



MOVING
FROM AMBITION TO ACTION

วิสัยทัศน์

เป็น**บริษัทชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน**
ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

พันธกิจ

M1

มุ่งสร้างมูลค่าเพิ่ม
แก่ผู้ถือหุ้น
โดยเน้นการสร้าง
ผลตอบแทน
ทางการเงิน
ที่คำนึงถึง
สิ่งแวดล้อม สังคม
และบรรษัทภิบาล
อย่างยั่งยืน

M2

มุ่งเน้นการสร้าง
ความเป็นเลิศ
ในการดำเนินงาน
และเพิ่ม
ขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน

M3

ดำเนินธุรกิจ
อย่างเป็นธรรม
และปฏิบัติ
ตามกฎระเบียบ
กฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง
อย่างเคร่งครัด

M4

สร้างความตระหนักรู้
และความกระตือรือร้น
ในการพัฒนา
ตนเองของพนักงาน
เพื่อเตรียม
ความพร้อม
สำหรับการแข่งขัน
และการเปลี่ยนแปลง
ของธุรกิจ

M5

สนับสนุน
ความมั่นคง
ด้านพลังงานไฟฟ้า
และระบบ
สาธารณูปโภค
พื้นฐาน
ของประเทศไทย

M6

แสวงหาโอกาส
และทางเลือกใหม่
ในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
และธุรกิจอื่นๆ
เพื่อสร้างการเติบโต
และขยายฐานธุรกิจ
ให้แก่ผู้ถือหุ้น

ค่านิยมองค์กร



POWER OF PROFESSIONAL

แสดงทักษะและความสามารถเต็มที่เป็นมืออาชีพ
ด้วยความเป็นเลิศ และยึดมั่นในความถูกต้องและธรรมาภิบาล

POWER OF INNOVATION

วิเคราะห์โอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ตอบสนองอย่างรวดเร็ว
ต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและกล้าคิด กล้าทำและพัฒนา
ต่อยอดเพื่อสิ่งที่ดีกว่า

POWER OF TEAMWORK

แสดงตนเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี ตามบทบาทหน้าที่ในการทำงาน
ร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ



STRENGTH

ดำเนินธุรกิจอย่างมี**ประสิทธิภาพ** สร้างรายได้
และผลตอบแทนที่คุ้มค่า และมุ่งพัฒนาองค์กร
สู่**ความเป็นเลิศ**



SYNERGY

ดำเนินธุรกิจเชิง**บูรณาการ** ขยายความร่วมมือ
กับ**พันธมิตร**ชั้นนำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
เพิ่มโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืนใน **Power**
และ **Non-Power Business** ที่มีศักยภาพ
ในห่วงโซ่ธุรกิจ รวมถึงมุ่งเน้นนวัตกรรม
เพื่อ**ต่อยอด**และ**สร้างมูลค่าเพิ่ม**ในอนาคต



SUSTAINABILITY

สนับสนุน**พลังงานทดแทน** ใส่ใจ**สิ่งแวดล้อม**
สังคม และ**บรรษัทภิบาล** เพื่อความมั่นคง
อย่างยั่งยืน

สารบัญ

- | | | | | | |
|----|--|----|---|----|---|
| 02 | วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร | 12 | การดำเนินงานที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน | 34 | ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ราช กรุ๊ป |
| 02 | กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ | 14 | เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ | 35 | ธุรกิจของราชกรุ๊ป |
| 04 | นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร | 17 | กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนและความก้าวหน้าการดำเนินงาน | 60 | การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ |
| 05 | สารจากประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ | 26 | ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญปี 2565 | 72 | จรรยาบรรณธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎหมาย |
| 08 | ผลการดำเนินงานความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2565 | 30 | การจัดการประเด็นผลกระทบที่สำคัญ | 78 | การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ |
| 09 | รางวัลและความสำเร็จในปี 2565 | | | 84 | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน |
| | | | | 85 | การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน |



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2565

- | | | | |
|----|--------------------------------------|-----|-----------------------------|
| 91 | การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | 115 | การจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม |
|----|--------------------------------------|-----|-----------------------------|



การดำเนินงานด้านสังคมในปี 2565

- | | | | | | |
|-----|---------------------------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------------------|
| 141 | การเคารพสิทธิมนุษยชน | 159 | ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ | 185 | ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม |
| 147 | ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย | 165 | การดูแลพนักงาน | | |



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจในปี 2565

- | | | | | | |
|-----|---|-----|---------------------------------------|-----|--|
| 203 | การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ | 212 | การบริหารห่วงโซ่อุปทาน | 226 | การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและการส่งเสริมและรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ |
| 242 | ผลการดำเนินงานปี 2565 | 268 | Disclosure in the Alignment with TCFD | 271 | แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565 |
| 255 | การปฏิบัติตามเกณฑ์ GRI (GRI Content Index 2022) | 269 | การรับรองของผู้ทวนสอบอิสระ | | |



นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

ด้วยความมุ่งมั่นของการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมกับการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร อันจะก่อให้เกิดคุณค่าร่วมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียและดำรงไว้ซึ่งการยอมรับและความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายต่อการดำเนินกิจการขององค์กร บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อถือเป็นแนวทางดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศไว้ ดังนี้



รายละเอียดเพิ่มเติม

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

ปรัชญาด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

- 1** ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงองค์กร โครงการ และความเสี่ยงใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- 2** กำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในมิติ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล และให้พิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจและกระบวนการดำเนินงาน



เศรษฐกิจ

- ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงานพร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร
- ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง
- แสวงหาแนวทางพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมองค์กรและเทคโนโลยีใหม่ให้เป็นกลยุทธ์ธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กรในระยะยาว ตลอดจนประโยชน์ร่วมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนห่วงโซ่ธุรกิจดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยการสื่อสารอย่างทั่วถึง และจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กรเป็นประจำทุกปี

- กระตุ้นจิตสำนึก และปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การปกป้องดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในมิติ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล และให้พิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจ ทางธุรกิจและกระบวนการดำเนินงานและสม่ำเสมอ
- พัฒนา ปรับปรุง ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยให้เหนือกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใดที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัยและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย และให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยของร้อยอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- พัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงานด้วยการอบรมให้ความรู้ และทรัพยากรที่จำเป็น สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และทำงานได้เต็มขีดความสามารถ
- ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจของลูกค้าในด้านปริมาณและคุณภาพของสินค้าและตามสัญญาอย่างครบถ้วน
- เสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการรับฟังความคิดเห็น ปรีกษาหารืออย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม เคารพในความแตกต่าง สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน
- ร่วมมือกับภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรม พันธมิตรธุรกิจ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ในการพัฒนา/ประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของอุตสาหกรรม



สังคม



สิ่งแวดล้อม

- จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนาปรับปรุง และแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- คิดค้น และแสวงหาแนวทางและวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดการปล่อยมลสาร ก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อคนน้อยที่สุด
- กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการผลิตไฟฟ้าและการดำเนินธุรกิจ กำหนดวิธีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แสวงหามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และวิธีการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

- ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถและผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/ หรือ ผู้มีส่วนได้เสีย
- ดูแล และคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิ และความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล
- เคารพสิทธิ ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ และคู่ค้า ด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



สิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามนโยบาย

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทุกระดับและทุกคน มีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมและปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรจนเป็นวัฒนธรรมการดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน

สารจากประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ยังมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ความยั่งยืน โดยมีเป้าหมายที่จะยกระดับการดำเนินงาน การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเคารพสิทธิมนุษยชน การสร้างความผูกพันกับชุมชน การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และ ชีพพลายเช่นให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสามารถปรับตัวรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำในอนาคตได้อย่างมั่นคงแข็งแรง

แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการลดก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญของธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงาน บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อพิจารณาแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกที่มีความเป็นไปได้ที่จะไปถึงเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593

ภายใต้แผนกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แนวทางแรกที่บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ คือ การขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนให้ถึง 4,000 เมกะวัตต์ในปี 2578 ซึ่งปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น จนทำให้กำลังการผลิตเพิ่มขึ้นถึง 1,913 เมกะวัตต์ ขณะที่ปริมาณไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนที่ผลิตและจำหน่าย มีจำนวนรวม 3,480,497 เมกะวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 15 และคิดเป็นร้อยละ 12 ของปริมาณพลังงานไฟฟ้าสุทธิที่จำหน่ายทั้งหมด

การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตเป็นอีกแนวทางที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกำกับดูแลให้โรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ ลงทุน ดูแลบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงคิดค้นวิธีการลดการใช้และอนุรักษ์พลังงาน เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงไฟฟ้าเหล่านั้น ดำเนินการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร เพื่อจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกสำหรับวางแผนการจัดการและลดก๊าซเรือนกระจกในการดำเนินงานตอบสนองความมุ่งมั่นของบริษัทฯ

ที่จะไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 ปัจจุบันสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าราชโคเจนเนอเรชั่น โรงผลิตไฟฟ้านวนคร ได้ทำการประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) แล้ว ซึ่งทั้ง 4 แห่งได้จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า และการอนุรักษ์พลังงานพร้อมกับเป้าหมายไว้แล้ว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังจะเดินหน้าผลักดันให้โรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทฯ และบริษัทร่วมทุน ทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร และจัดทำแผนพร้อมเป้าหมายในการลดก๊าซเรือนกระจกต่อไป ซึ่งโรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น มีแผนที่จะดำเนินการในปี 2566 นี้

การลงทุนนวัตกรรมที่สนับสนุนการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นอีกความพยายามของบริษัทฯ ที่จะตอบสนองเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยดำเนินการผ่านบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ซึ่งบริษัทฯ ร่วมถือหุ้นร้อยละ 30 ในปีที่ผ่านมาบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ได้เข้าลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัปด้านการจัดการประสิทธิภาพพลังงาน และกองทุนที่ลงทุนในสตาร์ทอัปที่พัฒนานวัตกรรมสนับสนุนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ การลงทุนธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่ายานยนต์ไฟฟ้า ได้แก่ ชุดอุปกรณ์อัดประจุไฟฟ้า และสถานีอัดประจุไฟฟ้า รวมทั้งธุรกิจการซื้อขายคาร์บอนเครดิตด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการปลูก ฟื้นฟู และอนุรักษ์ป่าไม้ เพื่อรักษาและสร้างแหล่งกักเก็บคาร์บอนทางธรรมชาติ และการประเมินคาร์บอนเครดิตที่จะพัฒนาไปสู่แนวทางการชดเชยคาร์บอนในอนาคต แนวทางดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินงานร่วมกับกรมป่าไม้ และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ พื้นที่ดำเนินการรวมจำนวน 1,613 ไร่ ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนการประเมินปริมาณคาร์บอนเครดิตของพื้นที่โครงการ และในปี 2566 บริษัทฯ มีแผนที่จะดำเนินการเพิ่มอีก 10,000 ไร่

เริ่มใช้กรอบ TCFD บริหารจัดการความเสี่ยงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มนำกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวทางของคณะทำงานเพื่อพัฒนารอบการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures: TCFD) มาใช้

ในการวิเคราะห์ผลกระทบที่กลุ่มโรงไฟฟ้าภายใต้การบริหารของบริษัทฯ ในประเทศไทย ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย และเวียดนาม จะได้รับจากความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical) และความเสี่ยงระหว่างช่วงเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Transition) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาใช้ฉากรหัสการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับความเข้มข้น (Representative Concentration Pathways: RCPs) ที่ RCP 2.6 และ RCP 8.5 ของคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Intergovernmental Panel on Climate Change: IPCC) ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของกลุ่มกิจการที่บริษัทฯ ควบคุมการบริหารในประเทศไทย ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย และเวียดนาม โดยความเสี่ยงทางกายภาพที่พบ คือ ภัยแล้งและน้ำท่วม ขณะที่ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านจะเป็นประเด็นภาษีคาร์บอน ที่มีความเป็นไปได้ที่จะนำมาใช้บังคับควบคุมหรือจำกัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในช่วงระยะเวลา 3-5 ปีข้างหน้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางแผนทางในการลดและป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวไว้แล้วในระดับหนึ่ง สำหรับรายละเอียดได้เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้

แสดงจุดยืนเคารพสิทธิมนุษยชน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งพัฒนาขึ้นตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติ ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) ครอบคลุมประเด็นสิทธิมนุษยชนตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากล และมีความสำคัญกับธุรกิจของบริษัทฯ นโยบายดังกล่าว ถือเป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพนักงานหรือแรงงาน ห่วงโซ่อุปทาน ชุมชนและสังคม อีกทั้งยังมีความตั้งใจที่จะส่งเสริมให้บริษัทร่วมทุน หุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มพัฒนากระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ภายในบริษัทฯ โดยได้ดำเนินการประเมินและระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัทฯ กิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ กิจการร่วมทุน และคู่ค้า ครอบคลุม 100

ซึ่งประเด็นความเสี่ยงที่ระบุ ได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อีกทั้งยังมีการติดตามการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยในปี 2565 ไม่มีการละเมิดแต่อย่างใด สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีแผนที่จะทบทวนความสอดคล้องของนโยบายสิทธิมนุษยชน กับหลักการสากลและประเด็นที่มีความสำคัญต่อธุรกิจของบริษัทฯ ที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่ดำเนินการไว้ในปีนี้ด้วย

ยึดมั่นธรรมาภิบาลสร้างองค์กรโปร่งใส

บริษัทฯ ยังยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และโปร่งใส เป็นบรรทัดฐานในการบริหารงานและการประกอบธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติที่สำคัญไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ ซึ่งผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติด้วยดีตลอดมา พร้อมทั้งยังได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้แสดงความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยได้รับการต่ออายุรับรองสถานะสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย เป็นครั้งที่ 2 ซึ่งมีระยะเวลาตั้งแต่ปี 2565-2568 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2565 โดยยังคงรักษาระดับดีเลิศ (ห้าดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15

ในนามของคณะกรรมการบริษัทฯ ขอถือโอกาสนี้ขอบขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนร่วมผลักดันและสนับสนุนบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และสามารถก้าวผ่านความท้าทายต่างๆ จนเป็นบริษัทฯ ที่มีความมั่นคงและแข็งแกร่งจนสามารถสร้างมูลค่าเศรษฐกิจที่ส่งผ่านให้กับผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดระยะเวลา 23 ปีที่ผ่านมา และจากนี้ก็จะขับเคลื่อนกลยุทธ์ความยั่งยืน เพื่อเดินทางไปสู่การเป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ที่มุ่งสร้างมูลค่าทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร)

ประธานกรรมการ

(นางสาวซูศรี เกียรติชารกุล)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

ผลการดำเนินงานความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2565



รางวัลและความสำเร็จในปี 2565



รางวัลและความเชื่อมั่นจากองค์กรภายนอก



บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



สมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน
ของภาคเอกชนไทย ต่ออายุครั้งที่ 2



ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2565
ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย อยู่ในระดับดีเลิศ
(5 ดาว) ติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง
เป็นปีที่ 15



เหรียญรางวัลเชิดชูเกียรติ
สาขาส่งเสริมและพัฒนา
ป่าชุมชน ประจำปี 2565
จากกรมป่าไม้



รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดี ประเภท ASEAN Asset Class
PLCs จากโครงการ 2021 ASEAN
Corporate Governance
Scorecard (ACGS) จาก ASEAN
Capital Markets Forum (ACMF)
และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian
Development Bank) ร่วมกับ
สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



โล่รางวัลผู้ช่วยเหลือราชการ
กรมป่าไม้ สาขาฟื้นฟูและพัฒนา
ทรัพยากรป่าไม้ ประจำปี 2565



ได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน
กลุ่มรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี
2565 โดยตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย ต่อเนื่อง
เป็นปีที่ 8



รางวัลเกียรติคุณ Sustainability
Disclosure Award จากรางวัล
การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน
ประจำปี 2565
ของสถาบันไทยพัฒนา

การประเมินคุณภาพการจัดประชุม
สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565
ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
ได้คะแนนประเมิน
เต็ม 100 ติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง
เป็นปีที่ 4



บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด



รางวัลเกียรติยศ CSR-DIW Continuous Award 2022 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11



รางวัลวัฒนคุณาธร ผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณี ประจำปี 2565 ประเภทนิติบุคคลหรือคณะบุคคล เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรที่ดำเนินงานอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ และมีผลงานโดดเด่นในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมงานด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม



รางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2565 (Thailand Labour Excellence Award 2022) จังหวัดราชบุรี ที่สามารถบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ



รางวัลกิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน จากสถาบันไทยพัฒนา



บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

- สมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ต่ออายุครั้งที่ 2
- ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2565
- Investors' Choice Award ประจำปี 2565 ต่อเนื่องปีที่ 13

- รางวัลกิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน จากสถาบันไทยพัฒนา
- การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 100 คะแนน ประจำปี 2565 ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



บริษัท เบ็กไพร โคลเจนเออเรชั่น จำกัด

รางวัลมาตรฐานธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2565 กระทรวงอุตสาหกรรม



บริษัท ผลิตไฟฟ้า นคร จำกัด

- รางวัล มาตรฐานธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมประจำปี 2565 จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัล “กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)” ประจำปี 2565 เกียรติคุณระดับต้น ปีที่ 2 จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



บริษัท ราช โคลเจนเออเรชั่น จำกัด

รางวัลมาตรฐานธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2565 กระทรวงอุตสาหกรรม



บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

รางวัลสถานประกอบการกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH)



บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

โครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด (มยส.)

การรับรองมาตรฐานของกลุ่มบริษัทฯ

มาตรฐานที่ได้รับการรับรอง	กลุ่มบริษัท
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ราช โคอเจนเนอเรชั่น จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย ประเภท การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ด้วยการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างเป็นหลอด LED โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (เจ้าของโครงการ/ผู้พัฒนาโครงการ) • บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (ผู้ร่วมพัฒนาโครงการ)
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย ประเภท การพัฒนาพลังงานทดแทน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	<p>โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนผิวน้ำ โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (เจ้าของโครงการ/ผู้พัฒนาโครงการ) • บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (ผู้ร่วมพัฒนาโครงการ)
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย ประเภท ป่าไม้และพื้นที่สีเขียว องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืนโรงไฟฟ้าราชบุรี โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (เจ้าของโครงการ/ผู้พัฒนาโครงการ) • บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (ผู้ร่วมพัฒนาโครงการ)
ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO9001:2015	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด • บริษัท ราช โคอเจนเนอเรชั่น จำกัด • บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด • บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO14001:2015	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด • บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO45001:2018	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 : ระบบสีเขียว (Green System) กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด • บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 2 : ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activities) กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด

การดำเนินงานที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ยึดแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน นอกจากจะขับเคลื่อนเป้าหมายขององค์กรทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสำเร็จแล้ว ยังมีส่วนเสริมหนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) อีกทางหนึ่งด้วย

ในปีที่ผ่านมา การดำเนินงานของบริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 8 เป้าหมาย ซึ่งการสนับสนุนเป้าหมายในแต่ละด้านจะสอดคล้องและเป็นไปตามบริบทของการดำเนินธุรกิจ และห่วงโซ่คุณค่าของแต่ละธุรกิจของบริษัทฯ ไปจนถึงการขยายการลงทุนเข้าสู่ภาคธุรกิจที่มีส่วนสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วย



เป้าประสงค์

เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์ 3.8 การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้



เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม และเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องของจำเป็น รวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการภายในปี 2573



เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน

เป้าประสงค์ 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานการใช้พลังงานของโลกภายในปี 2573



เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ 8.7 ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบภายในปี 2568



เป้าประสงค์ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคนรวมถึงผู้ทำงานต่างดาว โดยเฉพาะหญิงต่างดาว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการบริโภคและผลิตที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 12.5 ลดการเกิดของเสียโดยการป้องกัน การลด การแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ และการนำมาใช้ซ้ำภายในปี 2573

เป้าประสงค์ 12.6 สนับสนุนให้บริษัทโดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติและบริษัทขนาดใหญ่รับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในวงจรการรายงานของบริษัทเหล่านั้น



เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์ 13.3 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์ และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบ และการเตือนภัยล่วงหน้า



เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 14.2 บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืนเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่มีนัยสำคัญและเสริมภูมิต้านทาน รวมทั้งปฏิบัติการฟื้นฟูเพื่อความอุดมสมบูรณ์และมีผลผลิตภาพของมหาสมุทร



เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน

จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียมลพิษทางชีวภาพ

เป้าประสงค์ 15.1 สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและในน้ำจัดในแผ่นดิน รวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขา และเขตแห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ 15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าทั่วโลก





ภาพรวมการดำเนินงาน

- ร่วมลงทุนกับบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ก่อตั้งโรงพยาบาลเอกชนระดับตติยภูมิ ขนาด 59 เตียง ในจังหวัดสกลนคร ซึ่งจะช่วยขยายโอกาสการเข้าถึงการบริการสาธารณสุข และการเข้าถึงยาและวัคซีนที่จำเป็นให้กับประชาชนในพื้นที่ และจังหวัดใกล้เคียงเพิ่มขึ้น
 - กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่และทันตกรรมของโรงไฟฟ้าราชบุรี ที่ช่วยสร้างโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ 9 ตำบล ในอำเภอเมือง อำเภอดำเนินสะดวก อำเภอบางแพ และอำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ได้เข้าถึงบริการสาธารณสุขพื้นฐานที่จำเป็น
-
- โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ ที่บริษัทฯ ดำเนินการร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว ได้ช่วยเสริมสร้างความรู้และทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพแก่ครูและนักเรียนอาชีวศึกษาของ สปป. ลาว ที่สามารถเกิดการจ้างงาน และเป็นผู้ประกอบการได้เพิ่มขึ้น
-

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ทั้งพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานน้ำ และพลังงานชีวมวล โดยมีกำลังการผลิตคิดตามสัดส่วนการถือหุ้นประมาณ 1,913 เมกะวัตต์ และมีเป้าหมายในการขยายการลงทุนเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทดแทนเพิ่มเติมในอนาคตให้ได้ 4,000 เมกะวัตต์ในปี 2578

.....

บริษัทฯ ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ด้วยการปกป้องและเคารพสิทธิของแรงงาน ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงต่อแรงงานทุกคน มีการดำเนินการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ซึ่งรวมถึงประเด็นด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

.....

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการกำหนดนโยบายและหลักปฏิบัติด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทฯ และลูกค้า การประเมินความเสี่ยงจากการทำงานและการกำหนดมาตรการควบคุมการทำงานที่มีความเสี่ยงของพนักงานบริษัทฯ พนักงานของคู่ค้า และผู้รับเหมาช่วง รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกคนภายในองค์กร เช่น กิจกรรมอนุรักษ์การได้ยิน กิจกรรมวันความปลอดภัย (Safety Day) ของโรงไฟฟ้า/ โครงการ Stop Work/ โครงการ Log Out - Tag Out (LOTO)

.....

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการจัดการและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน และลดการเกิดของเสียจากกระบวนการผลิตให้น้อยที่สุด เพื่อให้เกิดการผลิตที่ยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร พร้อมถ่ายทอดภายในกลุ่มบริษัทฯ ทั้งหมด เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกรรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนในรายงานความยั่งยืนที่จัดทำขึ้นทุกปี ตามกรอบการรายงานมาตรฐาน GRI

.....

บริษัทฯ ได้จัดทำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป้าหมาย และแนวทางที่มีความเป็นไปได้ในการลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Roadmap) ที่จะนำไปสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน พร้อมทั้งประเมินความเสี่ยงและโอกาสตามกรอบ TCFD

.....

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสร้างการตระหนักรู้และส่งเสริมชุมชนร่วมลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษาชุมชน และโครงการพลังงานชุมชน ด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมชุมชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ให้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจกและเป็นแหล่งน้ำ แหล่งอาหารของชุมชนได้อย่างยั่งยืน พร้อมกับการสร้างความตระหนักรู้ใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้พลังงาน และพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานในชุมชนจากทรัพยากรที่มีในท้องถิ่น

.....

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสนับสนุนการปลูกและฟื้นฟูป่าชายเลน พื้นที่ 113.47 ไร่ และพัฒนาไปสู่โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย เพื่อการรับรองคาร์บอนเครดิต โดยดำเนินการร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

.....

บริษัทฯ ยังคงธำรงรักษาสภาพแวดล้อมเดิมของพื้นที่โดยรอบโครงการแต่ละแห่ง เพื่อยังสามารถให้สัตว์ป่าและสัตว์ท้องถิ่นได้อยู่อาศัยและหากิน และริเริ่มจัดทำโครงการปลูกป่าบก เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว 500 ไร่ ภายใต้ความร่วมมือกับกรมป่าไม้

นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมชุมชนดำเนินการปกป้องดูแลพื้นที่ป่าชุมชนเพื่อความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศและเป็นพื้นที่พึ่งพิงของชุมชนได้

.....

ผลการดำเนินงานในรายงาน

- ธุรกิจของราช กรุ๊ป
 - การเคารพสิทธิมนุษยชน
 - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
-

- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
-

- ธุรกิจของราช กรุ๊ป
 - ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ
-

- การเคารพสิทธิมนุษยชน
 - การดูแลพนักงาน
 - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
-

- การจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
 - การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - ผลการดำเนินงานปี 2565
-

- การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - การป้องกันและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ
 - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
-

- การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
-

- การป้องกันและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ
 - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
-

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้



รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเปิดเผยกลยุทธ์ เป้าหมาย และการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในปี 2565 ครอบคลุมด้านธรรมาภิบาล มิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้า ที่เป็นธุรกิจหลักและมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รวบรวมประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสีย และธุรกิจของบริษัทฯ ในทุกมิติมาเปิดเผยอย่างโปร่งใส เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียรับรู้และเชื่อมั่นในแนวทางการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการจัดทำรายงาน

การจัดทำรายงานฉบับนี้อ้างอิงแนวทางการจัดทำรายงานของ Global Reporting Initiative ตามกรอบของ GRI Standards 2021 และการรายงานตามตัวชี้วัดสำหรับกลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้า (Electric Utilities Sector) สำหรับข้อมูลเปิดเผยในรายงานฉบับนี้เป็นการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ขอบเขตการรายงาน

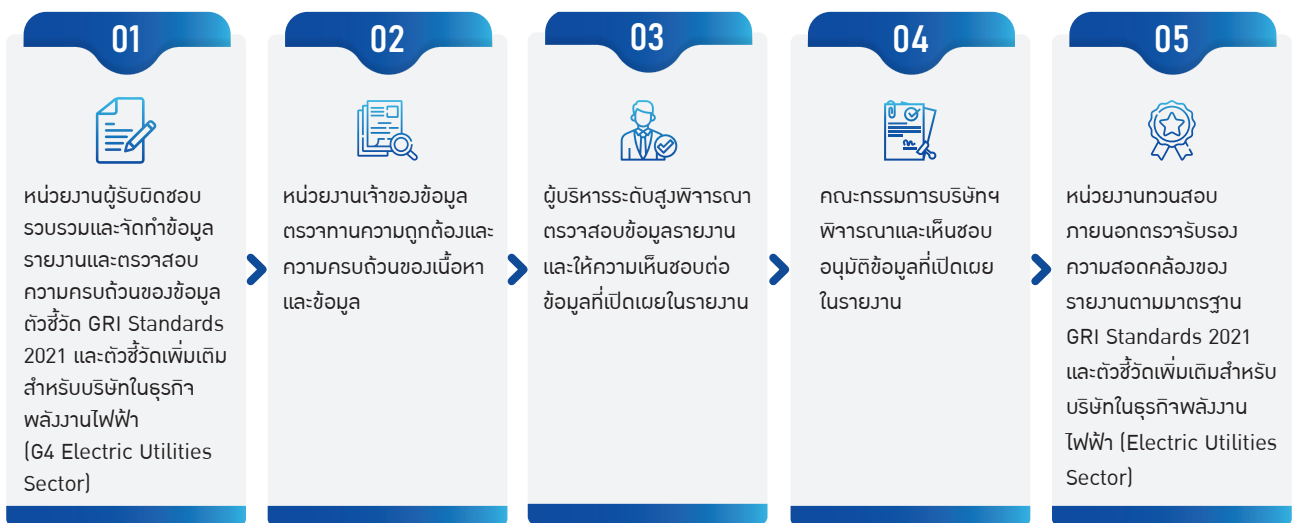
ในรายงานฉบับนี้ได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) รวมทั้งบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนที่บริษัทฯ ควบคุมการบริหารจัดการ (Operational Control) ที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ออสเตรเลีย สเปน ลาว และสิงคโปร์ สำหรับรายละเอียดบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนทั้งหมด สามารถสืบค้นเพิ่มเติมได้จากรายงานแบบ 56-1 One Report และเว็บไซต์บริษัทฯ www.ratch.co.th

ขอบเขตการรายงานธุรกิจ / บริษัท	ที่ตั้ง	ประเด็นการรายงาน										
		เศรษฐกิจ	สิ่งแวดล้อม						สังคม/สิทธิมนุษยชน			
		การผลิต	อากาศ	น้ำ	ของเสีย	ความหลากหลายทางชีวภาพ	การใช้พลังงาน	ก๊าซเรือนกระจก	ความปลอดภัย	พนักงาน	ชุมชน	สิทธิมนุษยชน
1. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ธุรกิจผลิตไฟฟ้า												
2. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. บริษัท เบิกไพร โคนเจนเนอเรชั่น จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. บริษัท ราช โคนเจนเนอเรชั่น จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓
7. บริษัท เน็กส์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8. บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ออสเตรเลีย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9. Fareast Renewable Development Pte. Ltd.	สิงคโปร์	✓	-	✓	✓	✓	-	-	✓	-	-	✓
ธุรกิจนอกภาคการผลิตไฟฟ้า												
10. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	สปป. ลาว	✓	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓
11. บริษัท เอเชีย วอเตอร์ จำกัด	สปป. ลาว	✓	-	✓	-	-	-	-	-	-	-	✓

ความน่าเชื่อถือของรายงาน

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้จะเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนที่สนใจ สำหรับการจัดทำรายงานฉบับนี้ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ชี้แนะไว้ในมาตรฐาน GRI โดยมีผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งมีหน่วยงานทวนสอบภายนอก ที่มีความเป็นอิสระและปราศจากความเกี่ยวข้องกับบริษัท ดำเนินการทวนสอบความสอดคล้องของรายงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน GRI ด้วย เอกสารการรับรองและการให้ความเชื่อมั่นของหน่วยงานภายนอก (Assurance Statement) ปรากฏในหน้า 269

สำหรับหน่วยงานทวนสอบดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติคู่ค้าในด้านธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม และได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ระเบียบว่าด้วยการพัสดุของบริษัท ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม



การรับรองรายงาน

การรับรองความถูกต้องของข้อมูลที่น่าเสนอในรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ ประกอบด้วย 2 ส่วน โดยส่วนที่ 1 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นข้อมูลทางบัญชีที่เปิดเผยตามรายงานในแบบ 56-1 One Report ที่ได้รับการทวนสอบและรับรองจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว และส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงาน GRI Standards 2021 ได้รับการทวนสอบและรับรองจากผู้ทวนสอบภายนอก นอกจากนี้ บริษัท ยังได้ขอการรับรองความเชื่อมั่นข้อมูลตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่มีนัยสำคัญกับบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มขึ้นจากปี 2564 อีก 4 ตัวชี้วัด รวมจำนวนตัวชี้วัดที่ขอการรับรองในปี 2565 ทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	GRI Standards	Topic Standards
1. ปริมาณวัสดุที่ใช้ (โดยน้ำหนักหรือปริมาตร)	GRI 301: Materials 2016	GRI 301-1: Materials used by weight or volume
2. ปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร	GRI 302: Energy 2016	GRI 302-1: Energy consumption within the organization
3. การใช้พลังงานต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ (Energy Intensity)		GRI 302-3: Energy intensity
4. ปริมาณการลดใช้พลังงาน		GRI 302-4: Reduction of energy consumption

ตัวชี้วัด	GRI Standards	Topic Standards	
5. ปริมาณการดึงน้ำจากแหล่งน้ำ	GRI 303: Water and Effluents 2018	GRI 303-3: Water withdrawal	
6. ปริมาณการระบายน้ำ		GRI 303-4: Water discharge	
7. ปริมาณการใช้น้ำ		GRI 303-5: Water consumption	
8. ปริมาณการปลดปล่อย ก๊าซเรือนกระจกทางตรง	GRI 305: Emissions 2016	GRI 305-1: Direct (Scope 1) GHG emissions	
9. ปริมาณการปลดปล่อย ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการ ใช้พลังงาน		GRI 305-2: Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	
10. ปริมาณการปลดปล่อย ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ		GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	
11. ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย ผลิตภัณฑ์ (ไฟฟ้าสุทธิ)		GRI 305-4: GHG emissions intensity	
12. ปริมาณการลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก		GRI 305-5: Reduction of GHG emissions	
13. ปริมาณการปลดปล่อย NO _x , SO _x และมลสารสำคัญ		GRI 305-7: Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	
14. ปริมาณการเกิดของเสีย		GRI 306: Waste 2020	GRI 306-3: Waste generated
15. ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ใหม่			GRI 306-4: Waste diverted from disposal
16. ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัด	GRI 306-5: Waste directed to disposal		
17. จำนวนและอัตราการเข้าใหม่และ การลาออกของพนักงาน	GRI 401: Employment 2016	GRI 401-1: New employee hires and employee turnover	
18. การบาดเจ็บจากการทำงาน	GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	GRI 403-9: Work-related injuries	
19. การเจ็บป่วยจากการทำงาน		GRI 403-10: Work-related ill health	
20. การดำเนินงานร่วมกับชุมชน การประเมินผลกระทบ และ การพัฒนาชุมชน	GRI 413: Local Communities 2016	GRI 413-1: Operation with local community engagement, impact assessment, and development programs	

ช่องทางการสอบถามข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายกิจการองค์กร

 โทรศัพท์ : 0 2794 9940, 0 2794 9951

 อีเมล : charusudab@ratch.co.th, pompent@ratch.co.th

กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืน และความก้าวหน้าการดำเนินงาน



จากแนวปฏิบัติการดำเนินงานด้านธุรกิจด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ สู่การกำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงาน ประเด็นสำคัญทั้ง 7 ด้าน ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ในปีนี้บริษัทฯ จึงได้ประมวลผลการสะท้อนข้อมูลและมุมมองจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายระยะยาวให้สำเร็จ ที่สามารถตอบสนองทั้งต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และทิศทางการดำเนินงานขององค์กรไปพร้อมกัน



กลยุทธ์ความยั่งยืน (Sustainability Strategy) และเป้าหมายสำคัญ (Goals) ปี 2570 (ค.ศ. 2027)

การพัฒนากลยุทธ์ความยั่งยืน

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบให้บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์ความยั่งยืน (Sustainability Strategy) และเป้าหมายสำคัญ (Goals) ในมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ซึ่งใช้เป็นกรอบการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้ง 3 เสาหลัก (รวมธรรมาภิบาล) เพื่อเป็นการตอบสนองต่อความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ที่ต้องการให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการประยุกต์ใช้หลักการ กรอบการดำเนินงาน และมาตรฐานการจัดการธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวกับ ESG ซึ่งปัจจุบันกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและใช้เป็นบรรทัดฐานในการวัดระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรในระยะยาว

กลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นด้วยกระบวนการที่เป็นมาตรฐานสากล โดยเริ่มจากการรวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลทุติยภูมิของประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียและสากลให้ความสำคัญ การให้น้ำหนักและคะแนน การสัมภาษณ์ตัวแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก และการระดมความคิด เพื่อจัดลำดับและคัดเลือกกลยุทธ์สำคัญ โดยมีบริษัทที่ปรึกษาภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในระดับสากลมาร่วมดำเนินการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเชื่อมั่นและยอมรับ อีกทั้งบริษัทฯ ยังสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืนดังกล่าว ประกอบด้วย 3 เสาหลัก (Pillar) คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ (รวมธรรมาภิบาล) และ 5 ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ (Materiality) ต่อความยั่งยืนขององค์กร และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ให้ความสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความผูกพันกับชุมชน สิทธิมนุษยชน การบริหารซัพพลายเชน และการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ซึ่งแต่ละประเด็นได้กำหนดเป้าหมายหลัก (Goal) แผนที่นำทางและเป้าหมายย่อย (Roadmap & Targets) ซึ่งได้พิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของบริษัทฯ ด้วยแล้ว

สำหรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นประเด็นที่มีนัยสำคัญของผู้ประกอบการในภาคพลังงานซึ่งรวมถึงบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงได้จัดทำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Strategy) เพื่อวางเป็นกรอบในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก อันจะนำไปสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2050 ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทยด้วย




กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน





องค์ประกอบของกลยุทธ์ความยั่งยืน

- ส่วนที่ 1 คือ เสาหลัก ครอบคลุม 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ
- ส่วนที่ 2 คือ ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของบริษัทฯ ที่อยู่บริบทของแต่ละมิติ มีทั้งหมด 5 ประเด็นประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (มิติสิ่งแวดล้อม), ความผูกพันกับชุมชน (มิติสังคม), สิทธิมนุษยชน (มิติสังคม), การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า (มิติเศรษฐกิจ) และการบริหารซัพพลายเชน (มิติเศรษฐกิจ)
- ส่วนที่ 3 คือ ประเด็นที่มีความสำคัญต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Foundation)

เป้าหมายหลักประเด็นสำคัญของกลยุทธ์ความยั่งยืน

ประเด็นสำคัญ	เป้าหมายหลัก	แนวคิด	แผนงานปี 2566
 <p>การรับมือ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ</p>	<p>ความเป็นกลางทางคาร์บอน ในปี 2050</p> <p>เป้าหมายย่อย</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2030 การลดความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก 15% (Carbon Intensity) ปี 2025 กำลังการผลิตพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น 25% ปี 2026 พิจารณาเป้าหมาย Carbon Neutrality 	<ul style="list-style-type: none"> การแสดงความมุ่งมั่นในการจัดการ/ลดก๊าซเรือนกระจกจะช่วยลดความกดดันในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากอยู่ในธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง การแสดงความมุ่งมั่นในการลดก๊าซเรือนกระจกยังช่วยเพิ่มโอกาส/ช่องทางในการทำธุรกิจ/การระดมทุนของบริษัท อีกทางหนึ่งด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาวิธีการที่มีความเป็นไปได้และเหมาะสมในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อจัดทำ Decarbonization Roadmap
 <p>ความผูกพัน กับชุมชน</p>	<p>พัฒนาโครงการด้านสังคมของกลุ่มบริษัท ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกในระดับประเทศ และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ในปี 2030</p>	<ul style="list-style-type: none"> เป็นโครงการที่วัดผลได้ อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นโครงการที่ช่วยสนับสนุนชุมชนในท้องถิ่นที่บริษัท ดำเนินธุรกิจ และสามารถช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนแม่บทโครงการกิจกรรมสังคมของกลุ่มบริษัท และกำหนดเป้าหมาย SDGs และเริ่มดำเนินงานในบริษัท
 <p>สิทธิมนุษยชน</p>	<p>การละเมิดสิทธิมนุษยชนต้องเป็นศูนย์</p> <p>เป้าหมายย่อย</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2025 มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกิจการที่บริษัท ลงทุนและซัพพลายเออร์ ครบทั้งหมด (100%) ปี 2026 มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนครบทุกกลุ่มผู้ทรงสิทธิ (Right Holders) ปี 2026 มีช่องทางร้องเรียนที่สามารถรองรับทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และติดตามการร้องเรียนและรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานในสถานประกอบการ และในกิจกรรมทางธุรกิจ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มีการกำกับดูแลประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีความสำคัญกับภาคธุรกิจพลังงาน ทั้งในและต่างประเทศ ตั้งแต่ประเด็นด้านความปลอดภัย จนถึงด้านแรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงประเด็นสิทธิมนุษยชนของบริษัท ที่ดำเนินการในปี 2565 ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน

ประเด็นสำคัญ	เป้าหมายหลัก	แนวคิด	แผนงานปี 2566
 <p>การบริหาร ผู้พลายชน</p>	<p>คู่ค้าความเสี่ยงสูงได้รับการตรวจสอบ (Audit) ด้าน ESG ครบ ทั้งหมด (100%) และวัดผลการปรับปรุงการดำเนินงานดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> การมีระบบการติดตามและประเมินความเสี่ยงคู่ค้า เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่บริษัทฯ จะได้รับจากคู่ค้า และนำข้อมูลความเสี่ยงจากการประเมินมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายด้าน ESG ให้กับคู่ค้าปฏิบัติ พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและระบบการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศใช้จรรยาบรรณคู่ค้าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างกับคู่ค้า โดยเริ่มจากคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง ดำเนินการตรวจสอบความเสี่ยงของกลุ่มคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงและกลุ่มคู่ค้าสำคัญ พัฒนาระบบการบริหารผู้พลายชนที่ยั่งยืน โดยการนำประเด็น ESG เข้ามาเป็นแนวปฏิบัติกับคู่ค้า
 <p>การสร้าง ความสัมพันธ์ กับลูกค้า</p>	<p>ระดับความพึงพอใจของลูกค้าทุกกลุ่มอยู่ที่ 90% ในปี 2026</p> <p>เป้าหมายย่อย</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2026 คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ที่ 90% ปี 2026 กลุ่มลูกค้าที่ประเมินความพึงพอใจครอบคลุมทุกกลุ่ม (100%) 	<ul style="list-style-type: none"> การขยายธุรกิจนอกภาคพลังงาน นอกจากจะช่วยเสริมความมั่นคงทางธุรกิจแล้ว ยังเป็นการขยายฐานลูกค้าของบริษัทฯ ไปสู่รายย่อย ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ ต้องบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าที่หลากหลายกลุ่มมากขึ้น ดังนั้น การสร้างและรักษาความพึงพอใจของลูกค้าจะเป็นเกราะที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถรักษาฐานลูกค้าและความเชื่อมั่นไว้ได้ 	<ul style="list-style-type: none"> เริ่มดำเนินการพัฒนาวิธีการประเมินความสัมพันธ์กับลูกค้าที่เป็นมาตรฐานสำหรับใช้ร่วมกันในกลุ่มบริษัทฯ



ความก้าวหน้าการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้นำประเด็นความยั่งยืนในกลยุทธ์ความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ 2 ประเด็น ซึ่งมีความก้าวหน้าในการดำเนินงานดังนี้

1 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (มิติลิ่งแวลู่ม) ซึ่งเป็นประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขึ้นมาเป็นการเฉพาะ โดยมีการศึกษาแนวทางและวิธีการที่มีความเป็นไปได้ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนที่นำทางการลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Roadmap) และวางเป้าหมายที่มีความเป็นไปได้และให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย รวมทั้งตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 12 การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible consumption & production) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) ด้วย (รายละเอียดการดำเนินงานด้านการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หน้า 91)

2 สิทธิมนุษยชน (มิติลิ่งคัม) บริษัทฯ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีสาระสำคัญสอดคล้องกับหลักการปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UDHR), หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UNGC) และปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการตรวจสอบประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights DueDiligence: HRDD) ครอบคลุมกิจการ ตั้งแต่บริษัทฯ กิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร และกิจการร่วมทุน เพื่อพัฒนาทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับติดตามการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของกิจการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน หน้า 141)

ความคืบหน้าการเยียวยาผลกระทบจากการทรุดตัวของเขื่อนดินย่อยกันช่องเขาส่วน D โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำเซเปียน-เซน้ำน้อย ใน สปป. ลาว ของบริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซน้ำน้อย จำกัด

สืบเนื่องจากเหตุการณ์การทรุดตัวของเขื่อนดินย่อยกันช่องเขาส่วน D ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำเซเปียน-เซน้ำน้อย (“เหตุการณ์”) โดยมีบริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซน้ำน้อย จำกัด (“PNPC”) เป็นผู้พัฒนาและดำเนินงาน ซึ่ง PNPC เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน), SK Ecoplant Co., Ltd. (“SKeP”), Korea Western Power Co., Ltd. (“KOWEPO”) และ Lao Holding State Enterprise (“LHSE”) โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25, 26, 25 และ 24 ตามลำดับ ซึ่งนับตั้งแต่เกิดเหตุการณ์ PNPC ได้ปฏิบัติตามแผนแม่บทด้านการชดเชย เยียวยา และการฟื้นฟูผลกระทบของรัฐบาล สปป. ลาว อย่างเต็มที่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของรัฐบาล สปป. ลาว อย่างใกล้ชิด โดย PNPC ได้มีการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัท PNPC รับทราบและพิจารณาในประเด็นสำคัญต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

การชดเชยและเยียวยาผลกระทบ

PNPC ได้ดำเนินการชดเชยและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบตามหลักกฎหมายของ สปป. ลาว และเป็นไปตามรายละเอียดในบันทึกข้อตกลงสำหรับชดเชยความเสียหายและการสูญเสียที่เกิดจากเหตุการณ์ (Memorandum of Agreement on Compensation: MOA) ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจัดการภัยพิบัติแขวงอัตตะปือ (Provincial Disaster Management Committee, Attapeu Province) สปป.ลาว, PNPC และบริษัทผู้ดำเนินงานด้านวิศวกรรม จัดหาเครื่องจักร และก่อสร้างโครงการ (Engineering, Procurement, Construction Contractor) โดย MOA กำหนดการชดเชยออกเป็น 2 ส่วนหลัก คือ

- 1) การชดเชยบุคคลภายนอกที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ โดย PNPC ได้ดำเนินการจ่ายเงินชดเชยในส่วนนี้ตามที่ตกลงร่วมกับรัฐบาล สปป. ลาว ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563
- 2) การชดเชยตามแผนฟื้นฟู (Master Plan for Rehabilitation in Sanamxay district: Master Plan) ของรัฐบาล สปป. ลาว ซึ่งครอบคลุมการสร้างหมู่บ้านแห่งใหม่ทดแทนให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบ โดยมีการสร้างบ้านถาวรให้กับประชาชนใหม่ พร้อมทั้งจัดสรรพื้นที่ทำการเกษตร ตลอดจนการพัฒนาสภาพความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิต การพัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคที่จำเป็น การฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและป่าไม้ด้วย ทั้งนี้ PNPC ได้ดำเนินการจ่ายเงินชดเชยในส่วนนี้นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 และครบถ้วนแล้วเมื่อเดือนกรกฎาคม 2565 โดย PNPC ได้รับหนังสือรับรองการชดเชยความเสียหาย (Completion Compensation Payment Certificate) จากรัฐบาล สปป. ลาว เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565

สำหรับการชดเชยและเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น PNPC ได้ดำเนินการเรื่อยมานับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 จนถึงเดือนมกราคม 2566 รวมเป็นเงินจำนวน 91.26 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

ในกระบวนการประเมินผลกระทบและชดเชยความเสียหาย PNPC และรัฐบาล สปป. ลาว ได้ร่วมกันดำเนินการ และจัดให้มีกระบวนการปรึกษาหารือกับครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ เพื่ออธิบายรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลกระทบ การคำนวณความเสียหาย และการชดเชยให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบเป็นรายครัวเรือนให้รับทราบ และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และสามารถยื่นคัดค้านได้ในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับการชดเชยที่ได้รับ โดยในปี 2565 กระบวนการชดเชยผลกระทบได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งทุกครัวเรือนเห็นชอบกับการชดเชยที่ได้รับ

รายการที่ชดเชย	ขอบเขต	ปีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
1. การเสียชีวิต	จำนวนผู้เสียชีวิตและสูญหายอย่างเป็นทางการตามประกาศของรัฐบาล สปป. ลาว จำนวน 71 ราย	มิถุนายน 2562
2. เด็กที่สูญเสียบิดา และ/หรือมารดา	จำนวน 28 คน และให้เงินชดเชยจนถึงอายุ 18 ปี	มิถุนายน 2562
3. หมู่บ้านได้รับผลกระทบอย่างหนักในเมืองสนามไซ แขวงอัตตะปือ	7 หมู่บ้าน	กันยายน 2563
4. หมู่บ้านที่ได้รับผลกระทบเล็กน้อยในเมืองสนามไซ แขวงอัตตะปือ	13 หมู่บ้าน	มิถุนายน 2563
5. ภาคธุรกิจท้องถิ่น	จำนวน 35 กิจการ	มกราคม 2563
6. ระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	<ul style="list-style-type: none"> • กิจการโทรคมนาคม 3 แห่ง • สาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน 10 ประเภท ได้แก่ ถนน สะพาน ระบบชลประทาน โรงเรียน สถานีอนามัย วัด ไฟฟ้า สถานีตำรวจ ที่ทำการหมู่บ้าน และสถานที่ทางการทหาร 	<ul style="list-style-type: none"> • เมษายน 2563 • กันยายน 2563
7. สิ่งแวดล้อม	พื้นที่ทางการเกษตร แหล่งน้ำ และป่าไม้	<ul style="list-style-type: none"> • พื้นที่ทางการเกษตรและแหล่งน้ำ แล้วเสร็จเมื่อกันยายน 2563 • ป่าไม้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อธันวาคม 2563
8. บ้านเรือนและห้องน้ำ	จำนวน 802 หลัง	มกราคม 2564
9. รถยนต์และเจดีย์	รถยนต์ที่ได้รับความเสียหายใน 19 หมู่บ้าน และเจดีย์ของวัด 2 แห่ง	เมษายน 2564
10. พื้นที่ทางการเกษตรในเมืองปากซอ แขวงจำปาสัก	พื้นที่การเกษตร 6 แปลง	มกราคม 2565
11. หมู่บ้านและบ้านเรือนในเมืองปากซอ แขวงจำปาสัก	จำนวน 2 หมู่บ้าน และ 6 คริวเรือน	มกราคม 2565

การฟื้นฟูผลกระทบและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนที่ได้รับผลกระทบ

รัฐบาล สปป. ลาว ได้จัดทำแผนแม่บทระยะยาวเพื่อฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนเมืองสนามไซ ที่ได้รับผลกระทบ (Master Plan for Rehabilitation in Sanamxay district: Master Plan) โดยใช้งบประมาณรวม 247 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง PNPC รับผิดชอบงบประมาณสำหรับการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าว และรัฐบาล สปป. ลาว เป็นผู้กำกับดูแลและดำเนินงานของแผนแม่บทดังกล่าว สำหรับรายละเอียดของความก้าวหน้าในการดำเนินงานโดยสรุปมีดังนี้

การสร้างหมู่บ้านและพื้นที่ทำการเกษตรถาวรแห่งใหม่ให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบหนัก

ภายใต้แผนแม่บทของรัฐบาล สปป. ลาว ได้ดำเนินการสร้างหมู่บ้านใหม่ 4 แห่ง คือ บ้านดงบากใหม่หินคำ บ้านดอนบกใหม่แสงจัน บ้านหินลาด บ้านสมองใหม่ป็นดง สำหรับประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาก 5 หมู่บ้านอยู่อาศัยเป็นการถาวร ซึ่งรัฐบาล สปป. ลาว ได้พิจารณาความเหมาะสมของพื้นที่ในด้านต่างๆ แล้วเป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังได้สร้างบ้านใหม่ให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบรวมจำนวน 812 หลัง โดย PNPC ได้เห็นชอบร่วมกับแขวงอัตตะปือ และรัฐบาล สปป. ลาว สนับสนุนงบประมาณ 24.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อก่อสร้างบ้านถาวรจำนวน 700 หลัง นอกเหนือจากจำนวน 46 หลังที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลไทย และ 66 หลังที่สนับสนุนโดยโครงการตั้งถิ่นฐานมนุษย์แห่งสหประชาชาติ (United Nations Human Settlement Programme : UN-HABITAT)

บ้านถาวรแห่งใหม่มี 4 แบบ โดยออกแบบให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมและประเพณี ซึ่งมีความเหมาะสมกับผู้อยู่อาศัย มีพื้นที่กว้างขวางและห้องน้ำ ซึ่งประชาชนสามารถเลือกแบบบ้านตามที่ต้องการได้ นอกจากนี้ยังมีการจัดสรรพื้นที่ทำเกษตรกรรมแก่ประชาชนในหมู่บ้านใหม่ พร้อมทั้งแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นอีกด้วย

นอกจากนี้ PNPC ยังได้สนับสนุนเงินจำนวน 22.8 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ สำหรับก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็นต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนใน 4 หมู่บ้านแห่งใหม่ตามแผนแม่บท ได้แก่ ถนนทางเข้าหมู่บ้าน ถนนภายในหมู่บ้าน โครงข่ายระบบไฟฟ้า โรงเรียนอนุบาล โรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา หอพักและโรงอาหาร หอประชุมประจำหมู่บ้าน วัด ระบบน้ำประปาหมู่บ้าน ศูนย์อนามัย ที่พักแพทย์ ตลาด และศูนย์ประสานงานการโยกย้ายถิ่นของภาครัฐ เป็นต้น

สำหรับการก่อสร้างบ้านถาวรแห่งใหม่จำนวน 700 หลัง ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีความก้าวหน้าเป็นลำดับ ยกเว้นเฉพาะในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ซึ่งต้องปฏิบัติตามมาตรการบังคับเพื่อจำกัดการเดินทางภายในประเทศของรัฐบาล สปป. ลาว เท่านั้น ในปี 2564 มีจำนวนบ้านถาวรแห่งใหม่ที่สร้างแล้วเสร็จ 151 หลัง เมื่อรวมบ้าน 46 หลังที่รัฐบาลไทยให้การสนับสนุน และจำนวน 66 หลังที่สนับสนุนโดยโครงการตั้งถิ่นฐานมนุษย์แห่งสหประชาชาติ มีบ้านที่ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จจำนวน 263 หลัง และเมื่อเดือนกรกฎาคม 2565 การก่อสร้างบ้านถาวรใหม่ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนแล้ว

หมู่บ้านแห่งใหม่	พื้นที่ (เฮกตาร์)	จำนวนครัวเรือน	ความก้าวหน้า
บ้านดงบากใหม่หินคำ	120	333	ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ 100 และประชาชนได้ย้ายเข้าอยู่อาศัยแล้ว
บ้านดอนบกใหม่แสงจัน	60	73	
บ้านหินลาด	70	194	
บ้านสมองใหม่ป็นดง	56	100	

การพัฒนาพื้นที่ทำการเกษตรสำหรับประชาชนใน 4 หมู่บ้านใหม่

หมู่บ้าน	พื้นที่เกษตรรวม (เฮกตาร์)	ความก้าวหน้า
บ้านดงบากใหม่หินคำ	2,140	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสำรวจและเก็บกู้วัตถุระเบิดแล้ว และปรับพื้นที่แล้วเสร็จปี 2563 ทดลองปลูกข้าวเพื่อติดตามประเมินการเติบโตของข้าว พร้อมทั้งสำรวจและวิเคราะห์สภาพดิน ประชาชนเข้าใช้ประโยชน์ในพื้นที่แล้ว
บ้านดอนบกใหม่แสงจัน		
บ้านหินลาด		
บ้านสมองใหม่ป็นดง		

การฟื้นฟูสภาพความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ได้รับผลกระทบ

กิจกรรม	ความก้าวหน้า
ล้างทำความสะอาดหมู่บ้านที่ได้รับผลกระทบ 2 แห่ง และบ้านเรือนประชาชน	นำประชาชนกลับบ้านเรือนเมื่อเดือนธันวาคม 2561
จัดการโคลนดินออกจากพื้นที่การเกษตร	แล้วเสร็จ
ก่อสร้างศูนย์อนามัยในหมู่บ้านแต่	แล้วเสร็จ
สนับสนุนการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเพื่อดำรงชีพ เช่น ปลา กบ เป็นต้น	แล้วเสร็จ
ก่อสร้างระบบชลประทานสำหรับการเพาะปลูก 1) ระบบชลประทานเซเปียน 2) ระบบชลประทานห้วยสมองระยะที่ 1 3) ระบบชลประทานห้วยสมองระยะที่ 2	แล้วเสร็จ
ก่อสร้างสะพาน 11 แห่งตามแนวถนนสาย 18A	แล้วเสร็จ
สนับสนุนค่าใช้จ่ายที่อยู่อาศัยชั่วคราว ซึ่งรวมเบี้ยยังชีพรายวัน และข่าวสารทุกเดือนแก่ครัวเรือนของ 4 หมู่บ้านที่ได้รับผลกระทบ	แล้วเสร็จ
ก่อสร้างศูนย์บริการวิชาการด้านเกษตรกรรม	แล้วเสร็จ
ซ่อมแซมและปรับปรุงระบบชลประทาน	แล้วเสร็จ
ก่อสร้างที่ทำการศูนย์ประสานงานของรัฐบาล สปป. ลาว	แล้วเสร็จ
ก่อสร้างตลาดกลางสำหรับซื้อขายสินค้าเกษตรในหมู่บ้านดงบากใหม่หินคำ หมู่บ้านหินลาด และหมู่บ้านสมองใหม่ป็นดง	แล้วเสร็จ

แผนการฟื้นฟูป่าไม้

สำหรับการดำเนินการฟื้นฟูป่าไม้ มีหน่วยงานด้านเกษตรกรรมและป่าไม้ของแขวงอัตตะปือเป็นผู้กำกับดูแลและดำเนินงาน โดยมีความก้าวหน้าสรุปได้ดังนี้ :

	จำนวนต้นไม้ที่ปลูก	666,000 ต้น
	ระยะเวลาดำเนินการ	ปี 2564-2566
	พื้นที่ปลูก	2,297 เฮกตาร์
	วิธีการ	<ol style="list-style-type: none"> 1) ปลูกต้นไม้ใหม่ ในพื้นที่ 500 เฮกตาร์ 2) ฟื้นฟูตามธรรมชาติในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม 1,797 เฮกตาร์ โดยให้ประชาชนที่อยู่รอบพื้นที่ป่า 19 หมู่บ้านเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่า
	ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ปลูกต้นไม้ในเมืองสนามไซ เมื่อเดือนกรกฎาคม 2564 • จำนวนต้นไม้ที่ปลูก 7,280 ต้น ประกอบด้วย พันธุ์ไม้เศรษฐกิจและไม้ผล • พื้นที่ปลูก 1,264 เฮกตาร์ ใน 4 หมู่บ้าน <ul style="list-style-type: none"> » บ้านดงบากใหม่หินคำ 1,464 ต้น » บ้านดอนบกแสงจัน 560 ต้น » บ้านหินลาด 992 ต้น » บ้านสมองใหม่ป็นดง 1,631 ต้น

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญปี 2565



กระบวนการกำหนดประเด็นความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้พิจารณานำแนวทางของ Global Reporting Initiative Standards 2021 (GRI Standards 2021) มาใช้ในการระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทฯ ด้วยการพิจารณาและประเมินผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในด้านเศรษฐกิจ ธรรมชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ดังนี้

1. การศึกษาบริบทธุรกิจของบริษัทฯ

หน่วยงานกลางที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานความยั่งยืน ได้ดำเนินการศึกษาบริบทขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ ครอบคลุมบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า และนอกการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด ทั้งนี้ ปัจจัยที่นำมาพิจารณาเพื่อวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เป็นผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มี 4 ด้าน ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ข้อมูลที่พิจารณา

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมาย
- ความเสี่ยงและโอกาสทั้งการลงทุน การดำเนินงาน และการเงิน
- กลยุทธ์และการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ
- สินทรัพย์โรงไฟฟ้า และการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ ในปัจจุบัน รวมทั้งประเทศที่มีการลงทุน
- กระบวนการผลิตสินค้าที่เป็นพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งสินค้าและบริการจากธุรกิจนอกภาคการผลิตไฟฟ้า การจำหน่ายสินค้า/ให้บริการลูกค้า
- การบริหารงาน กระบวนการทำงาน จำนวนพนักงาน ลักษณะงาน หรือประเภทของงาน

2. ความเกี่ยวพันทางธุรกิจ

ข้อมูลที่พิจารณา

- พันธมิตรทางธุรกิจที่มีการลงทุนร่วมกันในกิจการต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- คู่ค้าทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัทฯ ตั้งแต่ขั้นตอนการพัฒนาธุรกิจ การก่อสร้าง จนถึง การดำเนินงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นส่วนใหญ่ และกิจการร่วมทุนที่บริษัทฯ ควบคุมการบริหารในธุรกิจผลิตไฟฟ้า และนอกการผลิตไฟฟ้าที่อยู่ในประเทศและต่างประเทศ

3. ประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ข้อมูลที่พิจารณา

- ผลการประเมินความยั่งยืนและ ESG ของสถาบันต่าง ๆ ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย S&P Global CDP
- การรวบรวมข้อมูลจากหลายช่องทาง เช่น การแถลงข่าว การประชุมนักวิเคราะห์ คำถามและการสัมภาษณ์ของนักลงทุน สถาบันจัดอันดับด้าน Company Ratings และ ESG Ratings สถาบันการเงิน แบบสอบถามของนักลงทุนสถาบัน/กองทุน เป็นต้น
- รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรายงานการปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าต่าง ๆ
- รายงานสถิติด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทที่ควบคุมการบริหาร
- ผลการสำรวจความผูกพันพนักงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน รายงานการร้องเรียน
- บทวิเคราะห์ หรือบทความด้าน ESG ขององค์กร สถาบัน บริษัทที่ปรึกษาชั้นนำระดับสากล
- นโยบาย แผนงาน และเป้าหมายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้าน ESG

4. ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ข้อมูลที่พิจารณา

- กลุ่มคนที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจผลิตไฟฟ้า และนอกการผลิตไฟฟ้า
- กลุ่มคนที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานในการดำเนินงานหรือธุรกิจของบริษัทฯ ครอบคลุมทุกกิจการที่บริษัทฯ ลงทุน
- พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุน



2. การระบุประเด็นที่เป็นผลกระทบ

จากการศึกษาข้อมูลทีกล่าวในข้างต้น บริษัทฯ ได้ทำการรวบรวมประเด็นที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม สิทธิมนุษยชน และธรรมาภิบาล เพื่อนำมาใช้บ่งชี้ผลกระทบที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นที่ผลกระทบเชิงลบ ทั้งที่เกิดขึ้นจริงแล้ว (Actual) และมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นได้ (Potential) ในแต่ละประเด็นได้ใช้วิธีการบ่งชี้ผลกระทบโดยพิจารณาจากความเสี่ยงของบริษัทฯ ใน 3 ลักษณะ ดังนี้

- (1) เป็นผู้สร้างผลกระทบโดยตรง (Cause)
- (2) เป็นผู้สนับสนุนให้เกิดผลกระทบ (Contribute to)
- (3) เป็นผู้เกี่ยวข้องโดยตรงกับผลกระทบนั้น (Directly linked to)

ประเด็นสำคัญที่รวบรวมทั้งหมดได้นำไปใช้ในการบ่งชี้ผลกระทบของบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนทุกแห่งของบริษัทฯ ทั้งในประเทศไทย สเปน ลาว ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย เวียดนาม และสิงคโปร์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการสัมภาษณ์ตัวแทนของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ พันธมิตรธุรกิจ คู่ค้าที่ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ลูกค้ารับซื้อไฟฟ้า ผู้นำชุมชน ตัวแทนชุมชน ผู้แทนด้านสาธารณสุขตำบล พระสงฆ์ หน่วยงานกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมระดับท้องถิ่น นักวิชาการด้านสิ่งแวดล้อม และนักลงทุนสถาบัน (กองทุนด้าน ESG) เพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบจากการดำเนินงานและธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ ข้อกังวลในประเด็นต่าง ๆ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน แก้ไข ปรับปรุง ซึ่งได้นำมาใช้ประกอบในการประเมินความสำคัญของผลกระทบในขั้นตอนต่อไป

3. การประเมินประเด็นผลกระทบที่สำคัญ

ประเด็นผลกระทบที่ระบุไว้แล้ว ได้นำมาประเมินระดับของผลกระทบตามความเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยแบ่งการพิจารณาออกเป็น 2 ลักษณะ คือ

- 1) ประเด็นผลกระทบที่เกิดขึ้นแล้ว (Actual Impacts) ทำการประเมินเฉพาะระดับความรุนแรง (Severity) ของผลกระทบที่เกิดขึ้น
- 2) ประเด็นผลกระทบที่มีโอกาสเกิดขึ้น (Potential Impacts) ได้ประเมินระดับความรุนแรง (Severity) และโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ของผลกระทบนั้น

หลักเกณฑ์ในการประเมินผลกระทบ ระดับความรุนแรง (Severity) และโอกาส (Likelihood)



ระดับความรุนแรง (Severity)

- 1 ขนาดของผลกระทบ (Scale)
- 2 ขอบเขตของผลกระทบ (Scope)
- 3 ความสามารถในการเยียวยาผลกระทบ (Remediable)



โอกาส (Likelihood)

พิจารณาจากความถี่และความน่าจะเป็นในการเกิดผลกระทบนั้น

ในการประเมินระดับของผลกระทบได้นำคะแนนผลกระทบที่ผู้มีส่วนได้เสียประเมินให้ไว้ในแต่ละประเด็น ทั้งประเด็นที่เกิดขึ้นแล้ว และมีโอกาสเกิด (เชิงลบ และเชิงบวก) มาลงในแบบประเมิน จากนั้นดำเนินการจัดทำค่าเฉลี่ยของระดับความรุนแรงของผลกระทบ ในกรณีที่ประเด็นผลกระทบนั้นเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียแล้ว จะประเมินเฉพาะระดับความรุนแรง และปรับฐานของระดับผลกระทบ เป็นร้อยละ 100 เท่ากับกรณีของผลกระทบที่มีโอกาสเกิดขึ้น (Potential Impact)



4. การจัดลำดับความสำคัญประเด็นผลกระทบเพื่อจัดทำรายงาน

การจัดลำดับของผลกระทบจากการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ได้นำมาจัดเป็น 2 กลุ่ม คือ ผลกระทบเชิงบวก และผลกระทบเชิงลบ ซึ่งกลุ่มประเด็นผลกระทบเชิงลบ ได้นำมาดำเนินการจัดลำดับความสำคัญตามขั้นตอน ดังนี้

- (1) นำคะแนนของประเด็นผลกระทบเชิงลบทั้งหมดที่คำนวณได้มากำหนดเกณฑ์ระดับผลกระทบที่ยอมรับได้ (Threshold) และรวบรวมประเด็นผลกระทบที่มีคะแนนมากกว่าระดับที่ยอมรับได้ โดยถือเป็นประเด็นผลกระทบที่สำคัญ
- (2) กำหนดหัวข้อของกลุ่มผลกระทบ (Material Topics)
- (3) จัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผลกระทบ
- (4) การประเมินความสอดคล้องของกลุ่มผลกระทบที่สำคัญกับตัวชี้วัดตามมาตรฐาน GRI Standards โดยอ้างอิงตามการรายงานตามตัวชี้วัดเพิ่มเติมสำหรับบริษัทในกลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้า (Electric Utilities Sector) และ
- (5) สรุปหัวข้อประเด็นผลกระทบที่มีความสำคัญที่นำมาจัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2565 นำเสนอผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร ในฐานะผู้ควบคุมการจัดทำรายงานความยั่งยืน และกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้ความเห็นชอบ และนำเสนอรายงานความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

ประเด็นผลกระทบที่สำคัญ	ประเด็นตาม GRI	หัวข้อในรายงาน	หน้า	ขอบเขตการรายงาน		
				ภายใน		ภายนอก
				ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	ธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า	ชุมชน/ลูกค้า/คู่ค้า/พันธมิตร/ผู้ถือหุ้น/เจ้าหนี้/หน่วยงานกำกับดูแล
1) อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 GRI 416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services 	<ul style="list-style-type: none"> ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การจัดการประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ 	147-158 30-33	✓	✓	✓
2) การเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศ	<ul style="list-style-type: none"> GRI 304: Biodiversity 2016 	<ul style="list-style-type: none"> การป้องกันและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ 	135-140 30-33	✓	-	-
3) การจัดการคุณภาพอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> GRI 305-7 Nitrogen oxides (NO_x), sulfur oxides (SO_x), and other significant air emissions 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (การควบคุมคุณภาพอากาศ) การจัดการประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ 	126-129 30-33	✓	-	-
4) การจัดการก๊าซเรือนกระจก	<ul style="list-style-type: none"> GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions GRI 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions GRI 305-4 GHG emissions intensity GRI 305-5 Reduction of GHG emissions 	<ul style="list-style-type: none"> การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดการประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ 	91-114 30-33	✓	-	-
5) การสร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> GRI 301-1 Materials used by weight or volume GRI 303: Water and Effluents 2018 GRI 305-7 Nitrogen oxides (NO_x), sulfur oxides (SO_x), and other significant air emissions GRI 306: Waste 2020 GRI 2-27 Compliance with laws and regulations GRI 413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ การจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม 	30-33 126-140 185-202	✓	-	✓
6) การควบคุมการผลิตเพื่อส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> GRI 302-1 Energy consumption within the organization GRI 302-4 Reduction of energy consumption GRI 305-5 Reduction of GHG emission 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและการส่งมอบและรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ 	226-241	✓	-	✓

การจัดการประเด็นผลกระทบที่สำคัญ



ในทัศนะของผู้มีส่วนได้เสีย ประเด็นผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ที่ได้จากการประเมินระดับผลกระทบ มีจำนวน 7 ประเด็นและถือเป็นประเด็นความเสี่ยงที่บริษัท ได้บริหารจัดการและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งสามารถป้องกันการเกิดเหตุซ้ำได้ในกรณีที่เป็นผลกระทบที่เกิดขึ้นแล้ว

1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและลูกค้า



เหตุผล	<ul style="list-style-type: none">การดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะในโรงไฟฟ้า มีงานบางประเภทที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของพนักงานงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท มีลูกค้าหลักดำเนินงานแทน และยังมีลูกค้าที่รับช่วงงานจากลูกค้าหลักที่เข้ามาาร่วมดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะงานซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า ซึ่งจะเสี่ยงต่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท ลูกค้าหลัก และลูกค้าที่รับช่วงงานเข้ามาาร่วมดำเนินงาน
ความเสี่ยงและผลกระทบ	อุบัติเหตุจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงาน และส่งต่อผลกระทบมายังบริษัท ทั้งด้านการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ชื่อเสียง และการเงิน
กลยุทธ์และการจัดการ	<ul style="list-style-type: none">กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และแรงงาน พร้อมทั้งมาตรการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (อีไอเอ) และ/หรือ ที่กิจการกำหนดไว้เป็นกรอบและแนวทางในการคุ้มครองความปลอดภัยของพนักงานและลูกค้าทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องในการทำงานการประเมินความเสี่ยงในการทำงาน โดยชี้บ่งอันตรายของงานและความรุนแรงของผลกระทบ โดยเฉพาะงานที่มีความเสี่ยงสูง พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และตรวจสอบการทำงานอยู่ตลอดเวลาควบคุมการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย โดยการใช้มาตรการสั่งหยุดงานที่มีความไม่ปลอดภัย สิทธิในการปฏิเสธการทำงานในกรณีที่ร่างกาย สภาพแวดล้อมการทำงาน เครื่องจักร/อุปกรณ์อยู่ในสภาพที่ไม่พร้อม ตลอดจนนำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เป็นมาตรฐานสากลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง ป้องกันอันตรายและควบคุมการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย ลดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และการสูญเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและฝึกซ้อมตามแผนเป็นประจำทุกปีจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และแผนจัดการภาวะวิกฤติที่ช่วยควบคุมผลกระทบได้รวดเร็วขึ้น และไม่ส่งผลให้ธุรกิจหยุดชะงักส่งเสริมสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท และลูกค้าที่เข้ามาปฏิบัติงานทั้งการตรวจสุขภาพประจำปี และการตรวจสุขภาพพิเศษตามลักษณะงานหรือความเสี่ยงที่เกิดจากการทำงานสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้รู้และเข้าใจความเสี่ยงและลักษณะอันตรายของงานแต่ละประเภท รวมทั้งวิธีการทำงานที่ถูกต้องตามลักษณะงาน การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ความปลอดภัย และการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย
เป้าหมาย/ปี	อุบัติเหตุเป็นศูนย์ทุกปี

2. การเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศ



เหตุผล	<ul style="list-style-type: none"> โครงการโรงไฟฟ้าใช้พื้นที่ดำเนินงานค่อนข้างมาก และการใช้ประโยชน์ที่ดินทำให้ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่โครงการเปลี่ยนแปลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และระบบนิเวศของพื้นที่ด้วย กิจกรรมการก่อสร้างและการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้า ส่งผลกระทบต่อที่อยู่อาศัย แหล่งอาหารของสัตว์ป่า และระบบนิเวศวิทยาและสิ่งมีชีวิตในน้ำ
ความเสี่ยงและผลกระทบ	การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โครงการ ซึ่งทำให้พืชและสัตว์ประจำถิ่นบางชนิดได้รับผลกระทบ และอาจมีความเสี่ยงที่จะสูญพันธุ์
กลยุทธ์และการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านระบบนิเวศวิทยาอย่างรอบด้าน นโยบายไม่ลงทุนโครงการที่ตั้งในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงและผลกระทบในระดับสูงต่อแหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญมรดกโลก รวมถึงแหล่งที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตหายากและใกล้สูญพันธุ์ ตามหลักเกณฑ์อ้างอิง Red Lists ของ IUCN ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรการแก้ไขและป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านระบบนิเวศที่กำหนดไว้ในรายงานอีไอเอของโครงการ และรายงานผลการติดตาม นำหลักการบรรเทาผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพในทุกลำดับขั้น (Mitigation Hierarchy) มาเป็นแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในทุกโครงการที่พัฒนา ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยง การลดผลกระทบ การฟื้นฟู และการพัฒนาพื้นที่ทดแทน เพื่อชดเชยความสูญเสีย และใช้ประกอบการพิจารณาลงทุน
เป้าหมาย/ปี	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงเชิงบวกของระบบนิเวศในพื้นที่โครงการ การเพิ่มขึ้น/ความสมบูรณ์ของพื้นที่ป่าที่ได้รับการรักษาและฟื้นฟู (ความสามารถในการดูดกลืนคาร์บอน)

3. การจัดการคุณภาพอากาศ



เหตุผล	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ มีการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งการเผาไหม้เชื้อเพลิงทำให้เกิดการปล่อยมลสารออกสู่บรรยากาศ โรงไฟฟ้าเป็นกิจการที่กฎหมายกำหนดให้ต้องวิเคราะห์ผลกระทบด้านคุณภาพอากาศ และกำหนดมาตรการลดและป้องกันผลกระทบโดยจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานควบคุมการปล่อยมลสารทางอากาศที่กฎหมายกำหนดไว้
ความเสี่ยงและผลกระทบ	ระบบการกำจัดและควบคุมมลสารของโรงไฟฟ้าบปร่อง อาจจะทำให้ปริมาณมลสารที่ปล่อยออกสู่บรรยากาศเกินมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย การดำเนินงาน ชื่อเสียง และด้านการเงิน
กลยุทธ์และการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และมาตรการที่กำหนดในรายงานอีไอเอให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และคุณภาพอากาศอยู่ในมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด การออกแบบและเลือกใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพในการกำจัด/ลดมลพิษในกระบวนการผลิต พร้อมทั้งระบบป้องกันและควบคุมมลพิษให้เหมาะสมกับประเภทของเชื้อเพลิงและโรงไฟฟ้า ออกแบบให้มีระบบกำจัดและป้องกันค่ามลสารเกินมาตรฐาน ด้วยการแจ้งเตือนและกำหนดขั้นตอนปฏิบัติเพื่อตอบสนองกรณีค่ามลสารจากปล่อยระบายอากาศมีแนวโน้มจะเกินค่ามาตรฐาน ติดตั้งระบบการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปลายปล่องแบบต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังและติดตามประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระบบกำจัดมลพิษทางอากาศให้มีค่ามลสารที่ปล่อยออกเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และรายงานผลผ่านระบบออนไลน์ไปยังห้องควบคุมการเดินเครื่องและหน่วยงานกำกับดูแล ตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณพื้นที่อ่อนไหวหรือชุมชนแบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง หรือตามช่วงเวลาที่กำหนด
เป้าหมาย/ปี	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม ไม่มีบทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

4. การจัดการก๊าซเรือนกระจก



เหตุผล	<ul style="list-style-type: none"> • ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ เป็นภาคธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด และเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • บริษัทฯ มีการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติ และถ่านหิน ซึ่งทำให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ปริมาณมาก • ความพยายามของนานาชาติที่จะลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคพลังงาน โดยเฉพาะการผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงฟอสซิล เพื่อจำกัดไม่ให้อุณหภูมิโลกเพิ่มขึ้น
ความเสี่ยงและผลกระทบ	การใช้กฎหมายเพื่อบังคับ/ควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ภาษีคาร์บอน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายด้านการเงิน การเติบโต/ความยั่งยืนของบริษัทฯ
กลยุทธ์และการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และศึกษาแนวทางการจัดการและลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกที่จะนำไปสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593 • กำหนดเป้าหมายการลงทุนด้านพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นเป็นอย่างน้อยร้อยละ 25 ของกำลังการผลิตรวมภายในปี 2568 รวมทั้งการพัฒนาเชื้อเพลิงไฮโดรเจนเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน • ขยายการลงทุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมพลังงานที่ช่วยสนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน/การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ • ส่งเสริมการปลูกและอนุรักษ์ป่าไม้เพื่อกักเก็บก๊าซเรือนกระจก
เป้าหมาย/ปี	ลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Intensity) และคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร

5. ความวิตกกังวลต่อชุมชนและสังคม



เหตุผล	การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอาจสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การทำเกษตรกรรม สุขภาพ และความปลอดภัยของคนในชุมชน
ความเสี่ยงและผลกระทบ	ความวิตกกังวลของชุมชนอาจจะส่งผลให้ความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและบริษัทฯ ลดลงจนอาจนำไปสู่ความขัดแย้ง
กลยุทธ์และการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> • สื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้าใจ และความเชื่อมั่นของชุมชน • สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และร่วมมือในการพัฒนาชุมชน • การส่งเสริมคุณภาพชีวิตทั้งด้านการศึกษา อาชีพ เศรษฐกิจท้องถิ่น สาธารณสุข ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และแก้ปัญหามลพิษ • เปิดช่องทางการร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูล
เป้าหมาย/ปี	<ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน • ความพึงพอใจของชุมชน

6. สภาพการทำงานของพนักงาน/ลูกค้า/ผู้รับเหมา



เหตุผล	การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง และการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าอยู่ในสถานที่ที่มีความเสี่ยงต่ออันตราย และเป็นการดำเนินงานโดยลูกค้าหลัก และลูกค้าที่รับช่วงงาน
ความเสี่ยงและผลกระทบ	งานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ การทำงานบนที่สูง หากไม่มีการควบคุมและกำกับดูแล การปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยอย่างรัดกุมมีโอกาสสูงที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับอันตราย ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบริษัท ในด้านกฎหมาย การดำเนินงาน ชื่อเสียง และการเงิน
กลยุทธ์และการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> งานที่มีความเสี่ยงสูงทุกงาน เช่น งานในที่อับอากาศ งานที่ก่อให้เกิดความร้อนและประกายไฟ งานในที่สูง งานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ต้องประเมินระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และตรวจสอบการทำงานอยู่ตลอดเวลา การตรวจสอบพื้นที่การทำงาน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการตรวจสอบงาน และกำหนดความถี่ในการตรวจสอบงานตามระดับความเสี่ยงของงาน โดยงานที่มีความเสี่ยงสูงจะมีการตรวจสอบตลอดเวลา การประเมิน/ตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ในขณะที่ปฏิบัติงาน และภายหลังเสร็จสิ้นงาน หากสถานที่ทำงานอยู่ในสภาพไม่ปลอดภัย หรือต่ำกว่ามาตรฐาน ผู้ที่พบเห็นสามารถสั่งหยุดงาน หรือผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิเสธการทำงานได้ กำหนดกระบวนการสอบสวนสาเหตุ มาตรการแก้ไขและป้องกันการเกิดเหตุซ้ำในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ การแก้ไขและยกระดับความปลอดภัยของพื้นที่ปฏิบัติงาน การติดตั้งระบบป้องกันเพื่อความปลอดภัยที่จำเป็นเพิ่มเติม การตรวจสอบความปลอดภัยของเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างเข้มงวด รวมทั้งการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
เป้าหมาย/ปี	อุบัติเหตุเป็นศูนย์

7. การควบคุมการส่งมอบสินค้า/บริการให้ลูกค้า



เหตุผล	สินค้าที่สร้างรายได้หลักของบริษัท อยู่ในรูปของพลังงานไฟฟ้า ซึ่งจะต้องผลิตและส่งมอบสินค้าตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ
ความเสี่ยงและผลกระทบ	ความสามารถในการผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้าไม่ได้ตามต้องการ ทำให้ความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศได้รับผลกระทบ ซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัท ในด้านการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ชื่อเสียง และด้านการเงิน
กลยุทธ์และการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพให้ลูกค้าครบถ้วนตามเงื่อนไขสัญญา ค่าความพร้อมจ่าย (EAF) และอัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) ของโรงไฟฟ้าเป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การดูแลรักษาประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้าให้สามารถพร้อมจ่ายไฟฟ้าได้ตามที่ลูกค้าสั่งการ ควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกฎหมายและรายงานอีไอเอ และชุมชนยอมรับ การสื่อสารและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม พบปะหรือ รับฟังความเห็นระหว่างกันอย่าสม่ำเสมอ
เป้าหมาย/ปี	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม

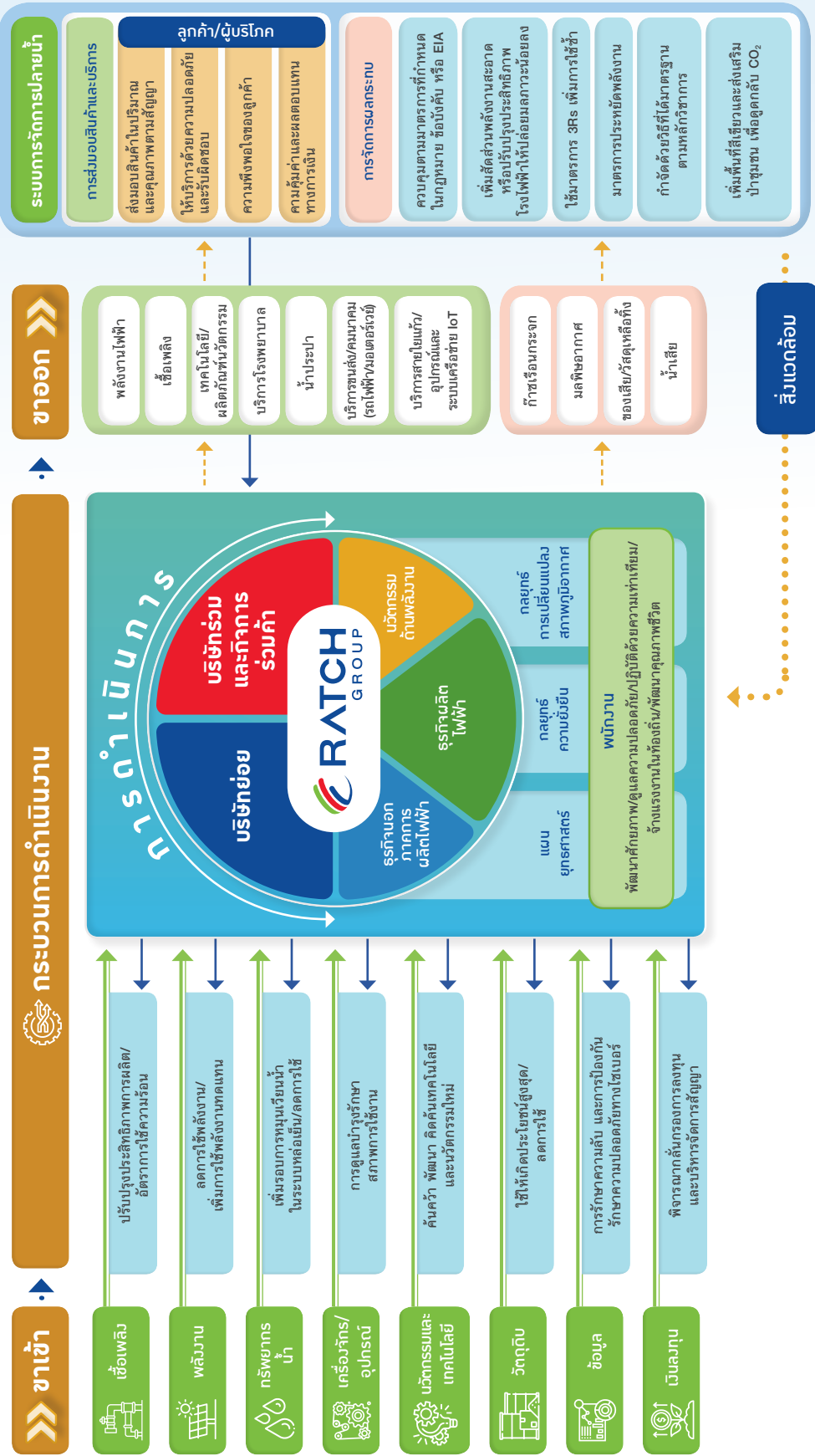
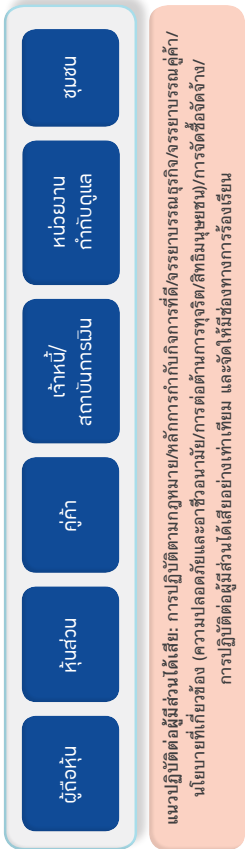
ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ราช กรุ๊ป



ผู้เกี่ยวข้องจากภายนอก



ผู้มีส่วนได้เสีย





ธุรกิจของราชกรุ๊ป

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2543 มีทุนที่ออกและชำระแล้ว 21,749,999,850 บาท มีสถานะเป็นบริษัทมหาชน จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ด้วยชื่อหลักทรัพย์ “RATCH” สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่เลขที่ 72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในลักษณะของโฮลดิ้ง คัมปานี ที่ลงทุนถือหุ้นในบริษัทอื่น โดยมุ่งเน้นธุรกิจผลิตไฟฟ้า และธุรกิจนอกภาคการผลิตไฟฟ้า ได้แก่ ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ธุรกิจเกี่ยวกับไฟฟ้าและพลังงาน บริการสุขภาพ น้ำประปา และด้านการสื่อสาร ปัจจุบันบริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและการร่วมค้าทั้งทางตรงและทางอ้อมรวม 72 แห่ง ดังนี้

ประเภท	จำนวนรวม (แห่ง)	ธุรกิจผลิตไฟฟ้า		ธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า	
		ในประเทศ (แห่ง)	ต่างประเทศ (แห่ง)	ในประเทศ (แห่ง)	นอกประเทศ (แห่ง)
บริษัทย่อย	29	11	14	3	1
บริษัทร่วมและการร่วมค้า	43	16	13	13	1

โครงสร้างธุรกิจ

การลงทุนของบริษัทฯ สามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่มธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจผลิตไฟฟ้า และธุรกิจนอกภาคการผลิตไฟฟ้า

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าถือเป็นธุรกิจหลักที่เสริมสร้างความมั่นคงให้กับบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตไฟฟ้าที่ลงทุนแล้วและคิดตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 9,787.32 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย กำลังผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล 7,874.13 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนรวม 1,913.19 เมกะวัตต์

กำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 9,787.32 เมกะวัตต์ (100.00%)

เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ 7,842.77 เมกะวัตต์ (80.13%)

ประเภทเชื้อเพลิง

ก๊าซธรรมชาติ 5,403.62 เมกะวัตต์

ถ่านหิน 887.91 เมกะวัตต์

พลังงานแสงอาทิตย์ 87.99 เมกะวัตต์

พลังงานลม 876.59 เมกะวัตต์

พลังงานน้ำ 574.83 เมกะวัตต์

พลังงานชีวมวล 11.83 เมกะวัตต์

รวมกำลังการผลิตฟอสซิล

6,291.53 เมกะวัตต์ (64.28%)

รวมกำลังการผลิตพลังงานทดแทน

1,551.24 เมกะวัตต์ (15.85%)

อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา

1,944.55 เมกะวัตต์ (19.87%)

ประเภทเชื้อเพลิง

ก๊าซธรรมชาติ 841.08 เมกะวัตต์

ถ่านหิน 741.52 เมกะวัตต์

พลังงานแสงอาทิตย์ 21.79 เมกะวัตต์

พลังงานลม 74.76 เมกะวัตต์

พลังงานน้ำ 255.40 เมกะวัตต์

พลังงานชีวมวล 10.00 เมกะวัตต์

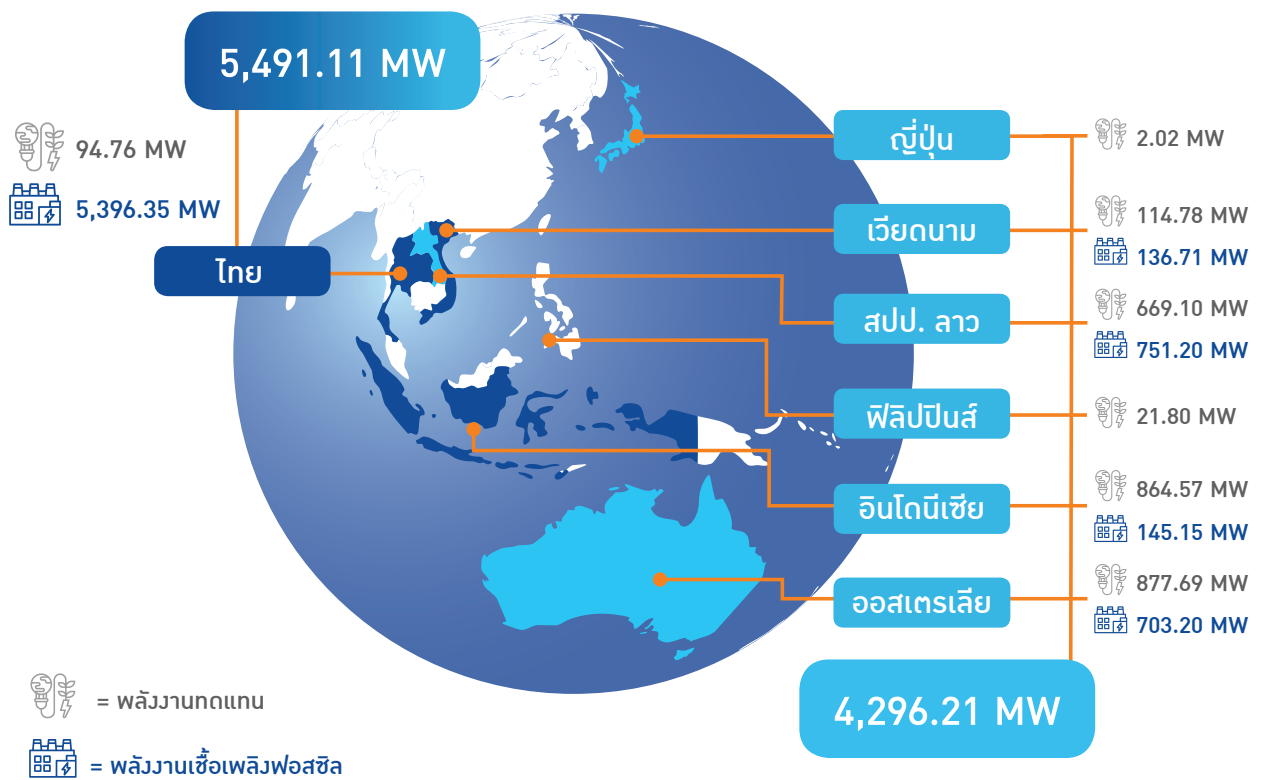
รวมกำลังการผลิตฟอสซิล

1,582.60 เมกะวัตต์ (16.17%)

รวมกำลังการผลิตพลังงานทดแทน

361.95 เมกะวัตต์ (3.70%)

กำลังการผลิตในประเทศไทยและต่างประเทศ



โครงการลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้า

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโครงการโรงไฟฟ้า	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	อำนาจการบริหาร	กำลังการผลิตตามสัดส่วนถือหุ้น (เมกะวัตต์)	สถานะ
ก๊าซธรรมชาติ	ไทย	โรงไฟฟ้าราชบุรี	3,645.00	100.00	มี	3,645.00	เดินเครื่อง
		ราชบุรีเฟาเวอร์	1,490.00	25.00	ไม่มี	372.50	เดินเครื่อง
		หินกอง	1,540.00	51.00	มี	785.40	ก่อสร้าง
	ออสเตรเลีย	เคเมอตัน	315.20	100.00	มี	315.20	เดินเครื่อง
		ทาวนส์วิลล์	234.00	100.00	มี	234.00	เดินเครื่อง
		สแนปเปอร์ พอยต์	154.00	100.00	มี	154.00	เดินเครื่อง
อินโดนีเซีย	เรียว	296.23	49.00	ไม่มี	145.15	เดินเครื่อง	
ถ่านหิน	สปป.ลาว	หงสา	1,878.00	40.00	ไม่มี	751.20	เดินเครื่อง
	เวียดนาม	ถางลอง	620.00	22.05	ไม่มี	136.71	เดินเครื่อง
	อินโดนีเซีย	ไพลตัน	2,045.00	36.26	-	741.52	ขั้นตอนการซื้อหุ้น

