

เติบโตอย่างยั่งยืน และมุ่งสู่การเป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

CREATE
Shared
Value

Us
For &
All

สารบัญ

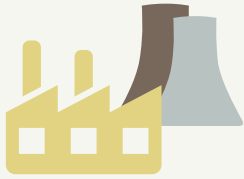
4

สารจาก
กรรมการผู้จัดการใหญ่



7

เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้



13

ธุรกิจของเรา

- ความก้าวหน้าการดำเนินงาน
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์
- ภาพรวมของธุรกิจ
- ยึดมั่นธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน

26

การจัดการ
ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ

- การสร้างมูลค่าองค์กร
- การบริหารความเสี่ยง และการจัดการภาวะวิกฤติ

39

พนักงานของเรา

- การพัฒนาบุคลากร
- เคารพสิทธิมนุษยชน
- ความปลอดภัยและ
อาชีวอนามัยที่ดีในองค์กร

56

ความรับผิดชอบต่อ
สิ่งแวดล้อม



- การจัดการก๊าซเรือนกระจก
- การจัดการสิ่งแวดล้อม
- การพัฒนาโครงการใหม่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม



72

ความผูกพัน
กับหุ้นส่วน



- ความผูกพันและ
การยอมรับจากชุมชน
- การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

86

Performance Data

- Economic
- Labor
- Environmental

94

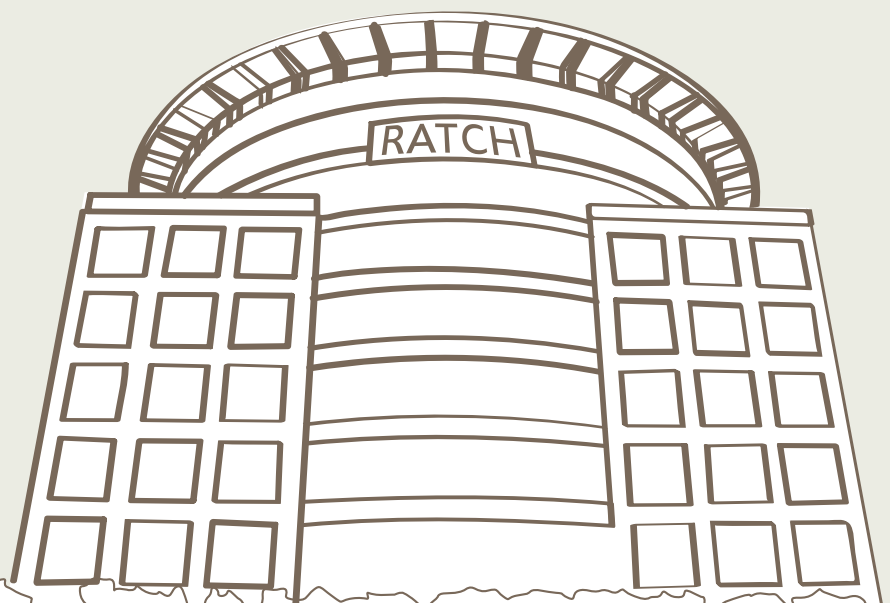
GRI Content Index



99

ความสำเร็จและรางวัล
ปี 2557

แบบสำรวจความคิดเห็น



RATCH GROUP

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนชั้นนำของประเทศไทยที่มีกำลังการผลิตติดตั้งที่ช่วยเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้าของไทย ร้อยละ 14 ของกำลังการผลิตติดตั้งทั่วประเทศ บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2543 โดยมีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร้อยละ 45

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 14,500 ล้านบาทและมีสถานะเป็นบริษัทมหาชน และจดทะเบียนซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ด้วยสัญลักษณ์ “R A T C H ” สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เติบโตอย่างยั่งยืน

และมุ่งสู่การเป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำ
ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก



สารจาก

กรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกท่าน

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ยังคงเดินหน้าภารกิจสร้างการเติบโตขององค์กร โดยยึดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวที่จะขยายธุรกิจให้ครบวงจรด้านพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสร้างมูลค่าองค์กรให้ถึง 282,000 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1.3 เท่า

จากปี 2557 หรือเทียบเท่ากำลังการผลิต 9,700 เมกะวัตต์ ให้สำเร็จในปี 2566 อย่างไรก็ตาม ในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ของประเทศด้วยกำลังผลิตติดตั้งถึงร้อยละ 14 ของทั้งประเทศ บริษัทฯ จึงต้องรับผิดชอบต่อระบบไฟฟ้าของประเทศ ให้คงความมั่นคงและมีเสถียรภาพ เพื่อให้การพัฒนาเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของคนในสังคมมีความต่อเนื่องและราบรื่น

บริษัทฯ ได้กำหนดแผนกลยุทธ์เป็นแนวทางดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายทั้งการสร้างมูลค่าองค์กรและการสนับสนุนความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว แผนดังกล่าวนี้ได้นำมาใช้ขับเคลื่อนองค์กรอย่างจริงจังในปี 2557 ซึ่งได้ปรับทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ จากธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่เน้นตลาดในประเทศ ขยายไปสู่ธุรกิจพลังงานทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า แนวทางนี้จะทำให้บริษัทฯ ก้าวข้ามความท้าทายที่อาจจำกัดการเติบโตในอนาคตและกระทบกับความยั่งยืนของบริษัทฯ เพราะจากการคาดการณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าในช่วง 10 ปี ข้างหน้า พบว่า ประเทศไทยอาจจะไม่มีการเปิดรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (IPP) มากนัก บริษัทฯ จึงได้หันทิศทางไปยังตลาดต่างประเทศมากขึ้น เพื่อจัดการความไม่แน่นอนจากเงื่อนไขดังกล่าวและเพิ่มโอกาสการลงทุนของบริษัทฯ ให้มากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศอาเซียนที่กำลังประสานความร่วมมือสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 ซึ่งเอื้ออำนวยต่อการขยายธุรกิจในอนาคตอันไกล ส่งผลดีต่อการเติบโตของบริษัทฯ

การดำเนินงานในปี 2557 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายมูลค่าองค์กร 121,000 ล้านบาท และสามารถดำเนินการสำเร็จ 120,244 ล้านบาท ใกล้เคียงกับเป้าหมายถึงร้อยละ 99.38 ซึ่งเป็นผลจากการบริหารคุณภาพสินทรัพย์และต้นทุนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โรงไฟฟ้าใหม่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์อีก 1 แห่งกำลังการผลิตติดตั้ง 117 เมกะวัตต์ และการลงทุนใหม่อีก 3 โครงการ ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าขนาดเล็กประเภทโคเจนเนอเรชัน กำลังการผลิตติดตั้ง 100 เมกะวัตต์ในประเทศไทย และโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น 2 โครงการ กำลังการผลิตรวม 33 เมกะวัตต์

ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจสะท้อนในรูปของรายได้รวม 58,700 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.6 จากปีก่อนหน้า แบ่งเป็นรายได้จากกลุ่มโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักในประเทศ 53,556 ล้านบาท (ร้อยละ 91 ของรายได้ทั้งหมด) โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในประเทศ 539 ล้านบาท (ร้อยละ1) โรงไฟฟ้าในต่างประเทศ 3,402

ล้านบาท (ร้อยละ 6) และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง 1,203 ล้านบาท (ร้อยละ 2) กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่ายและภาษี จำนวน 8,928 ล้านบาท และกำไรสำหรับปี จำนวน 6,279 ล้านบาท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ชำระเงินภาษีให้กับภาครัฐและท้องถิ่นรวมเป็นเงิน 1,631 ล้านบาท และเงินที่ใช้ในการพัฒนาชุมชนอีกกว่า 317 ล้านบาท

สำหรับการสนับสนุนเสถียรภาพระบบไฟฟ้าของประเทศ โรงไฟฟ้ากลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้น รวม 5,566 เมกะวัตต์ ได้เน้นการจัดการประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเพื่อดำรงความพร้อมจ่ายไฟฟ้าให้เชื่อถือได้ ในปีที่ผ่านมา ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตและป้อนเข้าสู่ระบบไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ รวม 25,245,216 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 14.24 ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งประเทศ หากพิจารณาดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า และค่าความน่าเชื่อถือด้านการผลิต (Reliability Factor) พบว่าค่าเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าอยู่ในเกณฑ์ประมาณการที่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ซึ่งถือว่ายอมรับได้

ในปี 2557 บริษัทฯ ประสบกับสถานการณ์ก๊าซธรรมชาติจากสหภาพเมียนมาร์ ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักของโรงไฟฟ้ากลุ่มบริษัทฯ 3 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าวราชนบุรี โรงไฟฟ้าวราชนบุรีเพาเวอร์ และโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี้ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 5,745 เมกะวัตต์ หยุดการผลิตตามแผนและนอกแผนถึง 4 ครั้งและโรงไฟฟ้าทั้งสามแห่งเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าที่สนับสนุนระบบไฟฟ้าบริเวณภาคกลางและภาคใต้ของประเทศ บริษัทฯ ได้บริหารจัดการประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตด้วยเชื้อเพลิง 2 ประเภท ให้พร้อมสำหรับการผลิตด้วยน้ำมันเตาในโรงไฟฟ้าพลังความร้อน และน้ำมันดีเซลในโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม พร้อมทั้งสำรองน้ำมันรองรับการผลิตเมื่อศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สั่งการได้ทันท่วงที และปรับเปลี่ยนแผนซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าที่ตรงกับช่วงเวลาดังกล่าวออกไป ผลจากการดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้ระบบไฟฟ้ามีเสถียรภาพ ไม่มีผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของประชาชนในสังคมแต่อย่างใด

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงความวิตกกังวลของชุมชนรอบโรงไฟฟ้าถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อต้องผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงน้ำมันในช่วงเวลาดังกล่าว บริษัทฯ มีการติดตามตรวจสอบประสิทธิภาพการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าอย่างเข้มงวด โดยเฉพาะเครื่องดับก๊าซซัลเฟอร์-ไดออกไซด์ในโรงไฟฟ้าพลังความร้อนซึ่งมีประสิทธิภาพถึงร้อยละ 97.3 นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าทั้งสองแห่งยังให้ความสำคัญ

กับชุมชน โดยแจ้งแผนการผลิตด้วยน้ำมันและลักษณะของควันจากการเผาไหม้ น้ำมันที่จะปรากฏให้เห็นให้ผู้นำชุมชนทราบล่วงหน้าด้วย ผลการตรวจวัดปริมาณมลสารในช่วงเวลาดังกล่าวอยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และชุมชนมีความเข้าใจสถานการณ์และความจำเป็นด้วยดี

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกถือเป็นความเสี่ยงที่ท้าทายต่อการเติบโตและความยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต เพราะจะนำมาซึ่งปัญหาการขาดแคลนน้ำที่เป็นปัจจัยสำคัญในการผลิตไฟฟ้า ปัญหาอุทกภัยที่กระทบต่อการผลิต การใช้กฎระเบียบระบบภาษีและกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศต่างๆ การไม่ยอมรับโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงถ่านหินของชุมชนด้วยกังวลกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้วาง 2 แนวทางเพื่อจัดการความท้าทายดังกล่าว คือ 1) ลงทุนโครงการพลังงานทดแทนให้มากขึ้นโดยให้ความสำคัญกับพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม ชีวมวล และพลังงานจากขยะ 2) กำหนดเป้าหมายลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการดำเนินงานและรักษาพื้นที่ป่าเป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มขึ้น

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีกำลังการผลิตจากการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนรวม 143.45 เมกะวัตต์ สามารถลดก๊าซคาร์บอน-ไดออกไซด์ได้ 226,029 ตันต่อปี ทั้งนี้บริษัทฯ มีเป้าหมายเพิ่มการลงทุนโครงการประเภทนี้ให้ถึง 500 เมกะวัตต์ ในปี 2560 สำหรับความพยายามในการบริหารจัดการก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงานปี 2557 ทั้งโรงไฟฟ้าวราชนบุรีและสำนักงานใหญ่ สามารถลดได้ 12,580 ตัน มาจากการเพิ่มประสิทธิภาพและการลดใช้พลังงานไฟฟ้า รวม 21,642 เมกะวัตต์-ชั่วโมง การรักษาพื้นที่ป่าชุมชนเป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ จำนวน 132 แห่ง รวมพื้นที่ป่า 137,749 ไร่ สามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 275,498 ตัน

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน โดยทุกกิจกรรมต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบต่อสังคม ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพราะตระหนักและเห็นพ้องว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นทั้งอุปสรรคและภัยคุกคามต่อความยั่งยืนไม่เพียงบริษัทฯ เท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และสังคมในระยะยาวด้วย สำหรับการดูแลชุมชนรอบพื้นที่กิจการยังคงทำอย่างต่อเนื่อง นอกจากการควบคุมและป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานแล้ว บริษัทฯ ได้ช่วยสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชนในลักษณะต่างๆ ซึ่งปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทฯ ซึ่ง

รวมถึงโรงไฟฟ้าราชบุรี ไตรเอนเนอจี ราชบุรีเพาเวอร์ ราชบุรี เวลด์โคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ได้สนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า รวม 226 ล้านบาท

การดูแลพนักงาน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของบริษัทฯ ได้เน้นหนักในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยบริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ในทุกสถานประกอบการ รวมทั้งอาคารสำนักงานใหญ่ พร้อมทั้งเร่งรัดปลูกจิตสำนึกให้พนักงานระลึกว่าอุบัติเหตุป้องกันได้ ถ้าใส่ใจ และสร้างนิสัยความปลอดภัยในการทำงาน ผ่านการอบรมและกิจกรรมต่างๆ ทั้งที่สำนักงานใหญ่และโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ อีกทั้งยังได้ขยายผลไปถึงคู่ค้า ชุมชน และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานหรือโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ในปี 2557 สำนักงานของบริษัทฯ โรงไฟฟ้าราชบุรีและราชบุรีเพาเวอร์สามารถดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายโดยไม่มีพนักงาน ลูกจ้างของผู้รับเหมา และลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงประสบอุบัติเหตุจากการทำงานแต่อย่างใด

หนทางข้างหน้า

บริษัทฯ ยังคงทุ่มเทสรรพกำลังและทรัพยากรต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ให้สำเร็จตามเป้าหมายคือ “บริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก” สำหรับปี 2558 บริษัทฯ มีเป้าหมายเพิ่มมูลค่าองค์กรให้ถึง 133,000 ล้านบาท โดยยังเดินตามแนวทางของแผนกลยุทธ์ใหม่คือ มุ่งเน้นขยายการลงทุนโครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงหลักขนาดใหญ่และโครงการพลังงานทดแทนในต่างประเทศ เตรียมความพร้อมสำหรับประมวลโครงการไอพีพีรอบใหม่ในประเทศ สร้างฐานธุรกิจเกี่ยวเนื่องด้านพลังงานให้สำเร็จ ต่อยอดความร่วมมือ

มือกับพันธมิตรเดิมและหาพันธมิตรใหม่เพื่อขยายฐานธุรกิจ在不同ประเทศ บริหารคุณภาพสินทรัพย์และการเงินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นคนเก่งและดี และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ถักทอในธรรมภิบาล โดยเฉพาะประเด็นการต่อต้านคอร์รัปชั่น ซึ่งบริษัทฯ อยู่ระหว่างยกระดับระบบการป้องกันและตรวจสอบตามมาตรฐานสากล และมีแผนจะเข้าสู่การตรวจประเมินของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตในอีก 2 ปีข้างหน้า

การบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก เป็นภารกิจสำคัญที่บริษัทฯ จะต้องดำเนินการคู่ขนานไปกับการเติบโตขององค์กร การจัดการก๊าซเรือนกระจกด้วยการเพิ่มกำลังผลิตจากพลังงานทดแทน และการลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งทางตรงและทางอ้อมจะยังคงเป็นแนวทางหลักที่บริษัทฯ ดำเนินการต่อไป โดยจะมีการปรับปรุงกิจกรรมและเป้าหมายให้สอดคล้องกับภาครัฐและสากลมากขึ้น ในปี 2558 โรงไฟฟ้าราชบุรีมีแผนจะเข้าร่วมโครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทยกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

การดำเนินธุรกิจตลอดระยะเวลา 15 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มั่นใจถึงความมุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเต็มที่ เราไม่เคยหยุดนิ่งที่จะตอบสนองความต้องการของชุมชนและดูแลสิ่งแวดล้อม เพราะเชื่อมั่นว่า แนวทางเหล่านี้คือหนทางที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่สนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เติบโตและมั่นคงมาจนถึงวันนี้

ขอแสดงความนับถือ



พงษ์ดิษฐ์ ชวนปานา

กรรมการผู้จัดการใหญ่

เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

การจัดทำรายงาน (G4-18)

รายงานความยั่งยืนของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ปี 2557 ได้จัดทำขึ้นเพื่อเปิดเผยนโยบาย กลยุทธ์ แนวทางดำเนินงาน และผลการดำเนินงานของประเด็น ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญต่อ บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย โดยครอบคลุมผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2557 ถึง 31 ธันวาคม 2557 รายงาน ความยั่งยืนถูกจัดทำขึ้นทุกปี ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 2 โดยจัดทำขึ้น ตามแนวทางการรายงาน รุ่นที่ 4 ของ Global Reporting Initiative (GRI)

การควบคุมคุณภาพและความน่าเชื่อถือ

กระบวนการจัดทำรายงานคำนึงถึงหลักการกำหนด เนื้อหาตามแนวทางของ GRI โดยพิจารณาความครอบคลุม ของผู้มีส่วนได้เสีย บริบทด้านความยั่งยืน ความสำคัญต่อ บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย จัดให้มีขั้นตอนการทวนสอบความ ครบถ้วนและความสอดคล้องของข้อมูลโดยหน่วยงานเจ้าของ ข้อมูลและหน่วยงานกลางของบริษัทฯ ซึ่งข้อมูลที่เปิดเผยใน รายงานได้รับการเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูง

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ ติดต่อ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน
โทรศัพท์ : 0 2794 9951 - 5
โทรสาร : 0 2794 9888 ต่อ 9951 - 5
อีเมล : sustainability@ratch.co.th

ขอบข่ายการรายงาน (G4-17, G4-23)

ขอบข่ายการรายงานในฉบับนี้ขยายจากขอบข่ายการ รายงานในปีที่แล้วซึ่งครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 เท่านั้น โดย ในปีนี้ขอบข่ายการรายงานครอบคลุมผลการดำเนินงานของ บริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนที่บริษัทฯ และบริษัท ย่อยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 ขึ้นไป ตามรายชื่อด้านล่าง โดยผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจะ ครอบคลุมเฉพาะ บริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทยที่ บริษัทฯถือหุ้น ทั้งนี้ รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ทั้งหมดของบริษัทฯ สามารถอ่านได้ในรายงานประจำปี 2557

- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ดำเนินงานโรงไฟฟ้าราชบุรี กำลังการผลิตติดตั้ง 3,645 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าไทรเอนเนอจี กำลัง การผลิตติดตั้ง 700 เมกะวัตต์
- บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในประเทศ และโรงไฟฟ้าประจวบ และเสาเถียร ซึ่งผลิตไฟฟ้า ด้วยก๊าซธรรมชาติพลอยได้จากการขุดเจาะน้ำมัน กำลังการผลิตรวม 6.25 เมกะวัตต์
- บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99
- บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ถือหุ้น ร้อยละ 80 (โดยบริษัทย่อย) ดำเนินงานโรงไฟฟ้า เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง และพลังงานลม 3 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 719.5 เมกะวัตต์
- บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ถือหุ้น ร้อยละ 40 (โดยบริษัทย่อย) ดำเนินงานโรงไฟฟ้า ราชบุรีเวิลด์โคเจนเนอเรชั่น กำลังการผลิตติดตั้ง 234 เมกะวัตต์
- บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 25 (โดยบริษัทย่อย) ดำเนินงานโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ กำลังการผลิตติดตั้ง 1,400 เมกะวัตต์
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 25 (โดยบริษัทร่วมทุน) ดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำจืด 2 ใน สปป. ลาว กำลังการผลิตติดตั้ง 615 เมกะวัตต์

การกำหนดเนื้อหาในรายงานความยั่งยืน (G4-18, G4-22)

รายงานฉบับนี้สอดคล้องกับแนวทางการรายงานของ GRI รุ่นที่ 4 ระดับ Core และวิธีการวัดผลหลักการคำนวณ และสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณข้อมูลจะถูกแสดงไว้ใน หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลนั้นๆ โดยไม่มีการกล่าวถึงข้อมูลที่ ได้รายงานในปีที่ผ่านมา รายละเอียดตัวชี้วัดของประเด็น สำคัญแสดงอยู่ในตารางแสดงตัวชี้วัด (GRI Content Index) หน้า 94-98 ขั้นตอนในการกำหนดเนื้อหา รายงาน มีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1

การระบุประเด็น (Identification) (G4-18, G4-25)

ระบุประเด็นความยั่งยืน (Aspect) ที่สำคัญต่อกลยุทธ์ในการประกอบธุรกิจ หรือประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ ตลอดจนพิจารณาประเด็นความยั่งยืนของอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้า

บริษัทฯ จำแนกผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการพิจารณาจากความเกี่ยวข้องกับพันธกิจ กลยุทธ์ ค่านิยมของบริษัทฯ หรือได้รับผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบจากการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนคนที่มีความสนใจต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยแบ่งเป็น 11 กลุ่ม และมีกระบวนการสร้างความผูกพันและสะท้อนความคาดหวังของแต่ละกลุ่ม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

(G4-24, G4-26, G4-27)

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ตัวอย่างการตอบสนองต่อความคาดหวัง
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> เงินปันผลที่ดี ดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์ กฟผ. และผสานความร่วมมือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญา ทั้งปริมาณและคุณภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> การพบปะหารือร่วมกัน ผ่านการประชุมต่างๆ เช่น ประชุมคณะกรรมการธุรกิจ กฟผ. ประชุมคณะกรรมการบริษัท ประชุมร่วมสายงานจัดการธุรกิจ กิจกรรมอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ 	การกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของกฟผ. รวมถึงการประสานงาน และสร้างความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> สร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่า การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลอย่างพอเพียง และทันการณื การเติบโตของธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมนักวิเคราะห์ การเยี่ยมชมกิจการ และการพบปะนักลงทุนเพื่อให้ข้อมูล เว็บไซต์บริษัท หน่วยงานสำนักงานเลขานุการบริษัทและส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ 	จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นเวทีที่ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามข้อมูลและแสดงความคิดเห็น รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานความยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ และสื่อมวลชน
เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> การมีวินัยทางการเงินและมีความสามารถในการชำระหนี้ การปฏิบัติตามกฎหมาย การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูล และการพบปะเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน 	บริษัทฯ ปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้ อย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างความมั่นใจต่อเจ้าหน้าที่ และมีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร โดยสถาบันในประเทศและระดับสากล ได้แก่ TRIS Ratings, S&P Ratings และ Moody's
ผู้ร่วมทุน และพันธมิตรทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบุคลากร และการผสานประโยชน์จากจุดแข็งของแต่ละบริษัท การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ การเยี่ยมชมกิจการ การเจรจาร่วมทุนแบบผสานประโยชน์ (win-win) 	บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการบริหารความเสี่ยง และมีการคัดสรรบุคลากรที่มุ่งมั่นและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางช่องทางต่างๆ

(G4-24, G4-26, G4-27)

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ตัวอย่างการตอบสนองต่อความคาดหวัง
หน่วยงานกำกับดูแล และอนุญาต และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)	<ul style="list-style-type: none"> 💡 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง 💡 การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และดูแลชุมชน 💡 การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส 💡 เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ครบถ้วน และทันการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> 💡 การประชุม และพบปะหารืออย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ 💡 การเยี่ยมชมกิจการ 	มีการติดตามศึกษาการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง และมีการทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและฝึกซ้อมแผนประจำปี รวมถึงการจัดส่งรายงาน/ข้อมูลให้ครบถ้วนและตรงตามข้อกำหนด
ลูกค้า และผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none"> 💡 เป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดี และมีความสัมพันธ์ระยะยาว 💡 มีการแข่งขันที่เป็นธรรมและโปร่งใส 💡 สถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง 💡 ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ 	<ul style="list-style-type: none"> 💡 การสื่อสารกับลูกค้า และผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ 	บริษัท จัดระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นสากล โปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเต็มที่แก่ผู้รับเหมาและลูกค้า
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> 💡 ได้รับคำตอบแทนและสวัสดิการที่จูงใจและเทียบเคียงได้กับธุรกิจเดียวกัน 💡 ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน และการมีส่วนร่วมในการวางแผนตามระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ 💡 การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน 💡 สภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> 💡 การสื่อสารภายใน 💡 ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน 💡 กิจกรรมสนทนาการ และเวทีที่เปิดให้พนักงานมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> 💡 การทบทวนโครงสร้างและอัตราผลตอบแทนเพื่อให้ทัดเทียมกับอุตสาหกรรมเดียวกัน 💡 การจัดทำแผนสืบต่อตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ 💡 แผนอบรมพนักงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพ พัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงการพัฒนาจิตใจของพนักงาน 💡 การกำหนดมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐาน
ลูกค้าและผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> 💡 ส่งมอบไฟฟ้าได้ครบถ้วนตามสัญญา 💡 ผลิตไฟฟ้าด้วยกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชน 💡 จำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาสัมเหตุสมผล 	<ul style="list-style-type: none"> 💡 การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น 	บริษัท ดำเนินงานตามแผนการซ่อมบำรุงอย่างเคร่งครัดเพื่อรักษาประสิทธิภาพความพร้อมจ่ายไฟ และทบทวน ฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี อีกทั้งยังบริหารการใช้เชื้อเพลิงเพื่อลดต้นทุนการผลิต

(G4-24, G4-26, G4-27)

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ตัวอย่างการตอบสนองต่อความคาดหวัง
ชุมชนรอบกิจการ	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบและป้องกันผลกระทบทางลบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชน มีส่วนร่วมกับชุมชนและเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า กิจกรรมพัฒนาชุมชน การรับฟังความคิดเห็นและเยี่ยมเยียนชุมชน 	หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์เป็นช่องทางหลักในการสร้างความผูกพันกับชุมชน มีการสื่อสารหลากหลายรูปแบบ เช่น จัดหมายข่าว การแจ้งข่าว และการพบปะและเยี่ยมเยียนในวาระต่างๆ บริษัทฯ ยังมีส่วนร่วมในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อช่วยให้การใช้กองทุนเป็นประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า
สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ ทันการณ์ ทัวถึงและเท่าเทียม การสื่อสารแบบสองทางกับผู้บริหารระดับสูง 	<ul style="list-style-type: none"> การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ เว็บไซต์บริษัท การเยี่ยมชมกิจการ การพบปะตามวาระโอกาส กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ 	กำหนดผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ มีแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และจัดให้มีการสื่อสารแบบสองทางและทางเดียวอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
สังคม	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจการอย่างเป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อน 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเพื่อสังคม และการรณรงค์ต่างๆ 	การรณรงค์เรื่องการประหยัดพลังงานและพัฒนาพลังงานชุมชน การกำหนดตัวชี้วัดการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในแผนกลยุทธ์บริษัท และการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่เน้นการอนุรักษ์และเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ทั่วประเทศ

ขั้นตอนที่ 2

การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) ^(G4-18)

การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นโดยคำนึงถึงผลที่มีต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย และความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมต่อธุรกิจของบริษัทฯ เป็นสำคัญ การจัดลำดับความสำคัญจะดำเนินการโดยหน่วยงานกลางและหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูล

ขั้นตอนที่ 3

การทวนสอบประเด็น (Validation) ^(G4-18)

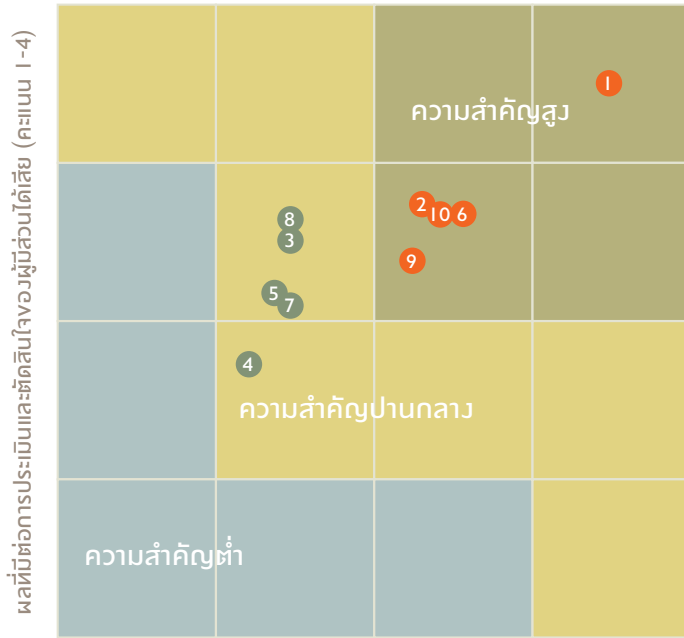
ทบทวนประเด็นโดยหน่วยงานกลางของบริษัทฯ ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการระบุประเด็นครบถ้วนและสอดคล้องกับหลักการระบุคุณภาพรายงาน

ขั้นตอนที่ 4

การตรวจสอบ (Review) ^(G4-18)

สัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสียหลังการจัดพิมพ์รายงานฉบับนี้ เพื่อนำมุมมองมาปรับเนื้อหาของรายงานฉบับถัดไปให้สอดคล้องกับประเด็นความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (G4-19)



1. การเติบโตอย่างยั่งยืน
2. การจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ
3. จริยธรรมทางธุรกิจ
4. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน
5. การพัฒนาโครงการใหม่
6. การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
7. การจัดการสิ่งแวดล้อม
8. การยอมรับจากชุมชน
9. การพัฒนาบุคลากร
10. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

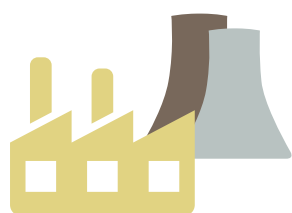
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในรายงาน (G4-19)

หมวด ในรายงาน	ประเด็นที่มี ความสำคัญ	GRI Aspect	หัวข้อในรายงาน	ขอบข่ายการรายงาน				
				ภายใน (G4-20)			ภายนอก (G4-21)	
				โรงไฟฟ้าหลักในประเทศ	โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในประเทศ	โรงไฟฟ้าในต่างประเทศ	ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	
ธุรกิจของเรา	3 จริยธรรมทางธุรกิจ	-Governance*, Ethics and Integrity* -Anti-corruption	- องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย - การดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและต่อต้านการคอร์รัปชัน - การรับเรื่องร้องเรียนและการเยียวยา	x	x	x	x	กฟผ. พันธมิตรธุรกิจ คู่ค้า ผู้บริโภค
การจัดการความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ	1 การเติบโตอย่างยั่งยืน	-Economic performance -Availability and Reliability -System Efficiency	- การบริหารคุณภาพสินทรัพย์เดิม - แสวงหาพันธมิตรร่วมลงทุนในตลาดใหม่	x	x	x	x	กฟผ. พันธมิตรธุรกิจ
	2 การจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ		- การบริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤติ	x	x	x	x	ชุมชน

หมวด ในรายงาน	ประเด็นที่มี ความสำคัญ	GRI Aspect	หัวข้อในรายงาน	ขอบข่ายการรายงาน				
				ภายใน (G4-20)				ภายนอก (G4-21)
พนักงานของเรา	9 การพัฒนาบุคลากร	- Employment - Training and education - Diversity and equal opportunity - Equal remuneration for women and men	- การบริหารจัดการบุคลากรที่มี ความสามารถสูง - การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - สิทธิมนุษยชน	x	x	x	x	-
	10 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- Occupational health and safety	- เป้าหมายการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานให้เป็น “ศูนย์” - ส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงาน	x				คู่ค้า ลูกค้า
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	6 การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	- Emissions - Energy	- การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต - การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก - ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	x	x	x		คู่ค้า ชุมชน
	7 การจัดการสภาวะแวดล้อม	- Water - Effluent and waste	- การจัดการความเสี่ยงเรื่องน้ำ - คุณภาพอากาศและวัสดุเหลือใช้	x				ชุมชน
	5 การพัฒนาโครงการใหม่	- Environmental compliance	- การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	x	x	x	x	ชุมชน
ความผูกพันกับหุ้นส่วน	8 การยอมรับจากชุมชน	- Local communities - Stakeholder engagement - Indirect Economic Impacts	- การพัฒนาชุมชนและสังคม - ความผูกพันและการยอมรับจากชุมชน - การสำรวจความคิดเห็น	x	x	x		ชุมชน
	4 การจัดการห่วงโซ่อุปทาน	- Procurement practices	- การจัดซื้อจัดจ้าง - การพิจารณาคัดเลือกและประเมินคู่ค้า	x	x	x	x	คู่ค้า กฟผ.

*GRI Aspect ที่ต้องเปิดเผย (General Standard Disclosure Aspects)

ในรายงานฉบับนี้ ● คือ สัญลักษณ์แทนประเด็นที่มีความสำคัญสูง
● คือ สัญลักษณ์แทนประเด็นที่มีความสำคัญปานกลาง

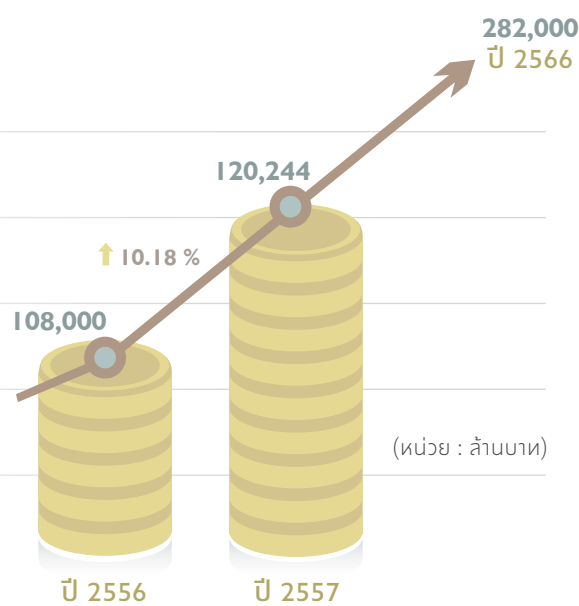


ธุรกิจของเรา

- ✓ เป้าหมายมูลค่ากิจการเติบโต 282,000 ล้านบาท ปี 2566
- ✓ ขยายฐานธุรกิจสู่ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
- ✓ ยึดมั่นธรรมาภิบาล และยกระดับกลไกการต่อต้านคอร์รัปชันสู่มาตรฐานสากล

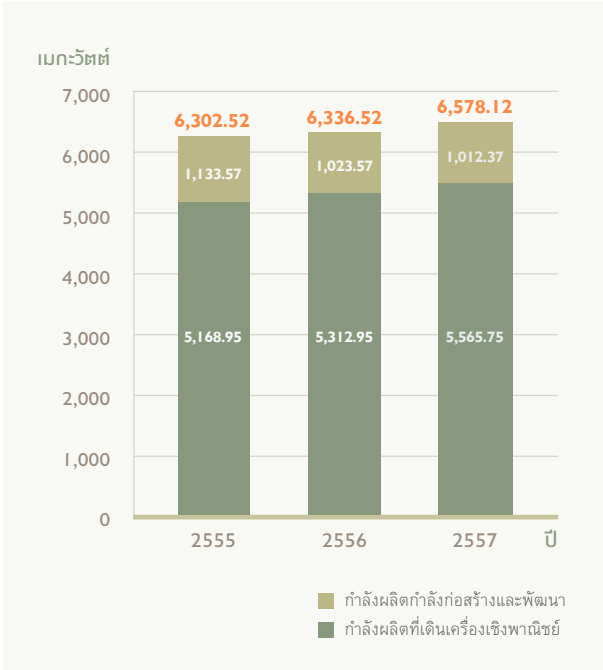
ความก้าวหน้าการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2557

การเติบโตมูลค่ากิจการ

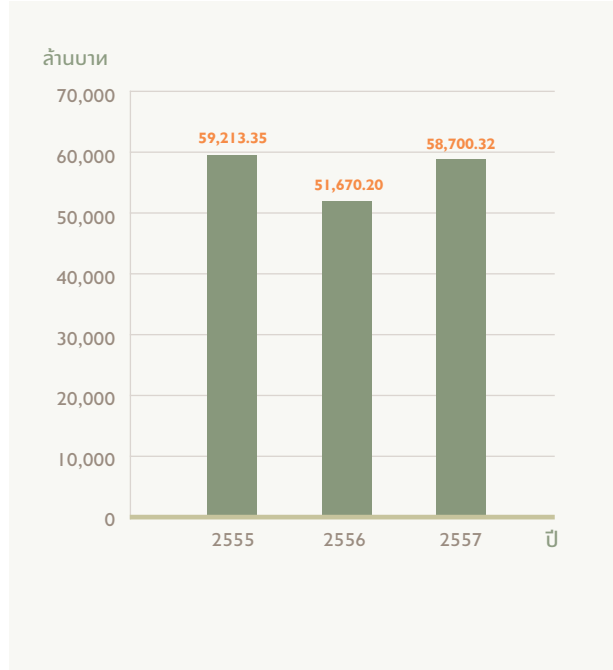


● มูลค่ากิจการ

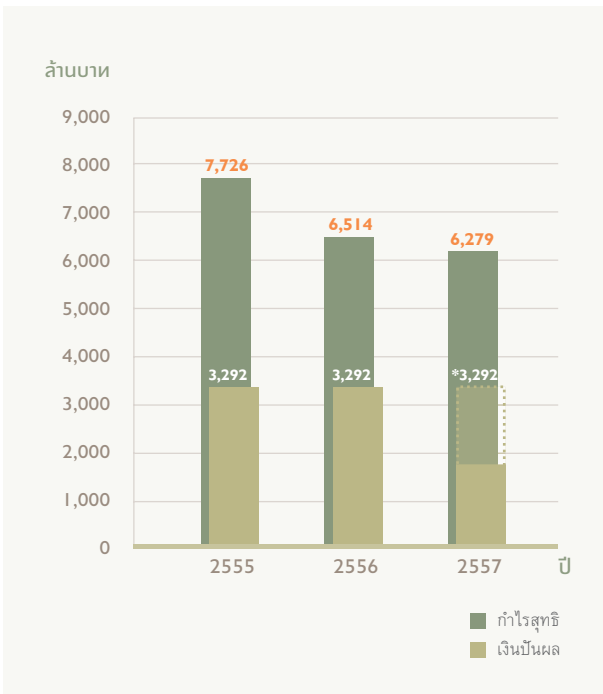
การเติบโตกำลังการผลิต



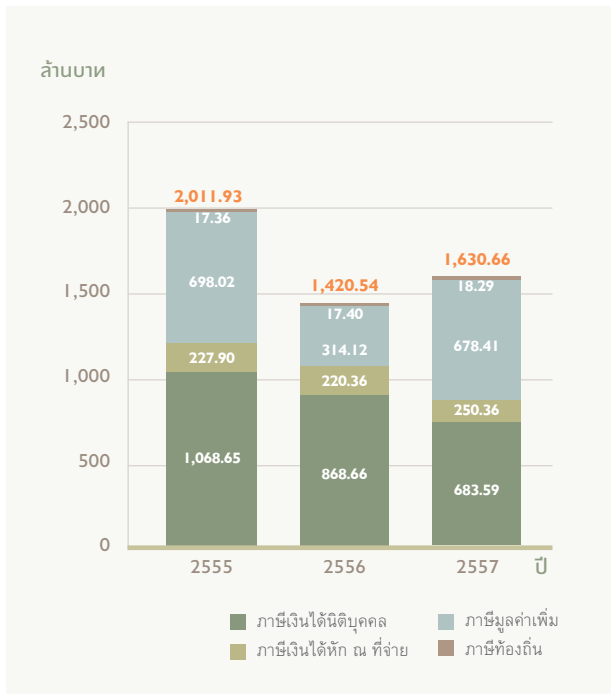
รายได้รวม



กำไรสุทธิและเงินปันผล



ภาษีจ่าย



*ตามมติคณะกรรมการบริษัทฯ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 เห็นชอบเงินปันผลจ่ายครึ่งปีหลัง ปี 2557 จำนวน 1,696.5 ล้านบาท ซึ่งจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติในวันที่ 10 เมษายน 2558

