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการสั่งหยุดการทำงาน ในกรณีที่พบเห็นเหตุการณ์ที่ไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน หรือสภาพแวดล้อมที่ไม่เอื้อต่อการทำงานอย่างปลอดภัย และอาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในเรื่องความปลอดภัย

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2556

1. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ในปี 2556 บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ผู้แทนจากทุกสายงานร่วมในคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อร่วมรับผิดชอบต่อสวัสดิภาพของพนักงานหรือบุคคลที่เข้ามาในอาคารสำนักงาน และผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ได้มีการรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนัก และเข้าใจถึงความปลอดภัยในช่วงเวลาทำงานและนอกเวลาทำงาน มีการจัดทำคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ กับผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

กิจกรรม 5 ส. ซึ่งดำเนินงานโดยคณะทำงานที่มีสมาชิกมาจากทุกหน่วยงานเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เนื่องจากเป็นการปรับปรุงสำนักงานให้มีความเป็นระเบียบ และสร้างเสริมวินัยให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีการพัฒนาระบบจัดเก็บเอกสาร (E-Document) ที่พนักงานสามารถจัดเก็บเอกสารในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้อย่างเป็นระบบทำให้ประหยัดพื้นที่ในการจัดเก็บเอกสารและป้องกันการสูญหายของข้อมูลและเอกสาร รวมทั้งรองรับการสืบค้นและคัดสำเนาเอกสารผ่านระบบคอมพิวเตอร์ได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ยังได้จัดนิทรรศการวันแห่งความปลอดภัย (Safety in all we do) เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีความตื่นตัว และเห็นความสำคัญของความปลอดภัยในและนอกเวลาการทำงาน อีกทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ รวมทั้งมีโครงการข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัย ประจำปี 2556 (Best Suggestion Award 2013) ที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้นเกิดความตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยรอบตัวในสถานที่ทำงาน รวมถึงร่วมค้นหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้จริง



2. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

มาตรการด้านความปลอดภัย

โรงไฟฟ้าราชบุรีบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำการประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมทั้งหมด มีมาตรการควบคุมที่เหมาะสม สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และมั่นใจว่าการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

โรงไฟฟ้าราชบุรีเข้ารับการตรวจประเมินจากผู้ตรวจประเมินภายนอก (External Auditor) ปีละ 2 ครั้ง เพื่อตรวจสอบระบบมาตรฐานการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Assessment Series: OHSAS 18001) พร้อมทั้งมีการทวนสอบระบบจากคณะผู้ตรวจประเมินภายในองค์กร (Internal Auditor) ปีละ 2 ครั้ง เช่นกัน ผลการทวนสอบระบบดังกล่าวที่ผ่านมาไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ





ด้านสังคม

4.6 พนักงานของเรา



การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ มีนโยบายปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความคล่องตัวอยู่เสมอ โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความสามัคคีผ่านกิจกรรมต่างๆ ในบริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดี ปลอดภัย ตรงตามหลักอาชีวอนามัย เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการปลูกฝังจิตอาสาให้พนักงานพร้อมกับการมีคุณธรรมจริยธรรม

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

บริษัทฯ ได้วางขั้นตอนและวิธีการสรรหาบุคคลอย่างมีหลักเกณฑ์และยุติธรรม โดยพิจารณาจากทักษะความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติที่เหมาะสมผ่านการสัมภาษณ์ การทดสอบความถนัดเฉพาะทาง แบบทดสอบทางจิตวิทยา และแบบทดสอบความสามารถในการคิดวิเคราะห์ เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานและองค์กรมากที่สุด

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทฯ มีนโยบายตอบแทนค่าจ้างและสวัสดิการให้กับพนักงานทุกคนอย่างยุติธรรม สามารถแข่งขันกับธุรกิจเดียวกันได้ มีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบการประเมินผลทั้งในระดับตัวบุคคลและในระดับหน่วยงาน โดยใช้ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator: KPI) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของพนักงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานสากล

สำหรับสวัสดิการต่างๆ บริษัทฯ มีการช่วยเหลือพนักงานที่ครอบคลุมหลายด้าน อาทิ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการรักษาพยาบาลของทั้งพนักงานและครอบครัว การตรวจสอบสุขภาพประจำปี เงินช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย เงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร สวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย เป็นต้น

อัตราการลาออกของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างแรงจูงใจในการทำงานและลดอัตราการลาออกของพนักงาน ในปี 2557 บริษัทฯ มีแผนที่จะปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของบริษัทฯ โดยให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาศึกษาและวิเคราะห์ประเมินโครงสร้างเพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้

พร้อมกันนี้ ยังมีแผนงานสร้างความผูกพันของพนักงานในองค์กร และลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและพนักงานผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ส่งเสริมสุขภาพ ความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นต้น

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

บริษัทฯ ดูแลบุคลากรให้เติบโตพร้อมไปกับบริษัทฯ โดยดำเนินการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตของบริษัทฯ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งในหลักสูตรของบริษัทฯ และหลักสูตรนอกสถานที่ คิดเป็นจำนวนเงินกว่า 5 ล้านบาท ประกอบด้วยการจัดฝึกอบรม การสัมมนา การทัศนศึกษาดูงาน การประชุมกลุ่มย่อย การหมุนเวียนหน้าที่เพื่อเรียนรู้การปฏิบัติงานจริง และรวม



ถึงการฝึกทักษะและความเชี่ยวชาญด้วยการปฏิบัติงานจริง (on the job training) โดยหัวหน้างาน การพัฒนาความสามารถตามสายงาน และการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จากกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่มีแผนจะขยายการลงทุนในต่างประเทศมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้มีการเตรียมความพร้อมบุคลากร โดยการจัดการอบรมภาษาต่างประเทศ การจัดทำคู่มือให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ชีวิตในต่างประเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่นแก่ผู้ปฏิบัติงานในต่างประเทศ

ตารางเปรียบเทียบอัตราเฉลี่ยของจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยการเข้าอบรม ปี 2555 และ ปี 2556 โดยแบ่งตามระดับชั้น

ระดับตำแหน่ง	บมจ. ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนบุรีโฮลดิ้ง		บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนบุรี จำกัด	
	ค่าเฉลี่ยทั้งหมด (ชั่วโมง/คน)			
	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2555	ปี 2556
ผู้บริหารระดับสูง	69.25	73.81	51	12
ผู้บริหารระดับกลาง	18.37	28.30	24	16
ผู้บริหารระดับต้น	21.77	26.83	12.86	51.23
พนักงาน	22.79	33.68	22.54	17.56



ตารางเปรียบเทียบอัตราเฉลี่ยของจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยการเข้าอบรม ปี 2555 และ ปี 2556 โดยแบ่งตามเพศ

เพศ	ปี	บมจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง		บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	
		ปี 2555	ปี 2556	ปี 2555	ปี 2556
พนักงานเพศชาย		18.74 ชั่วโมง / ปี	32.03 ชั่วโมง / ปี	11.25 ชั่วโมง / ปี	17.45 ชั่วโมง / ปี
พนักงานเพศหญิง		28.12 ชั่วโมง / ปี	34.95 ชั่วโมง / ปี	14.50 ชั่วโมง / ปี	9.6 ชั่วโมง / ปี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงในระดับกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นการพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทฯ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จขององค์กร (Corporate Key Performance Indicator) ไว้เป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี



2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

พนักงานทุกคนจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแบ่งออกเป็น การประเมินผลโดยการกำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator: KPI) โดยมีทั้งการประเมินผลงานระดับหน่วยงานและระดับบุคคล และการประเมินสมรรถนะของบุคคล (Competency Assessment) ซึ่งเป็นกระบวนการประเมินทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ พฤติกรรมการทำงานของบุคคลเปรียบเทียบกับสมรรถนะที่องค์กรคาดหวังในตำแหน่งนั้นๆ โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ สมรรถนะหลัก (Core Competency) ซึ่งอิงกับค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์กร อันเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ที่พนักงานทุกคนในบริษัทฯ พึงมี พึงปฏิบัติ และสมรรถนะตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional Competency) ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะของแต่ละสายอาชีพ เพื่อนำผลข้อมูลจากการประเมินผลมาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และสามารถส่งเสริมศักยภาพของบุคคลได้อย่างเหมาะสม



แผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งงาน

ในปี 2557 บริษัทฯ มีแผนดำเนินการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในตำแหน่งงานหลักเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรที่มีศักยภาพได้ก้าวขึ้นเป็นผู้บริหารในอนาคต โดยการวิเคราะห์แผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และกำหนดตำแหน่งที่สำคัญ จากนั้นจึงคัดเลือกและประเมินความพร้อมเพื่อพิจารณาเป็นกลุ่มผู้ควรได้รับการพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งงาน และวางแผนพัฒนาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาความสามารถแต่ละบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับผิดชอบงานในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ซึ่งแผนสืบทอดตำแหน่งนี้ทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ จะมีผู้มารับช่วงการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงไว้กับองค์กรอีกทางหนึ่งด้วย

การดูแลพนักงานในต่างประเทศ

จากแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่จะขยายการลงทุนในต่างประเทศ การเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานในต่างประเทศจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้เตรียมความพร้อมให้กับพนักงานเพื่อให้พนักงานสามารถปรับตัวเพื่อทำงานในต่างประเทศได้อย่างราบรื่น โดยการจัดทำคู่มือการเดินทางไปประเทศต่างๆ การอบรมให้ความรู้ทั้งด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณี และแนวทางการปฏิบัติงาน การพิจารณากำหนดจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยเลี้ยงที่เหมาะสมในแต่ละประเทศ การจัดทำประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ และประกันการเดินทาง

เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่พนักงาน และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จากการปรับแผนธุรกิจและปรับโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ จึงได้มีการจัดตั้งหน่วยงานส่วนทรัพยากรบุคคลต่างประเทศเพื่อรับผิดชอบการดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศอย่างเต็มรูปแบบในปี 2557

กิจกรรมพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมพนักงาน เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับผู้บริหารและเป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีของพนักงาน จึงได้จัดสรรพื้นที่ออกกำลังกายแก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยสนับสนุนเครื่องออกกำลังกาย และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ดูแลสุขภาพ พบปะสังสรรค์ ใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกันหลังเวลาทำงาน นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้พนักงานรวมกลุ่มตามความสนใจและความถนัดของตน จัดตั้งชมรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้กระบวนการบริหารจัดการชมรมและการทำงานเป็นทีม ซึ่งนอกจากจะเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กรแล้ว ยังเป็นการพัฒนาศักยภาพในด้านอื่นๆ ตามความถนัดของพนักงานด้วย



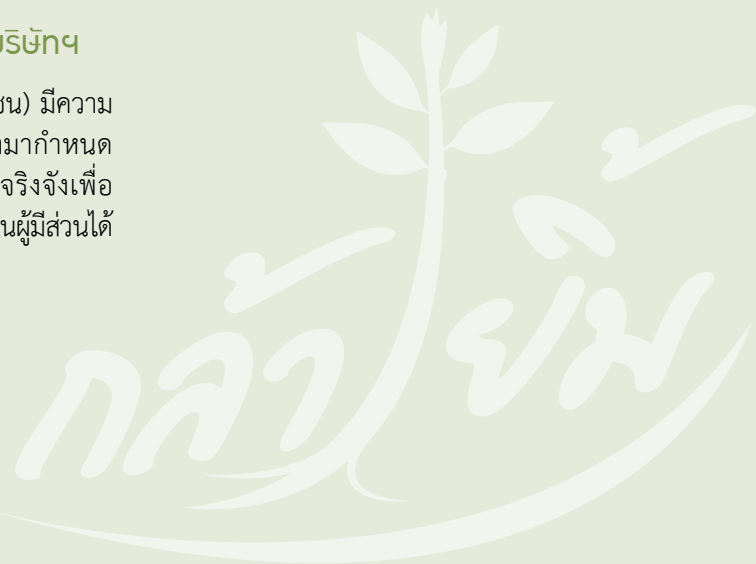


4.7 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

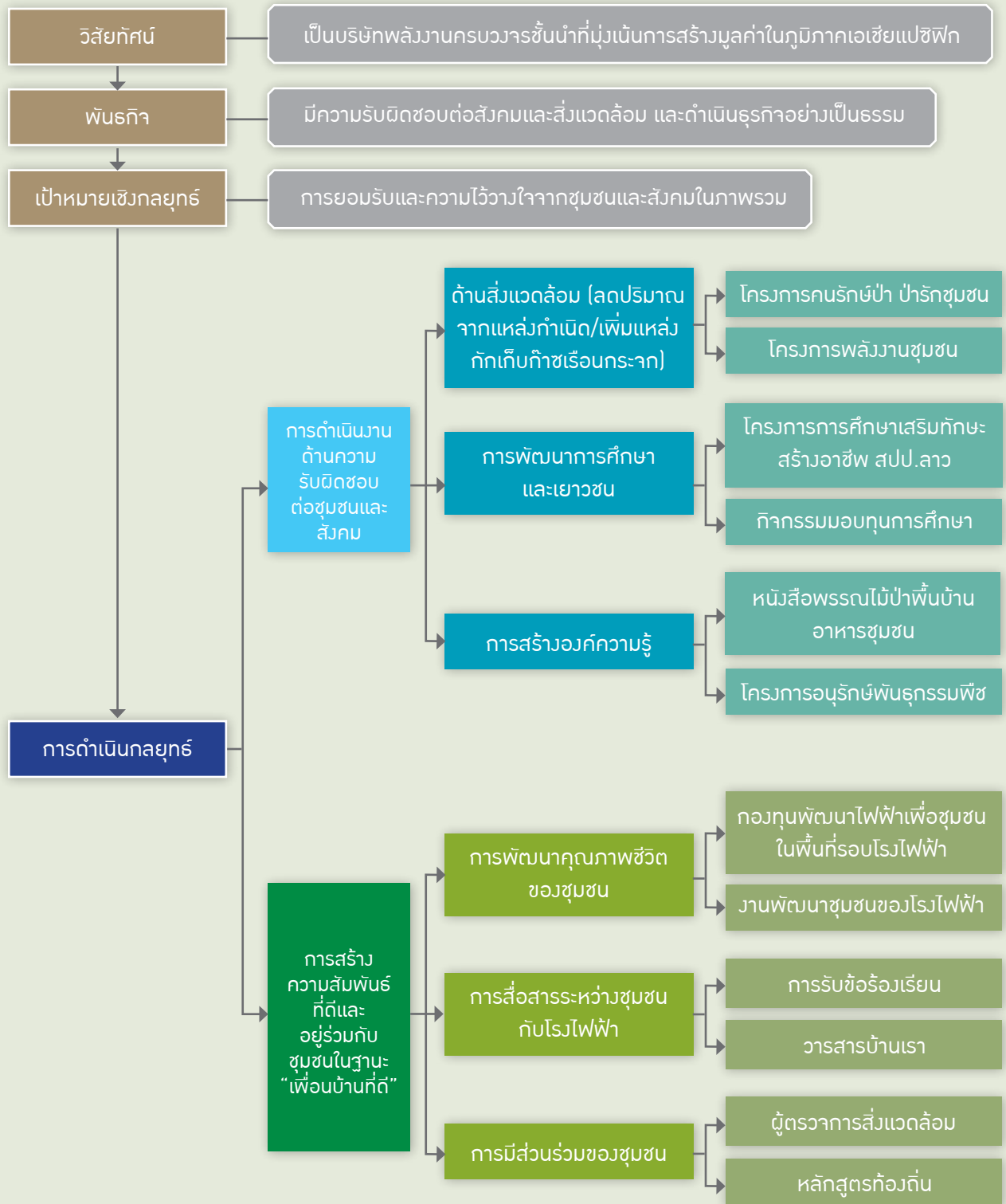


การสร้าง ความรับผิดชอบต่อชุมชนของบริษัทฯ

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) มีความตระหนักถึงการดูแลชุมชนและสังคม โดยได้นำมากำหนดเป็นภารกิจที่บริษัทฯ จะต้องดำเนินการอย่างจริงจังเพื่อให้เห็นผลเป็นรูปธรรมกับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม



กระบวนการสร้างความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมของบริษัทฯ





สรุปการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคม ประจำปี 2556

การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
ในภาพรวม มี 2 ด้าน ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

จากเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่ต้องการได้รับ
การยอมรับและความไว้วางใจจากชุมชนและสังคมในภาพรวม
จึงได้กำหนดวิธีการดำเนินกลยุทธ์ 3 ด้านหลัก คือ

1. ด้านสิ่งแวดล้อม

มีโครงการรองรับที่สำคัญ 2 โครงการ คือ โครงการ
“คนรักป่า ป่ารักชุมชน” เป้าหมายเพื่อเพิ่มแหล่งกักเก็บ
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และโครงการพลังงานชุมชน เพื่อลด
แหล่งกำเนิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์



โครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน”

เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับ
กรมป่าไม้ เพื่อดำเนินโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
ด้านป่าชุมชน ครอบคลุมทุกภาคของประเทศไทย
สนับสนุนให้ชุมชนเข้ามาบริหารจัดการป่าชุมชนของตนเอง

ช่วยรักษาและเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ของประเทศเพื่อเป็น
แหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมทั้งเพิ่ม
ความอุดมสมบูรณ์ของป่าชุมชนเพื่อให้เกิดความ
หลากหลายทางชีวภาพ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มอบหมายให้
คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็น
ผู้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุกปี
สำหรับกิจกรรมภายใต้โครงการ มีดังนี้

กิจกรรมประกวดป่าชุมชน

มีเป้าหมายเพื่อยกย่องชุมชนที่มีการดูแล
รักษาป่า และมีการจัดระบบป่าไม้ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพขยายเป็นเครือข่ายสู่ชุมชนอื่นๆ
ได้เป็นอย่างดี ซึ่งการดำเนินกิจกรรมที่ผ่าน
มาตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปี 2556 บริษัทฯ
ได้สนับสนุนเงินรางวัลให้กับป่าชุมชนที่ชนะการ
ประกวดป่าชุมชนตัวอย่าง จำนวน 846 รางวัล
คิดเป็นเงิน 18,770,000 บาท ทั้งนี้เพื่อให้ป่าชุมชน
ที่ได้รับรางวัลได้นำเงินไปดำเนินการในการบริหาร
จัดการป่าชุมชนของตนเองให้มีความสมบูรณ์
อย่างยั่งยืน



🌿 กิจกรรมค่ายเยาวชนกล้าเยี่ยม

กลุ่มเป้าหมายจะเป็นเยาวชนจากป่าชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ การจัดกิจกรรมค่ายเยาวชนกล้าเยี่ยมจะ ดำเนินการปีละ 2 ครั้ง ซึ่งการดำเนินกิจกรรม ที่ผ่านมามีตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปี 2556 มีเยาวชนกล้าเยี่ยมจำนวน 13 รุ่น รวมทั้งสิ้น 1,073 คน ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยในปี 2556 มีเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 161 คน

🌿 กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายผู้นำป่าชุมชน

จุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้นำป่าชุมชนได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ร่วมกันและก่อให้เกิดการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือระหว่างป่าชุมชนด้วยกัน การดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมามีตั้งแต่เริ่มโครงการ จนถึงปี 2556 มีกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายผู้นำ ป่าชุมชนกล้าเยี่ยม จำนวน 10 รุ่น รวมผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น 802 คน สำหรับปี 2556 มีการ จัดกิจกรรม 2 รุ่น มีผู้นำป่าชุมชนเข้าร่วมจำนวน 142 คน

🌿 กิจกรรม 1 ล้านกล้าถวายแม่ของแผ่นดิน

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้ให้การสนับสนุนโครงการ 1 ล้านกล้าถวาย แม่ของแผ่นดินของกรมป่าไม้ ภายใต้โครงการ ประชาอาสาปลูกป่า 80 ล้านกล้า 80 พรรษา มหาราชินี เถลิงพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 12 สิงหาคม 2555 โดยสนับสนุนงบประมาณ ดำเนินงานผ่านกรมป่าไม้ ในการเพาะชำกล้าไม้ จำนวน 1 ล้านกล้า ให้ชุมชนกว่า 200 หมู่บ้าน ได้นำไปปลูกในพื้นที่ว่างหรือพื้นที่เสื่อมโทรม ของบริเวณชุมชนหรือภายในป่าชุมชน

🌿 กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งป่าชุมชน จังหวัดราชบุรี

กิจกรรมนี้ เริ่มดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2555 มีเป้าหมายเพื่อเข้าถึงชุมชนในเขตพื้นที่ใกล้เคียง กับชุมชน ในรัศมีรอบโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ในเขต จังหวัดราชบุรี ได้แก่ ชุมชนในเขตอำเภอเมือง อำเภอโพธาราม อำเภอจอมบึง และอำเภอปากท่อ รวม 27 หมู่บ้าน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับกลุ่มผู้นำ คณะกรรมการป่าชุมชน และประชาชน

ที่ทำงานด้านป่าชุมชน ให้มีขีดความสามารถ ในการบริหารจัดการป่าชุมชนของตนได้อย่าง ยั่งยืนต่อไป

ในปี 2555 และ 2556 บริษัทฯ ร่วมกับ กรมป่าไม้ดำเนินการสำรวจและจัดตั้ง ป่าชุมชน จำนวน 22 หมู่บ้าน รวมพื้นที่ 11,617 ไร่ 65 ตารางวา พร้อมทั้งสนับสนุน งบประมาณทั้งสิ้น 2,110,000 บาท ทั้งยัง มีการสนับสนุนให้ชุมชนจัดทำแผนพัฒนา และบริหารจัดการป่าชุมชน และการสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องพลังงาน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงจัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนบริหารจัดการ งบประมาณเงินอุดหนุนป่าชุมชน” เพื่อให้ชุมชน สามารถบริหารจัดการป่าชุมชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและยังส่งเสริมให้เกิดเครือข่าย ในกระบวนการเรียนรู้ด้านพลังงานชุมชนเพื่อ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมและติดตามให้ คำปรึกษาแนะนำอย่างต่อเนื่อง

💡 โครงการพลังงานชุมชน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับแนวคิดการใช้และ การจัดการพลังงานอย่างยั่งยืน จึงได้มุ่งมั่นสร้าง ความตระหนักกับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ในชุมชนรัศมี รอบโรงไฟฟ้าและชุมชนใกล้เคียงให้เห็นความสำคัญ ของพลังงาน รวมทั้งการหาแนวทางอนุรักษ์และเลือกใช้ เทคโนโลยีประหยัดพลังงานที่เหมาะสม โดยไม่กระทบ ต่อวิถีการดำเนินชีวิต บริษัทฯ จึงได้ร่วมกับสำนักงาน พลังงานจังหวัดราชบุรี จัดทำโครงการพลังงาน ชุมชนขึ้นมา โดยมีพื้นที่ดำเนินการนำร่อง 2 ตำบล ในพื้นที่โดยรอบรัศมีโรงไฟฟ้าราชบุรี คือ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม และตำบลท่าราบ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เริ่มดำเนินโครงการฯ เมื่อปี 2554 ต่อเนื่องมาจนถึงปี 2556





ผลการดำเนินโครงการพลังงานชุมชน

ผลจากการดำเนินโครงการพลังงานชุมชน ระยะที่ 1-2 ที่ผ่านมา (ปี 2554-2556) ซึ่งได้มีการลงพื้นที่ติดตามอย่างต่อเนื่องจะเห็นการเปลี่ยนแปลงกับครัวเรือนนำร่องทั้ง 2 ตำบล ที่นำเทคโนโลยีประหยัดพลังงานไปใช้ ดังข้อมูลที่แสดงในตาราง

เปรียบเทียบ การใช้เทคโนโลยี	จำนวน ครัวเรือนนำร่อง	การสู่มตัวอย่างเก็บข้อมูล กับครัวเรือนนำร่อง		การลดใช้พลังงานและค่าใช้จ่าย		
		จำนวน ตัวอย่าง	ร้อยละ	กิโลกรัม/ ครัวเรือน/ปี	บาท/ ครัวเรือน/ปี	ร้อยละ
1. เตาชุปเปอร์อั้งโล่เปรียบเทียบ การใช้ถ่านกับเตาอั้งโล่ แบบดั้งเดิม	63	16	25.39	39.44	788.70	28.07
2. เตาชีวมวลเปรียบเทียบกับ การใช้ก๊าซ LPG	6	2	33.33	20.57	411.43	28.57
3. ก๊าซจากบ่อหมักชีวภาพ เปรียบเทียบกับการใช้ ก๊าซ LPG						
• ครัวเรือนที่ใช้ก๊าซ เพื่อการหุงต้มประกอบธุรกิจ	3	2	66.66	135	2,700	50
• ครัวเรือนที่ใช้ก๊าซ เพื่อการหุงต้มในครัวเรือน				14.40	288	24.24

จากข้อมูลที่แสดงในตารางเป็นการสุ่มเก็บข้อมูลจากครัวเรือนนำร่องบางส่วน ที่ได้รับการส่งเสริมเทคโนโลยีประหยัดพลังงานจากโครงการฯ ทั้ง 2 ตำบล ซึ่งครัวเรือนนำร่องที่นำเทคโนโลยีประหยัดพลังงานไปใช้สามารถลดการใช้พลังงานและค่าใช้จ่ายลงได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. ด้านการพัฒนาการศึกษาและเยาวชน


มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเยาวชนให้มีโอกาสทางการศึกษา และพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น รวมทั้งช่วยลดรายจ่ายให้กับผู้ปกครองนักเรียนในระดับครัวเรือน ซึ่งบริษัทฯ มีโครงการรองรับการพัฒนาการศึกษาและเยาวชน ดังนี้



โครงการทุนการศึกษากับชุมชนในรัศมีรอบโรงไฟฟ้า

ดำเนินการกับชุมชนในรัศมีรอบโรงไฟฟ้า 3 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าประจวบคีรีขันธ์ โรงไฟฟ้าเสาเถียร จังหวัดสุโขทัย และพื้นที่เตรียมการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการจังหวัดปทุมธานี โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลจนถึงชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ในปี 2556 บริษัทฯ ได้สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักเรียนที่กำลังศึกษาอยู่กับโรงเรียนในพื้นที่ดังกล่าว จำนวน 30 แห่ง มีนักเรียนได้รับทุนการศึกษา จำนวน 557 คน รวมจำนวนเงินที่ให้การสนับสนุน 912,300 บาท



 **โครงการ การศึกษาเพิ่มทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว**
บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนดำเนินธุรกิจ ใน สปป.ลาว และ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและความเป็น ธรรมมาภิบาล รวมถึงการตอบสนองต่อนโยบายด้าน การศึกษาของรัฐบาล สปป.ลาว ที่มุ่งเน้นพัฒนาการ ศึกษาควบคู่กับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ เพื่อสร้าง บุคลากรรองรับตลาดแรงงานที่นับวันจะเติบโตตาม อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะภาคธุรกิจ ด้านพลังงานไฟฟ้า ได้แก่ ด้านไฟฟ้ากำลัง ด้านเครื่องกล โรงงาน ด้านการเชื่อมโลหะ เป็นต้น ซึ่งโครงการนี้ มีระยะเวลาดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554-2559

และอยู่ภายใต้ความร่วมมือระหว่าง บริษัทฯ กับ กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป.ลาว กิจกรรม สำคัญที่โครงการฯ ดำเนินการมีหลายรูปแบบ ทั้งทุน การศึกษาแบบต่อเนื่อง ทุนฝึกอบรมเพื่อยกระดับ ความรู้ด้านวิชาการและทักษะฝีมือแรงงาน การ ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ และการสนับสนุนด้านอื่นๆ ในปี 2556 โครงการฯ ได้ดำเนินกิจกรรมสู่กลุ่ม เป้าหมายต่างๆ ประกอบด้วย บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษาและสถาบันการศึกษา ซึ่งสรุปผล ตามรายละเอียดที่แสดงในตารางดังนี้

กิจการ	ผู้ได้รับประโยชน์	
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (หน่วย)
1. ทุนการศึกษา	ครูอาจารย์เพื่อศึกษาเพิ่มเติม	10 ทุน
	ครูอาชีพศึกษาเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	11 ทุน
2. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ	วิทยาลัยเทคนิค	3 แห่ง
3. การฝึกทักษะฝีมือ	นักเรียนทุนที่สำเร็จการฝึกปฏิบัติการด้าน ไฟฟ้ากำลัง การเชื่อมโลหะ และเครื่องกล โรงงาน	61 คน



3. ด้านการสร้างองค์ความรู้

บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ ทั้งที่เกิดจากภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนและการศึกษาเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ ทั้งนี้เพื่อจะได้นำองค์ความรู้เหล่านี้มารวบรวมจัดเก็บและเผยแพร่ให้กับสาธารณชนผู้สนใจได้นำไปใช้ประโยชน์ ในปี 2556 บริษัทฯ ได้สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ ดังนี้

จัดทำหนังสือ “พรรณไม้ป่าพื้นบ้าน อาหารชุมชน” เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 12 สิงหาคม 2555

บริษัทฯ ร่วมกับกรมป่าไม้ศึกษาองค์ความรู้เกี่ยวกับพืชอาหารและพืชสมุนไพรต่างๆ ที่พบในป่าชุมชนทั่วประเทศ และรวบรวมไว้ในหนังสือ “พรรณไม้ป่าพื้นบ้าน อาหารชุมชน” เพื่อเผยแพร่ให้กับชุมชนที่ร่วมโครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” ทั่วประเทศ ตลอดจนนักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจ ในปี 2556 ได้จัดพิมพ์หนังสือจำนวน 10,000 เล่ม และแจกจ่ายให้แก่ป่าชุมชน สถาบันการศึกษา และหน่วยงานราชการต่างๆ ทั่วประเทศ

โครงการ 60 ป่าชุมชน อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชตามแนวพระราชดำริเพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวโรกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 60 พรรษา 2 เมษายน 2558

เป็นความร่วมมือระหว่างบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และกรมป่าไม้ เพื่อศึกษารวบรวม และอนุรักษ์พันธุ์ไม้ในป่าชุมชนที่มีคุณค่าต่อระบบนิเวศ เศรษฐกิจและชุมชน โดยให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการมีระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (พ.ศ. 2556-2558) ในพื้นที่ป่าชุมชนเป้าหมาย 60 แห่งทั่วประเทศ

การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและอยู่ร่วมกับชุมชนในฐานะ “เพื่อนบ้านที่ดี”

จากเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่ต้องการได้รับการยอมรับและความไว้วางใจจากชุมชนรอบโรงไฟฟ้า จึงได้กำหนดวิธีการดำเนินกลยุทธ์ 3 ด้านหลัก (ในรายงานฉบับนี้ จะกล่าวถึงโรงไฟฟ้าราชบุรี จังหวัดราชบุรี เท่านั้น) คือ

1. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สำคัญใน 2 ลักษณะ คือ

กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานได้กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาไฟฟ้าในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสิ่งแวดล้อมในชุมชนพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการก่อสร้างโรงไฟฟ้าหรือการผลิตไฟฟ้า โดยมีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหลายภาคส่วน รวมทั้งชุมชนรอบโรงไฟฟ้าเป็นผู้พิจารณาการใช้เงินกองทุนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสิ่งแวดล้อม โดยใช้ในกิจกรรมหลัก เช่น การพัฒนาอาชีพ การสนับสนุนการศึกษา เป็นต้น

ในปี 2556 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้นำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เป็นเงิน 140.94 ล้านบาท



การพัฒนาชุมชน

ปี 2556 บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาชุมชนในรัศมีรอบโรงไฟฟ้า แบ่งได้ 4 ด้านหลัก ดังนี้

กิจกรรมด้านการศึกษา มีกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

- จัดมอบทุนการศึกษา นักเรียนที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียนกลุ่มเครือข่ายรอบโรงไฟฟ้า จำนวน 985 ทุน เป็นเงิน 2,005,000 บาท รวมตลอดระยะเวลา 8 ปี มีนักเรียนได้รับทุนการศึกษา จำนวน 7,855 ทุน เป็นเงินกว่า 16 ล้านบาท
- จัดอบรม “เยาวชนรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความตระหนักด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม” จัดกิจกรรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพครูผู้สอนรอบโรงไฟฟ้าโดยมีครูผู้สอนของโรงเรียนในกลุ่มเครือข่ายทั้ง 27 แห่งเข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้โครงการเพื่อบ้านเรา (กลุ่มเครือข่ายการศึกษา)
- จัดอบรมให้กับผู้บริหารและครูผู้สอนของโรงเรียนในกลุ่มเครือข่ายในหัวข้อ “ร่วมลดพลังงานร่วมอนุรักษ์ทรัพยากร เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

กิจกรรมด้านการพัฒนากีฬา มีกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

- จัดโครงการโรงไฟฟ้าราชบุรี Mini Football Academy ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 มีเยาวชนอายุ 13 ปี ในเขตจังหวัดราชบุรีและจังหวัดใกล้เคียงที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการแล้ว จำนวน 150 คน และยังมี การจัดแข่งขันฟุตบอลรายการ “โรงไฟฟ้าราชบุรี มินิ ฟุตบอล คัพ” และยังคงสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อพัฒนากีฬาของจังหวัดราชบุรี จำนวน 1,500,000 บาทเป็นปีที่ 3 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชน โรงไฟฟ้า และหน่วยงานในจังหวัด

กิจกรรมด้านสาธารณสุข มีกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

- จัดกิจกรรม “การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม” และ “ค่ายถนอมสุขภาพแบบองค์รวม” เพื่อสนับสนุน

การพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ และให้บุคคลทั่วไปได้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การดูแลสุขภาพ โดยมีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และบุคคลทั่วไปเข้าร่วม รวมทั้งสองโครงการกว่า 76 คน อีกทั้งยังจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ออกให้บริการชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในพื้นที่ 11 ตำบล รวม 24 ครั้ง





2. ด้านการสื่อสารระหว่างชุมชนกับโรงไฟฟ้า

บริษัทฯ มีแนวทางการสื่อสารระหว่างชุมชนกับโรงไฟฟ้าเพื่อให้ชุมชนเกิดการรับรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และเพื่อให้โรงไฟฟ้าได้รับทราบถึงความเป็นไป ตลอดจนผลกระทบที่ชุมชนอาจได้รับจากโรงไฟฟ้าทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม โดยแบ่งเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

การรับข้อร้องเรียน

โรงไฟฟ้าราชบุรีรับข้อร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ผู้รับข้อร้องเรียน หรือแจ้งโดยตรงกับผู้ปฏิบัติงานของโรงไฟฟ้า โดยข้อร้องเรียนจากชุมชนในปี 2556 เป็นประเด็นเกี่ยวกับไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณทิศเหนือของโรงไฟฟ้าราชบุรีตกระทบบนพื้นที่นาข้าวของชาวบ้านในหมู่ 11 บ้านดอนโพ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นต้นเหตุทำให้ข้าวออกรวงน้อย ส่งผลให้ผลผลิตลดลง โรงไฟฟ้าได้ดำเนินการปรึกษาหารือกับชุมชนและแก้ไขปัญหาด้วยการปรับทิศทางของไฟส่องสว่างไม่ให้ตกกระทบกับพื้นที่นาข้าวดังกล่าว ซึ่งผู้ร้องเรียนยอมรับในวิธีการแก้ไขปัญหา

การสื่อสารผ่านวารสารบ้านเรา

ในการสื่อสารผลการดำเนินงาน และเหตุการณ์ต่างๆ จะสื่อสารผ่านทางวารสาร “บ้านเรา” ซึ่งเป็นวารสารราย 3 เดือน นอกจากนี้ ยังมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารของโรงไฟฟ้าผ่านทางจดหมายไปยังผู้นำชุมชน เช่น การเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงจากก๊าซธรรมชาติเป็นน้ำมัน การทดสอบการเดินเครื่องที่อาจก่อให้เกิดเสียงดัง เพื่อให้ชุมชนได้รับทราบล่วงหน้า อันเป็นการป้องกันปัญหาความวิตกกังวลต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นด้วย

3. การมีส่วนร่วมของชุมชน

โรงไฟฟ้าราชบุรีได้เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม

โรงไฟฟ้าราชบุรีได้จัดตั้งคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด โดยมีประกาศอย่างเป็นทางการ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานท้องถิ่น และชุมชนที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบ

การดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ตลอดจนเป็นองค์กรกลางในการติดต่อประสานงานกับโรงไฟฟ้า ซึ่งคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมจะมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี

ในปี 2556 บริษัทฯ ได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมโรงไฟฟ้าราชบุรี ด้วยการนำคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมไปศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มเครือข่ายคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โรงไฟฟ้าขนอม และชุมชนต้นแบบ บ้านศิรีวงศ์ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

การจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น

โรงไฟฟ้าราชบุรีและกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน 27 แห่งรอบโรงไฟฟ้าได้ร่วมกันจัดทำโครงการหลักสูตรท้องถิ่น สาระทางเลือกด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมให้แก่นักเรียน ซึ่งได้เริ่มจัดทำหลักสูตรมาตั้งแต่ปี 2554 และมีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนมาอย่างต่อเนื่อง



5. Performance data

Performance data in this report is for below entities.

RATCH : Ratchaburi Electricity Generating Holding Public Company Limited

RATCHGEN : Ratchaburi Electricity Generating Company Limited

Economics		
Required Data	Amount (Million Baht)	
	2012	2013
Sale Revenues	55,365.40	50,612.43
Operating costs	47,269.50	43,327.25
Employee wages and benefits	660.59	558.96
Dividend payments for the performance	3,291.50	3,291.50
Payments to government	887.24	1,293.73
Community investments	139.37	114.12
Spent on local suppliers ^[1]		
• RATCH	361.38	125.14
• RATCHGEN	240.57	511.83

^[1] Local suppliers mean suppliers in Thailand.

Performance Data Economic

Labor					
Required Data	Unit	RATCH		RATCHGEN	
		2012	2013	2012	2013
Total employee	person	177	180	56	58
- Male employee	person	94	94	32	33
- Female employee	person	83	86	24	25
Employee by employment contract:					
- Employee with permanent contract	person	175	176	43	45
• Full-time male employee	person	93	91	27	27
• Full-time female employee	person	82	85	16	18
• Part-time male employee	person	0	0	0	0
• Part-time female employee	person	0	0	0	0
- Employee with temporary contract	person	2	4	13	13
• Temporary male employee	person	1	3	6	6
• Temporary female employee	person	1	1	7	7



Labor					
Required Data	Unit	RATCH		RATCHGEN	
		2012	2013	2012	2013
Employee turnover					
Total number of employee turnover	person	12	15	2	2
Employee turnover rate	%	6.8%	8.3%	3.6%	3.4%
Employee turnover by gender					
- Male employee - number of turnover	person	7	8	1	2
- Male employee - turnover rate	%	7.4%	8.5%	3.1%	6.1%
- Female employee - number of turnover	person	5	7	1	0
- Female employee - turnover rate	%	6.0%	8.1%	4.2%	-
Employee turnover by age group					
- Employee turnover below 30 years old	person	6	7	1	0
• Male employee - number of turnover	person	4	4	0	0
• Male employee - turnover rate	%	66.7%	57.1%	-	-
• Female employee - number of turnover	person	2	3	1	0
• Female employee - turnover rate	%	33.3%	42.9%	100.0%	-
- Employee turnover 30-50 years old	person	5	8	0	2
• Male employee - number of turnover	person	2	4	0	2
• Male employee - turnover rate	%	40.0%	50.0%	-	100.0%
• Female employee - number of turnover	person	3	4	0	0
• Female employee - turnover rate	%	60.0%	50.0%	-	-
- Employee turnover over 50 years old	person	1	0	1	0
• Male employee - number of turnover	person	1	0	1	0
• Male employee - turnover rate	%	100.0%	-	100.0%	-
• Female employee - number of turnover	person	0	0	0	0
• Female employee - turnover rate	%	-	-	-	-
New employee hires					
Total number of new employee hires	person	23	19	2	2
Employee New hires rate	%	13.0%	10.6%	3.6%	3.4%
Employee New hires by gender					
- Male employee - number of New hires	person	10	11	1	1
- Male employee - New hires rate	%	43.5%	57.9%	50.0%	50.0%
- Female employee - number of New hires	person	13	8	1	1
- Female employee - New hires rate	%	56.5%	42.1%	50.0%	50.0%
Employee New hires by age group					
- Employee New hires below 30 years old	person	11	10	2	1
• Male employee - number of New hires	person	3	5	1	0
• Male employee - New hires rate	%	13.0%	26.3%	50.0%	-
• Female employee - number of New hires	person	8	5	1	1
• Female employee - New hires rate	%	34.8%	26.3%	50.0%	50.0%

Labor					
Required Data	Unit	RATCH		RATCHGEN	
		2012	2013	2012	2013
- Employee New hires 30-50 years old	person	9	8	0	1
• Male employee - number of New hires	person	4	5	0	1
• Male employee - New hires rate	%	17.4%	26.3%	-	50.00%
• Female employee - number of New hires	person	5	3	0	0
• Female employee - New hires rate	%	21.7%	15.8%	-	-
- Employee New hires over 50 years old	person	3	1	0	0
• Male employee - number of New hires	person	2	1	0	0
• Male employee - New hires rate	%	8.7%	5.3%	-	-
• Female employee - number of New hires	person	1	0	0	0
• Female employee - New hires rate	%	4.3%	-	-	-



Required Data	Unit	RATCH		RATCHGEN	
		2012	2013	2012	2013
Injury - excluded first aid					
• employees	Person	0	0	1	0
• contractors	Person	0	0	9	9
Occupational disease case					
• employees	Person	0	0	0	0
• contractors	Person	0	0	0	0
Lost day case					
• employees	Person	0	0	1	0
• contractors	Person	0	0	1	0
Absentee case					
• employees	Person	0	0	1	0
• contractors	Person	0	0	1	0
Fatality					
• employees	Person	0	0	0	0
• contractors	Person	0	0	0	0
Injury rate (IR)					
• employees	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	1.654	0
• contractors	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	1.213	0.7575
Occupational disease rate (ODR)					
• employees	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	0	0
• contractors	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	0	0
Lost day rate (LDR)					
• employees	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	1.654	0
• contractors	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	0.135	0
Absentee rate (AR)					
• employees	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	1.654	0
• contractors	number of injuries per 200,000 hours worked	0	0	0.135	0
Education training risk and safety health					
• Risk and safety health training	Times / Number of hours	7 times (62 hours)	11 times (87 hours)	7 times (42 hours)	6 times (36 hours)