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโครงการโรงไฟฟ้า	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	อำนาจการบริหาร	กำลังการผลิตตามสัดส่วนถือหุ้น (เมกะวัตต์)	สถานะ
ก๊าซธรรมชาติ	ไทย	ราช โคนเจนเนอเรชั่น	119.75	100.00	มี	119.75	เดินเครื่อง
		ราช โคนเจนเนอเรชั่นส่วนขยาย	31.20	100.00	มี	31.20	ก่อสร้าง
		ผลิตไฟฟ้านคร	139.13	40.00	มี	56.64	เดินเครื่อง
		ผลิตไฟฟ้านครส่วนขยาย 1	59.98	40.00	มี	23.99	เดินเครื่อง
		ผลิตไฟฟ้านครส่วนขยาย 2	30.00	40.00	มี	12.00	ก่อสร้าง
		ราชบุรีเวอลด์โคเจนเนอเรชั่น	235.00	40.00	ไม่มี	94.00	เดินเครื่อง
		เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	99.23	35.00	มี	34.81	เดินเครื่อง
		เน็กซ์ซีพี ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	98.00	100.00	มี	98.00	เดินเครื่อง
		สหโคเจน (ชลบุรี)	214.00	51.67	มี	110.57	เดินเครื่อง
		อาร์อีเอ็น โคราช	31.20	40.00	มี	12.48	ก่อสร้าง
พลังงานลม	ไทย	ห้วยบง 2	103.50	20.00	ไม่มี	20.70	เดินเครื่อง
		ห้วยบง 3	103.50	20.00	ไม่มี	20.70	เดินเครื่อง
	ออสเตรเลีย	คอลเล็กเตอร์	226.80	100.00	มี	226.80	เดินเครื่อง
		เมาทเอเมอร์ลด์	180.45	100.00	มี	180.45	เดินเครื่อง
		ยานดิน	214.20	70.00	ไม่มี	149.94	เดินเครื่อง
		ลินคอล์นแก๊ป 1&2	212.00	100.00	มี	212.00	เดินเครื่อง
		สตาร์ฟิชฮิลล์	33.00	100.00	มี	33.00	เดินเครื่อง
		ทูรา	21.00	100.00	มี	21.00	เดินเครื่อง
	เวียดนาม	วินดีฮิลล์	12.00	100.00	มี	12.00	เดินเครื่อง
		อีโควิน	29.70	51.04	ไม่มี	15.16	ก่อสร้าง
พลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	เบนเตร	80.00	74.50	ไม่มี	59.60	ก่อสร้าง
		โซล่า เพาเวอร์ 3,4,7	21.60	40.00	ไม่มี	8.64	เดินเครื่อง
		โซลาร์ต้า 8 โครงการ	42.30	49.00	มี	20.73	เดินเครื่อง
		เอทีซีอี 1-5	29.00	15.53	ไม่มี	4.50	เดินเครื่อง
		พีพีเอส และ เอ็มอาร์เอส	7.40	15.53	ไม่มี	1.15	เดินเครื่อง
	ออสเตรเลีย	อิมแพคโซลาร์	12.60	51.67	ไม่มี	6.51	เดินเครื่อง
		คอลลินสวิลล์	42.50	100.00	มี	42.50	เดินเครื่อง
		ญี่ปุ่น	นานาโอะ และโนกาตะ	13.00	15.53	ไม่มี	2.02
	สปป.ลาว	โรงไฟฟ้าในพอร์ตตลงทุนของบริษัทผลิตไฟฟ้าลาว	-	-	ไม่มี	1.94	ก่อสร้าง
	ฟิลิปปินส์	คาลาบังกา	74.10	29.40	ไม่มี	21.80	ก่อสร้าง
ชีวมวล	ไทย	สงขลาไบโอแมส	9.90	40.00	มี	3.96	เดินเครื่อง
		สหโคเจนกรีนชีวมวลลำพูน	9.60	51.67	มี	4.96	เดินเครื่อง
		สหกรีนฟอเรสต์ชีวมวล กำแพงเพชร	5.63	51.67	มี	2.91	เดินเครื่อง

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโครงการโรงไฟฟ้า	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	อำนาจการบริหาร	กำลังการผลิตตามสัดส่วนถือหุ้น (เมกะวัตต์)	สถานะ
พลังน้ำ	สปป.ลาว	น้ำจี้ม 2	615.00	25.00	ไม่มี	153.75	เดินเครื่อง
		เซเปียนเซินน้ำน้อย	410.00	25.00	ไม่มี	102.50	เดินเครื่อง
		เซกอง 4 เอ-บี	355.00	60.00	มี	213.00	ก่อสร้าง
		โรงไฟฟ้าในพอร์ตลงทุนของบริษัทผลิตไฟฟ้าลาว	1,137.15	10.11	ไม่มี	197.91	เดินเครื่อง
	อินโดนีเซีย	อาซาฮาน-1	180.00	47.89	ไม่มี	86.20	เดินเครื่อง
		ชิบันดง	73.70	50.00	ไม่มี	36.85	ก่อสร้าง
	เวียดนาม	ค็อคซาน	29.70	58.48	ไม่มี	17.37	เดินเครื่อง
		ซองเกียง 1	12.00	46.23	ไม่มี	5.55	ก่อสร้าง
		ซองเกียง 2	37.00	46.23	ไม่มี	17.10	เดินเครื่อง
	แบตเตอรี่เสริมสมรรถนะและความมั่นคงโรงไฟฟ้า	ออสเตรเลีย	โรงไฟฟ้าพลังงานลม ลินคอล์นแก๊ป 2	10.00	100.00	มี	10.00
รวม			17,618.25			9,787.32	

ธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า (Non-Power Business)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและพลังงานในส่วนต้นน้ำและปลายน้ำของห่วงโซ่ธุรกิจ ซึ่งเป็นความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ รวมถึงธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับความจำเป็นพื้นฐานและตอบสนองต่อความต้องการของภาคธุรกิจและสังคม ซึ่งมีศักยภาพและโอกาสการเติบโตในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนการลงทุนให้ถึงร้อยละ 5 ของเงินลงทุนทั้งหมดภายในปี 2566 จนถึง 2565 บริษัทฯ มีการลงทุนในกลุ่มธุรกิจนี้ ดังนี้

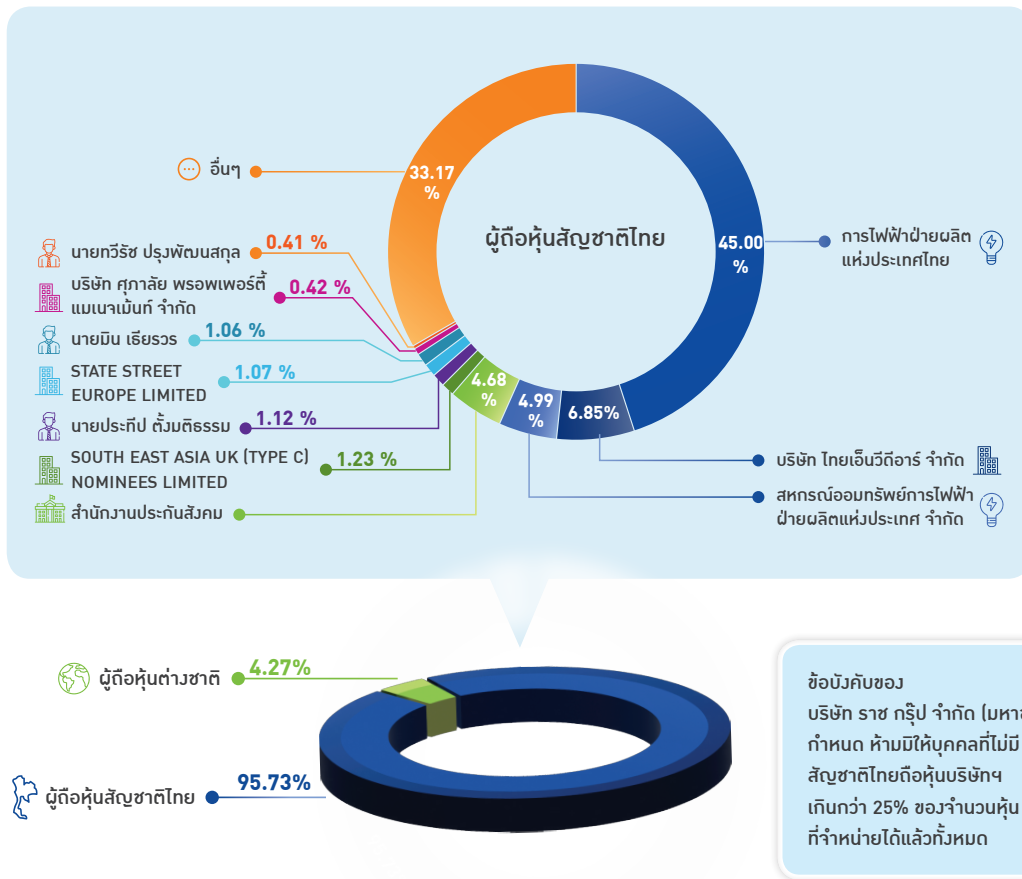
บริษัทย่อย/กิจการร่วมทุน	สัดส่วนถือหุ้น (%)	เงินลงทุนตามสัดส่วนถือหุ้น (ล้านบาท)	ลักษณะธุรกิจ	ลูกค้า
ประเภทธุรกิจ: โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง				
ประเทศที่ตั้ง : ไทย				
บจ. นอร์ทเทิร์น บางกอกโมโนเรล อำนาจการบริหาร: ไม่มี	10.00	1,440.00	ประกอบกิจการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐเพื่อออกแบบและก่อสร้างงานโยธาพร้อมระบบเครื่องกลและไฟฟ้า รวมทั้งให้บริการการจัดการเดินรถและบำรุงรักษาโครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู ช่วงแคราย-มีนบุรี รวมระยะทางให้บริการ 34.5 กิโลเมตร นอกจากนี้ยังมีโครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพูส่วนต่อขยาย ช่วงสถานีศรีรัช - เมืองทองธานี (โครงการส่วนต่อขยายฯ) ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร ระยะเวลาสัมปทาน สัญญา 33 ปี 3 เดือน	บุคคลทั่วไป (กำหนดเปิดให้บริการเต็มรูปแบบในเดือนกรกฎาคม 2566)

บริษัทย่อย/ กิจการร่วมทุน	สัดส่วน ถือหุ้น (%)	เงินลงทุนตาม สัดส่วนถือหุ้น (ล้านบาท)	ลักษณะธุรกิจ	ลูกค้า
ประเภทธุรกิจ: โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง (ต่อ)				
บจ. อีสเทิร์น บางกอก โมโนเรล อำนาจการบริหาร: ไม่มี	10.00	1,440.00	ประกอบกิจการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐ เพื่อออกแบบและก่อสร้างงานโยธา พร้อมระบบ เครื่องกลและไฟฟ้า รวมทั้งให้บริการการจัดการ การเดินรถและบำรุงรักษาโครงการรถไฟฟ้า สายสีเหลืองช่วงลาดพร้าว-สำโรง รวมระยะทาง ทั้งสิ้นประมาณ 30.4 กิโลเมตร ระยะเวลาสัมปทาน สัญญา 33 ปี 3 เดือน	บุคคลทั่วไป (กำหนดเปิดให้บริการ เต็มรูปแบบในเดือน มิถุนายน 2566)
บจ. บีจีเอสอาร์ 6 อำนาจการบริหาร: ไม่มี	10.00	100.00	ประกอบกิจการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐ ในรูปแบบการให้เอกชนร่วมลงทุนในการดำเนินงาน และบำรุงรักษา (O&M) โครงการทางหลวงพิเศษ ระหว่างเมืองหมายเลข 6 สายบางปะอิน - นครราชสีมาเพื่อออกแบบ ก่อสร้าง และบำรุง รักษางานโยธาและงานระบบด้านเก็บค่าผ่านทาง ระยะเวลาสัมปทาน สัญญา 33 ปี	ประชาชนทั่วไป (กำหนดเปิดให้บริการ ปี 2567)
บจ. บีจีเอสอาร์ 81 อำนาจการบริหาร: ไม่มี	10.00	85.00	ประกอบกิจการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐ ในรูปแบบการให้เอกชนร่วมลงทุน ในการดำเนินงานและบำรุงรักษา (O&M) โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง หมายเลข 81 สายบางใหญ่ - กาญจนบุรี เพื่อออกแบบ ก่อสร้าง และบำรุงรักษางานโยธา และงานระบบด้านเก็บค่าผ่านทาง ระยะเวลาสัมปทาน สัญญา 33 ปี	ประชาชนทั่วไป (กำหนดเปิดให้บริการ ปี 2567)
ประเภทธุรกิจ: ระบบโครงข่ายเทคโนโลยีสื่อสาร				
ประเทศที่ตั้ง : ไทย				
บจ. สมาร์ท อินฟราเนท อำนาจการบริหาร: ไม่มี	51.00	280.50	ดำเนินธุรกิจให้บริการเช่าโครงข่ายสายใยแก้ว นำแสง ซึ่งมีโครงข่ายบนเส้นทางคมนาคมหลัก ในเขตศูนย์กลางย่านธุรกิจและบริเวณเส้นทางหลัก รอบกรุงเทพฯ รวมทั้งโครงข่ายบนเสาโทรเลข ตามเส้นทางรถไฟทั่วประเทศทุกภูมิภาคในประเทศ	ลูกค้าองค์กรธุรกิจ
บจ. ดิงส์ ออน เน็ต อำนาจการบริหาร: ไม่มี	35.00	180.02	ให้บริการเกี่ยวกับไอโอที (Sigfox) แบบครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา การกำหนดกลยุทธ์ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านไอโอที รวมทั้งชุดอุปกรณ์ เช่น เซอร์สำเร็จ แพลตฟอร์มและโซลูชันไอโอที อาทิ Asset Tracking Management, การบริหารจัดการของเสีย (Waste Management), สมาร์ทโซลูชัน ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (Safety and Environmental), Smart Farming, Smart City	องค์กรธุรกิจและ ลูกค้ารายย่อย
ประเภทธุรกิจ: สาธารณูปโภคพื้นฐาน				
ประเทศที่ตั้ง : สเปน				
บจ. เอเชีย น้ำประปา อำนาจการบริหาร: ไม่มี	40.00	179.11	ผลิตน้ำประปาจำหน่ายแก่รัฐวิสาหกิจน้ำประปา นครหลวงเวียงจันทน์ โดยในระยะที่ 1 ตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2561 มีกำลังการผลิต 24,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และในปี 2574 จะขยาย กำลังการผลิตเป็น 48,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน	รัฐวิสาหกิจน้ำประปา นครหลวงเวียงจันทน์ (ระยะเวลาสัมปทาน 50 ปี)

บริษัทย่อย/ กิจการร่วมทุน	สัดส่วน ถือหุ้น (%)	เงินลงทุนตาม สัดส่วนถือหุ้น (ล้านบาท)	ลักษณะธุรกิจ	ลูกค้า
ประเภทธุรกิจ: บริการด้านเชื้อเพลิง				
ประเทศที่ตั้ง : ไทย				
บจ. สงขลาไบโอฟูเอล	40.00	0.40	ให้บริการจัดหาเชื้อเพลิงชีวมวลให้แก่โรงไฟฟ้า สงขลาชีวมวล	บจก. สงขลาไบโอแมส
อำนาจการบริหาร: ไม่มี				
บจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	15.53	2,712.14	เป็นบริษัทที่ให้บริการน้ำมันอากาศยาน แบบครบวงจร ณ สนามบินนานาชาติสุวรรณภูมิ สนามบินดอนเมือง สนามบินสมุย สนามบินสุโขทัย และสนามบินตราด และลงทุนในธุรกิจพลังงาน หมุนเวียนในประเทศและต่างประเทศ	ลูกค้าธุรกิจ
อำนาจการบริหาร: ไม่มี				
ประเทศที่ตั้ง : สปป.ลาว				
บจ. สีสันดอน ราช-ลาว	25.00	57.91	ดำเนินการปลูกพืชโตเร็วที่เหมาะสมในพื้นที่ ประมาณ 20,000 ไร่ ในแขวงจำปาสัก สปป.ลาว โดยเริ่มผลิตและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ในปี 2567	บจก. Kyuden Mirai Energy สัญญาซื้อ-ขาย ระยะเวลา 15 ปี ปริมาณ 100,000 ตัน/ปี
อำนาจการบริหาร: ไม่มี				
บจ. พูไฟมายนิ่ง	37.5	630.00	รับสัมปทานการทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์ และจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงให้แก่โรงไฟฟ้า พลังความร้อนหงสา	บจก. ไฟฟ้าหงสา
อำนาจการบริหาร: ไม่มี				
ประเภทธุรกิจ: บริการสุขภาพ				
ประเทศที่ตั้ง : ไทย				
บจ. ฟรินซิเฟิล แคปิตอล	10.00	1,557.71	ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพในจังหวัดเมืองรอง ทั่วประเทศ ด้วยความเชี่ยวชาญในการบริหาร จัดการโรงพยาบาลเอกชน ปัจจุบันมีโรงพยาบาล 13 แห่ง และมีแผนขยายเครือข่ายปฐมภูมิที่เป็น คลินิกบัตรทอง ให้ครอบคลุม 100 แห่งทั่วประเทศ	บุคคลทั่วไป
อำนาจการบริหาร: ไม่มี				
บจ. ฟรินซิเฟิล เฮลท์แคร์-สกลนคร	25.00	75.00	ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพ บริหารและ ดำเนินงานโรงพยาบาลฟรินซ์ สกลนคร	บุคคลทั่วไป (เปิดให้บริการบางส่วน 59 เตียง)
อำนาจการบริหาร: ไม่มี				
ประเทศที่ตั้ง : สปป.ลาว				
บจ. บางกอก เซน อินเตอร์เนชั่นแนล (สปป. ลาว)	9.91	190.00	ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพ บริหารและ ดำเนินงานโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล ในนครหลวงเวียงจันทน์ เป็นโรงพยาบาลเอกชนระดับตติยภูมิ ที่ให้บริการ การรักษาพยาบาลแบบครบวงจร ในระยะแรก มีขนาด 110 เตียง และห้องคลินิก 43 ห้อง โดยมีแผนจะขยายเป็น 254 เตียง	บุคคลทั่วไป
อำนาจการบริหาร: ไม่มี				

บริษัทย่อย/ กิจการร่วมทุน	สัดส่วน ถือหุ้น (%)	เงินลงทุนตาม สัดส่วนถือหุ้น (ล้านบาท)	ลักษณะธุรกิจ	ลูกค้า
ประเภทธุรกิจ: นวัตกรรมด้านไฟฟ้าและพลังงาน				
ประเทศที่ตั้ง : ไทย				
บจ. อินโนพาวเวอร์ อำนาจการบริหาร: ไม่มี	30.00	180.00	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการลงทุนในธุรกิจใหม่ อาทิ นวัตกรรมพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และการจัดการใช้พลังงาน พลังงานในอนาคต และสตาร์ทอัพพลังงาน พัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต พลังงานหมุนเวียน การซื้อ-ขายไฟฟ้า ระบบกักเก็บพลังงาน โครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) และยานยนต์ไฟฟ้า ลงทุนพัฒนาชุดอุปกรณ์ดัดแปลงยานยนต์ไฟฟ้า (EV Kit) ระบบตรวจสอบสายส่งอัจฉริยะ นวัตกรรมเรือกำจัดขยะและผักตบชวา ยานยนต์ทำความสะอาดลูกถ้วย ระบบกักเก็บพลังงาน โปรแกรมวิเคราะห์และแสดงพิกัด และลงทุนในโครงการ Regional Energy Trading Company 	ลูกค้าองค์กร
ประเภทธุรกิจ: บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า				
ประเทศที่ตั้ง : ไทย				
บจ. ชูบุรุษบุรี อีเลค ทริกเซอร์วิส อำนาจการบริหาร: มี	50.00	10.00	บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ราชบุรีเพาเวอร์ กำลังการผลิตติดตั้ง 1,420 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่จังหวัดราชบุรี	บจก. ราชบุรีเพาเวอร์
ประเภทธุรกิจ: บริการซ่อมอุปกรณ์โรงไฟฟ้า				
ประเทศที่ตั้ง : ไทย				
บจ. อีแกท โดมอนด์ เซอร์วิส อำนาจการบริหาร: มี	10.00	62.30	ให้บริการซ่อมอุปกรณ์เครื่องกังหันก๊าซ ของระบบผลิตไฟฟ้า	ลูกค้าธุรกิจ
ประเภทธุรกิจ: ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า และหุ้นพลังงาน				
ประเทศที่ตั้ง : สปป.ลาว				
บจ. ราช-ลาว เซอร์วิส อำนาจการบริหาร: มี	99.99	336.86	ให้บริการจัดหาบุคลากรเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ไฟฟ้าและพลังงาน และอื่น ๆ ในสปป. ลาว	ลูกค้าธุรกิจ
บม. ผลิตไฟฟ้าลาว อำนาจการบริหาร: มี	10.11	3,312.88	ลงทุนถือหุ้น EDL-Gen ในตลาดหลักทรัพย์ลาว ผ่านบริษัทย่อย 2 แห่ง ได้แก่ บจ. ราช-ลาว เซอร์วิส (ร้อยละ 5.65) และ บจ. อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น ซึ่งผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์	ลูกค้าในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน

โครงสร้างการถือหุ้น (ข้อมูล ณ วันที่ 12 กันยายน 2565)



รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรก ณ วันที่ 12 กันยายน 2565

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	เปอร์เซ็นต์
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	978,750,000	45.00
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	148,980,460	6.85
3	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	108,503,293	4.99
4	สำนักงานประกันสังคม	101,870,550	4.68
5	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	26,671,380	1.23
6	นายประทีป ตั้งมติธรรม	24,372,050	1.12
7	STATE STREET EUROPE LIMITED	23,180,101	1.07
8	นายมิน เขียวรวร	23,000,000	1.06
9	บริษัท ศุภาสัย พรอพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	9,029,900	0.42
10	นายทวีรัช ปรุงพัฒนสกุล	9,000,000	0.41
รวม		1,453,357,734	66.83
ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ		721,642,251	33.17
จำนวนหุ้นทั้งสิ้น		2,174,999,985	100.00

ผู้ถือหุ้นแบ่งตามสัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	เปอร์เซ็นต์
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	52,273	2,082,028,428	95.73
ผู้ถือหุ้นต่างชาติ	151	92,971,557	4.27
รวมทั้งสิ้น	52,424	2,174,999,985	100.00

จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง (หุ้น)	เปอร์เซ็นต์ของจำนวนหุ้นทั้งหมด	จำนวนหุ้นไม่มีสิทธิออกเสียง (หุ้น)	เปอร์เซ็นต์ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
2,026,019,525	93.15	148,980,460	6.85

โครงสร้างรายได้

01 รายได้จากการขายและให้บริการ และรายได้ตามสัญญาเช่า เป็นรายได้หลักของบริษัทฯ ที่ได้มาจากธุรกิจผลิตไฟฟ้า ซึ่งครอบคลุมประเภทรายได้ต่าง ๆ ตามประเภทสัญญาของโรงไฟฟ้าแต่ละประเภท และโครงสร้างการกำกับกิจการไฟฟ้าของแต่ละประเทศ ได้แก่

- ค่าความพร้อมจ่ายพลังงานไฟฟ้า (Availability Payment)
- ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment)
- ค่าพลังไฟฟ้า (Capacity Payment)
- ค่าการประหยัดการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Saving)
- ค่าพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำที่ขายให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรม

02 ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมทุนและการร่วมค้า

03 เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย และการลงทุนของบริษัทฯ

04 รายได้อื่น ๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยรับ รายได้ค่าบริการการจัดการ และอื่น ๆ

ขนาดของกิจการ

ปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ มีพนักงานปฏิบัติงานหน้าที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมจำนวน 520 คน (ไม่รวมผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทภายนอก) แบ่งเป็นเพศชาย 354 คน (68.08%) และเพศหญิง 166 คน (31.92%) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาจำนวน 46 คน คิดเป็น 9.7%

ประเทศ	เพศ	จำนวนพนักงาน (คน)				รวม
		สัญชาติไทย	สัญชาติลาว	สัญชาติออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
ไทย	ชาย	132	0	0	0	132
	หญิง	138	0	0	0	138
สปป.ลาว	ชาย	4	192	0	0	196
	หญิง	2	21	0	0	23
ออสเตรเลีย	ชาย	2	0	16	0	18
	หญิง	0	0	4	0	4
อินโดนีเซีย	ชาย	4	0	0	0	4
	หญิง	0	0	0	0	0
เวียดนาม	ชาย	4	0	0	0	4
	หญิง	1	0	0	0	1
รวม		287	213	20	0	520

ข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ Performance Data หน้า 249

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่มีลักษณะเป็นโพลิติง คัมปานี มีความเชื่อมโยงกับธุรกิจที่หลากหลายรูปแบบ ทำให้เกิดความเกี่ยวข้อง เชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลายกลุ่มที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจตามไปด้วย และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินธุรกิจทั้งหมดของกลุ่มบริษัท ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ในสายโซ่ธุรกิจ บริษัทฯ จึงมุ่งสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียอันเป็นส่วนสำคัญหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบในเชิงลบ และสร้างผลกระทบในเชิงบวกโดยมุ่งสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย แต่ละกลุ่มอย่างต่อเนื่อง



ทำความเข้าใจลักษณะการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานของทุกหน่วยธุรกิจที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งธุรกิจพลังงานและธุรกิจนอกภาคพลังงาน

วิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจ

ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าที่ได้รับและอาจได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ในทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินธุรกิจทั้งหมดของกลุ่มบริษัทฯ



ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย



วิเคราะห์ความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในทุกขั้นตอน ทั้งในทางตรงและทางอ้อม

วิเคราะห์ ทำความเข้าใจบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

จัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตามระดับของผลกระทบที่ได้รับ คือ กลุ่มที่มีความอ่อนไหวและได้รับผลกระทบเชิงลบในทางตรงจากการดำเนินธุรกิจจากมากที่สุด-น้อยที่สุด และผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบในทางอ้อม



จัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้เสีย



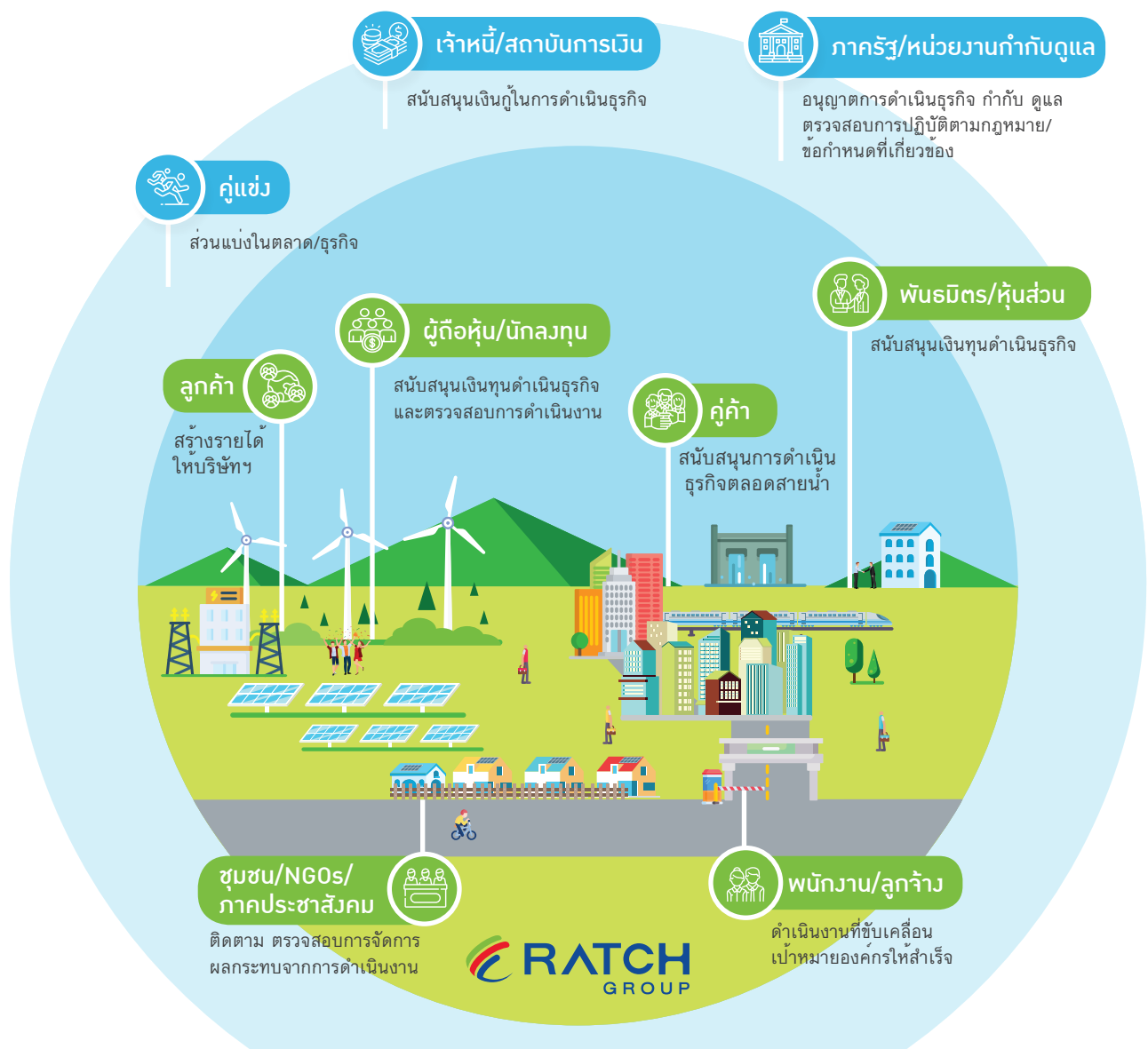
กำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมและการตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย

- กำหนดแนวทางการลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1. วิเคราะห์ประเด็นผลกระทบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
 2. กำหนดแผนการลดผลกระทบ การบริหารความสัมพันธ์ และสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
 3. ดำเนินการตามแผนงาน วิธีการ และช่องทางการมีส่วนร่วมผ่านหน่วยงานรับผิดชอบต่าง ๆ
 4. สะท้อนและเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ
 5. ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการแก้ปัญหา

การระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

จากการประเมินผลกระทบในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกิดขึ้น และอาจเกิดขึ้นจากทุกโครงการ/กิจการของกลุ่มบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดในทุกขั้นตอนของการดำเนินกิจการ จะสามารถระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทฯ ได้ดังนี้





กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ	มิติของผลกระทบที่ได้รับ			
	เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม	สิทธิมนุษยชน
1. พนักงาน/ลูกจ้าง	✓	✓	✓	✓
2. คู่ค้า/ซัพพลายเออร์	✓	✓	✓	✓
3. ชุมชน/สังคม	✓	✓	✓	✓
4. ลูกค้า	✓	✓	✓	✓
5. พันธมิตรธุรกิจ	✓	✓	✓	✓
6. หน่วยงานกำกับดูแล	-	✓	✓	✓
7. ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	✓	✓	✓	✓
8. เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน	✓	-	✓	✓



ลดและป้องกันผลกระทบเชิงลบ พร้อมกับสร้างมูลค่า และคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งปกป้องสิ่งแวดล้อม

แนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ บริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่มุ่งเน้นการดำเนินงานในเชิงรุก โดยเฉพาะกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบสูงจากการดำเนินกิจการ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังรวบรวมและรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบและโอกาสเกิดผลกระทบ ควบคู่ไปกับการดูแลและรักษาความสัมพันธ์ตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ และช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทฯ ดังนี้

1. พนักงานและลูกจ้าง 	
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	ความคาดหวัง
<ul style="list-style-type: none"> การละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย การจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> มีรายได้และได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม สภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมทักษะ และมีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง มีความก้าวหน้าในอาชีพที่เหมาะสม
แนวทาง การดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักปฏิบัติกับพนักงาน และการปฏิบัติด้านแรงงานที่สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานแรงงานสากล ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานอย่างรอบด้าน และกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและเยียวยากรณีเกิดการละเมิด จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานกำหนด พร้อมสร้างสภาพการทำงานให้น่าอยู่ ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ กำหนดให้มีการทบทวนอัตราผลตอบแทนของพนักงาน รวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตให้ทันต่อสถานการณ์/เทียบได้กับอุตสาหกรรมในกลุ่มเดียวกันอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการจัดทำแผนการอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งแบบเป็นกลุ่มตามตำแหน่งและเฉพาะบุคคล จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและแผนการพัฒนาสายอาชีพ จัดให้มีระบบและช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติงาน สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่เน้นการทำงานเป็นทีม การสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันภายในองค์กร
ช่องทางการมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางรับข้อร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนด การประเมินความผูกพันประจำปีของพนักงาน กิจกรรมสานสัมพันธ์ของแต่ละสายงาน การประชุมพนักงานปีละ 2 ครั้ง และการประชุมสายงาน เพื่อสื่อสารกลยุทธ์เป้าหมาย และผลการดำเนินงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่มีผู้แทนของทุกสายงาน คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน การฝึกอบรมแบบกลุ่ม และกิจกรรมการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) การสื่อสารข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ผ่านอีเมล ระบบอินทราเน็ต และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ <p>ช่องทางร้องเรียน : https://www.ratch.co.th/th/anti-corruption-whistle-blowing/whistleblowing-channel</p>
เนื้อหาในรายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การเคารพสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การดูแลพนักงาน ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์




2. คู่ค้า/ซัพพลายเออร์



ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	ความคาดหวัง
<ul style="list-style-type: none"> • การละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน • สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย • การเลือกปฏิบัติในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> • ความเป็นมืออาชีพและความซื่อตรง • ความโปร่งใสในการดำเนินงาน • การปฏิบัติตามสัญญา • การส่งเสริมหรือการยกระดับการดำเนินงานของคู่ค้า
<p>แนวทาง การดำเนินงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานกับคู่ค้าตลอดกระบวนการ พร้อมทั้งกำกับดูแลคู่ค้าในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า/ข้อกำหนดต่างๆของบริษัทฯ • ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและเยียวยากรณีเกิดการละเมิด • จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อการทำงานของคู่ค้าและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด • การจัดทำระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นสากล โปร่งใส เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน • การประเมินและคัดเลือกคู่ค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การจัดลำดับความสำคัญของคู่ค้า ประเภทคู่ค้าที่พึงประสงค์และการประเมินคู่ค้าก่อนและหลังการจ้าง • การบริหารสัญญา โดยการจัดทำแผนการทำงานอย่างชัดเจนรวมทั้งกระบวนการในการติดตามการทำงาน และควบคุมงบประมาณ • การเจรจาหรือร่วมกันกับคู่ค้า เพื่อให้ได้ข้อตกลงการทำงานอันเป็นที่ยอมรับของทั้งสองฝ่าย
<p>ช่องทางการมีส่วนร่วม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางรับข้อร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนด • การประชุมหารือร่วมกับคู่ค้าในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความเท่าเทียมในการรับรู้ข้อมูล • การอบรม/ปฐมนิเทศก่อนการเข้าปฏิบัติงาน การขอและให้อนุญาตเข้าทำงาน การตรวจสอบ/ควบคุมการดำเนินงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน • คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • การศึกษาดูงาน/ ตรวจสอบประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า เช่น คู่ค้าผู้ให้บริการซ่อมแซมอุปกรณ์หนัก ผู้ให้บริการรับกำจัดของเสียจากการผลิต • การทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) ร่วมกับคู่ค้า <p>เว็บไซต์บริษัทฯ : www.ratch.co.th</p>
<p>เนื้อหาในรายงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารห่วงโซ่อุปทาน • การเคารพสิทธิมนุษยชน • ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์




3. ชุมชนและสังคม



ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	ความคาดหวัง
<ul style="list-style-type: none"> • การแย่งชิงทรัพยากรและการปลดปล่อยมลสารต่างๆ • การเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุการรั่ว/เหตุฉุกเฉิน • ผลกระทบต่อสุขภาพ/คุณภาพชีวิต • การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินและวิถีชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินงานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมายและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม/ชุมชน • การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและทันต่อสถานการณ์ • การสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานที่น่าเชื่อถือ/การจัดทำ/ฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินร่วมกับชุมชน • การมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม • การรับฟังและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องอย่างทันท่วงที
<p>แนวทาง การดำเนินงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • เลือกใช้เทคโนโลยีและควบคุมการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชุมชน/สังคม • จัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง • การสื่อสารกับชุมชนอย่างเข้าถึงและหลากหลายช่องทาง เช่น Social Network การแจ้งข่าว การลงพื้นที่ และกิจกรรมพัฒนาชุมชน โดยเป็นการสื่อสารแบบสองทาง • การสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดให้มีคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี ที่ประกอบด้วยตัวแทนทุกภาคส่วน เพื่อร่วมตรวจสอบการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า และการพัฒนาความรู้ศักยภาพของคณะกรรมการ • การจัดทำแผน การฝึกอบรม และการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น • การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในแต่ละด้าน เช่น อาชีพ การศึกษา และสาธารณสุขตามความต้องการของชุมชน • การจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชน เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบและแก้ไขในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
<p>ช่องทางการมีส่วนร่วม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การสำรวจและรับฟังความคิดเห็นของชุมชนตามวาระที่กำหนดในรายงาน EIA • การศึกษาดูงานการดำเนินงานด้านต่างๆ ของโรงไฟฟ้า และ/หรือโครงการอื่นๆ • การมีส่วนร่วมของชุมชนในการตรวจสอบการดำเนินงานโรงไฟฟ้าและการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดตั้งคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมและคณะกรรมการไตรภาคี เป็นต้น • ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไข/ป้องกัน • การฝึกอบรมและร่วมฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินของชุมชนและโรงไฟฟ้า • การลงพื้นที่เพื่อสร้างความสัมพันธ์ • กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต • หนังสือ/เอกสารชี้แจง ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของโรงไฟฟ้า <p>โทรศัพท์ : 02 794 9999 เว็บไซต์บริษัทฯ : www.ratch.co.th ช่องทางร้องเรียน : https://www.ratch.co.th/th/anti-corruption-whistle-blowing/whistleblowing-channel https://www.ratch.co.th/th/contact-us</p>
<p>เนื้อหาในรายงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม • ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม • การเคารพสิทธิมนุษยชน • ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

4. ลูกค้า/ผู้บริโภคร






ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	ความคาดหวัง
<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาและข้อกำหนด • ความบกพร่องในการควบคุมการผลิตเพื่อส่งมอบสินค้า/บริการให้ตรงกับที่ลูกค้า/ผู้บริโภครต้องการ • การเปิดเผยข้อมูลของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • การตอบสนองความต้องการของลูกค้าในด้านความมั่นคงของระบบไฟฟ้า • การผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์/บริการ เช่น การส่งมอบไฟฟ้าได้ตามสัญญาทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพอย่างปลอดภัย • การดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และความไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและสานสัมพันธ์อันดี
<p>แนวทาง การดำเนินงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นตามสัญญาและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้า/ผู้บริโภคร • การควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการเดินเครื่องและบำรุงรักษาอย่างเคร่งครัดเพื่อรักษาประสิทธิภาพ ความพร้อมในการเดินเครื่องและดำเนินการตามคำร้องขอของลูกค้าให้ได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้า • การบริหารสัญญาและจัดการเจรจาหรือข้อตกลงหรือข้อพิพาทต่าง ๆ ร่วมกัน • การดูแลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ • จัดการประชุมและกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า • การจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุงให้เป็นไปตามความต้องการได้อย่างเหมาะสม
<p>ช่องทางการมีส่วนร่วม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุม/ การเจรจา กับลูกค้า • การสัมมนาเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับลูกค้า • ช่องทางการสื่อสารกับลูกค้า <p>โทรศัพท์ : 02 794 9999 เว็บไซต์บริษัทฯ : www.ratch.co.th</p>
<p>เนื้อหาในรายงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และการส่งมอบและรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ • การบริหารห่วงโซ่อุปทาน • ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ • การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



5. พันธมิตรทางธุรกิจ



ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	ความคาดหวัง
<ul style="list-style-type: none"> • การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดในการทำธุรกิจ • การสร้างผลตอบแทนที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย • การใช้ข้อมูลความลับเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> • ความมั่นคงของสถานะทางการเงินและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ • ชื่อเสียง ความสามารถ ผลงาน และความเป็นมืออาชีพของทีมงาน • ความสามารถในการบริหารกิจการและธรรมาภิบาล • การเป็นพันธมิตรธุรกิจระยะยาว
<p>แนวทางดำเนินงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติกับพันธมิตรที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ • การยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายสิทธิมนุษยชน • การสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นคงของสถานะทางการเงินและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ • การปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและศักยภาพ เพื่อสร้างผลงานที่ดี และความเป็นมืออาชีพของทีมงาน • การกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส และการสร้างความสัมพันธ์อันดี เพื่อการเป็นพันธมิตรธุรกิจในระยะยาว
<p>ช่องทางความร่วมมือ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมหารือร่วมกับพันธมิตร • การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้พันธมิตรรับทราบ • การทำบันทึกข้อตกลงต่างๆ • การศึกษาดูงานโครงการต้นแบบ/ความก้าวหน้าโครงการร่วมกัน
<p>เนื้อหาในรายงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • จรรยาบรรณบริษัทฯ และการปฏิบัติตามกฎหมาย • การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ • การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ • การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

6. หน่วยงานกำกับดูแล



ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	ความคาดหวัง
<ul style="list-style-type: none"> • การที่บริษัทฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ • การดำเนินกิจการ/การผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน และสร้างผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง 	<ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • ความรู้ความสามารถขององค์กรในการดำเนินงานตามความร่วมมือ และสนับสนุนนโยบายของภาครัฐ/ทางการ
<p>แนวทาง การดำเนินงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำหนดบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการแต่ละด้านอย่างครอบคลุมและเพียงพอ • การมีระบบติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ พร้อมประเมินความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และรายงานฝ่ายบริหารและคณะกรรมการทราบ • การขออนุญาตและการดำเนินการตามเงื่อนไขการอนุญาต • การรายงานข้อมูลอย่างครบถ้วน ตรงตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง • ดำเนินการจัดทำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยหรือระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ • การต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) อย่างต่อเนื่อง • การให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเพื่อยกระดับความยั่งยืนขององค์กรกับหน่วยงานกำกับดูแล • การกำหนดมาตรการป้องกัน/แก้ไข และเยียวยาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างชัดเจน
<p>ช่องทางการมีส่วนร่วม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อประสานงาน และหารือรายละเอียดของข้อกำหนดทางกฎหมาย/ข้อบังคับต่าง ๆ • การรายงานข้อมูล • การตรวจเยี่ยมกิจการ • การร่วมตรวจสอบ/สอบสวนกรณีเกิดเหตุการณ์ <p>โทรศัพท์ : 02 794 9999 เว็บไซต์บริษัทฯ : www.ratch.co.th</p>
<p>เนื้อหาในรายงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • จรรยาบรรณทางธุรกิจและปฏิบัติตามกฎหมาย • การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ • การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ • การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ปี 2565 • การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2565 • การดำเนินงานด้านสังคม ปี 2565

7. ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน



ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ

- การสร้างผลตอบแทนที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชนทำให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงและความไม่เชื่อมั่นต่อธุรกิจ

ความคาดหวัง

- ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ
- ความสามารถในการบริหารจัดการผลตอบแทนที่ดี
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ความเป็นมืออาชีพและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
- การปรับตัวขององค์กรและธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงใหม่ต่างๆ
- กลยุทธ์และเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวในการเติบโตขององค์กร
- ประสิทธิภาพในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตและการต่อต้านการคอร์รัปชัน

แนวทาง การดำเนินงาน



- ความสามารถในการบริหารจัดการผลตอบแทนที่ดี
- ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) และกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ
- การกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ
- การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
- การปรับตัวขององค์กรและธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความเสี่ยงใหม่ต่างๆ
- กลยุทธ์และเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวในการเติบโตขององค์กร
- การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำหนดมาตรการ และการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ช่องทางการมีส่วนร่วม



- การประชุมสามัญประจำปี
 - การประชุมกลุ่ม กฟผ.
 - การจัดประชุมนักวิเคราะห์
 - การศึกษาดูงานโครงการ/ธุรกิจบริษัทฯ
 - กิจกรรม Roadshow
 - การเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อและเว็บไซต์บริษัทฯ
 - รายงานประจำปี/รายงานความยั่งยืน
 - การตอบแบบสอบถามด้าน ESG/ความยั่งยืนขององค์กร/หน่วยงานต่างๆ
- เว็บไซต์บริษัทฯ : www.ratch.co.th

เนื้อหาในรายงาน



- การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ/สิ่งแวดล้อม/สังคม ปี 2565
- การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- จรรยาบรรณธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎหมาย
- การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

8. เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน






ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ

- การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาการกู้เงิน
- การชำระหนี้คืนไม่เป็นไปตามที่กำหนด

ความคาดหวัง

- ระดับเครดิตที่น่าเชื่อถือ
- ประสิทธิภาพและความสามารถในการสร้างรายได้และกำไร
- ความสามารถในการชำระหนี้คืน
- แผนการลงทุนและการระดมทุนของบริษัทฯ เพื่อนำมาใช้ลงทุนโครงการ
- ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน (อัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยน)
- ความสัมพันธ์อันดีในเชิงธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
- ความน่าเชื่อถือ ชื่อเสียงและธรรมาภิบาลขององค์กร

<p>แนวทาง การดำเนินงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลการดำเนินงานและการรายงานข้อมูลตามเงื่อนไขสัญญาและข้อกำหนดต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้/สถาบันการเงิน • ความสามารถในการบริหารรายได้ ต้นทุน และผลตอบแทน • ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) และกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ • การรักษาอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร ให้อยู่ในระดับ Investment Grade • การปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้อย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างความมั่นใจต่อเจ้าหนี้ • การวิเคราะห์และประมาณการรายได้ พร้อมทั้งบริหารความเสี่ยงทางการเงิน • เลือกใช้แหล่งเงินที่มีต้นทุนเงินต่ำและเหมาะสมกับประเภทโครงการ • ปฏิบัติตามนโยบายทางการเงินและภาษีของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด • รักษาข้อมูลความลับและติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างทันที่
<p>ช่องทางการมีส่วนร่วม</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้/สถาบันการเงิน • การรายงาน/ ให้ข้อมูลตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง • การศึกษาดูงานโครงการเพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการ • การทำบันทึกข้อตกลงต่างๆ รวมทั้งการรักษาความลับทางธุรกิจ <p>โทรศัพท์ : 02 794 9999 เว็บไซต์บริษัทฯ : www.ratch.co.th</p>
<p>เนื้อหาในรายงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ • จรรยาบรรณธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎหมาย • การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน • การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจในปี 2565



การสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในกระบวนการทำงานผ่านรูปแบบการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างดีที่สุด ซึ่งจะช่วยสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียและสิ่งแวดล้อมด้วย


1. ปัจจัยนำเข้า

 <p>รายได้จากการดำเนินงาน 81,788.08 ล้านบาท</p>	 <p>เงินลงทุนธุรกิจผลิตไฟฟ้า 25,172 ล้านบาท</p>	 <p>เงินลงทุนธุรกิจอื่น ๆ 311 ล้านบาท</p>	 <p>สินทรัพย์รวม 229,578.28 ล้านบาท</p>
 <p>เงินลงทุนเกี่ยวกับพนักงาน 941.28 ล้านบาท</p>	 <p>เงินลงทุนด้านสังคม 239.32 ล้านบาท</p>	 <p>เงินลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม 22.6 ล้านบาท</p>	 <p>การใช้พลังงาน 61,413.37 ล้านบาท</p>
 <p>ทุนการเงิน เป็นเงินทุนที่องค์กรจัดหาและมีไว้สำหรับดำเนินงานและลงทุน</p>	 <p>ทุนการผลิต ส่วนใหญ่เป็นโรงไฟฟ้า อาคาร และเครื่องจักร อุปกรณ์ต่าง ๆ</p>	 <p>ทุนปัญญา ส่วนใหญ่เป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ช่วยเสริมให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันได้แก่ การสร้างแบรนด์ และการลงทุนด้านนวัตกรรม/สตาร์ทอัพ</p>	
 <p>ทุนมนุษย์ เป็นความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของพนักงาน รวมถึงศักยภาพและความจงรักภักดีต่อองค์กร โดยสะท้อนจากการใช้จ่ายการฝึกอบรมเงินเดือน ค่าจ้าง ผลประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ</p>	 <p>ทุนทางสังคม เป็นความเชื่อใจที่เกิดจากสัมพันธ์ภาพขององค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พันธมิตร ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน</p>	 <p>ทุนธรรมชาติ เป็นปัจจัยที่นำมาใช้ในการผลิตสินค้า ได้แก่ เชื้อเพลิง น้ำ พลังงาน</p>	


กลยุทธ์ธุรกิจ

 <p>Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประสิทธิภาพการดำเนินงานธุรกิจ • สร้างรายได้และผลตอบแทน • องค์กรสู่ความเป็นเลิศ 	 <p>Synergy</p> <ul style="list-style-type: none"> • บูรณาการความร่วมมือกับพันธมิตร • สร้างโอกาสใน Non-Power Business • นวัตกรรมสร้างมูลค่าเพิ่ม 	 <p>Sustainability</p> <ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มพลังงานทดแทนมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ • ยึดมั่นบรรษัทภิบาล • ดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม
---	---	--

2. กิจกรรมทางธุรกิจ




ผู้ถือหุ้น



พนักงาน




พันธมิตร










ลูกค้า









ลูกค้า



ชุมชน

- การลงทุน 
- การผลิตไฟฟ้า 
- จัดหาเชื้อเพลิง 
- เดินเครื่องและซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า 
- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน (รดไฟฟ้า น้ำประปา) 
- โครงการช่วยเหลือสังคม (เคเบิลใยแก้วนำแสง IoT) 
- โรงพยาบาล 
- นวัตกรรมพลังงาน 

3. ผลผลิต

 หน่วยไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่าย 28,238,370 MWh	 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 8.59 MtCO ₂ e	 ปริมาณน้ำบำบัดแล้วที่นำกลับมาใช้ใหม่ 1,075,842 ลบ.ม.	 ปริมาณพลังงานที่ประหยัดได้ 5,775 MWh	 ปริมาณน้ำทิ้ง 2,723,217 ลบ.ม.	 ปริมาณขยะไม่อันตรายที่นำไปกำจัด 461.61 ตัน
--	--	--	--	---	--

4. ผลกระทบ

 ทุนการเงิน	<p>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการขายและการให้บริการ 74,725.22 ล้านบาท รายได้จากส่วนแบ่งกำไร 5,391.16 ล้านบาท รายได้จากพลังงานทดแทน 5,410.35 ล้านบาท EBITDA 12,811.71 ล้านบาท กำไรส่วนของบริษัท 5,782.07 ล้านบาท อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 60.19% 	<p>การดำเนินงานที่เสริมผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> การบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ บริหารสภาพคล่องและเงินทุน จัดสรรเงินทุนเป็นผลตอบแทนผู้ถือหุ้น
 ทุนการผลิต	<p>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> กำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 9,787.32 เมกะวัตต์ กำลังการผลิตพลังงานทดแทน 1,913.19 เมกะวัตต์ ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนที่ผลิตและจำหน่าย 3,480,497 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ใบอนุญาตการผลิตอย่างต่อเนื่อง 	<p>การดำเนินงานที่เสริมผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ลงทุนเพิ่มกำลังการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาไฟฟ้าของประเทศ เพื่อตอบสนองเป้าหมายความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ ลงทุนด้านพลังงานทดแทนและธุรกิจคาร์บอนอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการบริหารจัดการลดก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง
 ทุนปัญญา	<p>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ลงทุนร้อยละ 30 ในบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด 180 ล้านบาท ซึ่งเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการลงทุนเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานและความยั่งยืน บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัปด้านการจัดการประสิทธิภาพพลังงาน, กองทุนที่ลงทุนในสตาร์ทอัปที่พัฒนานวัตกรรมสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero Emission และนวัตกรรมด้านยานยนต์ไฟฟ้า มูลค่ารวม 460 ล้านบาท 	<p>การดำเนินงานที่เสริมผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ลงทุนด้านนวัตกรรมที่สนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกต่อเนื่อง แสวงหานวัตกรรมด้านอื่น ๆ เช่น HealthTech กำหนดเป้าหมายสัดส่วนรายได้จากธุรกิจนวัตกรรม พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรเพื่อสนับสนุนนวัตกรรมที่ลงทุน
 ทุนมนุษย์	<p>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> อัตราการลาออกของพนักงาน 4.63% เงินลงทุนอบรมพนักงาน 8,133,326.20 บาท ชั่วโมงการอบรม 30 ชั่วโมง/คน/ปี LTIFR 0 และ TIFR 0.03 ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน ระดับความผูกพันพนักงาน 82.56% 	<p>การดำเนินงานที่เสริมผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ลงทุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์ที่สนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของพนักงาน
 ทุนสังคม	<p>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการร้องเรียนจากชุมชน ความพึงพอใจของลูกค้า 92.96% จำนวนลูกค้าใหม่ 389 ราย 	<p>การดำเนินงานที่เสริมผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> สานต่อความร่วมมือ และรักษาความสัมพันธ์ที่ดีให้ต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็นและร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหา และสนองตอบความต้องการ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างต่อเนื่อง
 ทุนธรรมชาติ	<p>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานทดแทน 3,480,497 MWh ปริมาณการใช้พลังงานทดแทนภายในองค์กร 13,860 MWh ปริมาณพลังงานที่ประหยัดได้ 5,775 MWh ปริมาณน้ำนำมาใช้ใหม่ 1.50 ล้านลบ.ม. GHG Intensity Scope1&2 0.4198 ปริมาณขยะที่รีไซเคิล/ใช้ใหม่ 29,819 ตัน ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับการรับรอง 4,967 tCO₂e พื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์ 21,407 ไร่ พื้นที่ป่าสำหรับการประเมินคาร์บอนเครดิต 1,613 ไร่ 	<p>การดำเนินงานที่เสริมผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การลดใช้พลังงานและน้ำอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการปลูกและอนุรักษ์ป่าไม้ เพื่อการประเมินคาร์บอนเครดิต ลดปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ ส่งเสริมป่าชุมชนและความเข้มแข็งของชุมชนในการอนุรักษ์ป่าไม้

ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและสมาชิกภาพ

ปี 2565 บริษัทฯ ยังคงประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรเอกชน และองค์กรเอกชน ภาคต่าง ๆ ในการดำเนินกิจกรรมที่จะช่วยสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาอย่างต่อเนื่อง

ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)		
ความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศไทย		
สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้	2550	โครงการ คนรักป่า ป่ารักชุมชน
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	2564	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ภายใต้ความร่วมมือในการพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ภาคป่าไม้ ตามมาตรฐานประเทศไทย องค์กรบริหารจัดการ ก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) พื้นที่ป่าชุมชนช่อง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดจันทบุรี พื้นที่ 500ไร่
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	2565	โครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต พื้นที่ 113.47 ไร่ ในตำบลบางชัน อำเภอลำลูกเกด และตำบลตะกาดเจ้า อำเภอนาทม จังหวัดจันทบุรี
มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง	2565	โครงการ “คุณดูแลป่า เราดูแลคุณ : การจัดการคาร์บอนเครดิต ในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” พื้นที่ป่าชุมชน 1,000 ไร่
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	2558	โครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	2558	โครงการประเมินความยั่งยืนบริษัทจดทะเบียนไทย
องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	2559	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรโรงไฟฟ้าราชบุรี
	2560	โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Less)
	2561	โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)
	2561	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรสำนักงานใหญ่
	2561	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงไฟฟ้าราช โคนเจนเนอเรชั่น
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	2564	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงผลิตไฟฟ้าวนนคร
	2560	สนองพระราชดำริตามแผนงาน อพ.สธ. ในกิจกรรมพิเศษสนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากรในกรอบการรังสรรค์สำคัญ ได้แก่ การอบรมงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และการฝึกอบรมงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น
สำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี	2561	โครงการพลังงานชุมชน

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม
ความร่วมมือกับหน่วยงานในสปป. ลาว		
กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา	2554	โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด		
ความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศไทย		
กรมโรงงานอุตสาหกรรม	2555	โครงการผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DIW)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดราชบุรี	2557	กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ มาตรฐานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7 (ราชบุรี)	2558	สถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ของภาคธุรกิจ จังหวัดราชบุรี (สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดราชบุรี)	2560	สนองนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อสังคม ของภาคธุรกิจ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคม การสร้างเอกภาพในการบริหารยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการพัฒนา ที่ยั่งยืนของภาคธุรกิจและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจไปสู่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมของภาคธุรกิจระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศไทยในเวทีอาเซียน และเวทีสากล
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	2560	โครงการองค์กรธุรกิจคุณธรรมต้นแบบจังหวัดราชบุรี
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดราชบุรี	2565	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รางวัลวัฒนธรรม)
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี	2565	โครงการเพื่อนบ้านเรา อำเภอดำเนินสะดวก กิจกรรม: การปรับปรุงซ่อมแซมบ้านที่อยู่อาศัยให้กับครัวเรือนยากจน ตามโครงการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนา คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ข้อมูล TPMP มิติด้านที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง ในเขตพื้นที่อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 5 สมุทรสงคราม	2565	กิจกรรมวัดสุขภาพจิตร่วมหน่วยบริการส่งเสริมสุขภาพจิตเคลื่อนที่ ในสถานประกอบการของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 5 (สมุทรสงคราม)

การเป็นสมาชิกภาพในองค์กรต่างๆ

องค์กร	สถานภาพ	มิติความยั่งยืน	บทบาทบริษัท
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)			
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	สมาชิก	ธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> เข้าอบรม สัมมนาเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน สนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาชิก	ธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม อบรมสัมมนาเพิ่มพูนความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ เข้าร่วมโครงการประกาศรางวัลด้านความยั่งยืนต่างๆ
แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต	สมาชิก	ธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
Association of the Electricity Supply Industry of East Asia and Western Pacific (AESIEAP)	สมาชิก	เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอุตสาหกรรมไฟฟ้าในภูมิภาค ร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีในภูมิภาค
ICC Thailand National Committee	สมาชิก	เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม สัมมนา อบรม และกิจกรรมต่างๆ สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงาน
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย			
สมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าแห่งประเทศไทย	กรรมการ	เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมเทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรมไฟฟ้า แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์งานวิจัย และเทคโนโลยีทางด้านวิศวกรรมทุกสาขา เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะทางวิชาชีพวิศวกรรม
สมาคมสถาบันวิศวกรไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (IEEE) แห่งประเทศไทย	บริหาร	เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ
สมาคมนิคมอุตสาหกรรมไทยและพันธมิตร	ผู้สนับสนุน	เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับภาครัฐ
องค์การซีเกร (CIGRE)	สมาชิก	เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงานการค้นคว้า วิจัย และพัฒนาวิชาการ
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	สมาชิก	สังคม	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (TCNN)	สมาชิก	สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่น/ชุมชน เพื่อยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจก มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

องค์กร	สถานภาพ	บิต ความยั่งยืน	บทบาทบริษัท
ประชาคมการเปิดเผยข้อมูล ความยั่งยืน (SDC)	สมาชิก	ธรรมาภิบาล เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนขององค์กร พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนในระยะยาว ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน และสถาบัน สิ่งแวดล้อมไทย	สมาชิก	ธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม สังคม	<ul style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งใน Council member Associate member เป็นพันธมิตรสนับสนุนและร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ในประเด็น PM 2.5 และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก
สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	สมาชิก	ธรรมาภิบาล สังคม	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้มีประสิทธิภาพ ประชุม อบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากร
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด			
สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย	สมาชิก	เศรษฐกิจ สังคม	<ul style="list-style-type: none"> อบรม สัมมนาเกี่ยวกับการจัดการงานบุคคล และการแรงงานสัมพันธ์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงาน
สภาองค์การนายจ้าง ผู้ประกอบการค้าไทย	สมาชิก	ธรรมาภิบาล สังคม	<ul style="list-style-type: none"> อบรม สัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับสภาพการจ้าง การส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ เพื่อการบริหารงานบุคคล เพื่อสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากร
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	สมาชิก	เศรษฐกิจ สังคม	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมส่งเสริม สนับสนุน วิจัย อบรม เผยแพร่วิชาการและเทคโนโลยีเกี่ยวกับอุตสาหกรรม



การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ



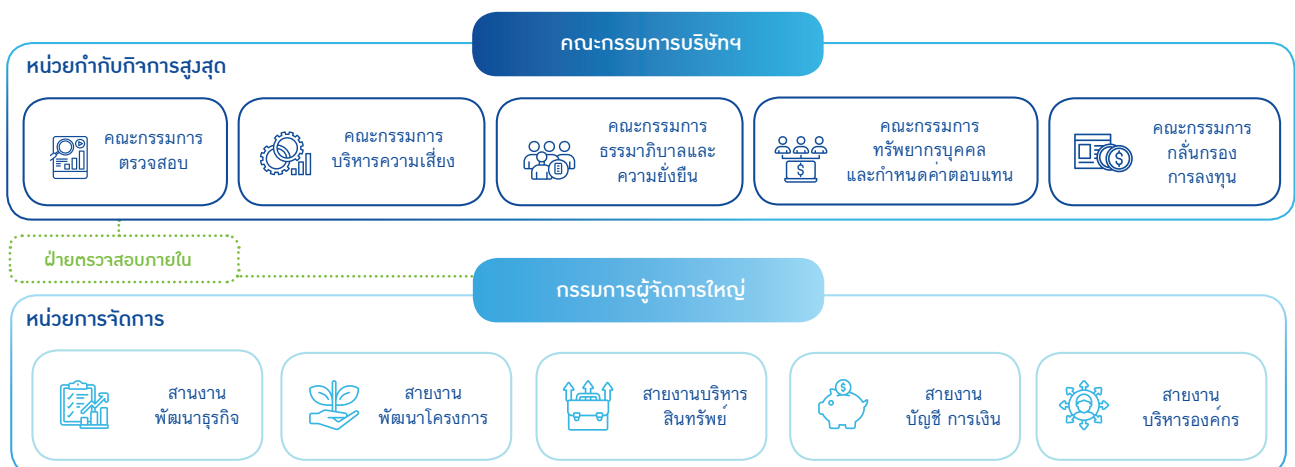
คำมั่นการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติการบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนเป็นบรรทัดฐาน และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้เห็นชอบและประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งถือเป็นคำมั่นของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ยั่งยืน โดยให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายหลักของกิจการเพื่อความยั่งยืนทั้งสามมิติคือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. บริหารและดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล โดยครอบคลุมโครงสร้าง องค์ประกอบ คุณสมบัติ การสรรหา และคัดเลือก
4. ให้มีการสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และมีคุณค่าต่อองค์กร ประเทศชาติ และสังคมโลก
5. ส่งเสริมนวัตกรรม การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และดูแลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติ และคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และทั่วถึง ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การกำกับดูแล การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบอย่างเหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญอย่างถูกต้อง เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา
8. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วม การปฏิบัติ และสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

สำหรับประเด็นสำคัญข้างต้นนี้ บริษัทฯ ได้ถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติ ด้วยการออกระเบียบ คำสั่ง และประกาศในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รวมทั้งได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการไว้อย่างชัดเจน

โครงสร้างการกำกับกิจการ



* ปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบ ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมในการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์บริษัทฯ และได้เปลี่ยนชื่อเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป



รายละเอียดเพิ่มเติม

คณะกรรมการบริษัท เป็นหน่วยงานกำกับกิจการสูงสุด ทำหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายการเติบโตขององค์กรทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว และถือเป็นหน่วยงานขององค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการนำพาบริษัทประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัท ได้กำหนดหลักเกณฑ์และบทบาทของคณะกรรมการให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ เป้าหมาย และบริบทการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งหลักเกณฑ์และบทบาทของคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในระเบียบบริษัท ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการในการกำกับดูแลกิจการ

หัวข้อ	รายละเอียด
ขนาดของคณะกรรมการ	กรรมการ มีจำนวน 12 คน ข้อบังคับบริษัท กำหนดให้คณะกรรมการมีจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน และไม่เกินกว่า 15 คน แต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น
ประธานกรรมการ	จำนวน 1 คน คือ นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร ระเบียบบริษัท ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้ประธานกรรมการต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และไม่ใช้บุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร มีการแบ่งแยกตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสมไม่ให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจโดยไม่มีจำกัด และมีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันอย่างชัดเจน อีกทั้งกำหนดให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งซึ่งไม่ใช่กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และไม่ใช้บุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานกรรมการ
จำนวนกรรมการอิสระ	จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย 1. นายชาติชาย โรจนรัตน์างกูร 2. นายภาณุวัฒน์ ตรียางกูรศรี 3. นายรัตนชัย นามวงศ์ 4. นายบุญส่ง เกิดกลาง 5. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน 6. นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว ระเบียบบริษัท ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและอย่างน้อย 3 คน
คณะกรรมการชุดย่อย	จำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการตรวจสอบ มีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีกรรมการจำนวน 3 คน และผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงานเป็นเลขานุการ • คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน มีกรรมการจำนวน 4 คน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจเป็นเลขานุการ • คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีกรรมการจำนวน 3 คน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรเป็นเลขานุการ • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน มีกรรมการจำนวน 2 คน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรเป็นเลขานุการ

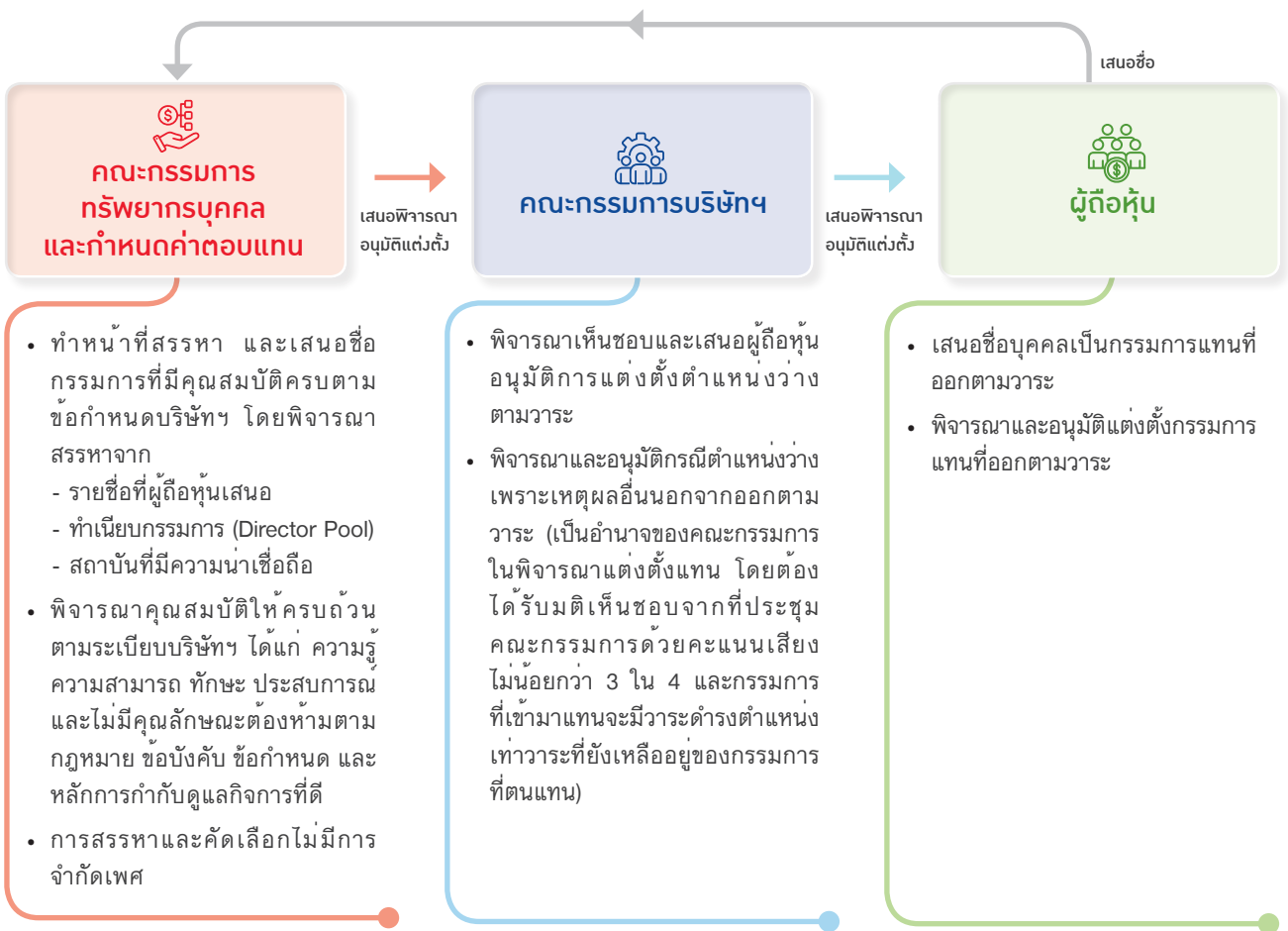
หัวข้อ	รายละเอียด
จำนวนกรรมการ ที่เป็นผู้บริหาร	จำนวน 1 คน คือ นางสาวซูศรี เกียรติขจรกุล ซึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระเบียบบริษัท ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารมีได้ไม่เกิน 1 ใน 3 ของจำนวน กรรมการทั้งหมด
จำนวนกรรมการ เป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวน 6 คน ประกอบด้วย 1. นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร 2. นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช 3. นางสาวนิรมาน ไหลสาธิต 4. นายประเสริฐศักดิ์ เชิงชวโน 5. นายกุลยศ อุดมวงศ์เสรี 6. นางสาวซูศรี เกียรติขจรกุล
จำนวนกรรมการ ที่เป็นสุภาพสตรี	จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ประกอบด้วย 1. นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช 2. นางสาวนิรมาน ไหลสาธิต 3. นางสาวซูศรี เกียรติขจรกุล
ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ของคณะกรรมการ	ระยะเวลาเฉลี่ย 2 ปี 7 เดือน - ระยะเวลา 0-2 ปี จำนวน 7 คน - ระยะเวลา 3-4 ปี จำนวน 3 คน - ระยะเวลา 5-6 ปี จำนวน 1 คน ระเบียบบริษัท ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้อยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 6 ปี
อายุเฉลี่ยของ คณะกรรมการ	60 ปี 1 เดือน ระเบียบบริษัท กำหนดคุณสมบัติกรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 72 ปีบริบูรณ์
คณะกรรมการที่ ดำรงตำแหน่งใน บริษัทจดทะเบียนอื่น	จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1. นายเกรียงไกร รัชกุลชน (1 แห่ง) 2. นางสาวนิรมาน ไหลสาธิต (2 แห่ง) 3. นางสาวซูศรี เกียรติขจรกุล (2 แห่ง)

การสรรหากรรมการ

บริษัท กำหนดให้มีการเลือกตั้งกรรมการเป็นประจำทุกปี โดยมีหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ
ที่โปร่งใสและเป็นธรรม ขณะเดียวกันก็ยังได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ซึ่งจะต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนสัดส่วนกรรมการอิสระ
และความหลากหลายทางทักษะความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตาม คุณสมบัติ ทักษะ
และประสบการณ์ ของ กรรมการ (Board Skills Matrix) ของบริษัท ที่จะสนับสนุนต่อการกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจ
ของบริษัท



กระบวนการสรรหากรรมการ



คุณสมบัติของกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการ นอกจากคุณสมบัติเบื้องต้นที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการแล้ว บริษัทฯ ยังได้ใช้ Competency Matrix ในการพิจารณาความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญของกรรมการ โดยแบ่งเกณฑ์การพิจารณาออกเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็น (Core Skills Required)

- ความรู้ในธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน/สาธารณูปโภค
- ความรู้ด้านบัญชีการเงิน
- ความรู้ด้านกฎหมาย

ทักษะ/สมรรถนะที่เป็นทางเลือก (Alternative Skills)

- ความรู้ธุรกิจการเงิน/ธนาคาร/ตลาดทุน
- ความรู้ด้านวิชาการ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
- ความรู้ด้านการวางแผนกลยุทธ์
- ความรู้ด้านการกำกับกิจการ/การบริหารความเสี่ยง/ความรับผิดชอบต่อสังคม
- ความรู้ด้านภาษา
- ความรู้ด้านการตลาด/การประชาสัมพันธ์
- เป็นผู้บริหารระดับสูงในธุรกิจระดับเดียวกัน
- ประสบการณ์ทำงานภาครัฐ

รายชื่อและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัท

ที่	ชื่อ	คุณวุฒิ ทักษะ และประสบการณ์ของคณะกรรมการ ณ ปัจจุบัน	
		ประสบการณ์ในธุรกิจและ/หรืออุตสาหกรรม	คุณวุฒิ ทักษะและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับด้านอื่น ๆ
1	นายบุญญนิตย์ วงศ์รัถมิตร <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ กิจการภาคเอกชนอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหารสินทรัพย์ การบริหารความเสี่ยง การบริหาร/จัดการ วิศวกรรมศาสตร์ การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหาร/จัดการ บัญชี/การเงิน การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3	นายเกรียงไกร รัชกุลชน <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจสาธารณูปโภคอื่น กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ กิจการภาคเอกชนอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ การบริหารสินทรัพย์ วิศวกรรมศาสตร์ ทรัพยากรบุคคล/ค่าตอบแทน กฎหมาย/กฎระเบียบ การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4	นายภาณุวัฒน์ ตรียางกูรศรี <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจสาธารณูปโภคอื่น กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ กิจการภาคเอกชนอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ ทรัพยากรบุคคล/ค่าตอบแทน IT/Digital/Cyber การค้า/ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5	นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ ทรัพยากรบุคคล/ค่าตอบแทน การบริหารความเสี่ยง IT/Digital/Cyber การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6	นายบุญส่ง เกิดกลาง <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ(กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) กรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหาร/จัดการ เศรษฐศาสตร์ การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
7	นายสมบูรณ์ น้อยแก้ว <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) กรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ วิศวกรรมศาสตร์ บัญชี/การเงิน กฎหมาย/กฎระเบียบ การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
8	นางสาวนิรมาล ไหลสาธิต <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) กรรมการกลั่นกรองการลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ กิจการภาคเอกชนอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ วิศวกรรมศาสตร์ บัญชี/การเงิน การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
9	นายประเสริฐศักดิ์ เชิงขวโน <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) กรรมการกลั่นกรองการลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ กิจการภาคเอกชนอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ การบริหารสินทรัพย์ วิศวกรรมศาสตร์ การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
10	นายกุลยศ อุดมวงศ์เสรี <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) กรรมการกลั่นกรองการลงทุน กรรมการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ การบริหารความเสี่ยง วิศวกรรมศาสตร์ บัญชี/การเงิน การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
11	นายรัตนชัย นามวงศ์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) กรรมการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ การบริหารสินทรัพย์ วิศวกรรมศาสตร์ การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
12	นางสาวซูศรี เกียรติขจรกุล <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) เลขานุการคณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ กิจการภาคเอกชนอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ การบริหาร/จัดการ การบริหารสินทรัพย์ การบริหารความเสี่ยง บัญชี/การเงิน การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บทบาทของคณะกรรมการในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยจะต้องทำหน้าที่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง สำหรับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.

กำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ เป้าหมาย และงบประมาณ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัท สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

2.

มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการอนุมัติไว้ เพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวและทันกับสถานการณ์

3.

ติดตามการปฏิบัติตามกลยุทธ์และแผนงาน ปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกลยุทธ์และเป้าหมาย ตลอดจนความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด ครอบคลุมประเด็นด้านเศรษฐกิจและความยั่งยืน หรือ ESG เป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

4.

บริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งกลยุทธ์ด้านค่าตอบแทนที่ต้องอิงกับผลการปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคคลากรที่มีความสามารถไว้ได้ นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่โปร่งใสและเป็นธรรมในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้างกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งกระบวนการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูงที่วัดจากประสิทธิผลในการดำเนินงาน

5.

กำกับดูแลความครบถ้วนและความสอดคล้องการปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดี ครอบคลุมตั้งแต่

- การกำหนดให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ แนวปฏิบัติของ ผู้บริหารและพนักงาน การสื่อสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณกับพนักงานทุกระดับ
- การจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีคุณภาพเป็นที่เชื่อถือ
- การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและครบถ้วน
- การจัดให้มีกระบวนการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- การกำหนดคุณสมบัติและการประเมินผลงานของผู้สอบบัญชี
- จัดให้มีระบบและกระบวนการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

- จัดให้มีกระบวนการที่โปร่งใสในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- จัดให้มีวิธีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายบริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ให้มีความเหมาะสม ด้วยการกำหนดสัดส่วนหรือจำนวนของคณะกรรมการอิสระ
- จัดให้มีกระบวนการจัดส่งข้อมูลที่เพียงพอให้กับคณะกรรมการ เพื่อให้สามารถกำกับดูแล ติดตาม การดำเนินงานของฝ่ายบริหารได้อย่างเต็มที่
- ระบบการบริหารจัดการเอกสารการประชุมคณะกรรมการที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- มีการติดตามปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเฉพาะเรื่อง การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- มีกระบวนการในการปกป้องและสร้างชื่อเสียงของบริษัท

6.

สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบและช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

7.

จัดตั้งและกำหนดบทบาทของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อทำหน้าที่ในการกำกับและดูแลประเด็นสำคัญต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

8.

ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล ตัวชี้วัด และประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี พร้อมทั้งเปิดเผยผลการประเมินไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

การดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการ ปี 2565

หัวข้อ	รายละเอียดการดำเนินงาน
การประชุม	<ol style="list-style-type: none"> คณะกรรมการบริษัท 14 ครั้ง คณะกรรมการชุดย่อย : <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการตรวจสอบ 6 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 8 ครั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน 8 ครั้ง คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน 9 ครั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน 4 ครั้ง การประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 ครั้ง การประชุมกรรมการที่ไม่มีผู้บริหารระดับสูง 1 ครั้ง <p>ระเบียบบริษัท ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้คณะกรรมการต้องจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่มีผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และกำหนดองค์ประชุมให้มีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด</p>
อัตราเฉลี่ยการเข้าประชุมของกรรมการ	<p>คณะกรรมการบริษัท ร้อยละ 100</p> <p>คณะกรรมการชุดย่อย :</p> <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการตรวจสอบ ร้อยละ 100 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 100 คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน ร้อยละ 100 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ร้อยละ 100 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ร้อยละ 100
กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการใหม่ที่ได้รับเลือกดำรงตำแหน่งในปี 2565 จำนวน 2 คน กรรมการที่ได้รับเลือกดำรงตำแหน่งอีกครั้งในปี 2565 จำนวน 3 คน

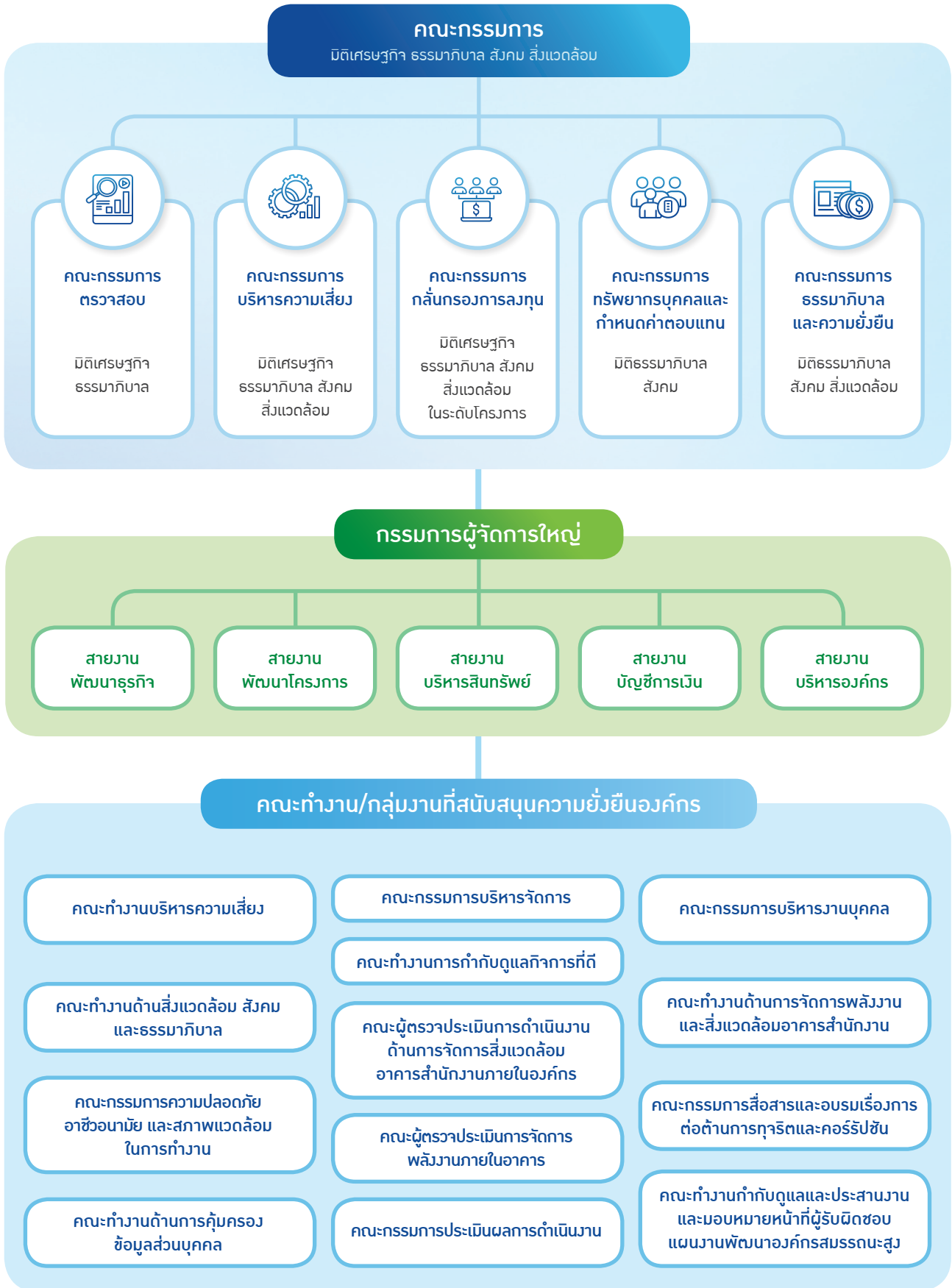


อ่านเพิ่มเติมในแบบ
56-1 One-Report

การกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืนมากขึ้น โดยในปี 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยเฉพาะ และได้เปลี่ยนชื่อเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน พร้อมทั้งได้เห็นชอบกลยุทธ์ความยั่งยืนและเป้าหมายเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน กำกับ และติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานของบริษัท ต่างมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและขับเคลื่อนเป้าหมายความความยั่งยืนขององค์กร นับตั้งแต่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ฝ่ายบริหาร รวมทั้งคณะทำงานเฉพาะด้านที่จัดตั้งขึ้น มีบทบาทในการกำกับ ดูแล ปฏิบัติตามกลยุทธ์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งมิติเศรษฐกิจ ธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้สำเร็จตามเป้าหมายและสอดคล้องกับหลักของกฎหมาย มาตรฐานสากล และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย



ภายใต้โครงสร้างดังกล่าว คณะกรรมการธรรมภิบาลและความยั่งยืนจะเป็นแกนหลักในการกำกับ ดูแล และติดตามความก้าวหน้า การปฏิบัติตามกลยุทธ์ความยั่งยืนและความสำเร็จของเป้าหมาย โดยมีสายงานบริหารองค์กรเป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อน การปฏิบัติด้วยการบูรณาการการทำงานและความร่วมมือกับสายงาน และคณะทำงานต่างๆ ทั้งภายในองค์กร บริษัทย่อย และ บริษัทร่วมทุนต่างๆ

การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญในปี 2565



ทบทวนและปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยขยายขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบต่อครอบคลุมการกำกับและส่งเสริมการกำกับกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม หรือ ESG (Environment, Social, Governance) ซึ่งมีนัยสำคัญมากขึ้นทุกขณะ ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการสร้างความเข้มแข็งองค์กรให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัท และสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาวพร้อมได้เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee)

ทบทวนความเหมาะสมพร้อมปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (“CGR”) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่จะเริ่มใช้ประเมินบริษัทจดทะเบียนในปี 2566 ซึ่งครอบคลุมทั้ง 4 หมวด ได้แก่ หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวดที่ 2 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หมวดที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวดที่ 4 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ



ปรับปรุง นโยบายการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้ในทางมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ที่ได้ปรับปรุงใหม่ในหมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน เกี่ยวกับนโยบายโดยให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายพร้อมจัดทำแบบแจ้งความประสงค์ในการซื้อขายหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อนการซื้อขาย

จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าที่สอดคล้องกับหลักกฎหมาย จรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากลและหลักปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สิ่งแวดล้อม และสังคมที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมและสากล ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2565 และจะเริ่มนำมาใช้กับคู่ค้าในปี 2566 เป็นต้นไป



รายละเอียดเพิ่มเติม






รายละเอียดเพิ่มเติม

จัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวส่งเสริมการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท และครอบคลุมหลักกฎหมายภายในประเทศ หลักการสิทธิมนุษยชนสากล ซึ่งประกาศใช้อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565

ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence) ในบริษัท บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนครบทั้งหมด (ร้อยละ 100) เพื่อจัดทำบัญชีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท

จัดทำกลยุทธ์ความยั่งยืนและกำหนดเป้าหมายปี 2573 ของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และตอบสนองต่อมิติความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ ได้แก่

 <p>เศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า • การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน 	 <p>สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> • การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม • การเคารพสิทธิมนุษยชน 	 <p>สิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
--	--	---



กำหนดกลยุทธ์การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Strategy) เป็นแนวทางการจัดการลดก๊าซเรือนกระจกและการกำหนดเป้าหมายที่จะนำไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ที่สามารถเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถตอบสนองความคาดหวังและสร้างคุณค่าร่วมอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม

- ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในทุกการปฏิบัติงานของบริษัทฯ
- สร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2565 ผู้บริหารและพนักงานทั้งหมด (ร้อยละ 100) ได้เข้าร่วมในกระบวนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจผ่านตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ทั้งหมด (คะแนนร้อยละ 80)
- จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จัดทำระบบควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลโดยใช้ระบบ One Trust เพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล/ความยินยอม/เหตุละเมิด/คำขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และจัดตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลและให้ความคุ้มครองเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลองค์กร (Data Protection Officer: DPO) เพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความมั่นคงปลอดภัย และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
- ในปี 2565 ไม่มีการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ และไม่มีประเด็นข้อร้องเรียน



การประเมินผลการดำเนินงานคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี โดยเป็นการประเมินในภาพรวม “ทั้งคณะ” และ “รายบุคคล” ซึ่งมีเกณฑ์การประเมินดังนี้

คณะกรรมการบริษัท

- ความพร้อมของคณะกรรมการ (โครงสร้าง องค์ประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ)
- การกำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และ งบประมาณ
- การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการมอบอำนาจหน้าที่
- การกำกับดูแลและติดตามงาน
- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และสาธารณชน
- การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย

- ความพร้อมของคณะกรรมการ (โครงสร้าง องค์ประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ)
- การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย



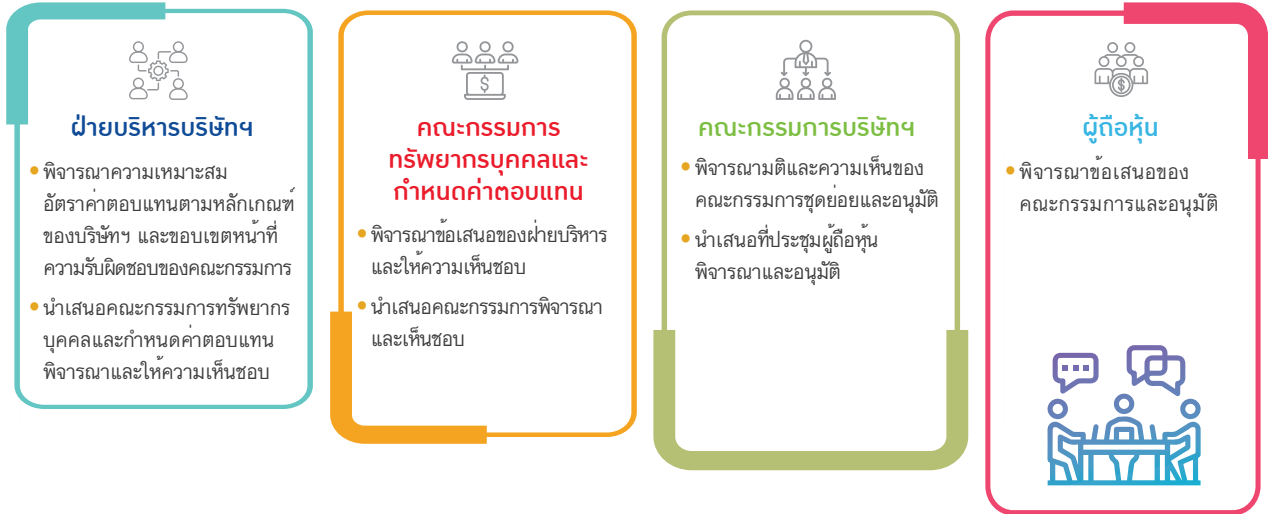
คณะกรรมการ	รายคณะ		รายบุคคล	
	คะแนน (เต็ม 100 คะแนน)		คะแนน (เต็ม 60 คะแนน)	
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564
คณะกรรมการบริษัท	97.91	96.83	58.75	58.41

	คะแนน (เต็ม 80 คะแนน)		คะแนน (เต็ม 40 คะแนน)	
คณะกรรมการตรวจสอบ	79.33	78.33	39.00	39.00
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	79.33	79.33	40.00	40.00
คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน	77.25	78.33	39.00	39.66
คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	78.67	79.33	39.33	40.00
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	79.00	78.50	39.50	39.50

คำตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายคำตอบแทนกรรมการไว้เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์วิธีการที่เหมาะสม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับสถานะที่เป็นปัจจุบัน เป็นประโยชน์สูงสุดต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ โดยจะพิจารณาความเชื่อมโยงกับเป้าหมาย และผลประกอบการของกลุ่มบริษัทฯ

กระบวนการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ



แนวทางการกำหนดคำตอบแทน

คำตอบแทนประจำ	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน ส่วนที่ 1 จ่ายคงที่ร้อยละ 75 โดยคำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และส่วนที่ 2 จ่ายเมื่อเข้าร่วมประชุมร้อยละ 25 และให้ประธานกรรมการได้รับคำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 คณะกรรมการชุดย่อย กำหนดให้จ่ายเป็นรายครั้งเมื่อเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และให้ประธานกรรมการได้รับค่าเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นจากที่กรรมการอื่นได้รับในอัตราร้อยละ 25
โบนัส	ประธานกรรมการได้รับสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และให้จัดสรรตาม ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และตามการเข้าร่วมประชุม โดยกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 75 ขึ้นไป จะได้รับโบนัสเต็มจำนวน ส่วนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุมน้อยกว่าร้อยละ 75 จะได้รับโบนัสตามสัดส่วนการเข้าประชุม ฝ่ายบริหารที่เป็นกรรมการบริษัทฯ ไม่ได้รับโบนัสในฐานะกรรมการ
ผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่น	กรรมการไม่ได้รับคำตอบแทนในลักษณะอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

สรุปผลการจ่ายคำตอบแทนให้กรรมการ ปี 2565

คำตอบแทนกรรมการ	<p>คณะกรรมการบริษัทฯ จำนวนรวม 26,951,008.06 บาท (11 คน เฉพาะกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร)</p> <p>คณะกรรมการชุดย่อย :</p> <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวนรวม 682,500 บาท (3 คน) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวนรวม 847,500 บาท (3 คน) คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน จำนวนรวม 960,000 บาท (4 คน) คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดคำตอบแทน จำนวนรวม 877,500 บาท (3 คน) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน จำนวนรวม 270,000 บาท (2 คน)
------------------------	---