วิสัยทัศน์	บริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้น โดยเน้นการสร้างผลตอบแทนทางการเงินสูงสุดอย่างต่อเนื่อง ✓ มุ่งเน้นการสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงานและการพัฒนาโครงการตามมาตรฐานสากล ✓ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ✓ สร้างบรรยากาศการทำงานที่น่าพึงพอใจและมั่นคง รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่พนักงาน ✓ สนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย และปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
เป้าหมายและกลยุทธ์	การดำเนินงานในปี 2557 ได้เดินตามกรอบกลยุทธ์ในการวางแผนปฏิบัติงานเพื่อสร้างมูลค่าองค์กร โดยเป้าหมายปี 2557 กำหนดไว้ที่ 121,000 ล้านบาท จากเป้าหมายระยะยาวที่ 282,000 ล้านบาท หรือเทียบเท่ากับกำลังการผลิต 9,700 เมกะวัตต์ในปี 2566

เป้าหมาย ปี 2566
มูลค่าองค์กรเพิ่มเป็น : 282,000 ล้านบาท
กำลังการผลิต 9,700 เมกะวัตต์

กลยุทธ์สร้างการเติบโต 2556-2566

บริหารสินทรัพย์ที่มีอยู่เดิมให้ได้เต็มประสิทธิภาพ	มุ่งเน้นโครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าใหม่ในตลาดที่มีธุรกิจอยู่แล้ว	แสวงหาพันธมิตรเพื่อขยายการลงทุนสู่ธุรกิจไฟฟ้าในตลาดใหม่	สร้างมูลค่าเพิ่มโดยขยายการลงทุนสู่ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
สินทรัพย์เดิม ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของสินทรัพย์ปัจจุบันให้เต็มศักยภาพและสร้างมูลค่าให้สูงสุด	ประเทศไทย มุ่งเน้นลงทุนโดยถือหุ้นใหญ่ในโครงการใหม่ในประเทศที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. และประเทศเพื่อนบ้าน	อาเซียน เน้นการร่วมทุนกับพันธมิตรธุรกิจที่มีศักยภาพ เพื่อขยายการลงทุนในประเทศอาเซียนอื่นๆ	จัดหาเชื้อเพลิง เข้าสู่ธุรกิจจัดหาเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้า โดยแสวงหาโอกาสร่วมทุนกับพันธมิตร
การใช้สินทรัพย์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ออสเตรเลีย มุ่งเน้นโครงการพลังงานทดแทน	ประเทศอื่นๆ ในเอเชีย โครงการที่มีศักยภาพ	สายส่งและจัดจำหน่าย

เสริมสร้างขีดความสามารถภายในขององค์กร

ภาพรวมธุรกิจ

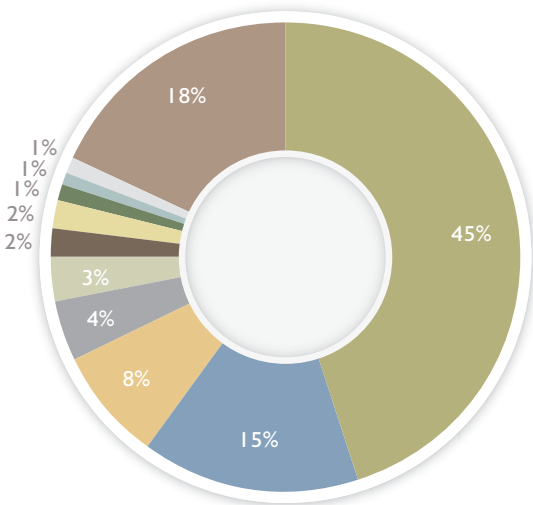
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2543 ด้วยทุนจดทะเบียน 14,500 ล้านบาท และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยใช้ชื่อย่อ “RATCH” ในการซื้อขายหลักทรัพย์ สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

บริษัทฯ ถือเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนชั้นนำของไทยและมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ

ซึ่งเป็นสาธารณูปโภคพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งที่ผลิตในประเทศไทยรวม 5,959 เมกะวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 14 ของกำลังการผลิตติดตั้งทั้งประเทศในปี 2557 บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะขยายไปสู่ธุรกิจพลังงานครบวงจรเพื่อสร้างมูลค่าองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง บริษัทฯ มีพนักงานรวมจำนวน 366 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในประเทศไทย สปป.ลาว และออสเตรเลีย

โครงสร้างการถือหุ้น

บริษัทฯ มีสถานะเป็นบริษัทมหาชน และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร้อยละ 45 ของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด โครงสร้างผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2557 ผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก มีรายชื่อดังนี้



ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น
1. กฟผ.	652,500,000
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	216,577,285
3. LITTLE DOWN NOMINEES LIMITED	113,098,000
4. สำนักงานประกันสังคม	63,617,100
5. กลุ่ม AIA Company Limited	48,025,600
6. กลุ่ม STATE STREET BANK AND TRUST	32,248,534
7. กองทุนของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงศรี จำกัด	24,258,700
8. กลุ่ม HSBC	19,539,392
9. บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	10,594,200
10. นายมิน เขียวรวร	10,248,800
รวม	1,190,707,611
ผู้ถือหุ้นอื่นๆ	259,292,389
จำนวนหุ้นทั้งสิ้น	1,450,000,000

การประกอบธุรกิจ

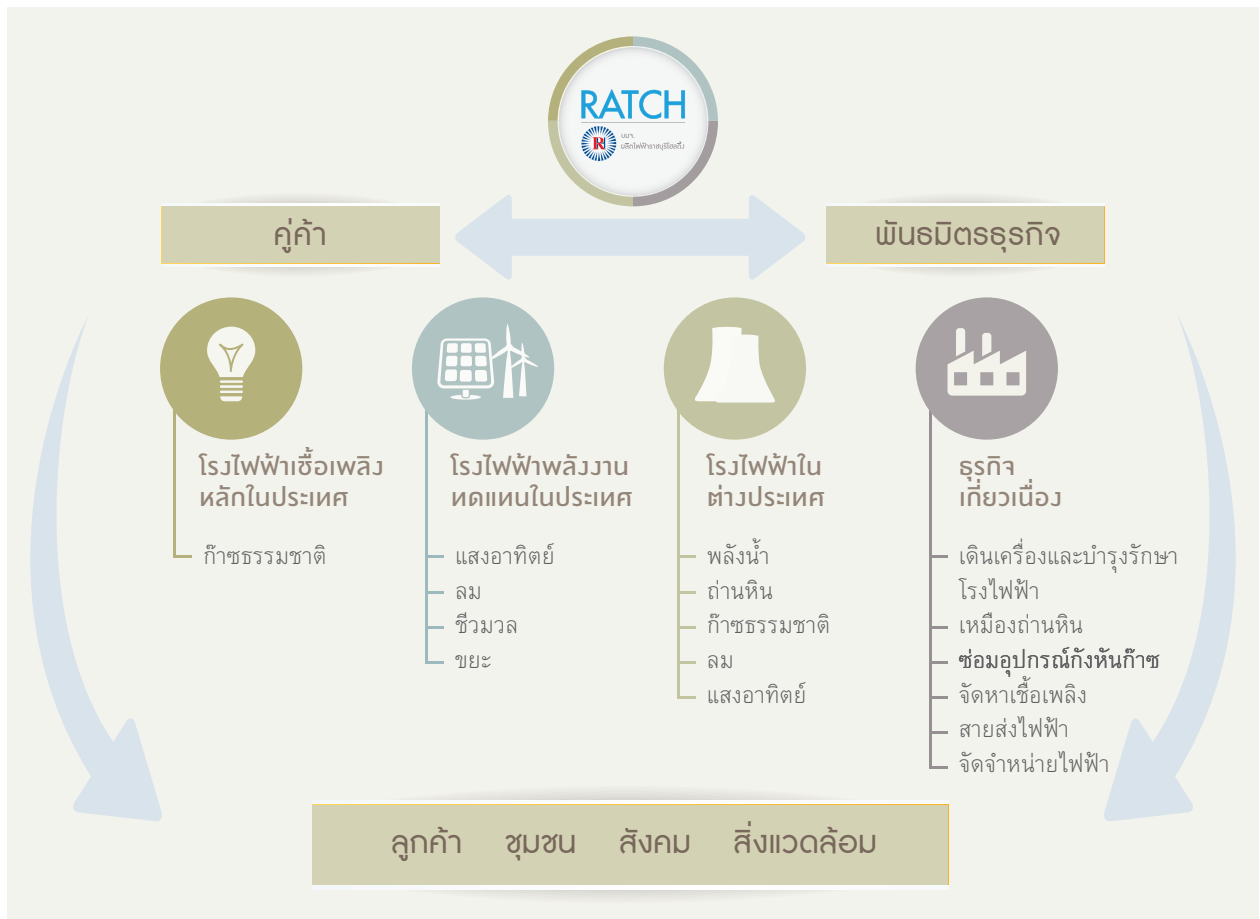
บริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้วยการลงทุนถือหุ้นในบริษัทอื่นๆ (Holding Company) ที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า และพลังงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นหลัก ในปี 2557 บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อย (ร้อยละ 50 ขึ้นไป) จำนวน 14 แห่ง และกิจการที่ควบคุมร่วมกันและบริษัทร่วม (น้อยกว่าร้อยละ 50) จำนวน 22 แห่ง รายละเอียดอ่านได้ในรายงานประจำปี 2557

บริษัทฯ มีรายได้จากเงินปันผลของบริษัทย่อยและส่วนแบ่งกำไรของกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ในปี 2557 บริษัทฯ มีรายได้

รวม 58,700 ล้านบาท หากแบ่งรายได้ตามโครงสร้างธุรกิจรายได้จำนวน 53,556 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 91 มาจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักในประเทศ รายได้โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในประเทศ จำนวน 539 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1 รายได้จากโรงไฟฟ้าต่างประเทศ จำนวน 3,402 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6 และรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง จำนวน 1,203 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 96,235 ล้านบาท หนี้สินรวม 35,036 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น 61,199 ล้านบาท

โครงสร้างธุรกิจ

การลงทุนของบริษัท มุ่งเน้นที่ธุรกิจผลิตไฟฟ้าทั้งที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล พลังงานทดแทน และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าและพลังงาน โดยให้น้ำหนักการลงทุนในประเทศเป็นสำคัญ เพราะมีภารกิจที่ต้องช่วยสนับสนุน กฟผ. ในการเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ ขณะเดียวกันก็แสวงหาโอกาสการเติบโตในต่างประเทศเพื่อสร้างมูลค่าองค์กรเพิ่ม ในปี 2557 บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างธุรกิจเพื่อให้ตอบสนองความต้องการของห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ที่เชื่อมโยงกับชุมชน ผู้บริโภค คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ฉบับใหม่ของบริษัทฯ โดยแบ่งเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้



1. **โรงไฟฟ้าหลักภายในประเทศ** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลงทุนในโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิลภายในประเทศเป็นอย่างมาก เพราะเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าที่ตอบสนองด้านความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ และถือเป็นภารกิจสำคัญของบริษัทฯ ในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนชั้นนำของประเทศด้วย ในปี 2557 บริษัทฯ ได้ลงทุนในโรงไฟฟ้าทั้งขนาดใหญ่ (Independent Power Producer: IPP) และขนาดเล็ก (Small Power Producer: SPP) ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลัก รวมจำนวน 6 โครงการ กำลังการผลิตตามการถือหุ้นรวม 4,876.40 เมกะวัตต์

2. **โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในประเทศ** เพื่อตอบสนองนโยบายส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทนของภาครัฐ ภายใต้เป้าหมายการสร้างเสริมความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ และแสดงเจตนารมณ์บริษัทฯ ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ให้น้ำหนักการลงทุนในโครงการด้านพลังงานทดแทนในประเทศมากขึ้น โดยให้ความสนใจในพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานชีวมวล พลังงานจากขยะ รวมทั้งก๊าซธรรมชาติพลอยได้จากการผลิตน้ำมันด้วย ในปีนี้ บริษัทฯ ได้มีการลงทุนในธุรกิจนี้แล้ว 16 โครงการ รวมกำลังการผลิตตามการถือหุ้น 75.59 เมกะวัตต์

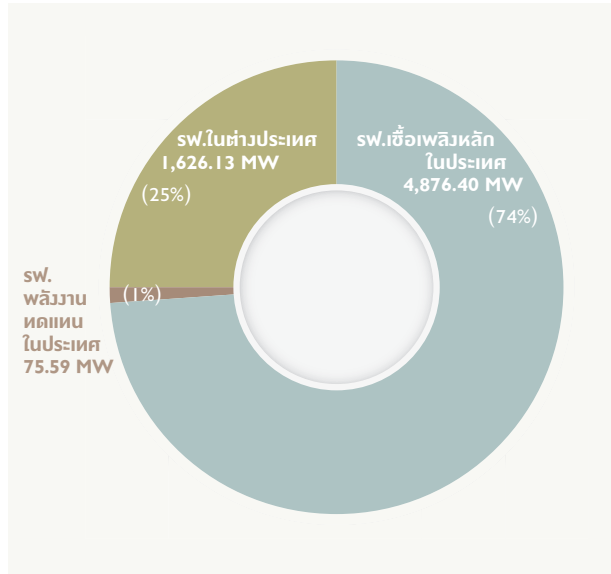
3. โรงไฟฟ้าในต่างประเทศ เป็นกลุ่มธุรกิจสำหรับรองรับการลงทุนในต่างประเทศ ซึ่งจะมีเพิ่มมากขึ้นตามเป้าหมายระยะยาวที่จะสร้างมูลค่าองค์กรให้เพิ่มขึ้นเป็น 282,000 ล้านบาท คิดเป็นกำลังการผลิต 9,700 เมกะวัตต์ภายในปี 2566 โดยจะเน้นลงทุนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเป็นสำคัญ ในปี 2557 บริษัทฯ มีฐานการลงทุนอยู่ใน สปป.ลาว ออสเตรเลีย และญี่ปุ่น โดยเป็นการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าถ่านหิน โรงไฟฟ้าพลังงานลม โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ รวมจำนวน 11 โครงการและอีก 11 โครงการของบริษัท ผลิตไฟฟ้าลาว มหาชน (EDL-Generation Public Company: EDL-GEN) ซึ่งบริษัทฯ ได้ลงทุนถือหุ้นทางอ้อมผ่านตลาดหลักทรัพย์ สปป.ลาว

4. ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง ภายใต้วิสัยทัศน์ใหม่ของบริษัทฯ ที่มุ่งหมายจะก้าวสู่การเป็นบริษัทพลังงานชั้นนำครบวงจรที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในเอเชียแปซิฟิก กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่องจึงเป็นการขยายขอบเขตการลงทุนไปสู่ธุรกิจพลังงานครบวงจรครอบคลุมตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเข้าสู่ธุรกิจการจัดการเชื้อเพลิงสำหรับโรงไฟฟ้า ธุรกิจสายส่ง และการจัดจำหน่ายไฟฟ้า โดยจะแสวงหาการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทฯ ได้ลงทุนในธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ธุรกิจซ่อมบำรุงอุปกรณ์กังหันก๊าซ ธุรกิจเหมืองถ่านหิน จำหน่ายให้โรงไฟฟ้า ธุรกิจจัดหาเชื้อเพลิงชีวมวลสำหรับโรงไฟฟ้าชีวมวล

ฐานการลงทุน

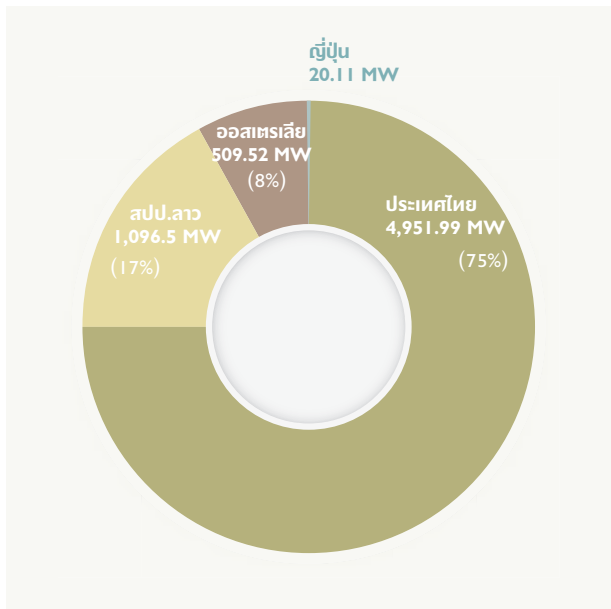
ในปี 2557 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการลงทุนธุรกิจพลังงานทดแทนในประเทศญี่ปุ่น ส่งผลให้ฐานการผลิตของบริษัทฯ ขยายเพิ่มขึ้นจากในประเทศ สปป.ลาว และออสเตรเลีย ตามแผนกลยุทธ์ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2566) ของบริษัทฯ กำหนดให้การลงทุนต่างประเทศเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการสร้างการเติบโตขององค์กร โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ สปป.ลาว สหภาพเมียนมาร์ กัมพูชา เพราะนอกจากจะผลิตไฟฟ้าตอบสนองความต้องการภายในประเทศนั้นๆ แล้ว ยังสามารถจำหน่ายไฟฟ้าให้กับประเทศไทยเพื่อช่วยเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศได้ด้วย นอกจากนี้ ยังมองหาโอกาสการลงทุนประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ได้แก่ เวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ และมาเลเซีย รวมทั้งในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ด้วย

กำลังการผลิตตามโครงสร้างการลงทุน



*กำลังการผลิตตามการถือหุ้น

กำลังการผลิตแบ่งตามฐานการลงทุน



*กำลังการผลิตตามการถือหุ้น

สินทรัพย์สำคัญของบริษัท

โรงไฟฟ้ายังคงเป็นสินทรัพย์หลักที่สร้างรายได้เสริมการเติบโตของบริษัท และในปี 2557 บริษัท มีโรงไฟฟ้าขนาดเล็กประเภทโคเจนเนอเรชั่นที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ 1 แห่ง กำลังการผลิตตามการถือหุ้น 46.8 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ ยังมีการลงทุนในโครงการใหม่เพิ่มอีก 3 โครงการ กำลังการผลิตรวม 55.11 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นโครงการผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กประเภทโคเจนเนอเรชั่น กำลังการผลิตตามการถือหุ้น 35 เมกะวัตต์ โดยบริษัท ร่วมถือหุ้นร้อยละ 35 และโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น 2 โครงการ กำลังการผลิตตามการถือหุ้น 20.11 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัท ร่วมทุนถือหุ้นร้อยละ 60

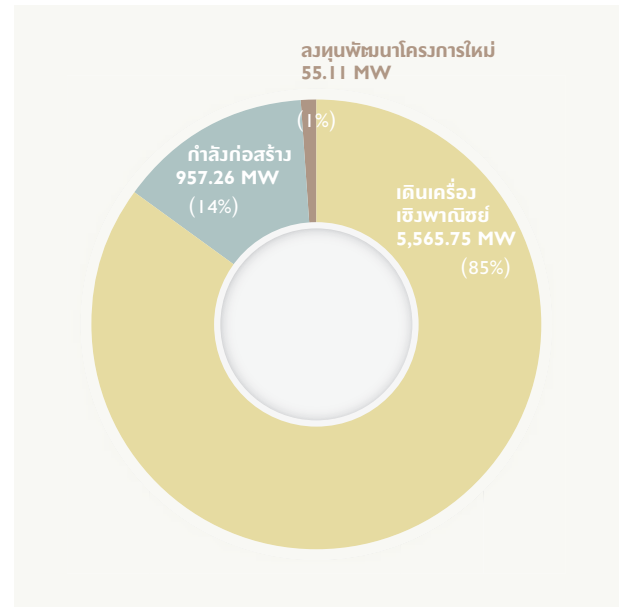
ปัจจุบัน บริษัท ได้ลงทุนในโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ รวมทั้งสิ้น 33 โครงการ และอีก 11 โครงการเป็นการลงทุนทางอ้อมด้วยการซื้อหลักทรัพย์ EDL-GEN รวมกำลังการผลิตตามการถือหุ้น 6,578.12 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นกำลังผลิตที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว 5,565.75 เมกะวัตต์ ส่วนกำลังผลิตอีก 1,012.37 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา

ยึดมั่นธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัท ที่มุ่งมั่นยกระดับสู่บริษัทพลังงานครบวงจรที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในเอเชียแปซิฟิก บริษัท จึงยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจและบริหารงานภายในองค์กร เพราะเชื่อมั่นว่าเป็นแนวทางที่จะนำพาบริษัท เติบโตอย่างยั่งยืนและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งจะยังประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เศรษฐกิจ และสังคมโดยรวม อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อใจของชุมชนและสังคมที่มีต่อบริษัท อีกด้วย

คณะกรรมการบริษัท ซึ่งผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาและคัดเลือก ถือเป็นองค์กรนำสูงสุดของบริษัท ที่ทำหน้าที่แทนผู้ถือหุ้นในการตัดสินใจ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบายต่างๆ เป้าหมายการดำเนินงาน และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า การบริหารงานของบริษัท สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นอิสระและเต็มศักยภาพ ไม่ว่าจะเป็นการสร้างผลตอบแทนที่ดีในระยะยาว ความมั่นคงทางการเงินขององค์กร ศักยภาพในการแข่งขันที่แข็งแกร่ง การดูแลชุมชน สังคม

สินทรัพย์โรงไฟฟ้าที่ลงทุนแล้ว

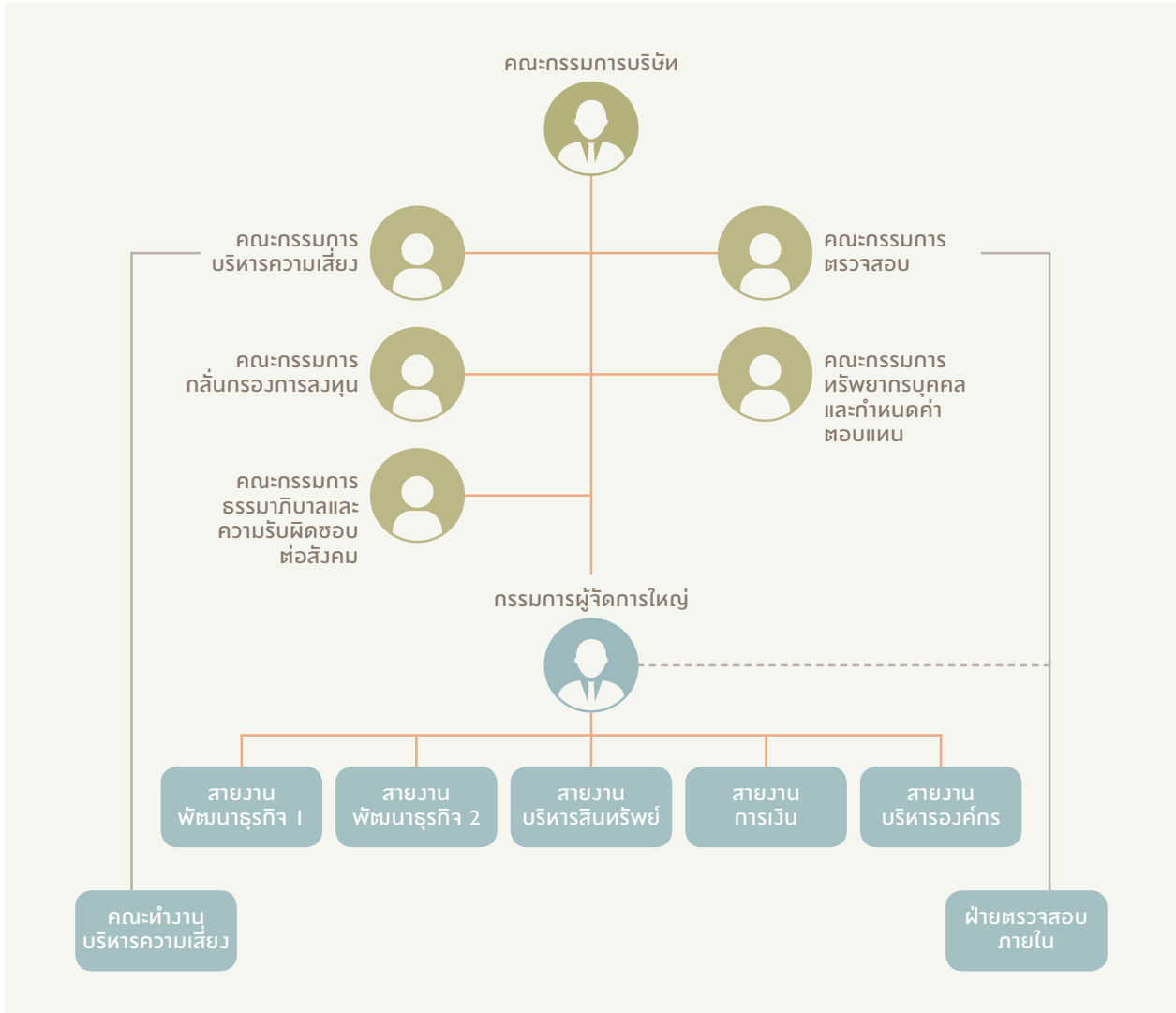


และสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลงานของฝ่ายบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ด้วย

คณะกรรมการบริษัท ได้วางกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานภายในองค์กร มาตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกิจการ ที่สำคัญได้แก่ โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย คุณสมบัติของกรรมการ สัดส่วนของกรรมการอิสระ จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณผู้บริหาร และพนักงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายขององค์กร การติดตามและประเมินผล เป็นต้น

ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานของบริษัท ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ 10 ปี (2556-2566) ที่ได้เห็นชอบเมื่อปี 2556 ซึ่งกำหนดเป้าหมายมูลค่าองค์กรให้เติบโตถึง 282,000 ล้านบาท เทียบเป็นกำลังผลิต 9,700 เมกะวัตต์ในปี 2566

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นใหญ่ จำนวน 7 คน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการที่เป็นฝ่ายบริหาร จำนวน 1 คน) และกรรมการอิสระ จำนวน 8 คน นอกจากนี้ คณะกรรมการทั้ง 15 คน ยังเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากหลายสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมกับธุรกิจของบริษัท ซึ่งทำให้การพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญต่างๆ มีความรัดกุมและรอบด้าน

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการแบ่งการทำงานเป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อกำกับดูแลงานเฉพาะด้านที่สำคัญขององค์กร ทำให้มั่นใจว่าการดำเนินงานขององค์กรสามารถตอบสนองประเด็นสำคัญซึ่งครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติจัดตั้งคณะกรรมการ

ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมทำให้คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท มีเพิ่มขึ้นเป็น 5 คณะ ประกอบด้วย

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการที่แต่งตั้งจากกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน
- 2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย ประธานและกรรมการไม่เกิน 4 คน
- 3) คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน ประกอบด้วย ประธานและกรรมการไม่เกิน 3 คน
- 4) คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการอย่างน้อย 2 คน
- 5) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการไม่เกิน 3 คน

ในคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะมีเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ที่พิจารณาแต่งตั้งจากผู้บริหารที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง หรือมีความรู้ความสามารถในเรื่องนั้นๆ

การจัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อ

ต่อสังคม ได้ยืนยันเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจและดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของบริษัทฯ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กรได้อย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย

รายการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
จำนวนกรรมการและเลขานุการ	15	5	4	3	4	4
จำนวนกรรมการที่เป็นผู้แทนผู้ถือหุ้น	7	-	1	2	1	1
จำนวนที่เป็นกรรมการอิสระ	8	4	2	-	2	2
จำนวนกรรมการและเลขานุการที่เป็นผู้บริหาร	1	1	1	1	1	1
จำนวนกรรมการและเลขานุการที่เป็นเพศหญิง	2	1	-	-	1	1
จำนวนกรรมการและเลขานุการที่เป็นเพศชาย	13	4	4	4	3	3
ผู้ช่วยเลขานุการ - เพศชาย	-	-	1	1	1	-
- เพศหญิง	-	1	-	-	-	1

สำหรับ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย รายละเอียดเปิดเผยในรายงานประจำปี 2557 และเว็บไซต์บริษัทฯ www.ratch.co.th

คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีนัยสำคัญต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของบริษัทฯ ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและเห็นชอบเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน งบประมาณ การบริหารความเสี่ยง การลงทุน การบริหารการเงินและต้นทุน การบริหารสินทรัพย์ การพัฒนาบุคลากร การดูแลชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 13 ครั้ง และการประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย 27 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทฯ

ตลอดจนจัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการและโครงการลงทุนของบริษัทฯ เพื่อติดตามความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรค อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาและตัดสินใจในโครงการอื่นๆ ต่อไป



รายการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม
การประชุมทั้งคณะ	13	6	5	6	9	1
การประชุมเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	1	1	-	-	-	-
การเยี่ยมชมกิจการบริษัทฯ	2	2	2	2	1	1

เมื่อปลายปี 2557 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล โดยใช้แบบประเมินที่มีการอ้างอิงหลักเกณฑ์การประเมินผลคณะกรรมการตามแนวทางปฏิบัติที่ดีในการกำกับดูแลกิจการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเสนอแนะไว้ ซึ่งผลจากการ

ประเมินเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางและกระบวนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น สำหรับผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏดังนี้

รายชื่อ	ผลการประเมิน	
	ปี 2557	ปี 2556
คณะกรรมการบริษัทฯ	ดีเยี่ยม	ดีมาก
คณะกรรมการตรวจสอบ	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ดีมาก	ดีมาก
คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน	ดีมาก	ดีมาก
คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	ดีเยี่ยม	ดีมาก
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม	ดีเยี่ยม	ยังไม่ตั้งคณะกรรมการชุดนี้

การดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและต่อต้านการคอร์รัปชัน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายใหม่ที่บริษัทฯ นำมาปฏิบัติใช้เมื่อปลายปี 2556 ยังคงยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ เป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เห็นได้จากจรรยาบรรณบริษัทฯ ที่เห็นชอบโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และระเบียบการทำงานของบริษัทฯ ได้กำหนดกรอบเป็นบรรทัดฐานให้คณะกรรมการ

ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน อันสะท้อนถึงความตระหนักถึงความสำคัญและเจตนาธรรมาภิบาลอันแน่วแน่ในการป้องกันการคอร์รัปชันทุกรูปแบบภายในองค์กร

ในปี 2557 บริษัทฯ มีความพยายามหลายอย่างในการพัฒนาหลักการการดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ยกระดับสู่บริบทและมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับภายในประเทศและองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

📌 บริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นความร่วมมือของ 8 สถาบัน ได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หอการค้าไทย หอการค้านานาชาติ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย สมาคมธุรกิจตลาดทุนไทย สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย โดยมี Center for International Private Enterprise (CIPE) สนับสนุนโครงการฯ ความพยายามดังกล่าวสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ที่จะเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน โดยร่วมมือกับภาครัฐ ภาคประชาสังคม สื่อมวลชน และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานตามกรอบและขั้นตอน ซึ่งเป็นไปตามหลักการสากล ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวได้รับการตอบรับจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557

📌 การทบทวนจรรยาบรรณทั้ง 3 ฉบับ ได้แก่ จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณผู้บริหาร และจรรยาบรรณพนักงาน ด้วยการวิเคราะห์ประเด็นที่ควรแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติมในบริบทของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมปัจจุบัน เพื่อปิดช่องว่างเหล่านั้น อีกทั้งยังต้องสามารถตอบสนองวิสัยทัศน์เป้าหมาย และกลยุทธ์ใหม่ของบริษัทฯ ให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรูปธรรมด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำร่างจรรยาบรรณฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ผนวกรวมสาระสำคัญของจรรยาบรรณทั้งสามฉบับไว้ในฉบับเดียว และเพิ่มเติมแนวปฏิบัติในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนขององค์กรให้ครอบคลุม อาทิ

- การกำหนดบทบัญญัติให้พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- การรายงานข้อสงสัยหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียนตั้งแต่การสอบสวนข้อเท็จจริงจนถึงการแจ้งผลกลับผู้ร้องเรียน

- มาตรการคุ้มครองการตอบโต้และบรรเทาความเสียหายแก่ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ
- การกระทำที่เข้าข่ายผิดจรรยาบรรณ และบทลงโทษ
- การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การต่อต้านการคอร์รัปชันและการให้สินบน
- การทำธุรกรรมกับภาครัฐ
- การป้องกันความขัดแย้งทางประโยชน์
- การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่นใดอย่างเหมาะสม
- การป้องกันการฟอกเงิน
- ความเป็นกลางทางการเมือง
- การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- การปกป้องข้อมูลและดูแลสิทธิทรัพย์สินและการเงินบริษัทฯ
- สิทธิมนุษยชน
- การดูแลสิ่งแวดล้อม
- การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ
- การเปิดเผยข้อมูล

ร่างจรรยาบรรณ ฉบับดังกล่าว อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของฝ่ายบริหาร เมื่อเห็นชอบแล้วจะได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะประกาศบังคับใช้เพื่อให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตาม

📌 การรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมองค์กร เพื่อสร้างความแข็งแกร่งและศักยภาพขององค์กร ให้ตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวขององค์กร ค่านิยมทั้ง 5 ประการ มุ่งหมายที่จะหล่อหลอมบุคลากรของบริษัทฯ ให้เป็น “คนเก่งงานและคนดี” และได้รณรงค์สร้างความตระหนักและการจดจำค่านิยมองค์กรต่อเนื่องจากปีที่แล้ว โดยใช้การสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ ตอกย้ำและเข้าถึงพนักงานให้ได้มากที่สุด เพื่อให้พนักงานซึมซับและเป็นการบ่มเพาะพฤติกรรมพึงประสงค์ให้กับพนักงานแบบค่อยเป็นค่อยไป

ค่านิยม	พฤติกรรมพึงประสงค์	การส่งเสริมปี 2557
ความน่าเชื่อถือ (Reliability) ดำเนินธุรกิจอย่างเต็มความสามารถ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล ทำให้ทุกภาคส่วนมีความเชื่อถือและไว้วางใจที่จะทำธุรกิจหรือกิจกรรมร่วมกับองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> 1. แสวงหาความรู้และพัฒนามาตรฐานการทำงานอย่างต่อเนื่องและทันต่อสถานการณ์ 2. การมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน 3. ความสามัคคีและทำงานเป็นทีม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สื่อสารค่านิยมทางอีเมล อินทราเน็ตอย่างต่อเนื่อง 2. จัดทำโลโก้สัญลักษณ์ค่านิยม เพื่อการจดจำง่ายยิ่งขึ้น 3. ให้ความรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของค่านิยมองค์กร 4. จัดการสัมมนาเชิงกิจกรรม Team Synergy: Conveying Core Value เพื่อเรียนรู้พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของค่านิยม 5 ประการ 5. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม Happiness
ความรับผิดชอบ (Accountability) เสริมสร้างการเติบโตขององค์กรในระดับมืออาชีพในการดำเนินการและผลลัพธ์ของงานด้วยความรับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้ความเชี่ยวชาญเชิงลึกในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร 2. คำนึงถึงผลกระทบในการดำเนินงานอย่างรอบด้านต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน 	
ความเชื่อมั่นและไว้วางใจ (Trust) ดำเนินธุรกิจด้วยความยึดมั่นในหลักการบริหารกิจการที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากทุกภาคส่วน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม 2. ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียม 3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่ดี 	
ความท้าทาย (Challenge) มุ่งมั่นและท้าทายโดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าองค์กรและขยายธุรกิจให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อคงความเป็นผู้นำทางธุรกิจผลิตไฟฟ้าในประเทศและก้าวสู่ความเป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงานในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้ามั่นคง โดยคำนึงถึงการสร้างการเติบโต เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม 2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 3. ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค 4. กล้าตัดสินใจ 	
ความสุขในองค์กร (Happiness) พนักงานมีความสุขผูกพัน มีความรักองค์กร มีความสุขในการทำงาน สร้างค่านิยมความร่วมมือ ร่วมใจทำงานเป็นทีม สร้างบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมแรงจูงใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สู่เป้าหมายองค์กร “Employer of Choice”	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างสถานที่ทำงานที่น่าทำงาน และบรรยากาศการทำงานที่ดี 2. รักในงานและหน้าที่ของตน รวมทั้งมีความสุขกับความสำเร็จของงาน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย 3. มีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร 4. เคารพในสิทธิซึ่งกันและกัน 5. ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตเพื่อรักษาสมดุลชีวิตและงาน 6. ร่วมสร้างและรักษาบรรยากาศแห่งความสามัคคี รักใคร่ ประองดองกัน 	

การรับเรื่องร้องเรียนและการเยียวยา

บริษัทฯ กำหนดให้สำนักงานเลขานุการบริษัท และฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พนักงาน ผู้บริหาร และ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ จากผู้มีส่วนได้เสียที่เข้าข่ายฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือขัดแย้งกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณบริษัทฯ

ผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนสามารถใช้ช่องทางโทรศัพท์จดหมาย อีเมล และเว็บไซต์ ในการร้องเรียนหรือแจ้งข้อสงสัย โดยต้องระบุรายละเอียดเรื่อง พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลข

โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ส่งตรงมาที่สำนักงานเลขานุการบริษัท หรือฝ่ายตรวจสอบภายใน หรืออาจส่งให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบ เพื่อสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อมูลและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ได้โดยตรง

ในการตรวจสอบข้อร้องเรียน บริษัทฯ จะตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและหามาตรการแก้ไขโดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการด้วย ซึ่งจะต้องรายงานความก้าวหน้าพร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ไขและเยียวยาให้ฝ่ายบริหารพิจารณา

ในระยะเวลาที่เหมาะสม และต้องแจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องเรียนทราบหลังจากที่ฝ่ายบริหารได้พิจารณาผลการตรวจสอบและเห็นชอบมาตรการเยียวยาแก้ไขแล้ว

บริษัทฯ จะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งยังจำกัดสิทธิเฉพาะผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้ศึกษาหลักการการรับเรื่องร้องเรียนและมาตรการการเยียวยาที่เป็นสากล เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงและยกระดับกระบวนการ ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและการ

เยียวยาของบริษัทฯ ให้เป็นกลไกสำคัญสำหรับป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จในปี 2558

ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์	อีเมล
กรรมการอิสระ/ เลขานุการบริษัท	0 2794 9510	CS@ratch.co.th
กรรมการตรวจสอบ/ ฝ่ายตรวจสอบภายใน	0 2794 9520	internalaudit@ ratch.co.th
จดหมาย		เว็บไซต์
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000		www.ratch.co.th/ contact

การมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่าย

จากแผนกลยุทธ์ที่มุ่งหมายแสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันและการเข้าถึงตลาดใหม่ ให้ได้มากที่สุด นอกจากพันธมิตรผูกพันทางด้านธุรกิจโดยตรงแล้ว บริษัทฯ ยังได้เข้าไปมีส่วนร่วมในองค์กรเอกชนและสมาคมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเรียนรู้ความรู้ความเชี่ยวชาญจากองค์กรและสถาบันต่างๆ ร่วมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์และประสานความร่วมมือกันพัฒนากิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ มีส่วนร่วมและเป็นเครือข่ายในฐานะสมาชิกของสมาคมและสถาบันต่างๆ ดังนี้

ชื่อองค์กร	การมีส่วนร่วม
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม อบรมสัมมนาเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารธุรกิจ ร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่าย ช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงาน
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	<ul style="list-style-type: none"> อบรม สัมมนาเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและกรรมการ ช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงาน
Association of the Electricity Supply Industry of East Asia and Western Pacific (AESIEAP)	<ul style="list-style-type: none"> แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอุตสาหกรรมไฟฟ้าในภูมิภาค ร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีไฟฟ้าในภูมิภาค
ICC Thailand National Committee สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม สัมมนา อบรม และกิจกรรมต่างๆ ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
สมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าไทย	<ul style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งนายกสมาคม ร่วมประชุม สัมมนา อบรม และกิจกรรมต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างความสัมพันธ์ และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ
องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย	<ul style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งใน Council member, Associate member และ Public Relation member เป็นพันธมิตรร่วมดำเนินโครงการส่งเสริมพลังงานแสงอาทิตย์ชุมชนบ้านหัวชะ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นพันธมิตรร่วมดำเนินโครงการเสริมสร้างบทบาทสตรีในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของหน่วยงาน ช่วยเหลือกิจกรรมขององค์กร



