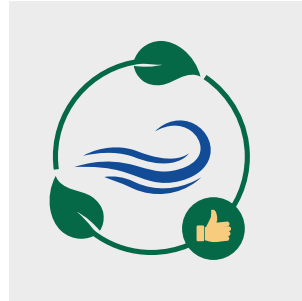




POWERING SUSTAINABILITY



รายงานความยั่งยืน
ประจำปี 2567



www.ratch.co.th

วิสัยทัศน์

เป็น บริษัทชั้นนำด้านพลังงาน และระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาค เอเชียแปซิฟิก

ค่านิยมองค์กร



Teamwork

แสดงตนเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี ตามบทบาทหน้าที่ในการทำงาน ร่วมกันกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กร



Innovation

วิเคราะห์โอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ตอบสนองอย่างรวดเร็วต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและ กล้าคิด กล้าทำ และพัฒนา ต่อ ยอดเพื่อสิ่งที่ดีกว่า



Professional

แสดงทักษะและความสามารถ เต็มที่อย่างเป็นมืออาชีพด้วยความ เป็นเลิศ และยึดมั่นในความ ถูกต้องและธรรมาภิบาล

พันธกิจ



M1 มุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้น โดยเน้นการสร้าง ผลตอบแทนทางการเงินที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลอย่างยั่งยืน



M2 มุ่งเน้นการสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงานและ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน



M3 ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



M4 สร้างความตระหนักรู้และความกระตือรือร้นในการ พัฒนาตนเองของพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ



M5 สนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าและระบบ สาธารณูปโภคพื้นฐานของประเทศไทย



M6 แสวงหาโอกาสและทางเลือกใหม่ในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และธุรกิจอื่นๆ เพื่อสร้างการเติบโตและขยายฐานธุรกิจ ให้แก่ผู้ถือหุ้น

กลยุทธ์ธุรกิจ



STRENGTH

ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างรายได้และผลตอบแทนที่คุ้มค่า และมุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

SYNERGY

ดำเนินธุรกิจเชิงบูรณาการ ขยายความร่วมมือ กับพันธมิตรชั้นนำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพิ่มโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืนใน Power และ Non-Power Business ที่มีศักยภาพ ในห่วงโซ่ ธุรกิจ รวมถึงมุ่งเน้นนวัตกรรม เพื่อต่อยอดและ สร้างมูลค่าเพิ่มในอนาคต

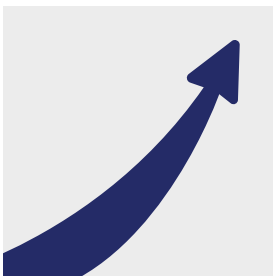
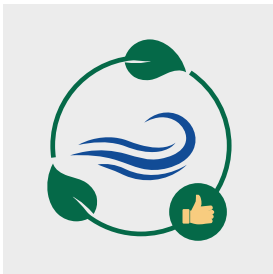


SUSTAINABILITY



สนับสนุนพลังงานทดแทน ใส่ใจ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน

สารบัญ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร กลยุทธ์ธุรกิจ	02
สารจากประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่	04
ผลการดำเนินงานความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2567	06
รางวัลและความสำเร็จ	07
เกี่ยวกับรายงานความยั่งยืน	10
ภาพรวมธุรกิจ ราช กรุ๊ป	14
กลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์ความยั่งยืน	24
การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2567	27
ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญปี 2567	32
การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ	38
ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ ราช กรุ๊ป	49
การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	50
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	66
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ	78
การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	88
ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	92
การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	93

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2567

การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	99
การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ	112

การดำเนินงานด้านสังคม ปี 2567

การเคารพสิทธิมนุษยชน	140
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	145
ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์	163
การบริหารทรัพยากรบุคคล	170
ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	189

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ปี 2567

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	210
การบริหารห่วงโซ่อุปทาน	217
การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์	230

ภาคผนวก

ผลการดำเนินงานปี 2567	240
การปฏิบัติตามเกณฑ์ GRI	253
Disclosure in the Alignment with TCFD	261
การดำเนินงานที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	262
การรับรองของผู้ทวนสอบอิสระ	264
แบบแสดงความคิดเห็น	266

สารประธาน กรรมการ และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่

เรียน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ยังคงยึดมั่นหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างการเติบโตที่สมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ ด้วยเชื่อว่าความสำเร็จของบริษัทฯ ต้องประกอบด้วย ผลกำไร พร้อมกับผลกระทบเชิงบวกที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วย การดำเนินงานด้านความยั่งยืนได้ก้าวหน้าเป็นรูปธรรม โดยประเด็นธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม ได้ถูกปลูกฝังภายในองค์กร เพื่อเสริมสร้างรากฐานองค์กรให้แข็งแกร่งและสามารถเดินหน้าได้อย่างมั่นคงสู่อนาคตที่ยั่งยืนได้

ในปี 2567 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้องค์กรมีความยืดหยุ่นรับกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายระยะยาวได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รณรงค์ส่งเสริมการเรียนรู้และความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นด้าน ESG ที่อยู่ในกระบวนการทำงาน และมาตรฐาน หรือแนวปฏิบัติใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกให้กับพนักงานกลุ่มบริษัทฯ ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD) การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร การกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร การวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมของกิจกรรมเพื่อสังคม เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการทำธุรกิจและการปรับตัวต่อโมเดลธุรกิจในอนาคตของพนักงานด้วย ที่สำคัญ พนักงานได้รวมกลุ่มกันแสดงศักยภาพด้วยการคิดนวัตกรรมที่เป็นเครื่องมือสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานภายในองค์กร และนวัตกรรมที่สามารถพัฒนาให้เป็นธุรกิจใหม่ รวมจำนวน 24 ผลงาน

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ก็เป็นประเด็นสำคัญที่ผลักดันให้มีการกำหนดนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้ไปสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดเป้าหมายดังกล่าวไว้ในปี 2608 พร้อมทั้งโรดแมปการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บริษัทฯ ได้ติดตามและเตรียมความพร้อมตอบสนองและรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายและระเบียบและมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งได้ดำเนินการศึกษาสาระสำคัญ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้พนักงานทั้งองค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ และโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารในประเทศไทย ยังดำเนินการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1-3 พร้อมทั้งจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ซึ่งจะขอการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ด้วย



(นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์)

ประธานกรรมการ

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มทำการศึกษาและพิจารณาแนวทางการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญภายนอก เพื่อเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเตรียมความพร้อมต่อยุทธศาสตร์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคบังคับ รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับประเมินการลงทุนในธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และวางแผนการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ในอนาคต

สำหรับความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม ซึ่งประกอบด้วยผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและปฏิบัติต่อกันด้วยความซื่อสัตย์ เท่าเทียม เป็นธรรม โปร่งใส และเคารพสิทธิมนุษยชน การดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ผ่านมามีได้กระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ โครงการด้านชุมชนและสังคมยังได้สร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งต่อชุมชนและบริษัทฯ ด้วย ในปี 2567 กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว ได้มอบเหรียญตราการพัฒนา (Cross of Development) เพื่อยกย่องบริษัทฯ ในฐานะองค์กรธุรกิจต่างประเทศที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาอาชีวศึกษา เพื่อผลิตบุคลากรที่มีทักษะฝีมือตอบสนองความต้องการภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม รวมทั้งสร้างผู้ประกอบการของ สปป.ลาว จากโครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ ที่ดำเนินการร่วมกับกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทำการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุนในโครงการดังกล่าว ด้วยเครื่องมือการวิเคราะห์ SROI ของ Social Value International (SVI) พบว่า นอกจากความคุ้มค่าแล้ว โครงการดังกล่าวยังสร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อาทิ ค่าใช้จ่ายด้านการเรียนของครูและนักเรียนอาชีวศึกษาที่ลดลง ห้องปฏิบัติการและหลักสูตรการเรียนการสอนที่ทันสมัย ชุมชนและโรงเรียนในถิ่นทุรกันดารที่ติดตั้งโซลาร์เซลล์มีไฟฟ้าและน้ำสะอาดใช้ ชุมชนลดการใช้เชื้อเพลิงสำหรับตะเกียงและรถจักรยานยนต์ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับนักเรียนจากวิทยาลัยเทคนิคที่ร่วมโครงการและจบการศึกษาเข้าทำงานในกลุ่มบริษัทฯ จนถึงปัจจุบันมีจำนวน 32 คน ซึ่งถือเป็นบุคลากรที่ช่วยสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับบริษัทฯ ด้วย ความสำเร็จดังกล่าวนี้ ต้องขอขอบคุณในความทุ่มเททำงานของผู้บริหารและพนักงาน เป็นอย่างยิ่ง

การดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปีต่อ ๆ ไป จะยังคงผลักดันแผนงานกลยุทธ์ความยั่งยืนใน 5 ประเด็นหลัก คือ การสร้างความผูกพันกับชุมชน การเคารพสิทธิมนุษยชน การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารห่วงโซ่อุปทาน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้มีความก้าวหน้าและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ อีกทั้งยังจะได้บูรณาการประเด็นความยั่งยืนและการจัดการก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับเป้าหมายธุรกิจด้วย

คณะกรรมการบริษัทฯ พร้อมด้วยผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วม ความสำเร็จและความก้าวหน้าของบริษัทฯ ขอขอบคุณทุกความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ เชื่อมั่นในศักยภาพและความพร้อมที่จะสร้างอนาคตที่ยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมส่งต่อให้คนรุ่นต่อไป



ว. ว.

(นายวิรัตน์ วรพนพิพัฒน์)

กสรมการผู้จัดการใหญ่

ผลการดำเนินงานความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2567



มิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

กำลังการผลิตพลังงานทดแทนตามสัดส่วนการถือหุ้น

รวม **2,972.22 MW**

ปริมาณการปล่อยพลังงาน

• พลังงานความร้อน = 80,768 MMBTU

• พลังงานไฟฟ้า = 2,207 MWh

ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน

17,085 MWh

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงได้

3,142,163 tCO₂e

ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับการรับรองจากโครงการ T-VER แล้ว

• จำนวน **3 โครงการ**

• ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับการรับรอง **4,967 tCO₂e**

ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ขึ้นทะเบียน

โครงการ T-VER แล้ว

• จำนวน **6 โครงการ**

• ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่คาดว่าจะได้รับรวม **39,820.75 tCO₂e**

(ตลอดระยะเวลาโครงการ)

การส่งเสริมการอนุรักษ์และเพิ่มพื้นที่ป่าเพื่อการดูดกลับคาร์บอน

• พื้นที่ป่าชุมชนที่ได้รับการอนุรักษ์จากโครงการอนุรักษ์ป่า

ปักษ์ชุมชน : **37,062.61 ไร่**

• พื้นที่ป่าชุมชนที่ได้รับการอนุรักษ์และบริษัทฯ

ส่งเสริมการประเมินคาร์บอนเครดิต: **5,695 ไร่**

• พื้นที่ปลูกป่าบกและประเมินคาร์บอนเครดิต: **386.94 ไร่**

• พื้นที่ปลูกป่าชายเลนและประเมินคาร์บอนเครดิต: **113.47 ไร่**



การบริหารจัดการทรัพยากรและของเสีย

ของเสียอันตรายที่ไม่ได้ฝังกลบ

371.32 ตัน

ปริมาณการใช้วัตถุดิบลด

1,179,353 ลูกบาศก์เมตร

สัดส่วนการนำกลับกลับมาใช้ใหม่

ร้อยละ 4.71

จำนวนโครงการที่มีการประเมินผลกระทบ

ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

19 โครงการ บนพื้นที่ 31,866.7 เอเคอร์



ไม่มี การร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและบทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม

ชุมชนได้รับประโยชน์จากโครงการอนุรักษ์ป่า ปักษ์ชุมชน

• จำนวนชุมชน **19 หมู่บ้าน**

• จำนวนครัวเรือน **6,794 หลังคาเรือน**

• เงินรางวัลอนุรักษ์ป่าชุมชน **1,450,000 บาท**

- ร้อยละ **59.61** ใช้เพื่อการพัฒนาศักยภาพชุมชน

- ร้อยละ **30.76** ใช้เพื่อการอนุรักษ์ป่าชุมชน

- ร้อยละ **23.08** ใช้เพื่อการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชน



นักเรียน ครู และชุมชนที่ได้รับประโยชน์ จากโครงการการศึกษา

เสริมทักษะสร้างอาชีพใน สปป. ลาว

• นักเรียนชั้นปีสุดท้าย 2 วิทยาลัย รวม **40 คน** เข้ารับการอบรม

• จำนวนนักเรียนที่เรียนต่อ หรือมีงานทำ **811 คน (ร้อยละ 78.26 ของนักเรียนทั้งหมดที่ผ่านการอบรม ระหว่างปี 2561-2567 จำนวน 1,035 คน)**

• 33 หลังคาเรือน ได้รับการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด

4,950 วัตต์ มีปริมาณไฟฟ้าใช้งาน **2,277 กิโลวัตต์-ชั่วโมง**

• การวัดและประเมินมูลค่าทางสังคมที่เกิดขึ้นต่อมูลค่าการลงทุนตั้งแต่เริ่มดำเนินการ **(0 2554-2566) = 1.36 : 1**

มาตรการในการสื่อสารการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในกลุ่มบริษัทฯ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อนักงานและลูกค้า

• จำนวนบริษัทที่ได้รับการตรวจเยี่ยมและประชุมหารือ **6 แห่ง (ในไทย 3 แห่ง และใน สปป. ลาว 3 แห่ง)**



• **ไม่มี** การละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนจากทุกกลุ่มผู้ทรงสิทธิ

• **ไม่มี** การร้องเรียนประเด็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากชุมชน

มิติสังคม

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

อัตราการบาดเจ็บจากการทํางานถึงขั้นสูญเสียวันทํางาน (LTIFR)

• พนักงาน **0 ต่อ 200,000 ชั่วโมง** การทํางาน

• คู่ธุรกิจ **0 ต่อ 200,000 ชั่วโมง** การทํางาน



อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทํางานของพนักงานและผู้ธุรกิจ

0

อัตราการเสียชีวิตจากการทํางาน

0

ชั่วโมงการทํางานที่ปลอดภัย

6,896,555 ชั่วโมง

ความรับผิดชอบต่อสังคม

มูลค่าการลงทุนด้านสังคม

209.19 ล้านบาท



มิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล

การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ

เงินลงทุนธุรกิจด้านพลังงานทดแทน

• จำนวน **1,890.94 ล้านบาท**

• ร้อยละ **7.34** ของเงินลงทุนรวมปี 2567

รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน

• จำนวน **5,698 ล้านบาท**

• ร้อยละ **13.5** ของรายได้รวม



เงินลงทุนธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้าและนวัตกรรม

• จำนวน **546.44 ล้านบาท**

• ร้อยละ **2.12** ของเงินลงทุนรวมปี 2567

รายได้ของธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้าและนวัตกรรม

• จำนวน **2,179 ล้านบาท**

• ร้อยละ **5.16** ของรายได้รวม

การบริหารซัพพลายเชน

สัดส่วนมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้ารายสำคัญ (Critical suppliers)

ร้อยละ **85.92** ของมูลค่าจัดซื้อจัดจ้างรวม

คู่ค้าที่มีรายชื่อ-จ้างทุกรายได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG

สัดส่วนร้อยละ **100** ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด

การตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้ากลุ่มบริษัทฯ

148 ราย

เชิญคู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

41 ราย



ไม่มี เหตุการณ์การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลขององค์กรรั่วไหล

ไม่มี การละเมิดจรรยาบรรณบริษัท และร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริตและคอร์รัปชัน

รางวัลและความเชื่อมั่นจากองค์กรภายนอก



RATCH GROUP บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



เหรียญตราการพัฒนา โดยสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่ 17



การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 (AGM Checklist 2567) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย โดยได้คะแนนร้อยละ 100 (5 เหรียญ) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6



การประเมินความยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ระดับ AAA ของกลุ่ม 2 ตามมูลค่าหลักทรัพย์ 30,000-100,000 ล้านบาท ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (เป็นรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 10)



รางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2567 ประเภทรางวัลเกียรติคุณ: Sustainability Disclosure Award จากสถาบันไทยพัฒน์



รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน ประจำปี 2567 จากกรมป่าไม้



รางวัล CFI.co Award 2024 (Capital Finance International) สาขา ESG Financing Champion for Renewable Energy Project APAC 2024 จากคณะกรรมการและบรรณาธิการนิตยสาร CFI.co สื่อสิ่งพิมพ์และออนไลน์ด้านธุรกิจ เศรษฐกิจและการเงินในสหราชอาณาจักร



บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด



รางวัลเกียรติยศ โครงการพัฒนาเกณฑ์ดัชนีชี้วัดความยั่งยืนของโรงไฟฟ้าสำหรับประเทศไทย ประจำปี 2567 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน



รางวัล Happy@Moral Business Award 2024 : ศูนย์เรียนรู้สุขภาวะคุณธรรมต้นแบบ คัดเลือกโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)



รางวัลส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR Award) ประจำปี 2567 ประเภทองค์กรที่มีผลงานการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ระดับจังหวัดดีเด่น จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



รางวัลเกียรติยศ CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11



บริษัท ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง จำกัด

รางวัลกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ประจำปี 2567 โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด

- รางวัลการจัดการและรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring Awards 2024) จากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)
- รางวัลกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ประจำปี 2567 โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
- รางวัลเกียรติยศ CSR-DIW Award ประจำปี 2567 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ประกาศนียบัตรระดับดี โครงการ PATHUMTHANI OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY PROJECT CONTEST 2024 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

- การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่ 5
- การประเมินความยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ในระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- รางวัลกิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2567 จากสถาบันไทยพัฒน์
- รางวัล Investors' Choice Award ประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

- ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับ Platinum ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การรับรองมาตรฐานของกลุ่มบริษัทฯ

มาตรฐานที่ได้รับการรับรอง	กลุ่มบริษัท
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	• บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) • บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด • บริษัท ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด • บริษัท เบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น จำกัด • บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด • บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	• บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) • บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด • บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย ประเภท การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ด้วยการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างเป็นหลอด LED โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (เจ้าของโครงการ/ผู้พัฒนาโครงการ) • บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (ผู้ร่วมพัฒนาโครงการ)
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย ประเภท การพัฒนาพลังงานทดแทน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนฉนวนน้ำ โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (เจ้าของโครงการ/ผู้พัฒนาโครงการ) • บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (ผู้ร่วมพัฒนาโครงการ)
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย ประเภท ป่าไม้และพื้นที่สีเขียว องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	โครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืนโรงไฟฟ้าราชบุรี โดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (เจ้าของโครงการ/ผู้พัฒนาโครงการ) • บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (ผู้ร่วมพัฒนาโครงการ)
ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO9001:2015	• บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด • บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด • บริษัท เบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น จำกัด • บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO14001:2015	• บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด • บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO45001:2018	• บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 : ระบบสีเขียว (Green System) กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	• บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด • บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด • บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้



กรอบการรายงาน

มาตรฐานการรายงาน	GRI Standards 2021
หลักการรายงาน	หลักความสอดคล้อง (In accordance with) ตามแนวทางการจัดทำรายงานของ Global Reporting Initiative และการรายงานตามตัวชี้วัดสำหรับกลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้า (Electric Utilities Sector)
เนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญ	- กลยุทธ์ นโยบาย การดำเนินงาน และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในปี 2567 ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งมิติเศรษฐกิจ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสังคม - การรายงานการดำเนินการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามกรอบ Recommendation of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures หรือ TCFD
ขอบเขตการรายงาน	ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนที่บริษัทฯ ควบคุมการบริหาร (Operational Control) ทั้งในและต่างประเทศ ที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท โดยรวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียและบริษัท
กรอบเวลาการเปิดเผย	การดำเนินงานของบริษัทฯ และกิจการที่ควบคุมการบริหารตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567
การเปิดเผยรายงาน	เว็บไซต์บริษัทฯ www.ratch.co.th 
จำนวนกิจการที่อยู่ในขอบเขตรายงาน	จำนวน 17 บริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 5 แห่ง เนื่องจากบริษัทฯ ขยายการลงทุนเพิ่มขึ้น
สัดส่วนรายได้ของขอบเขตการรายงาน	กิจการ 17 แห่ง มีรายได้รวมกันเป็นสัดส่วน ร้อยละ 84.86 ของรายได้รวมปี 2567

รายชื่อกิจการที่อยู่ในขอบเขตการรายงานและประเด็นสาระสำคัญที่ได้เปิดเผยในรายงานฉบับนี้ ดังนี้

กิจการที่มีอำนาจบริหาร	ที่ตั้ง	ประเด็นการรายงาน												
		เศรษฐกิจ			สิ่งแวดล้อม					สังคม				
		การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	การผลิต	ลูกค้า	อากาศ	น้ำ	ของเสีย	ความหลากหลายทางชีวภาพ	การใช้พลังงาน	ก๊าซเรือนกระจก	ความปลอดภัย	พนักงาน	ชุมชน	สิทธิมนุษยชน
1. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	✓		✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
2. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. บริษัท ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
6. บริษัท เบ็กไฟร โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
7. บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
8. บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓

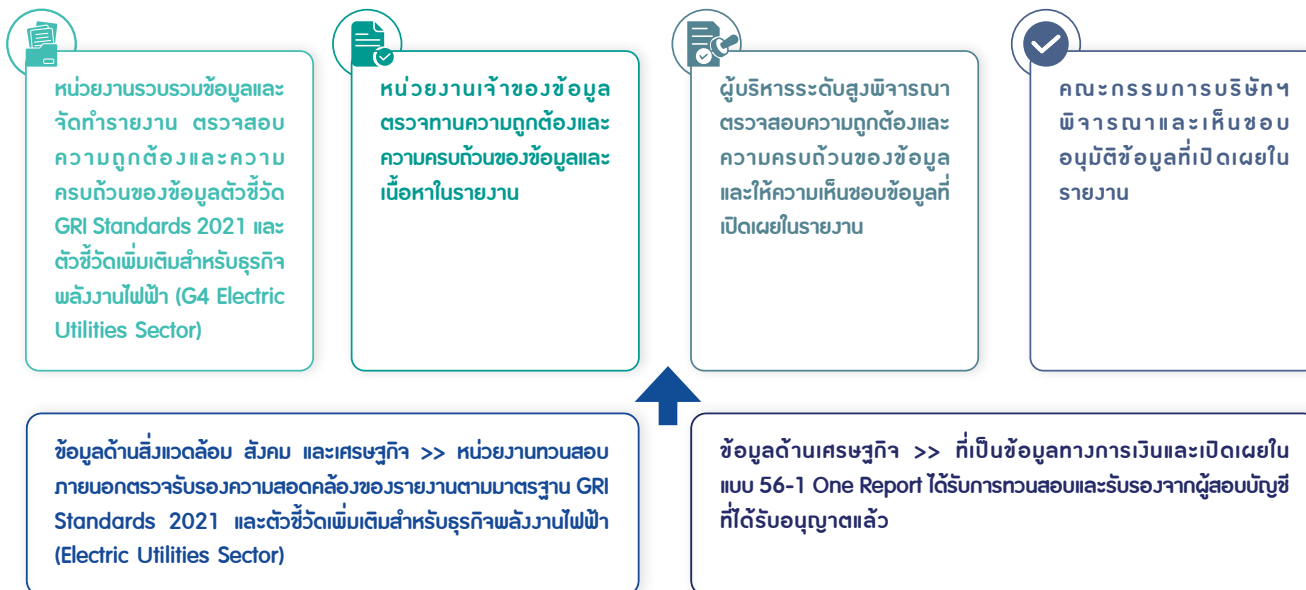
กิจการที่มีอำนาจบริหาร	ที่ตั้ง	ประเด็นการรายงาน												
		เศรษฐกิจ			สิ่งแวดล้อม						สังคม			
		การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	การผลิต	ลูกค้า	อากาศ	น้ำ	ของเสีย	ความหลากหลายทางชีวภาพ	การใช้พลังงาน	ก๊าซเรือนกระจก	ความปลอดภัย	พนักงาน	ชุมชน	สิทธิมนุษยชน
9. บริษัท สงขลา ไบโอแมส จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓
10. บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด	ไทย	✓	✓	✓		✓	✓				✓			✓
11. Nexif Ratch Energy Australia Pty Ltd.	ออสเตรเลีย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12. บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ออสเตรเลีย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13. Fareast Renewable Development Pte. Ltd. (โครงการ Asahan-1)	สิงคโปร์	✓	✓					✓			✓			✓
14. บริษัท ชูบุราชบุรี อีเลคทริคเซอร์วิส จำกัด	ไทย													
15. บริษัท หินกองเพาเวอร์โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	สปป. ลาว	✓									✓	✓		✓
17. บริษัท เอเชีย วอเตอร์ จำกัด	สปป. ลาว	✓	✓			✓	✓							✓

หมายเหตุ : ✓ หมายถึง รายงานข้อมูล ■ หมายถึง ข้อมูลไม่เพียงพอ

ความน่าเชื่อถือและการรับรองรายงาน

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในหลักการความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ผ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ โดยดำเนินการตามขั้นตอนที่ชี้แนะไว้ในมาตรฐาน GRI มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลและเนื้อหาทั้งจากหน่วยงานภายในของบริษัทฯ และได้รับการทวนสอบพร้อมรับรองความถูกต้องแล้วจากหน่วยงานทวนสอบภายนอกที่เป็นอิสระ ปราศจากความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ซึ่งผ่านการคัดเลือกตามกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างภายใต้ระเบียบว่าด้วยการพัสดุของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง โปร่งใส ให้เป็นผู้ดำเนินการทวนสอบความสอดคล้องของรายงานตามหลักการ Accuracy, Balance, Clarity, Comparability, Completeness, Sustainability Context, Timeliness และ Verifiability ที่กำหนดไว้ใน GRI Standards 2021 ประเภท “In accordance with” และ GRI G4 Electric Utilities Sector Disclosures โดยใช้มาตรฐาน AA1000AS V3 เอกสารการรับรองและการให้ความเชื่อมั่นของหน่วยงานภายนอก (Assurance Statement) ปรากฏในหน้า 264

ขั้นตอนการจัดทำรายงาน



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ขอการรับรองความเชื่อมั่นต่อข้อมูลตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ที่มีนัยสำคัญกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด 31 ตัวชี้วัด ดังนี้

มิติ	ตัวชี้วัด	GRI Standards	Topic Standards
เศรษฐกิจ	1) สัดส่วนค่าใช้จ่ายที่ให้กับคู่ค้าท้องถิ่น	GRI 204: Procurement practice 2016	GRI 204-1: Proportion of spending on local suppliers
	2) การต่อต้านการคอร์รัปชัน	GRI 205: Anti-corruption	GRI 205-1: Operations assessed for risks related to corruption
สิ่งแวดล้อม	3) ปริมาณวัตถุดิบที่ใช้ (โดยน้ำหนักหรือปริมาตร)	GRI 301: Materials 2016	GRI 301-1: Materials used by weight or volume
	4) ปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร	GRI 302: Energy 2016	GRI 302-1: Energy consumption within the organization
	5) การใช้พลังงานต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้		GRI 302-3: Energy intensity
	6) ปริมาณการลดใช้พลังงาน		GRI 302-4: Reduction of energy consumption
	7) ปริมาณการดึงน้ำเข้ามาใช้	GRI 303: Water and effluents 2018	GRI 303-3: Water withdrawal
	8) ปริมาณการระบายน้ำ		GRI 303-4: Water discharge
	9) ปริมาณการใช้น้ำ		GRI 303-5: Water consumption
	10) ผลกระทบสำคัญจากกิจกรรมผลิตภัณฑ์และบริการต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	GRI 304: Biodiversity 2016	GRI 304-2: Significant impacts of activities, product and services on biodiversity
	11) ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง	GRI 305: Emissions 2016	GRI 305-1: Direct (Scope 1) GHG emissions
	12) ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน		GRI 305-2: Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
	13) ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ		GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions

มิติ	ตัวชี้วัด	GRI Standards	Topic Standards
สิ่งแวดล้อม (ต่อ)	14) ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (ไฟฟ้าสุทธิ)	GRI 305: Emissions 2016 (ต่อ)	GRI 305-4: GHG emissions intensity
	15) ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก		GRI 305-5: Reduction of GHG emissions
	16) ปริมาณการปลดปล่อย NO _x , SO _x และมลสารสำคัญ		GRI 305-7: Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions
	17) ปริมาณการเกิดของเสีย	GRI 306: Waste 2020	GRI 306-3: Waste generated
	18) ปริมาณของเสียที่ไม่นำกำจัด (ใช้ประโยชน์)		GRI 306-4: Waste diverted from disposal
	19) ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัด		GRI 306-5: Waste directed to disposal
	20) การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมของคู่ค้ารายใหม่	GRI 308: Supplier environment assessment	GRI 308-1: New suppliers that were screened using environmental criteria
สังคม	21) จำนวนและอัตราการเข้าใหม่และการลาออกของพนักงาน	GRI 401: Employment 2016	GRI 401-1: New employee hires and employee turnover
	22) จำนวนผู้ที่ลาคลอดบุตร		GRI 401-3: Parental leave
	23) การบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน	GRI 403: Occupational health and safety 2018	GRI 403-9: Work-related injuries
	24) การเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน		GRI 403-10: Work-related ill health
	25) จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อปีต่อพนักงาน	GRI 404: Training and education 2016	GRI 404-1: Average hours of training per year per employee
	26) สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลและความก้าวหน้าในอาชีพ		GRI 404-3: Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
	27) เหตุการณ์ของการเลือกปฏิบัติและการดำเนินการแก้ไข	GRI 406: Non-discrimination 2016	GRI 406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken
	28) ความเสี่ยงและผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานที่มีต่อชุมชนท้องถิ่น	GRI 413: Local Communities 2016	GRI 413-2: Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities
	29) การประเมินความเสี่ยงด้านสังคมของคู่ค้ารายใหม่	GRI 414: Supplier social assessment 2016	GRI 414-1: New suppliers that were screened using social criteria
	30) การประเมินผลกระทบด้านสังคมในเชิงลบจากการดำเนินงานในซัพพลายเชน		GRI 414-2: Negative social impacts in the supply chain and actions taken
	31) การร้องเรียนด้านการละเมิดข้อมูลลูกค้า และการไม่รักษาข้อมูลลูกค้า	GRI 418: Customer Privacy	GRI 418-1: Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data

ช่องทางการสอบถามข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำรายงาน : ฝ่ายกิจการองค์กร



โทรศัพท์ : +66 (0) 2794 9940, +66 (0) 2794 9951



อีเมล : charusudab@ratch.co.th, pornpent@ratch.co.th

ภาพรวมธุรกิจ ราช กรุ๊ป



ชื่อบริษัท	บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	RATCH
วันจดทะเบียนจัดตั้ง	7 มีนาคม 2543
ทุนที่ชำระแล้ว	21,749,999,850 บาท
ที่ตั้ง	สำนักงานใหญ่ เลขที่ 72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนเพื่อถือหุ้นในกิจการที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า และอื่น ๆ - ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ถือเป็นธุรกิจหลักที่สร้างรายได้แก่บริษัทฯ ปัจจุบันบริษัทฯ มีการลงทุนในกิจการที่ดำเนินงานโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลัก และพลังงานทดแทน รวมถึงธุรกิจต้นน้ำและปลายน้ำที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า - ธุรกิจอื่น บริษัทฯ มีการลงทุนในธุรกิจนอกภาคไฟฟ้า เพื่อช่วยเสริมรายได้ของบริษัทฯ การลงทุนที่สำคัญ ได้แก่ บริการสุขภาพ โครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และน้ำประปา

กิจการที่ลงทุนในปี 2567

บริษัทฯ มีการลงทุนทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนในประเทศและต่างประเทศ รวม 77 แห่ง

ธุรกิจ	กิจการที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า (แห่ง)		กิจการที่ดำเนินธุรกิจอื่น (แห่ง)	
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ในประเทศ	ต่างประเทศ
บริษัทย่อย 31 แห่ง (ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)	11	16	3	1
บริษัทร่วมทุน 46 แห่ง (ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 50)	14	15	13	4
รวม	25	31	26	5

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า (ธุรกิจหลักของบริษัทฯ)

ธุรกิจไฟฟ้าถือเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยสามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัทฯ ร้อยละ 95 ของรายได้ทั้งหมดในปี 2567 สำหรับการลงทุน บริษัทฯ จะพิจารณาแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า ควบคู่ไปกับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศเป้าหมาย เพื่อเป็นกรอบวางแผนการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้า เชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ที่แต่ละประเทศมีแผนพัฒนาไว้ชัดเจนแล้วเป็นสำคัญ รูปแบบการลงทุนจะมุ่งเน้นความสมดุลระหว่างโครงการประเภทกรีนฟิลด์ หรือบราวน์ฟิลด์ และการเข้าซื้อกิจการที่ดำเนินการอยู่แล้ว

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งประเภทเชื้อเพลิงฟอสซิล และพลังงานทดแทน โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุน รวม 10,814.83 MW ดังนี้

จำแนกตามประเภทเชื้อเพลิง		จำแนกตามระยะของโครงการ	
เชื้อเพลิงฟอสซิล	พลังงานทดแทน	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	ก่อสร้างและพัฒนา
7,842.61 MW (ร้อยละ 72.52)	2,972.22 MW (ร้อยละ 27.48)	9,056.13 MW (ร้อยละ 83.74)	1,758.70 MW (ร้อยละ 16.26)
 ก๊าซธรรมชาติ = 6,213.18 MW  ถ่านหิน = 1,629.43 MW	 พลังงานแสงอาทิตย์ = 362.11 MW  พลังงานลม = 1,643.35 MW  พลังงานน้ำ = 844.93 MW  พลังงานชีวมวล = 11.83 MW  ระบบกักเก็บพลังงาน = 110.00 MW	 ก๊าซธรรมชาติ = 5,808.48 MW  ถ่านหิน = 1,629.43 MW  พลังงานแสงอาทิตย์ = 125.11 MW  พลังงานลม = 891.75 MW  พลังงานน้ำ = 589.53 MW  พลังงานชีวมวล = 11.83 MW	 ก๊าซธรรมชาติ = 404.70 MW  พลังงานแสงอาทิตย์ = 237.00 MW  พลังงานลม = 751.60 MW  พลังงานน้ำ = 255.40 MW  ระบบกักเก็บพลังงาน = 110.00 MW

กำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น (MW) จำแนกตามที่ตั้ง

ประเภท	สถานะ	ฐานการผลิต						
		ไทย	สปป.ลาว	เวียดนาม	อินโดนีเซีย	ฟิลิปปินส์	ญี่ปุ่น	ออสเตรเลีย
 ก๊าซธรรมชาติ	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	4,960.13	-	-	145.15	-	-	703.20
	ก่อสร้างและพัฒนา	404.70	-	-	-	-	-	-
 ถ่านหิน	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	-	751.20	136.71	741.52	-	-	-
	ก่อสร้างและพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-
 พลังงานแสงอาทิตย์	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	42.29	1.94	-	-	36.36	2.02	42.50
	ก่อสร้างและพัฒนา	13.95	-	-	-	71.05	-	152.00
 พลังงานลม	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	41.40	-	15.16	-	-	-	835.19
	ก่อสร้างและพัฒนา	-	-	59.60	-	440.00	-	252.00
 พลังงานน้ำ	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	-	454.16	49.17	86.20	-	-	-
	ก่อสร้างและพัฒนา	-	213.00	5.55	36.85	-	-	-

ประเภท	สถานะ	ฐานการผลิต						
		ไทย	สปป.ลาว	เวียดนาม	อินโดนีเซีย	ฟิลิปปินส์	ญี่ปุ่น	ออสเตรเลีย
 พลังงาน ชีวมวล	เดินเครื่อง เชิงพาณิชย์	11.83	-	-	-	-	-	-
	ก่อสร้าง และพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-
 แบตเตอรี่ กักเก็บ พลังงาน	เดินเครื่อง เชิงพาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-
	ก่อสร้าง และพัฒนา	-	-	-	-	-	-	110.00
รวม	เดินเครื่อง เชิงพาณิชย์	5,055.65	1,207.30	201.04	972.87	36.36	2.02	1,580.89
	(ร้อยละ)	46.75	11.16	1.86	9.00	0.34	0.02	14.62
	ก่อสร้าง และพัฒนา	418.65	213.00	65.15	36.85	511.05	-	514.00
	(ร้อยละ)	3.87	1.97	0.60	0.34	4.73	-	4.75
	ทั้งหมด	5,474.30	1,420.30	266.19	1,009.72	547.41	2.02	2,094.89
	(ร้อยละ)	50.62	13.13	2.46	9.34	5.06	0.02	19.37

การถือหุ้นในโครงการโรงไฟฟ้าที่ลงทุนแล้ว

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	กำลังการผลิตตามการ ถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะของ โครงการ	อำนาจบริหาร ตามขอบเขต การรายงาน
IPP ก๊าซ ธรรมชาติ	ไทย	โรงไฟฟ้าราชบุรี	3,645.00	100.00	3,645.00	เดินเครื่อง	✓
		ราชบุรีเพาเวอร์	1,490.00	25.00	372.50	เดินเครื่อง	✗
		หินกอง ชุดที่ 1	770.00	51.00	392.70	เดินเครื่อง	✓
		หินกอง ชุดที่ 2	770.00	51.00	392.70	ก่อสร้าง	✗
	ออสเตรเลีย	เคเมอตัน	315.20	100.00	315.20	เดินเครื่อง	✓
		ทาว์นสวิลล์	234.00	100.00	234.00	เดินเครื่อง	✓
		สแนปเปอร์ พอยต์	154.00	100.00	154.00	เดินเครื่อง	✓
	อินโดนีเซีย	เรียว	296.23	49.00	145.15	เดินเครื่อง	✗
IPP ถ่านหิน	สปป.ลาว	หงสา	1,878.00	40.00	751.20	เดินเครื่อง	✗
	เวียดนาม	ธารลอง	620.00	22.05	136.71	เดินเครื่อง	✗
	อินโดนีเซีย	ไพลตัน	2,045.00	36.26	741.52	เดินเครื่อง	✗
SPP ก๊าซ ธรรมชาติ	ไทย	ราช โคเจนเนอเรชั่น	119.75	100.00	119.75	เดินเครื่อง	✓
		ราช โคเจนเนอเรชั่น ส่วนขยาย	31.20	100.00	31.20	เดินเครื่อง	✓
		ผลิตไฟฟ้า นวนคร	141.60	40.00	56.64	เดินเครื่อง	✓

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	กำลังการผลิตตามการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะของโครงการ	อำนาจบริหารตามขอบเขตการรายงาน
SPP ก๊าซ ธรรมชาติ (ต่อ)	ไทย (ต่อ)	ผลิตไฟฟ้า นวนคร ส่วนขยายครั้งที่ 1	59.97	40.00	23.99	เดินเครื่อง	✓
		ผลิตไฟฟ้า นวนคร ส่วนขยายครั้งที่ 2	30.00	40.00	12.00	ก่อสร้าง	✓
		ราชบุรีโวลต์ โคเจนเนอเรชั่น	235.00	40.00	94.00	เดินเครื่อง	✗
		เบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น	99.46	35.00	34.81	เดินเครื่อง	✓
		ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	98.00	100.00	98.00	เดินเครื่อง	✓
		ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	153.00	51.67	79.06	เดินเครื่อง	✓
		อาร์อีเอ็น โคราช	31.20	40.00	12.48	เดินเครื่อง	✗
พลังงานลม	ไทย	ห้วยบง 2	103.50	20.00	20.70	เดินเครื่อง	✗
		ห้วยบง 3	103.50	20.00	20.70	เดินเครื่อง	✗
	ออสเตรเลีย	คอลเล็กเตอร์	226.80	100.00	226.80	เดินเครื่อง	✓
		เมาร์ทเอเมอร์ลด์	180.45	100.00	180.45	เดินเครื่อง	✓
		ยานดิน	214.20	70.00	149.94	เดินเครื่อง	✓
		ลินคอล์นแน๊ปป 1&2	212.00	100.00	212.00	เดินเครื่อง	✓
		ลินคอล์นแน๊ปป 3	252.00	100.00	252.00	พัฒนา	✓
		สตาร์ฟิชฮิลล์	33.00	100.00	33.00	เดินเครื่อง	✓
		ทูร่า	21.00	100.00	21.00	เดินเครื่อง	✓
		วินด์ฮิลล์	12.00	100.00	12.00	เดินเครื่อง	✓
	เวียดนาม	อีโควิน	29.70	51.04	15.16	เดินเครื่อง	✗
		เบนแจ	80.00	74.50	59.60	ก่อสร้าง	✗
	ฟิลิปปินส์	Nearshore WF (San Miguel)	448.99	49.00	220.00	พัฒนา	✗
		Offshore WF (Lucena)	448.99	49.00	220.00	พัฒนา	✗
พลังงาน แสงอาทิตย์	ไทย	โซลาร์เพาเวอร์ 3,4,7	21.60	40.00	8.64	เดินเครื่อง	✗
		โซลาร์ต้า 8 โครงการ	42.30	49.00	20.73	เดินเครื่อง	✓
		เอทีซีอี 1-5	29.00	15.53	4.50	เดินเครื่อง	✗
		พีพีเอส และ เอ็มอาร์เอส	7.40	15.53	1.15	เดินเครื่อง	✗
		อิมแพคโซลาร์	12.60	51.67	6.51	เดินเครื่อง	✓

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	กำลังการผลิตตามการ ถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ระยะของ โครงการ	อำนาจบริหาร ตามขอบเขต การรายงาน
พลังงาน แสงอาทิตย์ (ต่อ)	ไทย (ต่อ)	โซลาริสท์ พุ่งฝาย	27.00	51.67	13.95	ก่อสร้าง	✓
		สหกรีน Solar Rooftop	1.48	51.67	0.76	เดินเครื่อง	✓
	ออสเตรเลีย	คอลลินสวิลล์	42.50	100.00	42.50	เดินเครื่อง	✓
		มารูลัน	152.00	100.00	152.00	พัฒนา	✓
	ญี่ปุ่น	นানাโอะ และโนกาตะ	13.00	15.53	2.02	เดินเครื่อง	✕
	สปป.ลาว	อีดีแอล-เจน	19.20	10.11	1.94	เดินเครื่อง	✕
	ฟิลิปปินส์	คาลาบังกา	74.20	49.00	36.36	เดินเครื่อง	✕
		NPSI (Bacolod)	145.00	49.00	71.05	ก่อสร้าง	✕
VSPP ชีวมวล	ไทย	สงขลาไบโอแมส	9.90	40.00	3.96	เดินเครื่อง	✓
		สหโคเจนกรีน ชีวมวลลำพูน	9.60	51.67	4.96	เดินเครื่อง	✓
		สหกรีนฟอเรสต์ ชีวมวล กำแพงเพชร	5.63	51.67	2.91	เดินเครื่อง	✓
พลังงานน้ำ	สปป.ลาว	น้ำจิม 2	615.00	25.00	153.75	เดินเครื่อง	✕
		เซเปียนเซ่น้าน้อย	410.00	25.00	102.50	เดินเครื่อง	✕
		เซกอง 4เอ-4บี	355.00	60.00	213.00	พัฒนา	✕
		อีดีแอล-เจน	1,957.52	10.11	197.91	เดินเครื่อง	✕
	อินโดนีเซีย	อาซาฮาน-1	180.00	47.89	86.20	เดินเครื่อง	✓
		ชิบันดง	73.70	50.00	36.85	พัฒนา	✕
	เวียดนาม	ค็อคซาน	29.70	58.48	17.37	เดินเครื่อง	✕
		ทองเกียง 1	12.00	46.23	5.55	ก่อสร้าง	✕
		ทองเกียง 2	37.00	46.23	17.10	เดินเครื่อง	✕
		มินห์ เลื่อง	30.00	49.00	14.70	เดินเครื่อง	✕
แบตเตอรี่ เสริม สมรรถนะ และ ความมั่นคง โรงไฟฟ้า	ออสเตรเลีย	โรงไฟฟ้า พลังงานลม ลินคอล์นแก็ป 2	10.00	100.00	10.00	ก่อสร้าง	✓
		โรงไฟฟ้า พลังงานลม ลินคอล์นแก็ป 3	100.00	100.00	100.00	พัฒนา	✓
รวม			20,005.07		10,814.83		

ธุรกิจอื่น

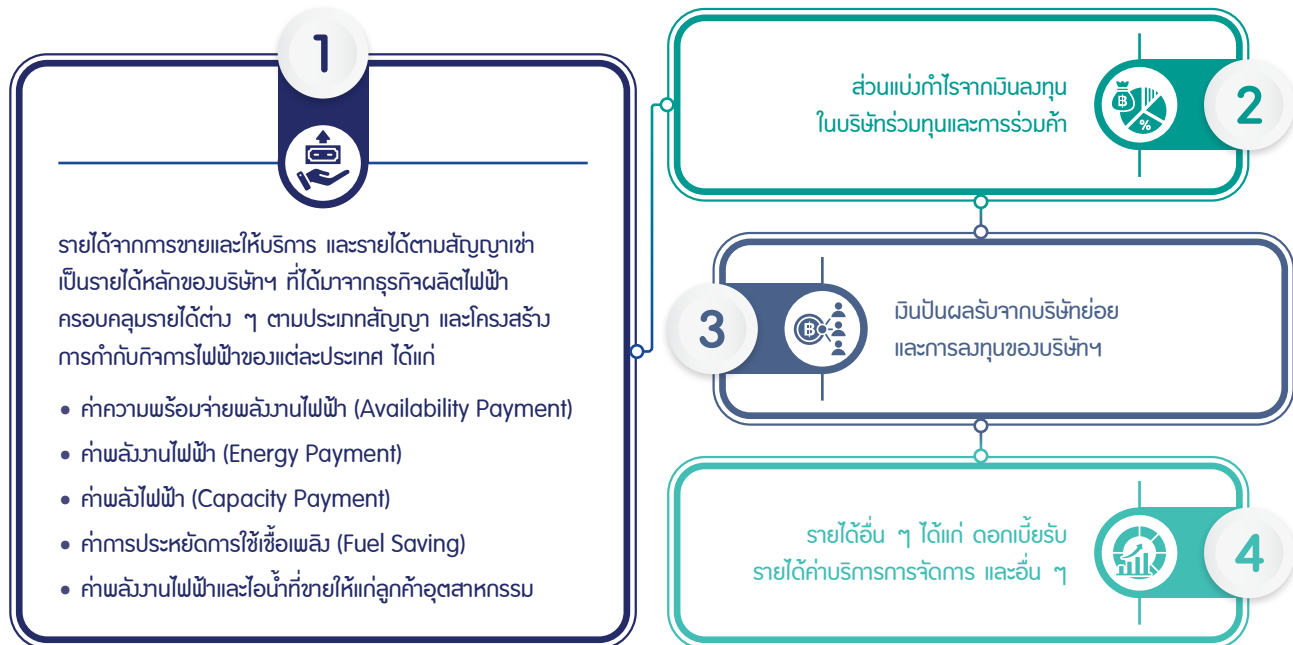
บริษัทฯ มีการลงทุนในธุรกิจอื่น นอกเหนือจากธุรกิจหลัก โดยพิจารณาโครงการที่มีศักยภาพและสามารถเสริมความมั่นคงด้านรายได้ โดยการลงทุนส่วนใหญ่บริษัทฯ จะถือหุ้นส่วนน้อยและไม่มีอำนาจในการบริหาร ในปี 2567 มีโครงการที่ลงทุนแล้วรวม 21 โครงการ ดังนี้

โครงการ/บริษัท	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	อำนาจบริหารตามขอบเขตการรายงาน	เงินลงทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (ล้านบาท)
โครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานระบบคมนาคมขนส่ง					
โครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู (ช่วงแคราย - มีนบุรี) ของ บริษัท นอร์ทเทิร์น บางกอกโมโนเรล จำกัด	ไทย	- ให้บริการเดินรถและบำรุงรักษาโครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู ช่วงแคราย-มีนบุรี สำหรับประชาชนทั่วไป - ระยะเวลาสัญญาสัมปทาน 33 ปี 3 เดือน	10.00	✗	1,440.00
โครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง (ช่วงลาดพร้าว - สำโรง) ของ บริษัท อีสเทิร์น บางกอกโมโนเรล จำกัด	ไทย	- ให้บริการเดินรถและบำรุงรักษาโครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง ช่วงลาดพร้าว-สำโรง สำหรับประชาชนทั่วไป - ระยะเวลาสัญญาสัมปทาน 33 ปี 3 เดือน	10.00	✗	1,440.00
โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง M6 (บางปะอิน - นครราชสีมา) ของ บริษัท บีจีเอสอาร์ 6 จำกัด	ไทย	- ดำเนินงานและบำรุงรักษาระบบด่านเก็บค่าผ่านทางของโครงการ สำหรับประชาชนทั่วไป - ระยะเวลาสัญญาสัมปทาน 33 ปี	10.00	✗	100.00
โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง M81 (บางใหญ่ - กาญจนบุรี) ของ บริษัท บีจีเอสอาร์ 81 จำกัด	ไทย	- ดำเนินงานและบำรุงรักษาระบบด่านเก็บค่าผ่านทางของโครงการแก่ประชาชนทั่วไป - ระยะเวลาสัญญาสัมปทาน 33 ปี	10.00	✗	85.00
โครงการด้านสื่อสารและโทรคมนาคม					
โครงการ Internet of Things ของ บริษัท ดิงส์ ออน เน็ต จำกัด	ไทย	ให้บริการเกี่ยวกับไอโอที (Sigfox) แบบครบวงจร ตั้งแต่ให้คำปรึกษา กำหนดกลยุทธ์ วิเคราะห์ข้อมูลด้านไอโอที รวมทั้งชุดอุปกรณ์ แพลตฟอร์มและโซลูชัน ไอโอที สำหรับองค์กรธุรกิจและลูกค้ารายย่อย	35.00	✗	180.02
โครงการโครงข่ายสายใยแก้วนำแสงของ บริษัท สมาร์ทอินฟราเนท จำกัด	ไทย	ให้บริการเช่าโครงข่ายสายใยแก้วนำแสงสำหรับองค์กรธุรกิจ	51.00	✗	280.50
โครงการผลิตน้ำประปา					
บริษัท เอเชีย น้ำประปา จำกัด	สปป.ลาว	- ผลิตน้ำประปาจำหน่าย ให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและรัฐวิสาหกิจน้ำประปานครหลวงเวียงจันทน์ - ระยะเวลาสัญญาสัมปทาน 50 ปี	40.00	✓	179.11
บริการด้านเชื้อเพลิง					
โครงการจัดหาและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลของ บริษัท สงขลาไบโอฟูเอล จำกัด	ไทย	จัดหาเชื้อเพลิงชีวมวลให้กับโรงไฟฟ้า ของ บริษัท สงขลาไบโอแมส จำกัด	40.00	✗	0.40
บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	ไทย	ให้บริการน้ำมันอากาศยานแบบครบวงจร สำหรับลูกค้าธุรกิจและลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ	15.53	✗	2,712.14
บริษัท พูไฟมายนิ่ง จำกัด	สปป.ลาว	ทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์ เพื่อผลิตเชื้อเพลิง ให้กับ บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด	37.50	✗	630.00

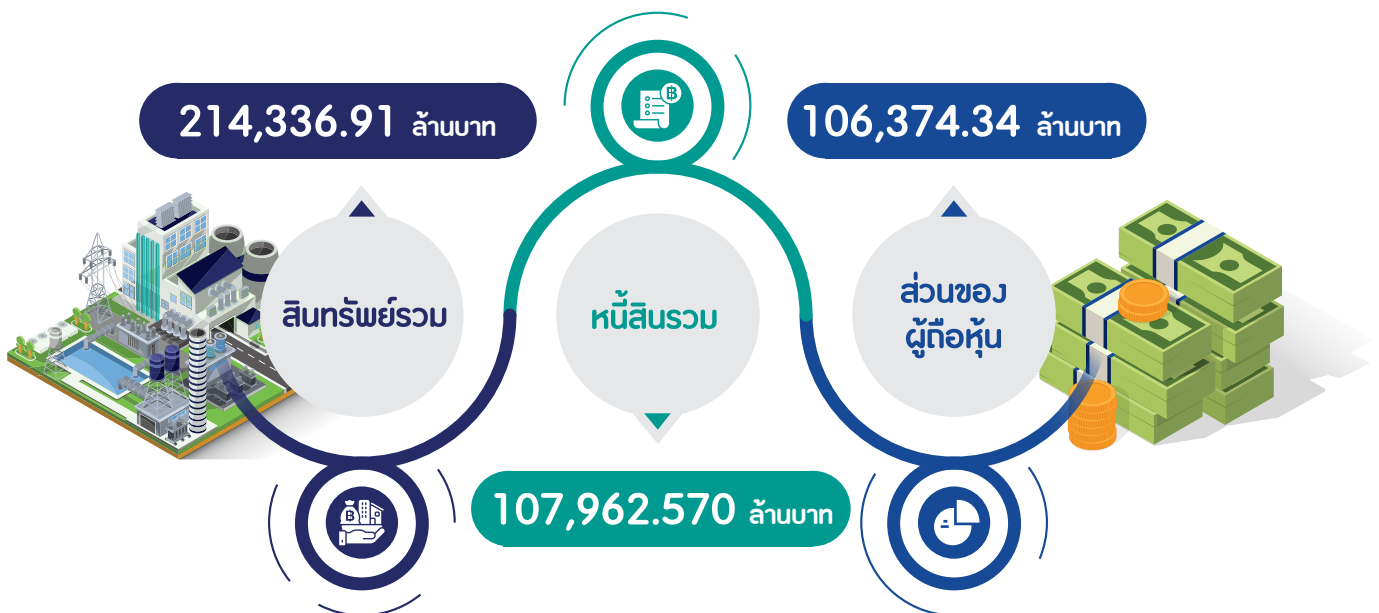
โครงการ/บริษัท	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	อำนาจบริหารตามขอบเขตการรายงาน	เงินลงทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (ล้านบาท)
โครงการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่งของ Siphandone-RATCH LAO Company Limited	สปป.ลาว	- ปลูกพืชโตเร็วเพื่อผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง ให้กับ บริษัท Kyuden Mirai Energy จำกัด - ระยะเวลาสัญญาสัมปทาน 15 ปี	25.00	✗	57.91
ธุรกิจบริการด้านสุขภาพ					
บริษัท ฟรินซิเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	ไทย	ลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน สำหรับประชาชนทั่วไป ในจังหวัดเมืองรองทั่วประเทศ	10.00	✗	1,557.71
บริษัท ฟรินซิเฟิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด	ไทย	ให้บริการทางการแพทย์ สำหรับประชาชนทั่วไป ในจังหวัดสกลนครและจังหวัดใกล้เคียง	25.00	✗	75.00
บริษัท ฟรินซิเฟิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด	ไทย	ให้บริการทางการแพทย์ สำหรับประชาชนทั่วไป ในจังหวัดมุกดาหารและจังหวัดใกล้เคียง	25.00	✗	75.00
บริษัท บางกอก เซน อินเตอร์เนชั่นแนล (สปป.ลาว) จำกัด	สปป.ลาว	ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพ บริหารสำหรับประชาชนทั่วไป และดำเนินงานโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล ในนครหลวงเวียงจันทน์	9.91	✗	190.00
ธุรกิจนวัตกรรมด้านไฟฟ้าและพลังงาน					
บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด	ไทย	สนับสนุนการลงทุนในธุรกิจใหม่ด้านนวัตกรรมและพลังงาน สำหรับลูกค้าองค์กร	30.00	✗	180.00
บริษัท ราชเท็กซ์ จำกัด	ไทย	ดำเนินธุรกิจระบบผลิตไฟฟ้าโซลาร์เซลล์ลอยน้ำ (Solar PV Floating Systems) สำหรับลูกค้าองค์กร	60.00	✗	0.60
ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า					
บริษัท ชูบุราชบุรี อีเลคทริกเซอร์วิส จำกัด	ไทย	ให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาแก๊สโรงไฟฟ้าราชบุรี เพาเวอร์	50.00	✓	10.00
บริษัท อีแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด	ไทย	ให้บริการซ่อมอุปกรณ์เครื่องกังหันก๊าซของระบบผลิตไฟฟ้า สำหรับโรงไฟฟ้าต่างๆ	10.00	✗	62.30
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	สปป.ลาว	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้า และนอกภาคผลิตไฟฟ้า สำหรับลูกค้าธุรกิจ	99.99	✓	336.86
EDL- Generation Public Company	สปป.ลาว	บริษัทฯ ลงทุนเข้าซื้อหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ลาว ผ่านบริษัทย่อย คือ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด (5.65%) และบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (4.46%)	10.11	✗	3,312.88

โครงสร้างรายได้

บริษัทฯ จำแนกแหล่งที่มาของรายได้ 4 ประเภท ดังนี้



สถานะทางการเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)



อันดับความน่าเชื่อถือบริษัทฯ

TRIS Ratings	Moody's	S&P Ratings
AA+	Baa1	BBB-
Outlook : Stable	Outlook : Negative	Outlook : Stable

โครงสร้างการถือหุ้น (ข้อมูล ณ วันที่ 6 กันยายน 2567)

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรก

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*	978,750,000	45.00
2	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	118,282,293	5.44
3	สำนักงานประกันสังคม	101,870,550	4.68
4	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	75,446,198	3.47
5	นายประทีป ตั้งมติธรรม	28,469,950	1.31
6	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	26,990,961	1.24
7	นายมิน เขียววร	23,000,000	1.06
8	นายสมชาย ลัมธิรคุณ	14,200,000	0.65
9	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด (Alpha-1)	13,049,900	0.60
10	นางสมหมาย ลัมธิรคุณ	11,600,000	0.53
รวม		1,391,659,852	63.98
ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ		783,340,133	36.02
จำนวนหุ้นทั้งสิ้น		2,174,999,985	100.00

หมายเหตุ : *การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจอื่นที่รวมถึงลงทุนกับบุคคลอื่นเพื่อดำเนินการดังกล่าว และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ที่มีผู้แทนมาเป็นกรรมการบริษัท จำนวน 6 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 12 ท่าน

ผู้ถือหุ้นแบ่งตามสัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	54,962	2,117,438,090	97.35
ผู้ถือหุ้นต่างชาติ	103	57,561,895	2.65
รวมทั้งสิ้น	55,065	2,174,999,985	100.00

หมายเหตุ : ข้อบังคับของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) กำหนด ห้ามมิให้บุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทยถือหุ้นบริษัท เกินกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง (หุ้น)	ร้อยละ ของจำนวนหุ้นทั้งหมด	จำนวนหุ้นไม่มีสิทธิออกเสียง (หุ้น)	ร้อยละ ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
2,099,553,787	96.53	75,446,198	3.47

จำนวนพนักงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

บริษัทฯ มีพนักงานที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ดำเนินธุรกิจในประเทศ และต่างประเทศ รวมจำนวน 586 คน แบ่งเป็นเพศชาย 395 คน (ร้อยละ 67.41) เพศหญิง 191 คน (ร้อยละ 32.59) และกลุ่ม LGBTQIA+ 0 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 3.72

ประเทศ	เพศ	จำนวนพนักงานจำแนกตามสัญชาติ (คน)				
		ไทย	ลาว	ออสเตรเลีย	อื่น ๆ	รวม
ไทย	ชาย	156	-	-	-	156
	หญิง	152	-	-	-	152
	LGBTQIA+	-	-	-	-	-
สปป. ลาว	ชาย	5	199	-	-	204
	หญิง	2	22	-	-	24
	LGBTQIA+	-	-	-	-	-
ออสเตรเลีย	ชาย	4	-	20	-	24
	หญิง	1	-	12	-	13
	LGBTQIA+	-	-	-	-	-
อินโดนีเซีย	ชาย	5	-	-	-	5
	หญิง	-	-	-	-	-
	LGBTQIA+	-	-	-	-	-
เวียดนาม	ชาย	5	-	-	-	5
	หญิง	1	-	-	-	1
	LGBTQIA+	-	-	-	-	-
สิงคโปร์	ชาย	1	-	-	-	1
	หญิง	1	-	-	-	1
	LGBTQIA+	-	-	-	-	-
รวม		333	221	32	-	586

หมายเหตุ : ข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ Performance Data หน้า 247-248

กลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์ความยั่งยืน



บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตทางธุรกิจเพื่อก้าวไปสู่การเป็น “บริษัทชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก” โดยมีกลยุทธ์ธุรกิจ “3S” Strength, Synergy และ Sustainability และ “กลยุทธ์ความยั่งยืน” เป็นกลไกในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว พร้อมทั้งการสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรให้แข็งแกร่งด้วยการหล่อหลอมค่านิยม “Power of TIP” คือ การทำงานเป็นทีม ความคิดสร้างสรรค์นอกกรอบ และความเป็นมืออาชีพ ควบคู่ไปกับทักษะความเป็นผู้นำ “Leadership Competency: SMMDA” ครอบคลุม การคิดเชิงกลยุทธ์ การจัดการปัญหา การตัดสินใจอย่างเหมาะสม ความรับผิดชอบ และความยืดหยุ่นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



บริษัทชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน
ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

ความเป็นกลางทางคาร์บอน ปี 2593

กลยุทธ์ธุรกิจ

STRENGTH

- ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างรายได้และผลตอบแทนที่คุ้มค่า
- มุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

SYNERGY

- ขยายความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- เติบโตในธุรกิจพลังงาน และธุรกิจอื่นที่มีศักยภาพ
- มุ่งเน้นนวัตกรรมสร้างมูลค่าเพิ่ม

SUSTAINABILITY

- สนับสนุนพลังงานทดแทน
- ใส่ใจสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลเพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ความยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ

ความผูกพัน
กับชุมชน

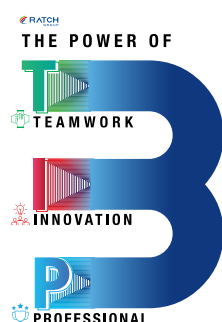
เคารพสิทธิ
มนุษยชน

การบริหารห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

ความสัมพันธ์
กับลูกค้า

รากฐาน

CORE VALUE



LEADERSHIP COMPETENCY

บริษัทฯ ได้ขับเคลื่อนความก้าวหน้าของแผนกลยุทธ์ โดยกำหนดเป้าหมายระยะสั้นในปี 2570 เพื่อเป็นหมุดหมายของความก้าวหน้าที่จะไปสู่เป้าหมายหลักให้สำเร็จ ในปี 2567 การดำเนินงานมีความก้าวหน้าที่สำคัญดังนี้



ความก้าวหน้ากลยุทธ์ความยั่งยืน

การดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืนในปี 2567 ของบริษัทฯ มีความก้าวหน้าภายใต้ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อทั้งบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวม 5 ประเด็น ดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม	
ประเด็น	1) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
เป้าหมายปี 2573	- ดำเนินการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593 - ลดความเข้มข้นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 15% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 - เพิ่มกำลังการผลิตพลังงานทดแทนไม่น้อยกว่า 30%
ความก้าวหน้าในปี 2567	- จัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกทั้งขอบเขตที่ 1, 2 และ 3 ครอบคลุมโรงไฟฟ้า IPP และ SPP ในประเทศไทยที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารทั้งหมด - สัดส่วนกำลังการผลิตพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นเป็น 27.48% ของกำลังการผลิตรวม ซึ่งบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ 25% - ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ ได้รับสะสมในปี 2567 รวม 11,381.05 tCO₂e

บทสรุป

ประเด็น	2) ความผูกพันกับชุมชน ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่สามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสังคมในวงกว้างระดับประเทศ และตอบสนองเป้าหมาย SDGs
เป้าหมายปี 2573	- ผลกระทบเชิงบวกของกิจกรรมสังคมของกลุ่มบริษัท ที่สามารถวัดผลได้ด้วยวิธี SROI - ผลลัพธ์ตอบสนองเป้าหมาย SDGs
ความก้าวหน้าในปี 2567	- ประเมินผลตอบแทนเชิงสังคม (Social Return on Investment: SROI) ของโครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว ซึ่งมีค่าอยู่ที่ 1.36:1.00 ซึ่งตอบรับเป้าหมาย SDG ที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ - ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่ตอบสนองเป้าหมาย SDG ได้แก่ » เป้าหมายที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ผ่านกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พื้นที่รอบโรงไฟฟ้าราชบุรี โดยร่วมกับสำนักงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง » เป้าหมายที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษุมชน และกิจกรรมการปลูกและส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าเพื่อคาร์บอนเครดิต » เป้าหมายที่ 14 ทรัพยากรทางทะเล ผ่านโครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อคาร์บอนเครดิตร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง » เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก ผ่านโครงการปลูกป่าเพื่อคาร์บอนเครดิตร่วมกับกรมป่าไม้ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ และมูลนิธิป่าชุมชน กรมป่าไม้
ประเด็น	3) สิทธิมนุษยชน นำกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านมาใช้ในการควบคุมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน
เป้าหมายปี 2573	- ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ทุก 3 ปี - การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์
ความก้าวหน้าในปี 2567	- ทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ - สื่อสารและส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสิทธิมนุษยชนให้พนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในประเทศไทย และ สปป.ลาว รวม 7 แห่ง - อบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานของบริษัทฯ - ไม่มีประเด็นการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน
มิติเศรษฐกิจ	
ประเด็น	4) การบริหารห่วงโซ่อุปทาน พัฒนากระบวนการบริหารห่วงโซ่อุปทานยั่งยืน เพื่อเป็นกลไกในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
เป้าหมายปี 2573	- ประเมินความเสี่ยงด้าน ESG คู่ค้าทุกราย 100% - ตรวจประเมินคู่ค้าสำคัญ (Significant Supplier) ทุกราย 100%
ความก้าวหน้าในปี 2567	- ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และบริษัทที่มีอำนาจบริหาร (Operational Control) เข้าร่วมการอบรมและมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืน ครบ 100% - นำประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญทั้ง 5 ประเด็น ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงาน การต่อต้านคอร์รัปชัน และการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล/ภัยคุกคามทางไซเบอร์ มาใช้ในการคัดกรองคู่ค้า - ตรวจประเมินการดำเนินงานด้าน ESG ของคู่ค้าจำนวน 148 ราย
ประเด็น	5) ความสัมพันธ์ลูกค้า พัฒนากระบวนการและเครื่องมือการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
เป้าหมายปี 2573	ความพึงพอใจลูกค้าไม่น้อยกว่า 90%
ความก้าวหน้าในปี 2567	- ติดตามผลการประเมินความพึงพอใจลูกค้าของบริษัทฯ ในเครือ และเปิดเผยผลการประเมิน - สื่อสารและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าผ่านช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ เป็นประจำ พร้อมปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ความยั่งยืน ที่สำคัญในปี 2567



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยได้ขับเคลื่อนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของกลยุทธ์ความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สิทธิมนุษยชน การบริหารห่วงโซ่อุปทาน ความสัมพันธ์กับลูกค้า และความผูกพันกับชุมชน ความก้าวหน้าที่สำคัญในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

การนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคมสู่การปฏิบัติ

การประกาศใช้ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม

บริษัทฯ ได้ผลักดันการนำระบบ ESMS (Environmental and Social Management System) ไปสู่การปฏิบัติ โดยออกประกาศเรื่อง ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระบบ ESMS ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและสังคม (ผู้บริหารระดับสูง), คณะผู้จัดการ, คณะทำงาน และคณะผู้ตรวจประเมินภายในระบบ ESMS พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังได้บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานของระบบได้อย่างครบถ้วน

การทบทวนคู่มือและจัดทำวิธีปฏิบัติงานระบบ ESMS

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติมคู่มือ (ESMS Manual) ให้ครอบคลุมการดำเนินงานกลุ่มธุรกิจอื่น นอกจากธุรกิจผลิตไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่า กิจกรรมสำคัญที่มีความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมจะได้รับการจัดการกำกับดูแล ติดตาม และรายงานผลอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำและปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน (ESMS Procedure) เพิ่มเติมอีก 7 เรื่อง เพื่อให้การดำเนินงานระบบ ESMS มีความครอบคลุมขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตามมาตรฐานสากลยิ่งขึ้น ประกอบด้วย



การเสริมสร้างศักยภาพให้กับบุคลากรในการดำเนินงานระบบ ESMS

ภายหลังการประกาศใช้ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคมที่มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ให้กับผู้เกี่ยวข้อง และมีการจัดทำและปรับปรุงเอกสารคู่มือและวิธีปฏิบัติงานของระบบ ESMS เพิ่มเติมแล้ว บริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ (Capacity Building) เกี่ยวกับความสำคัญของระบบ ESMS กระบวนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมในแต่ละขั้นตอนธุรกิจ และการประยุกต์ใช้คู่มือและวิธีปฏิบัติงานของระบบ ESMS ให้กับผู้บริหาร/คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทฯ รวม 5 กลุ่ม ประกอบด้วย

หัวข้อการอบรม	ข้อมูลทั่วไป ESMS	การใช้ ESMS ในขั้นตอนการพัฒนาธุรกิจและก่อสร้าง	การใช้ ESMS ในขั้นตอนการดำเนินงาน	การใช้ ESMS ในประเด็นแรงงานและการจัดซื้อจัดจ้าง	การใช้ ESMS สำหรับการตรวจสอบภายใน
จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	50	31	49	17	17

แผนงานในปี 2568

บริษัทฯ จะทำการประเมินช่องว่าง (Gap) การดำเนินงานของระบบ ESMS กับโครงการขนาดใหญ่ที่มีความเสี่ยงในการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าหินกอง โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังน้ำเซกอง เป็นโครงการนำร่องสำหรับการตรวจประเมินภายในระบบบริหารสิ่งแวดล้อมและสังคม

การประเมินผลตอบแทนทางสังคม

บริษัทฯ ได้ริเริ่มสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการศึกษาและวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน หรือ SROI Evaluation ให้กับผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ และกลุ่มกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร ด้วยการใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ SROI ของ Social Value International (SVI) ซึ่งเป็นองค์กรระดับนานาชาติที่พัฒนาการวัดและจัดการมูลค่าทางสังคมและเป็นผู้กำหนดมาตรฐานและสนับสนุนการวัดผลกระทบทางสังคมโดยใช้แนวคิด Social Return On Investment (SROI) ซึ่ง SROI ถือเป็นวิธีการวิเคราะห์และวัดผลกระทบเพื่อประเมินความคุ้มค่าของงบประมาณ รวมทั้งผลตอบแทนที่คืนสู่สังคม และประสิทธิผลเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ของกิจกรรม/โครงการที่สาขาลยอมรับ

เพื่อตอบสนองเป้าหมายกลยุทธ์ความยั่งยืนในประเด็นการสร้างความรู้ความผูกพันกับชุมชน บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้การวิเคราะห์ SROI กับโครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพที่ดำเนินการใน สปป.ลาว โดยร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาภายนอก สรุปสาระได้ดังนี้

ขั้นตอนการประเมิน SROI

กำหนดกรอบแนวคิดและเครื่องมือในการประเมิน SROI

- 1) **การระบุคุณค่าทางสังคม (Define)** คือ การระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของโครงการ และกิจกรรม/โครงการ (Activities) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้น
- 2) **การแปลงเป็นปริมาณและค่าแทนทางการเงิน (Quantify & Monetize)** คือ การระบุตัวชี้วัดของผลลัพธ์ (Indicator) และค่าแทนทางการเงิน (Financial Proxy) รวมทั้งเก็บรวบรวมข้อมูลและการออกแบบเครื่องมือ
- 3) **การวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (Analyze)** โดยการวิเคราะห์สิ่งที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ และวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (SROI)
- 4) **การนำเสนอรายงาน (Report)** การรายงานผลการประเมิน SROI รวมทั้งแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงการในอนาคต

การวิเคราะห์ SROI

การวิเคราะห์ SROI อิงตาม A guide to Social Return on Investment (The SROI Network, 2012) ของ SVI ประกอบด้วย

1. การกำหนดขอบเขตและระบุผู้มีส่วนได้เสียของโครงการ
2. การสร้างแผนที่ผลลัพธ์ตามทฤษฎีการเปลี่ยนแปลง (Theory of Change) ได้แก่
 - กำหนดปัจจัยนำเข้า (Input) ที่จำเป็นในการดำเนินงานโครงการเพื่อสร้างผลลัพธ์
 - กำหนดกิจกรรม (Activity) หลักที่ทำในโครงการ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามที่คาดหวัง
 - ระบุผลผลิต (Output) ที่เกิดขึ้นจากปัจจัยนำเข้าและการดำเนินกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถวัดผลเป็นเชิงปริมาณได้
 - ระบุผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นสืบเนื่องจากการนำผลผลิตไปใช้ให้เกิดประโยชน์จนเกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
3. การประเมินมูลค่าทางการเงิน
 - กำหนดตัวชี้วัด (Indicator) ที่สามารถวัดผลลัพธ์เป็นเชิงปริมาณได้
 - กำหนดค่าแทนทางการเงิน (Financial Proxy) สำหรับบางตัวชี้วัดที่ไม่มีราคาตลาด หรือไม่สามารถวัดผลได้โดยตรง
4. การประเมินผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อผลตอบแทนทางสังคมของโครงการ ได้แก่
 - ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นเองอยู่แล้ว (Deadweight) แม้ว่าจะไม่มีการดำเนินงานของโครงการ
 - ผลจากการทำงานของบุคคลอื่น (Attribution) ที่ช่วยทำให้เกิดผลลัพธ์หรือผลตอบแทนโครงการด้วย
 - ผลลัพธ์ที่ไม่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นนอกขอบเขตของโครงการ (Displacement)
 - อัตราการลดลง (Drop-Off) คืออัตราการลดลงของผลประโยชน์หากไม่มีการดำเนินโครงการต่อไปในอนาคต หรือ อัตราการเสื่อมสภาพ
5. การคำนวณผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน

ขอบเขตการวิเคราะห์

กิจกรรมของโครงการที่นำมาวิเคราะห์ผลตอบแทนครอบคลุมโครงการระยะที่ 1 (ปี 2554-2558) และระยะที่ 2 (ปี 2561-2566) ดังนี้

กิจกรรมของโครงการ	ระยะที่ 1 (2554-2558)	ระยะที่ 2 (2561-2566)
1. การสนับสนุนการฝึกอบรมแก่ครูอาชีวศึกษาในสาขาวิชาเป้าหมาย	✓	✓
2. การสนับสนุนการฝึกอบรมแก่นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย	✓	✓
3. การจัดศึกษาดูงานในประเทศไทย	✓	✓
4. การสนับสนุนทุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงแก่ครูในสถานศึกษา	✓	-
5. การร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป.ลาว เพื่อพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม	✓	✓
6. สนับสนุนการติดตั้งอุปกรณ์ฝึกอบรมที่ทันสมัยและพัฒนาห้องปฏิบัติการฝึกอบรม	✓	✓
7. การติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ให้กับชุมชนในพื้นที่	-	✓

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ดำเนินการสัมภาษณ์ตัวแทนของกลุ่มเป้าหมาย และเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรกรมอาชีวศึกษา ครูและอาจารย์ นักเรียนและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ชุมชนและโรงเรียนที่ติดตั้งโซลาร์เซลล์จากการสนับสนุนของโครงการฯ รวมทั้งสิ้น 22 ตัวอย่าง

$$\text{การคำนวณค่า SROI} = \frac{(\text{มูลค่าปัจจุบันสุทธิของผลลัพธ์ทั้งหมด})}{(\text{มูลค่าปัจจุบันสุทธิของการลงทุนทั้งหมด})}$$

สรุปผลการประเมินและมูลค่า SROI

ผลการคำนวณค่า SROI หรือผลตอบแทนทางสังคมของโครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว ระยะที่ 1 และ 2 พบว่า ทุกการลงทุน 1 ส่วน สามารถสร้างผลตอบแทนหรือผลลัพธ์ทางสังคมทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้เท่ากับ 1.36 ส่วน ถือว่ามีความคุ้มค่าเพราะสร้างผลลัพธ์ได้มากกว่าเงินลงทุนที่ใช้ไป

สรุปผลกระทบเชิงบวกจากโครงการ

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านสิ่งแวดล้อม
- ครู/อาจารย์ได้รับโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จากการมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น หรือมีทักษะในด้านวิชาชีพมากขึ้น - งบประมาณด้านการพัฒนาการศึกษาแก่กรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป.ลาว มีเพิ่มขึ้น - บุคลากรของกรมอาชีวศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสหน้าที่การงานดีขึ้น - ครู/อาจารย์ และนักเรียนสามารถลดค่าใช้จ่ายการเรียนและการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพ - โรงเรียนและชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนการติดตั้งโซลาร์เซลล์และระบบปั๊มน้ำสามารถประหยัดค่าไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ	- เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาและพัฒนาทักษะวิชาชีพแก่ครู/อาจารย์ และนักเรียน - นักเรียนที่ได้รับการฝึกทักษะสามารถทำงาน หรือประกอบกิจการตนเองได้ทันทีหลังจบการศึกษา ช่วยลดอัตราการว่างงาน - ลดอัตราการย้ายถิ่นฐาน เพราะนักเรียนที่เข้าร่วมในโครงการ ได้รับโอกาสเข้าทำงานในกลุ่มบริษัทที่ตั้งอยู่ในถิ่นฐานตนเองได้ - ครู/อาจารย์ที่ได้รับการอบรมหลักสูตรที่ทันสมัยสามารถนำความรู้ไปพัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ช่วยลดเวลาในการจัดเตรียมการสอน และลดภาระงานของครู ซึ่งส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตของครู - นักเรียนในโรงเรียนที่ได้รับการสนับสนุนการติดตั้งโซลาร์เซลล์มีไฟฟ้าส่องสว่างเพียงพอ ทำให้มีสุขภาพสายตาดีขึ้นในระยะยาว รวมทั้งมีไฟฟ้าใช้กับระบบปั๊มน้ำ ทำให้นักเรียนสามารถเข้าถึงน้ำสะอาดง่ายขึ้นและมีสุขอนามัยที่ดีขึ้น ลดอัตราการขาดเรียนจากความกังวลการขาดแคลนน้ำใช้ของโรงเรียน และลดการเจ็บป่วยจากโรคทางเดินอาหารของนักเรียน	สมาชิกในชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนการติดตั้งโซลาร์เซลล์มีไฟฟ้าสำหรับชาร์จโทรศัพท์มือถือภายในชุมชนตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไปยังชุมชนใกล้เคียง ช่วยลดการใช้รถจักรยานยนต์และเชื้อเพลิงในการเดินทาง ส่งผลต่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนที่จะประยุกต์ใช้การประเมิน SROI กับโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคมอื่นๆ ของบริษัทฯ และกิจการในกลุ่มบริษัทฯ ในอนาคต เพื่อให้ทราบความเหมาะสม ความคุ้มค่า และการพัฒนาปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้สามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต่อไป