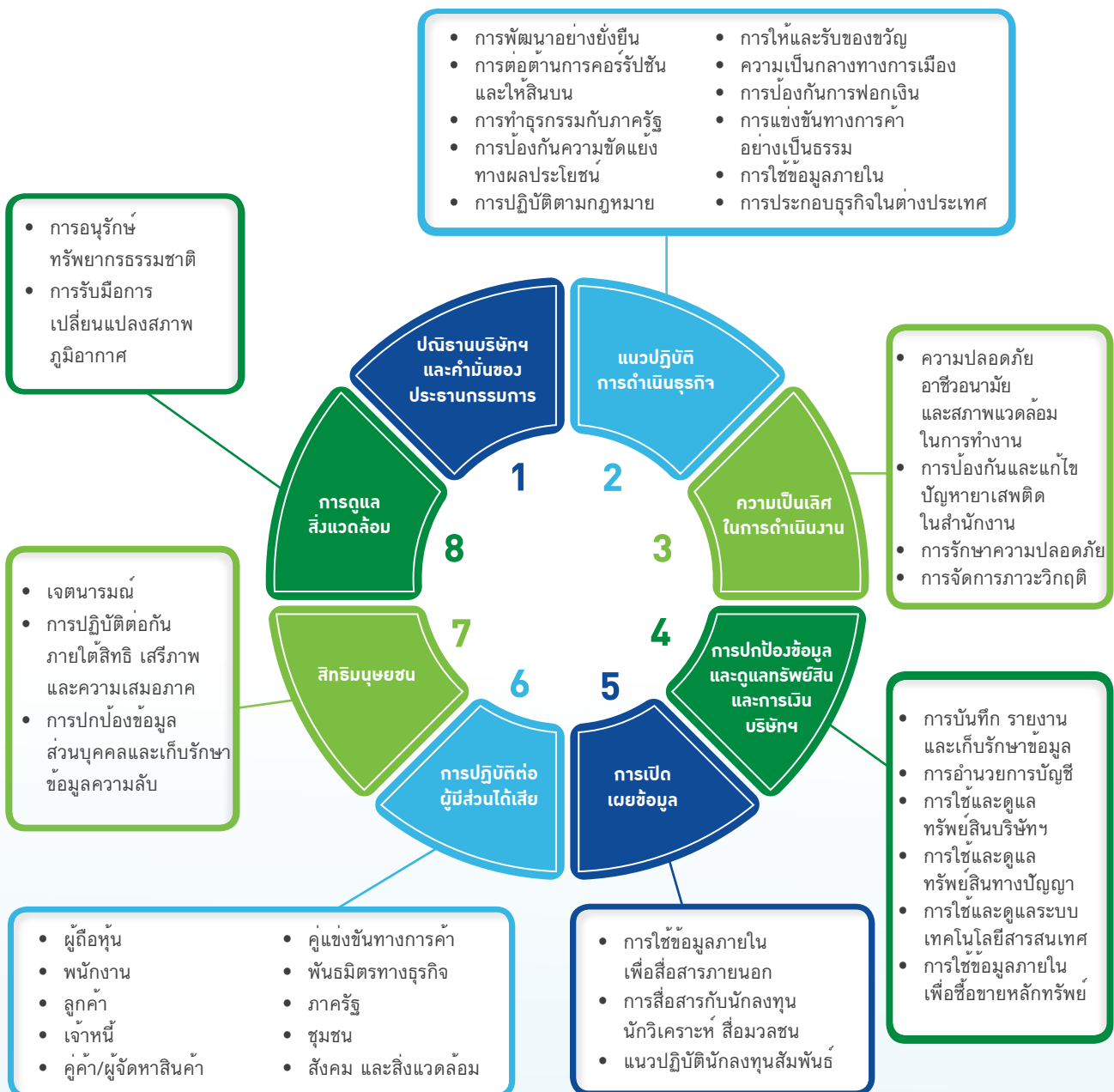


ปณิธานการดำเนินธุรกิจ

“ บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า การประกอบธุรกิจที่ตั้งอยู่บนความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และคุณธรรม โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สามารถเพิ่มคุณค่าและมูลค่าในระยะยาวแก่องค์กรที่จะนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ”

จรรยาบรรณบริษัทฯ ได้บัญญัติข้อพึงปฏิบัติต่างๆ ที่เป็นหลักปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงาน และสอดคล้องกับกฎระเบียบต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องต้องศึกษาทำความเข้าใจ และยึดถือนำไปปฏิบัติในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

องค์ประกอบจรรยาบรรณบริษัทฯ



การปฏิบัติตามจรรยาบรรณและการกำกับดูแล



ผู้ที่มีหน้าที่
ต้องปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณ

1

ผู้บริหารและพนักงาน

2

บริษัทย่อยที่อยู่ในอำนาจ
การควบคุม/มีสิทธิควบคุม

3

บริษัทย่อยที่ไม่อยู่
ในการควบคุม ครอบงำ
และมีการปฏิบัติ
ที่สอดคล้องกับบริษัทฯ

4

บุคคลภายนอกที่เป็น
ตัวแทนบริษัทฯ



การกำกับดูแล
การปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณ

1. การสร้างความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณ ผ่านวิธีการอบรม การแจ้งให้ทราบ และการปฐมนิเทศสำหรับพนักงาน
2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ
3. จัดช่องทางการรายงานและการร้องเรียนกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณ
4. กำหนดบทลงโทษกรณีที่มีการละเมิดจรรยาบรรณ
5. กำหนดมาตรการคุ้มครองการตอบโต้ผู้ร้องเรียน/ การชดเชยเยียวยา
6. จัดให้มีกระบวนการรายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อคณะกรรมการ



ช่องทาง
การร้องเรียน



เว็บไซต์บริษัท

<https://www.ratch.co.th/th/anti-corruption-whistle-blowing/whistleblowing-channel>



ไปรษณีย์

(เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่อง)
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
11000

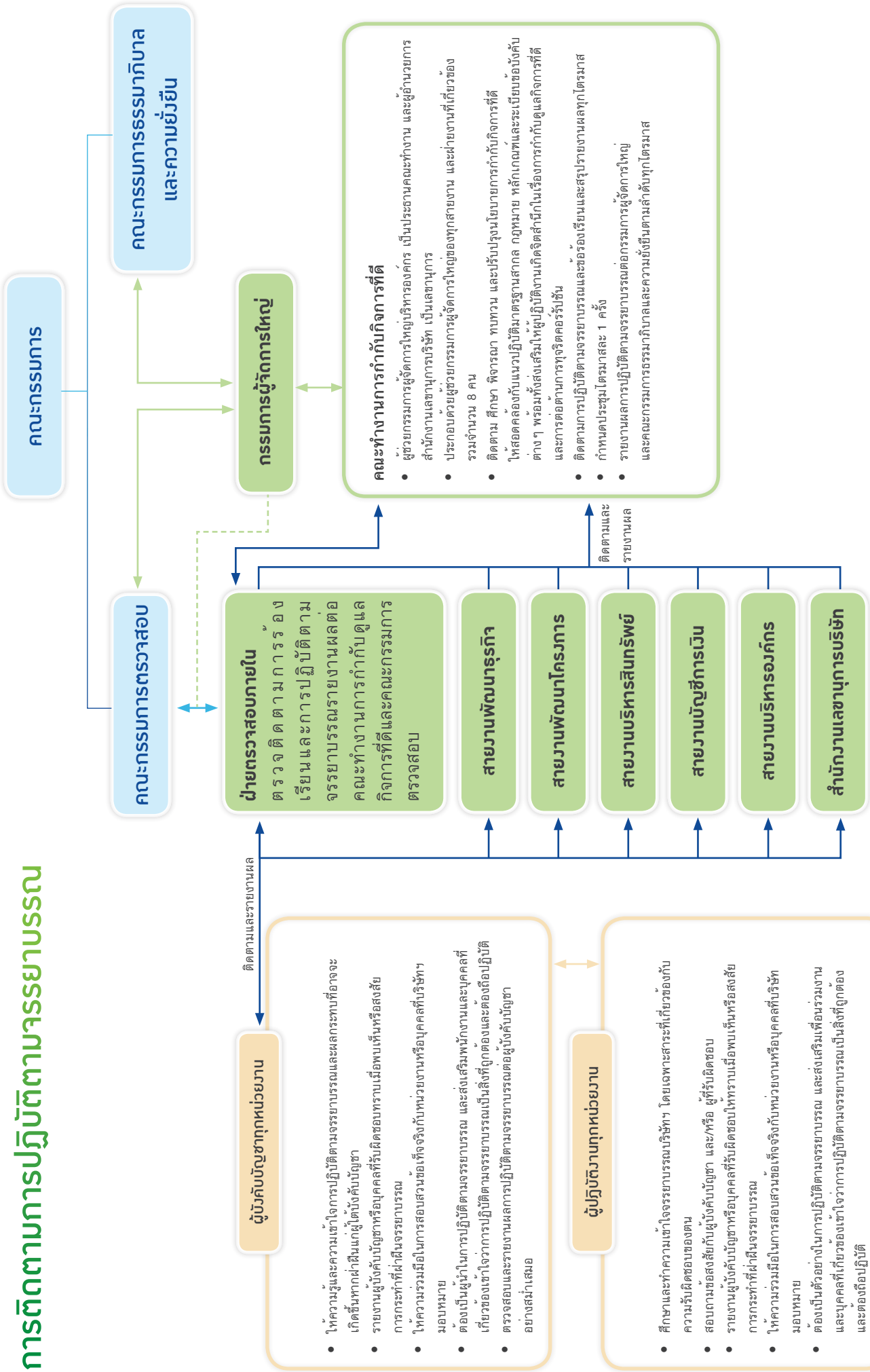


อีเมล

1. ประธานกรรมการ และกรรมการบริษัท directors@ratch.co.th
2. กรรมการอิสระ id@ratch.co.th
3. กรรมการตรวจสอบ ac@ratch.co.th
4. กรรมการผู้จัดการใหญ่ ceo@ratch.co.th
5. ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน internalaudit@ratch.co.th
6. ผู้บังคับบัญชา (เฉพาะพนักงาน)



การติดตามการปฏิบัติตามบรรณ



คณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและควมยั่งยืน

กรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการกำกับกิจการที่ดี

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร เป็นประธานคณะทำงาน และผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการ
- ประกอบด้วยผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของทุกสายงาน และฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 8 คน
- ติดตาม ศึกษา พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับแนวโน้มปฏิวัติมาตราฐานสากล กฎหมาย หลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดจิตสำนึกในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและข้อร้องเรียนและสรุปรายงานผลทุกไตรมาส
- กำหนดประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง
- รายงานผลการปฏิบัติตามกำกับดูแลความยั่งยืนตามลำดับทุกไตรมาส และคณะกรรมการสรรหาและควมยั่งยืนตามลำดับทุกไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน
ตรวจติดตามการร้องเรียนและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการตรวจสอบ

สายงานพัฒนารุทิก

สายงานพัฒนาโครงการ

สายงานบริหารสินทรัพย์

สายงานบัญชีการเงิน

สายงานบริหารองค์กร

สำนักงานเลขานุการบริษัท

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน

ติดตามและรายงานผล

- ให้ความรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและผลกระทบต่ออาจเกิดขึ้นหากฝ่าฝืนแก่ผู้บังคับบัญชา
- รายงานผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบเมื่อพบเห็นหรือสงสัย
- ให้ความร่วมมือในการสอบสวนขอเท็จจริงกับหน่วยงานหรือบุคคลที่ปรึกษา
- ความเป็นผู้นำในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และส่งเสริมพนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่าการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องถือปฏิบัติ
- ตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา

อย่างสม่ำเสมอ

ผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน

- ศึกษาและทำความเข้าใจจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยเฉพาะสาระที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตน
- สอบถามข้อสงสัยกับผู้บังคับบัญชา และ/หรือ ผู้ที่รับผิดชอบ
- รายงานผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบให้ทราบเมื่อพบเห็นหรือสงสัย
- ให้ความร่วมมือในการสอบสวนขอเท็จจริงกับหน่วยงานหรือบุคคลที่ปรึกษา
- ความเป็นตัวอย่างเป็นการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และส่งเสริมเพื่อนร่วมงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่าการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และการร้องเรียนในปี 2565

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเพิ่มขึ้นนอกเหนือจากการปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ การอบรมและลงนามรับทราบจรรยาบรรณของพนักงาน โดยบริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ และการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ ซึ่งได้ผนวกรวมเข้ากับการส่งเสริมความตระหนักการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน พร้อมทั้งบูรณาการเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ผลการประเมิน
การอบรมพนักงานเข้าใหม่เกี่ยวกับจรรยาบรรณบริษัทฯ	พนักงานจ้างใหม่ในปี 2565 จำนวน 16 คน (ร้อยละ 100) เข้าปฐมนิเทศรับฟังแนวปฏิบัติจรรยาบรรณบริษัทฯ และลงนามรับทราบ
การร้องเรียนการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ ผ่านผู้บังคับบัญชา	ไม่มีข้อร้องเรียน
การร้องเรียนการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ ผ่านช่องทาง การร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัทฯ	ไม่มีข้อร้องเรียน
การอบรมและทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ MyHR ของบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงานทุกคน (ร้อยละ 100) ได้ศึกษาและทำความเข้าใจแนวปฏิบัติจรรยาบรรณบริษัทฯ ผ่านระบบ e-Learning ผู้ทำการทดสอบทุกคน (ร้อยละ 100) มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้งหมด

การปฏิบัติตามกฎหมาย

การปฏิบัติตามกฎหมาย ถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยที่

- ทุกกิจการของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศนั้น ๆ และกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องยึดมั่นและจริงจังกับการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องรับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบที่มีผลบังคับหรือเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลกฎระเบียบด้วยความซื่อสัตย์
- ดำเนินการรวบรวมข้อกำหนดและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไว้ในแผนกลยุทธ์ และกระบวนการดำเนินธุรกิจ
- จัดให้มีทีมงานที่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานประสานงานกับทางราชการ รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ
- ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา

การส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

บริษัทฯ กำหนดหลักปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวไว้ในจรรยาบรรณ ดังนี้

- 1) ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องศึกษาและทำความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดให้ถ่องแท้ก่อนที่จะดำเนินการใด ๆ และตรวจสอบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการผูกขาดก่อนที่จะดำเนินการซื้อและควบรวมกิจการ หรือธุรกรรมอื่นใดที่เข้าข่ายลดหรือจำกัดการแข่งขันเสรีในตลาดอย่างมีนัยสำคัญ
- 2) ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้าในประเทศต่าง ๆ ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ และไม่แสดงพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันทางการค้า ทั้งนี้ ห้ามตกลงกับคู่แข่งหรือบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า หรือส่งผลให้เกิดการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดราคา การฉ้อโกง การประทุษร้าย การจัดสรรตลาด และข้อตกลงในการจำกัดการจัดหา รวมทั้งระมัดระวังการพบปะหรือติดต่อกับคู่แข่ง หรือไม่เข้าร่วมในการตกลงใด ๆ ที่อาจถือเป็นการสมรู้ร่วมคิดการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า
- 3) ห้ามแลกเปลี่ยนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกับการแข่งขันทางการค้าแก่บุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง และห้ามรับข้อมูลทั้งทางตรงและทางอ้อมจากคู่แข่ง รวมทั้งห้ามแลกเปลี่ยน หรือรับข้อมูลที่ผิดกฎหมาย
- 4) ระมัดระวังในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาคมทางธุรกิจและการค้าต่าง ๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับคู่แข่ง
- 5) ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงในการให้หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ แก่พันธมิตรทางธุรกิจ หรือกิจการร่วมค้าเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานด้านกฎหมาย และกำกับการปฏิบัติงานและหลักทรัพย์ ทำหน้าที่ในการพิจารณาและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องด้านแรงงานและสวัสดิการ สิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ใบอนุญาตต่าง ๆ การบริหารสัญญา ภาษี และอื่น ๆ มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้ครบถ้วนพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายอยู่ตลอดเวลา

ผลการดำเนินงานปี 2565

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การปฏิบัติตามกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none">• บริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารไม่มีการละเมิดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องใด ๆ รวมถึงกฎหมายการแข่งขันการค้าอย่างเป็นธรรม• ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) กับการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ และกำหนดมาตรการจัดการโดยการศึกษาทำความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระเบียบต่าง ๆ รวมถึงขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ จากแหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้ พร้อมสอบทานข้อมูลกับที่ปรึกษาทางกฎหมายที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ รวมถึงการแสวงหาและพิจารณาลงทุนร่วมกับพันธมิตรในพื้นที่ (Local Partner) ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบ
2. การจัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงาน	ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 1 ครั้ง มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพนักงานได้รับการอบรมเกี่ยวกับสาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อนำมาจัดทำแผนงานปรับปรุงเอกสารทางกฎหมาย และแนวปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักของกฎหมาย

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>3. จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายต่าง ๆ แก่พนักงาน ผ่านทางอีเมล</p>	<p>ดำเนินการทุกไตรมาส ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศกรมการปกครองยกเลิกการเรียกสำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน • ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสถานที่ตั้งและสภาพแวดล้อมของโรงไฟฟ้า สำหรับการออกใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า พ.ศ. 2564 • ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่องมาตรการการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2565 • ระเบียบคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลว่าด้วยการยื่น การไม่รับเรื่อง การยุติเรื่อง การพิจารณา และระยะเวลาในการพิจารณาคำร้องเรียน พ.ศ. 2565 • กฎกระทรวง ยกเว้นค่าธรรมเนียมรายปีให้แก่ผู้ประกอบการโรงงาน พ.ศ. 2565
<p>4. รายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวกฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และความสอดคล้องของกฎ ระเบียบบริษัทกับการเปลี่ยนแปลง ดังกล่าว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ กำกับกิจการที่ดี และคณะกรรมการ ธรรมภิบาลและความยั่งยืน</p>	<p>ดำเนินการทุกไตรมาส โดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • การออกประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 78/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ของบริษัทจดทะเบียน ในเรื่องการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าของผู้ถือหุ้น ตามมาตรา 89/28 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 • การออกประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 79/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการชักชวนเป็นการทั่วไปให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทมอบฉันทะ ให้เข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนแทน • การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565

ยึดมั่นความเป็นกลางทางการเมือง

ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ ได้กำหนดหลักปฏิบัติความเป็นกลางทางการเมืองในการดำเนินธุรกิจ ไว้ดังนี้

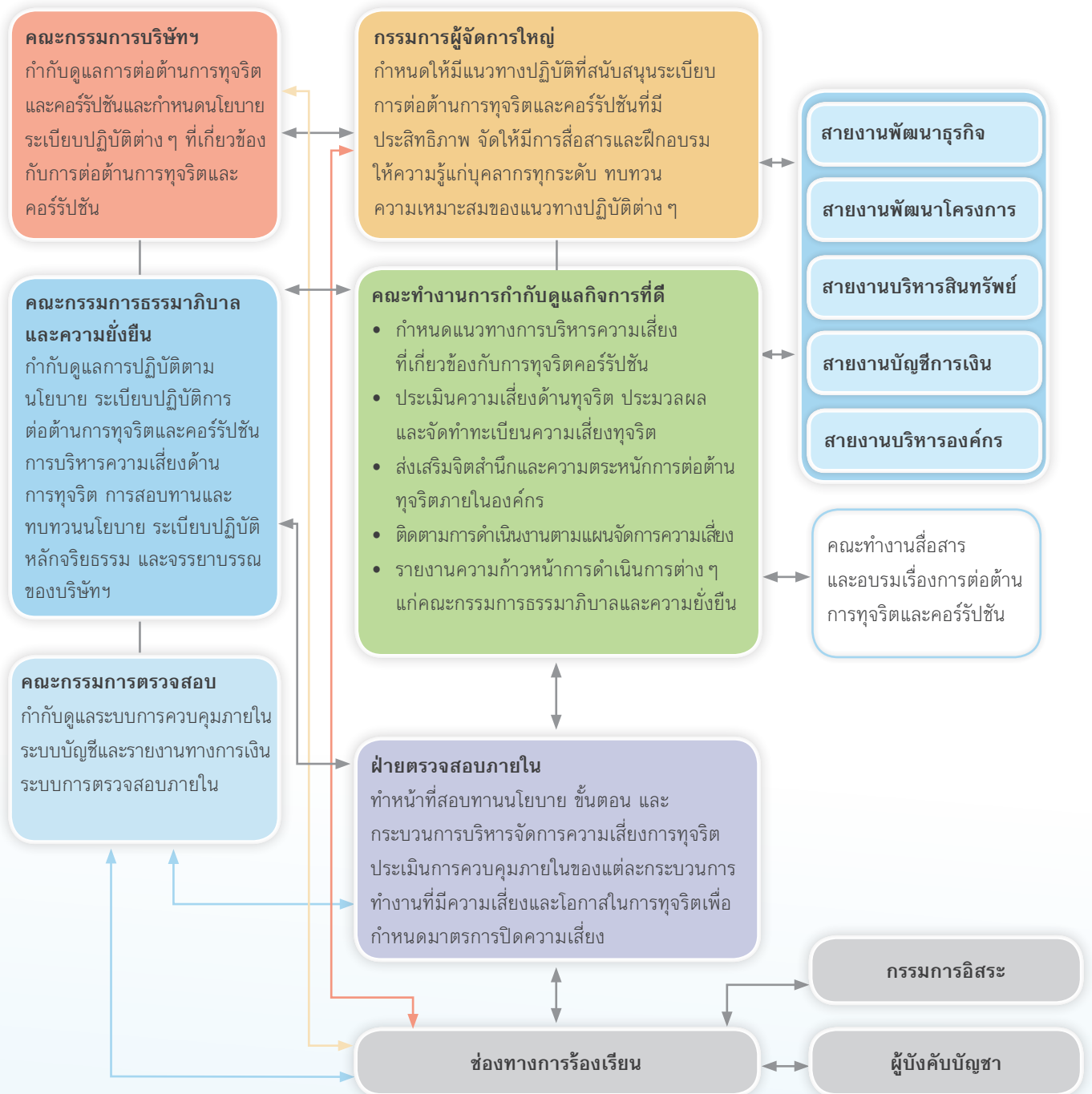
- 1) บริษัทฯ จะวางตัวเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมืองใด พรรคการเมืองหนึ่ง หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง รวมถึงไม่เข้าร่วมในกิจกรรมของพรรคการเมือง กลุ่มทางการเมือง หรือนักการเมืองคนใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่อนุญาตให้ฝ่ายการเมืองเข้ามาใช้ทรัพยากรและสถานที่ ของบริษัทฯ ในกิจกรรมทางการเมือง
- 2) บริษัทฯ เคารพสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงาน เช่น การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือการเป็นสมาชิก พรรคการเมือง รวมถึงสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานในการมีส่วนร่วมทางการเมืองนอกเวลาทำงานตามความเหมาะสม โดยไม่ได้เป็นตัวแทนของบริษัทฯ และใช้ทรัพยากรของพนักงานเอง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการดำเนินงานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายของภาครัฐ และไม่มีการสนับสนุนทางการเมือง ในทุกรูปแบบ

การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์



โครงสร้างการกำกับดูแลการป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชัน



คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งปฏิบัติและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคมอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ตลอดจนแสดงเจตนาารมณในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดหลักการและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตและคอร์รัปชันไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของบริษัท และบริษัทย่อย ซึ่งอยู่ภายใต้อำนาจการควบคุมของบริษัท รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจที่ดำเนินการต่าง ๆ ในนามบริษัท จะต้องถือปฏิบัติตาม

ในปี 2557 บริษัท ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนาารมณใน “โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” และได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) นับตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน

หลักการสำคัญในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ได้กำหนดหลักการที่เป็นแนวปฏิบัติใน 5 ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

1. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยจะไม่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน หรือการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินธุรกิจกับภาครัฐหรือภาคเอกชน
2. การสนับสนุนและการช่วยเหลือทางการเมือง ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง รวมถึงไม่เข้าร่วมในกิจกรรมของพรรคการเมือง กลุ่มทางการเมือง หรือนักการเมืองคนใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่อนุญาตให้ฝ่ายการเมืองเข้ามาใช้ทรัพยากรและสถานที่ของบริษัท ในกิจกรรมทางการเมือง เคารพสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองของบุคลากรของบริษัท ในการแสดงความคิดเห็นและเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง ภายใต้บทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนต้องโปร่งใส มีเป้าหมายเพื่อการกุศลและเป็นไปตามแนวทางของระเบียบปฏิบัติที่บริษัท กำหนดไว้
4. การให้/รับของขวัญและของที่ระลึก ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจอย่างมีนัยสำคัญของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานหรือบุคคลภายนอก หรือเพื่อแลกเปลี่ยน ข้อตกลงพิเศษในทางธุรกิจหรือของที่มีมูลค่าเกินกว่าบริษัท กำหนด และไม่เสนอและให้ของขวัญและสิ่งของที่มีมูลค่า กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน เพื่อความได้เปรียบในการทำธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม
5. การเลี้ยงรับรองและผลประโยชน์อื่นใด ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และไม่ได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์ หรือสิ่งอื่นใด เป็นการตอบแทน ไม่ส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจอย่างมีนัยสำคัญของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานหรือบุคคล ภายนอก และเพื่อแลกเปลี่ยนข้อตกลงพิเศษในทางธุรกิจ หรือที่มีลักษณะเป็นสินบนและก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์และผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรของบริษัท และส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของบริษัท และห้ามเสนอหรือรับ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่นใด ทั้งกับเจ้าหน้าที่รัฐและเอกชน เพื่อความได้เปรียบในการทำธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม

บริษัท กำหนดให้การกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนระเบียบการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันต้องได้รับโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้างในกรณีบริษัท เห็นว่าจำเป็น นอกจากนี้ ผู้ที่ฝ่าฝืนระเบียบฉบับนี้ อาจได้รับโทษทางกฎหมาย หากพิสูจน์ได้ว่าการกระทำดังกล่าวนั้นผิดกฎหมาย

ผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน และคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดี ได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบนโยบายการต่อต้านการทุจริต ทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต และการให้ความรู้ สร้างความตระหนักแก่พนักงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2565 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้



การจัดอบรมพนักงานใหม่เกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท โดยการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย คำสั่ง และข้อปฏิบัติต่างๆ ของบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



การสื่อสารเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันแก่พนักงานผ่านสื่อและช่องทางการสื่อสารภายในบริษัท ด้วยจดหมายข่าวผ่านช่องทางอีเมลทุกไตรมาส ประกอบด้วย

- การรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (ต่ออายุเป็นครั้งที่ 2) ของบริษัทฯ
- การสร้างมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน
- การร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองการตอบโต้ และบรรเทาความเสียหาย รวมถึงช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส
- การมอบประกาศนียบัตร งาน CAC Certification Ceremony 2022



การจัดอบรมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแก่พนักงานในหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน” เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตในเรื่องต่างๆ ตามนโยบายของบริษัท ที่ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยวิทยากรจากสถาบัน TRIS Academy มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งกลุ่มบริษัทฯ รวม 103 คน

หัวข้อการประเมิน	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม	ระดับ
ระดับความรู้ความเข้าใจภายหลังเข้ารับการฝึกอบรม	58.2	มากที่สุด
	40.3	มาก
	1.5	ปานกลาง
การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	59.7	มากที่สุด
	40.3	มาก

การจัดอบรมพนักงานใหม่เกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท โดยการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย คำสั่ง และข้อปฏิบัติต่างๆ ของบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทฯ รับมอบประกาศนียบัตรแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในงาน “CAC Certification Ceremony 2022” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งบริษัทฯ ได้รับมอบประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ครั้งที่ 2 โดยมีระยะเวลาการรับรอง 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 และครบอายุวันที่ 31 มีนาคม 2568 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างระบบการควบคุมภายในที่ดีขององค์กร เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักการและแนวทางการบริหารจัดการและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับกิจการที่ดี และวิธีปฏิบัติที่ดีที่ได้รับการยอมรับกันทั่วไป เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ยึดถือและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ หลักการและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สำคัญได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณ ระเบียบคณะกรรมการ และนโยบายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

แนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์



1. จรรยาบรรณบริษัทฯ

- การตัดสินใจทางธุรกิจ ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและตัดสินใจกระทำกรใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบนพื้นฐานของประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม
- การปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องโปร่งใส ไม่สร้างผลกระทบ หรือความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ
- ห้ามใช้ทรัพยากรหรือชื่อของบริษัทฯ ในทางที่ผิด หรือทำให้เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กรทั้งโดยเจตนาหรือไม่เจตนาแต่รับรู้ผลลัพธ์ในทางลบที่จะเกิดขึ้น
- ผู้บริหารและพนักงานไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขันหรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ
- ผู้บริหารและพนักงานไม่รับตำแหน่งในหน่วยงานภายนอก หรือองค์กรไม่แสวงหากำไร เว้นแต่ได้มีการแจ้งหรือได้รับอนุญาตตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้เปิดเผยการมีส่วนได้เสียในบริษัทฯ หรือกิจการที่มีส่วนเกี่ยวข้องและทำธุรกิจกับบริษัทฯ
- ห้ามใช้ทรัพยากร ทรัพย์สินทางปัญญา เวลา หรือสถานที่ของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจมีผลกระทบต่องานในความรับผิดชอบไม่ว่าด้านใด รวมทั้งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ กรณีที่พนักงานเข้าไปเกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- ผู้บริหารและพนักงานไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งต่าง ๆ ที่ตนรู้เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ
- ผู้บริหารต้องพิจารณาความขัดแย้งของผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทฯ ย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมอย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีเหตุผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี และมีเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่ค้าทั่วไป โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
- การประชุมพิจารณาเรื่องใดที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนได้เสียนั้นต้องออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราว เพื่อให้ผู้เข้าประชุมอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ วิจัย โดยปราศจากอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียนั้น
- ผู้บริหารทุกคนต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องตามแบบที่กำหนดส่งให้หน่วยงานและตามเวลาที่กำหนด และปรับปรุงรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรายการส่วนได้เสีย
- การรับบุคลากรใหม่ที่เป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรมต่อผู้มีคุณสมบัติอย่างเดียวกัน



2. ระเบียบคณะกรรมการบริษัท

โดยมีหลักการและแนวทางป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ ดังนี้

2.1 ข้อกำหนดในคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระหรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่กล่าวถึงให้รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำ เป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ หรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่วันที่ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการที่เป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาการเงิน ซึ่งได้รับค่าตอบแทนเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับผู้ให้บริการทางวิชาชีพที่เป็นนิติบุคคล จะรวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหารหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้วิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

2.2 ข้อกำหนดในองค์ประกอบของคณะกรรมการ

- จำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด หรืออย่างน้อย 3 คน
- ประธานกรรมการต้องไม่ใช่กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และไม่ใช่บุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
- กรรมการต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 3 แห่ง

2.3 ข้อกำหนดการใช้สิทธิออกเสียงของกรรมการ โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นเพื่อชี้ขาด



3. ระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบ

กำหนดให้มีหน้าที่

- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- รายงานความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการระหว่างกัน และรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
- รายงานรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุง



4. ระเบียบการบริหารงานบุคคล

กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ทำงานที่มีสภาพลักษณะเช่นเดียวกัน หรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือประโยชน์ขัดกับบริษัทฯ และต้องรักษาความลับในหน้าที่การงาน หรือกิจการ หรือข้อมูลของบริษัทฯ ไม่ต้องการเปิดเผยโดยเคร่งครัด การเปิดเผยความลับอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่บริษัทฯ อย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



5. นโยบายป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ

มีข้อกำหนด ดังนี้

- ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งรู้หรือครอบครองข้อมูลภายในของบริษัทฯ เปิดเผยหรือส่งต่อข้อมูลภายใน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าด้วยวิธีใด แก่บุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลในครอบครัว เพื่อน ญาติพี่น้อง โดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อ หรือขาย หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น
- กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสายงานบัญชีการเงิน มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของตน คู่สมรส บุตร ผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลที่มีความสัมพันธ์ ตามแบบแสดงข้อมูลการถือหุ้น Strategic Shareholders ของบริษัทฯ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และรวมทั้งให้รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือน
- ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนบุคคลใดที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซื้อขาย หรือแนะนำให้ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 30 วันก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และในช่วงระยะเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว ตลอดจนช่วงเวลาอื่นที่บริษัทฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราว (Blackout Period)
- ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป รวมถึง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ประสงค์จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ให้แจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขาธิการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน

การควบคุมและติดตามตรวจสอบการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นแกนหลักในการกำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบการควบคุมความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในบริษัทฯ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน รับผิดชอบในการตรวจประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายในร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทุกปี

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในรวมทั้งติดตามมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินโดยมิชอบของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรายละเอียดเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report หัวข้อ การควบคุมภายใน

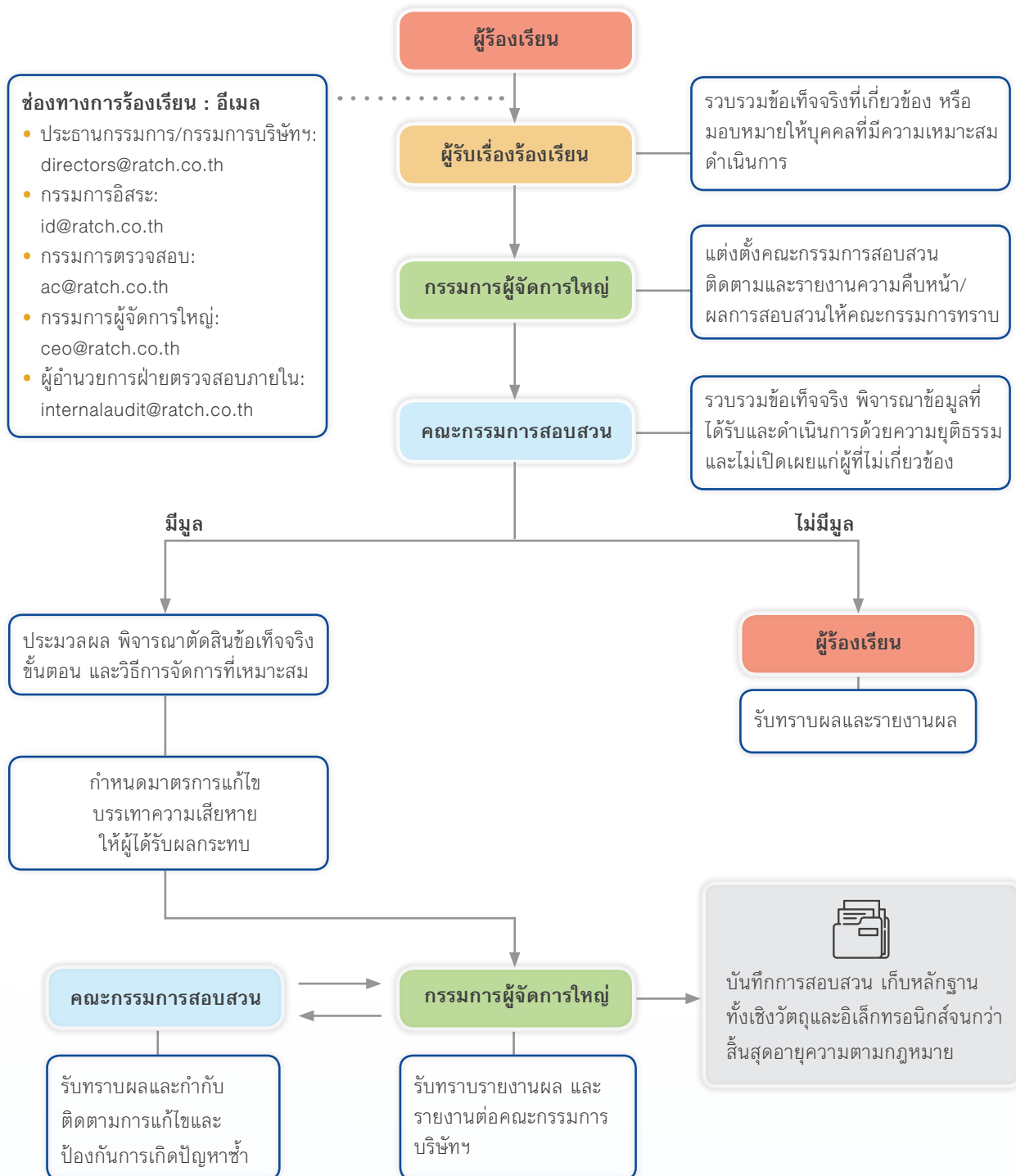


อ่านเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One-Report

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน



กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน



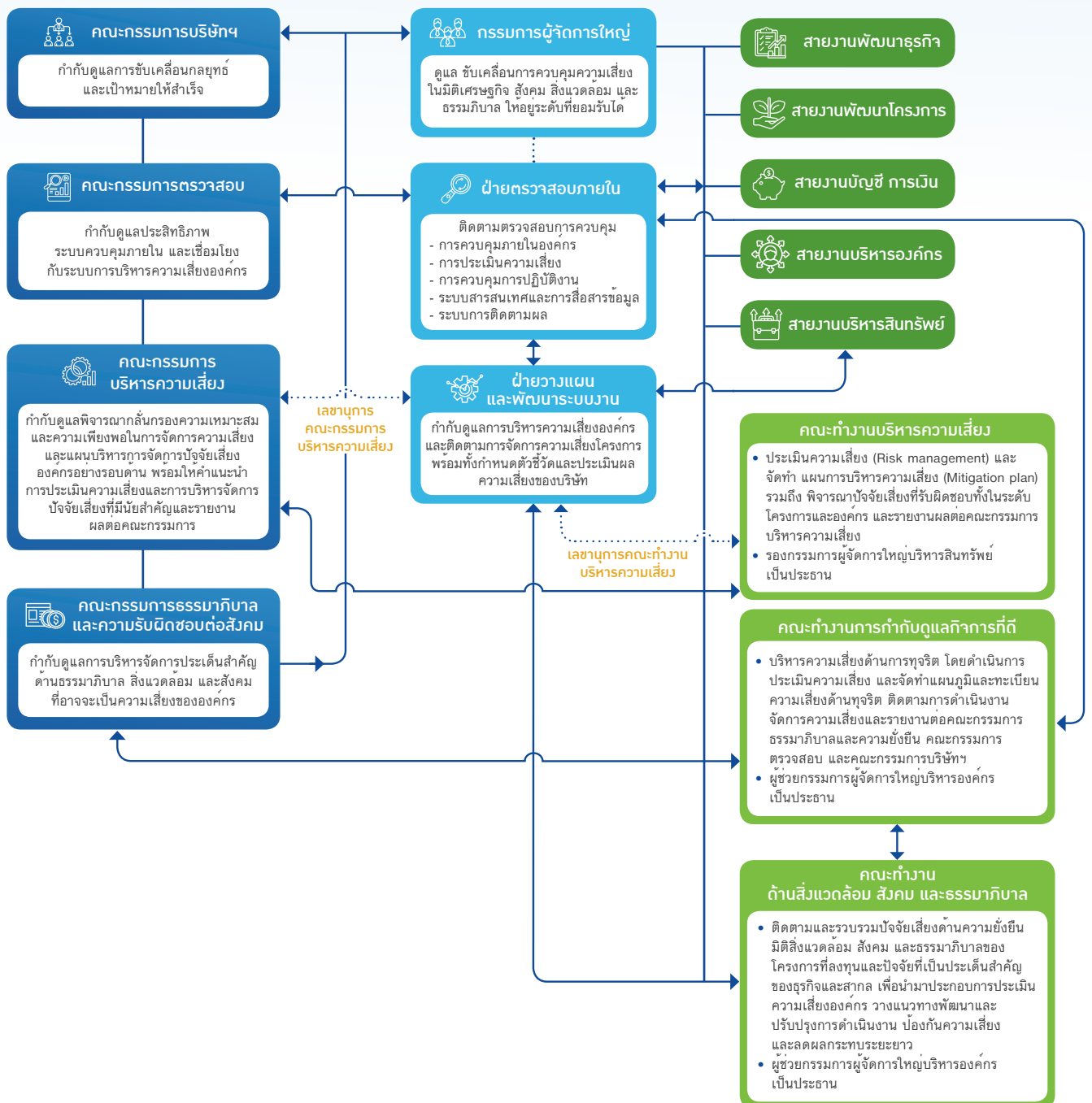
ตลอดการดำเนินงานในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัท มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ยังคงยึดถือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ซึ่งตลอดทั้งปีที่ผ่านมา “ไม่มีการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือการดำเนินการใดของบริษัท ที่เข้าข่ายต้องสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด”

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารและควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นเครื่องมือการบริหารงานที่ช่วยเพิ่มโอกาสความสำเร็จ ลดโอกาสความล้มเหลวและความสูญเสียให้เหลือน้อยที่สุด อีกทั้งยังช่วยลดความไม่แน่นอนในการดำเนินงาน หรือหากเกิดขึ้นก็ยังคงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยที่บริษัทฯ ยังสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง

การควบคุมภายใน จัดเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารความเสี่ยง เพราะระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอ จะสามารถลดความเสี่ยงให้ลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และยังสามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเหมาะสม

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน



การบริหารจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง	เหตุแห่งความเสี่ยง	วิธีการควบคุมและจัดการ
ความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk)		
<p>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ส่งผลทำให้โมเดลทางธุรกิจเปลี่ยนแปลง • บริษัทฯ ขยายการลงทุนในต่างประเทศมากขึ้น • ข้อจำกัดด้านทรัพยากรบุคคล ที่จะรองรับการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัทฯ ในสภาวะการณ์ที่ประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ 	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มสัดส่วนการลงทุนพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น • ขยายโอกาสการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคพื้นฐาน ธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตสูง และเทคโนโลยี นวัตกรรมที่สนับสนุนสังคมคาร์บอนต่ำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ • ประเมินความเสี่ยงการลงทุนให้ครอบคลุมประเด็นด้าน ESG เพื่อลดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามนโยบายของบริษัทฯ • จัดแผนพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้พร้อมกับการขยายธุรกิจ รวมทั้งสรรหาผู้เชี่ยวชาญที่จะสนับสนุน และปิดช่องว่างได้
<p>ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ต่ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารและควบคุมประสิทธิภาพของเครื่องจักรให้สามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญา • การหยุดการผลิตนอกแผนการซ่อมบำรุง • ความล่าช้าในการก่อสร้างโครงการ จนกระทบต่อแผนการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ • การก่อสร้างโครงการเกินงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> • วิเคราะห์ประสิทธิภาพและความพร้อมของโครงการ เพื่อประเมินความสามารถในการสร้างรายได้ของโครงการ • จัดทำแผนการบริหารต้นทุนการผลิต • วางแผนการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า • ควบคุมคุณภาพและมาตรฐานงานบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า โดยลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น • บริหารงานโครงการที่อยู่ในขั้นตอนการก่อสร้าง และพัฒนาให้มีความก้าวหน้าตามแผนงานที่กำหนดไว้ • จัดทำแผนการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงาน คุณภาพสิ่งแวดล้อม และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และติดตามการปฏิบัติตามแผนอย่างต่อเนื่อง • ประเมินระดับความเสี่ยงการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และโครงการที่กำลังก่อสร้างทั้งด้านเทคนิคและด้านการเงิน
<p>ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ต่ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การขยายธุรกิจในประเทศมากขึ้น • เศรษฐกิจโลกผันผวน ส่งผลกระทบต่ออัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อต้นทุนทางการเงินและสภาพคล่องของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> • ใช้นโยบายการเงิน (Finance Policy) เป็นแนวทางบริหารความเสี่ยงทางการเงิน เพื่อควบคุมผลกระทบที่อาจได้รับจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ • วางแผนทางการเงิน ทั้งด้านปริมาณและระยะเวลา ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนการลงทุนของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยให้การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินมีประสิทธิภาพมากขึ้น • แสวงหาแหล่งเงินทุนและเครื่องมือทางการเงินใหม่ๆ ที่เหมาะสมกับประเภทโครงการ เช่น เงินกู้/หุ้นกู้สีเขียว เงินกู้เพื่อความยั่งยืน เป็นต้น

ปัจจัยเสี่ยง	เหตุแห่งความเสี่ยง	วิธีการควบคุมและจัดการ
ความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk) (ต่อ)		
<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ และ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ต่ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การลงทุนและขยายเข้าสู่ธุรกิจใหม่ๆ เพิ่มขึ้น ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งมีกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่แตกต่างกัน หลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น • ความแตกต่างในวิธีปฏิบัติ ธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ของแต่ละประเทศ • การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย และข้อกำหนดในการทำธุรกิจ เพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ศึกษากฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระเบียบต่าง ๆ รวมถึงขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของแต่ละประเทศให้ลึกซึ้ง และรอบด้าน รวมทั้งตรวจสอบข้อมูลกับข้อมูลอื่น ที่เชื่อถือได้ • สอบทานข้อมูลกับที่ปรึกษาทางกฎหมายที่เชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในธุรกิจและประเทศที่ลงทุน เพื่อลดความเสี่ยง • แสวงหาและพิจารณาลงทุนร่วมกับพันธมิตรท้องถิ่น (Local Partner) ที่มีประสบการณ์เชี่ยวชาญในธุรกิจ และเข้าใจในบริบทของท้องถิ่นนั้น เพื่อลดผลกระทบ และความเสี่ยงจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย จารีตประเพณีหรือธรรมเนียมปฏิบัติ • ใช้นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นกรอบในการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
ความเสี่ยงเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)		
<p>การเปลี่ยนแปลง ของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ความถี่และความรุนแรง ของภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น • ความพยายามของนานาชาติที่จะ จำกัดการใช้ถ่านหินและเชื้อเพลิง ฟอสซิลอื่นๆ ในการผลิตไฟฟ้าเพื่อ ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และควบคุมอุณหภูมิของโลก ให้เพิ่มขึ้นไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส การใช้กฎหมายเพื่อบังคับ/ควบคุม การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในรูปแบบต่างๆ เช่น ภาษีคาร์บอน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และศึกษาแนวทางการจัดการและลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ที่จะนำไปสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ในปี 2593 • กำหนดเป้าหมายการลงทุนด้านพลังงานทดแทน เพิ่มขึ้นเป็นอย่างน้อยร้อยละ 25 ของกำลังการผลิต รวมภายในปี 2568 • ขยายการลงทุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม พลังงานที่ช่วยสนับสนุนเป้าหมายความกลาง ทางคาร์บอน/การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ • ส่งเสริมการปลูกและอนุรักษ์ป่าไม้เพื่อกักเก็บ ก๊าซเรือนกระจก • กำหนดให้โรงไฟฟ้าจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกและ ประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อกำหนดแผนและ เป้าหมายการจัดการและลดก๊าซเรือนกระจก • ศึกษากลไกการซื้อขายคาร์บอนเครดิต การกำหนด ราคาคาร์บอน และการชดเชยคาร์บอน

ปัจจัยเสี่ยง	เหตุแห่งความเสี่ยง	วิธีการควบคุมและจัดการ
ความเสี่ยงเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) (ต่อ)		
<p>ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ต่ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> การลงทุนในธุรกิจที่หลากหลายทั้งในประเทศและต่างประเทศ นำมาซึ่งจำนวน/กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า หุ้นส่วนธุรกิจ ลูกค้า ชุมชนรอบข้าง เพิ่มมากขึ้น ซึ่งโอกาสที่การดำเนินงานอาจจะส่งผลกระทบต่อกลุ่มเหล่านี้ มีความเป็นไปได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามการปฏิบัตินโยบายสิทธิมนุษยชน รวมทั้งจรรยาบรรณคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงและลดผลกระทบ พัฒนาระบบการชดเชยและเยียวยาตามหลักการสากล ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและทบทวนมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมาช่วง รวมทั้งชุมชนอย่างต่อเนื่อง
<p>ภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ต่ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินธุรกิจ มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจเข้าสู่สังคมดิจิทัล (Digital Transformation) ทำให้องค์กรมีความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลให้เกิดการละเมิดข้อมูล การขโมยข้อมูล หรือการทำลายข้อมูลเพื่อให้เกิดการดำเนินงาน/ธุรกิจหยุดชะงัก 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น ได้แก่ ระบบสำรองข้อมูล (Backup System), ข้อกำหนดในการตั้งรหัส (Password) ระบบการยืนยันตัวตน เป็นต้น กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Management) การกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้ดูแลนโยบาย การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดทำแผนการกู้คืนระบบ ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล และทดสอบความมั่นคงปลอดภัยของระบบเป็นประจำ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการที่จำเป็นเพิ่มเติม เพื่อปิดความเสี่ยงที่ตรวจพบ



การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล COSO 2013 ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission โดยมุ่งเน้นใน 3 ด้าน ได้แก่ การปฏิบัติงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในตามแผนงานที่กำหนดไว้

การดำเนินงานในปี 2565

ฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบ ดังนี้

ประเด็น	ผลการประเมิน
1. การควบคุมภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none">คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประกาศใช้และติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น นโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในปี 2565 มีการประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และจรรยาบรรณลูกค้าบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) (ต่ออายุเป็นครั้งที่ 2 ระยะเวลา 3 ปี)กำหนดมาตรฐานการประเมินผลและผลตอบแทนที่ชัดเจน (Key Performance Indicator: KPI) สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ มีการรายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับ KPI ต่อคณะกรรมการบริษัทฯส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องจัดให้มีการเรียนรู้ผ่าน e-learning เพื่อสร้างความตระหนักและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ โดยพนักงานต้องทำการทดสอบความรู้ให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดก่อนประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี
2. การประเมินความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none">บริษัทฯ มีนโยบายบริหารความเสี่ยงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ทิศทาง และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง พิจารณากลั่นกรองแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ และรายงานผลเป็นประจำมีกระบวนการและขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงที่ดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่รอบด้าน และกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม
3. ผลการประเมิน: การควบคุมการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในครอบคลุมระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีมาตรการการควบคุมภายในภายใต้ระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ

ประเด็น	ผลการประเมิน
<p>4. ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัทฯ มีระบบจัดการข้อมูลที่ครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานระหว่างหน่วยงาน • มีกระบวนการสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพ • มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงานหรือบุคคลภายนอก สามารถแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ • มีการสอบทานรายงานทางการเงิน โดยผู้บริหารสายงานการเงินและบัญชี ร่วมกับผู้สอบบัญชีอิสระ นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ • มีช่องทางการสื่อสารภายในผ่านระบบ Intranet และระบบอีเมล รวมถึงระบบการประชุมทางไกล Microsoft Team ซึ่งจัดให้มีการประชุมพนักงานเพื่อสื่อสารนโยบาย ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ มีการพัฒนาระบบ Knowledge Management เพื่อจัดเก็บข้อมูลความรู้และพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน และกิจกรรม Knowledge Sharing อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานด้านต่าง ๆ • กำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ รวมทั้งแผนฉุกเฉินและการซ้อมแผนฉุกเฉิน ตามแนวทางการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ • กำหนดมาตรการป้องกันระบบรักษาความปลอดภัยเครื่องคอมพิวเตอร์ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ และการเฝ้าระวังภัยคุกคามผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ • มีระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อบันทึกการเก็บ ใช้ รวบรวม การจัดเก็บและตรวจสอบ ข้อมูลความยินยอมให้มีการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบ ต่อองค์กร
<p>5. ระบบการติดตาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบตามที่ได้ตกลงร่วมกันกับฝ่ายบริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือทุกไตรมาส และรายงานผลให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ บริษัทฯ รับทราบสำหรับรายการที่มีนัยสำคัญ ตามลำดับ • กำหนดนโยบายและแนวทางการรายงานเหตุการณ์ทุจริตร้ายแรง การฝ่าฝืนกฎหมาย หรือการกระทำที่ผิดปกติ ซึ่งกระทบชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทันทีที่เกิดเหตุการณ์ พร้อมกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนป้องกัน ซึ่งผลการปฏิบัติตามแผนได้รายงานให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการ ของบริษัทฯ รับทราบ • กำหนดเป้าหมายธุรกิจตามแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ เป้าหมายและตัวชี้วัด (KPI : Key Performance Indicator) ของทุกสายงานและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และมีการประเมินผล การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย วิเคราะห์สาเหตุกรณีที่ไม่เป็นไปตาม เป้าหมายและผลกระทบ พร้อมทั้งจัดทำแผนงานรองรับและวิธีการแก้ไขหรือลดผลกระทบ จากนั้นรายงานให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ • จัดทำแผนภูมิความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดเกณฑ์โอกาสและระดับผลกระทบ มีการกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และคณะกรรมการของบริษัทฯ

รายละเอียดอ่านเพิ่มเติมในหัวข้อ นโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง และหัวข้อการควบคุมภายใน ในแบบ 56-1 One Report



อ่านเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One-Report

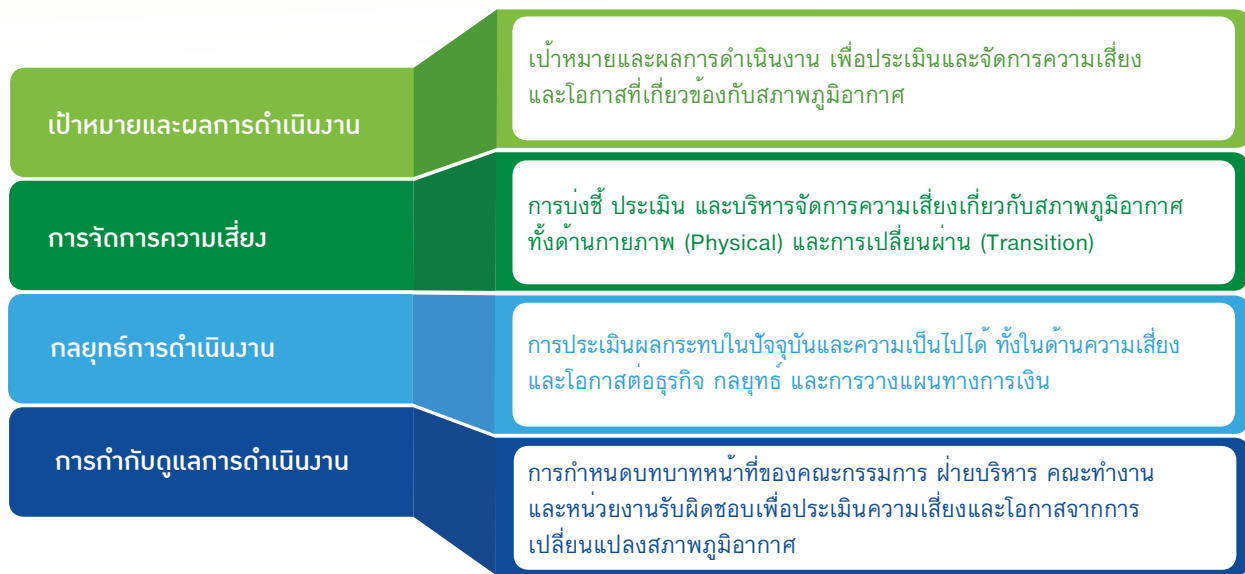
การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นประเด็นที่สำคัญของภาคธุรกิจพลังงานและไฟฟ้า ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียมีความต้องการและคาดหวังให้ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจนี้ดำเนินการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อช่วยจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้น และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งหมายที่จะไปสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593 (ค.ศ. 2050) ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้เห็นชอบและให้ดำเนินการศึกษาแนวทางและวิธีการที่มีความเป็นไปได้ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนที่นำทางการลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Roadmap) และกำหนดเป้าหมายที่มีความเป็นไปได้ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย

นอกจากนี้ กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยังจะใช้เป็นแนวทางดำเนินงานเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 12 การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption & Production) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) ด้วย

กรอบการดำเนินงานรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



12 การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน



เป้าประสงค์ที่ 12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืน และการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573

เป้าประสงค์ที่ 12.8 สร้างหลักประกันว่าประชาชนในทุกแห่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและความตระหนักถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน และวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติภายในปี 2573

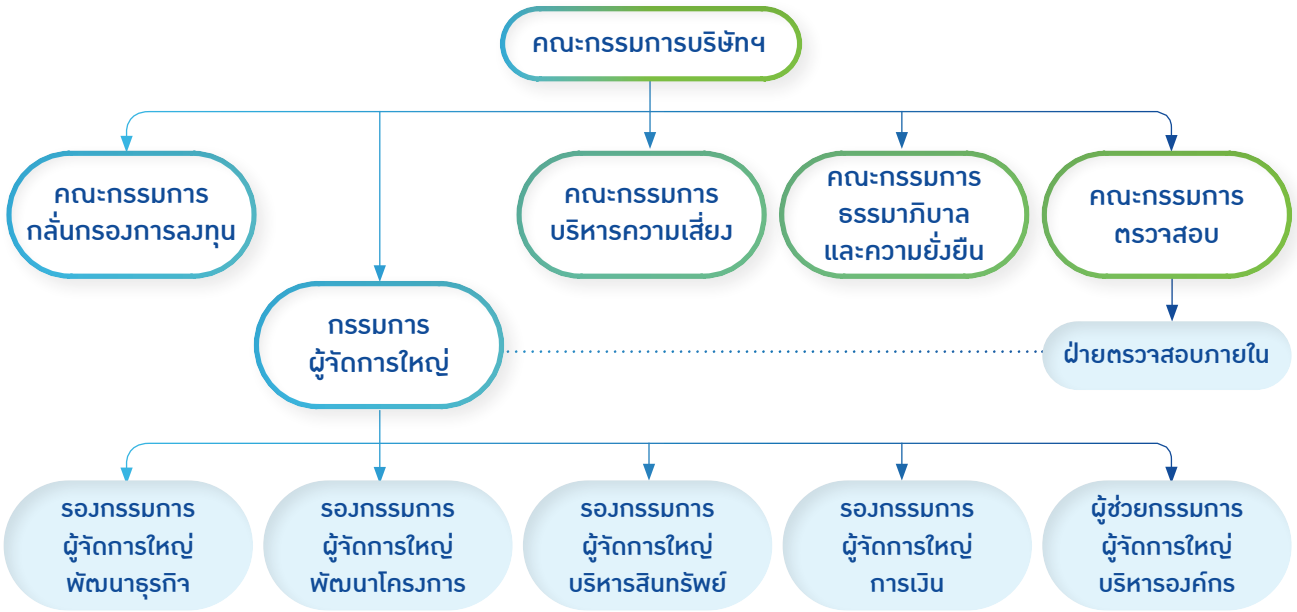
13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



เป้าประสงค์ที่ 13.1 เสริมภูมิทัศน์ด้านทุนและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 13.3 พัฒนาการศึกษาก่อสร้างความรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์ และของสถาบันในเรื่องการลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเตือนภัยล่วงหน้า

การกำกับดูแลงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
คณะกรรมการบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> บูรณาการประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ามามีส่วนในการกำกับดูแล โดยนำมารวมไว้ในระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ระบบการควบคุมภายใน กลยุทธ์ธุรกิจและเป้าหมาย กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินงานที่จะทำให้บริษัท สามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และขับเคลื่อนไปสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ กำกับดูแลและชี้แนะแนวทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนปฏิบัติการ และเป้าหมายของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับติดตามการนำกลยุทธ์และแผนงานไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของบริษัทฯ ติดตามความก้าวหน้าเทียบกับเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> บูรณาการประเด็นโอกาสและความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ามามีส่วนในการบริหารความเสี่ยงองค์กรและกระบวนการประเมินความเสี่ยง กำกับดูแลและติดตามประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน รวมทั้งความสอดคล้องของกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจกับกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ความยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสในระดับองค์กร ให้ความเห็นชอบและชี้แนะแนวทางกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแผนงานและเป้าหมายที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์ พร้อมทั้งนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ
คณะกรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมให้ข้อเสนอแนะ

หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
คณะกรรมการ กถันกรรมการลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในการพิจารณาการลงทุนโครงการ รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสในระดับโครงการและองค์กร
กรรมการผู้จัดการใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> ถ่ายทอดแนวทางชี้แนะของคณะกรรมการบริษัท มาสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงาน และความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามแผนงานเทียบกับเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัท อนุมัติไว้
รองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ พัฒนาธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> บูรณาการประเด็นความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าไปในกระบวนการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการต่าง ๆ (Feasibility) และการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะและประเมินทรัพย์สิน (Due Diligence) เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงทุน
รองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ พัฒนาโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามการดำเนินงานและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด EIA และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในช่วงของการก่อสร้างโครงการ พิจารณาความเสี่ยงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นสำหรับประเมินความเหมาะสมของโครงการใหม่
รองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ บริหารสินทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมดูแลประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ติดตามผลการดำเนินงานของสินทรัพย์ต่าง ๆ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโรงไฟฟ้า/โครงการ ดำเนินโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในโรงไฟฟ้า/สินทรัพย์ต่าง ๆ
รองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ การเงิน	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนา/ลงทุนโครงการสีเขียวหรือโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท ติดตามผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับเงื่อนไขของเจ้าหนี้ มาตรฐานทางบัญชี และการรายงานการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติตามแผนที่นำทางและเป้าหมายของบริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ (Operational Control) ติดตามการดำเนินงาน ความก้าวหน้าของแผนงานและเป้าหมาย พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปีนี้ กิจการที่ดำเนินงานในประเทศไทย ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย และเวียดนาม จำนวน 22 โครงการ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามกรอบมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD: Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) โดยแบ่งเป็นความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risks) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศทั้งแบบฉับพลัน (Acute) และแบบสะสม/ค่อยเป็นค่อยไป (Chronic) และความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของชุดความคิดของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย นโยบาย กฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเทคโนโลยี

การระบุประเด็นความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risks)

ความเสี่ยงด้านกายภาพ

แบบฉับพลัน (Acute)

เหตุการณ์การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่รุนแรง เช่น พายุ น้ำท่วม เป็นต้น

- น้ำท่วมเป็นสาเหตุให้เกิดการทับถมของตะกอนดินภายในเขื่อนที่อาจทำให้เกิดอันตรายหรือความเสียหายต่อเครื่องกังหันน้ำที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า
- ภาวะความตึงเครียดของน้ำ หรือน้ำแล้งที่ทำให้เกิดการขาดแคลนน้ำหรือไม่มีน้ำใช้ในการเดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้า
- การเกิดฟ้าผ่าที่ทำให้โครงการต้องหยุดเดินเครื่องและสร้างความเสียหายต่อระบบการผลิตพลังงานไฟฟ้า

แบบสะสมหรือค่อยเป็นค่อยไป (Chronic)

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบของสภาพภูมิอากาศในระยะยาว เช่น อุณหภูมิเฉลี่ยที่สูงขึ้น ที่ส่งผลให้ระดับน้ำทะเลสูงขึ้น หรือ การเกิดคลื่นความร้อน เป็นต้น

- คลื่นความร้อนอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและประสิทธิภาพของการผลิตพลังงานไฟฟ้า

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกายภาพ

บริษัทฯ ประยุกต์ใช้ฉากทัศน์ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกายภาพของบริษัทฯ และกลุ่มกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารในประเทศไทย ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย และเวียดนาม เป็น 2 แนวทาง คือ

- RCP 2.6 ประเมินการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 1.6 องศาเซลเซียส ในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050)
- RCP 8.5 ประเมินการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 4.3 องศาเซลเซียส ในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050)

การประเมินความเสี่ยงได้พิจารณาถึงผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ของบริษัทฯ ใน 6 ด้าน ได้แก่ 1) การเงิน 2) สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม 3) พันธมิตร/ลูกค้า 4) กฎระเบียบต่างๆ 5) ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และสังคม และ 6) เป้าหมาย/ความสำเร็จ โดยแบ่งช่วงเวลาของผลกระทบออกเป็นระยะสั้น (ภายใน 2 ปี) ระยะกลาง (3-5 ปี) และระยะยาว (6-10 ปี) ผลสรุปมีดังนี้

ปัจจัยความเสี่ยง	ภัยแล้ง
ประเภทความเสี่ยง	ทางกายภาพ
การคาดการณ์ผลกระทบ	<ul style="list-style-type: none">• การขาดแคลนน้ำและปริมาณน้ำใช้ที่มีจำกัด• ปริมาณน้ำใช้ไม่เพียงพอ ส่งผลกระทบต่อด้านการผลิตและรายได้
ระยะเวลาเกิดผลกระทบ	ระยะสั้น-ระยะกลาง
ผลที่ได้จากการประเมิน	จำนวนวันที่เกิดภาวะแห้งแล้งติดต่อกันมากที่สุดในออสเตรเลียมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมากที่สุดภายใต้ฉากทัศน์ RCP 2.6 (8%) ทั้งในปี 2030 และ 2050 เช่นเดียวกับฉากทัศน์ RCP 8.5
ตัวอย่างผลกระทบทางการเงิน	<ol style="list-style-type: none">1) เงินลงทุนการสร้างอ่างเก็บน้ำดิบ 0.6 ล้านบาทของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก2) เงินลงทุนระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ 12 ล้านบาทของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก

ปัจจัยความเสี่ยง	ภัยแล้ง						
การเปลี่ยนแปลงของจำนวนวันสูงสุดที่จะเกิดปัญหาภัยแล้ง (เทียบกับปีฐาน ในช่วงปี 1995-2014)		ปีฐาน 1995-2014	RCP2.6 (1.6°C)		RCP8.5 (4.3°C)		<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่กระทบ ● ต่ำ ● ปานกลาง ● สูง
	ไทย						
	ออสเตรเลีย						
	เวียดนาม						
	อินโดนีเซีย						
มาตรการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มการลงทุนเพื่อหาแหล่งน้ำสำรอง 						

แหล่งที่มา : CCKP. World Bank Group, Climate Change Knowledge Portal

ปัจจัยความเสี่ยง	น้ำท่วม						
ประเภทความเสี่ยง	ทางกายภาพ						
การคาดการณ์ผลกระทบ	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างความเสียหายต่อทรัพย์สิน อุปกรณ์เครื่องจักรที่มีมูลค่าสูง ซึ่งมูลค่าความเสียหายจะสูงกว่าค่าซ่อมแซม • การเกิดน้ำท่วมรุนแรงอาจสร้างความเสียหายต่อระบบสายส่ง ซึ่งเป็นอุปกรณ์สำคัญในระบบไฟฟ้า และชิ้นส่วนอะไหล่ที่สำคัญของตู้ค้ำ 						
ระยะเวลาเกิดผลกระทบ	ระยะสั้น-ระยะกลาง						
ผลที่ได้จากการประเมิน	จำนวนวันสูงสุดที่เกิดฝนตกหนักในประเทศไทย เวียดนาม และอินโดนีเซีย ที่มีแนวโน้มสูงขึ้นมากที่สุด ภายใต้ฉากทัศน์ RCP 8.5 ในปี 2050						
ตัวอย่างผลกระทบทางการเงิน	การก่อสร้างฐานรากเพื่อป้องกันน้ำท่วม เป็นเงิน 50 ล้านบาทของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก						
การเปลี่ยนแปลงจำนวนวันสูงสุดที่จะเกิดฝนตกหนัก (เทียบกับปีฐาน ในช่วงปี 1995-2014)		ปีฐาน 1995-2014	RCP2.6 (1.6°C)		RCP8.5 (4.3°C)		<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่กระทบ ● ต่ำ ● ปานกลาง ● สูง
	ไทย						
	ออสเตรเลีย						
	เวียดนาม						
	อินโดนีเซีย						
มาตรการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> • เชื่อมต่อเครือข่ายเพื่อติดตามสถานการณ์ระดับน้ำ • สร้างอ่างเก็บน้ำฝนและระบบกักเก็บน้ำเพื่อบริหารจัดการในช่วงที่ฝนตกชุกหรือน้ำท่วม (รวมถึงประยุกต์ใช้ในกรณีน้ำขาดแคลนด้วย) 						

แหล่งที่มา : CCKP. World Bank Group, Climate Change Knowledge Portal


ปัจจัยความเสี่ยง	สภาพอากาศสุดขีด																																							
ประเภทความเสี่ยง	ทางกายภาพ																																							
การคาดการณ์ผลกระทบ	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องจักร และอุปกรณ์ ทำให้เกิดการบาดเจ็บของผู้ปฏิบัติงานเนื่องจากวัสดุตกใส่ การเกิดฟ้าผ่าที่สร้างความเสียหายต่อระบบส่งไฟฟ้า และพายุลูกเห็บที่สร้างความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน <p>แต่ผลการประเมิน พบว่า ความเสี่ยงนี้ยังไม่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ</p>																																							
ระยะเวลาเกิดผลกระทบ	ระยะยาว																																							
ผลที่ได้จากการประเมิน	การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศอย่างรุนแรง โดยเฉพาะความเร็วลมในประเทศไทย เวียดนาม และอินโดนีเซีย มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นสูงสุดภายใต้ฉากทัศน์ RCP 8.5 ในปี 2050																																							
ตัวอย่างผลกระทบทางการเงิน	ไม่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ																																							
การเปลี่ยนแปลงความเร็วลม (เทียบกับปีฐาน ในช่วงปี 1995-2014)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">ปีฐาน 1995-2014</th> <th colspan="2">RCP2.6 (1.6°C)</th> <th colspan="2">RCP8.5 (4.3°C)</th> <th rowspan="2">● ไม่กระทบ ● ต่ำ ● ปานกลาง ● สูง</th> </tr> <tr> <th>2030</th> <th>2050</th> <th>2030</th> <th>2050</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> ไทย</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> ออสเตรเลีย</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> เวียดนาม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> อินโดนีเซีย</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>แหล่งที่มา : CCKP, World Bank Group, Climate Change Knowledge Portal</p>		ปีฐาน 1995-2014	RCP2.6 (1.6°C)		RCP8.5 (4.3°C)		● ไม่กระทบ ● ต่ำ ● ปานกลาง ● สูง	2030	2050	2030	2050	ไทย							ออสเตรเลีย							เวียดนาม							อินโดนีเซีย						
	ปีฐาน 1995-2014			RCP2.6 (1.6°C)		RCP8.5 (4.3°C)			● ไม่กระทบ ● ต่ำ ● ปานกลาง ● สูง																															
		2030	2050	2030	2050																																			
ไทย																																								
ออสเตรเลีย																																								
เวียดนาม																																								
อินโดนีเซีย																																								
มาตรการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทฯ 																																							

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพ

- กลุ่มกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการในปัจจุบัน มีความเสี่ยงด้านภัยแล้งที่อาจก่อให้เกิดการขาดแคลนน้ำหรือมีปริมาณน้ำดิบจำกัดและไม่เพียงพอต่อการผลิตพลังงานไฟฟ้า ส่งผลกระทบต่อรายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมาตรการจัดการที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการคือ การลงทุนสร้างแหล่งน้ำสำรอง และจัดหาแหล่งน้ำฉุกเฉินในกรณีที่มีปริมาณน้ำดิบจากแหล่งน้ำหลักมีไม่เพียงพอ รวมถึงการพิจารณาเปลี่ยนรูปแบบโครงการเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าที่ลดการพึ่งพาการใช้น้ำไปเป็นพลังงานทดแทนอื่น ๆ เช่น โครงการพลังงานลม และแสงอาทิตย์ในประเทศออสเตรเลีย ที่พบความเสี่ยงจากภัยแล้งอยู่ในระดับสูง ในระยะสั้นถึงระยะกลางตั้งแต่ปี 2030
- กลุ่มกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการในปัจจุบัน ยังมีความเสี่ยงด้านกายภาพจากการเกิดน้ำท่วมที่สามารถสร้างความเสียหายต่อทรัพย์สินและอุปกรณ์สำคัญในการผลิต และระบบสายส่ง โดยระดับความเสี่ยงสูงที่พบคือ ประเทศไทย ในปี 2050 ทำให้กลุ่มบริษัทฯ กำหนดมาตรการในการติดตามสถานการณ์ระดับน้ำ รวมทั้งสร้างอ่างเก็บน้ำฝน และระบบกักเก็บน้ำเพื่อลดผลกระทบจากปัญหาน้ำท่วมในอนาคต
- ส่วนความเสี่ยงสภาพอากาศสุดขีด ยังอยู่ในระดับที่ไม่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในกรณีที่จะสร้างความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน การบาดเจ็บของผู้ปฏิบัติงาน หรือการเกิดฟ้าผ่าที่มีผลต่อระบบส่งไฟฟ้า


ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks)

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน

การตลาด 


การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค/ลูกค้า

- ลูกค้าอยากใช้แหล่งพลังงานทดแทนและบริการที่ทำให้การรับรองการใช้พลังงานทดแทน เพื่อจำกัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 2

เทคโนโลยี 


การเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมทางเทคโนโลยี

- การเกิดขึ้นของผลิตภัณฑ์และบริการใหม่มาทดแทน เช่น พลังงานทดแทนในรูปแบบใหม่ ระบบบริหารจัดการพลังงาน เป็นต้น

กฎหมายและข้อกำหนด 

การเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบาย

- การประกาศใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจำกัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ระบบซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดทำแผนการผลิตพลังงานทดแทนที่บังคับให้ภาคพลังงานต้องลงทุนเพิ่มเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทางอากาศ เป็นต้น

ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ 

การเปลี่ยนแปลงชุดความคิดของผู้มีส่วนได้เสีย

- กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะนักลงทุน หันมาให้ความสนใจการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขององค์กร โดยนักลงทุนบางรายเริ่มยกเลิกการลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน

บริษัทฯ ใช้จากทัศน์ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน ที่อาจจะส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ใน 6 ด้าน ได้แก่ 1) การเงิน 2) สุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม 3) พันธมิตร/ลูกค้า 4) กฎระเบียบ 5) ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ และ 6) เป้าหมาย/ความสำเร็จ โดยแบ่งช่วงเวลาของผลกระทบออกเป็นระยะสั้น (ภายใน 2 ปี) ระยะกลาง (3-5 ปี) และระยะยาว (6-10 ปี)

จากทัศน์ที่ใช้วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน

จากทัศน์	คำอธิบาย	เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	การเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิโลก ในปี 2100
นโยบายภาครัฐ (State Policy Scenario)	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายของภาครัฐ และเป้าหมาย NDC ภายใต้ข้อตกลงปารีส การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องของรัฐบาลไทย ในปี 2015 หลังการประชุม COP21 	<ul style="list-style-type: none"> ระยะสั้น : ลดการปล่อย GHG 20% ในปี 2030 เทียบกับปีฐาน 2020 (คิดเป็น 0.8% ต่อปี) ระยะยาว : ยังไม่ประกาศเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission: NZE) 	มากกว่า 2°C

ฉากทัศน์	คำอธิบาย	เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	การเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิโลก ในปี 2100
การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Scenario)	<ul style="list-style-type: none"> ความมุ่งมั่นเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ และความพยายามที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สำเร็จในอนาคตอันใกล้ โดยประเทศพัฒนาแล้วตั้งเป้าหมายปี 2050 จีนตั้งเป้าหมายปี 2060 และประเทศอื่นๆ ภายในปี 2070 เป็นอย่างช้า ประเทศไทยประกาศนโยบายลดก๊าซเรือนกระจกเมื่อปี 2021 หลังการประชุม COP26 	<ul style="list-style-type: none"> ระยะสั้น : ลดการปล่อย GHG 36.9% ในปี 2030 เทียบกับปีฐาน 2020 ระยะยาว : การประกาศความมุ่งมั่นสู่ NZE ในปี 2065 อ้างอิงการกำหนดเป้าหมาย Science Based Targets initiative (SBTi) เพื่อคงรักษาอุณหภูมิโลกให้เพิ่มขึ้นไม่เกิน 1.5-2 °C 	1.5-1.7°C
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (NZE)	<ul style="list-style-type: none"> การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2050 ที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน ในเป้าหมาย SDG ขององค์การสหประชาชาติ โดยเฉพาะการเข้าถึงการบริการด้านพลังงานสมัยใหม่ ภายในปี 2030 และการปรับปรุงประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อด้านคุณภาพอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> ระยะสั้น : ลดการปล่อย GHG 42% ในปี 2030 เทียบกับปีฐาน 2020 ระยะยาว : การประกาศความมุ่งมั่นสู่ NZE ในปี 2050 อ้างอิงการกำหนดเป้าหมาย SBTi เพื่อคงรักษาอุณหภูมิโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 1.5°C 	คงไว้ที่ 1.5°C

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน

ประเด็นความเสี่ยงด้านภาษีคาร์บอน ซึ่งอาจจะนำมาบังคับใช้เพื่อควบคุมหรือจำกัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จะส่งผลทำให้ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของกิจการที่ผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ความเสี่ยงนี้อาจจะเกิดขึ้นในระยะกลาง 3-5 ปี บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระยะเวลา	ความเสี่ยงและผลกระทบทางด้านการเงิน	มาตรการจัดการ
การบังคับใช้ภาษีคาร์บอน	เปลี่ยนผ่าน	ระยะกลาง (3-5 ปี)	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายและกฎหมายในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เข้มงวดมากขึ้น ส่งผลให้มีการนำมาตรการภาษีคาร์บอนมาบังคับใช้ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 	<ul style="list-style-type: none"> การลงทุนในเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ/ กักเก็บคาร์บอนสำหรับโรงไฟฟ้าเดิมที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง เพื่อจำกัดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการผลิต การเข้าซื้อสินทรัพย์ใหม่ที่ใช้พลังงานทดแทนหรือโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีการใช้เทคโนโลยีในการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกอยู่แล้ว การหลีกเลี่ยง/ยกเลิกการลงทุนในโรงไฟฟ้าถ่านหิน

การวิเคราะห์โอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้ประเมินโอกาสที่ได้จากการเปลี่ยนผ่านทั้งในด้านการตลาด เทคโนโลยี กฎหมายและข้อกำหนด ivoพร้อมด้วย โดยพบว่า จะมีโอกาสในการขยายธุรกิจนอกภาคพลังงานเกิดขึ้น เช่น การลงทุนด้านพลังงานไฮโดรเจน และการพัฒนาพลังงานทดแทน รวมถึงการให้บริการติดตั้ง การผลิต และการบำรุงรักษาโครงการพลังงานทดแทนด้วย

โอกาส	ประเภทโอกาส	ระยะเวลา	โอกาสและผลกระทบทางด้านการเงิน	แนวทางการบริหารจัดการ
การขยายธุรกิจนอกภาคพลังงาน	การตลาด	ระยะกลาง	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ วางแผนการใช้พลังงานไฮโดรเจน และศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยีในต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ลงทุนการผลิต Green Hydrogen รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน ลงทุนในการวิจัย และพัฒนา ร่วมกับพันธมิตรธุรกิจ
การเปลี่ยนไปสู่พลังงานทดแทน	แหล่งพลังงาน	ระยะกลาง	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ วางแผนจะขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโลกและประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายกำลังการผลิตพลังงานทดแทนไว้ที่ 25% และ 40% เทียบกับกำลังการผลิตรวม 10,000 เมกะวัตต์ ในปี 2568 และ 2578 ตามลำดับ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ในทุกรูปแบบ (Solar Panel, Solar Rooftop และ Solar Floating) รวมถึงธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ในด้านการให้บริการติดตั้งการผลิต และการบำรุงรักษา

การกำหนดกรอบกลยุทธ์การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลจากการประเมินความเสี่ยงข้างต้นได้นำมาสู่การพัฒนากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในการลดผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรองรับการปรับตัวของบริษัทฯ สำหรับกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แบ่งออกเป็น 2 องค์ประกอบ

- 1) การลดก๊าซเรือนกระจก ประกอบด้วย 3 ด้านหลัก ได้แก่ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (ลดก๊าซเรือนกระจก) การขยายการลงทุนในธุรกิจสีเขียว และการชดเชยและซื้อขายคาร์บอน
- 2) การประสานความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ การขยายเครือข่ายการมีส่วนร่วมกับภายนอก และการยกระดับการดำเนินงานด้วยการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภายในองค์กร

กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



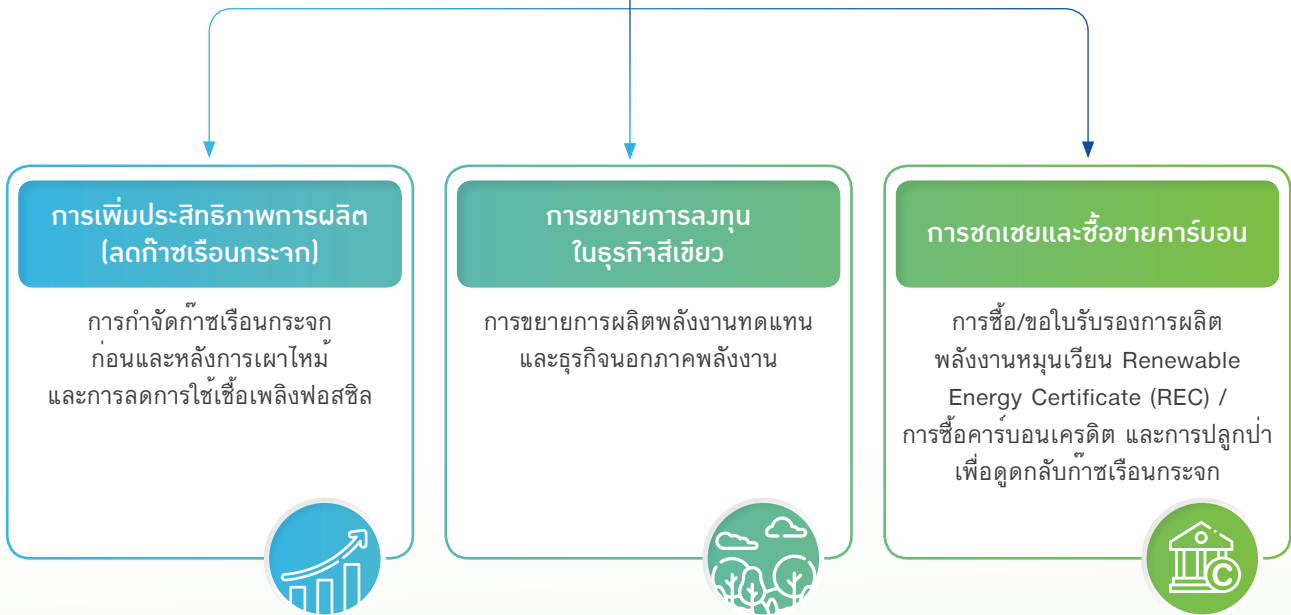
การขยายเครือข่ายการมีส่วนร่วมกับภายนอก

- มุ่งเน้นการแสวงหาความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ คู่ค้า ลูกค้า เพื่อส่งเสริมให้มีการลดก๊าซเรือนกระจกและการใช้ทรัพยากรแบบหมุนเวียน
- ร่วมเป็นพันธมิตรกับสมาคมอุตสาหกรรม/องค์กร/หน่วยงานของรัฐ

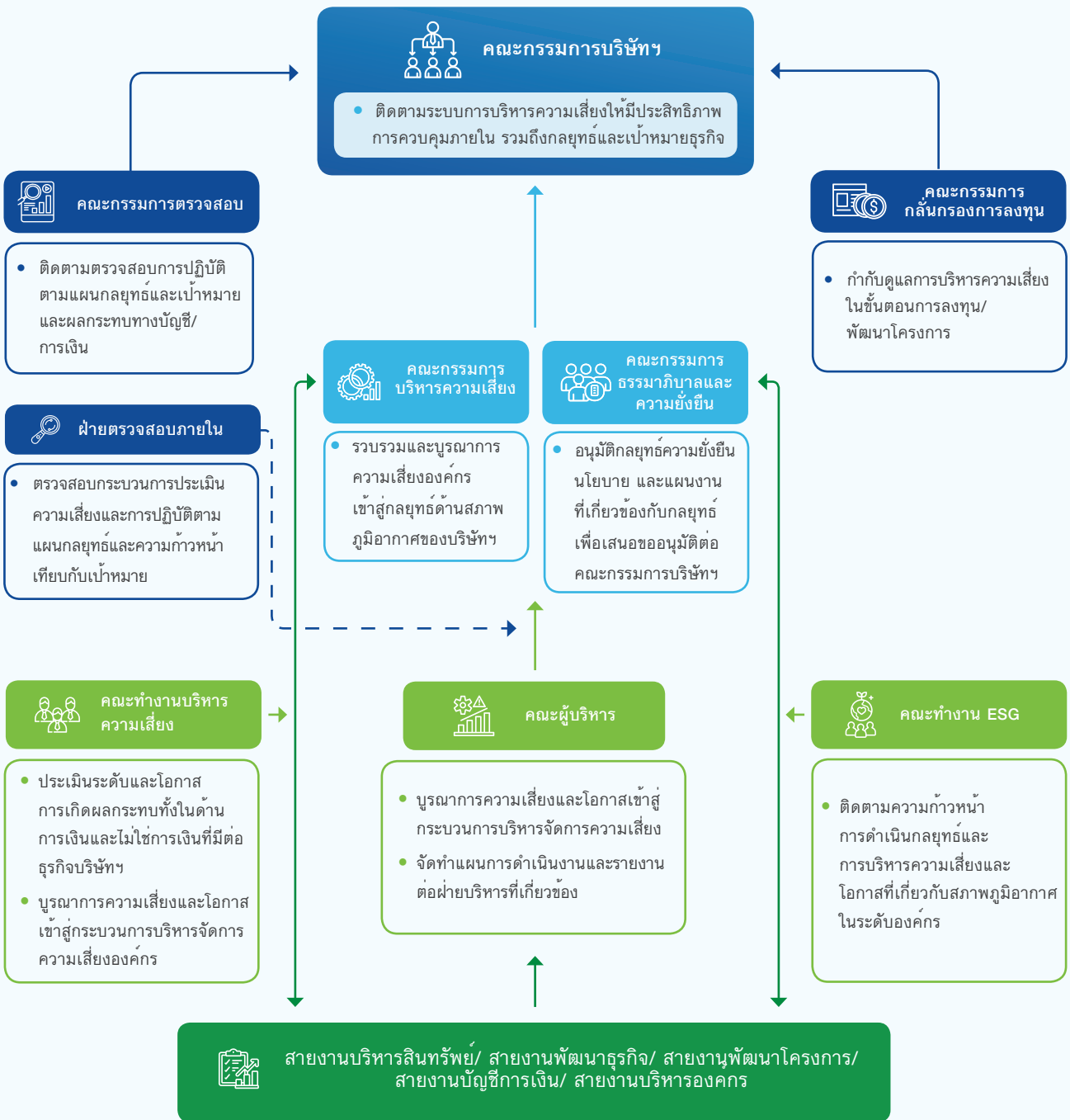


ยกระดับการดำเนินงานด้วยการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภายในองค์กร

- การกำกับดูแลด้านการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- พิจารณาให้รางวัลในรูปแบบต่างๆ แก่พนักงานทุกระดับ สำหรับการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- บูรณาการกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไว้กับกระบวนการประเมินความเสี่ยงองค์กร
- ดำเนินการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing - ICP) ซึ่งเป็นการกำหนดมูลค่า (Value) ของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรให้อยู่ในรูปแบบที่เป็นตัวเงิน (Monetary Value) ในหน่วยของมูลค่าทางการเงินต่อหน่วยปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



- ใฝ่ระวังประเด็นและผลกระทบที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ และกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม
- ประเมินระดับผลกระทบและโอกาสเกิดที่เป็นด้านการเงินและไม่ใช้ด้านการเงินที่ส่งผลกระทบทั้งในระดับโครงการและองค์กร
- จัดลำดับความเสี่ยงและโอกาสโดยใช้เกณฑ์การประเมินของบริษัท
- บันทึกข้อมูลผลกระทบทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการระบุประเด็นที่อาจเกิดผลกระทบได้ในอนาคต
- ศึกษาข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นของบริษัท และในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อประกอบการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ความเหมาะสมการลงทุน
- รายงานและเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามกฎหมายและมาตรฐานสากล
- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับความเสี่ยง/ผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
- ริเริ่มและพัฒนากิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกจากการปลูกและอนุรักษ์ป่าไม้

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์	เป้าหมายปี 2568 (ค.ศ. 2025)	เป้าหมายปี 2578 (ค.ศ. 2035)
1. การกำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิงการผลิตไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none"> กำลังการผลิตรวม 10,000 เมกะวัตต์ สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 75 สัดส่วนพลังงานทดแทน ร้อยละ 25 	<ul style="list-style-type: none"> กำลังการผลิตรวม 10,000 เมกะวัตต์ สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 60 สัดส่วนพลังงานทดแทน ร้อยละ 40
2. การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 6 MtCO₂e คิดเป็น 70% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 15% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 10 MtCO₂e คิดเป็น 100% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 25% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558
3. การเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 83,000 tCO₂e 	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 280,000 tCO₂e
4. การพัฒนาความรู้และสร้างมาตรฐาน	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานเข้ารับการอบรมร้อยละ 80 การลดการใช้เชื้อเพลิงของชุมชนผ่านโครงการพลังงานชุมชน โดยมีเป้าหมายชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานเข้ารับการอบรมร้อยละ 90 การลดการใช้เชื้อเพลิงของชุมชนผ่านโครงการพลังงานชุมชน โดยมีเป้าหมายชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90
5. การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI 56-1 One Report Carbon Disclosure Project (CDP) การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กร ทั้งในและต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI หรือที่เกี่ยวข้อง 56-1 One Report Carbon Disclosure Project (CDP) การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กร ทั้งในและต่างประเทศ

การดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกปี 2565

การกำหนดเป้าหมาย

ในปีนี้ บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) และทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) ให้ได้ 70% ภายในปี 2568 (เทียบกับปีฐาน 2558) โดยใช้วิธีการเปรียบเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าสุทธิที่จำหน่าย เทียบกับค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ (Grid Emission Factor) ดังเช่นปีที่ผ่านมา

ตัวชี้วัด	หน่วย	2561	2562	2563	2564	2565
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)	tCO ₂ e	6,935,752	5,875,291	6,258,865	6,412,471	8,515,892
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) - Location Based	tCO ₂ e	33,618	43,955	26,960	38,918	84,606
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) - Market Based	tCO ₂ e	-	-	-	-	-
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3)	tCO ₂ e	N/A	N/A	3,131	2,662,156	3,025,526
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (Scope 1+2) ต่อ 1 หน่วยไฟฟ้าสุทธิ	tCO ₂ e/MWh	0.4059	0.4050	0.4124	0.4308	0.4198
เป้าหมาย			<ul style="list-style-type: none"> ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1 และ 2 รวม 70% ในปี 2568 (เทียบกับปีฐาน 2558) ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) 			

หมายเหตุ : การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ครอบคลุมขอบเขตดังนี้

ขอบเขตการรายงานปริมาณ GHG	2561	2562	2563	2564	2565
โรงไฟฟ้าราชบุรี (RGCO)	✓	✓	✓	✓	✓
โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี (TECO)	✓	✓	✓	-	-
โรงไฟฟ้าราช-ออสเตรเลีย (RAC)	✓	✓	✓	✓	✓
โรงผลิตไฟฟ้านคร (NNEG)	✓	✓	✓	✓	✓
โรงไฟฟ้าราชโคเจนฯ (RCO)	-	-	✓	✓	✓
โรงไฟฟ้าเบ็กไพร (BPC)	-	-	✓	✓	✓
โรงไฟฟ้านีเกิ้ลฮิลล์ (NRER)	-	-	-	-	✓

การติดตามปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์

ในปีนี้นักลงทุนอีก หนึ่งแห่ง คือ โรงไฟฟ้าสทโคเจน (ชลบุรี) ที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ ได้ทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ภายใต้ข้อกำหนดการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และปรับใช้ข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปีนี้เป็นปีฐาน เนื่องจากข้อมูลครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ด้วย ทั้งนี้ ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ปี 2565 จะยื่นขอการรับรองจาก อบก. ในปี 2566

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tCO₂e) จากการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO)

ปี	โรงไฟฟ้า				ทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2)				ทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขตที่ 3)			
	(ปีฐาน)	2563	2564	2565*	(ปีฐาน)	2563	2564	2565*	2563	2564	2565*	
ราชบุรี	7,128,375 (2558)	4,997,704	4,950,948	6,302,505	27,702 (2558)	18,837	28,131	151,050	-	2,413,616	2,729,674	
ราชโคเจนฯ	-	313,927	300,854	307,541	-	25	1,069	148	3,131	88,628	2,054	
นวนคร	-	-	515,185	485,947	-	-	50	31	-	159,912	153,777	
สหโคเจน (ชลบุรี)	-	-	-	525,399	-	-	-	16	-	-	139,785	
อาคาร ราช กรุ๊ป	73 (2561)	664	43	58	1,110 (2561)	888	813	846	-	36	46	