การจัดการ ความยั่งยืน ทางเศรษฐกิจ

- ✓ มูลค่ากิจการเติบโตเป็น 120,244 ล้านบาท
- ✓ ผลิตไฟฟ้า 25.2 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง
- ✓ ตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าในประเทศ
- ✓ ยขยายธุรกิจครบวงจรด้านพลังงาน และเพิ่ม
- ✓ การลงทุนต่างประเทศ
- ✓ ร่วมทุนโครงการ SPP ในประเทศ และโครงการ
- ✓ พลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่น

พลังงานไฟฟ้าเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นสานต่อภารกิจสร้างการเติบโตขององค์กร เพื่อไปสู่เป้าหมายการเป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในเอเชียแปซิฟิก ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันก็ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาความยั่งยืนทางเศรษฐกิจของบริษัทฯ แนวทางการดำเนินงานดังกล่าวไม่เพียงเป็นประโยชน์ต่อองค์กรเท่านั้น แต่ยังประโยชน์แก่สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมด้วย

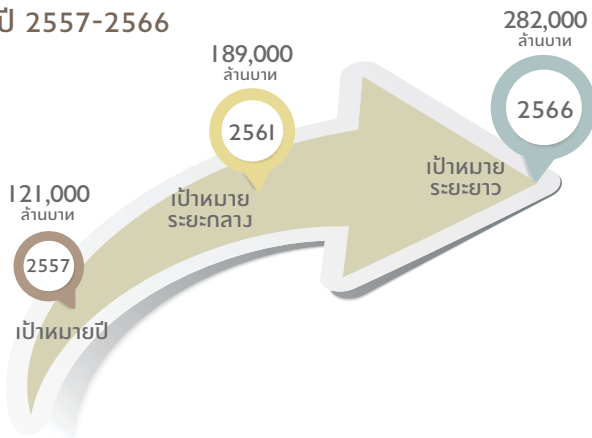


การสร้างมูลค่าขององค์กร

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้นำแนวทางการสร้างมูลค่าองค์กรมาใช้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยแนวทางดังกล่าวเป็นการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน และประมาณการมูลค่ากิจการ (Enterprise Value) ในอนาคต โดยพิจารณาจากโอกาสการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการติดตามการดำเนินงานและมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าแผนงานที่วางไว้จะสามารถขับเคลื่อนผลกัตันองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้สำเร็จ

เป้าหมายมูลค่ากิจการ

ปี 2557-2566

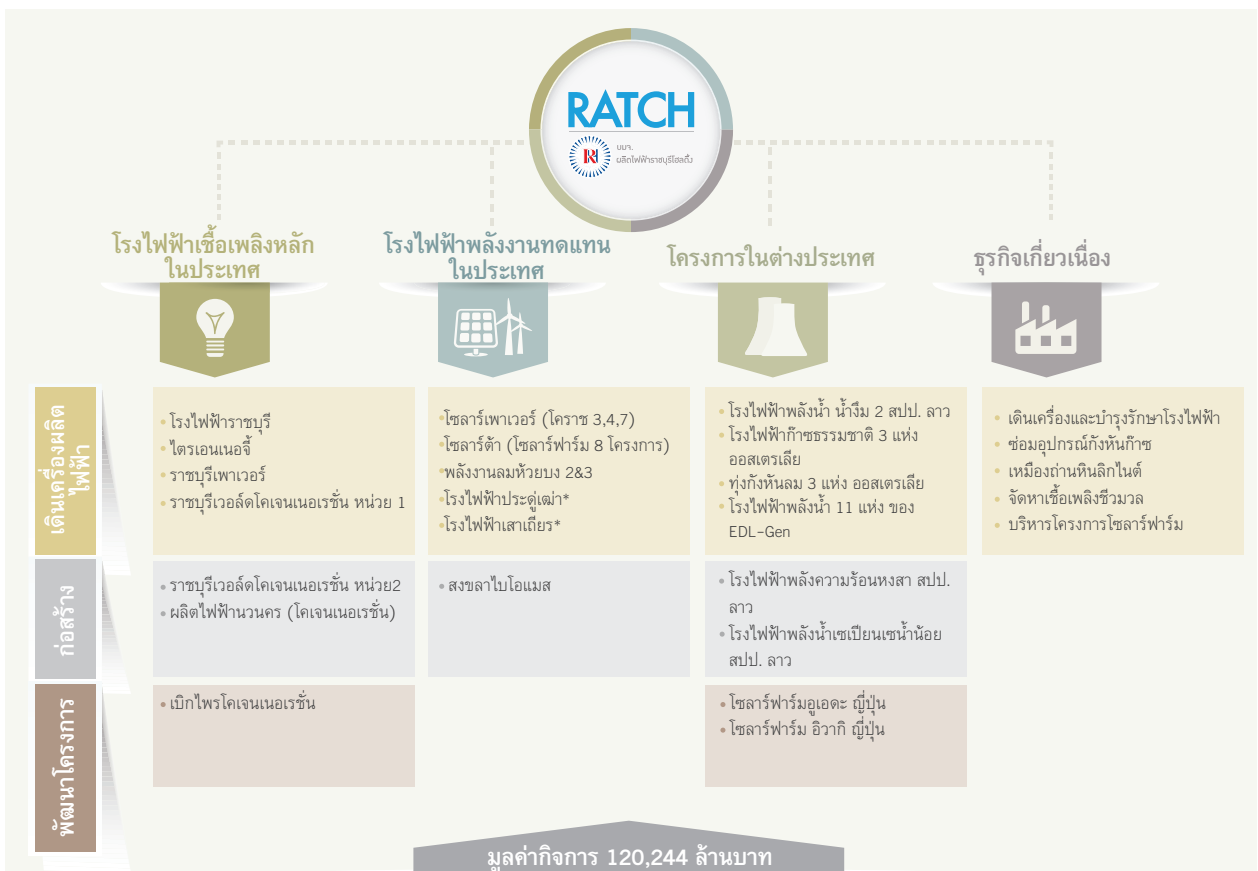


ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ 10 ปี เป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในช่วงปี 2556-2566 เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตตามเป้าหมายดังกล่าว และเพื่อรักษาความเป็นผู้นำในธุรกิจผลิตไฟฟ้าของประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล เพื่อยกระดับไปสู่การเป็นบริษัท พลังงานครบวงจรชั้นนำที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ทั้งนี้ บริษัทฯ จะประเมินประสิทธิผลและทบทวนแผนดังกล่าวในปี 2558 เพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์สอดคล้องกับสถานการณ์ภายในและภายนอกเสมอ

และบริหารจัดการความเสี่ยงได้ทันเวลาและเพียงพอในการรักษาคุณภาพสินทรัพย์และขยายธุรกิจไปในขณะเดียวกัน

สำหรับปี 2557 บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายการเติบโตของมูลค่ากิจการเป็น 121,000 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปี 2556 โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ 4 แนวทาง ได้แก่ 1) การบริหารคุณภาพสินทรัพย์เดิม 2) การลงทุนเพิ่มในฐานธุรกิจเดิม 3) การแสวงหาพันธมิตรเพื่อร่วมลงทุนในตลาดใหม่ และ 4) การขยายการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องด้านพลังงานที่เกี่ยวข้อง

จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถสร้างมูลค่าองค์กรเพิ่มเป็น 120,244 ล้านบาท ซึ่งร้อยละ 98 เป็นผลมาจากการบริหารคุณภาพสินทรัพย์เดิม ที่เหลือมาจากการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ 3 โครงการ เนื่องจากการลงทุนโครงการใหม่ โดยเฉพาะในต่างประเทศต้องศึกษาข้อมูลรายละเอียดของโครงการ และพิจารณาความเสี่ยงด้านต่างๆ อย่างรอบด้านและรัดกุมซึ่งทำให้กระบวนการพิจารณาตัดสินใจลงทุนต้องใช้ระยะเวลาาน ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดหมายว่าโครงการจำนวนหนึ่งจะสามารถสรุปชัดเจนในปี 2558 สำหรับโครงการที่มีศักยภาพที่อยู่ระหว่างการศึกษาและพิจารณาการลงทุนเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักและพลังงานทดแทนรวม 9 โครงการ



หมายเหตุ* เป็นโครงการเพิ่มค่าการใช้ทรัพยากรจากก๊าซธรรมชาติเผาทั้งจากแหล่งผลิตน้ำมันดิบ จ.สุโขทัย

สร้างความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้า

ในปีที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ ผลิตพลังงานไฟฟ้าและส่งจำหน่ายในประเทศรวม 25.2 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 14 ของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในประเทศ เฉพาะโรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ ซึ่งเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าหลักทางฝั่งตะวันตกของประเทศ ผลิตกระแสไฟฟ้าส่งเข้าระบบรวม 22.4 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 89 ของพลังงานไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ นอกจากนี้สามารถผลิตไฟฟ้าได้ครบตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแล้วยังช่วยทำให้ระบบไฟฟ้าของประเทศไทยมีเสถียรภาพและตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยได้เป็นอย่างดี และยังเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าสำรองให้กับภาคใต้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า ทั้งความสามารถในการผลิตและความสามารถในการทำกำไร โดยกำหนดให้ 3 ปัจจัยในการผลิตเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จการดำเนินงานดังกล่าวอย่างชัดเจน ได้แก่ ค่าความพร้อมด้านการผลิต ความมั่นคงน่าเชื่อถือด้านการผลิต

และค่าการสั่งการตามความพร้อม ซึ่งได้กำหนดเป็นเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ (Corporate Performance Appraisal) และนโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับโรงไฟฟ้าที่ดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์แล้ว

ในปี 2557 โรงไฟฟ้าราชบุรี และราชบุรีเพาเวอร์ ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ ที่มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 5,045 เมกะวัตต์ สามารถบริหารจัดการค่าความพร้อมด้านการผลิต และค่าความมั่นคงน่าเชื่อถือด้านการผลิต ได้ดีกว่าเป้าหมายและดีกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้า ส่วนค่าการสั่งการตามความพร้อม ต่ำกว่าเป้าหมาย เพราะการสั่งการผลิตจากศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติน้อยลงอันเป็นผลมาจากแหล่งก๊าซธรรมชาติฝั่งตะวันตกหยุดการผลิตบ่อยครั้ง ซึ่งเป็นปัจจัยจากภายนอกที่บริษัทฯ ควบคุมไม่ได้ ทำให้ต้องมีการวางแผนซ่อมบำรุงประจำปีของโรงไฟฟ้าและการหยุดผลิตนอกแผนซ่อมบำรุงให้สอดคล้องกับสภาพความพร้อมของเชื้อเพลิง

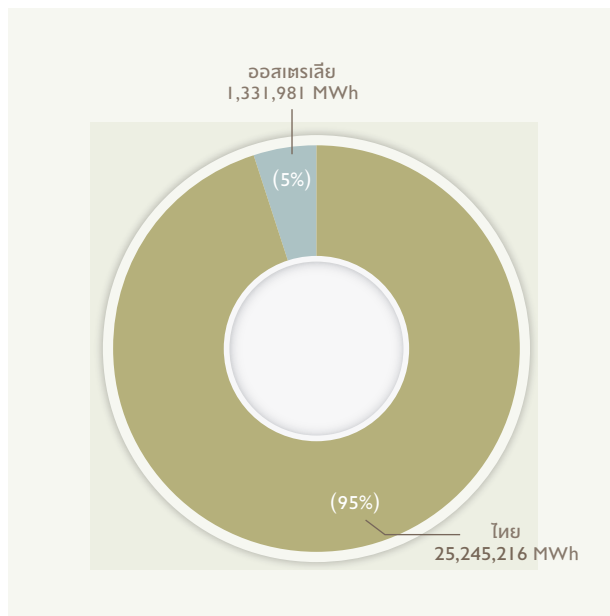
ค่าเฉลี่ยความพร้อมและความมั่นคงด้านการผลิตไฟฟ้ากลุ่มบริษัทฯ ปี 2557

โรงไฟฟ้า	ค่าความพร้อมด้านการผลิต (Equivalent Availability Factor : EAF)		ค่าความมั่นคงน่าเชื่อถือด้านการผลิต (Reliability Factor : RF)		ค่าการสั่งการตามความพร้อม (Dispatch Factor : DF)	
	เป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	เป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	เป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง
โรงไฟฟ้าราชบุรี	90.50	99.93	94.87	98.09	52.00	49.43
โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี	97.50	88.86	98.70	94.59	50.00	51.17
โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	89.80	90.70	95.50	94.80	75.00	49.10

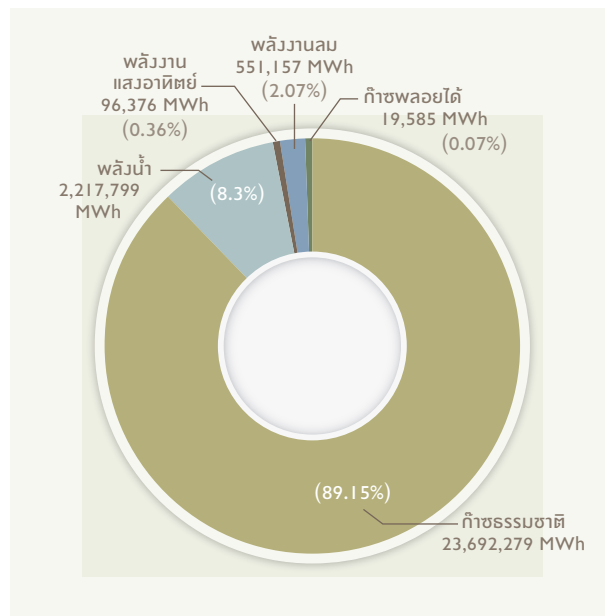
บริษัทฯ จะยังมุ่งมั่นผลิตไฟฟ้าเสริมสร้างความมั่นคงระบบไฟฟ้าของไทยและประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินกิจการ เพื่อความยั่งยืนทางเศรษฐกิจของประเทศและองค์กรต่อไป

ข้อมูลการผลิตกระแสไฟฟ้าโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ปี 2557

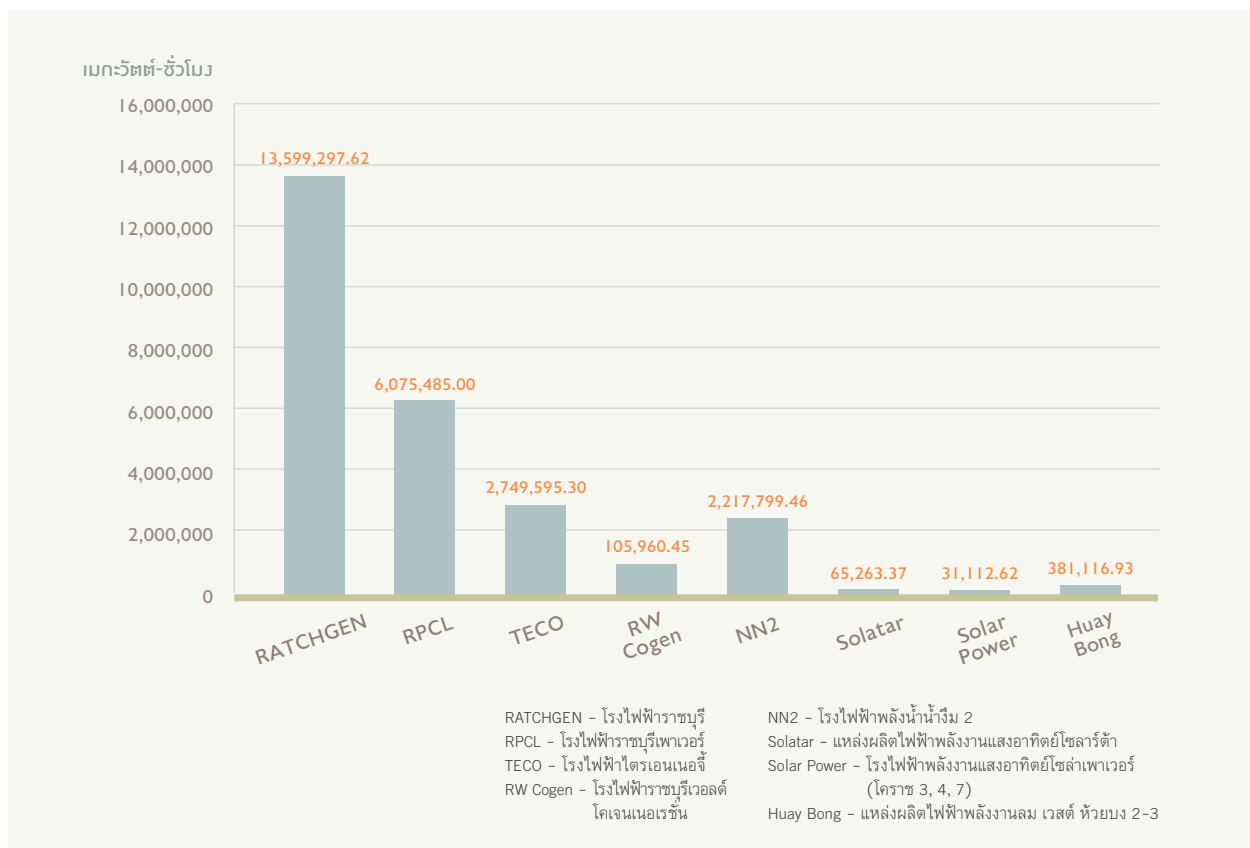
ปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่ายปี 2557



ปริมาณพลังงานไฟฟ้าผลิตตามประเภทเชื้อเพลิง



พลังงานไฟฟ้าส่งจำหน่ายในประเทศ

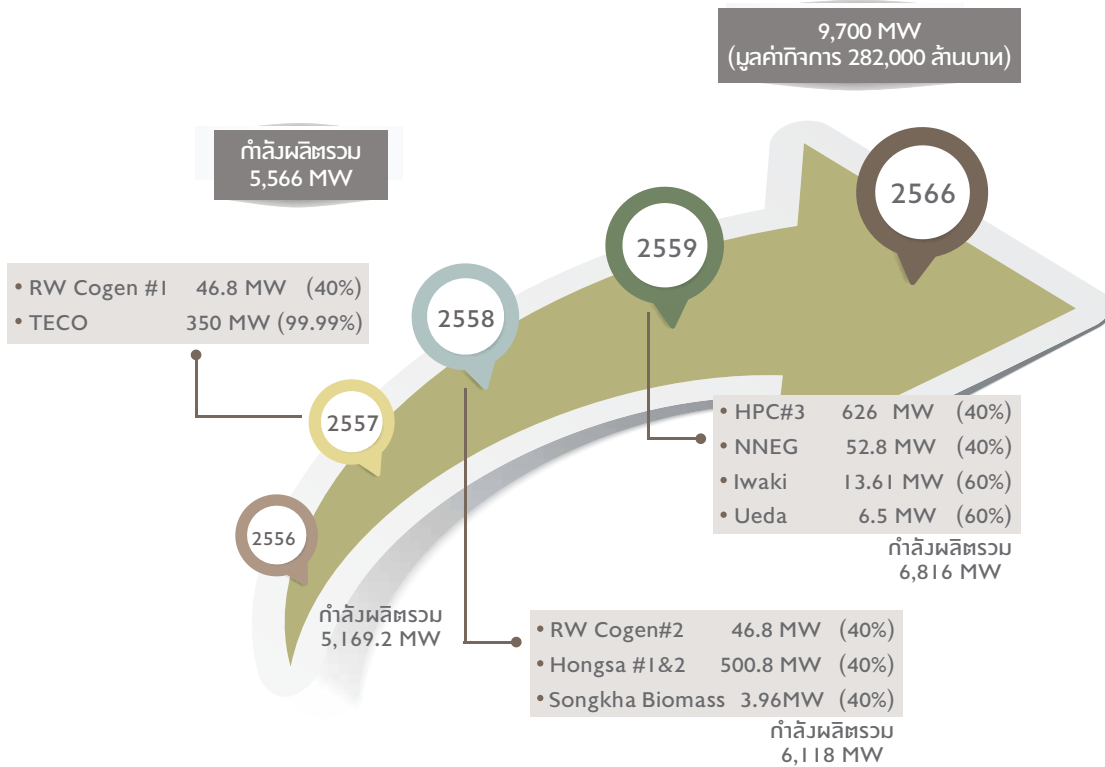


สำหรับความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกลยุทธ์เพื่อสร้างการเติบโตของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมาสามารถสรุปได้ ดังนี้

การบริหารคุณภาพสินทรัพย์เดิม

<p>✓ การซื้อและควบรวมกิจการโรงไฟฟ้า ไตรเอนเนอจี</p>	<p>การเข้าซื้อหุ้นร้อยละ 50 ของบริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด ซึ่งเป็นผู้ดำเนินงานโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี จากผู้ถือหุ้นเดิม ส่งผลให้บริษัทฯ เป็นเจ้าของรายเดียวในโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี และรับรู้กำลังผลิตเพิ่มขึ้นอีก 350 เมกะวัตต์ การซื้อกิจการดังกล่าวยังช่วยให้การบริหารอะไหล่คงคลังมีประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี เพราะโรงไฟฟ้าราชบุรีและโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี เป็นเทคโนโลยีพลังความร้อนร่วมจากผู้ผลิตรายเดียวกัน ซึ่งสามารถใช้อุปกรณ์ต่างๆ ร่วมกันได้ และสามารถลดต้นทุนที่ซ้ำซ้อนลงได้</p>
<p>✓ การบริหารจัดการต้นทุนทางการเงิน</p>	<p>บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (RH International (Singapore) Corporation Pte. Ltd: RHIS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภท Senior Note ระยะเวลา 5 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2562 อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.5 ต่อปี มูลค่า 300 ล้านดอลลาร์สหรัฐ แก่ผู้ลงทุนต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้ลดต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งมี RHIS บริษัทย่อยเป็นผู้ถือหุ้น</p>
<p>✓ จำหน่ายสินทรัพย์ที่สร้างมูลค่าไม่คุ้มค่า</p>	<p>บริษัทฯ ได้จำหน่ายหุ้นร่วมทุนในบริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ บริษัท สุโขทัย เอนเนอจี จำกัด ซึ่งรายได้จากการจำหน่ายหุ้นดังกล่าวของบริษัทฯ จะนำไปใช้ลงทุนในโครงการอื่นที่ให้ผลตอบแทนที่คุ้มค่ามากขึ้น</p>
<p>✓ การติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างโรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น</p>	<p>ในเดือนพฤศจิกายน 2557 โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น หน่วยที่ 1 กำลังการผลิตติดตั้ง 117 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 15 ตัน/ชั่วโมง ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จและเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามแผนงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำหรับโรงไฟฟ้าหน่วยที่ 2 ตามแผนงานมีกำหนดก่อสร้างแล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม 2558</p>
<p>✓ การติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา สเปน.ลาว</p>	<p>โครงการนี้มีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,878 เมกะวัตต์ ใช้ถิกไนต์เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า เป็นโครงการขนาดใหญ่ที่จะเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าหลักตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าในภาคเหนือของไทย ประกอบด้วยโรงไฟฟ้า 3 หน่วย กำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 626 เมกะวัตต์ โดยจะผลิตกระแสไฟฟ้าจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 1,473 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้กับ สเปน.ลาว 100 เมกะวัตต์และส่วนที่เหลือจะใช้สำหรับกระบวนการผลิตทั้งในส่วนของเหมืองและโรงไฟฟ้า บริษัทฯ ร่วมถือหุ้นในบริษัท หงสา เพาเวอร์ จำกัด ร้อยละ 40 โครงการมีความก้าวหน้าทั้งงานด้านโรงไฟฟ้า งานก่อสร้างระบบส่งและสถานีไฟฟ้าแรงสูง งานก่อสร้างติดตั้งอุปกรณ์เหมืองถ่านหิน งานขุดเปิดหน้าดิน งานก่อสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำเพื่อใช้ในการผลิต การทดสอบอุปกรณ์และเครื่องจักรของโรงไฟฟ้า และเตรียมทดสอบขนานเครื่องเข้าระบบ</p> <p>โรงไฟฟ้าหน่วยที่ 1 และ 2 กำลังผลิตรวม 1,252 เมกะวัตต์ มีกำหนดเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในปี 2558 ซึ่งคาดว่าจะสำเร็จตามแผนงาน สำหรับโรงไฟฟ้าหน่วยที่ 3 มีกำหนดก่อสร้างแล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในปี 2559</p>

กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์โครงการโรงไฟฟ้า



การลงทุนเพิ่มในฐานธุรกิจเดิม

<p>✓ การลงทุนในโรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น ขนาดกำลังการผลิต 100 เมกะวัตต์</p>	<p>บริษัทฯ ลงนามร่วมทุนในบริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นผู้พัฒนาและดำเนินงานโครงการผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก ประเภทโคเจนเนอเรชั่น กำลังการผลิตติดตั้ง 100 เมกะวัตต์ ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง โครงการดังกล่าวมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จำนวน 90 เมกะวัตต์ ระยะเวลา 25 ปี กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2562 สำหรับกำลังการผลิตอีก 10 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 15 ตันต่อชั่วโมง จะผลิตและจำหน่ายให้กับบริษัทในเครือของกลุ่มบริษัท น้ำตาลราชบุรี จำกัด</p>
<p>✓ ศึกษาความเหมาะสมการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานขยะ</p>	<p>บริษัทฯ ได้ศึกษารายละเอียดความคุ้มค่าการลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะในประเทศ เพื่อสนับสนุนนโยบายของภาครัฐและตอบสนองเจตนารมณ์บริษัทฯ ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการเจรจากับพันธมิตรเพื่อร่วมลงทุน ซึ่งมีแนวโน้มที่จะได้ข้อสรุปในปี 2558</p>
<p>✓ ศึกษาการพัฒนาโครงการพลังงานลมในออสเตรเลีย</p>	<p>บริษัทฯ ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ดำเนินการศึกษารายละเอียดความเหมาะสมการพัฒนาโครงการพลังงานลมในออสเตรเลีย จำนวน 2 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งรวมประมาณ 150 เมกะวัตต์ ซึ่งคาดว่าจะได้ข้อสรุปในปี 2558</p>

แสวงหาพันธมิตรร่วมลงทุนในตลาดใหม่

<p>✓ ลงทุนโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่น</p>	<p>บริษัทฯ ร่วมทุนกับบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) เพื่อลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อุเอตะ จังหวัดนาగాโนะ ประเทศญี่ปุ่น กำลังการผลิตตามสัญญา 10.8 เมกะวัตต์ และโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อิวากิ จังหวัดฟูกูชิมะ กำลังการผลิตตามสัญญา 22.6 เมกะวัตต์ ทั้งสองโครงการมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว 20 ปี กับผู้รับซื้อไฟฟ้ารายใหญ่ของภูมิภาค พร้อมทั้งได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น ในการรับซื้อไฟฟ้าในรูปแบบ FIT (Feed-in tariff) ที่อัตรา 40 เยนต่อหน่วย (ไม่รวมภาษีการบริโภค) ทั้งสองฝ่ายได้ร่วมทุนจัดตั้งบริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอจี จำกัด เพื่อให้บริการด้านการบริหารจัดการโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น และ บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสเมนต์ จำกัด เพื่อเป็นกลไกการลงทุนในทั้งสองโครงการดังกล่าว โดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นร้อยละ 60 และกลุ่มพันธมิตรถือหุ้นร้อยละ 40</p>
<p>✓ ศึกษาการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้ามะริดในสหภาพเมียนมาร์</p>	<p>บริษัทฯ ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) กับ Department of Hydropower Planning กระทรวงไฟฟ้า สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เพื่อพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้ามะริด ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 2,640 เมกะวัตต์ ใช้เทคโนโลยีถ่านหินสะอาดในการผลิต โดยเป็นการร่วมทุนกับพันธมิตรไทย 1 ราย และเมียนมาร์อีก 2 ราย สำหรับความคืบหน้าการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาได้มีการพิจารณาคัดเลือกที่ตั้งโครงการ และจัดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ตั้งโครงการแล้ว</p>
<p>✓ ศึกษาความเหมาะสมการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักในสหภาพเมียนมาร์</p>	<p>บริษัทฯ มีการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลัก กำลังการผลิตประมาณ 600 เมกะวัตต์ ในสหภาพเมียนมาร์ ซึ่งคาดว่าจะได้ข้อสรุปที่ชัดเจนในปี 2558</p>

ขยายการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องด้านพลังงาน

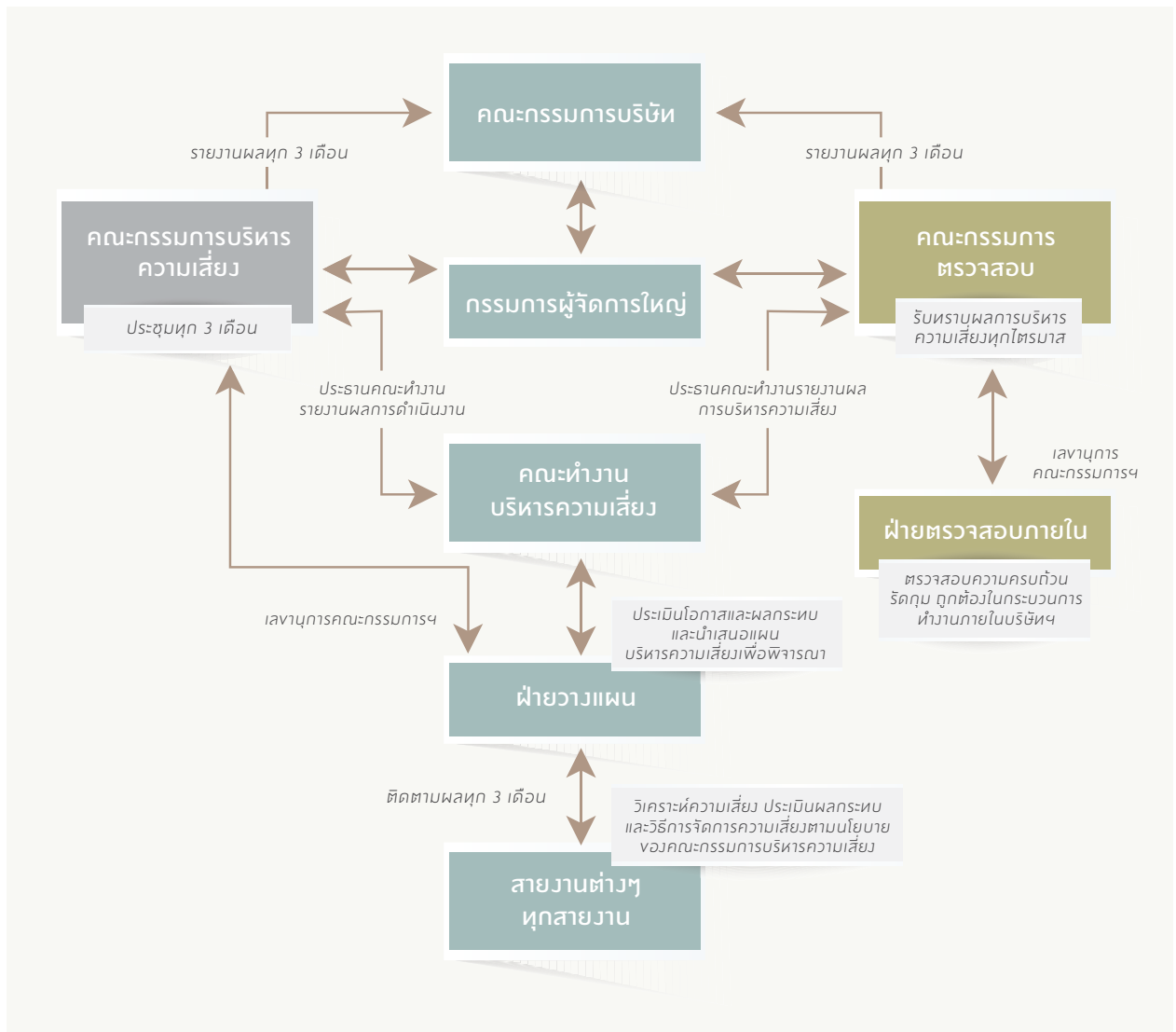
<p>✓ ศึกษาความเป็นไปได้การลงทุนเหมืองถ่านหินในอินโดนีเซีย</p>	<p>บริษัทฯ ได้ดำเนินการศึกษารายละเอียดโครงการเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย 1 โครงการ และอยู่ระหว่างการประเมินความเหมาะสมการลงทุน ซึ่งจะได้ข้อสรุปในปี 2558</p>
<p>✓ ศึกษาความเป็นไปได้ธุรกิจจัดหาเชื้อเพลิงในสหภาพเมียนมาร์</p>	<p>บริษัทฯ ได้มีการเจรจากับพันธมิตรธุรกิจ เพื่อร่วมทุนในธุรกิจคลังก๊าซแอลเอ็นจีในสหภาพเมียนมาร์ โดยคาดว่าจะได้ข้อสรุปในปี 2558</p>

การบริหารความเสี่ยง และการจัดการภาวะวิกฤติ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความท้าทายที่เพิ่มขึ้นจากการเติบโตของธุรกิจในระดับภูมิภาค จึงให้ความสำคัญยิ่งกับการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนในด้านต่างๆ โดยมีระบบการบริหารและควบคุมความเสี่ยงภายในบริษัทฯ ที่มีฝ่ายวางแผน และคณะทำงานความเสี่ยงที่ประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกสายงานของบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการ ภายใต้การกำกับ

ดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทฯ อีกชั้นหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีระบบตรวจสอบภายในที่เป็นกลไกในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานภายในบริษัทฯ ซึ่งมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้รับผิดชอบ

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



บริษัทฯ ได้ประเมินและระบุประเด็นความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อการเติบโตของบริษัทฯ พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง

1. ด้านการดำเนินงาน

ปัจจัยที่จะมีผลกระทบหรือจำกัดขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีดังนี้

- นโยบายภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ความพร้อมและความสมบูรณ์ของข้อมูลสำหรับการลงทุน
- ภาวะการแข่งขันในตลาดและพันธมิตรธุรกิจ

การจัดการความเสี่ยง

- ประสานงานและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมประเมินผลกระทบที่อาจจะมีต่อการลงทุน การพัฒนาและการก่อสร้างโครงการ
- จัดทำรายการเอกสารสำคัญหรือใบอนุญาตต่างๆ ตามข้อกำหนดของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ศึกษาและรวบรวมข้อมูลด้านต่างๆ ให้พร้อมสำหรับการลงทุน และการพัฒนาโครงการ ได้แก่ พื้นที่ตั้งโครงการด้านเชื้อเพลิง ด้านแหล่งน้ำ ด้านใบอนุญาต ด้านชุมชนและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยประสานความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจในท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ และบริษัทที่ปรึกษาการลงทุนในต่างประเทศที่เกี่ยวข้องและมีประสบการณ์
- แสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงการผสมผสานความร่วมมือกับกลุ่มกฟผ. และพันธมิตรธุรกิจเดิม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- เน้นการลงทุนแบบซื้อกิจการและควบรวมโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องอยู่แล้ว และมีผลการดำเนินงานที่ดี หรือมีโอกาสที่สามารถขยายการลงทุนได้ในอนาคต
- ขยายการลงทุนในธุรกิจถ่านหินและก๊าซธรรมชาติ ตลอดจนเพิ่มการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากความผันผวนของราคาเชื้อเพลิง จัดทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิงตลอดอายุสัญญาของโรงไฟฟ้ากับผู้จัดจำหน่ายเชื้อเพลิง เพื่อป้องกันความผันผวนของราคาและความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิง

2. ด้านการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะสร้างเสริมฐานะทางการเงินขององค์กรให้แข็งแกร่งและเพิ่มมูลค่ากิจการ (Enterprise Value : EV) ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ปัจจัยที่อาจส่งให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลตามเป้าหมายมี ดังนี้

- ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
- เงินปันผลรับจากบริษัทในเครือต่ำกว่าเป้าหมาย
- มูลค่ากิจการ ไม่บรรลุเป้าหมาย

การบริหารจัดการ

- จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อสร้างมูลค่ากิจการ แบ่งเป็น 3 ระยะ คือ แผนระยะสั้น (1-2 ปี) เน้นการลงทุนในลักษณะร่วมทุน หรือการซื้อและควบรวมกิจการเพื่อสร้างการรับรู้มูลค่ากิจการทันที แผนระยะกลาง (3-5 ปี) พิจารณาปรับโครงสร้างทางการเงินหรือลดการลงทุนในกิจการที่สร้างมูลค่ากิจการไม่คุ้มค่า หรือขายกิจการ และแผนระยะยาว (6-10 ปี) พิจารณาลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ และลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เพื่อเสริมสร้างกระแสเงินสดที่แน่นอนและสม่ำเสมอในระยะยาวมากขึ้น
- กำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพการเดินเครื่องโรงไฟฟ้า (CAH Index) ในแต่ละปี โดยมีการติดตามประเมินผลทุกไตรมาส และจัดทำแผนซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามระยะเวลา เพื่อดำรงประสิทธิภาพและความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้าให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- ติดตามผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทในเครือเปรียบเทียบกับประมาณการที่กำหนดไว้ประจำทุกเดือนและรายงานผลผ่านคณะทำงานบริหารแผนกลยุทธ์และคณะบริหารแผนกลยุทธ์ทุกไตรมาส

3. ด้านการเงิน

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงานต้องใช้เงินลงทุนสูงในการพัฒนาและก่อสร้างโครงการ ซึ่งเงินลงทุนอย่างน้อยร้อยละ 70 มาจากการกู้ยืมสถาบันการเงิน จึงต้องมีการวางแผนและบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันผลกระทบต่อต้นทุนและรายได้ของบริษัทฯ ปัจจัยที่เป็นความเสี่ยงด้านการเงิน มีดังนี้

- ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน
- การขาดสภาพคล่อง

การบริหารจัดการ

- พิจารณาหาแหล่งเงินกู้ที่มีต้นทุนต่ำทั้งในประเทศและต่างประเทศ วางแผนความต้องการเงินลงทุนที่สัมพันธ์กับแผนการลงทุน และทบทวนแผนความต้องการใช้เงินอย่างสม่ำเสมอ
- แสวงหาแหล่งเงินทุนทางเลือกนอกเหนือจากสถาบันการเงิน เช่น หุ้นกู้ เพื่อบริหารต้นทุนทางการเงินให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสามารถดำเนินการระดมเงินได้ทันกับความต้องการ
- พิจารณาแหล่งเงินกู้และสกุลเงินกู้ให้สอดคล้องกับสกุลเงินที่เป็นรายรับของบริษัทฯ รวมทั้งพิจารณาเครื่องมือทางการเงินเพื่อใช้ในการควบคุมและบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน และอัตราดอกเบี้ยกรณีกู้ยืมสกุลเงินต่างประเทศ
- วางแผนการชำระเงินกู้ให้สัมพันธ์กับรายรับของบริษัทฯ พร้อมทั้งทบทวนโครงสร้างและต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กับสภาพการณ์ตลาดเงินทุกไตรมาส
- บริหารการเงินและภาษีของบริษัทฯ และบริษัทในเครือให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบด้านต้นทุนและรักษากระแสเงินสดและสภาพคล่องของบริษัทฯ ให้สม่ำเสมอและมั่นคง โดยสะท้อนด้วยอันดับความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ที่อยู่ในระดับที่ดี

4. ด้านบุคลากร

บุคลากรที่มีศักยภาพเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ขณะที่ผู้บริหารระดับสูง เป็นแกนนำในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ไปในทิศทางที่กำหนดไว้ ปัจจัยเสี่ยงในด้านนี้ มีดังนี้