Required Data	Unit	RATCH		RATCHGEN	
		2012	2013	2012	2013
• Training_Employees	Person	176	182	30	55
• Training_Contractor	Person	-	120	15	117
Employee Training					
• Average hours of training per employee	Hours /year	23.06	33.40	21.21	25.96
Average hours of training by gender					
• male employee	Hours /year	18.74	32.03	11.25	17.45
• female employee	Hours /year	28.12	34.95	14.50	9.6
Average hours of training by employee category					
• employee level	Hours /year	22.79	33.68	22.54	17.56
• senior level	Hours /year	21.77	26.83	12.86	51.23
• middle management level	Hours /year	18.37	28.30	24	16
• executive level	Hours /year	69.25	73.81	51	12

Environmental					
Required Data	Unit	RATCHGEN			
		2012		2013	

Material used			
Natural Gas	Million scf	134,725.6	123,705.9
Bunker Oil	Million liter	190.47	51.98
Diesel Oil	Million liter	8.51	19.88
Energy Consumption			
Total Direct Energy Consumption	GJ	145,304,929	128,971,340
- Natural Gas	GJ	137,420,081	126,180,006
- Bunker Oil	GJ	7,574,927	2,067,392
- Diesel Oil	GJ	309,920	723,942
Direct Energy Intensity	GJ/MWh	9.15	8.81
Total Indirect Energy Consumption (electricity purchased)	GJ	136,961	156,251
Water			
Total water withdrawal	Million m ³	29.29	23.78
Recycled & Reused Water	%	2.5	2.7
Biodiversity			
Number of IUCN Red List species and national conservation list species	Species	1 (The Asian Golden Weaver)	1 (The Asian Golden Weaver)



Environmental			
Required Data	Unit	RATCHGEN	
		2012	2013
Emissions, Effluents, and Waste			
Total GHG emissions	Ton of CO ₂ equivalent	8,337,983	7,314,551
- Direct GHG emissions ^[2]	Ton of CO ₂ equivalent	8,318,531	7,292,359
- Indirect GHG emissions	Ton of CO ₂ equivalent	19,452	22,192
Total GHG emissions reductions	Ton of CO ₂ equivalent	6,280	6,503
NO _x emissions	Tons	23,930	21,292
SO _x emissions	Tons	12	5
Opacity	Percentage	1.97	3.03
Total water discharge	Million m ³	4.41	3.56
COD	Tons	158.11	144.67
BOD	Tons	18.30	13.70
Total hazardous waste disposal	Tons	117.66	163.59
- Reuse	Tons	24.8	24.7
- Recycling	Tons	0.3	1.35
- Recovery (including energy recovery)	Tons	92.56	137.54

^[2] Emissions are calculated based on CO₂ emission factors from IPCC Volume 2 Energy

For Natural Gas, CO₂ emission factor = 56,100 kg CO₂/TJ on Net Calorific Basis

For Fuel Oil, CO₂ emission factor = 77,400 kg CO₂/TJ on Net Calorific Basis

For Diesel Oil, CO₂ emission factor = 74,100 kg CO₂/TJ on Net Calorific Basis

6. GRI Content Index

Level of Reporting: Fully Reported = ● , Partially Reported = ◐ , or Not Reported = ○

1. Strategy and Analysis					
Profile Disclosure	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure	Reason for omission	Explanation for the reason for omission
1.1	Statement from the most senior decision-maker of the organization.	●	6-7		
1.2	Description of key impacts, risks, and opportunities.	●	6-7, 26-27		
2. Organizational Profile					
2.1	Name of the organization.	●	3		
2.2	Primary brands, products, and/or services.	●	11-13		
2.3	Operational structure of the organization, including main divisions, operating companies, subsidiaries, and joint ventures.	●	10-13, Annual Report 2013 P.58-62		
2.4	Location of organization's headquarters.	●	8		
2.5	Number of countries where the organization operates, and names of countries with either major operations or that are specifically relevant to the sustainability issues covered in the report.	●	12		
2.6	Nature of ownership and legal form.	●	8		
2.7	Markets served (including geographic breakdown, sectors served, and types of customers/beneficiaries).	●	10-15		
2.8	Scale of the reporting organization.	●	12-15, 85 As of December 31, 2013, RATCH has a total of 238 employees including secondments.		
2.9	Significant changes during the reporting period regarding size, structure, or ownership.	●	No significant change		
2.10	Awards received in the reporting period.	●	106, Back cover		
EU1	Installed capacity, broken down by primary energy source and by regulatory regime.	●	12, 14-15		



2. Organizational Profile

Profile Disclosure	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure	Reason for omission	Explanation for the reason for omission
EU2	Net energy output broken down by primary energy source and by regulatory regime.	●	14-15		
EU3	Number of residential, industrial, institutional and commercial customer accounts.	●	11, Annual Report 2013 P.36-40		
EU4	Length of above and underground transmission and distribution lines by regulatory regime.	●	The operation in transmission and distribution lines is not under RATCH operation.		
EU5	Allocation of CO ₂ emissions allowances or equivalent, broken down by carbon trading framework.	●	RATCH has not allocated any CO ₂ emissions allowances.		

3. Report Parameters

3.1	Reporting period (e.g., fiscal/calendar year) for information provided.	●	3		
3.2	Date of most recent previous report (if any).	●	This is the first sustainability report in accordance with GRI guideline.		
3.3	Reporting cycle (annual, biennial, etc.)	●	3		
3.4	Contact point for questions regarding the report or its contents.	●	3		
3.5	Process for defining report content.	●	3, 16-17		
3.6	Boundary of the report (e.g., countries, divisions, subsidiaries, leased facilities, joint ventures, suppliers). See GRI Boundary Protocol for further guidance.	●	3		
3.7	State any specific limitations on the scope or boundary of the report (see completeness principle for explanation of scope).	●	3		
3.8	Basis for reporting on joint ventures, subsidiaries, leased facilities, outsourced operations, and other entities that can significantly affect comparability from period to period and/or between organizations.	●	3, Annual Report 2013 P.36-40		

3. Report Parameters					
Profile Disclosure	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure	Reason for omission	Explanation for the reason for omission
3.9	Data measurement techniques and the bases of calculations, including assumptions and techniques underlying estimations applied to the compilation of the Indicators and other information in the report. Explain any decisions not to apply, or to substantially diverge from, the GRI Indicator Protocols.	●	3		
3.10	Explanation of the effect of any re-statements of information provided in earlier reports, and the reasons for such re-statement (e.g. mergers/acquisitions, change of base years/periods, nature of business, measurement methods).	●	This is the first sustainability report in accordance with GRI guideline.		
3.11	Significant changes from previous reporting periods in the scope, boundary, or measurement methods applied in the report.	●	This is the first sustainability report in accordance with GRI guideline.		
3.12	Table identifying the location of the Standard Disclosures in the report.	●	91-105		
3.13	Policy and current practice with regard to seeking external assurance for the report.	●	At the time of this publication, RATCH does not have policy to seek external assurance for the report. Nonetheless, RATCH has the internal control process for the development of the report.		
4. Governance, Commitments, and Engagement					
4.1	Governance structure of the organization, including committees under the highest governance body responsible for specific tasks, such as setting strategy or organizational oversight.	●	21		
4.2	Indicate whether the Chair of the highest governance body is also an executive officer.	●	Annual Report 2013 P.14-15		
4.3	For organizations that have a unitary board structure, state the number and gender of members of the highest governance body that are independent and/or non-executive members.	●	Annual Report 2013 P.14-19, 64-66		