การศึกษาราคาคาร์บอนภายในองค์กร

ในปีนี้ บริษัทฯ มุ่งเสริมสร้างขีดความสามารถเกี่ยวกับการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยได้นำแนวคิดการกำหนดราคาคาร์บอนภายใน (ICP Capacity Building) มาอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในบริษัทฯ และกลุ่มโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีการควบคุมบริหาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจในวิธีการ และขั้นตอนของการจัดทำ ICP (Internal Carbon Pricing) และสามารถประยุกต์ใช้กับการประเมินความเสี่ยง โอกาส และต้นทุนการดำเนินธุรกิจอันเกิดจากราคาคาร์บอนที่แฝงอยู่ในการพัฒนาหรือลงทุนโครงการได้

ขั้นตอนการจัดทำ ICP

- ศึกษาการกำหนดราคาคาร์บอน และประเภทของการกำหนดราคาคาร์บอน ซึ่งมีด้วยกัน 4 รูปแบบ คือ Shadow Price, Implicit Price, Internal Fee และ Internal Trading
- คัดเลือกและกำหนดให้จัดทำราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing: ICP) ประเภท Shadow Price ซึ่งเป็นราคาสมมติ เพื่อนำมาใช้ในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในการพิจารณาการลงทุนโครงการ รวมไปถึงการกำหนดกลยุทธ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรด้วย
- วิเคราะห์การกำหนดราคา ICP จากแหล่งข้อมูลภายนอก/มาตรฐานสากล (Based on External Resources) ราคาคาร์บอนของกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน (Based on Benchmark Against Peers) และการปรึกษาหารือภายในองค์กร (Based on Internal Consultation)
- ทำการกำหนดราคา ICP ของกลุ่มบริษัท ไว้ในช่วง 5.6-15 US\$/tCO₂e เพื่อเป็นกลไกที่ใช้เตรียมความพร้อมต่อข้อกำหนดด้านราคาคาร์บอนจากภายนอก (External Price) ในอนาคต

การนำราคาคาร์บอนไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

- ช่วยขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการลงทุนธุรกิจคาร์บอนต่ำ
- เป็นกลไกรองรับข้อกำหนดด้านราคาคาร์บอนจากภายนอก ทั้งที่เป็นภาษีคาร์บอน หรือระบบซื้อขายสิทธิในการปล่อยคาร์บอน (Emission Trading Scheme: ETS) ของประเทศไทยจากการบังคับใช้ พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในอนาคต และประเทศอื่น ๆ ที่ลงทุน
- ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐานสากล
- ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และผู้ลงทุนที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญปี 2567



กระบวนการกำหนดประเด็นความยั่งยืน

แนวทางการกำหนดประเด็น	Global Reporting Initiative Standards 2021 (GRI Standards 2021)
ขอบเขตการประเมิน	- บริษัท บริษัทย่อย กิจกรรมร่วมทุนทุกแห่งของบริษัท ในประเทศไทย สปป.ลาว ออสเตรเลีย เวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และญี่ปุ่น - ธุรกิจผลิตไฟฟ้า และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการกำหนดประเด็น

1. ศึกษาบริบทธุรกิจของบริษัท

ลักษณะธุรกิจ/การลงทุนของบริษัท

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายบริษัท
- แผนกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท
- แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศเป้าหมายการลงทุน
- สถานการณ์เศรษฐกิจมหภาค และภาคอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงานของโลก ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และประเทศเป้าหมาย ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ
- โครงสร้างระบบไฟฟ้าของประเทศเป้าหมาย และแนวโน้มในอนาคต
- ภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงานของประเทศเป้าหมาย
- นวัตกรรม/ธุรกิจใหม่ ๆ ที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค
- ข่าวสารเกี่ยวกับอุตสาหกรรมไฟฟ้า/พลังงานในประเทศและต่างประเทศ
- การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และท้องถิ่นที่บริษัท เข้าไปลงทุน/ดำเนินการ
- มาตรฐานสากล และหลักปฏิบัติที่ดีของอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงานที่เกี่ยวข้อง
- การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน

ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- ความสัมพันธ์และความคาดหวังของพันธมิตรทางธุรกิจ
- ความสัมพันธ์และความคาดหวังของบริษัทย่อยที่บริษัท ถือหุ้นส่วนใหญ่ และกิจกรรมร่วมทุนที่บริษัท ควบคุมการบริหารในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและนอกภาคผลิตไฟฟ้า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ความสนใจและความคาดหวังของสถาบันการเงิน, นักลงทุน
- ความต้องการของพนักงาน ลูกจ้างของบริษัท บริษัทย่อย และกิจกรรมร่วมทุน
- ความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ และห่วงโซ่อุปทานของบริษัท และกิจกรรมที่บริษัท ลงทุน
- ความพึงพอใจของพนักงาน ลูกค้า และชุมชน
- การร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา

ประเด็น ESG ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

- แผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งเป้าหมายของบริษัท
- ข้อกำหนด กฎเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน / ESG ของสากล และหน่วยงานกำกับดูแลในประเทศ
- กฎหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิทธิมนุษยชน
- มาตรฐานกลางที่ใช้อ้างอิงในการจำแนก/จัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของไทย (Thailand Taxonomy)
- มาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
- กรอบคำแนะนำด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ
- หลักการการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing) ให้อยู่ในรูปแบบที่เป็นตัวเงิน
- กลไกการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศ
- หลักเกณฑ์การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรของประเทศไทย และการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ผลการประเมินความยั่งยืนของหน่วยงานกำกับดูแล และสถาบันประเมินความยั่งยืนต่าง ๆ ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, S&P Global, FTSE RUSSEL
- รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และรายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าต่าง ๆ
- รายงานสถิติด้านความปลอดภัยของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนที่บริษัท มีอำนาจควบคุมการบริหาร
- การรวบรวมประเด็นด้าน ESG จากสื่อมวลชน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน หน่วยงานจัดอันดับ ESG สถาบันการเงิน บทวิเคราะห์/บทความด้าน ESG
- วิธีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- วิธีการประเมินความคุ้มค่า/ผลตอบแทนการลงทุนด้านสังคม
- แนวโน้มสถานการณ์ และความเสี่ยงใหม่ของโลก
- ประเด็นการร้องเรียนเกี่ยวกับ ESG
- การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง

2. การระบุประเด็นที่เป็นผลกระทบ

- รวบรวมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม สิทธิมนุษยชน และธรรมาภิบาลของบริษัทฯ กิจกรรมที่ลงทุน/โครงการที่ลงทุน จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ และจัดกลุ่มประเด็นเป็น 4 กลุ่มใหญ่ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม สิทธิมนุษยชน และธรรมาภิบาล
- วิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นจริง (Actual) หรือมีโอกาสเกิดขึ้น (Potential) ในมุมมองของการก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรง (Cause) การมีส่วนร่วมให้เกิดผลกระทบ (Contribute to) และความเกี่ยวข้องโดยตรงกับผลกระทบ (Directly linked to)

3. การประเมินประเด็นผลกระทบที่สำคัญ

- กำหนดเกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย
 - > ระดับความรุนแรงของผลกระทบ พิจารณาจาก 3 องค์ประกอบ คือ ขนาด (Scale) ขอบเขต (Scope) ความสามารถในการเยียวยาให้กลับคืนสู่สภาวะปกติ (Remediation)
 - > โอกาส/ความน่าจะเป็นที่จะเกิดผลกระทบนั้น
- ทำการสัมภาษณ์ตัวแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ ข้อห่วงกังวล ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินธุรกิจ โดยดำเนินการสัมภาษณ์ผู้แทนของกลุ่มพันธมิตรธุรกิจ ลูกค้ารับซื้อไฟฟ้า คู่ค้า ผู้แทนชุมชน ผู้แทนด้านสาธารณสุข ผู้แทนสถาบันการศึกษา นักวิชาการสิ่งแวดล้อม หน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น อนุกรรมการพลังงาน (ไฟฟ้า) วุฒิสภา และมุมมองของนักวิเคราะห์/นักลงทุน รวมทั้งให้ทำการประเมินประเด็นผลกระทบทั้งหมด โดยการให้คะแนนเพื่อยืนยันประเด็นสำคัญอีกครั้ง

4. การจัดลำดับความสำคัญของผลกระทบ

- กำหนดระดับผลกระทบที่ยอมรับได้ (Threshold)
- จัดประเภทกลุ่มผลกระทบและกำหนดหัวข้อ (Material Topics) ที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ รวมทั้งผลกระทบเชิงบวก
- จัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผลกระทบเชิงลบที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ ในมุมมองของผู้มีส่วนได้เสีย และผลกระทบเชิงบวก

5. การเปิดเผยข้อมูล

- ทำการประเมินความสอดคล้องประเด็นผลกระทบกับตัวชี้วัดตาม GRI Standards และตัวชี้วัดของกลุ่มธุรกิจไฟฟ้า
- จัดทำรายงานสรุปผลกระทบที่สำคัญ นำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ
- นำเสนอรายงานความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติการเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นผลกระทบที่มีนัยสำคัญ ปี 2567

ประเด็นผลกระทบที่สำคัญ	ประเด็นตาม GRI	หัวข้อในรายงาน	หน้า	ขอบเขตการรายงาน		
				ภายใน		ภายนอก
				ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	ธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า	ชุมชน/ลูกค้า/คู่ค้า/ พันธมิตร/ผู้ถือหุ้น/เจ้าหนี้/ หน่วยงานกำกับดูแล
ผลกระทบเชิงลบ						
ความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ความปลอดภัยต่อชุมชน	GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	38	✓	✓	✓
			145			

ประเด็นผลกระทบที่สำคัญ	ประเด็นตาม GRI	หัวข้อในรายงาน	หน้า	ขอบเขตการรายงาน		
				ภายใน		ภายนอก
				ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	ธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า	ชุมชน/ลูกค้า/ผู้ค้า/พันธมิตร/ผู้ถือหุ้น/เจ้าหนี้/หน่วยงานกำกับดูแล
	- GRI 305-3: Other indirect (Scope 3) GHG emissions - GRI 305-4: GHG emissions intensity - GRI 305-5: Reduction of GHG emissions					
การเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการที่มีโรงไฟฟ้าเข้ามาตั้งในชุมชน - การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต/อาชีพของชุมชน - การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในพื้นที่ - การโยกย้ายถิ่นฐาน - การแย่งชิงการใช้ทรัพยากร	- GRI 2-27: Compliance with laws and regulations - GRI 2-29: Approach to stakeholder engagement - GRI 406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken - GRI 413-1: Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	38 145 189	✓	-	✓
จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ	- GRI 2-15: Conflicts of interest - GRI 2-27: Compliance with laws and regulations - GRI 205: Anti-corruption 2016 - GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ - การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	38 66 78 88 92	✓	✓	✓
การจัดการคุณภาพน้ำ/น้ำเสียของโรงไฟฟ้า ผลกระทบต่อคุณภาพน้ำและน้ำทิ้ง	GRI 303: Water and effluents 2018	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ (คุณภาพน้ำ)	38 127	✓	-	-
การเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศจากการก่อสร้างโรงไฟฟ้า - การปรับสภาพพื้นที่การก่อสร้าง - การปนเปื้อนลงสู่พื้นดิน	GRI 304: Biodiversity 2016	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ (การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ)	38 133	✓	-	-

ประเด็นผลกระทบที่สำคัญ	ประเด็นตาม GRI	หัวข้อในรายงาน	หน้า	ขอบเขตการรายงาน			
				ภายใน		ภายนอก	
				ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	ธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า		
การจัดการน้ำและการลดการใช้น้ำของโรงไฟฟ้า การใช้น้ำในกระบวนการผลิต	GRI 303: Water and effluents 2018	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ (ทรัพยากรน้ำ)	38 116	✓	-	-	
การปลดปล่อยความร้อนของโรงไฟฟ้า ความร้อนจากกระบวนการเผาไหม้	-	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	38 99	✓	-	-	
ความไม่ปลอดภัยของข้อมูลจากการโจมตีทางไซเบอร์ - การรั่วไหลของข้อมูล - ภัยคุกคามทางไซเบอร์	GRI 418-1: Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์	38 163	✓	-	✓	
การส่งมอบสินค้าไม่ได้คุณภาพและปริมาณตามที่ลูกค้าต้องการ สินค้า/บริการไม่ได้มาตรฐาน	EU 30: Average plant availability factor by energy source and by regulatory regime	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์	38 230	✓	-	✓	
การใช้ข้อมูลความลับของคู่แข่งเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ การแข่งขันประมูลโครงการที่ไม่เป็นธรรม	GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	- การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ - การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ - การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	38 78 88 92	✓	-	✓	
ผลกระทบเชิงบวก							
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐาน - การดำเนินธุรกิจที่อยู่บนมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล - ยกระดับด้านการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	- GRI 303: Water and effluents 2018 - GRI 305: Emission 2016 - GRI 306: Waste 2020	การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ	112	✓	-	✓	

ประเด็นผลกระทบที่สำคัญ	ประเด็นตาม GRI	หัวข้อในรายงาน	หน้า	ขอบเขตการรายงาน		
				ภายใน		ภายนอก
				ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	ธุรกิจนอกภาคผลิตไฟฟ้า	ชุมชน/ลูกค้า/คู่ค้า/ พันธมิตร/ผู้ถือหุ้น/เจ้าหนี้/ หน่วยงานกำกับดูแล
การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชนในพื้นที่ การอบรม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ตามหลักวิชาการ	- GRI 303: Water and effluents 2018 - GRI 305: Emission 2016 - GRI 306: Waste 2020 - GRI 413-1: Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	- การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	112 189	✓	-	✓
การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคและความเจริญของท้องถิ่น ปรับปรุง ซ่อมแซม พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน/สาธารณูปโภค	GRI 413-1: Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	189	✓	✓	✓
การส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพของชุมชน - อบรม ฝึกทักษะอาชีพ - การจ้างแรงงาน/คู่ค้าในท้องถิ่น	- GRI 2-7: Employees - GRI 413-1: Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	- การบริหารทรัพยากรบุคคล - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	170 189	✓	-	✓
การสร้างรายได้/กระจายรายได้สู่ท้องถิ่นและชุมชน - การจ้างแรงงาน/คู่ค้าในท้องถิ่น - การจัดซื้อ-จัดจ้างสินค้าในท้องถิ่น	- GRI 2-7: Employees - GRI 204: Procurement Practices 2016	- การบริหารทรัพยากรบุคคล - การบริหารห่วงโซ่อุปทาน	170 217	✓	-	✓
การส่งเสริมการศึกษาในท้องถิ่นและชุมชน - อบรมให้ความรู้ - สนับสนุนทุน/อุปกรณ์การศึกษา	GRI 413-1: Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	189	✓	-	✓
การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ตามวาระสำคัญ	GRI 413-1: Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	189	✓	-	✓

การบริหารจัดการผลกระทบที่สำคัญ



บริษัทฯ ตระหนักถึงพันธกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ อย่างเต็มความสามารถ รวมถึงกำกับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนให้ดำเนินงานด้วยความปลอดภัย คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นที่ตั้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางแผนทาง มาตรการ และเครื่องมือทั้งในระดับบริษัท และระดับโครงการ สำหรับป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด รวมทั้งประเด็นที่เป็นข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะชุมชนรอบพื้นที่โครงการฯ ด้วย ส่วนประเด็นผลกระทบเชิงบวกที่ก่อให้เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ก็ยังมุ่งมั่นดำเนินงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

สำหรับ ประเด็นผลกระทบที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญในปี 2567 บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการ สรุปได้ดังนี้

ประเด็น	1. ความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 2. การดูแลและคุ้มครองแรงงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	
ผลกระทบ	• การดำเนินงานของบริษัทฯ/โรงไฟฟ้าอาจทำให้ชุมชนไม่ปลอดภัยและส่งผลกระทบต่อสุขภาพของชุมชน • ชุมชนวิตกกังวลเกี่ยวกับอันตรายที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ/โรงไฟฟ้า • อันตรายในการปฏิบัติงานอันเกิดจากสภาพการทำงานไม่เหมาะสม และผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน คู่ค้า/ผู้รับเหมา	
การกำกับดูแล	ระดับบริษัท • ข้อกำหนดของกฎหมาย • จรรยาบรรณบริษัท • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • นโยบายสิทธิมนุษยชน • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management System: ESMS) และคณะกรรมการกำกับดูแลระบบ ESMS • จรรยาบรรณคู่ค้า • นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • แผนรับมือเหตุฉุกเฉิน แผนจัดการภาวะวิกฤติ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ • คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • ฝ่ายตรวจสอบภายใน • สายงานพัฒนาธุรกิจ และสายงานบริหารสินทรัพย์ • คณะทำงานบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการตรวจสอบ • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริษัท • ระบบการบริหารความเสี่ยง และการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ • ช่องทางการร้องเรียน	ระดับโครงการ • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • มาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แผนรับมือเหตุฉุกเฉิน • ระบบการประเมินความเสี่ยงความปลอดภัยในการทำงาน • ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ISO 45001 • หน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย • คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • คณะกรรมการไตรภาคี ที่ประกอบด้วยผู้แทนของชุมชน ภาคประชาสังคม ภาครัฐ และโครงการ • คณะกรรมการบริษัทร่วมทุน (มีผู้แทนของบริษัทฯ) • ช่องทางการสื่อสารและรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ และแผนพัฒนาชุมชน

มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ

- เลือกและติดตั้งเทคโนโลยีการผลิต ระบบการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ที่มีประสิทธิภาพสูง ในขั้นตอนของการพัฒนาโครงการ นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งยังมีการติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศ ระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำภายในโรงไฟฟ้า และภายนอกด้วย
- นำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) มาใช้เป็นกลไกในการประเมินความเสี่ยงและติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ และโครงการต่าง ๆ
- ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการ EIA กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย จรรยาบรรณบริษัท ระเบียบ/นโยบายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายสิทธิมนุษยชน การรายงานผลการดำเนินงาน ให้ฝ่ายบริหาร คณะกรรมการ และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทราบตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบภายใน และการเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดด้วย
- สนับสนุนให้โรงไฟฟ้านำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยสากลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ และมีการตรวจรับรองโดยหน่วยงานภายนอก
- โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งมีการประเมินความเสี่ยงด้วยการบ่งชี้อันตรายและระดับความรุนแรงของผลกระทบ พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับต่ำ/ยอมรับได้ และตรวจสอบการทำงานที่มีความเสี่ยงตลอดเวลา โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย กำกับดูแลการทำงาน
- เปิดให้คณะกรรมการไตรภาคีสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้ตอบสนองความต้องการและลดความกังวลของชุมชน อย่างดีที่สุด
- จัดให้มีหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์เพื่อเป็นกลไกทำงานร่วมกับชุมชน ทั้งการให้ข้อมูลข่าวสาร สร้างความเข้าใจ และความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน
- จัดกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ภายในชุมชน เพื่อให้ทราบสถานการณ์สุขภาพของคนในชุมชน
- ดำเนินการซ่อมแผนรับมือเหตุฉุกเฉินร่วมกับชุมชนและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการจัดการ ความปลอดภัยของโรงไฟฟ้า
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยให้แก่พนักงาน คู่ค้า และชุมชน เป็นประจำทุกปี
- โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจะมีระบบและช่องทางการแจ้งข้อมูลกับชุมชน ซึ่งชุมชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ในกรณีที่มี กิจกรรมสำคัญที่ โรงไฟฟ้าจะมีการแจ้งให้ชุมชนได้ทราบล่วงหน้า

มาตรการเพิ่มเติมสำหรับพนักงานและคู่ค้า

- ควบคุมการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย ใช้มาตรการสั่งหยุดงาน สิทธิในการปฏิเสธการทำงานเมื่อร่างกาย ไม่พร้อม หรือสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัย
- ตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปีและตรวจสอบสุขภาพพิเศษตามลักษณะงาน/ปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน รวมทั้ง จัดให้มีโครงการบริหารความเครียดให้กับพนักงานด้วยการตรวจประเมินสุขภาพจิตและร่างกายของพนักงาน โดยระบบ Biofeedback

วิธีการแก้ไข/เยียวยา

- โรงไฟฟ้า IPP และ SPP จะมีกองทุนพัฒนาไฟฟ้าสำหรับสนับสนุนการพัฒนาชุมชน และเยียวยากรณีที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ซึ่งโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งมีหน้าที่ในการนำส่งเงินรายได้เข้ากองทุนดังกล่าวทุกปี
- การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินหรือเหตุการณ์ที่สร้างผลกระทบให้ทันทั่วทั้ง มีประสิทธิภาพ และสามารถกู้คืน สภาพแวดล้อมกลับได้อย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเยียวยาให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งพนักงาน คู่ค้า และชุมชน ให้เป็นไปตามกฎหมายเป็นอย่างน้อย
- ประเมินประสิทธิภาพของมาตรการต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและควบคุม รวมทั้งอุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็น ภายหลังเกิดเหตุ เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นและเหมาะสมกับเหตุการณ์ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพิ่มเติม เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

เป้าหมาย

- อุบัติเหตุเป็นศูนย์ทุกปี
- ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน

ช่องทาง การมีส่วนร่วม

- คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี
- หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ กิจกรรมหรือโครงการพัฒนาชุมชน
- ช่องทางการร้องเรียนบริษัท www.ratch.co.th
- ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของชุมชนต่อโรงไฟฟ้าหรือโครงการ

ช่องทาง การมีส่วนร่วม (ต่อ)	• คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • คณะกรรมการสวัสดิการ • ระบบ/ช่องทางการร้องเรียน การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน • กิจกรรมสานสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงาน/สายงาน • การปรึกษาหารือ และประชุมร่วมกันในการทำงาน • การจัดอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน ESG และการตรวจประเมินผู้ค้า	
ประเด็น	3. การควบคุมมลพิษทางอากาศและผลกระทบต่อสุขภาพของชุมชน	
ผลกระทบ	ชุมชนมีความกังวลเกี่ยวกับมลพิษทางอากาศจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพ	
การกำกับดูแล	ระดับบริษัท • ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • นโยบายสิทธิมนุษยชน • ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • หน่วยงานพัฒนารัฐกิจและหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริษัท • ช่องทางการร้องเรียน	ระดับโครงการ • คณะกรรมการบริษัทของโรงไฟฟ้า (มีผู้แทนบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA • ระบบการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ปลายปล่องโรงไฟฟ้า และโดยรอบโรงไฟฟ้า • ระบบรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศไปยังหน่วยงานกำกับดูแลแบบออนไลน์ และแสดงหน้าโรงไฟฟ้า • ระบบ ISO14001/สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องของโรงไฟฟ้า • หน่วยงานควบคุมประสิทธิภาพการผลิตและหน่วยงานสิ่งแวดล้อม • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ • คณะกรรมการไต่ราคา • ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกระบวนการจัดการ
มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	• ออกแบบ เลือก และติดตั้งเทคโนโลยีการผลิตและระบบการจัดการคุณภาพอากาศที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อควบคุมผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุดและอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดตั้งแต่ขั้นตอนการพัฒนาโครงการ เช่น ระบบ dry Low NOx, ระบบฉีดน้ำปลอดแร่ธาตุ เพื่อลดการเกิดออกไซด์ของไนโตรเจนในกรณีที่ใช้ น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิง, ระบบ FGD กรณีใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า, ระบบ CEM สำหรับตรวจวัดคุณภาพอากาศ เป็นต้น • ตั้งระบบการแจ้งเตือนเมื่อค่ามลสารมีแนวโน้มสูงขึ้นใกล้เคียงเกณฑ์มาตรฐานกฎหมาย • ตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่อ่อนไหว/ชุมชนแบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง หรือตามช่วงเวลาที่กำหนด • ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของทางราชการ มาตรการ EIA ข้อกำหนดของสถาบันการเงิน นโยบายของบริษัท โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนดระยะเวลา • ใช้ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) เพื่อประเมินประเด็นสำคัญ ความเพียงพอของมาตรการป้องกัน ควบคุม และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัท และโครงการต่าง ๆ • รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบเรียลไทม์ ออนไลน์ไปยังกรมโรงงานอุตสาหกรรม พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศนำเสนอหน่วยงานราชการ และชุมชน ทุก 6 เดือน • เปิดให้คณะกรรมการไต่ราคาตรวจสอบระบบการจัดการคุณภาพอากาศ และรายงานผลการตรวจวัดให้ทราบอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น รวมทั้งข้อกังวลของชุมชน เพื่อนำมาพิจารณาแนวทางตอบสนองต่อไป • โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจะมีระบบและช่องทางการแจ้งข้อมูลกับชุมชน ซึ่งชุมชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ในกรณีที่มีกิจกรรมที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพอากาศ เช่น การเปลี่ยนเชื้อเพลิง โรงไฟฟ้าจะแจ้งให้ชุมชนทราบล่วงหน้า เป็นต้น • จัดให้มีหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ภายในชุมชน เพื่อให้ทราบสถานการณ์สุขภาพของคนในชุมชน	

วิธีการแก้ไข/เยียวยา	• โรงไฟฟ้า IPP และ SPP จะมีกองทุนพัฒนาไฟฟ้าสำหรับสนับสนุนการพัฒนาชุมชน และเยียวยากรณีที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ซึ่งโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งมีหน้าที่ในการนำส่งเงินรายได้เข้ากองทุนดังกล่าวทุกปี • กำหนดวิธีการจัดการแก้ไขเป็นขั้นตอนกรณีที่ระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องตรวจพบค่ามลสารสูงขึ้นไปถึงร้อยละ 80 ของค่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด โดยเริ่มจากการลดกำลังการผลิต จนถึงหยุดการผลิต • กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแก้ไขปัญหาที่กำหนดไว้				
เป้าหมาย	• ไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม • ไม่มีบทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม				
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	• ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชน เพื่อตรวจสอบและแก้ไข • คณะกรรมการไตรภาคี • กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/การศึกษาดูงานโรงไฟฟ้า • การสำรวจความพึงพอใจของชุมชน				
ประเด็น	4. การจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1,2 และ 3)				
ผลกระทบ	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทุกขอบเขตจากการดำเนินธุรกิจ				
การกำกับดูแล	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="421 860 922 898"><u>ระดับบริษัท</u></th><th data-bbox="922 860 1442 898"><u>ระดับโครงการ</u></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="421 898 922 1339"> • ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร • แผนกลยุทธ์ความยั่งยืน และแผนกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท และเป้าหมาย • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • สายงานพัฒนาธุรกิจ และสายงานบริหารสินทรัพย์ • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริษัท </td><td data-bbox="922 898 1442 1339"> • คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนของบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA รวมทั้งเงื่อนไขข้อกำหนดของสถาบันการเงินเจ้าหนี้ • ระบบ ISO14001/สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องของโรงไฟฟ้า • หน่วยงานควบคุมประสิทธิภาพการผลิต และหน่วยงานสิ่งแวดล้อม • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ • คณะกรรมการไตรภาคี </td></tr> </tbody> </table>	<u>ระดับบริษัท</u>	<u>ระดับโครงการ</u>	• ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร • แผนกลยุทธ์ความยั่งยืน และแผนกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท และเป้าหมาย • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • สายงานพัฒนาธุรกิจ และสายงานบริหารสินทรัพย์ • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริษัท	• คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนของบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA รวมทั้งเงื่อนไขข้อกำหนดของสถาบันการเงินเจ้าหนี้ • ระบบ ISO14001/สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องของโรงไฟฟ้า • หน่วยงานควบคุมประสิทธิภาพการผลิต และหน่วยงานสิ่งแวดล้อม • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ • คณะกรรมการไตรภาคี
<u>ระดับบริษัท</u>	<u>ระดับโครงการ</u>				
• ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร • แผนกลยุทธ์ความยั่งยืน และแผนกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท และเป้าหมาย • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • สายงานพัฒนาธุรกิจ และสายงานบริหารสินทรัพย์ • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริษัท	• คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนของบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA รวมทั้งเงื่อนไขข้อกำหนดของสถาบันการเงินเจ้าหนี้ • ระบบ ISO14001/สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องของโรงไฟฟ้า • หน่วยงานควบคุมประสิทธิภาพการผลิต และหน่วยงานสิ่งแวดล้อม • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ • คณะกรรมการไตรภาคี				
มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	• ออกแบบ เลือก และติดตั้งเทคโนโลยีการผลิตและระบบการจัดการคุณภาพอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อให้การใช้เชื้อเพลิง และพลังงานน้อยที่สุด พร้อมทั้งบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าตามวาระที่กำหนด • ประกาศเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593 พร้อมแผนที่นำทางลดก๊าซเรือนกระจก โดยพิจารณา 3 แนวทาง คือการเพิ่มประสิทธิภาพด้านพลังงาน เพิ่มการลงทุนพลังงานทดแทนและธุรกิจคาร์บอนต่ำ และการชดเชยคาร์บอนด้วยคาร์บอนเครดิตจากป่าไม้ • วางแผนการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามรอบระยะเวลาของเครื่องจักรเพื่อรักษาประสิทธิภาพความพร้อมจ่าย และควบคุมอัตราความร้อนให้เป็นไปตามเป้าหมาย • วางแผนการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นโดยนำไป Reuse/Recycle ให้มากที่สุด และเลือกใช้วิธีการกำจัดของเสียโดยหลีกเลี่ยงการฝังกลบ • ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพและการเปลี่ยนผ่าน รวมทั้งผลกระทบตามแนวทาง TCFD โดยนำผลไปใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ของบริษัท และวิธีการป้องกัน ลด และหลีกเลี่ยงผลกระทบ • ประเมินความเสี่ยงคู่ค้าด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า • ส่งเสริมการจัดซื้อ-จัดจ้างสีเขียว เพื่อจัดการและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ • ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาเชื้อเพลิงไฮโดรเจนสีเขียว เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน • จัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกภาพรวมของกลุ่มบริษัท ครอบคลุมทั้งขอบเขตที่ 1, 2 และ 3 และการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร • ประเมินและกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร เพื่อประยุกต์ใช้ในการพิจารณาการลงทุนหรือดำเนินกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก				

มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ (ต่อ)	- ดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย ประเภทป่าไม้ เพื่อดูดกลับคาร์บอน และชดเชยการปล่อยคาร์บอนของกลุ่มบริษัท - การเปิดเผยข้อมูลโดยรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในแบบ 56-1 One Report และรายงานความยั่งยืน ทุกปี	
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	- ปฏิบัติตามกระบวนการที่บริษัท กำหนด - ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย	
เป้าหมาย	- ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ในปี 2593 (ค.ศ. 2050) - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลงร้อยละ 15 ในปี 2573 (เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558) - เพิ่มสัดส่วนการลงทุนในภาคพลังงานทดแทนให้ได้ร้อยละ 30 ของกำลังการผลิตรวม ในปี 2573	
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	- เว็บไซต์บริษัท - รายงานความยั่งยืน - ฝ่ายกิจการองค์กร - ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์	
ประเด็น	5. การเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการที่มีโรงไฟฟ้าเข้ามาตั้งในชุมชน	
ผลกระทบ	- วิถีชีวิต/อาชีพของชุมชนเปลี่ยนแปลง เพราะจำนวนประชากรในพื้นที่เพิ่มขึ้น - มีคนนอกพื้นที่โยกย้ายเข้ามาตั้งถิ่นฐานในพื้นที่มากขึ้น ทำให้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนไม่เพียงพอ	
การกำกับดูแล	ระดับบริษัท - จรรยาบรรณบริษัท - นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม - นโยบายสิทธิมนุษยชน - ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) - สายงานพัฒนาธุรกิจ และสายงานบริหารสินทรัพย์ - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน - คณะกรรมการบริษัท	ระดับโครงการ - คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนของบริษัท) - มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA ของแต่ละโครงการ - ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 - หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ - คณะกรรมการไตรภาคี
มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	- รับฟังความคิดเห็นและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/ชุมชนในกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคม ตั้งแต่ขั้นตอนพัฒนาโครงการ - ติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการ EIA ในขั้นตอนการก่อสร้างโครงการ โดยเฉพาะการบริหารจัดการผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า/ผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ - ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เช่น การส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ สนับสนุนด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และสาธารณสุข เป็นต้น - เปิดให้มีการจ้างงานในท้องถิ่นเพื่อเข้าปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัท และจัดซื้อ-จัดจ้างคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจในท้องถิ่น - สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อเป็นทุนสนับสนุนในการพัฒนาความเจริญและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น ที่เป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้า - ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชน	
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	- ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชน เพื่อตรวจสอบและแก้ไข - กองทุนพัฒนาไฟฟ้าสำหรับสนับสนุนการพัฒนาชุมชน และเยียวยากรณีที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ซึ่งโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งมีหน้าที่ในการนำส่งเงินรายได้เข้ากองทุนดังกล่าวทุกปี	
เป้าหมาย	- ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน - ระดับความพึงพอใจของชุมชน	
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	- การสำรวจและรับฟังความคิดเห็นของชุมชนตามวาระที่กำหนด - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต - การลงพื้นที่เพื่อสร้างความสัมพันธ์ - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไข/ป้องกัน	

ประเด็น	6. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ	
ผลกระทบ	• การปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ • ความไม่โปร่งใสเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ	
การกำกับดูแล	• ข้อกำหนดของกฎหมาย • จรรยาบรรณบริษัท • นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน • นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร • จรรยาบรรณคู่ค้า • นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี • นโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท • คณะกรรมการตรวจสอบ • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • หน่วยงานตรวจสอบภายใน • ระบบการจัดซื้อ-จัดจ้างอย่างยั่งยืน	
วิธีการป้องกัน ควบคุมผลกระทบ	• ปฏิบัติตามหลักของกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบาย ระเบียบ ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) • ประเมินความเสี่ยง และทบทวนทะเบียนความเสี่ยงและมาตรการควบคุมการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี • นำระบบการจัดซื้อ-จัดจ้างอย่างยั่งยืนมาใช้ในการคัดกรองคู่ค้า โดยมีการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG และมีการตรวจประเมินคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง รวมทั้งติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของคู่ค้าทุกราย • สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ต่อพนักงานทุกคนให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและข้อกำหนดของบริษัท เกี่ยวกับ การใช้ข้อมูลภายใน การรักษาข้อมูลความลับอย่างเคร่งครัด และติดตามด้วยการทดสอบความรู้ความเข้าใจเป็นประจำทุกปี พร้อมรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัท ทราบ	
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	• กำหนดกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการแก้ไขเยียวยา รวมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน • กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดตามระดับความรุนแรงของเหตุการณ์/ความเสียหายของบริษัท • ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
เป้าหมาย	• ไม่มีประเด็น/ข้อพิพาท ทางกฎหมาย • ไม่มีบทลงโทษ/บทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย • ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียน	
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	ช่องทางทางร้องเรียนเว็บไซต์บริษัท www.ratch.co.th	
ประเด็น	7. การจัดการคุณภาพน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้า	
ผลกระทบ	คุณภาพน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้าอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของแหล่งรองรับน้ำและการใช้ประโยชน์ของชุมชน	
การกำกับดูแล	ระดับบริษัท • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • สายงานพัฒนาธุรกิจ และสายงานบริหารสินทรัพย์ • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริษัท	ระดับโครงการ • คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA ของแต่ละโครงการ • ข้อกำหนดของกฎหมาย • ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

การกำกับดูแล (ต่อ)		• หน่วยงานสิ่งแวดล้อม • คณะกรรมการไตรภาคี • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์
มาตรการและวิธีการป้องกันควบคุมผลกระทบ	• เลือกและติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียแต่ละประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดในขั้นตอนการพัฒนาโครงการ และตรวจสอบ บำรุงรักษาการทำงานให้มีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ • นำระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ ESMS และ ISO 14001 เข้ามาใช้ เพื่อให้การจัดการน้ำทิ้งมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากลที่กำหนด • ติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งออนไลน์ เพื่อรายงานคุณภาพน้ำทิ้งให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างต่อเนื่อง • ตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งและน้ำในแหล่งรองรับน้ำทิ้งจากโรงไฟฟ้าทั้งก่อน-หลัง และบริเวณจุดตรวจวัด เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบของน้ำทิ้งที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำ สิ่งมีชีวิตในแหล่งน้ำ และการใช้ประโยชน์ของชุมชน พร้อมทั้งรายงานให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบตามกำหนด • ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และมาตรการที่กำหนดในรายงาน EIA/EHIA ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในบริษัท และชุมชนทราบอย่างสม่ำเสมอ	
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	• เพิ่มรอบการใช้น้ำหมุนเวียนในระบบหล่อเย็นเพื่อลดปริมาณน้ำที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า • ส่งเสริมการปรับปรุงคุณภาพน้ำในแหล่งรองรับน้ำจากโรงไฟฟ้าผ่านกิจกรรมด้านชุมชนสัมพันธ์ • เปิดให้คณะกรรมการไตรภาคีมีส่วนร่วมตรวจสอบกระบวนการตรวจวัดคุณภาพน้ำในทุกจุด และรับทราบผลการตรวจ • จัดให้มีช่องทางร้องเรียน กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการรายงานผล	
เป้าหมาย	• ไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม • ไม่มีบทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับคุณภาพน้ำทิ้ง	
ช่องทางมีส่วนร่วม	• ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชน เพื่อตรวจสอบและแก้ไข • คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี • กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/การศึกษาดูงานโรงไฟฟ้า • การสำรวจความคิดเห็นของชุมชน	
ประเด็น	8. การเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศจากการก่อสร้างโรงไฟฟ้า	
ผลกระทบ	• การปรับเปลี่ยนสภาพพื้นที่ หรือการใช้ประโยชน์ที่ดินเดิมเพื่อทำการก่อสร้างโครงการ • การปลดปล่อยมลสารออกสู่สิ่งแวดล้อมส่งผลกระทบต่อด้านกายภาพและชีวภาพ	
การกำกับดูแล	ระดับบริษัท • ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • หน่วยงานพัฒนาธุรกิจและหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริษัท • ช่องทางการร้องเรียน	ระดับโครงการ • คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนบริษัท) • ข้อกำหนดของกฎหมาย • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA • มาตรการตามแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) • ระบบ ISO14001/สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องของโรงไฟฟ้า • หน่วยงานสิ่งแวดล้อม • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ • คณะกรรมการไตรภาคี • ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกระบวนการจัดการ

มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	• บริษัทฯ ไม่พิจารณาลงทุนโครงการที่ตั้งในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงและผลกระทบในระดับสูงต่อแหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญ และมรดกโลก รวมถึงแหล่งที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตหายากและใกล้สูญพันธุ์ ตามหลักเกณฑ์อ้างอิง Red Lists ของ IUCN • สำรวจพื้นที่โครงการและวิเคราะห์ผลกระทบด้านนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ในกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตั้งแต่ขั้นตอนพัฒนาโครงการ และกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข หรือแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ • ดำเนินมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA/EHIA และ/หรือแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ • ประยุกต์ใช้กระบวนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Procedure) ของระบบ ESMS เป็นแนวทางในการประเมินผลกระทบและพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) • ติดตามข้อมูลชนิดพันธุ์พืช สัตว์ ความหนาแน่น และความหลากหลายตามที่กำหนด เพื่อประเมินประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันและลดผลกระทบที่ดำเนินการ และเพิ่มมาตรการเพื่อฟื้นคืนความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ และรายงานผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งชุมชนรับทราบ				
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	• ประยุกต์ใช้หลักการบรรเทาผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพในทุกลำดับขั้น (Mitigation Hierarchy) เพื่อป้องกันความเสี่ยงและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในทุกโครงการที่พัฒนา • เปิดให้คณะกรรมการไตรภาคีมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพื้นที่โครงการ และรับทราบผลการติดตามตรวจสอบความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โครงการ และรับฟังความคิดเห็น • ส่งเสริมการปลูกป่า ป่าชายเลน และพื้นที่สีเขียว รวมทั้งการดูแลและอนุรักษ์ป่าชุมชน				
เป้าหมาย	• ความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศไม่เปลี่ยนแปลงหรือเกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกของระบบนิเวศทั้งในและรอบพื้นที่โครงการ • พื้นที่ป่าและความสามารถในการดูดกลืนคาร์บอน/คาร์บอนเครดิตที่ได้รับเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด				
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	• ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชน • คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี/คณะทำงานต่าง ๆ				
ประเด็น	9. การจัดการน้ำและการลดการใช้น้ำของโรงไฟฟ้า				
ผลกระทบ	การใช้น้ำปริมาณมากในกระบวนการผลิตอาจส่งผลกระทบต่อความขาดแคลนน้ำและการแย่งชิงน้ำใช้				
การกำกับดูแล	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="418 1348 922 1393"><u>ระดับบริษัท</u></th><th data-bbox="922 1348 1439 1393"><u>ระดับโครงการ</u></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="418 1393 922 1778"> • ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริษัท </td><td data-bbox="922 1393 1439 1778"> • คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA ของแต่ละโครงการ • ข้อกำหนดของกฎหมาย • ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 • หน่วยงานสิ่งแวดล้อม • คณะกรรมการไตรภาคี • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ </td></tr> </tbody> </table>	<u>ระดับบริษัท</u>	<u>ระดับโครงการ</u>	• ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริษัท	• คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA ของแต่ละโครงการ • ข้อกำหนดของกฎหมาย • ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 • หน่วยงานสิ่งแวดล้อม • คณะกรรมการไตรภาคี • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์
<u>ระดับบริษัท</u>	<u>ระดับโครงการ</u>				
• ข้อกำหนดของกฎหมาย • นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริษัท	• คณะกรรมการบริษัท (มีผู้แทนบริษัท) • มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA ของแต่ละโครงการ • ข้อกำหนดของกฎหมาย • ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 • หน่วยงานสิ่งแวดล้อม • คณะกรรมการไตรภาคี • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์				
มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	• ดำเนินการศึกษาปริมาณการใช้น้ำของโครงการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการในขั้นตอนการพัฒนาโครงการ และกำหนดมาตรการแก้ไขและลดผลกระทบ เพื่อนำมาปฏิบัติในขั้นตอนการดำเนินโครงการตลอดอายุสัญญา • ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัท มาตรการ EIA และรายงานผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ • นำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) มาเป็นเครื่องมือช่วยในการประเมินความเสี่ยงการบริหารจัดการน้ำ ทั้งในขั้นตอนการพัฒนาโครงการ และการดำเนินงานโครงการ รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้				

มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ (ต่อ)	- ประเมินความเสี่ยง/ความตึงเครียดของแหล่งน้ำดิบที่จะนำมาใช้ในโครงการทุกปี เพื่อประเมินความจำเป็นในการจัดหาแหล่งน้ำสำรอง - ประเมินปริมาณความต้องการใช้น้ำ/ความเพียงพอของแหล่งน้ำในแต่ละฤดูกาล เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการขาดแคลนและแย่งชิงน้ำกับชุมชนและระบบนิเวศ และกำหนดแผนการเดินเครื่องให้เหมาะสม - จัดทำบ่อเก็บน้ำฝนเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ เพื่อลดการใช้น้ำดิบ - ติดตามปริมาณการใช้น้ำและสัดส่วนการใช้น้ำเทียบกับปริมาณน้ำในแหล่งน้ำดิบ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในรายงาน EIA/EHIA - บริหารการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตไฟฟ้าให้เต็มศักยภาพที่สุด - เพิ่มรอบหมุนเวียนการใช้น้ำในระบบหล่อเย็น เพื่อลดปริมาณการนำน้ำดิบเข้ามาใช้งาน	
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	- จัดหาแหล่งน้ำสำรองเพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ในการผลิต (กรณีฉุกเฉิน) - นำน้ำจากระบบหล่อเย็นที่ผ่านการตกตะกอนและปรับปรุงคุณภาพไปใช้ในกระบวนการผลิตใหม่ด้วยระบบ RO	
เป้าหมาย	- ไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม - ไม่มีบทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม - จำนวนรอบการใช้น้ำหมุนเวียนในระบบหล่อเย็นเป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละโรงไฟฟ้า	
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	- ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชน - คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี/คณะทำงานต่าง ๆ - กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/การศึกษาดูงานโรงไฟฟ้า - การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ - รายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ	
ประเด็น	10. การปลดปล่อยความร้อนของโรงไฟฟ้า	
ผลกระทบ	ความวิตกกังวลของชุมชนเกี่ยวกับความร้อนจากกระบวนการเผาไหม้ที่ระบายออกจากปล่องขึ้นสู่บรรยากาศ ทำให้อากาศร้อน	
การกำกับดูแล	ระดับบริษัท - นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม - ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน - คณะกรรมการบริษัท	ระดับโครงการ - คณะกรรมการบริษัท (โครงการ) - หน่วยงานสิ่งแวดล้อม - หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ - มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสังคมตามที่กำหนดไว้ใน EIA/EHIA ของแต่ละโครงการ
มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	- ศึกษาและรวบรวมสถิติอุณหภูมิในพื้นที่ตั้งของโครงการ และสถิติของพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อเปรียบเทียบและศึกษาการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก - ดูแลบำรุงรักษานวนกั้นความร้อนของอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้และมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ - ตรวจติดตามภาพถ่ายดาวเทียมที่แสดงข้อมูลอุณหภูมิ และวิเคราะห์ภาพถ่ายดาวเทียมโดยแสดงข้อมูลอุณหภูมิพื้นผิว เพื่อตรวจสอบรูปแบบการแผ่กระจายความร้อนจากโครงการออกสู่พื้นที่โดยรอบ - หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ลงพื้นที่ เพื่อสื่อสารและให้ข้อมูลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องแก่ชุมชนและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ	
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	- เปิดให้คณะกรรมการไตรภาคีเข้าตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และเสนอข้อคิดเห็นต่าง ๆ - เปิดให้สถานศึกษา ชุมชน และภาคีต่าง ๆ เข้าศึกษาการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดในรายงาน EIA/EHIA ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ - นำส่งเงินรายได้เข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้า ซึ่งจะนำมาใช้เยียวยากรณีได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า - เปิดช่องทางรับข้อร้องเรียน	

เป้าหมาย	• ไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม • ไม่มีบทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	• ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/รับข้อร้องเรียน • คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี • หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์	
ประเด็น	11. ความไม่ปลอดภัยของข้อมูลจากการโจมตีทางไซเบอร์	
ผลกระทบ	การรั่วไหลของข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคล	
การกำกับดูแล	• จรรยาบรรณบริษัท • นโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ • นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ • นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • หน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ • หน่วยงานตรวจสอบภายใน • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริษัท	
มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	• ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ประกาศใช้นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และรายงานผลการปฏิบัติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ • จัดให้มีระบบป้องกันภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต และระบบป้องกันผู้บุกรุกข้อมูล พร้อมทั้งมีการตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบจากหน่วยงานภายนอก • กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดผลกระทบครอบคลุมความเสี่ยงด้านเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานและสถานการณ์ฉุกเฉิน • จัดให้มีอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบความปลอดภัยในการเชื่อมต่อระบบเครือข่าย • ดำเนินการทดสอบความสามารถในการถูกโจมตีของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย	
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	• การจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) และแผนกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ IT Disaster Recovery Plan (IT-DRP) • การฝึกซ้อมแผนการรับมือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ หรือระบบสารสนเทศ • การกำหนดขั้นตอน/กระบวนการบริหารจัดการกรณีมีการรั่วไหลของข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคล	
เป้าหมาย	• การรั่วไหลของข้อมูลความลับ/ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นศูนย์ • ไม่มีประเด็นร้องเรียนทางด้านไซเบอร์	
ช่องทาง การมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียน www.ratch.co.th	
ประเด็น	12. การส่งมอบสินค้าไม่ได้คุณภาพและปริมาณตามที่ลูกค้าต้องการ	
ผลกระทบ	ลูกค้าได้รับสินค้าหรือบริการไม่ได้มาตรฐาน และไม่ตรงกับความต้องการ	
การกำกับดูแล	<u>ระดับบริษัท</u> • จรรยาบรรณบริษัท • สายงานพัฒนาธุรกิจ และสายงานบริหารสินทรัพย์ • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริษัท	<u>ระดับโครงการ</u> • คณะกรรมการของโรงไฟฟ้า • หน่วยงานด้านการผลิต/ลูกค้าสัมพันธ์ • หน่วยงานบริหารสัญญา

มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	- กำหนดให้มีหน่วยงานบริหารสัญญา เพื่อติดตามการผลิตให้สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพให้ลูกค้าครบถ้วนตามเงื่อนไขสัญญา - สื่อสาร ปรึกษาหารือ ประสานงานกับลูกค้าเกี่ยวกับเงื่อนไขต่าง ๆ ในสัญญา - วางแผนการผลิต/ซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าที่เหมาะสม เพื่อรักษาค่าความพร้อมจ่าย (EAF) และอัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) ของโรงไฟฟ้าให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า - แสวงหาแนวทางลดการใช้เชื้อเพลิง/ทรัพยากร รวมทั้งปล่อยมลสารต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ให้อยู่ในระดับต่ำและแข่งขันได้ - กำหนดแผนกลยุทธ์ความสัมพันธ์กับลูกค้าพร้อมเป้าหมาย และประเมินความพึงพอใจของลูกค้าทุกราย เพื่อนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการทำงานให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ดีขึ้น
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	- จัดหาระบบพลังงานทดแทนภายในองค์กรให้มากขึ้น เพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์หรือความเข้มข้นของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าให้กับลูกค้า - ประสานความร่วมมือ สนับสนุนลูกค้าในการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา เพื่อช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ของลูกค้า
เป้าหมาย	- ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม
ช่องทางการมีส่วนร่วม	- ช่องทางการสื่อสารกับลูกค้า - แบบประเมินความพึงพอใจลูกค้า - การประชุมตามวาระกับลูกค้า/กิจกรรมสานสัมพันธ์กับลูกค้า
ประเด็น	13. การใช้ข้อมูลความลับของคู่แข่งเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ
ผลกระทบ	การแข่งขันประมูลโครงการที่ไม่เป็นธรรม
การกำกับดูแล	- จรรยาบรรณบริษัท - นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน - สายงานพัฒนาธุรกิจ สายงานบริหารความเสี่ยง สายงานบัญชีการเงิน - หน่วยงานตรวจสอบภายใน - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน - คณะกรรมการตรวจสอบ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - คณะกรรมการบริษัท
มาตรการและวิธีการ ป้องกันควบคุม ผลกระทบ	- สื่อสารและสร้างความตระหนักต่อพนักงานทุกคนให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ในการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเคร่งครัด รวมถึงนโยบาย ระเบียบ ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - กำหนดให้พนักงานทุกคนยอมรับเงื่อนไขการรักษาความลับในการจ้างงาน - การประเมินความเสี่ยง/ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน/หน่วยงานภายนอก - การประเมิน/ทดสอบความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับแนวทางการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันประจำปี
วิธีการแก้ไข/เยียวยา	- กำหนดกลไกการสอบสวนเหตุ/ข้อร้องเรียน และแนวทางการแก้ไขที่ชัดเจน - กำหนดบทลงโทษ กรณีที่มีการละเมิดหรือใช้ข้อมูลความลับทางธุรกิจของคู่แข่งเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทหรือผลประโยชน์ส่วนตัว
เป้าหมาย	- ไม่มีประเด็น/ข้อพิพาท ทางกฎหมาย - ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียน
ช่องทางการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไข/ป้องกัน

หัวใจคุณค่าธุรกิจ ราช กรุ๊ป



การพัฒนาโครงการ

- ผู้ถือหุ้น
- ภาครัฐ
- ชุมชน
- พนักงาน
- ลูกค้า
- ภาคประชาสังคม
- คู่ค้า
- สื่อมวลชน
- นักลงทุน
- คู่แข่ง

- เงินทุน
- วัสดุ

- ศึกษาความเหมาะสม/Due-Diligence
- ออกแบบโครงการ
- ศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการยอมรับของชุมชน
- การขออนุญาตโครงการ
- จัดหาเงินทุน
- จัดหาซื้อเพลิง
- จัดหาผู้ก่อสร้างโครงการ

- รายละเอียดโครงการ/แผน: สม
- สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- เอกสารอนุญาตโครงการ
- สัญญาซื้อขาย
- สัญญาจ้าง/เงินกู้
- EIA/EHIA/ESIA
- EPC

- การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ ESG และกำหนดมาตรการป้องกัน ลด และ แก้ไข
- ย่อยหา
- ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อบังคับ
- ปฏิบัติตามบรรณารักษ์/นโยบายบริษัท
- เลือกเทคโนโลยีการผลิตร่วมและควบคุมผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ประสิทธิภาพสูง
- การผลิตร่วม/ชุมชน (แรงงาน ชุมชน)
- ดูแลความปลอดภัยและรับผิดชอบต่อชุมชน
- และสิ่งแวดล้อม
- ชุมชนสื่อสารและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชน

การก่อสร้างโครงการ

- ผู้ถือหุ้น
- เจ้าของ
- ภาคประชาสังคม
- สื่อมวลชน
- นักลงทุน
- คู่ค้า
- ผู้รับเหมา

- เครื่องจักร/วัสดุ-อุปกรณ์
- วัสดุ
- นวัตกรรม/เทคโนโลยี

- ขออนุญาตตามกฎหมาย
- ก่อสร้างโครงการ
- ติดตั้งสายส่งไฟฟ้าไปยังลูกค้าอุตสาหกรรม
- ขนส่งเครื่องจักร
- อุปกรณ์เชื่อมเพลิง
- สรรหาผู้ให้บริการ O&M
- ก่อสร้างระบบ/Commissioning
- ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- จัดการก๊าซเรือนกระจก
- และของเสีย
- ดำเนินงาน
- ชุมชนสัมพันธ์

- โรงไฟฟ้า
- สายส่งไฟฟ้า
- ใบอนุญาต
- ของเสีย/มลพิษ
- ก๊าซเรือนกระจก
- สัญญา O&M
- สัญญา LSA/ประกันภัย

- ปฏิบัติตามมาตรฐาน EIA/กฎหมาย/ข้อบังคับ
- ปฏิบัติตามบรรณารักษ์/ผู้ค้า
- มาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน
- ดำเนินมาตรการประเมินผลผลิต และกำจัดของเสีย
- ด้วยวิธีที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด
- การผลิตร่วม/ชุมชน (แรงงาน และชุมชน)
- ชุมชนสื่อสาร ร้องเรียน เฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วม
- ดูแลความปลอดภัยและรับผิดชอบต่อชุมชน
- และสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานโครงการ

- ผู้ถือหุ้น
- ภาครัฐ
- ลูกค้า
- สื่อมวลชน
- เจ้าของ
- คู่ค้าธุรกิจ
- คู่แข่ง
- นักลงทุน

- เชื้อเพลิง/พลังงาน/น้ำ
- ปัจจัยการผลิต
- เงินทุน
- อุปกรณ์
- นวัตกรรม/เทคโนโลยี

- ผลิตไฟฟ้า/ไอน้ำ
- ขอนำส่งไฟฟ้า
- จัดหา/ขนส่งเชื้อเพลิง
- ส่งจ่ายพลังงานไฟฟ้า
- แก๊สระบบ Grid (กฟผ.)
- ส่งจ่ายพลังงานไฟฟ้า/ไอน้ำให้ลูกค้าอุตสาหกรรม
- ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- จัดการก๊าซเรือนกระจก
- และของเสีย
- ดำเนินงาน
- ชุมชนสัมพันธ์

- พลังงานไฟฟ้า/ไอน้ำ
- ของเสีย/มลพิษ
- ก๊าซเรือนกระจก

- ปฏิบัติตามมาตรฐาน EIA/กฎหมาย/ข้อบังคับ
- ปฏิบัติตามบรรณารักษ์/นโยบายบริษัท/บรรณารักษ์
- เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน
- กำหนดเป้าหมายและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ประยุกต์ใช้มาตรฐานความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และระบบ ESMS
- ปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าให้ปลอดภัยยิ่งขึ้น
- ดำเนินมาตรการประเมินผลผลิต
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวและส่งเสริมชุมชนเพื่อลด CO₂
- กำจัดของเสียด้วยวิธีที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด
- การผลิตร่วม/ชุมชน (แรงงาน ชุมชน)
- ความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อสังคม
- ชุมชนสื่อสาร ร้องเรียน เฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วม
- และสิ่งแวดล้อม

การถอดโครงการ

- ผู้ถือหุ้น
- ลูกค้า/ผู้รับเหมา
- พนักงาน
- ภาครัฐ
- คู่ค้า
- สื่อมวลชน
- ชุมชน

- เครื่องจักร/วัสดุ-อุปกรณ์
- วัสดุ
- เงินทุน

- ขออนุญาตตามกฎหมาย
- รื้อถอนโครงการ/สายส่งไฟฟ้า
- ปรับปรุงสภาพพื้นที่
- ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- จัดการก๊าซเรือนกระจก
- และการของเสีย
- ดำเนินงาน
- ชุมชนสัมพันธ์

- ของเสีย/มลพิษ
- ก๊าซเรือนกระจก

- ปฏิบัติตามมาตรฐาน EIA/กฎหมาย/ข้อบังคับ
- ปฏิบัติตามบรรณารักษ์/บรรณารักษ์
- มาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน
- กำจัดของเสียด้วยวิธีที่ได้มาตรฐาน
- ตามกฎหมายกำหนด
- การผลิตร่วม/ชุมชน (แรงงาน ชุมชน)
- ชุมชนสื่อสารและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชน
- ดูแลความปลอดภัยและรับผิดชอบต่อชุมชน
- และสิ่งแวดล้อม

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย



การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเท่าเทียมและเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงร่วมแบ่งปันคุณค่าเพื่อเติบโตไปด้วยกัน ถือเป็นหลักการสำคัญที่บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจ หลักการดังกล่าวได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ และกลั่นออกมาเป็นแนวปฏิบัติในระเบียบ และนโยบายต่าง ๆ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) โดยได้กำหนดระเบียบวิธีการวิเคราะห์และบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย (Procedure) เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาและก่อสร้างโครงการ การดำเนินงานโครงการ และการรื้อถอนโครงการ

ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจทั้งธุรกิจผลิตไฟฟ้าและธุรกิจอื่น ๆ (รายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ราช กรุ๊ป หน้า 49) ตามระเบียบวิธีที่กำหนดไว้ในระบบ ESMS สรุปผลได้ดังนี้

ขั้นตอนการระบุและวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย



จากการวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจ สามารถระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญได้จำนวน 12 กลุ่ม ซึ่งแต่ละกลุ่มมีความสนใจในประเด็นเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน และมีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม/ธุรกิจของบริษัทฯ	ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย (ผลกระทบที่ได้รับ/มีข้อกังวลจากการดำเนินงานบริษัทฯ)				อิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสีย (มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ)			
	เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม	สิทธิมนุษยชน	เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม	สิทธิมนุษยชน
1. พนักงาน/ลูกจ้าง								
2. ชุมชน								
3. กลุ่มประชาสังคม/องค์กรไม่แสวงหากำไร								
4. ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล								
5. คู่ค้า/ซัพพลายเออร์								
6. ลูกค้า								
7. พันธมิตรธุรกิจ/หุ้นส่วน								
8. ผู้ถือหุ้น								
9. เจ้าหนี้								
10. คู่แข่ง								
11. สมาคม/กลุ่มองค์กรธุรกิจ								
12. สื่อมวลชน								

หมายเหตุ: ประเมินจากจำนวนประเด็นความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบจากบริษัทฯ และอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียที่จะสร้างผลกระทบต่อบริษัทฯ

■ ■ = ระดับสูง ■ ■ = ระดับกลาง ■ ■ = ระดับต่ำ ■ = ไม่มีผลกระทบ

การจัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้เสีย

จากผลการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียข้างต้น บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้แผนที่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตามระดับความสนใจ (Interest) และอิทธิพล (Influence) โดยกำหนดเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มที่มีนัยสำคัญน้อย (Monitor) เนื่องจากมีอิทธิพลและความสนใจในระดับต่ำแต่ควรเฝ้าติดตาม 2) กลุ่มที่สนใจบริษัทฯ ในระดับที่สูงแต่มีอิทธิพลน้อย (Keep Informed) จึงจำเป็นต้องสื่อสารและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 3) กลุ่มที่มีอิทธิพลระดับสูง ซึ่งจำเป็นต้องสร้างความสัมพันธ์และรักษาระดับความพึงพอใจ (Keep Satisfied) และ 4) กลุ่มที่มีอิทธิพลและความสนใจระดับสูง ซึ่งมีนัยสำคัญและควรบริหารความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิด (Manage Closely)



กระบวนการสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย

จรรยาบรรณบริษัท และนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย เป็นหลักปฏิบัติที่บริษัทได้กำหนดไว้ในการปฏิบัติเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย สรุปสาระสำคัญ ดังนี้



รสนยาบรรณบริษัท



นโยบายการปฏิบัติ
ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1. พนักงานและลูกจ้าง

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย	
ความคาดหวัง		
มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม	กำหนดให้มีการทบทวนอัตราผลตอบแทน/สวัสดิการของพนักงานให้ทันต่อสถานการณ์/เทียบกับได้กับอุตสาหกรรมในกลุ่มเดียวกันอย่างสม่ำเสมอ	
มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยตามที่มาตรฐานกำหนดและนำอยู่เอื้ออำนวยต่อการทำงานและก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	
ได้รับการเสริมทักษะและพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ทั้งแบบเป็นกลุ่มตามตำแหน่ง และเฉพาะบุคคล - หมุนเวียนสับเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อให้ได้มีทักษะและประสบการณ์ในหลากหลายด้าน	
มีความก้าวหน้าในอาชีพที่เหมาะสม	- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและแผนการพัฒนาสายอาชีพ - จัดให้มีการทดสอบเพื่อประเมินกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีศักยภาพและเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร (Succession Plan)	
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ		
การละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน	- วางหลักปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานและแรงงานที่สอดคล้องกับกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - รวบรวมความคิดเห็นผ่านการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานและวางมาตรการป้องกันและแก้ไข รวมทั้งมาตรการเยียวยากรณีเกิดการละเมิดให้ครอบคลุม - จัดให้มีระบบ/ช่องทางการร้องเรียน การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ	
สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย	จัดให้มีตัวแทนพนักงานในคณะกรรมการสวัสดิการ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
การจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่เป็นธรรม	จัดให้มีระบบการประเมินผลงานเพื่อการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปีที่เป็นธรรมและเป็นไปตามระบบ โดยผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานตนเอง	
ไม่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหรือความก้าวหน้าในอาชีพ	สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่เน้นการพัฒนาศักยภาพ ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การสร้างสรรค์นวัตกรรม และการคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันภายในองค์กร	
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร		
บุคคล/หน่วยงาน	- คณะกรรมการสวัสดิการ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - คณะกรรมการบริหารงานบุคคล - คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน - คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
สื่อ/กิจกรรม	- การประเมินความผูกพันประจำปีของพนักงาน - การประชุมพนักงานปีละ 2 ครั้ง และการประชุมสายงาน เพื่อสื่อสารกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลการดำเนินงาน - กิจกรรมสานสัมพันธ์ของแต่ละสายงาน - การสื่อสารข้อมูลข่าวสารของบริษัทผ่านอีเมล ระบบอินทราเน็ต และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ - การฝึกอบรมแบบกลุ่มและกิจกรรมการแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) - ช่องทางรับข้อร้องเรียนที่บริษัท กำหนด www.ratch.co.th	
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)		
- การเคารพสิทธิมนุษยชน - ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์	ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	การบริหารทรัพยากรบุคคล

2. ชุมชน

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
ดำเนินงานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมาย และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม/ชุมชน	ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นประชาชนในขั้นตอน การพัฒนาโครงการ รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีต่อชุมชนอย่างครบถ้วน
สื่อสารและเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ทันต่อสถานการณ์ สม่ำเสมอ และทั่วถึง	สร้างการสื่อสารแบบสองทางกับชุมชนอย่างทั่วถึง หลากหลายช่องทาง เช่น Social Network การแจ้งข่าว การลงพื้นที่ และกิจกรรมพัฒนาชุมชน
มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน ของบริษัทฯ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น	สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยจัดให้มีคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคีที่ ประกอบด้วยตัวแทนจากทุกภาคส่วน เพื่อเป็นตัวกลางในการร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของ โรงไฟฟ้า และการพัฒนาความรู้ ศักยภาพของคณะกรรมการฯ
สื่อสาร สร้างความเข้าใจ และฝึกซ้อมแผน รองรับเหตุฉุกเฉินร่วมกับชุมชน	จัดทำแผนการฝึกอบรม และฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ต่อการป้องกันแก้ไขกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และสังคม	จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในแต่ละด้าน เช่น อาชีพ การศึกษา สาธารณสุขบนพื้นฐาน ที่เป็นไปตามความต้องการของชุมชน
รับฟังและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง อย่างทั่วถึง	- จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชนเพื่อนำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบ และแก้ไขในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแต่ละกิจการ/ ระบบการบริหารสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัทฯ - การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	
ความขัดแย้งการใช้ทรัพยากร และ การปล่อยมลสารต่าง ๆ	- เลือกใช้เทคโนโลยีและควบคุมการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อลดผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชุมชน/สังคม - ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติการณ์/เหตุฉุกเฉิน - ความกังวลด้านสุขภาพ/คุณภาพชีวิต/ วิถีชีวิต	- ควบคุม/จัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง - สื่อสารข้อมูลและเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามาเยี่ยมชมการดำเนินงานของโครงการหรือกิจการ เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดิน	จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน เช่น อาชีพ การศึกษา สาธารณสุข ตามความต้องการของชุมชน
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน	
หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์	คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี
สื่อ/กิจกรรม	
- การสำรวจและรับฟังความคิดเห็น ของชุมชนตามวาระที่กำหนด - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต - จดหมายข่าว/เอกสารข้อมูล/ สื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ของโรงไฟฟ้า	- การลงพื้นที่พบปะชุมชนเพื่อสื่อสารข้อมูล และสร้างความสัมพันธ์อันดี - การฝึกอบรมและร่วมฝึกซ้อมแผนรองรับ เหตุฉุกเฉินของชุมชนและโรงไฟฟ้า - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และกระบวนการแก้ไข/ป้องกัน - การจัดประชาคมชุมชนเพื่อชี้แจงข้อมูล/ กิจกรรมต่าง ๆ - การศึกษาการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงไฟฟ้า และ/หรือ โครงการอื่น ๆ - เว็บไซต์บริษัทฯ: www.ratch.co.th
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
- การจัดการสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน - การเคารพสิทธิมนุษยชน

3. กลุ่มประชาสังคม/องค์กรไม่แสวงหากำไร

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
เปิดเผยข้อมูลที่ต้องตรวจสอบได้	จัดทำและตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูลก่อนการเปิดเผย
มีส่วนร่วมประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น/ตรวจสอบผลการดำเนินงาน	- กำหนดแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารที่ต้องชัดเจน และทันกาล - เปิดโอกาสในการให้เข้าศึกษาดูงาน หรือสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขผลกระทบ
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน	
หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์/สื่อสารองค์กร	
สื่อ/กิจกรรม	
กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนา/ดำเนินโครงการ	- การเยี่ยมชมกิจการ - เว็บไซต์บริษัท: www.ratch.co.th
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม/สังคม/เศรษฐกิจ ปี 2567	

4. ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
การดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ	- จัดให้มีระบบติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ พร้อมประเมินความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และรายงานฝ่ายบริหารและคณะกรรมการทราบ - รายงานและเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
การกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นองค์กรโปร่งใส เช่น การเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นต้น	- กำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการแต่ละด้านอย่างครอบคลุมและเหมาะสม - ต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่อง - สนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน เข้าร่วมรับการรับรอง CAC และขยายผลไปสู่การเป็น CAC Change Agent
ความรู้ความสามารถขององค์กรในการดำเนินงานตามความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของภาครัฐ/ทางการ	ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้งในภาคบังคับและภาคสมัครใจเพื่อยกระดับความยั่งยืนขององค์กร
การสนับสนุนและสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานของประเทศ	ให้การสนับสนุนและความร่วมมือในการรักษาเสถียรภาพและประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้าของประเทศ
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	
บริษัทฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	ดำเนินการขออนุญาตตามกฎหมายอย่างครบถ้วน และดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
การดำเนินกิจการ/การผลิตที่ไม่ได้มาตรฐานและสร้างผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง	จัดทำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย หรือระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำกับกับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมาย
การละเมิดสิทธิมนุษยชน	กำหนดมาตรการป้องกัน/แก้ไข และเยียวยาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างชัดเจน พร้อมทั้งขยายผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

4. ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล (ต่อ)

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย		
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร			
บุคคล/หน่วยงาน			
- คณะกรรมการบริษัท - หน่วยงานรัฐกิจสัมพันธ์	- ฝ่ายบริหาร - หน่วยงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	หน่วยงานกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมาย	
สื่อ/กิจกรรม			
- การรายงานข้อมูล - การร่วมตรวจสอบ/สอบสวนกรณีเกิดเหตุการณ์	- การทำหนังสือชี้แจงรายละเอียด - การติดต่อประสานงาน หรือรายละเอียดของข้อกำหนดทางกฎหมาย/ข้อบังคับต่าง ๆ	- การตรวจเยี่ยมกิจการ - โทรศัพท์: 02 794 9999 - เว็บไซต์บริษัท: www.ratch.co.th	
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)			
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ - การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม/สังคม/เศรษฐกิจ ปี 2567		

5. คู่ค้า/ซัพพลายเออร์

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
ความเป็นมืออาชีพและการเป็นคู่ธุรกิจที่ซื่อสัตย์และมีคุณธรรม	- กำหนดกรอบการปฏิบัติของคู่ค้าไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท และแจ้งให้คู่ค้ารับทราบ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกันและบรรลุเป้าหมายเดียวกัน - เจรจาหรือร่วมกันกับคู่ค้า เพื่อให้ได้ข้อตกลงการทำงานอันเป็นที่ยอมรับของทั้งสองฝ่าย
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	พัฒนากระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ให้คู่ค้าได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป
การปฏิบัติตามสัญญา	มีระบบการบริหารสัญญา กระบวนการในการติดตามการทำงานของคู่ค้า และควบคุมงบประมาณ
การส่งเสริมหรือการยกระดับการดำเนินงานของคู่ค้า	ติดตามและตรวจประเมินการดำเนินงานคู่ค้า และประเมินผลงานคู่ค้า เพื่อนำไปสู่การพัฒนาของคู่ค้าต่อไป
ผลกระทบที่ได้รับ/อาได้รับ	
การละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน	จัดให้มีการอบรม/ปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติงาน เงื่อนไขการขอและให้อนุญาตเข้าทำงาน การตรวจสอบ/ควบคุมการดำเนินงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย	จัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อการทำงานของคู่ค้าและเป็นไปตามที่มาตรฐานกำหนดโดยเฉพาะงานที่มีความเสี่ยงสูง
การเลือกปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นธรรม	พัฒนากลไกในการคัดเลือกคู่ค้า และจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และสามารถป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
การจ่ายค่าตอบแทนล่าช้า	จัดทำสัญญาที่เป็นธรรมและกำหนดประเด็นสำคัญอย่างครบถ้วน รวมถึงระยะเวลาการชำระเงินที่ชัดเจน

5. คู่ค้า/ซัพพลายเออร์ (ต่อ)

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย		
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร			
บุคคล/หน่วยงาน			
- หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง - หน่วยงานบริหารสินทรัพย์	- หน่วยงานพัสดุ - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ	
สื่อ/กิจกรรม			
- การปรึกษาหารือ และประชุมร่วมกันในการทำงาน - การติดต่อประสานงานหลังการขาย/ให้บริการต่อเนื่อง	- ประชุมหารือร่วมกับคู่ค้าในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความเท่าเทียมในการรับรู้ข้อมูล - การทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกับคู่ค้า/กิจกรรมสานสัมพันธ์	- การตรวจประเมินคู่ค้า โดยเฉพาะคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง - ช่องทางรับข้อร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนดในเว็บไซต์บริษัทฯ	
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)			
- การเคารพสิทธิมนุษยชน - ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์		- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - การบริหารห่วงโซ่อุปทาน	

6. ลูกค้า

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย	
ความคาดหวัง		
- ตอบสนองความต้องการในด้านความมั่นคงของระบบไฟฟ้า/พลังงาน - ส่งมอบผลิตภัณฑ์/บริการที่มีคุณภาพ/ปริมาณตามสัญญา ปลอดภัย ตรงเวลา - ผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัย ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม	ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการเดินเครื่องและบำรุงรักษาอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาประสิทธิภาพ ความพร้อมในการเดินเครื่อง และดำเนินการตามคำร้องขอของลูกค้า ได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้าและพลังงาน สำหรับลูกค้าอุตสาหกรรม	
ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	กำกับกับการดำเนินงานและบริหารสัญญาให้เป็นไปตามสัญญาและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้า/ผู้บริโภค และสร้างความโปร่งใส	
ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา และสานสัมพันธ์อันดี	- เจรจาหรือข้อตกลงหรือข้อพิพาทต่าง ๆ ที่ไม่เป็นไปตามสัญญาร่วมกัน - ประชุมและจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า	
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ		
การปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา และข้อกำหนด	กำกับกับการดำเนินงานและบริหารเงื่อนไขและข้อตกลงต่าง ๆ ให้เป็นไปตามสัญญาที่มีต่อลูกค้า/ผู้บริโภค อย่างตรงไปตรงมาและเกิดประโยชน์ร่วมกัน	
ความบกพร่องในการควบคุมการผลิต เพื่อส่งมอบสินค้า/บริการให้ตรงกับที่ลูกค้า/ผู้บริโภคต้องการ	จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบจากลูกค้า	
- การเปิดเผยข้อมูลของลูกค้า - อันตราย/ไม่ปลอดภัยในการใช้บริการ	จัดทำระบบและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อมิให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูล ความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	

6. ลูกค้า (ต่อ)

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน - หน่วยงานบริหารสินทรัพย์ - หน่วยงานบริหารสัญญา	- หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ - หน่วยงานด้านการผลิตและประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า
สื่อ/กิจกรรม - การประชุมตามวาระกับลูกค้า - การพบปะ/กิจกรรมสานสัมพันธ์กับลูกค้า	- ช่องทางการสื่อสารกับลูกค้า - การสัมมนาเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับลูกค้า - เว็บไซต์บริษัท: www.ratch.co.th
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
- การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์	- การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ - การบริหารห่วงโซ่อุปทาน - การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

7. พันธมิตรธุรกิจ/หุ้นส่วน

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
- ความมั่นคงของสถานะทางการเงินและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท - สร้างรายได้และผลกำไรอย่างต่อเนื่อง - สร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว	กำหนดให้มีกลยุทธ์ด้านพันธมิตร ที่จะเข้ามาเสริมความสามารถในการแข่งขัน และศักยภาพของบริษัท ในการเติบโตทางธุรกิจภาคพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน
ชื่อเสียง ความสามารถ ผลงาน และเป็นมืออาชีพของทีมงาน	จัดให้มีกระบวนการศึกษาข้อมูล ตรวจสอบ/ประเมินความเสี่ยงของคู่ธุรกิจก่อนที่จะร่วมลงทุน
บริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	สื่อสารถึงเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ยึดมั่นคุณธรรม เคารพกฎหมาย ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการเคารพสิทธิมนุษยชน
การเป็นพันธมิตรธุรกิจระยะยาว	กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส และสร้างความสัมพันธ์เพื่อการเป็นพันธมิตรธุรกิจอันดีในระยะยาว
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	
การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนดในการทำธุรกิจ	- รายงานและเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส - รักษาข้อมูลความลับ รวมทั้งข้อมูลส่วนบุคคลของพันธมิตร โดยจะไม่มีการส่งต่อข้อมูลดังกล่าวในทุกรูปแบบแก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องข้อมูลดังกล่าว
สร้างผลตอบแทนไม่ได้ตามเป้าหมาย	ดำเนินธุรกิจอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสร้างผลงานที่ดี และแสดงความเป็นมืออาชีพของทีมงาน
ใช้ข้อมูลความลับเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ	- เจตจำนงพื้นฐานของความเท่าเทียมและโปร่งใส และให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอต่อการตัดสินใจ - รักษาข้อมูลความลับของพันธมิตร โดยจะไม่มีการส่งต่อ หรือใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวในทุกรูปแบบ
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ	หน่วยงานบริหารสินทรัพย์
สื่อ/กิจกรรม - การประชุมหารือร่วมกับพันธมิตรตามวาระ - การประชุมระดับคณะกรรมการ/ระดับบริหารของกิจการร่วมทุน - การทำงานที่ใกล้ชิดต่าง ๆ	- การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้พันธมิตรรับทราบ - การศึกษาดูงานโครงการต้นแบบ/ความก้าวหน้าโครงการร่วมกัน
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ - การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