หมายเหตุ : * ข้อมูลอยู่ระหว่างการทวนสอบ

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2565

การเพิ่มขึ้นของการผลิตพลังงานทดแทน



ปี 2565 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตพลังงานทดแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เดินเครื่องผลิตไฟฟ้าเชิงพาณิชย์รวม 1,551.2 เมกะวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 15.8 ของกำลังการผลิตรวม 9,787 เมกะวัตต์ สำหรับปริมาณพลังงานไฟฟ้าสุทธิที่ผลิตจำหน่ายจากแหล่งพลังงานทดแทนรวม 3,480,497 เมกะวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปี 2564 และคิดเป็นร้อยละ 12 ของปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้รวมในปี 2565

แหล่งพลังงานทดแทน	ปริมาณพลังงานไฟฟ้าสุทธิที่จำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)		ปริมาณที่เพิ่มขึ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง) จากปี 2564		เพิ่มขึ้นร้อยละ
	ทั้งหมด	ตามสัดส่วนการถือหุ้น	ทั้งหมด	ตามสัดส่วนการถือหุ้น	
1. พลังงานแสงอาทิตย์	183,147	131,255	1,261	2,501	1.9
2. พลังงานลม	2,217,480	1,727,537	56,549	85,859	5.2
3. พลังงานน้ำ	5,005,134	1,527,682	171,347	298,091	24.2
4. พลังงานชีวมวล	198,953	94,023	127,936	65,616	231

หมายเหตุ : ไม่รวมกำลังการผลิตจากการถือหุ้นใน EDL-Gen, บริษัท เชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจากแหล่งพลังงานทดแทนจำนวน 3,480,497 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ในปี 2565 สามารถคำนวณเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 2,574,709 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต



โรงไฟฟ้ากลุ่มบริษัทฯ รวม 7 แห่ง และอาคารสำนักงานใหญ่ ดำเนินกิจกรรมเพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้าได้รวม 22 กิจกรรม โดยสามารถลดอัตราการใช้ความร้อนของเชื้อเพลิงได้รวม 23,620 ล้านบีทียู และพลังงานไฟฟ้าได้รวม 5,775 เมกะวัตต์-ชั่วโมง เทียบเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้รวม 6,347 tCO₂e และคิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลงได้รวม 2.1 ล้านบาท

โรงไฟฟ้า/ สำนักงาน	เป้าหมายการลดใช้พลังงาน	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	ลดการใช้พลังงานความร้อน (ล้านปีกิว/ปี)	ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี)	ลดค่าใช้จ่าย (บาท/ปี)	เงินลงทุน (บาท)	ลดการปล่อย GHG (tCO ₂ e)
โรงไฟฟ้าราชบุรี	ไฟฟ้า 3,257,000 kWh	4	-	3,210,687	9,634,395	128,000	1,605
โรงผลิตไฟฟ้านวนคร	ความร้อน 11,659 MMBTU	3	2,793	-	1,448,270	-	409
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	ไฟฟ้า 156,363 kWh	5	1,565	169,989	824,123	-	314
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ราช โคเจนเนอเรชั่น	ไฟฟ้า 725,810 kWh	3	-	974,484	3,897,936	1,077,440	487
กลุ่มโรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)	พลังงาน 26,336,936 MJ	5	19,261	1,153,927	3,817,335	396,574	3,399
อาคารสำนักงาน RATCH Group	ไฟฟ้า 19,523 kWh	2	-	265,954	180,959	543,610	133

สรุปภาพรวมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2565

ในปี 2565 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทฯ ได้แก่ โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงผลิตไฟฟ้านวนคร โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าเคเมอร์ตัน ในออสเตรเลีย ได้เดินเครื่องผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตามความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ยกเว้นโรงไฟฟ้าทาวนส์วิลล์ที่มีการผลิตลดลง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เข้าบริหารโรงไฟฟ้าเพิ่มอีก 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้า เน็กซ์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง และโรงไฟฟ้าสหโคเจนฯ จึงทำให้ในปี 2565 บริษัทฯ มีโรงไฟฟ้าที่ควบคุมการบริหารรวม 8 แห่ง มากกว่าปี 2564 โดยมีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 90.1 ของรายได้รวม และมีกำลังการผลิตเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ตามการถือหุ้นเพิ่มขึ้นรวม 4,638 เมกะวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 47.39 ของกำลังการผลิตตามการถือหุ้นทั้งหมด

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้าทั้ง 8 แห่งหลังจากการดำเนินกิจกรรมบริหารประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดก๊าซเรือนกระจกต่างๆ แล้ว มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 รวม 8,592,197 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และขอบเขตที่ 3 รวม 3,025,290 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การรับรองปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกด้วยกลไก T-VER

การขอรับรองคาร์บอนเครดิตโครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืนขนาด 48 ไร่ ในโรงไฟฟ้าราชบุรี

โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) ประเภทป่าไม้และพื้นที่สีเขียว เป็นอีกหนึ่งโครงการที่กลุ่มบริษัทฯ โดยโรงไฟฟ้าราชบุรีเป็นผู้ดำเนินการ นอกเหนือจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน และพลังงานทดแทน ซึ่งในปี 2565 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้ติดตามประเมินผลโครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืนขนาด 48 ไร่ ในโรงไฟฟ้าราชบุรีครั้งที่ 1 ที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 ในลำดับโครงการที่ 185 กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ผลการติดตามประเมินผลโครงการ พบว่า การกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่โครงการที่ปลูกต้นสักและต้นมะฮอกกานีใบใหญ่ ระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2562 - 23 กันยายน 2565 (รวม 3 ปี 23 วัน) มีปริมาณการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีฐาน 390 tCO₂e คิดเป็นปริมาณที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 130 tCO₂e ต่อปี ซึ่งมากกว่าค่าที่คาดการณ์ไว้ในการขอขึ้นทะเบียนโครงการที่ประมาณ 57 tCO₂e ต่อปี หรือคิดเป็น 2.3 เท่า เนื่องจากสภาพพื้นที่ที่มีความเหมาะสมต่อการเจริญเติบโตของทั้งไม้สักและมะฮอกกานีใบใหญ่ รวมทั้งมีกิจกรรมการดูแลและจัดการอย่างถูกต้อง ได้แก่ การกำจัดวัชพืช การลิดกิ่ง และการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งการดำเนินโครงการนี้เป็นไปเพื่อรองรับการขับเคลื่อนระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading Scheme: ETS) ของประเทศในอนาคต

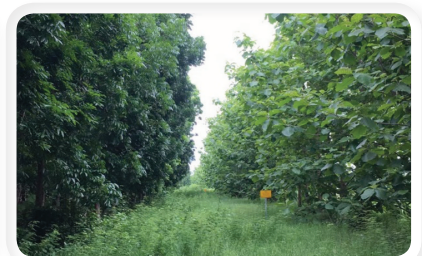
การกักเก็บก๊าซเรือนกระจก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO ₂ e)
(1) ปริมาณการกักเก็บคาร์บอนทั้งหมดของพื้นที่โครงการจากการดำเนินโครงการ ระหว่างปี 2562 ถึง 2565 (ปัจจุบัน)	1,409.83
(2) ปริมาณการกักเก็บคาร์บอนทั้งหมดของพื้นที่โครงการในกรณีฐาน ปี พ.ศ. 2562	1,019.38
ปริมาณการกักเก็บคาร์บอนที่ได้จากโครงการ = (1) - (2)	390.45



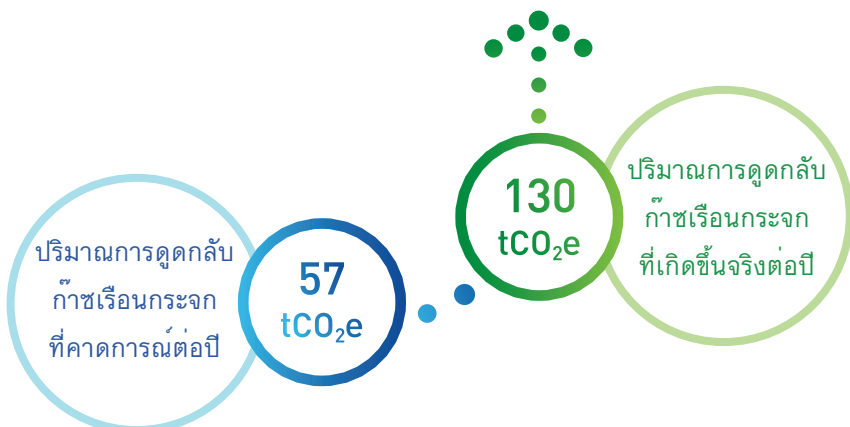
มะฮอกกานีใบใหญ่ (*Swietenia macrophylla*)



สัก (*Tectona grandis*)



แปลงปลูกต้นมะฮอกกานีใบใหญ่ และต้นสักในพื้นที่โครงการ รวม 48 ไร่



สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานโครงการ T-VER


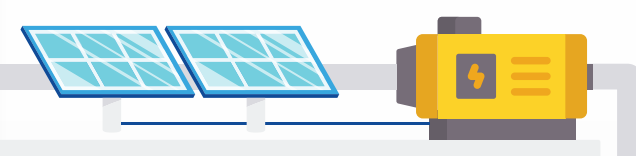
ลำดับ ที่ขึ้น ทะเบียน	โครงการ	ประเภท โครงการ	สถานะ		จำนวน ปีที่คิด เครดิต	ปริมาณคาร์บอนเครดิต (tCO ₂ e)		แผนการ ชอรับรอง เครดิต ในครั้งถัดไป
			ขึ้น ทะเบียน	รับรอง เครดิต		คาดการณ์ ตลอดโครงการ	ที่ได้รับ การรับรองแล้ว	
105	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ด้วยการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างเป็นหลอด LED โดยบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	เพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน (EE)	✓	✓	7 ปี	5,397	3,064 (4 ปี)	ปี 2567
131	โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนผิวน้ำ โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	พลังงานทดแทน (RE)	✓	✓	7 ปี	12,418	1,513 (1 ปี)	ปี 2567
185	โครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืนโรงไฟฟ้าราชบุรี โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	ป่าไม้และพื้นที่สีเขียว (FOR)	✓	✓	20 ปี	1,140	390 (3 ปี)	ปี 2570
รวม						18,955	4,967	

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังมีกิจกรรมหรือโครงการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ เช่น โครงการสำนักงานสีเขียว ได้แก่ การลดใช้ไฟฟ้า น้ำมันรถยนต์ น้ำประปา กระดาษ และปริมาณขยะ รวมทั้งการจัดทำโครงการธนาคารขยะรีไซเคิลโรงไฟฟ้าราชบุรี และโครงการของกลุ่มโรงไฟฟ้ายังสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อีกด้วย

การส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกภายนอกองค์กร

เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมาย SDGs ที่ 13 ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวและสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินกิจกรรมของมนุษย์ กลุ่มบริษัทฯ ยังคงสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ชุมชนและสังคมเกิดความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนี้

โครงการพลังวนชุมชนระยะที่ 3 (ปี 2563-2565) ตำบลยาวหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

<p>เป้าหมายปี 2565</p>  <p>ขยายผลครัวเรือนในพื้นที่ที่เข้าร่วมและได้รับประโยชน์จากโครงการ เพื่อลดค่าใช้จ่ายการใช้เชื้อเพลิง และปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ให้ได้ 500 ครัวเรือน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ได้รับประโยชน์ รวม 500 ครัวเรือน คิดเป็น 15.53 % ของครัวเรือนในตำบลยาวหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี</p> 
--	---

ก้าวสู่ปีที่ 3 ของโครงการพลังงานชุมชนตำบลยางหัก บริษัทฯ ได้ติดตามประเมินผลการลดใช้เชื้อเพลิงในระบบสูบน้ำที่เปลี่ยนจากเครื่องสูบน้ำที่ใช้น้ำมันเบนซิน เป็นระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์จากที่บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้กับครัวเรือนนำร่อง 6 ครัวเรือน และสนับสนุนเครื่องสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 8 เครื่อง ให้ใช้ประโยชน์ในการทำการเกษตรร่วมกัน 100 ครัวเรือน รวมทั้งการติดตั้งที่ศูนย์เรียนรู้พลังงานชุมชนของตำบลยางหัก จำนวน 2 แห่ง เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกนั้นพบว่า ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากการดำเนินโครงการในปีี้ รวม 40.8 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และคิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดได้ รวบรวม 330,777 บาท โดยครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการนี้มีทั้งหมด 500 ครัวเรือน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.53 ของจำนวนครัวเรือนของตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

การประเมินผลกระทบของกิจกรรม

กิจกรรม	มีตีสังคม	มีติเศรษฐกิจ	มีตีสสิ่งแวดล้อม
<p>การส่งเสริมระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ (3,400 วัตต์) ให้ครัวเรือนนำร่อง 6 ครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> อุปกรณ์ระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ 6 ชุด และแผง Solar Cell ขนาด 340 วัตต์ 60 แผง (ติดตั้งครัวเรือนละ 10 แผง) อุปกรณ์ระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ อินเวอร์เตอร์ พร้อมตู้ควบคุม 	<p>ครัวเรือนนำร่อง 6 ครัวเรือน</p>	<p>ลดค่าใช้จ่ายได้ ประมาณ 210,870 บาท/ปี</p>	<p>ลด CO₂ ได้ ประมาณ 26 tCO₂e/ปี</p>
<ul style="list-style-type: none"> เครื่องสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 600 วัตต์ จำนวน 8 เครื่อง ที่สนับสนุนแก่ชุมชน 	<p>100 ครัวเรือน (การเกษตร 98 ครัวเรือน/อุปโภคบริโภค 17 ครัวเรือน)</p>	<p>ลดค่าใช้จ่ายได้ ประมาณ 49,617 บาท/ปี</p>	<p>ลด CO₂ ได้ ประมาณ 6.12 tCO₂e/ปี</p>
<ul style="list-style-type: none"> ระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ที่สนับสนุนแก่ศูนย์เรียนรู้ 2 แห่ง 	<p>ศูนย์เรียนรู้ 2 แห่ง</p>	<p>ลดค่าใช้จ่ายได้ ประมาณ 70,290 บาท/ปี</p>	<p>ลด CO₂ ได้ ประมาณ 8.67 tCO₂e/ปี</p>

ประเมินผลกระทบด้านสังคมของโครงการจากการส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ของชุมชน

- ครัวเรือนในพื้นที่ได้รับประโยชน์รวม 500 ครัวเรือน คิดเป็น 15.53 % ของจำนวนครัวเรือนของตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
- ชุมชนสามารถใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในการสูบน้ำไปใช้ในการเกษตรได้ประมาณ 7,000 ลูกบาศก์เมตร

คำนวณจากระเบียบวิธีของ อบก. : ปริมาณการเผาไหม้น้ำมันเบนซินในเครื่องยนต์ไม่เคลื่อนที่จะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณลิตรละ 2.1896 กิโลกรัม คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (kgCO₂e)

โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS: Low Emission Support Scheme)



เป้าหมายปี 2565



การรับรองการส่งเสริม
การลดก๊าซเรือนกระจก จาก อบก.

➔

ผลการดำเนินงาน



ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง
11.527 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

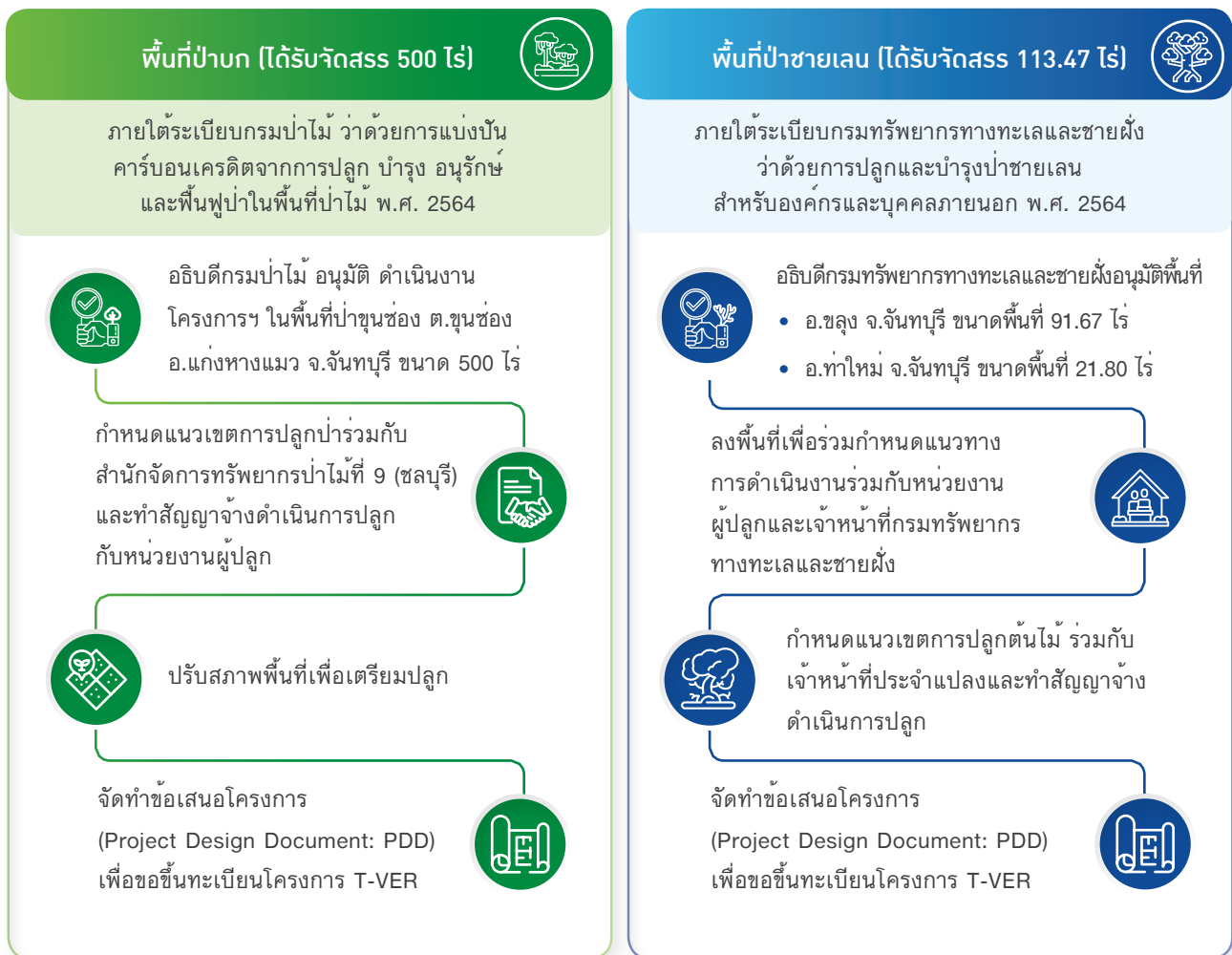
ในปีนี้ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ได้ให้การรับรองผลการประเมินการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวม 11.527 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าให้กับโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) ของบริษัทฯ ที่สนับสนุนชุมชนในกิจกรรมประเภทการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อใช้เอง 2 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการส่งเสริมพลังงานแสงอาทิตย์ชุมชน หอ่อมชุมชนบ้านหัวสะพาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 4.859 tCO₂e
- 2) โครงการพลังงานชุมชน ตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี จำนวน 6.668 tCO₂e

การปลูกป่าเพื่อสร้างแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจกและคาร์บอนเครดิต

บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ด้วยการปลูกป่า เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพและกักเก็บก๊าซเรือนกระจก โดยดำเนินการร่วมกับกรมป่าไม้บนพื้นที่ป่าบก 500 ไร่ และร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งบนพื้นที่ป่าชายเลนที่ได้รับจัดสรร 113.47 ไร่ ซึ่งทั้งสองกิจกรรมดำเนินการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีทั้งหมด และมีเป้าหมายในการนำทั้งสองกิจกรรมขึ้นทะเบียนโครงการ T-VER กับ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อขอรับรองคาร์บอนเครดิตของโครงการตลอดอายุ 20 ปี เพื่อรวมพื้นที่เป้าหมายด้านการกักเก็บคาร์บอนจากพื้นที่ป่าที่จะดำเนินการให้ได้ประมาณ 50,100 ไร่

ความก้าวหน้าการดำเนินงานในปี 2565

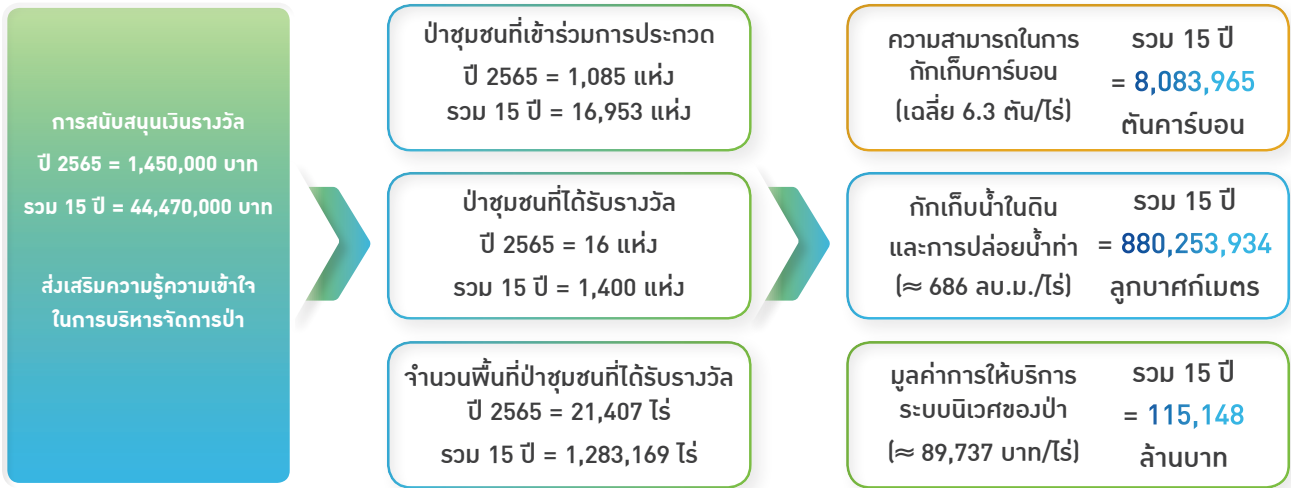


นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ดำเนินงาน “การจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยเป็นการส่งเสริมให้ชุมชนที่อยู่ร่วมกับป่าชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากป่าได้อย่างสมดุลและยั่งยืน ด้วยการนำพื้นที่ป่าชุมชนเข้าร่วมและพัฒนาเป็นโครงการ T-VER อันจะทำให้ชุมชนมีกลไกที่เข้มแข็งในการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม เกิดองค์ความรู้ในการประเมินและติดตามผลการเจริญเติบโตของป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างโอกาสการจ้างงานให้แก่ชุมชน ให้เติบโตและยั่งยืนไปพร้อมกัน โดยในปีนี้ บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานพื้นที่ป่าชุมชนในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คิดเป็นพื้นที่ 11,000 ไร่ ซึ่งจะได้ออกใบรับรองคาร์บอนเครดิตและจัดทำรายงานข้อเสนอโครงการ (PDD) เพื่อขอขึ้นทะเบียนกับ อบก. ภายในปี 2570



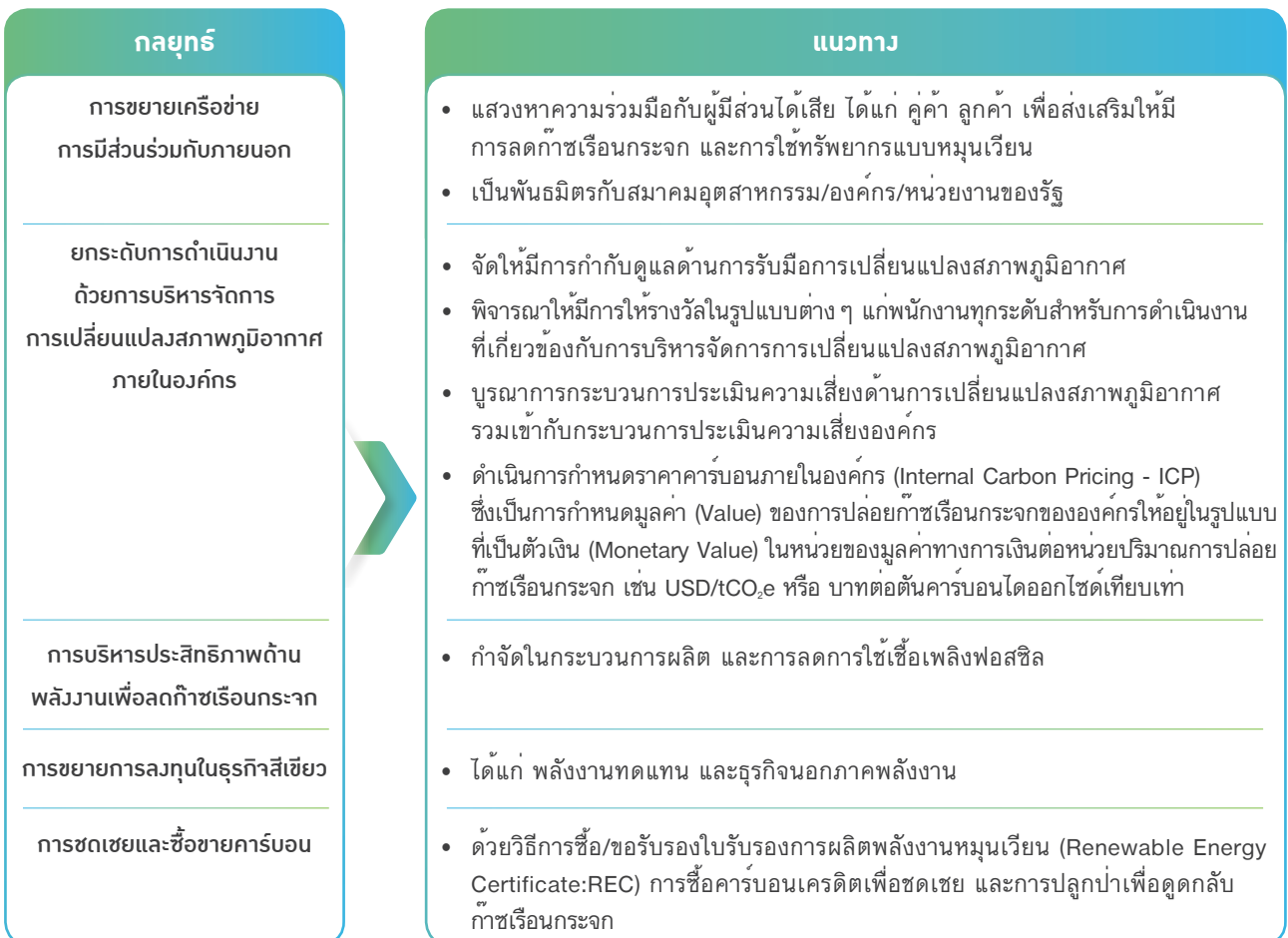
การส่งเสริมการดูแลรักษาป่าชุมชนเพื่อเป็นแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมป่าชุมชนทั่วประเทศผ่านโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน อย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 15 ปี บริษัทฯ สามารถส่งเสริมชุมชนให้ดูแลป่าชุมชนอย่างเข้มแข็ง จนเกิดเป็นผลลัพธ์ทั้งในด้านการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก การกักเก็บน้ำในดิน และคุณค่าต่อระบบนิเวศ ดังนี้



แผนที่นำทางและเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก

จากการศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบทั้งหมด รวมถึงการดำเนินงานที่กลุ่มบริษัทฯ ได้ขับเคลื่อนอยู่ในปัจจุบัน ได้นำมาประมวลผลและวางแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกที่จะตอบสนองต่อกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสนับสนุนต่อการไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2050 ในภาพรวมได้ดังนี้



แนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกที่จะช่วยสนับสนุนความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2050

ปี	แนวทางการดำเนินงาน			
	การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	ธุรกิจสีเขียว	การมีส่วนร่วมกับภายใน/นอก	เป้าหมายกลยุทธ์ความยั่งยืน
2023 - 2030				✓ กำหนดเป้าหมายลดความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
	✓			การจัดการประสิทธิภาพด้านพลังงานและการผลิต (การปรับปรุงกระบวนการผลิต)
				✓ ศึกษาความเป็นไปได้ของเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ในปี 2050
	✓			การเพิ่มการใช้แหล่งพลังงานทดแทนภายในองค์กร
				✓ ศึกษามาตรการภาษีคาร์บอน ผลกระทบและโอกาส
		✓		กำลังการผลิตพลังงานทดแทน 25% ของกำลังการผลิตทั้งหมด
				✓ รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 3 ของทุกโครงการ
			✓	การดำเนินงานด้านการปลูกป่าหรือการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกด้วยวิธีทางธรรมชาติ
	✓			การศึกษาความเป็นไปได้และการประยุกต์ใช้ระบบ CCS และไฮโดรเจน
	✓		เพิ่มการลงทุนในธุรกิจคาร์บอนต่ำ / BCG	
2031 - 2050				✓ เป้าหมายกำลังการผลิตพลังงานทดแทน 40% ของกำลังการผลิตทั้งหมด
				✓ กำหนดเป้าหมายลดความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
	✓			การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการพลังงานและการผลิต และการใช้แหล่งพลังงานทดแทนภายในองค์กร
	✓			เตรียมการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน โดยการประยุกต์ใช้พลังงานไฮโดรเจน
				✓ ติดตามการใช้งานเทคโนโลยี CCUS ในกระบวนการผลิต
			✓	การชดเชยคาร์บอน (โครงการคาร์บอนเครดิต และ REC)
			✓	การปลูกป่าหรือการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกด้วยวิธีทางธรรมชาติ
	✓		เพิ่มการลงทุนในธุรกิจคาร์บอนต่ำ / BCG	

การเปิดเผยข้อมูลก๊าซเรือนกระจก

ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์
การจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI	 ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้สนใจทั่วไป	บริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่น (Assurance Statement) ต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565 และตัวชี้วัดสำคัญในมิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตามกรอบการรายงาน GRI Standards 2021
การประเมินความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	 ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้สนใจทั่วไป	บริษัทฯ เป็น 1 ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI : Thailand Sustainability Investment) ในกลุ่ม 2 ตามมูลค่าหลักทรัพย์ 30,000 - 100,000 ล้านบาท ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8
การเข้าร่วมตอบแบบประเมินความยั่งยืนของ S&P ESG Indices	 นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย	บริษัทฯ ได้รับเชิญให้เข้าร่วมตอบแบบประเมินของ S&P ESG Indices ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีคะแนนการประเมินรวมเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 5
การเข้าร่วมตอบแบบสอบถาม Carbon Disclosure Project	 ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย	บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้าน Climate Change และ Water Security ปี 2565 กับ CDP (Carbon Disclosure Project) โดยเปิดเผยข้อมูลหลักในด้านการประเมินความเสี่ยงผลกระทบ การกำหนดเป้าหมายในเรื่องการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการใช้น้ำ



บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติคุณ “Sustainability Disclosure Award” ประจำปี 2565 จากสถาบันไทยพัฒนาต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของรายงานความยั่งยืนปี 2564 ที่เป็นไปตามเกณฑ์อ้างอิงจาก Ceres-ACCA ในด้านความสมบูรณ์ (Completeness) ด้านความเชื่อถือได้ (Credibility) และด้านการสื่อสารและนำเสนอ (Communication) ที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ

การจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม



บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยใช้แนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อป้องกันผลกระทบและผลเสียที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่นำมาใช้ รวมถึงมีระบบการติดตามคุณภาพ มลภาวะหรือของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต นอกเหนือไปจากนั้นยังมีเป้าหมายในการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมให้ได้ครบถ้วนสมบูรณ์และมีคุณภาพที่ดีกว่าที่มาตรฐานกำหนด

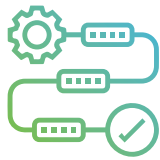
หลักการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วิเคราะห์ถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม



คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมและพัฒนา พร้อมทั้งหาแนวทางแก้ไขไว้ก่อนเสมอตามแนวทางที่เรียกว่า นิเวศพัฒนา (Eco-Development) เช่น รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ของโครงการ

กำหนดแผนการจัดการและใช้ทรัพยากรที่ชัดเจน



ระบุ บ่งชี้ ทรัพยากรที่มีการใช้ภายในองค์กร พร้อมทั้งวางแผนการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กรตามศักยภาพ และให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการคำนึงถึงผลประโยชน์ของการใช้ทรัพยากรในระยะยาวเป็นหลักสำคัญ

ใช้ทรัพยากรอย่างถูกหลักอนุรักษ์วิทยา



ใช้ทรัพยากรอย่างสมเหตุสมผล โดยพิจารณาทั้งกระบวนการเก็บรักษา การสงวน ซ่อมแซม พัฒนา และการกำจัด รวมทั้งการนำของเสียมาใช้ใหม่ด้วยวิธีการอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

ติดตามและวัดระดับผลกระทบเพื่อทบทวนมาตรการและควบคุมของเสียที่เกิดขึ้น



เลือกใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตเพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดมลภาวะ รวมทั้งมีมาตรการควบคุม และตรวจสอบอย่างจริงจัง รวมถึงการกำจัดอย่างถูกต้องตามวิธีการที่เหมาะสมและถูกหลักวิชาการ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า กระบวนการดำเนินกิจกรรมการผลิตไฟฟ้าซึ่งเป็นธุรกิจหลักสำคัญ จำเป็นต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติเป็นจำนวนมาก และยังมีโอกาสและความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการ บริษัทฯ จึงจัดให้มีการกำกับดูแลระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อลดโอกาสและความเสี่ยงของผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุด

สำหรับการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้ข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงมาตรฐานสากลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม มาใช้วางกรอบปฏิบัติในจรรยาบรรณบริษัทฯ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ซึ่งหลักปฏิบัติทั้งหมดเหล่านี้จะถูกถ่ายทอดไปยังกิจการต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินงานและกำหนดเป้าหมายขององค์กรให้สอดคล้องกับบริษัทฯ ต่อไป

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมระดับสากล

จรรยาบรรณบริษัทฯ

- ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดูแลกระบวนการผลิตให้อยู่ในมาตรฐานที่กำหนด เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและมลพิษ
- กำหนดมาตรการในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ
- ตอบสนองต่อผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างทันท่วงที
- ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการที่ดำเนินการสามารถแก้ไขและป้องกันผลกระทบนั้นได้จริง ทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
- มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปกป้องสิ่งแวดล้อม และป้องกันมลพิษที่เกิดจากวัตถุดิบและกระบวนการผลิต โดยการประเมินผลกระทบอย่างต่อเนื่อง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงวัตถุดิบหรือกระบวนการ
- สื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

- จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามเกณฑ์ของกฎหมายและข้อกำหนด
- ลงทุน พัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น
- คิดค้นและหาแนวทางการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนการปล่อยมลสารของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม

คณะกรรมการบริษัทฯ
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

กำกับดูแลการดำเนินงานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในระดับองค์กรและโครงการ พร้อมทบทวน

สายงานพัฒนาธุรกิจ
สายงานพัฒนาโครงการ
สายงานบริหารสินทรัพย์
สายงานบริหารองค์กร

ติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ต่างๆ ของโครงการโรงไฟฟ้าในกระบวนการทำงานตั้งแต่ขั้นตอนพัฒนาธุรกิจ ก่อสร้าง และดำเนินงานของโครงการ และกำหนดกระบวนการติดตามและรายงานผลผ่านผู้แทนที่เป็นกรรมการ ผู้แทนที่เป็นผู้บริหาร และคณะทำงานทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ นโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักกฎหมายและมาตรฐานสากล

กิจการที่บริษัทฯ ควบคุม
คณะกรรมการ
คณะทำงาน
หน่วยงานสิ่งแวดล้อม

ดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในกฎเกณฑ์และมาตรฐานพร้อมรายงานผล และสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนในรูปแบบคณะกรรมการไตรภาคี

หน่วยงานกำกับดูแลภายนอก | ผู้ตรวจสอบภายนอก | ผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี

กระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

โรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจในการบริหารจัดการมีจำนวน 8 แห่ง ตั้งอยู่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 92.11 ของรายได้รวม ซึ่งทุกโรงไฟฟ้าได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการ ด้วยการประเมินและคาดการณ์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรที่จะใช้ กำหนดวิธีการลดและป้องกันผลกระทบต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น และจัดการมลภาวะที่เกิดจากกระบวนการผลิตอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า

ประเด็นผลกระทบ

การแย่งชิง/
การขาดแคลนทรัพยากร

- > ขาดแคลนน้ำ
- > ปริมาณเชื้อเพลิงลดน้อยลง



มาตรการจัดการ/ลดผลกระทบ

เชื้อเพลิง

- ซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์/เครื่องจักรประจำปี/ตามรอบการซ่อมบำรุง
- จัดให้มีโครงการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ใช้พลังงานทดแทนในกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้น

ทรัพยากรน้ำ

- ทำบ่อสำรองน้ำในโครงการเพื่อใช้ประโยชน์ในโครงการ และเพิ่มรอบหมุนเวียนการใช้น้ำให้ได้มากที่สุด รวมถึงติดตั้งระบบที่สามารถนำน้ำที่ผ่านการบำบัดมาใช้ประโยชน์ในโครงการ
- มีระบบการตรวจสอบระดับน้ำในแหล่งน้ำดิบพร้อมแสดงให้ชุมชนเห็นได้ชัดเจน
- จัดทำแบบบันทึกการสูบน้ำจากแหล่งน้ำดิบตามที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้มีส่วนได้เสีย



มลภาวะและการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม

- > อากาศ > ขยะและของเสียปนเปื้อน
- > น้ำ > เสียง



อากาศ

- ออกแบบและติดตั้งระบบป้องกันและควบคุมมลพิษที่ระบบระบายอากาศของโรงไฟฟ้า พร้อมดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายของโรงไฟฟ้า และคุณภาพอากาศในพื้นที่ชุมชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรตามแผนการซ่อมบำรุง

ของเสีย

- มีระบบคัดแยกประเภทของเสีย และใช้ประโยชน์ตามหลัก 3Rs และส่งกำจัดด้วยวิธีการที่เหมาะสมตามหลักวิชาการกับหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานกำกับดูแล

เสียง

- จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันเสียงที่แหล่งกำเนิด และแนวป้องกันเสียงโดยรอบพื้นที่โครงการ รวมถึงจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในพื้นที่เสียง

ชุมชนและสังคม



สิ่งแวดล้อม



ความหลากหลายทางชีวภาพ และระบบนิเวศ

- > สูญเสียแหล่งที่อยู่อาศัย แหล่งอาหารของสิ่งมีชีวิต
- > ดัชนีความหลากหลายในระบบนิเวศลดลง
- > สัตว์หายากบางชนิดสูญพันธุ์



- ติดตามจำนวนชนิดพันธุ์ของสัตว์พื้นถิ่น นก และสัตว์ วิเคราะห์ความหนาแน่น และดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพ ครอบคลุมทั้งสัตว์ป่าและสิ่งมีชีวิตในน้ำที่เป็นแหล่งรองรับน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้า
- ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ เช่น กิจกรรมการปลูกป่า หรือฟื้นฟูแหล่งเสื่อมโทรม หรือพื้นที่ชุ่มน้ำ เป็นต้น

ระบบนิเวศ

ในกระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดตลอดทั้งกระบวนการ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ รวมถึงมุ่งเน้นการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การพัฒนาและออกแบบ โครงการ การก่อสร้างโครงการ การเดินเครื่องและการบำรุงรักษา ตลอดจนการรื้อถอนโครงการ ภายใต้กระบวนการดังกล่าว ส่งผลให้พลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ถูกผลิตด้วยกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน อีกทั้งยังสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ซึ่งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 12 (เป้าประสงค์ 12.5: ลดการผลิตของเสียโดยการป้องกัน การลดปริมาณการแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ และการนำมาใช้ซ้ำ) ด้วย

ต้นน้ำ

การจัดการสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาและก่อสร้างโครงการ

- ประเมินทางเลือกพื้นที่โครงการให้เหมาะสมที่สุด
- ประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างครอบคลุมและครบถ้วน
- ออกแบบและเลือกใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการกำจัดและควบคุมสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพสูง
- ดำเนินการก่อสร้างตามมาตรฐานการออกแบบ
- เลือกใช้อุปกรณ์และเครื่องจักรที่ถูกต้องตามมาตรฐาน
- มีระบบควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

การป้องกันและลดผลกระทบ

- ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ พร้อมมาตรการป้องกัน จากการพัฒนาและดำเนินโครงการครอบคลุมประเด็นสำคัญ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ
- คั้นหาระบบป้องกันและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม หรือ มาตรฐานการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมสากล เพื่อนำมาใช้ ในการพัฒนาโครงการ
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาวัตกรรมการผลิต เพื่อลดการใช้ เชื้อเพลิง พลังงาน และวัตถุดิบอื่น ๆ เช่น การติดตั้งพลังงานทดแทนเพื่อใช้ภายในเพิ่มขึ้น

กลางน้ำ

การดำเนินงานโครงการ

- ควบคุมและบังคับใช้กฎหมาย และมาตรการ EIA ที่กำหนด
- มีระบบการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- วางแผนการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามรอบระยะเวลาของเครื่องจักร เพื่อรักษาประสิทธิภาพความพร้อมจ่าย และควบคุมอัตราความร้อนให้อยู่ในระดับที่ดี
- จัดให้มีแผนรับมือเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ และการฝึกซ้อมแผน อย่างสม่ำเสมอ
- จัดให้มีระบบเตือนล่วงหน้าในกรณีการปล่อยมลสารผิดปกติ และเข้าใกล้ค่ามาตรฐานเพื่อลดกำลังการผลิต และ/หรือหยุดการผลิต

- ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ พร้อมมาตรการป้องกัน จากก่อสร้างโครงการในประเด็นสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ รวมทั้งประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนานวัตกรรมเพื่อลดการใช้ทรัพยากรและวัตถุดิบ และให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- วางแผนการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบโดยใช้หลัก 3Rs และเลือกใช้วิธีการกำจัดของเสียโดยหลีกเลี่ยงวิธีการฝังกลบ และจัดการมลสารให้ดีกว่าที่มาตรฐานกำหนด

ปลายน้ำ

รื้อถอนโครงการ

- การรื้อถอนโครงการตามมาตรฐานการควบคุมและตามข้อกำหนด
- ใช้ซ้ำอุปกรณ์ อะไหล่ หรือเครื่องจักร ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เพื่อลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น
- มีระบบการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดวิธีการกำจัดของเสียอันตราย/สารที่ก่อให้เกิด ก๊าซเรือนกระจก และติดตามการจัดการ

- ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ พร้อมมาตรการป้องกัน จากการรื้อถอนโครงการในทุกมิติ
- ออกแบบระบบระบบป้องกันและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย



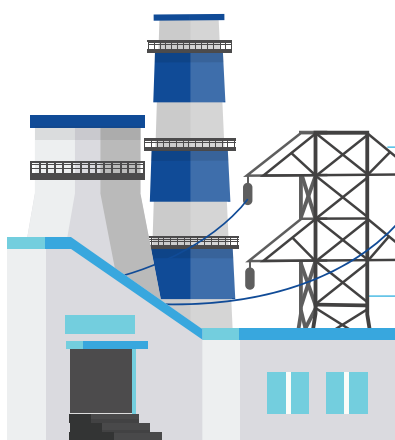
1. ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
2. คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์ดีกว่าที่กฎหมายกำหนด
3. มีการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ให้ได้มากที่สุดและไม่กำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีการฝังกลบ
4. ปฏิบัติตามมาตรการและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน ไม่มีค่าปรับจากการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
5. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม




ผลการดำเนินงานปี 2565

การใช้ทรัพยากรและพลังงาน

กระบวนการดำเนินการหลักของบริษัท คือกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งมีความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นพลังงานจากก๊าซธรรมชาติ น้ำมัน น้ำใช้ และทรัพยากรสนับสนุนอื่น ๆ ที่จำเป็นในกระบวนการ บริษัท และโรงไฟฟ้าในอำนาจการควบคุมของบริษัท ได้กำหนดเป้าหมายการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่จำเป็น เพื่อวัดประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรและของเสียของโรงไฟฟ้าด้วย

เป้าหมายการใช้ทรัพยากรและพลังงาน



- เชื้อเพลิงและพลังงาน**
 - อัตราการใช้ความร้อนเฉลี่ยโรงไฟฟ้าพลังความร้อน **10,186** บีทียู/กิโลวัตต์-ชั่วโมง และโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมและโคเจนเนอเรชัน **7,579** บีทียู/กิโลวัตต์-ชั่วโมง 
- ทรัพยากรน้ำ**
 - ลดปริมาณการใช้น้ำดิบ (Water Withdrawal) **500,000** ลบ.ม.
 - อัตราการใช้น้ำ (Water Footprint) **1** ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง 
- การจัดการของเสีย**
 - ของเสียที่นำกลับไปใช้ประโยชน์มากกว่า ร้อยละ **95**
 - ของเสียอันตรายที่นำไปกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบ ไม่เกินร้อยละ **5** 

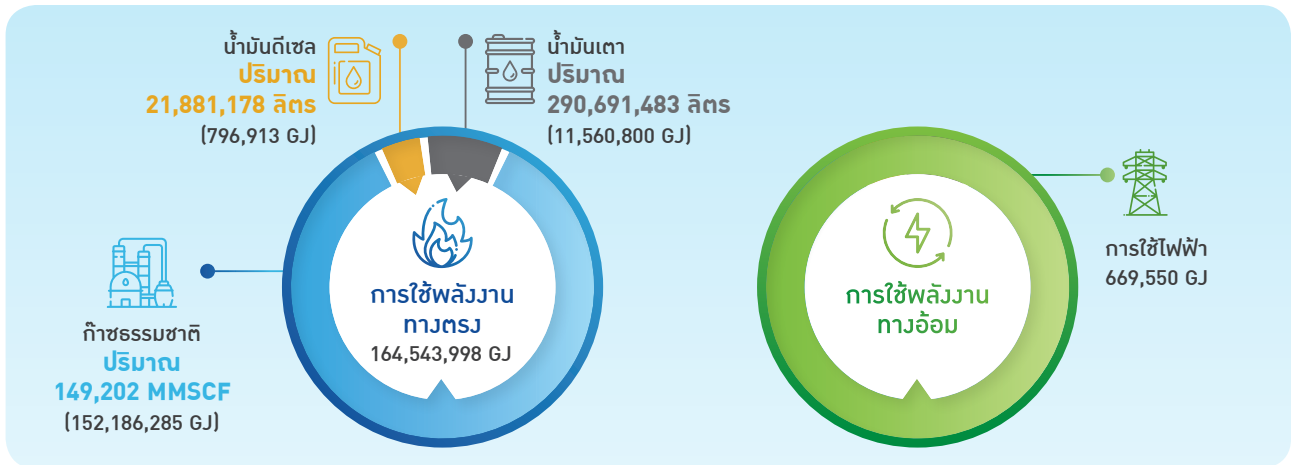
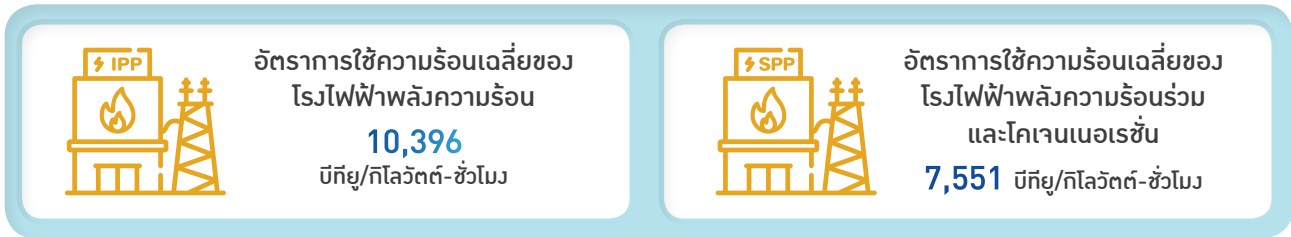
เชื้อเพลิงและพลังงาน

โรงไฟฟ้าที่อยู่ในอำนาจควบคุมการบริหารของบริษัท จำนวน 6 แห่ง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งหมด 4,089 เมกะวัตต์ คิดตามสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 83.81 ของรายได้รวมในปี 2565 โรงไฟฟ้าส่วนใหญ่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลัก ยกเว้นโรงไฟฟ้าราชบุรี ที่มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,645 เมกะวัตต์ (สัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 72.25 ของรายได้รวมในปี 2565) ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าหลักของบริษัท ถูกออกแบบให้สามารถใช้เชื้อเพลิงได้ 2 ประเภท คือ ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลัก และน้ำมันเตาหรือน้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงสำรอง ซึ่งจะใช้ในกรณีที่แหล่งก๊าซธรรมชาติจากพม่าหยุดซ่อมบำรุงและเหตุจำเป็นอื่น ๆ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้ระบบไฟฟ้าของประเทศมีความมั่นคง อย่างไรก็ตาม การใช้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าราชบุรี จะเป็นไปตามคำสั่งของศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งในปี 2565 ได้สั่งการให้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี เครื่องที่ 1 และ 2 ที่มีกำลังการผลิตเครื่องละ 735 เมกะวัตต์เดินเครื่องผลิตไฟฟ้าด้วยน้ำมันเตา

ตัวชี้วัด	หน่วย	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
ปริมาณก๊าซธรรมชาติ	ล้าน ลบ.ฟุต	149,202	121,482	129,310
ปริมาณน้ำมันเตา	ลิตร	290,691,483	161,121,423	0
ปริมาณน้ำมันดีเซล	ลิตร	21,881,178	9,244,423	2,020,571
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้สุทธิ	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	18,488,776	14,625,418	14,933,403
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่มาจากพลังงานทดแทน	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	13,860	2,858	0

หมายเหตุ: - ปี (2565) รายงานผลรวมของโรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าเบ็ญโคเจนเนอเรชัน โรงผลิตไฟฟ้าห้วยนคร โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรชัน โรงไฟฟ้าเน็กส์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง และโรงไฟฟ้า สหโคเจน (ชลบุรี)
- ปี 2563 และ 2564 ไม่รวมโรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้าเน็กส์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง

อัตราการใช้ความร้อนและพลังงานของโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ปี 2565



ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมด (ทางตรง + ทางอ้อม) เท่ากับ **165,213,548 GJ**

การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงและพลังงาน

ในปี 2565 ผลการดำเนินงานเพื่อควบคุมประสิทธิภาพการผลิตของทุกโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมพบว่า ประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 47.65 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

เพื่อต่อยอดความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โรงไฟฟ้าภายใต้การบริหารของบริษัทฯ ได้คิดค้นและปรับเทคนิควิธีการเดินเครื่องหรือปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ ของโรงไฟฟ้า เพื่อมุ่งหวังที่จะลดการใช้เชื้อเพลิงและพลังงาน และยังก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมด้านเศรษฐกิจจากการลดต้นทุนการผลิต รวมถึงตอบสนองเป้าหมายของการบริโภคที่ยั่งยืน รายละเอียดของกิจกรรมต่างๆ แสดงไว้ในหัวข้อการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการลดก๊าซเรือนกระจก หน้า 106

ปริมาณเชื้อเพลิงและพลังงานที่ลดได้จากการปรับปรุงกระบวนการผลิต

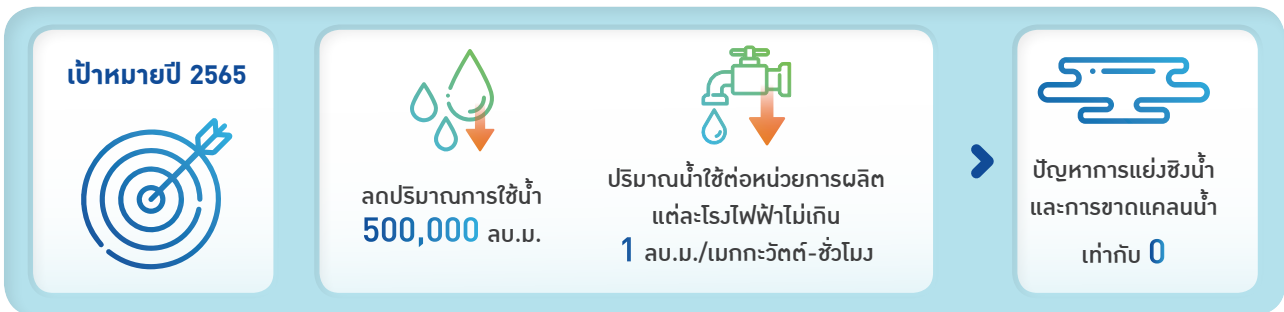


ประหยัดค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงกระบวนการได้ทั้งสิ้น **16,950,448 บาท**

ทรัพยากรน้ำ

น้ำดิบถือเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งโรงไฟฟ้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีกระบวนการผลิตแบบการใช้พลังงานความร้อนและความร้อนร่วม คิดเป็นร้อยละ 41.78 จึงมีความต้องการใช้น้ำเป็นจำนวนมาก ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นในการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต โดยการนำกลับมาใช้ใหม่ พร้อมทั้งลดปริมาณการใช้น้ำ ทั้งนี้ ก็เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการขาดแคลนน้ำ และความขัดแย้งกับชุมชนในการใช้น้ำ

เป้าหมายและแนวทางการจัดการทรัพยากรน้ำ

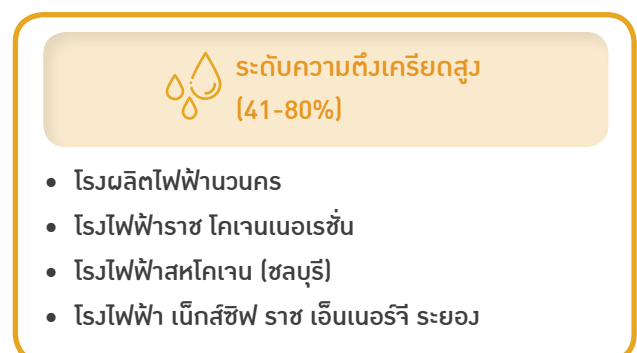
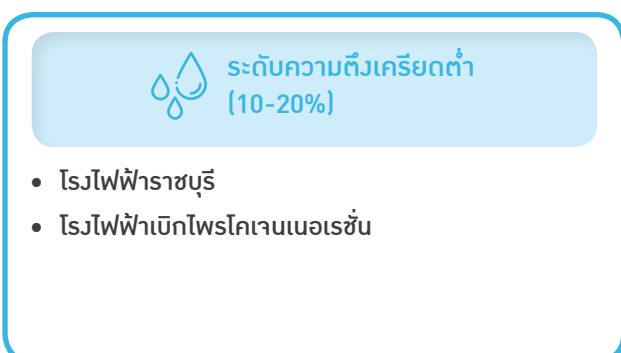


การใช้น้ำจะแปรผันตรงตามกำลังการผลิตของโรงไฟฟ้า กล่าวคือ ความจำเป็นของการใช้น้ำดิบจะมากขึ้นตามการผลิตกระแสไฟฟ้าที่มากขึ้น ดังนั้น โรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุมการบริหารทั้ง 6 แห่งในประเทศไทย ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 83.81 ของรายได้ รวมปี 2565 มีการใช้น้ำดิบจาก 3 แหล่ง ได้แก่ ลุ่มแม่น้ำแม่กลอง ลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา และลุ่มแม่น้ำบางปะกง ซึ่งการใช้ประโยชน์หลัก ๆ ของทั้ง 3 แหล่ง คือ เป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การชลประทาน และอุปโภคและบริโภค



การวิเคราะห์ความตึงเครียดของน้ำ

จากผลการวิเคราะห์และจัดอันดับความตึงเครียดน้ำของสถาบันทรัพยากรโลก (World Resource Institute: WRI, Aqueduct Water Risk Atlas and the WWF: Water Risk Filter) พบว่า ระดับความตึงเครียดของน้ำในลุ่มน้ำแม่กลองจะมีค่าอยู่ในระดับต่ำ ส่วนลุ่มน้ำเจ้าพระยาและลุ่มน้ำบางปะกงความตึงเครียดอยู่ในระดับสูง



ปริมาณการใช้กากส้วมในการผลิตไฟฟ้าตามระดับความตึงเครียดของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำ	ระดับความตึงเครียดของน้ำ			ปริมาณน้ำใช้ต่อหน่วยการผลิต (ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	สัดส่วนการผลิตตามระดับความตึงเครียด
	ต่ำ (10-20%)	ปานกลาง (21-40%)	สูง (41-80%)		
แม่กลอง	โรงไฟฟ้าราชบุรี	-	-	1.13	79.60
แม่กลอง	โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	-	-	1.49	3.24
น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำเจ้าพระยา	-	-	โรงผลิตไฟฟ้านคร	1.55	6.22
น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำเจ้าพระยา	-	-	โรงไฟฟ้าราชโคเจนเนอเรชั่น	1.36	3.88
น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำบางปะกง	-	-	โรงไฟฟ้าเน็กส์ทีฟ ราชเอ็นเนอร์จี้ ระยอง	1.33	1.62
น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำบางปะกง	-	-	โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)	1.78	5.45

มาตรการการจัดการความเสี่ยงการขาดแคลนน้ำ

ด้วยเหตุดังกล่าวนี้ บริษัทฯ และโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ โดยเฉพาะในพื้นที่ลุ่มน้ำเจ้าพระยาและลุ่มน้ำบางปะกงจึงได้มีมาตรการในการติดตามและประเมินระดับของแหล่งน้ำดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเพิ่มความเข้มงวดในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลกระทบและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้น้ำดิบในแหล่งดังกล่าวตามที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ของโครงการ เพื่อเป็นการติดตาม เผื่อระวังประเด็นด้านการขาดแคลนน้ำและการแย่งชิงน้ำกับชุมชนและพื้นที่เกษตรกรรมที่จะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ของประชาชน นอกจากนี้ ยังมีการประชุมหารือ และติดตามแผนการบริหารจัดการแหล่งน้ำกับผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำดิบให้กับโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

สำหรับโรงผลิตไฟฟ้านคร และโรงไฟฟ้าราชโคเจนเนอเรชั่น ใช้น้ำประปาจากแหล่งน้ำดิบในลุ่มน้ำเจ้าพระยา และโรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้า เน็กส์ทีฟ ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง ใช้น้ำประปาจากแหล่งน้ำดิบในลุ่มน้ำบางปะกง ผ่านสัญญาซื้อขายน้ำประปาในระยะยาว ทั้งสองลุ่มน้ำนี้ จัดเป็นพื้นที่ที่มีความตึงเครียดอยู่ในระดับสูง (41-80%) และโรงไฟฟ้างดงกล่าวได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้วยการกำหนดให้ผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาต้องจัดหาแหล่งน้ำสำรอง และแหล่งน้ำฉุกเฉินสำหรับรองรับกรณีที่เกิดภัยแล้งหรือขาดแคลนน้ำในแหล่งน้ำหลัก เพื่อให้โรงไฟฟ้ามีปริมาณน้ำดิบเพียงพอสำหรับใช้ในกระบวนการผลิต นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งยังมีมาตรการเพื่อเสริมความมั่นคงของการใช้น้ำเพิ่มเติมอีก ดังนี้

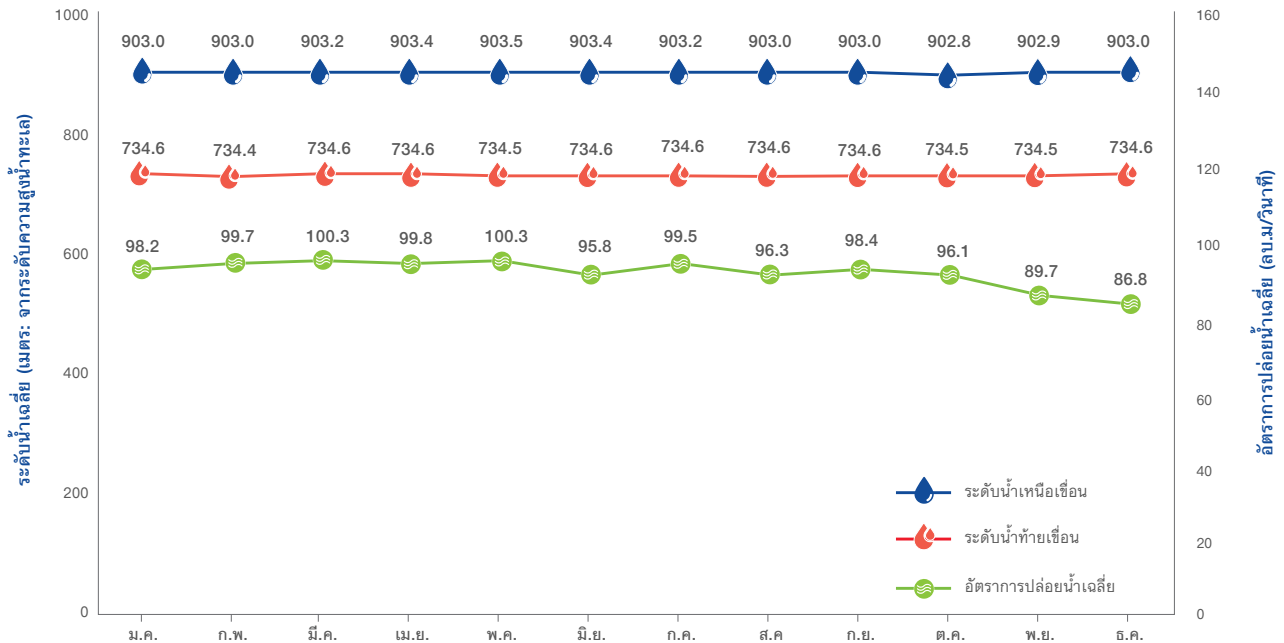
1. จัดให้มีบ่อหรือระบบเก็บน้ำสำรองเพื่อให้ใช้ในโครงการได้อย่างน้อย 10 วัน
2. ติดตั้งระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนเข้าระบบเพื่อใช้น้ำที่มีอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงของการสูญเสียน้ำใช้ในโครงการ
3. หมุนเวียนน้ำใช้ในระบบหล่อเย็นของกระบวนการให้ได้จำนวนรอบมากที่สุด
4. พิจารณาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำหรือหมุนเวียนการใช้น้ำภายในโครงการให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น นำน้ำฝนกลับมาใช้ประโยชน์ในกระบวนการผลิต หรือน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วนำมาใช้ประโยชน์ เช่น ล้างเครื่องจักร อุปกรณ์ รดน้ำต้นไม้ เป็นต้น
5. มีการตรวจสอบสภาพท่อน้ำอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งซ่อมแซมท่อน้ำที่รั่วในทันที เพื่อป้องกันการสูญเสียน้ำ
6. จัดให้มีโครงการสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจให้ใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการน้ำของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนถือหุ้นร้อยละ 90 ในบริษัท Fareast Renewables Development Pte. Ltd. ส่งผลให้บริษัทฯ ถือหุ้นและมีอำนาจบริหารในโรงไฟฟ้าพลังน้ำอาซาฮาน-1 ที่มีกำลังการผลิตติดตั้ง 180 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่บนแม่น้ำอาซาฮาน ในจังหวัดสุมาตราเหนือ ประเทศอินโดนีเซีย โรงไฟฟ้าแห่งนี้ผลิตไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมกราคม 2554 โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้ประมาณ 1,175 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี จำหน่ายให้กับการไฟฟ้าอินโดนีเซีย ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้ายาว 30 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554-2583

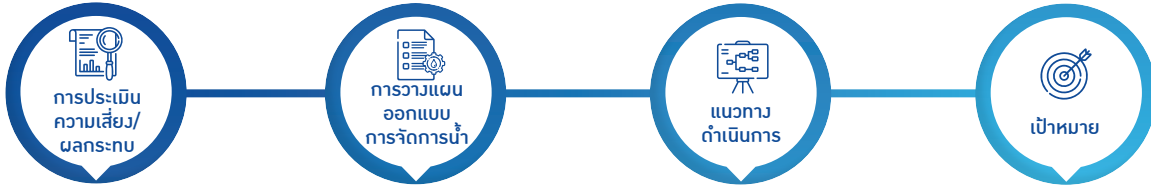
โรงไฟฟ้าพลังน้ำอาซาฮาน-1 เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำแบบน้ำไหลผ่านตลอดทั้งปี หรือ Run-of-River ที่มีการยกระดับขึ้นให้เท่ากับระดับน้ำสูงสุดในฤดูน้ำหลากเพียง 1 ครั้งตลอดอายุการดำเนินงาน ดังนั้นในระยะดำเนินงานจึงไม่สามารถกักเก็บน้ำเพื่อนำมาผลิตกระแสไฟฟ้าได้ แต่อาศัยหลักการบริหารจัดการน้ำแบบ Inflow เท่ากับ Outflow และไม่มีอ่างเก็บน้ำของโครงการ น้ำที่ไหลผ่านโครงการจะถูกนำมาผลิตไฟฟ้า และส่วนเกินความจำเป็นจะถูกปล่อยให้ไหลออกทางประตูระบายน้ำของโครงการตามธรรมชาติ นอกจากนี้ โครงการยังให้ความสำคัญในการรักษาระดับของน้ำบริเวณเหนือน้ำ รวมถึงอัตราการไหลให้เป็นไปตามธรรมชาติ ซึ่งจะลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนทั้งบริเวณเหนือเขื่อนและท้ายเขื่อน ทำให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะไม่สร้างผลกระทบต่อการใช้ น้ำ ทั้งการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งการขาดแคลนน้ำและการแย่งชิงน้ำบริเวณท้ายเขื่อนด้วย นอกจากนี้โครงการดังกล่าวเป็นโครงการพลังงานทดแทนที่เป็นสาธารณูปโภคพื้นฐานเสริมให้ระบบไฟฟ้าของจังหวัดสุมาตราเหนือมีความมั่นคงมากขึ้น โดยในปีที่ผ่านมา โครงการดังกล่าวไม่มีการร้องเรียนเรื่องการใช้ น้ำและแย่งชิงน้ำแต่อย่างใด

ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราการไหลและระดับน้ำบริเวณเหนือและท้ายพื้นที่โครงการ



กระบวนการจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

นอกจากการปฏิบัติตามมาตรการเพื่อลดและป้องกันผลกระทบด้านการใช้น้ำแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการจัดการการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งวางแผนการใช้น้ำในกระบวนการผลิตด้วยหลักการลดการใช้น้ำ เพิ่มการใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงหลีกเลี่ยงการใช้น้ำที่จะนำมาซึ่งของเสีย ตามหลักการ 3Rs เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการใช้ทรัพยากรน้ำ ให้คุ้มค่า ลดการสูญเสีย ช่วยให้การใช้น้ำดิบลดลง ขณะเดียวกันยังเป็นการลดปริมาณน้ำทิ้งที่ถูกปล่อยออกจากโรงไฟฟ้าอีกด้วย



- การประเมินความเสี่ยง/ผลกระทบ**
 - ภัยแล้ง/ทรัพยากรน้ำไม่เพียงพอต่อการผลิต
 - แย่งชิงการใช้น้ำกับชุมชน
 - ปล่อยน้ำเสียออกสู่สิ่งแวดล้อมทำให้ใช้ประโยชน์ได้ลดลง
- การวางแผน ออกแบบ การจัดการน้ำ**
 - วางแผนการสูบน้ำดิบจากแหล่งน้ำให้สอดคล้องกับแผนการผลิต
 - ปรับปรุง/ศึกษา/คิดค้นอุปกรณ์หรือกระบวนการผลิตที่จะช่วยลดการใช้น้ำ
 - มีระบบบำบัดคุณภาพน้ำและระบบตรวจวัดคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- แนวทาง ดำเนินการ**
 - ปรับปรุงกระบวนการใช้น้ำในระบบหล่อเจียมนระบบต่างเป็นระบบกรวดเพื่อเพิ่มรอบการใช้น้ำซ้ำให้ได้จำนวนรอบมากที่สุด
 - ปรับปรุงคุณภาพน้ำทิ้งด้วยระบบ RO (Reverse Osmosis) และนำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิต
 - บำบัดน้ำที่ออกจากระบบและตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐาน
 - นำน้ำที่บำบัดแล้วไปใช้ในการรดน้ำต้นไม้ และพื้นที่สีเขียวในโครงการ
- เป้าหมาย**
 - ลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำดิบที่เข้าสู่ระบบ
 - ลดปริมาณน้ำเสียที่เกิดจากการดำเนินการ
 - น้ำทิ้งที่ได้มาตรฐานสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้
 - ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีปัญหาการแย่งชิงทรัพยากรน้ำกับชุมชน

การใช้น้ำในการผลิตไฟฟ้า ปี 2565

โครงการ	แหล่งน้ำ	ปริมาณน้ำดิบ (ล้าน ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำใช้ต่อหน่วยการผลิต (ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	น้ำที่จากกระบวนการผลิต			ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (น้ำดิบ-น้ำทิ้ง) (ล้าน ลบ.ม.)
				ปริมาณ (ล้าน ลบ.ม.)	เทียบกับน้ำดิบที่ใช้ (%)	แหล่งรองรับ	
RGCO	แม่น้ำแม่กลอง	16.67	1.13	1.60	9.59	คลองบางป่า	15.07
BPC	แม่น้ำแม่กลอง	0.89	1.49	0.27	29.98	แม่น้ำแม่กลอง	0.63
NNEG	น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำเจ้าพระยา	1.78	1.55	0.12	6.71	ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคม	1.66
RCO	น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำเจ้าพระยา	0.97	1.36	0.11	11.21	ส่งให้องค์กรอื่นนำไปใช้ประโยชน์	0.86
NRER	น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำบางปะกง	0.40	1.33	0.07	17.62	คลองข้างต่าย	0.33
SCG	น้ำประปาที่ผลิตมาจากแม่น้ำบางปะกง	1.79	1.78	0.54	29.94	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	1.26

หมายเหตุ: RGCO = โรงไฟฟ้าราชบุรี

RCO = โรงไฟฟ้าราช โคนเจนเนอเรชั่น

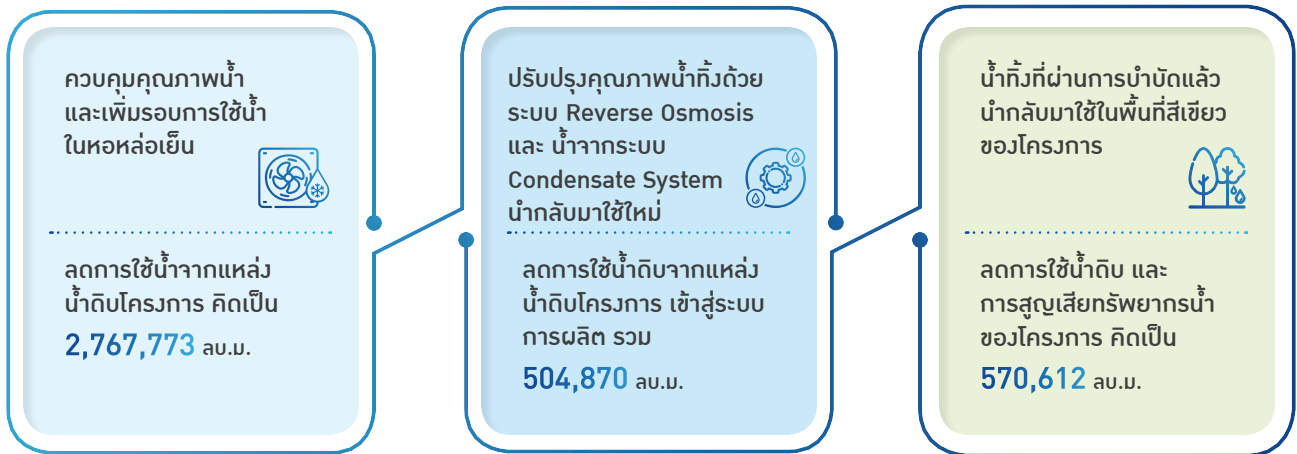
BPC = โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น

NRER = โรงไฟฟ้าเน็กส์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง

NNEG = โรงผลิตไฟฟ้านครและสวนขยาย

SCG = โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)

ประสิทธิภาพความคุ้มค่าในการใช้น้ำ



ประหยัดการใช้น้ำดิบจากแหล่งเก็บน้ำดิบของโครงการ ได้ทั้งสิ้นเทียบเท่า **3,843,225** ลบ.ม. > เป้าหมาย **500,000** ลบ.ม.

การเพิ่มรอบการใช้น้ำในระบบหล่อเย็น

โรงไฟฟ้าที่อยู่ในอำนาจบริหารของบริษัทฯ จำนวน 6 แห่งในประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการใช้น้ำ ในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการพยายามศึกษาและหาวิธีการลดการใช้น้ำในกระบวนการ ผลิตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการใช้น้ำในระบบหอหล่อเย็นซึ่งเป็นกระบวนการที่มีการ ใช้น้ำในปริมาณสูง โดยการจัดการและควบคุมคุณภาพน้ำให้มีการหมุนเวียนน้ำหล่อเย็นที่ใช้ในระบบให้ได้จำนวนมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ เพื่อลดปริมาณน้ำดิบที่เป็นวัตถุดิบขาเข้าระบบ พร้อมทั้งลดการเกิดน้ำเสียที่ออกจากระบบโดยไม่จำเป็น ผลการดำเนินงานในปี 2565 มีดังนี้

โครงการ	จังหวัด	เป้าหมายจำนวนรอบการใช้น้ำ (รอบ)	จำนวนรอบการใช้น้ำเฉลี่ย ปี 2565
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี	ราชบุรี	4-6	2.6
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี		4-6	4.8
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น		5	3.7
โรงผลิตไฟฟ้านวนคร	ปทุมธานี	5	4.1
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น		6	7.3
โรงไฟฟ้า เน็กซ์ชิพ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	ระยอง	6	6.7
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)	ชลบุรี	5-13 (ชุดที่ 1)	7.8
		3-8 (ชุดที่ 2-3)	4.1

การจัดการและตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เพื่อควบคุมและลดผลกระทบจากการผลิตไฟฟ้าให้มากที่สุด โรงไฟฟ้าต่าง ๆ ได้ดำเนินการบริหารจัดการตั้งแต่การออกแบบโครงการ โดยการเลือกใช้และติดตั้งระบบควบคุมและป้องกันมลภาวะที่มีประสิทธิภาพสูงและได้รับการรับรองมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล ประกอบด้วย ระบบบำบัดน้ำ ระบบบำบัดมลภาวะอากาศ ระบบป้องกันมลภาวะทางเสียง และการจัดการของเสีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดกระบวนการปฏิบัติตามมาตรฐานของ EIA ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในทุก ๆ มาตรการ พร้อมทั้งการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในเกณฑ์ของกฎหมายกำหนดและมาตรฐานที่อุตสาหกรรมยอมรับ อีกทั้งยังมีการนำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับสากล (ISO14001:2015) มาใช้เพิ่มเติมเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าให้ดียิ่งขึ้นโดยอยู่ในระดับที่สิ่งแวดล้อมสามารถจัดการและฟื้นฟูได้ และไม่เป็นอันตรายต่อชุมชน สังคม และระบบนิเวศ

เป้าหมายปี 2565



การดำเนินงานสอดคล้องกับมาตรฐาน/กฎหมาย

1

คุณภาพสิ่งแวดล้อมดีกว่ามาตรฐานกำหนด

2

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

3

3

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของชุมชน

2

รักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศให้ใกล้เคียงธรรมชาติมากที่สุด

1

ไม่ลดทอนสิทธิการใช้ประโยชน์ทรัพยากร

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง



ระบบการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า



คุณภาพอากาศ

1. ติดตั้งระบบควบคุมและบำบัดมลพิษ รวมทั้งตรวจวัดผล
2. ติดตั้งระบบตรวจวัดที่ปล่อยระบายของโรงไฟฟ้า
3. ตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบพื้นที่อ่อนไหวและชุมชน



คุณภาพน้ำ

1. ออกแบบและติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียตามคุณสมบัติของน้ำแต่ละประเภท
2. บำบัด/ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งและตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง
3. นำน้ำที่ผ่านการบำบัดมาใช้ใหม่ในโรงไฟฟ้า
4. ติดตามตรวจวัดคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติที่เป็นแหล่งรองรับ



การจัดการของเสีย

1. วางแผนการบำรุงรักษาและการจัดการแหล่งกำเนิด
2. นำกลับมาใช้ใหม่ หรือรีไซเคิลให้มากที่สุด
3. เลือกวิธีการกำจัดที่เหมาะสม โดยไม่ฝังกลบ



มลภาวะทางเสียง

1. ติดตั้งอุปกรณ์ลดเสียงที่แหล่งกำเนิด
2. สร้างกำแพงหรือแนวกันเสียง
3. จัดให้มีป้ายเตือนบริเวณที่มีเสียงดังรบกวน และควบคุมให้มีการใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล
4. ตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ และชุมชนที่ได้รับผลกระทบ

การจัดการคุณภาพอากาศ

การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนและความร้อนร่วมจำเป็นต้องมีการระบายอากาศเสียที่เกิดจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงชนิดต่างๆ ออกสู่ชั้นบรรยากาศ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและเข้มงวดในการควบคุมและจัดการมลสารสำคัญต่างๆ ได้แก่ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ออกไซด์ของไนโตรเจน และฝุ่นละอองให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานการระบายอากาศที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

เป้าหมายปี 2565



ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน
และลดผลกระทบด้านคุณภาพอากาศครบถ้วน



ผลตรวจวัดคุณภาพอากาศ
ดีกว่ามาตรฐานกำหนด

แผนการจัดการคุณภาพอากาศของโรงไฟฟ้า



**การออกแบบ
และติดตั้งระบบป้องกัน
และควบคุมมลพิษ**

1. ระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization ; FGD) สำหรับการใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิง
2. เทคโนโลยีควบคุมออกไซด์ของไนโตรเจนแบบ Dry Low NO_x และระบบ Low NO_x Burner
3. ใช้ระบบฉีดน้ำปลอดแร่ธาตุ (Demineralized Water) เพื่อควบคุมอุณหภูมิให้ต่ำกว่าจุดที่จะทำให้เกิด NO_x กรณีใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิง



**ระบบการตรวจวัด
คุณภาพอากาศ
จากปล่องระบาย**

1. จัดให้มีระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงหลังผ่านระบบป้องกันและระบบกำจัดมลพิษ
2. ติดตั้งระบบ Continuous Emission System (CEMs) เพื่อรายงานค่ามลพิษอย่างต่อเนื่อง
3. ตรวจวัดปริมาณ NO_x, SO₂ และวัดค่าความทึบแสงของฝุ่นละออง (Opacity) ที่ปล่องระบายอากาศ

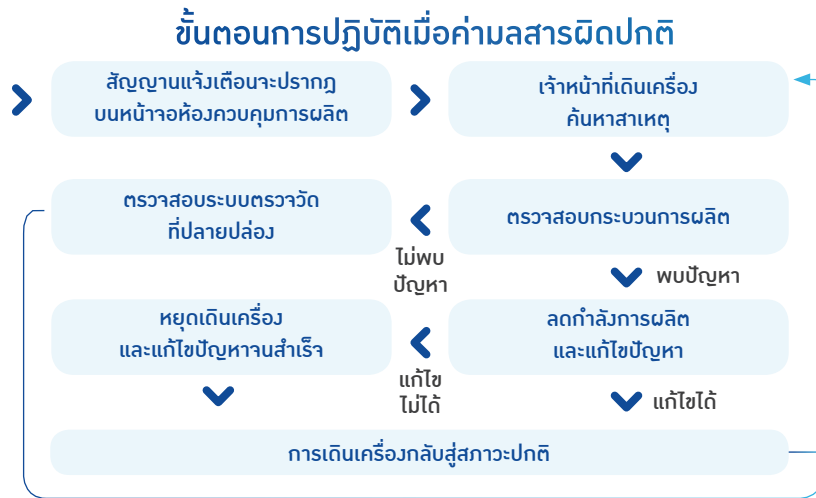


**ตรวจวัดคุณภาพอากาศ
ในบรรยากาศในพื้นที่
อ่อนไหวหรือชุมชน**

1. จัดให้มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่อ่อนไหวหรือชุมชนรอบโรงไฟฟ้าแบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมงหรือตามช่วงเวลาที่กำหนด
2. ตรวจวัดค่าปริมาณ NO₂/SO₂/O₃/PM10 รวมถึงปริมาณฝุ่นละอองรวม (TSP)

ระบบป้องกันมลสารเกินค่ามาตรฐาน

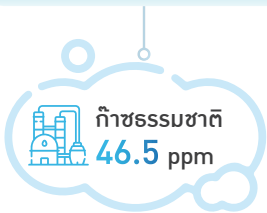
เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดจากค่ามลสารที่มีปริมาณสูงกว่าค่ามาตรฐาน โรงไฟฟ้าทุกแห่งที่อยู่ในอำนาจการควบคุมของบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการแจ้งเตือนและขั้นตอนปฏิบัติเพื่อตอบสนองกรณีค่ามลสารจากปล่องระบายอากาศสูงเกินกว่าร้อยละ 80 ของเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ซึ่งช่วยให้โรงไฟฟ้าทุกแห่งสามารถดำเนินงานได้โดยไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ไม่ละเมิดกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนดไว้ อีกทั้งยังสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ด้วย



การตรวจวัดคุณภาพอากาศจากโรงไฟฟ้า

ในปี 2565 โรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุมทั้งสิ้นจำนวน 6 แห่งซึ่งคิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 83.81 ของรายได้รวม ได้ดำเนินการตรวจวัดความเข้มข้นของมลสารจากปล่องระบายซึ่งมาจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่อง สำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี เครื่องที่ 1 และ 2 ในปีนี้ได้รับคำสั่งจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยให้เดินเครื่องผลิตไฟฟ้าด้วยน้ำมันเตา ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงสำรองเพื่อทดแทนก๊าซธรรมชาติที่มีราคาสูงขึ้น จากผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศของโรงไฟฟ้าพบว่า ยังมีค่ามาตรฐานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งระบบการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและแม่นยำโดยหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากภายนอกด้วย

ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)



ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂)



โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของปริมาณมลสารจากการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้า				เชื้อเพลิงสำรอง
	NO _x (ppm)		SO ₂ (ppm)		
	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี	25.95	102.28	0.43	192.43	น้ำมันเตา
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี	31.63	114.40	2.54	30.62	น้ำมันดีเซล
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานกำหนด)*	120	180	20	320	-
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	26.15	-	0.25	-	ไม่มี
โรงผลิตไฟฟ้านคร	30.6	-	4.80	-	ไม่มี
โรงไฟฟ้าวราช โคเจนเนอเรชั่น	44.5	-	<1	-	ไม่มี
โรงไฟฟ้า เน็กซ์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	44.7	-	<2	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินมาตรฐานที่กำหนดใน EIA)	60	-	10	-	-

โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของปริมาณมลสารจากการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้า				เชื้อเพลิงสำรอง
	NO _x (ppm)		SO ₂ (ppm)		
	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) หน่วยที่ HRSG#1	73.09	-	0.34	-	ไม่มี
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) หน่วยที่ HRSG#2	75.13	-	0.29	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินมาตรฐานที่กำหนดใน EIA)	110	-	18	-	-
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) หน่วยที่ HRSG#4	90.71	-	0.67	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินมาตรฐานที่กำหนดใน EIA)	108	-	18	-	-
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) หน่วยที่ HRSG#5	22.83	-	0.54	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินมาตรฐานที่กำหนดใน EIA)	90	-	15	-	-

หมายเหตุ: - ค่าความเข้มข้นของมลสารวัดจากระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (Continuous Emission Monitoring System)

* ค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องการกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจาก โรงงานผลิต สังก หรือ จำหน่ายพลังงานไฟฟ้า พ.ศ. 2547

การตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและชุมชน

นอกจากนี้ โรงไฟฟ้ายังมีการติดตามและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ในบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าที่ถูกวิเคราะห์และประเมินว่ามีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของโรงไฟฟ้าตามที่ระบุไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและชุมชนใกล้เคียงในปี 2565 นี้ พบว่า คุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไปมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศ ส่วนค่าไอโซนในชั้นบรรยากาศของโรงไฟฟ้าราชบุรีพบว่า ค่าตรวจวัดที่สถานีที่ศเหนือลมและสถานีที่ศท้ายลมจากพื้นที่โครงการมีค่าสูงกว่ามาตรฐาน และมักเกิดขึ้นเฉพาะในช่วงฤดูแล้งของทุกปี

โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ย 24 ชั่วโมง			ค่าเฉลี่ย 1 ชั่วโมง		
	ฝุ่นละอองรวม (µg/m ³)	ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (µg/m ³)	SO ₂ (ppb)	SO ₂ (ppb)	NO ₂ (ppb)	O ₃ (ppb)
โรงไฟฟ้าราชบุรี	4-151	3-119	0-7	0-53	0-56	0-156*
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	13-91	5-39	0.9-4.7	0.1-6.7	0.1-44.7	ไม่ตรวจวัด
โรงผลิตไฟฟ้านวนคร	26-108	12-60	1-6.2	1-9	< 1-12.8	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	29-190	7-57	1.5-3.8	0.9-5.2	2-22.7	8.8-35.5
โรงไฟฟ้า เน็กซ์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	17-73	11-54	ไม่ตรวจวัด	< 1-5	< 1-36	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)	18-178	ไม่ตรวจวัด	ไม่ตรวจวัด	1-39	1-40	ไม่ตรวจวัด
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานกำหนด)	330 ^[1]	120 ^[1]	120 ^[1]	300 ^[2]	170 ^[3]	100 ^[4]

หมายเหตุ: µg/m³ หมายถึง ไมโครกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, ppb (part per billion) หมายถึง ส่วนในพันล้านส่วน

มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ

[1] ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ. 2547) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไป

[2] ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2544) เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศทั่วไปในเวลา 1 ชั่วโมง

[3] ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 (พ.ศ. 2552) เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป

[4] ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 28 (พ.ศ. 2550) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป

การจัดการคุณภาพน้ำ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการคุณภาพน้ำทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งที่อยู่ในอำนาจการควบคุมของบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดให้มีระบบบำบัดน้ำที่ผ่านการใช้จากกิจกรรมทั้งหมดที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งให้มีการแยกประเภทการบำบัดตามการใช้งานและลักษณะของน้ำเสียที่เกิดขึ้น โดยน้ำที่ผ่านกระบวนการใช้งานสามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ น้ำใช้จากกระบวนการผลิตและน้ำใช้จากอาคารสำนักงาน ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อคุณภาพน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตโรงไฟฟ้า คือ น้ำจากระบบหล่อเย็นซึ่งจะมีอุณหภูมิสูงอยู่ในช่วงประมาณ 38 - 42 องศาเซลเซียส โดยโรงไฟฟ้าราชบุรีต้องมีการปรับลดอุณหภูมิของน้ำดังกล่าวให้ไม่เกิน 33 องศาเซลเซียส ส่วนโรงไฟฟ้าอื่นๆ ไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและป้องกันผลกระทบที่จะเกิดต่อสิ่งมีชีวิตทั้งพืชและสัตว์ในแหล่งรองรับน้ำ และให้เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

การจัดการคุณภาพน้ำของโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่

โรงไฟฟ้าราชบุรี ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ มีสัดส่วนของรายได้คิดเป็นร้อยละ 72.25 ของรายได้รวมในปี 2565 ใช้แหล่งน้ำดิบจากแม่น้ำแม่กลองเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

สำหรับน้ำจากกระบวนการผลิตที่ผ่านการบำบัดแล้ว ส่วนหนึ่งจะนำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิต โดยการปรับปรุงคุณภาพด้วยระบบการกรองแบบ Reverse Osmosis (RO) และน้ำอีกจำนวนหนึ่งจะนำมาใช้ในการรดน้ำต้นไม้และดูแลพื้นที่สีเขียวในโรงไฟฟ้า ส่วนที่เหลือจะระบายลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ซึ่งโรงไฟฟ้าจะจัดเก็บน้ำตัวอย่างน้ำจากแหล่งน้ำดังกล่าวจำนวน 3 จุด ได้แก่ บริเวณเหนือจุดระบายน้ำทิ้ง จุดระบายน้ำทิ้ง และท้ายจุดระบายน้ำทิ้ง เพื่อนำไปตรวจสอบและวิเคราะห์คุณภาพน้ำ อันเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนว่า คุณภาพน้ำที่บำบัดแล้วจากโรงไฟฟ้าจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในแหล่งน้ำระบบนิเวศแหล่งน้ำ และระบบการใช้ประโยชน์จากแหล่งรองรับน้ำด้วย

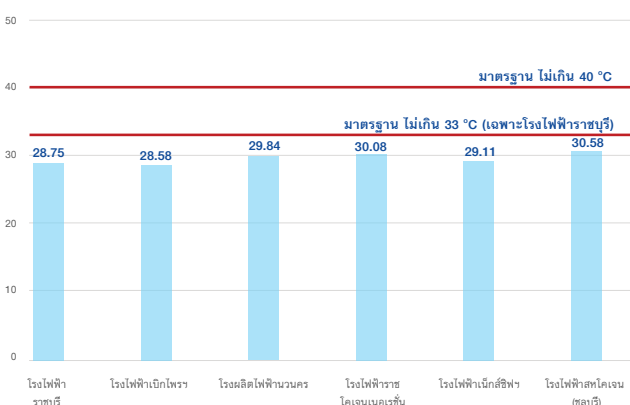
การจัดการคุณภาพน้ำของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก

เนื่องจากโรงไฟฟ้าขนาดเล็กของบริษัทฯ ส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรม ระบบการจัดการน้ำจึงต้องบูรณาการให้เข้ากับระบบของนิคมอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ ทั้งนี้ ภายในโรงไฟฟ้าจะมีหรือถึงสำรองน้ำที่รับมาจากนิคมอุตสาหกรรมเพื่อนำมาใช้ในการผลิตและกิจกรรมอื่นๆ ภายในโรงไฟฟ้า และระบบการปรับปรุงคุณภาพน้ำเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ยังมีระบบบำบัดและรวบรวมน้ำทิ้งที่มาจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมต่าง ๆ ส่งไปยังระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรม

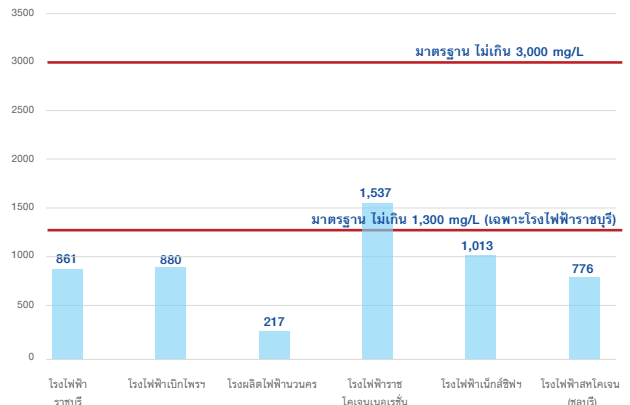
ผลการตรวจวัดคุณภาพของน้ำทิ้ง ปี 2565

การควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งก่อนระบายออกสู่แหล่งรองรับสาธารณะภายนอกของทุกโรงไฟฟ้าได้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ซึ่งจากผลการตรวจวัดพบว่า คุณภาพน้ำทิ้งในทุกพารามิเตอร์จากทุกโรงไฟฟ้าที่อยู่ในอำนาจการบริหารของบริษัทฯ มีค่าอยู่ในเกณฑ์ตามที่มาตรฐานกำหนด

อุณหภูมิ (°C)



ของแข็งละลายน้ำทั้งหมด (มิลลิกรัม/ลิตร)



ผลการตรวจวัดปริมาณของแข็งที่ละลายในน้ำได้ทั้งหมด

การตรวจวัดปริมาณของของแข็งที่ละลายได้ในน้ำทั้งหมด (Total Dissolved Solid: TDS) ของโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร เมื่อเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานของ ISO14046: Environmental Management (Water Footprint-Principals, Requirement and Guidelines) ที่กำหนดไว้เท่ากับ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร พบว่า สัดส่วนของปริมาณของแข็งที่ละลายน้ำทั้งหมดในน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัดและมีค่าเกิน 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร มีค่าคิดเป็นร้อยละ 7.76 ในขณะที่สัดส่วนของค่าที่ไม่เกิน 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร มีค่าคิดเป็นร้อยละ 92.24



หมายเหตุ: ปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมดคิดจากโรงไฟฟ้า 6 แห่ง ได้แก่ โรงไฟฟ้าวราชมงคล โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น โรงผลิตไฟฟ้านวนคร โรงไฟฟ้าวราชมงคล โรงไฟฟ้าวราชมงคล โรงไฟฟ้าวราชมงคล

- ค่ามาตรฐาน TDS ของกรมชลประทาน ไม่เกิน 1,300 มก./ลิตร
- ค่ามาตรฐาน TDS กรมโรงงานอุตสาหกรรม ไม่เกิน 3,000 มก./ลิตร
- ค่ามาตรฐาน TDS กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต้องไม่เกิน 3,000 มก./ลิตร