4. Governance, Commitments, and Engagement					
Profile Disclosure	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure	Reason for omission	Explanation for the reason for omission
4.4	Mechanisms for shareholders and employees to provide recommendations or direction to the highest governance body.	●	22-23		
4.5	Linkage between compensation for members of the highest governance body, senior managers, and executives (including departure arrangements), and the organization's performance (including social and environmental performance).	●	Annual Report 2013 P.73-74		
4.6	Processes in place for the highest governance body to ensure conflicts of interest are avoided.	●	22, 23		
4.7	Process for determining the composition, qualifications, and expertise of the members of the highest governance body and its committees, including any consideration of gender and other indicators of diversity.	●	22		
4.8	Internally developed statements of mission or values, codes of conduct, and principles relevant to economic, environmental, and social performance and the status of their implementation.	●	9		
4.9	Procedures of the highest governance body for overseeing the organization's identification and management of economic, environmental, and social performance, including relevant risks and opportunities, and adherence or compliance with internationally agreed standards, codes of conduct, and principles.	●	21		
4.10	Processes for evaluating the highest governance body's own performance, particularly with respect to economic, environmental, and social performance.	●	22		
4.11	Explanation of whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization.	●	24, 26-27		
4.12	Externally developed economic, environmental, and social charters, principles, or other initiatives to which the organization subscribes or endorses.	●	21, 23, 62, 71		

4. Governance, Commitments, and Engagement

Profile Disclosure	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure	Reason for omission	Explanation for the reason for omission
4.13	Memberships in associations (such as industry associations) and/or national/international advocacy organizations in which the organization: * Has positions in governance bodies; * Participates in projects or committees; * Provides substantive funding beyond routine membership dues; or * Views membership as strategic.	●	20, 23		
4.14	List of stakeholder groups engaged by the organization.	●	30-35		
4.15	Basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage.	●	29		
4.16	Approaches to stakeholder engagement, including frequency of engagement by type and by stakeholder group.	●	30-35		
4.17	Key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement, and how the organization has responded to those key topics and concerns, including through its reporting.	●	30-35		

Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
DMA	Disclosure on Management Approach EC	●	38-39
EC1	Direct economic value generated and distributed, including revenues, operating costs, employee compensation, donations and other community investments, retained earnings, and payments to capital providers and governments.	●	40, 85
EC2	Financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change.	◐	48
EC3	Coverage of the organization's defined benefit plan obligations.	◐	72



Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
EC4	Significant financial assistance received from government.	○	-
EC5	Range of ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage at significant locations of operation.	○	-
EC6	Policy, practices, and proportion of spending on locally-based suppliers at significant locations of operation.	○	-
EC7	Procedures for local hiring and proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation.	○	-
EC8	Development and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in-kind, or pro bono engagement.	●	78-84
EC9	Understanding and describing significant indirect economic impacts, including the extent of impacts.	●	78-84
EU6	Management approach to ensure short and long-term electricity availability and reliability.	●	6, 60-61
EU10	Planned capacity against projected electricity demand over the long term, broken down by energy source and regulatory regime.	●	RATCH has no responsibility for long-term planning processes for the corresponding electricity systems. EGAT conducts the studies to anticipate the long-term needs of the respective electricity system.
EU7	Demand-side management programs including residential, commercial, institutional and industrial programs.	○	RATCH only exports electricity to EGAT. There is no other demand-side programs.
EU11	Average generation efficiency of thermal plants by energy source and regulatory regime.	◐	61
EU12	Transmission and distribution losses as a percentage of total energy.	●	Transmission and distribution are not related to RATCH operation.
EU8	Research and development activity and expenditure aimed at providing reliable electricity and promoting sustainable development.	●	45-46, 50-52
EU9	Provisions for decommissioning of nuclear power sites.	●	RATCH doesn't own any nuclear power plant.

Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
DMA	Disclosure on Management Approach EN	●	50, 53, 60-66
EN1	Materials used by weight or volume.	●	89
EN2	Percentage of materials used that are recycled input materials.	●	Materials used for electricity productions can't be recycled.
EN3	Direct energy consumption by primary energy source.	●	89
EN4	Indirect energy consumption by primary source.	●	89
EN5	Energy saved due to conservation and efficiency improvements.	●	50-51
EN6	Initiatives to provide energy-efficient or renewable energy based products and services, and reductions in energy requirements as a result of these initiatives.	●	50-51
EN7	Initiatives to reduce indirect energy consumption and reductions achieved.	●	50-51
EN8	Total water withdrawal by source.	◐	65, 89
EN9	Water sources significantly affected by withdrawal of water.	●	65
EN10	Percentage and total volume of water recycled and reused.	●	89
EN11	Location and size of land owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas.	◐	65
EN12	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas.	●	65
EU13	Biodiversity of offset habitats compared to the biodiversity of the affected areas	○	-
EN13	Habitats protected or restored.	●	52
EN14	Strategies, current actions, and future plans for managing impacts on biodiversity.	◐	65



Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
EN15	Number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk.	●	89
EN16	Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight.	●	90
EN17	Other relevant indirect greenhouse gas emissions by weight.	○	-
EN18	Initiatives to reduce greenhouse gas emissions and reductions achieved.	●	50-51
EN19	Emissions of ozone-depleting substances by weight.	●	None of ozone depleting substances are used in operations P.63
EN20	NO _x , SO _x , and other significant air emissions by type and weight.	●	90
EN21	Total water discharge by quality and destination.	●	65, 90
EN22	Total weight of waste by type and disposal method.	◐	64, 90
EN23	Total number and volume of significant spills.	●	There was no incident of significant spill during 2013.
EN24	Weight of transported, imported, exported, or treated waste deemed hazardous under the terms of the Basel Convention Annex I, II, III, and VIII, and percentage of transported waste shipped internationally.	○	-
EN25	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the reporting organization's discharges of water and runoff.	●	66
EN26	Initiatives to mitigate environmental impacts of products and services, and extent of impact mitigation.	●	Investment in Renewable Energy P.39, Creating awareness in Energy Consumption P.51
EN27	Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category.	●	This is not relevant to electricity generating business.
EN28	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations.	●	RATCH has always complied with environmental laws and regulations.

Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
EN29	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials used for the organization's operations, and transporting members of the workforce.	○	The impacts of transporting products (electricity) are insignificant.
EN30	Total environmental protection expenditures and investments by type.	○	-
DMA	Disclosure on Management Approach LA	●	70-73
EU14	Programs and processes to ensure the availability of a skilled workforce.	●	72-73
EU15	Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category and by region.	○	-
EU16	Policies and requirements regarding health and safety of employees and employees of contractors and subcontractors.	●	70-71
LA1	Total workforce by employment type, employment contract, and region, broken down by gender.	●	85
LA2	Total number and rate of new employee hires and employee turnover by age group, gender, and region.	●	86
EU17	Days worked by contractor and subcontractor employees involved in construction, operation and maintenance activities.	○	-
EU18	Percentage of contractor and subcontractor employees that have undergone relevant health and safety training.	●	88-89
LA3	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by major operations.	●	72
LA15	Return to work and retention rates after parental leave, by gender.	○	-
LA4	Percentage of employees covered by collective bargaining agreements.	○	-
LA5	Minimum notice period(s) regarding significant operational changes, including whether it is specified in collective agreements.	○	-



Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
LA6	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs.	○	-
LA7	Rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities by region and by gender.	●	Accidents concerning Individuals P.68, Safety Performance Data P.88
LA8	Education, training, counseling, prevention, and risk-control programs in place to assist workforce members, their families, or community members regarding serious diseases.	●	88
LA9	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions.	●	70-71
LA10	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category.	●	Average Hours of Training Attendance Classified by Position Level Year 2012-2013 P.73, Employee Training P.89
LA11	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings.	●	73
LA12	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender.	●	74
LA13	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity.	◐	Labor Performance Data P.85-87
LA14	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation.	○	-

Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
DMA	Disclosure on Management Approach HR	●	23, 42-43, 72
HR1	Percentage and total number of significant investment agreements and contracts that include clauses incorporating human rights concerns, or that have undergone human rights screening.	●	43
HR2	Percentage of significant suppliers, contractors and other business partners that have undergone human rights screening, and actions taken.	●	Supplier Selection Criteria P.43
HR3	Total hours of employee training on policies and procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained.	○	-
HR4	Total number of incidents of discrimination and actions taken.	○	-
HR5	Operations and significant suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and actions taken to support these rights.	●	The Company establishes the practices framework P.22-23, Human Resources Management P.72
HR6	Operations and significant suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor.	●	The Company establishes the practices framework P.22-23, Supply Chain P.43-44
HR7	Operations and significant suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor.	●	The Company establishes the practices framework P.22-23, Supply Chain P.43-44
HR8	Percentage of security personnel trained in the organization's policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations.	◐	23
HR9	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous people and actions taken.	○	-



Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
HR10	Percentage and total number of operations that have been subject to human rights reviews and/or impact assessments.	○	-
HR11	Number of grievances related to human rights filed, addressed and resolved through formal grievance mechanisms.	●	102 There was no grievance related to human rights filed.
DMA	Disclosure on Management Approach SO	●	20, 22-23, 28, 76-77, 84
EU19	Stakeholder participation in the decision making process related to energy planning and infrastructure development.	●	Assessment of the impact on the project P.57, Communication with the Communities around Power Plant P.84
EU20	Approach to managing the impacts of displacement.	◐	There were no impacts that caused displacement in 2013.
SO1 (EUSS)	Nature, scope, and effectiveness of any programs and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including entering, operating, and exiting.	●	Project Management P.55-58
SO1	Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs.	●	Project Management P.55-57, The community is one of RATCH's stakeholders. When new project is implemented, the community engagement and impact assessment will be conducted as part of the project development process. 55-57, The community is one of RATCH's stakeholders. When new project is implemented, the community engagement and impact assessment will be conducted as part of the project development process.
EU22	Number of people physically or economically displaced and compensation, broken down by type of project.	○	-

Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
SO9	Operations with significant potential or actual negative impacts on local communities.	■	Project Management P.55-57
SO10	Prevention and mitigation measures implemented in operations with significant potential or actual negative impacts on local communities.	■	Project Management P.55-57 RATCH conducted risk assessment for every plant we operate. The prevention and mitigation measures are implemented
SO2	Percentage and total number of business units analyzed for risks related to corruption.	■	Only procurement department analyzed this risk in accordance with Procurement Procedure Policy P.103
SO3	Percentage of employees trained in organization's anti-corruption policies and procedures.	■	103, Anti-Corruption P.23 All new employee receive Code of Conduct and are trained about anti-corruption as part of the Code of Conduct
SO4	Actions taken in response to incidents of corruption.	○	-
SO5	Public policy positions and participation in public policy development and lobbying.	●	23
SO6	Total value of financial and in-kind contributions to political parties, politicians, and related institutions by country.	○	RATCH's Code of Conduct indicated clearly about anti-bribery and no-gift taking/giving policy.
SO7	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes.	○	-
SO8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations.	●	There were no incident of significant fines or non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations in 2013.
EU21	Contingency planning measures, disaster/emergency management plan and training programs, and recovery/restoration plans.	●	Crisis Management P.28



Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
DMA	Disclosure on Management Approach PR	●	79-84
PR1	Life cycle stages in which health and safety impacts of products and services are assessed for improvement, and percentage of significant products and services categories subject to such procedures.	○	-
PR2	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning health and safety impacts of products and services during their life cycle, by type of outcomes.	●	There was no incident of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning health and safety impacts of electricity generation.
EU25	Number of injuries and fatalities to the public involving company assets, including legal judgments, settlements and pending legal cases of diseases.	●	There was no incident that cause injuries and fatalities to the public involving company assets in 2013.
PR3	Type of product and service information required by procedures, and percentage of significant products and services subject to such information requirements.	○	-
PR4	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes.	○	-
PR5	Practices related to customer satisfaction, including results of surveys measuring customer satisfaction.	○	-
PR6	Programs for adherence to laws, standards, and voluntary codes related to marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship.	○	-
PR7	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship by type of outcomes.	●	There is no incident of non-compliance with regulations and voluntary codes.
PR8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data.	●	There is no complaint regarding breaches of customer privacy and losses of customer data.
PR9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services.	●	RATCH has complied with laws and regulations concerning the provision and use of products and services.

Indicator	Disclosure	Level of Reporting	Location of disclosure
EU23	Programs, including those in partnership with government, to improve or maintain access to electricity and customer support services.	●	Community and social Responsibility Activities in 2013 P.79-84
EU26	Percentage of population unserved in licensed distribution or service areas.	○	-
EU27	Number of residential disconnections for non-payment, broken down by duration of disconnection and by regulatory regime.	○	-
EU28	Power outage frequency.	○	-
EU29	Average power outage duration.	○	-
EU30	Average plant availability factor by energy source and by regulatory regime.	●	61
EU24	Practices to address language, cultural, low literacy and disability related barriers to accessing and safely using electricity and customer support services.	●	RATCH is a power producer and does not own any transmission or distribution infrastructure. Therefore, we do not have access to the end users. It is responsibility of Metropolitan Electricity Authority (MEA) and Provincial Electricity Authority (PEA).



รางวัลแห่งความสำเร็จ

RATCH



บมจ.

ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

- บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS) ปรับอันดับเครดิตองค์กร จากระดับ “AA” เป็น “AA+” แนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” สะท้อนถึงการประสบความสำเร็จทั้งในด้านการขยายการลงทุนและการริเริ่มโครงการโรงไฟฟ้าต่างๆ ความหลากหลายของโครงการโรงไฟฟ้า แผนขยายการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าและโครงการที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความแข็งแกร่งยิ่งขึ้น และการเป็นผู้นำกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ที่สุดในประเทศ
- บริษัท Standard & Poors (S&P) คงอันดับเครดิตบริษัทฯ ที่ระดับ “BBB+” แนวโน้มอันดับเครดิต “Stable”
- บริษัท Moody’s Investors Service (Moody’s) คงอันดับเครดิตบริษัทฯ ที่ระดับ “Baa1” แนวโน้มอันดับเครดิต “Stable”
- รางวัลรายงานความยั่งยืน “รางวัลดีเด่น” ประจำปี 2556 โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย CSR Club และสถาบันไทยพัฒนา
- รางวัล “การดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม” ประจำปี 2556 ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูงกว่า 50,000 ล้านบาท ผลคะแนนรวมร้อยละ 92.26 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2556 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2013) ระดับ “ดีเยี่ยม” โดยการสำรวจและประเมินผลของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทฯ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 93 สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 78 ของคะแนนผลการสำรวจของ 526 บริษัท



- คุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 คะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ประกาศนียบัตร “กฟน. อาคารประหยัดพลังงาน” แก่อาคารสำนักงานบริษัทฯ โดยการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) มอบให้เนื่องจากเป็นอาคารที่มีการบริหารจัดการพลังงานในอาคารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการประหยัดพลังงานผ่านเกณฑ์การใช้พลังงาน ตามค่าดัชนีการใช้พลังงานของ กฟน. (MEA Index)

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (บริษัทย่อย)

- บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS) ปรับอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่มีหลักประกันจากระดับ “AA” เป็น “AA+” แนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” สะท้อนความสามารถในการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าได้ดีกว่าที่คาดการณ์ โรงไฟฟ้าที่มีโครงสร้างพื้นฐานแข็งแกร่ง เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีประสบการณ์

ที่ยาวนาน ผลงานในการบริหารโรงไฟฟ้าที่ได้รับการยอมรับ และมีกระแสเงินสดที่แข็งแกร่งขึ้น

- รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2013 และรางวัล CSR-DIW Advance Award Level 4 2013 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- การรับรองระบบมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OHSAS 18001:2007) โดยบริษัท Det Norske Veritas (Thailand) จำกัด เป็นผู้ตรวจประเมินและรับรอง
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ปี 2556 จากกระทรวงแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
- รางวัลรัฐภากรพัฒนา ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งเป็นการยกย่องต่อการทำหน้าที่พลเมืองที่ดี มีส่วนสร้างชาติและก่อประโยชน์ต่อประเทศ อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างองค์กรที่มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล



Statement GRI Application Level Check

GRI hereby states that **Ratchaburi Electricity Generating Holding PCL** has presented its report “Sustainability Report 2013” to GRI’s Report Services which have concluded that the report fulfills the requirement of Application Level B.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3.1 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3.1 Guidelines. For methodology, see www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

Amsterdam, 8 April 2014

Ásthildur Hjaltadóttir
Director Services
Global Reporting Initiative



The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world’s most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance. www.globalreporting.org

Disclaimer: Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 25 March 2014. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.



บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ร่วมใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมด้วยการเลือกใช้กระดาษที่ผลิตจากต้นไม้สำหรับผลิตกระดาษโดยเฉพาะ ซึ่งทุกต้นปลูกโดยการบริหารจัดการป่าไม้แบบยั่งยืน และกระบวนการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณการใช้เยื่อกระดาษมากกว่ากระดาษปกติถึง 50% อีกทั้งมีน้ำหมักเบาช่วยลดการใช้พลังงานในการขนส่งหนังสือใช้หมึกที่ผลิตจากตัวเหลืองในการพิมพ์ ช่วยลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ปลอดภัย ไม่มีเป็นอันตรายต่อผู้อ่าน



RATCH



บมจ.
ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน

ตำบลบางเขน อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ : 0 2794 9999

โทรสาร : 0 2794 9998

เว็บไซต์ : www.ratch.co.th

อีเมล : contactinfo@ratch.co.th