8. ผู้ถือหุ้น

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
บริหารความเสี่ยงด้าน ESG และขับเคลื่อนกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจตามเป้าหมาย ขับเคลื่อนกลยุทธ์ตามเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อสร้างการเติบโตขององค์กร	- กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG (Environment, Social and Governance) และกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ - กำกับดูแลการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์ความยั่งยืน รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละด้านที่กำหนดไว้
บริหารจัดการและสร้างผลตอบแทนที่ดี	ความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดี
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	การกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ
เป็นมืออาชีพและเป็นเลิศในการดำเนินงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
การปรับตัวขององค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงใหม่	การติดตามสถานการณ์ และการปรับตัวขององค์กรและทิศทางการดำเนินธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความเสี่ยงใหม่ต่าง ๆ
ประสิทธิภาพในการตรวจสอบ/ป้องกัน การทุจริตและการต่อต้านการคอร์รัปชัน	การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำหนดมาตรการ และการตรวจสอบ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	
สร้างผลตอบแทนไม่ได้ตามเป้าหมาย	กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวในการสร้างการเติบโตขององค์กร พร้อมกำหนดระบบประเมินผล
- ไม่สามารถขับเคลื่อนองค์กรตามกลยุทธ์ความยั่งยืนได้ - ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกิดความไม่เชื่อมั่นต่อธุรกิจ	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความสามารถในการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG (Environment, Social and Governance) และปฏิบัติตามกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ รวมทั้งการปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์และความยืดหยุ่นในการรองรับการเปลี่ยนแปลง
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน • คณะกรรมการบริษัท • ฝ่ายบริหาร • สำนักงานเลขานุการบริษัท • ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์	
สื่อ/กิจกรรม • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การจัดประชุม Opportunity Day/ นักวิเคราะห์ • การตอบแบบประเมินหรือแบบสอบถาม ด้าน ESG/ความยั่งยืนขององค์กร/หน่วยงานต่าง ๆ • การประชุมกลุ่ม กฟผ. • การศึกษาดูงานโครงการ/ธุรกิจบริษัท • การเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อและเว็บไซต์บริษัท • กิจกรรม Roadshow • รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report/รายงานความยั่งยืน • เว็บไซต์บริษัท: www.ratch.co.th	
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ - การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม/สังคม/เศรษฐกิจ ปี 2567

9. เจ้าหนี้

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย	
ความคาดหวัง		
มีระดับเครดิตที่น่าเชื่อถือ	- รักษาอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร ให้อยู่ในระดับ Investment Grade - ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด ทั้งวัตถุประสงค์การใช้เงิน การชำระคืนเงินต้น และดอกเบี้ย และดูแลรักษาคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน ตลอดอายุสัญญา	
สร้างรายได้ กำไร และการเติบโตขององค์กร	กำหนดเป้าหมายการเติบโต EBITDA แผนงานในการบริหารรายได้ ต้นทุน และผลตอบแทนอย่างชัดเจน	
มีความสามารถในการชำระหนี้คืน	- ปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้อย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างความมั่นใจต่อเจ้าหนี้ - รายงานข้อมูลทางการเงิน หรือการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาของบริษัทให้กับเจ้าหนี้ อย่างถูกต้องตามความเป็นจริง ครบถ้วน ตรงต่อเวลา และสม่ำเสมอ	
มีแผน/แนวทางการลงทุน การระดมทุนของบริษัท เพื่อใช้ลงทุนโครงการ	เลือกใช้แหล่งเงินที่มีต้นทุนเงินต่ำและเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมกับประเภทโครงการ	
สามารถบริหารความเสี่ยงทางการเงิน (อัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยน) ให้อยู่ในระดับต่ำหรือระดับที่ยอมรับได้	- กำหนดนโยบายทางการเงิน ที่ครอบคลุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน ที่ครอบคลุมอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน และกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามข้อมูลสถานการณ์ตลาดเงิน ตลาดทุนตลอดเวลา - บริหารประสิทธิภาพการบริหารทางการเงิน รวมถึงต้นทุนทางการเงิน	
มีความสัมพันธ์เชิงธุรกิจที่ดีอย่างต่อเนื่อง	ติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหอย่างทันท่วงที	
สร้างความน่าเชื่อถือ ชื่อเสียง และธรรมาภิบาลขององค์กร	- กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG (Environment, Social and Governance) และขับเคลื่อนกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ - การเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืน/จัดอันดับ ESG ของหน่วยงาน/สถาบันประเมินสากลต่าง ๆ	
ตอบสนองนโยบายประเทศ ด้านความยั่งยืน/การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	- ขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ที่เป็นที่ยอมรับ - รายงานการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ		
การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาการกู้เงิน	กำกับดูแลการดำเนินงานและการรายงานข้อมูลตามเงื่อนไขสัญญาและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้/สถาบันการเงิน	
การชำระหนี้คืนไม่เป็นไปตามที่กำหนด	ปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้อย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างความมั่นใจต่อเจ้าหนี้ และชื่อเสียงขององค์กร	
การดำเนินธุรกิจที่ไม่โปร่งใส	- ปฏิบัติตามนโยบายทางการเงินและภาษีของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด - รักษาข้อมูลความลับทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด	
การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร		
บุคคล/หน่วยงาน		
หน่วยงานบัญชีการเงิน	หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ	หน่วยงานบริหารสินทรัพย์
สื่อ/กิจกรรม		
- การรายงาน/ให้ข้อมูลตามเงื่อนไข และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้/สถาบันการเงิน	- การทำสัญญาทางการเงินและบันทึกข้อตกลงต่าง ๆ รวมทั้งการรักษาความลับทางธุรกิจ - โทรศัพท์: 02 794 9999	- การศึกษางานโครงการเพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการ - เว็บไซต์บริษัท: www.ratch.co.th
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)		
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	- การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ - การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ปี 2567	

10. คู่แข่ง

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
การแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม	ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลของการแข่งขันทางการค้าที่ดี และหลักการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัท ได้แก่ การไม่กล่าวหาในทางร้ายต่อคู่แข่ง การไม่เรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้า
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	
- การกีดกันทางการค้า - การแข่งขันทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม	หลีกเลี่ยงการดำเนินการใด ๆ ที่อาจถือเป็นการสมรู้ร่วมคิดการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า
การเปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจ	ไม่แสวงหาหรือรับข้อมูลความลับทั้งทางตรงและทางอ้อมจากคู่แข่ง และห้ามแลกเปลี่ยนหรือรับข้อมูลที่มีผิดกฎหมาย
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน - หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ - หน่วยงานบริหารสินทรัพย์	
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ	

11. สมาคมธุรกิจ

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
เข้าร่วมและสนับสนุนเป้าหมายของเครือข่าย/องค์กร	- สนับสนุนเป้าหมายของเครือข่าย/องค์กรภายใต้การดำเนินงานขององค์กรอย่างเต็มศักยภาพ - ต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง - การเข้าร่วมเป็นกรรมการ/คณะทำงานในสมาคม/กลุ่มองค์กรต่าง ๆ
การดำเนินธุรกิจที่สนองตอบเป้าหมายการพัฒนาของประเทศ	เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่าย/องค์กรอย่างสม่ำเสมอ
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	
การดำเนินธุรกิจที่ไม่สอดคล้องต่อเป้าหมายของเครือข่าย/องค์กร	ติดตามข้อมูลข่าวสารของเครือข่าย/องค์กร เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ทันต่อสถานการณ์
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน - สำนักงานเลขานุการบริษัท - หน่วยงานเจ้าของงาน	
สื่อ/กิจกรรม	
- การประชุม/เข้าร่วมสัมมนา/การอบรม/กิจกรรมต่าง ๆ - การติดต่อประสานงานกับเครือข่าย/องค์กร	- ติดตามช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของเครือข่าย/องค์กรในแต่ละช่องทาง - เว็บไซต์บริษัท: www.ratch.co.th
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
ความร่วมมือและการเป็นสมาชิกภาพสมาคมภายนอก	

12. สื่อมวลชน

ประเด็น	แนวทางการมีส่วนร่วม/ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย
ความคาดหวัง	
เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ทันการณ์ และเท่าเทียม	- ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง - ติดตามการนำเสนอข่าวสารของสื่อมวลชนเป็นประจำ
สื่อสารแบบสองทางและสร้างความสัมพันธ์อันดี	- จัดให้มีการสื่อสารเพื่อให้ข้อมูลกับสื่อมวลชนตามวาระ ทั้งในแบบสื่อสารสองทางและทางเดียว บนพื้นฐานของความเท่าเทียม ทันการณ์ ถูกต้องและเพียงพอ - จัดให้มีกระบวนการในการรับและตอบคำถาม หรือให้ข้อมูลแก่สื่อมวลชน - จัดให้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์กับสื่อมวลชนอย่างต่อเนื่อง
ผลกระทบที่ได้รับ/อาจได้รับ	
การสื่อสารที่คลาดเคลื่อน ผิดพลาด ส่งผลต่อการเผยแพร่ข่าว	- ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนการเปิดเผยข้อมูลหรือเผยแพร่ต่อสื่อมวลชน - กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ต้องอนุมัติข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ทางการเงินของบริษัท ที่จะนำเสนอหรือสื่อสารทุกครั้ง - กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้
ปกปิดและบิดเบือนข้อมูล	- กำหนดหลักปฏิบัติการสื่อสารเป็นกรอบในการสื่อสารกับสื่อมวลชน และปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ คำสั่งบริษัท เรื่อง การนำข้อมูลภายในบริษัทฯ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง - การสื่อสาร กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้จัดการใหญ่เท่านั้น ที่สามารถใช้ข้อมูลและตอบข้อซักถามจากสื่อมวลชน
ช่องทางการมีส่วนร่วม/สื่อสาร	
บุคคล/หน่วยงาน	- ฝ่ายกิจการองค์กร - ส่วนสื่อสารองค์กร - หน่วยงานสื่อสารประชาสัมพันธ์
สื่อ/กิจกรรม	- การแถลงข่าว/ข่าวประชาสัมพันธ์ - การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหาร - การเยี่ยมชมกิจการ - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ - เว็บไซต์บริษัท: www.ratch.co.th
รายละเอียดเพิ่มเติม (หัวข้อในรายงาน)	
การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม/สังคม/เศรษฐกิจ ปี 2567	



อ่านเพิ่มเติมในแบบ
56-1 One Report

ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและสมาชิกภาพ

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงสร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอกต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมทั้งเข้าร่วมเป็นสมาชิกของเครือข่ายและสมาคมที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)		
สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2550	โครงการ คนรักป่า ป่ารักชุมชน มุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการฟื้นฟู ดูแล และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ผ่านรูปแบบการจัดการป่าชุมชนอย่างยั่งยืน
สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย	2551	โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM)
กรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และกีฬา ประเทศ สปป.ลาว	2554	โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	2557	โครงการการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR)
	2557	การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน (ACGS)
	2558	โครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	2558	โครงการประเมินความยั่งยืนบริษัทจดทะเบียนไทย
	2565	โครงการวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2561	โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)
	2561	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร อาคารสำนักงานใหญ่
	2567	กิจกรรม Knowledge Sharing ในหัวข้อ การเปลี่ยนผ่านของธุรกิจไฟฟ้าสู่เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	2560	สนองพระราชดำริตามแผนงาน อพ.สธ. ในกิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรในกรอบการวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การอบรมงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และการฝึกอบรมงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2564	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ภายใต้ความร่วมมือในการพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (ภาคป่าไม้) ตามมาตรฐานของประเทศไทย
มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	2565	โครงการ “คุณดูแลป่า เราดูแลคุณ: การจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2565	โครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต ในจังหวัดจันทบุรี
สำนักจัดการป่าชุมชน และมูลนิธิป่าชุมชนของกรมป่าไม้	2566	โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการป่าชุมชน จำนวน 5 แห่ง ในจังหวัดสระแก้ว ขอนแก่น และนครราชสีมา เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต
	2567	โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการป่าชุมชน จำนวน 2 แห่ง ในจังหวัดแพร่ เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 ปทุมธานี	2566	กิจกรรมตรวจประเมินความเครียด (Bio Feedback) และให้คำแนะนำและการจัดการความเครียดให้กับพนักงาน
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	2566	โครงการจัดการความรู้ Human Rights Awareness in Business เพื่อให้พนักงานสามารถบูรณาการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้เข้ากับกระบวนการทำงานขององค์กรได้
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด		
กรมโรงงานอุตสาหกรรม	2555	โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR-DIW)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดราชบุรี	2557	กิจกรรมการณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ (มยส.)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7 (ราชบุรี)	2558	สถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2559	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โรงไฟฟ้าราชบุรี
	2561	โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)
ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ จังหวัดราชบุรี (สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดราชบุรี)	2560	สนองนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคม การสร้างเอกภาพในการบริหารยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนของภาคธุรกิจและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในเวทีอาเซียนและเวทีสากล

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	2560	โครงการองค์กรธุรกิจคุณธรรมต้นแบบจังหวัดราชบุรี
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดราชบุรี	2565	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รางวัลวัฒนธรรมคุณาธร)
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี	2565	โครงการเพื่อนบ้านเรา อำเภอดำเนินสะดวก กิจกรรม: การปรับปรุงซ่อมแซมบ้านที่อยู่อาศัยให้กับครัวเรือนยากจน ตามโครงการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเป็นครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ข้อมูล TPMAP มิติด้านที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงในเขตพื้นที่อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 5 สมุทรสงคราม	2565	กิจกรรมวัดสุขภาพจิตร่วมหน่วยบริการส่งเสริมสุขภาพจิตเคลื่อนที่ในสถานประกอบการของศูนย์สุขภาพจิตที่ 5 (สมุทรสงคราม)
บริษัท ราช โกลบอลเออร์ช จำกัด		
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2564	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงไฟฟ้าราช โกลบอลเออร์ช
สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี	2566	โครงการถ่ายทอด เผยแพร่ สาริต ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
สภาองค์กรชุมชนท่าโขลง	2566	โครงการบ้านซ่อมแซมบ้านพอเพียงแก่ผู้ยากไร้
ชุมชนบ้านเอื้ออาทร กม.44	2566	โครงการศูนย์ฝึกอบรมแปรรูปวัสดุเหลือใช้ กิจกรรมเสื่อเก่ามาทำใหม่
ศูนย์บริการวิชาการที่ 1 จังหวัดปทุมธานี	2567	โครงการถ่ายทอด เผยแพร่ สาริต และจัดแสดงนิทรรศการองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
		โครงการถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานให้กับบุคลากรภาคโรงงานอุตสาหกรรม
ชุมชนศิริภาพ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	2567	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การคัดแยกขยะในชุมชน
โรงเรียนธรรมศาสตร์คลองหลวงวิทยาคม ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	2567	กิจกรรม “สัปดาห์วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และตลาดนัดอาชีพ” จัดโดยกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ
บริษัท ผลิตไฟฟ้าบนนคร จำกัด		
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2564	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงผลิตไฟฟ้าบนนคร
บริษัท เบ็กไพร โคเจนเนอเรชั่น จำกัด		
องค์การบริหารส่วนตำบลสวนกล้วย	2564	โครงการต่อยอดคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2566	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โรงไฟฟ้าเบ็กไพรโคเจนเนอเรชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว	2567	กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวรอบรั้วกินได้ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน อำเภอบ้านโป่ง	2567	โครงการแปลงเกษตรสาธิต บ-ว-ร (บ้าน วัด โรงเรียน โรงงาน)
กลุ่มบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)		
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	2558	โครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	2561	โครงการประเมินความยั่งยืนบริษัทจดทะเบียนไทย
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2565	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร กลุ่มโรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่
	2566	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ กลุ่มโรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่
บริษัท เอเชีย วอเตอร์ จำกัด		
สมาคมน้ำประปา สปป. ลาว	2561	สร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบน้ำประปาใน สปป. ลาว

หมายเหตุ: * บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน), บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

การเป็นสมาชิกภาพในองค์กรต่าง ๆ



องค์กร/สถานภาพ	มติการดำเนินงาน**				บทบาทการดำเนินงาน
	G	Ec	S	En	
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)					
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD): สมาชิก	✓				ร่วมอบรม สัมมนาเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรรมการผู้บริหารและพนักงาน และสนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย: สมาชิก	✓				ประชุม อบรม สัมมนาเพิ่มพูนความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ และเข้าร่วมโครงการประกาศรางวัลด้านความยั่งยืนต่าง ๆ
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย: สมาชิก	✓				ร่วมประกาศเจตนารมณ์และได้รับการรับรองฐานะสมาชิก
Association of the Electricity Supply Industry of East Asia and Western Pacific (AESIEAP): สมาชิก		✓			แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านอุตสาหกรรมไฟฟ้า และร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีในภูมิภาค
ICC Thailand National Committee โดยสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย: สมาชิก		✓			ร่วมการประชุม สัมมนา อบรม และกิจกรรมต่าง ๆ และสนับสนุนกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น
สมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าแห่งประเทศไทย (TESIA): กรรมการบริหาร		✓			ส่งเสริมเทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรมไฟฟ้า ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์งานวิจัย และเทคโนโลยีทางด้านวิศวกรรมทุกสาขา และร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะทางวิชาชีพวิศวกร
สมาคมวิศวกรไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (IEEE) แห่งประเทศไทย: กรรมการบริหาร		✓			สนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ ผลงานวิจัยในสาขาวิศวกรรมศาสตร์
สมาคมนิคมอุตสาหกรรมไทยและพันธมิตร: ผู้สนับสนุน		✓			ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือดำเนินกิจกรรมกับองค์กร
สมาชิกขององค์การซีเกร (CIGRE): สมาชิก		✓			สนับสนุนงานการค้นคว้า วิจัย และพัฒนาวิชาการด้านเทคโนโลยีไฟฟ้า
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ: สมาชิก				✓	เข้าร่วมการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (TCNN): สมาชิก				✓	ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่น/ชุมชน เพื่อยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจก มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
สถาบันไทยพัฒนา: สมาชิก	✓	✓	✓	✓	เปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนขององค์กร และร่วมพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนในระยะยาว ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TBCSD): สมาชิก	✓		✓	✓	ดำรงตำแหน่ง Council member และ Associate member พร้อมเป็นพันธมิตรสนับสนุนและร่วมดำเนินกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น
สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ: สมาชิก		✓			ร่วมประชุม อบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากร พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้มีประสิทธิภาพ

องค์กร/สถานภาพ	มิติการดำเนินงาน**				บทบาทการดำเนินงาน
	G	Ec	S	En	
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด					
สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย: สมาชิก		✓	✓		อบรม สัมมนาเกี่ยวกับการจัดการงานบุคคล และการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงาน
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย: สมาชิก		✓	✓		ร่วมส่งเสริมงานวิจัย การอบรม เผยแพร่วิชาการและเทคโนโลยีเกี่ยวกับอุตสาหกรรม
บริษัท ราช โกลบอลเออร์ชั่น จำกัด					
สมาคมผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน: สมาชิก			✓	✓	ร่วมประชุม อบรม สัมมนาเกี่ยวกับการบริหารการจัดการพลังงานหมุนเวียน
สมาคมสโมสรนักลงทุน: สมาชิก		✓			ร่วมการอบรม และสัมมนาข้อมูลการลงทุน เครื่องจักรในอุตสาหกรรม
กลุ่มบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)					
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD): สมาชิก	✓				สนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ และเข้าร่วมอบรม สัมมนาที่จัดโดยองค์กร
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย: สมาชิก	✓				ประชุม อบรม สัมมนาเพิ่มพูนความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ และเข้าร่วมโครงการประกาศรางวัลด้านความยั่งยืนต่าง ๆ
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย: สมาชิก	✓				ร่วมประกาศเจตนารมณ์และได้รับการรับรองฐานะสมาชิก
สมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าแห่งประเทศไทย (TESIA): สมาชิก		✓			สนับสนุนกิจกรรมองค์กรที่มีส่วนช่วยเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะทางวิชาชีพวิศวกร
สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ: สมาชิก		✓			เสริมสร้างการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานให้มีประสิทธิภาพ
สมาชิกวารสาร HR Society Magazine: สมาชิก	✓	✓	✓		อบรม และสัมมนาเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะด้านการบริหารคน ทั้งศาสตร์ และศิลป์ รวมทั้งอัปเดตข่าวสารทางด้านกฎหมายแรงงาน
ชมรมบริหารบุคคลเครือข่ายฯ ศรีราชา: สมาชิก	✓	✓	✓		
ชมรมบริหารบัญชีและการเงิน เครือข่ายฯ: สมาชิก	✓	✓	✓		
สมาคมสโมสรนักลงทุน: สมาชิก	✓	✓	✓		
Siamsafety & SHELaws: สมาชิก	✓	✓	✓		
HRNT CLUB: สมาชิก	✓	✓	✓		
ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดชลบุรี: สมาชิก	✓	✓	✓		
ชมรมเลขานุการบริษัทในเครือสหพัฒน์: สมาชิก	✓	✓	✓		
ชมรมบริหารบุคคลเครือข่ายฯ ลำพูน: สมาชิก	✓	✓			
ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดลำพูน: สมาชิก				✓	สัมมนา และอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้บุคลากร
บริษัท เอเชีย วอเตอร์ จำกัด					
สมาคมน้ำประปาลาว: สมาชิก	✓	✓	✓	✓	ประชุมร่วมกันเพื่อแลกเปลี่ยนการดำเนินงานในธุรกิจผลิตน้ำประปาใน สปป. ลาว

หมายเหตุ: ** มิติ G (Governance) หมายถึง ด้านธรรมาภิบาล, Ec (Economics) หมายถึง ด้านเศรษฐกิจ, S (Social) หมายถึง ด้านสังคม, En (Environment) หมายถึง ด้านสิ่งแวดล้อม

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



การกำกับดูแลกิจการที่ดีเชิงนโยบาย

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ในการกำกับกิจการที่ดีเป็นไปตามหลักสากลมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการบริหารงานและการดำเนินงานให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน พนักงาน หน่วยงานกำกับดูแล และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนความสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดเป็น “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” พร้อมถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติผ่านระเบียบ คำสั่ง และประกาศในเรื่องต่าง ๆ ที่มีหน่วยงานรับผิดชอบอย่างชัดเจน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้มีรากฐานที่มั่นคงและพร้อมรองรับการขยายการเติบโตทางธุรกิจในอนาคตได้



นโยบายการ
กำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ

1

บทบาท
หน้าที่

ตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ยั่งยืน โดยให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายหลักของกิจการเพื่อความยั่งยืนที่สามมิติคือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

5

ดูแล
ผู้มีส่วน
ได้เสีย

ส่งเสริมวัฒนธรรม การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และดูแลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

2

กำกับดูแล
กิจการ

บริหารและดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

6

บริหาร
ความเสี่ยง

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การกำกับดูแล การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

3

ส่งเสริม
ศักยภาพ

เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมโครงสร้าง องค์ประกอบ คุณสมบัติ การสรรหา และคัดเลือก

7

รักษา
ความน่า
เชื่อถือ

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศที่สำคัญอย่างถูกต้อง เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา

4

สรรหา
บุคลากร

ให้มีการสรรหา และพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และมีคุณค่าต่อองค์กร ประเทศชาติ และสังคมโลก

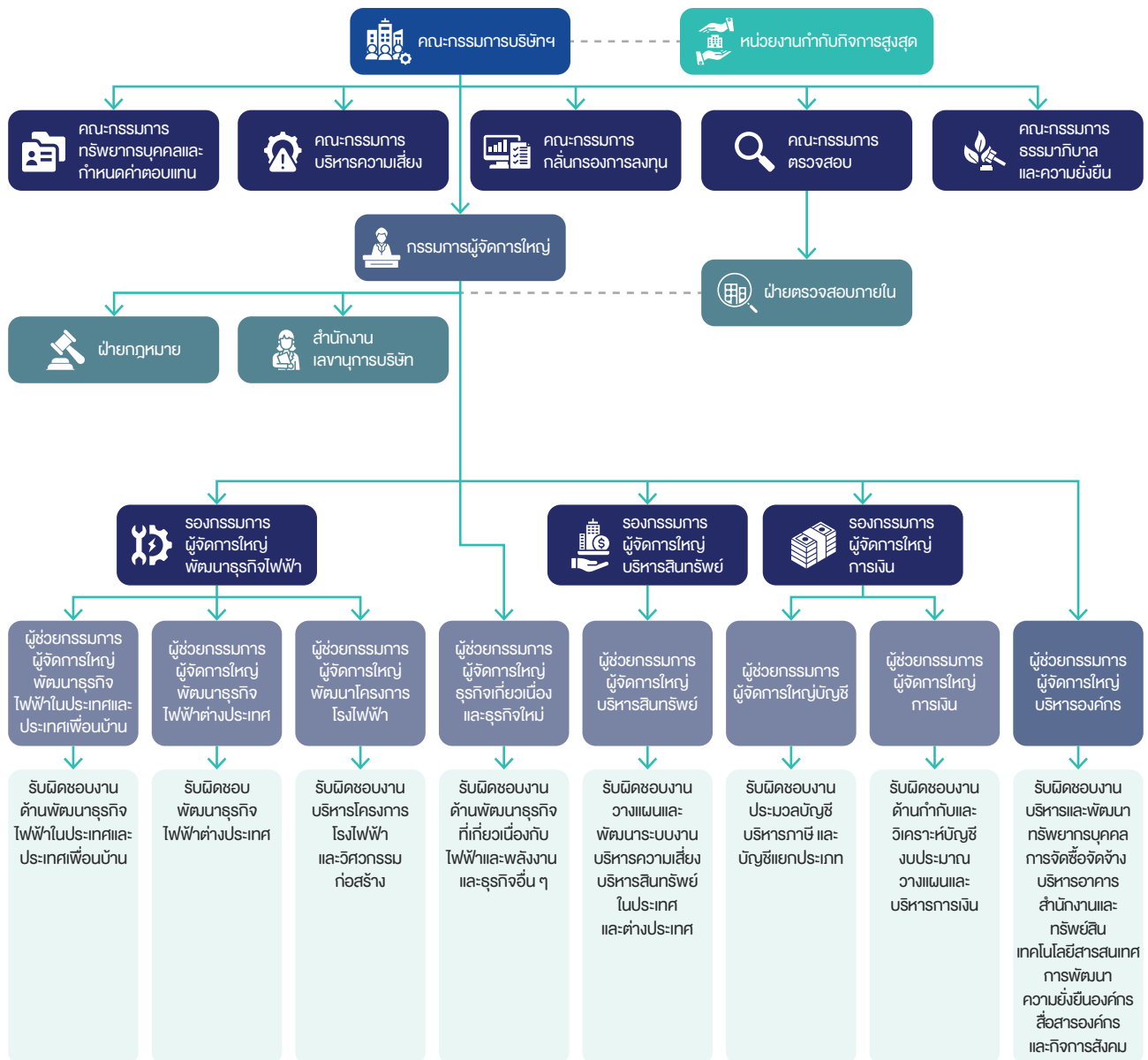
8

สร้าง
การมี
ส่วนร่วม

ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วม การปฏิบัติ และสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

การกำกับดูแลกิจการที่ดีเชิงโครงสร้าง

เพื่อให้หลักการและเจตนารมณ์ของ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติได้จริง บริษัทฯ จึงได้นำกลไกการกำกับดูแลกิจการไปผนวกไว้กับโครงสร้างองค์กรที่มีผู้บริหารในแต่ละระดับเป็นผู้กำกับดูแลทุกสายงาน โดยมีคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นหน่วยงานกำกับกิจการสูงสุด ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดบทบาทของคณะกรรมการบริษัทฯ ไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างชัดเจน



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการที่ดูแลและกำกับกิจการบริษัทฯ

หัวข้อ	รายละเอียด	ความสอดคล้องกับระเบียบบริษัทฯ
ขนาดของคณะกรรมการ	กรรมการ มีจำนวน 12 คน ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน และไม่เกิน 15 คน แต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการ	✓
ประธานกรรมการ	จำนวน 1 คน คือ นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ (กรรมการอิสระ) ระเบียบบริษัทฯ กำหนดว่า - ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งซึ่งไม่ใช่กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และไม่ใช่บุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธานกรรมการ - ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่บุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร	✓

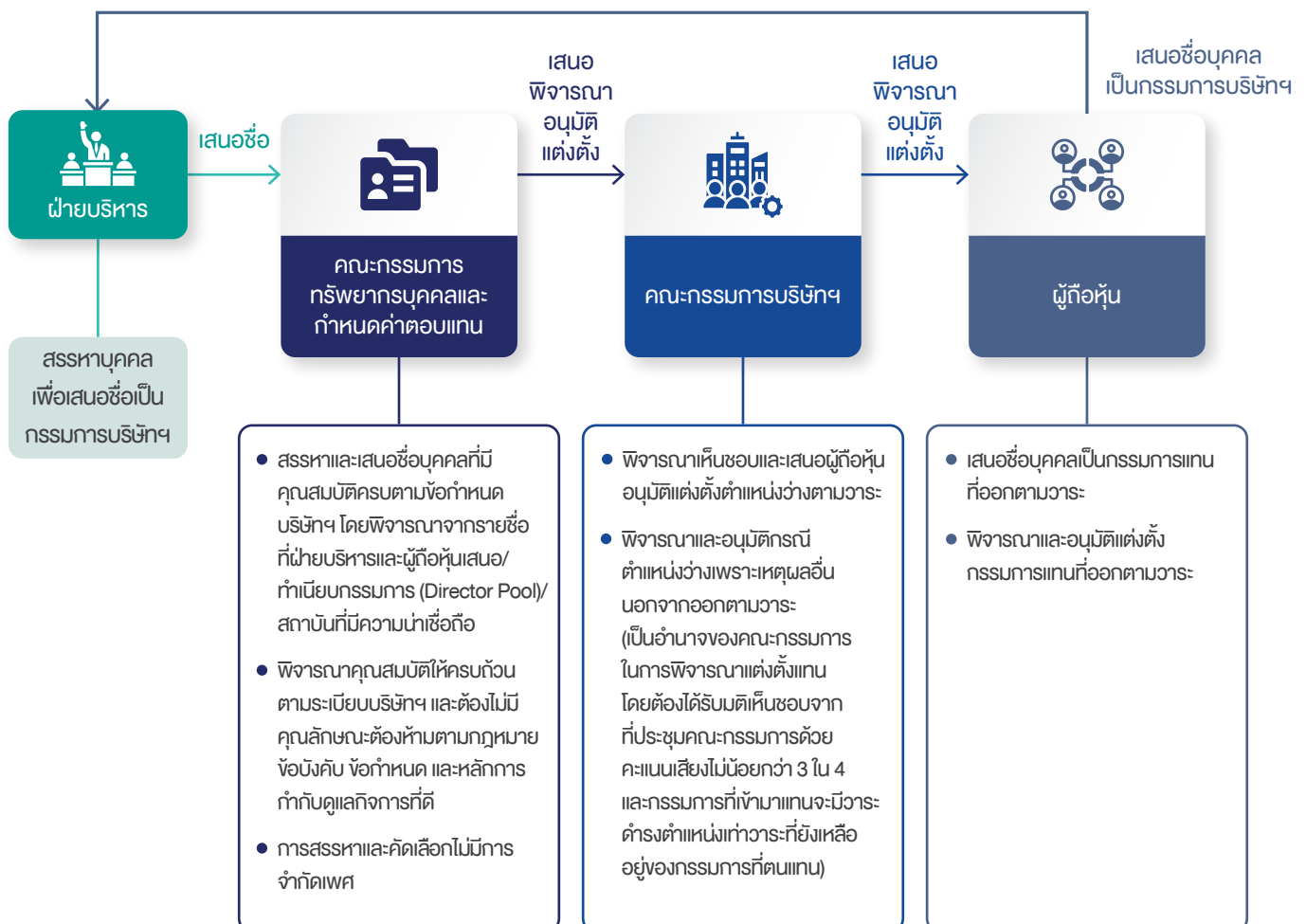
หัวข้อ	รายละเอียด	ความสอดคล้องกับระเบียบบริษัทฯ
ประธานกรรมการ (ต่อ)	มีการแบ่งแยกตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสมไม่ให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัด และมีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันอย่างชัดเจน	✓
จำนวนกรรมการอิสระ	6 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย - นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ - นายประไพสิทธิ์ ดันท์เกียร - นายภาณุวัฒน์ ตรียางกูรศรี - นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน - นางชฎานันท์ ภักดีจิตต์ - นายบรรศักดิ์ วานิช ระเบียบบริษัทฯ กำหนดให้มีกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 1/3 ของกรรมการทั้งหมดและอย่างน้อย 3 คน	✓
คณะกรรมการชุดย่อย	จำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ มีกรรมการ จำนวน 4 คน และ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีกรรมการ จำนวน 3 คน และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร เป็นเลขานุการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีกรรมการ จำนวน 5 คน และ ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน เป็นเลขานุการ คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน มีกรรมการ จำนวน 3 คน และ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจไฟฟ้า เป็นเลขานุการ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน มีกรรมการ จำนวน 2 คน และ ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายกิจการองค์กร เป็นเลขานุการ	ไม่กำหนด
จำนวนกรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1 คน คือ นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ ซึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระเบียบบริษัทฯ กำหนดให้มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารได้ไม่เกิน 1/3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด	✓
จำนวนกรรมการเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นใหญ่	6 คน ประกอบด้วย - นายวรากร พรหมโบล - นายฐาตุร ศิริฤทธิ์วัฒนา - นายเมธาวัจน์ พงศ์ดาภิรมย์ - นายทีเดช เอี่ยมสาย - นายกุลยศ อุดมวงศ์เสรี - นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์	ไม่กำหนด
จำนวนกรรมการที่เป็นสุภาพสตรี	จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.33) คือ นางชฎานันท์ ภักดีจิตต์	ไม่กำหนด
จำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในปี 2567	- กรรมการใหม่ที่ได้รับเลือกดำรงตำแหน่งในปี 2567 จำนวน 8 คน - กรรมการที่ได้รับเลือกดำรงตำแหน่งอีกครั้งในปี 2567 จำนวน 1 คน	ไม่กำหนด
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ	เฉลี่ย 1 ปี 3 เดือน - ระยะเวลา ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 11 คน - ระยะเวลา 3-4 ปี จำนวน 1 คน ระเบียบบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี และอยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 6 ปี	✓
อายุเฉลี่ยของคณะกรรมการ	57 ปี 6 เดือน และไม่มีกรรมการที่มีอายุเกิน 72 ปีบริบูรณ์ ระเบียบบริษัทฯ กำหนดคุณสมบัติกรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 72 ปีบริบูรณ์	✓

หัวข้อ	รายละเอียด	ความสอดคล้องกับระเบียบบริษัท
คณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1. นายเกรียงไกร รัชกุลชน (1 แห่ง) 2. นายประไพสิทธิ์ ตันต์เกตุ (2 แห่ง) 3. นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ (2 แห่ง) ระเบียบบริษัท กำหนดคุณสมบัติกรรมการต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 3 แห่ง	✓

การสรรหากรรมการ

กระบวนการสรรหากรรมการจะดำเนินการผ่านการเลือกตั้ง โดยดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้สรรหาบุคคลเบื้องต้นโดยไม่มีการจำกัดเพศ เพื่อเสนอชื่อให้กับคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคุณสมบัติ โดยจะต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย หรือไม่เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ และหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และพิจารณาประกอบกับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามที่กำหนดไว้ใน Board Skills Matrix ของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้พิจารณาความเหมาะสมและเสนอชื่อต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการต่อไป

กระบวนการสรรหา



คุณสมบัติของกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการที่บริษัท กำหนดไว้เพื่อใช้คัดเลือกกรรมการ จะพิจารณาจาก Competency Matrix ที่พิจารณาความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญของกรรมการแบ่งเป็น ด้านทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็น (Core Skills Required) และด้านทักษะ/สมรรถนะที่เป็นทางเลือก (Alternative Skills)

ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็น (Core Skills Required)	ทักษะ/สมรรถนะที่เป็นทางเลือก (Alternative Skills)
- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน/สาธารณูปโภค - บัญชีการเงิน - กฎหมาย	- ธุรกิจการเงิน/ธนาคาร/ตลาดทุน - วิชาการ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - การวางแผนกลยุทธ์ - ภาษา - การกำกับกิจการ/การบริหารความเสี่ยง/ความรับผิดชอบต่อสังคม - การตลาด/การประชาสัมพันธ์ - เป็นผู้บริหารระดับสูงในธุรกิจระดับเดียวกัน - ประสบการณ์ทำงานภาครัฐ

รายชื่อและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทฯ

รายชื่อกรรมการ	ประสบการณ์ในธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คุณวุฒิ ทักษะ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านอื่น ๆ
1. นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ - ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการกลั่นกรองการลงทุน	- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน - กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ - กิจการภาคเอกชนอื่น	- การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารสินทรัพย์ - วิศวกรรมศาสตร์ - การบริหารความเสี่ยง - บัญชี/การเงิน - ทรัพยากรบุคคล/ค่าตอบแทน - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นายประไพสิทธิ์ ดัชนีเกตุ - กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - ประธานกรรมการตรวจสอบ - กรรมการบริหารความเสี่ยง	- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน - ธุรกิจระหว่างประเทศ - กิจการภาคเอกชนอื่น	- การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารสินทรัพย์ - การบริหารความเสี่ยง - บัญชี/การเงิน - เศรษฐศาสตร์ - ทรัพยากรบุคคล/ค่าตอบแทน - กฎหมาย/กฎระเบียบ - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน - กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการบริหารความเสี่ยง	- ธุรกิจสาธารณูปโภคอื่น - กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ - กิจการภาคเอกชนอื่น	- การวางแผน/บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารสินทรัพย์ - วิศวกรรมศาสตร์ - ทรัพยากรบุคคล/ค่าตอบแทน - กฎหมาย/กฎระเบียบ - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายชื่อกรรมการ	ประสบการณ์ในธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	คุณวุฒิ ทักษะ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านอื่น ๆ	
4. นายภาณุวัฒน์ ตรียางกูรศรี - กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน - กรรมการตรวจสอบ	- ธุรกิจสาธารณูปโภคอื่น - กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ - กิจการภาคเอกชนอื่น	- การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - ทรัพยากรบุคคล/ ค่าตอบแทน - IT/Digital/Cyber	- การค้า/ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน
5. นายวรากร พรหมبول - กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน - กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ	- การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารสินทรัพย์ - การบริหารความเสี่ยง	- บัญชี/การเงิน - ทรัพยากรบุคคล/ ค่าตอบแทน - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน
6. นางชญานันท์ ภักดิ์จิตต์ - กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - กรรมการตรวจสอบ	กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ	- การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารสินทรัพย์ - การบริหารความเสี่ยง	- ทรัพยากรบุคคล/ ค่าตอบแทน - กฎหมาย/กฎระเบียบ - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน
7. นายบรรศักดิ์ วานิช - กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - กรรมการทรัพยากรบุคคลและ กำหนดค่าตอบแทน	กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ	- การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารสินทรัพย์ - การบริหารความเสี่ยง	- ทรัพยากรบุคคล/ ค่าตอบแทน - กฎหมาย/กฎระเบียบ - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน
8. นายกุลยศ อุดมวงศ์เสรี - กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - กรรมการกลั่นกรองการลงทุน - กรรมการบริหารความเสี่ยง	- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน - กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ	- การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารความเสี่ยง - วิศวกรรมศาสตร์	- บัญชี/การเงิน - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน
9. นายฐาตุร ศิริฤทธิ์วัฒนา - กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - กรรมการทรัพยากรบุคคลและ กำหนดค่าตอบแทน	- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน - กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ	- การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารความเสี่ยง - ทรัพยากรบุคคล/ ค่าตอบแทน	- กฎหมาย/กฎระเบียบ - IT/Digital/Cyber - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน
10. นายเมธาวัจน์ พงศ์ดาภิรมย์ - กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) - กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน - กรรมการบริหารความเสี่ยง	- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน - กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ	- การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ - การบริหาร/จัดการ - การบริหารสินทรัพย์ - การบริหารความเสี่ยง - ทรัพยากรบุคคล/ ค่าตอบแทน	- วิศวกรรมศาสตร์ - IT/Digital/Cyber - การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน

รายชื่อกรรมการ	ประสบการณ์ในธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	คุณวุฒิ ทักษะ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านอื่น ๆ	
11. นายทีเดช เอี่ยมสาย • กรรมการ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) • กรรมการกลั่นกรองการลงทุน	• ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน • กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ • กิจการภาคเอกชนอื่น	• การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ • การบริหาร/จัดการ • การบริหารสินทรัพย์ • การบริหารความเสี่ยง	• วิศวกรรมศาสตร์ • การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน
12. นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ • กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) • เลขานุการคณะกรรมการ • กรรมการผู้จัดการใหญ่	• ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน • ธุรกิจสาธารณูปโภคอื่น • กิจการภาครัฐ/ รัฐวิสาหกิจ • กิจการภาคเอกชนอื่น	• การวางแผน/ บริหารกลยุทธ์ • การบริหาร/จัดการ • การบริหารสินทรัพย์ • การบริหารความเสี่ยง • ทรัพยากรบุคคล/ ค่าตอบแทน	• วิศวกรรมศาสตร์ • IT/Digital/Cyber • การกำกับดูแลกิจการ, CSR และการพัฒนา อย่างยั่งยืน

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลกิจการ

ตามระเบียบบริษัท ว่าด้วย คณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2566 ได้ระบุบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในการบริหารจัดการและกำกับการดำเนินงานของบริษัท ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

กำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ เป้าหมาย และงบประมาณ ที่ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บริษัท สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ อนุมัติไว้ เพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวและทันกับสถานการณ์

ติดตามการปฏิบัติตามกลยุทธ์และแผนงาน ปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจ ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกลยุทธ์ และเป้าหมายบริษัท ทั้งในประเด็น ด้านเศรษฐกิจและความยั่งยืนเป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลและการพัฒนา ค่าตอบแทน ที่ต้องอิงกับผลการปฏิบัติงาน พร้อมสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มี ความสามารถไว้ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่โปร่งใสเป็นธรรมในการสรรหา ถอดถอน เลิกจ้างกรรมการ/ผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งกระบวนการประเมิน ผลานผู้บริหารระดับสูงที่วัดจากประสิทธิผล

สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลายอย่างเหมาะสม

จัดตั้ง/กำหนดบทบาทของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อกำหน้าที่ในการกำกับ และดูแลประเด็นสำคัญต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล ตัวชี้วัด และประเมินผลการ ปฏิบัติงานทุกปี พร้อมทั้งเปิดเผยผลการประเมินไว้ในรายงานประจำปี ของบริษัทฯ

กำกับการดำเนินธุรกิจให้เป็นตามหลักการกำกับกิจการที่ดี ครอบคลุมตั้งแต่

- กำหนดให้มีธรรมาบรรณธุรกิจ แนวปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงาน และ การสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ
- การจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีคุณภาพเป็นที่เชื่อถือ
- การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การจัดให้มีกระบวนการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- การกำหนดคุณสมบัติและการประเมินผลงานของผู้สอบบัญชี
- จัดให้มีกระบวนการที่โปร่งใสในกรณีที่มีการรายงานระหว่างกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน
- จัดให้มีระบบและกระบวนการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงที่มี ประสิทธิภาพ
- จัดให้มีวิธีการตรวจสอบดุลอำนาจของฝ่ายบริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่เหมาะสม ด้วยการกำหนดสัดส่วนหรือจำนวนของคณะกรรมการอิสระ
- จัดให้มีกระบวนการจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ เพื่อให้ สามารถกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารได้อย่าง มีประสิทธิภาพ
- จัดให้มีระบบการบริหารจัดการเอกสารการประชุมคณะกรรมการที่เป็น ระบบและมีประสิทธิภาพ
- มีการติดตามปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเฉพาะเรื่อง การ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- มีกระบวนการในการปกป้องและสร้างชื่อเสียงของบริษัทฯ

ผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการ ปี 2567

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน
การประชุม	- คณะกรรมการบริษัท 14 ครั้ง - คณะกรรมการชุดย่อย : - คณะกรรมการตรวจสอบ 8 ครั้ง - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 5 ครั้ง - คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน 6 ครั้ง - คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน 9 ครั้ง - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน 4 ครั้ง - การประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 3 ครั้ง - การประชุมกรรมการที่ไม่มีผู้บริหารระดับสูง 1 ครั้ง ระเบียบบริษัท กำหนดให้คณะกรรมการต้องจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่มีผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และกำหนดองค์ประชุมให้กรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
อัตราเฉลี่ยการเข้าประชุมของกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท ร้อยละ 99.17 คณะกรรมการชุดย่อย : - คณะกรรมการตรวจสอบ ร้อยละ 100 - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 100 - คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน ร้อยละ 100 - คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ร้อยละ 100 - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ร้อยละ 100 - คณะกรรมการตรวจสอบ กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 100
การศึกษาดูงาน/อบรม	- การปฐมนิเทศกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่จำนวน 8 คน เพื่อให้ทราบและเข้าใจภาพรวมการดำเนินงานของบริษัท และหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท - กรรมการ จำนวน 10 คน เข้าอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมกรรมการบริษัทไทย - คณะกรรมการทั้งคณะ ศึกษาดูงานที่ Underground Sun Storage 2030 สาธารณรัฐออสเตรเลีย และ EDF Odysselec de Belleville สาธารณรัฐฝรั่งเศส เพื่อศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมด้านพลังงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท



อ่านเพิ่มเติมในแบบ
56-1 One Report ปี 2567

การกำกับดูแลด้านความยั่งยืนของบริษัท

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนถูกผนวกไว้อย่างกลมกลืนกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท จึงได้กำหนดกลไกการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนให้ควบคู่ไปกับโครงสร้างองค์กร และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท และกลุ่มบริษัท โดยมีสายงานบริหารองค์กรเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนขององค์กร และประสานงานสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน สายงาน คณะทำงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน เพื่อร่วมกันขยายผลไปสู่ธุรกิจที่มีความยั่งยืนตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเกณฑ์ของกฎหมาย หลักการและมาตรฐานสากล รวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

คณะทำงาน/กลุ่มงานที่สนับสนุนความยั่งยืนองค์กร



การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญในปี 2567

ด้านการกำกับกิจการที่ดี

- ทบทวนจรรยาบรรณวิชาชีพ นโยบาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และทบทวนทะเบียนความเสี่ยงด้านทุจริตและมาตรการควบคุม การปรับปรุงขั้นตอนดำเนินการในกระบวนการรับข้อร้องเรียน และการสร้างความตระหนักรู้ภายในองค์กร
- ต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 (ระยะเวลาการรับรอง 31 มีนาคม 2568 – 31 มีนาคม 2571) และได้เชิญชวนคู่ค้าเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์กับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยตามโครงการ CAC Change Agent
- กำกับดูแลการปฏิบัติและการทบทวนการปฏิบัติตามหลัก CG Code 2560 และหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2567 หรือ “CGR 2024” ซึ่งบริษัทฯ ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ระดับ “ดีเลิศ (ห้าตราสัญลักษณ์)” อย่างต่อเนื่อง
- กำกับให้มีกลไกและความถี่ในการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดได้อย่างครบถ้วน
- กำกับให้มีการติดตามความคืบหน้าของข้อกำหนดใน ร่าง พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการปฏิบัติ
- กำกับดูแลและติดตามการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน การละเมิดจรรยาบรรณผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Channel) ให้เป็นไปตามกระบวนการรับข้อร้องเรียน โดยให้มีการรายงานผลเป็นประจำทุกไตรมาส

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำกับและติดตามการนำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระบบการบริหารสิ่งแวดล้อมและสังคม คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและสังคม ผู้จัดการระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม คณะทำงานระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม คณะผู้ตรวจประเมินภายในระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม และบทบาทหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งให้รายงานความก้าวหน้าทุกไตรมาส

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ติดตามการทบทวนการเปิดเผยข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทฯ ตามกรอบแนวคิดของ TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) โดยเสนอแนะให้บริษัทฯ พัฒนาและปรับปรุงช่องว่าง พร้อมทั้งให้มีการเสริมสร้างศักยภาพหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในบริษัทฯ และกลุ่มโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจการบริหาร (Operational Control) ให้สามารถประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อการดำเนินงานต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ทำการศึกษาและกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing : ICP) ผ่านการจัดอบรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถ (ICP Capacity Building) ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในบริษัทฯ และกลุ่มโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ และวิเคราะห์รูปแบบการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรเพื่อใช้ในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในการพิจารณาเข้าลงทุนโครงการ รวมไปถึงการกำหนดกลยุทธ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร โดยมีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลภายนอก/มาตรฐานสากล (Based on External Resources) ราคาคาร์บอนของกลุ่มธุรกิจในตลาดเดียวกัน (Based on Benchmark Against Peers) และการปรึกษาหารือภายในองค์กร (Based on Internal Consultation) อย่างครบถ้วน
- กำกับและติดตามการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ พื้่นฟู ดูแลรักษาป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าในการดูดซับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และพัฒนาสู่โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย เพื่อรองรับการชดเชยคาร์บอน และสนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของบริษัทฯ ในปี 2593
- ส่งเสริมให้บริษัทฯ ทำการศึกษาและวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI Evaluation) โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว (โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม) ภายใต้แผนกลยุทธ์ความยั่งยืน ด้วยเครื่องมือการวิเคราะห์ SROI ของ Social Value International (SVI) เพื่อประเมินความคุ้มค่าของงบประมาณผลตอบแทนที่คืนสู่สังคม และประสิทธิผลเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงโครงการให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด เตรียมพร้อมการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในอนาคต
- กำกับดูแลการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องยังคงมีความครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGP) ซึ่งถือเป็นแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนสากลที่ภาคธุรกิจถือปฏิบัติและสากลยอมรับ

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานคณะกรรมการ

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงกำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ราชคณะ และรายบุคคล ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ดังนี้

รูปแบบการประเมิน	หัวข้อการประเมิน
การประเมินผล การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริษัทฯ/ คณะกรรมการชุดย่อย (ราชคณะและรายบุคคล)	- ความพร้อมของคณะกรรมการ พิจารณาจากโครงสร้าง องค์ประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ - การกำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณ - การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การมอบอำนาจหน้าที่ กำกับดูแล และติดตามงาน - การกำกับดูแลและติดตามงาน - การบริหารทรัพยากรบุคคล - การจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และสาธารณชน - การประชุมคณะกรรมการ
การประเมินตนเองของ คณะกรรมการชุดย่อย (ราชคณะและรายบุคคล)	- ความพร้อมของคณะกรรมการ พิจารณาจากโครงสร้าง องค์ประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ - การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย - บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

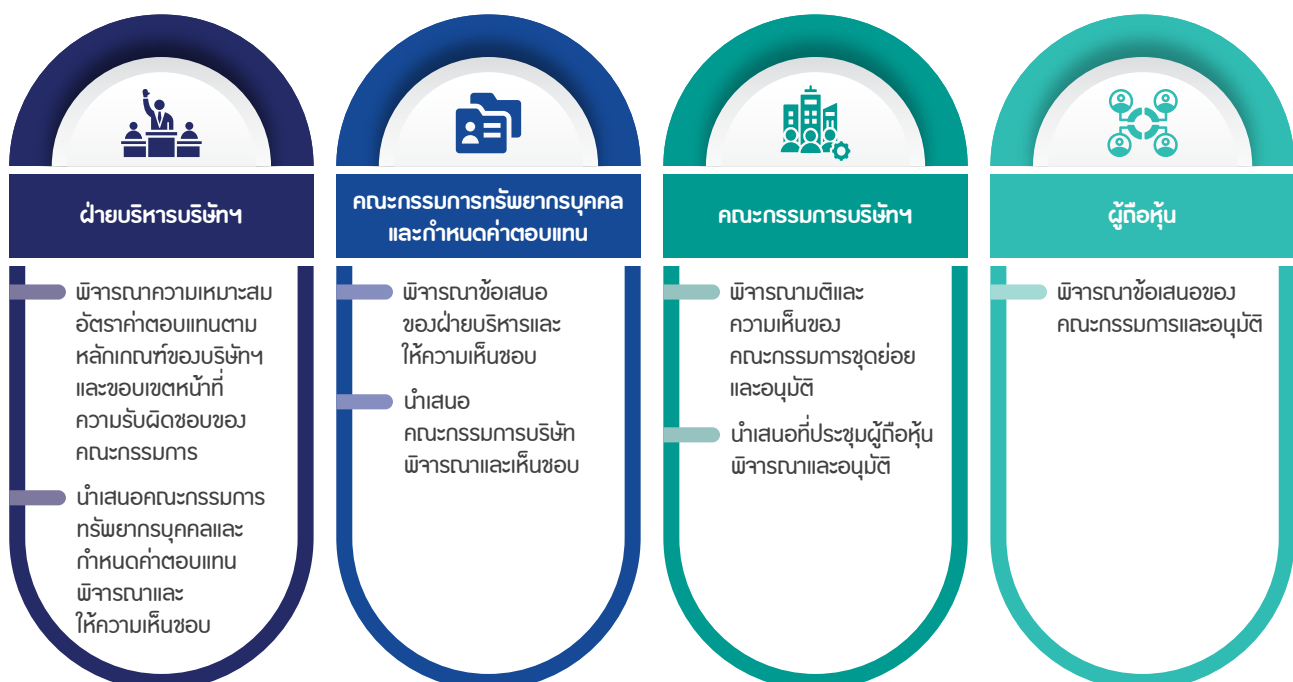
ผลการประเมินคณะกรรมการ ปี 2567 (เปรียบเทียบกับปี 2566)

ผลการประเมินคณะกรรมการ				
คณะกรรมการ	รายคณะ		รายบุคคล	
	คะแนน (เต็ม 100 คะแนน)		คะแนน (เต็ม 60 คะแนน)	
	2567	2566	2567	2566
คณะกรรมการบริษัท	96.33	95.27	57.75	58.82
คณะกรรมการชุดย่อย	รายคณะ		รายบุคคล	
	คะแนน (เต็ม 80 คะแนน)		คะแนน (เต็ม 40 คะแนน)	
	2567	2566	2567	2566
คณะกรรมการตรวจสอบ	79.50	78.33	40.00	39.33
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	78.00	76.50	39.80	39.50
คณะกรรมการกั่นกรองการลงทุน	75.00	77.00	39.33	39.00
คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	77.87	78.00	37.33	39.33
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	79.00	76.50	40.00	38.50

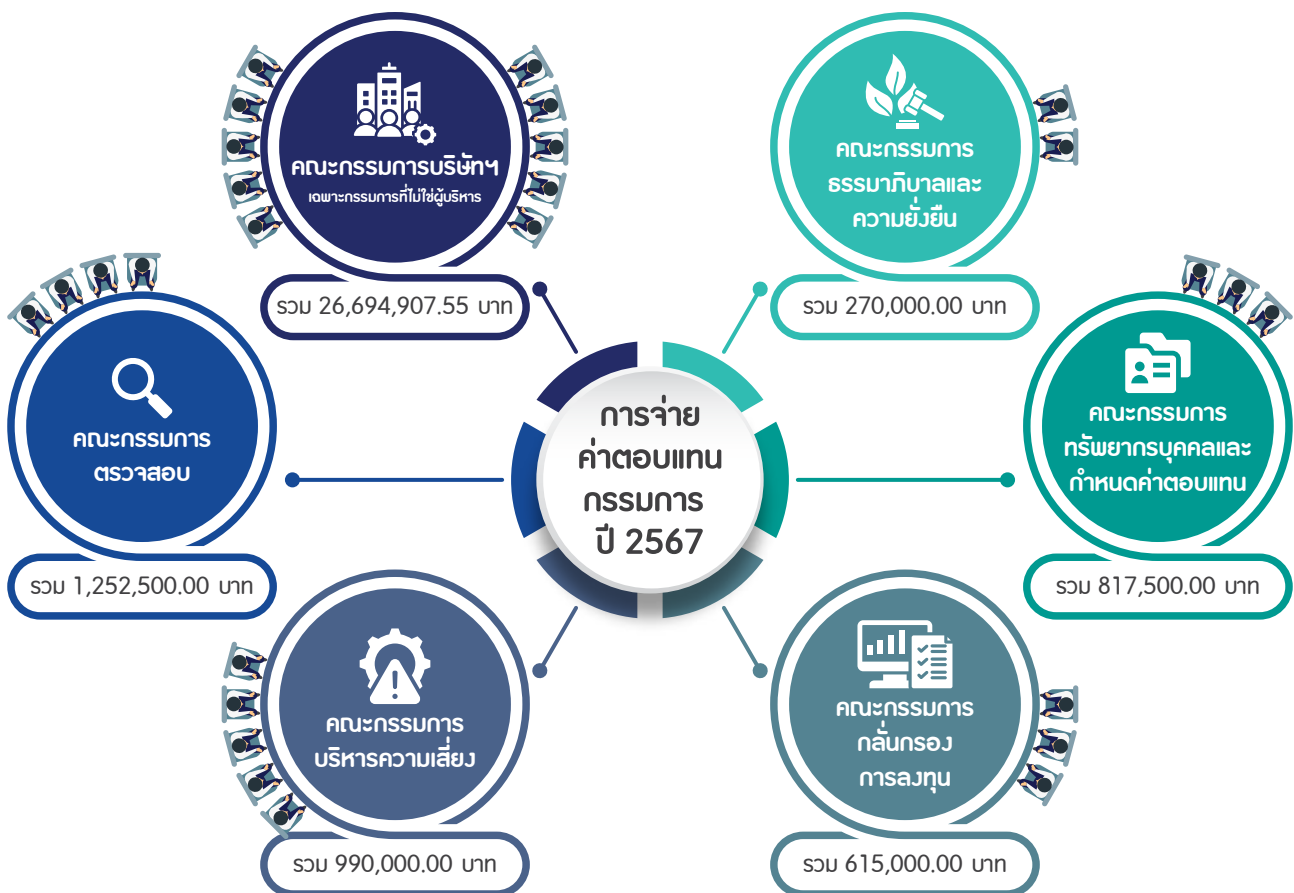
คำตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับสภาวะการณ์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการทุกปี โดยมีคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนดแนวทางค่าตอบแทนพร้อมเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ก่อนเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

กระบวนการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ



แนวทางการกำหนดค่าตอบแทน	
หลักเกณฑ์	ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง พิจารณาเชื่อมโยงกับเป้าหมายและผลประกอบการของบริษัท ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และมีลักษณะที่สามารถเปรียบเทียบกับมาตรฐานหรือธุรกิจประเภท และขนาดเดียวกันได้ สามารถดึงดูด สร้างแรงจูงใจต่อบุคลากรที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ที่เหมาะสม และเอื้อประโยชน์ต่อความสำเร็จในการประกอบกิจการของบริษัท ได้
ค่าตอบแทนประจำ	- คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน โดยจ่ายคงที่ร้อยละ 75 และจ่ายเมื่อเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 25 - คณะกรรมการชุดย่อย กำหนดให้จ่ายเป็นรายครั้งเมื่อเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย - ให้ประธานกรรมการได้รับค่าเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นจากที่กรรมการอื่นได้รับร้อยละ 25
โบนัส	จัดสรรตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและตามการเข้าประชุมคณะกรรมการ ทั้งนี้ หากช่วงเวลาใดมีการดำรงตำแหน่งกรรมการในกลุ่มบริษัท มากกว่า 1 บริษัท ให้ได้รับโบนัสจากบริษัทที่จัดสรรโบนัสมากกว่า สำหรับระยะเวลานั้น และให้ประธานกรรมการได้รับโบนัสเพิ่มขึ้นจากที่กรรมการอื่นได้รับร้อยละ 25
ผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่น	ไม่มีค่าตอบแทนในลักษณะอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

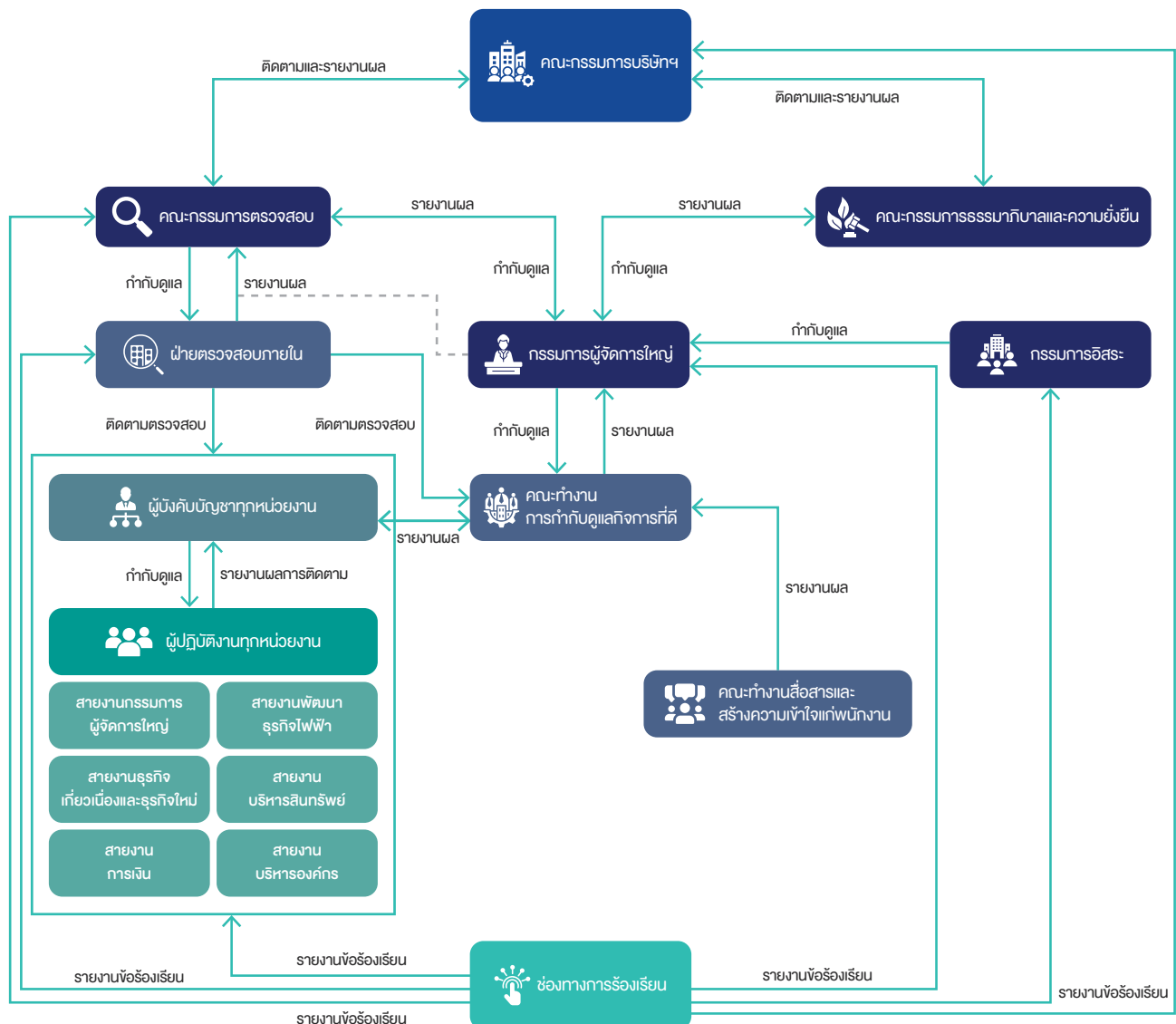


การสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท ได้กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเป็นกรอบในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง หรือกฎหมาย มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่โดยเป็นผู้บริหารระดับสูงทั้งภาครัฐและเอกชน และมีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและ/หรือธุรกิจระหว่างประเทศ ในการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท จะพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อโดย ผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของบริษัท

บริษัท ได้กำหนดหน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท โดยบูรณาการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
รวมเข้าไว้ด้วยกัน

**โครงสร้างการกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ
และการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน**



คณะกรรมการบริษัทฯ



กำกับกำเนินกิจการให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ และต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมกำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีที่มีการละเมิดจรรยาบรรณ การจัดการผลกระทบและการป้องกันการเกิดซ้ำ

- ประชานกรรมการ และกรรมการอิสระ ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดจรรยาบรรณ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน



กำกับการปฏิบัติงานตามนโยบาย/ระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทฯ และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีที่มีการละเมิดจรรยาบรรณ การจัดการผลกระทบและการป้องกันการเกิดซ้ำ

คณะกรรมการตรวจสอบ



กำกับการดูแลระบบควบคุมภายใน ระบบบัญชี และรายงานทางการเงิน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต นอกจากนี้ยังเป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณ รวมทั้งติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน การจัดการผลกระทบและการป้องกันการเกิดซ้ำ

กรรมการผู้จัดการใหญ่



กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติที่สนับสนุนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณบริษัทฯ และระเบียบการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ พร้อมให้มีการทบทวนตามความเหมาะสม และกำหนดการสื่อสารสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับ นอกจากนี้ยังเป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณ และดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน การเยียวยาผลกระทบ และการป้องกันการเกิดซ้ำ พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ

คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี



- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร เป็นประธานคณะทำงาน และผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการ
- ประกอบด้วยผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของทุกสายงาน และฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องรวมจำนวน 7 คน โดยกำหนดประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ติดตาม/ทบทวน/ปรับปรุง นโยบายการกำกับกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล/กฎหมาย/หลักเกณฑ์/ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ
- ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ ข้อร้องเรียน และสรุปรายงานผลทุกไตรมาส
- ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดจิตสำนึกในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ประเมิน/ประเมินผล/จัดทำทะเบียน และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง และรายงานผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน



- ตรวจสอบติดตามการร้องเรียนและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการตรวจสอบ
- สอบทานนโยบาย ขั้นตอน และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประเมินการควบคุมภายในของแต่ละกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงและโอกาสในการทุจริตเพื่อกำหนดมาตรการปิดความเสี่ยง
- ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน และรายงานเรื่องร้องเรียนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบ

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน



- สร้างความเข้าใจต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การป้องกันทุจริตและคอร์รัปชัน และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น หากฝ่าฝืนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- รายงานผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบเมื่อพบเห็นหรือสงสัยการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ หรือการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ให้ความร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริงกับหน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัท มอบหมาย
- เป็นผู้นำในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และส่งเสริมพนักงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้องให้ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและการป้องกันทุจริตและคอร์รัปชันต่อผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ
- เป็นช่องทางสำหรับพนักงานในการแจ้งหรือร้องเรียนการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดจรรยาบรรณบริษัท และรายงาน เรื่องร้องเรียนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบ

ผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน



- ศึกษาและทำความเข้าใจจรรยาบรรณบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งสาระที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตน รวมไปถึงแนวทางป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน กรณีมีข้อสงสัยให้สอบถามกับผู้บังคับบัญชา และ/หรือ ผู้ที่รับผิดชอบ ทันท่วงที
- มีหน้าที่ในการรายงานผู้บังคับบัญชา/บุคคลที่รับผิดชอบ เมื่อพบเห็นหรือสงสัยการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ หรือการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ให้ความร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริงกับหน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัท มอบหมาย
- เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และส่งเสริมเพื่อนร่วมงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้องให้ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

คณะทำงานสื่อสารและสร้างความเข้าใจ



สื่อสารให้ความรู้แก่บุคลากรของบริษัท ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำที่เข้าข่ายผิดจรรยาบรรณ กระบวนการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส แนวทางป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านสื่อลักษณะต่าง ๆ หรือการจัดอบรม

จรรยาบรรณบริษัทฯ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยเฉพาะประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนให้มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและบริบทของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ซึ่งจรรยาบรรณที่ปรับปรุงใหม่ได้ผ่านการพิจารณาตามลำดับขั้นตั้งแต่ฝ่ายบริหาร คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการได้ลงนามประกาศใช้จรรยาบรรณฉบับปรับปรุงใหม่ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 พร้อมประกาศเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ รวมทั้งให้พนักงานได้ทำการศึกษาและลงนามการรับทราบอย่างครบถ้วน

หลักปฏิบัติสำคัญที่บัญญัติไว้ในจรรยาบรรณบริษัท ฉบับปรับปรุงใหม่ สรุปได้ดังนี้



แนวปฏิบัติการดำเนินธุรกิจ



การปฏิบัติตามกฎหมาย : ยึดมั่น เคารพ รับทราบ ปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศนั้น ๆ กฎหมายระหว่างประเทศ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อกำหนดและกฎระเบียบที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจไว้ในแผนกลยุทธ์และกระบวนการดำเนินธุรกิจ กำหนดให้มีผู้ที่ชำนาญด้านกฎระเบียบ การจัดการความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ และต้องมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายอยู่ตลอด

การต่อต้านการคอร์รัปชัน และการให้สินบน : ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมบังคับใช้กับคู่ค้า คู่สัญญา ผู้รับจ้าง และพันธมิตรกิจการร่วมค้าด้วย

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมาย และจริยธรรม ไม่ใช้ทรัพยากรและชื่อของบริษัทฯ ในทางที่ผิดหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ ไม่รับตำแหน่งในหน่วยงานภายนอกเว้นแต่ได้รับอนุญาต รักษาข้อมูลความลับในหน้าที่การงาน และการรับพนักงานใหม่อย่างโปร่งใส ในระดับผู้บริหารต้องพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ อย่างมีเหตุผล และเป็นอิสระ พร้อมจัดทำรายงานเปิดเผยรายการส่วนตัวส่วนเสีย

การให้/รับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่นใดอย่างเหมาะสม : การรับหรือให้ของขวัญ/ของที่ระลึกตามขนบธรรมเนียม ประเพณี เป็นที่ยอมรับได้ แต่ต้องไม่รับหรือให้ของขวัญ/ของที่ระลึกที่มีค่าเกินปกติวิสัยจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ทั้งนี้ การให้และรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสมต้องไม่ส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจอย่างมีนัยสำคัญ

ความเป็นกลางทางการเมือง : ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนฝ่ายใด ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองของฝ่ายใด และไม่อนุญาตให้ฝ่ายการเมืองใช้ทรัพยากรและสถานที่ของบริษัทฯ เพื่อกิจกรรมทางการเมือง ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเคารพสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานทุกคน และสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานในการมีส่วนร่วมทางการเมืองนอกเวลาทำงาน โดยไม่ถือเป็นตัวแทนของบริษัทฯ

การป้องกันการฟอกเงิน : ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินอย่างเคร่งครัด ห้าม/หลีกเลี่ยงการรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับเงินที่ส่อไปในทางผิดกฎหมายหรือเลี่ยงกฎหมาย ตรวจสอบ/ประเมินความเสี่ยงคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ พนักงานทุกคนมีหน้าที่แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาทันทีหากพบความผิดปกติใด ๆ ที่ส่อถึงความไม่ซื่อสัตย์หรือการฟอกเงิน

การทำธุรกรรมกับภาครัฐ : ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจก่อนรายงานต่อเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานกำกับ ให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการให้ข้อมูล สอบถาม ตรวจสอบ โดยพนักงานมีหน้าที่แจ้งและขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาก่อนตอบกลับคำขอของภาครัฐ

การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม : ศึกษากฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดที่เกี่ยวข้องก่อนดำเนินการใด ๆ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ ที่ส่อถึงการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า ห้ามตกลงกับคู่แข่งหรือบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลด จำกัด หรือส่งผลให้เกิดการแข่งขันทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม ระมัดระวังการกระทำที่อาจถือเป็นการสมรู้ร่วมคิดในการต่อต้านการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีกับคู่แข่ง ห้ามรับ/แลกเปลี่ยนข้อมูลที่สำคัญหรือผิดกฎหมายที่มีผลกับการแข่งขันทางการค้าแก่บุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง ทั้งนี้ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงในการให้หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ แก่พันธมิตรทางธุรกิจหรือกิจการร่วมค้าเสมอ

การใช้ข้อมูลภายใน : ทุกคนมีหน้าที่ปกป้องข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ และห้ามใช้ข้อมูลภายในบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง ห้ามนำข้อมูลภายในไปแสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือทำให้ประโยชน์ของบริษัทฯ ลดลง

การประกอบธุรกิจในแต่ละประเทศ : ต้องศึกษาทำความเข้าใจ บริบท กฎหมาย ขนบธรรมเนียม และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงสังคม สภาพแวดล้อม ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม และวิถีชีวิตในแต่ละท้องถิ่น ในกรณีที่มีอาจมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายต้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาทันที พร้อมรายงานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในการจ้างแรงงานในแต่ละท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเท่าเทียมเป็นธรรม

การพัฒนาอย่างยั่งยืน : ยึดมั่นการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ คำนึงถึงประเด็นด้านธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยสุขอนามัย สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ มุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืนของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ กำหนดแผนกลยุทธ์ความยั่งยืน และพนักงานทุกคนมีหน้าที่นำแผนไปสู่การปฏิบัติ พร้อมปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง และข้อกำหนดของบริษัทที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจที่สร้างสรรค์ประโยชน์ที่ยั่งยืนแก่สังคม ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด ควบคุมและลดก๊าซเรือนกระจกจากการผลิต ปกป้องระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพและควบคุมการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมเปิดเผยการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามข้อกำหนดและมาตรฐานการรายงานระดับสากล ที่ได้รับการยอมรับ

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ผู้ถือหุ้น : ดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตและผลกำไรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ สุจริต และเป็นธรรมเท่าเทียมกัน เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับสภาพ ผลประกอบการ ฐานะทางการเงิน แนวโน้มองค์กรในอนาคต และรายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการบันทึกการรายงานทางบัญชีอย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ พนักงานทุกคนจะต้องทุ่มเทในการดำเนินงานอย่างเต็มที่และสุดความสามารถ และจะเก็บรวบรวมและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ถือหุ้นไว้เป็นความลับ

พนักงาน : ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด เคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เป็นธรรมซึ่งมีผลต่อความมั่นคงในหน้าที่การงาน หรือเป็นการคุกคาม/กดดัน ต่อสภาพจิตใจของพนักงาน ให้ผลตอบแทน/สวัสดิการที่เป็นธรรมเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำ ยึดหลักความเสมอภาค เป็นธรรม และเท่าเทียมกันของพนักงานทุกคนบนพื้นฐานความรู้ความสามารถของพนักงานให้ความสำคัญกับการบริหาร และพัฒนาบุคลากร จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย เอื้อต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ปฏิบัติงานทุกกลุ่ม เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมและแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างทั่วถึง เปิดช่องทางการร้องเรียน และรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไว้เป็นความลับ

ลูกค้า : ผลิตและส่งมอบสินค้า/บริการที่มีคุณภาพตามกำหนดเวลา พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามสัญญาที่ตกลงไว้กับลูกค้า รับประกันสินค้าและบริการตามเงื่อนไข รักษาข้อมูลความลับของลูกค้า/ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า เผยข้อมูลสินค้า/บริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง จัดระบบให้ลูกค้าสามารถสื่อสาร/ร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้า/บริการได้ ไม่เรียก/ไม่รับ/จ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้า และมุ่งมั่นพัฒนา และรักษาสัมพันธภาพที่ดียั่งยืนกับลูกค้า

เจ้าหนี้ : รักษาสัญญาต่อเจ้าหนี้ทุกรายและปฏิบัติตามอย่างเสมอภาค ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ไม่เรียก/ไม่รับ/จ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตกับเจ้าหนี้ และให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหาที่ไม่สุจริตในการค้ากับเจ้าหนี้ บริษัท รายงานข้อมูลทางการเงิน/การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาอย่างถูกต้อง ตรงต่อเวลา กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้หรือมีเหตุที่ต้องผิดชำระหนี้ต้องแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบโดยเร็วเพื่อร่วมหาทางแก้ไข ทั้งนี้ บริษัทฯ จะรักษาข้อมูล ความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหนี้

ลูกค้า/ผู้จัดหาสินค้า : คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ มีกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง/คัดเลือกคู่ค้าที่โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และเท่าเทียม ทั้งธุรกิจขนาดใหญ่ เล็ก และผู้ด้อยโอกาส/ชนกลุ่มน้อย/ผู้พิการ จัดทำสัญญาที่เป็นมาตรฐาน ตามหลักกฎหมาย/หลักปฏิบัติสากลและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด แจ้งให้รับทราบเงื่อนไขการชำระเงินพร้อมระบุไว้ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน จัดให้มีระบบการประเมิน/บริหารความเสี่ยง/ติดตามคู่ค้าในการปฏิบัติตาม หลักจรรยาบรรณคู่ค้าและตามสัญญา จัดให้มีการดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่เหมาะสม ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าให้ดำเนินธุรกิจบนหลักธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งมุ่งพัฒนาความร่วมมือและรักษาความสัมพันธ์อันดีในระยะยาว ไม่เรียก/ไม่รับ/จ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนให้กับคู่ค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า