การจัดการของเสีย

โรงไฟฟ้าทุกแห่งที่อยู่ในอำนาจการบริหารของบริษัทฯ ได้ทุ่มความพยายามในการบริหารและการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า โดยที่โรงไฟฟ้าต่างๆ ได้เลือกนำหลักการ 3Rs มาใช้ในการจัดการของเสีย ซึ่งเน้นการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด การนำกลับมาใช้ซ้ำและลดการเกิดของเสีย และการซ่อมแซมของวัสดุที่ชำรุดมาใช้ประโยชน์ใหม่ เพิ่มการหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่อีกครั้ง และหลีกเลี่ยงวัสดุที่จะสร้างของเสีย ที่สำคัญโรงไฟฟ้ามีความมุ่งมั่นที่จะลดการกำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีการฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero Hazardous Waste to Landfill) อีกด้วย

เป้าหมายปี 2565



ลดการกำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีการฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero Hazardous Waste to Landfill)



หลักการจัดการของเสียของโรงไฟฟ้า

<p>จัดทำรายการ และดำเนินการวางแผนการใช้ทรัพยากรทุกชนิด และสร้างแผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ เครื่องจักรเป็นประจำ ตามรอบการซ่อมบำรุง เพื่อให้เกิดของเสียจากกระบวนการดำเนินงานน้อยที่สุด</p>	<p>ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามวงจรของผลิตภัณฑ์ เพื่อลดของเสียที่แหล่งกำเนิด (Reduce)</p>	<p>สร้างกระบวนการจัดการของเสียหรือวัสดุเหลือใช้ที่มาจากกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ โดยเพิ่มการใช้ซ้ำให้ได้มากที่สุด (Reuse) ร่วมกับการนำวัสดุที่ชำรุดมาซ่อมแซมใช้ใหม่ (Repair) และคิดค้นหาวิธีการเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)</p>
<p>หลีกเลี่ยงวัสดุที่จะทำให้เกิดของเสีย (Reject) และเลือกวิธีการกำจัด (Disposal) ของเสียอย่างเหมาะสม โดยใช้วิธีการกำจัดที่สามารถใช้ประโยชน์เพิ่มเติมได้</p>		

นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าที่อยู่ในประเทศไทย ยังได้ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2548 เรื่อง การกำจัด สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขอย่างครบถ้วน อีกทั้งยังมีการติดตามของเสียที่ผู้รับกำจัดนำออกไป ดำเนินการ โดยใช้ระบบเอกสารกำกับการขนส่งของเสียอันตราย (Manifest System) เพื่อกำกับดูแลตลอดกระบวนการ ตั้งแต่การขนส่งจนกระทั่งของเสียนั้นส่งถึงโรงงานรับกำจัดหรือบำบัด รวมไปถึงการติดตามการรายงานที่ผู้รับกำจัดได้รายงาน ข้อมูลการกำจัดของเสียนั้นไปยังกรมโรงงานอุตสาหกรรมด้วย

ระบบเอกสารกำกับการขนส่งของเสียอันตราย (Manifest System)



ปริมาณของเสียและวิธีการกำจัด

ของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมดจากกิจกรรมการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัทฯ สามารถจำแนกจาก 2 แหล่งที่มาคือ ของเสียที่มาจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นจากสำนักงานภายในโรงไฟฟ้า ซึ่งของเสียทั้งหมดจะถูกจำแนกออกเป็น ของเสียอันตรายและของเสียไม่อันตราย เพื่อประสิทธิภาพในการจัดการและเป้าหมายในการลดการฝังกลบของเสียอันตราย ให้เป็นศูนย์ตามที่มุ่งหวัง

ประเภทของเสียและวิธีการจัดการ

ของเสียหลักและวิธีการจัดการของโรงไฟฟ้าที่อยู่ในการควบคุมของบริษัทฯ จำนวน 8 แห่ง (มีสัดส่วนรายได้คิดเป็น 92.11 ของรายได้รวม ปี 2565) มีดังนี้

แหล่งกำเนิดของเสีย	ชนิดของเสียหลัก	ประเภท		การดำเนินการ		วิธีการจัดการ	
		อันตราย	ไม่อันตราย	ในพื้นที่	นอกพื้นที่		
ของเสียจากกระบวนการผลิต	งานเดินเครื่อง	• ตะกอนจากการบำบัดน้ำเสีย	-	✓	✓	-	• นำไปเก็บในบ่อทิ้งขยะที่มีการใช้วัสดุพลาสติกหนา (HDPE) รองกันบ่อ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
		• ยิปซัม	-	✓	✓	-	• เพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิตแผ่นยิปซัม
	• ตะกรันกันเตา	-	✓	-	✓	• ตรวจสอบคุณภาพน้ำใต้ดินทุก 6 เดือน	
	• ตะกรันกันเตา	-	✓	-	✓	• กำจัดวัสดุที่ไม่ใช่แล้วแต่ละประเภทตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม	
งานบำรุงรักษา	• ไม้/ไม้พาเลท	-	✓	-	✓	• ติดตามการกำจัดด้วยระบบ Non-Hazardous Waste Manifest	
	• ยางแก้ว	-	✓	-	✓	• ติดตามการกำจัดด้วยระบบ Non-Hazardous Waste Manifest	
งานบำรุงรักษา	• แคลเซียมซิลิเกต	-	✓	-	✓	• ติดตามการกำจัดด้วยระบบ Non-Hazardous Waste Manifest	
	• น้ำมันปนน้ำ	✓	-	-	✓	• รวบรวมจัดเก็บภายในอาคารจัดเก็บขยะอันตรายเพื่อรอหน่วยงานผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม นำไปกำจัดด้วยกรรมวิธีที่นำของเสียไปใช้ต่อได้ เช่น การรีไซเคิล การนำไปเป็นเชื้อเพลิงในเขตนิกมอุตสาหกรรม	
สำนักงาน	• น้ำมันหล่อลื่นใช้แล้ว	✓	-	-	✓	• รวบรวมจัดเก็บภายในอาคารจัดเก็บขยะอันตรายเพื่อรอหน่วยงานผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม นำไปกำจัดด้วยกรรมวิธีที่นำของเสียไปใช้ต่อได้ เช่น การรีไซเคิล การนำไปเป็นเชื้อเพลิงในเขตนิกมอุตสาหกรรม	
	• เศษผ้า/ถุงมือเปื้อนน้ำมัน	✓	-	-	✓	• รวบรวมจัดเก็บภายในอาคารจัดเก็บขยะอันตรายเพื่อรอหน่วยงานผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม นำไปกำจัดด้วยกรรมวิธีที่นำของเสียไปใช้ต่อได้ เช่น การรีไซเคิล การนำไปเป็นเชื้อเพลิงในเขตนิกมอุตสาหกรรม	
สำนักงาน	• อิฐทนไฟ/ฉนวนกันความร้อน	✓	-	-	✓	• รวบรวมจัดเก็บภายในอาคารจัดเก็บขยะอันตรายเพื่อรอหน่วยงานผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม นำไปกำจัดด้วยกรรมวิธีที่นำของเสียไปใช้ต่อได้ เช่น การรีไซเคิล การนำไปเป็นเชื้อเพลิงในเขตนิกมอุตสาหกรรม	
	• ชยะทั่วไป	-	✓	-	✓	• คัดแยกขยะเข้าสู่อาคารขยะรีไซเคิลของโรงไฟฟ้า นำกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลของผู้รับซื้อ	
สำนักงาน	• หลอดไฟ/ถ่านไฟฉาย	✓	-	-	✓	• ส่วนที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ จะว่าจ้างหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อนำไปคัดแยกขยะหมุนเวียนและกำจัดส่วนที่เหลือต่อไป	
	• กระป๋องสเปรย์	✓	-	-	✓	• รวบรวมและนำส่งกำจัดด้วยระบบ Hazardous Waste Manifest (ฝังกลบอย่างปลอดภัยเมื่อทำการปรับเสถียรแล้ว)	

ผลการดำเนินงานปี 2565

ของเสียทั้งอันตรายและไม่อันตรายที่ได้รับการจัดการด้วยวิธีการต่าง ๆ สามารถแยกสัดส่วนการนำกลับไปใช้ใหม่ (Recovery) เท่ากับร้อยละ 97.29 ในขณะที่การนำไปกำจัดด้วยวิธีการที่ไม่ใช่การฝังกลบเท่ากับร้อยละ 1.12

การจัดการ	วิธีการ	ประเภทของเสีย (ตัน)		ปริมาณรวม (ตัน)	คิดเป็นร้อยละ
		ของเสียไม่อันตราย	ของเสียอันตราย		
นำกลับไปใช้ใหม่ด้วยกระบวนการ (Recovery) ร้อยละ 97.29	นำกลับไปใช้ใหม่ (Reuse)	15.3	0	15.3	0.05
	นำกลับไปรีไซเคิล (Recycle)	6,435.7	20.6	6,456.3	21.07
	นำกลับไปใช้ใหม่ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other Recovery)	23,335.2	11.9	2,3347.1	76.17
นำไปกำจัด (Disposal) ร้อยละ 2.71	เผาแล้วได้พลังงานกลับมาใช้ (Incineration With Energy Recovery)	0	186.7	186.7	0.61
	เผาทั้งโดยไม่ได้พลังงานกลับมาใช้ (Incineration Without Energy Recovery)	1.3	10.7	12	0.04
	ฝังกลบ (Landfill)/เก็บรวบรวม	459.4	34.7	494.1	1.61
	กำจัดด้วยวิธีการอื่น (Other Disposal Operations)	0.9	137.0	137.9	0.45

การจัดการยับยั้งของโรงไฟฟ้าราชบุรี

เนื่องจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี ได้รับคำสั่งจาก กฟผ. ให้เดินเครื่องด้วยน้ำเตามากขึ้น ในปี 2565 ซึ่งต้องเดินเครื่องระบบดักจับก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ควบคู่ไปด้วย จึงทำให้มีปริมาณยับยั้งที่เป็นของเสียจากกระบวนการดักจับก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์จำนวน 5,057.5 ตัน โดยยับยั้งนี้ถือเป็นของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ และมีสัดส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 16.5 เมื่อเทียบกับปริมาณของเสียที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าจะนำยับยั้งไปเก็บไว้ในบ่อฝังกลบยับยั้ง เพื่อรอนำกลับมาใช้ประโยชน์ต่อไป


โรงไฟฟ้าราชบุรี ได้ทยอยนำยับยั้งที่เก็บไว้ไปใช้เป็นวัตถุดิบเพื่อผสมสำหรับการทำแผ่นยับยั้ง และมอบให้ชุมชนใช้ประโยชน์ โดยในปีที่ผ่านมาโรงไฟฟ้าได้นำยับยั้งไปใช้ประโยชน์รวม 5,057.5 ตัน และปริมาณยับยั้งสะสมที่นำไปใช้ประโยชน์ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบันมีจำนวน 45,758.5 ตัน สำหรับการผลิตแผ่นยับยั้ง โรงไฟฟ้าราชบุรีได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท สยาม อุตสาหกรรมยับยั้ง จำกัด และบริษัท คอนอฟ ยับยั้ง (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งผลิตภัณฑ์ดังกล่าวได้มอบให้ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป



การจัดการมลภาวะทางเสียง

โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีมาตรการในการเฝ้าระวังและควบคุมระดับเสียงจากกระบวนการผลิตให้เป็นไปตามที่มาตรฐานได้กำหนดไว้ โดยแหล่งกำเนิดเสียงที่สำคัญจะมาจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้า บั้มสูบน้ำ และกิจกรรมการบำรุงรักษาของโรงไฟฟ้า อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าได้ดำเนินการและควบคุมให้เป็นไปตามที่มาตรฐานกำหนด เพื่อป้องกันผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ปฏิบัติงานและชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า

เป้าหมายปี 2565

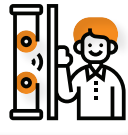


การตรวจวัดระดับเสียงอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกำหนดและไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบ

การควบคุมและป้องกันเสียง

ลดระดับเสียงจากแหล่งกำเนิด	ลดระดับเสียงที่ทางผ่านของเสียง	ป้องกันเสียงที่ผู้รับเสียง
----------------------------	--------------------------------	----------------------------


- สร้างห้องควบคุมบริเวณห้องเผาไหม้ของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อลดปัญหาเรื่องเสียงจากแหล่งกำเนิดไฟฟ้า
- ติดตั้งอุปกรณ์ดูดซับเสียง (Silencer) บริเวณที่มีการ Release Valve และบริเวณท่อต่อกับบั้มสูบน้ำ
- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อแจ้งให้ชุมชนทราบล่วงหน้า หากมีกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดเสียงดังรบกวน
- สร้างแนวป้องกันเสียง เช่น การปลูกต้นไม้รอบพื้นที่โรงไฟฟ้า
- ติดตั้งสัญลักษณ์ ป้ายเตือน หรือ Safety Sign แสดงให้เห็นชัดเจนในพื้นที่ที่มีเสียงดัง
- กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันเสียง (PPE) ก่อนเข้าพื้นที่ปฏิบัติงานทุกครั้ง และไม่ทำงานในพื้นที่ที่มีเสียงดังเกินมาตรฐานติดต่อกันเกินเวลาตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด



การตรวจวัดเสียง

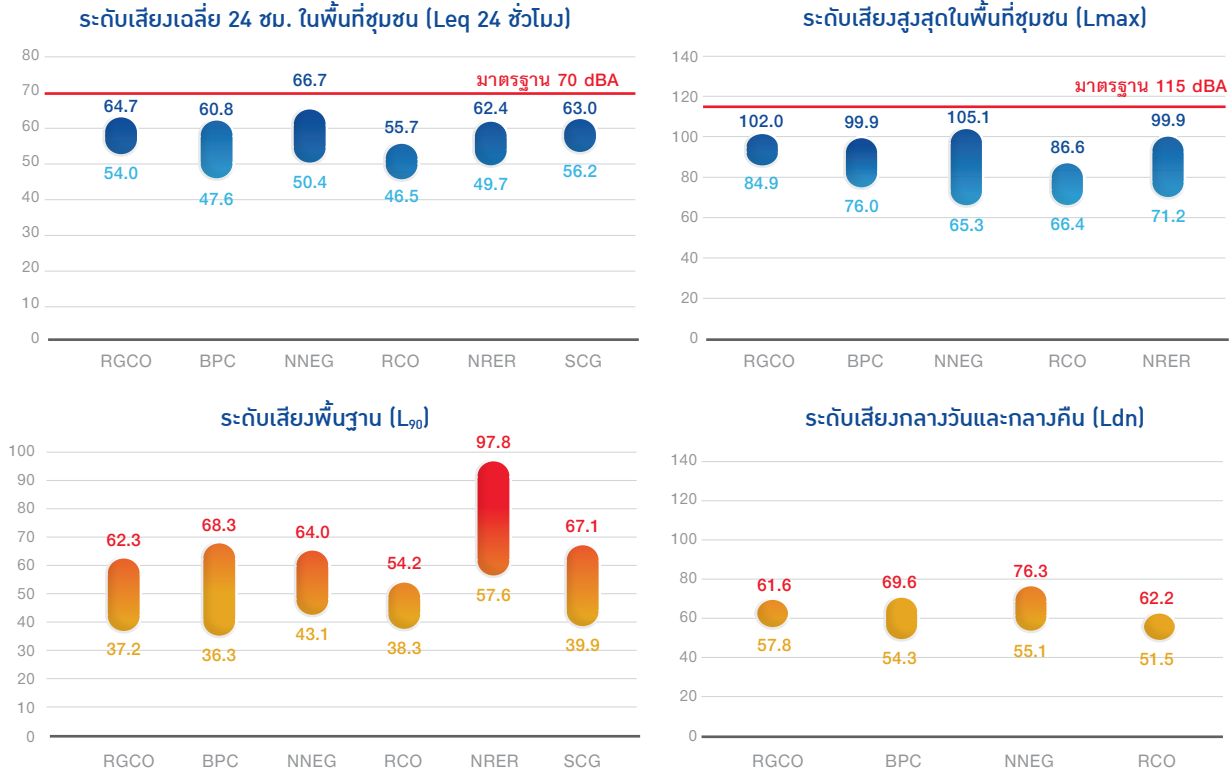
ระดับเสียงจากแหล่งกำเนิด	ระดับเสียงในชุมชน/พื้นที่อ่อนไหว
--------------------------	----------------------------------

- ตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานสภาวะแวดล้อมในการทำงาน และจัดให้มีการตรวจวัดระดับเสียงทั่วไปบริเวณริมรั้วโรงไฟฟ้า และพื้นที่อ่อนไหวในชุมชน ปีละ 2 หรือ 4 ครั้ง
- กำหนดให้มีการตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq 24 ชั่วโมง) ระดับเสียงสูงสุด (Lmax) ระดับเสียงพื้นฐาน (L₉₀) และระดับเสียงกลางวันและกลางคืน (L_{dn}) แบบ 5-7 วันต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งวันหยุดและวันทำการ



ผลการตรวจวัดระดับเสียงปี 2565

โรงไฟฟ้าที่บริษัท ควบคุมในประเทศไทยทั้งหมด จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นสัดส่วนรายได้เท่ากับร้อยละ 83.81 ของรายได้รวม ในปี 2565 สามารถควบคุมจัดการระดับเสียงให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และที่สำคัญไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องมลภาวะเสียงรบกวน จากพื้นที่ชุมชนโดยรอบในทุกโรงไฟฟ้า



หมายเหตุ: ค่ามาตรฐานระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq 24 hr) และระดับเสียงสูงสุด (Lmax) อ้างอิงค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) เรื่อง กำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป

การป้องกันและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและดำเนินงานควบคู่ไปกับการรักษาสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ พร้อมทั้งลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อทรัพยากรธรรมชาติในบริเวณพื้นที่โครงการ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาในการพัฒนาหรือลงทุนโครงการทั้งโรงไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องที่ต้องมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านระบบนิเวศวิทยาอย่างครอบคลุมและรอบด้าน ประกอบกับการพิจารณาไม่ร่วมทุนในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงและผลกระทบในระดับสูงต่อแหล่งที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ มรดกโลก รวมถึงแหล่งที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตหายากและใกล้สูญพันธุ์ ซึ่งจะใช้หลักเกณฑ์อ้างอิงตาม Red Lists ของ IUCN นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญและยึดถือหลักการอนุรักษ์เพื่อดำรงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพในบริเวณพื้นที่โครงการหรือพื้นที่ใกล้เคียงโครงการ โดยยึดแนวทาง 3 ประการ ได้แก่







1. การใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. เน้นการฟื้นฟูและปรับคืนสภาพในพื้นที่เสื่อมโทรม
3. สงวนและดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรที่มีคุณค่าและหายาก

เป้าหมายปี 2565



จัดให้มีมาตรการ เพื่อป้องกันผลกระทบ ต่อระบบนิเวศและกฎวิธี ชีวความหลากหลาย ทางชีวภาพ

มาตรการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

-  การถนอม ● การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเกิดประโยชน์ทั้งปริมาณและคุณภาพ
-  ป่าฟื้นฟู ● ป่าฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่เสื่อมโทรม
-  ปรับปรุง ● ปรับปรุงสิ่งที่มีอยู่เดิมให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้มากขึ้นและมีคุณภาพดีกว่าเดิม
-  ป้องกัน ● ทำแนวป้องกันเพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ
-  แบ่งเขต ● จัดพื้นที่อนุรักษ์เพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ
-  สงวน ● จัดพื้นที่สงวนโดยการออกกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการสงวนและคุ้มครอง

หลักการบรรเทาผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

เพื่อสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจของบริษัท ที่อาจจะมีผลกระทบหรือส่งผลกระทบต่อ ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่เดิม รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ของโครงการที่ถูกพัฒนาขึ้นใหม่ บริษัท ได้นำหลัก การบรรเทาผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพในทุกลำดับชั้น (Mitigation Hierarchy) มาเป็นกรอบในการป้องกัน ความเสี่ยงและดำเนินการสร้างและฟื้นฟูคืนความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งหลักดังกล่าวสอดคล้องกับแนวคิดของ IUCN (International Union for Conservation of Nature) ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

หลักการบรรเทาผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพในทุกลำดับชั้น (Mitigation Hierarchy)



หลีกเลี่ยง (Avoid)

- ทำการประเมินผลกระทบเบื้องต้น ทั้งทางตรงและทางอ้อม ก่อนการดำเนิน โครงการ โดยหลีกเลี่ยงพื้นที่เหล่านี้
1. พื้นที่ที่อยู่อาศัยที่สำคัญของสัตว์ป่า
 2. พื้นที่ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย หรือพื้นที่ใกล้เคียงกับพื้นที่มรดกโลก
 3. พื้นที่ที่ได้รับการปกป้องภายใต้ IUCN Category I-IV
 4. อุทยานแห่งชาติ ทางสัญจรสัตว์ป่า ป่าสงวน



ลดผลกระทบ (Minimize)

ลดการรบกวนระบบนิเวศที่มีความอ่อนไหวในทุกระยะตั้งแต่การก่อสร้าง ดำเนินงาน ตลอดจนหรือก่อนโครงการ พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการในการเฝ้าระวัง ผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมถึงการตรวจ ติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่เป็น บังคับเสี่ยง ทั้งนี้หากพบว่ามีความเสี่ยง ที่เห็นได้จากผลการตรวจวัดคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่มีแนวโน้มสูงขึ้นและ เกินกว่ามาตรฐาน จะต้องดำเนินการ หาสาเหตุและดำเนินการตามมาตรการ ที่กำหนดไว้อย่างทันที



ฟื้นฟู (Restore)

พัฒนาและให้ความสำคัญกับการฟื้นฟู ระบบนิเวศที่ถูกทำลายหรือเสื่อมโทรม ที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของ โครงการ โดยการฟื้นฟูผ่านโครงการ ต่าง ๆ เช่น การปลูกพืชพื้นถิ่นให้เป็น แหล่งอาหารและแหล่งที่อยู่อาศัยของ สิ่งมีชีวิต หรือการปลูกต้นไม้ทดแทน ในส่วนที่ถูกตัดหรือทำลายจากการ ดำเนินงานหรือพัฒนาโครงการ



ชดเชย (Offset)

สร้างแผนการพัฒนาพื้นที่ต่าง ๆ ให้เหมาะสมเพื่อเป็นแหล่งที่อยู่อาศัย หรือแหล่งอาหาร เพื่อทดแทนพื้นที่ที่ สูญเสียหรือถูกรบกวนจากการพัฒนา โครงการหรือดำเนินงาน พร้อมทั้ง ทำการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยจุดมุ่งหมายคือ เพื่อลด ผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงาน หรือกิจกรรมการก่อสร้าง และชดเชย การสูญเสียที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้

ผลกระทบกับมาตรการที่สำคัญและผลการติดตามด้านความหลากหลายทางชีวภาพ


โรงไฟฟ้าที่อยู่ในอำนาจการควบคุมของบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 11 แห่ง ที่อยู่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งคิดเป็น สัดส่วนรายได้รวมทั้งสิ้นเท่ากับร้อยละ 92.11 ของปี 2565 มีพื้นที่ดำเนินการรวมทั้งสิ้น 150,419.3 ไร่ หรือ 24,067.1 เฮกตาร์ ได้มีการประเมินผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพตั้งแต่ขั้นตอนการศึกษาและประเมินผลกระทบ ของโครงการ พร้อมกำหนดมาตรการในการป้องกันเพื่อลดผลกระทบและมาตรการติดตามตรวจสอบที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องแล้ว

การประเมินความหลากหลายทางชีวภาพของโครงการที่มีความสำคัญ

รายละเอียด	จำนวน (แห่ง)	ขนาดพื้นที่ (เฮกตาร์)
พื้นที่ทั้งหมดที่ใช้ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ	11	24,067.1
การประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	11	24,067.1
พื้นที่ที่เกิดผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	7	23,978.8
พื้นที่ที่มีแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ	7	23,978.8

ในปี 2565 โรงไฟฟ้าทั้ง 11 แห่งที่อยู่ในการบริหารของบริษัทฯ ได้ทำการติดตามประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

มาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบความหลากหลายทางชีวภาพ



โรงไฟฟ้าราชบุรี
(พื้นที่ 322.4 เฮกตาร์)

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

- ติดตามจำนวนและชนิดของสัตว์ป่า
- ติดตามชนิด ความหนาแน่น และดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิตในแหล่งรองรับน้ำทิ้ง ปีละ 2 ครั้ง

ผลกระทบที่สำคัญ

การก่อสร้างและการเดินเครื่องที่ส่งผลกระทบต่อที่อยู่อาศัย แหล่งอาหารของสัตว์ป่า และระบบนิเวศวิทยาและสิ่งมีชีวิตในน้ำ ทั้ง 5 กลุ่ม ได้แก่ นก สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก และสัตว์เลื้อยคลาน รวมถึงแพลงก์ตอน (แพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์) และสิ่งมีชีวิตหน้าดินที่อาศัยอยู่ในแหล่งรองรับน้ำทิ้ง

ผลการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าราชบุรี

1. จำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่า

ผลการสำรวจสัตว์ป่าในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าราชบุรี พบ ชนิดสัตว์ป่าทั้งสิ้นจำนวน 108 ชนิด จำแนกเป็นสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 6 ชนิด นก 83 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 11 ชนิด และสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบกจำนวน 8 ชนิด

- ในจำนวน 108 ชนิด เป็นสัตว์ที่มีสถานภาพเป็นสัตว์ป่าคุ้มครองตามพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 จำนวนทั้งสิ้น 82 ชนิด ได้แก่ นก 79 ชนิด และสัตว์เลื้อยคลาน 3 ชนิด

จำแนกประเภทสัตว์ป่าตามสถานภาพการอนุรักษ์

เกณฑ์	จำนวน	จำนวนชนิดที่มีแนวโน้มใกล้ถูกคุกคาม (Near Threatened: NT)	จำนวนชนิดที่มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (Vulnerable: VU)	จำนวนชนิดที่กังวลน้อยที่สุด (Least Concern)
สถานภาพชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคามของประเทศไทย พ.ศ. 2560	108 ชนิด	2 ชนิด <ul style="list-style-type: none"> นกกาน้ำปากยาว (<i>Phalacrocorax fuscicollis</i>) นกกระจาบทอง (<i>Ploceushy poxanthus</i>) 	1 ชนิด <ul style="list-style-type: none"> นกกระสาแดง (<i>Ardea purpurea</i>) 	105 ชนิด
International Union of Nature; IUCN (2020)	103 ชนิด	1 ชนิด <ul style="list-style-type: none"> นกกระจาบทอง (<i>Ploceushy poxanthus</i>) 	ไม่พบ	102 ชนิด

ในปี 2565 จำนวนชนิดสัตว์ป่าเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย นก จำนวน 8 ชนิด ส่วนใหญ่อพยพตามฤดูกาล สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมจำนวน 2 ชนิด และสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบกอีกจำนวน 1 ชนิด ส่วนความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่าที่แพร่กระจายในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี มีค่าดัชนีความคล้ายคลึงเชิงคุณภาพอยู่ระหว่างร้อยละ 65.6-76.3 และในช่วงปี 2564-2565 ค่าดัชนีอยู่ที่ร้อยละ 81 ซึ่งหมายถึงทั้งสองปีมีชนิดของสัตว์ป่าที่คล้ายคลึงกัน

2. ชนิด ความหนาแน่น และดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิตในแหล่งรองรับน้ำทิ้ง

ดำเนินการสำรวจแพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ และสัตว์หน้าดิน ในคลองบางป่า ซึ่งเป็นแหล่งรองรับน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้าราชบุรี จำนวน 2 ครั้ง ในช่วงเดือน มกราคมและกรกฎาคม พ.ศ. 2565 โดยแพลงก์ตอนสัตว์และสัตว์หน้าดิน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของ Wilhm and Dorris พบว่า แหล่งน้ำรองรับของโรงไฟฟ้ามีคุณสมบัติที่สิ่งมีชีวิตทั้ง 3 ชนิดจะอาศัยได้ ส่วนค่าดัชนีความหลากหลายมีค่าอยู่ในช่วง $1.0 \leq H' \leq 3.0$ ซึ่งสามารถประเมินได้ว่าแหล่งน้ำนั้นมีคุณสมบัติที่สิ่งมีชีวิตจะอาศัยอยู่ได้เช่นเดียวกัน โดยมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/ลดลงตามช่วงฤดูกาล



โรงไฟฟ้าเอ็กโอส โคเจนเนอเรชัน (พื้นที่ 8.6 เฮกตาร์)

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ติดตามจำนวนชนิด ปริมาณความชุกชุม และความหนาแน่น เพื่อประเมินดัชนีความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในน้ำ ปีละ 2 ครั้ง จำนวน 4 จุดตรวจวัด

ผลกระทบที่สำคัญ

กิจกรรมการเดินเครื่องจะมีการระบายน้ำทิ้งที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศวิทยาและสิ่งมีชีวิตในน้ำ ได้แก่ แพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ และสัตว์หน้าดิน หากน้ำทิ้งไม่ได้รับการบำบัดให้ได้ตามที่มาตรฐานกำหนด

ผลการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าเอ็กโอสโคเจนเนอเรชัน

ดำเนินการติดตาม ชนิด ความหนาแน่น และดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ และสัตว์หน้าดิน รวมทั้งสัตว์น้ำวัยอ่อนและไข่ปลาของแหล่งสูบน้ำใช้และแหล่งรองรับน้ำทิ้งของโครงการ คือ บริเวณเหนือจุดสูบน้ำดิบ 50 เมตร และบริเวณด้านท้ายน้ำจำนวน 3 ระยะ คือ 50 500 และ 1,000 เมตร จากจุดระบายน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้าลงสู่แม่น้ำแม่กลอง จำนวน 2 ครั้ง ในเดือน พฤษภาคมและกันยายน 2565 ผลการสำรวจพบว่า ค่าดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนทั้งพืชและสัตว์ รวมทั้งสัตว์หน้าดินมีค่าใกล้เคียงกัน ยกเว้นความหนาแน่นของไข่ปลาและลูกปลาวัยอ่อนจะมีค่าความหนาแน่นอยู่ในระดับต่ำ



โรงผลิตไฟฟ้าวนนคร (พื้นที่ 6.9 เฮกตาร์)

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ติดตามจำนวนชนิด ปริมาณความชุกชุม และความหนาแน่น เพื่อประเมินดัชนีความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในน้ำของคลองเชียงรากน้อย ปีละ 2 ครั้ง

ผลกระทบที่สำคัญ

กิจกรรมการเดินเครื่องจะมีการระบายน้ำทิ้งที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศวิทยาและสิ่งมีชีวิตในน้ำ ได้แก่ แพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ สัตว์หน้าดิน ไข่ปลา และลูกปลา ในคลองเชียงรากน้อย หากน้ำทิ้งไม่ได้รับการบำบัดให้ได้ตามที่มาตรฐานกำหนด

ผลการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงผลิตไฟฟ้าวนนคร

ดำเนินการสำรวจดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ และสิ่งมีชีวิตหน้าดิน รวมทั้งความหนาแน่นของไข่ปลาและลูกปลาวัยอ่อนของคลองเชียงรากน้อยที่เป็นแหล่งรองรับน้ำทิ้งของเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมวนนคร จำนวน 2 ครั้ง ครอบคลุมตั้งแต่บริเวณเหนือจุดระบาย ที่จุดระบาย และท้ายจุดระบายน้ำทิ้ง ในระหว่างเดือน พฤษภาคมและพฤศจิกายน

2565 ผลการสำรวจ พบว่า ดัชนีความหลากหลายของทั้งแมลงก้นดอผึ้ง แมลงก้นดอปลิว และสัตว์หน้าดิน รวมถึงความหนาแน่นของไข่ปลา และลูกปลาวัยอ่อน มีค่าใกล้เคียงกันในทุกจุด ซึ่งจะขึ้นกับคุณภาพน้ำในแต่ละฤดูกาล

นอกจากนี้ โรงผลิตไฟฟ้านคร ได้ดำเนินการฟื้นฟูคลองเชียงรากน้อย ด้วยการขุดลอกและเก็บขยะในแหล่งน้ำเพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณภาพของแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำ รวมทั้งดำเนินการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ภายใต้โครงการคืนชีวิตสู่สายธารเพื่อเพิ่มความหลากหลายให้กับแหล่งน้ำ โดยจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



**โรงไฟฟ้าราช
โคเจนเออเรชั่น
(พื้นที่ 8.1 เฮกตาร์)**

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ไม่กำหนดมาตรการติดตามตรวจสอบ

ผลกระทบที่สำคัญ

การดำเนินกิจกรรมของโครงการไม่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ เนื่องจากโรงไฟฟ้าตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เมือง และน้ำทิ้งที่บำบัดแล้วส่งต่อให้หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์แทนการปล่อยทิ้ง



**โรงไฟฟ้า เน็กซ์พี ราช
เอ็นเนอร์จี ระยอง
(พื้นที่ 4.6 เฮกตาร์)**

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ไม่กำหนดมาตรการติดตามตรวจสอบ

ผลกระทบที่สำคัญ

การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพที่เกิดขึ้นจากโครงการ ไม่พบความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต



**โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)
(พื้นที่ 4.8 เฮกตาร์)**

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ไม่กำหนดมาตรการติดตามตรวจสอบ

ผลกระทบที่สำคัญ

การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพที่เกิดขึ้นจากโครงการ ไม่พบความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต



**โรงไฟฟ้าพลังงาน
แสงอาทิตย์ คอลินส์วิลล์
(พื้นที่ 70.9 เฮกตาร์)**

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ไม่กำหนดมาตรการติดตามตรวจสอบ

ผลกระทบที่สำคัญ

การดำเนินโครงการไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต



**โรงไฟฟ้าพลังงานลม
เม้าท์เอเมอร์ลัด
(พื้นที่ 2,400 เฮกตาร์)**

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ติดตามจำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์ท้องถิ่นในพื้นที่เก็บตัวอย่างทั้งหมด 5 แห่ง (รวม 2 แห่ง ในพื้นที่โครงการ) โดยทำการสำรวจจำนวนและชนิดนก และค้างคาวปีละ 1 ครั้ง และตัว Quoll ปีละ 3 ครั้ง

ผลกระทบที่สำคัญ

การก่อสร้างและกิจกรรมการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้า อาจมีผลกระทบต่อแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต รวมถึงจำนวนและชนิดพันธุ์ของสัตว์ในพื้นที่

ผลการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานลม เมาท์ เอเมอร์ลด์

ดำเนินการติดตามจำนวนและชนิดของสัตว์พื้นถิ่น โดยการติดตามนกและค้างคาวปีละ 1 ครั้ง และ Quoll ปีละ 3 ครั้ง ซึ่งผลการสำรวจในปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนประชากรของนก ค้างคาว และ Quoll ไม่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานโครงการ



โรงไฟฟ้าพลังงานลม
ยานกิน
(พื้นที่ 15,000 เฮกตาร์)

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ติดตามจำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์พื้นถิ่นคือ นก และพันธุ์พืช ทุก 2 ปี

ผลกระทบที่สำคัญ

การก่อสร้างและเดินเครื่องที่กระทบต่อสิ่งมีชีวิต เช่น ถิ่นที่อยู่อาศัยของพันธุ์พืชท้องถิ่น สัตว์ปีกที่บินชนใบกังหันลม สายเคเบิลหรือยานพาหนะที่ใช้งานบำรุงรักษา

ผลการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานลมยานดิน

ดำเนินการสำรวจและติดตามจำนวน ความหลากหลาย และชนิดของสัตว์พื้นถิ่นจำพวกนกและพันธุ์พืชต่างๆ ทุก 2 ปี ผลการสำรวจในปี 2565 พบ ชากนกแต่ไม่ใช่ชนิดพันธุ์คุ้มครองหรือหายาก และไม่พบค้างคาวที่ได้รับผลกระทบ



โรงไฟฟ้าพลังงานลม
คอลเล็กเตอร์
(พื้นที่ 6,200 เฮกตาร์)

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ติดตามจำนวนและชนิดของนกและค้างคาวทุก 1 ปี และสำรวจชากสัตว์
ทุก 1 เดือน

ผลกระทบที่สำคัญ

การก่อสร้างและเดินเครื่องที่กระทบต่อสิ่งมีชีวิต ทั้งพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ พื้นที่ป่า และทุ่งเลี้ยงสัตว์

ผลการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานลมคอลเล็กเตอร์

ดำเนินการสำรวจและติดตามจำนวนสัตว์พื้นถิ่นจำพวกนกและค้างคาวเป็นประจำทุกปี รวมทั้งสำรวจชากสัตว์เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสัตว์พื้นถิ่น ผลการสำรวจในปี 2565 พบ ชากนกและค้างคาวซึ่งไม่ใช่ชนิดพันธุ์คุ้มครองหรือหายาก



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
อาซาฮาน-1
(พื้นที่ 40.9 เฮกตาร์)

มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบ

ไม่กำหนดมาตรการติดตามตรวจสอบ แต่กำหนดมาตรการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้เพื่อทดแทนพื้นที่ป่าที่สูญเสียไปจากการพัฒนาโครงการ

ผลกระทบที่สำคัญ

การก่อสร้างและการดำเนินโครงการทำให้เกิดผลกระทบต่อพันธุ์พืช พื้นที่ป่า และแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์

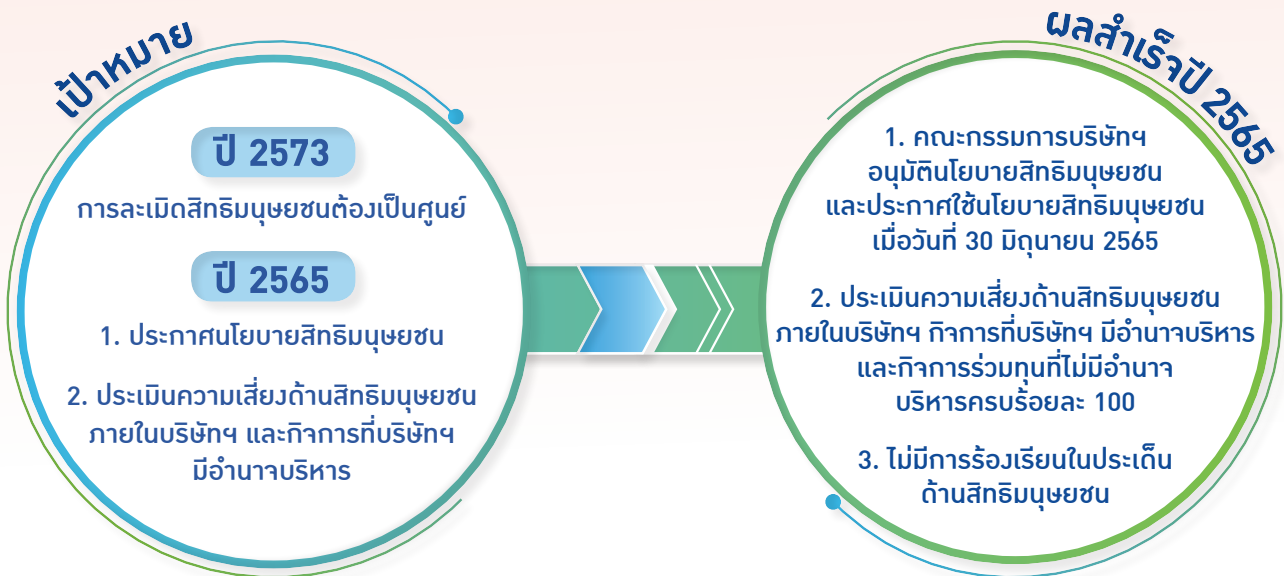
ผลการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าพลังน้ำอาซาฮาน-1

ในปี 2565 โครงการได้ดำเนินการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่สูญเสียไปจากการดำเนินโครงการ ด้วยการปลูกต้นไม้จำนวนทั้งหมด 30,000 ต้น เพื่อฟื้นคืนระบบนิเวศบริเวณโดยรอบพื้นที่รับน้ำของทะเลสาบโตบา เมืองโตบา จังหวัดสุมาตราเหนือ ประเทศอินโดนีเซีย

การเคารพสิทธิมนุษยชน



ภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืน สิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญของมิติสังคม ซึ่งบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้มีการบริหารจัดการและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพภายในบริษัทฯ กิจกรรมที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร และบริษัทฯ ร่วมทุนที่ไม่มีอำนาจควบคุม โดยตั้งเป้าหมายในปี 2573 จะต้องไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ พร้อมกันนี้ยังได้จัดทำแผนงาน 5 ปี (ปี 2566-2570) เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้



การประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน


ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการพัฒนานโยบายสิทธิมนุษยชน ที่ได้วางหลักการและแนวปฏิบัติให้มีความสอดคล้องกับหลักกฎหมายภายในประเทศ หลักปฏิบัติที่ดีสำหรับภาคธุรกิจ และหลักการสิทธิมนุษยชนสากลที่สำคัญครอบคลุมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UNGC) และปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ เรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน

นโยบายสิทธิมนุษยชนดังกล่าวจะใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน หรือแรงงาน ห่วงโซ่อุปทาน ชุมชน และสังคม และบริษัทฯ ยังจะส่งเสริมให้บริษัทร่วมทุน หุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยนำนโยบายฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หรือประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

คำมั่นของบริษัทฯ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม และเปิดให้ทุกคนมีโอกาสที่เท่าเทียมกัน และปฏิบัติต่อทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่คำนึงถึงความแตกต่างทั้งด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ อายุ ศาสนา ภาษา ลัทธิความเชื่อ สถานะทางสังคม ถิ่นกำเนิดของครอบครัว ความทุพพลภาพ ความคิดเห็นทางการเมือง รวมทั้งบทบาทชีวิตของกฎหมายและหลักการสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงานของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน
<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิเสธการจ้างแรงงานเด็ก โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอายุในการจ้างแรงงานตามข้อบัญญัติของกฎหมายคุ้มครองแรงงานของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาระบบและกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ภายในบริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่อุปทาน เพื่อระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินผลกระทบ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ รวมทั้งมาตรการเยียวยาและกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม หรือมีความชอบธรรม หรือได้รับการยอมรับทั่วไป นอกจากนี้ ยังจะจัดให้มีการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน และการรายงานและเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอด้วย
<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติกับพนักงานและลูกจ้างทุกคน รวมทั้งแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นธรรม และโปร่งใสในทุกสถานที่ปฏิบัติงาน การจ้างงานจะระบุข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่าย มีการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ ระยะเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด วันลา วันหยุด และสิทธิประโยชน์อื่นใดไม่น้อยกว่ากฎหมายกำหนด ตลอดจนให้การคุ้มครองสิทธิความเป็นมารดาของพนักงานหรือลูกจ้างที่ตั้งครรภ์ ให้สิทธิในการลาคลอด รวมระยะเวลาหลังคลอดบุตร รวมทั้งจัดให้ค่าจ้างและ/หรือผลตอบแทนในช่วงการลาคลอดไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งคุ้มครองสิทธิการกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมเมื่อสิ้นสุดการลาคลอด 	<ul style="list-style-type: none"> • เปิดรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัท กิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ และ/หรือห่วงโซ่อุปทาน ผ่านช่องทางการร้องเรียนบนเว็บไซต์บริษัท www.ratch.co.th และจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ร้องเรียนหรือรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตามมาตรการคุ้มครองที่ระบุในจรรยาบรรณบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> • ไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ โดยการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานแก่พนักงาน และลูกจ้างจะพิจารณาจากความสามารถของบุคคลและเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่าย บริษัท ไม่ยอมรับการบังคับใช้แรงงานแรงงานจากนักโทษ แรงงานทาส และแรงงานในรูปแบบอื่น ๆ ที่เป็นการบังคับเพื่อแสวงหาประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่งในการดำเนินงาน และในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ 	<ul style="list-style-type: none"> • ปลุกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการสอดส่องดูแล ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งจะสื่อสารเผยแพร่ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท กิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
<ul style="list-style-type: none"> • เปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ตามความสมัครใจ การแสดงความคิดเห็น และแสดงออกใด ๆ ที่ไม่ขัดต่อหลักกฎหมาย และศีลธรรมอันดี 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้แน่ใจว่ามีความสอดคล้องกับหลักกฎหมาย หลักปฏิบัติสากล และ/หรือ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจอยู่เสมอ
<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในบุคคลและทรัพย์สินของบริษัท พนักงาน ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องของบริษัท กิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย มีมาตรการและระบบการป้องกัน และเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อความปลอดภัยโดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และขอบังคับด้านความปลอดภัยของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> • การละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็นกรกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท และนโยบายฉบับนี้ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบของบริษัท และหากการกระทำนั้นเข้าข่ายเป็นความผิดทางกฎหมายอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย

หลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน
<ul style="list-style-type: none"> ต่อต้านการค้ามนุษย์และการข่มขู่คุกคาม โดยไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ และการข่มขู่คุกคาม การล่วงละเมิด หรือการใช้ความรุนแรงใด ๆ การล้อเลียนหรือการแสดง ความเห็นเกี่ยวกับความแตกต่างของผู้อื่นในลักษณะ ที่ไม่พึงปรารถนา การคุกคามทางเพศ ที่แสดงออกทาง พฤติกรรมและวาจา รวมถึงลักษณะที่สื่อถึงการล่วงละเมิด ทางเพศ หรือทำให้บุคคลหนึ่งเกิดความอับอายทั้งทางร่างกาย และจิตใจ อันถือเป็นการละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ 	
<ul style="list-style-type: none"> เคารพสิทธิของชนพื้นเมืองและชนบทรรมนิยมประเพณี ท้องถิ่นในทุกพื้นที่ที่ประกอบกิจการ โดยจะยอมรับความ คุ่มครอง และส่งเสริมชนบทรรมนิยมประเพณีของชนพื้นเมือง มรดกทางภูมิปัญญาและวัฒนธรรม สิทธิดั้งเดิม รวมทั้งมรดก ทางวัฒนธรรมของคนพื้นเมือง 	 <p data-bbox="1289 678 1469 728">นโยบายสิทธิมนุษยชน แสดงผลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ</p>

การตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มลงมือปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการตรวจสอบด้วยตระหนักว่า สิทธิมนุษยชน เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจให้สำเร็จและยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้เริ่มพัฒนาระบบและกระบวนการ ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) โดยเริ่มดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment: HRRRA) เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริง (Actual) และประเด็นที่มีโอกาสเกิด (Potential) รวมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อผู้ทรงสิทธิของบริษัทฯ

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment: HRRRA)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และกิจการที่ บริษัทฯ ลงทุน และคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน โดยได้ประเมินทั้งประเด็นที่เกิดขึ้นจริงและที่มีโอกาสจะเกิดขึ้น

วิธีการประเมินความเสี่ยง

1. การระบุประเด็น

- ศึกษาประเด็นที่เป็นความเสี่ยงจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ประเด็นที่เกิดขึ้นกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน แนวโน้มของโลกด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19
- ประเด็นที่มีโอกาสจะส่งผลกระทบต่อผู้ทรงสิทธิและกลุ่มเปราะบางจะถูกระบุเป็นประเด็นความเสี่ยง
- กลุ่มเปราะบาง ประกอบด้วย สตรี สตรีตั้งครรภ์ เด็ก ผู้พิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+) คนพื้นถิ่น แรงงานข้ามชาติ พนักงานของบุคคลที่ 3

2. การประเมินความเสี่ยงที่มีอยู่ (Inherent Risk)

- ประเมินและจัดลำดับความเสี่ยงที่มีอยู่ ที่ยังคงเสี่ยงต่อมาตรการและการควบคุมที่มีอยู่ของบริษัทฯ

3. การประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risk)

- ประเมินและจัดลำดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่ โดยเป็นความเสี่ยงที่มีการควบคุมและมาตรการจัดการดำเนินการอยู่แล้ว

4. การจัดลำดับความเสี่ยง

- จัดลำดับประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูง (Salient Issues) จากประเด็นความเสี่ยงที่เหลืออยู่ที่มีระดับความเสี่ยง สูงสุด (Extreme Residual Risk) และกำหนดแนวทางตอบสนองเพื่อลดระดับความเสี่ยงในอนาคต

กระบวนการประเมินความเสี่ยง




กลุ่มผู้ทรงสิทธิและประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับการประเมิน	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ประเมินความเสี่ยง
 พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> • สภาพการทำงาน • สุขภาพและความปลอดภัย • การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด • เสรีภาพในการสมาคม การชุมนุม และการเจรจาต่อรองร่วมกัน • การใช้แรงงานผิดกฎหมาย
 คู่ค้า/ผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none"> • สภาพการทำงาน • สุขภาพและความปลอดภัย • การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด • การเลือกปฏิบัติต่อคู่ค้า/ผู้รับเหมา ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> • สุขภาพและความปลอดภัย • มาตรฐานการครองชีพในชุมชน • การครอบครองที่ดินและการโยกย้ายถิ่นฐาน
 ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> • สุขภาพและความปลอดภัย • ข้อมูลส่วนบุคคล
 ผู้ทรงสิทธิทั้งหมด	<ul style="list-style-type: none"> • ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์/ความปลอดภัยของข้อมูล

ผลการประเมินความเสี่ยงและมาตรการจัดการ

ประเด็นความเสี่ยงของบริษัท และกิจการที่มีอำนาจบริหาร	มาตรการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบ
 <p>สุขภาพและความปลอดภัย ของลูกค้า/ผู้รับเหมา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การบังคับใช้จรรยาบรรณคู่ค้าในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า • บังคับใช้กฎและข้อบังคับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้เข้มงวดมากขึ้น • การกำกับดูแลโดยใช้มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 • การประเมินความเสี่ยงของงานก่อนการเข้าทำงาน • ข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ • กำหนดเงื่อนไขด้านการคุ้มครองแรงงานและมาตรการความปลอดภัยในการจ้างคู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วง • อบรมความปลอดภัยแก่คู่ค้า/ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง • กำหนดเงื่อนไขให้คู่ค้า/ผู้รับเหมาประเมินความเสี่ยงของงานและกำหนดมาตรการป้องกันรวมทั้งมาตรการเยียวยาเมื่อเกิดเหตุขึ้น • ติดตามการทำงานและการปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยของลูกค้า/ผู้รับเหมา • จัดให้มีกระบวนการ/มาตรการรับเรื่องร้องเรียน และกระบวนการชดเชยและเยียวยา
 <p>สุขภาพและความปลอดภัย ของชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของนโยบายสิทธิมนุษยชน และจรรยาบรรณบริษัท • จัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน แก้ไข และชดเชยเยียวยา • กำหนดให้หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์เป็นช่องทางสื่อสารกับชุมชน • จัดทำแผนรับมือเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ แผนอพยพชุมชน รวมทั้งให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการซ้อมแผนเป็นประจำ
 <p>คุณภาพชีวิตของชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามมาตรการ/แผนพัฒนาชุมชนที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA • จัดตั้งคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อเป็นเวทีในการปรึกษาหารือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง • ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน • จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยแก่ชุมชน • สนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า (ในประเทศไทย) • กำหนดกระบวนการสานสนทนากับชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/การชดเชยเยียวยา


ประเด็นความเสี่ยง ของลูกค้า/ผู้รับเหมาของบริษัท และกิจการที่มีอำนาจบริหาร	มาตรการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบ
 <p>ความปลอดภัยและสุขอนามัย ของพนักงานคู่ค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า และจัดกลุ่มคู่ค้าตามระดับของความเสี่ยงและผลกระทบของการจัดหาสินค้าและบริการ • ใช้จรรยาบรรณคู่ค้าเป็นคู่มือให้คู่ค้านำไปใช้ในการดำเนินงาน • กำหนดให้มีการประเมินประเด็นสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณสมบัติคู่ค้า • ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของกลุ่มคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง • จัดให้มีการปฐมนิเทศเรื่องความเสี่ยงให้กับพนักงานของคู่ค้าและให้คู่ค้าประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยก่อนจะเริ่มทำงาน • กำหนดเงื่อนไขการใช้อุปกรณ์ด้านความปลอดภัยในสัญญาการจ้าง • กำหนดให้คู่ค้าจัดทำประกันภัยแก่พนักงานที่ต้องทำงานที่มีความเสี่ยงสูง • กำหนดให้คู่ค้าทำการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ต้องทำงานที่มีความเสี่ยงสูง • กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงของงานทุก 2 ปี • นำมาตรการความปลอดภัยสากลมาใช้บังคับในการทำงาน ได้แก่ Stop Work Authority, Lock-out/Tag-out: LOTO • นำมาตรฐาน ISO 45001 มาใช้กับการทำงาน

ประเด็นความเสี่ยง ของคู่ค้า/ผู้รับเหมาของบริษัท และกิจการที่มีอำนาจบริหาร	มาตรการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบ
	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้คู่ค้าแสดงผลการตรวจสอบคุณภาพ และใบอนุญาตการทำงานในที่อับอากาศ การทำงานที่สูง การทำงานที่เกี่ยวข้องกับความร้อน หรืองานอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด กำหนดเงื่อนไขในสัญญาจ้างให้คู่ค้ามีการประเมินประเด็น ESG ของผู้รับเหมาช่วง ติดตามการปฏิบัติตามมาตรการ/ข้อกำหนดของบริษัทฯ

ประเด็นความเสี่ยง ของกิจการที่ไม่มี อำนาจบริหาร	มาตรการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบ
 <p>การปฏิบัติต่อแรงงาน และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารนโยบาย/หลักปฏิบัติของบริษัทฯ ให้กิจการร่วมค้า เพื่อให้พิจารณานำไปปฏิบัติ จัดให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในขั้นตอนของการพัฒนาธุรกิจ/ การพิจารณาความเหมาะสมในการลงทุน กำกับติดตามการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนของกิจการร่วมค้า ผ่านทางสายงานบริหาร สิทธิทรัพย์ และผู้แทนบริษัทฯ ที่ไปเป็นกรรมการในกิจการร่วมค้า ประสานงานและร่วมมือกับกิจการร่วมค้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน และรายงานคณะกรรมการทราบ แนะนำให้กิจการร่วมค้าพัฒนากระบวนการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้าน (HRDD) และเปิดเผยการดำเนินงานตามหลักปฏิบัติของอุตสาหกรรม และมาตรฐานสากล

ช่องทางการร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดช่องทางการร้องเรียนและการรายงานการพบเห็นเหตุการณ์ที่อาจจะเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการไม่ปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้ทรงสิทธิ โดยกำหนดบุคคลที่รับเรื่องร้องเรียนไว้ดังนี้

บุคคล	อีเมล	ไปรษณีย์	เว็บไซต์
ประธานกรรมการ/ กรรมการบริษัทฯ	directors@ratch.co.th	(ระบุชื่อผู้รับ) บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	แบบร้องเรียน https://www.ratch.co.th/th/anti-corruption-whistle-blowing/whistleblowing-channel  รายละเอียดเพิ่มเติม
กรรมการอิสระ	id@ratch.co.th	72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	ac@ratch.co.th	จังหวัดนนทบุรี	
กรรมการผู้จัดการใหญ่	ceo@ratch.co.th	11000 ประเทศไทย	
ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน	internalaudit@ratch.co.th		

แผนงานปี 2566

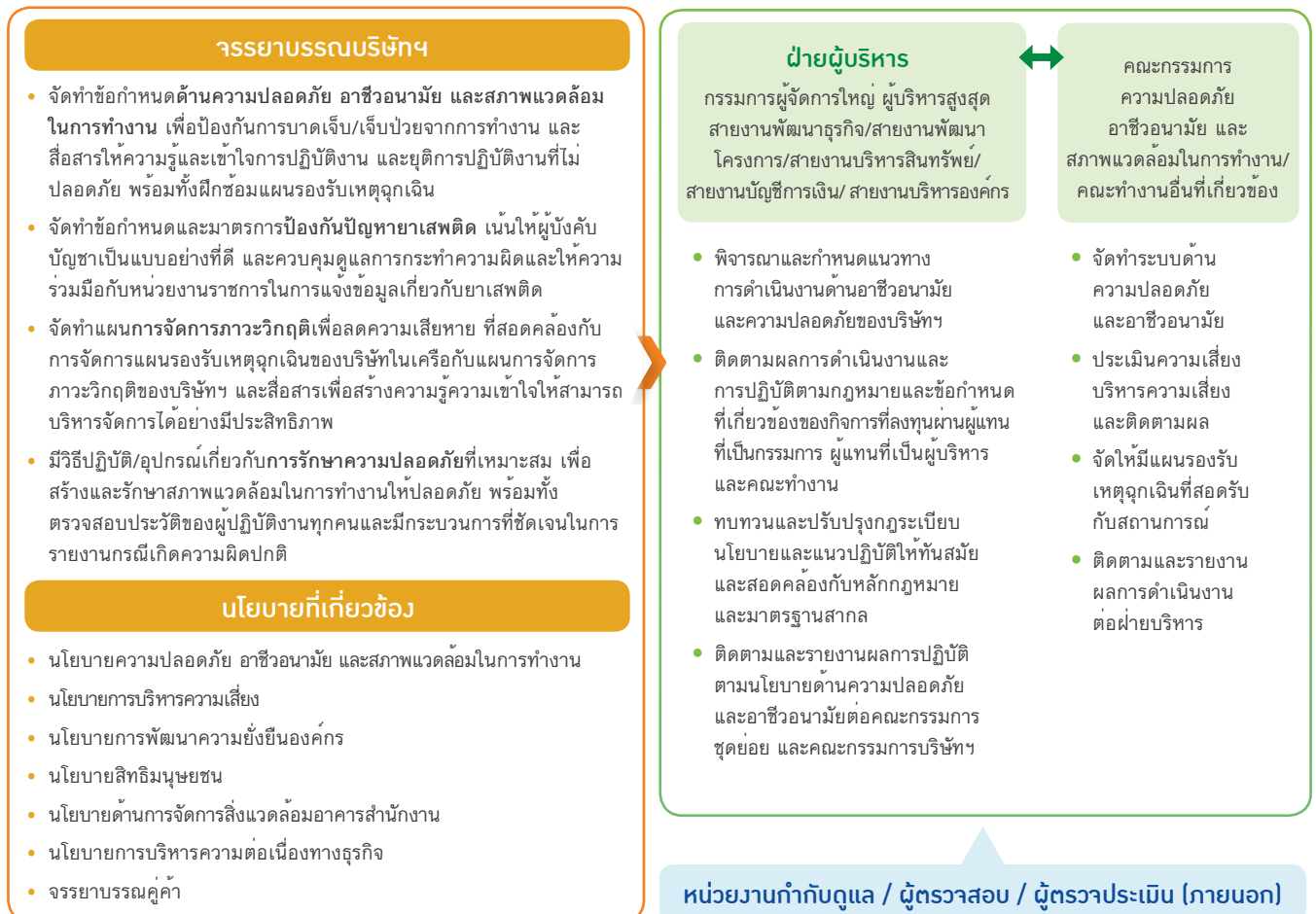
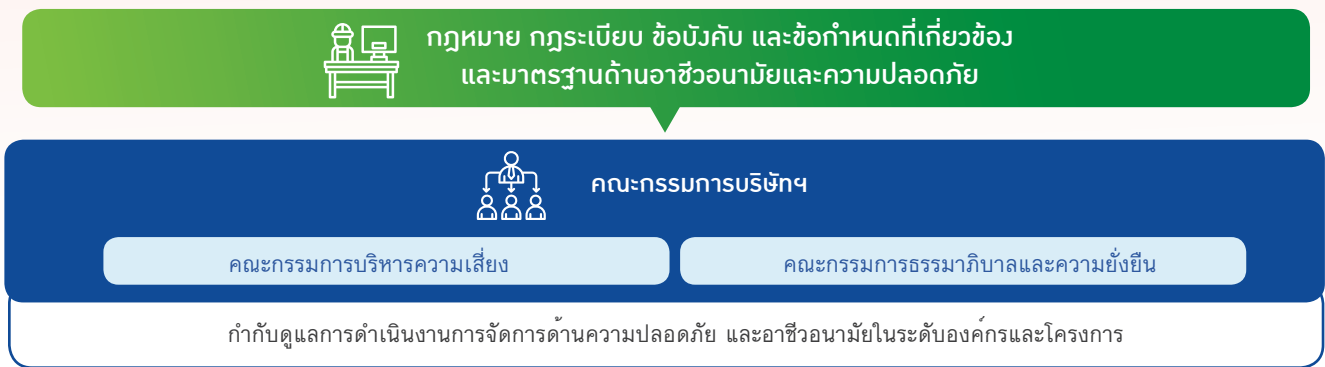
แผนการดำเนินงาน	เป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงประเด็นสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ที่ดำเนินการในปี 2565 ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> 100% ของพนักงานบริษัทฯ และกิจการที่มีอำนาจควบคุม ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



บริษัทฯ มีความแน่วแน่ที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความปลอดภัย โดยปราศจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บจากการทำงาน และปลอดโรค โดยได้เน้นย้ำการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้รับการยอมรับอย่างเข้มงวด และถือเป็นประเด็นสำคัญที่ได้กำหนดเป็นหลักปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในจรรยาบรรณบริษัทฯ พร้อมทั้งนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อีกทั้งจรรยาบรรณและนโยบายต่าง ๆ ได้ถูกสื่อสารไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง เพื่อให้เกิดความตระหนักและใส่ใจกับความปลอดภัยในการทำงานทั่วทั้งองค์กร

โครงสร้างการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



เป้าหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



ทุกคนปลอดภัย
ในการทำงาน



ผู้ปฏิบัติงานทำงาน
อย่างมีความสุข



อุบัติเหตุ
= 0

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของกลุ่มบริษัทฯ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ติดตามการดำเนินงานและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ ฝ่ายบริหาร ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารสูงสุดของทุกสายงาน มีหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ ลงทุน และถ่ายทอดลงไปยังระดับปฏิบัติการ ซึ่งมีหน่วยงานด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการบริหารความเสี่ยงที่รับผิดชอบโดยตรง รวมทั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะทำงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ปลอดภัยเสพติด ภัยจิตเป็นสุข และคลินิกความปลอดภัย เป็นต้น นำนโยบายและหลักปฏิบัติมาใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และติดตามผลเพื่อการปรับปรุงแก้ไข ป้องกัน พร้อมจัดทำรายงานเสนอต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าในสถานประกอบการแต่ละแห่งจะบรรลุตามวัตถุประสงค์และความมุ่งมั่นขององค์กร

การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ปี 2565

กรอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
และอาชีวอนามัย



ZERO

 ACCIDENT

- 1 การประเมินความเสี่ยงในการทำงาน
- 2 การควบคุมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- 3 การจัดการเหตุฉุกเฉิน
- 4 การจัดการภาวะวิกฤติ
- 5 การส่งเสริมสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน
- 6 การสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในองค์กร

บริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ ควบคุมการบริหาร ยังคงให้ความสำคัญใน 6 เรื่องสำคัญ ซึ่งการดำเนินการในปีที่ผ่านมาสรุปผลได้ดังนี้

การประเมินความเสี่ยงในการทำงาน

งานที่มีความเสี่ยงสูงทุกงาน เช่น งานในที่อับอากาศ งานที่ก่อให้เกิดความร้อนและประกายไฟ งานที่สูง งานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี เป็นต้น ต้องได้รับการประเมินระดับความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และตรวจสอบการทำงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะทำงานอย่างปลอดภัย หรือหากเกิดเหตุไม่คาดคิดขึ้นจะสามารถช่วยลดความรุนแรงต่อชีวิตและทรัพย์สินลงได้

ในการประเมินความเสี่ยงจะพิจารณาวิธีการควบคุมหรือจัดการความเสี่ยงที่สามารถลดโอกาสการเกิดอันตรายให้อยู่ในระดับต่ำหรือยอมรับได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเสี่ยงจากการทำงานน้อยที่สุด

หลักการควบคุมความเสี่ยง

วิธีการกำจัด
ความเสี่ยง



การแทนที่



การควบคุม
ทางวิศวกรรม



การเตือนภัย/
การบริหารจัดการ



การใช้อุปกรณ์
ป้องกันอันตราย
ส่วนบุคคล



งานที่มีความเสี่ยงต่ำ/
ระดับที่ยอมรับได้

การประเมินระดับความเสี่ยงของงาน ปี 2565

ความเสี่ยง (งาน)	RATCH	RGCO	RCO	SCG Group	NRER	NNEG	BPC	Asahan-1
ระดับสูง	0	0	0	3	2	0	0	0
ระดับปานกลาง	0	420	578	256	12	28	200	0
ระดับยอมรับได้	5	217	703	222	7	16	30	299
ระดับต่ำ	26	317	0	912	0	6	311	180
รวม (งาน)	31	954	1,281	1,393	21	50	541	479
จำนวนมาตรการ/วิธีการปฏิบัติงาน ที่นำมาใช้ควบคุมความเสี่ยง	12	420	149	910	21	189	10	0

หมายเหตุ : RATCH = บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

RCO = โรงไฟฟ้าราช โคนเจนเนอเรชั่น

NRER = โรงไฟฟ้าเน็กซ์พีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง

BPC = โรงไฟฟ้าเบ็กไพรโคเจนเนอเรชั่น

RGCO = โรงไฟฟ้าราชบุรี

SCG GROUP = บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)/บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด

NNEG = โรงผลิตไฟฟ้านคร

Asahan-1 = โรงไฟฟ้าพลังน้ำอาซาฮาน-1

การตรวจสอบพื้นที่การทำงาน

การทำงานที่มีระดับความเสี่ยงสูงและปานกลาง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะตรวจสอบพื้นที่การทำงานอย่างเข้มงวด โดยกำหนดความถี่ของการตรวจสอบตามระดับความเสี่ยงของงาน ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	ความถี่ในการตรวจสอบพื้นที่ทำงาน			
	ผู้ควบคุมงาน	จป.หัวหน้างาน	จป.วิชาชีพ	คณะกรรมการความปลอดภัยฯ
งานที่มีความเสี่ยงสูง	ตลอดเวลา	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกเดือน หรือตามวาระงาน
งานที่มีความเสี่ยง ปานกลาง	ทุก 1 ชั่วโมง	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกเดือน หรือตามวาระงาน

การควบคุมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

หลักสำคัญที่ใช้ควบคุม

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุส่วนใหญ่มักเกิดจากความไม่พร้อมของผู้ปฏิบัติงาน เครื่องมือ/เครื่องจักร/อุปกรณ์ และสภาพแวดล้อม วิธีการควบคุมให้การปฏิบัติงานมีความปลอดภัยที่ดำเนินการ ได้แก่ การให้อำนาจผู้ปฏิบัติงานสั่งหยุดงานที่มีความไม่ปลอดภัย การให้สิทธิผู้ปฏิบัติงานปฏิเสธการเข้าทำงานในกรณีที่น่าจะพบว่าร่างกาย สภาพแวดล้อมในการทำงาน เครื่องจักร/อุปกรณ์ อยู่ในสภาพที่ไม่พร้อม ซึ่งมีโอกาสเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติการณ์ได้

การดำเนินงาน



ผู้ปฏิบัติงาน

- 1) การกำหนดคุณสมบัติบุคลากรของแต่ละงาน
- 2) การอบรมความปลอดภัยในการทำงาน การสอนงาน และการฝึกอบรมเฉพาะงาน
- 3) การตรวจสอบความพร้อมของร่างกายก่อนการเข้าปฏิบัติงาน
- 4) การสังเกตการทำงาน
- 5) การปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยเฉพาะงาน/เฉพาะพื้นที่

↓ ผลลัพธ์

- ผู้ปฏิบัติงานมีคุณสมบัติ/ความพร้อมในการปฏิบัติงานตามที่กำหนด
- ผู้ปฏิบัติงานผ่านการอบรมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยครบถ้วน



เครื่องมือและอุปกรณ์

- 1) การตรวจสอบความปลอดภัยก่อนใช้งานหรือตามวาระ
- 2) การตรวจสอบ หรือทดสอบความปลอดภัยตามกฎหมาย
- 3) การบำรุงรักษาเครื่องมือตามแผนที่กำหนด

↓ ผลลัพธ์

- เครื่องมือ/เครื่องจักร และอุปกรณ์ได้มาตรฐานและมีความพร้อมใช้งาน



สภาพแวดล้อมในการทำงาน

- 1) การประเมิน/ตรวจสอบสภาพแวดล้อมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และปรับปรุงให้เหมาะสมกับการทำงานก่อนให้มีการเข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน
- 2) การตรวจวัด/วิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานขณะปฏิบัติงานสำหรับงานที่มีความเสี่ยงปานกลาง-สูง
- 3) การจัดการสถานที่ปฏิบัติงาน/สภาพแวดล้อมภายหลังเสร็จสิ้นงาน

↓ ผลลัพธ์

- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมาย
- ปรับปรุง/แก้ไขสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานก่อนอนุญาตให้เข้าปฏิบัติงาน

การหยุดการสั่งงาน (Stop Work)

มาตรการการสั่งหยุดงาน (Stop Work Authority) สามารถสั่งหยุดงานได้ทันทีขณะปฏิบัติงาน เมื่อพบว่าการปฏิบัติงานมีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและชีวิต โดยให้อำนาจผู้ปฏิบัติงานทุกคน หรือผู้พบเห็นสามารถขอหยุดงานด้วยการแจ้งหัวหน้างาน หรือผู้ควบคุมงานให้ทราบ

สถานการณ์	ผู้พบเห็น	ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกสั่งหยุดงาน	ผู้สั่งให้หยุดงาน
<ul style="list-style-type: none"> • การทำงานที่ต่ำกว่ามาตรฐาน • สภาพการณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน • การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม • การเปลี่ยนแปลงขอบเขตหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน • สถานการณ์ฉุกเฉิน 	<ul style="list-style-type: none"> • สั่งให้หยุดการปฏิบัติงานทันที • แจ้งให้ผู้ควบคุมงานสั่งการและปรับปรุงแก้ไขทันที • สั่งหยุดงาน และชี้แจงเหตุผลที่สั่งหยุด 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงทันที ให้สามารถปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยและสอดคล้องตามมาตรฐาน • กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือไม่สามารหหาข้อสรุปได้ ให้ผู้บริหารระดับที่สูงขึ้นไปตัดสินใจ 	<ul style="list-style-type: none"> • พิจารณาร่วมกับผู้เกี่ยวข้องและให้ทุกฝ่ายเห็นชอบมาตรการความปลอดภัยที่ปรับปรุงแก้ไขร่วมกัน และอนุญาตให้การปฏิบัติงานดำเนินต่อไปได้

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีสภาพร่างกายและจิตใจไม่พร้อมต่อการปฏิบัติงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน เครื่องจักร/อุปกรณ์มีความไม่ปลอดภัยกับการใช้งาน ซึ่งอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุ/อุบัติการณ์ได้ ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิเสธการเข้าทำงาน และแจ้งหรือร้องขอให้ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯ ทำการตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข องค์กรประกอบ/เงื่อนไขการทำงานทุกด้านให้มีความปลอดภัยกับการทำงานก่อนจึงเข้าปฏิบัติงานได้

ผลการควบคุมการปฏิบัติงาน

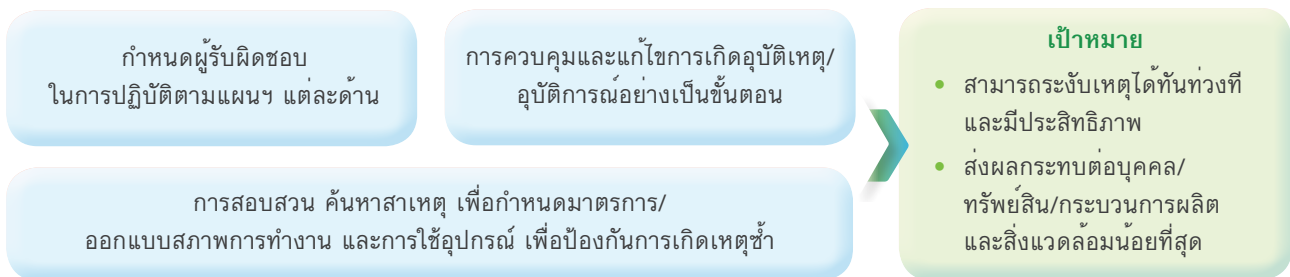
การตรวจสอบ	จำนวนรวมทั้งหมด (งาน)	จำนวนที่ผ่านการตรวจสอบ (งาน)	จำนวนที่ไม่ผ่านการตรวจสอบ (งาน)	การปรับปรุง/แก้ไข
1. ผู้ปฏิบัติงาน	8,762	8,762	0	
2. ความปลอดภัยของเครื่องมือ/อุปกรณ์	6,706	6,673	33	<ul style="list-style-type: none"> การติดตั้งนั่งร้านให้เป็นไปตามมาตรฐาน การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ให้ถูกต้องขณะงาน เตรียมอุปกรณ์ทำงานสำหรับงานที่มีประกายไฟให้เหมาะสม เช่น ผ้ากันไฟ ถึงดับเพลิง เป็นต้น การกันพื้นที่ทำงาน และทางเข้าที่อับอากาศให้ชัดเจน
3. การตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน	6,565	6,562	3	การจัดเก็บขยะหรือสิ่งของอุปกรณ์ให้เป็นระเบียบ

หมายเหตุ : รวมสถานประกอบการ RATCH/RGCO/RCO/NNEG/BPC/SCG GROUP/NRER

การจัดการเหตุฉุกเฉิน

บริษัทฯ และโรงไฟฟ้าทุกแห่ง ได้จัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินที่สอดคล้องกับบริบทความเสี่ยงการดำเนินงานและโอกาสความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น ทุกปีแผนดังกล่าวจะนำมาฝึกซ้อม โดยจำลองสถานการณ์ที่ระบุอยู่ในแผนและความรุนแรงในระดับต่างๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกคนเข้าใจขั้นตอนและบทบาทหน้าที่ของตนเองในการจัดการเหตุฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ ตลอดจนคุ้นเคยกับการแก้ไขสถานการณ์เฉพาะหน้าได้

แผนรองรับเหตุฉุกเฉินของบริษัทฯ และโรงไฟฟ้าตามข้อกำหนดกฎหมายและมาตรฐาน ISO 45001



สถิติการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน ปี 2565

สถานการณ์ฉุกเฉินที่ฝึกซ้อม	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อม								
	RATCH	RGCO	RCO	SCG Group	NRER	NNEG	BPC	Asahan-1	RAC
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 1	12	29	1	8	1	6	4	1	1
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 2	-	1	1	4	-	1	1	1	-
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 3	1	1	1	-	-	-	-	1	-
ก๊าซรั่วไหล	-	4	-	2	-	2	1	-	1
น้ำมันรั่วไหล	-	2	-	5	-	2	-	1	-

สถานการณ์ฉุกเฉินที่ฝึกซ้อม	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อม								
	RATCH	RGCO	RCO	SCG Group	NRER	NNEG	BPC	Asahan-1	RAC
สารเคมีรั่วไหล	-	3	-	4	-	3	2	-	1
รังสีรั่วไหล	-	1	-	-	-	-	-	-	-
การขนย้ายของเสีย/สิ่งปฏิกูล	-	-	-	4	-	-	-	-	-
หม้อแปลงไฟฟ้าระเบิด	-	-	-	3	-	-	-	-	-
หม้อน้ำระเบิด	-	-	-	1	-	-	-	-	-
ภัยธรรมชาติ (พายุ/น้ำท่วม/แผ่นดินไหว/ไฟป่า)	-	1	-	-	-	-	-	1	3
โรคระบาด	-	1	-	-	-	-	-	-	-
เหตุอุกาด	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ลิฟต์ค้าง	12	1	-	-	-	-	-	-	-
ท่อแรงดันแตก	-	1	-	-	-	-	-	-	-
ที่อับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	1	-

หมายเหตุ : RAC = บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด

สถิติการเกิดเหตุฉุกเฉิน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ และโรงไฟฟ้าในขอบเขตการรายงาน มีเหตุการณ์ไฟไหม้ และสารเคมีรั่วไหลขนาดเล็ก ที่สามารถจัดการควบคุมได้ตามขั้นตอนของแผนฉุกเฉิน ไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และกระบวนการผลิตแต่อย่างใด นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์มากขึ้น

ไฟไหม้	สารเคมีรั่วไหล
โรงไฟฟ้าสหกรีน ฟอเรสต์ จำนวน 1 ครั้ง	โรงไฟฟ้าเน็กซ์ซิฟ จำนวน 1 ครั้ง โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) จำนวน 1 ครั้ง

การจัดการภาวะวิกฤติ

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และแผนจัดการภาวะวิกฤติ เพื่อควบคุมผลกระทบจากเหตุวิกฤติที่ยากต่อการควบคุมได้อย่างรวดเร็ว และไม่อาจคาดการณ์เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินงานได้โดยไม่หยุดชะงัก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เชื่อมโยงแผนทั้งสองเข้ากับแผนรับมือเหตุฉุกเฉินของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนทุกแห่ง เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกันและการจัดการเหตุการณ์มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ทุกแผนยังมีการทบทวนความเหมาะสมของขั้นตอนและวิธีการ รวมทั้งสถานการณ์ที่เป็นความเสี่ยงต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี

ในปี 2565 โรงไฟฟ้าราชบุรี จัดให้มีการอบรมเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) รวมทั้งแนวทางในการจัดทำแผนการจัดการภาวะวิกฤติ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ เฉพาะของโรงไฟฟ้าให้กับผู้บริหารและปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะทำงานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย จะทำหน้าที่รับผิดชอบจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ในสภาวะการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่/อุบัติซ้ำเดิม โดยแบ่งออกเป็น 3 ระยะ คือ ระยะก่อนเกิดเหตุ ระหว่างเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ เพื่อวางแผนและแนวทางบริหารบุคลากรงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจของโรงไฟฟ้าราชบุรี คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2 ปี 2566 และจะดำเนินการฝึกซ้อมต่อไป

แผนปฏิบัติการควบคุมโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ โรคติดเชื้ออุบัติซ้ำ ในโรงไฟฟ้าราชบุรี



การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านความปลอดภัย

ในปีนี้ โรงไฟฟ้าราชบุรี ได้ร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านไร่ และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดราชบุรี จัดฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับชุมชนพื้นที่ตำบลบ้านไร่ ณ บริเวณถนนหน้าวัดชาวเหนือ ตำบลบ้านไร่ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ภายใต้โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชนโรงไฟฟ้าราชบุรี ประจำปี 2565 ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว

การฝึกซ้อมครั้งนี้ ได้ใช้เหตุการณ์สมมติ การเกิดอุบัติเหตุรถโดยสารชนกับรถบรรทุกน้ำมันที่เดินทางมายังโรงไฟฟ้าราชบุรี จนเกิดน้ำมันรั่วไหลออกสู่ภายนอกและเกิดเพลิงไหม้ พร้อมสมมติสถานการณ์ให้มีผู้ประสบเหตุรวม 13 ราย

สำหรับการฝึกซ้อมในครั้งนี้มีเครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชนในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี สถานีตำรวจภูธรอำเภอดำเนินสะดวก และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ตำบลบ้านไร่ จำนวนกว่า 150 คน เข้าร่วมการฝึกซ้อม และสังเกตการณ์ โดยมีทีมวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดราชบุรี มาให้ความรู้ คำแนะนำ และจำลองสถานการณ์ฝึกซ้อมแผนในครั้งนี้ด้วย



การส่งเสริมสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน

นอกเหนือจากการดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัยต่อการทำงานแล้ว โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ ทุกแห่งยังดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ และคู่ค้าที่เข้ามาปฏิบัติงานประจำภายในโรงไฟฟ้า ด้วยการกำหนดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และการตรวจสุขภาพพิเศษตามลักษณะงานหรือความเสี่ยงที่เกิดจากการทำงาน เช่น การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน สมรรถภาพการมองเห็น และความผิดปกติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและตรวจสอบประสิทธิภาพของมาตรการลดผลกระทบหรือความเสี่ยงที่โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งดำเนินการอยู่ ว่ายังสามารถปกป้องและดูแลสุขภาพปลอดภัยในทุกด้านให้กับผู้ปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม

กรณีที่เกิดตรวจสุขภาพพบความผิดปกติ จะได้รับการตรวจซ้ำเพื่อยืนยันผลที่แน่นอน และจะได้รับเอกสารแนะนำการปฏิบัติตัว หรือหากพบว่ามีความผิดปกติถึงขั้นที่ต้องเข้ารับการรักษา จะนำส่งผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการรักษาในทันที และติดตามผลการรักษาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและดูแลสุขภาพจากโรคที่เป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอีก นอกจากนี้ ยังมี การพิจารณาเปลี่ยนลักษณะงานที่รับผิดชอบเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลตรวจสุขภาพผิดปกติด้วย เพื่อช่วยฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถนะของร่างกายให้กลับมาเป็นปกติหรือลดผลกระทบที่อาจได้รับเพิ่มเติมได้

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมา

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	
การตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ 85.59
Safety Healthy Everyday	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 81 คน การบรรยายในหัวข้อ “โภชนาการและการออกกำลังกาย” พร้อมทั้งมีการตรวจสอบสมรรถภาพร่างกายโดยใช้เครื่องวัดองค์ประกอบร่างกาย
โรงไฟฟ้าราชบุรี	
โครงการปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย เสพติด ภัยจิตเป็นสุขและคลินิก ความปลอดภัย ประจำปี 2565	คลินิกความปลอดภัย <ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความปลอดภัยจำนวน 12 ครั้ง มหกรรมวันสุขภาพโรงไฟฟ้าราชบุรี <ul style="list-style-type: none"> พนักงานและคู่ค้าผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาร่วมงานทั้งหมด 114 คน จัดให้มีการนวดตอกเส้น การนวดจัดสรีระ พร้อมทั้งการให้ความรู้เรื่องการใช้กัญชาเป็นยาสมุนไพร การตรวจสุขภาพประจำปี และการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง <ul style="list-style-type: none"> พนักงานและคู่ค้าผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาเข้ารับการตรวจจำนวน 251 คน กิจกรรมนวดจัดสรีระ แก้อาการออฟฟิศซินโดรม <ul style="list-style-type: none"> พนักงานและคู่ค้าผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาเข้าร่วมกิจกรรม 50 คน กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ <ul style="list-style-type: none"> ตรวจสุขภาพหาสารเสพติดผู้รับเหมา 1,925 คน ตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงต่อการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด เดือนละ 1 ครั้ง กิจกรรมด้านภาวะสุขภาพจิต ความเครียด <ul style="list-style-type: none"> พนักงานและคู่ค้าผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาเข้าร่วมกิจกรรม 9 คน ประเมินความเครียด สุขภาพจิตในภาพรวมและนำผลที่ได้ไปจัดทำข้อมูลและจัดกิจกรรมบรรเทาความเครียด

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์
โครงการอนุรักษ์การได้ยิน โรงไฟฟ้าราชบุรี ประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> • ฝึกระวังสุขภาพผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้าที่ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่สัมผัสเสียงดัง ตั้งแต่ 85 dB(A) จำนวน 27 คน • ทดสอบสมรรถภาพการได้ยินของผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสเสียงดัง สูญเสียการได้ยินไม่เกิน 15 dB(A) ที่หูข้างใดข้างหนึ่ง จำนวน 4 คน • จัดอบรมให้ความรู้หลักสูตรอันตรายจากเสียงดัง ผู้เข้าร่วมจำนวน 88 คน
โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเธอร์แลนด์	
การตรวจสุขภาพประจำปี	เข้ารับการตรวจสุขภาพครบ ร้อยละ 100
โครงการ RCO...ไร้พุง ไร้โรค	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านโภชนาการ และการลดน้ำหนักอย่างมีประสิทธิภาพ • ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 31 คน • ผู้ที่มีดัชนีมวลกายลดลงจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 61.29 ของผู้ร่วมกิจกรรม
โรงผลิตไฟฟ้าวนอก	
การตรวจสุขภาพประจำปี	เข้ารับการตรวจสุขภาพครบ ร้อยละ 100
โรงไฟฟ้าเบิกโพรโคเนอเธอร์แลนด์	
การตรวจสุขภาพประจำปี	เข้ารับการตรวจสุขภาพครบ ร้อยละ 100
โรงไฟฟ้าเน็กซ์พี/ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	
การตรวจสุขภาพประจำปี	เข้ารับการตรวจสุขภาพครบ ร้อยละ 100
กลุ่มบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	
การตรวจสุขภาพประจำปี	เข้ารับการตรวจสุขภาพร้อยละ 100
The Best Healthy	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 110 คน • พนักงานได้รับรางวัล The Best Healthy โรงไฟฟ้าละ 1 คน รวมเป็น 3 คน โดยคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงานที่มีจำนวนชั่วโมงสะสมในการออกกำลังกาย และปริมาณแคลอรีที่ลดได้ รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอมากที่สุดในปี 2565
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	
การตรวจสุขภาพประจำปี	เข้ารับการตรวจสุขภาพร้อยละ 82.79
บริษัท ราช-ออสเตรเลียน คอร์ปอเรชั่น จำกัด	
R U OK? Day	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรทุกคนในบริษัทเข้าร่วมกิจกรรม • กิจกรรมส่งเสริมและรณรงค์ให้บุคลากรสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ในบริษัท ดูแลสุขภาพจิตซึ่งกันและกันผ่านบทสนทนาต่าง ๆ

การสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยด้วยการเสริมความรู้และความเข้าใจถึงความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความประมาท หรือสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย จนสามารถทำให้ทุกคนใส่ใจและถือปฏิบัติจนเป็นกิจวัตร จะช่วยสนับสนุนให้เป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์สัมฤทธิ์ผลได้ ส่งผลให้ทุกคนทำงานอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

การอบรมเพื่อสร้างความตระหนักด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ปี 2565

หัวข้ออบรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม (คน)										ผู้ปฏิบัติ งาน (ร้อยละ)	ค่า/ ผู้รับ เหมา (ร้อยละ)
	RGO	RCO	NNEG	BPC	SCG Group	NRER	RL	Asahan-1	RATCH	รวม ทั้งหมด		
บทบาทและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ระดับหัวหน้างาน /ระดับบริหาร)	8	9	10	8	8	0	0	4	9	56	42.86	57.14
ผู้ควบคุม/ทบทวนความรู้ผู้ควบคุม (ประจำหม้อน้ำ/การใช้ปั้นจั่น)	84	9	17	9	72	1	0	3	0	195	26.15	73.85
ด้านสุขภาพ เช่น การอนุรักษ์ การได้ยิน โรคจากการประกอบอาชีพ และโภชนาการ เป็นต้น	94	60	20	60	157	21	0	2	64	477	49.27	50.73
ความปลอดภัยในการทำงาน เช่น งานไฟฟ้า ที่อัปอากาศ เสี่ยง สารเคมี งานบนที่สูง	158	124	23	35	140	1	0	6	0	487	29.98	70.02
ผู้ควบคุมระบบ (น้ำ/อากาศ/กากอุตสาหกรรม)	17	0	0	1	0	0	0	0	0	18	5.56	94.44
ความปลอดภัยในการขับขี่ (ยานพาหนะทั่วไป/พอลคลิฟต์)	7	0	0	3	58	17	0	3	0	88	75.00	25.00
การใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ เช่น ปั้นจั่นอยู่กับที่และเคลื่อนที่ เป็นต้น	48	0	1	2	0	0	0	0	0	51	21.57	78.43
การดับเพลิง เช่น การดับเพลิงขั้นต้น/ขั้นก้าวหน้า และภายในอาคาร รวมทั้งการใช้อุปกรณ์ป้องกัน เป็นต้น	207	36	42	50	76	21	0	13	207	652	62.88	37.12
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคณะกรรมการฯ ลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้างานใหม่ เป็นต้น	2,179	1,317	1,422	586	1,363	58	218	15	173	7,331	6.71	93.29
งานที่มีการใช้และเก็บก๊าซ และสถานที่ใช้ก๊าซธรรมชาติ และงานคลังน้ำมัน และระบบการขนส่งน้ำมันทางท่อ	8	0	0	0	0	2	0	0	0	10	20.00	80.00
Internal Auditor ISO 14001 & 45001	31	0	0	0	0	0	0	0	0	31	3.23	96.77
Deluge Valve และ Deluge System และ Impairment Work Permit	0	0	0	0	0	0	28	0	0	28	100.00	0
Knowledge for Coal Fired Power Plant Operation #1	0	0	0	0	0	0	189	0	0	189	100.00	0
Operation BAR/AAR/KM and PPA Case Study #1	0	0	0	0	0	0	113	0	0	113	100.00	0
Nirsoft Program และ MMS Program	0	0	0	0	0	0	30	0	0	30	100.00	0
Training of Monthly	0	0	0	0	0	0	33	0	0	33	100.00	0

หมายเหตุ: RL = บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

สถิติด้านความปลอดภัยที่สำคัญในปี 2565

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
โรงไฟฟ้าราชบุรี	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	<ul style="list-style-type: none"> เกิดอุบัติเหตุระดับ class B ด้านบุคคล 1 รายการ ทำการประเมินความเสี่ยงการทำงานใหม่ พร้อมทั้งเพิ่มมาตรการที่ใช้ในการทำงาน และสื่อสารมาตรการป้องกันที่จัดทำขึ้นใหม่ให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ
โรงผลิตไฟฟ้าวนก	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	<ul style="list-style-type: none"> เกิดอุบัติเหตุระดับ class D ด้านบุคคล ได้รับการปฐมพยาบาลและไม่มีการหยุดงาน โดยขณะเกิดเหตุได้สวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลครบถ้วน เพิ่มความเข้มงวดการดูแลผู้ปฏิบัติงาน และกำชับขั้นตอนการใช้อุปกรณ์ ให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
โรงไฟฟ้าเน็กซ์พี/ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
กลุ่มบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	<p>โครงการส่งเสริมการแจ้งจุดเสี่ยงอันตรายในพื้นที่การทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน จุดเสี่ยงที่ตรวจพบ จำนวน 66 จุด ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ 59 จุด และอยู่ระหว่างดำเนินการ 7 จุด
โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรชั่น (รวมส่วนขยาย)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	เกิดอุบัติเหตุระดับ class A ด้านบุคคล จนเกิดการสูญเสียชีวิต ซึ่งเป็นการดำเนินงานของโครงการส่วนขยาย
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

ในปีนี้ โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรชั่นที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการส่วนขยาย เกิดอุบัติเหตุในการทำงานและมีผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิต 1 ราย ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานของบริษัทผู้รับเหมาช่วงของลูกค้าที่ให้บริการงานก่อสร้างโครงการส่วนขยาย

ภายหลังเกิดเหตุ โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรชั่น บริษัทผู้รับเหมาช่วง และบริษัทผู้รับเหมาช่วง ได้แสดงความเสียใจกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นต่อครอบครัวของผู้เสียชีวิต และได้ร่วมกันให้ความช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยาแก่ครอบครัวผู้เสียชีวิตบนหลักการของกฎหมายและมนุษยธรรมอย่างดีที่สุด

นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรชั่น บริษัทผู้รับเหมาช่วง และบริษัทผู้รับเหมาช่วง ได้จัดตั้งทีมสอบสวนค้นหาสาเหตุของอุบัติเหตุ และกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันการเกิดเหตุซ้ำเพิ่มเติม ครอบคลุมตั้งแต่ การแก้ไขและยกระดับความปลอดภัยของพื้นที่ปฏิบัติงาน ณ บริเวณที่เกิดเหตุมากขึ้น การติดตั้งระบบความปลอดภัยที่จำเป็นเพิ่มเติม การตรวจสอบความปลอดภัยของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างเข้มงวด รวมทั้งการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และเข้มงวดในการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรชั่นได้จัดทำรายงานเหตุการณ์ การชดเชยเยียวยา และมาตรการความปลอดภัยในการป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ นำส่งต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานีแล้ว

สถิติชั่วโมงการทำงานและการเกิดอุบัติเหตุ

โรงไฟฟ้า/ สำนักงาน	จำนวน (คน)			จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ชั่วโมง)			อัตราการเกิดอุบัติเหตุ ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน		
	พนักงานทั้งหมด	ผู้รับเหมาทั้งหมด	รวมผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	พนักงาน	ผู้รับเหมา	รวมทั้งหมด	อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน	อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน	อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน
RATCH	222	56	278	405,096	171,560	576,656	0	0	0
RGCO	47	381	428	85,630	1,285,343	1,370,973	0	0	0
RAC	24	0	24	36,864	0	36,864	0	0	0
RL	214	0	214	524,019	0	524,019	0	0	0
RCO	13	436	449	17,944	608,356	626,300	0.32	0	0
SCG Group	181	755	936	394,483	889,057	1,283,539	0	0	0
Asahan-1	20	95	115	39,984	215,961	255,945	0	0	0
NRER	31	23	54	58,188	754,410	812,598	0	0	0
NNEG	30	970	1,000	57,264	245,564	302,828	0	0	0
BPC	19	50	69	25,544	129,846	155,390	0	0	0
รวมกลุ่มบริษัท	801	2,766	3,567	1,645,015	4,300,096	5,945,112	0.03	0	0

โรงไฟฟ้า/สำนักงาน	RATCH	RGCO	RAC	RL	RCO	SCG Group	Asahan-1	NRER	NNEG	BPC
LTIFR ของพนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TIFR ของพนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTIFR ของผู้รับเหมา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TIFR ของผู้รับเหมา	0	0	0	0	0	0	0	0	0.81	0