- ผู้บริหารในตำแหน่งหลักเกษียณอายุ

การบริหารจัดการ

- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งระดับบริหารตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคลให้รองรับคุณลักษณะของงานในตำแหน่งนั้นๆ
- ประเมินและจัดกลุ่มพนักงานในแต่ละระดับ เพื่อวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ
- จัดทำแผนการฝึกอบรมพนักงานแต่ละระดับ เพื่อให้พนักงานมองเห็นเส้นทางก้าวหน้าของงาน และรักษาพนักงานที่มีศักยภาพไว้

5. ด้านภาพลักษณ์

การยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยนำไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืนของธุรกิจ ปัจจัยที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร มีดังนี้

- การต่อต้านของชุมชน
- ชุมชนได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากโครงการทั้งระหว่างก่อสร้างและเดินเครื่อง
- ข่าวที่ทำให้เกิดภาพลบต่อบริษัทฯ

การบริหารจัดการ

- จัดให้มีทีมงานชุมชนสัมพันธ์เพื่อลงพื้นที่รับฟังความคิดเห็นของชุมชนและให้ข้อมูลทำความเข้าใจในประเด็นที่ชุมชนมีความกังวลอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือ สนับสนุนเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ตั้งของโครงการอย่างเต็มที่และสม่ำเสมอ
- สนับสนุนการบริหารเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าให้กระจายทั่วถึงทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ และนอกพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าบางส่วน
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและช่องทางการร้องเรียนที่ทุกภาคส่วนเข้าถึงได้ง่าย และกำหนดขั้นตอนการแก้ไขปัญหาที่รวดเร็วและใช้รูปแบบของการปรึกษาหารือเพื่อให้ทุกฝ่ายยอมรับข้อตกลงร่วมกัน
- ประเมินประเด็นความเสี่ยงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและโครงการที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยศึกษาข้อมูลเบื้องต้นจากรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการและมาตรการป้องกันและแก้ไขประเด็นดังกล่าว พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลสำหรับใช้สื่อสารทำความเข้าใจ

ในแต่ละประเด็นกับชุมชนกรณีที่ชุมชนแสดงความวิตกกังวลหรือร้องเรียน

- จัดให้มีโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบพื้นที่โครงการ โดยเน้นกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในวงกว้าง รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสังคมที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้สำเร็จเห็นผลเป็นรูปธรรม
- เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านสื่อต่างๆ และติดตามข่าวสารของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นปัญหาที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงบริษัทฯ
- ทบทวนแผนการสื่อสารในภาวะวิกฤติ และเชื่อมโยงแผนดังกล่าวไปยังบริษัทย่อย เพื่อให้การจัดการปัญหามีประสิทธิภาพและเป็นระบบแบบแผน
- ตอบสนองความต้องการข้อมูลข่าวสารของสื่อมวลชนให้ทันการณ์และรวดเร็ว อีกทั้งเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชนอย่างต่อเนื่อง

6. ด้านกฎระเบียบ

ปัจจัยที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีดังนี้

- การดำเนินงานขัดต่อข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การบริหารจัดการ

- จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งหน่วยงานที่ติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครืออย่างใกล้ชิดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ศึกษากฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของประเทศที่ต้องการเข้าไปลงทุน เพื่อประเมินความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อลงทุน รวมทั้งแสวงหาความเชี่ยวชาญและประสบการณ์จากที่ปรึกษากฎหมายในการวิเคราะห์ข้อมูลและมุมมองด้านกฎหมายสำหรับการลงทุนในแต่ละประเทศ รวมทั้งทำงานร่วมกับพันธมิตรธุรกิจในพื้นที่เพื่อให้เข้าใจระเบียบวิธีปฏิบัติและขั้นตอนต่างๆ ของการลงทุนในเชิงลึก

การจัดการภาวะวิกฤติ

โรงไฟฟ้าทุกแห่งของกลุ่มบริษัท มีการกำหนดมาตรการในการจัดการภาวะวิกฤติ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้ทันทีทันใด และอาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน หรือทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนโดยมีการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกและจัดทำเป็นแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน

ครอบคลุมเหตุการณ์ เพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล น้ำท่วม การชุมนุมประท้วง และวินาศกรรม ซึ่งแต่ละเหตุการณ์ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการจัดการหรือระงับเหตุเป็นไปตามระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ โดยแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

- ระดับที่ 1:** เป็นเหตุการณ์ที่สามารถควบคุมได้โดยทีมระงับเหตุของโรงไฟฟ้า
- ระดับที่ 2:** เป็นเหตุการณ์ขยายลุกลาม มีผู้บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต ทีมระงับเหตุของโรงไฟฟ้าไม่สามารถควบคุมเหตุการณ์ได้ และต้องการความช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอกเพียงบางส่วนเท่านั้น
- ระดับที่ 3:** เป็นเหตุการณ์ที่ลุกลามจนมีผู้ได้รับบาดเจ็บ/เสียชีวิต อุปกรณ์และบุคลากรภายในไม่เพียงพอที่จะควบคุมเหตุการณ์ได้ และต้องการความช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอก

แนวทางการจัดการภาวะวิกฤติ

โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมมากที่สุด โดยจะมีการฝึกซ้อมแผนการระงับเหตุด้วยการจำลองเหตุการณ์สมมติและระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ เป็นประจำทุกปี



ในปี 2557 โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ไม่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจรวมทั้ง เศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

การฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินโรงไฟฟ้ากลุ่มบริษัทฯ ปี 2557

โรงไฟฟ้า	จำนวน (ครั้ง)	เหตุการณ์สมมติ	ระดับความรุนแรง
โรงไฟฟ้าราชบุรี	26	เพลิงไหม้	1
	1	เพลิงไหม้	2
	1	เพลิงไหม้	3
	3	สารเคมีรั่วไหล	1
	4	ก๊าซรั่วไหล	1
	1	น้ำมันรั่วไหล	1
โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	7	เพลิงไหม้	1
	2	สารเคมีรั่วไหล	1
โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น	1	เพลิงไหม้	1
โรงไฟฟ้าน้ำร้อน 2 สปป.ลาว	1	การเปิดประตูระบายน้ำล้น	-
	1	Emergency diesel	-
	1	Restoration line 22 KV	-

การมีส่วนร่วมจัดการวิกฤติการขาดแคลนก๊าซธรรมชาติ

กรณีแหล่งก๊าซธรรมชาติสหภาพเมียนมาร์หยุดการผลิต

สหภาพเมียนมาร์เป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติที่สำคัญของโรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ และโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี โดยใช้ก๊าซธรรมชาติผลิตไฟฟ้าเฉลี่ยประมาณ 550 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันจากแหล่งยานาดาและแหล่งเตากุน ทว่าในปีที่ผ่านมาแหล่งก๊าซทั้งสองแห่งได้หยุดการผลิตเพื่อซ่อมบำรุงทั้งตามแผนซ่อมบำรุงและจากเหตุการณ์ไม่คาดฝันรวม 4 ครั้ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงด้านเชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้ากลุ่มบริษัทฯ ทั้งสามแห่ง และต่อระบบไฟฟ้าของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ เพราะประเทศไทยใช้เชื้อเพลิงจากก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าถึงร้อยละ 70 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด ซึ่งเป็นก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยร้อยละ 60 และจากสหภาพเมียนมาร์ร้อยละ 40 สำหรับก๊าซธรรมชาติจากสหภาพเมียนมาร์ที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้ามีปริมาณวันละ 1,030 ล้านลูกบาศก์ฟุต ส่งผลให้โรงไฟฟ้าทั้งสามแห่งต้องเตรียมความพร้อมของโรงไฟฟ้าและเชื้อเพลิงสำหรับการเดินเครื่องด้วยน้ำมัน ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงสำรองแทนก๊าซธรรมชาติ โดยโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรีใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิง ส่วนโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี ราชบุรีเพาเวอร์ และไตรเอนเนอจีใช้น้ำมันดีเซล

การดำเนินการรองรับเหตุ

โรงไฟฟ้าทั้งสามแห่งของบริษัทฯ ได้ประสานความร่วมมือกับศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง

ประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางในการสั่งการผลิตกระแสไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าทั่วประเทศ ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการรักษาความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศไทย ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าทั้งสามแห่งได้ดำเนินการรองรับเหตุหรือสถานการณ์ดังกล่าวไว้แล้ว สรุปได้ดังนี้

- จัดเตรียมสำรองน้ำมันเตาสำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี จำนวน 67 ล้านลิตร ซึ่งสามารถเดินเครื่องติดต่อกันได้ 10 วัน และน้ำมันดีเซล จำนวน 58 ล้านลิตรสำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ และโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี ซึ่งสามารถใช้เดินเครื่องได้ 3 วันติดต่อกัน
- ทดสอบการเดินเครื่องด้วยน้ำมันเพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพและความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า
- ตรวจสอบและทดสอบเครื่องดับก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ เพื่อให้คงประสิทธิภาพและความสามารถกำจัดที่ระดับร้อยละ 92.7
- เลื่อนแผนการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าที่ตรงกับช่วงเวลาดังกล่าวออกไป เพื่อรักษากำลังผลิตสำหรับตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าและความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ

การดำเนินการดังกล่าวของโรงไฟฟ้ากลุ่มบริษัทฯ สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าภายในประเทศได้อย่างต่อเนื่อง และช่วยเสริมสร้างความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม



พนักงาน ของเรา

- ✓ จัดโครงสร้างองค์กรและค่าตอบแทน สำหรับกลยุทธ์ใหม่
- ✓ พัฒนาบุคลากรทดแทนตำแหน่งบริหาร เกษียณอายุในช่วง 5 ปี
- ✓ ปรับปรุงค่าจ้างและสวัสดิการ เพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน และรักษาบุคลากรคุณภาพ
- ✓ เป้าหมาย Zero Accident ในการดำเนินงานของพนักงาน

การพัฒนาบุคลากร

พนักงานถือเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนบริษัท ให้เติบโตจนเป็น “บริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำที่มุ่งสร้างมูลค่าองค์กรในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก” ตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ความรู้ความสามารถ ความมุ่งมั่น และความทุ่มเทของพนักงานจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ทำให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ปี 2556-2566 กลยุทธ์ที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กร ซึ่งหมายรวมถึง การเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถพนักงานให้มีความพร้อมและสามารถสนองตอบต่อทิศทางการทำงาน และเป้าหมายขององค์กรให้ได้อย่างเต็มที่

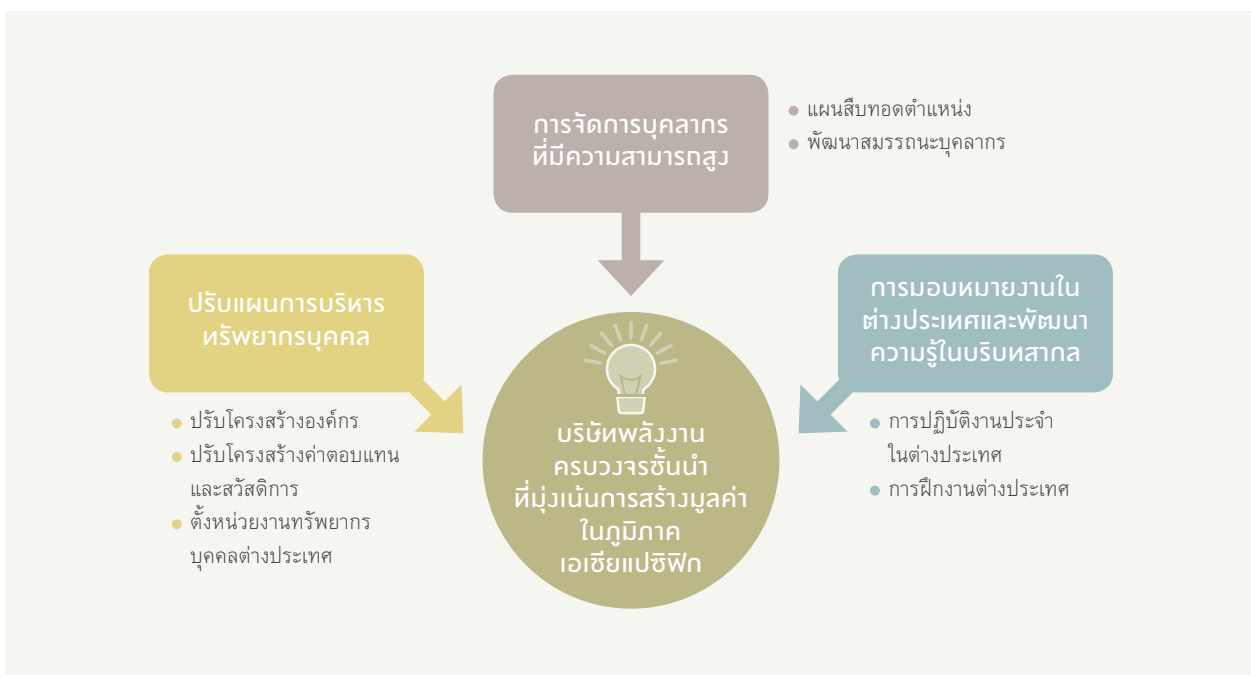
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรอย่างจริงจังและดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยยึดถือแนวปฏิบัติภายใต้กรอบของกฎหมายแรงงาน จรรยาบรรณ นโยบายเกี่ยวกับ

พนักงาน และระเบียบบริหารงานบุคคลของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบและกระบวนการที่เป็นมาตรฐานสากลและเป็นธรรมในการสรรหาและว่าจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทั้งที่เป็นวิชาชีพเฉพาะและสหวิชา ด้วยผลตอบแทนและสวัสดิการที่สมเหตุสมผลและทัดเทียมกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน สำหรับบุคลากรที่ดีและมีความสามารถสูงก็มีนโยบายรักษาให้คงอยู่ร่วมงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว ขณะเดียวกันก็มุ่งมั่นเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น ขณะที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานก็ให้ความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน เพราะเป็นแรงจูงใจในการทำงานและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานที่ดีที่สุดด้วย

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคลเพื่อตอบสนองกับความท้าทายต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้องค์กรและพนักงานสามารถรับมือและเดินหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคงและแข็งแกร่งในทุกสถานการณ์ ความท้าทายที่มีนัยสำคัญต่อการบริหารงานบุคคลของบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> ● การเปลี่ยนแปลงเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ จากเดิมที่มุ่งเน้นธุรกิจไฟฟ้าเป็นการขยายไปสู่ธุรกิจพลังงานครบวงจร 	<ul style="list-style-type: none"> ● การแข่งขันทางธุรกิจสูงขึ้น ทำให้ความต้องการบุคลากรมีมากขึ้น
<ul style="list-style-type: none"> ● การขยายขอบเขตกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจระดับภูมิภาคในเอเชียแปซิฟิก 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในตลาดแรงงานมีจำนวนน้อย
<ul style="list-style-type: none"> ● ความต้องการบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ● สิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นที่มีนัยสำคัญในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินธุรกิจในเวทีสากล
<ul style="list-style-type: none"> ● การเกษียณอายุการทำงานของผู้บริหารระดับสูง 8 ตำแหน่งในช่วงเวลา 5 ปีข้างหน้า 	
<ul style="list-style-type: none"> ● เป้าหมายของบริษัทฯ ที่จะเป็น Employer of Choice 	

การดำเนินการเพื่อตอบสนองความท้าทายดังกล่าวโดยองค์กรสามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างราบรื่นและสำเร็จ จึงได้เน้นหนักใน 3 เรื่องสำคัญ ดังนี้



การดำเนินงานปี 2557

I) การปรับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนเป้าหมายทางธุรกิจในแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวไปสู่การเป็นธุรกิจพลังงานครบวงจรเพื่อสร้างมูลค่าองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและแข็งแกร่ง ส่งผลให้ต้องปรับเปลี่ยนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางการดำเนินธุรกิจดังกล่าวของบริษัทฯ ดังนี้

💡 การปรับโครงสร้างองค์กร

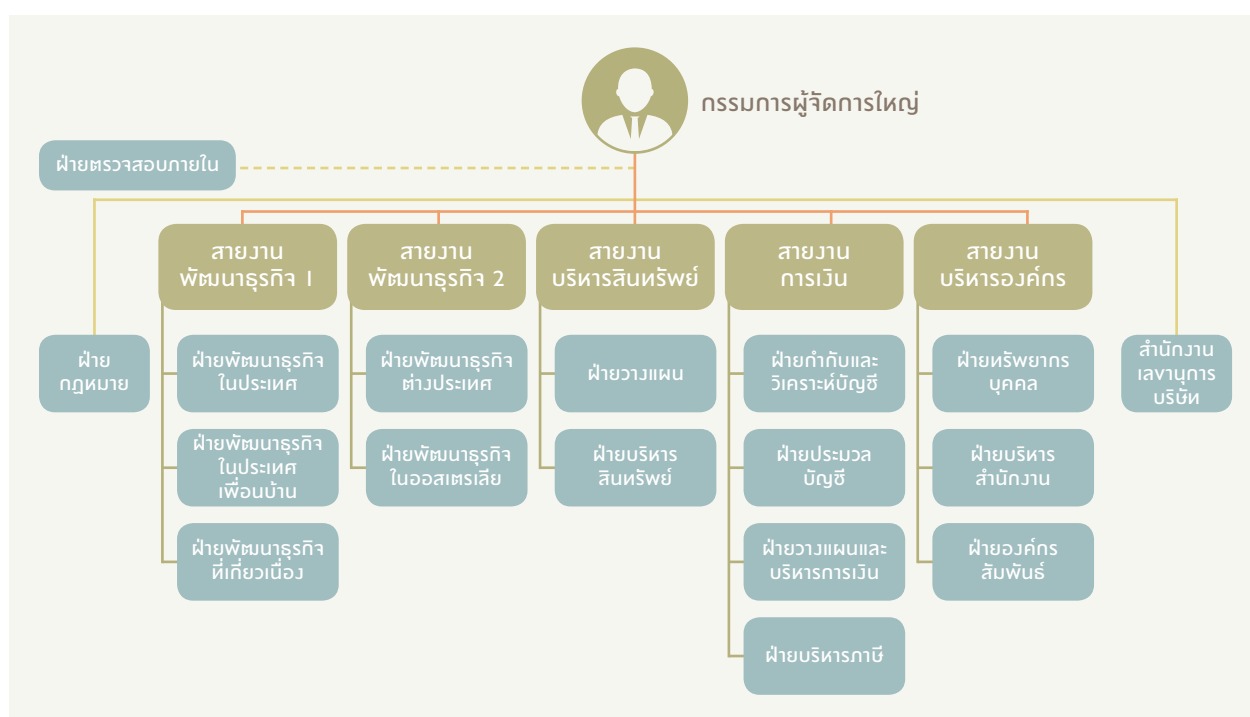
เมื่อเดือนมีนาคม 2557 บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างองค์กรและเริ่มประกาศใช้อย่างเป็นทางการ โดยมีการจัดสายงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 5 สายงานหลัก ได้แก่

- สายงานพัฒนาธุรกิจ 1 รับผิดชอบการพัฒนาธุรกิจในประเทศ กลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน และกลุ่มประเทศอาเซียน
- สายงานพัฒนาธุรกิจ 2 ทำหน้าที่แสวงหาโอกาสทางธุรกิจ

ในประเทศออสเตรเลีย ซึ่งเป็นฐานธุรกิจเดิมของบริษัทฯ และประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

- สายงานบริหารสินทรัพย์ รับผิดชอบวางแผนธุรกิจ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร การบริหารความเสี่ยง และการบริหารคุณภาพสินทรัพย์ที่มีอยู่แล้ว ให้สามารถสร้างมูลค่าองค์กรอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- สายงานการเงิน รับผิดชอบด้านการวางแผนและบริหารการเงินเพื่อรองรับการลงทุน งบประมาณ การบริหารภาษี และนโยบายด้านบัญชี
- สายงานบริหารองค์กร รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการบริหารภาพลักษณ์ขององค์กร

แผนกลยุทธ์



สำหรับการจัดสรรกำลังคนเพื่อรองรับสายงานต่างๆ ตามโครงสร้างใหม่นี้ ได้พิจารณาบุคลากรในองค์กรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ตรงหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของสายงานนั้นๆ เป็นหลัก และยังมีการสรรหาบุคลากรใหม่เข้ามาเพิ่มเติมด้วย โดยในปีที่ผ่านมา การจัดสรรกำลังคนจะพิจารณาปรับเปลี่ยนหมุนเวียนภายในองค์กรและสรรหาพนักงานใหม่เข้ามาสนับสนุนสายงานพัฒนาธุรกิจ

📌 การปรับโครงสร้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบริษัทฯ ในการสรรหาและจูงใจบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถ และรักษาบุคลากรความสามารถสูงของบริษัทฯ ให้คงอยู่ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาภายนอกทำการศึกษาอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยของกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันทั้งหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน โดยนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพิจารณาปรับปรุงอัตราผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับให้สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ดียิ่งขึ้น โครงสร้างค่าตอบแทนใหม่ มีผลบังคับใช้เมื่อเดือนกรกฎาคม 2557 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในต่างประเทศให้เหมาะสมกับสภาพความเป็นอยู่และค่าครองชีพของประเทศนั้นๆ ด้วย

📌 การจัดตั้งหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลต่างประเทศ

เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายทางธุรกิจที่มุ่งเน้นสร้างการเจริญเติบโตในต่างประเทศมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลต่างประเทศ โดยรับผิดชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังร่วมกับสายงานพัฒนาธุรกิจ สรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติและความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ ศึกษากฎหมายแรงงานและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมของแต่ละประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรได้ศึกษาทำความเข้าใจก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งติดตามและพบปะเยี่ยมเยียนเพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง

2) การบริหารจัดการบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Management)

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานทุกระดับ โดยจัดให้มีการพัฒนาทักษะและศักยภาพของพนักงานในรูปแบบต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทฯ ในระยะยาว

เนื่องจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ขยายขอบเขตสู่ระดับภูมิภาค กอปรกับผู้บริหารระดับสูงจำนวน 8 ตำแหน่ง มีกำหนดเกษียณอายุการทำงานในช่วงระหว่าง 5 ปีข้างหน้า ดังนั้น บริษัทฯ จึงต้องสรรหาบุคลากรทดแทนตำแหน่งดังกล่าว และตำแหน่งที่ว่างของผู้รับสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและราบรื่น ดังนั้น การบริหารบุคลากรที่มีความสามารถสูงของ บริษัทฯ จึงเป็นภารกิจที่ บริษัทฯ ได้เร่งดำเนินการในปีที่ผ่านมา

📌 การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะทดแทนตำแหน่งระดับบริหารที่จะเกษียณอายุการทำงานในช่วงปี 2558-2562 รวม 8 ตำแหน่ง โดยมีผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่าย รวม 39 คน เข้าร่วมในกระบวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง เริ่มตั้งแต่การกำหนดคุณลักษณะความเป็นผู้นำของบริษัทฯ (BEST) ซึ่งมี 4 ประการ ได้แก่ 1) การสร้างเครือข่ายธุรกิจและใช้ประโยชน์ของเครือข่ายเป็นพลังร่วม (Build Network) 2) การสร้างบุคลากรที่มีสมรรถนะโดดเด่นดึงดูดเชิงรุกมาใช้สร้างทีมและกระจายอำนาจสู่ระดับล่าง (Empower Team) 3) แสวงหาโอกาสทางธุรกิจ ตัดสินใจด้วยความรอบคอบสมเหตุสมผล สอดคล้องกับสถานการณ์ ชี้้นำให้ทุกคนเห็นภาพและมีความเข้าใจตลาดโลก (Seek Possibilities) 4) คิดเชิงกลยุทธ์ ผลักดันขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและสร้างผลลัพธ์ตามกลยุทธ์และแผนงานได้อย่างมีนัยสำคัญ มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ (Think Strategically) การประเมินลักษณะความเป็นผู้นำ การวิเคราะห์ช่องว่างเพื่อกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล จนถึงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การดำเนินงานในปี 2557 บริษัทฯ สามารถระบุบุคลากรที่มีความสามารถสูงที่สามารถสืบทอดตำแหน่งระดับบริหารได้ในระยะเวลา 5 ปี ข้างหน้า อีกทั้งยังมีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะความสามารถเฉพาะรายบุคคลตามผลการวิเคราะห์ช่องว่างที่ได้จากการประเมินลักษณะความเป็นผู้นำด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนต่อเนืองที่จะพัฒนาทักษะและสมรรถนะของกลุ่มบุคลากรที่มีความสามารถสูงในระดับถัดลงมา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับสืบทอดตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต

📌 การพัฒนาสมรรถนะและทักษะบุคลากร

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะเชิงเทคนิคให้กับพนักงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สามารถทำงานสนับสนุนการพัฒนาโครงการต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประสานความร่วมมือกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ

ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนา การก่อสร้าง การเดินเครื่อง การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และการดูแลรักษาความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศมากกว่า 60 ปี เพื่อส่งบุคลากรรวม 21 คน เข้าฝึกอบรมในหลักสูตรที่หลากหลาย เช่น Power Generation and Transmission, Gas Turbine Principle และ Steam Turbine Power Plant เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรมภาษาพม่า เพื่อ

เตรียมพร้อมต่อการลงทุนในสหภาพเมียนมาร์ด้วย ในปี 2557 พนักงานของบริษัท ที่ได้รับการฝึกอบรม (ภายในและภายนอก) คิดเป็นร้อยละ 95 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด จำนวนชั่วโมง การฝึกอบรม (ภายในและภายนอก) รวม 8,467 ชั่วโมง และการฝึกอบรมเฉลี่ย (ภายในและภายนอก) 43.4 ชั่วโมง/คน/ปี สูงกว่าเป้าหมายที่ 18 ชั่วโมง/คน/ปี

การดำเนินงานฝึกอบรม ปี 2557	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการอบรม	
	ชั่วโมง/คน/ปี	ชั่วโมง/คน/ปี	หญิง	ชาย
ผู้บริหารระดับสูง	18	111.08	44.88	55.12
ผู้บริหารระดับกลาง	18	41.25	33.03	66.97
ผู้บริหารระดับต้น	18	33.75	43.76	56.24
ระดับปฏิบัติการ	18	40.50	51.43	48.57

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรปี 2557

สมรรถนะ	ประเภทหลักสูตร	หลักสูตร
การพัฒนาทักษะ	หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> - EGAT Assistant Director Development Program (EADP) - EGAT Get Ready Program III (EGRP III)
	หลักสูตรการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหารระดับกลางและระดับต้น	<ul style="list-style-type: none"> - People Management (HR for Non HR) - Transform Vision & Mission into KPIs - Coaching for High Performance
	สัมมนาส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - Team Synergy : Conveying Core Value
การพัฒนาความรู้	หลักสูตรด้านเทคนิคและการบริหารจัดการโรงไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none"> - Power Generation and Transmission - Gas Turbine Principle - Nuclear Energy Technology - วิธีการทำ Performance Test - Steam Turbine Power Plant - งานด้านอุตุนิยมวิทยาและมลภาวะอากาศกับการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง - Power Principle - ความรู้เกี่ยวกับเหมือง การจัดการสิ่งแวดล้อมและชุมชนสัมพันธ์
	หลักสูตรภาษาต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - ภาษาพม่า

3) การมอบหมายงานในต่างประเทศและพัฒนาความรู้ในบริบทสากล

📌 การปฏิบัติงานประจำในต่างประเทศ

การสนับสนุนพนักงานปฏิบัติงานในต่างประเทศเป็นแนวทางหนึ่งที่บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อเพิ่มแรงจูงใจแก่พนักงาน และส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ ตลอดจนการเปิดโลกทัศน์ให้กว้างมากขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการมอบหมายการปฏิบัติงานประจำต่างประเทศไว้ในคำสั่งการปฏิบัติงานประจำต่างประเทศภายใต้ระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัทฯ

ทั้งนี้ พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และสำนักงานสาขาของบริษัทฯ ในต่างประเทศ จะเป็นลักษณะการสนับสนุน (Secondment) และมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 2 ปี ปัจจุบัน พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำในต่างประเทศมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.64 ของพนักงานทั้งหมด

📌 การฝึกงานต่างประเทศ

ปี 2557 เป็นปีแรกที่บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกงานแบบปฏิบัติจริงในต่างประเทศ ซึ่งถือเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะในระดับสากล ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายพนักงานใหม่จำนวน 4 คน ให้ไปปฏิบัติงานที่โครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา กำลังการผลิตติดตั้ง 1,878 เมกะวัตต์ ในสปป.ลาวเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยมีการติดตามและประเมินผลการทำงานอย่างใกล้ชิด

ประเทศ	พนักงานที่ได้รับมอบหมาย (คน)			ตำแหน่ง
	จำนวนรวม	ชาย	หญิง	
สปป. ลาว	9	9	-	- Managing Director (1) - Chief Finance Officer (1) - Deputy Managing Director (1) - Manager (2) - Officer (4)
ออสเตรเลีย	3	3	-	- Managing Director (1) - Executive General Manager (1) - General manager (1)

วิธีการนี้เป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานแบบเร่งรัด เพราะพนักงานจะเกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว เข้าใจการทำงานทั้งกระบวนการ สามารถทำงานหลายหน้าที่ในเวลาเดียวกัน รู้จักการทำงานเป็นทีมและเป็นระบบ และปรับตัวรับกับการเปลี่ยนแปลงในสภาวะการณ์ต่างๆ ได้ดี

เคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยจรรยาบรรณของบริษัทฯ บัญญัติวิธีปฏิบัติกับผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงานไว้อย่างชัดเจน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การปกป้องคุ้มครองพนักงานให้มีความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันกับพนักงาน เคารพสิทธิ เสรีภาพขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ให้ความเป็นธรรมและส่งเสริมความเท่าเทียมของพนักงานทุกคน บริษัทฯ ปฏิเสธพฤติกรรมและการกระทำที่มีลักษณะเป็นการดูถูกเหยียดหยาม หมิ่นประมาทให้เกิดความอับอาย การข่มขู่ การคุกคาม การล่วงเกินหรือการล่วงละเมิดทางเพศภายในบริษัทฯ และมีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้อย่างชัดเจน

💡 ส่งเสริมความเท่าเทียมและเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมความเท่าเทียมและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลโดยมีการกำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ และระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัทฯ นับตั้งแต่ การสรรหาบุคลากร การรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ การพัฒนาทักษะความสามารถ ค่าจ้างและสวัสดิการ การแต่งตั้ง โอนย้าย ลาออก รวมทั้งการร้องทุกข์ บริษัทฯ ยอมรับในความแตกต่างทั้งด้านอายุ เพศ สถานภาพการสมรส ฐานะครอบครัว เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว หรือความเห็นทางการเมือง สำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนแก่พนักงาน บริษัทฯ ยึดหลักเกณฑ์ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน และความทุ่มเทของพนักงานเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ค่าจ้างฐานและสวัสดิการพนักงานทั้งเพศหญิงและเพศชายในแต่ละระดับยังกำหนดไว้เป็นอัตราเดียวกันทั้งหมด ซึ่งเป็นหลักการที่ใช้ปฏิบัติในกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ในสปป. ลาว และออสเตรเลียด้วย ทั้งนี้ การกำหนดค่าจ้างฐานและสวัสดิการของพนักงานของบริษัทฯ ได้คำนึงถึงเงื่อนไขด้านเศรษฐกิจ ภาวะเงินเฟ้อ และค่าครองชีพของแต่ละประเทศ เป็นพื้นฐานนอกเหนือจากข้อกำหนดของกฎหมายแรงงานของแต่ละประเทศ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและผลงานของพนักงานดียิ่งขึ้น

ในการโยกย้าย หรือสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใหม่ บริษัทฯ จะใช้วิธีหารือกับพนักงานแบบไม่เป็นทางการเพื่อแจ้งให้ทราบและรับฟังความเห็นของพนักงานก่อนประกาศคำสั่งอย่างเป็นทางการกรณีการโยกย้ายภายในประเทศ และอย่างน้อย 30 วันสำหรับการโยกย้ายไปปฏิบัติงานต่างประเทศ



💡 การร้องทุกข์และอุทธรณ์

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางและกระบวนการร้องทุกข์และอุทธรณ์สำหรับพนักงาน ที่แสดงถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยกำหนดไว้ 2 กรณีดังนี้

1) เตือนหรือร้องไม่พอใจอันเนื่องมาจากสภาพการทำงาน สภาพการจ้างงาน การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องของผู้บังคับบัญชา สามารถทำได้ผ่าน 2 ช่องทาง คือ

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือคณะกรรมการ กรณีที่เป็น การเลิกจ้าง ให้ดำเนินการภายใน 30 วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งเลิกจ้าง
- ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป กรณีร้องเรียนการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาตรง โดยต้องทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อตนเอง

2) นอกเหนือจากกรณีข้างต้นให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา ได้ตลอดเวลาที่ได้รับความเดือดร้อน

ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงให้เสร็จสิ้นโดยเร็วหากเรื่องนั้นอยู่ในอำนาจหน้าที่และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานที่ยื่นคำร้องทุกข์และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดทราบทันที หากเรื่องร้องทุกข์อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ให้เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปดำเนินการสอบสวนและพิจารณาคำร้องทุกข์นั้น อย่างช้าไม่เกิน 15 วันทำการ



การอุทธรณ์
 การอุทธรณ์ทำได้ในกรณีที่พนักงานได้รับหนังสือแจ้งเตือน หรือภาคทัณฑ์ หรืองดขึ้นค่าจ้างและโบนัสประจำปี โดยทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อตนเอง ยื่นต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ภายใน 15 วัน นับแต่รับทราบคำสั่ง ยกเว้น คำสั่งเลิกจ้าง ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริษัทภายใน 30 วัน สำหรับการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันรับเรื่องอุทธรณ์

การคุ้มครองผู้ร้องทุกข์
 ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือพยานหลักฐานใดเกี่ยวกับการร้องทุกข์และ/หรือเป็นผู้พิจารณา คำร้องทุกข์ด้วยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองโดยไม่เลิกจ้าง หรือลงโทษ หรือดำเนินการใดๆ ที่เป็นผลร้ายต่อผู้ปฏิบัติงาน

ในปี 2557 บริษัทฯ ไม่มีการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์จากพนักงานแต่อย่างใด

การมีส่วนร่วมและความผูกพันกับพนักงาน

ผู้บริหารของบริษัทฯ มีการสื่อสารกับพนักงานทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการประชุม และการจัดกิจกรรมของบริษัทฯ รวมทั้งการสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อแจ้งข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ และกระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงนัยสำคัญของประเด็นต่างๆ อาทิ การเงิน การลงทุน การแข่งขัน สังคม สิ่งแวดล้อม และจริยธรรม ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ ในปี 2557 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารระดับสูงและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น รวมทั้งจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีในองค์กร

สำหรับพนักงานใหม่ บริษัทฯ ได้ใช้การปฐมนิเทศเป็นเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจและความผูกพันกับพนักงาน โดยจัดในรูปแบบของการประชุม การศึกษาดูงานและเยี่ยมชมกิจการกลุ่มบริษัทฯ การพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกลุ่มย่อย ในปี 2557 บริษัทฯ ได้จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่จำนวน 10 ครั้ง เพื่อแนะนำข้อควรปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ทำความรู้จักเพื่อนร่วมงานและสถานที่ทำงาน อีกทั้งให้ข้อมูลธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีการศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศจำนวน 2 ครั้ง และพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จำนวน 2 ครั้ง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและเป็นช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นและปรึกษาหารือระหว่างบริษัทฯ กับพนักงานอย่างสร้างสรรค์ คณะกรรมการดังกล่าว ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 2 คน และฝ่ายลูกจ้างที่มาจากการเลือกตั้งของพนักงาน จำนวน 6 คน ซึ่งการเลือกตั้งดำเนินการทุก 2 ปี กรรมการที่เป็นตัวแทนของพนักงานมีหน้าที่ในการสะท้อนความเห็น เสนอแนะ และปรึกษาหารือกับบริษัทฯ ในการจัดสวัสดิการต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ในปี 2557 คณะกรรมการสวัสดิการบริษัทฯ มีการประชุม 4 ครั้ง โดยประเด็นที่พนักงานนำเสนอและหารือกับบริษัทฯ เกี่ยวกับการปรับปรุงสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับประเด็นข้อเสนอของคณะกรรมการสวัสดิการฯ ได้นำเสนอให้ฝ่ายบริหารพิจารณาความสมเหตุสมผลก่อนที่จะให้ความเห็นชอบในลำดับต่อไป



💡 การสรรหาและรักษาบุคลากรคุณภาพ

บริษัทฯ จำเป็นต้องพึ่งพาบุคลากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากหลายสาขาวิชา เพราะเป้าหมายธุรกิจได้มุ่งสู่ธุรกิจพลังงานครบวงจร ดังนั้น บริษัทฯ จึงต้องสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนา ก่อสร้าง เดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่เป็นเชื้อเพลิงหลักและพลังงานทดแทน การสำรวจพัฒนาเหมืองถ่านหินและพลังงานประเภทอื่นๆ การตลาด การขนส่ง จัดจำหน่ายและส่งมอบสินค้า ตลอดจนงานสนับสนุนอื่นๆ ที่มีอยู่ในตลาดแรงงานอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพมีจำกัดและเป็นที่ต้องการของตลาดมาก จึงต้องสรรหาจากอุตสาหกรรมอื่นๆ โดยจัดให้มีช่องทางรับสมัครที่ทุกคนเข้าถึงและมีโอกาสเท่าเทียมกัน ได้แก่ ประกาศรับสมัครผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์บริษัทฯ เว็บไซต์จัดหางานที่ได้รับความเชื่อถือ บริษัทฯ สรรหาบุคลากรภายนอก เป็นต้น แต่ด้วยลักษณะงานของบริษัทฯ ไม่เหมาะกับผู้พิการ บริษัทฯ จึงจัดส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาแรงงานผู้พิการเป็นการทดแทน นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายด้วย

นอกจากการสรรหาบุคลากรจากภายนอก บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นและสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถทดแทนตำแหน่งที่สำคัญๆ ได้อย่างทันการณ์และสานต่อภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นการสนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานและยังช่วยรักษาบุคลากรคุณภาพของบริษัทฯ ให้คงอยู่ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้แต่งตั้งบุคลากรภายในทดแทนตำแหน่งตั้งแต่ผู้บริหารระดับต้นขึ้นไป จำนวน 19 ตำแหน่ง เป็นหญิงจำนวน 8 ตำแหน่ง และชาย จำนวน 11 ตำแหน่ง โดยแบ่งตามช่วงอายุได้ ดังนี้

💡 พิจารณาความดีความชอบด้วยระบบคุณธรรม

นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการประเมินสมรรถนะพนักงานรายบุคคล เพื่อให้ทราบว่าพฤติกรรมของพนักงานนั้นสอดคล้องกับพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมขององค์กรหรือไม่ ซึ่งประเด็นที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน ความรับผิดชอบในงาน จริยธรรมและความซื่อสัตย์ การรับมือกับความท้าทาย และการทำงานเป็นทีม ดังนั้นการพิจารณาความดีความชอบพนักงานของบริษัทฯ ทั้งในเรื่องค่าตอบแทน การแต่งตั้ง และโอนย้าย จึงใช้ทั้งการประเมินผลงานและสมรรถนะพนักงานประกอบกัน ซึ่งผลการประเมินเชื่อถือได้และยุติธรรม เพราะระบบ MY HR ซึ่งพัฒนาโดยบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและใช้กันแพร่หลายในประเทศ เป็นระบบที่สามารถบูรณาการงานบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ทั้งระบบ