คู่แข่งชั้นทางการค้า : ปฏิบัติตามกฎหมาย/หลักการแข่งขันที่เป็นธรรม หรือการต่อต้านการผูกขาดของประเทศ และหลักสากลอย่างเคร่งครัด ไม่แสวงหาข้อมูลของคู่แข่งชั้นทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่กล่าวหา ในทางร้ายต่อคู่แข่งชั้นทางการค้าโดยปราศจากมูลแห่งความจริง ไม่เรียก/ไม่รับ/จ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตในการค้า กับคู่แข่งชั้นทางการค้าของบริษัทฯ พนักงานทุกคนปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือกติกาการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด

พันธมิตรทางธุรกิจ : ปฏิบัติตามข้อตกลงและพันธสัญญาทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด ให้ความช่วยเหลือทางธุรกิจที่ เอื้ออำนวยผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน เพื่อผลทางธุรกิจโดยรวมและการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย แจ้งข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง มีการเจรจาแก้ปัญหาและหาทางออกบนพื้นฐานของความเกี่ยวพันทางธุรกิจ บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของพันธมิตร

ภาครัฐ : เคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบราชการของแต่ละท้องถิ่นและประเทศอย่างเคร่งครัด สนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐ จัดทำ/รายงานข้อมูลที่ต้องให้หน่วยงานกำกับ พร้อมส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ กับภาครัฐและสนับสนุนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม : ยึดหลักความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เคารพสิทธิของชุมชน ประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิต และประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงาน/โครงการที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน พร้อมกำหนด และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน สนับสนุน โครงการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับชุมชนและสังคม กำหนดช่องทางรับข้อร้องเรียน จากชุมชน ดำเนินงานโดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด คำนึงถึงทางเลือกที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ ชุมชน และสังคมน้อยที่สุด ควบคุม/จัดการผลกระทบให้เป็นไปตามมาตรฐาน พัฒนา/นำระบบการ จัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลมาประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงาน ทดแทน อนุรักษ์พลังงาน/ทรัพยากร/ระบบนิเวศ สร้างความตระหนักและจิตสำนึกให้กับพนักงาน ลดการเกิดของเสีย และกำจัดอย่างถูกวิธี และดำเนินการตามมาตรฐาน/ข้อตกลงในระดับสากลที่เกี่ยวข้อง

ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน



ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน : ส่งเสริมความปลอดภัยเป็นวาระสำคัญ และจัดทำนโยบาย ข้อกำหนด มาตรฐาน สภาพแวดล้อมการทำงาน มาตรการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย พร้อมสื่อสารให้พนักงาน ทุกคนได้รับทราบ ศึกษาและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดำเนินการควบคุมและป้องกันความสูญเสียอันเนื่องมาจาก อุบัติเหตุ/อุบัติการณ์ต่าง ๆ จัดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยอย่างเพียงพอและเหมาะสม ชักซ้อมแผนงานด้านความปลอดภัย อยู่เป็นประจำ และหากพบเห็นงานที่ไม่ปลอดภัยผู้พบเห็นสามารถสั่งยุติการปฏิบัติงานได้ชั่วคราว เพื่อแจ้งผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานรับผิดชอบแก้ไข

การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสำนักงาน : กำหนดมาตรการป้องกันและบทลงโทษ พนักงานต้องมีส่วนร่วม และรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ผู้บังคับบัญชาต้องทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี สอดส่อง และป้องปราม พร้อมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ

การรักษาความปลอดภัย : ป้องกันความเสียหายของชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน บริษัทฯ บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย กำหนดมาตรการคัดกรองพนักงานและคู่สัญญาใหม่ กรณีพบเห็นความผิดปกติ มีผลกระทบต่อการรักษาความปลอดภัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชา/ผู้รับผิดชอบ

การจัดการภาวะวิกฤต : จัดทำแผนการจัดการ/การสื่อสารในภาวะวิกฤตและพัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ พร้อมทบทวนปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และบูรณาการกับแผนรองรับเหตุฉุกเฉินของบริษัทในเครือ สร้างความเข้าใจแก่พนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดการ/การสื่อสารมีประสิทธิภาพ

การปกป้องข้อมูลและดูแลสิทธิส่วนบุคคลและการเงินของบริษัท



การบันทึก การรายงาน และการเก็บรักษาข้อมูล : ดำเนินการอย่างซื่อสัตย์ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และสมเหตุสมผล โดยจะต้องมีการจัดการ จัดเก็บ ปกป้องและทำลายอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ การปลอมแปลงข้อมูล/เอกสารถือเป็นการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ และอาจมีความผิดทางวินัย

การอำนวยความสะดวก (Controllershship) ที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐานสากล : ดำเนินการบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักการ มาตรฐาน ระเบียบทางบัญชีที่ยอมรับของสากล ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ จัดทำและควบคุมรายงานทางการเงิน นำเสนอ/รายงานต่อผู้บริหาร หน่วยงานกำกับ ผู้ถือหุ้น ผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างตรงเวลา ตรวจสอบทรัพย์สินของบริษัทฯ ควบคุมบัญชี-การเบิกจ่าย ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีอิสระ

การใช้และดูแลทรัพย์สินของบริษัท : ใช้เพื่อประโยชน์ในการทำงานอย่างเต็มที่ ไม่ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ใช้ด้วยความระมัดระวัง ปกป้องและห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทและข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

การใช้และดูแลทรัพย์สินทางปัญญา : พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ใช้เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ เท่านั้น ส่งเสริมให้พนักงานพัฒนา/คิดค้นผลงานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญา การเข้าถึง/ใช้สิทธิการเข้าถึงข้อมูลความลับให้สิ้นสุดทันทีหลังจากพนักงานพ้นสภาพ พนักงานทุกคนต้องเคารพทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ละเมิด/นำมาใช้เพื่องานโดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง

การใช้และดูแลระบบคอมพิวเตอร์ อีเมล อินเทอร์เน็ต และระบบเทคโนโลยีของสารสนเทศของบริษัท : ใช้ระบบฯ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและไม่กระทำการอันเป็นการบงกชระบบคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตของบริษัทฯ ไม่ใช้ระบบฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม พนักงานจะต้องใช้ซอฟต์แวร์/โปรแกรม/แอปพลิเคชัน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง เก็บรักษารหัสผ่านของตนให้เป็นความลับ ควบคุมการใช้งานระบบฯ จากการใช้งานโดยบุคคลภายนอก กำหนดให้มีการตรวจสอบติดตาม ควบคุมการใช้งานเพื่อป้องกันความปลอดภัยของระบบฯ อย่างเหมาะสม

การใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือ ให้คำแนะนำการซื้อขายหลักทรัพย์ : ห้ามมิให้ใช้ข้อมูลภายในเพื่อทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนที่ข้อมูลจะเปิดเผยต่อสาธารณะ บริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดโดยสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างเคร่งครัด

สิทธิมนุษยชน



เจตนารมณ์ของบริษัท : ยึดถือปฏิบัติ สนับสนุน ส่งเสริมการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่คำนึงถึงความแตกต่างในทุกด้านของทุกคนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัทฯ พร้อมส่งเสริมไปยังบริษัทร่วมทุน หุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานด้วย บริษัทฯ จะดำเนินการด้วยความระมัดระวังอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

การปฏิบัติต่อกันภายใต้สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค : พนักงานต้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน ยอมรับและเคารพในความแตกต่าง ไม่แสดงความเห็นที่แสดงถึงความไม่เท่าเทียม เลือกปฏิบัติ และเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน กดขี่ข่มเหงผู้อื่นทั้งทางกายและจิตใจ หรือใช้ความรุนแรง และนำไปสู่ความขัดแย้ง ทั้งนี้ พนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมือง

การปกป้องสิทธิส่วนบุคคล และการเก็บรักษาข้อมูลความลับ : จำแนกข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลความลับ จำกัดการเข้าถึง ป้องกันคุ้มครองอย่างเข้มงวด ใช้ข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาตอย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ ตระหนักถึงกฎหมาย ข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิของบุคคลทั้งในและระหว่างประเทศ ไม่เปิดเผยเอกสารข้อมูลส่วนบุคคลและความลับบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาต ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยความระมัดระวังและเก็บรักษาข้อมูลให้ปลอดภัย จัดเก็บและทำลายข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับบริษัท ตามเงื่อนไขและข้อกำหนด/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

การเปิดเผยข้อมูล



การใช้ข้อมูลภายในเพื่อการสื่อสารภายนอก : ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อกำหนดว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการเปิดเผยที่สากลยอมรับ เปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม ทันการณ์ ข้อมูลภายในที่จะสื่อสารต้องได้รับการอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ไม่สื่อสารข้อมูลความลับ/บิดเบือน/สื่อสารในลักษณะแสดงความเห็น คาดคะเน กล่าวอ้างเกินความเป็นจริง ทั้งนี้ การสื่อสารข้อมูลแก่บุคคลภายนอก จะสื่อสารโดยผู้ที่มีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายเท่านั้น

การสื่อสารกับนักลงทุน นักวิเคราะห์ และสื่อมวลชน : สื่อสารด้วยความระมัดระวัง ศึกษาสื่อในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย/ระเบียบ กรรมการผู้จัดการใหญ่/บุคคลที่ได้รับมอบหมายเท่านั้นที่สามารถให้ข้อมูลตอบข้อซักถามจากนักลงทุน/นักวิเคราะห์/สื่อมวลชน โดยมีฝ่ายกิจการองค์กร และส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ จัดทำข้อมูลสำหรับสื่อสารตามความรับผิดชอบบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้องสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ข้อมูลที่จะใช้สื่อสารต้องได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกครั้ง ระมัดระวังการให้ความเห็นเป็นการส่วนตัว ห้ามให้ข้อมูลและคาดการณ์ผลประกอบการทางการเงิน ยกเว้นได้รับอนุญาต ทั้งนี้ การสื่อสารของบริษัทในเครือ/บริษัทย่อย หากมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ให้แจ้งฝ่ายกิจการองค์กร เพื่อพิจารณาก่อนการสื่อสารทุกครั้ง

แนวปฏิบัติของนักลงทุนสัมพันธ์ : เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นอย่างครบถ้วน เป็นธรรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม เปิดโอกาสให้เข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้ ยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง รักษาความลับและไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่รับนัดนักลงทุน นักวิเคราะห์ 10 วันทำการก่อนวันประกาศผลประกอบการ ไม่ใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยเพื่อทำการซื้อ/ขาย/โอน/รับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท

การดูแลสิ่งแวดล้อม



การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ : เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก การลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน น้ำอย่างยั่งยืน ปรับปรุงประสิทธิภาพและใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ลดการปล่อยมลพิษ น้ำเสีย ของเสีย ต่อต้านการตัดไม้ทำลายป่า ส่งเสริมการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ระบบนิเวศ มุ่งมั่นสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยบูรณาการไว้ในกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตอบสนองผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท ที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างทันทั่วถึง เพื่อแก้ไข/ป้องกัน

การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก : ตระหนักถึงปัญหา/ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท พัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กำหนดแนวทาง/เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับประเทศและระดับสากล ควบคุมการผลิตพลังงานไฟฟ้าที่คงรักษาประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมการลดการใช้/อนุรักษ์พลังงาน เพิ่มการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตไฟฟ้า/ใช้ในบริษัท ลดความเข้มข้นของคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ส่งเสริมการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก ปลูก อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าไม้/ระบบนิเวศ

สร้างความตระหนัก/ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานให้ร่วมกันบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ประเมินความเสี่ยง ผลกระทบ กำหนดมาตรการป้องกันหรือลดความเสี่ยง และรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผู้ที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ



ผู้บริหาร
และพนักงาน



บริษัทย่อยที่อยู่ใน
อำนาจบริหาร



บุคคลภายนอก
ที่เป็นตัวแทนบริษัทฯ



บริษัทย่อยที่ไม่อยู่ในอำนาจบริหาร ควรยอมรับ
และมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับบริษัทฯ

การดำเนินการกรณีละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ตามความหนักเบาของการกระทำความผิด ซึ่งอาจเป็นโทษอย่างใดอย่างหนึ่งตั้งแต่ การตักเตือนด้วยวาจาหรือหนังสือ การภาคทัณฑ์ การงดขึ้นค่าจ้างและจ่ายโบนัสประจำปี ไปจนถึงการเลิกจ้าง นอกจากนี้อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

การติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจรรยาบรรณ และเป็นมืออาชีพ โดยได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณบริษัทฯ ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งผนวกเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย

สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานในปี 2567

การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณให้กับพนักงาน

- บริษัทฯ อบรมพนักงานที่จ้างงานใหม่ในปี 2567 ครอบคลุมทุกคน (จำนวน 19 คน)
- การสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ ดังนี้ การเคารพสิทธิมนุษยชน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน (ร้อยละ 100) ได้ศึกษา ทำความเข้าใจ ต่อจรรยาบรรณบริษัทฯ ที่ปรับปรุงใหม่ผ่านระบบ Intranet ของบริษัทฯ และได้ลงนามรับทราบจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อถือปฏิบัติอย่างครบถ้วน

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

- พนักงานทุกคน (ร้อยละ 100) ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจหลักปฏิบัติจรรยาบรรณ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ผ่านร้อยละ 80 ขึ้นไป
 - ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ
- การดำเนินงานใด ๆ ที่เป็นการละเมิดกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับในต่างประเทศที่ลงทุน

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของจรรยาบรรณ

การปฏิบัติตามกฎหมาย:

- บริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างครบถ้วน โดยไม่มีการละเมิดต่อกฎหมาย และ/หรือ ค่าปรับที่เกิดจากการละเมิดกฎหมายแต่อย่างใด

การปฏิบัติตามบรรยาบรรณ (ต่อ)



- บริษัทฯ สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่พนักงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในรูปแบบของการอบรม และสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน ดังนี้
 - การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้อง
 - พ.ร.บ. ว่าด้วย การปรับเป็นพินัย พ.ศ. 2565
 - ร่าง พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ.
 - การเปิดเผยรายชื่อผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)
 - การปรับปรุงเกณฑ์กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์
 - การเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลาเปิดเผยสารสนเทศต่อ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - กฎหมายเบื้องต้นเรื่อง “สิทธิครอบครอง และ กรรมสิทธิ์”
 - หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

การต่อต้านการคอร์รัปชัน และการให้สินบน:

- การปรับปรุงทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ต่ออายุการรับรองสถานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ครั้งที่ 3
- การเชิญชวนคู่ค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตจำนวน 41 ราย
- ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- การประกาศงดรับของขวัญเนื่องในเทศกาลปีใหม่ 2568
- ปี 2567 ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชันและการให้สินบน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์:

เพิ่มเติมคำนิยามของ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้ชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแลเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ความเป็นกลางทางการเมือง:

บริษัทฯ ไม่มีการดำเนินงานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนทางการเมืองในทุกรูปแบบ

การป้องกันการฟอกเงิน:

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจและธุรกรรมทางการเงินภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส และไม่มีการยุ่งเกี่ยวกับธุรกรรมที่ส่อไปในทางผิดกฎหมายหรือเลี่ยงกฎหมาย

การทำธุรกรรมกับภาครัฐ:

บริษัทฯ ให้ความร่วมมือกับภาครัฐตามบทบาทและหน้าที่ รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและมีการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมายที่กำหนดและโปร่งใสในกรณีที่มีการทำธุรกรรมกับภาครัฐ

การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม:

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายเกณฑ์ของกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยไม่เคยมีกรณีที่เป็นการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมเกิดขึ้น

การใช้ข้อมูลภายใน:

บริษัทฯ มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในไว้อย่างชัดเจน และเน้นย้ำให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่เคยเกิดกรณีการใช้ข้อมูลภายในในทางที่มิชอบ

การประกอบธุรกิจต่างประเทศ:

บริษัทฯ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศของทุกประเทศที่ลงทุนอย่างเคร่งครัด และไม่มี การดำเนินงานใด ๆ ที่เป็นการละเมิดกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับในต่างประเทศที่ลงทุน

การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์



บริษัทฯ ยึดมั่นการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักในจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และยังได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของทุกสายงาน เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการนำนโยบายการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งรายงานการดำเนินงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทฯ ตามลำดับ

แนวทางและหลักการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ได้บัญญัติไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ และได้เป็นกรอบในการกำหนดระเบียบ และนโยบายบริษัทฯ ที่นำมาสู่การปฏิบัติ

การต่อต้านการคอร์รัปชันและการให้สินบน

นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ส่งเสริมวัฒนธรรมและความรับผิดชอบในด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน กำหนดแนวทางป้องกันความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน หลักเกณฑ์การตรวจสอบ/กำกับดูแล และจัดทำระเบียบปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างชัดเจน



คำส่ว เรื่อง เวินบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน

กำหนดแนวปฏิบัติ ขั้นตอน หลักเกณฑ์ด้านเงินบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุนที่โปร่งใส เหมาะสม มีการสอบทานโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน และการจัดเก็บข้อมูล



จรรยาบรรณคู่ค้า

กำหนดกรอบการดำเนินงานให้คู่ค้าของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจในด้านการต่อต้านคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ของขวัญ/ของกำนัล/การเลี้ยงรับรอง การต่อต้านการแข่งขันทางการค้า ความโปร่งใสในธุรกิจ รวมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นการขยายการกำกับดูแลไปสู่คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ



ระเบียบการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

กำหนดบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลและปฏิบัติตาม กำหนดหลักการสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเงิน การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน การให้/รับของขวัญของที่ระลึก การเลี้ยงรับรองและผลประโยชน์อื่นใด แนวทางการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และการสื่อสาร/อบรม



การต่อต้านการคอร์รัปชันและการให้สินบน

ระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบ

กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้โปร่งใส สอบทานระบบควบคุมภายใน นโยบาย การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง



การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ

ป้องกันการดำเนินการใด ๆ ต่อการใช้ เปิดเผย หรือส่งต่อข้อมูลของบริษัทฯ รวมถึงแนวทางปฏิบัติในการถือครอง/รายงานการถือครองหลักทรัพย์ และการนำข้อมูลบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง



ระเบียบการบริหารงานบุคคล

กำหนดให้พนักงานต้องไม่ทำงานที่มีสภาพหรือลักษณะเช่นเดียวกันหรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือมีประโยชน์ ที่ขัดกับบริษัทฯ การรักษาข้อมูลความลับอย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระเบียบคณะกรรมการบริษัทฯ และระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบ

กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ องค์ประกอบของคณะกรรมการ การใช้สิทธิออกเสียง และกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยป้องกัน/หลีกเลี่ยงการดำเนินการใด ๆ ที่อาจ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือขัดต่อประโยชน์ของบริษัทฯ หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว



การให้/รับ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่นใดอย่างเหมาะสม

นโยบายการให้และการรับของขวัญ

การให้/รับของขวัญ/ของที่ระลึกสามารถกระทำได้ในนามของบริษัทฯ เท่านั้น ตามขนบธรรมเนียมประเพณี แต่ต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม โปร่งใส ไม่คาดหวังผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใดตอบแทน เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย คำสั่งต่าง ๆ โดยมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท



คำสั่งการให้และรับของขวัญและของที่ระลึก

กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้/รับ ของขวัญ/ของที่ระลึก เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและไม่เป็นการ คาดหวังผลหรือสิ่งอื่นใดเป็นการตอบแทนที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน การจัดทำ เอกสารขออนุมัติการให้ของขวัญ/ของที่ระลึก กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบบริหารจัดการของขวัญ/ของที่ระลึก รวมถึงการจัดทำทะเบียนการให้/รับ เพื่อเป็นการควบคุม ติดตาม และสอบทาน





การติดตามตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นหน่วยงานกำกับดูแลหลัก และฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการตรวจสอบความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกเป็นประจำทุกปี
- การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน การติดตามมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินโดยมิชอบของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมไปถึงการทำธุรกรรมต่าง ๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งหรือขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ในปี 2567 ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในแบบ 56-1 One Report หัวข้อ การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน



แบบ 56-1 One Report

ผลการดำเนินงานปี 2567

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	• บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 (ระยะเวลาการรับรอง 31 มีนาคม 2568 - 31 มีนาคม 2571) • สนับสนุนเชิญชวนคู่ค้าจำนวน 41 ราย เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์กับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตามโครงการ CAC Change Agent โดยมีคู่ค้าตอบรับทราบการเชิญชวนแล้วจำนวน 14 ราย และฝ่ายตรวจสอบภายใน จะทำหน้าที่เป็นหน่วยงานให้คำปรึกษากับคู่ค้าที่ตอบรับและสนใจเข้าร่วมเป็นสมาชิก CAC ต่อไป

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน	นอกจากบริษัทฯ ยังมีบริษัทย่อยในประเทศไทย อีก 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด และบริษัท ราชโคเจนเนอเรชั่น จำกัด ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นในปี 2567 จึงมีบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวม 3 แห่ง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33.33 ที่มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันตามเกณฑ์ CAC (Private Sector Collective Action against Corruption)
การทบทวนทะเบียนความเสี่ยงทุจริต	ทำการทบทวนทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้มีการปรับปรุงทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Register - Environmental Control) ในส่วนของมาตรการปัจจุบัน (Existing Controls) ที่เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการในกระบวนการรับข้อร้องเรียนโดยมีการกำหนดเวลาในการพิจารณาและสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับถัดจากวันที่ได้รับเรื่อง
การทบทวนหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	- ดำเนินการทบทวนกระบวนการรับข้อร้องเรียนในจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยเพิ่มหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนให้มีการประมวลผล และตัดสินใจที่แท้จริง เพื่อพิจารณาขั้นตอน วิธีการจัดการ รวมถึงกำหนดมาตรการแก้ไขและบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ได้รับผลกระทบ ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อประเมินความเสี่ยงและทบทวนขั้นตอนการทำงานพร้อมดำเนินการกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดเหตุการณ์ซ้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว - ทบทวนนโยบาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และหลักปฏิบัติสากลที่ดี ซึ่งได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว
การประเมินผลความรู้ความเข้าใจของพนักงาน	- ทบทวนและปรับปรุงแบบทดสอบ ประจำปี 2567 เพื่อใช้ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยเน้นย้ำประเด็นที่มีความสำคัญและประเด็นที่พนักงานส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน เช่น มาตรการตอบสนองการทุจริตของบริษัทฯ การเบิกจ่ายรับรอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และการร้องเรียนกรณีละเมิดจรรยาบรรณและการกระทำที่ส่อทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้และปฏิบัติได้อย่างสอดคล้อง ครบถ้วน - กำหนดให้พนักงานทุกคนทำแบบทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ ก่อนการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี โดยมีเกณฑ์ผ่านการทดสอบที่คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป ซึ่งในปี 2567 ผู้บริหารและพนักงานทุกคน (ร้อยละ 100) ผ่านเกณฑ์การประเมินครบถ้วนทั้งหมด
สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักความรู้และความเข้าใจให้กับพนักงาน	เผยแพร่จดหมายข่าวรายไตรมาส ซึ่งเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน หัวข้อ/ประเด็นที่ให้ความรู้ ได้แก่ - การกระทำผิดจากการทุจริตและคอร์รัปชันและมาตรการลงโทษ กรณีการทุจริตของกรรมการและผู้บริหาร STARK - คู่มือผู้บริหาร และประกาศบริษัทฯ ที่ 10/2565 เรื่อง นโยบายป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ - แนวปฏิบัติด้านบัญชี การเงิน ผ่านช่องทางอีเมล ได้แก่ เรื่องการเบิกจ่ายค่าน้ำมันรถส่วนตัวในการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศ - หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการต่ออายุใบรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เผยแพร่คลิปวิดีโอให้ความรู้เรื่องหลักปฏิบัติเกี่ยวกับคำรับรอง, เงินบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน, การให้และรับของขวัญและของที่ระลึก เพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง แจ้งให้บริษัทร่วมทุนรับทราบนโยบาย ระเบียบ และคำสั่งเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้ตระหนักและเข้าใจหลักปฏิบัติของบริษัทฯ และนำไปปฏิบัติตาม
การอบรมให้ความรู้พนักงาน	จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จำนวน 19 คน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และนโยบาย คำสั่ง ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเผยแพร่ให้พนักงานทราบในรูปแบบเอกสารและไฟล์ข้อมูลในระบบอินทราเน็ต จัดอบรมเกี่ยวกับ PDPA ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงความตระหนักในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง และการจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่มีการใช้และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 33 ราย และผลการประเมินภายหลังฝึกอบรมพบว่า มีคะแนนเฉลี่ย 7.9/10 คะแนน

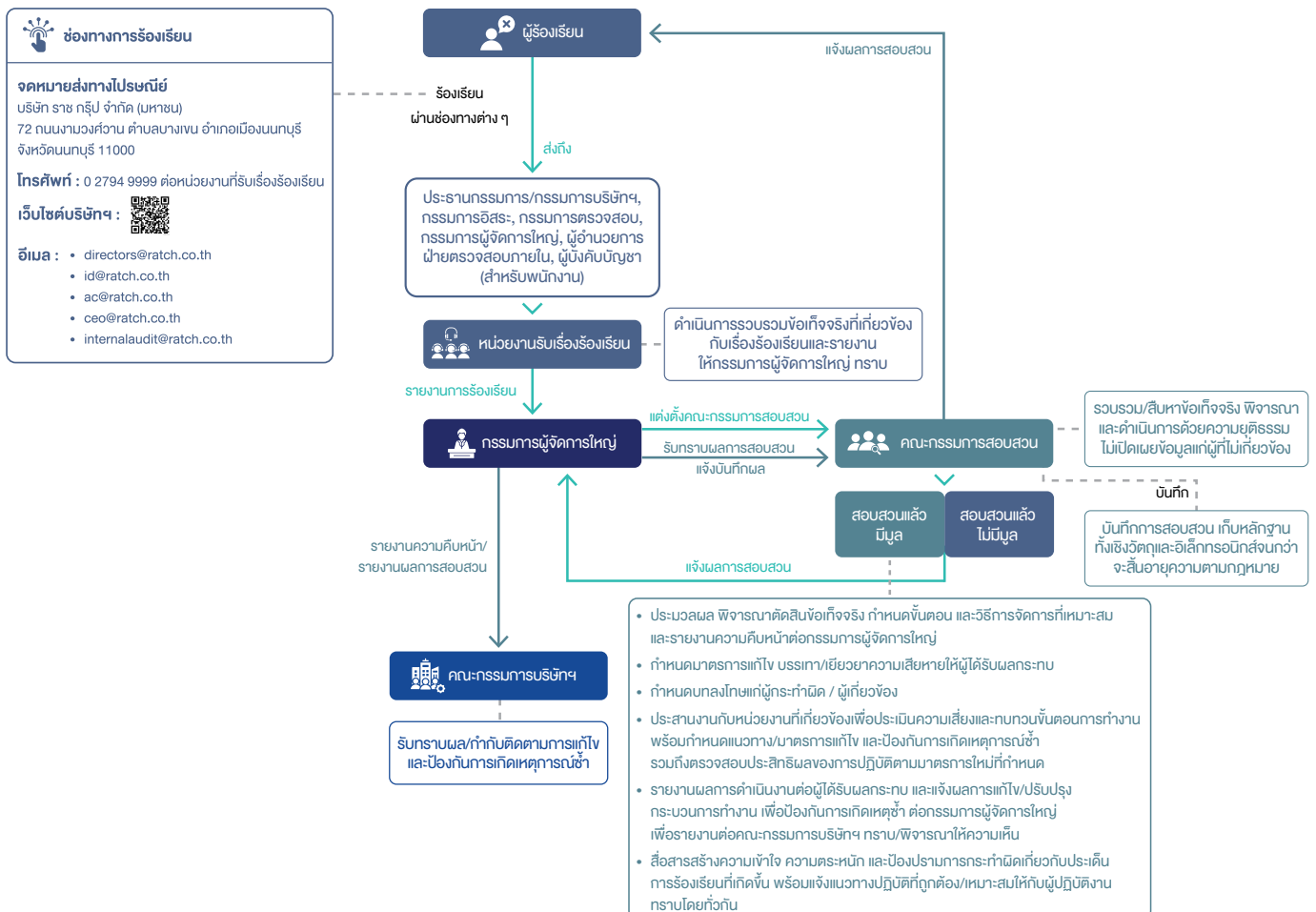
ในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนที่แสดงถึงการทุจริตและคอร์รัปชัน
และไม่มีค่าเสียหายใดที่เกิดขึ้นอันเป็นเหตุจากการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน



บริษัทฯ ยึดมั่นการดำเนินงานด้วยจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จึงได้เปิดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงพนักงาน สามารถรายงานร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการกระทำ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางละเมิด หรือฝ่าฝืนต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการที่กำกับการดำเนินธุรกิจ การละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการละเมิดจรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ผู้ที่ประสงค์จะรายงาน หรือแจ้งเรื่องร้องเรียน สามารถส่งตรงถึงประธานกรรมการ หรือกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ผ่านทางจดหมาย หรืออีเมล หรือโทรศัพท์ สำหรับพนักงานสามารถร้องเรียนผ่านผู้บังคับบัญชาที่ตนสังกัดได้อีกช่องทางหนึ่งด้วย

ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน



ปี 2567 บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน จำนวน 1 เรื่อง บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมด้วยผู้เชี่ยวชาญภายนอก ซึ่งผลการตรวจสอบ “เรื่องร้องเรียนดังกล่าวไม่ได้เกิดขึ้นจริง”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการเชิงป้องกันด้วยการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับจรรยาบรรณบริษัทฯ หลักปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงข้อพึงปฏิบัติและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ ด้วย

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน



กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของบริษัท ที่ช่วยขับเคลื่อนการเติบโตให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ประสงค์ ทั้งนี้ บริษัท ประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงองค์กรของ “The Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission-Enterprise Risk Management 2017: COSO-ERM 2017” เพื่อเสริมประสิทธิภาพระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และเชื่อมโยงกับกลยุทธ์และการดำเนินงานขององค์กร

การกำกับดูแลและวัตถุประสงค์

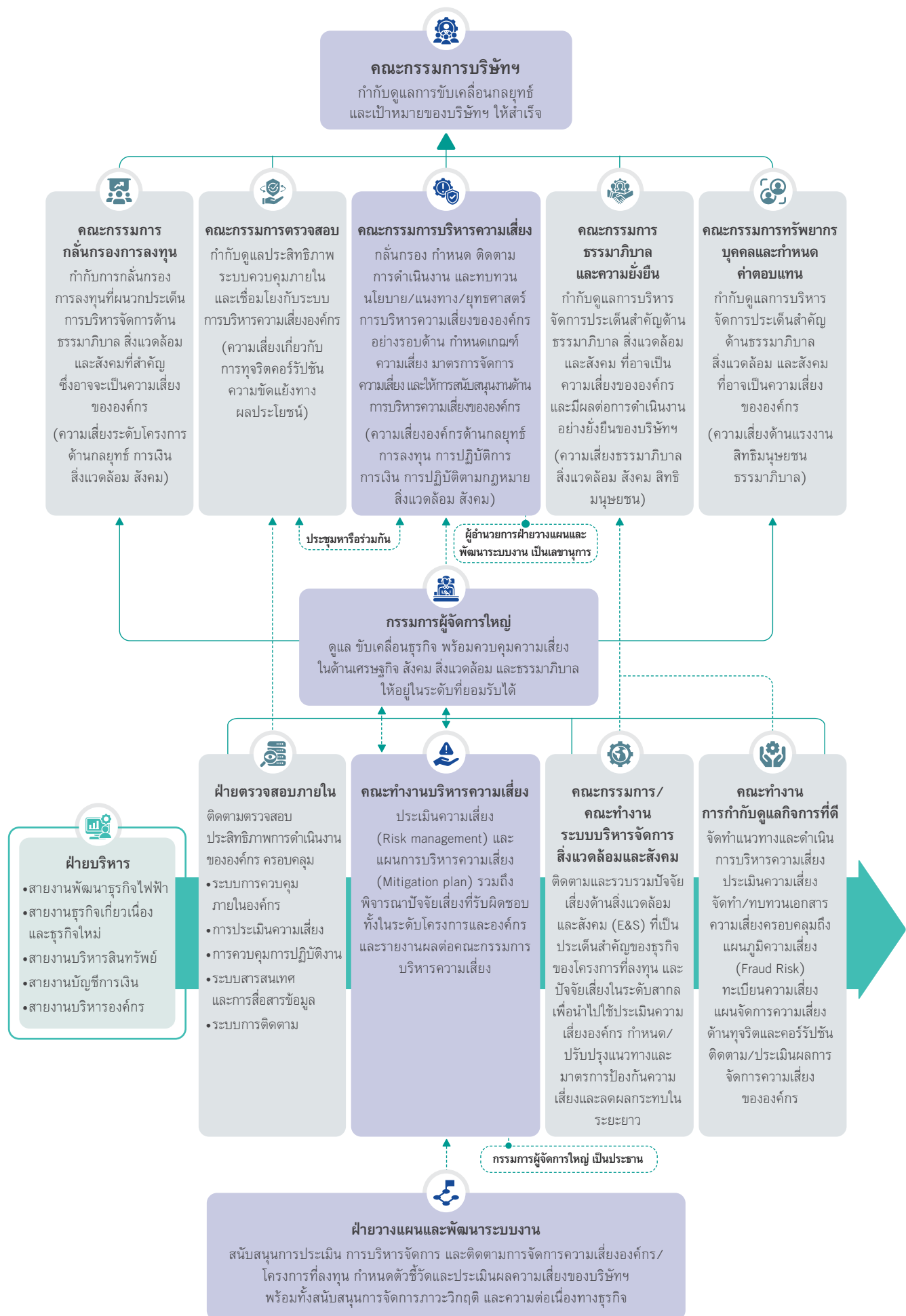
บริษัท มุ่งหมายให้มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริษัท สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและต่อเนื่องโดยที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อีกทั้งยังช่วยเพิ่มโอกาสความสำเร็จให้แก่บริษัท ลดโอกาสของการล้มเหลวและความสูญเสียให้เหลือน้อยที่สุด อันจะนำไปสู่เป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนที่สุด ความมุ่งมั่นดังกล่าวได้ประกาศไว้ใน “นโยบายการบริหารความเสี่ยง” พร้อมทั้งแนวปฏิบัติ ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

1. ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง สร้างความเข้าใจ จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันในการประเมินความเสี่ยง การควบคุมและจัดการผลกระทบของความเสี่ยงต่อบริษัท ในกระบวนการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งบริษัท
2. ให้มีกระบวนการ แนวทาง และมาตรการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมในระดับสากล รวมถึงการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับ จัดการ ควบคุม ติดตาม ประเมินผล รายงาน และสื่อสารให้ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ และปฏิบัติทั่วทั้งบริษัท
3. ประเมินผลความเสี่ยงทั้งในเชิงคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และเชิงปริมาณ เช่น ผลขาดทุน การลดลงของรายได้ การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
4. กำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่บริษัท ยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดเหตุการณ์หรือระดับความเสี่ยงที่เป็นสัญญาณเตือนภัย (Warning Sign) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งไม่ให้ระดับความเสี่ยงเกินกว่าที่กำหนดไว้
5. กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

บริษัท กำหนดให้ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน เป็นแกนหลักในการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงทุกสายงาน ร่วมทำงานแบบบูรณาการในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และติดตามผล โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัท ยังจัดให้มีระบบควบคุมภายใน เพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการติดตามและควบคุมประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง



การระบุและประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ใช้เทคนิค SWOT Analysis เพื่อประเมินปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร และปัจจัยภายนอกที่จะเป็นโอกาสและอุปสรรคต่อองค์กร ร่วมกับเทคนิควิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ 6 ด้านหลัก หรือ PESTEL Analysis ได้แก่ ปัจจัยด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และกฎหมาย เพื่อระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อองค์กร นอกจากนี้ ยังได้ใช้ Risk Matrix ในการวิเคราะห์ระดับความรุนแรงและโอกาสเกิดของแต่ละความเสี่ยง โดยพิจารณาที่ผลกระทบ (Impact) ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และโอกาสหรือความถี่ที่จะเกิด (Likelihood) พร้อมกำหนดระดับความเสี่ยงที่บริษัทฯ ยอมรับได้ (Risk Appetite)

การจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้พิจารณาวิธีการรับมือกับความเสี่ยง โดยเน้นการใช้มาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยง การถ่ายโอนความเสี่ยง การหลีกเลี่ยง และการยอมรับความเสี่ยงหากอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วิธีการรับมือ
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	- การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านพลังงานของภาครัฐในประเทศต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero Emission - การขยายการลงทุนในต่างประเทศเพิ่มขึ้น - ความขัดแย้งภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical)	- ลงทุนพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น และพิจารณาขยายการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคพื้นฐานและธุรกิจอื่น ๆ ที่เป็น New S-Curve เช่น ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ เชื้อเพลิงไฮโดรเจน และโครงการพลังงานแบบ Hybrid ทั้งในประเทศและต่างประเทศ - กำหนดกลไกการบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนแบบบูรณาการ โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง - ติดตามและประเมินสถานการณ์ พร้อมเตรียมมาตรการลดผลกระทบ
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risk)	- การหยุดเดินเครื่องนอกแผนของโรงไฟฟ้าหรือประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าลดต่ำลงกว่าแผนที่กำหนด - ความล่าช้าของโครงการ หรือต้นทุนเกินกว่าประมาณการ หรือต้องดำเนินการเพิ่มเติมตามข้อกำหนดหรือการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย - บุคลากรไม่เพียงพอรองรับการขยายธุรกิจ	- จัดทำแผนบำรุงรักษาเครื่องจักรตามวงจรรอบ พร้อมอุปกรณ์อะไหล่ (Spare part) สำคัญให้เพียงพอ รวมทั้งประเมินสัญญาณเตือนที่มีนัยสำคัญเพื่อแก้ไขอย่างทันท่วงทีและพัฒนาทักษะให้แก่ผู้ปฏิบัติงานโรงไฟฟ้า - บริหารงานโครงการโดยใช้เครื่องมือในการติดตามการใช้งบประมาณ และความก้าวหน้าของแผนงาน และการจัดการด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และชุมชน - กำหนดแผนฝึกอบรมหลัก เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน และแผนสรรหาบุคลากรเพื่อรองรับการขยายธุรกิจ
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	- ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย - ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน - ปัญหาด้านสภาพคล่อง	- กำหนดนโยบายการเงิน (Finance Policy) เพื่อควบคุมผลกระทบที่อาจได้รับจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย และสภาพคล่อง และใช้เครื่องมือทางการเงิน (Hedging) เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ - การวางแผนทางการเงิน ทั้งด้านปริมาณและระยะเวลาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนการลงทุนของบริษัท เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย และต้นทุนทางการเงิน

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วิธีการรับมือ
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)	- หลักเกณฑ์และข้อกำหนดของแต่ละประเทศมีความซับซ้อน - ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ค่านิยม ของแต่ละประเทศ รวมทั้งขั้นตอนการปฏิบัติของภาครัฐแตกต่างกัน - การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อกำหนดอาจไม่ชัดเจน จึงนับเป็นความเสี่ยงที่บริษัท จะต้องเผชิญ จำเป็นที่จะต้องมีการประเมินโอกาสและผลกระทบที่อาจจะได้รับจากการขยายการลงทุนนั้น ๆ	- ศึกษาทำความเข้าใจในกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของแต่ละประเทศจากแหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้ และสอบถามข้อมูลกับที่ปรึกษาทางกฎหมาย ที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ - แสวงหาและพิจารณาลงทุนร่วมกับพันธมิตรในพื้นที่ (Local Partner) ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในสัดส่วนที่เหมาะสม - ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นกรอบปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส และเป็นธรรม

รายละเอียดการบริหารความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงองค์กร อ่านเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

กระแสการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของโลกทั้งในมิติเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัท ได้นำปัจจัยเหล่านี้มาวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสที่จะสร้างผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญในอนาคต 3-5 ปี ข้างหน้า และระบุเป็นประเด็นความเสี่ยงใหม่ที่บริษัท จะต้องเตรียมความพร้อมรับมือและกำหนดแนวทางบริหารจัดการ ดังนี้

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์	
เหตุปัจจัย: ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นส่วนประกอบที่สำคัญขององค์กรในการทำหน้าที่จัดเก็บข้อมูล (ทั้งขององค์กรและข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง) เพื่อใช้ในการประมวล และวิเคราะห์สำหรับงานในส่วนต่าง ๆ ซึ่งในปัจจุบันต้องเผชิญกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อน และสร้างความเสียหายในวงกว้างมากยิ่งขึ้น	ความเสี่ยงและผลกระทบ: - การรั่วไหลของข้อมูลความลับทางธุรกิจ/ข้อมูลส่วนบุคคลจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์ - ความเสียหายทางการเงินจากการถูกฟ้องร้องและบทปรับ รวมทั้งชื่อเสียงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์
แผนการบริหารจัดการ: - ปรับปรุงระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้ทันสมัย - วางระบบสำรอง (Backup System) เพื่อรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ - จัดทำข้อกำหนดในการตั้งรหัส (Password) การเข้ารหัสไฟล์ข้อมูล - สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ระมัดระวังและรู้เท่าทัน - จัดทำขั้นตอนการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อการถูกคุกคามทางไซเบอร์ และขั้นตอนการบริหารจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์ละเมิดหรือมีการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ	
ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)	
เหตุปัจจัย: การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ก่อให้เกิดปัญหาและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ซึ่งมีแนวโน้มส่งผลกระทบรุนแรงมากขึ้น และยังเป็นความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจในลักษณะของความเสี่ยงทางกายภาพ และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำด้วย	ความเสี่ยงและผลกระทบ: - การขาดแคลนน้ำ/น้ำท่วม/อุณหภูมิเฉลี่ยที่สูงขึ้น/อากาศร้อนสุดขีด/ไฟไหม้/พายุ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้า หรือการลงทุนพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า และรายได้จากการดำเนินงาน - การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย และการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานเพื่อแก้ไขปัญหาการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลก ซึ่งกระทบต่อโมเดลธุรกิจ และรายได้ของบริษัท

แผนการบริหารจัดการ:

- ติดตามและประเมินสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศทั้งในระยะสั้น และระยะยาว เช่น ปริมาณน้ำฝน อุณหภูมิโดยเฉลี่ย ทั้งบนพื้นดินและในทะเล ระดับความถี่และระดับความรุนแรงของการเกิดพายุ เป็นต้น เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความรุนแรงของผลกระทบที่จะเกิดต่อสินทรัพย์ต่าง ๆ ของบริษัท และเตรียมแผนบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด พร้อมทั้งนำเครื่องมือการวิเคราะห์ความถี่ความถี่ของน้ำมาใช้ในการประเมินความเสี่ยงของลุ่มน้ำที่เป็นแหล่งน้ำดิบของโรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัท พร้อมกำหนดมาตรการลดความเสี่ยง
- พิจารณาลงทุนในโครงการที่สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงนโยบายของภาครัฐในการสนับสนุนธุรกิจ หรือกิจการที่มีส่วนช่วยในการบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน
- ประกาศเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของบริษัท พร้อมกำหนดแผนที่นำทางสำหรับการลดก๊าซเรือนกระจก และประยุกต์ใช้เครื่องมือและกลไกการลดก๊าซเรือนกระจก เช่น การกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร การพัฒนาคาร์บอนเครดิตจากป่าไม้ รวมทั้งการศึกษาและพัฒนาเชื้อเพลิงในอนาคต ได้แก่ ไฮโดรเจน เป็นต้น

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีพลังงาน

เหตุปัจจัย: นวัตกรรมด้านพลังงานมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งเกิดจากแรงผลักดันในการพยายามควบคุมการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลก เช่น ระบบกักเก็บพลังงาน, ยานยนต์ไฟฟ้า, เทคโนโลยีกักเก็บคาร์บอนในแบบต่าง ๆ, เทคโนโลยีการผลิตไฮโดรเจน เป็นต้น รวมทั้งเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ที่จะเข้ามามีบทบาทในธุรกิจด้านพลังงานมากขึ้นในอนาคต ซึ่งจะทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญต่อทิศทางอุตสาหกรรมพลังงาน การผลิตและการใช้ไฟฟ้าในอนาคต

ความเสี่ยงและผลกระทบ:

- กลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านพลังงานในอนาคต
- โมเดลธุรกิจผลิตไฟฟ้าอาจจะเปลี่ยนแปลงตามเทคโนโลยี
- ความรู้และทักษะของบุคลากรขององค์กรไม่เท่าทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- การประยุกต์ใช้ AI ที่มีประสิทธิภาพมาทดแทนการจ้างงาน

แผนการบริหารจัดการ:

- กำหนดแผนการศึกษาและลงทุนระยะยาวในธุรกิจที่เป็น New S-Curve ของอุตสาหกรรมพลังงานและการผลิตไฟฟ้า เช่น Battery & Energy Storage, Carbon Capture, Hydrogen, Peer-to-Peer electricity trading เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อม และปรับตัวให้เข้ากับทิศทางตลาดด้านธุรกิจในอนาคต
- แสวงหาผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีด้านพลังงานในอนาคตเพื่อสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาว (Strategic Partner)
- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากรด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อการค้าด้านธุรกิจของบริษัท

การควบคุมภายใน

บริษัท กำหนดให้มีกลไกการควบคุมภายใน โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระ ทำหน้าที่ภายใต้คำสั่งบริษัท เรื่อง หน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน และ คำสั่งบริษัท เรื่อง การตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรตามกรอบการควบคุมภายในของมาตรฐานสากล COSO 2013 ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ผลการตรวจสอบจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัท ได้วางระบบการควบคุมภายในของบริษัท ให้ครอบคลุมองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

- การกำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีการแบ่งงานที่ชัดเจน การกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของพนักงาน การใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการบริหารองค์กร
- ระบบการบริหารความเสี่ยง ทั้งการประเมิน วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานและมาตรการในการจัดการความเสี่ยง
- มาตรการในการควบคุมกระบวนการทำงาน ได้แก่ การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ การอนุมัติและการตรวจสอบการเบิกจ่ายโดยผู้มีอำนาจ การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การตรวจสอบทรัพย์สิน
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุม ระบบการรายงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีช่องทางที่พนักงานแจ้งเบาะแสและการใช้เทคโนโลยีในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- การติดตามและประเมินผล โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องและประสิทธิภาพของระบบควบคุม รวมถึงการประเมินผลการควบคุมภายใน และการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 พบว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ยังคงสามารถใช้ควบคุมการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านกลไก กระบวนการ มาตรการ และบุคลากร รวมถึงยังมีระบบการติดตามที่สามารถป้องกันการดำเนินงานที่เป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณของบริษัทฯ การทุจริตและคอร์รัปชัน การนำทรัพย์สินไปใช้โดยมิชอบ และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้อย่างเพียงพอ

การสื่อสารและรายงานความเสี่ยง

ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน ดำเนินการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุก 2 เดือน และเปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านแบบ 56-1 One Report และรายงานความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี รวมทั้งส่งเสริม สร้างความตระหนักและสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk culture) ภายในองค์กร โดยดำเนินการร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การติดตามและปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง พร้อมทบทวนมาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง ความเหมาะสมของระดับความเสี่ยงในปัจจุบัน รวมทั้งปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นประจำทุกปี

การสร้างความตระหนักและวัฒนธรรมความเสี่ยงภายในองค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นปลูกฝังวัฒนธรรมความเสี่ยงภายในองค์กร โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจ เห็นความสำคัญ และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง นอกเหนือจากการแสดงความมุ่งมั่นสูงสุดของบริษัทฯ ผ่านระเบียบ นโยบาย หลักปฏิบัติต่าง ๆ และการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนแล้ว บริษัทฯ ยังได้ผนวกความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการตัดสินใจ โดยกำหนดให้ทุกโครงการต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ ธรรมชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อมก่อนการอนุมัติโครงการ และให้โรงไฟฟ้ากำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI) เพื่อใช้ติดตามและประเมินแนวโน้มของความเสี่ยงที่อาจจะกระทบต่อเป้าหมายของโรงไฟฟ้าด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้สร้างความตระหนักและการรับรู้ให้กับพนักงานด้วยการจัดอบรมและสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงให้พนักงานทุกระดับ โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับหลักปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตลอดจนการจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสเพื่อรายงานปัญหา หรือประเด็นที่เกี่ยวกับการทุจริตและจริยธรรมด้วย

การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



หลักปฏิบัติการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในหลายด้าน ได้แก่ การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การลดใช้ทรัพยากรและพลังงาน การเปลี่ยนแปลงรูปแบบและสัดส่วนแหล่งเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งศึกษาทางเลือกใหม่ ๆ ที่จะช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ เชื้อเพลิงกรีนไฮโดรเจน ระบบกักเก็บพลังงานทดแทนในรูปของแบตเตอรี่ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสานต่อโครงการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกทางธรรมชาติ ผ่านกิจกรรมการปลูกและส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าบกและป่าชายเลนกับภาคีความร่วมมือ ความพยายามเหล่านี้ขับเคลื่อนภายใต้กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 นอกจากนี้ การดำเนินการของบริษัทฯ ยังส่งผลต่อเนื่องไปยังเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 13 (SDGs 13) ว่าด้วยการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมายที่ 12 (SDGs 12) ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนด้วย

กรอบการดำเนินงานการจัดการก๊าซเรือนกระจกและเป้าหมาย

การสร้างเสริมศักยภาพบุคลากร

การสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนัก

ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แนวทางการจัดการ GHG

1 กำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิงการผลิตไฟฟ้า

2 การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

3 การเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมายปี 2578 (ค.ศ.2035)

- สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 60%
- สัดส่วนพลังงานทดแทน 40%
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดลง 10 MtCO₂e คิดเป็น 100% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 25% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 76,000 tCO₂e

เป้าหมายปี 2573 (ค.ศ. 2030)

- สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 70%
- สัดส่วนพลังงานทดแทน 30%
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดลง 6 MtCO₂e คิดเป็น 70% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 15% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 55,000 tCO₂e

ผลการดำเนินงานปี 2567

- สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 72.5%
- สัดส่วนพลังงานทดแทน 27.5%
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดลง 3.36 MtCO₂e คิดเป็น 38.6% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 28.9% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558
- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 6,804 tCO₂e

การเปิดเผยข้อมูล

ผ่านช่องทางของรายงานความยั่งยืนที่อ้างอิงตามมาตรฐานสากล / แบบรายงาน 56-1 One Report/ การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กรทั้งในและต่างประเทศ

การตอบสนองการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้ประยุกต์หลักชี้แนะ TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ในการวางแผนการรับมือและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทฯ ทั้ง 4 ด้าน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูล

การกำกับดูแล	กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การบริหารความเสี่ยง	เป้าหมายและผลการดำเนินงาน
• กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • กำหนดบทบาทหน้าที่ในการประเมินและบริหารความเสี่ยงและโอกาสให้ครอบคลุม	• กำหนดประเด็นความเสี่ยงและโอกาสขององค์กรในระยะสั้น-กลาง-ยาว • ระบุผลกระทบจากความเสี่ยงและโอกาสที่มีต่อธุรกิจ กลยุทธ์แผนการดำเนินงานทางการเงิน • ความยืดหยุ่นของกลยุทธ์องค์กรที่จะต้องดำเนินการตามฉันทกณฑ์ที่จะต้องช่วยลดอุณหภูมิโลกให้เพิ่มขึ้นไม่เกิน 2°C	• กระบวนการในการระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ • กระบวนการในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ • กระบวนการในการระบุ ประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศที่ผนวกเข้ามาไว้ในบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรในภาพรวม	• เปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดที่องค์กรใช้ประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่สอดคล้องตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ • เปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1-2 รวมทั้งขอบเขตที่ 3 ที่องค์กรมีความเกี่ยวข้อง • กำหนดเป้าหมายที่องค์กรใช้ในการบริหารความเสี่ยงและโอกาสและผลการดำเนินงานเพื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด

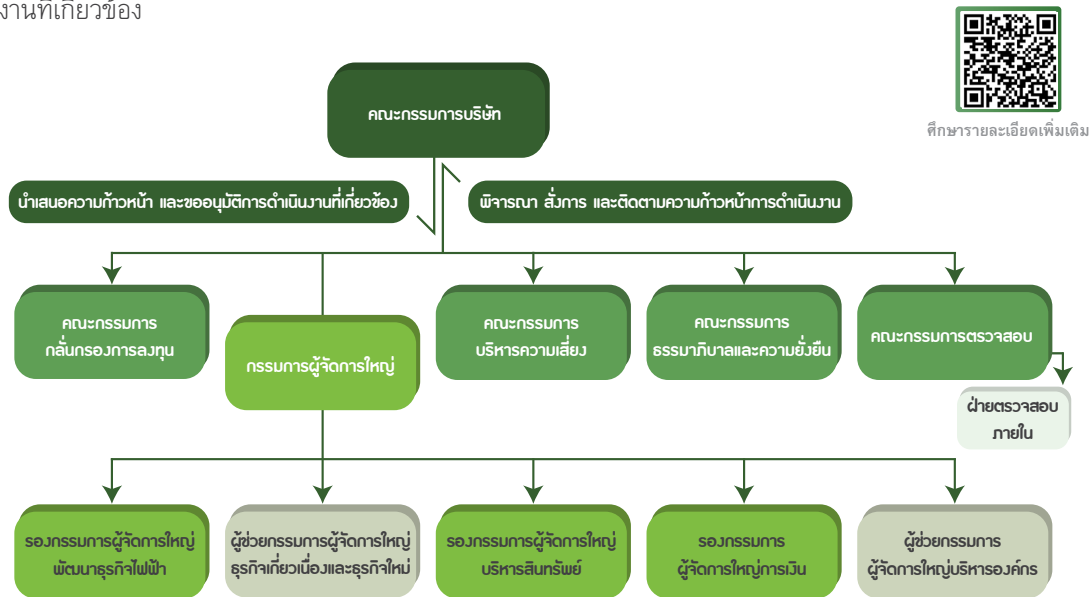
* ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการบริหารความเสี่ยงในเว็บไซต์ : <https://www.ratch.co.th/th/environment/climate-strategy>



ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

การกำกับดูแลการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีบทบาทหน้าที่สูงสุดในการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่บูรณาการเข้าไปในระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร การควบคุมภายใน การดำเนินกลยุทธ์และเป้าหมายธุรกิจ และมีคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผ่านฝ่ายบริหารฯ ที่เป็นผู้ควบคุมและขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายใน จะทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



กลยุทธ์การตอบสนองการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเป็นกรอบในการจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2565 และมีความก้าวหน้าเป็นลำดับ สรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การดำเนินงานปี 2567	ตอบสนองเป้าหมาย SDGs
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในองค์กร	- บูรณาการการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไว้กับการประเมินความเสี่ยงองค์กร ซึ่งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้ร่วมประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าไปในความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงโครงการ โดยได้นำเสนอผลการประเมินความเสี่ยงแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณา รวม 5 ครั้ง - การศึกษาวิธีการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing-ICP) เพื่อใช้เป็นราคาเงาประกอบการพิจารณาลงทุนโครงการ และใช้เป็นต้นทุนในการทำโครงการลดก๊าซเรือนกระจก ผลการศึกษาเบื้องต้นได้กำหนดช่วงราคาคาร์บอนไว้ที่ 5.6-15 เหรียญสหรัฐต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์ - ให้รางวัลแก่พนักงานที่สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการประกวดโครงการบ้านประหยัดพลังงาน เพื่อสร้างเสริมความตระหนักและแรงจูงใจในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า	เป้าหมายที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน 12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573 12.8 สร้างหลักประกันว่าประชาชนในทุกแห่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและความตระหนักถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนและวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ ภายในปี 2573

กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การดำเนินงานปี 2567	ตอบสนองเป้าหมาย SDGs
การประสานความร่วมมือกับภายนอก	โรงไฟฟ้าราชบุรีจัดประกวดโครงการประหยัดพลังงานปี 2567 เพื่อให้เกิดการสร้างตระหนักรู้ในการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดค่าใช้จ่ายและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งมีการพิจารณาให้รางวัลโครงการที่อยู่ในเกณฑ์ระดับดีเยี่ยม ระดับดี และรางวัลชมเชย ที่มีศักยภาพในการลดใช้พลังงาน ระยะเวลาคืบหน้า และปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด รวม 4 โครงการ	เป้าหมายที่ 13: ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น 13.1 เสริมภูมิคุ้มกันทางธรรมชาติและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ
การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	- ทบทวน และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงและพลังงาน ช่วยลดต้นทุนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยคณะทำงาน ฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน - การให้ผลตอบแทนสูงใจ (incentive) แก่ลูกค้าผู้ให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาของโรงไฟฟ้าที่สามารถลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ เช่น อัตราการใช้ความร้อนรายปี เป็นต้น	13.3 พัฒนาการศึกษาก่อสร้างและขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเตือนภัยล่วงหน้า
การลงทุนในธุรกิจสีเขียวและพลังงานทดแทน	- ดำเนินการพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมในประเทศฟิลิปปินส์ เวียดนาม อินโดนีเซีย และออสเตรเลีย กำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 1,391.12 เมกะวัตต์ - ศึกษาการพัฒนาและผลิตเชื้อเพลิงกรีนไฮโดรเจนทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้ลงนามความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจศึกษาเทคโนโลยีการผลิตและความเป็นไปได้ทางธุรกิจ - ร่วมทุนในบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด เพื่อเป็นแกนหลักลงทุนในธุรกิจที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ - โรงไฟฟ้าราชบุรีร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ทำการศึกษาการแปรสภาพของเหลือใช้จากอุตสาหกรรมมะพร้าว น้ำหอมในจังหวัดราชบุรี ให้เป็นถ่านเชื้อเพลิงชีวภาพ เพื่อนำมาใช้เป็นแหล่งพลังงานทดแทนแทนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตพลังงานไฟฟ้าและพัฒนาเป็นธุรกิจในอนาคต	
การชดเชย/ซื้อ-ขายคาร์บอน	ร่วมมือกับกรมป่าไม้ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ และป่าชุมชน เพื่อดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย ทั้งการปลูกป่าบก ป่าชายเลน และส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าชุมชน เพื่อเพิ่มและอนุรักษ์พื้นที่ป่าสำหรับกักเก็บก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งประเมินปริมาณคาร์บอนเครดิตที่สามารถนำมาใช้ชดเชยคาร์บอนของบริษัทฯ หรือซื้อขายคาร์บอนในอนาคต	

การประเมินความเสี่ยง/โอกาสการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปีนี้บริษัทฯ ได้ทบทวนประเด็นความเสี่ยงและดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสตามหลักชี้แนะการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures :TCFD) ทั้งความเสี่ยงด้านกายภาพแบบฉับพลัน (Acute) และแบบสะสม/ค่อยเป็นค่อยไป และความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านที่อาจมาจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย และข้อกำหนดกฎหมาย รวมทั้งเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ โดยไม่พบการเปลี่ยนแปลง

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risks) ปรากฏว่า ความเสี่ยงแบบฉับพลัน ยังมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ได้แก่ ภัยแล้ง น้ำท่วม สภาพอากาศสุดขั้ว ส่วนความเสี่ยงแบบสะสม (Transition Risks) เกิดจากอุณหภูมิเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออนาคต สำหรับความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน ยังคงเป็นความเสี่ยงกฎหมาย เทคโนโลยี การตลาด และภาพลักษณ์/ชื่อเสียงองค์กร ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องแล้ว

การประเมินโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นศักยภาพธุรกิจเชื้อเพลิงไฮโดรเจน ธุรกิจในช่วงโซ่ยานยนต์ไฟฟ้า โครงการพลังงานทดแทนจากแสงอาทิตย์และลม ระบบกักเก็บพลังงานทดแทน ซึ่งได้เริ่มทำการศึกษาโอกาสทางธุรกิจแล้ว



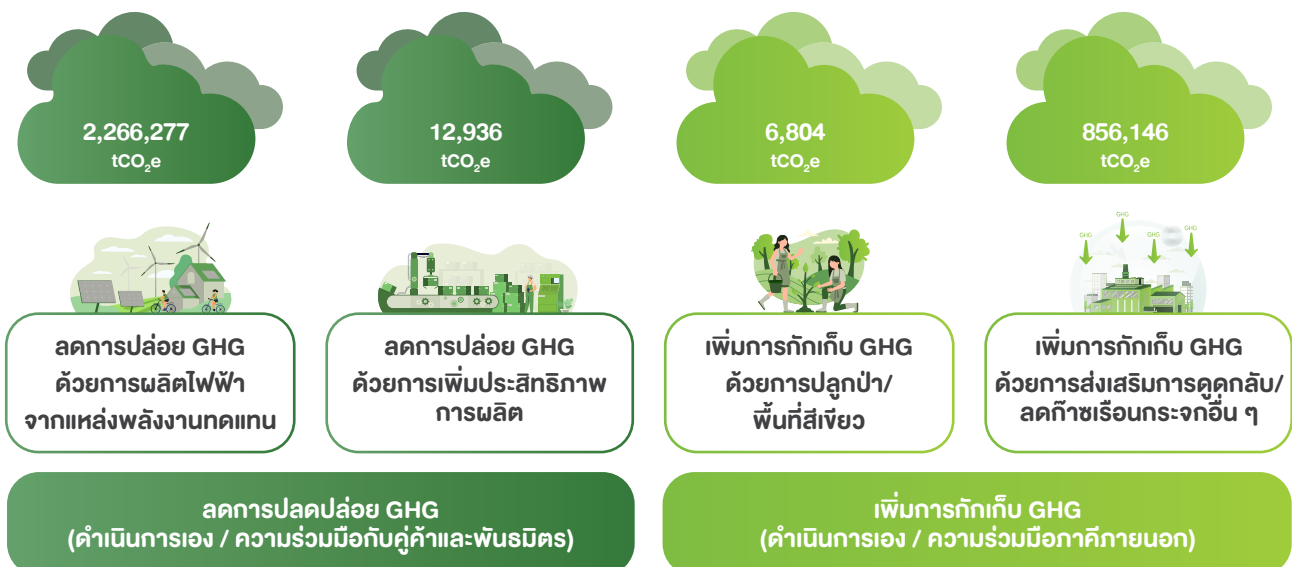
ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับหลักชี้แนะของ TCFD การประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การประเมินและคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรขอบเขตที่ 1-3 วิธีการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร การเปิดเผยข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐาน IFRS (S2) ตลอดจนความรู้ความเข้าใจสถานการณ์และผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วย

เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกและผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทฯ ยังคงร่วมกันทุ่มเทความพยายามในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานที่ก้าวหน้าและเห็นผลเป็นรูปธรรม ได้แก่ การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทดแทน ทั้งจากแสงอาทิตย์ ลม น้ำ และเชื้อเพลิงชีวมวล การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยการลดใช้เชื้อเพลิงและพลังงาน การเพิ่มแหล่งดูดกลับและส่งเสริมการรักษาแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความก้าวหน้าการดำเนินงานในปี 2567



การใช้พลังงานทดแทน

ปีนี้กลุ่มบริษัท ยังคงเดินหน้าเพิ่มการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทดแทน โดยปัจจุบันสัดส่วนกำลังการผลิตตามสัดส่วนการลงทุนของบริษัทฯ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ อยู่ที่ร้อยละ 27.5 (เป้าหมายกำหนดร้อยละ 30 ของกำลังการผลิตรวมภายในปี 2573) ในปี 2567 ปริมาณการผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าสุทธิจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนของบริษัทฯ อยู่ที่ 4,307,864 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 17 ของปริมาณการผลิตสุทธิทั้งหมด

แหล่งพลังงาน ทดแทน	กำลังการผลิต (MW)	ปริมาณไฟฟ้าสุทธิที่จำหน่าย (MWh)	เพิ่มขึ้น/ลดลง (%)	หมายเหตุ
	ตามสัดส่วนถือหุ้น			
 ลม	891.75	2,338,581	ลดลง 2%	ปี 2567 รับรู้กำลังการผลิตเพิ่มขึ้นจาก 1. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์คาสาบังกา 36.36 MW 2. โรงไฟฟ้าพลังน้ำมินห์ เลื่อง 14.70 MW
 แสงอาทิตย์	125.11	156,546	เพิ่มขึ้น 16%	
 น้ำ	589.53	1,718,350	เพิ่มขึ้น 6%	
 ชีวมวล	11.83	94,387	เพิ่มขึ้น 2%	

การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

โรงไฟฟ้าทุกแห่งยังคงไม่หยุดยั้งที่จะศึกษาค้นคว้า และปรับปรุงวิธีการปฏิบัติ การใช้เครื่องจักร-อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จะช่วยลดการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานในกระบวนการผลิตลงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายลดต่ำลง อีกทั้งยังช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 2 (ทางอ้อมจากการใช้พลังงาน) ให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมที่รับซื้อไฟฟ้าโดยตรงจากโรงไฟฟ้าด้วย

ปี 2567 กลุ่มโรงไฟฟ้ารวม 7 แห่ง และบริษัทฯ (อาคารสำนักงานใหญ่) ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงาน รวม 25 กิจกรรม สามารถลดอัตราการใช้ความร้อนของเชื้อเพลิงได้รวม 80,768 ล้านบีทียู และลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้รวม 2,207 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ช่วยให้ผู้สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รวม 12,936 tCO₂e

โรงไฟฟ้า/ สำนักงาน	จำนวน กิจกรรม/ โครงการ	เป้าหมายการลดใช้		พลังงาน ความร้อน ที่ลดได้ (MMBTU/ปี)	พลังงาน ไฟฟ้า ที่ลดได้ (kWh/ปี)	ลดค่าใช้จ่าย (บาท/ปี)	เงินลงทุน (บาท)	ลดการ ปล่อย GHG (tCO ₂ e)
		พลังงาน (MMBTU)	ไฟฟ้า (MWh)					
โรงไฟฟ้าราชบุรี	4	-	57.1	0	1,108,454	3,347,530	0	554
โรงผลิตไฟฟ้านคร	1	30,313	0	31,786	-	686,631	-	4,657
โรงไฟฟ้าเบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น	2	1,046	3.96	3,545	3,487	823,767	0	521
โรงไฟฟ้าราช โคเจน เนอเรชั่น	3	-	400	0	224,937	708,102	1,936,000	112

โรงไฟฟ้า/ สำนักงาน	จำนวน กิจกรรม/ โครงการ	เป้าหมายการลดใช้		พลังงาน ความร้อน ที่ลดได้ (MMBTU/ปี)	พลังงาน ไฟฟ้า ที่ลดได้ (kWh/ปี)	ลดค่าใช้จ่าย (บาท/ปี)	เงินลงทุน (บาท)	ลดการ ปล่อย GHG (tCO ₂ e)
		พลังงาน (MMBTU)	ไฟฟ้า (MWh)					
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	4	-	640.68	0	640,680	2,562,721	0	320
กลุ่มโรงไฟฟ้าราช พัฒนา เอ็นเนอร์ยี	7	11,202	115.63	7,116	167,696	1,800,829	1,529,623	1,126
โรงไฟฟ้าสงขลา ไบโอแมส	2	75,598	9.13	38,321	9,280	7,557,733	240,000	5,619
อาคารสำนักงาน ราช กรุ๊ป	2	-	41.39	0	52,329	240,285	26,750	26
รวมทั้งกลุ่มบริษัท	25	118,159	1,267.89	80,768	2,206,863	17,727,597	3,732,373	12,936

การเพิ่มแหล่งดูดกลับก๊าซเรือนกระจก

ปี 2567 บริษัท ยังคงเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของกลุ่มบริษัท ผ่านโครงการปลูกป่าบกและป่าชายเลน การสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าชุมชน เพื่อรับการแบ่งปันคาร์บอนเครดิตจากป่า นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการดูแลและอนุรักษ์ป่าชุมชนทั่วประเทศจากกิจกรรมประกวดป่าชุมชนภายใต้โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน ที่บริษัท ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 การดำเนินการดังกล่าวล้วนช่วยสร้างแหล่งดูดกลับและกักเก็บ ก๊าซเรือนกระจกจากชั้นบรรยากาศเพื่อลดความเข้มข้นลงได้เป็นอย่างดี และยังประโยชน์ร่วมในการสร้างความอุดมสมบูรณ์ และความสมดุลของระบบนิเวศ ก่อให้เกิดการพึ่งพาอาศัยและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนและสังคมด้วย

การเพิ่มแหล่งกักเก็บ/ดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัท

โครงการประเภทป่าไม้ และพื้นที่สีเขียว	หน่วยงาน ความร่วมมือ/ เจ้าของโครงการ	พื้นที่ (ไร่)	ระยะเวลาคิด คาร์บอน เครดิต	ปริมาณคาร์บอนเครดิต (tCO ₂ e)		การขึ้นทะเบียน/ ขอรับรอง เครดิต
				ทั้งหมดที่ โครงการ จะได้รับ	ที่บริษัทจะได้ รับต่อปี	
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)						
โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลด ก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มความหลากหลาย ทางชีวภาพภายใต้ความร่วมมือในการพัฒนา โครงการ T-VER พื้นที่ป่าคลองตะเคียน ต.เกษตรสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี	กรมป่าไม้	339	15 ปี (17/07/67- 30/09/82)	4,830.75 (หรือ ปีละ 322.05 tCO ₂ e)	289.85 (ร้อยละ 90)	คาดว่าจะขึ้น ทะเบียนปี 2568 และขอรับรอง เครดิต ปี 2573
โครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต	กรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง	113.47	10 ปี (24/08/66- 23/08/76)	3,120 (หรือ ปีละ 312 tCO ₂ e)	280.8 (ร้อยละ 90)	ขึ้นทะเบียน ปี 2567 และ ขอรับรอง เครดิตปี 2570
โครงการ “การจัดการคาร์บอนเครดิตในป่า เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” พื้นที่ดำเนินโครงการ ป่าชุมชนบ้านนาเจริญ จ.เชียงราย	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	1,000	5 ปี (2565-2570) (รับซื้อเครดิต 3 ปี ในปี 2565-2568)	1,653.54 (หรือ ปีละ 551.18 tCO ₂ e)	551.18 (ตามข้อตกลง โครงการ)	ขึ้นทะเบียน ปี 2567 และ ขอรับรอง เครดิตปี 2568

โครงการประเภทป่าไม้ และพื้นที่สีเขียว	หน่วยงาน ความร่วมมือ/ เจ้าของโครงการ	พื้นที่ (ไร่)	ระยะเวลาคิด คาร์บอน เครดิต	ปริมาณคาร์บอนเครดิต (tCO ₂ e)		การขึ้นทะเบียน/ ขอรับรอง เครดิต
				ทั้งหมดที่ โครงการ จะได้รับ	ที่บริษัทจะได้ รับต่อปี	
โครงการ “การจัดการคาร์บอนเครดิตในป่า เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” พื้นที่ดำเนินโครงการ ในป่าชุมชนภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	10,000	5 ปี (2566-2571) (รับซื้อเครดิต 3 ปี ในปี 2566-2569)	16,404.21 (หรือ ปีละ 5,468.07 tCO ₂ e)	5,468.07 (ตามข้อตกลง โครงการ)	ขึ้นทะเบียน ปี 2567 และ ขอรับรอง เครดิตปี 2569
โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการ ป่าชุมชน 5 แห่ง จ.สระแก้ว จ.ขอนแก่น จ.นครราชสีมา เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก	กรมป่าไม้	3,195	15 ปี (2567-2581)	25,879.5 (หรือ ปีละ 1,725.3 tCO ₂ e)	862.65 (ร้อยละ 50)	คาดว่าจะ ขึ้นทะเบียน ปี 2568 และ ขอรับรอง เครดิตปี 2573
โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการ ป่าชุมชน 2 แห่ง จ.แพร่	กรมป่าไม้	2,500	15 ปี (2567-2581)	20,250 (หรือ ปีละ 1,350 tCO ₂ e)	675 (ร้อยละ 50)	คาดว่าจะ ขึ้นทะเบียน ปี 2568 และ ขอรับรอง เครดิตปี 2573
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด						
โครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืนโรงไฟฟ้าราชบุรี		47.92	20 ปี (01/09/62- 31/08/82)	1,140 (หรือปีละ 57 tCO ₂ e)	57 (3 ปีแรก ได้รับการรับรอง แล้ว 390 tCO ₂ e)	ขอรับรองครั้ง ถัดไปปี 2570



โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
และเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ
(พื้นที่ป่าคลองตะเคียน
ต.เกษตรสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี)



โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อประโยชน์
จากคาร์บอนเครดิต โดยกรมทรัพยากร
ทางทะเลและชายฝั่ง ร่วมกับบริษัท ราช กรุ๊ป
จำกัด (มหาชน) (จ.จันทบุรี)



โครงการ “การจัดการคาร์บอนเครดิตในป่า
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” โครงการป่าชุมชน
บ้านนาเจริญ จ.เชียงราย



โครงการการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่า
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ป่าชุมชนภาคเหนือ
และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)



โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการ
ป่าชุมชน 5 แห่ง เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
(จ.สระแก้ว จ.ขอนแก่น และ จ.นครราชสีมา)



โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู
และการจัดการป่าชุมชน 2 แห่ง (จ.แพร่)

โครงการปลูกป่าชายเลนบนพื้นที่ตะกอนพอกพูน

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยหลัก ได้จัดทำโครงการปลูกป่าชายเลนในพื้นที่ตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ขนาด 12 ไร่ ซึ่งประสบปัญหาน้ำทะเลกัดเซาะพื้นที่ทำให้สูญเสียพื้นที่ดินเป็นอย่างมาก ในปี 2567 บริษัทได้เริ่มดำเนินการโครงการระยะที่ 1 โดยทำการศึกษาแนวทางการปลูกป่าชายเลนบนพื้นที่ตะกอนพอกพูน และดำเนินการวางแผนแปลงตัวอย่างขนาด 10x10 เมตร จำนวน 6 แปลง สำหรับทดลองปลูกพันธุ์ไม้ป่าชายเลน รวม 3 ชนิด ได้แก่ ต้นโกงกางใบใหญ่ แสมขาว และแสมทะเล เพื่อศึกษาพันธุ์ไม้ที่เหมาะสมสำหรับปลูกในพื้นที่โครงการ ผลการทดลอง พบว่า ต้นแสมขาว เป็นพันธุ์ไม้ป่าชายเลนที่มีความเหมาะสมต่อการเติบโตและทนต่อปัจจัยรบกวนในพื้นที่ได้ดี รองลงมาคือต้นโกงกางใบใหญ่ ในปี 2568 บริษัทจะทำการปลูกพันธุ์ไม้ทั้งสองชนิดในพื้นที่ทั้งหมด 12 ไร่ โดยจะมีการปักรั้วไม้ไผ่เพื่อชะลอความแรงของคลื่นลมรอบพื้นที่โครงการ ความยาวประมาณ 800 เมตร เพื่อให้กล้าไม้ที่ปลูกใหม่มีอัตราการรอดตายเพิ่มมากขึ้น โครงการดังกล่าว ถือเป็นความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชายเลน ซึ่งมีความสำคัญต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ทั้งเป็นแนวกันคลื่น ระบบรากของป่าชายเลนจะช่วยดักจับตะกอนและทับถมเป็นชั้นดินโคลนตะกอนหนาและช่วยยึดพื้นดินเอาไว้ เมื่อผืนป่ามีความอุดมสมบูรณ์ยังสามารถเป็นแหล่งที่ดูดซับก๊าซเรือนกระจกและเป็นแหล่งอาศัยและแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำได้อีกทางหนึ่งด้วย ที่สำคัญโครงการนี้ยังช่วยตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป้าหมายที่ 14 การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ 14.2 การบริหารจัดการ อนุรักษ์ และฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งด้วย



โครงการปลูกป่าชายเลนบนพื้นที่ตะกอนพอกพูน โดยบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
พื้นที่ตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

การสนับสนุนการเพิ่มแหล่งกักเก็บ/ดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ

บริษัทฯ ยังคงสานต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของป่าชุมชนทั่วประเทศผ่านโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษุชุมชนต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมการประกวดป่าชุมชน โดยสนับสนุนเงินรางวัลแก่ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศระดับประเทศ ป่าชุมชนชนะเลิศระดับภาค และป่าชุมชนดีเด่นด้านการพัฒนา รวม 16 แห่ง ซึ่งเป็นป่าชุมชนที่ตั้งอยู่ในภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคกลางและภาคตะวันออก คิดเป็นพื้นที่ป่ารวม 37,062.61 ไร่ ซึ่งสามารถกักเก็บคาร์บอนได้ประมาณ 233,494 ตัน หรือคิดเป็นปริมาณการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้ 856,146 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ นอกจากนี้ป่าชุมชนเหล่านี้ยังมีศักยภาพในการกักเก็บน้ำในดินและปล่อยน้ำท่า รวมถึงสร้างมูลค่าการให้บริการระบบนิเวศของป่าในด้านความหลากหลายทางชีวภาพได้เป็นอย่างมาก