หมายเหตุ : LTIFR = อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน

TIFR = อัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุด้านบุคคลทั้งหมดต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นและแน่วแน่ต่อการปรับปรุงการบริหารและจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้ชีวิตและทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงานได้รับการคุ้มครองอย่างดีที่สุด บริษัทฯ จะใช้ประสบการณ์และบทเรียนจากเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในกลุ่มบริษัทฯ มาแลกเปลี่ยนและขยายผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการประเมินความเสี่ยงของงาน การควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทำงาน รวมทั้งพัฒนาระดับวิธีปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยังคงทำงานและกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย

ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์



ในสถานการณ์ที่สังคมกำลังเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งภาคธุรกิจจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศขับเคลื่อนการดำเนินงานและธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคล่องตัวมากขึ้น แต่ในขณะเดียวกันก็ต้องเผชิญกับความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มากขึ้นตามไปด้วย บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างรัดกุม และมีการบริหารความเสี่ยงทั้งด้านบุคลากร กระบวนการ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความพร้อมที่จะรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และสามารถรักษาธุรกิจให้ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง

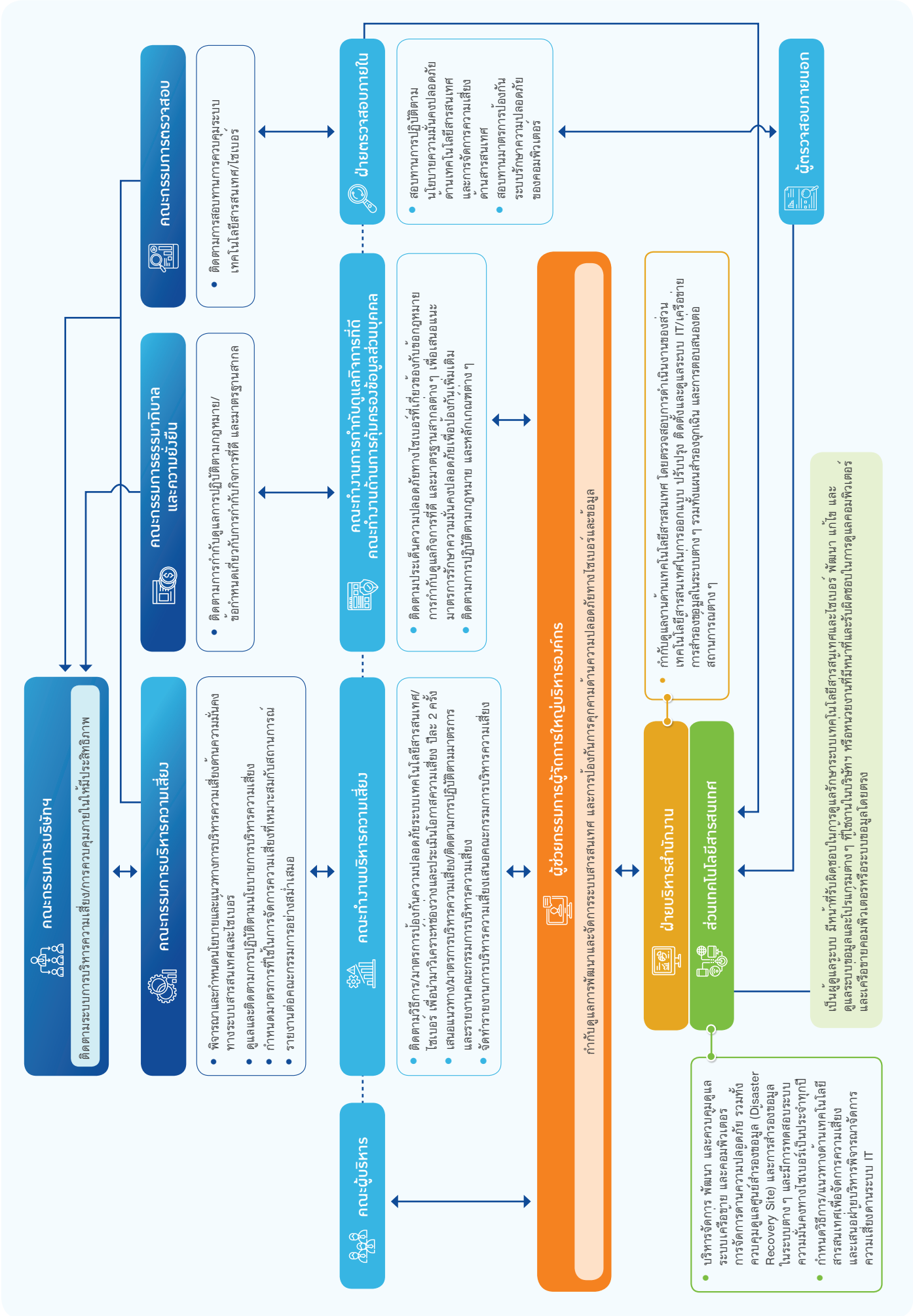
บริษัทฯ ได้วางแผนปฏิบัติในการปกป้องคอมพิวเตอร์ เครือข่าย ซอฟต์แวร์ แอปพลิเคชัน ระบบที่สำคัญ และข้อมูลจากภัยคุกคามทางดิจิทัลที่อาจเกิดขึ้น อิงกับข้อกำหนดของกฎระเบียบและมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ได้รับการยอมรับ ตลอดจนดำเนินการวางระบบป้องกันความเสียหายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยสารสนเทศ และไซเบอร์ การตอบสนองกรณีเกิดเหตุการณ์ และการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยประเมินจากอุบัติการณ์ที่เคยเกิดขึ้นภายในกลุ่มบริษัทฯ และภายนอก เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการทำงานและการเงิน ตลอดจนความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียด้วย

การกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัทฯ กำหนดให้การกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานบริหารองค์กร โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารสำนักงาน ที่มีหน้าที่ดูแล พัฒนา และรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นแกนหลักของกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดเตรียมแผนรองรับและตอบสนองต่ออุบัติการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้น และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะผู้บริหาร สำหรับคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดี ที่มีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรเป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ติดตามประเด็นความปลอดภัยเกี่ยวกับไซเบอร์

นอกจากนี้ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของทุกสายงาน และมีฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน เป็นเลขานุการคณะทำงาน จะดำเนินการติดตามวิธีการและมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และไซเบอร์ปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำมาวิเคราะห์ ประเมินโอกาสและความเสี่ยง และเสนอแนะแนวทางการป้องกันที่จำเป็นเพิ่มเติม โดยนำเสนอและรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

ขณะที่ ฝ่ายตรวจสอบภายใน จะมีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประสิทธิภาพ และความเพียงพอในการจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศและระบบรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และข้อมูล แผนฉุกเฉินสำหรับป้องกันความปลอดภัยของระบบสารสนเทศเมื่อมีภัยร้ายแรง การซ้อมแผนฉุกเฉินตามแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ และสอบทานมาตรการป้องกันระบบรักษาความปลอดภัยอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการรายงานด้านการเฝ้าระวังภัยคุกคามผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แก่ผู้บริหารของหน่วยงานรับผิดชอบ นอกจากนี้ ยังมีผู้ตรวจสอบภายนอกที่ดำเนินการสอบทานการควบคุมของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเน้นที่การเข้าถึงโปรแกรมและข้อมูล (Access to Programs and Data) ได้แก่ การบริหารจัดการแฟ้มผู้ใช้งาน ทั้งการแก้ไขข้อมูลผู้ใช้งาน (User Access Modification) และการลบข้อมูลผู้ใช้งาน (User Revocation) ซึ่งจะดำเนินการเป็นประจำทุกปี ผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอก จะนำรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ ตามลำดับ



การจัดการความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัทฯ ประกาศใช้นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่ออํารงไว้ซึ่งความลับ (Confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วน (Integrity) และสภาพพร้อมใช้งาน (Availability) ของสารสนเทศ รวมทั้งคุณสมบัติอื่น ๆ ได้แก่ ความถูกต้องแท้จริง (Authenticity) ความรับผิดชอบ (Accountability) การห้ามปฏิเสธความรับผิดชอบ (Non-Repudiation) และความน่าเชื่อถือ (Reliability) นอกจากนี้ ยังมีนโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ที่กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับการบริหารจัดการระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ทั้งสองนโยบายเป็นเครื่องมือที่บริษัทฯ ใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ ซึ่งจะช่วยปกป้ององค์กรให้สามารถดำเนินงานต่อไปได้อย่างราบรื่นและมั่นคง โดยนโยบายดังกล่าวจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ

องค์ประกอบของนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



การกำกับดูแล และบริหารจัดการ IT ระดับองค์กรที่ดี

1. นโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy)
2. นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Management) โดยระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - 1 ความเสี่ยงด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม เช่น ศูนย์กลางข้อมูลและอุปกรณ์เครือข่าย เป็นต้น
 - 2 ความเสี่ยงด้านการใช้งานโปรแกรมเพื่อป้องกันการติดตั้งที่ไม่ปลอดภัย
 - 3 ความเสี่ยงด้านการใช้งานระบบเครือข่าย เพื่อจัดทำระบบป้องกันการเข้าถึง และการโจมตีจากภายนอก
 - 4 ความเสี่ยงด้านบุคคล เพื่อกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงการใช้งาน



การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ IT (IT Security)

1. แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของ IT (Information Security Policy) เพื่อป้องกันการกระทำผิดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. การจัดโครงสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (Organization of Information Security) เพื่อกำหนดกรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศภายในบริษัทฯ
3. การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศด้านบุคลากร (Human Resource Security) เพื่อให้ผู้ใช้งานเข้าใจนโยบาย หน้าที่ และความรับผิดชอบในการใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัทฯ
4. การบริหารจัดการสินทรัพย์สารสนเทศ (Asset Management) ครอบคลุมการควบคุมการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (Computer and Peripheral Access Control) การควบคุมการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Software License) การควบคุมสินทรัพย์ด้านสารสนเทศและการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ และการใช้งานจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
5. การควบคุมการเข้าถึงข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Access Control) โดยกำหนดมาตรการการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ตผ่านระบบเครือข่ายของบริษัท เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีความมั่นคงปลอดภัย
6. การควบคุมการเข้ารหัสข้อมูล (Cryptographic Control) เพื่อไม่ให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึง ล้วงรู้ หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือการทำงานของระบบสารสนเทศในส่วนที่มีได้อำนาจหน้าที่เกี่ยวข้อง
7. การสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม (Physical and Environmental Security) โดยการควบคุมการเข้าออกห้องศูนย์กลางข้อมูล (Data Center Room) และป้องกันไม่ให้ข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ได้รับความเสียหายจากปัจจัยสภาวะแวดล้อมหรือภัยพิบัติต่างๆ
8. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ (Operations Security) เพื่อให้การปฏิบัติงานกับระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ถูกต้องและมั่นคงปลอดภัย ป้องกันการสูญหายของข้อมูลและได้รับการปกป้องจากโปรแกรมไม่ประสงค์ดี
9. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Communications Security) เพื่อป้องกันข้อมูลสารสนเทศในเครือข่ายจากบุคคล ไวรัส รวมทั้ง Malicious Code ต่างๆ มิให้เข้าถึง หรือสร้างความเสียหายแก่ข้อมูลหรือการทำงานของระบบสารสนเทศ
10. การจัดหา พัฒนา และดูแลรักษาระบบสารสนเทศ (System Acquisition, Development and Maintenance) เพื่อให้ระบบงานคอมพิวเตอร์มีการประมวลผลถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้งาน และลดความเสี่ยงด้าน Integrity Risk
11. การใช้บริการระบบสารสนเทศจากผู้รับดำเนินการ (IT Outsourcing) โดยกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับ IT Outsourcing และมีการรักษาความมั่นคงปลอดภัย
12. การบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (Information Security Incident Management) กำหนดวิธีการจัดการเหตุการณ์ รวมทั้งการแจ้งสถานการณ์และจุดอ่อนของความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ
13. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (Information Security Aspects of Business Continuity Management) เพื่อป้องกันการดำเนินงานหยุดชะงัก โดยจัดเตรียมสภาพความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ

การบริหารจัดการระบบความปลอดภัยไซเบอร์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม และเพียงพอ กับขนาดและความสำคัญของข้อมูลบริษัทฯ โดยเฉพาะ เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางระบบรักษาความปลอดภัยที่สำคัญ ดังนี้

ระบบความปลอดภัย	วิธีการจัดการ
1. ความปลอดภัยของ แอปพลิเคชัน	การควบคุมด้วยรหัสผ่าน และระบบสำหรับการยืนยันตัวตนที่สามารถประเมินความเสี่ยงของ ช่องโหว่ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
2. ความปลอดภัยของ ระบบคลาวด์	ใช้เครื่องมือต่าง ๆ เช่น Firewall, VPN, ตัวจัดการรหัสผ่าน และการควบคุมอื่น ๆ ที่ควบคุมการเข้าถึง ของข้อมูล เป็นต้น เพื่อปกป้องข้อมูล ระบบ แอปพลิเคชันที่เก็บไว้ในระบบคลาวด์ อีกทั้งยังช่วย ป้องกันการละเมิดกฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลด้วย
3. ความปลอดภัยของ IoT (Internet of Things)	ใช้วิธีการพิสูจน์ตัวตนตรวจสอบผู้ใช้งานอุปกรณ์ IoT ที่เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต
4. ความปลอดภัยเครือข่าย	จัดให้มีอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบความปลอดภัยในการเชื่อมต่อระบบเครือข่าย ได้แก่ ระบบ Firewall ระบบ IPS/IDS ระบบ VPN ซอฟต์แวร์ Antivirus ต่าง ๆ เพื่อป้องกันภัยคุกคาม ที่จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร

การป้องกันความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและความปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ กำหนดให้มีกระบวนการเพื่อป้องกันการถูกโจมตีหรือคุกคามระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อตอบสนองต่อการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงอย่างครบถ้วน ดังนี้

วิธีการ	การดำเนินงาน
การตอบสนองต่อ เหตุการณ์/อุบัติเหตุ	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำระบบและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ และวิธีการปฏิบัติงานหรือตอบสนองต่อกรณี มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น ฝึกซ้อมแผนกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Disaster Recovery Plan) อย่างต่อเนื่องทุกปี
การวิเคราะห์ช่องโหว่หรือ ความเปราะบางของระบบ โดยหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> ทดสอบระบบสำรองข้อมูล และระบบ SAP เป็นการภายในพบว่า ยังสามารถใช้งานได้ สอบทานการควบคุมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ SAP) โดยบริษัทภายนอก (บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด) ในการเข้าถึงโปรแกรมและข้อมูล การจัดการพัสดุ ผู้ใช้งานระบบ การแก้ไขหรือลบรหัสผู้ใช้งาน โดยมีการเสนอแนะให้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัดสำหรับการแจ้งรายชื่อบุคลากรที่ลาออกให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ระบุใช้งานหรือลบรหัสผู้ใช้งานออกจากระบบต่าง ๆ อย่างทันที่

การทดสอบความปลอดภัยไซเบอร์

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับบริษัทจดทะเบียน (Cyber Resilience Survey 2022) กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อประเมินระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของบริษัทฯ และนำผลลัพธ์มาเป็นข้อมูลในการพัฒนาแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานที่จะทำให้ระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดียิ่งขึ้น

โครงการนี้ มีการประเมินระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามกรอบการทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ NIST Cybersecurity Framework ของสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติ (National Institute of Standards and Technology: NIST) ใน 3 ด้าน ประกอบด้วย

1. Cybersecurity Progress : ระดับความสามารถด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร
2. Risk & Resilience Score : ประสิทธิภาพในการประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
3. Factor Affecting Performance : ปัจจัยอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับผลการประเมินระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อเสนอแนะ บริษัทฯ จะนำมาพัฒนาปรับปรุงต่อไป

วิธีการ	การดำเนินงาน
Identify การระบุและเข้าใจถึงบริบทต่าง ๆ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> • ประเมินความเสี่ยงที่หลากหลายซึ่งเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดให้มีสัญญาณกับคู่ค้าที่กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่สอดคล้องกับมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของบริษัทฯ รวมทั้งข้อตกลงไม่เปิดเผยความลับ • พัฒนาระบบการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาณของคู่ค้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือก่อนการทำสัญญาและการต่อสัญญา
Protect การวางมาตรฐานควบคุมเพื่อปกป้องระบบขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • จัดอบรมและสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แก่พนักงานให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และตรงตามหน้าที่รับผิดชอบที่สอดคล้องกับนโยบาย แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดของบริษัทฯ
Detect การกำหนดขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อตรวจจับสถานการณ์ที่ผิดปกติ	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและทดสอบการจัดการเหตุการณ์ผิดปกติอย่างต่อเนื่อง • ติดตามการตรวจจับเหตุการณ์ผิดปกติอย่างต่อเนื่อง • ตรวจสอบเหตุการณ์ผิดปกติอย่างต่อเนื่อง
Respond การกำหนดขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองสถานการณ์ผิดปกติที่เกิดขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มขั้นตอนการจำกัดขอบเขตผลกระทบและภัยคุกคามต่าง ๆ เพื่อรับมือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ • จัดทำแผนรับมือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสื่อสารให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบถึงแผนและขั้นตอนการรับมืออย่างชัดเจน • จัดหาทรัพยากรที่จำเป็นในการรับมือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องกับแผนและขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนดไว้
Recover การกำหนดขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินได้อย่างต่อเนื่อง และกู้คืนระบบให้กลับคืนมาเหมือนเดิม	<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) และแผนรองรับเหตุภัยพิบัติระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan) ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

การติดตามอุบัติการณ์และผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการละเมิดหรือการไม่ปฏิบัติตามด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ และการเกิดอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรายงานให้ฝ่ายบริหาร คณะทำงานบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

การตรวจสอบการดำเนินงาน	หน่วย	ปี	
		2564	2565
การละเมิดหรือการไม่ปฏิบัติตามด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ (IT Security/Cybersecurity Breaches)			
จำนวนการละเมิดความมั่นคงสารสนเทศ หรืออุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Total number of information security breaches or other cybersecurity incidents)	ครั้ง	0	0
จำนวนการละเมิดข้อมูล (Total number of data breaches)	ครั้ง	0	0
จำนวนค่าปรับ/บทปรับจากการละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลหรืออุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Total amount of fines/ penalties paid in relation to information security breaches or other cybersecurity incident.)	บาท	0	0
การเกิดอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Infrastructure Incidents)			
จำนวนอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างของระบบ (The number of IT Infrastructure Incidents)	ครั้ง	0	0
ผลกระทบทางการเงินจากการเกิดอุบัติการณ์ (The financial impact caused by such incidents)	บาท	0	0



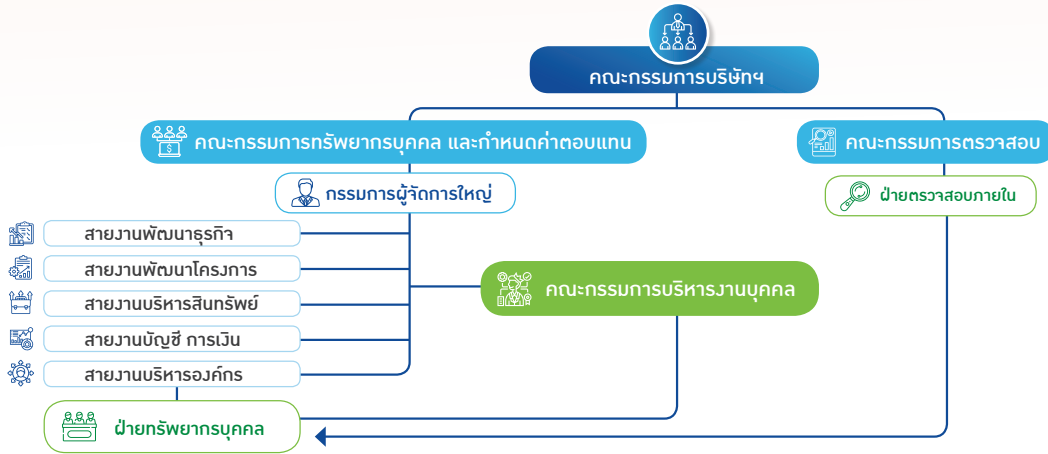
การดูแลพนักงาน





พนักงานถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีความสำคัญต่อการเติบโตและยั่งยืนของบริษัทฯ ด้วยเหตุนี้ การดูแลพนักงาน จึงเป็นภารกิจหลักของบริษัทฯ ที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องบนพื้นฐานของหลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการเคารพสิทธิมนุษยชน






บริษัทฯ ได้ยึดถือหลักการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมาตรฐานแรงงานที่เป็นข้อบัญญัติของกฎหมายแรงงานภายในประเทศ ซึ่งอ้างอิงมาตรฐานแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) เป็นหลัก โดยครอบคลุมถึงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านแรงงาน และสภาพการทำงานหรือการใช้แรงงาน เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน วันหยุด วันลา การเลิกจ้าง วิธีปฏิบัติต่อแรงงานหญิง ข้อห้ามในการใช้แรงงานเด็ก ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน การจัดสวัสดิการแรงงานที่เสริมหลักประกันและความมั่นคงทางสังคมให้กับแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในอาชีพการงาน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพต่อลูกค้า อีกทั้งยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ให้มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และพนักงานเกิดความมั่นคงในการมีงานทำและความมั่นคงทางสังคม ด้วยเช่นกัน

การกำกับดูแลการบริหารทรัพยากรบุคคล



บทบาทหน้าที่

 <p>คณะกรรมการบริษัท</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาผู้บริหาร กลยุทธ์ด้านค่าตอบแทน หลักเกณฑ์ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้างกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งกระบวนการประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงาน
 <p>คณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคลและ กำหนดค่าตอบแทน</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาผู้บริหาร พร้อมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ พิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการให้เหมาะสมกับองค์กรและบริบทแวดล้อม วางนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการและกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสมในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้างกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ โดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหา และการพัฒนาศักยภาพ กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ให้กับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และอิงกับผลการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินผลงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายประจำปีที่เกี่ยวข้องกับแผนธุรกิจที่กำหนดไว้ รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

 <p>คณะกรรมการตรวจสอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในให้เพียงพอและเหมาะสม ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ กฎระเบียบ นโยบาย และจรรยาบรรณของบริษัทฯ
 <p>กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของสายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> นำกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและค่าตอบแทนมาปฏิบัติใช้ พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามแผนงาน ปรับใช้กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและค่าตอบแทนที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนมาใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลและค่าตอบแทนของทั้งองค์กร พิจารณานโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและค่าตอบแทนขององค์กรและกำกับติดตามการปฏิบัติผ่านคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
 <p>คณะกรรมการบริหารงานบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์เป้าหมายธุรกิจ และนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและโปร่งใส พิจารณาประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับตำแหน่ง การโอนย้ายพนักงาน ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายลงมา พิจารณาหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการขึ้นค่าจ้าง การจ่ายโบนัสประจำปีสำหรับพนักงาน ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายลงมา พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พิจารณาให้ความเห็นการปรับปรุงสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเสนอ
 <p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แบบแผน และมาตรฐานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ ควบคุม ดูแลงานด้านการพัฒนาบุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายธุรกิจ จัดทำแผนงานและนำสู่การปฏิบัติ ติดตาม และรายงานผล
 <p>ฝ่ายตรวจสอบภายใน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินความเพียงพอและความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรในประเด็นต่าง ๆ สอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปโดยสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรอบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยตระหนักว่า พนักงานเป็นกลไกหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จและไปถึงวิสัยทัศน์ที่วางไว้ บริษัทฯ จึงได้วางกรอบการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โดยมีพันธกิจ กลยุทธ์ และจรรยาบรรณ เป็นแนวทางในการวางแผนดำเนินงานเพื่อดูแลให้พนักงานมีความมั่นคงในการทำงาน และเกิดความผูกพันกับองค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบ นโยบาย และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ โดยอิงกับมาตรฐานแรงงานของกฎหมายและหลักการสากล เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งทำให้มั่นใจว่าพนักงานของบริษัทฯ ได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

พันธกิจ

M2

มุ่งเน้นการสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

M4

สร้างความตระหนักรู้และความกระตือรือร้น ในการพัฒนาตนเองของพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ

กลยุทธ์



Strength

ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างรายได้ และผลตอบแทนที่คุ้มค่า และมุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ



Synergy

ดำเนินธุรกิจเชิงบูรณาการ ขยายความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพิ่มโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืนใน Power และ Non-Power Business ที่มีศักยภาพในห่วงโซ่ธุรกิจ รวมถึงมุ่งเน้นนวัตกรรมเพื่อต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มในอนาคต



Sustainability

สนับสนุนพลังงานทดแทน ใส่ใจสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน

การปฏิบัติต่อพนักงานตามจรรยาบรรณบริษัท

- ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำทั่วไป
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- จัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย และเอื้อต่อการทำงาน
- ทำการแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ เทียบธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงาน
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- พนักงานสามารถร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด

ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย หลักเกณฑ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน	ระเบียบการบริหารงานบุคคล	ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	คำสั่งการทำงาน ล่วงหน้า	คำสั่งการจ้าง และบรรจุงาน
คำสั่งสวัสดิการสำหรับ พนักงานและลูกจ้าง ทดลองงาน	คำสั่งโครงสร้าง การบริหารและ แบ่งส่วนงาน	คำสั่งการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย	คำสั่งการปฏิบัติงานใน ต่างประเทศ	คำสั่งการจ้าง พนักงานของรัฐ
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการ	คำสั่งการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและสมรรถนะ ความสามารถ	คำสั่งการโอนย้าย การสนับสนุน หรือการ มอบหมายงานพนักงาน	คำสั่งการขึ้นค่าจ้าง ประจำปี	คำสั่งหลักเกณฑ์ การจ่ายโบนัสพนักงาน

สำหรับ การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลในรายงานฉบับนี้ ครอบคลุมบริษัทฯ และบริษัทที่มีอำนาจบริหาร รวม 4 แห่ง ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด (รวมทั้งหมด 5 บริษัท มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 84.31 ของรายได้รวมในปี 2565)

ความสำเร็จในปี 2565

- อัตราการลาออกของพนักงาน ร้อยละ 4.63 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ไม่เกินร้อยละ 5)
- ชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงาน คิดเป็น 30 ชั่วโมง/คน/ปี เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ความผูกพันของพนักงาน อยู่ที่ร้อยละ 82.56 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ 80)

การดำเนินงานที่สำคัญปี 2565

การคุ้มครองสุขภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นองค์กรที่สามารถตอบสนองความต้องการของพนักงาน เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และมีความพร้อมต่อการทำงานของพนักงาน รวมถึงให้พนักงานทุกคนทำงานด้วยความสุขทั้งร่างกายและจิตใจ และปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- จัดให้มีสวัสดิการที่สนับสนุนความมั่นคงทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและครอบครัว และมีการทบทวน และปรับปรุงทุก ๆ 3 ปี ประกอบด้วย



- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานที่ปลอดภัย รวมทั้งสร้างเสริมวัฒนธรรมการทำงาน วัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย สุขภาพที่ดีผ่านการอบรม และกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง (อ่านรายละเอียดที่หัวข้อ “ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย”)
- ดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยแก่พนักงานในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 โดยบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อดูแล ควบคุม ป้องกันการระบาดและการติดเชื้อของพนักงาน ดังนี้

<p>การคุ้มครองด้านสุขภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำประกันเพื่อคุ้มครองความปลอดภัยและสุขภาพจากการติดเชื้อไวรัส COVID-19 เพิ่มเติมจากการดูแลสุขภาพทั่วไปของพนักงาน • เพิ่มสวัสดิการวงเงินสำหรับการเบิกค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ตอบสนองต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
<p>มาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาด</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ตั้งจุดตรวจคัดกรองและวัดอุณหภูมิร่างกายทุกคนก่อนเข้าพื้นที่ • แจกจ่ายหน้ากากอนามัย และชุดตรวจ ATK (Antigen Test Kit) ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยพนักงานทุกคนจะต้องแจ้งผลการตรวจก่อนเข้ามาปฏิบัติงานที่สำนักงาน • จัดหาวัคซีนให้แก่พนักงานและครอบครัว • การทำความสะอาดฆ่าเชื้อจุดที่มีการสัมผัสบ่อยในอาคารสำนักงาน พร้อมทั้งจัดให้มีแอลกอฮอล์เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดภายในอาคาร • จัดหาสถานพยาบาล กรณีพนักงาน และ/หรือ ครอบครัวที่ติดเชื้อไวรัส COVID-19 • ลดความแออัดของสำนักงาน โดยให้พนักงานสามารถทำงานจากที่บ้าน (Work from Home) รวมถึงปรับรูปแบบการทำงานในลักษณะใหม่ที่ผสมผสานระหว่างการเข้าสำนักงานกับทำงานจากที่บ้าน (Hybrid Workplace) และต้องแจ้งโทมไลน์ย้อนหลัง 14 วัน นับจากวันที่จะเข้าปฏิบัติงานที่อาคารสำนักงาน • งดการใช้ห้องประชุม โดยกำหนดให้ใช้การประชุมออนไลน์ • จัดจุดวางเอกสารและพัสดุจากภายนอก โดยมีการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อก่อนเข้าอาคาร
<p>อำนวยความสะดวก และปรับกลยุทธ์การทำงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Workplace Master Plan)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อเชื่อมต่อและอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ โปรแกรมที่จำเป็นให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลหรือฐานข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานได้ • บูรณาการทุกส่วนงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน หรือการอนุมัติผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงระเบียบแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับการทำงานนอกสถานที่



การพัฒนาสมรรถนะองค์กรด้วยหลักการ HPO

บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาระดับสมรรถนะขององค์กรตามหลักการ High Performance Organization : HPO อย่างต่อเนื่อง เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่เก่ง และสามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีคุณภาพของผลงานต่าง ๆ เหนือคู่แข่งและเป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การพัฒนา เติบโตอย่างยั่งยืน และมั่นคง

ในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการจัดทำแผนงานพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในองค์กรที่มีนัยสำคัญทั้งหมด 4 ด้าน โดยสรุปความก้าวหน้าได้ดังนี้

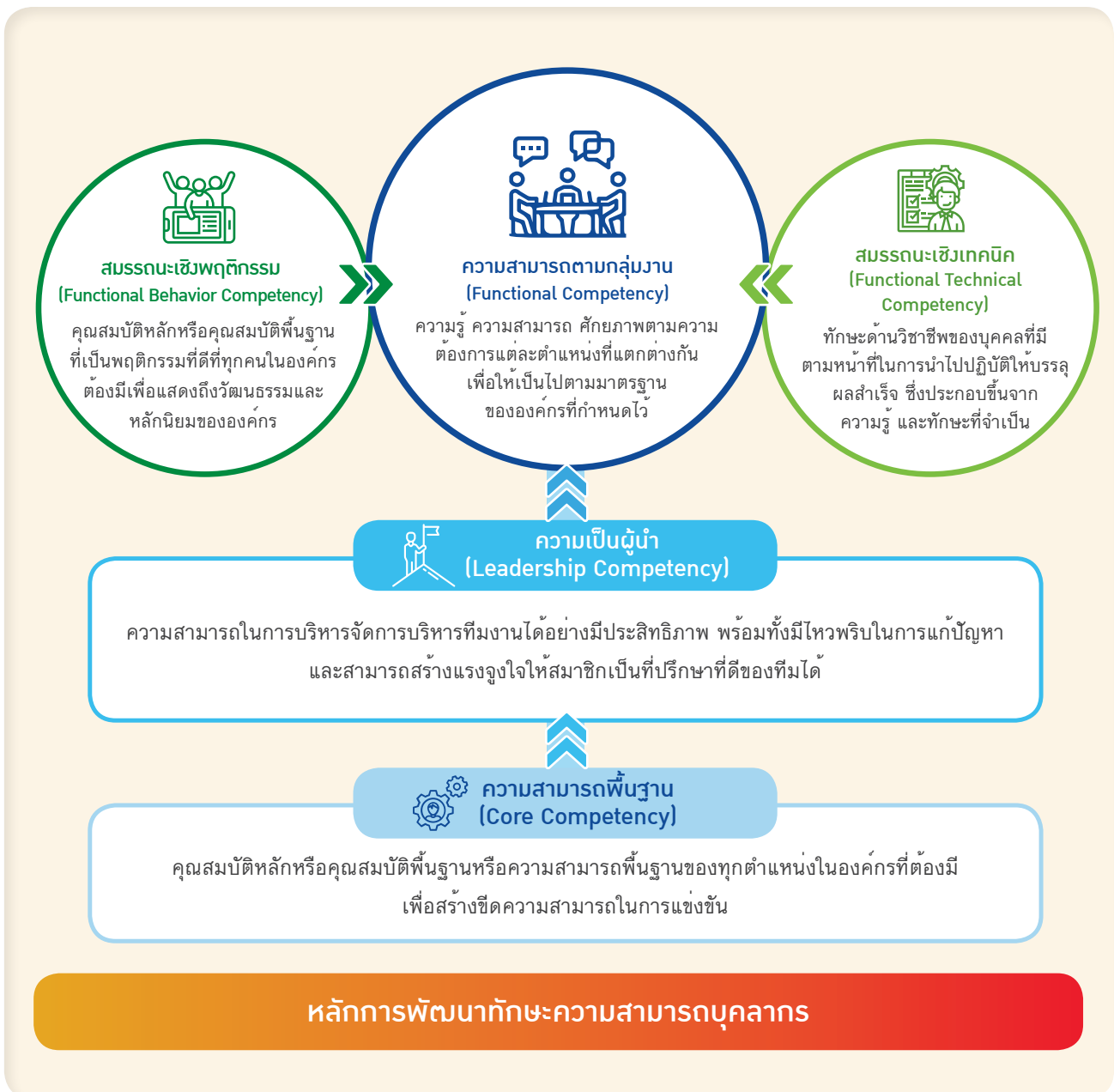
กระบวนการทำงาน	แผนงาน	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
1. การปรับกระบวนการทำงานภายในองค์กร (C1: Organization Structure Reimplementation)	การส่งต่องานระหว่างสายงาน พัฒนาธุรกิจและสายงาน พัฒนาโครงการ <ul style="list-style-type: none"> กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของสายงานพัฒนาธุรกิจและสายงานพัฒนาโครงการเพื่อให้การส่งต่องานมีความราบรื่นและงานดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง 	ออกแบบกระบวนการส่งต่องาน ให้มีความชัดเจน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการส่งมอบโดยกำหนดหมวดหมู่และกำหนดเวลา จัดทำแบบฟอร์มและเอกสารการส่งมอบงาน การกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล กำหนดผู้รับผิดชอบหลักของสายงานเพื่อการประสานงานในช่วงเปลี่ยนผ่านงาน กำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการส่งมอบงานระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่ส่งมอบครบถ้วนและแล้วเสร็จตามแผนงาน ประเมินความพึงพอใจรวมเฉลี่ยที่ร้อยละ 93.6
2. การกำหนดชั้นความลับเอกสาร (C2: Data Classification Policy)	จัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อปกป้องข้อมูลของกลุ่มบริษัท และเป็นการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายของบริษัทฯ เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาความลับ รวมทั้งกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะทำงานโดยมีตัวแทนจากทุกสายงาน เพื่อร่วมกันกำหนดประเภทข้อมูลและแนวทางการบริหารจัดการข้อมูล จำแนกประเภทข้อมูล และนำข้อมูลเข้าระบบ Kool Keeper ตามลำดับชั้นความลับ 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดเก็บข้อมูลเข้าระบบ Kool Keeper ครบถ้วน ไม่พบการรั่วไหลของข้อมูลความลับ
3. เสริมสร้างการสื่อสารภายในองค์กร (C3: Internal Communication Enhancement)	กำหนดเป้าหมายการสื่อสารมุ่งเน้นที่กลยุทธ์และเป้าหมายองค์กร เพื่อให้พนักงานเข้าใจ และสามารถกำหนดเป้าหมายงานให้สอดคล้องกับทิศทางและตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเห็นผลเป็นรูปธรรม	ดำเนินการสื่อสารกับพนักงานในรูปแบบสองทางและทางเดียวผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> การประชุมพนักงาน สารกรรมการผู้จัดการใหญ่ ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน (Corporate Event) 	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> ประชุมพนักงาน 2 ครั้ง สารกรรมการผู้จัดการใหญ่ 4 ครั้ง ข่าวกิจกรรมองค์กร (Corporate Event) จำนวน 12 ครั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์องค์กร 8 ครั้ง
4. การบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร (C4: Implementing Knowledge Management)	จัดกิจกรรม Knowledge Sharing ในหัวข้อหรือความรู้ที่มีความสำคัญต่อการทำงานและขับเคลื่อนเป้าหมายขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม Knowledge Sharing รวม 3 ครั้ง และวัดผลประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมได้รับ กำหนดค่าเฉลี่ยการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการทำงานที่ร้อยละ 70 ขึ้นไป 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมครบตามแผนงาน ค่าเฉลี่ยการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 94.8 (ดีกว่าเป้าหมาย)

การพัฒนาศักยภาพความสามารถพนักงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะความสามารถของพนักงาน โดยได้เสริมทักษะใหม่ๆ ที่จำเป็นที่จะช่วยให้การขับเคลื่อนกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กรก้าวหน้าอย่างราบรื่นและต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ด้วย

การพัฒนาสมรรถนะพนักงาน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน โดยพิจารณา 3 สมรรถนะหลัก ครอบคลุมทั้งความสามารถพื้นฐาน (Core Competency) ความเป็นผู้นำ (Leadership Competency) และความสามารถตามกลุ่มงาน ซึ่งแบ่งออกเป็นสมรรถนะเชิงพฤติกรรม (Functional Behavior Competency) และสมรรถนะเชิงเทคนิค (Functional Technical Competency) โดยจัดให้มีการอบรมผ่านช่องทางการเรียนรู้ทั้งในรูปแบบออนไลน์และกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ



ผลการดำเนินงานปี 2565

- ดำเนินการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน เช่น ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การดับเพลิงขั้นต้น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น รวมจำนวน 20 หลักสูตร
- ดำเนินการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ เช่น Communication Set for Manager และ Leadership Awareness เป็นต้น รวมจำนวน 16 หลักสูตร
- ดำเนินการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน ได้แก่
 - » สมรรถนะเชิงพฤติกรรม เช่น การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน การสร้างเสริมพฤติกรรมและจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และ Growth Mindset for Success เป็นต้น รวมจำนวน 11 หลักสูตร
 - » สมรรถนะเชิงเทคนิค เช่น แนวทางการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าต่างประเทศ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำต่างประเทศ และ TFRS 9 เครื่องมือทางการเงิน เป็นต้น รวมจำนวน 127 หลักสูตร

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในปี 2565

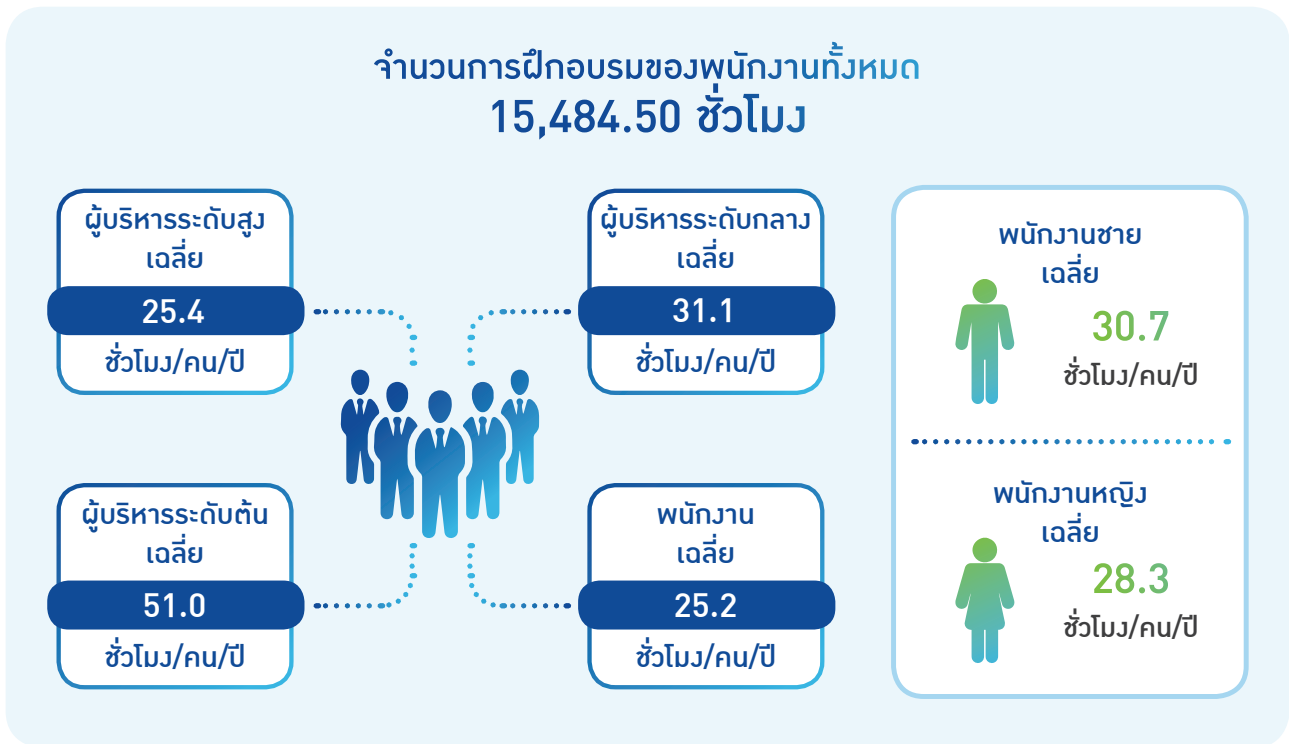
หลักสูตร	ประเภทสมรรถนะ	จำนวนหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง	จำนวนผู้เข้าอบรม		งบประมาณที่ใช้ (บาท)
				ชาย	หญิง	
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	2	12	26	39	19,260
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ	ความเป็นผู้นำ	6	78	89	93	1,437,540
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	3	33	75	102	588,500
	เชิงเทคนิค	86	1,140.5	99	115	3,247,482
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	6	36.5	57	70	88,000
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ	ความเป็นผู้นำ	9	158	38	38	888,990
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	6	26	53	71	3,890
	เชิงเทคนิค	22	365	41	21	402,275
บริษัท ราช โกลบอลเอช จำกัด						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	1	16	1	0	3,120
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงเทคนิค	3	26	6	2	41,400
บริษัท ราช-ออสเทเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	7	342	7	2	162,908
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ	ความเป็นผู้นำ	1	76	2	0	15,458
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	1	38	0	1	13,798
	เชิงเทคนิค	8	380	8	3	220,006

หลักสูตร	ประเภทสมรรถนะ	จำนวนหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง	จำนวนผู้เข้าอบรม		งบประมาณที่ใช้ (บาท)
				ชาย	หญิง	
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	4	32	151	3	44,659.20 (เป็นค่าใช้จ่าย 1 หลักสูตร) หลักสูตรอื่น จัดโดย โรงไฟฟ้าหงสา
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตาม กลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	1	8	70	0	
	เชิงเทคนิค	8	64	393	0	

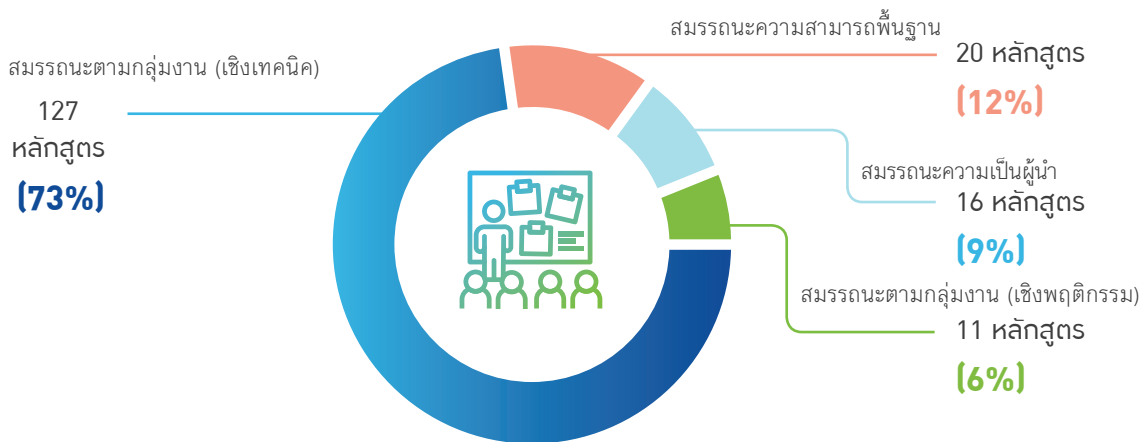
จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาแบ่งตามระดับตำแหน่ง

ระดับ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่เข้าอบรม		จำนวนชั่วโมงทั้งหมดที่เข้าฝึกอบรม		จำนวนชั่วโมงการอบรม/คน/ปี	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)						
ผู้บริหารระดับสูง	77.8	100.0	230.5	55.0	26.3	27.5
ผู้บริหารระดับกลาง	86.2	100.0	991.5	456.5	34.4	32.6
ผู้บริหารระดับต้น	100.0	94.1	1,268.0	1,484.0	37.5	44.3
พนักงาน	88.9	100.0	1,087.0	1,248.0	23.0	21.2
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด						
ผู้บริหารระดับสูง	100.0	0	71.0	0.0	35.5	0
ผู้บริหารระดับกลาง	100.0	100.0	200.0	79.0	100.0	79.0
ผู้บริหารระดับต้น	100.0	100.0	571.0	457.0	95.2	96.2
พนักงาน	100.0	100.0	841.0	664.0	56.1	36.9
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด						
ผู้บริหารระดับสูง	0	0	0	0	0	0
ผู้บริหารระดับกลาง	0	0	0	0	0	0
ผู้บริหารระดับต้น	0	0	0	0	0	0
พนักงาน	100.0	14.3	4,912.0	24.0	25.3	8.0
บริษัท ราช โคนเจนเนอเรชั่น จำกัด						
ผู้บริหารระดับสูง	0	0	0	0	0	0
ผู้บริหารระดับกลาง	0	0	0	0	0	0
ผู้บริหารระดับต้น	100.0	0	7.0	0	7.0	0
พนักงาน	100.0	33.3	26.0	14.0	4.3	7.0
บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด						
ผู้บริหารระดับสูง	100.0	100.0	114.0	38.0	38.0	38.0
ผู้บริหารระดับกลาง	100.0	0	76.0	0	38.0	0
ผู้บริหารระดับต้น	100.0	100.0	304.0	38.0	38.0	38.0
พนักงาน	100.0	100.0	152.0	76.0	38.0	38.0
จำนวนค่าใช้จ่ายเฉลี่ยที่ใช้ในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน (บาทต่อคน)	13,700					

หมายเหตุ : ผู้บริหารระดับสูงของ บจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรี บจ. ราช-ลาว เซอร์วิส บจ. ราช โคนเจนเนอเรชั่น และ บจ. ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น และผู้บริหารระดับกลางของ บจ. ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น และ บจ. ราช โคนเจนเนอเรชั่น ซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ได้นับรวมจำนวนชั่วโมงการอบรมและค่าใช้จ่ายไว้ในบริษัทฯ แล้ว



จำนวนหลักสูตรอบรมแยกตามสมรรถนะ



การพัฒนาองค์ความรู้

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นและส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเพื่อส่งต่อองค์ความรู้ (Knowledge Sharing) ภายในองค์กร โดยผู้มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ ที่เป็นบุคลากรภายใน เป็นการส่งเสริมให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ของผู้ที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ นอกจากจะช่วยให้พนักงานเกิดการเรียนรู้และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้นแล้ว ยังเป็นการรักษาองค์ความรู้ซึ่งถือเป็นสินทรัพย์ที่หาไม่ได้ขององค์กรให้คงอยู่และส่งต่อไปสู่รุ่นอื่นๆ ได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับกิจกรรมการแบ่งปันความรู้ที่จัดขึ้นต่อเนื่องทุกปี ยังเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร และปฏิสัมพันธ์ระหว่างพนักงานภายในองค์กรด้วย

กิจกรรมแบ่งปันความรู้ในปี 2565 จัดขึ้นจำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

เรื่อง	วัตถุประสงค์และเนื้อหาโดยสังเขป	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	% การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ปานกลาง-มาก)	ประโยชน์ที่ได้รับ
การก่อสร้างโครงการ Nexif RATCH Energy Rayong	<ul style="list-style-type: none"> บริหารสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้า การสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย แนวทางในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางานก่อสร้าง 	46	96.7	<ul style="list-style-type: none"> เข้าใจงานบริหารจัดการ EPC/สัญญา ขั้นตอน และลำดับของการพัฒนาโครงการ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด สามารถนำหลักคิดเรื่องการวางแผนและการวิเคราะห์หาสาเหตุ และการแก้ไขปัญหาใช้ในการทำงาน เรียนรู้การบริหารจัดการประเด็นด้าน ESG เรียนรู้การบริหารความสัมพันธ์ของลูกค้า เข้าใจการทำงานและปรับใช้ในงานที่รับผิดชอบ เรียนรู้ประสบการณ์มาปรับใช้ในงานที่รับผิดชอบ สำหรับสายงานก่อสร้างโดยตรง ซึ่งเทคนิคต่างๆ สามารถนำไปปรับใช้กับโครงการต่างๆ ได้ตามสถานการณ์ เรียนรู้แนวทางการแก้ปัญหาความล่าช้า (Time delay) ของโครงการระหว่างก่อสร้าง
เคล็ด (ไม่) ลับ การบริหารสัญญาสู่การพัฒนาโครงการให้สำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> เทคนิคการพัฒนาและจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา ประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณาในการพัฒนาและบริหารสัญญา กรณีตัวอย่างการโต้ตอบและการระงับข้อขัดแย้ง 	46	96.0	<ul style="list-style-type: none"> เรียนรู้ประเด็นที่ต้องพิจารณาในการพัฒนาและบริหารสัญญาโครงการก่อสร้าง ประยุกต์ใช้ในงานออกแบบสัญญาหรือเทคนิควิธีการเจรจากับลูกค้า เพื่อให้งานสามารถพัฒนาต่อไปได้ เป็นแนวทางในการทำงานด้านสัญญาและประยุกต์ใช้กับงานตรวจสอบภายใน
มาทำความรู้จักสินทรัพย์ดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาการของสินทรัพย์ดิจิทัล การประยุกต์ใช้สินทรัพย์ดิจิทัลกับธุรกิจ มาตรการป้องกันด้านข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล 	44	91.7	<ul style="list-style-type: none"> เป็นฐานความรู้ในการพัฒนาธุรกิจของบริษัท และการหาแนวทางการลงทุนในรูปแบบอื่น ๆ เป็นข้อมูลไปต่อยอดการศึกษาการลงทุนเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล และการแปลงสินทรัพย์ต่างๆ ไปสู่สินทรัพย์ดิจิทัล เกิดมุมมองและหลักคิดในการป้องกันความเสี่ยงของข้อมูลสินทรัพย์ดิจิทัล

การจัดกิจกรรมแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

เรื่อง	วัตถุประสงค์และเนื้อหาโดยสังเขป	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	% การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ปานกลาง-มาก)	ประโยชน์ที่ได้รับ
1) ประสบการณ์บริหารงานโรงไฟฟ้า SPP	<ul style="list-style-type: none"> หลักการบริหารโรงไฟฟ้าประเภทโคเจนเนอเรชั่น ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าประเภท SPP ความเหมือนและความต่างการบริหารโรงไฟฟ้า SPP และโรงไฟฟ้า IPP 	38	97.7	ความเข้าใจการดำเนินงานและประเด็นสำคัญในการบริหารโรงไฟฟ้า SPP และ IPP
2) 25 ปี โรงไฟฟ้าพลังความร้อนทำไม่ไม่ได้ไปต่อ	ข้อจำกัดในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี หลังสิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปี 2568			ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะธุรกิจผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย และแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ซึ่งจะบ่งชี้ถึงโอกาสและ/หรือข้อจำกัดในการพัฒนาโรงไฟฟ้า
3) ฟังอย่างไรให้ปั่งในใจคน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะในการฟัง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญของการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ			เรียนรู้เทคนิค เพื่อพัฒนาการฟัง และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีขึ้น
4) ประสบการณ์อยู่ตรงไหนก็จ่ายได้	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติทางด้านการเงินขององค์กร	33		<ul style="list-style-type: none"> เข้าใจหลักการการบริหารการเงินขององค์กร ที่มุ่งสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับพนักงาน องค์กร และหน่วยงานภายนอก เรียนรู้วิธีการจ่ายเงินในรูปแบบต่าง ๆ และช่วยให้การขอเบิก-จ่ายเงินทำได้ถูกต้องตามระเบียบบริษัท และรวดเร็วขึ้น
5) เล่าสู่กันฟัง จากอดีตสู่ปัจจุบันของ RG	หลักการบริหารงานด้านบัญชีและการเงินขององค์กร และพัฒนาการที่สำคัญ			เข้าใจแนวคิดและระเบียบปฏิบัติการทำงานทางด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งช่วยให้การประสานงาน/ทำงานเกี่ยวกับบัญชี-การเงินของบริษัทถูกต้องตามระเบียบบริษัท และรวดเร็วขึ้น
6) ทำอย่างไรกว่าจะได้ใจชุมชน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ของบริษัท ในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้า เพื่อสร้างการยอมรับของชุมชนและอยู่ร่วมกับชุมชนได้	35		เข้าใจวัตถุประสงค์และเป้าหมายการทำงานด้านชุมชนสัมพันธ์ รวมทั้งเครื่องมือที่นำมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์และความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ
7) บริหารงานซ่อมบำรุงรักษา	แนวคิดและหลักการการบริหารแผนงานบำรุงรักษาประจำปีของโรงไฟฟ้าราชบุรี			เข้าใจวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการวางแผนงานบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังความร้อนและพลังความร้อนร่วม รวมทั้งวิธีการบริหารประเด็นและปัจจัยสำคัญของงานบำรุงรักษา ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้
8) กว่าจะเข้า (โรงไฟฟ้า) ได้	การสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการและเป้าหมายของการบริหารความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยโรงไฟฟ้า	40		เข้าใจวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดูแลความปลอดภัยโรงไฟฟ้า และผู้ปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระเบียบการขอเข้าพื้นที่โรงไฟฟ้าได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมผู้มาติดต่อดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติของโรงไฟฟ้าด้วย

หลักสูตรและความรู้ที่จัดอบรมแก่นักงาน

เรื่อง	สินทรัพย์ดิจิทัล
เนื้อหาโดยสรุป	<ul style="list-style-type: none"> • หลักการทำงานของ Blockchain • ความเข้าใจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset) • ความรู้เกี่ยวกับ Non-Fungible Token และการนำไปใช้งานในเชิงธุรกิจ • กรณีตัวอย่างของธุรกิจของไทยและต่างประเทศที่นำสินทรัพย์ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
ผลที่ได้รับ	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้เข้าอบรมรวม 44 คน • ผลประเมินความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ที่ได้รับ ร้อยละ 91.7

เรื่อง	Change, Disrupt and Growth
เนื้อหาโดยสรุป	<ul style="list-style-type: none"> • การวิเคราะห์และประเมินการเปลี่ยนแปลง • การกำหนดและวางกลยุทธ์ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง • เรียนรู้เครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการประเมินการเปลี่ยนแปลง การแทรกแซง เพื่อประเมินความไม่แน่นอนในอุตสาหกรรม
ผลที่ได้รับ	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้เข้าอบรมรวม 38 คน • ผลทดสอบความรู้ความเข้าใจเท่ากับร้อยละ 83.26 (กำหนดเกณฑ์ที่ร้อยละ 70 ขึ้นไป)

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การจ้างงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้ประกาศใช้ระเบียบการบริหารงานบุคคล ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญของมาตรฐานแรงงานไว้อย่างครบถ้วนสำหรับเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เท่าเทียม และเสริมสร้างขวัญกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ข้อกำหนดสำคัญในระเบียบการบริหารงานบุคคล



- การจ้างงาน ได้ระบุหลักเกณฑ์ไว้ชัดเจนโดยต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่ใช้แรงงานเด็ก พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กับทุกคนที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตรงตามตำแหน่งหน้าที่นั้นอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สถานะทางสังคม ทั้งนี้ การจ้างงานพนักงาน และ/หรือ ลูกจ้างทดลองงานจะดำเนินการภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

อัตราการจ้างงานของบริษัทยุ และบริษัทที่ควบคุมการบริหาร ปี 2565



อัตราการลาออกจากงานในปี 2565



รายละเอียดใน Performance Data หน้า 250

- การเลื่อนตำแหน่งและระดับ ยังได้ให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับไว้อย่างชัดเจน ซึ่งจะคำนึงถึงความรู้ความสามารถและศักยภาพของพนักงานเป็นหลัก

การให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารและกำหนดค่าตอบแทนอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติแก่พนักงานในองค์กร รวมทั้งพิจารณาและวิเคราะห์โครงสร้างของค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงานอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนและระบบสวัสดิการของบริษัทฯ มีความสอดคล้องกับกฎหมายและทัดเทียมมาตรฐานอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งจะช่วยให้สามารถรักษาพนักงานและสร้างแรงจูงใจพนักงานกลุ่มใหม่ๆ ที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ

ค่าตอบแทน	เปรียบเทียบกับค่าจ้างบริษัทฯ สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (เท่า)	เปรียบเทียบกับค่าจ้างบริษัทฯ สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี (เท่า)
ค่าตอบแทนแรกเข้าวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	1.51	1.51
ค่าตอบแทนแรกเข้าวุฒิปริญญาตรี	2.00	2.00
ค่าตอบแทนแรกเข้าวุฒิปริญญาโท	1.83	1.83

การดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศ

บริษัท ได้มีการขยายการลงทุนไปยังประเทศต่าง ๆ ทั้งในและนอกเขตภูมิภาค และมีแนวโน้มในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น บริษัท จึงให้ความสำคัญกับการให้ค่าตอบแทน และสวัสดิการในการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานที่ไปทำงานที่ต่างประเทศให้เหมาะสม โดยการพิจารณาทั้งสภาวะความเสี่ยง ค่าครองชีพ ภาวะเงินเฟ้อ สภาพทางเศรษฐกิจ นอกจากนี้ บริษัท ยังให้ความสำคัญกับสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานที่ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานที่ต่างประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ซึ่งนอกจากจะเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ยังเป็นการสนับสนุนนโยบายการส่งพนักงานไปทำงานหรือฝึกงานในบริษัทย่อย (On the Job Training) อีกด้วย

สวัสดิการสำหรับพนักงานที่ไปปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ

สวัสดิการ	รายละเอียด
เบี้ยเลี้ยง (Expatriate Allowance)	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพต่อเดือนสำหรับพนักงานที่ไปประจำที่ต่างประเทศ โดยกำหนดตามอัตราค่าครองชีพในแต่ละประเทศ
ค่าครองชีพพิเศษ (Extra Cost of Living Allowance)	เป็นเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีมีคู่สมรสหรือบุตรติดตามไปด้วย
ที่พักและสาธารณูปโภค (Living Quarters Allowance)	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่พักระหว่างการปฏิบัติงาน ซึ่งบริษัท จะจัดหาให้ หรือพนักงานดำเนินการเองได้
เงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตร (Children Education Allowance)	เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรที่มีอายุตั้งแต่ 3 ปีบริบูรณ์ จนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
ค่าพาหนะ (Vehicle Allowance)	สำหรับช่วยเหลือค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทางเพื่อการปฏิบัติงาน
ค่าจัดการที่พักอาศัย (Moving-In-Out Allowance)	ค่าใช้จ่ายสำหรับการขนย้ายสิ่งของเข้าที่พักเมื่อเข้ารับหน้าที่ และการย้ายออกเมื่อครบกำหนดการปฏิบัติหน้าที่
การเดินทางกลับมาเยี่ยมบ้าน (Home Leave)	เงินช่วยเหลือการเดินทางกลับภูมิลำเนาปีละ 3 ครั้ง และค่าใช้จ่ายด้านพาหนะทั้งไปและกลับ
การกลับบ้านกรณีเร่งด่วน (Compassionate Leave)	เงินช่วยเหลือกรณีมีเหตุเร่งด่วนที่ต้องเดินทางกลับภูมิลำเนา กรณีบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรป่วยหรือเสียชีวิต และเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายการเดินทางกลับมาเยี่ยมบ้าน
ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ (Life and Accident Insurance)	บริษัท จัดทำประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้ โดยมีวงเงินคุ้มครองไม่น้อยกว่า 2,000,000 บาท
สิทธิในการลา (Annual Leave)	จัดให้มีการลาประเภทต่าง ๆ ตามกฎหมายภายในประเทศนั้น และระเบียบของบริษัทที่ปฏิบัติงาน

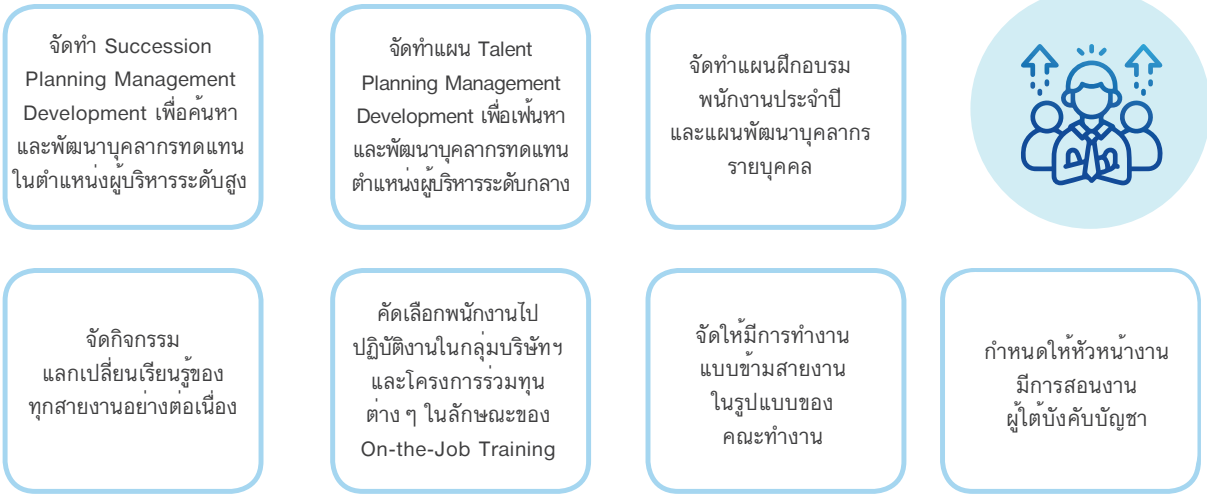
นอกจากนี้ บริษัท ยังจัดเตรียมความช่วยเหลือในสภาวะการฉุกเฉินฉุกเฉินหรือเกิดเหตุการณ์ไม่ปกติให้กับพนักงานในระหว่างการปฏิบัติงานในต่างประเทศ เช่น ความช่วยเหลือด้านการแพทย์ ความช่วยเหลือด้านความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลและการแจ้งเตือนกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน การเกิดแผ่นดินไหว การเกิดจลาจล และเหตุการณ์ฉุกเฉินอื่น ๆ ด้วย

การส่งเสริมก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเพิ่มทักษะความสามารถของบุคลากรให้พร้อมสำหรับขึ้นสู่ระดับบริหาร ตั้งแต่ระดับผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง และธุรกิจเดินหน้าไปสู่เป้าหมายได้อย่างราบรื่น



แนวทางการพัฒนาศักยภาพพนักงาน



การพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่ง

- การจัดเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุการทำงาน ปี 2565 มีจำนวน 1 ตำแหน่ง

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
บุคลากรระดับบริหารที่เกษียณอายุ	1	1	0	0	1

- การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้นเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับทดแทนผู้บริหารระดับกลาง

ประเภทหลักสูตร	ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงทั้งหมด	ผู้เข้าอบรม		งบประมาณที่ใช้ (บาท)
				ชาย	หญิง	
หลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพ	1	Change, Disruption and Growth	18	17	21	361,660
	2	Communication Set for Manager	12	14	12	154,080
	3	Leadership Awareness	24	31	34	344,000
	4	The Great Workplace Personality & Influencing at Work	12	10	12	96,300
รวม			66	72	79	956,040

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น (ระดับผู้จัดการ) กำหนดระยะเวลา 3 ปี (ปี 2565-2567) ซึ่งเป็นกระบวนการในการคัดกรองบุคลากรที่มีความสามารถสูง และมีสมรรถนะทางพฤติกรรมและเทคนิคสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ สำหรับเตรียมไว้ทดแทนในตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้จัดการอบรมจำนวน 4 หลักสูตร รวม 151 คน ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจภายหลังการอบรม เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 82.60

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนเป็นประจำทุกปี ผ่านระบบสารสนเทศบุคคล (Human Resources Information System: HRIS) โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับการบังคับบัญชาจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุด

เกณฑ์การประเมิน	การติดตามการดำเนินงาน	การประเมินผล
<ul style="list-style-type: none"> ดัชนีชี้วัดผลงานในระดับเป้าหมายองค์กร ร้อยละ 10 ตัวชี้วัดความสำเร็จของสายงาน/งานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ 10 ดัชนีชี้วัดผลงานในระดับเป้าหมายฝ่ายงาน ร้อยละ 10 ดัชนีชี้วัดผลงานในระดับเป้าหมายส่วนงาน ร้อยละ 20 ตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล หรือบริษัทในเครือ ร้อยละ 30 การสนับสนุนกิจกรรม/การดำเนินงานของบริษัทฯ ร้อยละ 10 การประเมินพฤติกรรม ร้อยละ 10 	<ul style="list-style-type: none"> การรายงานผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน การให้ความเห็นและการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินผลปฏิบัติงานปีละ 1 ครั้ง การประเมินผลปฏิบัติงานในอดีตและวางแผนสำหรับอนาคต

ผลจากการประเมินผลงานพนักงานประจำปี บริษัทฯ ได้นำมาใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างและเงินโบนัส นอกจากนี้ยังเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงานบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาด้วย

ผลการดำเนินงาน ปี 2565

- ผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรครอบคลุมร้อยละ 100

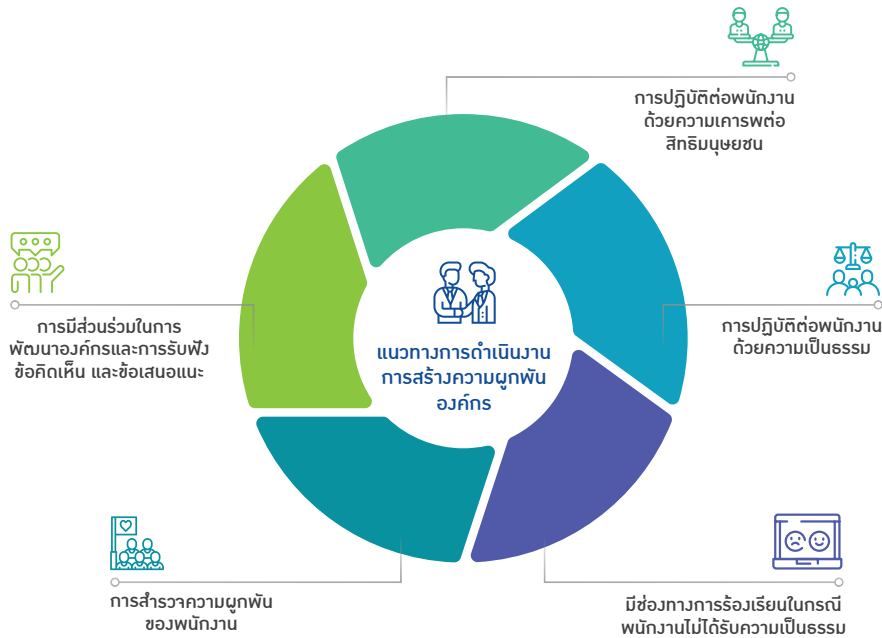
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ครอบคลุมทั้งพนักงาน ผู้สมัครงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (รายละเอียดในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ) ข้อมูลของผู้สมัครงานและพนักงานที่ลาออกจะจัดเก็บไว้เท่าที่จำเป็นเท่านั้น อย่างไรก็ตาม พนักงานที่ลาออกยังมีหน้าที่จะต้องรักษาข้อมูลบริษัท ข้อมูลลูกค้า ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องในช่วงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นความลับ



การสร้างความผูกพัน

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับทุก ๆ องค์กร ดังนั้น การมีบุคลากรที่ดีที่ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจอย่างเต็มความสามารถ และมีความภักดีต่อบริษัทฯ จะช่วยให้องค์กรเจริญก้าวหน้าได้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนสร้างความผูกพันพนักงานภายในสายงาน โดยมุ่งหวังให้ผู้บริหารและพนักงานมีปฏิสัมพันธ์ต่อกัน และมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากยิ่งขึ้น



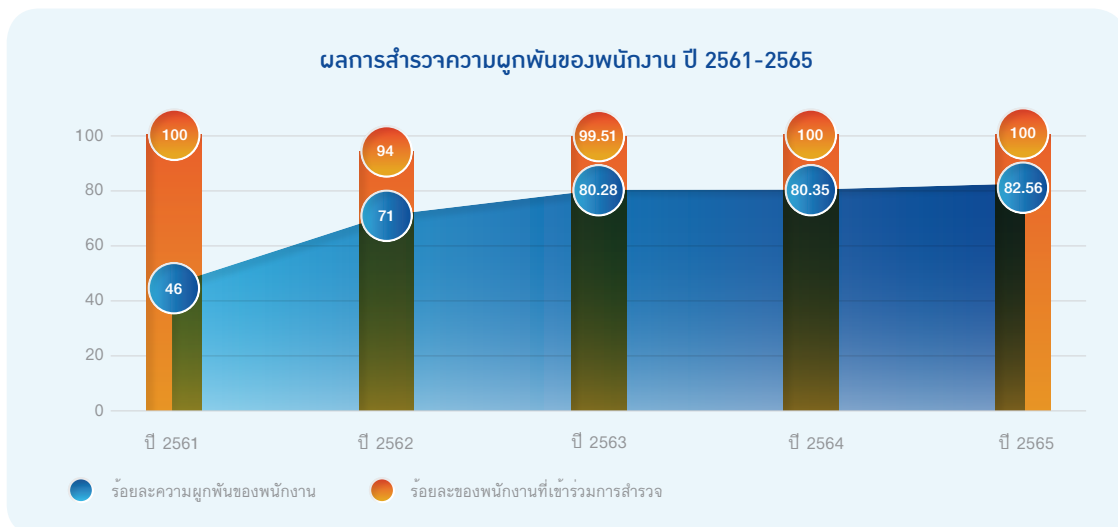
แนวทาง	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรโดยการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านหลายช่องทาง เช่น การประชุมพนักงาน การประชุมของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นวาระประจำในการสื่อสาร 2 ทาง เป็นต้น เปิดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากพนักงาน เช่น กล้องรับความคิดเห็น ระบบอินทราเน็ต และอีเมล เป็นต้น เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ กิจกรรมสร้างความผูกพันของพนักงานในทุกสายงาน และกิจกรรมรวมของพนักงานทั้งหมดเป็นหนึ่งในช่องทางสำหรับการสื่อสารทำความเข้าใจซึ่งกันและกัน 	ตอบสนองข้อเสนอแนะของพนักงานได้อย่างเหมาะสม	ตอบสนองข้อเสนอของพนักงานจำนวน 0 เรื่อง (ไม่มีข้อเรียกร้องหรือข้อเสนอแนะจากพนักงาน)
การปฏิบัติต่อพนักงานด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค และให้เกียรติ ไม่แบ่งแยกเพศ อายุ เชื้อชาติ และศาสนา พร้อมทั้งเคารพในสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ ถือปฏิบัติการไม่จ้างแรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย และการใช้แรงงานบังคับ กำหนดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการที่ประกอบด้วยพนักงานที่เป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งเป็นการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานด้านเสรีภาพในการรวมตัวของพนักงาน 	พนักงานที่เป็นผู้แทนในคณะกรรมการสวัสดิการไม่น้อยกว่า 5 คน	พนักงานที่เป็นผู้แทนในคณะกรรมการสวัสดิการรวม 11 คน (ร้อยละ 5.56 ของจำนวนพนักงาน)

แนวทาง	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
การปฏิบัติ ต่อพนักงานด้วย ความเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำระบบประเมินผล แผนพัฒนาบุคลากร และ ความก้าวหน้าตามสายอาชีพที่เป็นมาตรฐาน โดยสื่อสาร และทำความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ในกรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ในระดับต่างๆ โดยให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน 	จัดการ/แก้ไข ข้อร้องเรียน/ พิจารณาอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษ ภายใน ระยะเวลาที่ระเบียบ การบริหารงาน บุคคลกำหนด	ไม่มีข้อร้องเรียน
ช่องทางการร้อง เรียนในกรณีไม่ได้รับ ความเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับความเดือดร้อน หรือมีความทุกข์ อื่นเกิดขึ้นเนื่องมาจากการทำงาน ทั้งเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น มีสิทธิ ร้องทุกข์กับผู้บังคับบัญชาตรง หรือในลำดับที่เหนือขึ้นไปได้ หรือใช้ช่องทางร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัทฯ ได้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ของบริษัทฯ ได้ หากเป็นคำสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาตรง ให้อุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ภายใน 15 วันนับแต่ วันรับทราบคำสั่ง กรณีเป็นคำสั่งเลิกจ้าง ให้อุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการ ภายใน 30 วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง และให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์ 		
การสำรวจ ความผูกพัน ของพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ได้ทำการประเมินระดับความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement) ตั้งแต่ปี 2560 และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำกิจกรรมสร้างความผูกพัน ทั้งกิจกรรมกลุ่มใหญ่ของบริษัทฯ และกลุ่มย่อยของแต่ละ สายงาน 	รักษาระดับ ร้อยละ 80	ร้อยละ 82.56

ในปี 2565 บริษัทฯ และบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยหลัก (สัดส่วนรายได้ 73.6%) ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจและระดับความผูกพันของพนักงาน โดยมีหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ และได้กำหนดเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า 80%

ผลการดำเนินงานปี 2565

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของกลุ่มบริษัทฯ จำนวน 2 ครั้ง
- กิจกรรมของสายงาน จำนวน 40 ครั้ง
- ประเมินระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรที่ระดับร้อยละ 82.56 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่ระดับร้อยละ 80.35



การมีส่วนร่วมของพนักงาน

การเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเป็นตัวแทนของพนักงาน (ฝ่ายลูกจ้าง) ร่วมปรึกษาหารือกับผู้บริหาร (ฝ่ายนายจ้าง) ในการจัดสวัสดิการภายในสถานประกอบกิจการให้แก่ลูกจ้าง โดยให้คณะกรรมการนี้มาจากการเลือกตั้งตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2545

ในปี 2565 บริษัทฯ และบริษัทที่มีอำนาจบริหาร มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งมีผู้แทนของพนักงานเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ดังนี้

	บริษัทฯ	บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนบุรี จำกัด
จำนวนคณะกรรมการสวัสดิการ (คน)	6	5
ร้อยละของพนักงานที่เป็นตัวแทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ	3.6	16.1

สำหรับบริษัทย่อยแห่งอื่น ที่มีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 50 คนและไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ได้เปิดช่องทางการมีส่วนร่วมให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ได้แก่ การประชุมบริษัท กิจกรรมสานสัมพันธ์สนทนากับผู้บริหาร กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน กิจกรรมสัมมนาประจำปี กล้องรับความคิดเห็น อย่างไรก็ดี บริษัทย่อยแต่ละแห่งของบริษัทฯ ได้ยึดหลักเกณฑ์และแนวทางบริหารงานบุคคล รวมถึงค่าตอบแทนและสวัสดิการของบริษัทฯ เป็นบรรทัดฐานในการบริหารงานบุคคลขององค์กรด้วย

ประเด็นที่บริษัทฯ ตอบสนองต่อผู้แทนพนักงาน

- สวัสดิการรักษายาบาล โดยเพิ่มวงเงินการรักษายาบาลคนไข้นอก และคนไข้ในให้กับพนักงาน คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน (ไม่เกิน 2 คน) ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- สวัสดิการด้านสุขภาพ โดยปรับเพิ่มวงเงินตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานทุกช่วงอายุ และวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการทันตกรรม สายตา และวัคซีนป้องกันโรค

การส่งเสริมพนักงานทำความดีเพื่อสังคม

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานในองค์กร มีจิตสาธารณะ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งหวังสร้างพนักงานให้เป็นคนเก่งและเป็นคนดี ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมตามความสมัครใจ และสามารถใช้เวลาในการทำงานได้



กิจกรรมจิตอาสา
เพื่อสังคม

4 โครงการ

กิจกรรมจิตอาสา
เพื่อสิ่งแวดล้อม

1 โครงการ

จำนวนพนักงาน
ที่เข้าร่วมกิจกรรม

357 คน-วัน

ผลตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานอุทิศแก่สังคม 1,190,000 บาท

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม



การจะมุ่งสู่การเป็นธุรกิจชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก นอกจากที่จะดำเนินธุรกิจให้มีผลประกอบการที่ดี สร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ รวมไปถึงการปกป้องดูแลสิ่งแวดล้อมแล้ว ขาดไม่ได้ที่จะต้องดำเนินธุรกิจไปพร้อมกับการรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปประกอบกิจการ รวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมสังคมในองค์กรวม ในประเด็นที่บริษัทฯ มีศักยภาพสามารถช่วยสนับสนุนได้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสามารถดำเนินควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมกับการดูแลชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

กรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วน เพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าหมายที่ 15 ปกป้องฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียมลพิษทางชีวภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (ยกระดับคุณภาพคน/เพิ่มทักษะแรงงาน/ส่งเสริมการพัฒนาสังคม โดยภาคเอกชน/ต่อยอดงานวิจัยสู่ภาคธุรกิจ)
- ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กระจายความเจริญ/สนับสนุนชุมชนดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะ)
- ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ระบบเศรษฐกิจสีเขียว/ฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ/พัฒนาพลังงานทดแทน)

จรรยาบรรณบริษัท

- สร้างและรักษาภาพลักษณ์เพื่อการยอมรับจากชุมชนและสังคม
- สนับสนุนการจัดทำโครงการที่ตอบสนองความคาดหวังและคุณภาพชีวิต
- เคารพขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น
- ใช้ทรัพยากรที่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
- ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประเมินความเสี่ยงในทุกมิติก่อนการลงทุน/ร่วมทุน
- ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานที่ช่วยลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและการสื่อสารเพื่ออยู่ร่วมกับชุมชน
- พัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
- อนุรักษ์และฟื้นฟูชนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างสรรค์และพัฒนาคุณภาพสังคม
- อนุรักษ์และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความสมดุลกับชุมชน ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานที่ช่วยลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ความมุ่งหมาย

ดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงชุมชนและสังคม
สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อชุมชนและสังคม

สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้าใจ

สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน

ตอบแทนชุมชนและสังคมด้วยการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีไปด้วยกัน

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินงาน

การสื่อสาร

- สร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นต่อชุมชน
- เปิดช่องทางการร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูล

การมีส่วนร่วม

- ตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า
- ประสานความต้องการเพื่อการพัฒนา
- สร้างภูมิคุ้มกันให้ชุมชน

การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมการศึกษา อาชีพ เศรษฐกิจท้องถิ่น สาธารณสุข ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม
- อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- เกื้อกูลชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า/ที่ตั้งกิจการ เป็นกลุ่มเป้าหมาย โดยมีบริษัทย่อย และกิจการร่วมทุน เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ชุมชน

สังคม

ชุมชนนอกขอบเขตของบริษัทย่อย และกิจการร่วมทุน (หรือสังคม) เป็นกลุ่มเป้าหมาย โดยมี บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ผลการดำเนินงานปี 2565

การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน

ธุรกิจไฟฟ้าซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ ถือเป็นธุรกิจที่สร้างผลกระทบต่อทั้งเชิงบวกในการสร้างมูลค่าทางธุรกิจให้แก่บริษัทฯ และผลกระทบต่อเชิงลบทั้งในด้านการใช้ทรัพยากรในปริมาณมาก และการปล่อยมลสารต่าง ๆ ออกสู่สิ่งแวดล้อม ซึ่งสิ่งแวดล้อม และชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าจัดเป็นผู้ที่จะได้รับผลกระทบเป็นลำดับต้น ดังนั้น โรงไฟฟ้าทุกแห่งจึงมีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ผนวกกับการประเมินความเสี่ยงของโรงไฟฟ้าที่จะช่วยป้องกันและลดผลกระทบตั้งแต่เริ่มต้นออกแบบ การก่อสร้าง การเดินเครื่อง และบำรุงรักษา และการรื้อถอน เพื่อให้มั่นใจว่าชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมจะได้รับผลกระทบน้อยที่สุด และการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเป็นไปตามมาตรฐาน ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าจะเป็นไปตามมาตรฐาน ข้อกำหนด และกฎหมายต่าง ๆ แต่ยังคงสามารถสร้างความวิตกกังวลต่อชุมชนและสังคมได้ ดังนั้น การสร้างกระบวนการสื่อสารอย่างต่อเนื่องจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานจากชุมชนและสังคม ซึ่งบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้พัฒนากระบวนการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สร้างให้เกิดความต่อเนื่อง เพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ รวมไปถึงเป็นช่องทางรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหาได้ทันการ และยังคงรักษาความเชื่อมั่นจากชุมชนและสังคมที่มีต่อบริษัทฯ ไว้ได้ ทั้งนี้ ในส่วนของการดำเนินธุรกิจไฟฟ้ายังได้กำหนดกระบวนการแก้ไขปัญหาและระยะเวลาการแก้ไขปัญหาที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพไว้ โดยผนวกเข้ากับระบบการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าด้วย โดยโรงไฟฟ้าที่อยู่ในการควบคุมของบริษัทฯ รวม 34 แห่ง (สัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 98 ของรายได้รวม) มีการสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ดังนี้

1. การสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นต่อชุมชน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด			
การสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดีย	<ul style="list-style-type: none">เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาระและความรู้ รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none">สื่อสารผ่านช่องทางเฟซบุ๊กแฟนเพจ “บ้านเรา by โรงไฟฟ้าราชบุรี” โดยเผยแพร่ข้อมูลสัปดาห์ละ 4 ครั้งการจัดทำสื่อ RG. Weekly News และ RG. Scoop News เผยแพร่ผ่าน Application LINEจัดทำ Press Release เผยแพร่ไปยังสื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none">มีผู้ติดตามเฟซบุ๊กแฟนเพจ จำนวน 32,451 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ธ.ค. 65) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 3.13RG. Weekly News จำนวน 44 ฉบับRG. Scoop News จำนวน 44 ฉบับ
โครงการสื่อสารผลสัมฤทธิ์	<ul style="list-style-type: none">สร้างเสริมความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตและการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้ากับผู้นำชุมชนในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none">ลงพื้นที่จัดกิจกรรมในชุมชน 9 ตำบล รวม 9 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none">ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 332 คนผลสำรวจความพึงพอใจหรือการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเท่ากับร้อยละ 90.02

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ
การแจ้งข้อมูลผู้นำชุมชนและหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของโรงไฟฟ้าที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสร้างความวิตกกังวลให้แก่ชุมชน ทราบล่วงหน้า เช่น การแจ้งข้อมูล การเปลี่ยนแปลงเพลิงของโรงไฟฟ้า การขนส่งน้ำมันดีเซล/น้ำมันเตา การขนส่งหินปูนและยิปซัมของโรงไฟฟ้า เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งจดหมายแจ้งกิจกรรมของโรงไฟฟ้าให้หน่วยงานราชการในจังหวัดราชบุรี 31 เรื่อง (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ธ.ค. 65) เผยแพร่จดหมายในช่องทาง Application LINE ของแต่ละตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
การแสดงผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมผ่านจอแสดงผลหน้าโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนรับทราบข้อมูลของโรงไฟฟ้าได้โดยตรง แสดงความโปร่งใสในการเปิดเผยผลการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณทางเข้าโรงไฟฟ้าผ่านจอมอนิเตอร์ 	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนรับทราบผลการจัดการคุณภาพอากาศและเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ามากขึ้น
การจัดทำรายงานสิ่งแวดล้อมประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และผลการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (อากาศ เสียง น้ำ ของเสีย) รวมทั้งกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงานประจำปีและนำส่ง/เผยแพร่ให้กลุ่มเป้าหมายจำนวน 695 แห่ง 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนได้รับทราบผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และผลการจัดการสิ่งแวดล้อม ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
โครงการชวนเพื่อนเยียนบ้านนอกพื้นที่ 9 ตำบล	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความรู้ ความเข้าใจและความเชื่อมั่น ในเรื่องกระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าในปัจจุบัน จนหมดอายุสัญญา การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการดูแลคุณภาพชีวิตชุมชนของโรงไฟฟ้าให้กับกลุ่มบุคลากรด้านการศึกษา กลุ่มบุคลากรด้านการศึกษาสามารถนำความรู้ และชุดข้อมูลของโรงไฟฟ้าที่ถูกต้องไปขยายผลต่อได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดราชบุรี 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดราชบุรีที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง กระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้า การจัดการสิ่งแวดล้อม และการดูแลคุณภาพชีวิตชุมชนของโรงไฟฟ้าราชบุรี มีผู้เข้าร่วมจำนวน 151 คนและสรุปความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ที่ 89.76%

บริษัท ราช โกลบอล เอเนอร์จี้ จำกัด

การสื่อสารข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้แก่หน่วยงานราชการ/ผู้นำชุมชน และประชาชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อสร้างความมั่นใจและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสาร/เผยแพร่ข้อมูลผ่าน Application LINE และเสียงตามสายแจ้งความคืบหน้าตามช่วงระยะเวลา ปิดประกาศสื่อประชาสัมพันธ์โรงไฟฟ้าในพื้นที่หน่วยงานและชุมชนโดยรอบ ในระยะก่อสร้างส่วนขยาย มีการแจ้งความคืบหน้าให้กับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐทุก 3 เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้มีส่วนได้เสียรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
การจัดทำรายงานการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียในการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำและเผยแพร่รายงานให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ 3-5 กิโลเมตร รอบโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง จัดประชุมและรายงานให้คณะกรรมการการมีส่วนร่วมของชุมชน (ภาครัฐและภาคประชาชน) ทราบทุกไตรมาส 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนได้รับทราบผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และผลการจัดการสิ่งแวดล้อม ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ
จัดนิทรรศการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none"> เสนอความรู้ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อมและการผลิตไฟฟ้า ให้กับเยาวชนและชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้าในงาน วิจิตรศิลป์ ทางภาษา วิทยาศาสตร์ก้าวหน้า พาเทคโนโลยี ณ โรงเรียน ธรรมศาสตร์คลองหลวงวิทยา และในงานกิจกรรมการถ่ายทอดเผยแพร่ สาธิตและจัดแสดง นิทรรศการองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ณ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ 1 (จังหวัดปทุมธานี) 	<ul style="list-style-type: none"> เยาวชนและผู้ที่มีสนใจมีองค์ความรู้ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และการผลิตไฟฟ้ามากขึ้น เกิดความรู้และเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ซึ่งช่วยสร้างการรับรู้เชิงบวก
ศึกษาและเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชัน	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการการมีส่วนร่วม (ภาครัฐ และภาคเอกชน) และประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้รับประสบการณ์ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> เข้าศึกษากระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชัน จังหวัดราชบุรี 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนในพื้นที่ได้เรียนรู้กระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้า SPP แห่งอื่น และเกิดความเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ามากขึ้น ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นในการอยู่ร่วมกันดีขึ้น
บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด			
การสื่อสารข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นใจและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสาร/เผยแพร่ข้อมูลผ่าน Application LINE 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้มีส่วนได้เสียรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ที่ถูกต้องและรวดเร็ว ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
การจัดทำรายงานการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และผลการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (อากาศ เสียง น้ำ ของเสีย) รวมทั้งกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำและเผยแพร่รายงานให้กลุ่มเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนได้รับทราบผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และผลการจัดการสิ่งแวดล้อม ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจวัดคุณภาพอากาศและเสียงประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความมั่นใจต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ให้กับคณะกรรมการติดตามตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม ชุมชน และประชาชนที่สนใจ สร้างความรู้ความเข้าใจในการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม รวมถึงการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจวัดคุณภาพอากาศและเสียง ประจำปี 2565 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งมีความพึงพอใจในกิจกรรมนี้ คิดเป็น 89.51%
โครงการเปิดบ้านเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าประจำปี 2565 เทศบาลตำบลพระอินทราชา	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้าและโอนำอย่างมีประสิทธิภาพ การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงไฟฟ้า หน่วยงานราชการ และชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดบ้าน ต้อนรับผู้ที่มีสนใจเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า ประจำปี 2565 พร้อมสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้า และโอนำ การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ซึ่งมีความพึงพอใจในกิจกรรมนี้ คิดเป็น 86.95%
บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชัน จำกัด			
การสื่อสารข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นใจและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสาร/เผยแพร่ข้อมูลผ่าน Application LINE สื่อและเอกสาร ประชาสัมพันธ์ และเสียงตามสาย ในชุมชนพื้นที่ตำบลเบิกไพร 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้มีส่วนได้เสียรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ
ติดตั้งกล่อง รับฟัง ความคิดเห็น ในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็น ในพื้นที่ จำนวน 2 จุด โดยส่วนชุมชนสัมพันธ์จะทำการเก็บรวบรวมความคิดเห็นจากกล่องทุกเดือน และสรุปผลในรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือนเสนอต่อผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
การจัดทำ รายงาน การจัดการ คุณภาพ สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ผลการดำเนินงานตาม มาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และผลการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (อากาศ เสียง น้ำ ของเสีย) รวมทั้งกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำและเผยแพร่รายงานให้ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ หมู่ที่ 6,7,8 ตำบลเบ็กไพร อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี และหน่วยงานราชการในพื้นที่ ได้แก่ เทศบาล ตำบลเบ็กไพรปีละ 2 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนได้รับทราบ ผลการดำเนินงานตามมาตรการ ที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และ ผลการจัดการสิ่งแวดล้อม ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)			
การสื่อสาร ผ่านวารสาร พลังงานสีเขียว	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อเผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงาน กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ในบริษัทไปยังกลุ่มเป้าหมาย ภายใน (กลุ่มสหโคเจน) และ ภายนอก (ลูกค้า/ลูกค้า/ชุมชน) 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำวารสารพลังงานสีเขียว รายไตรมาสและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร สาระความรู้ และ กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่วารสารพลังงานสีเขียว ไปยังกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 4 ฉบับ/ปี กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนได้รับทราบ ผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า พร้อมสาระความรู้ที่สำคัญ
การสื่อสาร ผ่านหนังสือพิมพ์ ท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อเผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงาน กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ในบริษัทไปยังกลุ่มเป้าหมาย ภายนอก (ลูกค้า/ลูกค้า/ชุมชน) 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงไฟฟ้า ผ่านหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ได้แก่ หนังสือพิมพ์ชลบุรีโพสต์ สื่อลำพูน ลำพูนนิวส์ และเหล็กเพชร News เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1-2 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนได้รับทราบ ผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า พร้อมสาระความรู้ที่สำคัญ
การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านสื่อออนไลน์ Page SAHACOGEN	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล ความรู้ ให้ชุมชน สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงไฟฟ้า ให้เกิดแก่ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ Page SAHACOGEN อย่างน้อยเดือนละ 3 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนได้รับทราบ ผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า พร้อมสาระความรู้ที่สำคัญ ปัจจุบันมีผู้ติดตาม Page SAHACOGEN = 409 Followers (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พ.ย. 65)
การรับข้อร้องเรียน และกระบวนการ แก้ไข	<ul style="list-style-type: none"> เป็นช่องทางการสื่อสาร รับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะจากชุมชน บุคคล หรือ หน่วยงานภายนอก เพื่อรับทราบ ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ของบริษัท ให้สามารถแก้ไขบรรเทา ความเดือดร้อนได้อย่างทันท่วงที 	<ul style="list-style-type: none"> จัดเตรียมความพร้อมในกระบวนการ รับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบ ประเด็นอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนจากชุมชน
กิจกรรมเยี่ยม ชมโรงไฟฟ้า OPEN HOUSE (เปิดบ้าน)	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องกระบวนการ ผลิตพลังงานไฟฟ้าและการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมรวมถึงการดูแลชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้ ผู้แทนชุมชน และผู้ที่สนใจ เข้าเยี่ยมชมการดำเนินการของโรงไฟฟ้า ปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย และการมีส่วนร่วม กับชุมชน