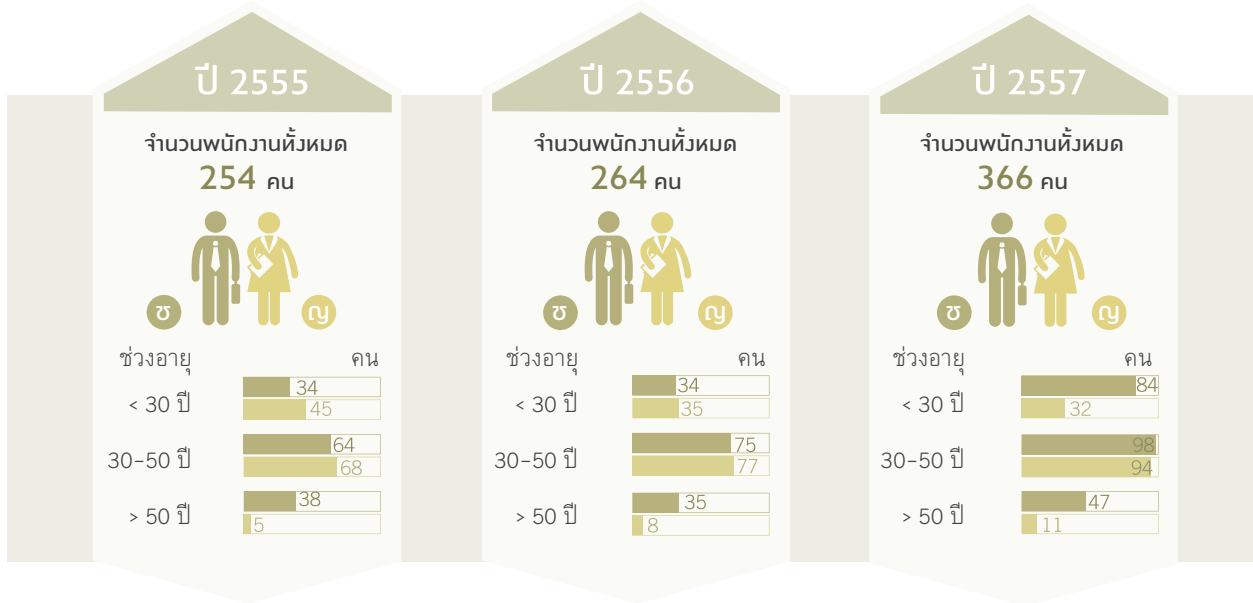
สำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง บริษัทฯ ได้ประกาศเป็นนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อความชัดเจนเป็นธรรม เป็นประโยชน์ต่อการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ในระยะยาว และเป็นแรงจูงใจในการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ ทั้งนี้ โครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงได้กำหนดให้เชื่อมโยงกับเป้าหมาย ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ และหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเป็นสำคัญ

การทดแทนตำแหน่งของบุคลากรภายในปี 2557

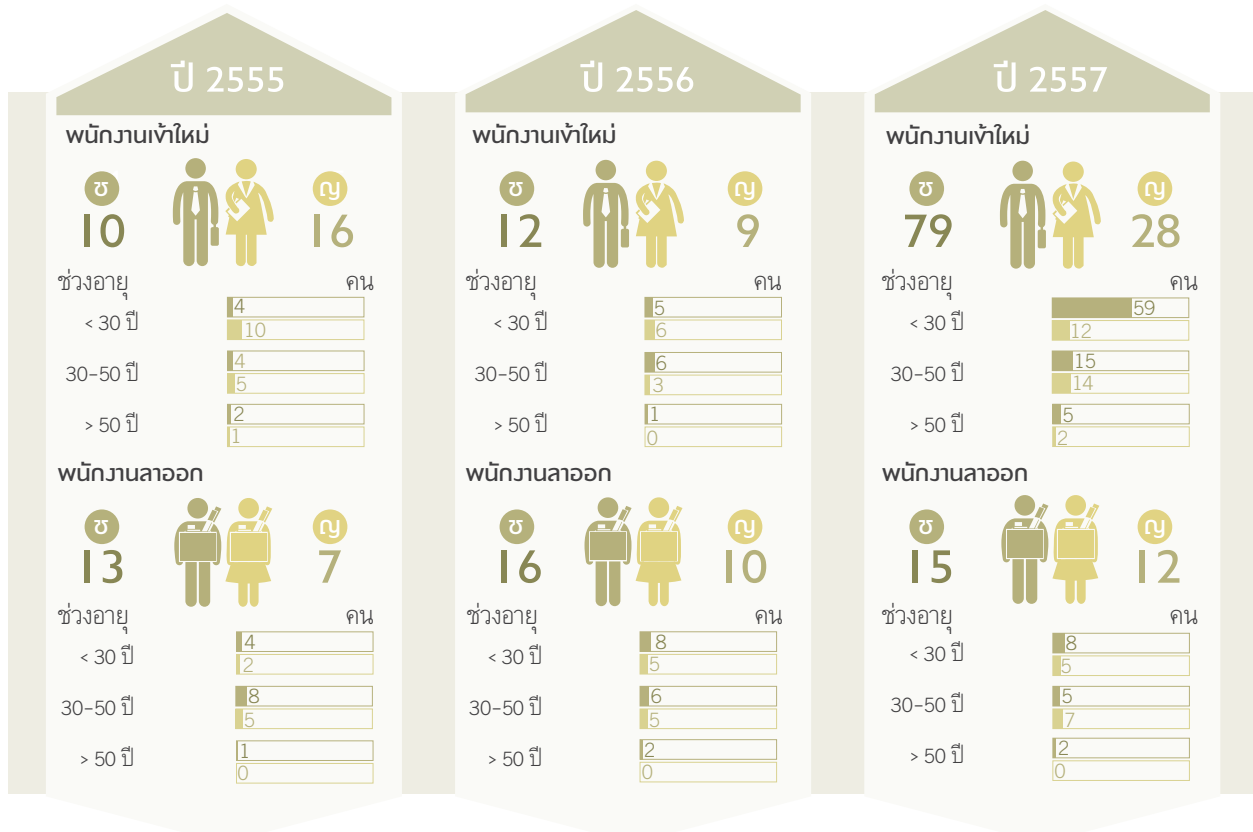
เพศ \ ช่วงอายุ	30-39 ปี	40-49 ปี	50-54 ปี	มากกว่า 55 ปี
ชาย	-	4 คน	2 คน	5 คน
หญิง	2 คน	3 คน	1 คน	2 คน

ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร

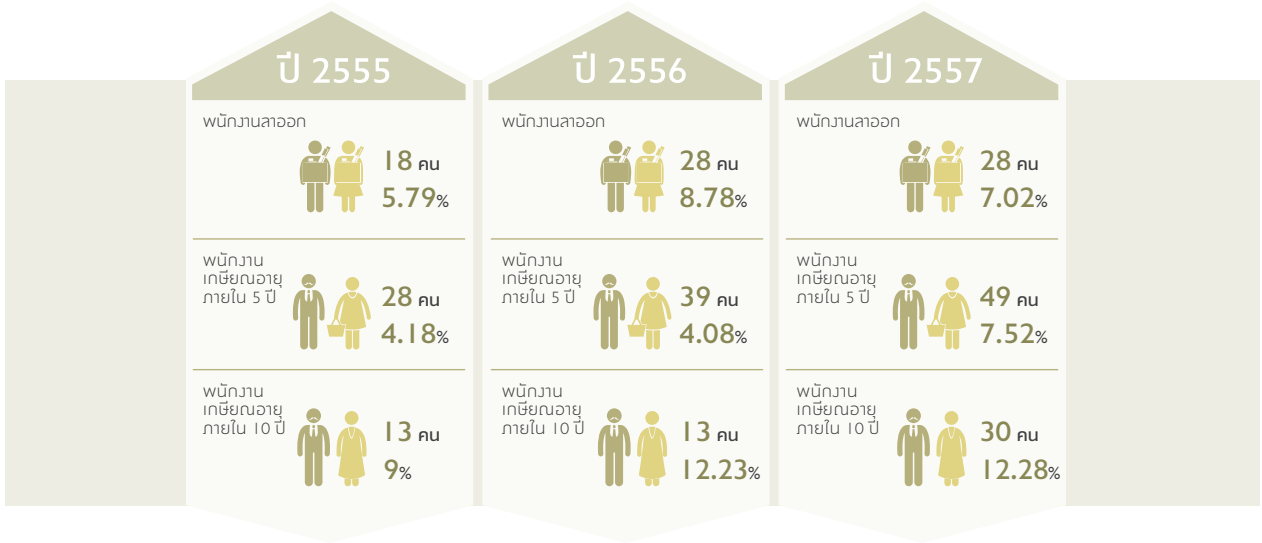
จำนวนพนักงานทั้งหมด



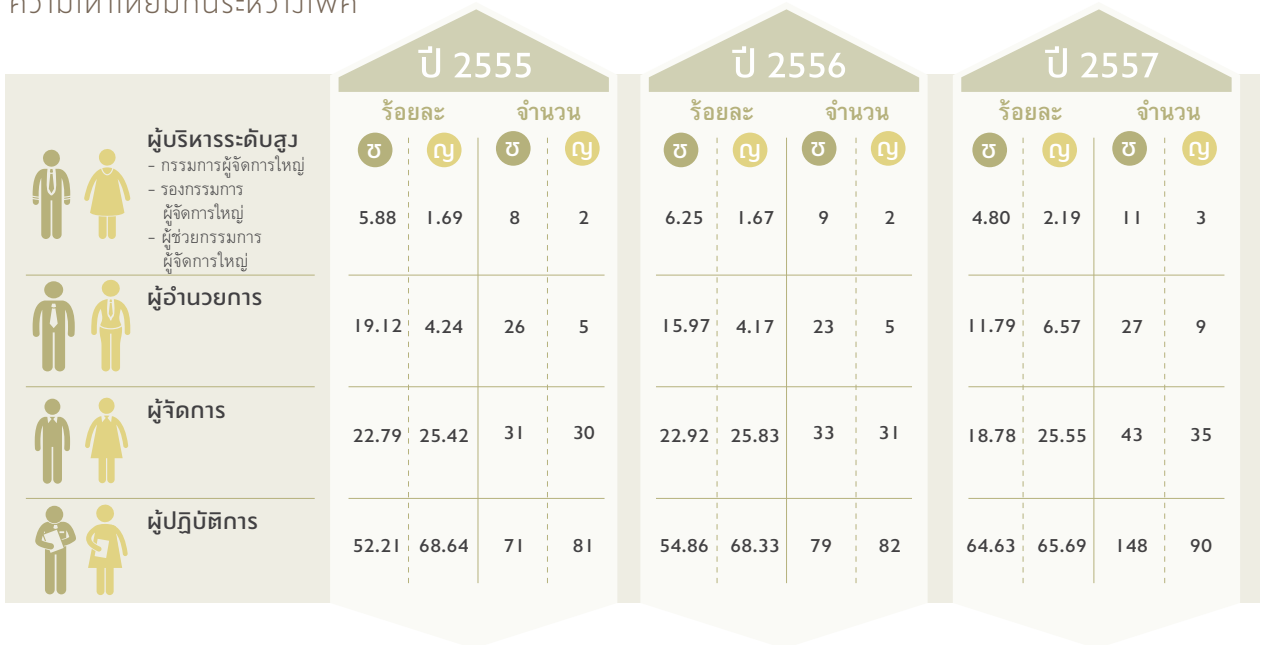
อัตราการจ้างใหม่ และลาออกของพนักงาน



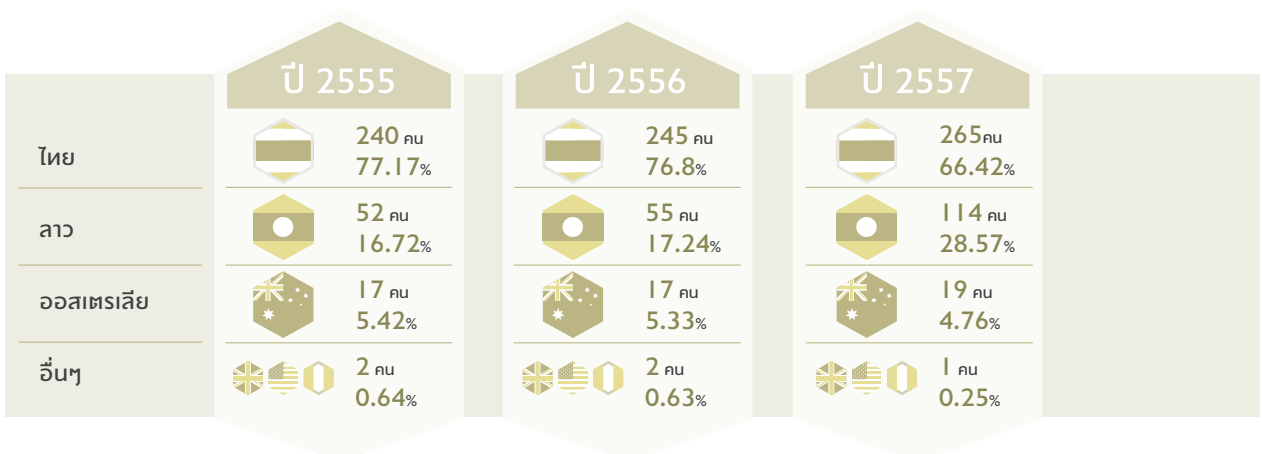
อัตราการลาออกและเกษียณอายุของพนักงาน



ความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ



สัดส่วนพนักงานตามสัญชาติ



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในองค์กร

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด

อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงาน
อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน
การบาดเจ็บถึงขั้นสูญเสียเวลาทำงานของพนักงาน

= 0

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ และเป็นส่วนสำคัญที่สร้างความเชื่อถือและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีในสถานประกอบการและโรงไฟฟ้าทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นรากฐานในการดำเนินงาน ที่ให้ความสำคัญครอบคลุมพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้มาติดต่อ ลูกค้า และชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ

กลุ่มบริษัทฯ มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมและร่วมมือในการวางแผนและแก้ไขสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัยในสถานประกอบการ โดยฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างจะหารือร่วมกันในการดำเนินงานและหาแนวทางเพื่อที่จะก่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน และสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัย รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน ในการรายงานสภาพการณ์

ความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ มีเป้าหมายสูงสุดคือ การปลอดอุบัติเหตุในสถานประกอบการ จึงได้กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยสำหรับพนักงาน และผู้รับเหมา และตรวจประเมินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการตรวจประเมินอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่พนักงานให้เข้าใจว่า “อุบัติเหตุป้องกันได้” ผ่านการอบรมให้ความรู้และกิจกรรมส่งเสริมประสบการณ์ความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การขับขี่ยานพาหนะอย่างปลอดภัย อีกทั้งยังจัดให้มี “ช่วงเวลาแห่งความปลอดภัย” ก่อนการประชุมทุกครั้ง ในส่วนของลูกค้า (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย)

และการกระทำที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทุกคน คณะกรรมการชุดดังกล่าวประกอบด้วยประธานและกรรมการฝ่ายบริหาร กรรมการฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 50 ของคณะกรรมการทั้งหมด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน และมีการจัดทำรายการประชุมทุกครั้ง

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยนอกจากการดำเนินปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดแล้ว ยังได้นำระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลเข้ามาใช้งานในโรงไฟฟ้า ซึ่งช่วยป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยของพนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ยังช่วยเปิดโอกาสในการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มลูกค้าที่คำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพของบุคลากรในบริษัทคู่ค้า และช่วยเสริมสร้างทัศนคติของผู้ปฏิบัติงาน และปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานภายในองค์กรให้ปลอดภัยมากขึ้น

โรงไฟฟ้าทุกแห่งได้ทำการตรวจสอบหม้อแปลงไฟฟ้า และระบบส่งกระแสไฟฟ้าแรงดันสูงเพื่อดูแลความปลอดภัยของลูกค้าอย่างสูงสุด

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย ปี 2557

ในส่วนของการเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในองค์กรจะกล่าวถึง 3 หน่วยงาน คือ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด และบริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด ซึ่งถือเป็นพื้นที่หลักในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯและมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ “รณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ 2557 (Zero Accident Campaign 2014)” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อกระตุ้นความตระหนักและส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของพนักงาน

เกียรติบัตร ระดับต้นในการควบคุมสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง



การอบรมดับเพลิงขั้นต้นและขั้นก้าวหน้าสำหรับพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจสาเหตุของเพลิงไหม้ วิธีปฏิบัติเมื่อเกิดเพลิงไหม้ วิธีการใช้งานอุปกรณ์ดับเพลิง และวิธีการดับเพลิงด้วยอุปกรณ์ชนิดต่างๆ ที่บริษัทฯ จัดเตรียมไว้รองรับเหตุฉุกเฉินภายในอาคารและนอกอาคาร



เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย “โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ดำเนินการตรวจสอบประเมินความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าซึ่งบัญญัติไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้าปฏิบัติตามกฎหมายครบถ้วนและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ผลจากการตรวจสอบ พบว่าการดำเนินงานด้านกฎหมายไม่สอดคล้องบางรายการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (คปส.) จะนำเข้าที่ประชุมเพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการให้ครอบคลุมและครบถ้วนต่อไป ทั้งนี้ โรงไฟฟ้ายังมีการตรวจสอบความครบถ้วนด้านการปฏิบัติตามกฎหมายสำหรับการตรวจประเมิน OHSAS 18001 : 2007 โดยบริษัทผู้ตรวจประเมินภายนอก เป็นประจำทุก 6 เดือนด้วย”

กิจกรรม “RATCH GO GREEN@WORK 2014” กระตุ้นให้พนักงานตื่นตัว และเห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยนอกเวลา ปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมงาน 132 คน



กิจกรรม Best Suggestion Award 2014 เป็นช่องทางให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้งจุดเสี่ยงในพื้นที่ทำงาน และแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะแนวทางเพิ่มระดับความปลอดภัยภายในสำนักงาน ในปี 2557 มีพนักงานส่งข้อเสนอแนะเพิ่มขึ้นจากปี 2556 ถึง 3 เท่า โดยข้อเสนอแนะทั้งหมดได้เสนอให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานพิจารณา



สรุปการดำเนินงานปี 2557

แผน	การดำเนินงาน
การอบรมด้านความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ รวมทั้งผู้รับเหมา และผู้เข้าศึกษาดูงานทุกคน • บริษัทฯ มีการอบรมหลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร และระดับหัวหน้างานโดยมีผู้เข้าร่วมมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 80 • โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ดำเนินงานที่เน้นการป้องกันอุบัติเหตุจากการเดินทางอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมถึงสาเหตุเบื้องต้นของการเกิดอุบัติเหตุ ด้วยการจัดกิจกรรมให้พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมเรื่องการขับขี่อย่างปลอดภัย โดยจะจัดขึ้นทุกๆ 2 ปี พนักงานทุกคนจะได้เรียนรู้เทคนิคการขับขี่ตามหลักมาตรฐานสากลที่เน้นความปลอดภัย และทักษะที่จำเป็นในการขับขี่ รวมทั้งการฝึกภาคสนามเพิ่มทักษะการขับขี่เชิงป้องกันอุบัติเหตุ
การสร้างความตระหนักรู้	<ul style="list-style-type: none"> • Safety moment เป็นช่วงเวลาแห่งความปลอดภัยซึ่งจัดขึ้นที่โรงไฟฟ้าราชบุรี โดยก่อนการประชุมทุกครั้งภายในโรงไฟฟ้าต้องมีการเสนอแนะหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องความปลอดภัยทั้งในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างน้อย 1 เรื่องก่อนที่จะเริ่มการประชุม • โครงการหัวใจแห่งความห่วงใย เป็นการกระตุ้นให้พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ มีส่วนร่วมในการดูแลความปลอดภัย โดยเสนอแนะแนวทางป้องกันอุบัติเหตุและดูแลความปลอดภัยแก่ผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2557 มีผู้แจ้งทั้งหมด 120 เรื่อง และนำข้อเสนอแนะมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
การเตรียมความพร้อม	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทฯ ควบคุมการขับขี่ยานพาหนะโดยให้ปฏิบัติตามป้ายสัญญาณจราจรอย่างเคร่งครัด และบังคับให้ผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ต้องสวมหมวกนิรภัย • การซ่อมแผนฉุกเฉิน บริษัทฯ จัดให้มีการซ้อมอพยพหนีไฟปีละ 2 ครั้ง ในภาคกลางวันและกลางคืน ส่วนของโรงไฟฟ้าราชบุรี นอกจากการซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปีแล้ว ยังมีการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินความรุนแรงระดับ 3 ซึ่งเป็นการซ้อมร่วมกับหน่วยงานภายนอก และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ได้จัดการซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปีทุกปี โดยในปี 2558 จะมีการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินความรุนแรงระดับ 3 • โรงไฟฟ้าราชบุรีจัดโครงการ Stop Work Authority เพื่อเป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุจากการละเลยความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน โดยพนักงานผู้พบเห็นเหตุการณ์ที่เสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ สามารถสั่งหยุดงานได้ในปี 2557 มีการสั่งหยุดงานที่ไม่ปลอดภัย ใช้อุปกรณ์ผิดประเภท และการกระทำที่มีความเสี่ยงทั้งหมด 6 ครั้ง

โครงการ BAR-AAR โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์

โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ ได้นำแนวทาง “การเรียนรู้ก่อนการปฏิบัติงาน” หรือ BAR (Before Action Review) และ “การเรียนรู้หลังการปฏิบัติงาน” หรือ AAR (After Action Review) มาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย จากการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่มาจากการสื่อสารในการทำงานผิดพลาด จนทำให้เกิดอุบัติเหตุและส่งผลกระทบต่อการผลิต อุปกรณ์ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นอันตรายต่อบุคคล กระบวนการนี้จึงนำมาใช้กับทุกกิจกรรมที่มีความเสี่ยงและโอกาสเกิดความผิดพลาดสูง รวมถึงกิจกรรมที่มีการจัดทำทั้งหมด 60 กิจกรรม เช่น การตรวจสอบปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในถังด้วยวิธีการสแกนความร้อน เป็นต้น

โครงการนี้ได้เริ่มนำมาใช้ตั้งแต่ปี 2556 และในปี 2557 ที่ผ่านมานี้ ได้นำมาใช้ในงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมาทั้งหมด

เป้าหมาย :

ลดโอกาสการเกิดอันตรายต่อบุคคล การหยุดการผลิต อุปกรณ์เสียหาย และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลสัมฤทธิ์ :

ในปี 2557 กิจกรรมที่ใช้กระบวนการ BAR-AAR สามารถลดการเกิดอุบัติเหตุและสถานะเสี่ยงในการทำงานได้ทั้งหมด

โครงการ Lock Out Tag Out (LOTO)

โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ได้นำระบบ Lock Out Tag Out (LOTO) มาใช้ในปี 2557 เป็นครั้งแรก โดยใช้สำหรับควบคุมงานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักร และการซ่อมบำรุงนอกเหนือแผนซ่อมบำรุงประจำปี เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดกับผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ในงานซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่มีกระแสไฟฟ้าไหลผ่าน ท่อที่มีแรงดันไอน้ำ อุปกรณ์เครื่องจักรที่เป็นระบบเฟืองหมุน เพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์จะถูกล็อกไว้และไม่สามารถใช้งานได้จนกว่าการซ่อมบำรุงจะแล้วเสร็จและมีการปลดล็อกอุปกรณ์ออก

โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ได้นำระบบ LOTO มาใช้ควบคุมงานด้านความปลอดภัย โดยในปี 2557 ได้นำระบบนี้มาใช้กับทุกงานที่มีการซ่อมบำรุง ซึ่งแต่ละครั้งจะนำข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติงานมาปรับปรุงระบบ LOTO เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้งานได้สะดวก เข้าใจง่าย ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในคราวต่อไป



เป้าหมาย :

ลดโอกาสการเกิดอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน เช่น งานซ่อมบำรุงอุปกรณ์มอเตอร์ เป็นต้น

ผลสัมฤทธิ์ :

เมื่อมีการนำกระบวนการ LOTO ไปใช้ พบว่าไม่มีการเกิดอุบัติเหตุในงานซ่อมบำรุง

ส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงาน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานให้มีสภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ แนวทางดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยที่ยึดถือปฏิบัติครอบคลุม ตั้งแต่การป้องกันความเสี่ยงจากการทำงาน การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะของงาน และเอื้ออำนวยต่อการนั่ง การยืน การเคลื่อนไหว และการมองเห็น รวมทั้งคำนึงถึงสภาพทางสรีระและจิตใจของผู้ปฏิบัติงานโดยจัดงานที่เหมาะสม เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

ประเด็น	เป้าหมาย	การดำเนินงาน
สภาพแวดล้อม (แสง เสียง อากาศ)	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจวัดเป็นไปตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่องมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549 การตรวจวัดเป็นไปตามมาตรฐานของประเทศสิงคโปร์ Institute of Environmental Epidemiology, Ministry of Environment (1996) Guideline for good indoor quality in office premises, Singapore. 	กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน 2 ครั้งต่อปี ผลการตรวจวัดโดยรวมส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และมีการกำหนดมาตรการแก้ไข สำหรับพื้นที่ที่มีค่าการตรวจวัดต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อให้ทุกพื้นที่ภายในสำนักงานมีสภาพสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน
สุขอนามัย	<ul style="list-style-type: none"> สร้างวินัยให้บุคลากร และความเป็นระเบียบเรียบร้อยในองค์กร ต้องเป็นสถานประกอบการที่ปลอดยาเสพติด ห่อหุ้มเย็นปลอดเชื้อลีสี่โอเนลล่า ป้องกันการแพร่กระจายของโรคระบาด 	<p>การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของ กิจกรรม 5 ส. พนักงานในกลุ่มบริษัทฯ ทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม ก่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานและเป็นระเบียบเรียบร้อยในสำนักงาน</p> <p>แม้ที่ผ่านมายังไม่เคยพบปัญหายาเสพติด แต่เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาเสพติดภายในสถานประกอบการ กลุ่มบริษัทฯ จึงได้เข้าร่วม โครงการสถานประกอบการสีขาว โดยมีการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงโทษของยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดส่งตัวอย่างน้ำจากห่อหุ้มเย็นเพื่อตรวจวิเคราะห์เชื้อแบคทีเรียลีสี่โอเนลล่า ผลการวิเคราะห์พบว่าปริมาณยังอยู่ในระดับที่เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p>มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคภายในโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ เช่น ในพื้นที่สำนักงานที่มีผู้ปฏิบัติงานแสดงอาการของโรคหวัดเกิน 3 คน จะทำการปิดสำนักงานและทำความสะอาดทุกพื้นที่ในสำนักงานด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อโรค เพื่อป้องกันการติดต่อ</p>

ประเด็น	เป้าหมาย	การดำเนินงาน
สุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • ฝ้าระวังและดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานในบริเวณที่เกิดเสียงดัง 	โครงการอนุรักษ์การได้ยิน โรงไฟฟ้าราชบุรีมีผู้สูญเสียการได้ยินไม่เกิน 15 เดซิเบล(เอ) ที่หูข้างใดข้างหนึ่ง ร้อยละ 32.61 ของผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสเสียงดัง และเพื่อเป็นการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนผังแสดงระดับเสียงในแต่ละพื้นที่ ติดประกาศผลการตรวจวัดระดับเสียงให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ นอกจากนี้ยังกำหนดมาตรการให้สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันขณะปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดัง
	<ul style="list-style-type: none"> • โภชนาการที่ดีและถูกหลักอนามัย 	บริษัทฯ จัดกิจกรรม Clean Food For Good Health เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้การบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ รวมทั้งฝ้าระวังการปนเปื้อนของอาหาร และส่งเสริมให้มีการปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานเองอีกด้วย
	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรง 	กลุ่มบริษัทฯ สนับสนุนการจัดตั้งชมรมต่างๆ พร้อมทั้งยังสนับสนุนกิจกรรมในชมรม เช่น ชมรมกอล์ฟ ชมรมเปตอง ชมรมแบดมินตัน ชมรมวิ่ง ชมรมปิงปอง ชมรมโยคะ เป็นต้น

กิจกรรม “สมุดน้อยร้อยรัก”

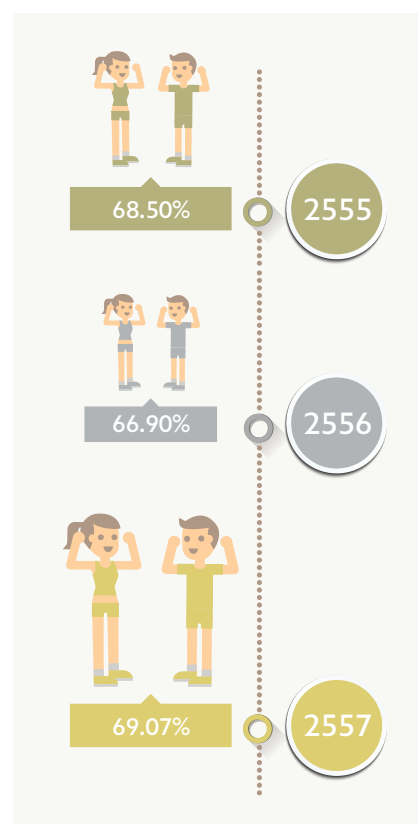
โรงไฟฟ้าราชบุรีจัดกิจกรรมขึ้นเป็นครั้งแรกในปี 2557 โดยใช้แนวคิดหลัก 3 อ. คือ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ เพื่อให้กลุ่มคนวัยลงพุงลดรอบเอว ซึ่งรอบเอวเป็นตัวบ่งชี้ความเสี่ยงของโรคอ้วนที่จะนำมาซึ่งโรคภัยต่างๆ อาทิ โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคหัวใจ เป็นต้น กิจกรรมนี้เน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของกลุ่มเสี่ยงด้วยการกระตุ้นให้ออกกำลังกาย เลือกรับประทานอาหารครบ 5 หมู่ในปริมาณที่เหมาะสม และทำจิตใจและอารมณ์ให้ปลอดโปร่งเป็นประจำทุกวัน โดยร่วมมือกับแพทย์ประจำสถานพยาบาลประจำโรงไฟฟ้า ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับสมุดบันทึกกิจกรรมเพื่อใช้บันทึกข้อมูลกิจกรรมที่ทำในชีวิตประจำวัน ได้แก่ การออกกำลังกาย การทำงานบ้าน การรับประทาน อาหาร จากนั้นคณะกรรมการโครงการฯ จะนำข้อมูลที่พนักงานบันทึกไว้มาวิเคราะห์เป็นปริมาณแคลอรีที่ได้รับหรือลดลงจากกิจกรรมต่างๆ ที่บันทึกไว้ โครงการนี้ได้รับความสนใจจากพนักงานเป็นอย่างมาก

เป้าหมาย :

ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ 60 มีรอบเอวน้อยกว่า 80 เซนติเมตรสำหรับผู้หญิง และรอบเอวน้อยกว่า 90 เซนติเมตรสำหรับผู้ชาย

ผลสัมฤทธิ์ :

ผลจากการรณรงค์กิจกรรมนี้มีส่วนช่วยให้พนักงานมีรอบเอวอยู่ในเกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้นเกือบร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมดภายใต้โครงการลดพุง





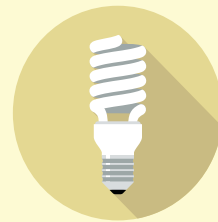
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

- ✓ ลด CO₂ จากการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าและป่าไม้
- ✓ ศึกษาแนวทางเพื่อกำหนดเป้าหมายการลด ก๊าซเรือนกระจกให้สำเร็จ ปี 2558
- ✓ จัดการน้ำใช้ซ้ำได้เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 3 ของปริมาณน้ำดิบ
- ✓ EIA Monitoring Awards 4 โครงการจาก สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลุ่มบริษัท มุ่งมั่นดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งทางตรงและทางอ้อม อาทิ การลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท การรณรงค์ให้เกิดการเปลี่ยนพฤติกรรมลดการใช้พลังงานในภาคครัวเรือน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การสร้างพื้นที่สีเขียวในโรงไฟฟ้า การปลูกป่า และการส่งเสริมการบริหารจัดการป่าชุมชน ในพื้นที่ยุทธศาสตร์ทั่วประเทศ

คาร์บอนฟุตพริ้นท์
ของการผลิตไฟฟ้า
1 หน่วย
(กิโลวัตต์-ชั่วโมง)



เท่ากับ
495 gCO₂e*

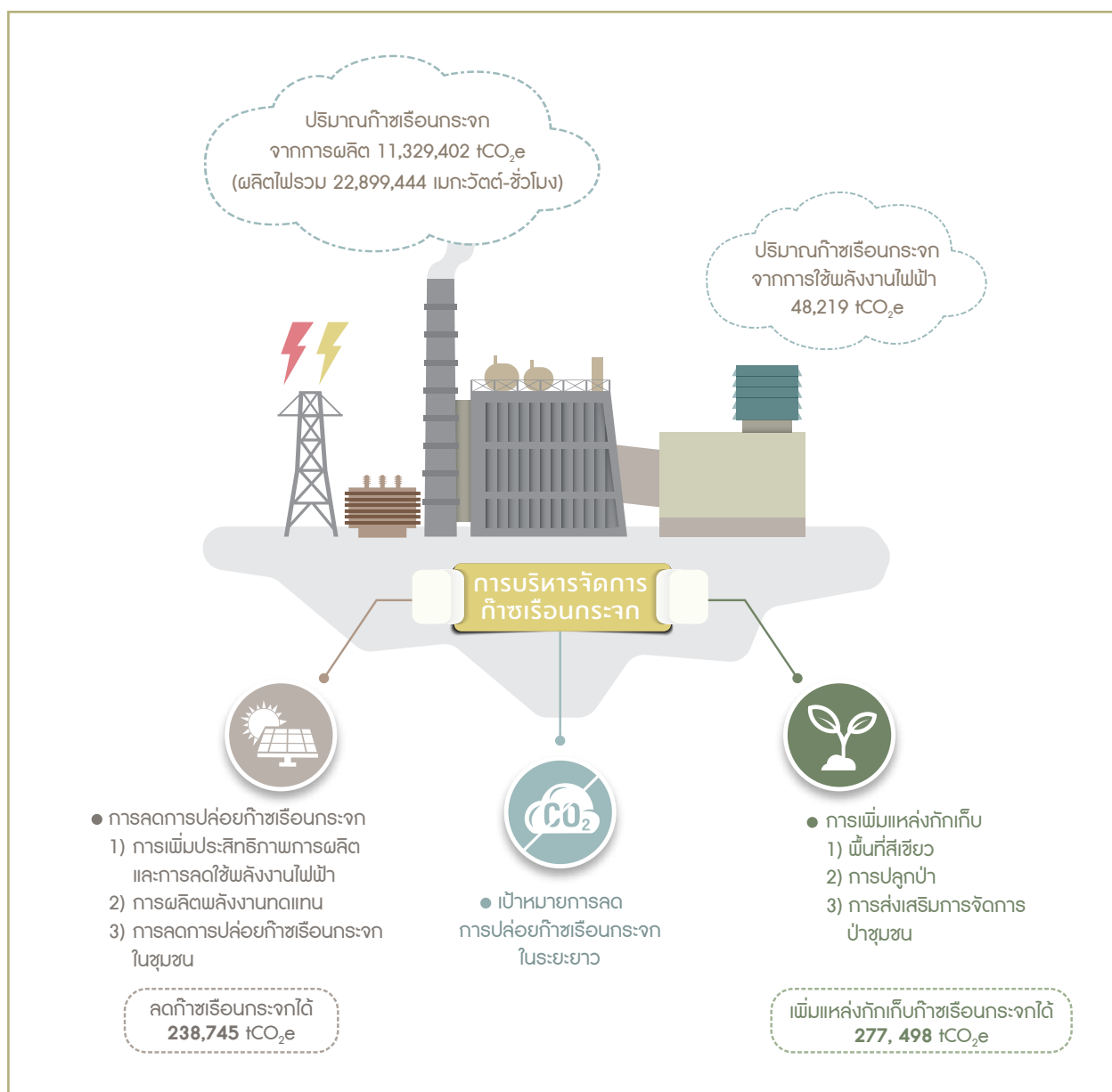
*ค่าเฉลี่ยโรงไฟฟ้าหลัก 3 แห่ง (โรงไฟฟ้า ราชบุรี, ราชบุรีเพาเวอร์ และ ไทรโยค) เฉพาะการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ของกลุ่มบริษัท จากการเผาไหม้อยู่กับที่

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นหนึ่งในภารกิจที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และได้เริ่มดำเนินการศึกษาข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวทางในการกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวให้แล้วเสร็จภายในปี 2558

การผลิตพลังงานไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าหลักทั้ง 3 แห่งของกลุ่มบริษัทฯ ได้แก่ โรงไฟฟ้าวราชนบุรี โรงไฟฟ้าวราชนบุรีเพาเวอร์ และ

โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี ในปี 2557 ใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ 192,573 ล้านลูกบาศก์ฟุต น้ำมันเตา 86.1 ล้านลิตร และน้ำมันดีเซล 16.7 ล้านลิตร ผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้ารวม 22.9 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง และปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 11.3 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) หรือคิดเป็นความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas intensity) 0.495 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อเมกะวัตต์-ชั่วโมง



การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยโรงไฟฟ้าหลักอย่างโรงไฟฟ้าราชบุรีได้กำหนดแผนงานอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในระยะเวลา 5 ปี (2556-2560) ที่ต้องจัดทำโครงการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าให้ได้ 1,192 เมกะวัตต์-ชั่วโมง เทียบเท่าประหยัดพลังงานไฟฟ้าสะสมให้ได้ 3,576 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ภายในปี 2560 โดยในปี 2557 มีเป้าหมายในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า 715 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งสามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายลดใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 4,881 เมกะวัตต์-ชั่วโมง จากการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และการลดใช้พลังงานไฟฟ้า

📌 การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต

ปี 2557 กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และสามารถลดการใช้ปริมาณพลังงานไฟฟ้าลง 4,652 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลง 9,768,702 บาท และคิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง 2,425 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ตัวอย่างโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตในรอบปีที่ผ่านมา ได้แก่

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Turbine Cycle

ในปี 2557 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกังหันไอน้ำ (Steam Turbine Cycle Efficiency) ของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี เครื่องที่ 1-2 โดยการควบคุมอุณหภูมิหอระบายความร้อน (Cooling Tower Basin) ด้วยการเดินเครื่องพัดลม (Cooling Tower Fan) เพิ่มจำนวน (20 ตัว) ในช่วงเวลา 24.00-08.00 น. ส่งผลให้ลดการใช้พลังงานความร้อน 6,785,023 เมกะจูลต่อปี เทียบได้เป็นพลังงานไฟฟ้าที่ประหยัดได้ 1,885 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 983 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลงเท่ากับ 5,600,000 บาทต่อปี

โครงการประหยัดเชื้อเพลิง

โครงการประหยัดเชื้อเพลิงที่ใช้ในการรักษาระดับอุณหภูมิ (Keep Warm Condition) ของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 1 โดยเปลี่ยนแหล่งการใช้ไอน้ำจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหน่วยที่ 2 เป็นการใช้น้ำจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมชุดที่ 1-3 ซึ่งมีประสิทธิภาพความร้อนสูงกว่าแทน ทำให้ลดการใช้ไอน้ำลงได้ 1,000 ตัน เทียบเป็นการลดใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 1,343 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 700 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และคิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลงได้ 1,375,032 บาทต่อปี

โครงการประหยัดพลังงานโดยการปรับปรุงจุดเก็บตัวอย่างวัดค่าน้ำในกระบวนการ Start up

โครงการปรับปรุงจุดเก็บตัวอย่างวัดค่าน้ำ ทำให้สามารถเก็บตัวอย่างน้ำที่กำลังผลิต 200 เมกะวัตต์ แทนการเดินเครื่องที่กำลังผลิต 300 เมกะวัตต์ได้ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้เท่ากับ 240 เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือเท่ากับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 125 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลงเท่ากับ 693,600 บาทต่อครั้งในการเดินเครื่อง (Start up)

📌 การลดการใช้พลังงาน

การลดการใช้พลังงานภายในโรงไฟฟ้า

ปี 2557 กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อลดการใช้พลังงานได้ 15,960 เมกะวัตต์-ชั่วโมงและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 1,334 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ยกตัวอย่างเช่น

1) โครงการเปลี่ยนหลอดไฟถนนในพื้นที่โรงไฟฟ้าราชบุรี จากหลอด HID 250W เป็นหลอด LED 100 W ทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 437 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ลดค่าใช้จ่าย 1,444,422 บาทต่อปี และลดก๊าซเรือนกระจก 254 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

2) โครงการปรับปรุงระบบปรับอากาศอาคารสำนักงาน บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด จากระบบแบบรวมศูนย์เป็นแบบแยกส่วน ทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 120 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ลดค่าใช้จ่าย 300,000 บาทต่อปี และลดก๊าซเรือนกระจก 70 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

3) โครงการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าบริเวณอาคารกักเก็บก๊าซ กังหันไอน้ำ และทางเข้าโรงไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ จากหลอด HPS 1,000 W และ HPS 250 W เป็นหลอด LED ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 671 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ลดค่าใช้จ่าย 2,927,716 บาทต่อปี และลดก๊าซเรือนกระจก 390 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

การลดการใช้พลังงานในอาคารสำนักงานใหญ่

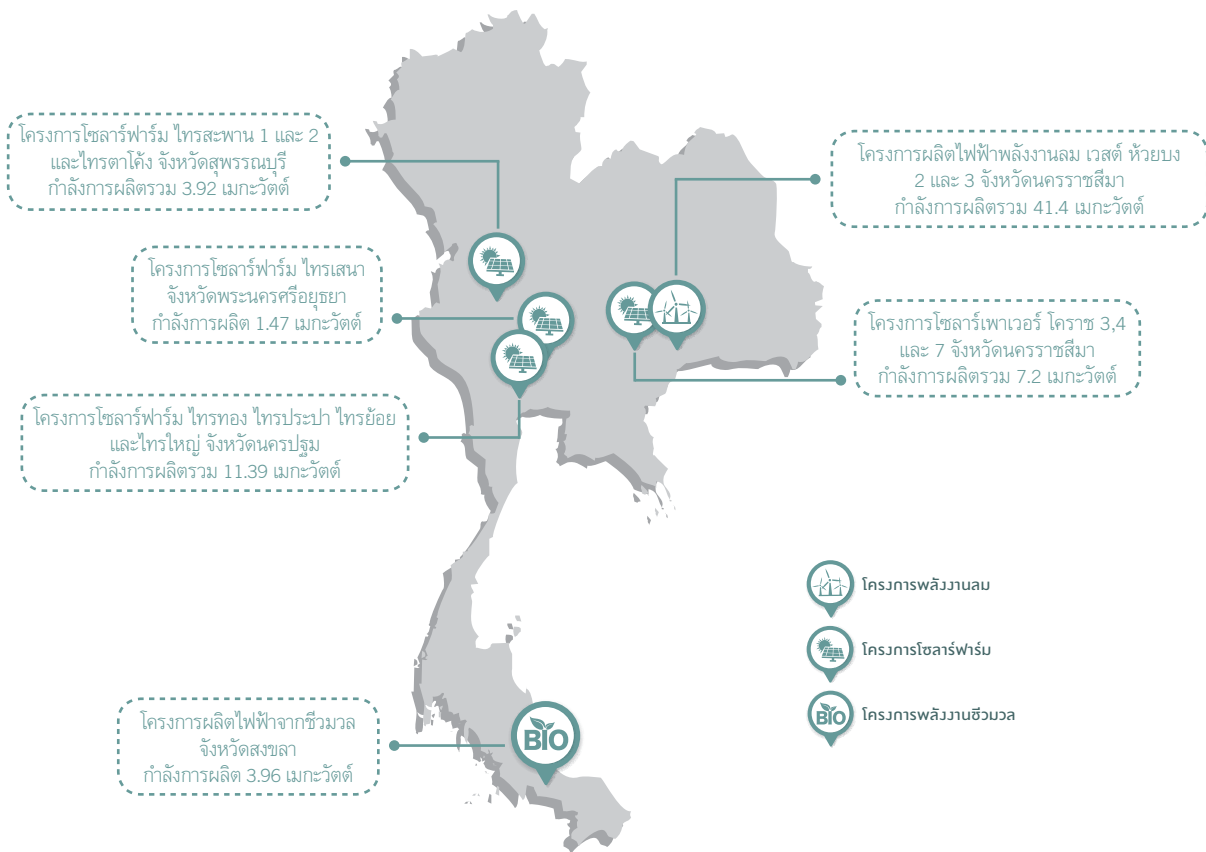
บริษัทฯ ได้มีกิจกรรมรณรงค์เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงานและทรัพยากรของอาคารสำนักงาน ร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 2556 โดยกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการค้นหาวิธีการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรจากกระบวนการปฏิบัติงานของตนเอง ในปี 2557 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำลดลง 571 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และ 5,105 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 21 และ 19

ตามลำดับ เทียบได้กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 332 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายในสำนักงาน ได้รวม 1.98 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานลงร้อยละ 10 จากปี 2556 โดยเป็นผลจากการดำเนินโครงการลดการใช้พลังงาน ได้แก่ โครงการสำนักงานสีเขียว และโครงการส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร เป็นต้น

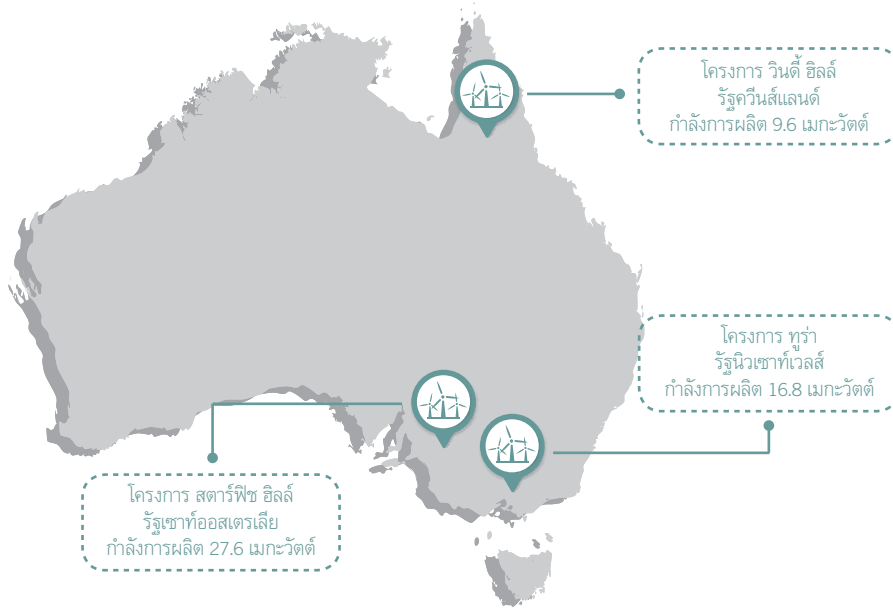
💡 การผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

ในปี 2557 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทดแทนทั้งในและต่างประเทศทั้งสิ้น 143.45 เมกะวัตต์ ซึ่งคิดเป็นการลดปริมาณการใช้น้ำมันดิบ 76.4 ล้านลิตรต่อปี หรือคิดเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 226,029 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนากำลังผลิตจากแหล่งพลังงานทดแทนทั้งในและต่างประเทศของกลุ่มบริษัทฯ ให้ได้ 500 เมกะวัตต์ ภายในปี 2560

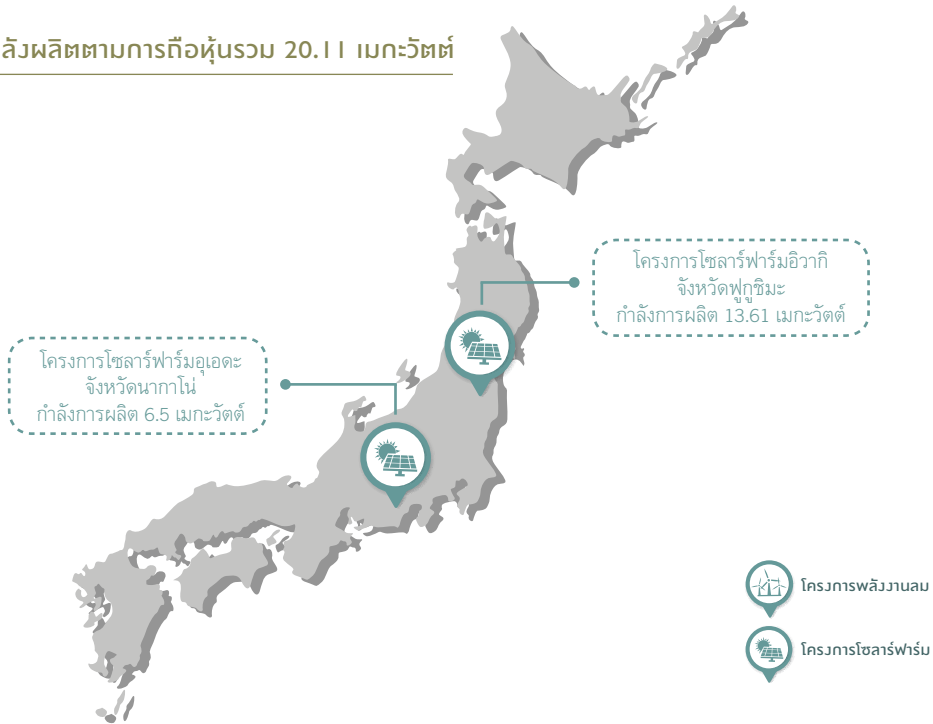
ไทย : กำลังผลิตตามการถือหุ้รวม 69.34 เมกะวัตต์



ออสเตรเลีย : กำลังผลิตตามการถือหุ้รวม 54 เมกะวัตต์



ญี่ปุ่น : กำลังผลิตตามการถือหุ้รวม 20.11 เมกะวัตต์



📌 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากคู่ธุรกิจ

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทางอ้อมจากการเลือกดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าที่มีนโยบายและการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2556 ด้วยตระหนักว่าการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมีส่วนช่วยลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากระบวนการผลิตของคู่ค้าอันเป็นผลจากการใช้สินค้าและบริการของกลุ่มบริษัทฯ

สำหรับผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่บริษัทฯ จัดหา มี 2 ประเภท สำคัญ คือ อะไหล่และอุปกรณ์ของโรงไฟฟ้า เป็นสินค้านำเข้าที่ผลิตจากผู้ผลิตชั้นนำที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าระดับสากล มีกระบวนการผลิตที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างดี ซึ่งช่วยลดผลกระทบในทางอ้อมจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่จะส่งผลต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้ได้มากขึ้น และสินค้าและบริการของสำนักงานที่มีการรับรองผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือมีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้ร้อยละ 25 ภายในปี 2560

📌 การส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในชุมชน

โครงการขยายผลแผนพลังงานชุมชนที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานพลังงานจังหวัด กระทรวงพลังงาน เป็นโครงการที่สนับสนุนเทคโนโลยีการลดการใช้พลังงาน เช่น หลอดประหยัดพลังงาน เตาชूपเปอร์อั้งโล่ เป็นต้น เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2554 ในพื้นที่ตำบลท่าราบ อำเภอเมือง ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และป่าชุมชนจังหวัดราชบุรี และขยายผลเพิ่มอีก 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลน้ำพุ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี และตำบลหนองโรง อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ในปี 2557 โดยมีเป้าหมายให้ชุมชนลดการใช้พลังงานลงร้อยละ 5

จากการขยายผลสนับสนุนเทคโนโลยีพลังงานชุมชนทั้งหมดพบว่า สามารถส่งเสริมเทคโนโลยีจำนวน 242 ชิ้น ให้กับครัวเรือนทั้งสิ้น 234 ครัวเรือน และกลุ่มอาชีพ 8 กลุ่ม เฉพาะเทคโนโลยีในโครงการของตำบลบ้านสิงห์ ตำบลท่าราบ และป่าชุมชน จำนวน 46 ชิ้น คิดเป็นปริมาณพลังงานความร้อนที่ลดลง 708,175 เมกะจูลต่อปี เทียบกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง 76 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงทั้งสิ้น 38,880 บาทต่อปี ส่วนโครงการขยายผลใน 3 จังหวัด อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผลการประหยัดพลังงาน จะแล้วเสร็จในปี 2558



โครงการส่งเสริมพลังงานแสงอาทิตย์ชุมชนบ้านหัวชะ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นโครงการนำร่องระบบคาร์บอนเครดิตชุมชนที่พัฒนาโดยสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย โดยใช้แนวทางเดียวกับระบบคาร์บอนเครดิตภาคสมัครใจ (T-VER) ด้วยการสนับสนุนการติดตั้งระบบโซลาร์โฮมจำนวน 25 หลังคาเรือน สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 8.48 ตันต่อปี ได้เงินเครดิตกองทุนพลังงานหมู่บ้านหัวชะปีละ 41,500 บาท เป็นเวลา 5 ปี โดยรวมคุณค่าของประโยชน์ร่วม (Co-benefits) ที่เกิดจากการลดก๊าซเรือนกระจกเข้าไว้ในราคาคาร์บอนเครดิตด้วย

📌 การปลูกฝังจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

การสร้างจิตสำนึกเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมเพื่อบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ทั้งกับผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ เยาวชนและผู้นำป่าชุมชนในโครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการรักษาพื้นที่ป่าเพื่อเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกของเยาวชนและผู้นำจากป่าชุมชน

ภายหลังการร่วมกิจกรรมผู้ปฏิบัติงาน เยาวชน และผู้นำป่าชุมชน รวม 412 คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างถูกวิธีมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะเยาวชนกล้าข้ามที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติตลอดกระบวนการค้า และเยาวชนร้อยละ 63 ได้นำแผนงานโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่ระดมความคิดในค่ายกลับไปดำเนินการร่วมกับชุมชน เช่น กิจกรรมปลูกป่าชายเลน การคัดแยกขยะรีไซเคิล ซึ่งถือเป็นกิจกรรมที่ช่วยลดการปล่อยและเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกด้วย

การเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก

นอกเหนือจากความพยายามในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านงานดำเนินงานทั้งในทางตรงและทางอ้อมแล้ว บริษัทฯ ยังคงส่งเสริมโครงการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกหรือการชดเชยคาร์บอนอย่างต่อเนื่องด้วย โดยดำเนินการภายในพื้นที่โรงไฟฟ้า คือ โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว และโครงการที่ดำเนินการภายนอก ได้แก่ โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งป่าชุมชนจังหวัดราชบุรี และโครงการปลูกป่าต้นน้ำสร้างแหล่งกักเก็บคาร์บอนฯ ในพื้นที่จังหวัดน่านในปี 2557 การดำเนินการดังกล่าวสามารถสนับสนุนการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในพื้นที่ป่าได้รวม 138,749 ไร่ คิดเป็นก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้รวม 277,498 ตันคาร์บอน-ไดออกไซด์เทียบเท่า



การจัดทำแผนลดก๊าซเรือนกระจกระยะยาวจากโรงไฟฟ้า

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการพัฒนาแผนลดก๊าซเรือนกระจกระยะยาวของโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลเป็นเชื้อเพลิงหลัก (บริษัทฯ ถือหุ้น 99.99%) ได้แก่ โรงไฟฟ้าวราชมงคลและโรงไฟฟ้าไทรเอนเนอจี โดยเป็นการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินศักยภาพความสามารถของโรงไฟฟ้า พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดหมายว่า แผนดังกล่าวจะแล้วเสร็จในปี 2558

นอกจากนี้ ในปี 2558 โรงไฟฟ้าวราชมงคลจะเข้าร่วมโครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Trading Scheme; Thailand V-ETS) ขององค์การบริหารจัดการ

ก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ที่ดำเนินการร่วมกับศูนย์บริหารวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยจะนำระบบ Measurement, Reporting, and Verification System; MRV และกฎการดำเนินงานสำหรับระบบ Thailand V-ETS เข้ามาทวนสอบการจัดการก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกระยะยาวของกลุ่มบริษัทฯ และสะท้อนถึงความรับผิดชอบของบริษัทฯ ในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าที่มีบทบาทสำคัญที่ต้องการสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ ภายใต้กรอบการเจรจาอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ประเทศไทยจะต้องเริ่มดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจกให้ได้ตามเป้าหมายตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นไป



บทสัมภาษณ์ : แนวทางการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า คุณสมนึก จินดาทรัพย์ : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์

“การจัดการพลังงานไฟฟ้าอย่างยั่งยืนต้องมี 3 เสาหลัก คือ 1) ความมั่นคงของระบบไฟฟ้า 2) ราคาไฟฟ้าที่เหมาะสม และ 3) ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงฟอสซิลของเราเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ จึงมีความพยายามในการดำเนินกิจกรรมใน 2 ลักษณะเพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกดังกล่าว

โดยการสนับสนุนการเพิ่มแหล่งกักเก็บในพื้นที่ป่าชุมชน ซึ่งจะมีการติดตามการอนุรักษ์พื้นที่ป่าของชุมชนอย่างต่อเนื่อง และการลดแหล่งกำเนิดก๊าซเรือนกระจก ด้วยการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการอนุรักษ์พลังงาน

กว่า 14 ปี ที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าวราชมงคลซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าหลักที่มีกำลังการผลิตสูงสุด ได้ทุ่มเทความพยายามเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง ด้วยงบประมาณกว่า 1,000 ล้านบาทในการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าให้สามารถผลิตไฟฟ้าและจัดส่งให้กับ กฟผ. ได้ตามสัญญา การลงทุนดังกล่าวนอกจากจะทำให้ระบบการผลิตมีประสิทธิภาพที่สูงขึ้นแล้ว ยังช่วยลดการใช้พลังงานได้ถึง ปีละ 4-8 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง ลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และที่สำคัญยังได้ปริมาณกำลังการผลิตที่สูงขึ้นด้วย นี่ถือเป็นความตั้งใจที่บริษัทฯ ต้องการสร้างความยั่งยืนให้กับระบบไฟฟ้าของประเทศมาโดยตลอด”

ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งเป็นต้นเหตุของภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะอุทกภัยและภัยแล้งที่ทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมมากขึ้นทุกขณะ บริษัทฯ ได้ตระหนักและบรรจุงบประมาณเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่ต้องประเมินผลกระทบในการดำเนินธุรกิจ แม้ว่าโดยทั่วไปการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าจะมีการประเมินและวิเคราะห์ผลกระทบทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างรอบด้าน ตลอดจนมีการออกแบบโครงการให้สามารถรองรับภัยทางธรรมชาติ ได้แก่ น้ำท่วม ภัยแล้ง และแผ่นดินไหว ได้ในระดับที่ไม่ส่งผลกระทบต่อความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า หรือก่อให้เกิดความเสียหายทางการเงิน

ในปี 2557 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้นำประเด็นผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้าไปพิจารณาในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ โดยเฉพาะการพัฒนาโครงการใหม่และมาตรการป้องกันปัญหาของโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว โดยให้มีการกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจกระทบต่อการเติบโตและความยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต

📌 การจัดการความเสี่ยงเรื่องน้ำ

บริษัทฯ มีการเฝ้าติดตามสถานการณ์และตรวจสอบข้อมูลสถิติปริมาณน้ำของลุ่มน้ำที่เป็นแหล่งน้ำดิบของโรงไฟฟ้าหลักในประเทศของกลุ่มบริษัทฯ คือ ลุ่มแม่น้ำแม่กลอง และในสปป.ลาว คือ แม่น้ำโขงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

📌 การจัดการความเสี่ยงจากอุทกภัย

บริษัทฯ ประเมินความเสี่ยงจากอุทกภัยตั้งแต่การเลือกพื้นที่ตั้งโครงการ โดยศึกษาปัญหาและศักยภาพของพื้นที่เป็นข้อมูลในการออกแบบและวางผังพื้นที่โครงการ ทั้งนี้โรงไฟฟ้าทุกแห่งต้องสร้างระบบระบายน้ำรอบพื้นที่ อ่างเก็บน้ำดิบ อ่างรับน้ำฝนภายในพื้นที่ รวมทั้งคันดินกั้นน้ำรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นมาตรการแก้ไขและป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงานการศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้จากเหตุการณ์อุทกภัยครั้งใหญ่ในประเทศไทยเมื่อปี 2554 โรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ภาคกลาง ได้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มมาตรการป้องกันผลกระทบอย่างครบถ้วนทุกแห่งแล้ว

โรงไฟฟ้าที่ได้เดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้าแล้ว

โรงไฟฟ้าราชบุรีและโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ มีการจัดทำคู่มือและแผนรองรับเหตุฉุกเฉินกรณีเกิดอุทกภัย พร้อมทำการอบรมและชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที่ รวมทั้งมีการฝึกซ้อมแผน เป็นระยะๆ เพื่อให้กระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าสามารถตอบสนองความต้องการของประเทศได้อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2557 ไม่พบเหตุการณ์ที่เป็นผลกระทบต่อกระบวนการผลิตแต่อย่างใด

โรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น ในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี กำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 2 ชุด ชุดละ 117 เมกะวัตต์ ได้คำนึงถึงความเสี่ยงการเกิดน้ำท่วมที่อาจกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้า จึงได้ศึกษาและประเมินผลกระทบจากน้ำท่วมในปี 2556 และจัดทำระบบป้องกันน้ำท่วมทั้งใต้ดินและบนดินในช่วงเดือนเมษายน-สิงหาคม 2557 ส่วนใต้ดินใช้ระบบ Soil Cement เพื่อป้องกันน้ำซึมจากใต้ดิน และใช้ระบบปั๊มเพื่อสูบน้ำออกกรณีเกิดน้ำท่วม ส่วนบนดินทำเขื่อนรอบพื้นที่โครงการ ความสูง 2 เมตร เพิ่มจากระดับน้ำท่วมสูงสุดในอดีตอีก 0.5 เมตร รวมความสูงเขื่อนอยู่ที่ 6.5 เมตรจากระดับน้ำทะเล ใช้งบประมาณดำเนินการ 50 ล้านบาท เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการผลิตไฟฟ้าให้มากขึ้น รวมทั้งลดค่าใช้จ่ายด้านประกันภัยในกรณีน้ำท่วม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องด้วย

📌 การจัดการความเสี่ยงจากภัยแล้ง

จากการประเมินความเสี่ยงด้านภัยแล้งของโรงไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ในจังหวัดราชบุรีและใช้น้ำจากแม่น้ำแม่กลองอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2544 จนถึงปัจจุบันยังไม่พบสัญญาณที่แสดงถึงปัญหาการขาดแคลนน้ำในลุ่มน้ำเพราะป่าต้นน้ำยังมีความอุดมสมบูรณ์มาก โดยปริมาณน้ำยังคงสามารถเกื้อกูลการใช้ประโยชน์ของชุมชนและภาคเกษตรกรรมได้ตามปกติ สำหรับการบริหารจัดการน้ำในการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากเขื่อน บริษัทฯ ใช้หลักเกณฑ์การควบคุมระดับน้ำในเขื่อน (Rule Curve) ในการจัดการความเสี่ยงจากอุทกภัยและภัยแล้งเพื่อวางแผนการผลิตไฟฟ้าในระยะสั้นและระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

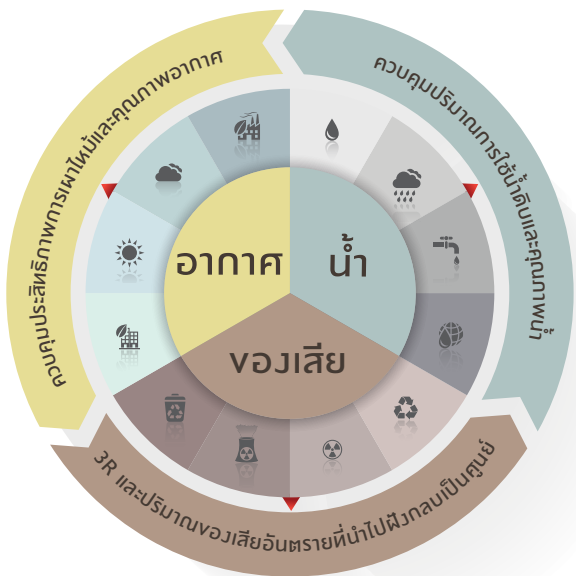
โรงไฟฟ้าที่ได้เดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้าแล้ว

ในการผลิตพลังงานไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำงึม 2 ในแขวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว พบว่าปริมาณน้ำท่าในแต่ละปีมีปริมาณไม่แน่นอน และภาวะภัยแล้งอาจส่งผลกระทบต่อการผลิตได้ ในกรณีที่ปีนี้ที่แห้งแล้ง (Drought Year) และน้ำในเขื่อนอยู่ในระดับต่ำจนไม่สามารถผลิตไฟฟ้าในระดับต่ำสุดที่กำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าได้ โรงไฟฟ้าสามารถแจ้งหยุดการผลิตไฟฟ้าล่วงหน้าได้ 2 ครั้ง ตลอดอายุสัญญา อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าได้กำหนดแผนการจัดการต้นน้ำร่วมกับกระทรวงพลังงานและป่อแร่ สปป.ลาว โดยมีการประชุมวางแผนงานและงบประมาณ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลทุกปี ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำในระยะยาว

โรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

โรงไฟฟ้าหงสา ใน สปป.ลาว ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โครงการ กำลังผลิตติดตั้ง 1,878 เมกะวัตต์ ใช้ถ่านหินลิกไนต์เป็นเชื้อเพลิง มีความเสี่ยงในเรื่องการขาดแคลนน้ำจากการใช้น้ำในเขื่อนน้ำเลือกที่ความจุ 16.4 ล้านลูกบาศก์เมตรและอาจกระทบกับการใช้ประโยชน์ของชุมชน โรงไฟฟ้าจึงได้จัดหาแหล่งน้ำดิบจากเขื่อนน้ำแก่น ความจุ 19 ล้านลูกบาศก์เมตร และส่งน้ำด้วยระบบปั๊มไว้เพิ่มเติมพร้อมกับการก่อสร้างโรงไฟฟ้า เพื่อเสริมความมั่นคงในการผลิตและป้องกันผลกระทบต่อการใช้ประโยชน์แหล่งน้ำของชุมชน โดยกำหนดเป็นนโยบายในการบริหารจัดการแหล่งน้ำร่วมกับภาครัฐ

การจัดการสิ่งแวดล้อม



ในการแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน กลุ่มบริษัทฯ ยังคงรักษามาตรฐานกระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าที่สร้างผลกระทบต่อให้น้อยที่สุด ด้วยตระหนักดีว่า การผลิตพลังงานไฟฟ้านั้น ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและก่อให้เกิดผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม แม้ไฟฟ้าที่ผลิตช่วยเอื้อประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของคนในสังคมก็ตาม บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการจัดการที่เข้มงวดทั้งในด้านคุณภาพอากาศที่ต้องควบคุมประสิทธิภาพการเผาไหม้เชื้อเพลิงและการควบคุมมลสารที่เกิดขึ้น ด้านคุณภาพน้ำที่มุ่งเน้นการควบคุมปริมาณการใช้

น้ำดิบและคุณภาพน้ำที่ระบายออกสู่สิ่งแวดล้อม และการจัดการของเสียมุ่งสู่การลดปริมาณการใช้ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ตลอดจนการลดปริมาณของเสียอันตรายที่ต้องนำไปฝังกลบให้เป็นศูนย์

โรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการแก้ไขและป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และต้องมีการติดตามตรวจสอบและรายงานผลแก่หน่วยงานกำกับดูแลทราบตามกำหนดระยะเวลาที่กฎหมายบัญญัติไว้ ในปี 2557 กลุ่มบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของประเทศที่กิจการกลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง จึงไม่มีกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติหรือละเมิดกฎหมายและค่าปรับแต่อย่างใด

ด้วยพันธกิจที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศในการดำเนินงานระดับสากลและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน รวมทั้งนำมาตรฐานต่างๆ มาใช้เพื่อยกระดับการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นที่ยอมรับและยอมรับของทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและนานาชาติมากขึ้น โดยมาตรฐานที่นำมาใช้ ได้แก่

โรงไฟฟ้า	ISO 14001	OHSAS 18001	CSR-DIW	Green Office	อนุรักษ์พลังงาน	Thailand V-ETS	3R & 5s.
สำนักงานใหญ่				✓	✓		✓
โรงไฟฟ้าราชบุรีประเทศไทย	✓	✓	✓		✓	✓	✓
โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจีประเทศไทย	✓	มีแผนขอรับการรับรองในปี 2558			✓		✓
โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ประเทศไทย	✓	✓			✓		✓
โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์โคเจนเนอเรชั่นประเทศไทย	มีแผนได้รับการรับรองภายใน 1 พ.ย. 59						✓

การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า

เชื้อเพลิงและน้ำถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญและใช้มากที่สุดในการกระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้า โดยโรงไฟฟ้าหลักของกลุ่มบริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ได้แก่ โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ กำลังการผลิตรวม 4,695 เมกะวัตต์ ใช้ก๊าซธรรมชาติจากแหล่งยานาดา และเยตากุน จากสหภาพเมียนมาร์เป็นเชื้อเพลิงหลัก นอกจากนี้ยังใช้น้ำมันเตาและน้ำมันดีเซล เป็นเชื้อเพลิงสำรองสำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนและโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ตามลำดับ ซึ่งจะมีกระบวนการในการดูแลและควบคุมผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะคุณภาพอากาศที่แตกต่างกันไปในแต่ละระบบ

คณะกรรมการบริหารและคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงไฟฟ้า จะมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการต่างๆ อยู่ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงนโยบายและข้อบังคับของบริษัท โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ การผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ขณะเดียวกันก็จัดการป้องกันผลกระทบจากการผลิตไฟฟ้าทั้งในเรื่องอากาศ น้ำ และของเสียให้เกิดน้อยที่สุด

คุณภาพอากาศและวัสดุเหลือใช้

คุณภาพอากาศ

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญต่อการควบคุมปริมาณมลสารของโรงไฟฟ้า ได้แก่ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และฝุ่นละออง ที่เกิดขึ้นจากการเผาไหม้ในกระบวนการผลิตให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานควบคุม โดยมีระบบที่ใช้ในการควบคุมดังนี้

ระบบป้องกันและควบคุมมลสารในกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

- ระบบการเผาไหม้เชื้อเพลิงแบบ Dry Low NO_x Burner สามารถควบคุมการเกิดก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนในกรณีที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ในกรณีที่ใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงสำรองจะใช้ระบบฉีดน้ำปลอดแร่ธาตุ (Demineralized Water)

เข้าไปในห้องเผาไหม้เพื่อควบคุมอุณหภูมิให้อยู่ต่ำกว่าจุดที่จะทำให้เกิดก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน

ระบบป้องกันและควบคุมมลสารในกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้าพลังความร้อน

- ระบบการเผาไหม้เชื้อเพลิงแบบ Low NO_x Burner ทำให้ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนอยู่ในระดับต่ำ และใช้เทคโนโลยีการนำก๊าซร้อนจากการเผาไหม้หมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ (Flue Gases Re-circulation)
- ระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization; FGD) กรณีที่ใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิง

ระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศ

- ระบบตรวจวัดปริมาณมลสารในอากาศจากปล่องโรงไฟฟ้าทุกปล่องแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring Systems: CEMs)

- ระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไปแบบต่อเนื่องถาวร (Ambient Air Quality Monitoring Systems: AAQMs) ในบริเวณพื้นที่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าโรงไฟฟ้าราชบุรีและโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ จำนวน 5 สถานี

ระบบป้องกันและควบคุมมลสารในกระบวนการผลิตตลอดจนระบบตรวจติดตามคุณภาพอากาศจากการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้าทุกแห่งที่ได้ออกแบบและติดตั้งตั้งแต่ก่อสร้างโรงไฟฟ้ายังคงได้รับการบำรุงรักษาและสอบเทียบความถูกต้องแม่นยำในการตรวจวัดค่าตามแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมคุณภาพอากาศยังคงทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและปริมาณมลสารอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานควบคุม ในกรณีที่ปริมาณ

มลสารเริ่มมีค่าสูงผิดปกติ สัญญาณเตือนในห้องควบคุมการเดินเครื่องจะปรากฏขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่เดินเครื่องได้ทำการตรวจสอบระบบควบคุมและระบบตรวจวัด หากผลการตรวจวัดถูกต้อง จะติดต่อศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าเพื่อขอลดกำลังการผลิตลง หรือพิจารณาหยุดเดินเครื่องจนกว่าปริมาณมลสารจะมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

ในปี 2557 ค่าความเข้มข้นของมลสารที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้าราชบุรีมีค่าเฉลี่ยดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2547 ซึ่งส่วนใหญ่เดินเครื่องโดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นหลัก โดยค่าก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี กรณีที่เดินเครื่องโดยใช้น้ำมันเตานั้น ระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ยังคงรักษาประสิทธิภาพการกำจัดได้ต่อเนื่องเฉลี่ยร้อยละ 97.3 (ประสิทธิภาพติดตั้งร้อยละ 97.2)

ชนิดของมลสาร	ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของปริมาณมลสารที่ระบายจากโรงไฟฟ้า				
	NO _x (ppm)		SO ₂ (ppm)		หมายเหตุ
	ก๊าซ	น้ำมัน	ก๊าซ	น้ำมัน	กรณีใช้น้ำมัน (เชื้อเพลิงสำรอง)
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี	10.90	63.81	0.53	17.32	น้ำมันเตา
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี	20.98	85.79	1.32	6.73	น้ำมันดีเซล
โรงไฟฟ้าไตรเอเนอจี้	26.70	110.69	0.09	36.00	น้ำมันดีเซล
โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	45.97	ไม่ใช่	1.07	ไม่ใช่	น้ำมันดีเซล
ค่ามาตรฐาน	120	180	20	320	-

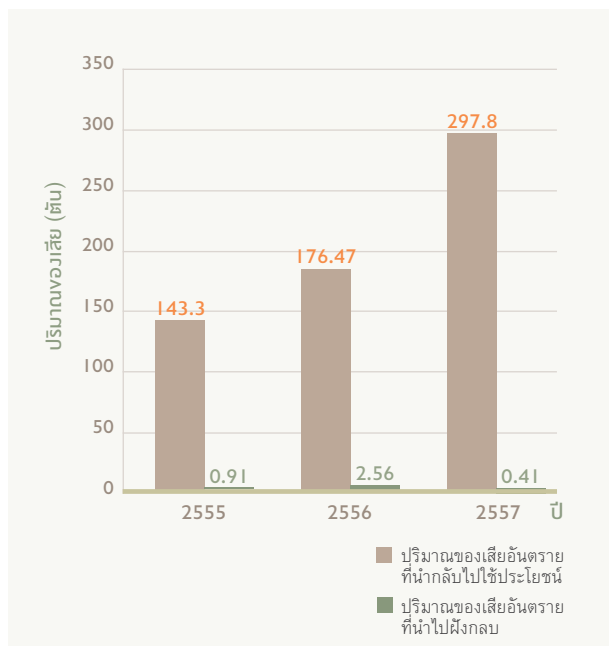
🔍 การจัดการวัสดุเหลือใช้

ในการจัดการของเสียของโรงไฟฟ้าเน้นกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่หรือสร้างประโยชน์ให้ได้มากที่สุด โดยคัดเลือกบริษัทรับกำจัดของเสียที่มีวิธีการนำกลับไปใช้ประโยชน์ได้ใหม่ และเป็นผู้ได้รับอนุญาตกำจัดวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นลำดับแรก ตลอดจนมีการติดตามและประเมินวิธีการกำจัดของผู้รับกำจัดที่สถานรับกำจัด เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ไม่ใช่แล้วจากโรงงานจะได้รับการจัดการอย่างถูกต้องและเหมาะสม เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

สำหรับขยะทั่วไปและขยะรีไซเคิล โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจะดำเนินการว่าจ้างหน่วยงานท้องถิ่นดำเนินการตามหลักสุขาภิบาลสำหรับขยะที่เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี กรณีใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิง จะถูกเก็บไว้ในบ่อเก็บขยะที่มีการใช้วัสดุพลาสติกชนิดหนา (HDPE) รองกันบ่อ และมีระบบตรวจสอบคุณภาพน้ำใต้ดินทุก 6 เดือน เพื่อรอกำหนดให้กับลูกค้าที่สามารถนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิตต่อไป

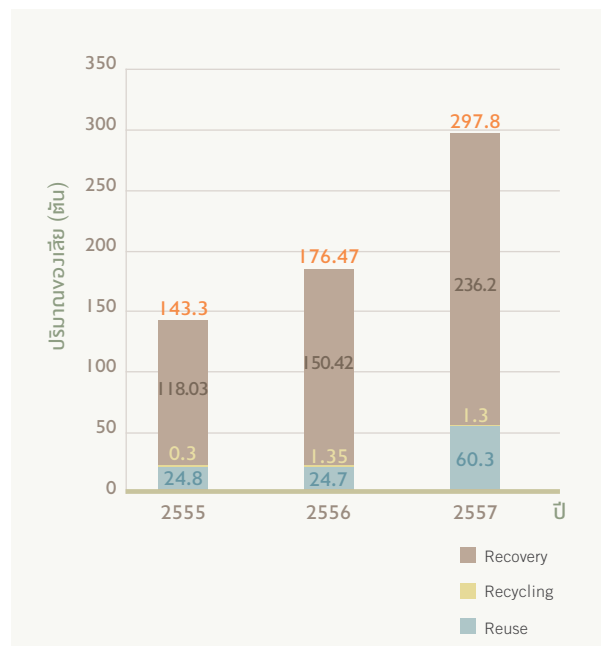
ในปี 2557 โรงไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ มีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมดรวม 10,444 ตัน เป็นของเสียไม่อันตราย 10,146 ตัน และของเสียอันตราย 298.21 ตัน แบ่งเป็นของเสียอันตรายที่นำกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 297.8 ตัน และฝังกลบอย่างปลอดภัย 0.41 ตัน โดยในปี 2558 มีเป้าหมายในการกำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีฝังกลบให้เป็นศูนย์

การเปรียบเทียบปริมาณของเสียอันตรายที่นำไปใช้ประโยชน์และฝังกลบ



หมายเหตุ : ข้อมูลปริมาณของเสียอันตรายจากงานบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าประจำปีของโรงไฟฟ้าราชบุรี และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์

สัดส่วนของเสียอันตรายที่นำไปใช้ประโยชน์



การจัดการน้ำ

น้ำถือเป็นวัตถุดิบหลักในกระบวนการผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ จึงใส่ใจและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการน้ำ ด้วยการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการเดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งในกลุ่มบริษัทฯ โดยครอบคลุมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และการควบคุมคุณภาพและการจัดการน้ำทั้งเพื่อป้องกันผลกระทบต่อแหล่งน้ำธรรมชาติและการใช้ประโยชน์ของชุมชน



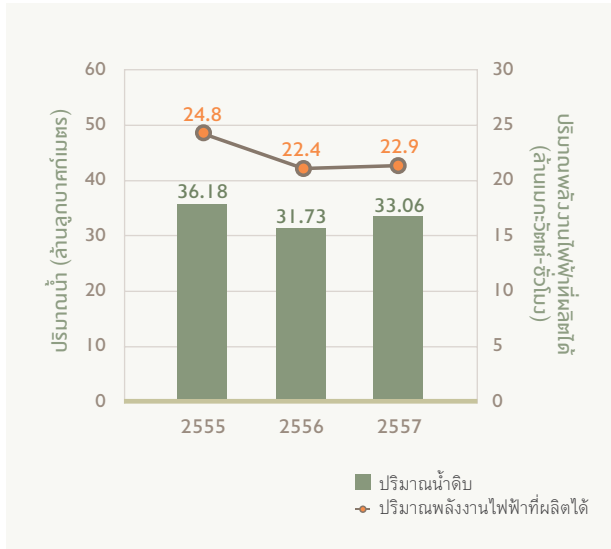
📌 การลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต

บริษัทฯ คำนึงถึงการใช้น้ำในการดำเนินธุรกิจ อันอาจส่งผลกระทบต่อการใช้ของชุมชนและระบบนิเวศ จึงจัดให้มีการประเมินปริมาณการใช้น้ำและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยโรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าไตรเอเนอจี้ และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ใช้น้ำจากแม่น้ำแม่กลอง ทั้งนี้ปริมาณการใช้น้ำจากแม่น้ำแม่กลองของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง รวม 33.06 ล้านลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 1.2 ของปริมาณน้ำในแม่น้ำ ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้ประโยชน์แหล่งน้ำของชุมชนและระบบนิเวศของแหล่งน้ำ จากสถิติการใช้น้ำของโรงไฟฟ้าทั้งสามแห่ง ตั้งแต่ปี 2544 ถึงปัจจุบัน พบว่าแหล่งน้ำมีปริมาณเพียงพอรองรับปริมาณการใช้น้ำของโรงไฟฟ้าได้ โดยไม่มีความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำและไม่เกิดปัญหาแย่งชิงน้ำใช้กับชุมชนแต่อย่างใด