ศักยภาพของป่าชุมชนโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชนในการกักเก็บคาร์บอน น้ำ และการให้บริการระบบนิเวศ

ป่าชุมชนที่เข้าร่วมการประกวด

- ปี 2567 = 801 แห่ง
- รวม 17 ปี = 18,676 แห่ง

ความสามารถกักเก็บ
ก๊าซคาร์บอน
(เฉลี่ย 6.3 ตัน/ไร่)

ความสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอน

- ปี 2567 = 233,494 ตันคาร์บอน
- รวม 17 ปี = 10,124,554 ตันคาร์บอน

ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล

- ปี 2567 = 16 แห่ง เป็นเงิน 1,450,000 บาท
- รวม 17 ปี = 1,789 แห่ง เป็นเงิน 47,370,000 บาท

การกักเก็บน้ำในดิน
และการปล่อยน้ำท่า
(≈686 ลบ.ม./ไร่)

ปริมาณน้ำในดินและการปล่อยน้ำท่า

- ปี 2567 = 25.42 ล้านลูกบาศก์เมตร
- รวม 17 ปี = 1,102.45 ล้านลูกบาศก์เมตร

จำนวนพื้นที่ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล

- ปี 2567 = 37,062.61 ไร่
- รวม 17 ปี = 1,607,072 ไร่

มูลค่าการให้บริการ
ระบบนิเวศของป่า
(≈89,737 บาท/ไร่)

มูลค่าการให้บริการระบบนิเวศของป่า

- ปี 2567 = 3,326 ล้านบาท
- รวม 17 ปี = 144,214 ล้านบาท

หมายเหตุ : แหล่งอ้างอิงข้อมูล BEDO, กรมป่าไม้

รายงานการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

กลุ่มโรงไฟฟ้าภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ รวม 11 แห่ง (สัดส่วนรายได้ร้อยละ 80.06 ของรายได้รวม) ได้มีการประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรหรือปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานของตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม (ขอบเขตที่ 1-3) เพื่อประเมินผลการดำเนินงานและวางแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปีต่อ ๆ ไป โดยเฉพาะความร่วมมือกับคู่ค้าต้นน้ำของห่วงโซ่อุปทาน เพื่อหาหนทางลดก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ปี 2567

ตัวชี้วัด		หน่วย	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง	GHG Scope 1	tCO ₂ e	8,515,787	4,984,325	5,296,098
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน : Location Based	GHG Scope 2 (Location Based)	tCO ₂ e	31,367	28,363	39,387
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน : Market Based	GHG Scope 2 (Market Based)	tCO ₂ e	31,367	28,363	39,387
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ	GHG Scope 3	tCO ₂ e	3,113,000	1,549,089	1,769,016
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (Scope 1&2) ต่อ 1 หน่วยไฟฟ้าสุทธิ	GHG Intensity (Scope 1 & 2)	tCO ₂ e/MWh	0.4152	0.3874	0.3247
 เป้าหมาย	- ปริมาณการปล่อย GHG ต่อหน่วยไฟฟ้าต่ำกว่าค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ - ปี 2573 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ ลดลง 15% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 - ปี 2573 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1 และ 2 รวม 70% (เทียบกับปีฐาน 2558) - ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050)	 ความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน	ปี 2567		
			- ปริมาณ GHG Intensity = 0.3247 tCO₂e/MWh (ต่ำกว่าค่าการปล่อย GHG ของประเทศ) - ปริมาณ GHG Intensity ลดลง 28.9% เมื่อเทียบกับปีฐาน - ปริมาณ GHG Emission (Scope 1&2) = 3,358,707 tCO₂e (ลดลง 38.6% เมื่อเทียบกับปีฐาน) - มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนปี 2050 อย่างต่อเนื่อง		

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้าในประเทศไทยที่อยู่ในขอบเขตรายงาน มีค่าเท่ากับ 0.3247 tCO₂e/MWh เมื่อเปรียบเทียบกับค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย (Grid Emission Factor) มีค่าต่ำกว่าและมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ 28.9 เมื่อเทียบกับปีฐาน (2558) ทั้งนี้ บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายที่จะลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ร้อยละ 15 ในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปีฐาน 2558 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 8,694,192 tCO₂e) และบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593

การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงไฟฟ้าและอาคารสำนักงานใหญ่

การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในปีนี้มีอาคารสำนักงานราช กรุ๊ป และโรงไฟฟ้า 7 แห่งที่ดำเนินการ เพิ่มขึ้น 1 แห่งจากปี 2566 คือ โรงไฟฟ้าหินกอง ชุดที่ 1 (ขนาด 770 เมกะวัตต์) ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ประเภทพลังความร้อนร่วมใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ในจังหวัดราชบุรี เริ่มเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าเมื่อเดือนมีนาคม 2567 และได้จัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้าตั้งแต่แรกเริ่มและนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกในปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรในปี 2567 ของโรงไฟฟ้าทั้ง 7 แห่ง และอาคารสำนักงานราช กรุ๊ป จะได้รับการทวนสอบและขอความเชื่อมั่นจากผู้ทวนสอบภายนอก รวมทั้งขอการรับรองจากองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) การดำเนินการดังกล่าวนี้ ยังเป็นการเตรียมพร้อมรองรับการเปิดเผยข้อมูลภาคบังคับจากกฎหมายในอนาคตด้วย

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tCO ₂ e) จากการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO)											
โรงไฟฟ้า	ทางตรง (ขอบเขตที่ 1)				ทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2)				ทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขตที่ 3)		
	- การใช้เชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต - การใช้เชื้อเพลิงของยานพาหนะเครื่องจักร/อุปกรณ์ - การรั่วไหลของ SF₆ และสารทำความเย็น				การซื้อพลังงาน (ไฟฟ้า) จากภายนอก (กฟผ. / กฟน. / กฟภ.)				จากการดำเนินงานในช่วงต้นน้ำและปลายน้ำ (ผู้ค้า / กิจกรรมที่บริษัทไปลงทุน)		
ปี	(ปีฐาน)	2565	2566	2567*	(ปีฐาน)	2565	2566	2567*	2565	2566	2567*
ราชบุรี	7,128,375 (2558)	6,302,398	2,823,958	1,713,306	27,702 (2558)	22,270	19,965	17,872	2,729,674	1,179,998	949,311
ราชโคเจนฯ	300,854 (2564)	307,544	316,014	328,285	1,069 (2564)	149	32	0	88,316	53,234	54,383
นวนคร	515,185 (2564)	485,947	488,613	476,479	50 (2564)	31	0	0	142,845	89,866	79,363
เบิกไพรฯ	-	-	261,923	250,735	-	-	186	113	-	56,776	56,234
ราช เอ็นเนอร์จี้ระยอง	-	-	211,523	236,046	-	-	214	107	-	35,158	49,032
ราชพัฒนาเอ็นเนอร์ยี	533,254 (2565)	533,254	474,331	353,952	463 (2565)	463	511	618	140,022	134,057	99,556
หินกอง (ชุดที่ 1)**	เริ่มเดินเครื่อง ปี 2567			1,637,017	-			7,818	-		453,817
อาคารราช กรุ๊ป	73 (2561)	58	802	76	1,110 (2561)	846	811	849	46	50	2,339

หมายเหตุ : * ข้อมูลอยู่ระหว่างการทวนสอบ

** โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมหินกอง (ชุดที่ 1) เริ่มเดินเครื่องผลิตไฟฟ้า และประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในปี 2567

การสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับมือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปีนี้บริษัทฯ มีการเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการทำงานที่จะรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ ทั้งการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่จะทวีความเข้มข้นมากขึ้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของตนให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์และเป้าหมายที่ประเทศกำหนด

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ

การจัดทำราคาคาร์บอนภายในองค์กร (ICP)



จัดอบรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถเกี่ยวกับการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร หรือ ICP (ICP Capacity Building) ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในบริษัท และกลุ่มโรงไฟฟ้าที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ รวม 43 คน เพื่อให้เข้าใจถึงวิธีการและขั้นตอนการจัดทำ ICP รวมทั้งการนำ ICP แต่ละประเภทไปใช้ประโยชน์กับธุรกิจหรือโครงการที่บริษัทดำเนินการ เพื่อให้สามารถทราบถึงต้นทุนแฝง และประเมินความคุ้มค่าในการจัดทำโครงการลดก๊าซเรือนกระจกในรูปแบบต่าง ๆ

การประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (TCFD)



จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ RATCH's Capacity Building on TCFD ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานภายในบริษัท และโรงไฟฟ้าที่บริษัท มีอำนาจการบริหาร (Operational Control) 7 แห่ง รวม 28 คนเพื่อให้เข้าใจถึงหลักการและกรอบการดำเนินงานของ TCFD รวมทั้งทำการประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยเสี่ยงเบื้องต้นของโครงการ เพื่อให้ทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบในรูปของตัวเงิน

การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO)



จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรเชิงลึก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร การเก็บข้อมูล และวิธีการคำนวณปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรที่สอดคล้องตามหลักการของ GHG Protocol รวมทั้งการจัดทำเอกสารและแบบฟอร์มต่าง ๆ เพื่อขอการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรของ อบก. ได้ โดยมีผู้ปฏิบัติงานของบริษัท และกลุ่มโรงไฟฟ้าเข้ารับการอบรมรวม 42 คน

การศึกษาราคาคาร์บอนภายในองค์กร (ICP)

บริษัทฯ ได้เริ่มศึกษาการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (ICP : Internal Carbon Pricing) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้ทราบราคาคาร์บอนซึ่งจะเป็นต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต

บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการด้วยการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด วัตถุประสงค์ และประโยชน์ของ ICP ให้กับบุคลากรในระดับบริหารและปฏิบัติการจากทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง จากนั้นจึงทำการศึกษาแนวทางการกำหนดราคาคาร์บอน แบบราคาเงา หรือ Shadow Price ข้อมูลราคาคาร์บอนจากแหล่งข้อมูลภายนอก/มาตรฐานสากล (Based on External Resources) ราคาคาร์บอนของกลุ่มธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน (Based on Benchmark Against Peers) และการปรึกษาหารือภายในองค์กร (Based on Internal Consultation) ด้วย ผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้



การเปิดเผยข้อมูลการจัดการก๊าซเรือนกระจก

การเปิดเผยข้อมูล	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่ได้รับ
 การจัดทำรายงาน ความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI (GRI Standards 2021)	ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้สนใจทั่วไป	บริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่น (Assurance Statement) ต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 และตัวชี้วัดสำคัญ ในมิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตามกรอบการรายงาน GRI Standards 2021
 การประเมิน SET ESG Ratings 2024 ของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้สนใจทั่วไป	บริษัทฯ ได้รับ SET ESG Ratings ในระดับ AAA โดยอยู่ในกลุ่ม 2 ตามมูลค่าหลักทรัพย์ 30,000-100,000 ล้านบาท (เป็นรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 10)
 การประเมิน FTSE Russell (Global Partner ของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย)	ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย	บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินตามคำเชิญ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรก ผลของทบทวนการประเมินเบื้องต้นและให้ข้อมูลเพิ่มเติม ทำให้บริษัทฯ ได้รับคะแนนเพิ่มขึ้น
 การเข้าร่วม ตอบแบบประเมินความยั่งยืน ของ S&P ESG Indices	นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย	บริษัทฯ ได้รับเชิญให้เข้าร่วมตอบแบบประเมินของ S&P ESG Indices ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติคุณ : Sustainability Disclosure Award ประจำปี 2567 จากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 จากการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ปี 2567 ได้อย่างสอดคล้องกับเกณฑ์อ้างอิงจาก Ceres-ACCA ทั้งในด้านความสมบูรณ์ (Completeness) ด้านความเชื่อถือได้ (Credibility) และด้านการสื่อสารและนำเสนอ (Communication) ของเนื้อหาที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ

การจัดการสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ



โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ได้ดำเนินการผลิตพลังงานไฟฟ้าเข้าสู่ระบบไฟฟ้าของประเทศทั้งจากที่เป็นเชื้อเพลิงฟอสซิล และแหล่งพลังงานทดแทน โดยการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลของโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP) และโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) มีการใช้เชื้อเพลิงเผาไหม้และได้พลังงานไฟฟ้าปริมาณมาก (ร้อยละ 83 ของปริมาณการผลิตสุทธิของโรงไฟฟ้าทั้งกลุ่มบริษัท ในปี 2567) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของระบบไฟฟ้าหรือตามที่ศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติสั่งการ ส่วนการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทดแทนนั้นไม่มีการใช้เชื้อเพลิงในการผลิต ปริมาณพลังงานไฟฟ้าจึงผันแปรตามสภาพธรรมชาติ (ร้อยละ 17 ของปริมาณการผลิตสุทธิของโรงไฟฟ้าทั้งกลุ่มบริษัท ในปี 2567)

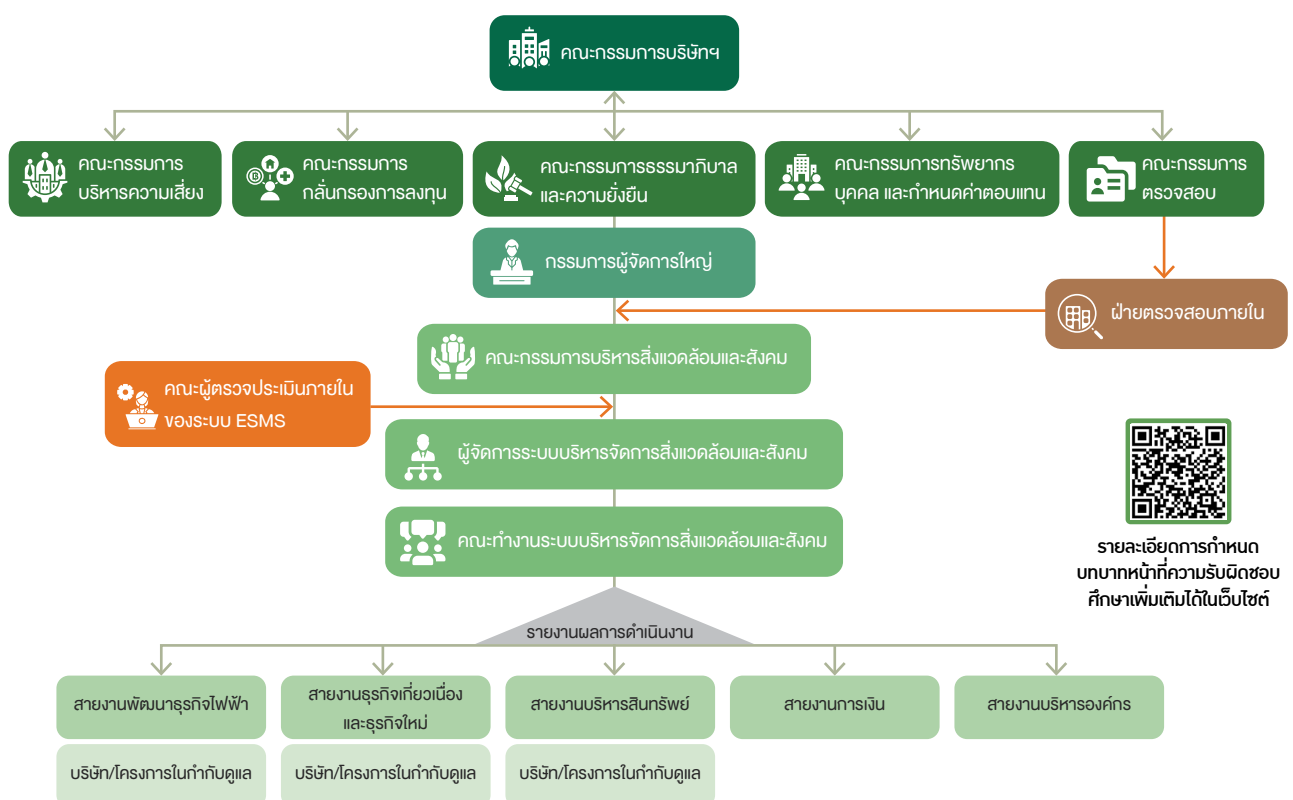
นอกจากนี้ การผลิตพลังงานไฟฟ้ายังต้องใช้น้ำเป็นวัตถุดิบประกอบด้วย เช่น การใช้น้ำในระบบหล่อเย็น การผลิตน้ำ
 ผลิตไอน้ำเพื่อนำมาใช้ในหม้อต้มน้ำ (Boiler) เป็นต้น โรงไฟฟ้าของบริษัท จะใช้วิธีดึงน้ำจากแหล่งน้ำมาใช้ใน 2 รูปแบบ
 คือ สูบตรงจากแหล่งน้ำดิบ เช่น น้ำผิวดิน (แม่น้ำลำคลอง) น้ำใต้ดิน และการช้อน้ำดิบหรือน้ำที่ปรับปรุงคุณภาพแล้วอย่างน้ำประปา
 มาใช้ ซึ่งทั้งสองรูปแบบจะคำนึงถึงระดับความตึงเครียดของแหล่งน้ำ (Water Stress) ในพื้นที่ลุ่มน้ำที่กิจการนั้นพึ่งพาอยู่ด้วย

ในปี 2567 กลุ่มบริษัท มีโรงไฟฟ้าที่อยู่ในขอบเขตการรายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม รวม 7 แห่ง เพิ่มขึ้น 1 แห่งจากปี 2566 คือ โรงไฟฟ้าหินกองเพาเวอร์ (ชุดที่ 1) กำลังการผลิต 770 เมกะวัตต์ โดยทั้ง 7 แห่งมีสัดส่วนรายได้ที่ร้อยละ 62.05 ของรายได้รวม

การกำกับดูแลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ภายใต้การพัฒนาและดำเนินงานระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management System : ESMS) บริษัทฯ ได้มีการประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม พร้อมมอบหมายบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ตามโครงสร้างกำกับดูแลระบบ ESMS ไว้อย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและปฏิบัติตามคู่มือและวิธีการที่กำหนด ตลอดจนรายงานผลการปฏิบัติจากทุกสายงานให้คณะกรรมการฯ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างการบริหารจัดการระบบ ESMS



กรอบการดำเนินงานระบบ ESMS

ใช้หลักการ PDCA (Plan-Do-Check-Act) เพื่อให้การทำงานเป็นระบบโดยมีเป้าหมายในการปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องตามข้อกำหนด



แนวคิดและหลักการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในหลักการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ เน้นกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ได้แก่ การออกแบบและพัฒนาโครงการ การบริหารจัดการการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และด้านสังคม การจัดซื้อ-จัดจ้างอย่างยั่งยืน การเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน การประเมินผลการดำเนินงานทั้งหมดทั้งที่เป็นผลทางตรง หรือผลทางอ้อมที่เกิดจากลูกค้าและผู้รับเหมาช่วง โดยกำหนดไว้เป็นวิธีปฏิบัติเฉพาะที่คู่ค้าต้องถือปฏิบัติ หากมีผลกระทบใดที่ปรากฏให้เห็นทั้งจากวิธีการปฏิบัติงานและเครื่องจักรอุปกรณ์ บริษัทฯ ก็มีแนวทางสำหรับแก้ไขผลกระทบนั้นอย่างครบถ้วนและลงมือแก้ไขได้ทันท่วงที เพื่อให้เกิดผลกระทบน้อยที่สุด

แนวคิดสำคัญที่ใช้ในการจัดการกับวัตถุดิบหรือทรัพยากรธรรมชาติที่บริษัทฯ ต้องพึ่งพาสำหรับนำมาใช้ในกระบวนการผลิต เช่น น้ำ พลังงานทั้งในรูปของเชื้อเพลิงและไฟฟ้า สารเคมีและวัตถุดิบต่างๆ ก็คือ การใช้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการวิเคราะห์หน่วยการใช้วัตถุดิบต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (ไฟฟ้า) ที่ผลิตได้ เพื่อควบคุมความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

การปกป้องและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ

<< ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิ่งแวดล้อม >>



หลักการใช้ทรัพยากร



น้ำ

หลักการใช้ทรัพยากร
ประเมินผลกระทบจากการใช้
วัตถุดิบ/ทรัพยากรใน
ภาพรวมและในระดับท้องถิ่น



การจัดการกระบวนการผลิต

- 1 วางแผนการผลิตให้เหมาะสม
กับความต้องการผลิตภัณฑ์
- 2 จัดระบบการผลิตให้มีวัตถุดิบพอดี
กับความต้องการ ไม่ให้เกิดของเสีย
จากวัตถุดิบ หรือเกิดน้อยที่สุด
- 3 ประเมินปริมาณความต้องการ
ใช้น้ำ และความเพียงพอของ
แหล่งน้ำ เพื่อป้องกันผลกระทบ
ต่อการขาดแคลนและการแย่งชิงน้ำ
กับชุมชนและระบบนิเวศ
- 4 จัดหาแหล่งน้ำสำรองเพื่อให้
เพียงพอต่อความต้องการใช้
ในการผลิต (กรณีฉุกเฉิน)

การจัดการมลสาร/
ของเสียจากการผลิต

- 1 นำน้ำที่ผ่านการใช้งานแล้วเข้าสู่
ระบบบำบัดน้ำเสียแต่ละประเภท
- 2 น้ำจากระบบหล่อเย็นที่ผ่านการตก
ตะกอนและปรับสภาพความเป็น
กรด-ด่างแล้ว จะถูกนำเข้าสู่ระบบ
บำบัดน้ำแบบ RO เพื่อนำน้ำกลับ
ไปใช้ในกระบวนการผลิตใหม่
- 3 น้ำที่บำบัดแล้วจะถูกนำส่งไปยัง
ระบบรดน้ำต้นไม้โดยรอบพื้นที่
โครงการ และพื้นที่ชุ่มน้ำ
เพื่อลดปริมาณการระบายน้ำทิ้ง
- 4 น้ำที่ถูกปรับสภาพให้ใกล้เคียง
ธรรมชาติและมีค่าเป็นไป
ตามเกณฑ์กฎหมายส่วนที่เหลือ
จะถูกปล่อยลงสู่แหล่งรองรับน้ำ



วัตถุดิบ/สารเคมี

ใช้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
เพื่อให้เกิดของเสียเหลือกับ
น้อยที่สุด / นำวัสดุหรือ
ทรัพยากรที่ใช้ได้กลับมาใช้ใหม่

- 1 รักษาและเพิ่มประสิทธิภาพการ
ผลิต เพื่อให้ใช้ทรัพยากร/วัตถุดิบ
อย่างคุ้มค่า
- 2 ใช้ทรัพยากร/วัตถุดิบซ้ำใน
กระบวนการผลิตให้มากที่สุด
- 3 ติดตั้งระบบการควบคุมจัดการ
และติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่
เกิดจากกระบวนการผลิตให้ดีกว่า
เกณฑ์กฎหมายและข้อกำหนด ไม่
ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน
และสังคม
- 4 เลือกใช้วิธีการเผา (แบบได้และไม่ได้
พลังงาน) ทดแทนการฝังกลบ เพื่อ
ป้องกันผลกระทบต่อดิน แหล่งน้ำ
และสิ่งมีชีวิตในห่วงโซ่อาหาร รวมถึง
ผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือน
กระจก

- 1 ติดตามตรวจสอบผลกระทบ
ของทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และ
รายงานผลตรวจสอบให้ผู้มีส่วน
ได้เสียรับทราบ
- 2 น้ำที่มีสารเคมีปนเปื้อนจะถูกปรับ
สภาพให้เป็นกลาง และนำไปใช้
ซ้ำ
- 3 สถานที่จัดเก็บสารเคมีแบบแยก
ประเภท ระบบรองรับเหตุสาร
เคมีรั่วไหล และการส่งกลับบรรจุ
ภัณฑ์สารเคมีเพื่อให้คู่ค้านำกลับ
ไปใช้ใหม่



เป้าหมายการใช้ทรัพยากรและผลการดำเนินงานปี 2567

6 น้ำ	เป้าหมาย 1. ปริมาณการใช้น้ำดิบต่อหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่ายของโรงไฟฟ้าราชบุรี ลดลงร้อยละ 1 2. โรงไฟฟ้าราชบุรีลดการใช้น้ำดิบได้ 2,000,000 ลบ.ม.	ผลที่ได้รับ 1. ปริมาณการใช้น้ำดิบต่อหน่วยพลังงานไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าราชบุรีลดลงร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับปี 2566 2. ปริมาณการใช้น้ำดิบลดลง 3,355,191 ลบ.ม.
12 เชื้อเพลิง	เป้าหมาย อัตราการใช้ความร้อนจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงของแต่ละโรงไฟฟ้าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ผลที่ได้รับ ปริมาณอัตราความร้อนที่ใช้ของแต่ละโรงไฟฟ้ารวม 4 แห่ง (ร้อยละ 50) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ในปี 2567 กลุ่มบริษัท รวม 7 แห่ง มีการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ 98,991 ล้านลูกบาศก์ฟุต น้ำมันดีเซล 153,445 ลิตร น้ำดิบ 15,971,826 ลูกบาศก์เมตร ที่สามารถผลิตไฟฟ้ารวมกันได้ 13,227,094 เมกะวัตต์-ชั่วโมง เพื่อส่งจำหน่ายให้กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 12,219,457 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรม 1,007,637 เมกะวัตต์-ชั่วโมง รวมทั้งไอน้ำ 576,536 ตัน

มาตรการในการใช้ทรัพยากรน้ำและพลังงาน

ทรัพยากรน้ำ

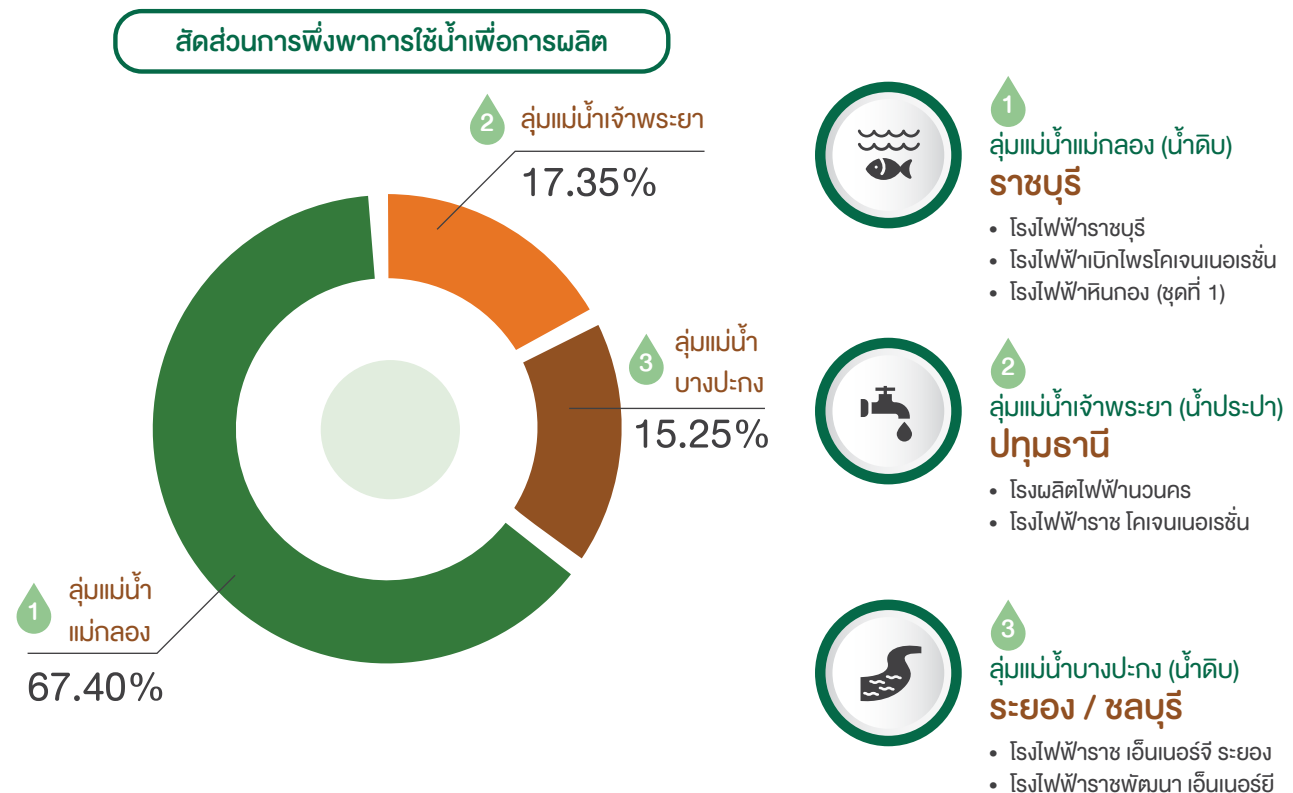
จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อปริมาณและคุณภาพของแหล่งน้ำดิบ ทั้งกรณีน้ำแล้งและน้ำท่วม หรือปัญหาการลู่ล้าของน้ำเค็มในบางช่วงฤดูกาล ทำให้กลุ่มบริษัท ต้องบริหารจัดการน้ำเพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการได้น้ำดิบที่เป็นวัตถุดิบมาใช้ในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อรายได้จากการขายไฟฟ้าและการแย่งชิงน้ำใช้กับชุมชนหรือพื้นที่เกษตรกรรม

บริษัท ได้จัดทำกระบวนการประเมินความเสี่ยงเรื่องน้ำ (Water Risk Assessment Procedure) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์ของ WWF Water Risk Filter และ World Resources Institute's Aqueduct Water Risk Atlas เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เช่น ข้อกำหนดของกฎหมาย การเงิน ปริมาณ/คุณภาพและสมดุลการใช้น้ำ และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการใช้น้ำ จากนั้นจึงนำมาจัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำ

การประเมินระดับความตึงเครียดของแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำ

แหล่งน้ำดิบสำคัญที่ถูกนำมาใช้ในกระบวนการผลิตหลักของกลุ่มบริษัท ในปี 2567 ยังคงเป็น 3 กลุ่มน้ำหลัก ได้แก่ กลุ่มแม่น้ำแม่กลอง กลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา และกลุ่มแม่น้ำบางปะกง ซึ่งแม่น้ำแม่กลองจะนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบโดยตรงสำหรับโรงไฟฟ้าในจังหวัดราชบุรี และกลุ่มแม่น้ำบางปะกง สำหรับโรงไฟฟ้าในจังหวัดชลบุรี และระยอง ส่วนกลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาจะเป็นแหล่งน้ำที่ผู้จัดหาให้น้ำนำมาใช้ในการผลิตน้ำประปาเพื่อนำส่งให้กลุ่มโรงไฟฟ้าในจังหวัดปทุมธานีใช้ในกระบวนการผลิต

สัดส่วนการใช้น้ำดิบของกลุ่มโรงไฟฟ้าหลัก (แยกตามลุ่มน้ำ)



ผลการประเมินระดับความตึงเครียดของน้ำในปี 2567 ของ 3 ลุ่มแม่น้ำดังกล่าว พบว่า ลุ่มน้ำเจ้าพระยาและลุ่มน้ำบางปะกง จัดอยู่ในระดับที่มีความตึงเครียดของน้ำสูง (40-80%) จึงได้มีการกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงและมาตรการบริหารจัดการการใช้น้ำของโรงไฟฟ้า เพื่อให้สามารถคงศักยภาพในการผลิตและไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนในการแย่งชิงทรัพยากรน้ำ

แนวทางการบริหารความเสี่ยงและมาตรการการจัดการทรัพยากรน้ำ

สำหรับโรงไฟฟ้าที่มีการใช้น้ำดิบและน้ำประปาจากแหล่งน้ำที่มีระดับความตึงเครียดสูง จะมีแนวทางและมาตรการดำเนินการดังนี้

- โรงผลิตไฟฟ้าผานวนคร และโรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดปทุมธานี ใช้น้ำประปาจากแหล่งน้ำดิบในลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาในการผลิตไฟฟ้า โดยมีสัญญาซื้อขายน้ำประปากับผู้ให้บริการน้ำประปาระยะยาว 25 ปี (ตลอดอายุโรงไฟฟ้า)
- โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ (ชื่อเดิม : สหโคเจน (ชลบุรี)) ในจังหวัดชลบุรี และโรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง ในจังหวัดระยอง ใช้น้ำดิบจากลุ่มแม่น้ำบางปะกงโดยตรง ผ่านสัญญาซื้อขายน้ำดิบกับผู้ให้บริการน้ำดิบระยะยาว 10 ปี และ 25 ปี ตามลำดับ
- โรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายน้ำดิบหรือน้ำประปาจะกำหนดให้ผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ต้องจัดหาแหล่งน้ำสำรองและแหล่งน้ำฉุกเฉินเพื่อรองรับกระบวนการผลิตให้ได้อย่างต่อเนื่อง กรณีที่เกิดภัยแล้งหรือการขาดแคลนน้ำในแหล่งลุ่มน้ำหลัก
- โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจัดให้มีบ่อหรือระบบเก็บน้ำสำรองเพื่อให้ใช้ภายในโครงการได้อย่างน้อย 10 วัน และติดตั้งระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนเข้าระบบการผลิต
- ทำการเพิ่มรอบการใช้น้ำหมุนเวียนในระบบหล่อเย็นให้ได้มากที่สุด เพื่อลดการดึงน้ำดิบเข้าสู่กระบวนการผลิต
- เพิ่มการใช้น้ำซ้ำภายในโครงการ เช่น การนำน้ำทิ้งที่ผ่านกระบวนการผลิตแล้วมาบำบัดด้วยระบบ RO เพื่อให้ได้คุณภาพและนำกลับไปใช้ในกระบวนการผลิต การนำน้ำฝนมาใช้ประโยชน์ในกระบวนการผลิต หรือนำมาใช้ล้างเครื่องจักรอุปกรณ์/รดน้ำต้นไม้
- ทำการตรวจสอบระบบและท่อส่งน้ำเพื่อป้องกันการรั่วไหลของน้ำดิบและน้ำประปาตามแผนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดการสูญเสีย

การใช้น้ำหมุนเวียนในกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้น้ำ

โรงไฟฟ้าทุกแห่ง มีเป้าหมายที่จะรักษาและเพิ่มจำนวนรอบการใช้น้ำหมุนเวียนระบบหล่อเย็นให้มากที่สุด เพื่อลดการดึงน้ำดิบจากแหล่งน้ำธรรมชาติให้ได้มากที่สุด โดยโรงไฟฟ้า 7 แห่ง (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 62.5 ของกำลังการผลิตประเภทเชื้อเพลิงฟอสซิล) ดำเนินการได้ตามเป้าหมายจำนวนรอบใช้น้ำซ้ำในระบบหล่อเย็น

โรงไฟฟ้า	จังหวัดที่ตั้ง	เป้าหมายรอบการใช้น้ำ	จำนวนรอบการใช้น้ำเฉลี่ย (รอบ)
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี 2 เครื่อง เครื่องละ 735 เมกะวัตต์ (รวม 1,470 เมกะวัตต์)	ราชบุรี	ไม่กำหนด เนื่องจากไม่มีการเดินเครื่อง	-
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี 3 ชุด ชุดละ 725 เมกะวัตต์ (รวม 2,175 เมกะวัตต์)		4-6	4.88
โรงไฟฟ้าหินกอง ชุดที่ 1 (770 เมกะวัตต์)		4-5	4.27
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น (99.46 เมกะวัตต์)		3-5	3.58
โรงผลิตไฟฟ้าผานวนคร 2 ชุด (รวม 201.57 เมกะวัตต์)	ปทุมธานี	4	4.37
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น (119.75 เมกะวัตต์)		6	7.77
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น (ส่วนขยาย) (31.2 เมกะวัตต์)		5	5.93
โรงไฟฟ้า ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง (98 เมกะวัตต์)	ระยอง	5-10	6.26
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ (153 เมกะวัตต์)	ชลบุรี	5-13 (ชุดที่ 1)	6.78
		3-8 (ชุดที่ 2-3)	4.70

นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าราชบุรีที่เป็นโรงไฟฟ้า IPP หลักของบริษัทฯ (ขนาด 3,645 เมกกะวัตต์) มีเป้าหมายที่จะลดการใช้น้ำดิบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี ที่ยังคงมีการเดินเครื่องตลอดทั้งปี เพื่อช่วยรักษาระดับความตึงเครียดของแหล่งน้ำใช้ในลุ่มแม่น้ำแม่กลองให้คงอยู่ในระดับไม่สูงต่อไป ในปี 2567 โรงไฟฟ้าราชบุรีสามารถลดการใช้น้ำดิบได้รวม 3,355,191 ลูกบาศก์เมตร

ภาพรวมการใช้น้ำของกลุ่มบริษัทฯ (โรงไฟฟ้าราชบุรี)

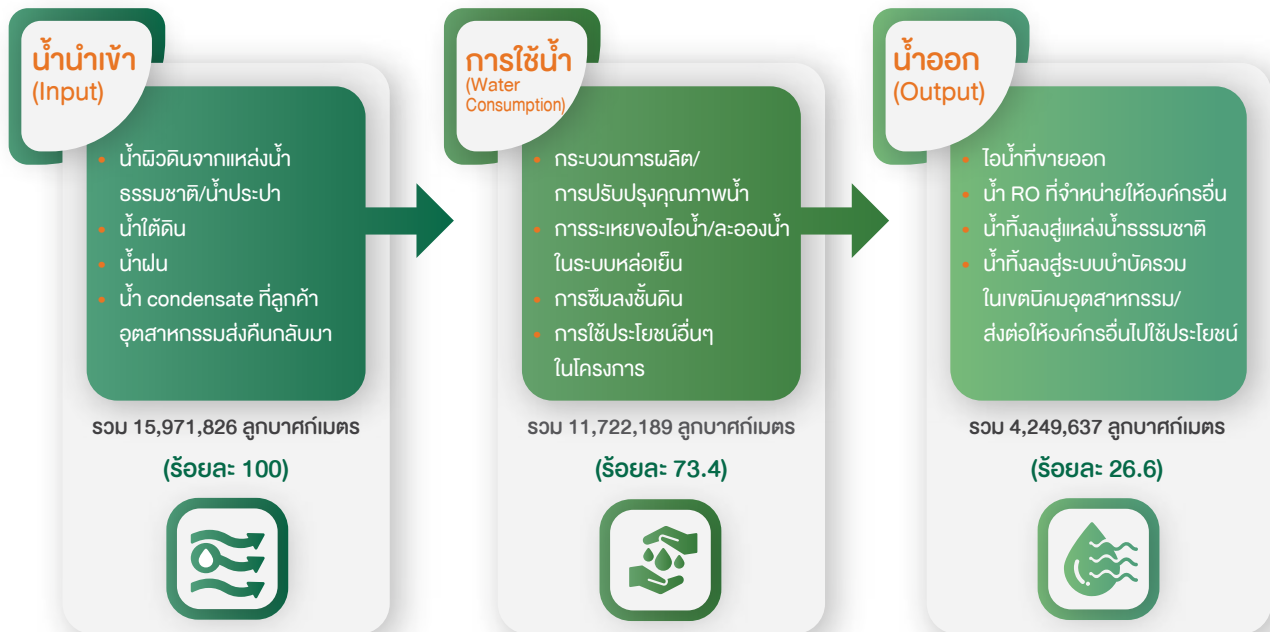
การลดการใช้น้ำ	เทียบเป็นปริมาณน้ำดิบที่ลดได้ (ลบ.ม.)	รวมปริมาณน้ำที่ลดได้ เพื่อทดแทนการใช้น้ำดิบ (ลบ.ม.)	เป้าหมาย (ลบ.ม.)
การหมุนเวียนการใช้น้ำในระบบหล่อเย็น	2,360,317	3,355,191	2,000,000
การใช้ระบบ RO เพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่	304,425		
การนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้ในการล้างทำความสะอาดอุปกรณ์/ดูแลพื้นที่สีเขียว	690,449		

เปรียบเทียบปริมาณการใช้น้ำและสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าตามระดับความตึงเครียดของน้ำ

โรงไฟฟ้า	แหล่งน้ำใช้	ระดับความตึงเครียดของน้ำ			ปริมาณน้ำที่นำใช้	ปริมาณน้ำทิ้ง	ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (น้ำดิบ-น้ำทิ้ง)	ปริมาณน้ำที่ใช้ต่อหน่วยการผลิต (ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	สัดส่วนการผลิตไฟฟ้า (%)
		ต่ำ-ปานกลาง (10-20%)	ปานกลาง-สูง (21-40%)	สูง (41-80%)					
ราชบุรี	น้ำดิบจาก ลุ่มแม่น้ำ แม่กลอง	-	✓	-	4.57	1.14	3.44	1.00	34.45
เบิกไพร		-	✓	-	0.91	0.27	0.64	1.49	4.62
หินกอง (ชุดที่ 1)		-	✓	-	5.21	1.31	3.91	1.07	36.73
ผลิตไฟฟ้าวนนคร	น้ำประปาที่ผลิตจาก	-	-	✓	1.81	0.62	1.19	1.61	8.48
ราช โคเจนเนอเรชั่น	ลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา	-	-	✓	0.94	0.19	0.75	1.24	5.78
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	น้ำดิบจาก	-	-	✓	0.71	0.12	0.59	1.17	4.59
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้	ลุ่มแม่น้ำบางปะกง	-	-	✓	1.71	0.54	1.17	2.42	5.35

สรุปปริมาณการใช้น้ำสุทธิ

ปี 2567 กลุ่มโรงไฟฟ้าในประเทศไทย รวม 7 แห่ง มีการนำเข้าน้ำมาใช้รวม 15,971,826 ลูกบาศก์เมตร และปริมาณน้ำออกหรือกลับคืนสู่ธรรมชาติเท่ากับ 4,249,637 ลูกบาศก์เมตร (ร้อยละ 26.6 ของปริมาณน้ำที่เข้าระบบ) โดยคิดเป็นปริมาณน้ำที่ใช้จริง (Water Consumption) อยู่ที่ 11,722,189 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 73.4 ของปริมาณน้ำที่นำเข้าทั้งหมด

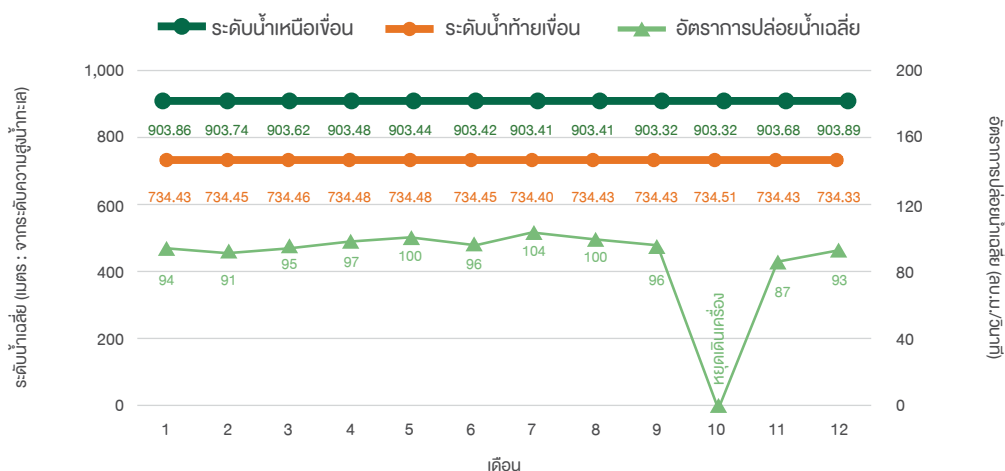


การบริหารจัดการน้ำของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (โครงการอาชายาน-1)

โรงไฟฟ้าพลังน้ำอาชายาน-1 ประเทศอินโดนีเซีย กำลังการผลิตติดตั้ง 180 เมกะวัตต์ (บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 47.89) เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบน้ำไหลผ่านตลอดทั้งปี (Run-of-River) ตั้งอยู่บนแม่น้ำอาชายาน จังหวัดสุมาตราเหนือ ใช้หลักการบริหารจัดการน้ำแบบ Inflow เท่ากับ Outflow โดยไม่มีการสร้างอ่างเก็บน้ำในโครงการ ถือเป็นโครงการพลังน้ำที่เป็นพลังงานทดแทนที่เสริมความมั่นคงให้ระบบไฟฟ้าของจังหวัดสุมาตราเหนือ

ในปี 2567 โครงการสามารถผลิตไฟฟ้าได้ 1,074,744 เมกะวัตต์-ชั่วโมง โดยจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าอินโดนีเซีย ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว 30 ปี (ตั้งแต่ปี 2554-2583) น้ำส่วนเกินจากการผลิตจะถูกปล่อยไหลออกทางประตูระบายน้ำของโครงการ ซึ่งโครงการได้ให้ความสำคัญกับการรักษาระดับน้ำบริเวณเหนือน้ำ และอัตราการไหลของน้ำให้เป็นไปตามธรรมชาติ เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนบริเวณเหนือเขื่อนและท้ายเขื่อน ทั้งการอุปโภคและบริโภค การขาดแคลนน้ำและการแย่งชิงน้ำ ตั้งแต่ปี 2565-2567 ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้น้ำของโรงไฟฟ้าและความขัดแย้งกับชุมชนเกี่ยวกับการใช้น้ำแต่อย่างใด

อัตราการไหลและระดับน้ำบริเวณเหนือ-ท้ายเขื่อนของโครงการอาชายาน-1 ในปี 2567



เชื้อเพลิงและพลังงาน

ในปี 2567 ภาพรวมการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติและพลังงานไฟฟ้า เพื่อนำไปผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยและเป็นโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจำนวน 7 แห่ง (กำลังผลิตรวม 5,118 เมกะวัตต์) ได้แก่ โรงไฟฟ้าวราชนบุรี โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น โรงผลิตไฟฟ้านคร โรงไฟฟ้าวราชนโคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าวราชนเอ็นเนอร์จี้ระยอง โรงไฟฟ้าวราชนพัฒนา เอ็นเนอร์จี้ และโรงไฟฟ้าหินกอง (ชุดที่ 1) รวมทั้งสิ้น 100,976 ล้านเมกะจูล จำแนกเป็น

- ปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ รวม 48,919 ล้านเมกะจูล (13,588,671 เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
- ปริมาณพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำที่จำหน่าย รวม 47,622 ล้านเมกะจูล (13,228,268 เมกะวัตต์-ชั่วโมง) และ 1,301 ล้านเมกะจูล (466,328 ตัน) ตามลำดับ

สำหรับโรงไฟฟ้าวราชนบุรี กำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,645 เมกะวัตต์ ในปีนี้มีเฉพาะโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม 3 ชุด ชุดละ 725 เมกะวัตต์ที่เดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้าโดยใช้ก๊าซธรรมชาติ ส่วนโรงไฟฟ้าพลังความร้อน 2 เครื่อง เครื่องละ 735 เมกะวัตต์ ถูกสั่งให้หยุดเดินเครื่องในลักษณะเตรียมพร้อม (Reserved Shutdown)

รายการ	หน่วย	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
 ปริมาณก๊าซธรรมชาติ	ล้าน ลบ.ฟุต	98,991	87,674	149,202
	ล้านเมกะจูล	100,970	89,428	152,186
 ปริมาณน้ำมันเตา	ลิตร	0	92,755,799	290,691,483
	ล้านเมกะจูล	0	3,689	11,561
 ปริมาณน้ำมันดีเซล	ลิตร	153,445	6,168,914	21,881,178
	ล้านเมกะจูล	6	225	797
 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่นำเข้าจากระบบส่ง	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	52,172	40,813	46,905
	ล้านเมกะจูล	188	147	169
 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่มาจากแหล่งพลังงานทดแทน	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	17,085	16,600	13,860
	ล้านเมกะจูล	62	60	50
 ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมด	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	13,588,671	11,141,093	18,958,341
	ล้านเมกะจูล	48,919	40,108	68,250
 ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตส่งจำหน่าย	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	13,228,268	10,842,852	18,488,776
	ล้านเมกะจูล	47,622	39,034	66,560
 ปริมาณไอน้ำที่ผลิตจำหน่าย	ตัน	466,328	459,544	475,252
	ล้านเมกะจูล	1,301	1,292	1,338

แนวทางและเป้าหมายการใช้เชื้อเพลิงและพลังงาน

ปัจจัยสำคัญ	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
การออกแบบระบบเผาไหม้	✓ ออกแบบและเลือกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพในการเผาไหม้สูงสุด เพื่อให้การใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยค้ำค่าที่สุด	โรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง มีอัตราการใช้ความร้อน (Heat rate) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - เป้าหมาย IPP = 6,885 Btu/kWh - เป้าหมาย SPP = 7,684 Btu/kWh	อัตราการใช้ความร้อนเป็นไปตามเป้าหมายที่โรงไฟฟ้าส่วนใหญ่กำหนด - โรงไฟฟ้า IPP มีค่าเฉลี่ยที่ 6,879 Btu/kWh - โรงไฟฟ้า SPP มีค่าเฉลี่ยที่ 7,838 Btu/kWh
ความพร้อมของเครื่องจักร/อุปกรณ์	✓ กำหนดแผนงานและบำรุงรักษาเครื่องจักรให้ได้ตามแผน (งานบำรุงรักษาใหญ่ /งานบำรุงรักษาย่อย) เพื่อคงประสิทธิภาพการผลิตที่ปลอดภัยและใช้เชื้อเพลิงได้อย่างคุ้มค่า ✓ ติดตามตรวจสอบการรั่วไหลของระบบเก็บและส่งเชื้อเพลิง และบำรุงรักษาตามแผนงาน	โรงไฟฟ้าทุกแห่ง สามารถทำการบำรุงรักษาเครื่องจักร/อุปกรณ์ได้สมบูรณ์และแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้ (Planned Outage)	การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าปี 2567 เป็นไปตามแผนงานที่โรงไฟฟ้าทุกแห่งกำหนด
ประสิทธิภาพการผลิต	✓ สร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานและคู่ค้าผู้ให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษา เพื่อคิดค้นและพัฒนาโครงการ/กิจกรรมลดการใช้พลังงาน/เชื้อเพลิง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	โรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายการลดใช้พลังงาน/เชื้อเพลิงที่กำหนด	โรงไฟฟ้าทุกแห่งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยการลดใช้พลังงาน/เชื้อเพลิงได้ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 100) โดยมีค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการผลิตในปัจจุบันอยู่ที่ร้อยละ 43.67-67.34 (รายละเอียดในหัวข้อการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ)

โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่และขนาดเล็ก
รวม 7 แห่ง
กำลังผลิตรวม
5,118 เมกะวัตต์



✓ ลดการใช้พลังงาน
ความร้อน 80,768 ล้านบีทียู
✓ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
2,207 เมกะวัตต์-ชั่วโมง



ค่าใช้จ่ายหรือต้นทุน
ที่ลดได้จากการปรับปรุง
ประสิทธิภาพการผลิต
รวม 17,727,597 บาท



การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ปี 2567 บริษัทฯ ได้พัฒนาต่อยอดในการนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม เข้ามาใช้งานภายในกลุ่มบริษัทฯ ทั้งกับธุรกิจภาคพลังงานและธุรกิจอื่นๆ ตั้งแต่ขั้นตอนการพัฒนาโครงการที่มีการออกแบบโครงการ และเลือกเทคโนโลยี เครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดมลพิษน้อย การก่อสร้างโครงการที่ต้องพิจารณาถึงความเสี่ยงและกำหนดมาตรการควบคุมผลกระทบ การผลิต (การเดินเครื่อง) และการบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ เพื่อให้การผลิตมีเสถียรภาพ รวมถึงติดตั้งระบบ และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมทั้งหมดให้มีความปลอดภัยและอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตลอดจนถึงการรื้อถอนโครงการ ภายหลังโรงไฟฟ้าหมดอายุสัญญาการซื้อขายไฟฟ้า เพื่อคืนสภาพแวดล้อมที่ดีและใกล้เคียงกับสิ่งแวดล้อมรอบข้างให้ชุมชน

นอกจากนี้ การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมยังคงมุ่งหมายเพื่อสนองตอบต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมทั้งของกลุ่มบริษัทฯ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติอีก 2 เป้าหมายสำคัญ คือ เป้าหมายที่ 12 : การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน (เป้าประสงค์ที่ 12.5 : ลดการผลิตของเสียโดยการป้องกัน การลดปริมาณการแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่และการนำมาใช้ซ้ำ) และเป้าหมายที่ 13 : การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (เป้าประสงค์ที่ 13.1 : เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ ในทุกประเทศ) ด้วย

กรอบการจัดการสิ่งแวดล้อมในแต่ละขั้นตอนของโครงการ



ปี 2567 กลุ่มโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลทั้งโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่และโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก รวม 7 แห่ง กำลังผลิต 5,118 เมกะวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 45.2 ของกำลังการผลิตทั้งหมด (รายได้ร้อยละ 62.05 ของรายได้รวมปี 2567) ยังคงดำเนินการได้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงมาตรการในการป้องกัน แก๊ส และติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามรายงาน EIA/EHIA อย่างครบถ้วน ดังนั้น ในปีนี้ กลุ่มบริษัทฯ จึงไม่มีข้อร้องเรียนและบทปรับจากการไม่ปฏิบัติหรือละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม แต่อย่างใด

แนวทางการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

แนวทางการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม				
อากาศ	น้ำ	เสียง	ของเสีย	ความหลากหลายทางชีวภาพ
ผลกระทบ : มลสารและมลภาวะทางอากาศต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	ผลกระทบ : คุณภาพน้ำในแหล่งรองรับน้ำทิ้งเปลี่ยนแปลง	ผลกระทบ : ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ และชุมชนโดยรอบได้รับผลกระทบเรื่องเสียงจากกิจกรรมที่ก่อให้เกิดเสียงดัง	ผลกระทบ : การปนเปื้อนของมลสารในอากาศดิน น้ำ จากการกำจัดของเสียโดยเฉพาะวิธีการฝังกลบ	ผลกระทบ : การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดิน/ระบบนิเวศ มลสารด้านอากาศและน้ำเสียงและแรงสั่นสะเทือนที่กระทบต่อการดำรงชีวิตแหล่งอาหารและถิ่นที่อยู่ของสิ่งมีชีวิต
มาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน				
- ติดตั้งระบบควบคุมการเกิดออกไซด์ของไนโตรเจน เช่น Dry Low NO_x - ติดตั้งระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (FGD) ในโรงไฟฟ้าที่ใช้ น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิง - ติดตั้งระบบฉีดน้ำพ่นลดการเกิดออกไซด์ของไนโตรเจนในกรณีที่ใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิง	- ติดตั้งระบบปรับปรุงและระบบบำบัดน้ำเสียให้เหมาะสมกับน้ำทิ้งแต่ละประเภท - บำบัดน้ำเสียให้ดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานก่อนระบายออกสู่สิ่งแวดล้อม - นำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์	- ติดตั้งเครื่องดูดซับเสียงที่อุปกรณ์หรือจุดที่ก่อให้เกิดเสียงดัง - ปลูกต้นไม้หรือจัดทำกำแพงเป็นแนวกันเสียงโดยรอบพื้นที่ - ติดตั้งป้ายเตือน และจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - กำหนดระยะเวลาในการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีเสียงดัง - จัดทำจดหมายแจ้งชุมชน กรณีที่อาจมีกิจกรรมที่ก่อให้เกิดเสียงดัง	- ลดปริมาณการเกิดของเสียให้ได้มากที่สุด - นำของเสียที่เกิดขึ้นไปใช้ซ้ำหรือนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล - จัดการของเสียให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด - ใช้วิธีการกำจัดของเสียด้วยการฝังกลบให้น้อยที่สุด เพื่อป้องกันการปนเปื้อนสู่ดิน แหล่งน้ำ และห่วงโซ่อาหาร	- ดำเนินมาตรการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งอากาศ น้ำ เสียง การใช้ประโยชน์ที่ดินตามที่กำหนดใน EIA และแผน BAP - คงสภาพพื้นที่ดั้งเดิม/ปรับสภาพพื้นที่โดยรอบโครงการให้ใกล้เคียงกับสภาพแวดล้อมเดิม - ปรับเพิ่มพื้นที่สีเขียวและอนุรักษ์แหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตทั้งในและโดยรอบพื้นที่โครงการ

แนวทางการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม				
อากาศ	น้ำ	เสียง	ของเสีย	ความหลากหลายทางชีวภาพ
มาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม				
- ติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ปล่อยปล่อง ก่อนปล่อยออก - ติดตั้งระบบตรวจวัดหรือเครื่องตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศของพื้นที่ชุมชนโดยรอบ	- ติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งแบบออนไลน์และตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งอย่างต่อเนื่อง - ตรวจวัดคุณภาพน้ำของแหล่งรองรับน้ำทั้งอย่างต่อเนื่องทั้งบริเวณจุดปล่อยและเหนือ-ใต้จุดปล่อย	- ตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ย ระดับเสียงสูงสุด และระดับเสียงรบกวนตามที่กำหนดใน EIA ทั้งในพื้นที่โครงการและพื้นที่ชุมชนใกล้เคียง - ตรวจวัดระดับเสียงสะสมที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีเสียงดังได้รับต่อวัน	- ตรวจสอบวิธีการและปริมาณของเสียที่นำส่งกำจัดให้เป็นไปตามรายการขออนุญาต - สุ่มตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้าผู้รับกำจัดของเสียเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการและเงื่อนไขรับกำจัด	- ตรวจติดตามชนิดและจำนวนของพันธุ์พืชและสัตว์ทั้งบนบกและในน้ำ เช่น สัตว์ป่า แพลงก์ตอน สัตว์หน้าดินที่อาจได้รับผลกระทบตามที่กำหนดไว้ใน EIA - ประเมินผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงหรือความคล้ายคลึงกันของชนิดและจำนวนประชากรของสิ่งมีชีวิต
เป้าหมายการดำเนินงาน				
- ผลการดำเนินมาตรการเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมด้านมลสารทางอากาศ น้ำ และเสียง จากกระบวนการผลิตภายในโครงการ ดีกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด - การนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ให้ได้มากที่สุด และหลีกเลี่ยงการกำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีการฝังกลบ - ไม่มีข้อร้องเรียนจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และไม่พบการปรับจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมาย				

ผลการดำเนินงานปี 2567

การดำเนินงานทั้งหมดของโรงไฟฟ้าทุกแห่งยังคงเป็นไปตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งคุณภาพน้ำ อากาศ เสียง และของเสียต่างๆ และยังคงดำเนินการได้ดีกว่าเกณฑ์ของกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ซึ่งถือว่าบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

คุณภาพอากาศ

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องโรงไฟฟ้า (ประเทศไทย)

โรงไฟฟ้าในประเทศไทย รวม 7 แห่ง ที่บริษัท มีอำนาจบริหาร (สัดส่วนรายได้ ร้อยละ 62.05 ของรายได้รวม) มีการตรวจวัดความเข้มข้นของปริมาณมลสารจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงตามที่กฎหมายกำหนดอย่างต่อเนื่องผ่านระบบ CEMS (Continuous Emission Monitoring Systems) หรือการสุ่มเก็บตัวอย่างคุณภาพอากาศจากปล่องเพื่อตรวจวัดปริมาณมลสาร ในปีนี้ค่ามลสารจากการตรวจวัดของโรงไฟฟ้าทุกแห่งยังคงอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง ได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องของการตรวจวัด โดยหน่วยงานภายนอกตามแผนงานทุกปีด้วย ทำให้มั่นใจว่า ข้อมูลที่รายงานต่อหน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแลมีความถูกต้องและน่าเชื่อถือ

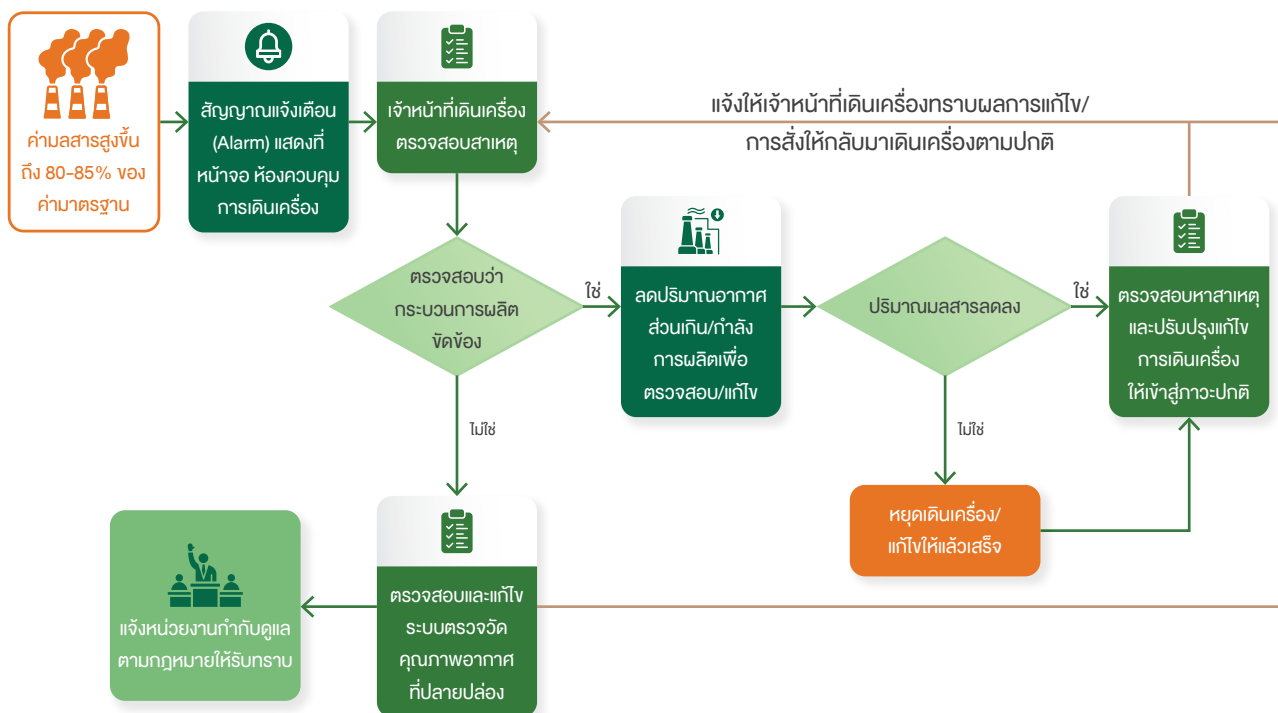
โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของปริมาณมลสารจากการเผาไหม้เชื้อเพลิง ที่ระบายจากโรงไฟฟ้า				
	NO _x (ppm)		SO ₂ (ppm)		เชื้อเพลิง สำรอง
	ก๊าซ ธรรมชาติ	น้ำมัน	ก๊าซ ธรรมชาติ	น้ำมัน	
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี	หยุดเดินเครื่องในลักษณะ reserved shutdown				น้ำมันเตา
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี	33.70	-	2.72	-	น้ำมันดีเซล
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานกฎหมาย)*	120	180	20	320	-
โรงไฟฟ้าหินกอง ชุดที่ 1	45.33	0	0.59	0	น้ำมันดีเซล
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามข้อกำหนดใน EIA)	59	99	10	20	-
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	34.29	-	<0.1	-	ไม่มี
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	42.01	-	<1	-	ไม่มี
โรงผลิตไฟฟ้าวนนคร	24.79	-	0.67	-	ไม่มี
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง	37.82	-	0.51	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามข้อกำหนดใน EIA)	60	-	10	-	-
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ หน่วยที่ HRSG#4	58.77	-	0.57	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามข้อกำหนดใน EIA)	108	-	18	-	-
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ หน่วยที่ HRSG#5	20.54	-	0.36	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามข้อกำหนดใน EIA)	90	-	15	-	-
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ หน่วยที่ HRSG6#	41.78	-	0.34	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามข้อกำหนดใน EIA)	60	-	10	-	-

หมายเหตุ : * ค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานผลิต ส่ง หรือจำหน่าย พลังงานไฟฟ้า พ.ศ. 2547

ระบบเฝ้าระวังคุณภาพอากาศจากปลายปล่อง

โรงไฟฟ้า กำหนดมาตรการแจ้งเตือนเพื่อป้องกันความเสี่ยงในกรณีที่ระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปลายปล่อง พบค่ามลสารสูงขึ้นจนถึงร้อยละ 80-85 (High Alarm) หรือร้อยละ 95 (High High Alarm) ของเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ระบบจะส่งสัญญาณแจ้งเตือนบนจอควบคุม ซึ่งผู้รับผิดชอบจะดำเนินการตรวจสอบกระบวนการผลิตและความถูกต้องของระบบตรวจวัด หากพบความผิดปกติจะทำการปรับปรุงแก้ไขให้กลับมาใช้งานได้ตามปกติโดยเร็วที่สุด พร้อมรายงานหน่วยงานกำกับดูแลและที่เกี่ยวข้องรับทราบ หากยังไม่สามารถแก้ไขได้จะทำการลดการผลิตไปจนถึงหยุดการผลิต จนกว่าจะสามารถแก้ไขกลับสู่ปกติได้

กระบวนการแจ้งเตือน



ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในชุมชน

ปี 2567 โรงไฟฟ้าทั้ง 7 แห่งมีการติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่ชุมชนโดยรอบโครงการ ตามจุดที่ตั้งสถานีตรวจวัด และรอบการตรวจวัดแต่ละช่วงฤดูกาลที่กำหนดไว้ใน EIA หรือ EHIA สำหรับโรงไฟฟ้าราชบุรีที่เป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่จะมีการติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (AAQMs : Ambient Air Quality Monitoring Systems) รอบโรงไฟฟ้าแบบถาวรจำนวน 4 สถานี เพื่อวัดค่าให้ได้อย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีหน่วยงานภายนอกเข้าตรวจสอบประสิทธิภาพและความถูกต้องของเครื่องตรวจวัดเป็นประจำทุกปี

ผลตรวจวัดคุณภาพอากาศ ในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยในเวลา 24 ชั่วโมง			ค่าเฉลี่ยในเวลา 1 ชั่วโมง		
	ฝุ่นละอองรวม ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)	ฝุ่นละออง ไม่เกิน 10 ไมครอน ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)	SO ₂ (ppb)	SO ₂ (ppb)	NO ₂ (ppb)	O ₃ (ppb)
โรงไฟฟ้าราชบุรี	9-132	8-122	0-6	0-8	0-41	0-138
โรงไฟฟ้าหินกอง ชุดที่ 1	17-100	5-46	4-5	4-6	3-12	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	21-84	7-50	0.8-4.2	0.1-5.5	1.5-19.8	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	33-154	13-94	2.6-4.8	1.6-6.3	11.9-24.7	13.9-29.8
โรงผลิตไฟฟ้าผานนคร	14-213	8-116	1.2-6.4	0-7.2	0.7-27	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	19-89	9-44	<1-9.9	<1-24	<1-19.6	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	32-433	19-167	<1-68	1-68	1-38	ไม่ตรวจวัด
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐาน*)	330	120	120	300	170	100

หมายเหตุ : $\mu\text{g}/\text{m}^3$ หมายถึง ไมโครกรัมต่อลูกบาศก์เมตร ppb (part per billion) หมายถึง ส่วนในพันล้านส่วน

* ค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 21, 24, 28 และ 33

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าทุกแห่ง มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศ ยกเว้น โรงไฟฟ้าราชบุรี ที่มีค่าก๊าซโอโซนและฝุ่นขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน (PM10) สูงเกินมาตรฐานในช่วงฤดูแล้ง ซึ่งเกิดขึ้นทุกปี ในทุกสถานที่ทั้งในทิศที่อยู่เหนือลมและใต้ลมของโรงไฟฟ้า และในปี 2567 ตรวจพบเกินค่ามาตรฐานเพียง 1 ครั้ง ใน 1 สถานีช่วง เดือนกุมภาพันธ์ นอกจากนี้โรงไฟฟ้าราชบุรียังร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม ทำการตรวจวัดค่าฝุ่น PM2.5 บริเวณสถานี ตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศของโรงไฟฟ้าราชบุรี ได้แก่ บริเวณสถานีบ้านชาวเหนือ จำนวน 1 สถานี ดำเนินการตรวจ วัดเป็นเวลา 5 วันต่อเนื่อง ปีละ 2 ครั้ง เปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (พ.ศ. 2565) เรื่องกำหนดมาตรฐานฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน ในบรรยากาศทั่วไปเพิ่มเติมจากที่ EIA กำหนดไว้ เพื่อศึกษารูปแบบ และวิเคราะห์การเกิดฝุ่น PM2.5 เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและใช้ประโยชน์เป็นฐานข้อมูลการตรวจวัดปริมาณฝุ่น ให้กับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดราชบุรีเพิ่มเติมด้วย

ผลการตรวจวัดปริมาณฝุ่น PM2.5 ปี 2567		
สถานีตรวจวัด	วันที่ตรวจวัด	PM _{2.5} (µg/m ³)
บ้านชาวเหนือ (บริเวณสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศ)	27 พฤษภาคม-1 มิถุนายน 2567	8-11
	16-21 ธันวาคม 2567	8-14
ค่ามาตรฐาน ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (พ.ศ. 2565) เรื่อง กำหนดมาตรฐานฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน ในบรรยากาศโดยทั่วไป		ไม่เกิน 37.5

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องโรงไฟฟ้า (ประเทศออสเตรเลีย)

ปี 2567 โรงไฟฟ้าในประเทศออสเตรเลีย 2 แห่งที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ได้แก่ โรงไฟฟ้าทาวนส์วิลล์ ในรัฐควีนส์แลนด์ และโรงไฟฟ้าเคเมอร์ตัน ในรัฐเวสเทิร์นออสเตรเลีย มีการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าแบบไม่ต่อเนื่อง โดยจะเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าเฉพาะ ช่วงเวลาที่มีความต้องการปริมาณไฟฟ้าในระบบสูง หรือผลิตเพื่อเสริมช่วงความต้องการไฟฟ้าสูงสุด (Peak) จึงกำหนดให้มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าทาวนส์วิลล์ และโรงไฟฟ้าเคเมอร์ตัน ในทุก 2 ปี และทุกการเดินเครื่อง 4,000 ชั่วโมง (กรณีใช้ก๊าซธรรมชาติ) และทุก 5 ปี (กรณีใช้น้ำมันดีเซล) ตามลำดับ โดยไม่มีการตรวจวัดค่า อย่างต่อเนื่อง ซึ่งโรงไฟฟ้าทาวนส์วิลล์มีกำหนดครบรอบการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องในปี 2568 ส่วนโรงไฟฟ้าเคเมอร์ตัน จะมีกำหนดตรวจวัดคุณภาพอากาศสำหรับการเดินเครื่องด้วยน้ำมันดีเซลในปี 2568 และการเดินเครื่องด้วยก๊าซธรรมชาติ ประมาณปี 2569

คุณภาพน้ำ

โรงไฟฟ้าทุกแห่งมีการบำบัดน้ำทิ้งแต่ละประเภทให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดก่อนระบายออกสู่แหล่งรองรับน้ำ ทั้งที่เป็น แหล่งรองรับน้ำตามธรรมชาติ หรือระบบบำบัดน้ำเสียรวมกรณีโรงไฟฟ้านั้นตั้งอยู่ในนิคมหรือเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าที่มีระบบบำบัดน้ำและปล่อยน้ำลงสู่แหล่งรองรับน้ำโดยตรงจะต้องบำบัดน้ำเสียแต่ละประเภท ได้แก่ การปรับสภาพ ให้เป็นกลาง การเติมอากาศ เป็นต้น สำหรับ ปริมาณน้ำทิ้งจากโรงไฟฟ้าร้อยละ 80-90 เป็นน้ำทิ้งที่ผ่านการใช้งานหมุนเวียน แลกเปลี่ยนความร้อนในระบบหล่อเย็นมาแล้วหลายรอบ แล้วจึงปล่อยเข้าสู่บ่อตกตะกอนและลดอุณหภูมิให้ได้ตามมาตรฐาน ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมีสภาพใกล้เคียงธรรมชาติก่อนระบายออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

การจัดการน้ำของโรงไฟฟ้า



โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่

โรงไฟฟ้าราชบุรีและโรงไฟฟ้าหินกอง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ (สัดส่วนรายได้รวมเป็นร้อยละ 40.86 ของรายได้รวมในปี 2567) มีการใช้น้ำดิบจากแม่น้ำแม่กลองในการกระบวนการผลิต

น้ำดิบจะถูกนำมาปรับปรุงคุณภาพน้ำให้เหมาะสมก่อนนำไปใช้ประโยชน์กระบวนการผลิตแต่ละขั้นตอน และน้ำที่ผ่านการใช้งานแล้วแต่ละประเภทจะถูกนำมาบำบัด โดยมีบางส่วนที่ถูกนำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิตด้วยการปรับปรุงคุณภาพน้ำด้วยระบบ RO และน้ำอีกส่วนหนึ่งนำไปใช้รดน้ำต้นไม้ ดูแลพื้นที่สีเขียวในโรงไฟฟ้า

น้ำทิ้งส่วนที่เหลือจากการใช้ประโยชน์จะถูกปล่อยออกสู่ภายนอก โดยทำการตรวจวัดคุณภาพให้ได้มาตรฐานก่อนระบายออก

น้ำในแหล่งรองรับน้ำทิ้งจะได้รับการตรวจสอบคุณภาพทั้งในบริเวณเหนือจุดระบายน้ำทิ้ง ที่จุดระบายน้ำทิ้ง และท้ายจุดระบายน้ำทิ้ง เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบที่เกิดจากน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้า และสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนว่า คุณภาพน้ำที่บำบัดแล้วจากโรงไฟฟ้าจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในแหล่งน้ำและการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำนั้น



โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก

โรงไฟฟ้าขนาดเล็กโดยส่วนใหญ่ (คิดเป็นร้อยละ 21.18 ของรายได้รวมในปี 2567) ที่ตั้งอยู่ในเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม จะมีระบบการจัดการน้ำในเบื้องต้นก่อนส่งเข้าระบบบำบัดน้ำเสียรวม/ระบบระบายน้ำรวมของเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม

โรงไฟฟ้าจะมีบ่อหรือถังสำรองน้ำที่รับมาจากผู้จำหน่ายน้ำประปา/น้ำดิบที่นำมาปรับปรุงคุณภาพ ก่อนนำมาใช้ในการผลิตภายในโรงไฟฟ้า

น้ำที่ใช้แล้วส่วนหนึ่งจะผ่านระบบบำบัดเบื้องต้น ก่อนส่งไปบำบัดยังบ่อบำบัดน้ำเสียรวมส่วนกลางของเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม/ส่งต่อให้องค์กรอื่นนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนน้ำในระบบหล่อเย็นจะระบายลงสู่ระบบพักน้ำรวมของเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อปรับลดอุณหภูมิและตกตะกอนก่อนระบายออก

น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติที่รองรับน้ำทิ้งจะได้รับการตรวจสอบคุณภาพน้ำ ทั้งในบริเวณจุดระบายน้ำทิ้ง และเหนือ-ท้ายจุดระบายน้ำทิ้ง เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบที่เกิดจากน้ำทิ้งของโครงการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในน้ำและการใช้ประโยชน์

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้า

ตัวชี้วัด	หน่วย	โรงไฟฟ้า							ค่ามาตรฐาน (เป้าหมายการดำเนินงาน)		
		รายบุรี ^[1]	เบ็ดโพธิ์โค่นฯ	หินกอง (ชุดที่ 1)	ราช โค่นฯ	นวนคร	ราช เอ็มเนอร์จี้ ระยอง	ราชพัฒนา เอ็มเนอร์จี้	กรมชลประทาน ^[2]	กระทรวงอุตสาหกรรม ^[3]	กระทรวงทรัพยากรฯ ^[4]
อุณหภูมิ	องศาเซลเซียส	30.4	28.1	31.0	31.0	30.4	30.6	32.9	ไม่เกิน 40 / (โรงไฟฟ้าราชบุรีไม่เกิน 33)	ไม่เกิน 40	ไม่เกิน 40
ความเป็นกรด-ด่าง (pH)	-	7.2	8.0	8.2	8.8	7.8	8.0	7.5	8.5-6.5	5.5-9.0	5.5-9.0
บีโอดี (BOD)	มก./ลิตร	2.2	2.8	3.1	5.2	2.1	2.6	2.3	ไม่เกิน 20	ไม่เกิน 20	ไม่เกิน 20
ซีโอดี (COD)	มก./ลิตร	21.1	32.5	27.8	87.4	ไม่ตรวจวัด	48.7	40.5	ไม่เกิน 120	ไม่เกิน 120	ไม่เกิน 120
ของแข็งละลายน้ำ (TDS)	มก./ลิตร	855	592	687	1,523	870	1,468	823	ไม่เกิน 1,300	ไม่เกิน 3,000	ไม่เกิน 3,000
ค่าการนำไฟฟ้า (Conductivity)	ไมโครซีเมนส์/ซม.	1,088	976	1,045	2,775	380	2,142	1,120	ไม่เกิน 2,000	ไม่กำหนด	ไม่กำหนด

หมายเหตุ : ค่าบีโอดี (BOD: Biochemical Oxygen Demand) หมายถึง ปริมาณความต้องการออกซิเจนในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ

ค่าซีโอดี (COD: Chemical Oxygen Demand) หมายถึง ปริมาณความต้องการออกซิเจนในการย่อยสลายสารอนินทรีย์ในน้ำ

ค่าของแข็งที่ละลายในน้ำ (TDS: Total Dissolved Solids) หมายถึง ปริมาณของแข็งทั้งหมดที่ละลายอยู่ในน้ำ

[1] คุณภาพน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้าราชบุรีรวมกับโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์

[2] มาตรฐานกรมชลประทาน ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ 73/2554