2. ช่องทางรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไข

โรงไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนเพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชนสามารถเสนอความคิดเห็นและข้อร้องเรียนได้ตลอด 24 ชั่วโมง โดยสามารถแจ้งมาที่หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ และ/หรือ แจ้งผ่านผู้นำชุมชน คณะกรรมการไตรภาคี รวมทั้งช่องทางการสื่อสารอื่นๆ ได้แก่ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น อีเมล จดหมาย แอปพลิเคชันไลน์ ข้อความสั้น (SMS) ทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ สำหรับกระบวนการรับข้อร้องเรียนและแก้ปัญหาของโรงไฟฟ้าได้พัฒนาขึ้นโดยอิงตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ทั้งนี้ในช่วงปี 2565 ที่ผ่านมา กลุ่มโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนใด ๆ ในทุกช่องทางการรับข้อร้องเรียนดังกล่าว



การมีส่วนร่วมของชุมชน

1. การตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า

การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ซึ่งดำเนินการผ่านคณะทำงานอิสระต่างๆ เช่น คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการไตรภาคี คณะกรรมการร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งในปี 2565 ที่ผ่านมานั้น มีผลสรุปการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	
คณะทำงาน	คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม
รายละเอียดคณะทำงาน	แต่งตั้งคณะใหม่ตามวาระเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ประกอบด้วย ภาคประชาชนที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และตัวแทนจากโรงไฟฟ้า รวม 25 คน
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม/ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และแผนปฏิบัติการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า ตามที่ระบุในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เป็นองค์กรกลางในการติดต่อประสานงานกับโรงไฟฟ้าในการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริง ความเห็นข้อเสนอแนะการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมต่อคณะกรรมการร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน และพัฒนาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดประชุมจำนวน 4 ครั้ง และศึกษาดูงานจำนวน 1 ครั้ง

บริษัท ราช โคอเจนเนอเรชั่น จำกัด	
คณะทำงาน	คณะกรรมการการมีส่วนร่วมของชุมชน (ภาครัฐและภาคประชาชน)
รายละเอียดคณะทำงาน	จัดตั้งเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 ประกอบด้วย หน่วยงานราชการ ภาคประชาชน และผู้แทนโรงไฟฟ้า รวม 45 คน
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> จัดการประชุม จำนวน 4 ครั้ง ร่วมตรวจสอบผลและวินิจจัยผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้างส่วนขยาย ครั้งที่ 1 และระยะดำเนินการของโรงไฟฟ้า เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด EIA ผ่านรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม จัดให้คณะกรรมการ ศึกษาการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเบิกไพร ในจังหวัดราชบุรี จำนวน 1 ครั้ง เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์การบริหารโรงไฟฟ้า SPP และงานชุมชนสัมพันธ์ ซึ่งมีกระบวนการผลิตคล้ายกับโรงไฟฟ้าราชโคอเจนเนอเรชั่น
บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด	
คณะทำงาน	คณะกรรมการร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า
รายละเอียดคณะทำงาน	ประกอบด้วย ภาคประชาชนที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และตัวแทนจากโรงไฟฟ้า รวม 29 คน
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะกรรมการจำนวน 2 ครั้ง ในการประชุมได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ชุมชนสัมพันธ์ รวมทั้งข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
บริษัท เบิกไพรโคอเจนเนอเรชั่น จำกัด	
คณะทำงาน	คณะกรรมการไตรภาคี
รายละเอียดคณะทำงาน	จัดตั้งเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2564 ประกอบด้วย ภาคประชาชนที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และตัวแทนจากโรงไฟฟ้า รวม 24 คน
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> จัดประชุม 2 ครั้งต่อปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ EIA และแนวทางการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของชุมชน ศึกษาดูงานและอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการฯ ประจำปี 2565 ณ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จ.ลำปาง และเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการฯ ร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของจังหวัดราชบุรี
บริษัท สหโคอเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	
คณะทำงาน	คณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโรงไฟฟ้า
รายละเอียดคณะทำงาน	ประกอบด้วย ตัวแทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนภาคประชาชน ผู้นำและผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> จัดการประชุมจำนวนปีละ 2 ครั้ง ติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ และแก้ไขปัญหาพร้อมกันระหว่างโครงการ ชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการฯ ติดตามการดำเนินก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมสหโคอเจน
คณะทำงาน	คณะทำงานตรวจติดตามการดำเนินงานโรงไฟฟ้าชีวมวล (บริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด) และโรงสับไม้ (บริษัท สยามพอเรสท์ จำกัด)
รายละเอียดคณะทำงาน	ประกอบด้วย ตัวแทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนภาคประชาชน ผู้นำและผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ลงพื้นที่จัดกิจกรรมประชุมในชุมชน 3 ตำบลรอบโรงไฟฟ้า ตำบลคุดบ้านโอง ตำบลวังตะแบก ตำบลคลองพิไกร รวม 8 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นรวม 157 คน คิดเป็น 78.5% (ของจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 200 คน) ติดตามการดำเนินงาน การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ รวมถึงความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า

2. การประสานความต้องการเพื่อการพัฒนา

เพื่อให้กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาชุมชนและสังคมของบริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคมได้อย่างเหมาะสม การสร้างความร่วมมือเพื่อประสานความต้องการการพัฒนาต่าง ๆ จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งการประสานความต้องการเพื่อการพัฒนา นั้น ชุมชนและสังคมสามารถแจ้งผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นได้ นอกจากนี้ ยังมีคณะกรรมการไตรภาคี ผู้นำชุมชน หรือคณะผู้แทนชุมชนคณะต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นหน่วยงานประสานงานโดยตรง โดยเฉพาะกับธุรกิจไฟฟ้า ซึ่งจะมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับคณะผู้แทนชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนและสังคม ทั้งการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในแต่ละด้าน เช่น อาชีพ การศึกษา สาธารณสุข ตามความต้องการของชุมชน จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชนเพื่อนำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบและแก้ไข ให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

3. การสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ชุมชน

ปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนเพื่อมุ่งสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในการรับมือกับเหตุการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อชุมชน โดยเฉพาะด้านความปลอดภัยและการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เริ่มทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อชุมชนมากยิ่งขึ้น

กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด			
โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชนโรงไฟฟ้าราชบุรี	<ul style="list-style-type: none"> เตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบแนวทางการปฏิบัติตน และรู้ช่องทางการสื่อสารกับโรงไฟฟ้าเมื่อเกิดอุบัติเหตุ สนับสนุนให้หน่วยงานในท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับมืออุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของโรงไฟฟ้า สร้างความสัมพันธ์ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกันกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับชุมชนพื้นที่ตำบลบ้านไร่ 	<ul style="list-style-type: none"> มีเครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชนในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี สถานีตำรวจภูธรอำเภอดำเนินสะดวก และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ตำบลบ้านไร่ เข้าร่วมการฝึกซ้อมจำนวน 150 คน คะแนนความพึงพอใจต่อโครงการเท่ากับ 94.50%
บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด			
โครงการสนับสนุนป้ายจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุ	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความปลอดภัย และลดการเกิดอุบัติเหตุ ให้กับชุมชนวัดพีชนิมิต เนื่องจากลักษณะเส้นทางการสัญจรของชุมชนมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตั้งป้ายจราจร ให้กับชุมชนวัดพีชนิมิต จำนวน 2 ป้าย เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการเดินทางที่ปลอดภัยภายในชุมชน ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการเดินทาง
บริษัท เบิกไพรโคเจนเบอร์เซ็น จำกัด			
โครงการ 7 วันอันตราย ช่วงเทศกาลปีใหม่ 2565	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความปลอดภัยบนท้องถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ เป็นขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการ 7 วันอันตราย ช่วงเทศกาลปีใหม่ 2565 โดยสนับสนุนอาหารและเครื่องดื่มแก่จุดตรวจ 4 จุด ได้แก่ จุดตรวจตำบลสวนกล้วย จุดตรวจตำบลนครชุมน์ จุดตรวจลาดบัวขาว จุดตรวจตำบลท่าผา 	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 120 คน ส่งเสริมความปลอดภัยบนท้องถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน

การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการแข่งขันคุณค่าให้แก่ชุมชนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ โดยตั้งความหวังให้ชุมชนมีเศรษฐกิจที่ดี สังคมที่ดี ส่งเสริมการเรียนรู้ในท้องถิ่น ดำรงรักษาประเพณี วัฒนธรรม รวมไปถึงการอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี มีระบบสาธารณสุขที่จำเป็นที่เพียงพอ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)			
โครงการการศึกษาเสริมทักษะ สร้างอาชีพ สปป. ลาว	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านเทคนิคของนักเรียนระดับอาชีวศึกษา สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการสร้างฝีมือแรงงานของ สปป. ลาว ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ 4 สร้างการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน 	<ul style="list-style-type: none"> อบรม “ความรู้พื้นฐานด้านการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานลม (Basic Wind Turbine)” ให้แก่คณาจารย์กรมอาชีวศึกษา สปป. ลาว ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนักเรียนอาชีวศึกษาชั้นปีสุดท้าย ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ห้องฝึกปฏิบัติการให้สถาบันการศึกษา 4 แห่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ครูและนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และการอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้และทักษะเพิ่มมากขึ้น สถาบันการศึกษามีห้องฝึกปฏิบัติการเพื่อประกอบการเรียนการสอนให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติจริง
โครงการอนุรักษ์ป่าป่ารักชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ตอบสนองนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ ในมิติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ผลักดันและขยายผลให้จำนวนป่าชุมชนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพิ่มพื้นที่ป่าของประเทศ และเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ให้เป็นแหล่งทรัพยากรที่ชุมชนสามารถพึ่งพิงได้อย่างยั่งยืน ชุมชนสามารถนำเงินรางวัลไปใช้ในการพัฒนา ดูแลและฟื้นฟูป่าชุมชนให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 แก้ปัญหาโลกร้อน ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดประกวดป่าชุมชนตัวอย่างระดับประเทศประจำปี 2565 ส่งเสริมการบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ส่งเสริมให้ป่าชุมชนเป็นห้องเรียนทางธรรมชาติ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องทรัพยากรป่าไม้ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้ และสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนในการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนป่าชุมชนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 1,105 แห่ง ป่าได้รับการฟื้นฟู ดูแลรักษาจากชุมชน และช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจก ป่าชุมชนเป็นที่รู้จักมากขึ้น ส่งผลให้มีหน่วยงานภายนอกมาร่วมกันส่งเสริมป่าชุมชน ต่อยอดความสำเร็จของป่าชุมชนมากยิ่งขึ้น ขยายผลสู่หน่วยงานและป่าชุมชนข้างเคียงในการสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการอนุรักษ์ป่า และสามารถต่อยอดการใช้ทรัพยากรในระดับพื้นที่เพื่อสร้างประโยชน์อาชีพ และรายได้ เช่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน ขยายผลสู่เยาวชนโดยป่าชุมชนที่ได้รับรางวัลนำเงินรางวัลไปต่อยอดจัดค่ายเยาวชน สร้างจิตสำนึกรักษาระบบชาติให้แก่เยาวชนในพื้นที่
โครงการปลูกป่าร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จังหวัดจันทบุรี (ขนาด 113.47 ไร่)	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศป่าชายเลน ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 แก้ปัญหาโลกร้อน และเป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 	<p>อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมพื้นที่เพื่อเตรียมปลูกป่าชายเลน</p>	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทางธรรมชาติ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพป่าชายเลนในพื้นที่โครงการได้

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (ต่อ)			
โครงการปลูกป่า ร่วมกับสำนักส่งเสริม การปลูกป่า กรมป่าไม้ จังหวัดจันทบุรี (ขนาด 500 ไร่)	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศป่าบก ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 และเป้าหมายที่ 14 	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างการคิดสรรพื้นที่และจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Design Document: PDD) และรายงานการประเมินผลประโยชน์ร่วม (Co-Benefit) 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทางธรรมชาติ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพของป่าบกในพื้นที่โครงการได้
โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตน ราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นให้กลุ่มเป้าหมาย สร้างเครือข่ายและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายระหว่างสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน สร้างเครือข่ายและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายระหว่างสมาชิกงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น สร้างการรับรู้กิจกรรมโครงการ อพ.สธ. ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย/สังคมกว้างขวางมากขึ้น อันจะนำไปสู่การเกิดความตระหนักและจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นให้กับบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์และจัดแสดงนิทรรศการในงานประชุมวิชาการและนิทรรศการ 30 ปี อพ.สธ.-ประโยชน์แท้แก่มหาชน จัดทำแผนการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บท อพ.สธ. ระยะ 5 ปี ที่เจ็ด และแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567 	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้ร่วมการอบรมจำนวนรวมทั้งหมด 249 คน ผลการประเมินความรู้ ความเข้าใจภายหลังการอบรมพบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นร้อยละ 78 - 85 สาธารณชนรับรู้การดำเนินงานโครงการ อพ.สธ. ผ่านการจัดนิทรรศการ 30 ปี อพ.สธ.-ประโยชน์แท้แก่มหาชน และเว็บไซต์ของบริษัทฯ
โครงการพลังงาน ชุมชน ตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความตระหนักการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการลดใช้พลังงาน สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานของชุมชนด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (เป้าหมายที่ 13) 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 3,400 วัตต์ จำนวน 6 ชุด และแผง Solar Cell ขนาด 340 วัตต์ จำนวน 60 แผง ขนาด 600 วัตต์ จำนวน 8 เครื่อง สนับสนุนแก๊สศูนย์เรียนรู้ 2 แห่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการลดใช้ไฟฟ้าได้ประมาณ 40.79 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี ประหยัดค่าใช้จ่ายครัวเรือนได้ประมาณ 330,778 บาท/ปี
ปฏิทินเก่ามีค่า “อย่าทิ้ง”	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนทรัพยากรเพื่อผลิตสื่อการเรียนการสอนอักษรเบลล์แก่ผู้พิการทางสายตา 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงานร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า และมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ สำหรับผลิตสื่อการเรียนการสอนอักษรเบลล์แก่ผู้พิการทางสายตา 	<ul style="list-style-type: none"> รวบรวมปฏิทินได้จำนวน 252 ฉบับ พร้อมส่งมอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
RATCH ร่วมใจ ช่วยผู้ประสบภัย น้ำท่วม	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบของผู้ที่ประสบอุทกภัย 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงานร่วมจัดทำและส่งมอบถุงยังชีพให้กับประชาชนผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ ต.บางโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งมอบถุงยังชีพให้ผู้ประสบอุทกภัยจำนวน 100 ถุง
บริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มปริมาณโลหิตสำรองให้แก่สภากาชาดไทย 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล โดยมีสาขาบริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย สถาบันโรคทรวงอก นำหน่วยแพทย์เคลื่อนที่มาบริการรับบริจาคโลหิต 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 42 คน ปริมาณโลหิตที่ได้รับ 18,900 ซีซี

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด			
โครงการมอบทุนการศึกษาประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนที่เรียนดี มีความประพฤติดี แต่ขาดทุนทรัพย์ แบ่งเบาภาระของครอบครัวที่มีฐานะยากจน 	<ul style="list-style-type: none"> มอบทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนจำนวน 14 แห่ง จำนวน 504 ทุน รวมเป็นเงิน 1,007,400 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> เยาวชนมีโอกาสด้านการศึกษาเพิ่มขึ้นและต่อเนื่อง ลดรายจ่ายครอบครัว
โครงการ CSR IN SCHOOL	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เข้าอบรมรับรู้เข้าใจ ในบทบาทและหน้าที่ของการเป็นศูนย์เครือข่าย พร้อมสนับสนุนให้งานของโรงเรียนในกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี ทั้ง 27 แห่ง ประสบความสำเร็จ เสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์ ด้วยการเชื่อมโยงกับเครือข่ายและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรม/สัมมนาให้คณะผู้บริหารและครูที่รับผิดชอบโครงการในกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี ทั้ง 27 แห่ง โรงเรียนจัดทำรายงาน/โครงการส่งมาทั้งสิ้น 27 โรงเรียนรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี 	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 135 คน สรุปรวมความพึงพอใจ 93.91 % โรงเรียนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าราชบุรี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณโรงเรียนละ 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 540,000 บาท
โครงการเพื่อบ้านเรา (กลุ่มการศึกษา)	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูได้รับการพัฒนาตนเอง มีศักยภาพ มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ เสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์ ด้วยการเชื่อมโยงกับเครือข่ายและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดราชบุรี เรื่องการทำข้อตกลงพัฒนางาน (PA) เพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดราชบุรี เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 4 รุ่น รวมทั้งสิ้น 350 คน และสรุปรวมความพึงพอใจในภาพรวม 95.46 %
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกลุ่ม 3 กลุ่ม คือ กลุ่มเห็ดโคนคอนโด กลุ่มสวนโคควินทร์ และกลุ่มศูนย์เรียนรู้บ้านสะพานดำ จัดอบรมเรื่องการขายออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานจำนวน 38 คน ภาพรวมความพึงพอใจใน 95.95 % มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 17 คน และภาพรวมความพึงพอใจ 94.67 %
โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่และทันตกรรมสู่ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนรอบโรงไฟฟ้าได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการบริการด้านแพทย์แผนไทย การใช้ยาสมุนไพร และสามารถพึ่งพาตนเองในการดูแลสุขภาพสุขภาพเองได้ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดมอบอุปกรณ์ป้องกันโรคโควิด-19 และกล่องรอดตาย ให้สถานพยาบาลในพื้นที่ 9 ตำบล กิจกรรมนวดแพทย์แผนไทย ภูมิปัญญาไทยกับการส่งเสริมป้องกันดูแลรักษาและฟื้นฟูสุขภาพประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> สถานพยาบาลได้รับอุปกรณ์ ATK 1,000 กล่อง แอลกอฮอล์น้ำ 1,600 ลิตร ชุด PPE 1,000 ชุด และกล่องรอดตาย 1,000 กล่อง มีผู้เข้ารับบริการนวดแพทย์แผนไทยจำนวน 227 คน
โครงการเพื่อบ้านเรา (กลุ่มสาธารณสุข)	<ul style="list-style-type: none"> เสริมสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบริษัทกับชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพอนามัยของชุมชน เป็นแนวทางแพทย์ทางเลือกในการรักษา บรรเทาอาการของโรคที่เกี่ยวข้องกับกล้ามเนื้อ เส้นเอ็น และกระดูกตามการแพทย์แผนไทย เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายบุคลากรด้านการสาธารณสุข เพื่อให้มีทักษะวิชาชีพด้านการแพทย์พื้นบ้าน 	<ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายบุคลากรด้านการสาธารณสุข มีความรู้และมีทักษะวิชาชีพด้านการแพทย์พื้นบ้าน มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 24 คน ภาพรวมความพึงพอใจ 96.67%

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (ต่อ)			
โครงการเพื่อบ้านเรา (กลุ่มศาสนา)	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อถวายเป็นคุณความรู้เรื่อง จันอาหารเป็นยา บอกลาโรคร้าย เพื่อนำองค์ความรู้ มาประยุกต์ใช้ ในการต่อยอด และสามารถขยาย ผลต่อกิจฯ อุบาสก อุบาสิกา ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการศึกษาทางด้านพุทธศาสนา 	<ul style="list-style-type: none"> อบรมถวายความรู้แด่พระสงฆ์ หลักรัฐพระสงฆ์ “จันอาหารเป็นยา บอกลาโรคร้าย” จัดเตรียมของถวาย อาทิเช่น น้ำดื่ม อุปกรณ์การเรียนการสอน ฯลฯ 	<ul style="list-style-type: none"> มีพระสงฆ์เข้าร่วมอบรมจำนวน 120 รูป ถวายน้ำดื่มและอุปกรณ์การเรียน การสอน ฯลฯ เพื่อใช้ในโครงการ ส่งเสริมการศึกษาพระปริยธรรม แผนกบาลีประจำจังหวัดราชบุรี
บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด			
สนับสนุนการจัด โครงการฝึกอาชีพ ของบ้านเอื้ออาทร กม.44 สร้างรายได้ ให้กับผู้ว่างงาน	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมความรู้ และอาชีพให้กับชุมชนใกล้เคียง ประชาชนในพื้นที่มีทักษะ ความรู้ ในการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณในกิจกรรม ส่งเสริมความรู้ การอบรมอาชีพ ให้กับชุมชน ผู้ว่างงาน และ ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ อย่างน้อยปีละ 2 โครงการ ในพื้นที่เทศบาลเมืองท่าโขลง
สนับสนุนการจัด อบรมจิตอาสา อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์	<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับจิตอาสาในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง มีทักษะความรู้ ความชำนาญในการจัดการปัญหา ของชุมชน อันส่งผลให้ประชาชน และชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า มีคุณภาพชีวิตที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการจัดอบรมจิตอาสา อาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ร่วมกับ ทางชุมชนเอื้ออาทร ผ่าน นักพัฒนาสังคมที่ให้ความสำคัญ กับกระบวนการจิตอาสาของคน ในชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณการจัดอบรม จำนวน 1 โครงการ
มอบเครื่องอุปโภค บริโภคช่วยเหลือ ผู้ติดเชื้อโควิด 19 และสนับสนุนงบประมาณจัดทำ สถานที่รองรับ (Home Isolation)	<ul style="list-style-type: none"> บรรเทาผลกระทบของผู้ติดเชื้อ โควิด-19 และครอบครัว 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและ โรงพยาบาลสนามเทศบาลเมือง ท่าโขลง ในการสนับสนุนมอบ เครื่องอุปโภค บริโภค ช่วยเหลือ ผู้ติดเชื้อโควิด 19 และมอบงบประมาณ สนับสนุนสถาบันเทคโนโลยี แห่งเอเชียในการจัดทำสถานที่ รองรับ (Home Isolation) 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ได้รับผลกระทบในช่วง การระบาดของโควิด-19 ได้รับผลกระทบน้อยลง แก้ไขความเดือดร้อนทางการเงิน เครื่องอุปโภค บริโภค สถานที่กักตัว/สถานที่รองรับ (Home Isolation) ให้กับผู้ติดเชื้อ
ปรับปรุงสภาพบ้าน ให้กับผู้ยากไร้	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยเหลือซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ให้กับผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่อาศัยอยู่ในชุมชนโดยรอบ โรงไฟฟ้าให้มีความมั่นคง แข็งแรง มีความปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> ประสานงานร่วมกับทางสภา องค์กรชุมชนเทศบาลเมืองท่าโขลง และหน่วยงานภาครัฐในการแบ่งเขต พื้นที่ช่วยเหลือสนับสนุนผู้ยากไร้ 	<ul style="list-style-type: none"> ซ่อมแซมบ้านเรือนให้กับผู้ยากไร้ ในพื้นที่จำนวนทั้งหมด 6 หลังคาเรือน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด			
โครงการมอบทุนการศึกษาประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนที่เรียนดี มีความประพฤติดี แต่ขาดทุนทรัพย์ ปลูกฝังให้เยาวชนมีความรับผิดชอบในหน้าที่ และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนจำนวน 54 ทุน รวมเป็นเงิน 99,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> เยาวชนมีโอกาสด้านการศึกษาเพิ่มขึ้นและต่อเนื่อง ลดรายจ่ายครอบครัว เยาวชนมีความรับผิดชอบในหน้าที่ และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง ครอบครัว และสังคม
โครงการมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อเป็นการช่วยเหลือและดูแลสุขภาพต่อสังคม โดยหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ประจำปี 2565 ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพยอมเป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือและดูแลสุขภาพต่อสังคม รพ.สต.พยอมมีอุปกรณ์เพียงพอในการให้บริการด้านสาธารณสุขต่อประชาชน
โครงการคืนชีวิตสู่สายธาร ครั้งที่ 7 ประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> ฟื้นฟูปริมาณสัตว์น้ำและความหลากหลายทางชีวภาพในแหล่งน้ำที่ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนพันธุ์ปลากว่า 20,000 ตัว ให้แก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อปล่อยพันธุ์ปลาลงสู่คลองเชียงรากน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มความอุดมสมบูรณ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำและความหลากหลายทางชีวภาพของแหล่งน้ำในชุมชน ประชาชนและนักเรียนเข้าร่วมโครงการ 79 คน ซึ่งมีความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็น 92.25%
โครงการฟื้นฟูคลองเชียงรากน้อยประจำปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมรณรงค์ และดูแลรักษาคลองเชียงรากน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการฟื้นฟูคลองเชียงรากน้อย ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับความร่วมมือจากบริษัท ชุมชน และหน่วยงานส่วนท้องถิ่น (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลพระอินทราชา) ร่วมกันดูแลและรักษาคลองเชียงรากน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมเป็นส่วนหนึ่งการรณรงค์ร่วมกันดูแลและรักษาคลองเชียงรากน้อย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรมนี้คิดเป็น 91.88%
กิจกรรมสนับสนุนการจัดงานกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก	<ul style="list-style-type: none"> สร้างจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการประชาชน ในการดูแลสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก ในวันที่ 5 มิถุนายน 2565 ของชมรมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนและสังคม
กิจกรรมกองทุนแม่ของแผ่นดินและโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	<ul style="list-style-type: none"> รณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณและอาหารว่างของ “กิจกรรมกองทุนแม่ของแผ่นดิน และโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด” หมู่ 6 ต.เชียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
โครงการสนับสนุนอาหารแห้งช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วม ปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับผลกระทบและเดือดร้อนจากน้ำท่วม 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงานร่วมสนับสนุนข้าวสารและอาหารแห้งแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม และบรรเทาความเดือดร้อนแก่ชุมชน จากสถานการณ์น้ำท่วม ชุมชนได้รับประโยชน์และสามารถดำรงชีพในช่วงสถานการณ์น้ำท่วม มีความพึงพอใจในกิจกรรมนี้คิดเป็น 83.80%

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด			
โครงการปล่อยพันธุ์ปลา อนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> อนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำในแม่น้ำแม่กลอง เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชนและโรงไฟฟ้า รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณในหลวงรัชกาลที่ 9 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทร่วมสนับสนุนและปล่อยพันธุ์ปลาจำนวน 20,000 ตัว ลงสู่แม่น้ำแม่กลอง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 95 คน 	<ul style="list-style-type: none"> ฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของแม่น้ำแม่กลอง
โครงการธนาคารน้ำแก้ไขปัญหาน้ำเสียในชุมชน ตำบลท่าผา	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความรู้ในชุมชน ตำบลท่าผา อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ด้านการจัดการน้ำเสีย ชุมชนท่าผา มีแหล่งน้ำสะอาดสำหรับใช้ในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการธนาคารน้ำ แก้ไขปัญหาน้ำเสียในชุมชน ตำบลท่าผา เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาน้ำเน่าเสียในชุมชน และการใช้น้ำอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้แทนชุมชนตำบลท่าผาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 63 คน ชุมชนมีแหล่งเรียนรู้ธนาคารน้ำ จำนวน 1 ศูนย์การเรียนรู้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ 96.78%
โครงการอาหารกลางวันเพื่อน้อง	<ul style="list-style-type: none"> นักเรียนโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ CSR จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดลาดบัวขาว โรงเรียนวัดหุบกระเทียม โรงเรียนอนุบาลวัดปลักแรด และศูนย์เด็กเล็กลาดบัวขาว มีอาหารกลางวันที่มีคุณค่าทางโภชนาการรับประทานทุกวันตลอดปีการศึกษา อย่างเพียงพอตามความต้องการของร่างกาย 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นการสนับสนุนอาหารกลางวันที่มีคุณค่าทางโภชนาการอย่างเพียงพอตามความต้องการของร่างกาย 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 320 คน นักเรียนในโรงเรียนเป้าหมายได้รับการสนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวันอย่างทั่วถึง ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ 96.8%
โครงการพัฒนาวิถีชีวิต ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลสวนกล้วย	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองของชุมชน ให้มีทิศทางที่สอดคล้องตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยศักยภาพและบริบทของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมแบ่งเป็น 3 ฐานการเรียนรู้ 1) การทำสบู่เหลว 2) การทำน้ำยาล้างจาน 3) การพืชมะเขือเทศ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอด สร้างฐานการเรียนรู้ในชุมชนที่เป็นแหล่งเรียนรู้แก่ผู้ที่สนใจ และรวมกลุ่มทำผลิตภัณฑ์ออกจำหน่ายในพื้นที่ สร้างรายได้ในครัวเรือนอย่างยั่งยืนได้ 	<ul style="list-style-type: none"> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 85 คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการทำสบู่เหลว ทำน้ำยาล้างจาน และการพืชมะเขือเทศ ซึ่งเป็นทักษะที่สามารถนำไปต่อยอดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ 97.81%
โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> สานความร่วมมือกับผู้นำชุมชน ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบ ๆ ชุมชน ให้มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ รักษาสภาพแวดล้อมในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชนหมู่ที่ 6,7,8 ตำบลเบิกไพร โดยชาวบ้านจิตอาสา และพนักงานช่วยขุดลอกคลอง ตัดหญ้า กวาดถนน เพื่อให้ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี ตลอดจนเป็นการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนและโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> มีชาวบ้านจิตอาสา และพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 80 คน พื้นที่หมู่ที่ 6,7,8 ตำบลเบิกไพร มีสภาพแวดล้อมที่ดี

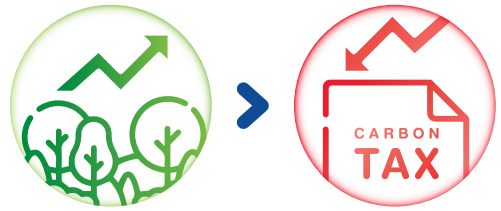
โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)			
โครงการประกวดงานศิลปะที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน ประจำปี 2565 ภายใต้โครงการวาดฝันวัยเยาว์กับการอนุรักษ์พลังงานที่ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้นักเรียนมีความสามารถด้านศิลปะ ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านศิลปะซึ่งกันและกัน ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนที่เรียนได้ฝึกทักษะทางด้านศิลปะ และสอดแทรกความรู้เรื่องโรงไฟฟ้าชีวมวล ส่งเสริมให้นักเรียน มีทัศนคติที่ดีต่อบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> จัดประกวดงานศิลปะที่เกี่ยวข้องกับพลังงานเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> มีโรงเรียนเข้าร่วม จำนวน 18 โรงเรียน รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน
โครงการ SGF ปันรักเพื่อน้อง	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการเรียนการสอนให้โรงเรียน และกิจกรรมการมีส่วนร่วมพัฒนาการศึกษา ขยายโอกาสทางการศึกษาของเด็ก และเยาวชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนทุนการศึกษา งบประมาณในการจัดกิจกรรมของโรงเรียน มอบอุปกรณ์การเรียน/อุปกรณ์กีฬาให้สถานศึกษา โดยจัดกิจกรรมสลับปีละ 1 ตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> เด็กนักเรียน-เยาวชนได้รับอุปกรณ์การเรียน ทุนการศึกษา และโรงเรียนได้รับงบประมาณในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอน นักเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น
โครงการส่งเสริมสนับสนุนอาชีพในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้ชุมชนมีความรู้และทักษะ เพื่อสามารถนำไปเป็นอาชีพเสริม ก่อให้เกิดรายได้ อย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุน อาชีพในชุมชน โดยการฝึกอาชีพระยะสั้นจำนวน 2 ครั้ง ในพื้นที่ 2 ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนมีความรู้ ทักษะที่สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมเพื่อสร้างรายได้ได้
เยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานสาธารณสุขในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การดำเนินงานสาธารณสุขในชุมชนของตนเอง และการทำกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม ได้อย่างถูกต้องให้กับเยาวชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชนในชุมชน จำนวน 50 ท่าน/ปี 	<ul style="list-style-type: none"> เยาวชน คณะกรรมการชุมชน ประชาชนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานสาธารณสุข และความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน-สัจจร	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้าน การดำเนินงานสาธารณสุขในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมพัฒนาศักยภาพในด้าน การดำเนินงานสาธารณสุขในชุมชน ให้กับ อสม. ปีละ 3 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> อสม. มีศักยภาพในด้าน การดำเนินงานสาธารณสุขในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
โครงการคลองสวย น้ำใส ใสใจสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้น้ำในพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมผู้บริหารท้องถิ่น และ ผู้นำท้องที่ รับทราบปัญหา วางแนวทางการดำเนินงานซ่อมบำรุง ปล่อย-แจกพันธุ์ปลาน้ำจืด และ แจกพันธุ์กล้าไม้ ร่วมปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ ลำคลองในพื้นที่โดยการขุดลอก คลองและกำจัดวัชพืช 	<ul style="list-style-type: none"> แหล่งน้ำในพื้นที่มีความสะอาด และมีสภาพพื้นที่ลำน้ำที่เอื้อต่อการไหลของน้ำ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) (ต่อ)			
โครงการช่วยเหลือเมื่อภัยมา (อัคคีภัย, วัตภัย, อุทกภัย, โรคระบาด)	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนบทบาทการมีส่วนร่วมของบริษัทในการช่วยเหลือสังคมเมื่อเกิดภัยพิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> บริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ผ่าน โรงพยาบาลในเครือ PRINC Hospital บริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ผ่าน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชลบุรี 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนที่ประสบภัย และภัยพิบัติต่าง ๆ ได้รับการบรรเทาผลกระทบและช่วยเหลือ
โครงการจัดหาเสาเข็มเสริมเติมเต็มเพื่อชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนกิจกรรมชุมชนด้านสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและการไฟฟ้า ศูนย์ น.2 พิษณุโลกกับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนวัสดุ-อุปกรณ์ และส่งเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินการซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าของอาคารโรงเรียนวัด และสำนักสงฆ์ โดยจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบไฟฟ้าของอาคารเรียน ศาสนสถานมีความปลอดภัย การใช้ไฟฟ้ามีประสิทธิภาพมากขึ้น ช่วยลดการใช้พลังงานและค่าใช้จ่าย
โครงการไฟฟ้าเพื่อประปาชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนกิจกรรมชุมชนด้านสาธารณูปโภค ส่งเสริมให้ประชาชนเห็นความสำคัญของทรัพยากรน้ำและไฟฟ้ายรวมทั้งการใช้อย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและประปาหมู่บ้านจำนวน 8 ชุมชน และ 1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ต.คูบ้านโอง อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบไฟฟ้าและประปาหมู่บ้านมีความปลอดภัยและสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
บริษัท เน็กซ์พี ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง จำกัด			
สนับสนุนงบประมาณจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกัน Covid-19	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนอุปกรณ์ป้องกัน Covid-19 ให้กับสถานศึกษาเพื่อใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกัน Covid-19 สำหรับใช้ระหว่างการเรียนการสอนในโรงเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยมากขึ้น เพราะมีอุปกรณ์ใช้ในการป้องกันและเฝ้าระวังการติดเชื้อระหว่างการเรียนการสอนในโรงเรียน
สนับสนุนการจัดทำถุงยังชีพ	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยเหลือประชาชนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-19 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณจัดทำถุงยังชีพ เครื่องอุปโภค บริโภค แจกจ่ายให้ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาก Covid-19 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนได้รับการบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-19
สนับสนุนการปรับปรุงห้องสมุดนักเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงแหล่งพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องสมุดนักเรียนโรงเรียนวัดบ้านค่าย 	<ul style="list-style-type: none"> ห้องสมุดนักเรียนโรงเรียนวัดบ้านค่ายได้รับการปรับปรุงและสามารถรองรับการใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาของนักเรียนได้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ
บริษัท เน็กซ์ชิฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง จำกัด (ต่อ)			
สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนมูลนิธิการศึกษาและการกีฬาตำบลหนองละลอก	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาในระดับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณการจัดตั้งกองทุนมูลนิธิการศึกษาและการกีฬาตำบลหนองละลอก 	<ul style="list-style-type: none"> มีกองทุนสำหรับส่งเสริมการดำเนินงานของมูลนิธิการศึกษาและการกีฬาตำบลหนองละลอก
สนับสนุนกิจกรรมซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ยากไร้ที่มีพักอาศัยที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณในการซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้ในเขตอำเภอบ้านค่าย 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ยากไร้ที่มีพักอาศัยที่ปลอดภัยและอยู่ในสภาพที่ดีขึ้น
สนับสนุนการจัดกิจกรรมโครงการระยองร่วมใจลดใช้พลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมรณรงค์การลดการใช้พลังงานในเขตพื้นที่จังหวัดระยอง 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมในโครงการระยองร่วมใจลดใช้พลังงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนทั่วไปรับรู้และเกิดความตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดการใช้พลังงานเพิ่มขึ้น
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด			
อาคารเรียนราชร่วมพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อจัดสร้างแหล่งเรียนรู้ให้แก่เยาวชน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดสร้างอาคารเรียนสำหรับห้องเรียนอนุบาล รวมถึงสภาพแวดล้อม เช่น ห้องน้ำ สวน และระบบไฟฟ้าในโรงเรียนบ้านพูลวง ติดตามผลการเรียนรู้ของเด็กนักเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> โรงเรียนบ้านพูลวงมีอาคารเรียนที่สามารถรองรับนักเรียนได้ดีขึ้น อาคารเรียนและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นช่วยกระตุ้นการเรียนรู้ของเด็กและนักเรียนได้ดีขึ้น
กิจกรรม ถักไม้แตกใบ ยืนต้น สดใสใหญ่งาม	<ul style="list-style-type: none"> สร้างทักษะด้านการประกอบอาชีพแก่เยาวชนในเขตทุรกันดาร 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมฝึกอบรมทักษะด้านการประกอบอาชีพให้แก่แรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนแรงงานฝีมือ/มีทักษะด้านตัดเย็บ ทำอาหาร การโรงแรม เสริมสวย ซ่อมรถยนต์ และก่อสร้างเพิ่มขึ้น ชุมชนมีการจ้างงานเพิ่มขึ้น
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อตรวจสอบสุขภาพพนักงานและประชาชนในพื้นที่โครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานและประชาชนในพื้นที่ เมืองละมาม 15 หมู่บ้าน แขวงเซกอง 10 หมู่บ้าน และเมืองกะลิม 5 หมู่บ้าน 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานและประชาชนในพื้นที่เข้าถึงบริการสาธารณสุขพื้นฐานเพิ่มขึ้น ประชาชนได้รับการดูแลรักษาและตรวจติดตามสุขภาพเป็นประจำทุกปี

ผลลัพธ์กลับคืนสู่บริษัทฯ

จากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมที่บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการควบคู่กับการดำเนินธุรกิจมาโดยตลอด นอกจากความคาดหวังที่ต้องการจะตอบแทนกลับคืนสู่ชุมชนและสังคมแล้ว การดำเนินการดังกล่าว ยังส่งผลดีกลับคืนมาสู่บริษัทฯ ทั้งที่สามารถแสดงได้ในเชิงคุณภาพ คือ ชุมชนอยู่ร่วมกับโรงไฟฟ้าได้ด้วยความเข้าใจและไม่มีการร้องเรียนการ



ดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ส่วนผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ ได้แก่ ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่จะได้รับจากการอนุรักษ์ป่าไม้ ผ่านโครงการปลูกป่าร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จังหวัดจันทบุรี (ขนาด 113.47 ไร่) และโครงการปลูกป่าร่วมกับสำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้ จังหวัดจันทบุรี (ขนาด 500 ไร่) ที่จะช่วยชดเชยปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ/หรือลดค่าใช้จ่ายจากภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย อย่างไรก็ตาม ทั้ง 2 โครงการกำลังอยู่ในช่วงของการพัฒนาโครงการและจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Design Document: PDD) ซึ่งจะมีการประเมินปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ที่ดูดกลับได้ต่อไป

การสำรวจทัศนคติของประชาชนต่อบริษัทฯ

โรงไฟฟ้าราชบุรี ดำเนินการสำรวจทัศนคติชุมชนรอบโรงไฟฟ้าทุก 2 ปี ซึ่งในปี 2564 ผลการประเมินทัศนคติของชุมชนอยู่ที่ระดับดีมาก (91.16%) และในปี 2565 ไม่มีการร้องเรียนจากชุมชน

สำหรับโรงไฟฟ้าที่อยู่ในการบริหารของบริษัทฯ แห่งอื่น ใช้วิธีการสำรวจทัศนคติของชุมชนผ่านคณะกรรมการไตรภาคีที่มีตัวแทนของชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและเป็นตัวแทนในการสะท้อนปัญหา หรือความวิตกกังวล หรือข้อคิดเห็นของชุมชนในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า สำหรับในปี 2565 โรงไฟฟ้าทุกแห่งไม่มีข้อร้องเรียนของชุมชน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอยู่ในระดับที่ชุมชนยอมรับได้

เงินลงทุนและสนับสนุนชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนชุมชนและสังคมเพื่อร่วมสร้างความเข้มแข็งในทุกกระดับตั้งแต่ชุมชนไปจนถึงระดับประเทศ ทั้งการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาต่าง ๆ โดยตรง รวมไปถึงการให้เงินทุนสนับสนุนกิจกรรมของสังคม การบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ และการจ่ายภาษี ซึ่งเป็นการสนับสนุนทางอ้อม



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ



การดำเนินธุรกิจในปี 2565 ขับเคลื่อนด้วยกลยุทธ์ “Strength”, “Synergy” และ “Sustainability” เพื่อสร้างความยั่งยืน ทั้งการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจ และแบ่งปันคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม รวมถึงสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานกลยุทธ์ที่ 1: Strength

มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างรายได้และผลตอบแทนที่คุ้มค่า และมุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยสรุปความก้าวหน้า ได้ดังนี้

การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ ปี 2565

รายการ	มูลค่า (ล้านบาท)
มูลค่าเศรษฐกิจที่ดำเนินการได้	
รายได้จากการขายและการให้บริการ และรายได้ตามสัญญาเช่า	74,725.22
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	5,391.16
เงินปันผลรับ	26.51
รายได้อื่น ๆ	1,645.19
มูลค่าเศรษฐกิจที่กระจายให้ผู้มีส่วนได้เสีย	
ค่าใช้จ่ายเชื้อเพลิง	61,413.37
ค่าปฏิบัติการและบำรุงรักษา	2,040.37
ค่าซ่อมแซมและอะไหล่ในการบำรุงรักษา	1,307.80
ค่าเบี้ยประกันไฟฟ้า	592.23
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร	941.28
ต้นทุนการเงิน/ดอกเบี้ยจ่าย	2,976.67
ภาษีจ่ายภาครัฐ*	786.39
ค่าใช้จ่ายของผู้ให้บริการงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	769.54
ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้สอบบัญชี	2.40
ภาษีท้องถิ่น**	14.00
เงินปันผลจ่ายผู้ถือหุ้น	3,697.50
เงินลงทุนด้านชุมชนและสังคม	239.32
มูลค่าทางเศรษฐกิจที่บริษัทได้รับ	
กำไรส่วนของบริษัท	5,782.07

* รวมภาษีนิติบุคคล ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภาษีธุรกิจเฉพาะ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในไทย

** ภาษีท้องถิ่น คือ ภาษีที่รัฐให้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บ เพื่อเป็นรายได้นำไปพัฒนาท้องถิ่น และท้องถิ่นสามารถดำเนินการจัดเก็บได้ตามดุลยพินิจ โดยไม่ต้องนำส่งรายได้ให้แก่รัฐบาล ประกอบด้วย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องถิ่น และภาษีป้าย

การบริหารจัดการด้านภาษีของกลุ่มบริษัท

เนื่องด้วยลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ มีลักษณะเป็นโฮลดิ้ง คัมปานี (Holding) ซึ่งมีการลงทุนในหลากหลายหน่วยธุรกิจทั้งในประเทศและนอกประเทศ การบริหารจัดการด้านภาษีจึงเป็นประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และถูกต้องตามหลักมาตรฐานสากล หลักบรรษัทภิบาลที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านภาษีเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานด้านภาษีของกลุ่มบริษัทฯ ไว้ดังนี้



การวางแผนและแนวทางการปฏิบัติด้านภาษีอากร

- การบริหารจัดการ การวางแผนด้านภาษีอากร และการเสียภาษีอากรตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด
- จัดให้มีการนำส่งภาษี หรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา
- จัดให้มีการวางแผน ศึกษา วิเคราะห์ผลกระทบทางภาษี สำหรับโครงการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ ก่อนการเข้าลงทุน เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างและนโยบายการลงทุน โดยใช้สิทธิประโยชน์และโครงสร้างภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- การทำธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทฯ ต้องเป็นไปตามหลักการ Arm's Length เยี่ยงบุคคลที่เป็นอิสระต่อกันพึงกำหนดโดยสุจริต



การประสานงานด้านภาษีอากร

- จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีที่มีความรู้และทักษะที่สามารถให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจ
- มีการให้ความรู้ คำปรึกษากับหน่วยงานต่างๆ และพนักงานภายในกลุ่มบริษัทฯ เกี่ยวกับภาษีอากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายภาษีอากร
- เปิดเผยนโยบายด้านภาษีให้กับผู้มีส่วนได้เสีย



ที่ปรึกษาด้านภาษีอากร

- จัดให้มีที่ปรึกษาด้านภาษีอากรที่มีความเชี่ยวชาญและให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด

สรุปผลการดำเนินงานด้านภาษีของกลุ่มบริษัทฯ ในปี 2565










1. กลุ่มบริษัทฯ มีการบริหารจัดการด้านภาษี และนำส่งหรือขอคืนภาษีอากรภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด โดยในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้ชำระภาษี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ เป็นเงินจำนวนรวม 786.39 ล้านบาท
2. กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการวางแผนศึกษา วิเคราะห์ ผลกระทบทางภาษีของการลงทุนในโครงการต่างๆ ความสอดคล้องและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านภาษีที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการลงทุน รวมทั้งการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
3. กลุ่มบริษัทฯ มีการบริหารจัดการการทำธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทฯ ตามหลักการอิสระ (Arm's Length Principle)
4. บริษัทย่อยในประเทศไทยที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ได้รับสิทธิประโยชน์การยกเว้นและ/หรือลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลตามระยะเวลา เงื่อนไข และข้อกำหนดที่ระบุในบัตรส่งเสริมการลงทุน

*หมายเหตุ: กลุ่มบริษัทฯ หมายรวมถึง กิจการที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป

ข้อมูลสำคัญทางการเงินปี 2565

รายการ	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
งบกำไรขาดทุน			
รายได้รวม (ล้านบาท)	81,788.08	44,342.65	39,521.99
กำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBIDA) (ล้านบาท)	12,811.71	11,710.97	9,664.80
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	5,782.07	7,818.80	6,286.68
งบแสดงฐานะทางการเงิน			
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)	229,578.28	157,015.46	112,132.25
หนี้สินรวม (ล้านบาท)	122,175.01	77,737.52	51,610.68
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	107,403.27	79,277.94	60,521.57
หุ้นหรือข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ			
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า (หุ้น)	2,174,999,985	1,450,000,000	1,450,000,000
มูลค่าหุ้นที่เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	21,750.00	14,500.00	14,500.00
มูลค่าหุ้นทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	45.07	48.51	41.74
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	3.15	5.39	4.34
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	1.60	2.50	2.40
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	60.19	46.36	55.36
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.90	1.25	2.69
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	5.03	7.07	7.24
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	6.90	11.63	9.98
อัตรากำไรต่อรายได้รวม (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง) (%)	20.91	40.43	31.03

อันดับความน่าเชื่อถือบริษัทฯ

 TRIS Ratings	 Moody's	 S&P Ratings
 AA+	 Baa1	 BBB-
 Outlook: Stable	 Outlook: Stable	 Outlook: Stable

โครงสร้างรายได้

ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้รวม **81,788.08 ล้านบาท**

จำแนกตามประเภทของรายได้ ดังนี้

ประเภทรายได้	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	สัดส่วนเทียบกับรายได้รวม (%)	รายได้ของบริษัทในขอบเขตการรายงาน (ล้านบาท)	สัดส่วนเทียบกับรายได้รวม (%)
1. รายได้จากการขายและให้บริการ และรายได้ตามสัญญาเช่า	74,725.22	91.37	74,725.22	97.81
2. ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมทุน และการร่วมค้า	5,391.16	6.59	283.81	0.37
3. เงินปันผลรับจากบริษัทย่อยและการลงทุนของบริษัทฯ	26.51	0.03	15.89	0.02
4. รายได้อื่น ๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยรับ รายได้ค่าบริการการจัดการ และอื่น ๆ	1,645.19	2.01	1,372.59	1.80

การดำเนินงานกลยุทธ์ที่ 2: Synergy

ดำเนินธุรกิจเชิงบูรณาการขยายความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพิ่มโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืน ในธุรกิจผลิตไฟฟ้า และธุรกิจอื่นนอกภาคการผลิตไฟฟ้า (Non-Power) ที่มีศักยภาพ ในห่วงโซ่ธุรกิจ รวมถึงมุ่งเน้นนวัตกรรม เพื่อต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มในอนาคต โดยความก้าวหน้าในปี 2565 สรุปได้ดังนี้

การลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้า

บริษัท/โครงการ	รายละเอียด	เงินลงทุน (ล้านบาท)	พันธมิตร/หุ้นส่วน
โรงไฟฟ้าหินกอง จังหวัดราชบุรี	<ul style="list-style-type: none">บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 51 ในบริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัดเป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ไซก้าซธรรมชาติ มีจำนวน 2 ชุด ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 1,540 เมกะวัตต์อยู่ระหว่างการก่อสร้างและมีกำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ในปี 2567 และ 2568	463.59	<ul style="list-style-type: none">บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
โรงไฟฟ้าอาร์อีเอ็น โคราช	<ul style="list-style-type: none">บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 ในบริษัท อาร์ อี เอ็น โคราช เอ็นเนอร์ยี จำกัด เพื่อพัฒนาโครงการ Independent Power Supply (IPS) กำลังการผลิตติดตั้ง 31.20 เมกะวัตต์อยู่ระหว่างการก่อสร้างและมีกำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในปี 2567	120	<ul style="list-style-type: none">บริษัท นวนคร จำกัด (มหาชน)บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม จำกัด

บริษัท/โครงการ	รายละเอียด	เงินลงทุน (ล้านบาท)	พันธมิตร/หุ้นส่วน
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ เซกอง 4A และ 4B	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 60 ใน Sekong Investment Advisory Co., Ltd. (“SIA”) ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาโครงการ ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 355 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่แขวงเซกอง นครหลวงเวียงจันทน์ สปป. ลาว 	1.44	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) พันธมิตรใน สปป. ลาว
<ul style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้า สหโคเจน โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจนกรีน ลำพูน โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีนฟอเรสต์ กำแพงเพชร 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ซื้อหลักทรัพย์ที่มีผู้แสดงเจตนาขายหลักทรัพย์ เป็นจำนวน 7.80 ล้านหุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.67 ของหุ้น ที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ส่งผลให้บริษัทถือหุ้น สามัญของบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51.67 ทั้งนี้ สหโคเจน ดำเนินงาน โรงไฟฟ้าสหโคเจน มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมสูงสุด 214 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 96 ตัน/ชั่วโมง ใช้เชื้อเพลิง ก๊าซธรรมชาติ นอกจากนี้ยังถือหุ้นใน <ol style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจนกรีน ลำพูน มีกำลังการผลิต 9.6 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จังหวัดลำพูน โรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีนฟอเรสต์ กำแพงเพชร กำลังการผลิต 7.5 เมกะวัตต์ ธุรกิจติดตั้งโซลาร์รูฟท็อปและขายไฟฟ้าตรง สำหรับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม กำลังการผลิต 53 เมกะวัตต์ ดำเนินงานโดย บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 21) 	44.83	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มสหพัฒน์
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท เข้าถือหุ้นบริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 0.03 จากผู้ถือหุ้นเดิม ทำให้สัดส่วนความเป็น เจ้าของเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 99.97 เป็นร้อยละ 100 	0.55	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มผู้ถือหุ้นเดิม
สินทรัพย์โรงไฟฟ้า 24 โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“RHIS”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม เข้าถือหุ้นทั้งหมดของ Nexif Energy Holdings B.V. และ NXF Holdings 2 Limited โดยทั้งสองบริษัท เป็นผู้ถือสินทรัพย์โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน โรงไฟฟ้ากังหันก๊าซ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม และระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ ทั้งที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และอยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา รวมจำนวน 24 โครงการ 	16,616.75	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเน็กซ์ซิฟ เอ็นเนอร์จี
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ชิบันดง	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท Fareast Renewable Development Pte. Ltd. (FRD) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในสิงคโปร์ ถือหุ้นร้อยละ 90 ได้เข้าถือหุ้น PT Tapanuli Hydro Energy ร้อยละ 55.56 โครงการเป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบน้ำไหลผ่าน ตั้งอยู่บนแม่น้ำชิบันดง จังหวัดสุมาตราเหนือ อินโดนีเซีย ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 73.70 เมกะวัตต์ มีแผนจะเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ประมาณ ปี 2571 	577.29	<ul style="list-style-type: none"> Eco Energy Holdings Pte. Ltd.

บริษัท/โครงการ	รายละเอียด	เงินลงทุน (ล้านบาท)	พันธมิตร/หุ้นส่วน
บริษัท เน็กซ์ซิฟ ราช เอ็นเนอร์จี้ อินเวสเมนต์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (RHIS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมในสิงคโปร์ เข้าถือหุ้นร้อยละ 49 เพื่อดำเนินการโครงการด้านพลังงานทดแทน ประกอบด้วย โครงการพลังงานน้ำ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ และระบบกักเก็บพลังงาน ต่อเนื่องให้สำเร็จ แสวงหาโครงการใหม่ๆ และโอกาสทางธุรกิจ ที่มีการเติบโตสูงและตอบสนองต่อสังคมคาร์บอนต่ำ 	4,696.39	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเน็กซ์ซิฟ เอ็นเนอร์จี้

การลงทุนในธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า

บริษัท/โครงการ	รายละเอียด	เงินลงทุน (ล้านบาท)	พันธมิตร/หุ้นส่วน
บริษัท ฟรินซิเฟิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นร้อยละ 25 เพื่อลงทุนในธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อโรงพยาบาลฟรินซ์ สกลนคร เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ ขนาด 59 เตียง ในจังหวัดสกลนคร กำหนดเปิดให้บริการเดือนกุมภาพันธ์ 2566 	75	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ฟรินซิเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด ในเครือของบริษัท ฟรินซิเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

การลงทุนด้านนวัตกรรม

บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด โดยถือหุ้นร้อยละ 30 ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 40 และบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 30 ซึ่งเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการลงทุนเพื่อพัฒนา นวัตกรรมด้านพลังงานและความยั่งยืนใน 3 รูปแบบ ดังนี้

1. Venture Capital ให้ความสำคัญกับการลงทุนในเทคโนโลยีและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมพลังงานและความยั่งยืนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดยมีเป้าหมายในการลงทุนเพื่อให้กลุ่มธุรกิจพลังงานสะอาด (Clean Energy) เติบโตมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งผลักดันนวัตกรรมด้านพลังงานให้เข้าไปอยู่ในชีวิตประจำวันของผู้คนและสร้างผลกระทบเชิงบวกให้เกิดขึ้นจริง เพื่อขับเคลื่อนสังคมไทยสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Society)

2. Venture Builder แสวงหานวัตกรรมใหม่ๆ จากทั่วโลก เพื่อสร้างทางเลือกใหม่ในธุรกิจพลังงานโดยเน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนให้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ อินโนพาวเวอร์ จะสนับสนุนความรู้และความเชี่ยวชาญในธุรกิจและนวัตกรรมด้านพลังงาน เครื่องมือ และทรัพยากรที่จะช่วยผลักดันไอเดียธุรกิจสตาร์ทอัพให้เกิดขึ้นได้จริง
3. Strategic Partnership ให้ความสำคัญกับการแสวงหาความร่วมมือ ในตลาดธุรกิจพลังงานสีเขียว เพื่อผลักดันนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาสู่สังคมไทย ในขอบเขตของการร่วมลงทุนในธุรกิจเกี่ยวข้องกับ (1) Future Mobility (2) Future of Energy Network และ (3) โครงการที่เกี่ยวข้องกับ ESG เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมาย Carbon Neutrality

ความก้าวหน้าการดำเนินงานปี 2565

รูปแบบ	ผลการดำเนินงาน	เงินลงทุน (ล้านบาท)
1. Venture Capital	<ul style="list-style-type: none"> ลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัพที่พัฒนานวัตกรรม ด้านการจัดการประสิทธิภาพพลังงาน ลงทุนในกองทุนที่เน้นลงทุนในสตาร์ทอัพที่พัฒนานวัตกรรม สนับสนุนเป้าหมาย Net Zero Emission 	460
2. Venture Builder	<ul style="list-style-type: none"> ลงทุนเพื่อพัฒนาโครงการบ่มเพาะตัวแทนจัดจำหน่ายชุดอุปกรณ์ชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า (EV Charger) และขยายผลไปสู่การพัฒนาบริษัทเรือธงด้านยานยนต์ไฟฟ้า (EV Flagship Company) ลงทุนพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มของชุดอุปกรณ์ชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า (Digital EV Charger Platform) 	
3. Strategic Partnership	<ul style="list-style-type: none"> ลงทุนพัฒนาโครงการให้บริการรถมินิบัสไฟฟ้า (E-Bus Services) รับ-ส่ง ผู้ปฏิบัติงานและนักเรียน ซึ่งเป็นบุตรของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำนวน 37 คัน ระยะเวลาจ้าง 3 ปี โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โครงการโซลาร์พلاس ซึ่งเป็นความร่วมมือกับ กฟผ. ธนาคารกสิกรไทย บริษัท พีโอเอ็น เอ็นคอม สมาร์ท โซลูชั่น จำกัด และบริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บริการติดตั้งหลังคาโซลาร์ให้ครัวเรือนเพื่อผลิตและขายไฟฟ้าเป็นครั้งแรกในประเทศไทย โครงการความร่วมมือกับบริษัท ซุปเปอร์ คาร์บอน เอ็กซ์ จำกัด เพื่อพัฒนารูปแบบการซื้อขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: REC) และ Carbon Credits สนับสนุนธุรกิจผู้ส่งคาร์บอนต่ำ และความเป็นกลางทางคาร์บอน 	

การศึกษาวัฒนธรรมด้านสุขภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสนใจวัฒนธรรมด้านสุขภาพ โดยได้ดำเนินการศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยีด้านสุขภาพ (Healthtech) โดยเฉพาะการวิจัยและการพัฒนายาและวัคซีน รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาและผลลัพธ์การรักษาโรคที่สำเร็จสูงขึ้นด้วย

การดำเนินงานกลยุทธ์ที่ 3: Sustainability

มุ่งสนับสนุนพลังงานทดแทน โดยในปี 2565 มีความก้าวหน้าดังนี้



ผลการดำเนินงานปี 2565

โครงการ	ที่ตั้ง	กำลังการผลิต ติดตั้ง (เมกะวัตต์)	การถือหุ้น (%)	กำลังการผลิต ตามการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	สถานะ
โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม Lincoln Gap 1&2	ออสเตรเลีย	212.00	100.00	212.00	เดินเครื่อง
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ Coc San	เวียดนาม	29.70	58.48	17.37	เดินเครื่อง
โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ Song Giang 2	เวียดนาม	37.00	46.22	17.10	เดินเครื่อง
โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ Song Giang 1	เวียดนาม	12.00	46.22	5.55	ก่อสร้าง
โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสง อาทิตย์ Calabanga	ฟิลิปปินส์	74.10	29.42	21.80	พัฒนา
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ เซกอง 4A & 4B	สปป.ลาว	355.00	60.00	213.00	พัฒนา
โรงไฟฟ้าพลังน้ำชับังดง	อินโดนีเซีย	73.70	50.00	36.85	พัฒนา
โครงการผลิตไฟฟ้า พลังงานลม เน็กซ์ซีฟ เบนเตร	เวียดนาม	80.00	74.50	59.60	พัฒนา

เงินลงทุนพลังงานทดแทน **23,616.48** ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละ **93** ของเงินลงทุนปี 2565



กำลังการผลิตพลังงานทดแทน
1,913 เมกะวัตต์

คิดเป็นร้อยละ **20** ของกำลังการผลิตรวม



กำลังการผลิตจำแนกตามแหล่งพลังงานปี 2565

พลังงานลม

กำลังการผลิตตามการลงทุน **1,216.15 เมกะวัตต์**
สัดส่วนเทียบกับกำลังการผลิตรวม **12.4%**
ที่ตั้ง **ประเทศไทย, ออสเตรเลีย, เวียดนาม**
กำลังการผลิตตามการถือหุ้น **951.35 เมกะวัตต์**

พลังงานแสงอาทิตย์

กำลังการผลิตตามการลงทุน **242.50 เมกะวัตต์**
สัดส่วนเทียบกับกำลังการผลิตรวม **2.5%**
ที่ตั้ง **ประเทศไทย, ออสเตรเลีย, ญี่ปุ่น, สเปน, ลาว**
กำลังการผลิตตามการถือหุ้น **109.77 เมกะวัตต์**



พลังงานน้ำ

กำลังการผลิตตามการลงทุน **2,859.55 เมกะวัตต์**
สัดส่วนเทียบกับกำลังการผลิตรวม **29.2%**
ที่ตั้ง **สปป. ลาว, อินโดนีเซีย, เวียดนาม**
กำลังการผลิตตามการถือหุ้น **840.24 เมกะวัตต์**

พลังงานชีวมวล

กำลังการผลิตตามการลงทุน **25.13 เมกะวัตต์**
สัดส่วนเทียบกับกำลังการผลิตรวม **0.3%**
ที่ตั้ง **ประเทศไทย**
กำลังการผลิตตามการถือหุ้น **11.83 เมกะวัตต์**

การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจที่หลากหลายไม่ว่าจะเป็นภาคธุรกิจไฟฟ้า ภาคระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน รวมถึงภาคธุรกิจการให้บริการต่างๆ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลาย การให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียให้ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจนั้น จึงถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจมุ่งไปสู่ความสำเร็จและส่งผลให้องค์กรมีการเติบโตและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงและให้ความสำคัญกับการบริหารห่วงโซ่อุปทาน โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ ครอบคลุมตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน เจ้าหนี้ พันธมิตรธุรกิจ คู่ค้าหรือผู้จัดหาสินค้า คู่แข่งทางธุรกิจ ภาครัฐ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ห่วงโซ่อุปทานตามกระบวนการดำเนินธุรกิจประกอบด้วย 4 กระบวนการหลัก คือ 1) การพัฒนาโครงการ 2) การก่อสร้างโครงการ 3) การผลิตและให้บริการ 4) การหยุดกิจการ โดยมีปัจจัยสำคัญที่เป็นตัวแปรความสำเร็จทางธุรกิจ คือ พันธมิตรธุรกิจ คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางการบริหารผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มดังกล่าวไว้ดังนี้



รายละเอียดเพิ่มเติม

เป้าหมายในการบริหารห่วงโซ่อุปทาน



การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรธุรกิจ	การสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ธุรกิจ	การสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า	การรับมือข้อต่อชุมชนและสังคม	การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
แนวทางการบริหาร <ul style="list-style-type: none"> • ฝสานความเชี่ยวชาญเพื่อเสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจ • สร้างความร่วมมือระยะยาวด้วยการดำเนินงานที่โปร่งใสและยุติธรรม • กำหนดเงื่อนไขสัญญาที่เป็นธรรมและเท่าเทียม • ปฏิบัติตามข้อตกลงและพันธสัญญา รวมถึงรักษาความลับระหว่างกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • สื่อสารการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า • จัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส • ประเมินความเสี่ยงคู่ค้าไม่มีการล่วงละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน • ควบคุมและจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามกฎหมายและมาตรฐานสากล • แสวงหาความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ระยะยาว • กำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลิตและส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า พร้อมยกระดับให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง • การส่งมอบสินค้าและให้บริการที่เป็นธรรมและโปร่งใส • สร้างระบบ/กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับสินค้าและบริการเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว • ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด • การรักษาความลับของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย • สื่อสารและสร้างความเข้าใจต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ • สร้างกระบวนการ/ช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องจากชุมชน • ส่งเสริมการมีส่วนร่วมแบบไตรภาคีและช่องทางสื่อสารกับชุมชนและสังคม • จ้างผู้ปฏิบัติงาน/แรงงานในท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> • บริหารประสิทธิภาพการผลิตและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด • ควบคุมและติดตามการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ • ติดตามการป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพโดยรอบ • กำกับการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน

การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรธุรกิจ	การสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ธุรกิจ	การสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า	การรับมือข้อต่อชุมชนและสังคม	การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
การจัดการ/การดำเนินการ				
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักเกณฑ์ความคาดหวังและแบ่งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและการตัดสินใจที่ชัดเจน จัดทำเอกสารข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร วางแผนทางบริหารด้านการเงินและการลงทุนให้สอดคล้องกัน กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน หารือในระดับบริหารเพื่อกำหนดวิธีการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมให้กับทุกฝ่าย กำหนดแนวทางการออกจากการร่วมทุนไว้อย่างชัดเจน (กรณีที่เป็น) 	<ul style="list-style-type: none"> มีหลักเกณฑ์การประเมิน/คัดเลือก/รูปแบบสัญญาที่เหมาะสม เป็นสากล การคัดเลือกอย่างเหมาะสมเป็นธรรม และให้โอกาสการแข่งขันอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีระบบการจัดการ/ติดตามการปฏิบัติตามสัญญาเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกขั้นตอน พัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าที่มีคุณภาพ ผู้บริหาร/พนักงานไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตกับคู่ค้า กรณีบริษัท ไม่อาจปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข จัดทำข้อตกลงหรือสัญญาการดำเนินงานของคู่ค้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่นเดียวกับของบริษัทฯ พร้อมกำหนดบทปรับ 	<ul style="list-style-type: none"> ประกันสินค้าและบริการภายใต้เงื่อนไขในเวลาอันเหมาะสม กรณีบริษัทฯ ไม่อาจปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้า เปิดเผยข้อมูล/ข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วนถูกต้อง ไม่บิดเบือน รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำความลับของลูกค้าไปใช้ประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ หารือแนวทางและแผนงานการผลิตสินค้าและให้บริการ รวมทั้งความต้องการของลูกค้า เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง สำรวจระดับความพึงพอใจของลูกค้า และนำข้อเสนอแนะไปดำเนินการปรับปรุงสินค้าและบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสาร สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานกับชุมชน เปิดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะจากชุมชนและวิธีปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาาร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างชัดเจน ควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่อาจมีผลต่อชุมชนทั้งในส่วนที่เกิดจากบริษัทฯ คู่ค้า และพันธมิตร พิจารณารับสมัครผู้ปฏิบัติงาน/แรงงานในท้องถิ่นเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลำดับแรก 	<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือกเทคโนโลยีการผลิตและการบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีระบบการควบคุมและติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม พิจารณานำหลัก 3Rs มาใช้ในกระบวนการผลิตและสำนักงาน มีการประชุมหารือเพื่อติดตามผลการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

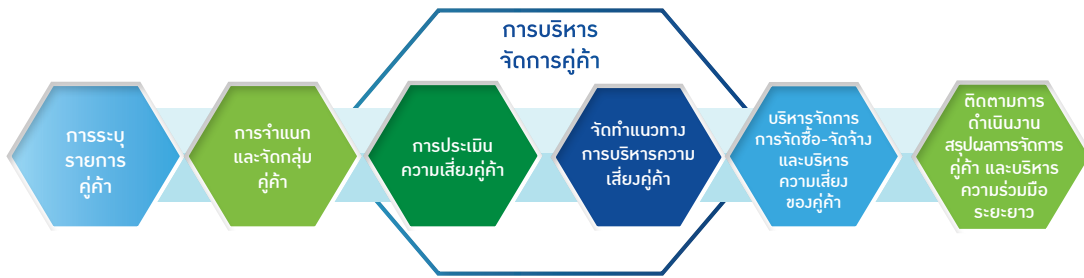
การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรธุรกิจ

การแสวงหาพันธมิตรธุรกิจเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partner) เป็นไปตามกลยุทธ์ S2-Synergy Strategy เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตของธุรกิจบริษัท รวมถึงการขยายฐานธุรกิจเข้าสู่ตลาดใหม่ ๆ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและพันธมิตรที่ร่วมมือกันทั้งสองฝ่ายด้วย



การสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ธุรกิจ

ในการดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งสู่การเป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน คู่ค้าถือเป็นคู่ธุรกิจสำคัญในห่วงโซ่อุปทานที่จะเป็นส่วนสนับสนุนและเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การจัดหาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สำเร็จตามแผนและเป้าหมาย แต่ในขณะเดียวกัน คู่ค้ายังสามารถสร้างผลกระทบเชิงลบ เช่น การละเมิดสิทธิมนุษยชน การส่งมอบสินค้าและบริการที่ไม่มีคุณภาพ ไปจนถึงการส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องดำเนินการร่วมกับคู่ค้าที่หลากหลายเป็นจำนวนมาก ครอบคลุมทั้งธุรกิจหลักด้านพลังงานไฟฟ้า ด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ การตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารและสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ธุรกิจ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป



ภาพรวมความสำคัญของคู่ค้าต่อธุรกิจ และแนวทางการบริหารจัดการคู่ค้า

คู่ค้าธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน

คู่ค้าที่มีนัยสำคัญในห่วงโซ่อุปทานตลอดขั้นตอนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมธุรกิจหลักด้านพลังงานไฟฟ้า ด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ประกอบด้วย

คู่ค้า	พัฒนาธุรกิจ	ก่อสร้างโครงการ	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	รีจอน / หยุดกิจการ
• ผู้ให้บริการด้านเทคนิคและการลงทุน	✓	-	-	-
• ผู้ให้บริการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และสุขภาพ	✓	-	-	-
• ผู้ให้บริการคำปรึกษาด้านกฎหมายและเทคนิค	✓	✓	✓	✓
• ผู้ให้บริการด้านประกันภัย	✓	✓	✓	✓
• ผู้รับเหมา/EPC/ผู้ให้บริการด้านวิศวกรรม	-	✓	-	✓
• ผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำปี	-	-	✓	-
• ผู้ผลิตและจัดหาเทคโนโลยี เครื่องจักร และวัสดุ-อุปกรณ์	-	✓	✓	-
• ผู้จัดหาเชื้อเพลิงและทรัพยากร	-	-	✓	-
• ผู้รับกำจัดของเสีย	-	✓	✓	✓
• ผู้ให้บริการสนับสนุนการอำนวยความสะดวกในสถานที่ปฏิบัติงาน (การรักษาความปลอดภัย/ความสะอาด)	-	-	✓	-

แนวทางการบริหารจัดการตามวาระบรรณคู่ค้า

บริษัทฯ มีความตระหนักดีว่าคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานมีความสำคัญต่อความสำเร็จทางธุรกิจและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเป็นอย่างมาก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการกำหนดแนวปฏิบัติของคู่ค้าเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย จรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง เช่น กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) ปฏิญญาด้านหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) เป็นต้น เพื่อเป็นหลักปฏิบัติที่ดีที่จะกำหนดให้คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานยึดถือปฏิบัติและขยายผลไปยังคู่ค้าของตนต่อไป

หลักปฏิบัติของวาระบรรณคู่ค้า	
1. จรรยาบรรณทางธุรกิจ	1.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย 1.2 การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ 1.3 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ 1.4 การให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง 1.5 การต่อต้านการแข่งขันทางการค้า 1.6 การเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็น 1.7 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา 1.8 การปกป้องคุ้มครองข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคล
2. การปฏิบัติต่อแรงงานและเคารพสิทธิมนุษยชน	2.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน 2.2 เคารพสิทธิแรงงานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ 2.3 ปฏิเสธและหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก 2.4 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน และแรงงานต่างด้าว 2.5 การปฏิบัติต่อแรงงานหญิง 2.6 การให้อิสระในการเลือกการจ้างงาน 2.7 ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์
3. เว้นใจการทำงาน	3.1 ระยะเวลาการทำงาน 3.2 การเลิกจ้าง หรือบอกเลิกสัญญา
4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	4.1 การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย 4.2 การจัดการความปลอดภัย 4.3 การเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน
5. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	5.1 การปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม 5.2 การจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม 5.3 การใช้ทรัพยากร การควบคุมมลสารทางอากาศ และการจัดการของเสีย 5.4 การจัดการวัตถุดิบอันตรายและความปลอดภัยของสินค้า
6. ความรับผิดชอบต่อสังคม	6.1 การป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสังคม 6.2 การบริหารคู่ธุรกิจห่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า
7. การจัดการจรรยาบรรณสู่การปฏิบัติ	7.1 ระบบการบริหารจัดการ 7.2 กลไกการรับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน 7.3 กระบวนการตรวจสอบและการแก้ไขปัญหา 7.4 การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ที่มา: ประกาศบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ที่ 6/2565 เรื่อง จรรยาบรรณคู่ค้า



รายละเอียดเพิ่มเติม
จรรยาบรรณคู่ค้า

การจำแนกและจัดกลุ่มคู่ค้าสำคัญ

หลักเกณฑ์ในการจำแนกและจัดกลุ่มคู่ค้าสำคัญ

การพิจารณาจัดกลุ่มคู่ค้าของบริษัท วิเคราะห์จาก 2 ปัจจัยสำคัญ คือ

- 1) ความยาก/ความซับซ้อน หรือความเสี่ยงของอุปทานในตลาด เช่น สินค้าหรือบริการที่มีผู้ขายผูกขาดเพียงรายเดียว มีเงื่อนไขในการเข้าถึงสินค้าและบริการสูง หรือเป็นสินค้าที่ใช้นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสูง เป็นต้น
- 2) ความสำคัญของคู่ค้า โดยพิจารณาจากผลกระทบต่อรายได้หรือผลกำไรของบริษัท

บริษัท จำเป็นจะต้องกำหนดกลยุทธ์บริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า เพื่อรักษามูลค่าทางเศรษฐกิจและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากคู่ค้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ด้วย ซึ่งสามารถจัดกลุ่มคู่ค้าได้ 4 กลุ่มดังนี้

กลุ่มที่ 1 : Non-Critical Supplier (Low Supply Risk–Low Profit Impact)

จำหน่ายสินค้า/ให้บริการที่มีความเป็นมาตรฐาน หาซื้อ/จ้างได้ง่าย ไม่มีความเสี่ยงในการจัดซื้อ/จัดจ้าง มีมูลค่าต่ำ ไม่มีผลกระทบมากนักต่อการผลิต และมีผู้ส่งมอบจำนวนมาก

กลุ่มที่ 2 : Leverage (Low Supply Risk–High Profit Impact)

จำหน่ายสินค้า/ให้บริการที่มีความเป็นมาตรฐานสูง หาซื้อ/จ้างได้ง่าย มีผู้ส่งมอบจำนวนมาก แต่มีมูลค่าการซื้อ/จ้างสูง ซึ่งเกี่ยวข้องกับต้นทุนการผลิต หากต้นทุนของสินค้า/บริการกลุ่มนี้เปลี่ยนแปลงจะเกิดผลกระทบโดยตรงต่อต้นทุนของสินค้า

กลุ่มที่ 3 : Bottleneck (High Supply Risk–Low Profit Impact)

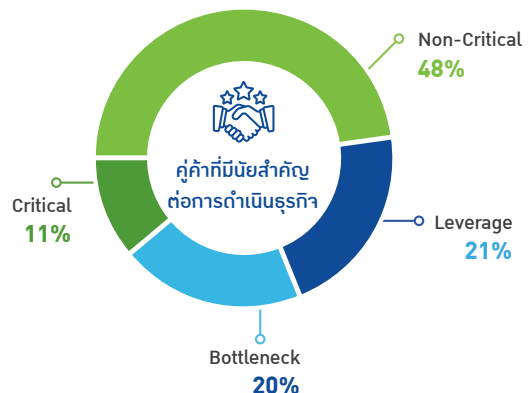
จำหน่ายสินค้า/ให้บริการ ที่มีลักษณะหรือคุณสมบัติเฉพาะ ไม่สามารถหาซื้อ/จ้างได้ทั่วไป หรืออาจกล่าวได้ว่ามีความเสี่ยงในการจัดซื้อ/จัดจ้างสูง มีผู้ส่งมอบน้อยราย ทำให้บริษัท ไม่มีอำนาจในการต่อรองกับผู้จำหน่าย ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนของสินค้า/บริการกลุ่มนี้สูงขึ้น และต้องรอระยะเวลาในการส่งมอบ หรือยอมให้คุณภาพการบริการต่ำลงได้ บริษัท ต้องวางแผนในการสั่งซื้อให้มีประสิทธิภาพเพียงพอ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานขององค์กร

กลุ่มที่ 4 : Critical (High Supply Risk–High Profit Impact)

เป็นซัพพลายเออร์ที่มีจำนวนน้อยรายหรือเป็นผู้จำหน่ายรายเดียวในตลาด (Monopoly) เป็นสินค้า/บริการที่มีความพิเศษเฉพาะตัวสูง (ไม่มีมาตรฐานตายตัว) มีมูลค่าสูง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนและส่งผลกระทบต่อองค์กรสูง เพราะมีจำนวนผู้จำหน่ายน้อยราย ไม่สามารถเปลี่ยนผู้จำหน่ายได้ง่าย และมีต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงสูงมีความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กรสูงหากมีการขาดแคลนซึ่งบริษัท มีอำนาจการต่อรองน้อย

คู่ค้าที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

การจำแนกกลุ่มคู่ค้าสำคัญตามรายบริษัท พิจารณาเฉพาะกลุ่มคู่ค้าหลัก (Tier-1) หรือหมายถึง บริษัทที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการโดยตรงแก่องค์กร



กลุ่มคู่ค้า	จำนวนคู่ค้า (ราย)							รวม
	RATCH	RGCO	RAC	RLS	RCO	NNEG	BPC	
1) Non-critical	245	109	27	15	15	29	66	506
2) Leverage	34	81	35	8	18	28	21	225
3) Bottleneck	28	8	116	0	12	20	28	212
4) Critical	15	4	55	0	4	15	17	110

RATCH = บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

RCO = บริษัท ราช โคนเจนเนอเรชั่น จำกัด

RLS = บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

RGCO = บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

NNEG = บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด

BPC = บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด

RAC = บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด

การประเมินความเสี่ยงคู่ค้า และการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบ

การประเมินความเสี่ยงคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ

กลุ่มคู่ค้าที่มีนัยสำคัญหรือกลุ่ม Critical บริษัทฯ ได้นำมาประเมินความเสี่ยงคู่ค้าโดยพิจารณาจาก 2 เกณฑ์หลัก ได้แก่ ความเสี่ยงด้านอุปทาน (Supply Risk) และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk) โดยแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ คือ ต่ำมาก ต่ำ ปานกลาง และสูง



Supply Risk

- ศักยภาพในการสร้างผลกระทบต่อการทำงาน/การผลิต
- ความยากในการหาทดแทน

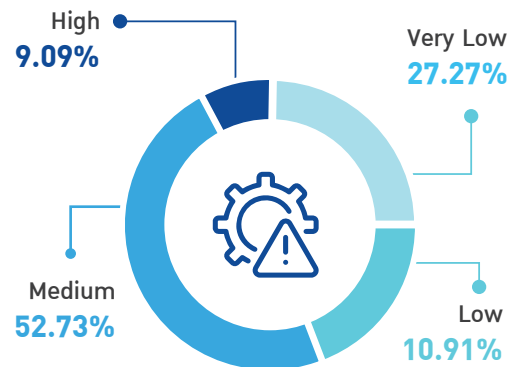


ESG Risk

- การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม มีความเป็นไปได้ที่บริษัทฯ จะได้รับผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การร้องเรียน และชื่อเสียง
- การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มีความเป็นไปได้ที่บริษัทฯ จะได้รับผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การเกิดอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน การร้องเรียน ชื่อเสียง เป็นต้น
- ประเด็นด้านธรรมาภิบาล มีนโยบาย/เจตนารมณ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ผลการประเมินความเสี่ยงคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (กลุ่ม Critical)

ระดับความเสี่ยงของคู่ค้า (งานจัดซื้อ/จัดจ้าง)	ระดับความเสี่ยง				รวม
	ต่ำมาก (Very Low Risk)	ต่ำ (Low Risk)	ปานกลาง (Medium Risk)	สูง (High Risk)	
จำนวนคู่ค้า (ราย)	10	58	12	30	110
สัดส่วนคู่ค้า (%)	27.27	10.91	52.73	9.09	100.00



แนวทางบริหารความเสี่ยงคู่ค้า

เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าต่างๆ บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อเป็นหลักปฏิบัติที่ดีที่จะกำหนดให้คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานยึดถือปฏิบัติตาม นอกจากนี้ยังได้ทำการวิเคราะห์ลักษณะของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคู่ค้า พร้อมกำหนดวิธีการป้องกัน เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดผลกระทบขึ้นไว้ ดังนี้

ประเด็น	ปัจจัยเสี่ยงของคู่ค้า	วิธีการป้องกัน	ผลการดำเนินงาน ปี 2565
การกำกับดูแล	สถานะและความมั่นคงทางการเงินของคู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักทรัพย์ค้ำประกัน/ Bank Guarantee ตรวจสอบงบการเงินย้อนหลัง 2 ปี ประเมินคุณสมบัติด้านธรรมาภิบาลเพื่อตรวจสอบประวัติการทำงาน/ อยู่ในบัญชีดำ 	<ul style="list-style-type: none"> คู่ค้ามีความสามารถในการวางหลักทรัพย์ค้ำประกันตามข้อกำหนดของบริษัทฯ คู่ค้าไม่มีประวัติการทำงาน
	การบริหารผู้รับเหมาช่วงของคู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> มีการประเมินความเสี่ยงของงาน กำหนดเงื่อนไขด้าน ESG ของผู้รับเหมาช่วงในสัญญาของคู่ค้าหลัก ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัย 	มีคู่ค้าที่เป็นผู้รับเหมาช่วงจำนวน 4 ราย ซึ่งปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัทฯ ทั้งหมด
แนวปฏิบัติดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	การฮั้วราคา และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า ตรวจสอบประวัติจากบริษัทที่เคยจ้างงานมาก่อน ตรวจสอบหนังสือรับรองทางการค้า ขึ้นบัญชีคู่ค้าต้องห้าม กรณีพบความผิดปกติ 	ไม่มีการฮั้วราคา หรือบริษัทที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
	การละทิ้งงาน/การผัดผ่อนส่งมอบสินค้าและบริการ/สินค้าหรือบริการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดบทปรับ ยึดหลักทรัพย์ค้ำประกัน การยกเลิกสัญญา การฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย ขึ้นบัญชีคู่ค้าต้องห้าม กรณีไม่เป็นไปตามที่กำหนด 	ไม่มีคู่ค้าที่ละทิ้งงานหรือส่งมอบงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด/ส่งงานล่าช้า
	คู่ค้าที่มีมูลค่างานมากกว่า 10 ล้านบาท ไม่ปฏิบัติตามสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักทรัพย์ค้ำประกัน ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสัญญา และการส่งมอบงาน กำหนดเงื่อนไขการชำระเงินเป็นงวดตามความก้าวหน้าของงาน ตรวจเยี่ยมกิจการคู่ค้า 	ไม่มีคู่ค้าที่มีมูลค่างานมากกว่า 10 ล้านบาท ที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญา
สิทธิมนุษยชน	การละเมิดสิทธิมนุษยชน (การใช้แรงงานเด็ก/ แรงงานต่างดาวผิดกฎหมาย/ การเลือกปฏิบัติ/การปฏิบัติต่อกลุ่มเปราะบาง)	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า เยี่ยมชมกิจการคู่ค้า กำหนดให้แจ้งข้อมูลแรงงานที่จะเข้าทำงาน กำหนดให้แสดงใบขึ้นทะเบียนกรณีเป็นแรงงานต่างดาว ขึ้นบัญชีคู่ค้าต้องห้าม กรณีพบการละเมิด 	ไม่มีการร้องเรียนในประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
แนวปฏิบัติด้านแรงงาน	การจ้างงาน/ การจ่ายผลตอบแทน/ เงื่อนไขการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า ตรวจสอบประวัติจากบริษัทที่เคยจ้างงานมาก่อน เยี่ยมชมกิจการคู่ค้า ขึ้นบัญชีคู่ค้าต้องห้าม กรณีพบความผิดปกติ 	ไม่มีการร้องเรียนในประเด็นการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน และเงื่อนไขการทำงาน

ประเด็น	ปัจจัยเสี่ยงของคู่ค้า	วิธีการป้องกัน	ผลการดำเนินงาน ปี 2565
แนวปฏิบัติ ด้านแรงงาน (ต่อ)	อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงของงานทุกครั้ง กำหนดและจัดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยสำหรับแรงงานในสัญญาจ้าง กำหนดให้คู่ค้าประกันความเสี่ยงแก่แรงงานที่ทำงานที่มีความเสี่ยงสูง 	<ul style="list-style-type: none"> คู่ค้ามีการประเมินความเสี่ยงตามที่กำหนด เกิดอุบัติเหตุกับผู้รับเหมาช่วงจนถึงขั้นสูญเสียชีวิต ซึ่งได้ดำเนินการเยียวยาและสอบสวนหาสาเหตุ พร้อมกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันการเกิดซ้ำ
สิ่งแวดล้อม	การดูแลสิ่งแวดล้อมและการจัดการของเสียของคู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด เยี่ยมชมกิจการคู่ค้า 	กำหนดเงื่อนไขการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในสัญญาจ้าง สำหรับคู่ค้าที่มีความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมทุกราย และมีคู่ค้าที่ได้รับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมหรือปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001/EIA) จำนวน 12 ราย
ผู้บริโภคร	การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ/การบริโภคอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด เยี่ยมชมกิจการคู่ค้า 	ไม่มีคู่ค้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานของบริษัทฯ
	การป้องกันข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบประวัติจากบริษัทที่เคยจ้างงานมาก่อน ตรวจสอบหนังสือรับรองทางการค้า กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด กำหนดบทปรับ การยกเลิกสัญญา การฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย 	ไม่มีประเด็นการรั่วไหลของข้อมูลความลับของผู้บริโภค รวมไปถึงคู่ค้าของบริษัทฯ
การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	การดำเนินธุรกิจที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด เยี่ยมชมกิจการคู่ค้า 	ไม่มีคู่ค้าที่ได้รับการร้องเรียนถึงการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน

การบริหารจัดการการจัดซื้อ-จัดจ้างปี 2565

การคัดเลือกคู่ค้า

หลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า

การสรรหาคู่ค้าที่บริษัทฯ จะทำการจัดซื้อ-จัดจ้างเพื่อซื้อสินค้าและบริการ จะพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณสมบัติสอดคล้องและเป็นไปตามหลักปฏิบัติของจรรยาบรรณคู่ค้าที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ พร้อมทั้งได้จัดทำเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินคุณสมบัติเพื่อใช้ในการคัดกรองและคัดเลือกคู่ค้าที่พึงประสงค์ไว้ ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า

ด้านธรรมาภิบาล	ความซื่อสัตย์/โปร่งใส/ รับผิดชอบต่องาน	<ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีประวัติคอร์รัปชันทุกรูปแบบ • ไม่มีประวัติการละทิ้งงาน
	ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหาร/กรรมการไม่มีตำแหน่งในบริษัทที่เสนอราคาแข่งขัน • ไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดกับผู้บริหาร/พนักงานของบริษัทฯ
ด้านสิ่งแวดล้อม	การจัดการและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> • ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมหรือปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14000/EIA) • ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและกระบวนการในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
		<ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานผิดกฎหมาย • เคารพสิทธิมนุษยชนของลูกจ้าง/แรงงานและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน • การดำเนินธุรกิจที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง
ด้านสังคม	แรงงานและการดูแลชุมชน/สังคม	<ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานผิดกฎหมาย • เคารพสิทธิมนุษยชนของลูกจ้าง/แรงงานและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน • การดำเนินธุรกิจที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง

ผลการประเมินคุณสมบัติคู่ค้าปี 2565

บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณสมบัติคู่ค้าตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติที่กำหนดไว้ทั้งหมด 1,362 ราย โดยเป็นคู่ค้ารายเดิมจำนวน 973 ราย และคู่ค้ารายใหม่จำนวน 389 ราย ซึ่งทุกรายมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของกลุ่มบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการส่งมอบงานที่ครบถ้วน ไม่เกิดการละทิ้งงาน ทั้งนี้ ผลการประเมินนี้ได้นำส่งให้แก่คู่ค้าพร้อมทั้งข้อเสนอแนะในประเด็นที่ควรพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นด้วย

บริษัท	ประเภทคู่ค้า (จำนวน)		
	รายเดิม	รายใหม่	รวม
บมจ. ราช กรุ๊ป (สำนักงานใหญ่)	72	37	109
บจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรี	121	64	185
บจ. ราช โคนเจนเนอเรชั่น	65	111	176
บจ. เบ็กไฟโรโคนเจนเนอเรชั่น	61	70	131
บมจ. สหโคเจน (ชลบุรี)	137	8	145
บจ. ผลิตไฟฟ้านวนคร	185	56	241
บจ. ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น	332	43	375
รวม	973	389	1,362

ประเด็นที่ใช้ประกอบ การพิจารณาคุณสมบัติผู้ทำ	บมจ. ราช กรุ๊ป (สำนักงานใหญ่)				บจ. ราช โกลเด้นเอเธนซ์				บจ. เม็กโปรดักเจินเอเธนซ์				บมจ. สหโกลเด้น (ชลบุรี)				บจ. นวัตกรรมผ่านนคร			
	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม	(งบฯ) งบการเงินรวม		
1. ความซื่อสัตย์/โปร่งใส/ความรับผิดชอบต่องาน ทุกรูปแบบ	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100
	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100
2. ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100
	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100
• ผู้บริหาร/กรรมการ ไม่มีตำแหน่งในบริษัท ที่เสนอราคาแข่งขัน	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100
	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100
• ไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว ใกล้ชิดกับผู้บริหาร/ พนักงานของบริษัทฯ	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100
	72	37	109	100	65	111	176	100	61	70	131	100	137	8	145	100	185	56	241	100

ประเด็นที่ใช้ประกอบ การพิจารณาคุณสมบัติคู่ค้า	บมจ. ราช กรุ๊ป (สำนักงานใหญ่)				บจ. ราช โกลเด้นเอเชียน				บจ. เบ็กโปรดเจเนอเรชั่น				บมจ. สหโกลเด้น (ชลบุรี)				บจ. ผลิตภัณฑ์พลาสติก					
	(บจ. ราช กรุ๊ป)	(บจ. ราช กรุ๊ป)	(บจ. ราช กรุ๊ป)	(บจ. ราช กรุ๊ป)	(บจ. ราช โกลเด้นเอเชียน)	(บจ. ราช โกลเด้นเอเชียน)	(บจ. ราช โกลเด้นเอเชียน)	(บจ. ราช โกลเด้นเอเชียน)	(บจ. เบ็กโปรดเจเนอเรชั่น)	(บจ. เบ็กโปรดเจเนอเรชั่น)	(บจ. เบ็กโปรดเจเนอเรชั่น)	(บจ. เบ็กโปรดเจเนอเรชั่น)	(บจ. สหโกลเด้น)	(บจ. สหโกลเด้น)	(บจ. สหโกลเด้น)	(บจ. สหโกลเด้น)	(บจ. ผลิตภัณฑ์พลาสติก)	(บจ. ผลิตภัณฑ์พลาสติก)				
ด้านสิ่งแวดล้อม																						
3.การจัดการและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม																						
• ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมหรือปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14000/EIA)	8	2	10	100	10	10	10	100	10	20	100	N/A	N/A	N/A	1	1	2	100	185	56	241	100
• ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและกระบวนการในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	8	2	10	100	10	10	100	100	20	100	N/A	N/A	N/A	1	1	2	100	185	56	241	100	
ด้านสังคม																						
4.แรงงานและการดูแลชุมชน/สังคม																						
• ไม่มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานผิดกฎหมาย	72	37	109	100	65	111	176	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	137	8	145	100	185	56	241	100	
• เคารพสิทธิมนุษยชนของลูกจ้าง/แรงงาน และไม่เป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน	72	37	109	100	65	111	176	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	137	8	145	100	185	56	241	100	
• การดำเนินธุรกิจที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง	72	37	109	100	65	111	176	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	137	8	145	100	185	56	241	100	