ในการใช้น้ำของโรงไฟฟ้า ระบบหล่อเย็นถือเป็นกระบวนการที่ต้องใช้น้ำมากที่สุดกว่าร้อยละ 75 ของปริมาณน้ำทั้งหมดในกระบวนการผลิต ดังนั้นโรงไฟฟ้าทุกแห่งจึงให้ความสำคัญในการบริหารการใช้น้ำในระบบหล่อเย็นให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดการใช้น้ำทรัพยากรน้ำจากธรรมชาติ ได้แก่ การควบคุมให้น้ำระบบหล่อเย็นใช้หมุนเวียนให้ได้จำนวนรอบมากที่สุด โดยสามารถใช้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดคือ 4-6 รอบ (ระบบกรด) และ 3-4 รอบ (ระบบด่าง) ก่อนปล่อยลงสู่บ่อพักน้ำ การติดตามปริมาณการใช้น้ำต่อกำลังการผลิต การคิดค้นวิธีนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ การปรับปรุงคุณภาพน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น

ในปี 2557 มีสัดส่วนปริมาณน้ำที่กลับมาใช้ซ้ำนอกเหนือจากในระบบหล่อเย็นมากขึ้น เป็น 973,702 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 3 ของปริมาณน้ำที่สูบน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติเข้ามาใช้ในโรงไฟฟ้า เพิ่มขึ้นจากปี 2556 ที่ร้อยละ 2.8 โดยการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำนี้ นอกจากจะทำให้มีปริมาณการสูบน้ำดิบลดลงแล้ว ยังช่วยลดพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในการสูบน้ำ และลดปริมาณน้ำทิ้งที่จะระบายออกสู่สิ่งแวดล้อมด้วย

ปริมาณน้ำดิบที่ใช้กับปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้



ตารางแสดงจำนวนรอบเฉลี่ยของการใช้น้ำในระบบหล่อเย็นโรงไฟฟ้า ปี 2555-2557

โรงไฟฟ้า	2555	2556	2557	ระบบกรด-ด่างของน้ำในหอหล่อเย็น
โรงไฟฟ้าราชบุรี	3.08	3.16	3.12	ระบบด่าง
โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี	5.41	4.46	4.50	ระบบกรด
โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	4.32	4.44	4.29	ระบบกรด

หมายเหตุ : โรงไฟฟ้าราชบุรีอยู่ระหว่างการศึกษาระเบียบข้อมูลเพื่อประเมินความไปได้ในการปรับปรุงระบบการควบคุมน้ำในหอหล่อเย็นจากระบบด่างเป็นระบบกรด เพื่อเพิ่มจำนวนรอบการใช้น้ำให้มากขึ้น

การควบคุมคุณภาพและจัดการน้ำทิ้ง

น้ำทิ้งในโรงไฟฟ้ามาจาก 2 แหล่งใหญ่ คือ น้ำผ่านกระบวนการผลิตไฟฟ้า และน้ำใช้แล้วจากอาคารสำนักงาน น้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าส่วนใหญ่เป็นน้ำจากระบบหล่อเย็นที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนอุณหภูมิเท่านั้น ซึ่งน้ำที่ใช้แล้วจะถูกส่งเข้าสู่ระบบบำบัด โดยการตกตะกอนและลดอุณหภูมิให้ใกล้เคียงกับสภาพธรรมชาติ พร้อมทั้งตรวจสอบคุณภาพก่อนปล่อยออกจากโรงไฟฟ้า เพื่อป้องกันผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพของแหล่งรองรับน้ำ ส่วนน้ำใช้ในอาคารที่บำบัดจนได้มาตรฐานแล้วจะถูกนำไปใช้ในระบบรดน้ำต้นไม้ โดยคุณภาพน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้าหลักในปี 2557 ยังคงมีค่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่ามาตรฐานน้ำทิ้งตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม และกรมชลประทานอย่างต่อเนื่อง



โรงไฟฟ้า	ประเภทน้ำทิ้ง	ปริมาณ (ลบ.ม.)	การจัดการ	แหล่งรองรับน้ำทิ้ง
โรงไฟฟ้าราชบุรีและ โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	น้ำจาก กระบวนการผลิต	4,338,135	1) น้ำจากระบบหล่อเย็น-ตกตะกอน และลดอุณหภูมิ 2) น้ำที่มีความเป็น กรด/ด่าง-ปรับ สะเทินให้เป็นกลาง 3) น้ำที่มีน้ำมันปนเปื้อน-ระบบแยกน้ำ และน้ำมัน ทั้งหมดจะเข้าสู่ระบบบ่อกักน้ำที่ 1 และ 2	คลองบางป่า (คลองใน ระบบชลประทาน) และ ไหลลงสู่ม่าน้ำแม่กลอง
	น้ำจากสำนักงาน	120,120	บำบัดด้วยระบบเติมอากาศและตรวจวัด ให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำทิ้งอาคาร และนำไปรดน้ำต้นไม้ทั้งหมด	ไม่ปล่อยออกสู่ ภายนอก
โรงไฟฟ้าไทรエンเนอจี	น้ำจาก กระบวนการผลิต	687,684	1) น้ำจากระบบหล่อเย็น-ตกตะกอน และลดอุณหภูมิ 2) น้ำที่มีความเป็น กรด/ด่าง-ปรับ สะเทินให้เป็นกลาง 3) น้ำที่มีน้ำมันปนเปื้อน-ระบบแยกน้ำ และน้ำมัน ทั้งหมดจะเข้าสู่ระบบบ่อกักน้ำ	ม่าน้ำแม่กลอง
	น้ำจากสำนักงาน	1,274	บำบัดด้วยระบบเติมอากาศและ ตรวจวัดให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำ ทิ้งอาคาร และนำไปรดน้ำต้นไม้ โดยเริ่ม ดำเนินการเมื่อสิงหาคม 2557	ไม่ปล่อยออกสู่ ภายนอก

การยอมรับด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

จากการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มข้นและจริงจังในปีที่ผ่านมาของโรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าไทรエンเนอจี โครงการระบบรับส่งน้ำมันเตาสำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 1 และ 2 และอาคารสำนักงาน บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ทำให้ได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมีการจัดการสภาพแวดล้อม ประจำปี 2557 (EIA Monitoring Awards 2014) จากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าไทรエンเนอจี และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ ยังได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO14001 มาตั้งแต่ปี 2545, 2546 และ 2552 ตามลำดับ ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน



การพัฒนาโครงการใหม่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาโครงการใหม่เป็นแผนงานสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทไปสู่การเป็นบริษัท พลังงานครบวงจรที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในเอเชียแปซิฟิก ในการพัฒนาโรงไฟฟ้า บริษัทฯ ถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะขั้นตอนของการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระเบียบปฏิบัติที่ทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบจากโครงการและผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ให้ครบถ้วนทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ประชาชน สถาบันการศึกษา สาธารณสุข ศาสนสถาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและท้องที่ ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้นำทางความคิด หรือปราชญ์ชาวบ้าน องค์กรพัฒนาเอกชน กลุ่มอาชีพต่างๆ รอบพื้นที่ตั้งโครงการ ตลอดจนหน่วยงานราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น

รูปแบบการรับฟังความคิดเห็นที่ดำเนินการมีตั้งแต่การประชุมอย่างเป็นทางการ การประชุมกลุ่มย่อย การปรึกษาหารือเฉพาะกลุ่มแบบไม่เป็นทางการ การสัมภาษณ์ การใช้แบบสอบถาม ทั้งนี้ ประเด็นการหารือเน้นหนักในเรื่องผลกระทบในมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจทั้งด้านบวกและลบของโครงการ รวมทั้งผลกระทบด้านจิตใจ

ประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจและคาดหวังให้โครงการดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ได้แก่ การจัดการคุณภาพอากาศ และการจัดการน้ำ ซึ่งบริษัทฯ ตอบสนองต่อประเด็นดังกล่าวด้วยการนำประเด็นของชุมชนไปใช้กำหนดคุณสมบัติของเครื่องจักรและเทคโนโลยีของโรงไฟฟ้า รวมทั้งระบบการควบคุมและป้องกันคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐานระดับสากล อีกทั้งยังเป็นปัจจัยใช้ในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้วย เช่น กำหนดปริมาณน้ำ เพื่อป้องกันผลกระทบในการแย่งชิงน้ำใช้กับชุมชน นอกจากนี้ ผลกระทบทางบวกในมิติเศรษฐกิจและสังคม ก็เป็นประเด็นที่ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญมาก โดยเฉพาะประโยชน์ที่ชุมชนและท้องถิ่นจะได้รับจากโครงการ ซึ่งทุกโครงการของบริษัทฯ มีการจัดทำแผนงานพัฒนาชุมชนที่ตั้งอยู่บนความต้องการของชุมชนเป็นหลัก จัดระเบียบงานจัดตั้งกิจการในท้องถิ่น มีการจ้างงานและการจัดซื้อในท้องถิ่น รวมทั้งการสมทบกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามปริมาณการผลิตและชนิดของเชื้อเพลิงที่ใช้ในแต่ละโครงการ ทั้งนี้ มาตรการต่างๆ ที่โครงการได้กำหนดขึ้นเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสีย

ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การพัฒนาโครงการใหม่ของกลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการได้สำเร็จตามแผนงาน

โครงการใหม่ที่รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานท้องถิ่นแล้ว จึงจะสามารถดำเนินการขออนุญาตประกอบกิจการและก่อสร้างโครงการได้ ทุกโครงการต้องถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงานฯ ทั้งในระยะก่อสร้างและการดำเนินงานตลอดอายุของโรงไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด สำหรับการพัฒนาโครงการใหม่ในต่างประเทศ บริษัทฯ ได้ใช้แนวทางปฏิบัติดังกล่าวนี้เป็นพื้นฐาน และปรับให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนดต่างๆ ของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด

การพัฒนาโครงการใหม่ที่บริษัทฯ ร่วมลงทุนในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 6 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา กำลังการผลิตติดตั้ง 1,878 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ใน สปป.ลาว
- 2) โครงการโรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น กำลังผลิตติดตั้ง 234 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมราชบุรี
- 3) โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น
- 4) โครงการพลังงานน้ำเซเปียน เซหาน้อย ใน สปป.ลาว ขนาดกำลังการผลิต 410 เมกะวัตต์
- 5) โครงการผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก กำลังผลิตติดตั้ง 132 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดปทุมธานี
- 6) โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงผลิตไฟฟ้านวนคร

การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการโรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์โคเจนเนอเรชั่น

โครงการโรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น ตั้งอยู่ที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี กำลังการผลิตติดตั้ง 234 เมกะวัตต์ กระแสไฟฟ้าส่วนใหญ่จำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ส่วนไฟฟ้าที่เหลือและไอน้ำจำหน่ายให้กับลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรมราชบุรี

การผลิตของโครงการเป็นระบบโคเจนเนอเรชันใช้ก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่สะอาดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นเชื้อเพลิงหลัก มีจำนวน 2 ชุด แต่ละชุดประกอบด้วย เครื่องผลิตไฟฟ้ากังหันก๊าซ จำนวน 2 ชุด เครื่องผลิตไอน้ำแรงดันสูง จำนวน 2 เครื่อง และเครื่องผลิตไฟฟ้ากังหันไอน้ำ จำนวน 1 เครื่อง

รายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการโรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชัน ได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2555 และโครงการโรงไฟฟ้าชุดที่ 1 ได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2557 และชุดที่ 2 กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ เดือนมีนาคม 2558

โครงการดังกล่าวได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด จนทำให้การก่อสร้างโครงการราบรื่น และสามารถจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้แก่ อากาศ น้ำทิ้งของเสีย เสียง ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้ นอกจากนี้โครงการฯ ยังได้จัดทำรายงานการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกๆ 6 เดือน ต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มดำเนินการก่อสร้างโครงการ อีกทั้งการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนโดยรอบโครงการเพื่อสร้างการยอมรับของชุมชนและสังคมด้วย





ความผูกพัน กับหุ้นส่วน

- ✓ สนับสนุนการพัฒนาชุมชน รวม 317 ล้านบาท
- ✓ ริเริ่มกิจกรรมส่งเสริมสิทธิสตรี นอกเหนือจากกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การศึกษาและสุขภาพ
- ✓ จัดซื้อจัดจ้างสีเขียว เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.54
- ✓ จำนวนห้องถิ่น 1,155 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.61 ของการจัดจ้างทั้งหมด

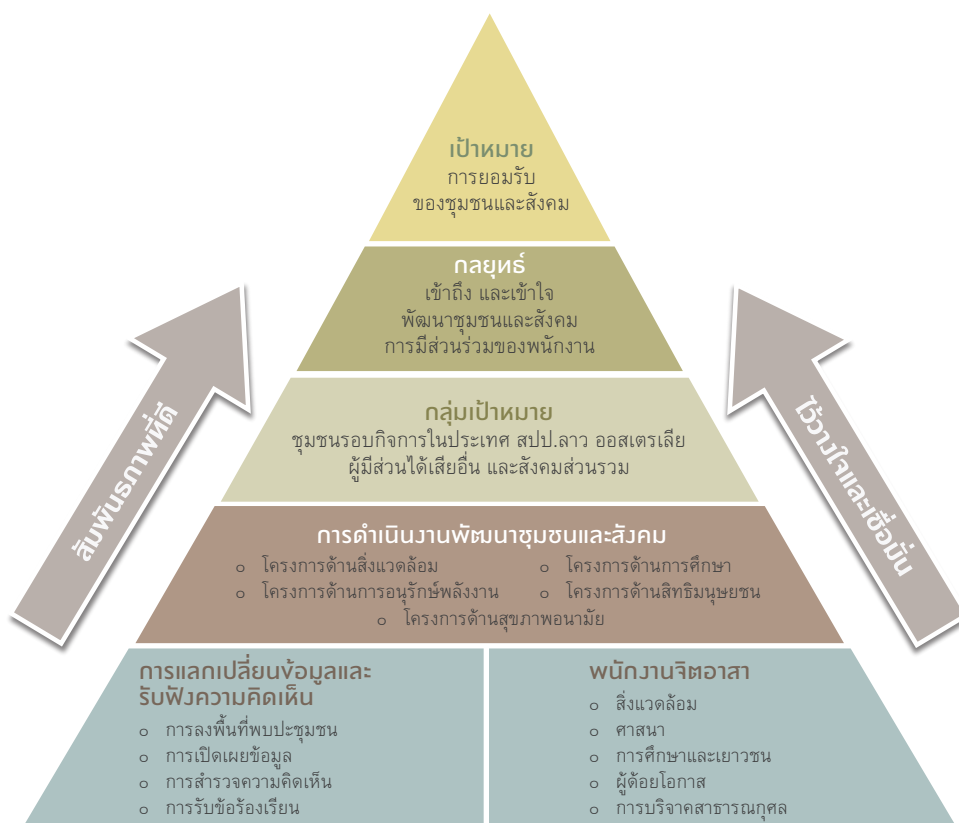
ความผูกพันและการยอมรับจากชุมชน

กลุ่มบริษัท ตระหนักดีว่าสิ่งสำคัญที่ช่วยให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนคือการได้รับความเชื่อมั่นไว้วางใจ การยอมรับ และการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะชุมชนที่อยู่รอบกิจการของกลุ่มบริษัท ซึ่งก่อนเริ่มพัฒนาโครงการในทุกโครงการของกลุ่มบริษัท จะต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้เสียในกระบวนการศึกษาและประเมินผลกระทบทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม การกำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไขผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น ตลอดจนการจัดทำแผนงานพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน ดังนั้น การดำเนินกิจกรรมกับผู้มีส่วนได้เสีย จึงมุ่งเสริมสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศผ่านการสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี โดยใช้แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีและเกิดประโยชน์สุขร่วมกันทั้งสองฝ่าย ตลอดจนสังคมโดยรวมด้วย

กลุ่มบริษัท มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการของชุมชน

บนพื้นฐานศักยภาพและความสามารถของกลุ่มบริษัท เป็นสำคัญ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในรูปแบบพนักงานจิตอาสา อีกทั้งยังแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานราชการทั้งส่วนกลาง ท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา และชุมชน ในทุกประเทศที่ดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นในเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนการศึกษา สุขอนามัย และการพัฒนาอาชีพ

การรับฟังความคิดเห็นของชุมชนถือเป็นหัวใจของการดำเนินงานด้านชุมชนเนื่องจากข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเป็นสิ่งสำคัญที่มีคุณค่าต่อการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท จึงจัดให้มีช่องทางทางการการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย เช่น การพบปะเยี่ยมเยียน การจัดกิจกรรมเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ จัดให้มีหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์สำหรับการพบปะเยี่ยมเยียน เพื่อให้การสะท้อนความคิดเห็นเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ควบคู่ไปกับการจัดให้มีกระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและเป็นธรรม



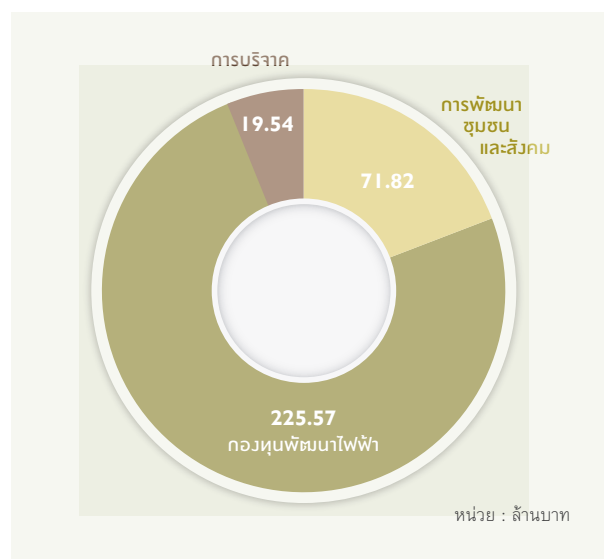
ผลการดำเนินงานปี 2557

1. การพัฒนาชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทฯ คำนึงถึงปัญหาและความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในชุมชนรอบโรงไฟฟ้ารวมทั้งสังคมในภาพรวม ดังนั้นการพัฒนาชุมชนและสังคมกลุ่มบริษัทฯ ได้ใช้หลักการให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการคิด วางแผน ตัดสินใจ ปฏิบัติ และแบ่งปันประโยชน์ที่ได้รับร่วมกัน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชุมชนและสังคมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และสังคมและประชาชนทั่วไป

ในปี 2557 กลุ่มบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและสังคม เป็นเงินจำนวน 317 ล้านบาท ผ่านการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม 71.82 ล้านบาท การบริจาค 19.54 ล้านบาท และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า จำนวน 225.57 ล้านบาท เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและสังคม ปี 2557



1.1. กระบวนการและวิธีดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม

เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างแท้จริงกลุ่มบริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียใน 8 ขั้นตอนหลัก คือ การค้นหาปัญหาความต้องการและความจำเป็น การหาแนวทางการพัฒนา การตัดสินใจเพื่อกำหนดทางเลือกที่เหมาะสม การแสวงหาพันธมิตรเข้าร่วมสนับสนุน (พันธมิตรที่เข้าร่วมดำเนินการและให้การสนับสนุนที่สำคัญได้แก่ หน่วยงานราชการ ทั้งส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่น ผู้นำชุมชน องค์กรเอกชน และ

ประชาชน เป็นต้น) การจัดทำแผนงานและงบประมาณการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นให้ชุมชนเป็นผู้ดำเนินการ โดยกลุ่มบริษัทฯ และพันธมิตรจะเป็นผู้ดูแลและให้การสนับสนุน การติดตามและประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม การทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุงแก้ไขและนำไปสู่การขยายผลที่เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถดำเนินโครงการต่อเนื่องไปได้อย่างเข้มแข็งด้วยตนเอง

แผนภาพแสดงกระบวนการและวิธีการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม



1.2. การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม

💡 โครงการด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทฯ ได้ร่วมมือ กับกรมป่าไม้ ดำเนินโครงการด้านป่าไม้และสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายหลักเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้านป่าชุมชนครอบคลุมทุกภาคของประเทศไทย ด้วยการสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามาบริหารจัดการป่าชุมชนของตน ช่วยรักษาและเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ของประเทศเพื่อเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) รวมทั้งเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของป่าชุมชนให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อยังประโยชน์ทางตรงและทางอ้อมให้กับชุมชน และบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก มี 3 กิจกรรมหลัก คือ

1) การประกวดป่าชุมชน

ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องชุมชนที่ดูแลรักษาป่าและมีการจัดระบบการใช้ประโยชน์จากป่าอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งขยายแนวคิดและเครือข่ายการดูแลรักษาป่าไปยังชุมชนอื่นๆ โดยกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ หมู่บ้านป่าชุมชนทั่วประเทศ



การประกวดป่าชุมชน เปรียบเทียบผลปี 2557 กับผลรวมปี 2551-2557



ป่าชุมชนเกิดการตื่นตัวและให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตระหนักของชุมชนในการร่วมอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้อย่างจริงจัง และตลอด 7 ปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนป่าชุมชนที่จดทะเบียนกับกรมป่าไม้ เพิ่มขึ้น 4,196 แห่ง โดยปี 2557 มีป่าชุมชนที่สมัครเข้าร่วมประกวดในโครงการ คิดเป็น ร้อยละ 12.4 ของป่าชุมชนทั่วประเทศ จากจำนวนรวมทั้งหมด 9,031 แห่ง

2) การสัมมนาเครือข่ายผู้นำป่าชุมชน

ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2551 เพื่อให้ผู้นำป่าชุมชนทั่วทุกภาคของประเทศไทยได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งจะก่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างป่าชุมชนอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการป้องกันดูแลรักษาป่าชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงานปี 2557 จัดกิจกรรม 2 ครั้ง มีผู้นำป่าชุมชนจาก 14 จังหวัดภาคกลาง และ 16 จังหวัดภาคเหนือ เข้าร่วม 188 คน



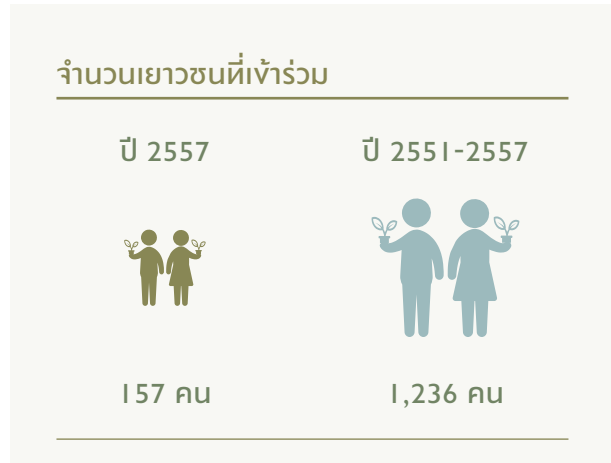
การสัมมนาเครือข่ายผู้นำป่าชุมชน เปรียบเทียบผลปี 2557 กับผลรวมปี 2551-2557



3) กิจกรรมค่ายเยาวชนกล้ายิ้ม

ดำเนินการต่อเนื่องปีละ 2 ครั้งตั้งแต่ปี 2551 เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ และสร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสืบทอดดูแลรักษาป่าชุมชนของตน ปี 2557 จัดกิจกรรม 2 ครั้ง มีเยาวชนจาก 9 จังหวัดภาคใต้ และ 9 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าร่วม 157 คน

กิจกรรมค่ายเยาวชนกล้ายิ้ม เปรียบเทียบผลปี 2557 กับผลรวมปี 2551-2557



💡 โครงการด้านการอนุรักษ์พลังงาน

มีเป้าหมายให้ชุมชนสามารถลดการพึ่งพาพลังงานจากภายนอก และปรับใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มี 2 กิจกรรม คือ

1) โครงการขยายผลแผนพลังงานชุมชนจังหวัดราชบุรี เพชรบุรี และกาญจนบุรี

ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554 กิจกรรมหลักที่ดำเนินการกับชุมชน ได้แก่ เสริมสร้างความเข้มแข็งอาสาสมัครพลังงานชุมชน อบรมสัมมนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ และสนับสนุนเทคโนโลยีที่เหมาะสมได้แก่ เตาชิวมวล ตู้อบพลังงานแสงอาทิตย์ บ่อหมักแก๊สชีวภาพ เตาศรีประสิทธิภาพสูง หลอดไฟประหยัดพลังงาน เตาบั้งย่างไร้คว้น เป็นต้น เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้แหล่งพลังงานจากธรรมชาติ และในท้องถิ่น และลดการพึ่งพาพลังงานจากภายนอก

2) โครงการส่งเสริมพลังงานแสงอาทิตย์ชุมชนบ้านหัวชะ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

เริ่มดำเนินการในปี 2557 ได้ทำการติดตั้งระบบโซลาร์โฮมจำนวน 25 ครัวเรือน และอบรมวิธีการบำรุงรักษาให้กับชุมชน รวมทั้งจัดตั้งกองทุนพลังงานหมู่บ้านซึ่งได้รับค่าคาร์บอนเครดิตจากบริษัท ปีละ 41,500 บาท เป็นเวลา 5 ปี โดยเงินจากกองทุนพลังงานหมู่บ้านจะนำไปใช้ในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้สามารถผลิตไฟฟ้าใช้งานได้อย่างต่อเนื่องเต็มประสิทธิภาพ

💡 โครงการด้านการศึกษา

1) โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา

มีเป้าหมายให้นักเรียนทุกระดับชั้นตั้งแต่ระดับก่อนประถมวัย ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทุกระดับชั้นที่มีความประพฤติดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในเขตพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าได้รับโอกาสทางการศึกษามากขึ้น



กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	ผลการดำเนินงาน					ผลที่ได้รับ
	จำนวนโรงเรียน	ปี 2557		รวมทั้งแต่เริ่มโครงการ		
		จำนวนทุน	จำนวนเงิน	จำนวนทุน	จำนวนเงิน	
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ร่วมกับ บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด จังหวัดราชบุรี	27	987	1,979,000	8,850	18,039,000	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษา จำนวน 11,907 คน - เกิดทัศนคติและสัมพันธภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับโรงไฟฟ้า - ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับผู้ปกครอง คิดเป็นจำนวนเงินสะสมรวม 23,251,000 บาท
โรงไฟฟ้าประจักษ์ศิลปาคม บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด จังหวัดสุโขทัย	1	104	132,000	523	924,000	
โรงไฟฟ้าเสาเถียร บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด จังหวัดสุโขทัย	8	179	293,900	720	1,181,000	
พื้นที่เตรียมการพัฒนาโครงการ จังหวัดปทุมธานี	21	278	500,000	1,814	3,107,000	
รวม	57	1,548	2,904,900	11,907	23,251,000	

2) โครงการ “การศึกษาเพิ่มทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว” กลุ่มบริษัท ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งเป็นกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) โดยดำเนินงานต่อเนื่องตั้งแต่ปลายปี 2553 ถึง 2557 การดำเนินโครงการได้พิจารณาถึงปัญหาและความต้องการพัฒนาการศึกษาของรัฐบาล สปป.ลาว ที่มีนโยบายมุ่งเน้นพัฒนา

การศึกษาระดับอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ รองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ การดำเนินโครงการมุ่งเน้นตอบสนองความต้องการด้านต่างๆ ให้ได้มากที่สุด โดยให้เป้าหมายหลักของโครงการ คือ 1) การพัฒนาศักยภาพครู 2) การพัฒนาทักษะความสามารถของนักศึกษา และ 3) การพัฒนาห้องปฏิบัติการคุณภาพ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ผลที่ได้รับ
พัฒนาศักยภาพครู - มี 3 สาขาวิชา คือ ช่างไฟฟ้า ช่างกลโรงงาน และช่างเชื่อม	48 คน	ครูที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพจะนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันการศึกษาและฝึกสอนปฏิบัติแก่นักศึกษา
พัฒนาทักษะความสามารถนักศึกษา - มี 3 ระดับ คือ ปวช. ปวส. และปริญญา ใน 3 สาขาวิชาได้แก่ ช่างไฟฟ้า ช่างกลโรงงาน และช่างเชื่อม	172 คน	นักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาทักษะและความสามารถ บางส่วนประกอบอาชีพครู บางส่วนประกอบอาชีพส่วนตัวและเข้าสู่ตลาดแรงงาน
พัฒนาห้องปฏิบัติการคุณภาพ	6 แห่ง	เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติให้กับครูและนักศึกษา ก่อนจบหลักสูตรโดยกระจายอยู่ในนครหลวงเวียงจันทน์ และภูมิภาคต่างๆ ของประเทศ

3) การสนับสนุนการศึกษาในประเทศออสเตรเลีย

มีเป้าหมายให้นักเรียนนักศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึงมหาวิทยาลัยของชุมชนรอบโรงไฟฟ้าได้รับโอกาสการพัฒนาทางการศึกษาอย่างเหมาะสม ปี 2557 มีการจัดสรรเงินจากกองทุนพัฒนาชุมชนรอบโรงไฟฟ้า จำนวนร้อยละ 50 เพื่อนำมาใช้ดำเนินกิจกรรมด้านการศึกษากลุ่มเป้าหมาย ดังนี้



📌 โครงการด้านสิทธิมนุษยชน

โครงการเสริมสร้างบทบาทสตรีในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีเป้าหมายให้เกิดความเสมอภาคของสตรีในทางสังคม และเศรษฐกิจ โดยการส่งเสริมสตรีเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการดำเนินโครงการจะอยู่ภายใต้ความร่วมมือระหว่าง บริษัทฯ กับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TEI) เริ่มดำเนินการในปลายปี 2557 อยู่ในขั้นตอนการศึกษาข้อมูลคัดเลือกพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย (เป็นโครงการต่อเนื่องระยะเวลา 4 ปี 2557-2561)

📌 โครงการด้านสุขภาพอนามัย

มีเป้าหมายให้ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าเกิดการใส่ใจในการดูแลสุขภาพและได้รับโอกาสในการเข้าถึงการรักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น

1) จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่และทันตกรรมดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในปี 2557 จัดกิจกรรม 24 ครั้งมีผู้เข้ารับบริการ ดังนี้

การให้บริการ	จำนวนผู้รับบริการ (คน)
ตรวจรักษาโรค	1,319
ทันตกรรม	528
แพทย์ทางเลือก	747
นวดแผนไทย (กิจกรรมเสริม)	1,614
ตัดผม (กิจกรรมเสริม)	1,418

2) จัดอบรมนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำตำบล และอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน 51 คนเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการให้บริการกับประชาชน

3) จัดอบรมค่ายสุขภาพพึ่งตนเองให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำตำบล และอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน 39 คน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการกับประชาชน

2. การแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น

กลุ่มบริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนรอบโรงไฟฟ้าด้วยการให้พนักงานเข้าไปจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนเพื่อรับฟังปัญหาและข้อคิดเห็นต่างๆ ที่จะนำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขหรือดำเนินกิจกรรมที่เหมาะสมและตรงกับความต้องการรวมทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ต้องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการผลิตตลอดจนกำหนดมาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าที่จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน ปี 2557 กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการพบปะรับฟังความคิดเห็นกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ดังนี้

2.1. การลงพื้นที่พบปะชุมชน

โรงไฟฟ้าทุกแห่งได้จัดให้มีหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่ลงพื้นที่ปฏิบัติงานพบปะเยี่ยมเยียน และรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงไฟฟ้าและชุมชน โดยในรอบปีที่ผ่านมา หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ได้ลงพื้นที่ทุกสัปดาห์เพื่อพบปะกับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าทุกชุมชน

2.2. การเปิดเผยข้อมูล

โรงไฟฟ้าหลักของกลุ่มบริษัท จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้คนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าและผู้สนใจได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม ดังนี้

โรงไฟฟ้า	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
โรงไฟฟ้าราชบุรี	วารสาร “บ้านเรา” เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศและน้ำของโรงไฟฟ้า และกิจกรรมความเคลื่อนไหวของชุมชน	ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า/ หน่วยงานราชการ/ สื่อมวลชน	เผยแพร่ทุก 3 เดือน รวมปีละ 62,000 เล่ม โดย แจกจ่ายให้ทุกครัวเรือน ในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รวม 9 ตำบล 84 หมู่บ้าน
	รายงานสิ่งแวดล้อม เพื่อเผยแพร่ผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมประจำปี	ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า/ หน่วยงานราชการ	จัดทำและเผยแพร่ปีละ 1 ครั้ง จำนวน 2,000 เล่ม
	เยี่ยมชมโรงไฟฟ้า ในโครงการ “ชวนเพื่อนเยือนบ้าน” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้า	ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า/ ส่วนราชการ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 492 คน
โรงไฟฟ้าราชบุรี และโรงไฟฟ้าราชบุรี เพาเวอร์	กิจกรรมเยี่ยมชมดูงาน	ประชาชนทั่วไป	โรงไฟฟ้าราชบุรี จำนวน 4,400 คน และโรงไฟฟ้า ราชบุรีเพาเวอร์ จำนวน 456 คน รวม 4,856 คน
	ป้ายแสดงข้อมูลการผลิตและคุณภาพอากาศแบบ Real Time ด้านหน้าโรงไฟฟ้า	ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และผู้สัญจรไป-มา ผ่านทางหน้าโครงการ	แสดงผลให้ชุมชนและผู้สนใจ ได้รับทราบทุกวัน ตั้งแต่ เวลา 6.00-21.00 น.

2.3. การสำรวจความคิดเห็น

เป็นส่วนหนึ่งในรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งโรงไฟฟ้าราชบุรีได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นชุมชนปีละ 1 ครั้ง จากการสำรวจความคิดเห็นและทัศนคติประชาชนรอบโรงไฟฟ้าที่มีต่อการดำเนินงานในภาพรวมของโรงไฟฟ้าราชบุรี ประจำปี 2557 โดยทำการสำรวจ

กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 200 ครัวเรือน พบว่า ร้อยละ 37 มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า มีเพียงร้อยละ 4 ยังไม่พึงพอใจต่อการดำเนินงาน และ ร้อยละ 59 ไม่แสดงความคิดเห็น ซึ่งผลการสำรวจความคิดเห็นในแต่ละปี จะนำไปเป็นแนวทางการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียในชุมชนอย่างเหมาะสมต่อไป

2.4. การรับข้อร้องเรียน

การดำเนินการรับข้อร้องเรียนจากชุมชน จะดำเนินการผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ ตู้รับข้อร้องเรียน โทรศัพท์ หรือผ่านผู้ปฏิบัติงานที่ลงพื้นที่โดยตรง ซึ่งข้อร้องเรียนที่ได้รับจากชุมชนจะถูกนำเข้าระบบการรับข้อร้องเรียนเพื่อให้ผู้รับผิดชอบและผู้ร้องเรียนได้ร่วมกันทำการประเมินสาเหตุของปัญหา วิธีการแก้ไข ตลอดจนการป้องกันปัญหาเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำอีก จากนั้นจึงขอความเห็นชอบจากผู้ร้องเรียนถึงแนวทางการแก้ไขและการป้องกันปัญหาดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับผิดชอบนำไปดำเนินการต่อไป

ในปี 2557 พบข้อร้องเรียนจากชุมชน ทั้งหมด 3 เรื่อง ดังนี้

1) โรงไฟฟ้าราชบุรี ได้รับข้อร้องเรียน เรื่องการปฏิบัติตามกฎจราจรของผู้ปฏิบัติงานโรงไฟฟ้า ซึ่งโรงไฟฟ้าได้กำหนดมาตรการควบคุมอย่างเข้มงวดเพื่อสร้างความปลอดภัยสูงสุดให้เกิดขึ้นกับชุมชน โดยเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

2) โรงไฟฟ้าประจวบฯ ได้รับข้อร้องเรียนเรื่องเสียงรบกวนบางช่วงเวลา ซึ่งเกิดจากอุปกรณ์ชำรุด โดยโรงไฟฟ้าได้หยุดเดินเครื่องเพื่อทำการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่เป็นแหล่งกำเนิดเสียงดังกล่าว ทำให้ระดับเสียงอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานและเกิดการยอมรับจากชุมชน

3) โรงไฟฟ้าเสาเถียร ได้รับข้อร้องเรียนเรื่องเสียงรบกวนในช่วงเวลากลางคืน โรงไฟฟ้าได้กำหนดวิธีการและดำเนินการแก้ไขโดยจัดทำกำแพงกันเสียงที่ทางผ่านของเสียงจนได้รับการยอมรับจากผู้ร้องเรียน

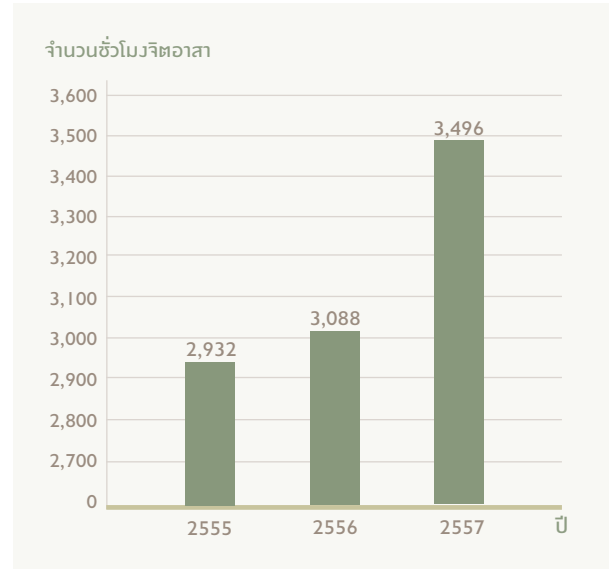
3. พนักงานจิตอาสา

กลุ่มบริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาสังคมและชุมชน ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม ศาสนา การศึกษาและเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และการบริจาคสาธารณกุศล โดยจัดกิจกรรมให้พนักงานร่วมดำเนินการทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดทั้งปี รวมทั้งกำหนดให้เป็นหน้าที่หนึ่งสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม การดำเนินกิจกรรมแต่ละครั้งจะเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมโดยสมัครใจ ซึ่งจะเรียกพนักงานกลุ่มนี้ว่า “พนักงานจิตอาสา” และผลจากการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานจิตอาสาผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทจัดขึ้นตั้งแต่ปี 2553 ถึง 2557 ได้สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับพนักงาน ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ ชุมชน และสังคมอย่างกว้างขวาง เห็นได้จากจำนวนชั่วโมงจิตอาสาที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2557 มีพนักงานชาย 52 คน และหญิง 85 คน รวม 137 คน (คิดเป็นร้อยละ 70.26 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด 195 คน) ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีจำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงาน

เข้าร่วมในกิจกรรมของบริษัทฯ ทั้งในวันหยุดและวันทำการจำนวน 3,496 ชั่วโมง เฉพาะชั่วโมงวันทำการรวม 1,760 ชั่วโมง คิดเป็นค่าจ้างแรงงานรวมประมาณ 660,000 บาท

แผนภูมิแสดงจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมของพนักงานจิตอาสา ระหว่าง 2553-2557



4. สิทธิและความเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้เสียในชุมชน

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในสิทธิของคนในชุมชน โดยการให้ความเคารพในจารีต วัฒนธรรมประเพณีของชุมชน การเคารพในสิทธิการแสดงออกทางความคิดและการตัดสินใจ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ที่ชุมชนพึงจะได้รับ นอกจากนี้ยังคำนึงถึงความเท่าเทียมของคนในชุมชนและสังคมโดยรวมโดยไม่เลือกปฏิบัติในความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความเชื่อ และสถานะทางสังคม โดยให้กลุ่มบุคคลทุกภาคส่วนในชุมชนมีส่วนร่วมอย่างเสมอภาคตั้งแต่การร่วมตัดสินใจ การร่วมดำเนินงาน และการร่วมแบ่งปันประโยชน์ที่จะได้รับร่วมกัน บุคคลในชุมชนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการหรือให้การสนับสนุนได้อย่างเต็มที่ เช่น กิจกรรมส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชน กิจกรรมการพัฒนาชุมชนทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม กระบวนการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เป็นต้น ผลจากการดำเนินงานที่ยึดหลักการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในชุมชนอย่างต่อเนื่องตลอดมาได้ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความไว้วางใจรวมทั้งสัมพันธภาพที่ดีระหว่างคนในชุมชนด้วยกัน และชุมชนกับบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยให้ปัญหาความไม่เข้าใจต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในชุมชนสามารถหาทางออกร่วมกันได้อย่างสันติ

การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานในกระบวนการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้การพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตและยั่งยืน ตั้งแต่ขั้นตอนการพัฒนาโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าจนกระทั่งสามารถผลิตและส่งจ่ายกระแสไฟฟ้าให้กับลูกค้าตามสัญญา สามารถแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอนหลักๆ คือ การพัฒนาโครงการก่อสร้าง และการเดินเครื่องและบำรุงรักษา ซึ่งแต่ละขั้นตอน

ล้วนต้องทำงานกับคู่ค้าที่มีความเชี่ยวชาญตามลักษณะของงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการพัฒนาโรงไฟฟ้ามีมูลค่าเงินลงทุนสูง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้ามีความมั่นคงและตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าตามแผนการดำเนินงานได้อย่างราบรื่น



การพิจารณาคัดเลือกและประเมินคู่ค้า

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายโดยไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสรรหาคู่ค้าที่มีความน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้เพื่อทำงานร่วมกัน โดยกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าเป็นเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมเสนอราคากับบริษัทฯ ครอบคลุมตั้งแต่ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมกับงาน บุคลากร ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นในงานเดียวกัน ไม่มีประวัติการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีประวัติการทิ้งงาน ไม่อยู่ในบัญชีดำของหน่วยงานราชการ ไม่มีการละเมิดกฎหมายด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม ทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจน

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน สังคม และความเป็นกลางทางการเมือง นอกจากนี้ยังพิจารณาที่ตั้งสถานประกอบการของคู่ค้า โดยพิจารณาคู่ค้าที่จดทะเบียน หรือจัดตั้งสำนักงาน หรือสาขาในประเทศไทย หรือประเทศอื่นๆ เป็นลำดับแรก

นอกเหนือจากแนวทางการประเมินคู่ค้าที่ใช้เกณฑ์ทั่วไปทางด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และสังคมแล้ว ซึ่งคู่ค้าทุกรายต้องได้รับการประเมินแล้ว ในปี 2557 บริษัทฯ ได้พิจารณาคัดเลือกคู่ค้าใหม่จากคุณสมบัติด้านสิ่งแวดล้อมเป็นการเฉพาะ กล่าวคือ ต้องเป็นผู้ผลิตที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ส่วนประเด็นด้านแรงงานและ

สังคมได้ใช้วิธีการตรวจสอบประวัติและผลการดำเนินงานในอดีตของคู่ค้าเป็นหลัก และคู่ค้าใหม่ในปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏว่ามีประเด็นปัญหาดังกล่าวแต่อย่างใด ในปี 2558 บริษัทฯ มีแผนงานตรวจเยี่ยมกิจการของคู่ค้าเพื่อให้การประเมินประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม แรงงาน สังคม และสิทธิมนุษยชนดียิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานของคู่ค้าในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม แรงงาน และสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ดำเนินการในลักษณะของการติดตามและตรวจสอบในกระบวนการทำงานโดยหน่วยงานเจ้าของงานอย่างใกล้ชิด ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงาน และสิ่งแวดล้อมได้บังคับใช้ระเบียบของบริษัทฯ ในการทำงานของ

คู่ค้าควบคู่ด้วย ในปีที่ผ่านมา การดำเนินงานของคู่ค้าบริษัทฯ ไม่ได้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม อย่างไรก็ตาม ในปี 2558 บริษัทฯ มีแผนพัฒนาแบบประเมินคู่ค้าหลังการทำงานโดยประเมินจากหน่วยงานเจ้าของงานและพนักงานของคู่ค้า ซึ่งผลที่ได้รับจะนำมาใช้จัดแยกกลุ่มคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้าสามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวกับการทำงานผ่านหน่วยงานจัดซื้อของบริษัทฯ หรือหน่วยงานเจ้าของงานได้ ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการตรวจสอบการปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้าได้ ที่ผ่านมามีการร้องเรียนจากผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้ามายังบริษัทฯ

การจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างไว้ใน “คำสั่งวิธีปฏิบัติสำหรับการพัสดุของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ” เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถคัดสรรคู่ค้าที่มีคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมและครบถ้วนตามที่บริษัทฯ ต้องการ รวมทั้งประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่มีประวัติการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีประวัติการทิ้งงานและไม่อยู่ในบัญชีต้องห้ามของหน่วยงานราชการ ทั้งนี้รูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างครอบคลุมการประกวดราคา และการจ้างวิธีพิเศษในกรณีที่เป็นงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

📌 การประกวดราคา ส่วนใหญ่ใช้กับการจ้างคู่ค้าประเภทที่ปรึกษา โดยบริษัทฯ จะจัดทำขอบเขตและรายละเอียดของงาน (Term of Reference; TOR) ส่งไปยังบริษัทที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่บริษัทฯ ประสงค์ เพื่อให้จัดทำข้อเสนอทางเทคนิคและข้อมูลผลงานที่ผ่านมาให้บริษัทฯ พิจารณายน้อย 3 ราย สำหรับขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าจะมีคณะกรรมการกำกับกิจการจ้าง ดำเนินการ และเสนอผลการพิจารณาคัดเลือกต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาและอนุมัติก่อนลงนามสัญญาและดำเนินการตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงไว้ พร้อมทั้งวางหลักประกันไว้กับบริษัทฯ ตามข้อกำหนดในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะคืนให้แก่คู่ค้าเมื่องานแล้วเสร็จ

📌 การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ จะใช้ในกรณีการจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องจักรที่มีมูลค่าสูง ต้องการความถูกต้อง แม่นยำ และกำหนดเวลาชัดเจน อาทิ การออกแบบโรงไฟฟ้า การสั่งซื้อเครื่องจักรขนาดใหญ่เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพดีและคุ้มค่าต่อการลงทุน หรือการคัดเลือกผู้รับเหมาที่มีคุณสมบัติเฉพาะด้าน เช่น งานจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษาสำหรับโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ของกลุ่มบริษัทฯ ที่ตกลงว่าจ้างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดย

ดำเนินการในลักษณะการเจรจาตกลงภายใต้สัญญาบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาระยะยาว เพื่อให้ได้ผู้รับเหมาที่มีประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญในงานสูง การพิจารณาคัดเลือกดำเนินการโดยคณะกรรมการจ้าง ที่แต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ เป็นกรรมการร่วมพิจารณาและนำเสนอผลการพิจารณาต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ ในงานที่มีมูลค่าสูง หรือมีความซับซ้อนด้านเทคนิค บริษัทฯ จะจัดตั้งผู้ควบคุมงานโดยเฉพาะ ซึ่งเป็นวิศวกร ผู้ชำนาญการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิของบริษัทฯ หรือจากหน่วยงานเชี่ยวชาญภายนอก เพื่อให้การบริหารงานและงบประมาณเป็นไปตามแผนของโครงการและเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ กำลังอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักเกณฑ์การตรวจประเมินคู่ค้าก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการคัดกรองคู่ค้าหรือผู้รับเหมารายย่อยที่จะเข้ามาดำเนินธุรกิจจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์อะไหล่โรงไฟฟ้า โดยจะพิจารณาครอบคลุมถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมด้วย

กำหนดขอบเขตงานและคุณสมบัติคู่ค้าเบื้องต้น

- จัดทำรายชื่อคู่ค้า
- กำหนดวิธีการจ้าง
- ผู้บริหารอนุมัติวิธีการจ้าง

การคัดเลือกคู่ค้า

- ด้านเทคนิค - ความครบถ้วนของข้อเสนอตาม TOR ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญ ผลงานบุคลากร
- การเงิน - ต้นทุนเทียบกับข้อเสนอเทคนิค ความคุ้มค่า
- ลงนามสัญญาจ้าง

การก่อสร้างโรงไฟฟ้า

- ออกแบบงานวิศวกรรมโรงไฟฟ้า และสั่งซื้อเครื่องจักรตามสเปค
- ก่อสร้าง ติดตั้งอุปกรณ์ตามข้อกำหนดในสัญญา
- ดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งชุมชนรอบโครงการ
- รายงานความก้าวหน้าของงาน ทดสอบประสิทธิภาพ
- ตรวจสอบงานตามข้อตกลงในสัญญา

การกำกับดูแลคู่ค้าและผู้รับเหมาช่วง

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จของโครงการ จึงให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้อย่างเป็นธรรม โดยยึดหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ ที่ครอบคลุมเรื่องการปฏิบัติต่อคู่ค้า ระเบียบวิธีปฏิบัติการบริหารควบคุมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม งานจ้างเหมา มาตรการด้านแรงงานและความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการ (EIA) และกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ครอบคลุมการดูแลและคุ้มครองลูกจ้างและแรงงานของทุกฝ่ายที่เข้ามาดำเนินงานในโครงการ

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักการและข้อปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลคู่ค้าและผู้รับเหมาช่วงตลอดระยะเวลาการก่อสร้างโครงการและการเดินเครื่องและบำรุงรักษา โดยอิงกับจรรยาบรรณบริษัทฯ กฎหมายด้านแรงงาน สวัสดิการและความปลอดภัย อาทิ การกำหนดให้คู่ค้าหลักและผู้รับเหมาช่วงปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานหรือทัดเทียมมาตรฐานสากล การสนับสนุนการจ้างแรงงานท้องถิ่น การมีมาตรการคุ้มครองแรงงานที่ระบุในขอบเขตรายละเอียดงาน ตลอดจนมาตรการชดเชยและเยียวยาแก่แรงงานที่ต้องถือปฏิบัติอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยในปี 2558 บริษัทฯ จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าและผู้รับเหมารายใหม่ ซึ่งจะต้องมีการดูแลและคุ้มครองลูกจ้างแรงงานอย่างดีและเป็นธรรม เช่น การจัดสวัสดิการต่างๆ

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน อาทิ การไม่ให้มีการจ้างแรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ไม่ให้มีการล่วงละเมิดทางเพศ การเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของแรงงาน เป็นอย่างน้อย

ในกรณีที่งานที่เป็นโครงการขนาดใหญ่และต้องใช้ความเชี่ยวชาญในงานสูง บริษัทฯ จะจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงาน คู่ค้าหลัก ผู้รับจ้างช่วง และตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ตกลงไว้ในสัญญา และป้องกันผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับโครงการ รวมถึงชุมชนโดยรอบโครงการด้วย โดยจะทำงานคู่ขนานไปกับคู่ค้าและผู้รับเหมาจนกว่างานจะแล้วเสร็จ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่ทำหน้าที่ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติของคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วงทุกรายเป็นประจำทุกวันจนกว่างานจะแล้วเสร็จ ส่งผลให้โครงการต่างๆ สามารถดำเนินการสำเร็จตามแผนงานที่วางไว้ และผู้ปฏิบัติงานของทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายด้านแรงงานและคุ้มครองความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานอย่างเต็มที่

ด้วยแนวทางการจัดการห่วงโซ่อุปทาน ในปี 2557 บริษัทฯ สามารถบริหารโครงการโรงไฟฟ้า 2 โครงการให้มีความก้าวหน้าตามแผนงาน คือ



โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคลเจนเนอเรชั่น หน่วยที่ 1 กำลังการผลิตติดตั้ง 117 เมกะวัตต์ โดยได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2557



โรงไฟฟ้าหงสา หน่วยที่ 1 กำลังการผลิต 626 เมกะวัตต์ ซึ่งตั้งอยู่ใน สปป. ลาว อยู่ระหว่างทดสอบเครื่องจักรเตรียมความพร้อมเพื่อเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ตามกำหนดในเดือนมิถุนายน 2558

มูลค่า
การจัดซื้อจัดหา
ปี 2557

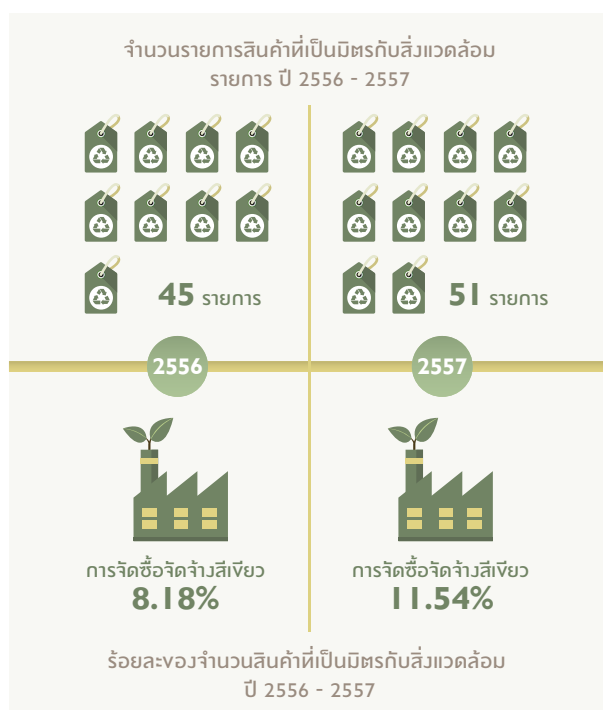
- มูลค่าการจัดซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย 1,155 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.61 ของการจัดซื้อจัดหาทั้งหมด
- มูลค่าการจัดซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ 480 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.39 ของการจัดซื้อจัดหาทั้งหมด

การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

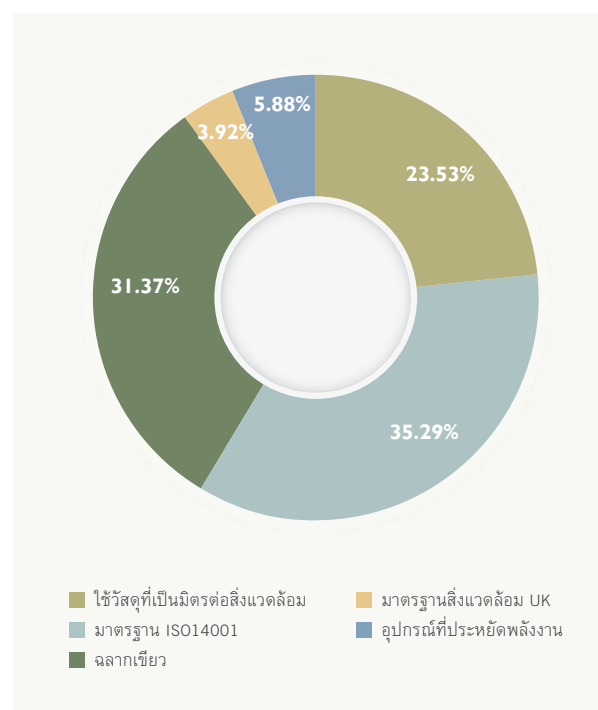
เป้าหมาย 5 ปี (2556 - 2560)	รายการสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมร้อยละ 25 ของรายการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
เป้าหมายปี 2557	รายการสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากปี 2556
สรุปการดำเนินงานปี 2557	<ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามแนวทางโครงการสำนักงานสีเขียวของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม • การจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานมีการคัดเลือกผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการพิจารณาสินค้าที่มีฉลากเขียว (Green Label) หรือฉลากลดคาร์บอน (Carbon Label) • การเลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่มีฉลากประหยัดไฟเบอร์ 5 หรือสินค้าที่มีฉลากประหยัดพลังงาน (Energy Star) ที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานปกป้องสิ่งแวดล้อมของสหรัฐ (U.S. EPA) • การพิจารณาคัดเลือกผู้ค้าโดยพิจารณาจากวัตถุดิบที่ใช้ผลิตสินค้า ส่วนประกอบต่างๆ กระบวนการผลิต และวิธีการขนส่งสินค้าถึงผู้ใช้งาน ด้วยการตรวจสอบโดยตรงกับผู้ค้า และพิจารณาจากเอกสาร เช่น การรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
คู่ค้าใหม่ ปี 2557	<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้า 47 ราย ได้รับการคัดเลือกเข้ามาทำธุรกิจกับบริษัทฯ เป็นครั้งแรกในปี • จำนวน 2 ราย คัดเลือกด้วยหลักเกณฑ์สิ่งแวดล้อม - ใช้มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ในกระบวนการผลิต

<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> รายการสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นเป็น 51 รายการ จากปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 11.54 จากรายการสินค้าและบริการทั้งหมด 442 รายการ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 5 <ul style="list-style-type: none"> สินค้าที่ได้รับฉลากเขียว จำนวน 16 รายการ คิดเป็นร้อยละ 31.37 สินค้าที่ผลิตจากโรงงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO14001 จำนวน 18 รายการ คิดเป็นร้อยละ 35.29 สินค้าที่ใช้วัสดุซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน 12 รายการ คิดเป็นร้อยละ 23.53 สินค้าประหยัดพลังงาน จำนวน 3 รายการ คิดเป็นร้อยละ 5.88 สินค้าที่ได้รับมาตรฐานสิ่งแวดล้อม UK จำนวน 2 รายการ คิดเป็นร้อยละ 3.92 มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมปี 2557 จำนวน 23,102,333 บาท เพิ่มขึ้นจาก 8,038,742 บาท ในปี 2556 ในอัตราร้อยละ 187
<p>แผนงานปี 2558</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีเป้าหมายเพิ่มการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มร้อยละ 5 จากปี 2557 รณรงค์ให้พนักงานใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จัดทำแบบประเมินคู่ค้าและผู้รับเหมา พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ (Checklist) และแบบสอบถามให้กับคู่ค้าหรือผู้รับเหมาทั้งก่อนและหลังส่งมอบสินค้าและบริการ

จำนวนรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปี 2557



สัดส่วนประเภทสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปี 2557



Performance data

Economic				
Data	Unit	2012	2013	2014
Sale Revenues	Million THB	55,365.40	43,570.73	49,402.01
Operating costs	Million THB	47,269.50	41,059.81	47,913.68
Employee wages and benefits	Million THB	660.59	558.96	628.49
Dividend payments for the performance	Million THB	3,291.50	3,291.50	3,291.50
Payments to government	Million THB	2,011.93	1,420.54	1,630.66
Community investments	Million THB	139.37	114.12	316.93
Spent on local suppliers ^[1]				
- RATCHGEN	Million THB	361.38	125.14	677.86
- RATCH	Million THB	240.57	511.83	477.44
Spent on Foreign suppliers				
- RATCHGEN	Million THB	361.38	125.14	233.93
- RATCH	Million THB	240.57	511.83	247.04

^[1] Local suppliers mean suppliers in Thailand.

Health & Safety										
Data	Unit	RATCH			RATCHGEN			RPCL		
		2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Total workforce represented in formal joint management—worker health and safety committees	person	9	9	11	13	15	15	11	11	11
Injury rate (IR)	No./200,000 Hours worked	0	0	0	2.867	0.758	0.906	0.531	0.470	0.456
Employee	No./200,000 Hours worked	0	0	0	1.654	0	0	0	0	0
- Male	No./200,000 Hours worked	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Female	No./200,000 Hours worked	0	0	0	1.654	0	0	0	0	0
Contractor	No./200,000 Hours worked	0	0	0	1.213	0.758	0.906	0.531	0.470	0.456
- Male	No./200,000 Hours worked	0	0	0	1.213	0.758	0.777	0.531	0.470	0.456
- Female	No./200,000 Hours worked	0	0	0	0	0	0.129	0	0	0

Health & Safety										
Data	Unit	RATCH			RATCHGEN			RPCL		
		2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Total contractors	person	0	0	0	1	0	0	0	0	0
- Male	person	0	0	0	1	0	0	0	0	0
- Female	person	0	0	0	0	0	0	0	0	0

People							
Data	Unit	2012		2013		2014	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Total Employee	Persons	254		264		366	
	Persons	136	118	144	120	229	137
Employee by employment contract							
Permanent	Person	129	110	135	112	227	137
Temporary	Person	7	8	9	8	2	0
Employee by age group							
<30 years	Person	34	45	34	35	84	32
30-50 years	Person	64	68	75	77	98	94
>50 years	Person	38	5	35	8	47	11
Employee by category							
Top Management	Person	8	2	9	2	11	3
	%	3.1 %	0.8 %	3.4 %	0.8 %	3.0 %	0.8 %
Middle Management	Person	26	5	23	5	27	9
	%	10.2 %	2.0 %	8.7 %	1.9 %	7.4 %	2.5 %
Junior Management	Person	31	30	33	31	43	35
	%	12.2 %	11.8 %	12.5 %	11.7 %	11.7 %	9.6 %
Officer	Person	71	81	79	82	148	90
	%	28.0 %	31.9 %	29.9 %	31.1 %	40.4 %	24.6 %

People							
Data	Unit	2012		2013		2014	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Employee receiving regular performance review							
Top Management	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Middle Management	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Junior Management	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Officer	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Grievance							
Total number of grievance about labor practices through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
- Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
- Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance about human rights through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
- Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
- Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0

- Employee data for 2012 - 2013 includes RATCH, Ratchaburi Electricity Generating CO., Ltd. and RATCH - LAO Services CO., Ltd.

- Employee data for 2014 includes RATCH, Ratchaburi Electricity Generating CO., Ltd., RATCH - LAO Services CO., Ltd. and RATCH Australia Corporation Limited.

* Only RATCH data included

Environment				
Data	Unit	2012	2013	2014
Energy ^[2]				
Total energy consumption	TJ	132,909	107,337	118,193
Total direct energy consumption	TJ	221,857	187,833	200,455
- Natural Gas	TJ	213,575	184,790	196,425
- Bunker Oil	TJ	7,526	2,006	3,424
- Diesel Oil	TJ	756	1,037	607
Total Indirect Energy Consumption	TJ	274	177	176
- Electricity purchased	TJ	274	177	176
- Heating purchased	TJ	0	0	0
- Steam purchased	TJ	0	0	0
Total energy sold	TJ	89,222	80,673	82,438
- Electricity sold	TJ	89,222	80,673	82,438
- Heating sold	TJ	0	0	0
- Steam sold	TJ	0	0	0

Environment				
Data	Unit	2012	2013	2014
Total energy intensity (within organization)	GJ/MWh	9.0	8.4	8.8
Total Energy Reduction	GJ	45,145	50,695	75,494
- Fuel saving	GJ	0	0	0
- Electricity saving	GJ	45,145	50,695	75,494
- Steam saving	GJ	0	0	0
GHG emission ^[3]				
Direct GHG emissions (Scope1)	tCO ₂ e	12,620,091	10,598,826	11,329,402
Indirect GHG emissions (Scope2)	tCO ₂ e	44,231	47,345	48,219
GHG emission intensity (Scopes 1+2)	tCO ₂ e/MWh	0.511	0.475	0.497
Total GHG emissions reductions	tCO ₂ e	7,290	8,186	12,580
Emission ^[4]				
NO _x emissions	Tonne	37,593	32,030	34,550
SO _x emissions	Tonne	12.9	5.7	6.3
Opacity	%	2.8	4.3	3.7
Water discharge ^[5]				
Total water discharge to surface water	Million m ³	6.5	6.0	4.1
- COD loading	Tonne	243	228	254
- BOD loading	Tonne	26	22	23
Waste ^[6]				
Total waste disposal	Tonne	17,305	7,397	10,444
Total hazardous waste disposal	Tonne	144	179	298
- Reuse	Tonne	24.8	24.7	60.3
- Recycling	Tonne	0.3	1.4	1.3
- Recovery (including energy recovery)	Tonne	118.0	150.4	236.2
- Secured Landfill	Tonne	0.9	2.6	0.4
- Onsite storage	Tonne	0	0	0
Total non-hazardous waste disposal	Tonne	17,161	7,218	10,146
- Reuse	Tonne	3,910.0	2,700.0	1,557.5
- Recycling	Tonne	107.5	531.7	525.0
- Recovery (including energy recovery)	Tonne	5.7	24.7	8.4

Environment				
Data	Unit	2012	2013	2014
- Landfill	Tonne	37.9	62.0	76.4
- Onsite storage	Tonne	13,100.0	3,900.0	7,978.4
Waste from non-routine operation	Tonne	0	0	0
Water ^[5]				
Total water withdrawal	Million m ³	36.2	31.7	33.1
- Surface water	Million m ³	36.2	31.7	33.1
- Seawater	Million m ³	0	0	0
- Ground water	Million m ³	0	0	0
- Rainwater	Million m ³	0	0	0
- Municipal water	Million m ³	0	0	0
Recycled and reused water	m ³	862,798	904,794	973,702
	% of total water withdrawal	2.4	2.8	3.0

^[2] Energy consumption are calculated based on conversion factors for stationary combustion in the energy industries from Thai Energy Statistics 2010

^[3] Emissions are calculated based on CO₂ emission factors from IPCC Volume 2 Energy

For Natural Gas, CO₂ emission factor = 56,100 kgCO₂/TJ on Net Calorific Basis

For Fuel Oil, CO₂ emission factor = 77,400 kgCO₂/TJ on Net Calorific Basis

For Diesel Oil, CO₂ emission factor = 74,100 kgCO₂/TJ on Net Calorific Basis

^[4] Emission are calculated from the Continuous Emission Monitoring Systems (CEMs)

^[5] The data are measured from metering

^[6] The data are measured from Manifest System and weight scale

GRI Content Index



General Standard Disclosures

Strategy and Analysis		
General Standard Disclosures	Page	External Assurance
G4-1	Pages 4-6	-
Organizational Profile		
G4-2	Pages 33-38	-
G4-3	Page 16	-
G4-4	Pages 17-18	-
G4-5	Page 16, Back cover	-
G4-6	Page 18	-
G4-7	Page 16	-
G4-8	Page 29	-
G4-9	Pages 14-16	-
G4-10	Pages 48-49, Performance data	-
G4-11	Zero percent of our employees are covered by collective bargaining agreements.	-
G4-12	Page 17, 81	-
G4-13	Page 18	-
G4-14	Pages 63-64	-
G4-15	Pages 61-62, 65, 69, 78, 98 - 100	-
G4-16	Page 25	-
Identified Material Aspects and Boundaries		
G4-17	Page 7	-
G4-18	Pages 7-8, 10	-
G4-19	Page 11	-
G4-20	Pages 11-12	-
G4-21	Pages 11-12	-
G4-22	Page 7	-
G4-23	Page 7	-

Stakeholder Engagement		
General Standard Disclosures	Page	External Assurance
G4-24	Pages 8-10	-
G4-25	Page 8	-
G4-26	Pages 8-10	-
G4-27	Pages 8-10	-
Report Profile		
G4-28	Page 7	-
G4-29	Page 7	-
G4-30	Page 7	-
G4-31	Page 7, Feedback form and back cover	-
G4-32	Page 7, GRI content index Page 94 - 98	-
G4-33	The Company is studying process of external assurance	-
Governance		
G4-34	Page 20	-
G4-35	Page 20	-
G4-36	Page 21	-
G4-38	Page 21	-
G4-39	Annual Report 2014 page 89	-
G4-40	Annual Report 2014 pages 56-57	-
G4-41	Page 19 and Annual Report 2014 page 56	-
G4-42	Page 19	-
G4-44	Page 22	-
G4-45	Page 19, Annual Report 2014 page 59 - 60	-
G4-47	Page 22	-
G4-48	Page 10	-
G4-49	Page 25	-
G4-52	Page 42	-
Ethics and Integrity		
G4-56	Pages 22-24	-
G4-57	Page 25	-
G4-58	Page 25	-

Specific Standard Disclosures

Economic : Economic Performance			
DMA and Indicators	Page	Omission	External Assurance
G4-DMA	Pages 26, 28	-	-
G4-EC1	Page 14, Performance data	-	-
G4-EC2	Pages 56-64	-	-
Environment : Procurement Practices			
G4-DMA	Pages 81-83	-	-
G4-EC9	Page 84	-	-
Environment : Energy			
G4-DMA	Pages 56-58	-	-
G4-EN3	Performance data	-	-
G4-EN5	Performance data	-	-
G4-EN6	Pages 57-59, 61-62 and Performance data	-	-
Environment : Water			
G4-DMA	Page 67	-	-
G4-EN8	Page 67, Performance data	-	-
G4-EN9	Page 67, Performance data	-	-
G4-EN10	Page 68, Performance data	-	-
Environment : Emissions			
G4-DMA	Page 64	-	-
G4-EN15	Performance data	-	-
G4-EN16	Performance data	-	-
G4-EN18	Performance data	-	-
G4-EN19	Pages 57-59, Performance data	-	-
G4-EN21	Page 66, Performance data	-	-
Environment : Effluents and Wastes			
G4-DMA	Page 64	-	-
G4-EN22	Pages 68-69, Performance data	-	-
G4-EN23	Page 67, Performance data	-	-
Environment : Environment Compliance			
G4-DMA	Pages 64, 70	-	-
G4-EN29	Page 64	-	-

Environment : Supplier Environment Assessment			
DMA and Indicators	Page	Omission	External Assurance
G4-DMA	Pages 81-82	-	-
G4-EN32	Page 81	-	-
Social : Employment			
G4-DMA	Page 39	-	-
G4-IA1	Page 48, Performance Data	-	-
Social : Labor/ Management Relations			
G4-DMA	Page 46	-	-
G4-IA4	Page 45	-	-
Social : Occupational Health and Safety			
G4-DMA	Page 50	-	-
G4-IA5	Page 50	-	-
G4-IA6	Performance data	-	-
G4-IA7	Performance data	-	-
Social : Training and Education			
G4-DMA	Page 39	-	-
G4-IA9	Page 43, Performance data	-	-
G4-IA10	Page 43	-	-
G4-IA11	performance data	-	-
Social : Diversity and Equal Opportunity			
G4-DMA	Page 45	-	-
G4-IA12	Page 45	-	-
Social : Equal Remuneration for Women and Men			
G4-DMA	Page 45	-	-
G4-IA13	Page 45	-	-
Social : Supplier Assessment for Labor Practices			
G4-DMA	Pages 81-82	-	-
G4-IA14	Page 82	-	-
Social : Labor Grievance Mechanisms			
G4-DMA	Pages 45-46	-	-
G4-IA16	Page 46	-	-

Social : Supplier Human Rights Assessment			
DMA and Indicators	Page	Omission	External Assurance
G4-DMA	Page 83	-	-
G4-HR10	Pages 81-82	-	-
Social : Local Communities			
G4-DMA	Page 72	-	-
G4-SO1	Pages 70-71, 78-80	-	-
G4-SO2	Page 80	-	-
Social : Supplier Assessment for Impacts on Society			
G4-DMA	Pages 81-82	-	-
G4-SO9	Pages 81-82	-	-

ความสำเร็จและรางวัล ปี 2557

ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม



- EIA Monitoring Awards 2014 “รางวัลดีเด่น” โครงการประเภทพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โครงการโรงไฟฟ้าราชบุรี กำลังผลิตรวม 3,645 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม กำลังผลิตรวม 2,175 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าพลังความร้อน กำลังผลิตรวม 1,470 เมกะวัตต์ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่น สถานประกอบการประเภทธุรกิจพลังงานที่มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2557



- รางวัล ทรสาสัญลักษณ์ “กฟน.อาคารประหยัดพลังงาน ดีเด่น” โครงการส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคารปีที่ 2 การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) บริษัทฯ ผ่านเกณฑ์การพิจารณาประเภทอาคารสำนักงานที่ดำเนินกิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร และดำเนินมาตรการด้านการอนุรักษ์พลังงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคารเป็นปีที่ 2 โดยมีการประหยัดพลังงานตามค่าดัชนีการใช้พลังงานของ กฟน. (MEA Index) ได้สำเร็จ ในปี 2557 บริษัทฯ ประหยัดพลังงานไฟฟ้าในอาคารได้ 571,000 หน่วยต่อปี คิดเป็นค่าไฟฟ้าที่ประหยัดได้ 2 ล้านบาทต่อปี เทียบเท่าการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 332 ตัน



- โล่ประกาศเกียรติคุณ ผู้ช่วยเลขาธิการกรมป่าไม้ สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน กรมป่าไม้ บริษัทฯ และกรมป่าไม้ ได้ประสานความร่วมมือสนับสนุนชุมชนร่วมดูแลรักษาป่า ภายใต้การดำเนินโครงการ “อนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน” นับตั้งแต่ปี 2551 เพื่อรักษาและเพิ่มพื้นที่ป่าของประเทศให้เป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ บรรเทาภาวะโลกร้อน



- โล่ประกาศเกียรติคุณ ระดับดีเด่น ประจำปี 2557 ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้รับการยอมรับเป็นองค์กรที่ทำคุณประโยชน์และให้การสนับสนุนงานด้านทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมของกรมป่าไม้มาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ป่าไม้ของประเทศ



- EIA Monitoring Awards 2014 “รางวัลยอดเยี่ยม” โครงการประเภทพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมไตรเอนเนอจี กำลังผลิต 700 เมกะวัตต์ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม สถานประกอบการประเภทธุรกิจพลังงานที่มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่นประจำปี 2557

ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม



● รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2014 โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืนประจำปี 2557 กรมโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ได้รับรางวัลนี้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และมุ่งสู่ความเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)



● EIA Monitoring Awards 2014 “รางวัลดีเด่น” โครงการประเภทพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) โครงการระบบรับส่งน้ำมันเตาสำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 1 และ 2 ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่น สถานประกอบการประเภทธุรกิจพลังงานที่มีการปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2557



● รางวัลระดับ “เวิลด์” โครงการประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ดำเนินการผ่านเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานสีเขียวใน 7 หมวด ประกอบด้วย การบริหารจัดการองค์กร การดำเนินงานด้าน Green Office การใช้พลังงานและทรัพยากร การจัดการของเสีย สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกสำนักงาน การจัดซื้อและจัดจ้าง และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสะท้อนว่าบริษัทฯ มีศักยภาพการจัดการทรัพยากร การใช้พลังงาน และสิ่งแวดล้อมในสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการจัดซื้อ จัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะมีส่วนช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้



● EIA Monitoring Awards 2014 “รางวัลชมเชย” โครงการประเภทบริการชุมชนและที่พิกอาศัย สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) อาคารสำนักงานบริษัทฯ ได้รับการยอมรับให้เป็นสถานประกอบการประเภทบริการชุมชนและที่พิกอาศัยที่มีการปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2557

ด้านธรรมาภิบาล และการเปิดเผยข้อมูล



● รางวัล “Investors’ Choice Award” ประจำปี 2557 สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 6 ปี ตั้งแต่ปี 2552-2557

ด้านธรรมาภิบาล และการเปิดเผยข้อมูล



- รางวัล “ดีเด่น” Sustainability Report Award ประจำปี 2557 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทฯ ได้รับรางวัล “ดีเด่น” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, and Governance: ESG) ในรูปแบบของรายงานความยั่งยืน เพื่อเป็นประโยชน์และสนับสนุนการตัดสินใจต่อการลงทุนของกลุ่มนักลงทุน



- โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2556/2557 ผลการประเมินบริษัทฯ ได้คะแนนเฉลี่ย 87.65 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 61.73 โดยได้รับตราสัญลักษณ์ 4 ดาว ความหมาย “ดีมาก” และเป็นอันดับที่สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยที่ 64.02 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 45.21 ของบริษัทจดทะเบียนใน ASEAN ซึ่งทำการสำรวจทั้งหมด 529 บริษัท และยังเป็นคะแนนที่สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมของบริษัทจดทะเบียนไทยที่ทำการสำรวจทั้งหมด 100 บริษัท ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ย 75.39 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 53.09



- รางวัล “ดีเด่น” ด้านการนำเสนอข้อมูลเพื่อผู้ลงทุนหรือผู้ถือหุ้นงาน SET in the City ครั้งที่ 10 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ได้รับการโหวตจากผู้เข้าร่วมงานจำนวน 1,900 รายผ่านแบบสอบถาม



- ผลการประเมินระดับ “ดีมาก” โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการด้วยคะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ 87 ซึ่งอยู่ในระดับที่สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยรวมของบริษัทที่รับการสำรวจ 550 บริษัทที่ร้อยละ 72 คะแนนทุกหมวดของบริษัทยังสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของรายการหมวดของบริษัทที่ทำการสำรวจด้วย ทั้งนี้การสำรวจได้ใช้หลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ASEAN CG Scorecard

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



- โล่ประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่ทำคุณประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน สาขาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ (สท.) กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากการดำเนินกิจกรรมค่ายเยาวชนกล้ายิ้ม ในโครงการ “คนรักกีฬา ป่ารักชุมชน” ซึ่งมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ให้แก่เยาวชนที่มาจากพื้นที่ป่าชุมชนทั่วประเทศ โดยได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2551



- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2557 กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม บริษัทฯ เป็นสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการสถานประกอบการสีขาว ซึ่งมีการป้องกันปัญหา ยาเสพติดอย่างจริงจังทั้งภายในองค์กรและครอบคลุมถึงคู่ธุรกิจด้วย

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืน ปี 2557
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

1. ข้อมูลผู้ให้ความเห็น

- เพศ หญิง ชาย
อายุ น้อยกว่า 30 ปี 30 – 50 ปี มากกว่า 50 ปี

2. ท่านเป็นผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใด

- ผู้ถือหุ้น นักลงทุน พันธมิตร/ลูกค้า
 ชุมชน พนักงาน นักวิชาการ/องค์กรอิสระ
 ลูกค้า สื่อมวลชน อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

3. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนบริษัท จากแหล่งใด

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เว็บไซต์บริษัท พนักงานบริษัท
 อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

4. ท่านอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้เพื่อ.....

- เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนหลักทรัพย์บริษัท
 ทำความเข้าใจธุรกิจบริษัท
 การวิจัยและการศึกษา
 อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

5. ระดับความพึงพอใจที่มีต่อรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557

- | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| ความเพียงพอของข้อมูล | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย |
| หัวข้อรายงานน่าสนใจ | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย |
| การใช้ภาษาของรายงานเข้าใจง่าย | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย |
| ความสวยงามของรูปเล่ม | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย |
| ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย |

6. หลังจากอ่านรายงานฉบับนี้ท่านเห็นว่าบริษัท จะเติบโตอย่างยั่งยืนได้หรือไม่ อย่างไร

- ได้ เพราะ.....
 ไม่ได้ เพราะ.....
 ไม่ทราบ เพราะ.....

7. ท่านคิดว่าประเด็นใดที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืนของบริษัท

- เศรษฐกิจ (กรุณาระบุ.....)
 สิ่งแวดล้อม (กรุณาระบุ.....)
 สังคม (กรุณาระบุ.....)

8. ท่านคิดว่ารายงานฉบับนี้ควรปรับปรุงอะไรบ้าง

- รูปเล่ม การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย
 เนื้อหามากขึ้น อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

บริษัทฯ ขอขอบคุณที่ท่านได้สละเวลาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฉบับนี้
ความเห็นของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนารายงานฉบับนี้ให้ดียิ่งขึ้นไป



ส่วนส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน
ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

วิธีการส่งกลับแบบสำรวจ

1. อีเมล : สแกนหรือถ่ายรูปแบบสำรวจที่กรอกข้อมูลแล้วส่งมาที่ sustainability@ratch.co.th
2. โทรสาร : 0 2794 9888 ต่อ 9951-9955
3. ไปรษณีย์ : ฉีกแบบสำรวจติดแสตมป์ส่งมาตามที่อยู่ที่ปรากฏ
4. โทรศัพท์เคลื่อนที่ : ถ่ายรูปแบบสำรวจที่ได้กรอกข้อมูลแล้วส่งมาที่หมายเลขโทรศัพท์ 08 1899 6908
5. เว็บไซต์ : ดาวโหลดแบบสำรวจได้ที่ www.ratch.co.th

RATCH



บมจ.
ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน
ตำบลบางเขน อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ : 0 2794 9999
โทรสาร : 0 2794 9998
เว็บไซต์ : www.ratch.co.th

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
ติดต่อ ส่วนส่งเสริมการพัฒนอย่างยั่งยืน
โทรศัพท์ : 0 2794 9951 - 5
โทรสาร : 0 2794 9888 ต่อ 9951 - 5
อีเมล : sustainability@ratch.co.th