[3] มาตรฐานกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560

[4] มาตรฐานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงานผลิตพลังงานไฟฟ้า

สัดส่วนปริมาณน้ำทิ้งที่นำกลับคืนสู่สิ่งแวดล้อม

กลุ่มโรงไฟฟ้าทั้ง 7 แห่ง มีสัดส่วนปริมาณน้ำที่ระบายออกสู่ภายนอกจำแนกตามปริมาณสารที่ละลายได้ในน้ำทั้งหมด (TDS) ที่ 1,000 มก./ลิตร ตามเกณฑ์ของ ISO 14046: Environmental Management (Water Footprint-Principals, Requirements and Guidelines) โดยสัดส่วนปริมาณน้ำที่มี TDS ไม่เกิน 1,000 มก./ลิตร ร้อยละ 84.13 และที่มากกว่า 1,000 มก./ลิตร ร้อยละ 15.87

ประเภทน้ำแบ่งตามค่า TDS	ปริมาณน้ำที่เข้าสู่ระบบ (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำที่ออกจากระบบ (ลบ.ม.)
น้ำที่มีค่าของแข็งที่ละลายในน้ำทั้งหมด ไม่เกิน 1,000 มก./ลิตร	15,963,826 (ร้อยละ 99.95)	3,575,176 (ร้อยละ 84.13)
น้ำที่มีค่าของแข็งที่ละลายในน้ำทั้งหมด มากกว่า 1,000 มก./ลิตร	8,000 (ร้อยละ 0.05)	674,461 (ร้อยละ 15.87)

รวมปริมาณน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้า

โรงไฟฟ้า	ปริมาณน้ำทิ้ง		แหล่งรองรับน้ำจากโรงไฟฟ้า
	ลูกบาศก์เมตร	ร้อยละ	
ราชบุรี	1,200,063	28.2	คลองบางป่า และไหลลงสู่แม่น้ำแม่กลอง
เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	268,698	6.3	แม่น้ำแม่กลอง
หินกอง (ชุดที่ 1)	1,306,626	30.7	แม่น้ำแม่กลอง
ราช โคเจนเนอเรชั่น	193,013	4.5	ส่งให้องค์กรอื่นนำไปใช้ประโยชน์
ผลิตไฟฟ้านวนคร	615,246	14.5	ระบบบำบัดน้ำเสียของนิคมอุตสาหกรรมนวนคร
ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	122,006	2.9	คลองช้างตาย
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	543,986	12.8	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
ปริมาณรวม	4,249,637	100	-

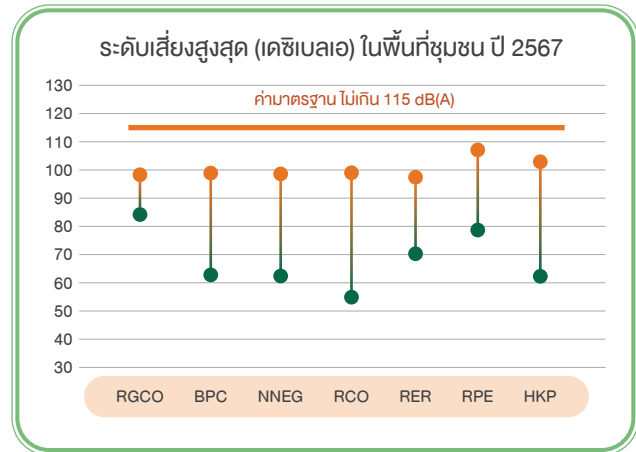
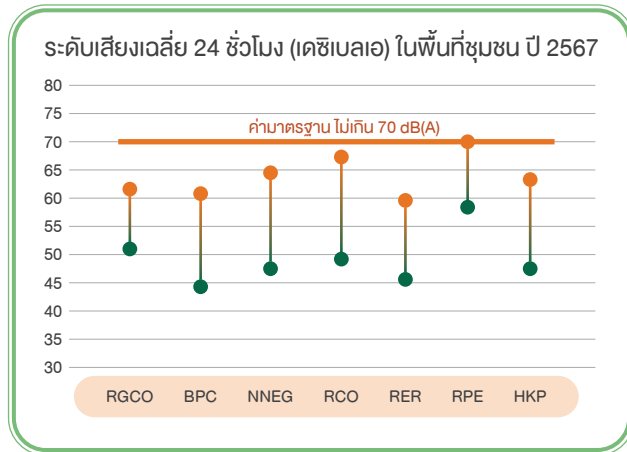
การจัดการเสียง

เสียงที่เกิดจากงานก่อสร้างและงานเดินเครื่อง-บำรุงรักษาโรงไฟฟ้า อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งมีชีวิต รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เป็นแหล่งกำเนิดเสียงนั้น โรงไฟฟ้าทุกแห่งมีการออกแบบระบบหรือเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ช่วยลดเสียงจากแหล่งกำเนิด รวมทั้งดำเนินมาตรการอื่นร่วมด้วย สำหรับการป้องกันผลกระทบเรื่องเสียงที่โรงไฟฟ้านำมาใช้ดำเนินการแบ่งได้เป็น 3 แนวทาง คือ การป้องกันที่แหล่งกำเนิดเสียง ทางผ่านของเสียง และตัวผู้รับเสียง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อม โครงการและผู้ที่ได้รับผลกระทบ



ผลการตรวจวัดระดับเสียง ปี 2567

โรงไฟฟ้าในประเทศไทยทั้ง 7 แห่ง (สัดส่วนรายได้ร้อยละ 62.05 ของรายได้รวมปี 2567) สามารถดำเนินการควบคุมผลกระทบเรื่องเสียงได้ตามมาตรการที่ EIA กำหนดทั้งหมด ทำให้ระดับเสียงเฉลี่ยและระดับเสียงสูงสุดที่ตรวจวัดปี 2567 ทั้งในที่ตั้งโครงการและในชุมชน อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดโดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน



หมายเหตุ : มาตรฐานระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุด ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540)

การจัดการของเสีย

ในปีนี้การบริหารจัดการของเสียทั้งประเภทที่เป็นอันตรายและไม่เป็นอันตรายจากกระบวนการผลิต การบำรุงรักษา และกิจกรรมในอาคารสำนักงาน ยังคงยึดใช้หลัก 3R คือ การพยายามลดการใช้ (Reduce) การนำใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับเข้าสู่กระบวนการให้สามารถกลับมาใหม่ได้ (Recycle) เพื่อตอบสนองเป้าหมายการฝังกลบของเสียอันตรายให้เป็นศูนย์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ริเริ่มกำหนดเป้าหมายปริมาณของเสียไม่อันตรายของกลุ่มบริษัทฯ ด้วย

เป้าหมายและแนวทางการจัดการของเสีย

เป้าหมาย		แนวทางการจัดการของเสีย
ของเสียอันตราย	ลดการกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero Hazardous Waste to Landfill)	- จัดทำรายการ และวางแผนการใช้ทรัพยากร/วัสดุในงานบำรุงรักษาตามแผนการซ่อมบำรุงตามรอบในแต่ละวาระ โดยประเมินความเหมาะสมและความจำเป็นของการใช้ในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อลดของเสียที่แหล่งกำเนิด (Reduce) ให้มีน้อยที่สุด - จัดการวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำกลับมาใช้ซ้ำให้ได้มากที่สุด (Reuse) โดยนำกลับมาซ่อมแซมหรือนำกลับเข้าสู่การรีไซเคิล - เลือกวิธีการกำจัด (Disposal) ของเสียอย่างเหมาะสม โดยเลือกผู้รับกำจัดที่ใช้วิธีการ Reuse หรือ Recycle เป็นลำดับแรก ที่เหลือจึงเลือกใช้วิธีการเผาแบบที่ได้และไม่ได้อลังงาน โดยหลีกเลี่ยงการนำขยะอันตรายไปฝังกลบ - ดำเนินการขออนุญาตและนำของเสียส่งกำจัดตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด และติดตามผลการดำเนินงานจนแล้วเสร็จ
ของเสียไม่อันตราย	โรงไฟฟ้าสงขลาไบโอแมส - ลดการสูญเสียวัตถุดิบรากไม้ให้เหลือร้อยละ 5-10 ของวัตถุดิบรากไม้ที่ต้องเหลือทั้งเดิม (ร้อยละ 20) จากการนำเข้าวัตถุดิบเชื้อเพลิงชีวมวลของโรงงานไฟฟ้า ราช กรุ๊ป - ปริมาณขยะทั่วไปไม่ให้เกินปริมาณขยะปีฐาน (ปี 2566)	

ทั้งนี้ ของเสียส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทฯ จะเป็นของเสียไม่อันตรายและของเสียอันตรายที่เกิดจากงานซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามวาระ ได้แก่ งานซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ที่ดำเนินการทุก 6 ปี (Major Overhaul) และงานซ่อมบำรุงเล็กที่ดำเนินการกับเครื่องจักรอุปกรณ์ทุก 1 หรือ 2 ปี จึงมีผลต่อการกำหนดเป้าหมายการลดปริมาณของเสียของโรงไฟฟ้าในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ได้พยายามนำวิธีการต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบ ซึ่งนอกจากหลัก 3Rs แล้ว ยังใช้วิธีให้ผู้รับกำจัดของเสียที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและมีวิธีการจัดการที่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดิน น้ำ และสิ่งมีชีวิตในห่วงโซ่อาหารน้อยที่สุดมาดำเนินการ โดยกำหนดแนวทางการจัดการเริ่มจากวิธีการนำกลับไปใช้ซ้ำ เช่น การนำไปคัดแยกน้ำมันออกจากน้ำมันป้อน การนำกลับไปรีไซเคิลผ่านการแปรรูปหรือใช้เป็นวัตถุดิบเพื่อผลิตเป็นผลิตภัณฑ์อื่น การเผาเพื่อให้เกิดพลังงานหรือไอน้ำ การเผาในเตาเผา เป็นต้น สำหรับของเสียที่ไม่มีวิธีการกำจัดอื่นแล้วจะเลือกใช้การฝังกลบแบบปลอดภัยสำหรับของเสียอันตราย ส่วนของเสียไม่อันตรายจะทำการฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล

การจัดการของเสียของโรงไฟฟ้าในประเทศไทย

โรงไฟฟ้าทุกแห่งดำเนินการขออนุญาตจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตถูกต้องและครบถ้วนตามประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ทั้งการจัดการภายในโรงงาน เช่น การถม/ปรับสภาพพื้นที่ การใช้เป็นวัตถุดิบในการทำปุ๋ย เป็นต้น และการนำของเสียออกนอกโรงงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ หรือบำบัด หรือกำจัดด้วยวิธีการต่างๆ โดยจะตรวจติดตามกระบวนการจัดการของเสียจนกระทั่งของเสียนั้นส่งถึงโรงงานผู้รับบำบัดหรือกำจัด และผู้รับกำจัดแจ้งข้อมูลการจัดการของเสียทั้งหมดกลับไปยังกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ผลการจัดการของเสียของโรงไฟฟ้า

ในปี 2567 กลุ่มโรงไฟฟ้ารวม 7 แห่ง ที่มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 62.05 ของรายได้รวมปี 2567 ดำเนินการจัดการของเสียด้วยวิธีนำกลับไปใช้ใหม่ด้วยกระบวนการ Recovery คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.11 ของปริมาณของเสียทั้งหมด และนำไปกำจัด ร้อยละ 97.89 โดยในปี 2568 โรงไฟฟ้าหินกองจะนำกากตะกอนจากระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำไปใช้ประโยชน์แทนการฝังกลบต่อไป รายละเอียดเป็นดังนี้

การจัดการ	วิธีการจัดการ	ปริมาณของเสีย (ตัน)		ปริมาณรวม (ตัน)	ร้อยละ
		ไม่อันตราย	อันตราย		
ร้อยละ 2.11 การนำกลับ ไปใช้ใหม่ด้วย กระบวนการ Recovery	นำกลับไปใช้ใหม่ (Reuse)	0	0	0	-
	นำไปรีไซเคิล (Recycle) เช่น ขยะจากสำนักงาน (แก้ว กระดาษ พลาสติก)	6.25	20.85	27.10	1.03
	นำกลับไปใช้ใหม่ด้วยวิธีอื่น (Other Recovery Operations) เช่น เศษวัสดุก่อสร้าง น้ำมันหล่อลื่นใช้แล้ว	22.44	6.99	29.43	1.10
	เผาแล้วได้พลังงานกลับมาใช้ (Incineration with Energy Recovery) เช่น เศษผ้าเปื้อนน้ำมัน	0.60	25.76	26.36	0.99
ร้อยละ 97.89 การนำ ไปกำจัด (Disposal)	เผาทิ้งโดยไม่ได้พลังงานมาใช้ (Incineration without Energy Recovery) เช่น ของเสียที่มีน้ำมันปนเปื้อน	0	27.39	27.39	1.02
	ฝังกลบ (Landfilling) เช่น กากตะกอนจากระบบปรับปรุง/บำบัดน้ำเสีย	2,224.74	37.57	2,262.31	84.62
	กำจัดด้วยวิธีการอื่น (Other Disposal Operations) เช่น กากตะกอน	17.85	283.02	300.87	11.25

ผลการจัดการของเสียของโรงไฟฟ้าสงขลาไบโอแมส และราช กรุ๊ป

โรงไฟฟ้าสงขลาไบโอแมส: การนำเศษรากไม้กลับมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

การดำเนินงาน

ร่วมมือกับลูกค้า ปรับปรุงตะแกรงร่อนคัดแยกรากไม้ยางพารา ในขั้นตอนการจัดเตรียมวัตถุดิบก่อนนำเข้ากระบวนการผลิต

วัตถุประสงค์

เพื่อลดการสูญเสียเศษรากไม้ยางพาราซึ่งเป็นวัตถุดิบและลดต้นทุน การกำจัดของเสียที่ไม่ใช้แล้ว ทั้งเศษดินและเศษรากไม้ยางพารา

เป้าหมาย

ลดการสูญเสียเศษรากไม้ยางพาราจากร้อยละ 20 ให้เหลือเพียง ร้อยละ 5-10 ของรากไม้ยางพาราที่ซื้อมาทั้งหมด

ผลการดำเนินงานปี 2567

- สามารถคัดแยกเศษรากไม้กลับมาใช้เป็นวัตถุดิบการผลิตได้อีก 134,780 กิโลกรัม ภายในระยะเวลาดำเนินการ 2 เดือน คิดเป็นร้อยละ 2.5 (เทียบเป็นร้อยละ 15 ต่อปี) ของเศษรากไม้ยางพาราที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้เพิ่มเติม โดยลูกค้าอยู่ระหว่างปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์คัดแยกให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
- ลดปริมาณของเสียในกระบวนการผลิต ค่าใช้จ่ายในการกำจัด รวมถึงช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการขนส่งและกำจัด

ราช กรุ๊ป: การลดปริมาณขยะทั่วไปของอาคารสำนักงาน

การดำเนินงาน

- รณรงค์ให้พนักงานใช้แก้วที่ใช้ซ้ำ หรือแก้วส่วนตัวกับร้านจำหน่ายเครื่องดื่มในอาคาร
- คัดแยกขยะเศษอาหาร เพื่อนำไปทำปุ๋ย
- การนำเศษกิ่งไม้ ใบไม้แห้ง ไปหมักทำน้ำหมักชีวภาพ
- การแยกขยะเพื่อนำกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล ผ่านกิจกรรม 5ส ทุกไตรมาส และกิจกรรม Big Cleaning ปีละ 2 ครั้ง

ผลการดำเนินงานปี 2567

ปริมาณขยะทั่วไปที่ต้องนำไปกำจัดโดยหน่วยงานท้องถิ่น เท่ากับ 18,524 กิโลกรัม คิดเป็น 61.7 กิโลกรัมต่อคน (เทียบกับผู้ปฏิบัติงาน 300 คน) ซึ่งมากกว่าปีฐาน 2566 เนื่องจากปริมาณขยะจากงานซ่อมแซมอาคารเพิ่มขึ้น

อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ แสดงถึงความก้าวหน้า ดังนี้

- ปริมาณการใช้แก้วพลาสติกลดลง 3,630 ใบ (น้ำหนัก 60 กิโลกรัม) เทียบได้กับการลดก๊าซเรือนกระจก 75.3 kgCO₂)
- ขยะที่นำไปเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล มีสัดส่วนร้อยละ 12 จากปริมาณขยะทั้งหมด และมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2566

นอกจากนี้ คณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมอาคารสำนักงาน ได้ร่วมกันประเมินแหล่งกำเนิดและทำการกำหนดแนวทางการจัดการเพื่อให้สามารถตอบสนองเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีต่อไป

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

ในการพัฒนาและก่อสร้างโครงการใหม่ หรือการลงทุนเข้าซื้อกิจการ บริษัทฯ ได้กำหนดวิธีปฏิบัติงานภายใต้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) ในการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โครงการเพื่อให้ครบถ้วนทุกประเด็นตามที่กฎหมายในประเทศและสากลกำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพิจารณาที่จะไม่ลงทุนโครงการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงที่จะกระทบต่อแหล่งมรดกโลก แหล่งประวัติศาสตร์ แหล่งที่มีคุณค่าด้านความหลากหลายทางชีวภาพสูง รวมถึงแหล่งที่เป็นที่อยู่ของสิ่งมีชีวิตที่เป็นสายพันธุ์หายาก (Endanger Species) ใกล้สูญพันธุ์ สายพันธุ์ท้องถิ่นเฉพาะ หรือสายพันธุ์ที่มีรายชื่ออ้างอิงตาม Red Lists ของ IUCN ด้วย

สำหรับขั้นตอนในการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่จะเกิดขึ้นในช่วงพัฒนาและก่อสร้างโครงการ บริษัทฯ จะดำเนินการตามวิธีปฏิบัติ (Procedure) ในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) ดังนี้

1

การคัดกรอง ประเด็น ความหลากหลาย ทางชีวภาพ

- หน่วยงานพัฒนาโครงการ กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของโครงการ
- ศึกษาข้อมูลพื้นฐานที่ตั้งโครงการ เพื่อให้ทราบสภาพความอ่อนไหวด้านความหลากหลายทางชีวภาพภายในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากโครงการได้ เช่น ที่ตั้ง ขนาดของโครงการ ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพเดิมของพื้นที่ หรือสายพันธุ์สิ่งมีชีวิต
- ศึกษาข้อกำหนดทางกฎหมายว่าพื้นที่นั้นเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง หรือมี IUCN Red Lists

2

การสำรวจฐาน ความหลากหลาย ทางชีวภาพ

- หน่วยงานพัฒนาโครงการ กำหนดให้มีนักนิเวศวิทยาหรือผู้เชี่ยวชาญด้านระบบนิเวศเป็นผู้จัดทำแผนการสำรวจฐานความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่ เช่น ข้อมูลด้านนิเวศวิทยา ข้อมูลอุตุภูมิวิทยา ข้อมูลอื่น ๆ ที่ต้องจัดเก็บ
- ผู้เชี่ยวชาญจัดทำบัญชีสิ่งมีชีวิตที่มีความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ชุมชนหรือผู้เชี่ยวชาญในท้องถิ่น
- กำหนดให้พื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพสูงต้องทำการสำรวจข้อมูลในทุกฤดู เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงที่อาจแปรผันตามฤดูกาลหรือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสำหรับพื้นที่ที่มีความเสี่ยงปานกลางอาจทำการสำรวจปีละ 1 ครั้ง หรือหนึ่งฤดูกาล เพื่อเป็นฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ และติดตามการเปลี่ยนแปลง
- ใช้ข้อมูลจากการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESIA) ของโครงการที่เคยดำเนินการไว้ในอดีตเป็นฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อชี้วัดระดับความเสี่ยงจากการดำเนินงานในปัจจุบัน

3

การประเมินผล กระทบด้านความ หลากหลายทาง ชีวภาพ

- ประเมินโอกาสเกิดผลกระทบทางตรงและทางอ้อมจากโครงการ เช่น ฝุ่น มลพิษทางอากาศ/น้ำ เสียงและการสั่นสะเทือนที่อาจส่งผลต่อแหล่งอาหาร แหล่งที่อยู่ของสิ่งมีชีวิต จนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงถิ่นที่อยู่อาศัย หรือการลดลงของจำนวนชนิดและจำนวนประชากรของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่
- ประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบตามประเภทหรือชนิดของสิ่งมีชีวิตที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ ช่วงเวลาที่ได้รับผลกระทบ และความสามารถในการฟื้นฟูกลับคืนได้
- วิเคราะห์ผลและประเมินความจำเป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ หรือ BAP (Biodiversity Action Plan) โดยใช้เครื่องมือหรือวิธีการที่เป็นสากลและเป็นที่ยอมรับ เช่น LEAP (โดย TNFD), IBAT, WWF Biodiversity Risk Filter เป็นต้น

4

การจัดทำแผน ปฏิบัติการ ความหลากหลาย ทางชีวภาพ (BAP)

- โครงการที่มีระดับผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพสูง และมีแนวโน้มที่ไม่สามารถควบคุมการดำเนินงานให้เหมาะสมได้ หรือมีกฎหมายและข้อกำหนดจากหน่วยงานอนุญาตที่ระบุ จะจัดทำแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ หรือ BAP
- แผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ หรือ BAP จะประกอบด้วย ขอบเขต แผนงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแผนจะต้องผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การกำหนดรายละเอียดของแผนมีความเหมาะสมและครบถ้วน เช่น รายละเอียดของชนิดสิ่งมีชีวิต ประเภทที่อยู่อาศัยหรือระบบนิเวศที่ต้องการอนุรักษ์ ชนิดพันธุ์ของสิ่งมีชีวิตที่จำนวนมีโอกาสดลดลง การเกิดใหม่ของสายพันธุ์ต่างถิ่น หรือการเปลี่ยนแปลง/สูญเสียถิ่นที่อยู่ รวมทั้งประเด็นที่อาจทำให้ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเสื่อมโทรมอย่างถาวร
- กำหนดรายละเอียดของมาตรการดำเนินงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จในการลดผลกระทบเชิงลบ และส่งเสริมให้เกิดผลกระทบเชิงบวก ตามหลักหลักการบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation Hierarchy) ได้แก่ Avoid, Reduce, Regenerate, Restore และ Transform เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย No Net Loss (NNL) หรือ Net Gain (NG) ของผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพได้
- รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบและการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพตามแผน BAP ให้กับผู้มีส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

การตรวจติดตามผลการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

กลุ่มโรงไฟฟ้ารวม 19 แห่ง ที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ (คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 83.08 ของรายได้ทั้งหมด) มีการประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพทั้งหมด โดยมี 8 โครงการ ที่พื้นที่โครงการมีความเสี่ยงความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งทุกโครงการได้มีการกำหนดแผนหรือมาตรการการจัดการในพื้นที่และโดยรอบโครงการแล้ว

ในปีนี้มี 3 โครงการที่เพิ่มเข้ามาในขอบเขตการรายงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ได้แก่ 1) โรงไฟฟ้าหินกอง (ชุดที่ 1) จังหวัดราชบุรี ขนาด 770 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่บนพื้นที่ 188 ไร่ หรือ 30.2 เฮกตาร์ 2) โรงไฟฟ้าพลังงานลม ลินคอล์นแก๊ป พื้นที่ 6,800 เฮกตาร์ 3) โรงไฟฟ้าสแนปเปอร์ พอยต์ บนพื้นที่ 27.3 เฮกตาร์ ในประเทศออสเตรเลีย ซึ่งทุกแห่งได้ประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และมีการกำหนดมาตรการติดตามความหลากหลายทางชีวภาพ ทั้งต่อสิ่งมีชีวิตในแหล่งน้ำและสิ่งมีชีวิตบนบก ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

ผลการตรวจติดตามความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าทุกแห่งในปีนี้ ไม่พบการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เนื่องจากทุกโครงการได้ดำเนินการตามข้อกำหนดและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามรายงาน EIA/EHIA และแผนปฏิบัติการความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) อย่างครบถ้วน

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวน (แห่ง)	ขนาดพื้นที่ (เฮกตาร์)
พื้นที่ทั้งหมดที่ใช้ดำเนินโครงการ	19	31,866.7
การประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	18	31,861.9
พื้นที่ที่เกิดผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	8	30,768.1
พื้นที่ที่มีแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ	8	30,768.1

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ในประเทศไทย

กลุ่มโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP) รวม 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าราชบุรี ขนาดพื้นที่ 2,015 ไร่ (322.4 เฮกตาร์) และโรงไฟฟ้าหินกอง พื้นที่ 188 ไร่ (30.2 เฮกตาร์) มีการประเมินผลกระทบและมาตรการป้องกันและลดผลกระทบในช่วงการก่อสร้างและเดินเครื่องไว้ ดังนี้

โรงไฟฟ้าราชบุรี ขนาดพื้นที่ 322.4 เฮกตาร์	
การประเมินผลกระทบ	การดำเนินงานส่งผลกระทบต่อที่อยู่อาศัย แหล่งอาหารของสัตว์ป่า ระบบนิเวศวิทยาและสิ่งมีชีวิตในน้ำ รวม 6 กลุ่ม ได้แก่ นก สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก สัตว์เลื้อยคลาน แพลงก์ตอน (แพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์) และสิ่งมีชีวิตหน้าดิน
มาตรการตรวจติดตาม	จำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่า รวมทั้งชนิด ความหนาแน่นและดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิตในแหล่งรองรับน้ำทิ้ง ปีละ 2 ครั้ง
ผลการตรวจติดตาม ปี 2567	<u>สัตว์ป่า</u> สำรวจพบสัตว์ป่า รวม 109 ชนิด ทั้งหมดไม่มีสัตว์ป่าสงวนตามสถานภาพของพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 พบเพียงสัตว์ป่าที่ถูกจัดสถานภาพเป็นสัตว์ป่าคุ้มครองจำนวน 87 ชนิด รายละเอียดมีดังนี้ • สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 6 ชนิด • นก 87 ชนิด โดยเป็นสัตว์ป่าคุ้มครองจำนวน 84 ชนิด ซึ่งนกเหล่านี้ส่วนใหญ่แล้วได้รับการคุ้มครองไว้เพื่อความสวยงามตามธรรมชาติ หรือในบางชนิดเป็นนกที่ช่วยกำจัดศัตรูทางการเกษตร เช่น เป็ดแดง (<i>Dendrocygna javanica</i>) นกแอ่นตาล (<i>Cypsiurus balasienis</i>) นกเอี้ยงสาริกา (<i>Acridotheres tristis</i>) นกสีชมพูสวน (<i>Dicaeum cruentatum</i>) นกกระเจาธรรมดา (<i>Ploceus philippinus</i>) และนกกระดี่ตีขี้หนู (<i>Lonchura punctulata</i>) เป็นต้น

โรงไฟฟ้าราชบุรี ขนาดพื้นที่ 322.4 เอเคอร์

ผลการตรวจติดตาม ปี 2567

- สัตว์เลื้อยคลาน 9 ชนิด โดยเป็นสัตว์ป่าคุ้มครองจำนวน 3 ชนิด ได้แก่ กิ้งก่าหัวแดง (*Calotes versicolor*) เหยี่ยว (*Varanus salvator*) และงูสิงบ้าน (*Ptyas korros*)

- สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 7 ชนิด

การเปลี่ยนแปลงของสัตว์ป่า

ในปีนั้น จำนวนชนิดสัตว์ป่าที่สำรวจพบมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 1 ชนิด นกเพิ่มขึ้น 2 ชนิด ส่วนสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบกลดลง 1 ชนิด ทั้งนี้ ในช่วงเวลา 27 ปีที่ทำการสำรวจและติดตามการเปลี่ยนแปลงของสัตว์ป่า พบว่า ส่วนใหญ่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงมากนัก เนื่องจากสัตว์ป่ายังคงอาศัย หากิน ทำรังและวางไข่อยู่ในบริเวณพื้นที่รอบ ๆ โรงไฟฟ้า โดยจำนวนชนิดสัตว์ป่าที่พบในแต่ละปีมีจำนวนอยู่ในช่วง 61-118 ชนิด ขึ้นอยู่กับโอกาสพบเห็นตัวได้เมื่อสภาพแวดล้อมเหมาะสม เช่น ปัจจัยสภาพอากาศ ฤดูกาล สภาพการใช้ที่ดิน คุณภาพและปริมาณแหล่งอาหาร ปัจจัยการรบกวนของมนุษย์ และอื่น ๆ ทั้งในบริเวณพื้นที่โครงการและบริเวณข้างเคียง

จำแนกประเภทสัตว์ป่าตามสถานภาพการอนุรักษ์

- ตามสถานภาพชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคามของประเทศไทย พ.ศ. 2563 พบว่า สัตว์ป่าที่ได้รับการจัดสถานภาพถูกคุกคามมีจำนวน 109 ชนิด จำแนกเป็น
 - สัตว์ป่ามีแนวโน้มใกล้ถูกคุกคาม (Near Threatened : NT) เป็นนก จำนวน 2 ชนิด ได้แก่ นกเค้าจุด (*Athene brama*) และนกกระจาบอกลาย (*Ploceus manyar*)
 - สัตว์ที่อยู่ในสถานภาพมีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (Vulnerable : VU) จำนวน 2 ชนิด จำแนกเป็นนก 1 ชนิด คือ นกกระสาแดง (*Ardea purpurea*) และเป็นสัตว์เลื้อยลูกด้วยนม 1 ชนิด คือ ค้างคาวแม่ไก่ภาคกลาง (*Pteropus lylei*)
 - สัตว์ป่ากลุ่มที่เป็นกังวลน้อยที่สุด (Least Concern : LC) พบจำนวนมากในธรรมชาติ มีความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ต่ำ มีจำนวน 105 ชนิด แบ่งเป็นสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 7 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 9 ชนิด นก 84 ชนิด และสัตว์เลื้อยลูกด้วยนม 5 ชนิด
 - ไม่มีสัตว์ชนิดใดได้รับการจัดสถานภาพว่าเป็นอันตราย (Endangered : EN)
- ตามสถานภาพทางด้านการอนุรักษ์ตามเกณฑ์ของ International Union Conservation of Nature; IUCN (2024) พบว่า สัตว์ป่าที่พบทั้ง 109 ชนิด แบ่งเป็น
 - สัตว์ป่าที่มีแนวโน้มใกล้ถูกคุกคาม (Near Threatened : NT) จำนวน 1 ชนิด ได้แก่ งูสิงบ้าน (*Ptyas korros*)
 - สัตว์ที่อยู่ในสถานภาพมีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (Vulnerable : VU) จำนวน 1 ชนิด ได้แก่ ค้างคาวแม่ไก่ภาคกลาง (*Pteropus lylei*)
 - สัตว์ป่าที่เป็นกังวลน้อยที่สุด (Least Concern) 107 ชนิด ได้แก่ สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 7 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 8 ชนิด นก 87 ชนิด และสัตว์เลื้อยลูกด้วยนม 5 ชนิด

สิ่งมีชีวิตในน้ำ

ผลการสำรวจแหล่งกักต่อน้ำ พืช แหล่งกักต่อน้ำ และสัตว์หน้าดินในคลองบางป่า (แหล่งรองรับน้ำทั้งโรงไฟฟ้าราชบุรี) จำนวน 2 ครั้งในเดือนมกราคม และกรกฎาคม ปี 2567 พบว่า ดัชนีความหลากหลายของทั้งแหล่งกักต่อน้ำอยู่ในช่วง 2.55-2.70 แหล่งกักต่อน้ำอยู่ในช่วง 1.45-1.74 และสัตว์หน้าดินอยู่ในช่วง 0.99-1.22 โดยเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของ Wilhm and Dorris (1968) พบว่า แหล่งรองรับน้ำจากโรงไฟฟ้ายังมีคุณสมบัติที่สิ่งมีชีวิตเหล่านี้จะอาศัยอยู่ได้ แต่อาจมีความแตกต่างของจำนวนชนิดและความหนาแน่นที่ไม่คงที่ เนื่องจากสภาพแวดล้อมแหล่งน้ำโดยรอบ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงและแปรผันไปตามฤดูกาลที่แตกต่างกัน

โรงไฟฟ้าหिनกอบ ขนาดพื้นที่ 30.21 เอเคอร์

การประเมินผลกระทบ	ทรัพยากรชีวภาพบนบก การดำเนินงานไม่กระทบต่อการสูญเสียพื้นที่ป่า เนื่องจากพื้นที่โดยรอบโครงการเป็นพื้นที่เกษตรกรรม แหล่งชุมชนเมือง และห้วยอมป่า (เขาวาง) ในเขตทหาร ในช่วงก่อสร้างอาจเกิดผลกระทบเรื่องเสียงและมลพิษที่มีต่อการดำรงชีวิตของสัตว์ป่า แต่ในระยะดำเนินการสัตว์ป่าจะกลับมาใช้ประโยชน์รอบพื้นที่โครงการเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยและหากินได้ ทรัพยากรชีวภาพในน้ำ ในระยะก่อสร้างอาจมีผลกระทบเรื่องการชะล้างตะกอนดินลงสู่แหล่งน้ำ จึงสร้างคันดินโดยรอบโครงการเพื่อป้องกันผลกระทบ ส่วนในระยะดำเนินการอาจมีผลกระทบจากคุณภาพน้ำทิ้งของโครงการที่ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรชีวภาพในน้ำ เช่น แพลงก์ตอนพืชและสัตว์ สัตว์หน้าดิน สัตว์น้ำ และพันธุ์ไม้น้ำ
มาตรการตรวจติดตาม	ติดตามทรัพยากรชีวภาพในน้ำ ได้แก่ ชนิด ความหนาแน่น และดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืชและสัตว์ สัตว์หน้าดิน สัตว์น้ำ และพืชน้ำ ในแหล่งรองรับน้ำทิ้งของโครงการ จำนวน 3 จุด คือ จุดปล่อยน้ำทิ้งโครงการ และเหนือและใต้จุดปล่อยน้ำทิ้งโครงการ 500 เมตร จำนวน 2 ครั้ง ในช่วงฤดูฝน และฤดูแล้ง
ผลการตรวจติดตาม	<u>สิ่งมีชีวิตในน้ำ</u> ค่าดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืชและสัตว์ สัตว์หน้าดิน และสัตว์น้ำ มีค่าใกล้เคียงกัน และเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของ Wilhm and Dorris (1968) พบว่า แหล่งรองรับน้ำจากโรงไฟฟ้ายังมีคุณสมบัติที่สิ่งมีชีวิตสามารถอาศัยอยู่ได้ ยกเว้นสัตว์หน้าดินที่บริเวณจุดปล่อยน้ำ ที่พบว่าคุณภาพน้ำอาจไม่เหมาะสมต่อการอยู่อาศัยในบางฤดูกาล (ดัชนีความหลากหลายน้อยกว่า 1.0)

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าขนาดเล็กในประเทศไทย

โรงไฟฟ้า	ผลกระทบสำคัญ	มาตรการติดตามตรวจสอบ	ผลการติดตามตรวจสอบ
โรงไฟฟ้า เบ็ทโรว์ โคเจนเนอเรชั่น (พื้นที่ 8.6 เอเคอร์)	การเดินเครื่องผลิตไฟฟ้ามีการระบายน้ำทิ้งลงสู่แม่น้ำแม่กลองที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศวิทยาและสิ่งมีชีวิตในน้ำ ได้แก่ แพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ และสัตว์หน้าดิน	ติดตามจำนวนชนิด ปริมาณความชุกชุม และความหนาแน่น เพื่อประเมินดัชนีความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในน้ำ ได้แก่ แพลงก์ตอนพืชและสัตว์ สัตว์หน้าดิน สัตว์น้ำวัยอ่อนและความหนาแน่นของไข่ปลา และลูกปลาวัยอ่อน และสัตว์น้ำของแหล่งสูบน้ำใช้และแหล่งรองรับน้ำทิ้งของโครงการ คือ เหนือจุดสูบน้ำ 50 เมตร และท้ายจุดสูบน้ำจำนวน 3 ระยะ คือ 50, 500 และ 1,000 เมตร จากจุดระบายน้ำทิ้ง ปีละ 2 ครั้ง ใน 4 จุดตรวจวัด	- ติดตาม ชนิด ความหนาแน่น และดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืชและสัตว์ สัตว์หน้าดิน สัตว์น้ำวัยอ่อน ไข่ปลา และลูกปลาวัยอ่อน และสัตว์น้ำ ของแหล่งสูบน้ำใช้ และแหล่งรองรับน้ำทิ้งของโครงการ จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนพฤษภาคม และตุลาคม - พบค่าดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืชและสัตว์รวมทั้งสัตว์หน้าดินมีค่าใกล้เคียงกัน ยกเว้นความหนาแน่นของไข่ปลาจะมีค่าความหนาแน่นอยู่ในระดับต่ำ

โรงไฟฟ้า	ผลกระทบสำคัญ	มาตรการติดตามตรวจสอบ	ผลการติดตามตรวจสอบ
โรงผลิตไฟฟ้า นครและ ส่วนขยาย (พื้นที่ 6.9 เฮกตาร์)	การเดินเครื่อง ผลิตไฟฟ้ามีการ ระบายน้ำทิ้งลงสู่ คลองเชียงรากน้อย อาจส่งผลกระทบต่อ ระบบนิเวศและ สิ่งมีชีวิตในน้ำ ได้แก่ แพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ สัตว์หน้าดิน ไช้ปลา และลูกปลา หากบำบัด น้ำทิ้งไม่ได้ตามที่ มาตรฐานกำหนด	ติดตามจำนวนชนิด ปริมาณความชุกชุม และความหนาแน่น เพื่อประเมินดัชนี ความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในน้ำ ของคลองเชียงรากน้อย ปีละ 2 ครั้ง นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าได้ดำเนินมาตรการ เพิ่มเติมด้วยการขุดลอก และเก็บขยะใน คลองเชียงรากน้อย เพื่อรักษาและฟื้นฟู คุณภาพน้ำ ซึ่งเป็นแหล่งที่อยู่อาศัย ของสัตว์น้ำ รวมทั้งปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เพื่อเพิ่มความหลากหลายให้กับแหล่งน้ำ โดยดำเนินการร่วมกับชุมชนและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ปี 2560 จนถึงปัจจุบัน	- สำรวจดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืช และสัตว์ สัตว์หน้าดิน รวมทั้งความหนาแน่นของ ไช้ปลาและลูกปลาวัยอ่อนของคลองเชียงรากน้อย ที่เป็นแหล่งรองรับน้ำทิ้งของเขตส่งเสริม อุตสาหกรรมนวนคร ใน 3 จุด คือ บริเวณเหนือ-ใต้ จุดระบายน้ำ และที่จุดระบายน้ำ จำนวน 2 ครั้ง ในช่วงเดือนเมษายน และพฤศจิกายน - พบดัชนีความหลากหลายของทั้งแพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ และสัตว์หน้าดิน รวมถึง ความหนาแน่นของไช้ปลา และลูกปลาวัยอ่อน มีค่าใกล้เคียงกัน ซึ่งจะขึ้นกับคุณภาพน้ำ ในแต่ละฤดูกาล โดยไม่พบไช้ปลาที่บริเวณ เหนือและใต้จุดปล่อยน้ำ
โรงไฟฟ้า ราช โคเจนเออร์สัน (พื้นที่ 8.1 เฮกตาร์)	การดำเนินกิจกรรม ของโครงการไม่ส่งผล กระทบต่อระบบนิเวศ และความหลากหลาย ทางชีวภาพ เนื่องจาก โรงไฟฟ้าตั้งอยู่ในเขต พื้นที่เมือง และน้ำทิ้ง ที่บำบัดแล้วส่งต่อให้ หน่วยงานอื่นนำไปใช้ ประโยชน์ต่อ	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม
โรงไฟฟ้า ราช เอ็นเบอร์จี ระยอง (พื้นที่ 4.6 เฮกตาร์)	การประเมินผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อมและ ความหลากหลายทาง ชีวภาพที่เกิดขึ้น จากโครงการ ไม่พบ ความเสี่ยงหรือ ผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าในต่างประเทศ

โรงไฟฟ้า	ผลกระทบสำคัญ	มาตรการติดตามตรวจสอบ	ผลการติดตามตรวจสอบ
โรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์ คอลลิโนสวิลล์ (พื้นที่ 70.9 เฮกตาร์)	การประเมินผลกระทบจากการ ดำเนินโครงการไม่พบความเสี่ยง หรือผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม

โรงไฟฟ้า	ผลกระทบสำคัญ	มาตรการติดตามตรวจสอบ	ผลการติดตามตรวจสอบ
โรงไฟฟ้า พลังงานลม เบอร์ก เอเมอร์ลด์ (พื้นที่ 2,400 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและการเดินเครื่อง ของโรงไฟฟ้ามีผลกระทบต่อแหล่ง ที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต รวมถึง จำนวนและชนิดพันธุ์ของสัตว์ ในพื้นที่	ติดตามจำนวนและความหลากหลาย ชนิดพันธุ์ของสัตว์ท้องถิ่น ได้แก่ นกและค้างคาว ปีละ 1 ครั้ง และ Quoll ปีละ 2 ครั้ง ตามจุด เก็บตัวอย่างที่กำหนดรวม 5 แห่ง (จุดเก็บตัวอย่าง 2 แห่งอยู่ในพื้นที่ โครงการ)	ผลการสำรวจในปี 2567 พบว่า จำนวนประชากรของนก ค้างคาว และ Quoll มีจำนวนใกล้เคียงกัน โดยไม่มีผลกระทบสำคัญจากการ ดำเนินงานโครงการ
โรงไฟฟ้า พลังงานลมยานดิน (พื้นที่ 15,000 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและเดินเครื่องที่ กระทบต่อสิ่งมีชีวิต เช่น ถิ่นที่อยู่ อาศัยของพันธุ์พืชท้องถิ่น สัตว์ปีกที่อาจจะบินชนกังหันลม สายเคเบิล หรือยานพาหนะที่ใช้ งานบำรุงรักษา	ติดตามจำนวนและความหลากหลาย ชนิดของสัตว์พื้นถิ่น และพันธุ์พืช ทุก 2 ปี	ผลสำรวจและติดตามจำนวน ความหลากหลาย และชนิดพันธุ์ สัตว์และพันธุ์พืชต่างๆ ทุกๆ 2 ปี โดยไม่พบชนนก และเหตุการณ์ นกบินชนใบพัด
โรงไฟฟ้าพลังงานลม คอลเล็กเตอร์ (พื้นที่ 6,200 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและเดินเครื่องที่ กระทบต่อสิ่งมีชีวิต ทั้งพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ พื้นที่ป่า และ ทุ่งเลี้ยงสัตว์	ติดตามจำนวนและชนิดของนก และค้างคาวทุก 1 ปี และสำรวจ ซากสัตว์ทุก 1 เดือน	ผลสำรวจและติดตามจำนวนนก และค้างคาวประจำปี รวมทั้งผล สำรวจซากสัตว์เป็นประจำทุก เดือน พบว่ามีซากนกและค้างคาว ในบริเวณจุดเก็บตัวอย่าง ซึ่งไม่ใช่ ชนิดพันธุ์คุ้มครองหรือหายาก
โรงไฟฟ้าพลังงานลม ลินคอล์นเก็ป (1-2-3) (พื้นที่ 6,800 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและเดินเครื่องที่ กระทบต่อสิ่งมีชีวิต ทั้งพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ พื้นที่ป่า และ ทุ่งเลี้ยงสัตว์	ติดตามจำนวนและชนิดของนก และค้างคาวทุก 1 ปี	ผลการสำรวจในปี 2567 พบว่า จำนวนประชากรนกและค้างคาว ไม่มีความแตกต่างจากการสำรวจ ในปี 2566 รวมทั้งนกและค้างคาว ไม่ได้รับผลกระทบอย่างมี นัยสำคัญจากการดำเนินงาน ของโรงไฟฟ้าและกิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง
โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ सानเปเปอร์ พอยด์ (พื้นที่ 27.3 เฮกตาร์)	การประเมินผลกระทบจากการ ดำเนินโครงการไม่พบว่ามี ความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อ สิ่งมีชีวิต	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม
โรงไฟฟ้า พลังน้ำอาซาฮาน - 1 (พื้นที่ 40.9 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและการดำเนิน โครงการทำให้เกิดผลกระทบต่อ พันธุ์พืช พื้นที่ป่า และแหล่งที่อยู่ อาศัยของสัตว์	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม ตรวจสอบ แต่กำหนดมาตรการ ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้เพื่อทดแทน พื้นที่ป่าที่สูญเสียไปจากการ พัฒนาโครงการ	ปี 2567 โครงการได้ดำเนินการ ปลูกต้นไม้รอบพื้นที่รับน้ำ ของทะเลสาบโตบา เมืองโตบา จังหวัดสุมาตราเหนือ เพื่อฟื้นฟู ทรัพยากรป่าไม้และระบบนิเวศที่ สูญเสียไปจากการดำเนินโครงการ

การเคารพสิทธิมนุษยชน



บริษัทฯ ตระหนักดีถึงหน้าที่ความเป็นพลเมืองธุรกิจที่จกต้องเคารพสิทธิและสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ และกระบวนการทำงาน ครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ชุมชน คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงสภาพการทำงาน และความปลอดภัย เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) มายึดถือเป็นกรอบในการแสดงความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ นับตั้งแต่ปี 2565 บริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบนโยบายสิทธิมนุษยชนและประกาศใช้เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ต่อมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ทั้งการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก การจัดทำรายงานและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

นอกจากนี้ สิทธิมนุษยชน ยังเป็นประเด็นสำคัญในกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ ภายในปี 2573 ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนอื่น ๆ ด้วย



นโยบายสิทธิมนุษยชน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ทำการทบทวนความครบถ้วนและสอดคล้องของนโยบายสิทธิมนุษยชน ที่ได้ประกาศใช้เมื่อปี 2565 โดยอิงกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) และปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ เรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน รวมถึงหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศ โดยสาระและประเด็นสำคัญยังคงครบถ้วนและเหมาะสมกับบริบทธุรกิจและบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้คงใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน ที่ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2565 ต่อไป สำหรับนโยบายดังกล่าว ถือเป็นกรอบปฏิบัติการเคารพสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวกับพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน และชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคาดหวังให้บริษัทร่วมทุน หุ่นส่วนธุรกิจ และคู่ค้าในประเทศและต่างประเทศ แสดงความรับผิดชอบต่อในการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการดำเนินงานอีกด้วย



นโยบายสิทธิมนุษยชน

ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ

บริษัทฯ ตั้งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ยึดหลักสิทธิมนุษยชนโดยดำเนินการในเชิงป้องกันเพื่อมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน และวางมาตรการลดผลกระทบเมื่อเกิดเหตุ รวมทั้งดูแลผู้ได้รับผลกระทบอย่างเต็มที่ด้วยความใส่ใจ บริษัทฯ ได้พิจารณาประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีความสำคัญในบริบทธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้ระบุไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง

ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ



การตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)

ภายใต้นโยบายสิทธิมนุษยชน ได้กำหนดให้บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) โดยทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ทุก 3 ปี เนื่องจาก ธุรกิจของบริษัทฯ มีลักษณะเป็นโฮลดิ้ง คัมพานี โดยมีการลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าเป็นหลัก ในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งดำเนินการเมื่อปี 2565 จึงครอบคลุมบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนทั้งหมด ต่อมาในปี 2566 ได้ทำการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนกลุ่มพนักงานของบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร โดย มีผู้เชี่ยวชาญภายนอกดำเนินการ



กระบวนการตรวจสอบ
สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
(Human Rights Due Diligence)

การจัดการและป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ผลจากการประเมินความเสี่ยง พบว่า ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน พนักงาน และคู่ค้า ซึ่งกิจการที่มีความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว ได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงไว้อย่างเหมาะสม โดยนำมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

การดำเนินงาน ปี 2567

ผู้ทรงสิทธิของโรงไฟฟ้าราช โกลเดนเบอร์รี่	
คู่ค้า/ผู้รับเหมา	ชุมชน
- อบรมด้านความปลอดภัยแก่คู่ค้า/ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วงก่อนเข้าปฏิบัติงาน - กำหนดให้มีการใช้ Work Permit ก่อนเข้าปฏิบัติงาน การใช้อุปกรณ์ PPE และควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม	จัดตั้งคณะกรรมการการมีส่วนร่วมของชุมชน (ภาครัฐ และภาคประชาชน) เพื่อเป็นเวทีในการปรึกษารื้อกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
	

ผู้ทรงสิทธิของโรงไฟฟ้าราชบุรี

ชุมชน

- โครงการ “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่” ให้บริการตรวจรักษาโรคให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัวเมื่อเจ็บป่วย และการดูแลสุขภาพแก่ชุมชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า จำนวน 9 ตำบล โดยมีผู้เข้ารับบริการรวม 2,727 คน
- การอบรมให้ความรู้โรงเรียนโดยรอบโรงไฟฟ้าจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมและทำการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ จำนวน 4 โรงเรียน ใน 4 อำเภอ รอบพื้นที่โรงไฟฟ้า
- การให้ชุมชนมีส่วนร่วมฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินของโรงไฟฟ้าราชบุรีเช่น การให้ทีมดับเพลิงของเทศบาลในพื้นที่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้าเข้าช่วยฝึกซ้อมแผนระับเหตุฉุกเฉินระดับ 3 และจัดให้มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการฝึกซ้อม



พนักงานของคู่ค้า

นำวิธี Stop Work Authority, Lock-out/Tag-out: LOTO มาบังคับใช้กับการทำงานของคู่ค้า โดยเฉพาะในงานซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้าเข้ามาทำงานในโรงไฟฟ้าจำนวนมาก



ประเด็นสิทธิมนุษยชนในระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้เริ่มนำระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม มาเป็นเครื่องมือในการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนกระบวนการทำงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนต่าง ๆ โดยประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ได้ถูกผนวกไว้ในคู่มือและกระบวนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน เพื่อให้สะดวกต่อการนำไปปฏิบัติใช้สำหรับประเด็นสิทธิมนุษยชนส่วนใหญ่ จะถูกกำหนดไว้ในกระบวนการประเมินความเสี่ยง

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดอบรมให้ความรู้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระบบ ESMS การใช้คู่มือกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ รวม 13 เรื่องเป็นที่เรียบร้อยแล้ว



การบริหารจัดการประเด็นสิทธิมนุษยชนสำหรับพนักงาน

จากการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนกลุ่มพนักงานของบริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหาร เมื่อปี 2566 ทุกประเด็นมีผลกระทบต่อพนักงานในระดับต่ำ ทั้งเรื่องสภาพการทำงาน สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง การเลือกปฏิบัติและการคุกคามทางเพศ การจ้าง/ใช้แรงงานผิดกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัท ได้พิจารณาข้อเสนอแนะของพนักงานในประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำมาดำเนินการเพิ่มเติมจากมาตรการป้องกันและควบคุมที่กำหนดไว้ด้วย ซึ่งผลการดำเนินงานปี 2567 สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นข้อเสนอแนะ	การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร
การดำเนินการในปี 2567	- ดำเนินการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายสิทธิมนุษยชนให้พนักงานกลุ่มบริษัท ในไทย 3 แห่ง และ สปป.ลาว 3 แห่ง รวม 6 แห่ง ผ่านการประชุม พูดคุย หรือเพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและความยั่งยืน เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกันประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของแต่ละธุรกิจ - เพิ่มความถี่และช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายมากขึ้น และมีภาษาครอบคลุมกับพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติการทั้งหมด เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกันของพนักงานทั้งกลุ่มบริษัท - จัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานกลุ่มบริษัท โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 24 คน ซึ่งประเด็นสำคัญมุ่งเน้นที่เรื่องความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนสากล หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGPs) รวมถึงการบูรณาการการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรจากการประเมินผลผู้เข้าอบรมหลังการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในระดับมากที่สุด ร้อยละ 27.27 ระดับมาก ร้อยละ 54.55 และระดับปานกลาง ร้อยละ 18.18
ประเด็นข้อเสนอแนะ	การตรวจสอบสภาพการทำงาน การทบทวนค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการต่าง ๆ ให้เหมาะสม เสมอภาค และเป็นธรรม สอดคล้องกับลักษณะงาน/การปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละคน และค่าครองชีพที่สูงขึ้นในปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง
การดำเนินการในปี 2567	- บริษัท ดำเนินการทบทวนและปรับสวัสดิการให้เหมาะสม เสมอภาค เป็นธรรมกับลักษณะงาน/การปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละคน และค่าครองชีพในปัจจุบัน ดังนี้ - ปรับเพิ่มวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้กับพนักงานที่มีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป จากปีละ 10 วันเป็น 15 วัน โดยสามารถสะสมได้รวม 20 วัน - ขยายวงเงินคุ้มครองด้านทันตกรรม สายตา วัคซีนป้องกันโรค การรักษาด้วยแพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก และการรักษาอาการป่วยทางจิตเวชต่าง ๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเพิ่มขึ้นอีก 5,000 บาท/ปี - ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายลงมาที่มีลักษณะการบังคับบัญชาและการทำงานที่แตกต่างกันให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น โดยมีสัดส่วนตามความรับผิดชอบในแต่ละระดับ ตั้งแต่ผลการปฏิบัติงานขององค์กร สายงาน ระดับฝ่าย ระดับส่วน บุคคล การมีส่วนร่วม และพฤติกรรม
ประเด็นข้อเสนอแนะ	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนักและปฏิบัติงานตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของกลุ่มบริษัท อย่างเคร่งครัด
การดำเนินการในปี 2567	- เนื่องจากอุบัติเหตุส่วนใหญ่เกิดจากความประมาทในการทำงาน กลุ่มบริษัท จึงเน้นย้ำการตรวจสอบความพร้อมของเครื่องจักร-อุปกรณ์ก่อนเข้าปฏิบัติงาน และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ให้อยู่ในสภาพที่ดี ให้พนักงานพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ โดยเปลี่ยนตามรอบระยะเวลาที่สมควร - ผนวกเรื่องความปลอดภัยเข้าไปเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน - จัดการฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มความเข้มข้นและความถี่การอบรมให้กับกลุ่มพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง หรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่ออันตราย

ประเด็น ข้อเสนอแนะ	การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติและการต่อต้านการล่วงละเมิด และนโยบายความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง รวมถึงสื่อสารช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง และสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกคนว่าผู้ร้องเรียนจะได้รับความคุ้มครองและเรื่องร้องเรียนจะได้รับการตรวจสอบและแก้ไขจัดการอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม
การดำเนินการ ในปี 2567	- สื่อสารช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้กับพนักงานทราบอย่างทั่วถึง รวมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณบริษัท - ผ่อนปรนให้ผู้ร้องเรียนไม่ต้องระบุชื่อได้ เพื่อลดความกังวลในผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน - ปรับปรุงกระบวนการรับข้อร้องเรียนในจรรยาบรรณบริษัท รวมทั้งทบทวนข้อบังคับบริษัท โดยให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนศึกษา ทำความเข้าใจ และลงนามรับทราบทั้งหมด

ประเด็น ข้อเสนอแนะ	การป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อพนักงานด้านเสรีภาพในการสมาคม และการเจรจาต่อรอง ด้านการจ้าง/ใช้แรงงานผิดกฎหมาย
การดำเนินการ ในปี 2567	- สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มกันโดยสมัครใจ ผ่านกิจกรรมในหลากหลายรูปแบบ เช่น ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี เป็นต้น - ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะผ่านตัวแทนพนักงานในนามคณะกรรมการสวัสดิการฝ่ายลูกจ้าง เพื่อนำเสนอ ทาหรือ และเจรจาต่อรองกับผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ในการปรับปรุง/พัฒนาสวัสดิการที่ยังประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยมีความสุข



ช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการรายงานการพบเห็นเหตุการณ์ที่อาจจะเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการไม่ปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้ทรงสิทธิทุกคนไว้ โดยกำหนดบุคคลและช่องทางติดต่อกับผู้รับเรื่องร้องเรียนไว้ดังนี้

บุคคล	อีเมล	ไปรษณีย์	เว็บไซต์
ประธานกรรมการ/กรรมการบริษัท	directors@ratch.co.th	(ระบุชื่อผู้รับ) บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบล บางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000 ประเทศไทย	แบบร้องเรียน https://www.ratch.co.th/th/anti-corruption-whistle-blowing/whistleblowing-channel 
กรรมการอิสระ	id@ratch.co.th		
กรรมการตรวจสอบ	ac@ratch.co.th		
กรรมการผู้จัดการใหญ่	ceo@ratch.co.th		
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	internalaudit@ratch.co.th		
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	สำหรับผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัท		

ทั้งนี้ ผู้รายงาน/ผู้ร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองและเป็นธรรมจากการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสที่เป็นประโยชน์ ตามที่ระบุในจรรยาบรรณของบริษัท โดยผู้รายงาน/ผู้ร้องเรียน สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหาย

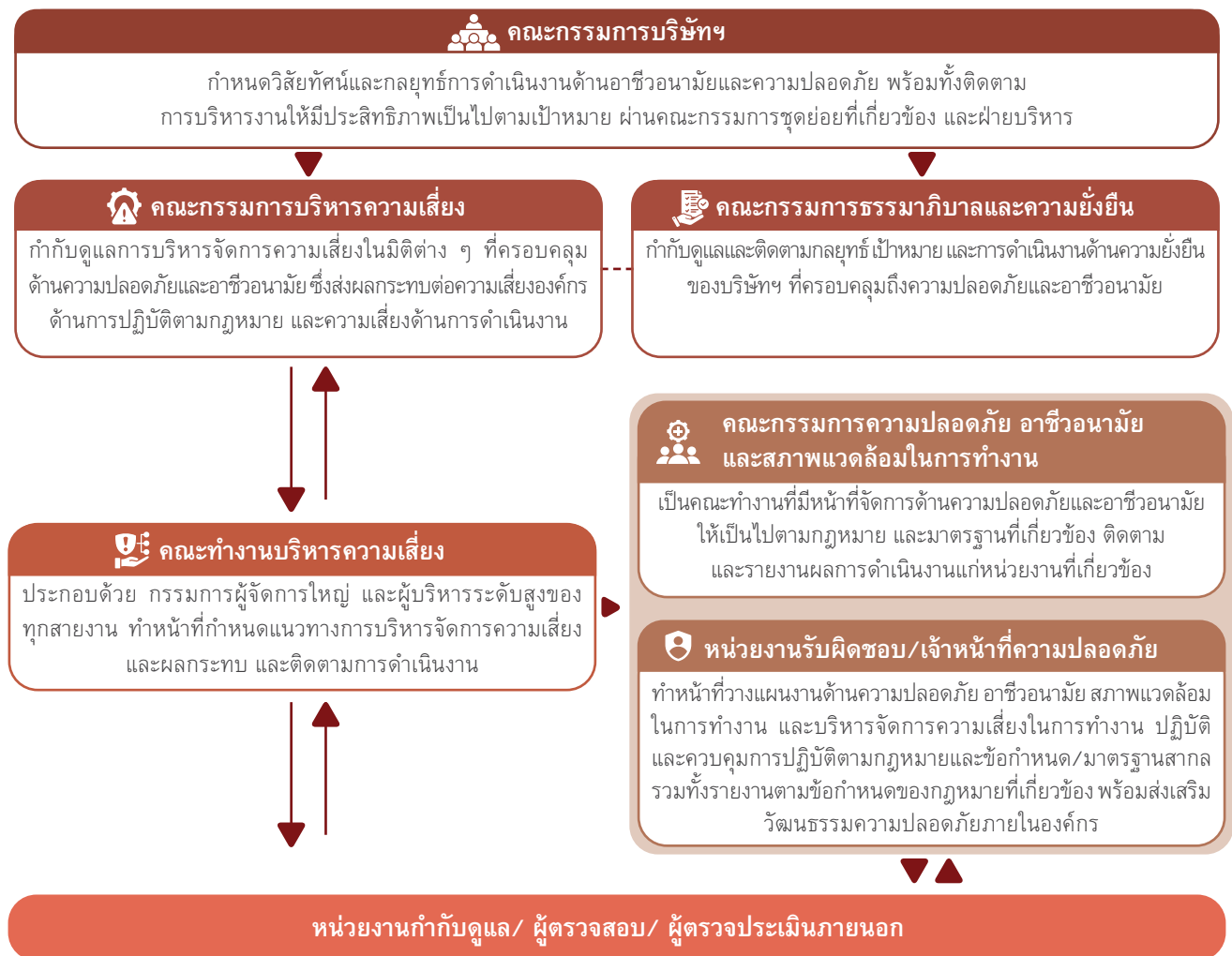
ในปี 2567 บริษัทฯ และกิจการที่อยู่ในอำนาจควบคุมไม่มีการร้องเรียนและเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



บริษัทฯ ตั้งมั่นเป้าหมาย อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) ในทุกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ และทุกกิจการที่ลงทุน โดยกำหนดหลักปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักกฎหมายและหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นกรอบสำหรับปฏิบัติและกำกับการทำงานของบริษัทฯ ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยด้วย

โครงสร้างกำกับดูแลการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหาร ได้วางกรอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับลักษณะความซับซ้อนและความเสี่ยงของงานเป็นสำคัญ โดยบัญญัติเป็นแนวปฏิบัติ ข้อกำหนดหรือ หลักเกณฑ์ รวมทั้งระบบงาน หรือมาตรฐานต่าง ๆ ดังนี้



กลุ่มบริษัท ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด และบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนรายได้ 47.40% ของรายได้ทั้งหมด ได้นำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 มาใช้ในการดำเนินงาน

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ปี 2567

บริษัท และกลุ่มกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหาร (คิดเป็น 84.64% ของรายได้ทั้งหมด) ได้กำหนดเป้าหมาย เพื่อเป็นเครื่องวัดประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ดังนี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
อาคารสำนักงานใหญ่ (RATCH)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	- ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน - มีอุบัติเหตุไม่ถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 1 ราย - ดำเนินการตรวจสอบสาเหตุ และจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานและเพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้นเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
โรงไฟฟ้าราชบุรี (RGCO)	
- อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ - อัตราความถี่ของอุบัติเหตุ (TIFR) ≤ 1.5 - ความเสียหายจากเพลิงไหม้และการเสียชีวิตเป็นศูนย์	- ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน - ไม่มีเหตุเพลิงไหม้เกิดขึ้น - มีอุบัติเหตุไม่ถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 1 ราย - ดำเนินการการประเมินความเสี่ยงการทำงานใหม่ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการที่ใช้ในการทำงานเพิ่มเติม และสื่อสารมาตรการป้องกันที่กำหนดขึ้นใหม่ให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น (รวมส่วนขยาย) (RCO)	
- อัตราความถี่ของอุบัติเหตุ (TIFR) ≤ 1 - ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต - ไม่เกิดเพลิงไหม้ที่ส่งผลให้หยุดการผลิตทั้งหมด	- ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน (TIFR = 0) - ไม่มีเหตุเพลิงไหม้เกิดขึ้น
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง (RER)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	- ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน - มีการประเมินความเสี่ยงและมีแนวทางป้องกันอันตรายก่อนการเริ่มงาน - พนักงานมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมากขึ้น
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี (RPE)	
- ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต - อัตราความถี่ของการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (OIFR) เป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เป็นศูนย์ - ไม่มีอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินมูลค่าเกิน 50,000 บาท	- ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต - อัตราความถี่ของการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (OIFR) เป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เป็นศูนย์ - มีอุบัติเหตุไม่ถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 2 ราย - ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน และกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างครบถ้วน - จัดให้มีอุปกรณ์เฉพาะสำหรับขั้นตอนการทำงานที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุเพื่อลดความเสี่ยงของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งฝึกสอนวิธีการใช้งานของอุปกรณ์ดังกล่าว ให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย - มีอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินมูลค่าเกิน 50,000 บาท จำนวน 1 ครั้ง - ดำเนินการตรวจสอบสาเหตุ และปรับปรุงสภาพพื้นที่ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงให้มีความปลอดภัย รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานมีความระมัดระวังมากขึ้น เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ
โรงผลิตไฟฟ้านคร (NNEG)	
- อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ - การบริหารงานด้านความปลอดภัยฯ เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	- มีอุบัติเหตุไม่ถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 1 ราย - ดำเนินการตรวจสอบสาเหตุ และปรับปรุงสภาพพื้นที่การทำงานให้มีความปลอดภัย โดยติดอุปกรณ์กันลื่นบนพื้นทางเดินและติดตั้งป้ายเตือนผู้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มความระมัดระวัง ป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ
โรงไฟฟ้าเบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น (BPC)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน
โรงไฟฟ้าอาษาซาน-1 (Asahan-1)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
โรงไฟฟ้าสงขลาไบโอแมส (SKB)	
- อุบัติเหตุประเภทรุนแรงถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่องตั้งแต่สามวันขึ้นไปเป็นศูนย์ - อุบัติเหตุถึงขั้นทุพพลภาพหรือเสียชีวิตเป็นศูนย์ - อุบัติเหตุประเภททรัพย์สินเสียหายไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อปี	- ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน - ไม่มีอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน
โรงไฟฟ้าหินกอง (HKP)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน
บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด (SLT)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน
บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (RAC)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน
บริษัท เอเชีย วอเตอร์ จำกัด (AWC)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด (RL)	
อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน

สถิติชั่วโมงการทำงานและอัตราการเกิดอุบัติเหตุของกลุ่มบริษัทฯ

โรงไฟฟ้า/ สำนักงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)			จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ชั่วโมง)			อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน*		อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน* (LTIFR)		อัตราความถี่ของการบาดเจ็บทั้งหมด* (TIFR)		อัตราการเกิดโรครายการการทำงาน* (TROIR)	
	พนักงาน	ผู้รับเหมา	รวม	พนักงาน	ผู้รับเหมา	รวม	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา
RATCH	217	2,274	2,491	440,033	279,449	719,482	0	0	0	0	0.45	0	0	0
RGCO	45	578	623	162,044	1,295,538	1,457,582	0	0	0	0	0	0.15	0	0
RCO	21	47	68	38,234	164,091	202,325	0	0	0	0	0	0	0	0
RER	35	568	603	70,541	40,613	111,154	0	0	0	0	0	0	0	0
NNEG	35	1,111	1,146	163,360	1,091,999	1,255,359	0	0	0	0	1.22	0	0	0
BPC	20	50	70	34,208	167,008	201,216	0	0	0	0	0	0	0	0
RPE Group**	209	1,964	2,173	416,027	629,235	1,045,263	0	0	0	0	0.48	0.32	0	0
SKB	76	16	92	137,372	60,328	197,700	0	0	0	0	0	0	0	0
RL	222	-	222	536,859	-	536,859	0	0	0	0	0	0	0	0
HKP	23	63	86	29,968	313,800	343,768	0	0	0	0	0	0	0	0
SLT	3	63	66	5,622	210,352	215,974	0	0	0	0	0	0	0	0
RAC	36	-	36	49,639	-	49,639	0	0	0	0	0	0	0	0
Asahan-1	20	95	115	36,960	518,825	555,785	0	0	0	0	0	0	0	0
AWC	7	11	18	2,226	2,226	4,452	0	0	0	0	0	0	0	0
ภาพรวม กลุ่มบริษัทฯ	969	6,840	7,809	2,123,092	4,773,463	6,896,555	0	0	0.00	0.00	0.28	0.08	0	0

หมายเหตุ: * สถิติอุบัติเหตุสำคัญประเมินต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน

** RPE Group หมายถึง บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน), โรงไฟฟ้าสหโคเจน กรีน (SGN) และโรงไฟฟ้าสหกรีน ฟอเรสต์ (SGF)

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ และกิจการที่มีอำนาจบริหารได้ใช้ 6 แนวทางในการบริหารจัดการความปลอดภัยภายในองค์กร ดังนี้

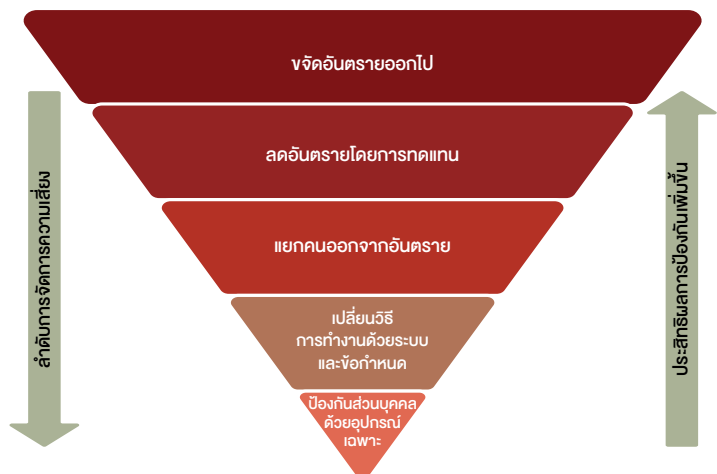


การประเมินความเสี่ยงในการทำงาน

บริษัทฯ และกิจการทุกแห่งจะมีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดอันตรายในสถานที่ทำงาน รวมถึงประเมินความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันหรือควบคุมความเสี่ยง โดยมีเป้าหมายลดโอกาสและผลกระทบจากอันตรายให้น้อยที่สุด วิธีการวิเคราะห์ ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน คือ การระบุอันตราย (Hazard Identification) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis) การประเมินระดับความเสี่ยง (Risk Evaluation) เพื่อกำหนดความเสี่ยงตามระดับความรุนแรง การกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง (Risk Control) เพื่อลดหรือกำจัดความเสี่ยง และการติดตามผลและปรับปรุง (Monitoring and Review) เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพของมาตรการควบคุม

การจัดการความเสี่ยงและมาตรการควบคุม

บริษัทฯ ดำเนินการควบคุมความเสี่ยงและป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในที่ทำงาน ตามระดับความเสี่ยงของงานนั้นๆ ทั้งการกำจัด (Elimination) บัญญัติเสี่ยงทั้งหมด การใช้วัสดุ กระบวนการ หรือเครื่องมือที่มีความปลอดภัยกว่ามาแทนสิ่งที่มีความเสี่ยง การควบคุมทางวิศวกรรมด้วยการออกแบบหรือปรับปรุงสถานที่ทำงาน เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ให้มีความปลอดภัยมากขึ้น การควบคุมทางปฏิบัติการ (Administrative Controls) โดยปรับปรุงกระบวนการทำงานและนโยบายความปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment - PPE)



ผลการประเมินความเสี่ยงงานในปี 2567

ระดับความเสี่ยง	จำนวนกิจกรรมที่ประเมินความเสี่ยง										
	RATCH	RGCO	RCO	RER	NNEG	BPC	RPE Group	SKB	Asahan-1	HKP	SLT
สูง	1	0	25	0	0	0	0	0	230	0	0
ปานกลาง	0	422	683	0	35	351	312	0	313	0	15
ยอมรับได้	13	233	615	110	15	25	249	167	0	1,090	9
ระดับต่ำ	41	306	0	0	3	358	995	137	15	0	15
รวม	55	961	1,323	110	53	734	1,556	304	558	1,090	39
จำนวนมาตรการ/วิธีปฏิบัติงานเพื่อควบคุมความเสี่ยง	31	422	708	110	378	10	908	304	-	1,090	523

มาตรการที่ดำเนินการเพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยง

การตรวจสอบพื้นที่การทำงาน

บริษัทฯ และกิจการในขอบเขตรายงานมีการกำหนดความถี่ในการตรวจสอบพื้นที่การทำงานอย่างเข้มงวดโดยหน่วยงานและคณะทำงานที่รับผิดชอบ สามารถจำแนกความถี่ในการตรวจสอบตามระดับความเสี่ยงของงานและมาตรการที่กำหนดไว้ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง ของงาน	ความถี่ในการตรวจสอบพื้นที่การทำงาน			
	ผู้ควบคุมงาน	จป.หัวหน้างาน	จป.วิชาชีพ	คณะกรรมการความปลอดภัยฯ
สูง	ตลอดเวลา	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกเดือน/ตามวาระงาน
ปานกลาง	ทุก 1 ชั่วโมง	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกเดือน/ตามวาระงาน
ยอมรับได้	ตามวาระงาน			
ระดับต่ำ				

การดำเนินงานปี 2567

บริษัทฯ และกิจการในขอบเขตรายงาน ได้ทำการตรวจสอบวิธีปฏิบัติและมาตรการที่นำมาใช้ในการควบคุมความเสี่ยงทั้งจากผู้ปฏิบัติงาน เครื่องจักร/อุปกรณ์การทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และการใช้มาตรการการสั่งหยุดงาน (Stop Work) ของกิจกรรมต่าง ๆ สรุปผลได้ดังนี้

ปัจจัย ที่ควบคุม	วิธีปฏิบัติ/ มาตรการ	จำนวนงานที่ตรวจสอบ			ผลการดำเนินงาน/ การปรับปรุงแก้ไข
		งาน ทั้งหมด	งานที่ ผ่านการ ตรวจสอบ	งานที่ ไม่ผ่านการ ตรวจสอบ	
ผู้ปฏิบัติงาน	- กำหนดคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับงาน - อบรมความปลอดภัยในการทำงาน การสอนงาน และการฝึกอบรมเฉพาะงาน - ตรวจสอบความพร้อมของร่างกายก่อนการเข้าปฏิบัติงาน - สังเกตการทำงานขณะปฏิบัติงาน โดยต้องปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย กฎเฉพาะงาน/เฉพาะพื้นที่	9,591	9,574	17	ผลการดำเนินงาน - ผู้ปฏิบัติงานมีคุณสมบัติและความพร้อมตามเงื่อนไขที่กำหนด - ผู้ปฏิบัติงานได้รับการฝึกอบรมครบถ้วน การปรับปรุงแก้ไข - จากกรณีที่พบสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย เช่น นั่งร้านไม่ได้มาตรฐาน การไม่สวมใส่ PPE ได้มีการสั่งแก้ไขให้แล้วเสร็จก่อนจึงจะสามารถปฏิบัติงานต่อได้
เครื่องมือ/ เครื่องจักร/ อุปกรณ์	- เลือกซื้อและใช้เครื่องจักร/อุปกรณ์/เครื่องมือที่มีมาตรฐานความปลอดภัยในการผลิต - ตรวจสอบ หรือทดสอบความปลอดภัยตามกฎหมาย - ตรวจสอบความปลอดภัยก่อนใช้งานหรือตามวาระ - บำรุงรักษาเครื่องจักร/อุปกรณ์ตามแผนที่กำหนด	11,927	11,927	0	ผลการดำเนินงาน เครื่องมือ/เครื่องจักร/อุปกรณ์ได้รับการตรวจสอบตามมาตรฐานความปลอดภัยและพร้อมใช้งาน

ปัจจัย ที่ควบคุม	วิธีปฏิบัติ/ มาตรการ	จำนวนงานที่ตรวจสอบ			ผลการดำเนินงาน/ การปรับปรุงแก้ไข
		งาน ทั้งหมด	งานที่ ผ่านการ ตรวจสอบ	งานที่ ไม่ผ่านการ ตรวจสอบ	
สภาพ แวดล้อมใน การทำงาน	- ประเมิน/ตรวจสอบสภาพแวดล้อมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และปรับปรุงให้เหมาะสมกับการทำงานก่อนอนุญาตให้เข้าปฏิบัติงาน - สำหรับงานที่มีความเสี่ยงปานกลาง-สูง ให้ทำการตรวจวัด/ประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานขณะปฏิบัติงาน - จัดสถานที่ปฏิบัติงาน/สภาพแวดล้อมภายหลังเสร็จสิ้นงานให้เรียบร้อย	2,339	2,338	1	ผลการดำเนินงาน - สภาพแวดล้อมผ่านการตรวจสอบตามข้อกำหนดและกฎหมาย - ปรับปรุง/แก้ไขสภาพแวดล้อมที่ไม่ได้มาตรฐานก่อนอนุญาตให้เข้าปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไข - กรณีการเข้าทำงานในพื้นที่อับอากาศให้ติดตั้งพัดลมระบายอากาศและเปิดใช้งานทุกครั้งที่เข้าปฏิบัติงานในที่อับอากาศตลอดเวลา

ปัจจัย ที่ควบคุม	วิธีปฏิบัติ/ มาตรการ	จำนวนงานที่สั่งหยุด	ผลการดำเนินงาน/ การปรับปรุงแก้ไข
การสั่งหยุดงาน (Stop Work)	สามารถดำเนินการได้ในกรณีต่อไปนี้ - พบการกระทำ หรือสภาพการณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน - พบการเปลี่ยนแปลงของขอบเขต/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป - สถานการณ์ฉุกเฉิน	ปี 2567 มีการสั่งหยุดงานทั้งหมด 11 งาน	เมื่อมีการสั่งให้หยุดงาน จะมีการแจ้งผู้ควบคุมงานให้แก้ไข/ปรับปรุงปัจจัยต่าง ๆ ให้พร้อมปฏิบัติงาน ก่อนอนุญาตให้เข้าปฏิบัติงานอีกครั้ง พร้อมทั้งเพิ่มแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

มาตรการป้องกันอันตราย/อุบัติเหตุเกิดขึ้น

ในกรณีที่พบอันตราย ความเสี่ยง หรือเหตุการณ์เฉียดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานของพนักงานและคู่ค้า คณะกรรมการความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จะร่วมกันกำหนดมาตรการป้องกันอันตราย/อุบัติเหตุเกิดขึ้น ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ความพร้อมของผู้ปฏิบัติงาน

- ทบทวนการประเมินความเสี่ยง อบรม/สื่อสาร ให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและคู่ค้าทุกสัญญาจ้างรับทราบหากมีการเปลี่ยนแปลงวิธีปฏิบัติงานของงานเดิม โดยจะให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทำการประเมินความเสี่ยงใหม่ และสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและปฏิบัติงานตามมาตรการที่กำหนดจากการประเมินความเสี่ยงใหม่