การจัดหาสินค้าและบริการปี 2565

ประเด็น	บริษัท						
	บมจ. ราช กรุ๊ป	บจ. ผลิตไฟฟ้า ราชบุรี	บจ. ราช โกลเดนเนอเรชั่น	บจ. เม็กไฟโร โกลเดนเนอเรชั่น	บมจ. สหโคเจน (ชลบุรี)	บจ. ผลิตไฟฟ้า นคร	บจ. ราช- ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น
จำนวนธุรกรรม (งาน)	195	810	313	242	679	581	N/A
• วิธีตกลงราคา	124	687	282	96	0	424	N/A
• วิธีสอบราคา	12	18	9	17	678	76	N/A
• วิธีประกวดราคา	N/A	3	1	0	1	4	N/A
• วิธีพิเศษ	59	102	21	129	0	77	N/A
มูลค่ารวม (ล้านบาท)	84.73	303.39	88.21	46.03	1,321.88	841.47	N/A
• วิธีตกลงราคา	4.74	66.44	19.55	2.74	0	13.98	N/A
• วิธีสอบราคา	13.70	25.94	9.00	10.60	1,237.18	51.06	N/A
• วิธีประกวดราคา	N/A	57.01	37.00	0	84.70	728.57	N/A
• วิธีพิเศษ	66.29	154.00	22.66	32.69	0	47.87	N/A
จำนวนคู่ค้าจำแนกตาม มูลค่าธุรกรรม (ราย)	109	185	176	131	145	241	375
• ไม่เกิน 1,000,000 บาท	95	142	160	120	119	221	265
• 1,000,000-5,000,000 บาท	8	34	14	11	21	15	65
• 5,000,001-10,000,000 บาท	6	2	1	0	3	2	18
• 10,000,000 บาทขึ้นไป	0	7	1	0	2	3	27
รายการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม							
• จำนวน (ราย)	19	1	8	2	3	140	N/A
• มูลค่า (ล้านบาท)	7.27	0.03	0.84	0.60	0.08	63.65	N/A
จำนวนคู่ค้าแบ่งตาม ประเภทสัญญา (ราย)	N/A	N/A	22	3	17	21	N/A
• ระยะสั้น	N/A	N/A	6	1	10	21	N/A
• ระยะกลาง	N/A	N/A	15	2	3	N/A	N/A
• ระยะยาว	N/A	N/A	1	N/A	4	N/A	N/A
จำนวนคู่ค้าแบ่งตาม ลักษณะการจ้าง (ราย)	N/A	N/A	N/A	131	N/A	119	N/A
• ไม่มีสัญญา	N/A	N/A	N/A	102	N/A	119	N/A
• รายโครงการ	N/A	N/A	N/A	3	N/A	N/A	N/A
• รายกิจกรรม	N/A	N/A	N/A	26	N/A	N/A	N/A
จำนวนคู่ค้าแบ่งตาม แหล่งการจ้าง (ราย)	N/A	N/A	176	131	N/A	140	N/A
• ในประเทศ	N/A	N/A	174	130	N/A	140	N/A
• ต่างประเทศ	N/A	N/A	2	1	N/A	0	N/A

สำหรับกระบวนการชำระเงินให้แก่คู่ค้าของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จะเป็นไปตามข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่บริษัททำร่วมกับคู่ค้า โดยกำหนดชำระภายใน 30 วัน นับถัดจากวันที่ผู้ว่าจ้างได้รับหลักฐานการขอรับชำระเงินที่ถูกต้องจากผู้รับจ้างแล้ว

ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติในการจัดซื้อ-จัดจ้างจากผู้ผลิตหรือจำหน่ายสินค้าและบริการต่าง ๆ พร้อมกำหนดอำนาจในการอนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีแนวทางที่ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

วิธีทกลงราคา	วิธีสอบราคา	วิธีประกวดราคา	วิธีพิเศษ
มูลค่างาน ≤ 1 ล้านบาท	มูลค่างาน ≤ 5 ล้านบาท	มูลค่างาน > 5 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> กรณีเร่งด่วน สินค้าและบริการที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง/เป็นงานหรือบริการที่ต้องอาศัยความชำนาญพิเศษ มูลค่างาน > 1 ล้านบาท
ผู้มีอำนาจอนุมัติ: ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป	ผู้มีอำนาจอนุมัติ: ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป	ผู้มีอำนาจอนุมัติ: กรรมการผู้จัดการใหญ่	ผู้มีอำนาจอนุมัติ: กรรมการผู้จัดการใหญ่

การตรวจประเมินคู่ค้า และการบริหารคู่ค้าตามสัญญา

ประเด็นสำคัญที่มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามสัญญา

เพื่อให้การส่งมอบสินค้าและบริการจากคู่ค้ามาสู่บริษัทฯ เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณภาพ และเป็นไปตามสัญญาบริษัทฯ จึงได้กำหนดประเด็นสำคัญที่ใช้ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามสัญญาจางคู่ค้า ดังนี้



ผลการดำเนินงานในปี 2565 ที่ผ่านมา คู่ค้า ร้อยละ 100 สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้อย่างครบถ้วน

การประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้า

การประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้า หน่วยงานจัดซื้อและเจ้าของงานเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการภายหลังจากที่คู่ค้าได้มีการส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว โดยประเมินทั้งในด้านคุณภาพ ปริมาณงาน การส่งมอบงาน และวิธีปฏิบัติงานของคู่ค้าหรือผู้รับเหมาว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และมีทิศทางเดียวกันกับจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ หรือไม่ ซึ่งคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะนำมาขึ้นทะเบียนคู่ค้าของบริษัทฯ เพื่อใช้ในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างในครั้งต่อไป สำหรับคู่ค้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์บริษัทฯ จะให้ข้อเสนอแนะต่อคู่ค้าเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข โดยปีที่ผ่านมาคู่ค้าจำนวน 3 ราย ที่มีผลงานต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อคู่ค้าเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ ในกรณีที่คู่ค้าไม่ยอมรับต่อข้อเสนอแนะจะทำการบันทึกโน้ตทะเบียนคู่ค้าต้องห้ามของบริษัทฯ

การประเมินผลงานหลัก ส่วนมอบงาน	จำนวนคู่ค้า (ราย)						
	บมจ. ราช กรุ๊ป	บจ. ผลิต ไฟฟ้าราชบุรี	บจ. ราช โคเจนแอมเรชั่น	บมจ. สทโคเจน (ชลบุรี)	บจ. ผลิตไฟฟ้า นวนคร	บจ. เบ็กไพร โคเจนแอมเรชั่น	บจ. ราช- ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น
คู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน	109	185	175	145	240	130	375
คู่ค้าที่มีผลงาน ต้องปรับปรุงแก้ไข	0	0	1	0	1	1	0
คู่ค้าต้องห้าม	0	0	0	0	0	0	0

การบริหารความร่วมมือในระยะยาว

การยกระดับแนวทางการบริหารจัดการคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าขึ้น เพื่อเป็นการยกระดับแนวทางการบริหารจัดการคู่ค้าให้มีความเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งจะเป็นแนวทางที่คู่ค้าทุกรายของบริษัทฯ พึงนำไปยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและขยายผลไปสู่คู่ค้าในลำดับขั้นต่อไป อันจะเป็นผลตลอดห่วงโซ่ของสินค้าและบริการที่บริษัทฯ ใช้ประโยชน์ เป็นสินค้าและบริการที่มีความเหมาะสม สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

แผนงานปี 2566

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดทำและประกาศใช้จรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น ในปี 2566 บริษัทฯ จะเร่งดำเนินการสื่อสาร เผยแพร่ และสร้างความเข้าใจต่อคู่ค้าของบริษัทฯ เพื่อให้เข้าใจถึงเจตนารมณ์ของจรรยาบรรณคู่ค้าที่ได้จัดทำขึ้น และสามารถนำไปยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างครอบคลุม อีกทั้ง บริษัทฯ จะพัฒนาระบบการตรวจติดตามประเมินคู่ค้าในเรื่องการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมทั้งการติดตาม ประเมินผล การรายงานผล และแนวทางการพัฒนาและปรับปรุง พร้อมทั้งสื่อสารให้คู่ค้าได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดต่อไปด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ซึ่งได้มีการกำหนดเรื่องการบริหารซัพพลายเชนที่มุ่งวางหลักการพื้นฐานการบริหารซัพพลายเชนอย่างยั่งยืนไว้เป็นหนึ่งในกลยุทธ์ด้วย โดยกำหนดแผนงานที่จะพัฒนาและวางระบบการจัดกลุ่มคู่ค้า การประเมินความเสี่ยงคู่ค้าและความเสี่ยงด้าน ESG และการพัฒนาแผนงานการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า ซึ่งมีแผนงานที่จะเริ่มดำเนินการในปี 2566 นี้

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และการส่งเสริมและรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์



แนวทางการบริหารจัดการลูกค้า

ลูกค้า ถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สนับสนุนให้ธุรกิจเติบโตและดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง การมุ่งสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า ด้วยการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า รักษาประสิทธิภาพในการผลิตสินค้าและการให้บริการ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้ารวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ พึงยึดถือปฏิบัติพร้อมกำหนดเป็นแนวทางในการบริหารจัดการลูกค้าดังนี้

รรยาบรรณบริษัทฯ (แนวปฏิบัติต่อลูกค้า)

- ผลิตและส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและความรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยมุ่งมั่นจะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีระบบกระบวนการเพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ เพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด หากไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งลูกค้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข
- ผลิตสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน
- รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำความลับของลูกค้าไปใช้ประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้า

แนวทางการดำเนินงาน

- ควบคุมการผลิตและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และมีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานเป็นประจำ
- หาหรือแนวทางและแผนงานการผลิตพลังงาน รวมทั้งความต้องการของลูกค้าเป็นประจำและต่อเนื่อง
- ดูแลความพร้อมจ่ายและความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า รวมถึงอัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) ให้ได้ตามสัญญา
- เตรียมความพร้อมของโรงไฟฟ้าด้วยการบำรุงรักษาที่มีคุณภาพตามแผนงาน เพื่อให้ผลิตพลังงานให้ได้ตามที่ลูกค้าสั่งการ ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ
- ผลิตสินค้าและให้บริการด้วยกระบวนการที่ไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรการ EIA ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกเพื่อประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์และจัดทำเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ
- ดำเนินธุรกิจร่วมกับลูกค้า ด้วยการรักษาความลับ ไม่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลหรือดำเนินการตามข้อกำหนด จะแจ้งและขออนุญาตจากลูกค้าเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง
- จัดให้มีการสื่อสารและช่องทางที่เปิดโอกาสให้ลูกค้ามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ แจ้งให้ทราบประเด็นปัญหา รวมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ
- สำรวจระดับความพึงพอใจของลูกค้า และนำข้อเสนอแนะไปดำเนินการปรับปรุงให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน

กลุ่มลูกค้า

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- รัฐวิสาหกิจน้ำประปานครหลวงเวียงจันทน์
- หน่วยงานของรัฐ
- โรงงานอุตสาหกรรม (พลังงาน)
- ผู้ประกอบการ/ธุรกิจทั่วไป

กำหนดเป้าหมาย การสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า

ด้านเศรษฐกิจ

- การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพให้ลูกค้าครบถ้วนตามเงื่อนไขสัญญา
- ลูกค้ามีความพึงพอใจต่อสินค้าและบริการ
- ค่าความพร้อมจ่าย (EAF) และอัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) ของโรงไฟฟ้า เป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- กำหนดเป้านำค่าปรับกรณีไม่สามารถส่งมอบไฟฟ้าได้ตามสัญญา
- พัฒนางานวิจัยด้านนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอุตสาหกรรมพลังงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- ค่าการปล่อยมลสารจากการผลิต อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- ค่าการปล่อยน้ำทิ้งอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- ไม่มีประเด็นพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านสังคม

- ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนเกี่ยวกับปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการผลิต
- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อตกลงการรักษาข้อมูลความลับ

ผลการดำเนินงานปี 2565

- สินค้าและบริการถูกส่งมอบให้ลูกค้า เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญา
- โรงไฟฟ้าสามารถส่งมอบพลังงานไฟฟ้าให้ลูกค้าได้ตามจำนวนชั่วโมงความพร้อมจ่ายที่กำหนดไว้ในสัญญา (Contracted Availability Hour: CAH)
- ค่าความพร้อมจ่าย (EAF) และอัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) ของโรงไฟฟ้า ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- อัตราค่าปรับเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าดีกว่าเป้าหมายรายปีที่กำหนดไว้
- มีงานวิจัยด้านนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอุตสาหกรรมพลังงานที่ถูกพัฒนา
- มีการลงทุนในนวัตกรรมด้านไฟฟ้าและประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- ปริมาณการปล่อยมลสารมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย และข้อกำหนดของ EIA ทั้งหมด
- ปริมาณการปล่อยน้ำทิ้งมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย และข้อกำหนดของ EIA ทั้งหมด
- ไม่มีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชนโดยรอบโครงการ
- ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดข้อตกลงการรักษาข้อมูลความลับจากลูกค้า

กลุ่มลูกค้า

เนื่องด้วยลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ จึงมีความหลากหลายแตกต่างตามประเภทของธุรกิจต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ กลุ่มลูกค้าธุรกิจผลิตไฟฟ้า ถือเป็นกลุ่มที่สร้างมูลค่ามากที่สุด ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 98 ของรายได้ทั้งหมด (มูลค่ารายได้ตามสัดส่วนการถือหุ้น) โดยรายได้ส่วนใหญ่ ร้อยละ 89.5 ได้จากลูกค้า กฟผ. และอีกร้อยละ 10.5 มาจากกลุ่มลูกค้า กฟภ. และลูกค้าอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงานที่สำคัญปี 2565

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งมอบสินค้าและบริการให้กับลูกค้าทั้งในและต่างประเทศได้อย่างครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด โดยเฉพาะภาคธุรกิจไฟฟ้าที่เป็นธุรกิจหลัก ซึ่งบริษัทฯ ได้จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้กับลูกค้า ดังนี้

	ปริมาณพลังงานไฟฟ้า (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณพลังงานไอน้ำ (ตัน)
ปริมาณทั้งหมด	46,084,098.14	630,914.16
ปริมาณตามสัดส่วนการถือหุ้น	28,238,369.99	269,950.26

การจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ

ลูกค้าในประเทศ

กลุ่มลูกค้าในประเทศที่รับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ ประกอบด้วย 3 กลุ่มหลัก

	ลูกค้าที่รับซื้อพลังงานไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ					
	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย (กฟผ.)		การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)		ลูกค้าอุตสาหกรรม	
โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP) โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน 		<ul style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก จากพลังงานทดแทน 		<ul style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก ประเภทโคเจนเนอเรชั่นใน เขตอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก จากพลังงานทดแทน 	
ประเภทสินค้า/ผลิตภัณฑ์	พลังงานไฟฟ้า		พลังงานไฟฟ้า		พลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ	
กำลังการผลิตติดตั้ง ตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	5,626.91		36.24		467.52	
ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	รวม	ตามสัดส่วน การถือหุ้น	รวม	ตามสัดส่วน การถือหุ้น	รวม	ตามสัดส่วน การถือหุ้น
	35,308,373.33	22,790,384.85	295,051.29	138,229.33	1,156,852.87	561,341.82
ปริมาณไอน้ำที่จำหน่าย (ตัน)	ไม่มี		ไม่มี		รวม	ตามสัดส่วน การถือหุ้น
					630,914.16	269,950.27

โรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายจากโรงไฟฟ้า เชื้อเพลิงฟอสซิล (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)		ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายจากโรงไฟฟ้า พลังงานทดแทน (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	
รวม	ตามสัดส่วนการถือหุ้น	รวม	ตามสัดส่วนการถือหุ้น
31,410,004.18	21,831,129.81	3,898,369.15	959,255.04

โรงไฟฟ้า	กำลังการผลิต ตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะเวลาสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า (ปี)	ปริมาณไฟฟ้ารวม ที่จำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณไฟฟ้า ที่จำหน่ายคิดตาม สัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP)				
โรงไฟฟ้าราชบุรี	3645.00	2543-2570	14,717,637.55	14,717,637.55
โรงไฟฟ้าราชบุรีพาวเวอร์	372.50	2551-2576	1,074,517.70	268,629.42
โรงไฟฟ้าหงสา	751.20	2558-2583	11,678,264.46	4,671,305.78
โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP)				
โรงไฟฟ้าราช โคนเจนเนอเรชั่น	119.75	2556-2581	629,083.90	629,083.90
โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคนเจนเนอเรชั่น	94.00	2557-2582	1,237,288.25	494,915.30
โรงผลิตไฟฟ้านคร	80.63	2559-2584	584,074.23	233,629.69
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคนเจนเนอเรชั่น	34.81	2562-2587	583,561.74	204,246.61
โรงไฟฟ้าเน็กซ์ซีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	98.00	2565-2590	297,476.23	297,476.23
โรงไฟฟ้าสหโคนเจน (ชลบุรี)	214.00	2542-2567	608,100.12	314,205.33
โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน				
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ-น้ำจืด 2	153.75	2554-2581	1,732,335.47	433,083.87
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ เซเปียน-เซินอันอย	102.50	2562-2589	1,859,288.68	464,822.17
โรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 3	20.70	2555-2560 (Non-Firm 5 ปี)	167,047.00	33,409.40
โรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 2	20.70	2556-2561 (Non-Firm 5 ปี)	139,698.00	27,939.60

โรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายจากโรงไฟฟ้า พลังงานทดแทน (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	
รวม	ตามสัดส่วนการถือหุ้น
295,051.29	138,229.33

โรงไฟฟ้า	กำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะเวลาสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ปี)	ปริมาณไฟฟ้ารวมที่จำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายคิดตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน				
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์ฟาร์ม (รวม 3 โครงการ)	8.64	5 ปี (ต่ออายุอัตโนมัติ)	32,017.60	12,807.04
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์ฟาร์ม (รวม 8 โครงการ)	20.73	5 ปี (ต่ออายุอัตโนมัติ)	64,080.86	31,399.62
โรงไฟฟ้าสงขลาชีวมวล	3.96	5 ปี (ต่ออายุอัตโนมัติ)	75,203.61	30,081.44
โรงไฟฟ้าสหโคเจน กรีน	4.96	2554-2570	66,240.07	34,226.25
โรงไฟฟ้าสหกรีน ฟอเรสต์	2.91	2555-2572	57,509.15	29,714.98

โรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรม

ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)		ปริมาณไอน้ำที่ผลิตจำหน่ายจากโรงไฟฟ้า (ตัน)	
รวม	ตามสัดส่วนการถือหุ้น	รวม	ตามสัดส่วนการถือหุ้น
1,156,852.87	561,341.82	630,914.16	269,950.25

โรงไฟฟ้า	กำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	จำนวนลูกค้า (ราย)	ปริมาณไฟฟ้ารวมที่จำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายคิดตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณรวมปริมาณไอน้ำที่จำหน่าย (ตัน)	ปริมาณไอน้ำที่จำหน่ายคิดตามสัดส่วนการถือหุ้น (ตัน)
โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP)						
โรงไฟฟ้าราชโคเจนเนอเรชั่น	119.75	26	88,107.22	88,107.22	23,628.98	23,628.98
โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์โคเจนเนอเรชั่น	94.00	9	89,150.22	35,660.09	61,631.21	24,652.48
โรงผลิตไฟฟ้าผันวนคร	80.63	45	565,260.50	226,104.20	122,364.34	48,945.73
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	34.81	1	15,696.12	5,493.64	12,413.04	4,344.56
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)	214.00	50	398,638.81	205,976.67	316,845.91	163,714.28
โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน						
โรงไฟฟ้าสหโคเจน กรีน	4.96	2	-	-	94,030.68	4,664.22

ลูกค้าต่างประเทศ

กลุ่มลูกค้าต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มลูกค้าในประเทศที่บริษัทฯ ได้เข้าดำเนินกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศนั้นๆ ได้แก่ ออสเตรเลีย เวียดนาม และอินโดนีเซีย

การจำหน่ายไฟฟ้าในประเทศออสเตรเลีย



การจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าในประเทศออสเตรเลียมียุทธศาสตร์หลัก 3 รูปแบบหลัก คือ



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายทั้งหมดได้จากแหล่งกำเนิดต่อไปนี้



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายในปี 2565 จำแนกตามตามโรงไฟฟ้าที่ผลิต

โรงไฟฟ้า	ประเภทเชื้อเพลิง	กำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะเวลาสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ปี)	ปริมาณไฟฟ้ารวมที่ผลิตจำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายคิดตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
เคอเมอรัตัน	ก๊าซธรรมชาติ	315.20	2548-2573	654,224.97	654,224.97
ทาวนส์วิลล์	ก๊าซธรรมชาติ	234.00	2548-2568	137,475.00	137,475.00
สตาร์ฟิช ฮิลล์	พลังงานลม	33.00	2560-2563	83,921.50	83,921.50
เมทท์เอเมอรัลด์	พลังงานลม	180.45	2561-2573	407,322.69	407,322.69
คอลลินส์วิลล์	พลังงานแสงอาทิตย์	42.50	2562-2573	87,048.55	87,048.55
วินดี ฮิลล์	พลังงานลม	12.00	จำหน่ายในตลาดกลางรับซื้อไฟฟ้า	17,503.74	17,503.74
ทูรา	พลังงานลม	21.00		48,258.45	48,258.45
คอลเล็กเตอร์	พลังงานลม	226.80		538,570.04	538,570.04
ยานดิน	พลังงานลม	149.94	2564-2578	815,158.87	570,611.21
รวม	-	1,214.89	-	2,789,483.81	2,544,936.15

การจำหน่ายไฟฟ้าใน สปป.ลาว



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายทั้งหมดได้จากแหล่งกำเนิดต่อไปนี้



ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายในปี 2565 จำแนกตามตามโรงไฟฟ้าที่ผลิต

โรงไฟฟ้า	ประเภทเชื้อเพลิง	กำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะเวลาสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ปี)	ปริมาณไฟฟ้ารวมที่ผลิตจำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายคิดตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา	ถ่านหิน	751.20	2558-2583	877,813.60	351,125.44
โรงไฟฟ้าพลังน้ำเซเปียน-เซินน้ำน้อย	พลังน้ำ	102.50	2562-2589	206,000.45	51,500.11

การจำหน่ายไฟฟ้าในประเทศเวียดนาม



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายทั้งหมดได้จากแหล่งกำเนิดต่อไปนี้



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่าย
โดยโรงไฟฟ้าถ่านหินรวม
3,178,109.56 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่าย
ตามสัดส่วนถือหุ้น
700,773.16 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายในปี 2565 จำแนกตามโรงไฟฟ้าที่ผลิต

โรงไฟฟ้า	ประเภท เชื้อเพลิง	กำลังผลิตตาม สัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะเวลาสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า (ปี)	ปริมาณไฟฟ้ารวม ที่ผลิตจำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณไฟฟ้า ที่ผลิตจำหน่าย คิดตามสัดส่วน การถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
ถางลอง	ถ่านหิน	136.71	2564-2586	3,178,109.56	700,773.16

การจำหน่ายไฟฟ้าในประเทศอินโดนีเซีย



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายทั้งหมดได้จากแหล่งกำเนิดต่อไปนี้



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายโดย
โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติรวม
1,064,904.00 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่าย
ตามสัดส่วนถือหุ้น
521,802.96 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่าย
รวม **2,272,413.22**
เมกะวัตต์-ชั่วโมง



ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายโดย
โรงไฟฟ้าพลังน้ำรวม
1,207,509.22 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

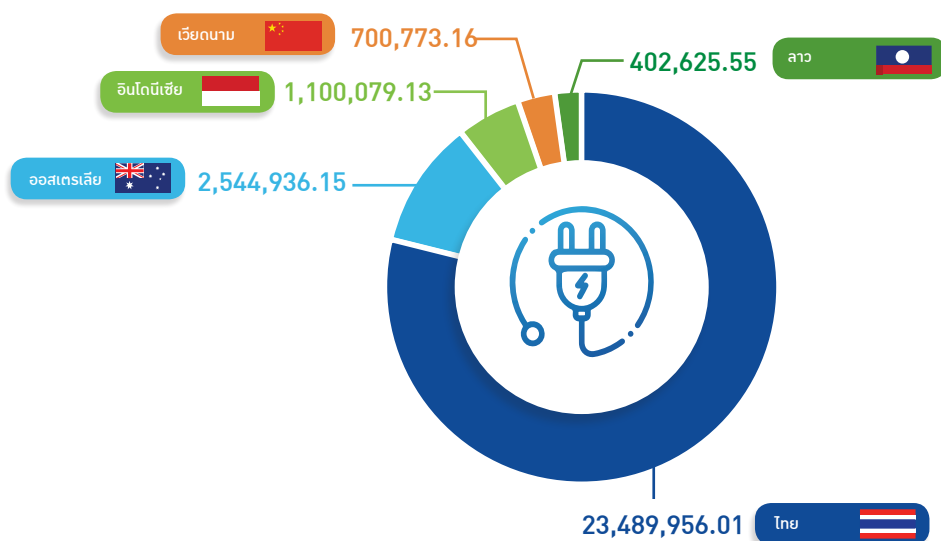
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่าย
ตามสัดส่วนถือหุ้น
578,276.17 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายตาม
สัดส่วนถือหุ้น **1,100,079.13**
เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายในปี 2565 จำแนกตามโรงไฟฟ้าที่ผลิต

โรงไฟฟ้า	ประเภท เชื้อเพลิง	กำลังผลิตตาม สัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะเวลาสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า (ปี)	ปริมาณไฟฟ้ารวม ที่ผลิตจำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณไฟฟ้า ที่ผลิตจำหน่าย คิดตามสัดส่วน การถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
เรียว	ก๊าซธรรมชาติ	145.15	2565-2584	1,064,904.00	521,802.96
อาซาฮาน-1	พลังงานน้ำ	86.20	2554-2583	1,207,509.22	578,276.17

สัดส่วนปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายคิดตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



การให้บริการ

นอกจากธุรกิจไฟฟ้าที่เป็นธุรกิจหลัก บริษัทฯ ยังได้ลงทุนในธุรกิจประเภทอื่น ๆ ทั้งธุรกิจระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ธุรกิจเกี่ยวเนื่องไฟฟ้าและพลังงาน และธุรกิจบริการสุขภาพ

ประเภท	ธุรกิจ	พื้นที่	สัดส่วนการสร้างมูลค่าคิดตามสัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
ธุรกิจระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน	ระบบคมนาคมขนส่ง	ในประเทศ	1.96
	ผลิตน้ำประปา	ต่างประเทศ	
	โครงข่ายโทรคมนาคม	ในประเทศ	
	เทคโนโลยี IoT	ในประเทศ	
ธุรกิจเกี่ยวเนื่องไฟฟ้าและพลังงาน	เดินเครื่องและบำรุงรักษา	ในประเทศ	
	ซ่อมอุปกรณ์กังหันก๊าซ	ในประเทศ	
	ธุรกิจจัดหาเชื้อเพลิง	ในประเทศ	
	ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง	ต่างประเทศ	
	นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์	ในประเทศ	
ธุรกิจบริการสุขภาพ	โรงพยาบาลเอกชน	ใน/ต่างประเทศ	

แนวทางการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า

การดำเนินงานเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วนไปพร้อมกับการสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าในการเลือกซื้อไฟฟ้าจากบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานครอบคลุมกระบวนการผลิตและส่งมอบไฟฟ้า เพื่อมุ่งสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าไว้ดังนี้



การบริหารงานก่อสร้างโครงการให้ทันกำหนดการเดินเครื่องผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

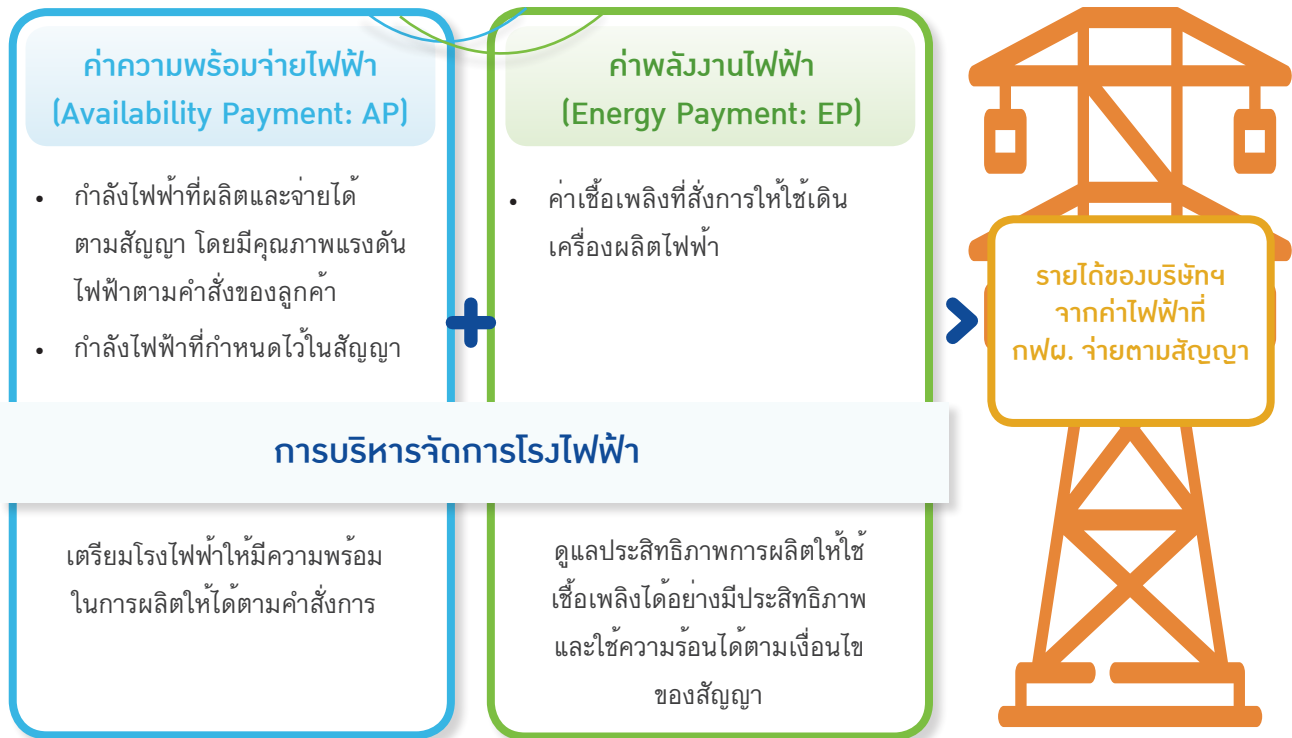
การบริหารงานก่อสร้างโครงการ ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและสามารถควบคุมปริมาณการผลิตไฟฟ้าให้ได้ตามเป้าหมายและส่งมอบให้แก่ลูกค้าได้อย่างครบถ้วน ซึ่งหากการก่อสร้างเกิดความล่าช้าจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการผลิตไฟฟ้าเพื่อพร้อมจ่ายและอาจไม่สามารถส่งมอบไฟฟ้าได้ตามปริมาณที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขสัญญาได้ ซึ่งบริษัทฯ มีสายงานพัฒนาโครงการที่มีบทบาทภารกิจในการบริหารและติดตามโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างให้เป็นไปตามแผนงาน บริหารงบประมาณ พร้อมประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สามารถส่งมอบเครื่องจักรอุปกรณ์ของโรงไฟฟ้าตามที่ยกแบบไว้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และส่งมอบพลังงาน (สินค้า) ให้แก่ลูกค้าได้ทันตามกำหนดเวลาสัญญา

ปี 2565 มีโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างรวม 894.33 เมกะวัตต์

ที่ตั้ง	โครงการ	กำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ประเภทเชื้อเพลิง	กำหนดปีที่เริ่มดำเนินงาน	ลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสีย
ไทย	โรงไฟฟ้าหินกอง	785.40	ก๊าซธรรมชาติ	2567-2568	กฟผ.
	โรงไฟฟ้า REN ระบบโคเจนเนอเรชั่น	12.48	ก๊าซธรรมชาติ	2567	ลูกค้าอุตสาหกรรม
เวียดนาม	เบนเตอ	59.60	พลังงานลม	2567	การไฟฟ้าเวียดนาม
อินโดนีเซีย	ซีบันดง	36.85	พลังงานน้ำ	2570	การไฟฟ้าอินโดนีเซีย

การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

เนื่องด้วยสินค้าหลักของบริษัทฯ เป็นพลังงานไฟฟ้าที่มีการซื้อขายตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่ตกลงกันไว้ล่วงหน้าและเป็นสัญญาระยะยาว บริษัทฯ จึงต้องดำเนินการผลิตและส่งมอบสินค้าให้ได้ตามสัญญา ทั้งในด้านคุณภาพและปริมาณตามที่ตกลงกันไว้กับลูกค้า รวมทั้งสนับสนุนภารกิจการรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้าของประเทศไทย เนื่องจากปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ของโรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัทฯ กว่ร้อยละ 80.71 จำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนั้น การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) กับ กฟผ. จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะมีผลโดยตรงต่อรายได้ของบริษัทฯ ทั้งนี้ โครงสร้างรายได้ของพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้แก่ กฟผ. แบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก ดังนี้



การบริหารจัดการโรงไฟฟ้า

เตรียมโรงไฟฟ้าให้มีความพร้อมในการผลิตให้ได้ตามคำสั่งการ

ดูแลประสิทธิภาพการผลิตให้ใช้เชื้อเพลิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ความร้อนได้ตามเงื่อนไขของสัญญา

ปัจจัยสำคัญในการบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ความพร้อมจ่าย (Availability)

- เป็นประเด็นสำคัญต่อความพึงพอใจของลูกค้า
- กำหนดเป้าหมายความพร้อมจ่าย (Target Availability) ให้สอดคล้องกับจำนวนชั่วโมงความพร้อมจ่ายที่กำหนดไว้ในสัญญา (Contracted Availability Hour: CAH)
- หากไม่สามารถดำรงความพร้อมจ่ายได้ตามสัญญา โรงไฟฟ้าจะต้องถูกปรับจากลูกค้า

ความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า (Reliability)

- กำหนดค่าความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า คือ จำนวนชั่วโมงที่โรงไฟฟ้าพร้อมเดินเครื่องกับชั่วโมงที่โรงไฟฟ้าหยุดซ่อม นอกแผน
- สัญญาซื้อขายไฟฟ้าจะระบุ ชั่วโมงการหยุดนอกแผน (Unplanned Outage Hour) ของโรงไฟฟ้าไว้ร้อยละ 3-5 ของจำนวนชั่วโมงความพร้อมจ่าย
- ชั่วโมงการหยุดนอกแผนเป็นตัวแปรสำคัญที่มีผลต่อความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า

อัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate)

- อัตราการใช้ความร้อนเป็นการสะท้อนต้นทุนค่าไฟฟ้าของลูกค้า
- กำหนดอัตราการใช้ความร้อน (ปริมาณเชื้อเพลิงที่ใช้ต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้) ไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- อัตราการใช้ความร้อนต่ำ แสดงว่าประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้านั้นดี
- ดูแลประสิทธิภาพการผลิตเพื่อให้ใช้เชื้อเพลิงอย่างคุ้มค่า

ภาพรวมการบริหารประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

ค่าความพร้อมจ่าย (Availability) และความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า (Reliability) ในปี 2565

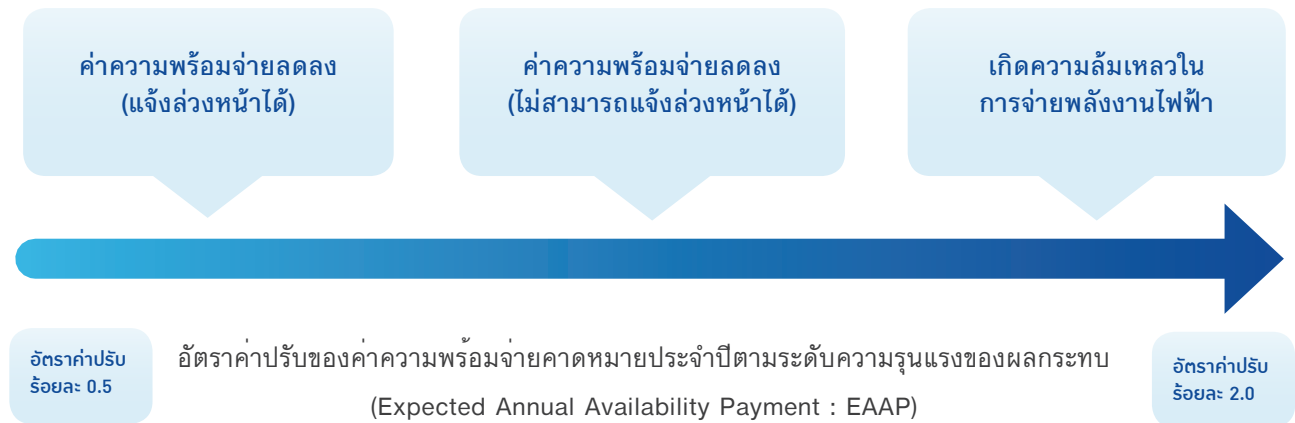
โรงไฟฟ้า	ค่าความพร้อมด้านการผลิต (Equivalent Availability Factor: EAF)		ค่าความมั่นคงน่าเชื่อถือด้านการผลิต (Reliability Factor: RF)	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 1	96.61	99.71	96.61	99.71
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 2	96.61	100.00	96.61	100.00
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 1	89.02	95.93	92.83	98.92
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 2	86.12	90.23	93.83	97.72
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 3	89.37	94.99	93.20	97.39
ผลิตไฟฟ้าจำนวน	95.30	94.64	ไม่กำหนด	
เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	92.47	92.09		
ราช โคเจนเนอเรชั่น	96.90	97.63	97.98	98.13
เน็กส์ซิฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	95.00	89.51	ไม่กำหนด	89.51
สหโคเจน (ชลบุรี)	99.87	98.01	99.99	99.99

อัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) หน่วย: บีทียู/กิโลวัตต์-ชั่วโมง

โรงไฟฟ้า	ก๊าซธรรมชาติ		น้ำมันเตา		น้ำมันดีเซล	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 1	9,888.87	9,997.12	เป็นเชื้อเพลิงสำรอง ซึ่ง กฟผ. จะสั่งให้ใช้สำหรับเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าตามความจำเป็นเท่านั้น		ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้	
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 2	10,483.55	10,794.56				
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 1	7,186.97	7,133.68	ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้		เป็นเชื้อเพลิงสำรอง ซึ่ง กฟผ. จะสั่งให้ใช้สำหรับเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าตามความจำเป็นเท่านั้น	
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 2	7,200.09	7,175.49				
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 3	7,195.63	7,168.54				
ผลิตไฟฟ้าจำนวน	7,767.51	7,813.12	ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้		ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้	
เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	7,216.85	7,309.69				
ราช โคเจนเนอเรชั่น	7,887.00	7,875.48				
เน็กส์ซิฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	7,241.00	7,118.39				
สหโคเจน (ชลบุรี)	8,936.27	8,812.16				

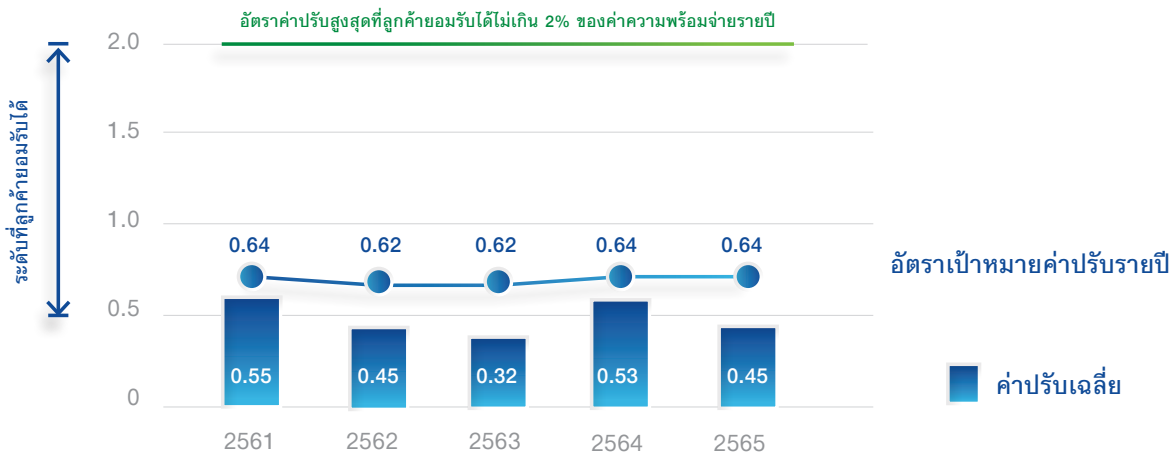
การจัดการบทยปรับของโรงไฟฟ้าราชบุรี

โรงไฟฟ้าราชบุรี ถือเป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่และมีสัดส่วนปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายคิดตามสัดส่วนการถือหุ้นสูงสุดจะมีการบริหารจัดการสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าเพื่อไม่ให้เกิดบทยปรับหรือเกิดบทยปรับน้อยที่สุด เนื่องจากบทยปรับเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งบทยปรับจะเกิดขึ้นตามเงื่อนไขที่ลูกค้ากำหนดไว้ 3 กรณี ได้แก่ ค่าความพร้อมจ่ายลดลงโดยสามารถแจ้งลูกค้าทราบล่วงหน้าได้ ค่าความพร้อมจ่ายลดลงโดยไม่แจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้าหรือล่าช้ากว่าที่กำหนด และการเกิดความล้มเหลวในการจ่ายพลังงานไฟฟ้า โดยกำหนดอัตราค่าปรับเป็นช่วงไว้ที่ร้อยละ 0.5-2 ของค่าความพร้อมจ่ายคาบหมายประจำปี ซึ่งจะขึ้นอยู่กับระดับความรุนแรงของผลกระทบที่มีต่อลูกค้า รวมทั้งระบบไฟฟ้าในภาพรวมของประเทศด้วย



ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากสมรรถนะของเครื่องจักรและอุปกรณ์สำคัญในการผลิตตามอายุการใช้งาน และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของความพร้อมจ่ายสูงสุด โรงไฟฟ้าราชบุรีจึงได้กำหนดเพดานของบทยปรับจำกัดไว้ไม่เกินร้อยละ 0.64 ของค่าความพร้อมจ่ายคาบหมายประจำปี ซึ่งผลลัพธ์จริงของค่าปรับที่เกิดขึ้นในปี 2565 มีค่าร้อยละ 0.45

สัดส่วนค่าปรับจากค่าความพร้อมจ่ายเทียบกับอัตราค่าปรับสูงสุดที่ลูกค้ายอมรับได้ (โรงไฟฟ้าราชบุรี)



การจัดการบงปรับของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก

ลักษณะบงปรับ	การจัดการบงปรับ
<p>ลูกค้า กฟผ.</p> <p>เนื่องจากลักษณะสัญญาเป็นประเภท Firm ซึ่งโรงไฟฟ้าจะต้องจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าไม่เกิน 90 เมกะวัตต์ โดย กฟผ. จะวางแผนสั่งการเป็นรายเดือนให้ทราบล่วงหน้า เพื่อให้โรงไฟฟ้าส่งมอบให้ครบถ้วน ซึ่งในกรณีที่ไม่สามารถจำหน่ายไฟฟ้าได้ตามสัญญาจะมี 2 เหตุปัจจัยที่ถือเป็นค่าปรับ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำหน่ายพลังงานไฟฟ้าไม่ครบตามสัญญารวมแล้ว 18 เดือนในรอบ 24 เดือนที่ผ่านมา 2. จำหน่ายไฟฟ้าไม่ครบตามสัญญา เพราะนำไปจำหน่ายให้บุคคลที่ 3 หรือนำไปใช้เอง <p>ทั้งนี้ กฟผ. กำหนดเงื่อนไขที่เปรียบเสมือนค่าปรับไว้ด้วย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้ารับซื้อให้เท่ากับปริมาณไฟฟ้าที่ทำได้ในเดือนล่าสุด และกำหนดไว้ในสัญญาใหม่ 2. เรียกคืนค่าพลังงานไฟฟ้าตามปริมาณไฟฟ้าที่ปรับลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดเตรียมค่าความพร้อมจ่าย (Availability) และค่าความน่าเชื่อถือ (Reliability) ให้มากที่สุด และให้มีการซ่อมบำรุงนอกเหนือจากแผนที่กำหนดไว้ให้น้อยที่สุด • ประเมินความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าของลูกค้าอุตสาหกรรมเพื่อวางแผนและบริหารการผลิตให้มีปริมาณพลังงานไฟฟ้าเพียงพอจำหน่ายแก่ลูกค้าอุตสาหกรรม โดยไม่กระทบต่อปริมาณไฟฟ้าที่ต้องจำหน่ายตามสัญญาให้แก่ กฟผ.
<p>ลูกค้าอุตสาหกรรม</p> <p>ภายใต้สัญญาซื้อขายพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ ลูกค้าจะสั่งการระบุความต้องการพลังงานในปริมาณที่คงที่ ซึ่งโรงไฟฟ้าจะนำส่งพลังงานตามมาตรฐานความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า คือ ค่าเฉลี่ยความถี่ที่ระบบเกิดไฟฟ้าขัดข้อง (System Average Interruption Frequency Index : SAIFI) และค่าเฉลี่ยระยะเวลาที่ระบบเกิดไฟฟ้าขัดข้อง (System Average Interruption Duration Index : SAIDI) ที่กำหนดไว้</p>	<ul style="list-style-type: none"> • โรงไฟฟ้ามีการจัดทำสัญญาซื้อขายพลังงานไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นแหล่งสำรองสำหรับส่งจำหน่ายให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรมในช่วงที่โรงไฟฟ้าซ่อมบำรุง และ/หรือ กรณีเหตุจำเป็นในการหยุดซ่อมแผนงาน เพื่อให้มีปริมาณพลังงานไฟฟ้าเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้าอุตสาหกรรม • ลูกค้าอุตสาหกรรมสามารถสะท้อนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อให้โรงไฟฟ้าสามารถส่งมอบพลังงานที่ตอบสนองความต้องการได้ดียิ่งขึ้น

การสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน การสื่อสารและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทฯ และลูกค้า จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีลักษณะ Interactive สามารถทราบความต้องการและตอบสนองต่อลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ทันการณ์ และครบถ้วน ซึ่งจะช่วยสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้าให้เกิดขึ้นด้วย

กลุ่มโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมร่วมกับลูกค้าเพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะที่มีต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งทำความเข้าใจปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อร่วมกันหาข้อสรุปและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมและยังคงตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน โดยในปี 2565 กลุ่มโรงไฟฟ้าได้ดำเนินการดังนี้

วิธี/รูปแบบ	ลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสีย	ความถี่	ประเด็นสำคัญ/เป้าหมาย
โรงไฟฟ้าราชบุรี			
ประชุม	ระดับบริหารของ กฟผ.	12 ครั้ง/ปี	ปรึกษาหารือประเด็นทางด้านสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) และแนวทางการส่งเดินเครื่องใหม่มีความชัดเจน รวมถึงมีความเข้าใจตรงกัน
	ระดับปฏิบัติการของ กฟผ.	12 ครั้ง/ปี	
สัมมนา	ระดับบริหารของ กฟผ.	2 ครั้ง/ปี	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลและปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักร และการวางแผนการผลิต
	ระดับปฏิบัติการของ กฟผ.	2 ครั้ง/ปี	
กิจกรรมเพื่อสังคม	ระดับบริหารของ กฟผ.	1 ครั้ง/ปี	สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ด้วยการทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกัน
	ระดับปฏิบัติการของ กฟผ.	1 ครั้ง/ปี	
โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรชั่น			
ประชุม	ระดับบริหารของลูกค้าอุตสาหกรรม	1 ครั้ง/ปี	ศึกษาความคาดหวังของลูกค้าอุตสาหกรรมที่มีต่อการบริหารจัดการระบบจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ และสร้างความรู้สึที่ดีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในการใส่ใจปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
	ระดับปฏิบัติการของลูกค้าอุตสาหกรรม	2 ครั้ง/ปี	
โรงผลิตไฟฟ้าวนก			
ประชุม	ระดับบริหารของ กฟผ.	1 ครั้ง/ปี	ปรึกษาหารือประเด็นปัญหาต่าง ๆ และแนวทางปรับปรุงพัฒนาการผลิตให้ดียิ่งขึ้น
	ระดับปฏิบัติการของ กฟผ.	เดือนละ 1 ครั้งขึ้นไป (ขึ้นกับประเด็นที่เกิดขึ้นในแต่ละปี)	
ประชุม	ระดับบริหารของลูกค้าอุตสาหกรรม	ทุก 3 เดือน/ครั้ง/ลูกค้าทุกราย	เพื่อรับทราบแนวโน้มการผลิตของลูกค้าและรับฟังปัญหาของลูกค้า
	ระดับปฏิบัติการของลูกค้าอุตสาหกรรม	ทุก 3 เดือน/ครั้ง/ลูกค้าทุกราย	
โรงไฟฟ้าเบ็กไพรโคเนอเรชั่น			
ประชุม	ระดับบริหารของ กฟผ.	1 ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> หารือเกี่ยวกับแผนการผลิตและส่งไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าขนาดเล็กปี 2565 เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการนำไปใช้วางแผนและปฏิบัติการด้านการผลิตและส่งไฟฟ้า ฟังบรรยายแผนการผลิตและส่งไฟฟ้าปี 2566 หารือเกี่ยวกับมาตรการลดแรงดันไฟฟ้าในระบบส่งช่วงเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ 2566
	ระดับบริหารของลูกค้าอุตสาหกรรม	1 ครั้ง/ปี	
	ระดับปฏิบัติการของลูกค้าอุตสาหกรรม	1 ครั้ง/ปี	

วิธี/รูปแบบ	ลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสีย	ความถี่	ประเด็นสำคัญ/เป้าหมาย
โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)			
ประชุม	ระดับบริหารของ กฟผ.	ปีละ 1 ครั้ง หรือตามการนัดหมาย	เพื่อทราบถึงความพึงพอใจในการให้บริการ รับทราบความต้องการและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับ กฟผ.
	ระดับปฏิบัติการของ กฟผ.	ทุก 3 เดือน หรือตามการนัดหมาย	
	ระดับบริหารของลูกค้าอุตสาหกรรม	ปีละ 2 ครั้ง หรือตามการนัดหมาย	เพื่อทราบถึงความพึงพอใจในการให้บริการ สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าและรับทราบความต้องการของลูกค้า
	ระดับปฏิบัติการของลูกค้าอุตสาหกรรม	ทุก 3 เดือน หรือตามการนัดหมาย	

ความพึงพอใจและการตอบสนองความต้องการลูกค้า

ภาพรวมความพึงพอใจของลูกค้า

การวัดระดับความพึงพอใจของลูกค้าจะดำเนินการโดยแต่ละบริษัท เพื่อสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าตนเอง โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจไฟฟ้าที่จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่กลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรม

โรงไฟฟ้า	จำนวนลูกค้าอุตสาหกรรมทั้งหมด	จำนวนลูกค้าที่โต้ตอบประเมินความพึงพอใจ	จำนวนลูกค้าที่พึงพอใจตามเป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมายระดับความพึงพอใจ ปี 2565 (ร้อยละ)	ผลค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ปี 2565 (ร้อยละ)
ราช โคนเจนเนอเรชั่น	26	25	18	80.00	94.77
ผลิตไฟฟ้านคร	45	44	31	85.00	92.68
เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	1	1	1	75.00	95.83
สหโคเจน (ชลบุรี)	50	50	50	90.00	90.87
เฉลี่ยรวม					92.96

การดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้า

ประเด็น	การดำเนินงาน/การตอบสนอง/การแก้ไขปัญหา
โรงไฟฟ้าราชบุรี	
แนวทางการบริหารเชื้อเพลิงสำรอง	ประชุมหารือ เพื่อหาแนวทางในการจัดซื้อน้ำมันเตา (เชื้อเพลิงสำรองของโรงไฟฟ้าพลังความร้อน) ให้เพียงพอต่อความต้องการของระบบ
โรงไฟฟ้าราช โคนเจนเนอเรชั่น	
ลูกค้า กฟผ. การส่งมอบปริมาณไฟฟ้าได้ตรงตามสัญญาและมีคุณภาพ	มีการดำเนินการจ่ายไฟฟ้าตามแผนสั่งการและดำเนินการภายใต้เงื่อนไขสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตลอดทั้งปี
ลูกค้าอุตสาหกรรม การส่งจำหน่ายไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ	ดำเนินการปรับปรุงระบบจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำเพิ่มเติม เพื่อให้ระบบมีเสถียรภาพและมีคุณภาพการจ่ายพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำตามที่สัญญาระบุ
ความพึงพอใจ	การตอบสนองความพึงพอใจลูกค้า (ความพึงพอใจโดยรวม ร้อยละ 94.77) <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มลูกค้าประเภทพลังงานไฟฟ้า มีความพึงพอใจ ร้อยละ 95.70 กลุ่มลูกค้าประเภทพลังงานไอน้ำ มีความพึงพอใจ ร้อยละ 77.00

ประเด็น	การดำเนินงาน/การตอบสนอง/การแก้ไขปัญหา
โรงผลิตไฟฟ้าวนก	
ลูกค้า กฟผ. การส่งมอบปริมาณไฟฟ้าได้ตรงตามสัญญาและมีคุณภาพ	ปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าให้สามารถผลิตและจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบไฟฟ้าเป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและแผนการรับซื้อไฟฟ้าตลอดช่วงเวลา
ลูกค้าอุตสาหกรรม การส่งจำหน่ายไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ	นโยบาย Solar Rooftop และการปรับปรุงระบบส่งจำหน่ายไฟฟ้า
โรงไฟฟ้าเบ็กไพรโคเจนเบอร์เซ็น	
ลูกค้า กฟผ. ลดแรงดันไฟฟ้าในระบบส่งช่วงเทศกาลปีใหม่ 2566	ลดกำลังการผลิตในช่วงเทศกาลปีใหม่ เป็นเวลา 80 ชั่วโมง ตามที่ กฟผ. ขอความร่วมมือ เนื่องจากความต้องการของระบบไฟฟ้าที่ลดลง
ลูกค้าอุตสาหกรรม การบริหารความเสี่ยงการส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมในช่วงโรงไฟฟ้าหยุดบำรุงรักษา (Planned Outage)	<ul style="list-style-type: none"> ประสานงานแจ้งลูกค้า กรณีโรงไฟฟ้าทำงานผิดปกติ ซึ่งอาจส่งผลให้ไม่สามารถจำหน่ายไฟฟ้าให้กับลูกค้าได้ รวมถึงกรณีโรงไฟฟ้าหยุดการผลิตเพื่อทำงานบำรุงรักษาประจำปี (Planned Outage) ประสานงานวางแผนการจัดหาไฟฟ้าและการบริหารความเสี่ยงด้านไฟฟ้าให้กับลูกค้าให้พร้อมก่อนการหยุดซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า
โรงไฟฟ้าสทโคเจน (ชลบุรี)	
ลูกค้าอุตสาหกรรม ความมั่นคงต่อเนื่องในการส่งและจำหน่ายไฟฟ้า/ไอน้ำ	จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนงานเพื่อเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าและเพิ่มความมั่นคงในระบบจำหน่ายไฟฟ้า/ไอน้ำ

การส่งมอบและรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์หลักของกลุ่มบริษัทฯ ที่ส่งมอบให้กับลูกค้าในปีนี้ ยังคงเป็นผลิตภัณฑ์ด้านพลังงาน ทั้งพลังงานไฟฟ้า และพลังงานไอน้ำที่สร้างสัดส่วนรายได้ร้อยละ 98 ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งจะผลิตและส่งมอบแก่ลูกค้าตามความต้องการของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา ปริมาณของสินค้าที่ส่งมอบจะขึ้นอยู่กับสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำกับลูกค้าแต่ละราย

ด้วยเหตุนี้ โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจึงต้องบริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิต เพื่อรักษาความพร้อมจ่าย และความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า ให้สามารถผลิตและส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าได้ทันทีที่สั่งการ ในปี 2565 กลุ่มโรงไฟฟ้าที่อยู่ในการบริหารจัดการของบริษัทฯ สามารถผลิตและส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้ารวมจำนวน 28,238,370 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ในกระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าทุกแห่ง ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่ามากที่สุด และการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มีความคาดหวังต่อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและปลอดภัย กล่าวคือ มีการควบคุมปริมาณมลสารที่จะปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมไม่เกินค่ามาตรฐานรวมทั้งมีแผนการจัดการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหนึ่งหน่วยไฟฟ้าสุทธิ เพื่อช่วยลดผลกระทบการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) ของลูกค้าให้น้อยลง รวมถึงมีการดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและชุมชน อย่างเป็นธรรมและทั่วถึงด้วย

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา กลุ่มโรงไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชนเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมแต่อย่างใด (รายละเอียดผลการดำเนินงานด้านการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การป้องกันและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม แสดงตั้งหน้า 115, 135, 147 และ 185 ตามลำดับ)



Performance Data 2022

Abbreviation

RATCH	= RATCH Group PCL.	SCG	= Sahacogen (Chonburi) Power Plant
RGCO	= Ratchaburi Power Plant	SGN	= Sahacogen Green Power Plant
NNEG	= Nava Nakorn Electricity Power Plant	SGF	= Sahagreen Forest Power Plant
BPC	= Berkprai Cogeneration Power Plant	RL	= RATCH-Lao Services Company Limited
RCO	= RATCH Cogeneration Power Plant	FRD	= Fareast Renewable Development Pte. Ltd. (Asahan-1 Hydroelectric Power Plant, Indonesia)
NRER	= Nexif RATCH Energy Rayong Power Plant	AWC	= Asia Water Company Limited
RAC	= RATCH-Australia Corporation Pty Ltd		

Economic

Data	Unit	2022	2021	2020
Revenues	Million THB	81,788.08	44,342.65	39,521.99
Operating costs	Million THB	69,286.60	33,116.50	30,228.69
Employee wages and benefits	Million THB	941.28	707.12	705.01
Dividend to all shareholders	Million THB	3,697.50	3,480.00	3,480.00
Payments to government	Million THB	778.60	617.70	572.45
Community investments	Million THB	239.32	179.99	185.75
Spent on local suppliers				
Company in Thailand ^[1]	Million THB	66,250.66 (96.74%)	36,556.33 (97.53%)	36,104.91 (97.29%)
Company in Australia (RAC)	Million AUD	66.75 (97.53%)	45.54 (99.91%)	18.39 (99.88%)
Spent on foreign suppliers				
Company in Thailand ^[1]	Million THB	2,229.05 (3.26%)	926.55 (2.47%)	1,006.59 (2.71%)
Company in Australia (RAC)	Million AUD	1.69 (2.47%)	0.04 (0.09%)	0.02 (0.11%)

Remark : ^[1] Operations in Thailand include RATCH, RGCO, NNEG, BPC, RCO, NRER and SCG.

Health and Safety^[2]

Data	Unit	2022	2021	2020	
Total number of organization					
RATCH	Employees	person (Male : Female)	113 : 109	108 : 107	105 : 105
	Workers	person (Male : Female)	33 : 23	36 : 23	35 : 22
RGCO	Employees	person (Male : Female)	22 : 25	28 : 24	29 : 25
	Workers	person (Male : Female)	298 : 83	296 : 77	295 : 76
NNEG	Employees	person (Male : Female)	17 : 13	15 : 15	19 : 15
	Workers	person (Male : Female)	961 : 9	69 : 9	339 : 98
BPC	Employees	person (Male : Female)	8 : 11	8 : 11	8 : 11
	Workers	person (Male : Female)	39 : 11	41 : 12	39 : 12
RCO	Employees	person (Male : Female)	7 : 6	23 : 6	2 : 1
	Workers	person (Male : Female)	391 : 46	429 : 53	30 : 9

Data		Unit	2022	2021	2020
NRER	Employees	person (Male : Female)	26 : 5	-	-
	Workers	person (Male : Female)	22 : 1	-	-
SCG Group	Employees	person (Male : Female)	125 : 56	-	-
	Workers	person (Male : Female)	663 : 92	-	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	19 : 5	16 : 7	18 : 5
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	194 : 20	159 : 20	157 : 20
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	17 : 3	-	-
	Workers	person (Male : Female)	88 : 7	-	-

Number of Hours Worked					
RATCH	Employees	Hours worked	405,096.0	409,360.0	402,328.0
	Workers	Hours worked	171,560.0	179,876.0	331,424.0
RGCO	Employees	Hours worked	85,630.0	92,260.0	97,255.0
	Workers	Hours worked	1,285,343.0	1,781,760.0	1,372,906.0
NNEG	Employees	Hours worked	57,264.0	56,144.0	65,824.0
	Workers	Hours worked	245,563.5	175,537.0	884,970.0
BPC	Employees	Hours worked	25,544.0	22,520.0	32,264.0
	Workers	Hours worked	129,846.0	128,331.0	180,906.0
RCO	Employees	Hours worked	17,944.0	43,616.0	5,808.0
	Workers	Hours worked	608,356.0	154,544.0	127,835.0
NRER	Employees	Hours worked	58,188.3	-	-
	Workers	Hours worked	754,410.0	-	-
SCG Group	Employees	Hours worked	394,482.5	-	-
	Workers	Hours worked	889,056.5	-	-
RAC	Employees	Hours worked	36,863.9	37,534.9	41,814.2
	Workers	Hours worked	0.0	0.0	0.0
RL	Employees	Hours worked	524,018.7	391,920.0	389,416.0
	Workers	Hours worked	0.0	0.0	0.0
FRD (Asahan-1)	Employees	Hours worked	39,984.0	-	-
	Workers	Hours worked	215,961.0	-	-

Total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees					
RATCH		persons (%)	9 (3.24%)	9 (3.28%)	9 (3.37%)
RGCO		persons (%)	15 (3.51%)	15 (3.52%)	15 (3.53%)
NNEG		persons (%)	11 (1.10%)	11 (10.19%)	16 (3.40%)
BPC		persons (%)	11 (15.94%)	11 (15.28%)	11 (15.71%)
RCO		persons (%)	5 (1.11%)	5 (0.98%)	5 (11.90%)

Data		Unit	2022	2021	2020
NRER		persons (%)	6 (11.11%)	-	-
SCG Group		persons (%)	33 (3.53%)	-	-
RAC		persons (%)	5 (20.83%)	5 (21.74%)	5 (21.74%)
RL		persons (%)	0	0	0
FRD (Asahan-1)		persons (%)	3 (2.61%)	0	0
Number of Fatalities (result of work-related injuries) by Gender					
RATCH	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	1 : 0	0 : 0
NNEG	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	1 : 0	0 : 0	0 : 0
NRER	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
SCG Group	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
Fatalities Rate (FR) by Gender					
RATCH	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0.14 : 0	0 : 0
NNEG	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0.33 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2022	2021	2020
NRER	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
SCG Group	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-

Number of high-consequence work-related injuries

RATCH	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
NNEG	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
NRER	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
SCG Group	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-

Rate of high-consequence work-related injuries

RATCH	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2022	2021	2020	
NNEG	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
NRER	Employees		0 : 0	-	-	
	Workers		0 : 0	-	-	
SCG Group	Employees		0 : 0	-	-	
	Workers		0 : 0	-	-	
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	-	-	
	Workers		0 : 0	-	-	
Number of recordable work-related injuries						
RATCH	Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RGCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	4 : 1	0 : 0	
NNEG	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers	person (Male : Female)	1 : 0	0 : 0	0 : 0	
BPC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
NRER	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-	
SCG Group	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-	
RAC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RL	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-	
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-	

Data		Unit	2022	2021	2020
Rate of recordable work-related injuries					
RATCH	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0.56 : 0.58	0 : 0
NNEG	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		1.32 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
NRER	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
SCG Group	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
Number of Fatalities (result of work-related ill health)					
Employees	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Fatalities rate (result of work-related ill health)					
Employees	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of cases of recordable work-related ill health)					
Employees	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Rate of recordable work-related ill health					
Employees	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers	person (Male : Female)		0 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2022	2021	2020	
Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)						
RATCH	Employees	No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	1.39 : 0	0 : 0	
NNEG	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
NRER	Employees		0 : 0	-	-	
	Workers		0 : 0	-	-	
SCG Group	Employees		0 : 0	-	-	
	Workers		0 : 0	-	-	
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0	
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	-	-	
	Workers		0 : 0	-	-	
Total Injury Frequency Rate (TIFR)						
RATCH	Employees		No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees			0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers			0 : 0	4.18 : 2.88	0.68 : 0
NNEG	Employees			0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers			6.61 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees			0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	0 : 0		0 : 0	0 : 0	
RCO	Employees	0 : 0		0 : 0	0 : 0	
	Workers	0 : 0		0 : 0	14.95 : 0	
NRER	Employees	0 : 0		-	-	
	Workers	0 : 0		-	-	
SCG Group	Employees	0 : 0		-	-	
	Workers	0 : 0		-	-	

Data		Unit	2022	2021	2020
RAC	Employees	No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	23.9 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-

Remark : ^[2] Presented information covers safety data of RATCH, RGCO, NNEG, BPC, RCO, NRER, SCG Group, RAC, RL and FRD (Asahan-1)
All Employees of RATCH, RGCO, NNEG, BPC, RCO, NRER, SCG Group are Thai, RAC's employees are Australian and Thai,
RL's employees are Laos and Thai and FRD's (Asahan-1) employees are Thai and Indonesian.

People^[3]

Data	Unit	2022		2021		2020	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Total Employees	Persons	520		474		468	
	Persons	354	166	315	159	310	158
Employee by employment contract							
Permanent	Persons	324	164	314	159	309	158
Temporary	Persons	30	2	1	0	1	0
Employee by age group							
<30 years	Persons	117	29	113	27	120	28
30-50 years	Persons	194	122	157	116	141	116
>50 years	Persons	41	17	45	16	49	14
Employee by category							
Top Management	Persons	16	4	13	4	14	6
	%	3.08	0.77	2.74	0.84	2.99	1.28
Middle Management	Persons	38	20	35	19	39	19
	%	7.31	3.85	7.38	4.01	8.33	4.06
Junior Management	Persons	44	37	38	36	36	34
	%	8.46	7.12	8.02	7.59	7.69	7.26
Officer	Persons	256	103	228	100	220	99
	%	49.23	19.81	48.10	21.10	47.01	21.15
Worker	Persons	0	2	1	0	1	0
	%	0.00	0.38	0.21	0.00	0.21	0.00

Data	Unit	2022		2021		2020	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Employee by Nationality							
Thai	%	55.19		58.44		58.33	
Lao	%	40.96		37.34		37.39	
Australian	%	3.85		4.22		4.27	
Other	%	0.00		0.00		0.00	
New Hires by Age Group							
<30 years	Persons	42	8	14	7	40	5
	%	8.1	1.5	3.0	1.5	8.5	1.1
30-50 years	Persons	28	7	1	5	3	7
	%	5.4	1.3	0.2	1.1	0.6	1.5
>50 years	Persons	1	0	1	1	1	0
	%	0.2	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0
Total	Persons	71	15	16	13	44	12
	%	13.7	2.9	3.4	2.7	9.4	2.6
Turnover by Age Group							
<30 years	Persons	4	6	5	2	41	2
	%	0.8	1.2	1.1	0.4	8.8	0.4
30-50 years	Persons	11	5	1	7	3	7
	%	2.1	1.0	0.2	1.5	0.6	1.5
>50 years	Persons	0	0	8	2	5	2
	%	0.0	0.0	1.7	0.4	1.1	0.4
Total	Persons	15	11	14	11	49	11
	%	2.9	2.1	3.0	2.3	10.5	2.4
Parental leave							
Parental leave	Persons	-	4	-	10	-	5
Returning to work after parental leave ended	Persons	-	8	-	6	-	4
Returning to work after parental leave ended (12 months after return to work)	Persons	-	8	-	9	-	0
Training and Development							
Top Management	hour/person/year	25.97	23.25	4.23	5.50	26.86	16.67
Middle Management	hour/person/year	33.36	26.78	23.49	22.71	57.95	47.49
Junior Management	hour/person/year	48.86	53.49	61.79	36.06	44.11	40.52
Officer	hour/person/year	27.41	19.67	20.41	17.01	24.88	24.72
Worker	hour/person/year	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Data	Unit	2022		2021		2020	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Employee receiving career development review							
Top Management	%	100		100		100	
Middle Management	%	100		100		100	
Junior Management	%	100		100		100	
Officer	%	100		100		100	
Worker	%	100		100		100	
Employee receiving regular performance review							
Top Management	%	100		100		100	
Middle Management	%	100		100		100	
Junior Management	%	100		100		100	
Officer	%	100		100		100	
Worker	%	100		100		100	
Grievance							
Total number of grievance about labor practices through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance about human rights through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0

Remark : ^[3] Presented employee data are of RATCH, RGCO, RCO, RAC, and RL

Environment ^[4]

Data	Unit	2022	2021	2020
Energy ^[5]				
Total energy consumption	TJ	95,580	74,390	79,644
Total direct energy consumption	TJ	175,801	134,456	135,509
• Natural Gas	TJ	160,794	127,711	135,430
• Bunker Oil	TJ	11,563	6,408	0
• Diesel Oil	TJ	804	337	79
• Biomass	TJ	2,641	0	0

Data	Unit	2022	2021	2020
Total Indirect Energy Consumption	TJ	628	251	172
• Electricity purchased	TJ	628	251	172
• Heating purchased	TJ	0	0	0
• Steam purchased	TJ	0	0	0
Total energy sold	TJ	80,849	60,317	56,037
• Electricity sold	TJ	78,460	59,845	55,588
• Heating sold	TJ	0	0	0
• Steam sold	TJ	2,389	472	449
Net Generation (Total)	MWh	21,794,359	16,623,713	15,441,032
Net Generation (Only Fossil Fuel)	MWh	20,487,985	14,976,597	15,243,611
Total energy intensity (within organization)	GJ/MWh	8.07	8.09	8.78
Total Energy Reduction	GJ	203,179	352,852	254,091
• Fuel saving	GJ	24,939	144,003	43,376
• Electricity saving	GJ	178,242	208,850	210,715
• Steam saving	GJ	0	0	0
GHG Emission^[6]				
Direct GHG emissions (Scope 1)	tCO ₂ e	8,515,892	6,412,471	6,258,865
Indirect GHG emissions (Scope 2)	tCO ₂ e	84,606	38,918	26,960
Total GHG emissions (Scope 1 + 2)	tCO ₂ e	8,600,498	6,451,389	6,285,826
GHG emission intensity (Scope 1 + 2)	tCO ₂ e/MWh	0.4198	0.4308	0.4124
Other Indirect GHG emissions (Scope 3) ^[7]	tCO ₂ e	3,025,526	2,662,156	3,131
Total GHG emissions reductions	tCO ₂ e	28,089	48,995	35,282
Emission^[8]				
NO _x emissions	Tons	4,939	2,945	3,228
	kg/MWh	0.24	0.20	0.21
SO _x emissions	Tons	1,700.0	1,462.2	1,057.4
	kg/MWh	0.08	0.10	0.07
Opacity	%	5.27	3.21	0.69
TSP	Tons	406.3	165.2	260.8
Water^[9]				
Total water withdrawal	Million m ³	28.92	16.24	16.42
• Surface water (total)	Million m ³	23.53	12.59	12.83
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	23.53	12.59	12.83
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Groundwater (total)	Million m ³	0	0	0
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0

Data	Unit	2022	2021	2020
• Seawater (total)	Million m ³	0	0	0
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Produced water (total)	Million m ³	0	0	0
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Third-party water (total)	Million m ³	0.43	0.79	1.12
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.40	0.48	0.95
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.03	0.31	0.17
• Third-party water (total) in Water Stress Area	Million m ³	4.95	2.86	2.47
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	4.95	2.86	2.47
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
Recycled and reused water	m ³	1,538,078	1,535,811	1,464,838
	% of total water withdrawal	5.32	9.46	8.92
Water Footprint	m ³ /MWh (net)	1.33	0.98	1.06
Total water discharge	Million m³	9.86	2.21	2.69
• Surface water	Million m ³	3.03	1.99	2.48
• Ground Water	Million m ³	0	0	0
• Seawater	Million m ³	0	0	0
• Centralized wastewater treatment facility	Million m ³	0.44	0	0
• Third-party water	Million m ³	6.39	0.22	0.20
Water discharge by freshwater and other water				
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	9.56	1.51	2.57
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.30	0.70	0.12
COD loading	Tons	130	81	107
BOD loading	Tons	13	10	10
Total water consumption	Million m³	19.06	14.03	13.73
Waste^[10]				
Total Waste	Tons	30,649.3	5,405.2	4,289.6
• Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	29,818.6	5,041.3	3,880.7
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	830.7	363.9	408.9
Total hazardous waste	Tons	401.6	366.4	398.9
• Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	32.5	79.4	83.4
Preparation for reuse	Tons	0	0	0
Recycling	Tons	20.6	79.4	83.4
Other recovery operations	Tons	11.9	0	0

Data	Unit	2022	2021	2020
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	369.1	287.0	315.5
Incineration (with energy recovery)	Tons	186.7	249.1	273.9
Incineration (without energy recovery)	Tons	10.7	12.9	0
Landfilling	Tons	33.7	5.3	38.2
Other disposal operations	Tons	137.0	16.4	0
Onsite Storage	Tons	1.0	3.3	3.4
Total non-hazardous waste	Tons	30,247.7	5,038.7	3,890.7
• Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	29,786.1	4,961.8	3,797.4
Preparation for reuse	Tons	15.3	0	0
Recycling	Tons	6,435.7	4,961.8	3,795.3
Other recovery operations	Tons	23,335.2	0	2.1
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	461.6	76.9	93.4
Incineration (with energy recovery)	Tons	0	9.4	0
Incineration (without energy recovery)	Tons	1.3	0	0.5
Landfilling	Tons	452.7	53.8	90.2
Other disposal operations	Tons	0.9	11.8	0
Onsite Storage	Tons	6.6	2.0	2.7

Remark : ^[1] Operations in Thailand include RATCH, RGCO, NNEG, BPC, RCO, NRER and SCG Group.

^[4] Presented environmental data are of RGCO, NNEG, BPC, RCO, NRER, SCG Group, RAC and FRD (Asahan-1).

^[5] Energy consumption are calculated based on conversion factors for stationary combustion in the energy industries from Thai Energy Statistics 2018.

^[6] GHG Emission of RGCO, NNEG, RCO, NRER and SCG Group are calculated based on the assessment Methodology of Carbon Footprint for Organization developed by TGO (5th edition, January 2021) that are calculated from CO₂ / CH₄ / N₂O / R-134a / R-407c / R-410a and SF₆ Base year of GHG calculation is 2015.

GHG Emission of BPC are calculated based on CO₂ emission factors from IPCC Volume 2 Energy.

- For Natural Gas, CO₂ emission factor = 56,100 kgCO₂ /TJ on Net Calorific Basis.
- For Diesel Oil, CO₂ emission factor = 74,100 kgCO₂ /TJ on Net Calorific Basis.

GHG Emission of RAC follow National Greenhouse and Energy Reporting Act.

^[7] Other Indirect GHG Scope 3 only included RGCO, NNEG, RCO, NRER and SCG Group.

^[8] Emission of RGCO, NNEG, BPC, RCO, NRER and SCG are calculated from the Continuous Emission Monitoring Systems (CEMs) and RAC used calculation method of the Queensland Department of Environment and Science.

^[9] The data are measured from metering.

^[10] The data are measured from Manifest System and weight scale.

GRI Content Index 2022



Statement of use	RATCH Group Public Company Limited has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2022 to 31 December 2022.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	35-43	-	-	-	-
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	14	-	-	-	-
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	14-16	-	-	-	-
	2-4 Restatements of information	14-15	-	-	-	-
	2-5 External assurance	15, 269	-	-	-	-
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	34, 35-42	-	-	-	-
	2-7 Employees	43, 250	-	-	-	-
	2-8 Workers who are not employees	158, 242	-	-	-	-
	2-9 Governance structure and composition	60-61	-	-	-	-
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	62	-	-	-	-
	2-11 Chair of the highest governance body	61	-	-	-	-
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	60, 65	-	-	-	-
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	86, 89	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	15, 60, 65, 5	-	-	-	-
	2-15 Conflicts of interest	78-83	-	-	-	-
	2-16 Communication of critical concerns	22-25, 60, 65, 84	-	-	-	-
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	64	-	-	-	-
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	70	-	-	-	-
	2-19 Remuneration policies	71, 177	-	-	-	-
	2-20 Process to determine remuneration	71, 177-179	-	-	-	-
	2-21 Annual total compensation ratio	178	-	-	-	-
	2-22 Statement on sustainable development strategy	5-7, 17-21, 30-33	-	-	-	-
	2-23 Policy commitments	4, 17-21, 60, 72-73, 79-83, 91-93, 141-143	-	-	-	-
	2-24 Embedding policy commitments	17-21, 72-73, 79-80, 83, 86-90, 93-106, 143-146	-	-	-	-
	2-25 Processes to remediate negative impacts	30-33, 185-201	-	-	-	-
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	78-80, 84, 146, 184, 190-192	-	-	-	-
	2-27 Compliance with laws and regulations	75-77	-	-	-	-
	2-28 Membership associations	56-59	-	-	-	-
2-29 Approach to stakeholder engagement	44-53	-	-	-	-	
2-30 Collective bargaining agreements	142,146, 184	-	-	-	-	

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
Material topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	26-28	-	-	-	-
	3-2 List of material topics	29	-	-	-	-
Economic performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	30-33	-	-	-	-
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	203-211, 242	-	-	-	-
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	93-99	-	-	-	-
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	180	-	-	-	-
	201-4 Financial assistance received from government	204	-	-	-	-
Market presence						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	165-167	-	-	-	-
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	178	-	-	-	-
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	-	x	Not applicable	The company has no the criteria required in the senior management selection. The Senior management selection is generally based on qualifications in experiences, expertise and competency, but not include location of residence.	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
Indirect economic impacts						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	203-211	-	-	-	-
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	35-41, 206-211	-	-	-	-
	203-2 Significant indirect economic impacts	27-28	-	-	-	-
Procurement practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	212-220, 224-225	-	-	-	-
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	242	-	-	-	-
Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	78-80	-	-	-	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	80	-	-	-	-
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	80, 89-90	-	-	-	-
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	84	-	-	-	-
Anti-competitive behavior						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	76	-	-	-	-
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	76	-	-	-	-
Tax						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	204	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	204	-	-	-	-
	207-2 Tax governance, control, and risk management	204	-	-	-	-
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	204	-	-	-	-
	207-4 Country-by-country reporting	-	x	Information incomplete	The data is currently sorted by subsidiaries with equity holding 50% and above. The data collection process is underway of improvement.	-
Materials						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	115-118	-	-	-	-
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	119-125, 253	-	-	-	-
	301-2 Recycled input materials used	125	-	-	-	-
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	-	x	Not Applicable	The company's product is electricity which is in form of energy.	-
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	115-120	-	-	-	-
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	119, 253	-	-	-	-
	302-2 Energy consumption outside of the organization	252	-	-	-	-
	302-3 Energy intensity	120, 253	-	-	-	-
	302-4 Reduction of energy consumption	120, 253	-	-	-	-
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	105-106, 252	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
Water and effluents						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	115-118, 121-123	-	-	-	-
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	121-123, 254	-	-	-	-
	303-2 Management of water discharge-related impacts	123-125, 130-131, 255	-	-	-	-
	303-3 Water withdrawal	121-122, 254	-	-	-	-
	303-4 Water discharge	123-125, 130-131, 255	-	-	-	-
	303-5 Water consumption	122, 255	-	-	-	-
Biodiversity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	135-136	-	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	137-140	-	-	-	-
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	137-140	-	-	-	-
	304-3 Habitats protected or restored	140	-	-	-	-
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	137-140	-	-	-	-
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	91-103, 127-128	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	104, 253-254	-	-	-	-
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	104, 253-254	-	-	-	-
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	104, 253-254	-	-	-	-
	305-4 GHG emissions intensity	103, 254	-	-	-	-
	305-5 Reduction of GHG emissions	105-113	-	-	-	-
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-	x	Not Applicable	The electricity production does not directly emit Ozone substances and it is not a monitoring parameter required by law or EIA's requirement.	-
	305-7 Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	127-129, 254	-	-	-	-
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	131-132	-	-	-	-
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	132-134	-	-	-	-
	306-2 Management of significant waste-related impacts	133-134	-	-	-	-
	306-3 Waste generated	133-134	-	-	-	-
	306-4 Waste diverted from disposal	133, 255-256	-	-	-	-
	306-5 Waste directed to disposal	133, 255-256	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
Supplier environmental assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	214-217	-	-	-	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	221-224	-	-	-	-
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	218-221	-	-	-	-
Employment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	165-167	-	-	-	-
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	178, 250	-	-	-	-
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	178-179	-	-	-	-
	401-3 Parental leave	250	-	-	-	-
Labor/management relations						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	165-167	-	-	-	-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	177,184	-	-	-	-
Occupational health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	142,149-156	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	149-156	-	-	-	-
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	150-152	-	-	-	-
	403-3 Occupational health services	150-157	-	-	-	-
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	149	-	-	-	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-5 Worker training on occupational health and safety	153-154, 157-158	-	-	-	-
	403-6 Promotion of worker health	155-158	-	-	-	-
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	149-160	-	-	-	-
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	149-160	-	-	-	-
	403-9 Work-related injuries	160, 245-247	-	-	-	-
	403-10 Work-related ill health	8, 160, 247	-	-	-	-
Training and education						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	165-167, 170-171	-	-	-	-
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	172-174, 251-252	-	-	-	-
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	170-177	-	-	-	-
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	173, 252	-	-	-	-
Diversity and equal opportunity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	60-62	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	43, 60-62, 178	-	-	-	-
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	-	x	Confidentiality constraints	Based on the company's compensation structure, basic salary and remuneration are determined by job position. Men and women will get equal pay in the same position.	-
Non-discrimination						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	141-143, 213-215	-	-	-	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	8, 143-146	-	-	-	-
Freedom of association and collective bargaining						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	141-143, 215	-	-	-	-
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	144-146, 215, 218	-	-	-	-
Child labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	141-143, 215	-	-	-	-
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	144-146, 215, 218	-	-	-	-
Forced or compulsory labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	141-143, 166-167, 215	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	177, 182-183, 215, 218	-	-	-	-
Security practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	141-143	-	-	-	-
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	141-142	-	-	-	-
Rights of indigenous peoples						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	141-143	-	-	-	-
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	8, 141	-	-	-	-
Local communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	187	-	-	-	-
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	188-203	-	-	-	-
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	28-29, 32	-	-	-	-
Supplier social assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	214-217	-	-	-	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	221-224	-	-	-	-
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	218-221	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
Public policy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	77	-	-	-	-
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	77	-	-	-	-
Customer health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	-	x	Not applicable	Basically, our business model is B2B. The electricity, our main product, is transmitted through the power grid which is handled by the customer.	-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	-	x	Not applicable		-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	-	x	Not applicable		-
Marketing and labeling						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	-	x	Not applicable	Basically, our business model is B2B. The electricity, our main product, is transmitted through the power grid which is handled by the customer.	-
RI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	-	x	Not applicable		-
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	-	x	Not applicable		-
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	-	x	Not applicable		-
Customer privacy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	228, 243	-	-	-	-
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	228, 237, 239-243	-	-	-	-

GRI Standard/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI-G4 Electric Utilities Sector Disclosure						
EU 1	Installed capacity, broken down by primary energy source and by regulatory regime	35-38, 229-236	-	-	-	-
EU 2	Net energy output broken down by primary energy source and by regulatory regime	229-236	-	-	-	-
EU 3	Number of residential, industrial, institutional and commercial customer accounts	229-236	-	-	-	-
EU 5	Allocation of CO ₂ e emissions allowances or equivalent, broken down by carbon trading framework	101-114, 252	-	-	-	-
EU 10	Planned capacity against projected electricity demand over the long term, broken down by energy source and regulatory regime	5-6, 19	-	-	-	-
EU 11	Average generation efficiency of thermal plants by energy source and by regulatory regime	119-120, 238	-	-	-	-
EU 13	Biodiversity of offset habitats compared to the biodiversity of the affected areas	135-140	-	-	-	-
EU 15	Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category And by region	180	-	-	-	-
EU 17	Days worked by contractor and subcontractor employees involved in construction, operation & Maintenance activities	160, 243	-	-	-	-
EU 21	Disaster/ Emergency Planning and Response	94-97, 153-155, 163-166	-	-	-	-
EU 30	Average plant availability factor by energy source and by regulatory regime	238	-	-	-	-

Disclosure in the Alignment with TCFD



Section	Items	Disclosure Source
Governance	<ul style="list-style-type: none"> The organization governance around climate-related risks and opportunities 	<ul style="list-style-type: none"> Climate Change Adaptation Page 92-93 (The Governance on Climate Action) https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-en.pdf
Strategy	<ul style="list-style-type: none"> Climate analysis on physical risk, including RCP 2.6 and RCP 8.5 scenario, and transition risks in market, technology and regulations Climate -related impact and opportunity assessment on business strategy, targets, financial, operation, business partners and customers, health, safety and environment, regulatory compliance, and reputation. Mitigation and adaptation plan for climate-related risks and opportunities Climate Strategy development as a framework of decarbonization roadmap planning 	<ul style="list-style-type: none"> Climate Change Responses Page 99-100 Sustainability Strategy Page 17-20 Management of Significant Material Topics Page 30-32 Assessment of climate-related risks and opportunities Page 93-99 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-en.pdf
Risk Management	<ul style="list-style-type: none"> Climate-related physical and transition risk identification, assessment, and management process. Climate-related opportunity assessment process. Impact assessment and mitigation and preventive measures for high risks factors. 	<ul style="list-style-type: none"> Risk Management and Internal Control Page 101 Assessment of climate-related risks and opportunities Page 93-99 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-en.pdf
Metrics and Targets	<ul style="list-style-type: none"> Decarbonization roadmap planning Presents the scope 1, 2 and 3 emissions to date and the proposed target of those emissions moving forward. 	<ul style="list-style-type: none"> GHG Emission and target settings Page 103-104 Decarbonization roadmap planning Page 113 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-en.pdf



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to RATCH Group PCL.'s Sustainability Report for the calendar year 2022

This Assurance Statement has been prepared for RATCH Group PCL. (RATCH) in accordance with our contract but is intended for the readers of this Report.

Terms of engagement

LRQA (Thailand) Limited (LRQA) was commissioned by RATCH Group PCL. (RATCH) to provide independent assurance on its Sustainability Report 2022 "the report" against the assurance criteria below to a moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier using AA1000AS v3 the following principles of - inclusivity, materiality, responsiveness, impact and reliability of performance data be applied.

Our assurance engagement covered RATCH's subsidiaries in Thailand, Australia, Lao PDR and Singapore under its direct operational control only, and specifically the following requirements:

- Confirming that the report is in accordance with:
 - GRI Standards 2021
 - GRI Electricity & Utilities sector disclosures
- Evaluating the accuracy and reliability of data and information for only the selected indicators listed below:¹
 - Environmental: *GRI 301-1 Materials used by weight or volume, GRI 302-1 Energy consumption within the organization, GRI 302-3 Energy intensity, GRI 302-4 Reduction of energy consumption, GRI 303-3 to 5 Water withdraw, discharge and consumption, GRI 305-1 Direct (scope 1) GHG emissions, GRI 305-2 Energy indirect (scope 2) GHG emissions, GRI 305-3 Other indirect (Scope3) GHG emissions – Cat. 1, 3 and 5 only, GRI 305-4 GHG emissions intensity, GRI 305-5 Reduction of GHG emissions, GRI 305-7 Nitrogen Oxide (NO_x), Sulphur Oxide (SO_x), and other significant air emissions, GRI 306-3 to 5 Waste generated, diverted from disposal and directed to disposal*
 - Social: *GRI 401-1 New employee hires and employee turnover, GRI 403-9 Work-related injuries and GRI 403-10 Work-related ill health, GRI 413-1: Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs.*

Our assurance engagement excluded the data and information of RATCH's subsidiaries where it has no operational control and all its operations and activities outside of Thailand, Australia, Lao PDR and Indonesia. Our assurance engagement also excluded the data and information of its suppliers and any third-parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to RATCH. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. RATCH's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of RATCH.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that RATCH has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable performance data and information as no errors or omissions were detected
- Covered all the issues that are important to the stakeholders and readers of this report.

The opinion expressed is formed on the basis of a moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Note: The extent of evidence-gathering for a moderate assurance engagement is less than for a high assurance engagement. Moderate assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a moderate assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a high assurance engagement been performed.

LRQA's approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with AA1000AS v3. The following tasks though were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Assessing RATCH's approach to stakeholder engagement to confirm that issues raised by stakeholders were captured correctly. We did this by interviewing RATCH's Management who engage directly with stakeholder groups as well as reviewing documents and associated records. Reviewing RATCH's process for identifying and determining material issues to confirm that the right issues were included in their report. We did this by benchmarking reports written by

¹ GHG quantification is subject to inherent uncertainty.



RATCH and its peers to ensure that sector specific issues were included for comparability. We also tested the filters used in determining material issues to evaluate whether RATCH makes informed business decisions that may create opportunities which contribute towards sustainable development.

- Auditing RATCH's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling process, and systems, including those for internal verification. We also spoke with key people in various departments responsible for compiling the data and drafting the report.
- Visiting RATCH's operation units (SCG (Chonburi) Power Plant, NRER Power Plant in Thailand, Asia Water Company Limited and RATCH-Lao Services Company Limited in Lao PRD) to sample performance data and information for the selected specific standard disclosures to confirm its reliability.

Observations

Further observations and findings, made during the assurance engagement, are:

- **Stakeholder inclusivity:**
We are not aware of any key stakeholder groups that have been excluded from RATCH's stakeholder engagement process. RATCH has open dialogue with all of its stakeholders to understand their growing expectations.
- **Materiality:**
We are not aware of any material issues concerning RATCH's sustainability performance that have been excluded from the report. It should be noted that RATCH has established extensive criteria for determining which issue/aspect is material and that these criteria are not biased to the company's management.
- **Responsiveness:**
RATCH has addressed the concerns of stakeholders in climate changes mitigation. However, we believe that future reports should discuss progress in GHG emissions reduction plan as well as reporting of significant GHG Scope 3 emissions.
- **Impact:**
RATCH has addressed impacts valuation of human rights, socials, OH&S and climate change related.
- **Reliability:**
Data management systems consider to be well defined. RATCH should consider interim verification to further improve the reliability and timeliness of its disclosed data and information.

LRQA's standards, competence and independence

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This verification together with TGO CFO (Carbon Footprint for organization Scheme of Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)) are the only works undertaken by LRQA for RATCH and as such does not compromise our independence or impartiality.

Dated: 15 March 2023

Opart Charuratana
LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA (Thailand) Ltd.
No.9, G Tower Grand Rama 9, FL. 30, Room H14,
Rama 9 Rd., HuayKwang, Bangkok, 10310, THAILAND

LRQA reference: BGK00000854

LRQA Group Limited (LRQA), its affiliates and subsidiaries, including LRQA (Thailand) Limited, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA Group Limited, 2023.

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



ตอบแบบสอบถาม
ผ่าน QR Code

- ท่านเป็นผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใด
 - ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
 - ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ
 - พันธมิตรทางธุรกิจ/คู่ค้า
 - พนักงานในกลุ่มบริษัทฯ
 - หน่วยงานกำกับดูแล
 - นักวิชาการ/องค์กรอิสระ
 - ชุมชน
 - สื่อมวลชน
 - อื่น ๆ (กรุณาระบุ)
- ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนบริษัทฯ จากแหล่งใด
 - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
 - เว็บไซต์บริษัทฯ
 - อื่น ๆ (กรุณาระบุ)
- วัตถุประสงค์ของการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้
 - เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนหลักทรัพย์บริษัทฯ
 - การวิจัยและการศึกษา
 - ทำความเข้าใจธุรกิจบริษัทฯ
 - อื่น ๆ (กรุณาระบุ)
- ระดับความพึงพอใจที่มีต่อรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2565
 - หัวข้อครอบคลุมความสนใจของท่าน ดีมาก ดี ยอมรับได้
 - ความเพียงพอของข้อมูล ดีมาก ดี ยอมรับได้
 - ความเชื่อถือได้ของข้อมูล ดีมาก ดี ยอมรับได้
 - วิธีการนำเสนอ ดีมาก ดี ยอมรับได้
 - การใช้ภาษาของรายงานเข้าใจง่าย ดีมาก ดี ยอมรับได้
 - ความสวยงามของรูปเล่ม ดีมาก ดี ยอมรับได้
 - ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม ดีมาก ดี ยอมรับได้
- ท่านคิดว่าแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามที่เสนอในรายงานฉบับนี้จะช่วยให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืนได้หรือไม่ อย่างไร
 - ได้ เพราะ.....
 - ไม่ได้ เพราะ.....
 - ไม่แน่ใจ เพราะ.....
- ท่านต้องการทราบข้อมูลในมิติใดเพิ่มเติม ในการรายงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในปีต่อไป (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - มิติเศรษฐกิจ (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ).....
 - มิติสิ่งแวดล้อม (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ).....
 - มิติสังคม (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ)
 - ข้อมูลเพียงพอและเหมาะสมแล้ว
- ท่านคิดว่าการดำเนินงานด้านใดที่บริษัทฯ ควรให้ความสำคัญและพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
 - ด้านเศรษฐกิจในประเด็น เหตุผล.....
 - ด้านสิ่งแวดล้อมในประเด็น เหตุผล.....
 - ด้านสังคมในประเด็น เหตุผล.....
- ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป
 - เนื้อหา การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย รูปเล่ม
 - อื่น ๆ (กรุณาระบุ)

บริษัทฯ ขอขอบคุณที่ท่านได้สละเวลาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฉบับนี้
ความเห็นของท่านจะถูกนำไปพัฒนารายงานนี้ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี 11000 โทรศัพท์ : 0 2794 9999

โทรสาร : 0 2794 9998

เว็บไซต์ : www.ratch.co.th

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ติดต่อ ส่วนพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

โทรศัพท์ : 0 2794 9951-5

โทรสาร : 0 2794 9888 ext. 9951-5

อีเมล : sustainability@ratch.co.th