2. ความพร้อมอุปกรณ์/เครื่องมือ

- จัดอุปกรณ์/เครื่องมือที่เหมาะสมกับการทำงาน เช่น ทำบันไดที่มีราวกันตกเมื่อขึ้นไปหมุนวาล์วเปิด-ปิดระบบดับเพลิง
- ติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติม เช่น ติดตั้งราวกันตกครอบบริเวณพื้นที่ที่เป็นช่องว่างของ HRSG (Heat Recovery Steam Generator)

สถานการณ์ฉุกเฉิน ที่ฝึกซ้อม	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อม												
	RATCH	RGCO	RCO	RER	NNEG	BPC	RPE Group	SKB	RAC	AWC	Asahan-1	HKP	SLT
ท่อแรงดันแตก	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คุณภาพอากาศเกินมาตรฐาน	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-
การช่วยชีวิตและปฐมพยาบาล	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
โรงไฟฟ้าสูญเสียแหล่งจ่ายไฟทั้งหมด (Plant blackout)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-

สถิติการเกิดเหตุฉุกเฉินในปี 2567

บริษัท และกิจการที่อยู่ในขอบเขตการรายงานจำนวน 14 แห่ง มี 5 แห่ง ที่ประสบเหตุฉุกเฉินแต่สามารถควบคุมได้ตามแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน จึงไม่มีผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังได้ทำการสอบสวนหาสาเหตุ ทบทวนการประเมินความเสี่ยงของงาน รวมถึงปรับปรุงมาตรการที่ใช้ให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริง และกำหนดมาตรการเพิ่มเติมเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

เหตุการณ์ฉุกเฉิน	มาตรการป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ
ไฟไหม้ จำนวน 3 ครั้ง	- เพิ่มความถี่ในการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ - กำหนดแผนการตรวจสอบและซ่อมบำรุงเครื่องจักร/อุปกรณ์ในกระบวนการผลิตประจำปี เพื่อตรวจสอบความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์
กระแสไฟฟ้ารั่วไหล จำนวน 1 ครั้ง	- จัดทำการวิเคราะห์ความปลอดภัยในการทำงาน (JSA) และวิธีการทำงาน (Method Statement) - พิจารณากำหนดจำนวนงานให้สอดคล้องกับจำนวนผู้ตรวจสอบที่ต้องควบคุมงาน เพื่อให้สามารถกำกับดูแลงานได้อย่างทั่วถึง
น้ำมันรั่วไหล จำนวน 3 ครั้ง	- ใช้สายท่อน้ำมัน และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องที่มีคุณภาพและได้รับการรับรองมาตรฐาน - เพิ่มจำนวนความถี่ในการจดบันทึก Log sheet จากเดิม 2 รอบต่อกะการทำงาน เป็น 3 รอบต่อกะการทำงาน (ทุก 3 ชั่วโมง) - เพิ่มจำนวนจุดจดบันทึกให้ครอบคลุมพื้นที่การทำงานเพื่อตรวจสอบพื้นที่การทำงานโดยรอบให้ครบถ้วน

การจัดการภาวะวิกฤติ

ในสถานการณ์จริง แม้แต่ละหน่วยงานจะมีการบริหารจัดการและมาตรการควบคุมความเสี่ยง และการปฏิบัติงานเข้มงวดมากเพียงใด แต่อุบัติเหตุก็ยังสามารถเกิดขึ้นได้ทุกขณะ บริษัท จึงให้ความสำคัญสูงสุดกับการเตรียมความพร้อมและการจัดการกับเหตุฉุกเฉินที่อาจรุนแรงจนเข้าสู่ภาวะวิกฤติ เพื่อปกป้องผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างความต่อเนื่องของธุรกิจไม่ให้หยุดชะงักไปด้วย บริษัท ได้จัดทำแผนจัดการภาวะวิกฤติ (Crisis Management Plan : CMP) และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อให้องค์กรสามารถบริหารจัดการเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียให้เหลือน้อยที่สุด

นอกจากนี้ บริษัท ยังได้ทำการฝึกซ้อมแผนและทบทวนความเหมาะสมของแผนงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือทันทีที่มีปัจจัยเสี่ยงหรือสถานการณ์ใหม่เกิดขึ้น รวมถึงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ความตระหนัก และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ ผ่านการฝึกซ้อมและการปฏิบัติตามแผนอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัท กำหนดแผนงานให้มีการทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ แผนการจัดการภาวะวิกฤติ และแผนการสื่อสารภาวะวิกฤติ รวมทั้งการบูรณาการการฝึกซ้อมแผนทั้งหมดไปพร้อมกันด้วย

การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านความปลอดภัย

โรงไฟฟ้าราชบุรีได้ขยายผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าออกไปสู่ชุมชน โดยจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กับชุมชนตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน โดยมีเป้าหมาย คือ ชุมชนมีความรู้ ความสามารถในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์เหตุฉุกเฉินที่เกิดขึ้นด้วยตนเองและถูกวิธี โครงการดังกล่าวได้จัดให้มีการอบรมและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและจัดการอุบัติเหตุต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นด้วยตนเอง อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าราชบุรี ด้วย

การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชน : การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



2562

ริเริ่มจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้ 5 ตำบลที่อยู่ติดพื้นที่ของโรงไฟฟ้า ได้แก่ ต.บ้านสิงห์ ต.สามเรือน ต.พิบูลทอง ต.ท่าราบ และ ต.บ้านไร่



2563



อบรมให้ความรู้มาตรการป้องกันความปลอดภัยของโรงไฟฟ้า การป้องกันสาธารณภัยในชุมชน การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การกู้ชีพ การเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัยจากที่สูง และการระงับอัคคีภัยในครัวเรือน และในชุมชน ให้กับผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากชุมชนรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าราชบุรี



2564



อบรมให้ความรู้มาตรการด้านความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าราชบุรี แก่เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4 ชุมชน ได้แก่ ต.แพ่งพวย อ.ดำเนินสะดวก ต.บางป่าอ.เมืองราชบุรี ต.ดอนทราย อ.โพธาราม และ ต.วัดแก้ว อ.บางแพ จ.ราชบุรี



2567



จัดอบรมให้ความรู้การปฐมพยาบาลฉุกเฉินและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และการดับเพลิงขั้นต้น แก่เจ้าหน้าที่บรรเทาสาธารณภัย จากองค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลตำบลในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้า ได้แก่ ต.พิบูลทอง ต.บ้านไร่ ต.บ้านสิงห์ ต.วัดแก้ว ต.ดอนทราย ต.บางป่า ต.สามเรือน ต.ท่าราบ ต.แพ่งพวย และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าราชบุรี



2566



อบรมให้ความรู้การช่วยเหลือทางน้ำเบื้องต้น และการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่เจ้าหน้าที่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี และทีมเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าราชบุรี



2565



จัดทำโครงการฯ ร่วมกับเทศบาล ต.บ้านไร่ อ.ดำเนินสะดวก และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จ.ราชบุรี ฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชนพื้นที่ ต.บ้านไร่ โดยมีเครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชนในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี สถานีตำรวจภูธร อ.ดำเนินสะดวก และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมการฝึกซ้อมและสังเกตการณ์



เป้าหมาย

ชุมชนมีความรู้ ความสามารถในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์เหตุฉุกเฉินที่เกิดขึ้นด้วยตนเองและถูกวิธี

การส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย

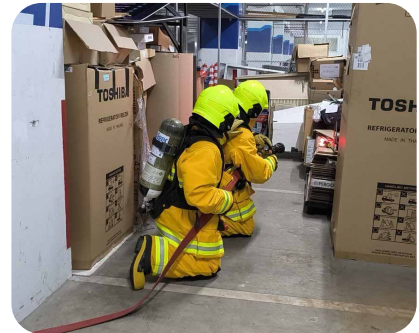
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคน นอกเหนือจากมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดไว้แล้ว ยังมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจการดูแลความปลอดภัยและสุขอนามัยให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อทุกคนรู้จักวิธีในการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดจากการทำงานได้ด้วยตนเอง โดยทุกปีจะมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมวันความปลอดภัย (Safety Day) สื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ อีเมลแจ้งเตือนเหตุ การตรวจความปลอดภัย รวมถึงการจัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นอันดับแรก (Safety First) โดยพนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี

กิจกรรมส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย ปี 2567

กิจกรรม

อาคารสำนักงาน RATCH Group

- การฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุลิฟต์ค้าง และการฝึกซ้อมดับเพลิงในยามวิกาล
- การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านกิจกรรม 5ส เพื่อสวดัง จัดเก็บ และลดปริมาณสิ่งของที่ไม่จำเป็นและเป็นเชื้อเพลิงให้น้อยลง และไม่ให้เกิดขวางเส้นทางอพยพหนีไฟ ซึ่งในปี 2567 มีการตรวจประเมิน 5ส โดยคณะทำงานฯ ไตรมาสละ 1 ครั้ง
- กิจกรรมการตรวจความปลอดภัยโดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อตรวจสอบสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน และคู่ค้า/ผู้รับเหมาให้ได้มาตรฐาน
- การประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านความปลอดภัย เช่น อันตรายที่อาจเกิดในสำนักงาน การเลือกใช้ปลั๊กไฟ เป็นต้น



โรงไฟฟ้าราชบุรี (RGCO)

- จัดงาน Safety Day 2024 “SAFETY & ENERGY GOOD LIFE” เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า ผ่านกิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานและความปลอดภัยในการทำงาน” กิจกรรมประกวดคลิปวิดีโอ Near Miss หัวข้อ “เฉียดแล้วไม่เฉย” และกิจกรรมประกวดคำขวัญด้านความปลอดภัย มีผู้เข้าร่วมงาน 427 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับดีมากร้อยละ 91.83
- จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อบรม “ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจวินัยจราจร” โดยทีมวิทยากรจาก สภ. เมืองราชบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม รวม 60 คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ร้อยละ 93.60



โรงไฟฟ้าบักไซ โครนเบอร์สัน (BPC)

- จัดทำโครงการรณรงค์สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักและใส่ใจในความปลอดภัยจากการทำงาน โดยไม่เกิดอุบัติเหตุ และจัดให้มีกิจกรรมด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ในหัวข้อ “Zero Accident & Good Environmental Management” ซึ่งบริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายสถิติชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัยตั้งแต่เริ่มเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2562 จนถึงปัจจุบันที่กำหนดไว้ 850,000 ชั่วโมงได้สำเร็จ



กิจกรรม

โรงไฟฟ้าราช โคเจนเบอร์ชั่น (รวมส่วนขยาย) (RCO)

- จัดกิจกรรมวัน Safety Day 2024 “ค้นหาอันตราย สไตล์ RCO ปิดจุดเสี่ยง มุ่งสู่ ZERO Unsafe Condition” เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ผ่านการอบรมหลักสูตร “การค้นหาอันตราย และประเมินความเสี่ยง” รวมทั้งกิจกรรมประกวดโปสเตอร์และคำขวัญด้านความปลอดภัย



โรงผลิตไฟฟ้าวนบกร (NNEG)

- โครงการรณรงค์สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ต่อเนื่องจากปี 2566 โดยเพิ่มเป้าหมายชั่วโมงการทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุเป็น 2,300,000 ชั่วโมง และส่งเสริมความรู้และความตระหนักในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยและไม่มีอุบัติเหตุ
- จัดกิจกรรม “NNEG SAFETY & ENVIRONMENT DAY” ประจำปี 2567 เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้เรื่องความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมแก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านกิจกรรมให้ความรู้ เช่น กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การใช้งานอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม โรคอันเนื่องมาจากการทำงานและสุขภาพจิตในองค์กร และการทำ CPR ขั้นพื้นฐาน เป็นต้น พร้อมทั้งกิจกรรมการบรรยายหัวข้อ “การดูแลสุขภาพจิตในองค์กร และการจัดการความเครียด” โดยศูนย์สุขภาพจิตที่ 4 จังหวัดปทุมธานี



โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง (RER)

- จัดกิจกรรม Safety Day และ Saving Energy 2024 เพื่อปลูกฝังให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความปลอดภัยและการประหยัดพลังงาน ตลอดจนเล็งเห็นถึงความสำคัญในการร่วมมือร่วมใจ ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน อันเป็นการขับเคลื่อนงานความปลอดภัยขององค์กร



โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี (RPE)

- จัดทำโครงการ “ข้อเสนอแนะ ด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน” เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนได้มีส่วนร่วมและจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการอนุรักษ์พลังงาน โดยร่วมกันค้นหาจุดเสี่ยงจากสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัยหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม จำนวนข้อเสนอแนะรวม 16 เรื่อง



โรงไฟฟ้าสหโคเจน กรีน (SGN)

- จัดทำโครงการขับเคลื่อนการตรวจและรื้อถอนให้ปลอดภัย เพื่อให้ผู้รับเหมามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการขับเคลื่อนการตรวจและรื้อถอนที่ถูกต้อง เพื่อลดอุบัติเหตุจากการจราจรของรถบรรทุกและรถตักในพื้นที่โกดังและลานกองเชื้อเพลิง รวมทั้งปรับปรุงพื้นที่การปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานความปลอดภัยด้านการจราจรมากยิ่งขึ้น เช่น การทาสีโครงสร้างอาคารในพื้นที่ การติดป้ายเตือนให้ระวังอันตราย การทาสีฟุตบาท เป็นต้น



กิจกรรม

โรงไฟฟ้าสหโคเจนกรีน ฟอเรสต์ (SGF)

- จัดให้มีนิทรรศการความปลอดภัย (Safety Envi Day) ประจำปี 2567 แบ่งปันความรู้ในกิจกรรม Safety Talk เพื่อสร้างความรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมา ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน



โรงไฟฟ้าหินกอง (HKP)

- โครงการรณรงค์สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ตั้งเป้าหมายโครงการ 150,000 ชั่วโมงการทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิดขึ้น โดยสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย ผ่านการประชาสัมพันธ์ข่าวสารความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในระหว่างก่อนการประชุมประจำทุกวัน
- แบ่งปันความรู้ในกิจกรรม Safety Talk และการอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมา
- ประชาสัมพันธ์ความรู้ทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมรวมถึงสุขภาพ



โรงไฟฟ้าสกลาโอบเอส (SKB)

- จัดอบรมหลักสูตร “การฝึกซ้อมดับเพลิง และอพยพหนีไฟประจำปี 2567” เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับเหตุฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งอบรมสร้างจิตสำนึกด้านการเตรียมพร้อมทางสภาพร่างกายและจิตใจของพนักงาน ซึ่งกิจกรรมนี้มีผู้เข้ารับการอบรม ทั้งหมด 77 คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ร้อยละ 100
- จัดกิจกรรม Safety Energy Day 2024 เพื่อสร้างจิตสำนึก และตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและการอนุรักษ์พลังงาน โดยจัดกิจกรรมสนทนาและการะววิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย การจัดการสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงาน



การดูแลและเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน

กลุ่มบริษัท มุ่งมั่นในการดูแลสุขภาพและสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคน ทั้งผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท และผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า โดยตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน บริษัท จึงได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างละเอียด เพื่อกำหนดแนวทางการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมทั้งสำหรับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้าที่เข้ามาทำงานในพื้นที่รับผิดชอบ

การดำเนินงานปี 2567

โรงไฟฟ้าราชบุรี : โรคทางกระดูก

กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานโรงไฟฟ้าและผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า
แนวทางการป้องกัน	- จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินให้กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง - ตรวจสอบสุขภาพและตรวจสมรรถนะการได้ยินประจำปี - วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบจากผลการตรวจสมรรถนะการได้ยิน - ผู้ปฏิบัติงานที่ตรวจพบความผิดปกติ จะได้รับการตรวจซ้ำเพื่อยืนยันผลที่แน่นอน และเอกสารแนะนำวิธีการดูแลรักษาตนเอง - ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับการรักษาทันที กรณีที่แพทย์มีความเห็นต้องเข้ารับการรักษ - ติดตามผลการรักษาอย่างต่อเนื่องทั้งในกลุ่มที่มีความเสี่ยงและกลุ่มที่เกิดโรคแล้วและจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม

การดำเนินงาน ปี 2567	- โครงการอนุรักษ์การได้ยินของโรงไฟฟ้าราชบุรี ดำเนินการติดตั้งป้ายเตือนให้สวมใส่อุปกรณ์ PPE ป้องกันเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีเสียงดังเกิน 85 เดซิเบล(เอ) - ทดสอบสมรรถภาพการได้ยินของผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสเสียงดังและสูญเสียการได้ยินไม่เกิน 15 dB(A) ที่หูข้างใดข้างหนึ่ง - จัดอบรมให้ความรู้หลักสูตรอันตรายจากเสียงดัง  
---------------------------------	--

โรงไฟฟ้าราชบุรี และบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) : โรคออฟฟิศซินโดรม

กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติงานของโรงไฟฟ้าทุกคน
แนวทางการป้องกัน	- ส่งเสริมการออกกำลังกายเสริมความแข็งแรงและความทนทานของกลุ่มกล้ามเนื้อและสร้างความผ่อนคลาย เช่น แบดมินตัน กอล์ฟ โยคะ เป็นต้น - ส่งเสริม แนะนำ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลของการเกิดโรคออฟฟิศซินโดรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ อีเมล อินทราเน็ต เป็นต้น - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสาเหตุ วิธีการป้องกันและรักษาโรคแก่ผู้ปฏิบัติงาน
การดำเนินงาน ปี 2567	จัดทำโครงการสุขภาพ สบายใจ ประจำปี 2567 หลักสูตร “ความยั่งยืนทางทรัพยากรมนุษย์ ด้วยวัฒนธรรมสุขภาพดี” เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้วิธีการดูแลตนเอง ทราบสาเหตุและการจัดการแก้ไขปัญหสุขภาพ โดยเฉพาะปัญหาออฟฟิศซินโดรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 34 คน คิดเป็นร้อยละ 79.07 ของพนักงานทั้งหมด ผลการประเมินความพึงพอใจร้อยละ 90.50  
	- การตรวจประเมินสุขภาพจิตประจำปีของผู้ปฏิบัติงานโรงไฟฟ้าราชบุรี ทางระบบออนไลน์ จำนวน 305 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ผลการประเมิน พบว่า มีผู้ปฏิบัติงานที่มีระดับความเครียดมากที่สุด และผู้ที่มีภาวะซึมเศร้า จำนวน 17 ราย ซึ่งได้มีการติดตามให้คำแนะนำปรึกษาด้านสุขภาพจิตทางอีเมลเป็นรายบุคคลแล้วทุกราย - ชมรมแบดมินตันโรงไฟฟ้าราชบุรีและชมรมแบดมินตัน บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จัดการแข่งขันแบดมินตัน สานสัมพันธ์ เพื่อให้พนักงานทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน   - บริษัทฯ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (Wellness & Emotional Support) เพื่อป้องกันโรคเจ็บป่วยเรื้อรัง ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายที่ถูกต้อง การดูแลสุขภาพจิตใจและอารมณ์ การรับประทานอาหารที่ดีต่อสุขภาพ และการนวดบรรเทาอาการปวดเมื่อยจากโรคออฟฟิศซินโดรม จำนวน 5 ครั้ง ประกอบด้วย - กิจกรรม Mental Wellness ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 50 คน คิดเป็นร้อยละ 22.52 ของพนักงานทั้งหมด ผลประเมินความพึงพอใจกิจกรรมร้อยละ 97.06 - กิจกรรม Move Wellness ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 36 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 ของพนักงานทั้งหมด ผลประเมินความพึงพอใจกิจกรรมร้อยละ 98.46 - กิจกรรม Nutritional Wellness ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 48 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 ของพนักงานทั้งหมด ผลประเมินความพึงพอใจกิจกรรมร้อยละ 99.26 - กิจกรรมนวดผ่อนคลาย บรรเทาอาการออฟฟิศซินโดรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 144 คน คิดเป็นร้อยละ 64.86 ของพนักงานทั้งหมด ผลประเมินความพึงพอใจกิจกรรมร้อยละ 98.82

การดำเนินงาน ปี 2567	- กิจกรรมตรวจประเมินความเครียดด้วยเครื่อง Bio Feedback ประเมินสุขภาพจิตและร่างกายของพนักงาน ซึ่งเป็นระบบบันทึกการขยายเสียงทางอิเล็กทรอนิกส์และป้อนกลับข้อมูลเกี่ยวกับสภาวะทางสรีรวิทยา จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 54 คน คิดเป็นร้อยละ 24.32 ของพนักงานทั้งหมด โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 92.14   - กิจกรรม “Good Health, Good Work” ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ประเมินความเสี่ยงของโรค NCDs และสอนการออกกำลังกายเพื่อสร้างความแข็งแรงของกล้ามเนื้อตามหลักกายภาพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 95 คน คิดเป็นร้อยละ 42.79 ของพนักงานทั้งหมด โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจร้อยละ 100   - ส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกาย เพื่อเสริมความแข็งแรงและความทนทานของกลุ่มกล้ามเนื้อและผ่อนคลาย เช่น โยคะ เดิน-วิ่ง แอโรบิก แบดมินตัน เทนนิส กอล์ฟ เป็นต้น - ติดตามผลการตรวจสุขภาพพนักงานและวางแผนกิจกรรมต่อเนื่องในปี 2568
โรงไฟฟ้าราชบุรี และบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) : โรคติดต่อต่าง ๆ เช่น โควิด-19 ไข้หวัดใหญ่ RSV เป็นต้น	
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานโรงไฟฟ้าและผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานใหญ่
แนวทางการป้องกัน	- โรงไฟฟ้าราชบุรีจัดทำแผนปฏิบัติการควบคุมโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ โรคติดเชื้ออุบัติซ้ำ เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพ โดยเฉพาะกับกลุ่มเจ้าหน้าที่เดินเครื่องของโรงไฟฟ้า ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการควบคุมการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้า - ทำการกำหนดวิธีปฏิบัติและมาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจนส่งผลต่อการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้า - ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการในการควบคุมโรค - มาตรการการพ่นยาฆ่าเชื้อ/อบไอน้ำในพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นประจำ (ทุกเดือน/สัปดาห์) และมาตรการทำความสะอาดพื้นที่ - ประชาสัมพันธ์การป้องกันโรค แนะนำแนวทางการรักษา และการป้องกันการแพร่เชื้อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบอย่างต่อเนื่อง
การดำเนินงาน ปี 2567	- ดำเนินการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อในพื้นที่อาคารสำนักงานราชบุรีทั้งหมดเดือนละ 1 ครั้ง - อบไอน้ำหมუნเวียนตามพื้นที่ทุกสัปดาห์ และอบไอน้ำทั่วทั้งอาคารปีละ 2 ครั้ง - ทำความสะอาดพื้นผิวสัมผัสบริเวณพื้นที่ส่วนกลางทุก 2 ชั่วโมง ด้วยการใช้ยาฆ่าเชื้อ  

การส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยให้กับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
RATCH Group	
การดูแลสภาพแวดล้อมและอากาศในสำนักงาน	- ติดตั้งเครื่องฟอกอากาศและควบคุมการทำงานของเครื่องปรับอากาศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกรองอากาศ ลดปริมาณฝุ่น PM2.5 ภายในอาคารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - ประชาสัมพันธ์แจ้งข่าวให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบถึงสถานการณ์และการปฏิบัติตัวในกรณีที่ต้องอยู่ในพื้นที่ที่มีปริมาณฝุ่นสูง - ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ เสียง แสงสว่าง ฝุ่น และสารเคมี ปีละ 2 ครั้ง
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 90.46 ของบุคลากรทั้งหมด
โรงไฟฟ้าราชบุรี (RGCO)	
โครงการปลอดโรค ปลอดภัย ปลอดภัย สาเหตุติดกายจิตเป็นสุขและคลินิกความปลอดภัย ประจำปี 2567	- คลินิกความปลอดภัย โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัย - มหกรรมวันสุขภาพโรงไฟฟ้าราชบุรี 2024 หัวข้อ “มหกรรมทางเลือก เพื่อสุขภาพดีที่หลากหลาย (Healthy Variety)” มุ่งเน้นให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพกายและใจ มีผู้เข้าร่วมงาน 254 คน - การตรวจสุขภาพประจำปี และการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง - กิจกรรมนวดจัดสรีระ แก้อาการออฟฟิศซินโดรม 2 ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 107 คน - กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีการตรวจสุขภาพ ตรวจหาสารเสพติด ผู้รับเหมา และตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงต่อการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด เดือนละ 1 ครั้ง - กิจกรรมด้านภาวะสุขภาพจิต ความเครียด โดยมีการประเมินความเครียด และสุขภาพจิตของพนักงาน ร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตภายในสถานประกอบการ ร่วมกับกิจกรรมวันสุขภาพโรงไฟฟ้าราชบุรี - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพพลานามัย 3 ป. (ปรับ เปลี่ยน บึง season 2) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานใส่ใจและดูแลสุขภาพร่างกาย และมีดัชนีมวลกายอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม 109 คน
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ เสียง แสงสว่าง ความร้อน และสารเคมี ปีละ 2 ครั้ง
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด
โรงไฟฟ้าราช โคนเนอรชั่น (ส่วนอำนวยการ) (RCO)	
โครงการอนุรักษ์การได้ยิน	ติดตั้งป้ายเตือนให้สวมใส่อุปกรณ์ PPE ป้องกันเสียง ในพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีเสียงดังเกิน 85 เดซิเบล(เอ) และกำหนดระยะเวลาการทำงานในพื้นที่ที่มีเสียงดัง
โครงการ RCO Run for Charity 2024	กิจกรรมวิ่งและเดินเก็บระยะทาง ส่งเสริมให้พนักงานดูแลสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย พร้อมทั้งมีการระดมเงินบริจาคจากระยะทางการวิ่งและเดิน (ทุก 1 กิโลเมตร = 2 บาท) เพื่อบริจาคให้กับองค์การกุศล โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 32 คน รวมระยะทาง 6,918 กิโลเมตร คิดเป็นเงินบริจาค 14,000 บาท
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ เสียง แสงสว่าง ความร้อนและสารเคมี ปีละ 2 ครั้ง
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง (RER)	
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ เสียง แสงสว่าง ความร้อนและสารเคมี ปีละ 1 ครั้ง
โรงผลิตไฟฟ้าวนนคร (NNEG)	
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ เสียง แสงสว่าง ความร้อน และสารเคมี ปีละ 2 ครั้ง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
โครงการรณรงค์ขับขี่ปลอดภัยเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2567	ดำเนินการแจก “ถุงกันร่วง” จำนวน 112 ถุง ประกอบด้วยอุปกรณ์ เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์ป้องกันอาการร่วงหรืออ่อนเพลีย รวมถึงเอกสารประชาสัมพันธ์การสร้างวินัยจราจรและการลดอุบัติเหตุทางถนน พร้อมช่องทางติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์
โรงไฟฟ้าบิกไธโร โครนเบอร์รี่ (BPC)	
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด
BPC Sports Club	จัดสถานที่และอุปกรณ์สำหรับออกกำลังกายหลังเวลาปฏิบัติงาน โดยพนักงานผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.67
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเบอร์รี่ (RPE)	
โครงการอนุรักษ์การได้ยิน	กำหนดมาตรการป้องกันสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสเสียงเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมงตั้งแต่ 85 เดซิเบลเอ ขึ้นไป ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงานเพื่อลดการสัมผัสเสียงดังจากการทำงานอย่างต่อเนื่องและป้องกันการสูญเสียการได้ยินของผู้ปฏิบัติงาน
โครงการ The Best Healthy ประจำปี 2567	กิจกรรมสร้างความสุขในสถานที่ทำงาน และส่งเสริมสุขภาพพลานามัยให้พนักงาน โดยเก็บข้อมูลสะสมการเผาผลาญพลังงานตลอดปี 2567 มีพนักงานเข้าร่วม ร้อยละ 57.14 ของพนักงานทั้งหมด มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 40
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 68.05 ของบุคลากรทั้งหมด
โรงไฟฟ้าสหโคเคน กรีน (SGN)/โรงไฟฟ้าสหโคเคนกรีน ฟอเรสต์ (SGF)	
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด
โรงไฟฟ้าสงขลาไบโอเบส (SKB)	
การตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด
โครงการติดตั้งโครงสร้างเหล็กติดตาข่ายประเภทเอททิลีนที่มีความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE) รอบลานเก็บเชื้อเพลิงและลานกองเถ้า เพื่อควบคุมการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการจัดเก็บเชื้อเพลิงและลานตากเชื้อเพลิงชั่วคราว	ดำเนินการติดตั้งโครงสร้างเหล็กติดตาข่ายประเภทเอททิลีนที่มีความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE) รอบลานเก็บเชื้อเพลิงและลานกองเถ้า เพื่อควบคุมการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการจัดเก็บเชื้อเพลิงและลานตากเชื้อเพลิงชั่วคราว
โรงไฟฟ้าหินกอง (HKP)	
การตรวจสุขภาพประจำปี	ผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด

การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตระหนักถึงการทำงานอย่างปลอดภัยในทุกสถานการณ์ พร้อมทั้งมีบทบาทในการแนะนำและตรวจตราสภาพการณ์ที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุหรือความไม่ปลอดภัย ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ผ่านการอบรมที่ครอบคลุมทุกแง่มุมของอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

การอบรมเพื่อสร้างความรู้และความตระหนักรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ปี 2567

หัวข้ออบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)															ร้อยละของผู้เข้าอบรม	
	RATCH	RGCO	RCO	RER	NNEG	BPC	RPE Group	SKB	RAC	RL	AWC	Asahan-1	HKP	SLT	ผู้เข้าอบรมทั้งหมด (คน)	ผู้ปฏิบัติงาน	คู่ค้า/ผู้รับเหมา
การปฐมนิเทศด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงานและพนักงานใหม่	31	1,338	2,791	541	1,391	676	2,413	564	17	6	-	-	2,801	-	12,569	28.23	71.77
ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคณะกรรมการ ลูกจ้าง	2	2	-	4	1	2	1	-	-	81	-	-	1	-	94	97.87	2.13
บทบาทและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร	-	15	2	-	1	1	14	1	-	3	-	-	9	10	56	80.36	19.64
การดับเพลิง เช่น การดับเพลิงขั้นต้น การเฝ้าระวังไฟ การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง และการจัดทำ Pre Fire Plan เป็นต้น	-	54	22	74	2	60	39	77	-	-	17	2	3	60	410	72.44	27.56
การใช้อุปกรณ์และเครื่องมือ เช่น บันจันอยู่กับที่ และเคลื่อนที่ หม้อน้ำ กังหันไอน้ำ เป็นต้น	-	97	5	13	19	12	50	-	-	246	-	2	7	-	451	96.90	3.10
ผู้ปฏิบัติงานและผู้ควบคุมมลพิษทางอากาศ น้ำ และกากอุตสาหกรรม	-	27	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	35	100	-
การป้องกันอันตรายและการปฐมพยาบาลจากรังสี สารเคมี ไฟฟ้า วัตถุระเบิด และการใช้ PPE	-	193	28	105	1	38	172	1	-	150	-	2	5	102	797	84.32	15.68
การบ่งชี้และการประเมินประเด็นความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4	100	-
การค้นหา สอบสวน วิเคราะห์ และการรายงานอุบัติเหตุ	-	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	100	-
ข้อกำหนด ISO 9001/ 14001 และ 45001	-	9	-	-	-	-	-	8	-	169	-	-	24	-	210	100	-
ความปลอดภัยในการขับขี่ยานพาหนะ รถโฟล์คลิฟต์ รถตักและรถบรรทุก	-	6	-	-	-	2	24	-	-	-	-	1	6	-	39	92.31	7.69
ผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติ และสถานที่เก็บรักษาน้ำมัน	-	-	-	7	5	2	-	-	-	-	-	-	10	-	24	91.67	8.33
ความปลอดภัยการทำงานในที่อับอากาศ ที่สูง และนักประดาน้ำ	-	23	5	3	8	-	21	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
ความปลอดภัยในการทำงาน โรงไฟฟ้าถ่านหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	429	-	-	-	-	429	100	-
การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม และ ความปลอดภัยในการทำงาน	-	249	-	-	-	-	-	-	-	131	-	-	3	34	417	91.85	8.15
ออฟฟิศซินโดรม และโรคจากการประกอบอาชีพ	-	3	-	-	-	2	120	-	-	-	-	-	-	-	125	100	-

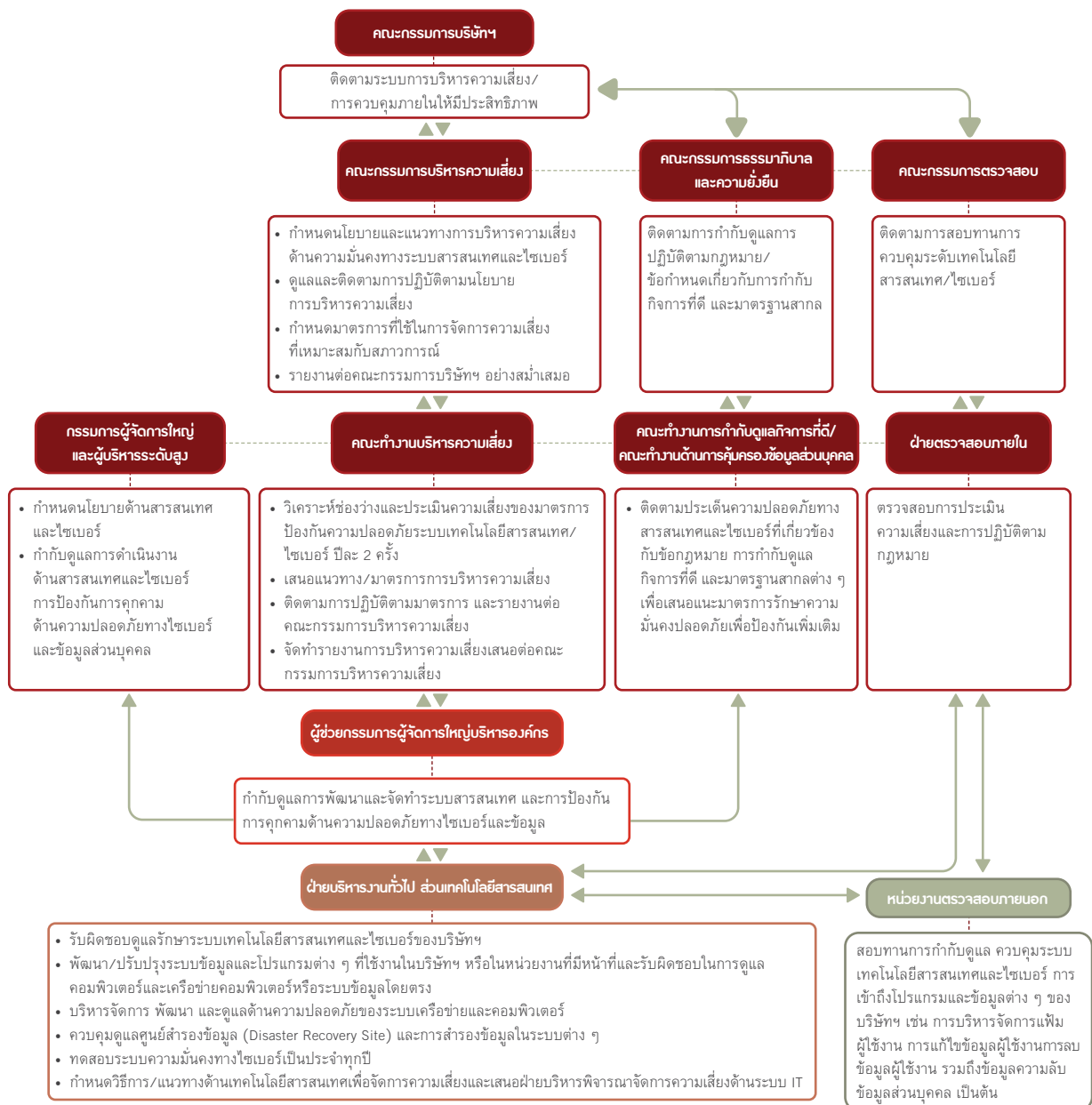
กลุ่มบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน คู่ค้า และชุมชน พร้อมมุ่งมั่นในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพที่ดี โดยมีการพัฒนานโยบายและกระบวนการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และให้ความสำคัญกับการฝึกเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ผ่านการอบรม การตรวจสอบความปลอดภัย และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและปราศจากอันตราย และกลับบ้านอย่างปลอดภัยได้ในทุกวัน

ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์



ประเด็นด้านการถูกโจมตีทางไซเบอร์ (Cyberattacks) เป็นประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญของโลก ตามรายงานของ World Economic Forum 2024 และยังถูกประเมินให้เป็นความเสี่ยงของบริษัท ที่อาจสร้างผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัท จึงให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และข้อมูลของบริษัท ได้รับการปกป้องคุ้มครองไว้เป็นอย่างดี ทั้งนี้บริษัท ได้จัดให้มีส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใต้สายงานบริหารองค์กร เป็นหน่วยงานรับผิดชอบจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและป้องกัน รวมถึงการป้องกันข้อมูลและระบบจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ขององค์กร พร้อมทั้งประกาศใช้นโยบาย/แนวทางปฏิบัติด้านสารสนเทศและไซเบอร์ เพื่อรักษาศักยภาพและขีดความสามารถทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ด้วย

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์



นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ

บริษัทฯ ประกาศใช้นโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ และนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงานทุกคนที่ต้องปฏิบัติตาม ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

นโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์

ข้อปฏิบัติการใช้งานระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ ระบบข้อมูล

ข้อปฏิบัติสำหรับพนักงาน

1. ใช้งานภายใต้ข้อกำหนด หากฝ่าฝืนจะดำเนินการทางวินัยและกฎหมาย
2. ใช้ทรัพยากรเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่กระทำการอันใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือใช้เว็บไซต์ที่ไม่เกี่ยวข้อง
3. ใช้ข้อความสุภาพและปฏิบัติให้ถูกต้องตามธรรมเนียมปฏิบัติของการใช้เครือข่าย
4. ระมัดระวังความปลอดภัยการใช้เครือข่าย ไม่อนุญาตให้บุคคลอื่นเข้าใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของตน
5. เก็บรหัสผ่านไว้เป็นความลับและไม่ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ช่วยจดจำรหัสผ่านอัตโนมัติ
6. กรณีพบไวรัสต้องแจ้งให้ผู้ดูแลระบบดำเนินการกำจัดอย่างรวดเร็ว
7. ลบข้อมูลที่ไม่จำเป็นต้องการใช้งานออกจากเครื่องคอมพิวเตอร์
8. ให้ความร่วมมือแก่ผู้ดูแลระบบ/หน่วยงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในการตรวจสอบระบบความปลอดภัยของเครื่องคอมพิวเตอร์
9. ห้ามพนักงานใช้ระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์เพื่อ การกระทำความผิดกฎหมาย ก่อความเสียหายแก่บุคคลอื่น ขัดต่อความสงบเรียบร้อย ศีลธรรม การค้า/แสวงหากำไร/ผลประโยชน์ส่วนตน การเปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัท การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การละเมิดความเป็นส่วนบุคคล การรับ/ส่งข้อมูลที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท การขัดขวางการใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัท การแสดงความเห็นส่วนบุคคลที่ก่อให้เกิดความคลาดเคลื่อน/ก่อกวนความเสียหายแก่บริษัทหรือบุคคลอื่น และการอื่นใดที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัท
10. ห้ามติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์/อุปกรณ์ต่อพ่วงอื่นใดนอกจากที่บริษัทจัดหาให้
11. ห้ามส่ง E-mail กระจ่ายถึงทุกคนที่เป็นสมาชิกเครือข่ายโดยไม่จำเป็น

ข้อปฏิบัติสำหรับผู้ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ควบคุม ดูแล บำรุงรักษา พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์/ระบบข้อมูล และระบุข้อกำหนดความปลอดภัยของข้อมูล
2. กำหนดสิทธิการใช้งานระบบ
3. มีอำนาจจะจับการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์หรือระบบเพื่อป้องกันความเสียหาย
4. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเข้าถึง/ส่งผ่านข้อมูลที่ไม่มีความจำเป็น
5. ไม่เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่
6. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
7. ควบคุมดูแลซอฟต์แวร์/โปรแกรมให้ถูกต้องตามลิขสิทธิ์และไม่กระทบต่อระบบหลักหรือก่อความเสียหายต่อระบบ
8. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์/ระบบข้อมูล
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ IT

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของ IT

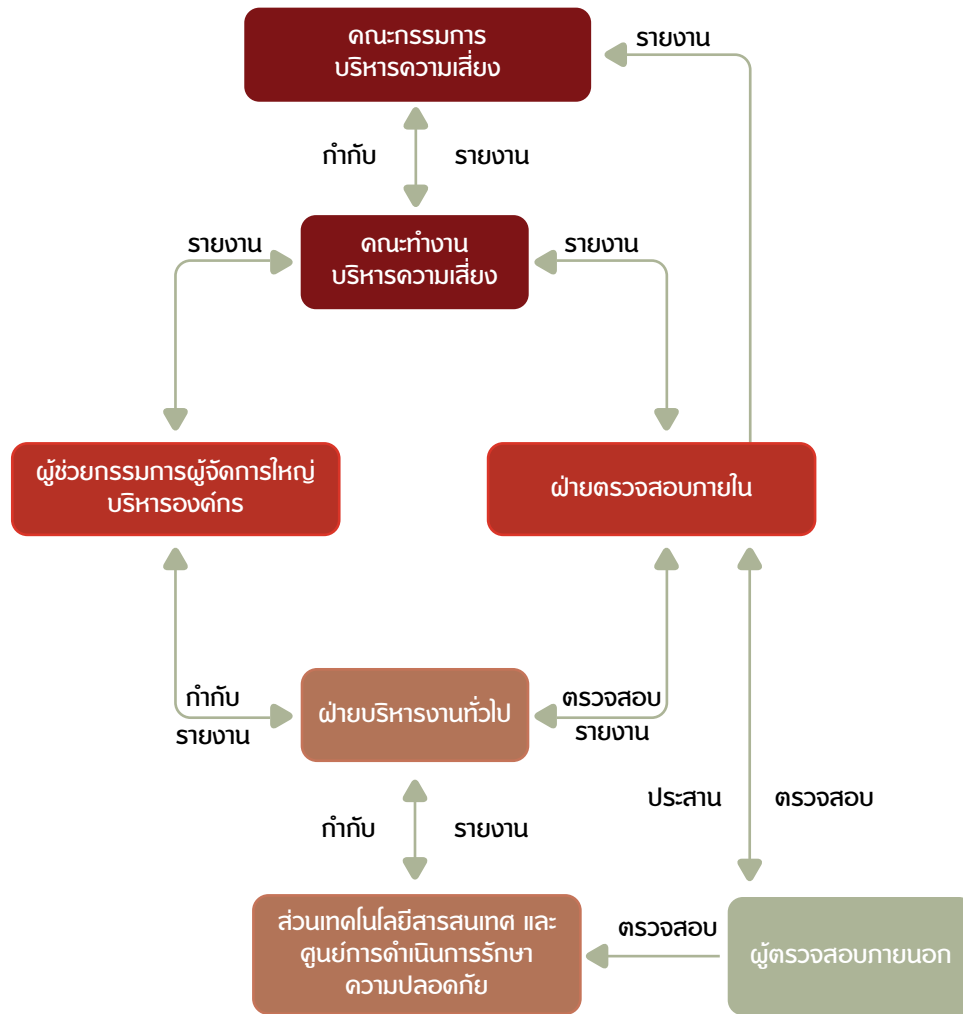
การจัดโครงสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศด้านบุคลากร

การบริหารจัดการสินทรัพย์สารสนเทศ

1. การควบคุมการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์
2. การควบคุมการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์
3. การควบคุมสินทรัพย์ด้านสารสนเทศและการเข้าใช้งานระบบคอมพิวเตอร์
4. การใช้งานจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
5. การควบคุมการเข้าถึงข้อมูลและระบบสารสนเทศ
6. การควบคุมการเข้ารหัสข้อมูล
7. การสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม
8. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ
9. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
10. การจัดหา พัฒนา และดูแลรักษาระบบสารสนเทศ
11. การใช้บริการระบบสารสนเทศจากผู้รับดำเนินการ
12. การบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ
13. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

กระบวนการติดตามตรวจสอบความมั่นคงของระบบสารสนเทศ



บทบาทหน้าที่

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง	ติดตามมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ ปีละ 2 ครั้ง
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	- การสอบทานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย/ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ดังนี้ - นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - ประสิทธิภาพและความเพียงพอในการจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศและระบบรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและข้อมูล - แผนฉุกเฉินสำหรับป้องกันความปลอดภัยของระบบสารสนเทศเมื่อมีอุบัติภัยร้ายแรง - การซ่อมแผนฉุกเฉินตามแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัท - มาตรการป้องกันระบบรักษาความปลอดภัยอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ - การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ - รายงานด้านการเฝ้าระวังภัยคุกคามผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เป็นประจำทุกปี
ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์การดำเนินการรักษาความปลอดภัย	ติดตาม ตรวจสอบ คัดกรอง ป้องกัน และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการรายงานของระบบต่าง ๆ เช่นระบบป้องกันผู้บุกรุกระบบไฟร์วอลล์ และระบบป้องกันภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น
ผู้ตรวจสอบภายนอก	สอบทานการควบคุมของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงโปรแกรมและข้อมูล เช่น การบริหารจัดการแฟ้มผู้ใช้งานทั้งการแก้ไข/ลบข้อมูลผู้ใช้งานเพื่อประกอบในการสอบทานงบการเงินของบริษัทโดยดำเนินการเป็นประจำทุกปี

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัทฯ ได้ประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมไว้อย่างชัดเจน

ปัจจัยเสี่ยง: ด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ: ต่ำ
ลักษณะความเสี่ยง: การเข้า-ออก ใช้งาน และตรวจสอบระบบของห้อง Data Center ที่ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ของบุคลากร ภายในและภายนอก	
มาตรการควบคุม: - ติดตั้งระบบป้องกันผู้บุกรุก และระบบสแกนนิ้วมือที่จำกัดเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น รวมถึงควบคุมการเข้า-ออกของบุคลากรภายนอกผู้ให้บริการด้านต่าง ๆ ของห้อง Data Center พร้อมตรวจสอบข้อมูลการเข้า-ออกเป็นประจำทุกเดือน - จัดให้มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบภายใน และหน่วยงานตรวจสอบภายนอกด้วย	
ปัจจัยเสี่ยง: การใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์บนเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ: ต่ำ
ลักษณะความเสี่ยง: การติดตั้งโปรแกรมที่ไม่ปลอดภัยหรือไม่ประสงค์ดี ทั้งโดยตั้งใจและไม่ตั้งใจของผู้ปฏิบัติงาน	
มาตรการควบคุม: - กำหนดเป็นระเบียบการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ - ติดตั้งระบบไฟร์วอลล์ ซอฟต์แวร์ Endpoint Protection และ Data Inventory เพื่อป้องกัน Malware ต่าง ๆ และตรวจสอบการใช้งาน - สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการติดตั้งโปรแกรมที่นอกเหนือจากที่บริษัทฯ จัดให้ต่อพนักงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมระบุบทลงโทษกรณีการกระทำผิดด้วย	
ปัจจัยเสี่ยง: การใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ: ต่ำ
ลักษณะความเสี่ยง: การเข้าถึงหรือโจมตีระบบเครือข่ายจากภายนอก	
มาตรการควบคุม: - จัดให้มีระบบป้องกันภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ตภายในองค์กร เพื่อป้องกันการเข้าถึง/โจมตี Server และคอมพิวเตอร์ของพนักงาน - จัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Operation Center: SOC) ทำหน้าที่เฝ้าระวัง และป้องกันการคุกคามระบบ/อุปกรณ์ของบริษัทฯ จากภายนอก โดยใช้ระบบ AI/บุคลากร ดำเนินการตลอด 24 ชั่วโมง	
ปัจจัยเสี่ยง: ด้านบุคคลที่เกิดจากการจัดการสิทธิที่ไม่เหมาะสม	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ: ต่ำ
ลักษณะความเสี่ยง: การเข้าถึงและแก้ไขข้อมูลของบุคคลที่ไม่ได้รับสิทธิให้เข้าถึงหรือจัดการข้อมูล	
มาตรการควบคุม: กำหนดสิทธิการเข้าถึงและใช้งานระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมระบบป้องกันผู้บุกรุก	
ปัจจัยเสี่ยง: ภัยและสถานการณ์ฉุกเฉิน	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ: ต่ำ
ลักษณะความเสี่ยง: ภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ การเกิดกระแสไฟฟ้าขัดข้อง การชุมนุมประท้วง ที่อาจทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการทำงาน/การดำเนินธุรกิจ	
มาตรการควบคุม: กำหนดแผนรองรับเหตุภัยพิบัติของระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อรองรับเหตุฉุกเฉิน พร้อมกำหนดให้มีการทบทวนและซ้อมแผนเป็นประจำทุกปี	
ปัจจัยเสี่ยง: ความไม่สอดคล้องในการบริหารจัดการ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ: กลาง
ลักษณะความเสี่ยง: นโยบายและแนวปฏิบัติไม่สอดคล้องกับความเสี่ยง/สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	
มาตรการควบคุม: - ประเมินความเสี่ยง โอกาส ผลกระทบ ทิศทาง แนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านเทคนิค ผู้ปฏิบัติงาน และสถานการณ์ฉุกเฉิน - ทบทวนนโยบาย/แนวปฏิบัติ แผนรับมือเหตุฉุกเฉินให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเป็นประจำทุกปี - อบรมให้ความรู้เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย แนวปฏิบัติ และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ - ทดสอบระบบสำรองข้อมูล และระบบ SAP โดยหน่วยงานภายในและภายนอก - ทวนสอบการควบคุม/ป้องกันระบบสารสนเทศ โดยบริษัทภายนอก	

ปัจจัยเสี่ยง: การบริหารจัดการเทคโนโลยี AI**ระดับความเสี่ยงคงเหลือ: กลาง**

ลักษณะความเสี่ยง: การใช้งานเทคโนโลยี AI ที่ไม่เหมาะสมและไม่มีการควบคุม เกิดความไม่ปลอดภัยหรือการรั่วไหลจากการใช้งาน

มาตรการควบคุม:

- อบรมให้ความรู้แก่พนักงาน เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี AI ให้ถูกต้องและปลอดภัย
- กำหนดนโยบาย/แนวทางปฏิบัติการใช้งานเทคโนโลยี AI
- พัฒนาระบบการใช้งานเทคโนโลยี AI อย่างเป็นระบบ ปลอดภัย และตรวจสอบได้

ระบบการป้องกันภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ ได้กำหนดวิธีการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ดังนี้

1. การป้องกันทางด้านเทคนิค

การติดตั้งซอฟต์แวร์ความปลอดภัย

- ติดตั้งซอฟต์แวร์ Antivirus และ Antimalware
- ติดตั้งระบบไฟร์วอลล์ เพื่อป้องกันการเข้าถึงระบบโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ติดตั้งระบบป้องกันการบุกรุก ได้แก่ Intrusion Prevention System (IPS) และ Intrusion Detection System (IDS)
- กำหนดให้มีการเปลี่ยนรหัสผ่านเป็นประจำ
- มีระบบการเก็บ Log ที่สามารถประเมินความเสี่ยงของช่องโหว่ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

การเข้ารหัสข้อมูล (Data Encryption)

- กำหนดให้มีการเข้ารหัส AES RSA SSL TLS สำหรับการส่งข้อมูล
- ใช้ VPN (Virtual Private Network) เมื่อเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตผ่านเครือข่ายภายนอกองค์กร

การจัดการบัญชีและสิทธิการเข้าถึง (Access Control)

- ใช้รหัสผ่านแบบ Multi Factor Authentication (MFA)
- จำกัดสิทธิผู้ใช้งานด้วยหลัก Least Privilege Access
- ยกเลิกบัญชีที่ไม่ได้ใช้งานเพื่อลดช่องโหว่ของระบบ

การอัปเดตระบบอย่างสม่ำเสมอ (Patch Management)

- อัปเดตระบบปฏิบัติการ ซอฟต์แวร์และเฟิร์มแวร์ เพื่อปิดช่องโหว่ระบบ
- ติดตาม ตรวจสอบ และติดตั้งแพตช์ความปลอดภัยจากผู้พัฒนาระบบให้ทันทั่วทั้ง

2. การป้องกันด้านพฤติกรรมผู้ใช้งาน

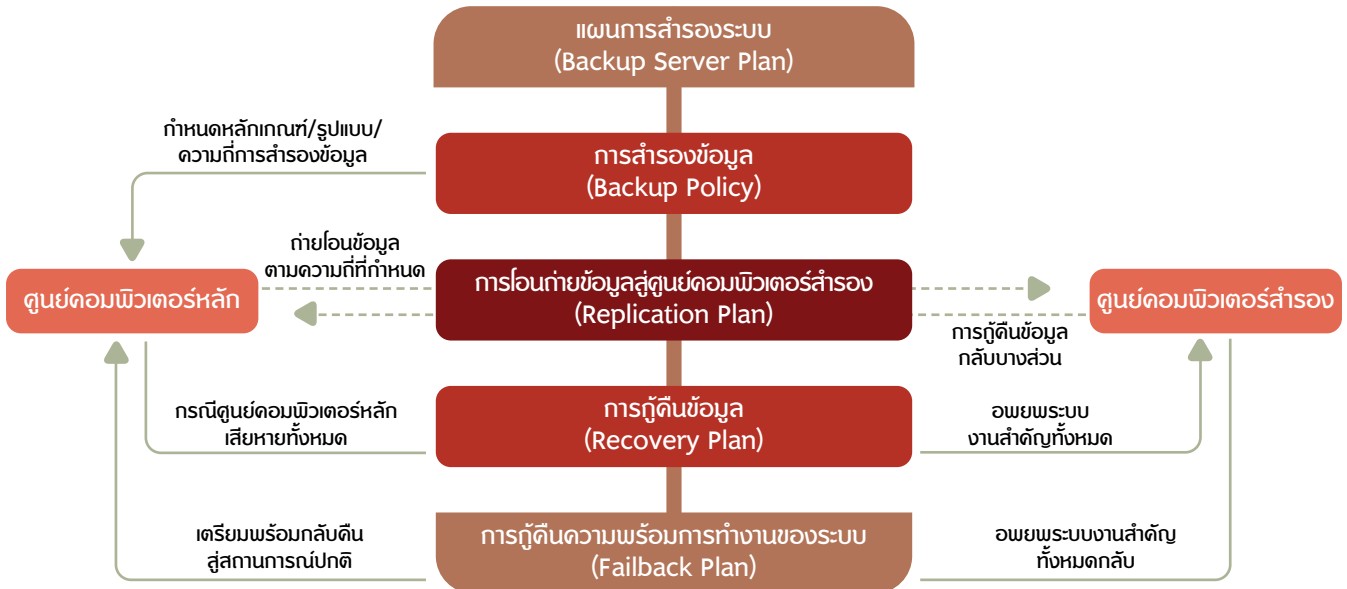
- การอบรมและให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับการใช้งานอุปกรณ์ ซอฟต์แวร์ แอปพลิเคชัน รวมทั้งวิธีการป้องกันภัยทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ
- การตั้งรหัสผ่านที่ปลอดภัย หลีกเลี่ยงการใช้รหัสซ้ำ และกำหนดระยะเวลาในการเปลี่ยนรหัส และจัดเก็บรหัสอย่างปลอดภัย
- การใช้งานอุปกรณ์และเครือข่ายด้วยความระมัดระวัง โดยหลีกเลี่ยงการใช้ Wi-Fi ภายนอกองค์กรโดยไม่ใช้ VPN และการใช้ External device

3. การป้องกันด้านนโยบายและมาตรการองค์กร

- นโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์
- นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ทำ Vulnerability Assessment Scan (VA Scan) เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงความปลอดภัยระบบเครือข่าย และปิดช่องโหว่ที่ใช้งานภายในองค์กร
- จัดให้มีระบบการสำรองข้อมูล (Backup) และทำการสำรองข้อมูลเป็นประจำ รวมทั้งทำการทดสอบการกู้คืนข้อมูลเป็นระยะ
- การทดสอบและประเมินความปลอดภัย (Security Testing & Monitoring) โดยมีการตรวจหาช่องโหว่ของระบบเป็นระยะ และใช้ SIEM (Security Information and Event Management) ในการตรวจจับภัยคุกคามแบบเรียลไทม์
- มีการใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (SOC) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันภัยคุกคามตลอด 24 ชั่วโมง

การตอบสนองเหตุภัยพิบัติและเหตุฉุกเฉินระบบงานสารสนเทศและความปลอดภัยทางไซเบอร์

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและรับมือต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน ที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะและประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์คอมพิวเตอร์สำรองและจัดทำแผนการรองรับเหตุภัยพิบัติและเหตุฉุกเฉินระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีกระบวนการทำงาน ดังนี้



การประเมินระดับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินระดับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในโครงการวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับกลุ่มบริษัทจดทะเบียน (Cyber Resilience Survey 2024) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อให้ทราบถึงระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของบริษัทฯ และนำมาปรับปรุงกระบวนการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้ดียิ่งขึ้น

การประเมินยึดหลักการตามกรอบการจัดการ NIST Function ของสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติ (National Institute of Standards and Technology) ซึ่งมีหลักเกณฑ์ในการประเมิน 6 ด้านสำคัญ ได้แก่

NIST Function	NIST Control	
<u>Govern</u> การกำกับและบริหารจัดการ	• Policies, Processes, and Procedures	• Organizational Context
	• Oversight	• Roles, Responsibilities, and Authorities
	• Risk Management Strategy	• Cybersecurity, Supply Chain Risk Management
<u>Identify</u> การประเมิน จัดการ และปรับปรุง	• Asset Management	• Improvement
	• Risk Assessment	
<u>Protect</u> การกำหนดมาตรการควบคุมเพื่อปกป้องระบบขององค์กร	• Awareness Training	• Data Security
	• Identity Management, Authentication, and Access Control	• Technology Infrastructure Resilience
	• Platform Security	
<u>Detect</u> การวิเคราะห์และการตรวจจับสถานการณ์ที่ผิดปกติ	• Adverse Event Analysis	• Continuous Monitoring

NIST Function	NIST Control	
<u>Respond</u> การตอบสนองสถานการณ์ ผิดปกติที่เกิดขึ้น	Incident Analysis	Incident Management
	Incident Mitigation	Incident Response Repairing and Communication
<u>Recover</u> การกู้คืนระบบ สื่อสาร สรุปผลเพื่อ การดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง	Incident Recovery Communication	Incident Recovery Plan Execution

บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินมาพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ด้านต่าง ๆ ได้แก่ แนวทางปฏิบัติ การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงภายนอกและภายใน การประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง โดยจะขยายผลไปยังห่วงโซ่อุปทาน แผนและมาตรการการป้องกัน และระบบการตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นต้น

การตรวจติดตามอุบัติการณ์ด้านสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจติดตาม เฝ้าระวังการละเมิด และอุบัติการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีการรายงานผลต่อฝ่ายบริหาร คณะทำงานบริหารความเสี่ยง และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท ทราบประจำทุกไตรมาส

ผลการตรวจติดตามอุบัติการณ์ฯ ในปี 2567 โดยหน่วยงานตรวจสอบและผู้เชี่ยวชาญภายนอก ไม่พบการละเมิดด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ และอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

การตรวจสอบการดำเนินงาน	หน่วย	ปี		
		2565	2566	2567
การละเมิดหรือการไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์				
จำนวนการละเมิดความมั่นคงสารสนเทศหรืออุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	0	0	0
จำนวนลูกค้าและพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดข้อมูล	ราย	0	0	0
จำนวนค่าปรับ/บทปรับจากการละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลหรืออุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	บาท	0	0	0
การเกิดอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				
จำนวนอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างของระบบ	ครั้ง	0	0	0
ผลกระทบทางการเงินจากการเกิดอุบัติการณ์	บาท	0	0	0

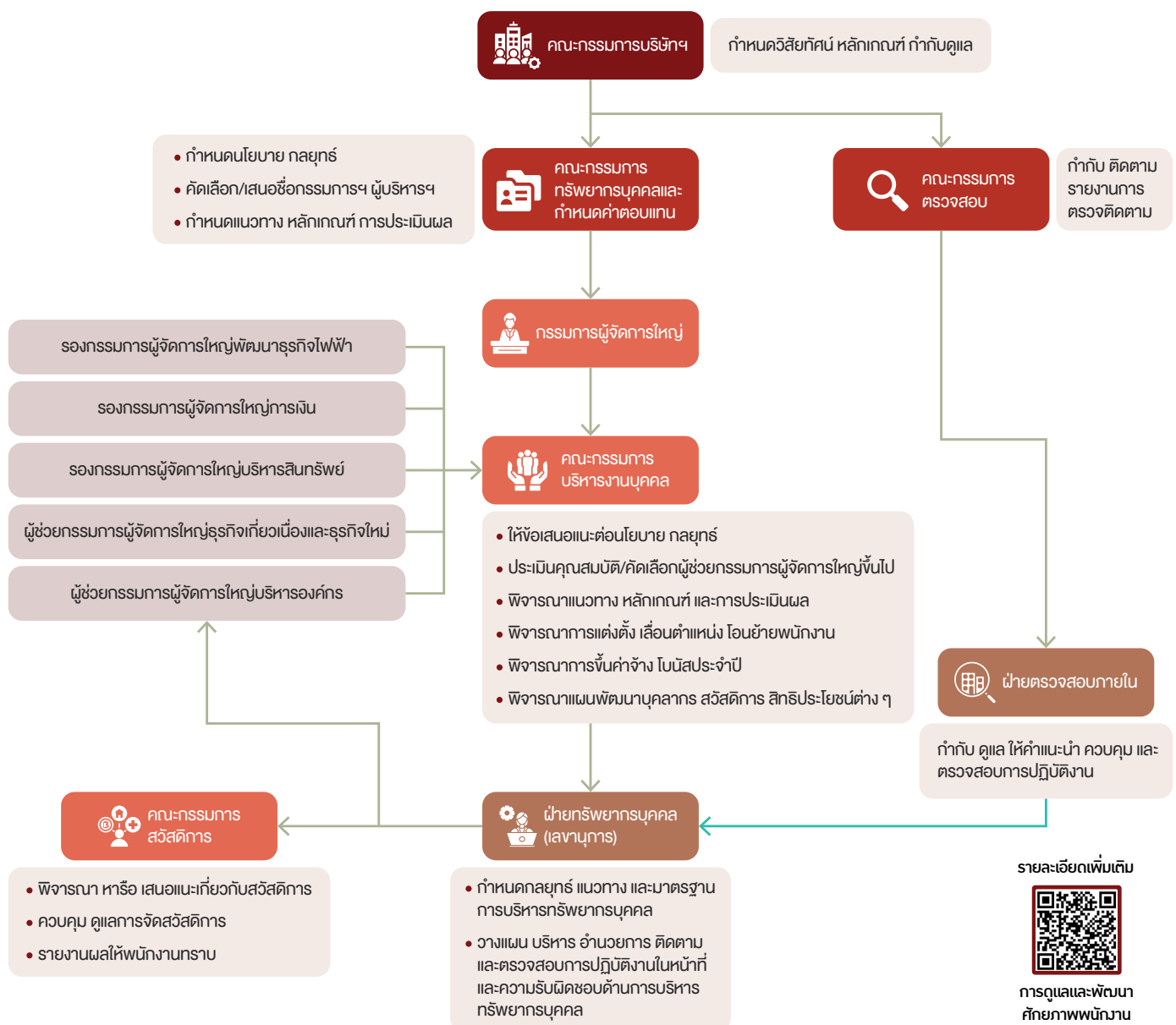
การบริหารทรัพยากรบุคคล



บริษัท ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้ถึงเป้าหมายการเป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงานที่สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน โดย “พนักงาน” ถือเป็นกำลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายดังที่หวังไว้ ด้วยเหตุนี้ บริษัท จึงให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงาน โดยยึดหลักกฎหมาย ข้อบังคับด้านแรงงาน สวัสดิการและความปลอดภัยของแต่ละประเทศ ซึ่งอ้างอิงตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ตลอดจนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนของสากล เป็นพื้นฐานในการวางกรอบและหลักปฏิบัติต่อแรงงานของบริษัท ที่มุ่งเน้นความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตครอบครัว ไปจนถึงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงานเพื่อให้มีความก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ เติบโตไปพร้อมกับบริษัทฯ

ทั้งนี้ สายงานบริหารองค์กร โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างกำกับดูแลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



กรอบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ วางหลักการและแนวปฏิบัติในการดูแลพนักงานฯ ดังนี้

จรรยาบรรณบริษัทฯ

ภายใต้จรรยาบรรณของบริษัทฯ ได้กำหนดหลักปฏิบัติต่อพนักงานที่ยึดมั่นในหลักการเคารพต่อสิทธิแรงงาน ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องกับกฎหมาย ซึ่งถ่ายทอดไปยังระเบียบการบริหารงานบุคคล และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ ด้วย เพื่อให้เป็นแนวทางที่พนักงาน แรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ บริษัทย่อยและกิจการร่วมทุนที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารพึงยึดมั่นปฏิบัติ และเคารพตามหลักการดังกล่าว

รายละเอียดเพิ่มเติม



จรรยาบรรณบริษัทฯ

หลักปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้จรรยาบรรณบริษัทฯ

1. บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน หรือพนักงานอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
3. บริษัทหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
4. บริษัทให้ผลตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมและเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำทั่วไป
5. บริษัททำการแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ เที่ยงธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
6. บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
7. บริษัทจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและเอื้อต่อการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน
8. บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความสุจริต และความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
9. เปิดช่องทางให้พนักงานร้องเรียนในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด
10. บริษัทจะดำเนินการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานเป็นความลับ โดยจะไม่มี การส่งต่อข้อมูลดังกล่าวในทุกรูปแบบ แก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าว

นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน

ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
มีอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ในการทำงาน โดยคำนึงถึงมาตรฐานสากล

สนับสนุนให้พนักงานเติบโต
ในหน้าที่การงานตามความรู้ความสามารถ

บริหารจัดการระบบค่าตอบแทน
ร่วมกับสวัสดิการต่าง ๆ
อย่างเหมาะสม และเป็นธรรม



นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการกำกับการดำเนินการธุรกิจให้สอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานในระดับสากลที่มีความสำคัญในการเคารพต่อสิทธิด้านแรงงานและความเท่าเทียมของแรงงานโดยประกาศความมุ่งมั่นผ่านนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งครอบคลุมกลุ่มผู้ทรงสิทธิทุกกลุ่ม รวมถึงพนักงาน แรงงาน คู่ค้า/ผู้รับเหมาของบริษัท ซึ่งมีหลักปฏิบัติที่สำคัญครอบคลุมการปฏิเสธการจ้างแรงงานเด็ก ไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ (รายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ การเคารพสิทธิมนุษยชน หน้า 140 และนโยบายสิทธิมนุษยชน)



นโยบายสิทธิมนุษยชน

การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล

การจ้างงานและอัตราการลาออก

บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างงาน โดยไม่จ้างแรงงานเด็ก หรือ อายุต่ำกว่า 18 ปี พิจารณาตามคุณสมบัติและความสามารถตามตำแหน่งงานเป็นสำคัญ ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงความเท่าเทียมทั้งด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ อายุ ศาสนา ภาษา ลัทธิความเชื่อ สถานะทางสังคม ความทุพพลภาพ ความคิดเห็นทางการเมือง

การจ้างงานในปี 2567

พนักงานเข้าใหม่ 48 คน



ชาย

31 คน



หญิง

17 คน

พนักงานรวม 586 คน



ชาย

395 คน



หญิง

191 คน

อัตราการลาออกโดยสมัครใจ

เป้าหมาย



อัตราการลาออกไม่เกินร้อยละ 5

พนักงานลาออกจำนวน 20 คน



ชาย

14 คน



หญิง

6 คน

ร้อยละ



3.41%

การกำหนดวันทำงาน วันลา และการทำงานล่วงเวลา

ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ได้กำหนดรายละเอียดของ วัน เวลาทำงานตามปกติ เวลาพัก วันหยุดในกรณีต่าง ๆ วันลาตามประเภทวันลา สิทธิการลา และสิทธิการรับเงินค่าจ้างในวันตามที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างชัดเจน รวมถึงหลักเกณฑ์ รายละเอียดการทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด และการทำงานล่วงเวลาในวันหยุดตามความจำเป็นเร่งด่วนของงาน หรือเป็นงานที่มีลักษณะที่ต้องทำต่อเนื่องหากหยุดจะเกิดความเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานฉุกเฉิน ซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ปฏิบัติงาน โดยบริษัทฯ ได้จ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างครบถ้วน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้เพิ่มสิทธิการลาหยุดพักผ่อนประจำปีแก่พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จากเดิม 10 วัน เพิ่มขึ้นเป็น 15 วัน และสามารถสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีไปรวมกับวันหยุดพักผ่อนประจำปีถัดไปได้สูงสุด 20 วันทำงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน ส่วนพนักงานที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่ 1 - 10 ปีมีสิทธิ์ลาหยุดพักผ่อนประจำปี 10 วันทำงาน/ปี โดยได้รับค่าจ้างในวันลา

การให้ผลตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

ผลตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ ปรารถนาให้พนักงานมีความมั่นคงในชีวิตและคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับการให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยจะให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำทั่วไป บนหลักความเป็นธรรมและเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติงาน และเป็นธรรมกับทุกเพศสภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการขึ้นค่าจ้างและจ่ายเงินโบนัสแก่พนักงานในแต่ละปีที่พิจารณาตามผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนโครงสร้างค่าจ้างและผลตอบแทนทุก ๆ 3 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราผลตอบแทนของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่แข่งขันกับตลาดได้และสามารถรักษามูลค่าที่มีความสามารถไว้ได้

เปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนการจ้างงานของบริษัทฯ กับค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ และในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ ปี 2567

ค่าตอบแทน	เปรียบเทียบค่าจ้างบริษัทฯ สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (เท่า)	เปรียบเทียบค่าจ้างบริษัทฯ สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี (เท่า)
ผู้ปฏิบัติงานแรกเข้าที่วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	2.29	2.29
ผู้ปฏิบัติงานแรกเข้าวุฒิปริญญาตรี	2.75	2.75
ผู้ปฏิบัติงานแรกเข้าวุฒิปริญญาโท	3.03	3.03

เปรียบเทียบค่าตอบแทนระหว่างเพศชายและหญิงตั้งแต่ระดับพนักงานไปจนถึงระดับผู้บริหารสูงสุด ปี 2567

ระดับตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเฉลี่ย ผู้ปฏิบัติงานเพศหญิง (บาท)	ค่าตอบแทนเฉลี่ย ผู้ปฏิบัติงานเพศชาย (บาท)
ระดับผู้บริหาร (เฉพาะเงินเดือน)	6,164,714	6,283,969
ระดับผู้บริหาร (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)	11,220,804	8,963,782
ระดับผู้จัดการ (เฉพาะเงินเดือน)	1,882,139	2,138,908
ระดับผู้จัดการ (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)	2,483,112	2,910,469
ผู้ปฏิบัติงาน/พนักงาน (เฉพาะเงินเดือน)	573,834	290,743
ผู้ปฏิบัติงาน/พนักงาน (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)	757,316	409,944

สวัสดิการและผลประโยชน์อื่น ๆ

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดแล้ว ยังมีสวัสดิการที่เพิ่มเติมที่จะช่วยให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับบริษัทฯ ดังนี้

สวัสดิการและประโยชน์ต่าง ๆ สำหรับพนักงาน

ด้านสุขภาพ 	ด้านคุณภาพชีวิต 	ความมั่นคงในชีวิต 
- ประกันสุขภาพ ครอบคลุมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่เกิน 2 คน - ประกันอุบัติเหตุ - ตรวจสุขภาพประจำปี - ทันตกรรม สายตาและวัคซีนป้องกันโรค	- เงินช่วยเหลือการคลอดบุตร - เงินช่วยเหลือกรณีรณกรรม - เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัย - เงินกู้กรณีจำเป็น เช่น การศึกษาบุตร การมรณกรรมของครอบครัว และกรณีประสบภัย เป็นต้น - สวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย	- กองทุนประกันสังคม - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - สิทธิสมาชิกสมทบในสหกรณ์ ออมทรัพย์ กฟผ. หลังเกษียณอายุ

ทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุก 3 ปี

สวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงานในต่างประเทศ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการสำหรับพนักงานที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยให้สามารถรองรับกับค่าครองชีพและสภาพความเป็นอยู่ของแต่ละประเทศ เพื่อให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่มีคุณภาพ ซึ่งจะเอื้อต่อประสิทธิภาพการทำงานได้

สวัสดิการ	รายละเอียด
เบี้ยเลี้ยง (Expatriate Allowance)	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพต่อเดือนสำหรับพนักงานที่ไปประจำที่ต่างประเทศ โดยกำหนดตามอัตราค่าครองชีพในแต่ละประเทศ
ค่าครองชีพพิเศษ (Extra Cost of Living Allowance)	เงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีมีคู่สมรสหรือบุตรติดตามไปด้วย
ที่พักและสาธารณูปโภค (Living Quarters Allowance)	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่พักระหว่างการปฏิบัติงาน ซึ่งบริษัทฯ จะจัดหาให้หรือพนักงานดำเนินการเองได้
เงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตร (Children Education Allowance)	เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรที่มีอายุตั้งแต่ 3 ปีบริบูรณ์ จนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
ค่าพาหนะ (Vehicle Allowance)	สำหรับช่วยเหลือค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทางเพื่อปฏิบัติงาน
ค่าจัดการที่พักอาศัย (Moving - in - Out Allowance)	ค่าใช้จ่ายสำหรับการขนย้ายสิ่งของเข้าที่พักเมื่อเข้ารับหน้าที่ และการย้ายออกเมื่อครบกำหนดการปฏิบัติหน้าที่
การเดินทางกลับมาเยี่ยมบ้าน (Home Leave)	เงินช่วยเหลือการเดินทางกลับภูมิลำเนาปีละ 3 ครั้ง และค่าใช้จ่ายด้านพาหนะทั้งไปและกลับ
การกลับบ้านกรณีเร่งด่วน (Compassionate Leave)	เงินช่วยเหลือกรณีมีเหตุเร่งด่วนที่จะต้องเดินทางกลับภูมิลำเนา กรณีบิดา มารดา คู่สมรส บุตรป่วยหรือเสียชีวิต และเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายการเดินทางกลับมาเยี่ยมบ้าน
ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ (Life and Accident Insurance)	บริษัทฯ จัดทำประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้ โดยมีวงเงินคุ้มครองไม่น้อยกว่า 2,000,000 บาท
สิทธิในการลา (Annual Leave)	จัดให้มีการลาประเภทต่าง ๆ ตามกฎหมายภายในประเทศนั้น และระเบียบของบริษัทที่ปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีการช่วยเหลือฉุกเฉินสำหรับพนักงานในต่างประเทศ ดังนี้

การช่วยเหลือฉุกเฉินสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ

1. การช่วยเหลือฉุกเฉิน การให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง
2. การช่วยเหลือด้านการแพทย์ แนะนำด้านการแพทย์จากแพทย์โดยตรง แนะนำโรงพยาบาลในพื้นที่ และการประสานงานการเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล
3. การช่วยเหลือด้านการเดินทาง การใช้ข้อมูลเกี่ยวกับประเทศปลายทาง ข้อมูลวีซ่า กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการช่วยเหลือกรณีเอกสารหรือของสูญหาย
4. การช่วยเหลือด้านความปลอดภัย การให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ เพื่อเตรียมอพยพในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน สภาวะวิกฤติภัยธรรมชาติ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพตามข้อเสนอของคณะกรรมการสวัสดิการ โดยทำการปรับเพิ่มวงเงินสวัสดิการทันตกรรม สายตา และวัคซีนป้องกัน เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงบริการด้านสุขภาพได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

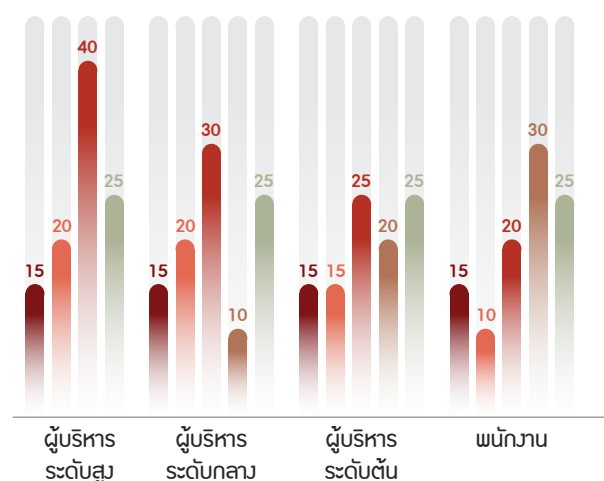
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ดำเนินการผ่านระบบ HRIS (Human Resources Information System) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน เป็น 3 ด้าน ซึ่งมีการกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจน ได้แก่

- 1) ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน ที่บูรณาการตั้งแต่ตัวชี้วัดระดับองค์กร ระดับสายงาน ระดับหน่วยงาน และรายบุคคล
- 2) การให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรม และการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่ การเข้าอบรม การมีส่วนร่วมกิจกรรมด้าน ESG การร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ เป็นต้น
- 3) การประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ ตามค่านิยมและสมรรถนะหลักขององค์กร

หลักเกณฑ์การประเมินดังกล่าว ได้กำหนดตามลำดับโครงสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศให้พนักงานทราบเป็นประจำทุกปี สำหรับผลการประเมินจะนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนและการจ่ายโบนัส การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน การพัฒนาสายอาชีพ การแต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งต่อไป



รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ)



- ตัวชี้วัดความสำเร็จของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดความสำเร็จรายบุคคล
- ตัวชี้วัดความสำเร็จสายงาน
- การประเมินพฤติกรรม
- ตัวชี้วัดความสำเร็จหน่วยงาน/บริษัทในเครือ

ลักษณะการประเมิน		
ตัวชี้วัด	รูปแบบการประเมิน	ผู้ประเมิน
ตัวชี้วัดความสำเร็จของบริษัทฯ	90 องศา	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บริหารสูงสุดของสายงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จของสายงาน/งานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย		
ตัวชี้วัดความสำเร็จของหน่วยงานระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า		
ตัวชี้วัดความสำเร็จของหน่วยงานระดับส่วนหรือเทียบเท่า		
ตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล		
การให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรม/การดำเนินงานของบริษัทฯ	180 องศา	ผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และตนเอง
การประเมินพฤติกรรมใน 6 ด้าน ได้แก่ ภาวะผู้นำ การพัฒนาศักยภาพ การยืดหยุ่นในการทำงาน ความรับผิดชอบ การตัดสินใจ และการคิดเชิงกลยุทธ์		

ในปี 2567 ผู้ปฏิบัติงานทุกคน (ร้อยละ 100) ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ซึ่งบริษัทฯ ได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างและเงินโบนัส การเลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการทำแผนงานบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรต่อไป

การมีส่วนร่วมของพนักงานและการเจรจาต่อรอง

คณะกรรมการสวัสดิการ

บริษัทฯ ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือความต้องการ พร้อมปรึกษาหารือร่วมกับบริษัทฯ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดูแลพนักงานให้ดียิ่งขึ้น มีความเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม อย่างดีที่สุด บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นเวทีให้กลุ่มพนักงานเสนอและสะท้อนกลับความเห็นมายังบริษัทฯ ได้โดยตรง คณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีการประชุมเป็นประจำไตรมาสละ 1 ครั้ง ซึ่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

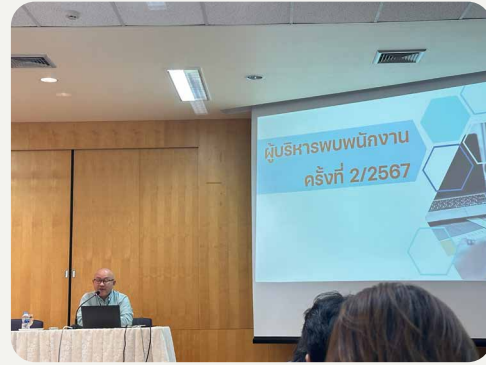
ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับข้อเสนอจากพนักงานผ่านคณะกรรมการสวัสดิการเกี่ยวกับสวัสดิการดูแลสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ขยายขอบเขตการรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมการรักษาด้วยวิธีการอื่น ๆ ตามคำวินิจฉัยของแพทย์ เช่น การรักษาอาการเจ็บป่วยด้วยแพทย์แผนไทยหรือแพทย์ทางเลือกที่มีใบอนุญาต อาการป่วยทางจิตเวชหรือจากความผิดปกติของสารเคมีในสมอง อาการเจ็บป่วยที่มีสาเหตุจากภาวะฮอร์โมนผิดปกติ ความผิดปกติของการนอนหลับ และโรคผิวหนัง ผื่นแพ้ ภูมิแพ้ผิวหนัง เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ ได้ตอบสนองข้อเสนอดังกล่าวแล้ว

การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ	RATCH*
จำนวนคณะกรรมการสวัสดิการ (คน)	8
ร้อยละของพนักงานที่เป็นตัวแทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการสวัสดิการ	75
จำนวนการประชุมปี 2567 (ครั้ง)	4
ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการ	27 ก.พ. 67 – 26 ก.พ. 69

หมายเหตุ : * เป็นบริษัทที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานครบตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ หรือบริษัทที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการตามความสมัครใจ

สำหรับกิจการที่อยู่ในกลุ่มบริษัทฯ ที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึง 50 คนและไม่เข้าเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการสวัสดิการตามกฎหมาย จะใช้วิธีการประชุมหารือตามวาระ เช่น กิจกรรมผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงานทุก 3 เดือน เพื่อปรึกษาหารือและเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

กิจกรรมผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงาน



กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าต่อสังคม จึงส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแบ่งปันและทำความดีให้กับสังคมส่วนรวมทั้งในระดับพนักงานและผู้บริหาร โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรวมจำนวน 279 คน คิดเป็นร้อยละ 84.29 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด และคิดเป็นจำนวน 988 คน-วัน ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมหรือพิจารณาเทียบเป็นผลตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานอุทิศสู่สังคมได้ประมาณ 2,539,527 บาท

บริษัท	จำนวนกิจกรรม	จำนวนคน-วัน	ผลตอบแทนเฉลี่ยที่พนักงานอุทิศแก่สังคม (บาท)
RATCH	6	392	1,368,213
RGCO	4	304	753,804
RCO	5	208	291,131
RER	1	84	126,378

ช่องทางการร้องเรียนและอุทธรณ์

บริษัทฯ เคารพในสิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อพนักงาน ในกรณีที่พนักงานได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการร้องทุกข์และอุทธรณ์สำหรับพนักงาน ทั้งความเดือดร้อนหรือความทุกข์อันเกิดจากการทำงาน ครอบคลุมสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติโดยของผู้บังคับบัญชาต่อตนโดยไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้อง ดังนี้

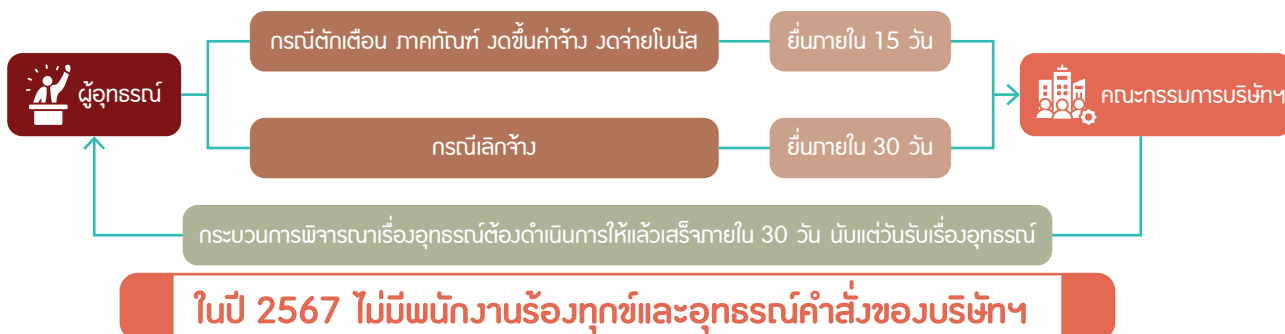
- ความเดือดร้อนหรือความทุกข์จากการทำงาน แบ่งเป็น 2 กรณี คือ 1) การเลิกจ้าง สามารถร้องทุกข์ที่คณะกรรมการบริษัท ภายใน 30 วันนับแต่วันที่รับคำสั่ง และ 2) การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา สามารถร้องทุกข์ที่กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือคณะกรรมการบริษัท ได้ตลอดเวลา
- ความเดือดร้อนหรือความทุกข์กรณีอื่น ๆ ร้องเรียนผ่านผู้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลา

กระบวนการพิจารณาและสอบสวนข้อเท็จจริงจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน และแจ้งผลให้ผู้ร้องทุกข์ทราบ สำหรับผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้องที่ให้อภัย คำ ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือเป็นพยานหลักฐานและ/หรือเป็นผู้ที่พิจารณาคำร้องที่กระทำโดยสุจริตใจ แม้เป็นเหตุให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ จะต้องได้รับความคุ้มครองจากบริษัทฯ โดยจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นผลร้าย ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง และการลวงโทษ

การอุทธรณ์คำสั่งของบริษัทฯ

พนักงานทุกคนของบริษัทฯ สามารถยื่นอุทธรณ์คำสั่งของบริษัทฯ ผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ในกรณีดังนี้

- กรณีได้รับการดักเตือน หรือภาคทัณฑ์ หรืองดขึ้นค่าตอบแทน หรือโบนัสประจำปี ให้ยื่นอุทธรณ์ภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง
- กรณีเลิกจ้าง ให้ยื่นอุทธรณ์ภายใน 30 วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง



การพัฒนาศักยภาพและความสามารถพนักงาน

การพัฒนาศักยภาพและความสามารถพนักงาน พิจารณาตามลักษณะของงาน ตำแหน่งงานปัจจุบัน สมรรถนะของพนักงาน รวมถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานแต่ละบุคคล โดยมุ่งพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล จะเป็นผู้จัดทำแผนการพัฒนาสายอาชีพ (Career Path Roadmap) และนำไปปฏิบัติเพื่อให้พนักงานมีการพัฒนาตามลำดับความจำเป็นอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง



การพัฒนาสมรรถนะพนักงาน

กรอบการพัฒนาสมรรถนะพนักงานของบริษัทฯ จะพิจารณาตามสมรรถนะความสามารถในด้านต่าง ๆ ของพนักงาน ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบหลัก

กรอบการพัฒนาสมรรถนะพนักงานของบริษัทฯ



1. สมรรถนะความสามารถพื้นฐาน (Core Competency)

คุณสมบัติหรือความสามารถพื้นฐานของทุกตำแหน่งในองค์กรที่ต้องมี เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน



2. สมรรถนะความสามารถการเป็นผู้นำ (Leadership Competency)

ความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีไหวพริบในการแก้ปัญหา สามารถสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกและเป็นที่ปรึกษาที่ดีของทีมได้



3. สมรรถนะความสามารถตามกลุ่มงาน

เชิงพฤติกรรม

(Functional Behavioral Competency)

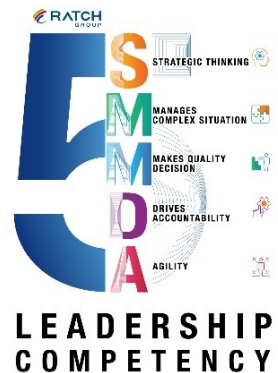
คุณสมบัติที่แสดงออกเชิงพฤติกรรมที่ดี ที่ทุกคนในองค์กรต้องมี โดยสะท้อนถึงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

เชิงเทคนิค

(Functional Technical Competency)

ทักษะด้านวิชาชีพตามหน้าที่ในการนำไปปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วยความรู้และทักษะที่จำเป็น

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ทบทวนสมรรถนะความสามารถการเป็นผู้นำ (Leadership Competency) เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของบริษัทฯ และธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศสมรรถนะความสามารถการเป็นผู้นำใหม่ ที่เป็นการยกระดับคุณลักษณะ และทักษะของพนักงานที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน คุณลักษณะของพนักงานที่พึงประสงค์ของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 ด้าน ดังนี้



Strategic Thinking : คิดแบบเข้าใจให้เป็นระบบ เพื่อบูมมองความคิดใหม่กำหนดเป้าหมายให้เป็นภาพรวม

1

ความสามารถในการเข้าใจลักษณะเฉพาะขององค์กร ภาพรวม รายละเอียดและขอบเขตการทำงาน สังเกตเห็นถึงความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอก สามารถตัดสินใจ กำหนดทิศทางและวิธีการ เพื่อจะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

M

anages Complex Situation : การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน มีมุมมองที่รอบด้าน

2

ทักษะการแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ด้วยการค้นหาสาเหตุของปัญหา วิเคราะห์ความสัมพันธ์ขององค์ประกอบและปัจจัยต่าง ๆ โดยการมองปัญหาอย่างรอบคอบ รวมถึงการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงข้อมูลที่หลากหลาย การมองภาพรวมของผลที่จะเกิดขึ้นได้ครบถ้วน และสังเคราะห์ข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่ที่เข้าใจได้ง่าย ชัดเจน ประเมินวิธีการแก้ไขปัญหา คิดอย่างเป็นระบบ และเตรียมพร้อมที่จะเผชิญปัญหาต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด พร้อมป้องกันการเกิดปัญหานั้น ๆ ซ้ำ

Makes Quality Decision : การตัดสินใจให้ได้ผลลัพธ์บนบรรทัดฐานข้อมูล

3

ความสามารถในการตัดสินใจที่ดีได้อย่างทันท่วงที ผ่านการคิดวิเคราะห์ ใช้สติปัญญา ประสพการณ์ และการตัดสินใจ (Judgment) ร่วมกับข้อมูลที่มี โดยที่การตัดสินใจนั้นสามารถกระทำได้แม้ในสภาวะแวดล้อมที่มีความไม่แน่นอนหรือไม่ชัดเจน และอาจมีการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ หรือประสานความร่วมมือกับบุคคลอื่นเพื่อให้การตัดสินใจมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อจำกัดด้านเวลามากที่สุด

Drives Accountability : ความตระหนักในพันธะหน้าที่ที่รับผิดชอบ

4

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และการกระทำต่าง ๆ ที่เป็นผลจากการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ทั้งในด้านบวกและลบ โดยช่วยเสริมวัฒนธรรมในการยอมรับผลในการตัดสินใจและการกระทำของบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะช่วยสร้างการยอมรับจากพนักงาน

Agility : คล่องแคล่วว่องไวในการปรับเปลี่ยน

5

ความสามารถในการปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ต่าง ๆ และต้องการใช้วิธีการที่ไม่เหมือนกันในการแก้ไขปัญหา รวมถึงมีความคล่องตัวและสามารถตอบสนองครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการปฏิสัมพันธ์เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานรับรู้สมรรถนะความสามารถการเป็นผู้นำดังกล่าว ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังได้รณรงค์ผ่านกิจกรรม “RATCH Group DNA Event” ซึ่งช่วยให้พนักงานเข้าใจและสามารถเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของคุณลักษณะทั้ง 5 ด้านกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น



การประเมินสมรรถนะความสามารถ

ในปีนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถของพนักงาน (High Performer Test) เพื่อค้นหาพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ทักษะการเรียนรู้และไหวพริบในการทำงาน และสมรรถนะการเป็นผู้นำของพนักงานทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น และพนักงาน และนำผลมาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ที่มีความสอดคล้องตามระดับความสามารถของแต่ละบุคคล และตอบสนองเป้าหมายของบริษัทฯ ด้วย

ผลการประเมิน High Performer Test ได้รายงานให้พนักงานและผู้บังคับบัญชาโดยตรงทราบ เพื่อจะร่วมกันวางแผนและกำหนดเป้าหมายการพัฒนาตนเองในระยะสั้น และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังขององค์กร

หัวข้อรายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ High Performer Test

ประกอบด้วย

1. SWOT Analysis / ผลวิเคราะห์บุคคล : รายงานสรุปผล คุณลักษณะทางบุคลิกภาพของผู้ทดสอบในเชิง SWOT
2. Step to Take Action / วิธีการดำเนินงาน : แนวทางการวางแผนเพื่อพัฒนา
3. Table of Your Potential / ผลสรุปแนวโน้มศักยภาพ : รายงานสรุปผล ศักยภาพปัจจุบันเทียบกับ Competency Cluster & Leadership Competency พร้อมแนวทางการวางแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล

การวางแผนบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายการวางแผนสืบทอดล่วงหน้า 6 ปี ในอัตราร้อยละ 100 ของตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่ว่างลง และมีช่วงเวลาที่เหมาะสมสำหรับการส่งต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่นตามเป้าหมายของบริษัทฯ โดยได้กำหนดแนวทางไว้ 2 ระดับ ได้แก่ การจัดทำ Succession Planning Management Development เป็นการค้นหาและพัฒนาผู้บริหารระดับกลางเพื่อทดแทนในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และการจัดทำ Talent Planning Management Development เป็นการค้นหาและพัฒนาผู้บริหารระดับต้นเพื่อทดแทนตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำการประเมินศักยภาพและจัดทำเป็นทะเบียนรายชื่อบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Pool) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างเหมาะสมต่อไป

ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ในระยะเวลา 6 ปีข้างหน้า ช่วงปี 2567-2572 บริษัทฯ จะมีผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุการทำงานจำนวน 2 คน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการตาม Succession Planning Management Development ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน (ร้อยละ 100)

	2567	2568	2569	2570	2571	2572
ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุการทำงาน (คน)	0	0	1	0	1	0

ตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง

ใน Talent Pool ของบริษัทฯ มีผู้บริหารระดับต้นที่อยู่ในแผนการพัฒนารวม 69 คน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการทดแทนตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง โดยจะต้องได้รับการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ หรือการหมุนเวียนการทำงาน และมีการทดสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 80 ซึ่งผลการทดสอบเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 92.10

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้นเพื่อขึ้นเป็นผู้บริหารระดับกลาง	จำนวน ชั่วโมงทั้งหมด	ผู้เข้าอบรม (คน)		งบประมาณที่ใช้ (บาท)
		ชาย	หญิง	
1. Business Skill for Manager	24	20	16	496,512
2. Emotion Intelligence for Manager	12	15	18	236,016
3. Result Coaching	24	15	18	505,032
4. Performance Leader	12	15	18	252,516

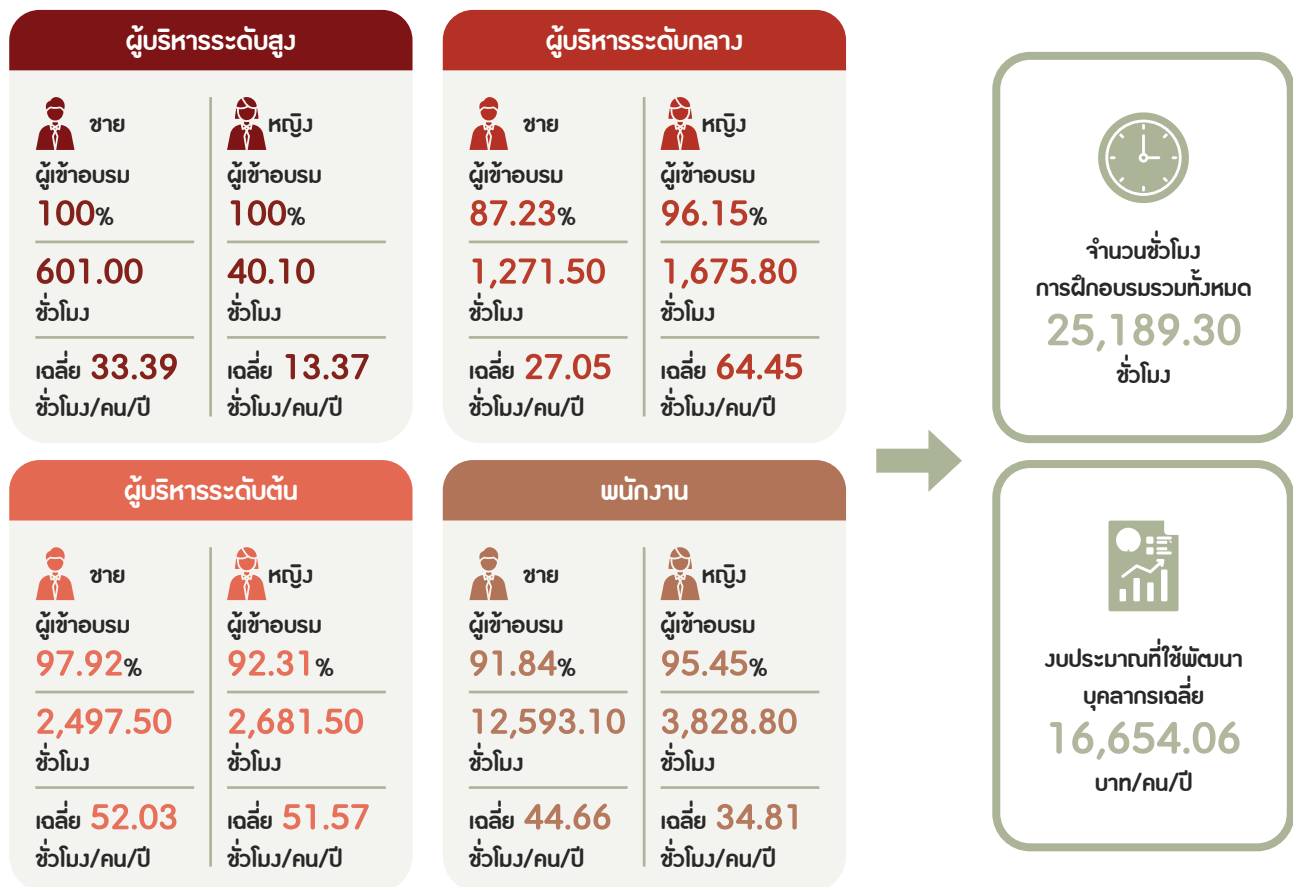
บุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Pool)

ภายใต้แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) บริษัทฯ ได้วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อมของกำลังคนในระดับต่าง ๆ จัดทำเป็นรายชื่อบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Pool) โดยใช้ผลการประเมินสมรรถนะความสามารถวิเคราะห์เพื่อระบุผู้ที่มีความสามารถสูงในแต่ละระดับตำแหน่งงาน พร้อมออกแบบและจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรผู้มีความสามารถสูงตามหลักสมรรถนะ (Competency-based development) ของผู้มีความสามารถสูงแต่ละกลุ่มตำแหน่ง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตรงตามกลุ่มเป้าหมายและเป็นไปตามสมรรถนะความสามารถที่ต้องการพัฒนา ถือเป็นเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการทดแทนตำแหน่งผู้บริหารในอนาคตแบบเชิงรุก ซึ่งจะช่วยรักษามูลค่าบุคลากรผู้มีความสามารถสูง (Talent retention) ให้อยู่กับบริษัทฯ ช่วยรักษาเสถียรภาพและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ได้ในอนาคต

การพัฒนาทักษะและความสามารถพนักงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถให้กับบุคลากรในทุกระดับตั้งแต่พนักงานจนถึงผู้บริหารระดับสูง ซึ่งมีจำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมรวม 546 คน มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม 25,189.30 ชั่วโมง คิดเฉลี่ย 42.99 ชั่วโมง/คน โดยลงทุนใช้งบประมาณในการฝึกอบรมรวม 9,759,280 บาท

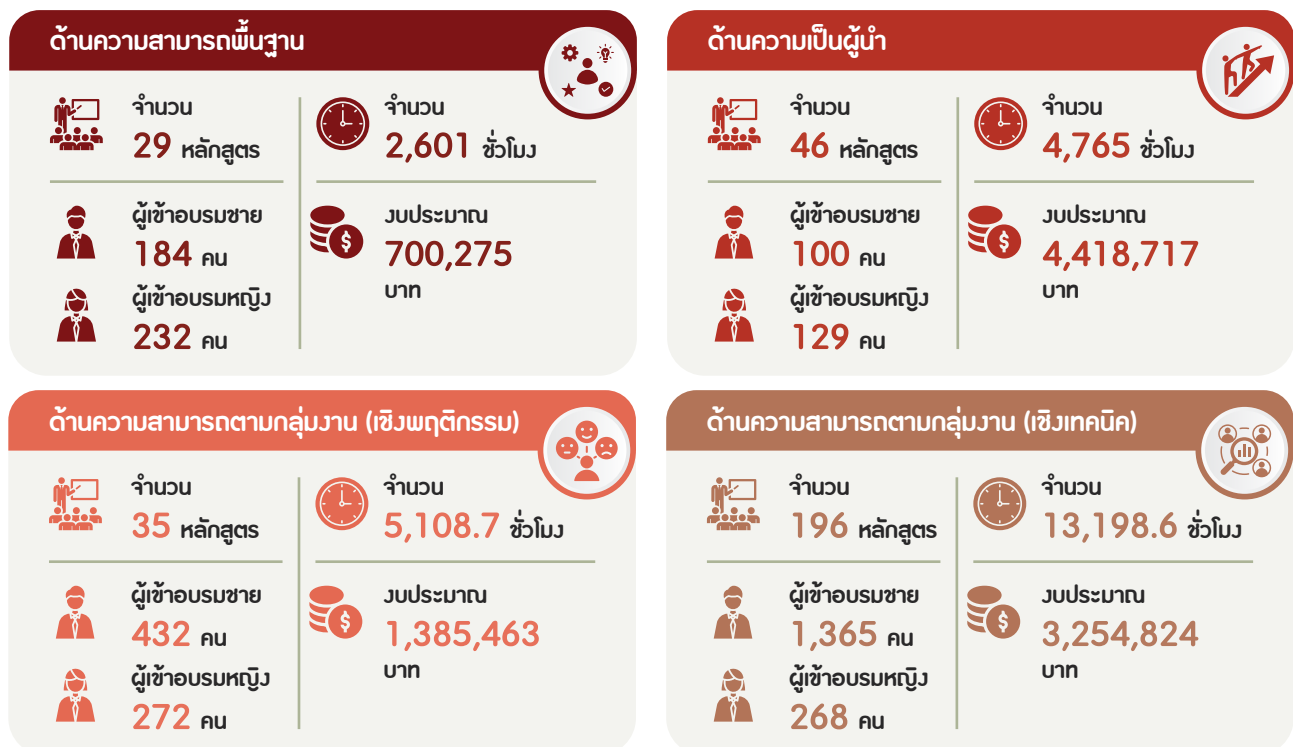
สรุปผลการอบรมพนักงานปี 2567



หมายเหตุ : ขอบเขตข้อมูลรวม RATCH, RGCO, RCO, RER, RAC, RL ซึ่งมีสัดส่วนรายได้รวมร้อยละ 70.00

การอบรมจำแนกตามทักษะและสมรรถนะ

การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามกรอบการพัฒนาสมรรถนะพนักงานของบริษัทฯ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความสามารถพื้นฐาน ด้านความเป็นผู้นำ และด้านความสามารถตามกลุ่มงานทั้งเชิงพฤติกรรมและเชิงเทคนิค สรุปได้ดังนี้



หมายเหตุ : ขอบเขตข้อมูลรวม RATCH, RGCO, RCO, RER, RAC, RL ซึ่งมีสัดส่วนรายได้รวมร้อยละ 70.00

ตัวอย่างหลักสูตรการฝึกอบรม ปี 2567

หลักสูตร	1. Empowering Organizations with Generative AI ภายใต้โครงการ RATCH AI Innovator Project	2. Result Coaching
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานและผู้บริหารทุกระดับ	ผู้บริหารระดับต้น
วัตถุประสงค์	- เรียนรู้และเข้าใจปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) - เรียนรู้การใช้ AI อย่างถูกวิธีและปลอดภัย - สามารถเลือกใช้ AI ให้เหมาะสมกับงานที่ต้องการปฏิบัติได้ - จุดประกายแนวคิดในการนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - ฝึกทักษะ ทดลองใช้ AI เบื้องต้น - สนับสนุนการดำเนินโครงการ RATCH AI Innovator Project ซึ่งเป็นกิจกรรมต่อเนื่อง (การประกวดโครงการ AI ของบริษัท)	- เตรียมความพร้อมทางด้านความคิดและทัศนคติให้กับผู้บริหารในการเป็นโค้ชให้กับพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ - เรียนรู้แนวทาง วิธีการเป็นโค้ช เพื่อการกระตุ้นการสร้างผลงานและผลลัพธ์จากพนักงานให้ได้ตามเป้าหมายของบริษัท - ฝึกปฏิบัติตามกระบวนการใช้ทักษะหลักเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ของงานและการพัฒนาทีมงาน บนพื้นฐานการสร้างความสัมพันธ์
เงินลงทุน	428,000 บาท	505,000 บาท
ผลลัพธ์	- พนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมอบรม 294 คน - ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังการอบรมทุกคน (ร้อยละ 100)	- ผู้บริหารระดับต้นเข้าร่วมอบรม 37 คน - ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังการอบรมทุกคน (ร้อยละ 100)
ประโยชน์เชิงปริมาณที่พนักงานจะได้รับในอนาคต	- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานจากการประยุกต์ใช้ AI - ลดระยะเวลาการทำงาน 10,200 ชั่วโมง/ปี - สร้างวัฒนธรรมการทำงานสมัยใหม่ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - ต่อยอดเข้าร่วมการแข่งขัน RATCH AI Innovator Project ซึ่งมีเงินรางวัลรวม 230,000 บาท	- สามารถประยุกต์ใช้ทักษะการโค้ชเพื่อผลลัพธ์ทั้งในด้านเชิงเน้นการสร้างทักษะ (Skill Coaching) เพื่อให้พนักงานมีทักษะในการทำงานให้ได้ผลลัพธ์ของงานที่เร่งด่วน และในด้านชวนคิดหาทางเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Clarify Coaching) เพื่อให้พนักงานมีทักษะการทำงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่มีด้วยกำลังใจและทัศนคติที่ต้องการบรรลุศักยภาพตนเองเพื่อการพัฒนาในระยะยาว โดยมีกลุ่มพนักงานที่ได้รับการโค้ชรวม 84 คน - สามารถส่งเสริมศักยภาพให้พนักงานมีผลการประเมิน KPI ที่ดียิ่งขึ้นด้วยหลักการโค้ชเพื่อผลลัพธ์
ประโยชน์เชิงปริมาณที่บริษัทฯจะได้รับในอนาคต	- ประหยัดต้นทุนด้านระยะเวลาการทำงานของพนักงานจากการประยุกต์ใช้ AI - ประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้นของพนักงานเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจ - ต่อยอดโครงการ AI ที่พนักงานส่งเข้าประกวดเพื่อปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของบริษัท และการวิเคราะห์โอกาสทางธุรกิจใหม่ของบริษัท ซึ่งคาดว่าจะสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้บริษัท ได้ประมาณ 720 ล้านบาท/ปี	- เพิ่มระดับความผูกพันของพนักงานในบริษัท จากร้อยละ 82.56 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 90.91 ในปี 2567 - ลดอัตราการลาออกของพนักงานบริษัท ได้จากร้อยละ 4.96 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 3.41 ในปี 2567

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร

องค์ความรู้ที่อยู่กับตัวบุคลากรถือเป็นแหล่งความรู้ที่สำคัญอย่างหนึ่ง ซึ่งนอกเหนือไปจากสิ่งที่เป็นความรู้แล้วยังผนวก รวมกับประสบการณ์การนำไปปฏิบัติหรือใช้งานองค์ความรู้จริงของบุคลากร การแลกเปลี่ยนและแบ่งปันองค์ความรู้จากบุคลากร ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ ถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของบริษัท ได้รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการรักษาองค์ความรู้ภายในองค์กรให้ยังคงอยู่กับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท ด้วย ในปี 2567 บริษัท และบริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) จากบุคลากรจากทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ยั่งยืน

กิจกรรม Knowledge Sharing ของราช กรุ๊ป

หัวข้อกิจกรรม	วัตถุประสงค์	จำนวนคน เข้าร่วม	เกณฑ์การประเมิน	ประโยชน์ที่ได้รับ
1. การเปลี่ยนผ่าน ของธุรกิจไฟฟ้า... สู่เป้าหมายการลด ก๊าซเรือนกระจก ของประเทศ	- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกและเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ - การปรับตัวของภาคธุรกิจ (ไฟฟ้า) กับการจัดการก๊าซเรือนกระจก	51	ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ระดับปานกลาง-มาก) ร้อยละ 92.31	- นำความรู้ที่ได้รับมาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท - นำข้อมูล/ความรู้ไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับนโยบายและกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงลดต้นทุนการดำเนินงานและเพิ่มโอกาสสร้างรายได้ของบริษัท - เตรียมความพร้อมรับมือและตอบสนองต่อกลไกและเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศได้อย่างทันการณ์
2. Human Rights Awareness in Business	- พัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล - สร้างความตระหนักเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน - สร้างความรู้ความเข้าใจต่อการบูรณาการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติงานขององค์กร	24	ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ระดับปานกลาง-มาก) ร้อยละ 100	- เข้าใจหลักปฏิบัติสากลด้านสิทธิมนุษยชน - ลดความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรทั้งพนักงาน แรงงาน และคู่ค้า - ยกระดับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท
3. Cybersecurity Awareness	- สร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ - ส่งเสริมการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลองค์กร - สร้างทักษะในการระบุและป้องกันภัยคุกคามเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	77	ผลคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรม (เกณฑ์ร้อยละ 80 ขึ้นไป) ร้อยละ 87 (8.7 คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	- ลดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นได้ - พนักงานสามารถใช้งานเทคโนโลยีได้อย่างปลอดภัย - ยกระดับด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร

กิจกรรม Knowledge Sharing ขอบบริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

หัวข้อกิจกรรม	วัตถุประสงค์	จำนวนคน เข้าร่วม (คน)	ร้อยละ ของการนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ (ปานกลาง-มาก)	ประโยชน์ที่ได้รับ
สนับสนุนชุมชน ไม่ใช่แค่ “จ่ายแล้วจบ”	อธิบายหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการให้การสนับสนุนชุมชน	38	81	- เข้าใจหลักเกณฑ์ รูปแบบการสนับสนุนชุมชนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในระยะยาว - สนับสนุนการสร้างสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน
ขายจิป จีบ...แต่ไม่จิบ	นำเสนอวิธีการ ขั้นตอน การขายทรัพย์สินชำรุดหรือเสื่อมสภาพ การจัดการขาย SPARE PARTS เสื่อมสภาพ ที่หมดความจำเป็นใช้งาน	38	85	- สามารถดำเนินการจัดการ Spare Parts ได้ถูกวิธี - ลดการเกิดของเสีย
กว่าจะเป็นโครงการ	เรียนรู้วิธีการและขั้นตอน การจัดทำโครงการ ด้านชุมชนสัมพันธ์	40	80	- การนำเสนอโครงการ ด้านชุมชนสัมพันธ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัท - สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน
“การเงิน มันจะยากตรงไหน!!!”	เข้าใจวิธีการรับเงิน การจ่ายเงินและประมาณการ กระแสเงินสด	40	80	- การประมาณการกระแสเงินสดที่ถูกต้อง ลดความเสี่ยงด้านการเงิน - การรับ-จ่ายเงินที่ถูกต้องเป็นระบบ - ป้องกันการกระทำที่ผิดกฎระเบียบ/การทุจริตคอร์รัปชัน



การส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มทางด้านสุขภาพที่พนักงานให้ความสนใจและดูแลสุขภาพมากขึ้น และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานของพนักงาน เมื่อพนักงานมีสุขภาพแข็งแรงจะส่งผลให้ทำงานอย่างมีความสุข อีกทั้งยังช่วยรักษาบุคลากรที่สำคัญไว้กับบริษัท ด้วย ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัด “กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (Wellness & Emotional Support)” อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

กิจกรรม	รายละเอียด	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)
กิจกรรมการประเมินความเครียดด้วยเครื่อง Bio Feedback	ตรวจประเมินสุขภาพจิตและร่างกายของพนักงาน ซึ่งเป็นระบบบันทึกการขยายเสียงทางอิเล็กทรอนิกส์และป้อนกลับข้อมูลเกี่ยวกับสภาวะทางสรีรวิทยา	54	92.14
การตรวจคัดกรองเชื้อมะเร็งปากมดลูก	การตรวจคัดกรองเชื้อมะเร็งปากมดลูกจากปัสสาวะ (Urine HPV DNA Test) พร้อมให้ยาเสริมธาตุเหล็กสำหรับภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก	16	90.77
การตรวจสุขภาพสายตา	ตรวจความสามารถในการมองเห็น ค่าสายตา วัดความดันลูกตา การทำงานของกล้ามเนื้อตา การกลอกตา ตาเข ต่อมไขมันเปลือกตา ความผิดปกติของตาในส่วนจอตารับภาพชัด การมองเห็นสี การประเมินภาวะต้อกระจกและความผิดปกติอื่น ๆ	66	90.00
Workplace Happiness Workshop	สำรวจประโยชน์ของความสุขในที่ทำงาน และช่วยให้ผู้เข้าร่วมสามารถระบุพื้นที่ภายในสภาพแวดล้อมการทำงานที่สามารถส่งเสริมความสุขได้	50	97.06
Tackling Anxiety with Breathwork & Sound Healing Workshop	การฝึกลมหายใจแบบโยคะและเสียงบำบัด เพื่อช่วยในการแก้ปัญหาสุขภาพจิตและกาย ช่วยควบคุมความวิตกกังวล และสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้		
Functional Movement for Quality of Life by Fitness Trainer	เรียนรู้หลักการเคลื่อนไหว Functional Movement ทำออกกำลังกายสำหรับสร้างความแข็งแรงในการใช้ชีวิตประจำวัน และ Functional Mobility เพื่อเพิ่มมุมการเคลื่อนไหว ลดความตึงและปวดจากกิจกรรมต่าง ๆ ส่งเสริมการเคลื่อนไหว ลดความเสี่ยงการเกิดโรคต่าง ๆ	36	98.46
Desk and Chair Yoga Workshop	เรียนรู้เทคนิคการยืดกล้ามเนื้อแบบหยินโยคะที่โต๊ะทำงาน เพื่อลดอาการปวดเมื่อยจากการนั่งทำงานเป็นเวลานาน	48	99.26
Healthy Food & Rebalance Energy Workshop	ให้ความรู้และแนะนำวิถีดูแลสุขภาพ เลือกอาหารและปรับพฤติกรรม เพื่อสร้างสมดุลพลังงานและป้องกันโรค NCDs		
How to Lose Fat for Good Workshop	การให้คำปรึกษาในการออกกำลังกาย เทคนิควิธีการในการลดไขมันและรักษาน้ำหนักได้อย่างยั่งยืน		
นวดผ่อนคลายและบรรเทาอาการออฟฟิศซินโดรม	ให้บริการนวดเพื่อผ่อนคลายหรือบรรเทาอาการปวดเมื่อยจากออฟฟิศซินโดรม	144	98.82

การสนับสนุนและส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข

- จัดให้มีชมรมด้านกีฬาและสุขภาพให้แก่พนักงาน ซึ่งปัจจุบันมี 7 ชมรม ได้แก่ ชมรมกอล์ฟ ชมรมฟุตบอล ชมรมแบดมินตัน ชมรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ชมรมวิ่ง ชมรมเทนนิส และชมรมดนตรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม 124 คน คิดเป็นร้อยละ 51.45 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน
- การดูแลพนักงานหญิงที่มีบุตร โดยจัดให้มีห้องให้นมบุตรที่มีความเป็นส่วนตัว สะดวกสบาย สะอาด ถูกสุขอนามัย พร้อมด้วย สิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ที่จำเป็น ดูแลความเย็นสำหรับเก็บนมแม่โดยเฉพาะ สำหรับมารดาที่เพิ่งคลอดมาใช้บริการ ให้นมบุตรหรือเก็บสำรองนมแม่ให้กับบุตรในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน
- กำหนดสิทธิในการลาคลอดบุตรจำนวน 98 วัน และมีสิทธิรับค่าจ้างในช่วงการลาคลอดจำนวน 45 วัน ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- เพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน โดยพนักงานสามารถปฏิบัติงานที่ที่พัก (Work from Home) ได้ในกรณีจำเป็น

การสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อบริษัทฯ

การสร้างความผูกพันในองค์กร

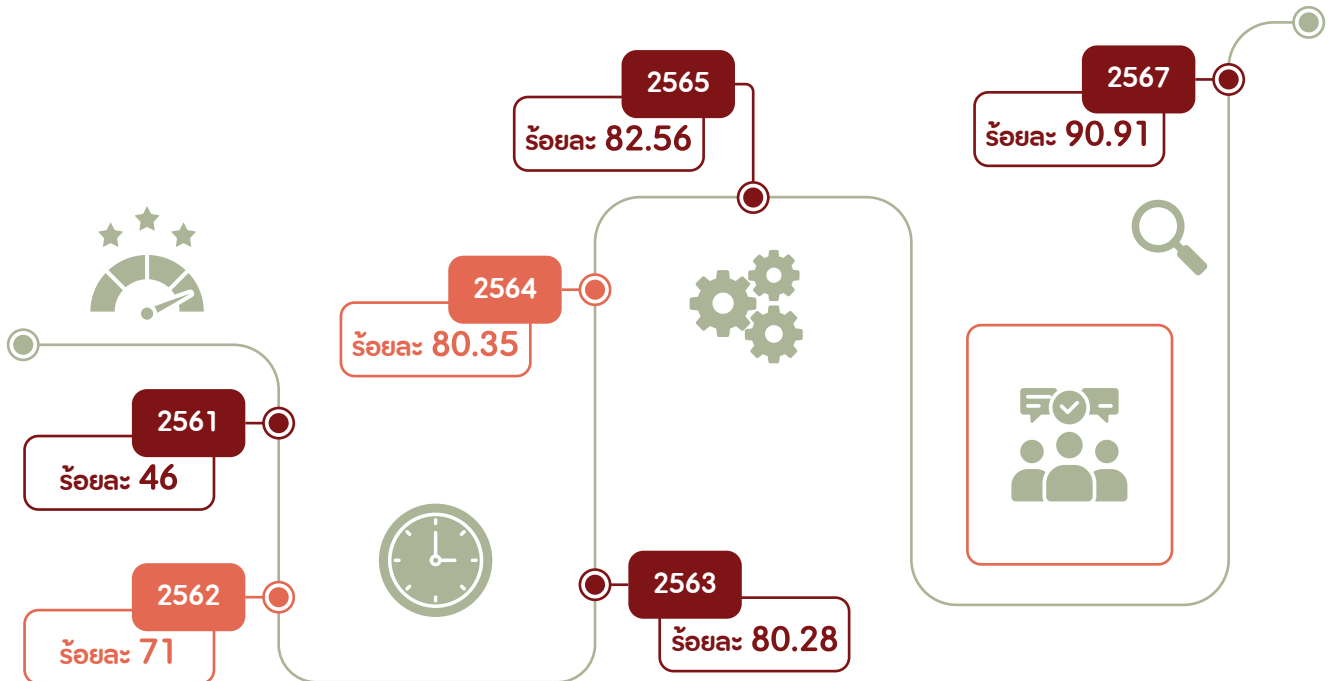
ปัจจัยสำคัญหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจสามารถขับเคลื่อนธุรกิจไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ คือ การทำงานเป็นทีมหรือความเป็น Teamwork ซึ่งต้องอาศัยความเข้าใจและความผูกพันที่ดีต่อกัน บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญ และส่งเสริมการสร้าง ความผูกพันของบุคลากรระหว่างพนักงานด้วยกันเอง พนักงานกับผู้บริหาร ระหว่างสายงาน และเชื่อมโยงไปในระดับองค์กร โดยมุ่งเน้นให้พนักงานและผู้บริหารมีโอกาสพบปะ มีปฏิสัมพันธ์กันผ่านการทำกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ อยู่เป็นประจำ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพัน ความเข้าใจและสร้างความเป็นทีม เพิ่มความสุขในการทำงาน รวมไปถึงยังช่วยสร้างความภาคภูมิใจและความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้กับองค์กร ลดอัตราการลาออกของพนักงาน และลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาพนักงานใหม่ทดแทนด้วย

กิจกรรมเสริมสร้าง ความผูกพัน	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์รวม 24 ครั้ง • สายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ 4 ครั้ง • สายงานพัฒนาธุรกิจไฟฟ้า 3 ครั้ง • สายงานบริหารสินทรัพย์ 10 ครั้ง (รวมกิจกรรมข้ามสายงาน) • สายงานการเงิน 3 ครั้ง • สายงานบริหารองค์กร 4 ครั้ง (รวมกิจกรรมข้ามสายงาน) • กิจกรรมข้ามสายงาน 1 ครั้ง	• การประชุมผู้บริหารพบพนักงาน 4 ครั้ง • การประชุมระดับผู้อำนวยการฝ่าย 12 ครั้ง • กิจกรรมวันเกิดพนักงาน 4 ครั้ง • โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร 4 ครั้ง
การรับฟัง ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ	• กำหนดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในรูปแบบการสื่อสาร 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อให้พนักงานสามารถเสนอแนะการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น การประชุมพนักงาน การประชุมของหน่วยงาน และการสื่อสารผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ เป็นต้น • ติดตามข้อเสนอแนะที่ผ่านช่องทางสื่อสารอื่น ๆ ได้แก่ กล่องรับฟังความคิดเห็น ระบบอินทราเน็ต อีเมล เป็นต้น • การสื่อสารผ่านกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์	เป้าหมาย : ตอบสนองข้อเสนอแนะได้อย่างเหมาะสม และครบถ้วนทุกข้อร้องเรียน (ร้อยละ 100) ผลการดำเนินงาน : ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากพนักงาน

การสำรวจความผูกพัน

ปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นการมีส่วนร่วมและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรของพนักงานทั้งหมด เพื่อให้ทราบความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อองค์กรในประเด็นต่าง ๆ และนำไปพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำหรับผลระดับความผูกพันปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 90.91 (บรรลุนเป้าหมายที่ร้อยละ 80)

ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน



การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปกป้องและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้สมัครงาน และผู้ปฏิบัติงานที่ลาออก ซึ่งยังคงได้รับความคุ้มครองและเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่ประกาศเป็นประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) เพื่อมิให้มีการนำไปใช้โดยมิได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และรักษา ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความปลอดภัยจากภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งนี้ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีสิทธิที่จะเพิกถอนความยินยอมเมื่อใดก็ได้ และสามารถเพิกถอนความยินยอมได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th

ปี 2567 ไม่มีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และการเพิกถอนความยินยอมของพนักงาน



ประกาศความเป็นส่วนตัว
(Privacy Notice)

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม



บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การยอมรับของชุมชนและสังคมเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนทางธุรกิจ โดยกำหนดเป็นพันธกิจสำคัญของบริษัทฯ ซึ่งได้ดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องนับตั้งแต่เริ่มดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งกำกับให้ทุกกิจการที่ลงทุนต้องเคารพในสิทธิของชุมชนและดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนบนเป้าหมาย “การเป็นเพื่อนบ้านที่ดีกับชุมชน” เมื่อปี 2565 บริษัทฯ ได้ประกาศกลยุทธ์ความยั่งยืน ซึ่งชุมชนเป็นประเด็นสำคัญที่บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

โครงสร้างการบริหารจัดการงานด้านชุมชนและสังคม

หน่วยงาน	การกำกับดูแล
คณะกรรมการบริษัทฯ	กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ความยั่งยืน ที่ครอบคลุมประเด็นมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมาย ผ่านคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	- พิจารณาให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และเป้าหมายหลักประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงประเด็นชุมชน รวมทั้งแผนงานและเป้าหมายการสร้างการผูกพันกับชุมชนของบริษัทฯ - ติดตามการนำแผนงานด้านชุมชนไปสู่การปฏิบัติ ประสิทธิภาพการดำเนินงานและความสำเร็จตามเป้าหมาย และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทฯ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ - ทบทวนและเสนอปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติของบริษัทฯ เป็นประจำตามความเหมาะสม เพื่อให้มีการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
คณะผู้บริหาร	- พิจารณาและกำหนดแผนงานและเป้าหมายด้านชุมชนและสังคมของบริษัทฯ และผลักดันนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย - กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนงาน และติดตามการดำเนินงานให้ก้าวหน้าและสำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้
ฝ่ายกิจการองค์กร	- จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสังคมและชุมชน และนำไปปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการด้านสังคมและชุมชน เพื่อเสนอฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ - ติดตามประเด็นสำคัญความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคมในธุรกิจหรืออุตสาหกรรม เพื่อทบทวนความสอดคล้องและความครบถ้วนของนโยบายบริษัทฯ ตลอดจนประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่มีต่อบริษัทฯ และวางแผนทางการบริหารจัดการและควบคุมให้เพียงพอ - ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคมผ่านรายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์บริษัทฯ เป็นประจำทุกปี
หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ของกลุ่มบริษัทฯ	- จัดทำแผนปฏิบัติการงานชุมชนสัมพันธ์ ที่สามารถตอบสนองความคาดหวังของชุมชน ด้วยการสร้างความมั่นใจในการจัดการผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนทั้งด้านสาธารณสุข อาชีพ การศึกษา และความปลอดภัย เป็นต้น - สื่อสารนโยบายและข้อมูลของบริษัทฯ หรือโรงไฟฟ้าให้ชุมชนเข้าใจอย่างถูกต้อง ทันเวลา และครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบหรือได้รับผลกระทบ

หน่วยงาน	การกำกับดูแล
หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ของกลุ่มบริษัท (ต่อ)	- ประสานงานและดำเนินโครงการร่วมกับชุมชนตามแผนงานของแต่ละโรงไฟฟ้า/โครงการตั้งไว้ - สร้างความร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่ของแต่ละโรงไฟฟ้า/โครงการ - ดำเนินการประชุมหารือเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากชุมชน พร้อมประสานงานติดตาม และจัดการข้อร้องเรียนหรือข้อกังวลของชุมชนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - รายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและแนวทางการจัดการให้กับฝ่ายบริหาร ทราบอย่างสม่ำเสมอและทันการณ์

เป้าหมายการดำเนินงาน ปี 2567



กรอบการดำเนินงาน



การดำเนินงานด้านชุมชนและสังคมที่สำคัญในปี 2567

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งใน 5 แนวทางของการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม โดยมุ่งสร้างความสมดุลระหว่างการใช้ทรัพยากรธรรมชาติกับการรักษาความยั่งยืนของระบบนิเวศ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ และโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับภาครัฐ และชุมชน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ว่าจะเป็นป่าไม้ แหล่งน้ำ หรือพรรณพืชพื้นถิ่น ได้แก่ การปลูกป่าบนบกและป่าชายเลน การสนับสนุนชุมชนอนุรักษ์ป่าไม้ การสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นต้น โครงการเหล่านี้ไม่เพียงจะช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจกเท่านั้น แต่ยังช่วยรักษาแหล่งน้ำ แหล่งอาหารให้กับชุมชนและสังคมด้วย

โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้ชุมชนบริหารจัดการ พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ให้เป็นแหล่งทรัพยากร ที่ชุมชนพึ่งพาได้อย่างยั่งยืน
- ผลักดันการเพิ่มจำนวนป่าชุมชน ส่งผลต่อการเพิ่มพื้นที่ป่าของประเทศ และเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- พัฒนา ดูแลและฟื้นฟูป่าชุมชนให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จากเงินรางวัลที่ได้รับ



กลุ่มเป้าหมาย



ป่าชุมชนทั่วประเทศ

ความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กรมป่าไม้ และชุมชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าชุมชนในรูปแบบป่ายั่งยืน ชุมชนได้ประโยชน์ ซึ่งเป็นแนวทางการรักษาและเพิ่มพื้นที่ป่าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดียิ่ง ผลลัพธ์จากโครงการนี้ยังสามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมถึงเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของบริษัทฯ และประเทศในปี 2593

ผลการดำเนินงานปี 2567

โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชนได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 โดยมีกิจกรรมการประกวดป่าชุมชนรางวัลอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน เป็นช่องทางเพื่อเชิดชูเกียรติคุณและสร้างกำลังใจแก่ชุมชนที่ทุ่มเทเสียสละดูแลอนุรักษ์ป่าไม้จนมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ในปี 2567 มีป่าชุมชนจากทั่วประเทศเข้าร่วมกิจกรรมรวม 801 แห่ง และมีป่าชุมชน 16 แห่งที่ได้รับรางวัลอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน นอกจากนี้ โครงการฯ ยังได้ประกาศเกียรติคุณสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ในฐานะผู้สนับสนุนและส่งเสริมป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล รวม 11 แห่งด้วย



ป่าชุมชนบ้านหนองบัว จ.ร้อยเอ็ด

ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ถ้วยรางวัลพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผลการประกวดป่าชุมชนรางวัลคนรักป่า ป่ารักชุมชน ปี 2567
รวม 16 รางวัล มูลค่าเงินรางวัล 1,450,000 บาท

ประเภทรางวัล	ป่าชุมชน
รางวัลป่าชุมชนชนะเลิศระดับประเทศ (เงินรางวัล 200,000 บาท)	ป่าชุมชนบ้านหนองบัว จ.ร้อยเอ็ด
รางวัลป่าชุมชนรองชนะเลิศระดับประเทศ (เงินรางวัลแต่ละ 150,000 บาท รวม 450,000 บาท)	- ป่าชุมชนบ้านเปาปมดงยาง จ.แพร่ - ป่าชุมชนบ้านพุบอง จ.สุพรรณบุรี - ป่าชุมชนบ้านวังไทร (ถ้ำพระหอ) จ.นครศรีธรรมราช
รางวัลป่าชุมชนชนะเลิศระดับภาค (เงินรางวัลแต่ละ 100,000 บาท รวม 400,000 บาท)	- ภาคเหนือ : ป่าชุมชนบ้านต้าหัวฝาย จ.เชียงราย - ภาคกลางและภาคตะวันออก : ป่าชุมชนบ้านพระพุทธรบาท จ.นครสวรรค์ - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ป่าชุมชนบ้านปากหมัน จ.เลย - ภาคใต้ : ป่าชุมชนบ้านหินเพิง จ.กระบี่
รางวัลป่าชุมชนรองชนะเลิศระดับภาค (เงินรางวัลแต่ละ 50,000 บาท รวม 200,000 บาท)	- ภาคเหนือ : ป่าชุมชนบ้านห้วยโป่งสามัคคี จ.ลำพูน - ภาคกลางและภาคตะวันออก : ป่าชุมชนเขาราวเทียน จ.ชัยนาท - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ป่าชุมชนภูตะเภา จ.ชัยภูมิ - ภาคใต้ : ป่าชุมชนบ้านบาลา จ.นราธิวาส
รางวัลป่าชุมชนดีเด่นด้านการพัฒนา (เงินรางวัลแต่ละ 50,000 บาท รวม 200,000 บาท)	- ป่าชุมชนบ้านห้วยอ่าง จ.เชียงใหม่ - ป่าชุมชนบ้านเล่าฝู โป่งป่าแหม โป่งขม จ.เชียงราย - ป่าชุมชนวังคก-เขาซาเลียด จ.ชัยภูมิ - ป่าชุมชนบ้านทางอ จ.สตูล

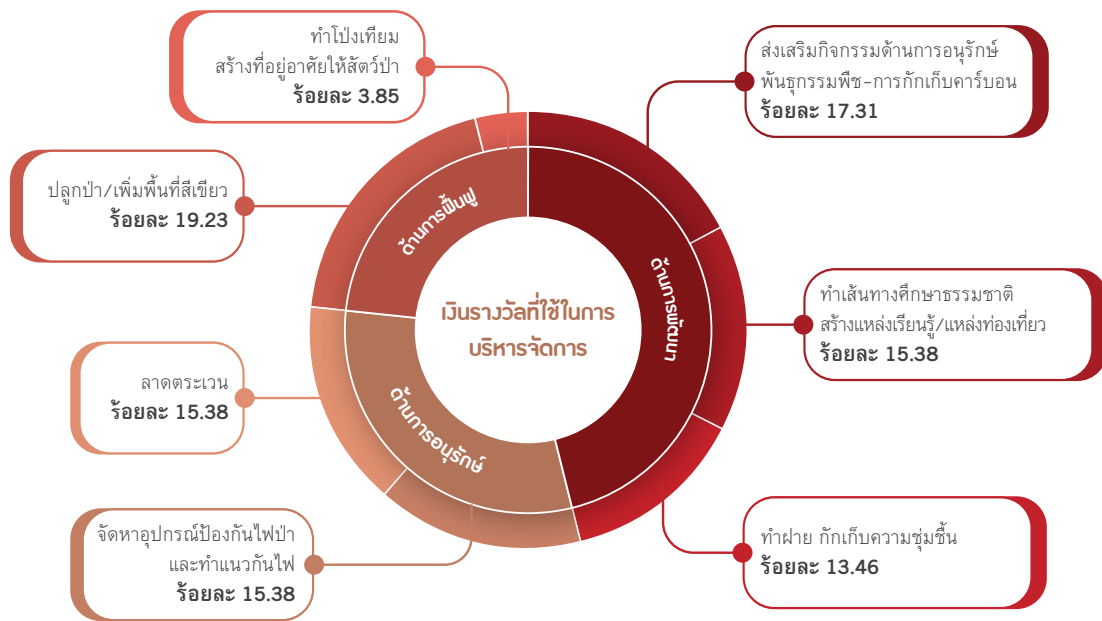
การประเมินผลกระทบเชิงบวกที่ชุมชนได้รับจากโครงการ

ครัวเรือนจากป่าชุมชนที่ได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น 6,794 ครัวเรือน หรือประมาณ 21,333 คน ที่อาศัยอยู่และพึ่งพาทรัพยากรจากป่าชุมชนในด้านต่าง ๆ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

มิติด้านเศรษฐกิจ	มิติด้านสังคม	มิติด้านสิ่งแวดล้อม
- ชุมชนมีการใช้ผลผลิตจากป่าชุมชนเพื่อการดำรงชีพ ช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน และจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้โดยประมาณ 30.2 ล้านบาท - ครัวเรือนในชุมชนมีน้ำใช้ในครัวเรือนและการทำเกษตรกรรมให้ผลผลิตได้ตลอดปี	- ชุมชนเกิดความสามัคคีพร้อมที่จะช่วยเหลือรักษาป่าชุมชน - ชุมชนที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 2551 ถึงปัจจุบัน จำนวน 1,789 ป่าชุมชน - ผู้นำชุมชนที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการบริหารจัดการป่าชุมชนจำนวน 348 คน - สร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่จำนวน 11 สำนัก - โรงเรียน สถานศึกษา นักวิชาการ และชุมชนใกล้เคียง ใช้ป่าชุมชนเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้มิติต่าง ๆ จำนวน 66 แห่ง นักเรียนโดยประมาณ 3,159 คน	- พื้นที่ป่าที่ได้รับการอนุรักษ์จากการสนับสนุนของโครงการจำนวน 37,062.61 ไร่ - พื้นที่ที่ได้รับการอนุรักษ์จากโครงการสามารถกักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 233,494.44 ตันคาร์บอน (เฉลี่ย 6.3 ตันคาร์บอน/ไร่) - ชุมชนมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ ไฟป่า น้ำแล้ง น้ำท่วม และการเกิดดินถล่ม

นับตั้งแต่เริ่มโครงการในปี 2551 จนถึงปัจจุบัน มีป่าชุมชนที่ได้รับรางวัลรวม 1,789 แห่ง รวมมูลค่าเงินรางวัล 47,370,000 บาท นอกจากนี้ ยังมีป่าชุมชน 7 แห่ง พื้นที่รวม 5,695 ไร่ ที่ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมจากบริษัท ในการพัฒนาคาร์บอนเครดิต โดยดำเนินการร่วมกับกรมป่าไม้ นับตั้งแต่ปี 2565 และจนถึงปี 2567 บริษัท ได้สนับสนุนงบประมาณรวมเป็นเงิน 1,897,830 บาท

ผลสำรวจการใช้เงินรางวัลของป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล



โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกับเครือข่ายความร่วมมือ

บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับภาครัฐ และภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่า เพื่อคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพ ความสมดุลของระบบนิเวศ และการดูแลรักษาเขตอนุรักษ์ การดำเนินงานในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

งานสนองพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

กิจกรรม	การฝึกอบรมปฏิบัติงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตรที่ 1 เพื่อสร้างความรู้ภาคทฤษฎีและการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ปฏิบัติการภาคสนาม ครอบคลุมแนวทางการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นตามแนวทางของ อพ.สธ. หลักสูตรที่ 2 สร้างความรู้และความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานตามกรอบนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายโครงการ อพ.สธ. รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับเป็นวิทยากรให้แก่บุคลากรหน่วยงานที่ร่วมสนองพระราชดำริฯ ได้อย่างถูกต้องตามแนวทาง อพ.สธ.
สถานที่จัดกิจกรรม	- ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี - ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. และศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. จากทั่วประเทศ เข้าร่วมอบรมรวม 150 คน
ผลลัพธ์ที่ได้	เจ้าหน้าที่ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักมีความรู้และสามารถสำรวจทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อจัดทำฐานทรัพยากรที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ตามบริบทของแต่ละท้องถิ่น พร้อมทั้งยังขยายผลสู่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรท้องถิ่นได้
กิจกรรม	การฝึกอบรมปฏิบัติงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตรที่ 1 เตรียมความพร้อมให้วิทยากรประจำศูนย์ฝึกอบรมให้มียุทธศาสตร์ความรู้ที่สำคัญของสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนเพื่อใช้ในการอนุรักษ์ พร้อมทั้งสามารถประยุกต์ใช้ควบคู่ไปกับเศรษฐกิจพอเพียงได้ หลักสูตรที่ 2 เตรียมความพร้อมให้วิทยากรผู้ช่วยให้มียุทธศาสตร์ความรู้ที่สำคัญของสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนที่เน้นใน 3 เรื่องหลักได้แก่ 1) การเรียนรู้ธรรมชาติที่มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกัน 2) การวิเคราะห์ศักยภาพจินตนาการและสรรค์สร้างนวัตกรรม 3) การนำไปปฏิบัติเพื่อสนองพระราชดำริฯ ในงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
สถานที่จัดกิจกรรม	- มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี - มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. และศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. จากทั่วประเทศ เข้าร่วมอบรมรวม 191 คน
ผลลัพธ์ที่ได้	อาจารย์จากมหาวิทยาลัย และคณะครู ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก มีความรู้และสามารถดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน สามารถสร้างเครือข่ายระหว่างสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนได้
ปลูกป่าชายเลนร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	
โครงการ	การปลูกป่าชายเลนเพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต
พื้นที่	ป่าสงวนแห่งชาติป่าเลนปากน้ำเวฬุ อ.แหลมสิงห์ และ อ.ขลุ่ย และพื้นที่เขตป่าชายเลนตามมติคณะรัฐมนตรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี จำนวน 113.47 ไร่
ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ที่ได้	- สร้างงานในพื้นที่โดยการว่าจ้างชุมชนท้องถิ่นดำเนินการปลูกป่าชายเลนตั้งแต่ ปี 2566 และจ้างดูแลรักษาพื้นที่ในปี 2566-2567 รวม 50 คน เป็นเงินจำนวนรวม 728,131 บาท - โครงการฯ ได้ขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย ของ อบก. เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 โดยปริมาณคาร์บอนเครดิตที่คาดว่าจะได้รับทั้งสิ้น 3,120 tCO₂e ซึ่งเป็นส่วนของบริษัทฯ จำนวน 2,808 tCO₂e (ร้อยละ 90) และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง 312 tCO₂e (ร้อยละ 10) ตลอดระยะเวลาโครงการ 10 ปี (2566-2576)
อนุรักษ์ป่าชุมชนโดยสนับสนุนมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	
ชื่อโครงการ	การจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
พื้นที่	ป่าชุมชนภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 10,000 ไร่
ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ที่ได้	- ขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย ของ อบก. เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 - ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับ 16,404.21 tCO₂e ตลอดระยะเวลาโครงการ 5 ปี (2566-2571)
พื้นที่	ป่าชุมชนบ้านนาเจริญ จ.เชียงราย จำนวน 1,000 ไร่
ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ที่ได้	- ขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย ของ อบก. เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 - ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับ 1,653.54 tCO₂e ตลอดระยะเวลาโครงการ 5 ปี (2565-2570) - สร้างองค์ความรู้ให้กับคนในชุมชนในการติดตามการเติบโตของต้นไม้ เพื่อนำมาคำนวณปริมาณการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้ รวม 14 คน
อนุรักษ์ป่าไม้ร่วมกับกรมป่าไม้	
ชื่อโครงการ	อนุรักษ์ พื้นที่ และการจัดการป่าชุมชน 5 แห่ง ในจังหวัดสระแก้ว ขอนแก่น และนครราชสีมา เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
พื้นที่	ป่าชุมชนบ้านนางาม จ.สระแก้ว ป่าชุมชนบ้านห้วยโจด ป่าชุมชนบ้านป่าพร้าว และป่าชุมชนบ้านโสกใหญ่ จ.ขอนแก่น และป่าชุมชนตำบลโนนจาน จ.นครราชสีมา รวม 3,195 ไร่
ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ที่ได้	- อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารสำหรับขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย ของ อบก. - ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ จะได้รับ 12,939.75 tCO₂e ตลอดระยะเวลาโครงการ 15 ปี (2567-2581) (คิดปริมาณการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้นตามการคาดการณ์ของกรมป่าไม้ ไร่ละ 0.54 tCO₂e/ปี)
ชื่อโครงการ	อนุรักษ์ พื้นที่ และการจัดการป่าชุมชน 2 แห่ง ในจังหวัดแพร่ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
พื้นที่	ป่าชุมชนบ้านห้วยขริ่ม ป่าชุมชนบ้านเปาปมดงยาง จ.แพร่ รวม 2,500 ไร่
ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ที่ได้	- อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารสำหรับขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย ของ อบก. - ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ จะได้รับ 10,125 tCO₂e ตลอดระยะเวลาโครงการ 15 ปี (2567-2581) (คิดปริมาณการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้นตามการคาดการณ์ของกรมป่าไม้ ไร่ละ 0.54 tCO₂e/ปี)
ชื่อโครงการ	อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ
พื้นที่	ป่าคลองตะเคียน ตำบลเกษตรสุวรรณ อำเภอปอทอง จังหวัดชลบุรี รวม 339.02 ไร่
ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ที่ได้	- ดำเนินการปลูกกล้าไม้ 12 ชนิด ได้แก่ มะค่า ประดู่ ตะเคียน ยางนา มะฮอกกานี กระพี้เขาคาย อินทนิล พะยอม พะยูง สัก สาทร และกฤษณา รวม 67,800 ต้น - อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารสำหรับขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย ของ อบก. - ประมาณการปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับตลอดระยะเวลาโครงการ เท่ากับ 4,347.93 tCO₂e ตลอดระยะเวลาโครงการ 15 ปี (ปี 2567-ปี 2581)

การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของชุมชนและสังคม

โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป. ลาว

โครงการนี้เป็นเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ความยั่งยืนมิติสังคม บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการนี้ด้วยความตั้งใจที่จะสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะใน สปป. ลาว ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่มีความสำคัญ โครงการนี้เป็นความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว และได้ร่วมกันออกแบบกิจกรรมให้ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาระดับอาชีวศึกษาของรัฐบาล สปป. ลาว โดยเน้นการพัฒนาทักษะทางเทคนิคที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างผู้ประกอบการในประเทศเพื่อเสริมเศรษฐกิจชุมชน และตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของกลุ่มบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจใน สปป. ลาว ด้วยโครงการนี้ไม่เพียงเสริมสร้างทักษะเทคนิคที่มีโอกาสทางอาชีพ แต่ยังวางรากฐานการศึกษาด้านพลังงานหมุนเวียนในระดับอาชีวศึกษา ในปี 2567 โครงการได้พัฒนาความรู้และทักษะเกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยนักศึกษาได้ฝึกพัฒนาทักษะในห้องปฏิบัติการ และได้ผนวกแนวความคิดความรับผิดชอบต่อชุมชนมาใช้ในการปฏิบัติงานจริงด้วยการเข้าไปติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับชุมชนที่ขาดแคลนไฟฟ้า ไม่เพียงนักเรียนเท่านั้น ชุมชนก็ยังได้รับประโยชน์อีกด้วย



วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมการศึกษาเพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ สำหรับรองรับตลาดแรงงานอุตสาหกรรมไฟฟ้า และการสร้างผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สปป. ลาว
- สนับสนุนเยาวชน สปป. ลาว ให้มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญงานด้านวิชาชีพที่จำเป็นสำหรับรองรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า และให้สอดคล้องตามเป้าหมาย SDGs ที่ 4 เป้าประสงค์ที่ 4.4



กลุ่มเป้าหมาย

- ครู และนักเรียนระดับอาชีวศึกษา ใน สปป. ลาว
- โรงเรียน และชุมชนที่ได้รับ การสนับสนุนระบบไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์

ผลการดำเนินงานปี 2567

การฝึกอบรม และปฏิบัติงานจริงให้กับนักศึกษาอาชีวศึกษาชั้นปีสุดท้าย

กิจกรรม	วิทยาลัย/โรงเรียน	จำนวน (คน)
การอบรมสาขาวิชางานซ่อมทั่วไป	นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิทยาลัยเทคนิคแขวงเวียงจันทน์	20
การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตั้งโซลาร์เซลล์ เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ โรงเรียนเทคนิควิชาชีพแบบผสมน้ำบก แขวงหลวงพระบาง	20
รวม		40

ในการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของโรงเรียนเทคนิควิชาชีพแบบผสม น้าบัก แขวงหลวงพระบาง นักเรียนได้นำความรู้ไปใช้ปฏิบัติจริงในภาคสนาม โดยเข้าไปติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 150 วัตต์ให้กับชุมชนบ้านด่านเมืองพูคน แขวงหลวงพระบาง จำนวน 33 หลังคาเรือน รวมกำลังผลิตพลังงานไฟฟ้า 4,950 วัตต์ โครงการนี้ช่วยเพิ่มการเข้าถึงไฟฟ้าให้กับชุมชน และยกระดับคุณภาพความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้น เพราะมีไฟฟ้าใช้สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าขนาดเล็ก เช่น โทรศัพท์มือถือ โทรทัศน์ และวิทยุ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ยังได้สนับสนุนองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนให้กับครูและคณาจารย์ สปป. ลาว ณ วิทยาลัยเทคนิคแขวงเวียงจันทน์ รวม 120 คน



การประเมินผลกระทบของโครงการด้วยเครื่องมือวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (SROI)

โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป. ลาว ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2554 ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป.ลาว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินโครงการระยะที่ 3 ระยะเวลาตั้งแต่ปี 2567-2573 โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการเชื่อมโยง การซ่อมทั่วไป ไฟฟ้าควบคุม และพลังงานทดแทนให้กับครูและนักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ใน 8 โรงเรียน ได้แก่ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแขวงคำม่วน วิทยาลัยเทคนิคแขวงเวียงจันทน์ วิทยาลัยเทคนิคแขวงหลวงพระบาง วิทยาลัยเทคนิควิชาชีพแบบประสมแขวงไซยะบุรี โรงเรียนอาชีวศึกษาเทคนิคบอลคำไซ วิทยาลัยเทคนิคแขวงจำปาสัก วิทยาลัยเทคนิควิชาชีพแบบประสมแขวงเซกอง และวิทยาลัยเทคนิควิชาชีพแบบประสมแขวงอัตตะปือ รวมทั้งพัฒนาทักษะความรู้และส่งเสริมอาชีพให้กับนักเรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชนที่อยู่โดยรอบกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ใน สปป. ลาว

สำหรับโครงการระยะที่ 1 ปี 2554-2558 และระยะที่ 2 ปี 2561-2566 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และบริษัทฯ ได้ทำการประเมินผลกระทบของโครงการ โดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุนด้านสังคม (SROI : Social Return on Investment) สรุปสาระสำคัญดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสียของโครงการ

- กรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว
- วิทยาลัยเทคนิคที่เข้าร่วมโครงการ รวม 21 วิทยาลัย
- ครู และอาจารย์วิทยาลัยเทคนิคที่เข้าร่วมโครงการฯ รวม 83 คน จาก 20 วิทยาลัย
- นักเรียน และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ 1,646 คน จาก 13 วิทยาลัย
- โรงเรียนประถมที่ได้รับการสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 5 แห่ง
- ชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ 1 ชุมชน จำนวน 33 ครัวเรือน

ปัจจัยสนับสนุน



ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การสนับสนุนงานอาชีวศึกษา
เช่น การอบรมความรู้ให้ครูและนักเรียน
การติดตั้งอุปกรณ์ฝึกทักษะวิชาชีพที่เหมาะสม
และการพัฒนาหลักสูตร



หลักสูตรการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ส่งผลให้นักเรียนมีความรู้และทักษะวิชาชีพที่ดีขึ้น
เกิดการยกระดับการศึกษาพร้อมส่งเสริม
อาชีพเฉพาะทาง

การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน
ในสถานศึกษาที่ได้รับการสนับสนุน



ครูมีความรู้ความเชี่ยวชาญมากขึ้น ช่วยเพิ่มโอกาส
ให้นักเรียนได้พัฒนาศักยภาพ เกิดการสร้างงาน
ที่มั่นคง มีรายได้เพิ่มขึ้น และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์
และระบบปั๊มน้ำในโรงเรียน



นักเรียนได้เรียนในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
มีน้ำสะอาดใช้ในโรงเรียน ทำให้มีสุขอนามัยที่ดีขึ้น
ส่งผลให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากกว่าเดิม
และลดปัญหาการเจ็บป่วยในโรงเรียน

การวัดและประเมินมูลค่าทางสังคมที่เกิดจากโครงการฯ = 1.36 : 1 หมายถึงผลการลงทุนทุก ๆ 1 ส่วน สามารถ
สร้างผลตอบแทนหรือผลลัพธ์ทางสังคมทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในภาพรวม ได้เท่ากับ 1.36 ส่วน
ซึ่งถือว่าคุ้มค่าและสร้างผลลัพธ์ได้มากกว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ใช้ไป

มูลค่าผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ คิดเป็น ร้อยละ 71.616

- กรมอาชีวศึกษามีงบประมาณเพิ่มขึ้น
ในการพัฒนาการเรียนการสอน
- ครู/อาจารย์ ได้รับโอกาสพัฒนา
ตำแหน่งงาน
- นักเรียนมีงานทำและสร้างรายได้
ที่มั่นคง
- ชุมชนประหยัดค่าใช้จ่ายในการ
ซื้อเทียนและตะเกียงเพื่อให้แสงสว่าง
เพราะมีไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ใช้
- นักเรียนในโรงเรียนในพื้นที่
ได้รับการสนับสนุนการติดตั้งโซลาร์เซลล์
ได้รับแสงสว่างที่เพียงพอในการเรียน
ทำให้มีสุขภาพสายตาที่ดีขึ้นในระยะยาว
ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาสายตา
- อัตราการขาดเรียนของนักเรียนลดลง
และลดค่าใช้จ่ายการรักษา
โรคทางเดินอาหาร เพราะมีไฟฟ้าไว้ใช้
กับปั๊มน้ำเพื่อสูบน้ำสะอาดได้ดินมาใช้
อุปโภคบริโภคและรักษาความสะอาด
- ลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าและน้ำของ
โรงเรียนที่ได้รับการติดตั้งระบบ
โซลาร์เซลล์

มูลค่าผลลัพธ์ด้านสังคม คิดเป็น ร้อยละ 28.383

- ศักยภาพของกรมอาชีวศึกษา
ในการพัฒนาหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของตลาดแรงงานปัจจุบัน
เช่น หลักสูตรพลังงานแสงอาทิตย์
หลักสูตรการควบคุมระบบลิฟต์ในอาคาร
- กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สป.ลาว
ใช้โครงการนี้เป็นต้นแบบความร่วมมือ
ระหว่างภาครัฐกิจและภาคการศึกษา
- นักเรียนมีทักษะวิชาชีพ เพิ่มโอกาส
การศึกษา และสร้างความเชื่อมโยง
ระหว่างการเรียนและการทำงาน
- สนับสนุนให้นักเรียนเริ่มต้น
ธุรกิจของตนเอง
- ลดอัตราการย้ายถิ่นฐานในพื้นที่ต่าง ๆ
- คุณภาพชีวิตของชุมชนดีขึ้น เพราะมี
ไฟฟ้าใช้ในการดำรงชีวิต
- ความภาคภูมิใจของนักเรียนที่ได้ทำดี
จากการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์
ที่สร้างคุณค่าให้กับชุมชน

มูลค่าผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม คิดเป็น ร้อยละ 0.001

- ชุมชนได้รับการสนับสนุนการติดตั้ง
โซลาร์เซลล์ ลดการพึ่งพา
พลังงานภายนอก
- ลดการใช้น้ำมันและการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจก เพราะมีไฟฟ้าใช้
ภายในชุมชน
- สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและสนับสนุน
การดำเนินการด้านพลังงานหมุนเวียน
ในโรงเรียน



ในปี 2567 กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว ได้มอบเหรียญตราการพัฒนา (Cross of Development) ให้กับบริษัท เพื่อเชิดชูในฐานะองค์กรธุรกิจต่างประเทศที่ทำคุณประโยชน์ ด้วยการสนับสนุนภารกิจในการพัฒนา สปป. ลาว จากโครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ ซึ่งได้ดำเนินโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554 จนเห็นผลเป็นรูปธรรม สามารถสร้างคุณภาพการแก้สังคมอย่างกว้างขวาง อีกทั้งยังเป็นองค์กรต้นแบบของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืนของ สปป. ลาว

การสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชน

ในปี 2567 บริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหาร ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยในการพัฒนาชุมชนและสังคม สรุปได้ดังนี้

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

โครงการปฏิทินเก่าเราชนะ

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่อย่างสร้างสรรค์ และลดปริมาณขยะที่จะเกิดขึ้น พร้อมทั้งยังเกิดประโยชน์ โดยนำไปเป็นอุปกรณ์การเรียนสำหรับผู้พิการทางสายตา
การดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ และจัดจตุรรับบริจาคปฏิทินเก่าตามจุดต่าง ๆ ภายในอาคาร ราช กรุ๊ป
ผลลัพธ์	ผู้สนใจเข้าร่วมบริจาคปฏิทิน จำนวน 115 คน ได้รับปฏิทิน 243 ฉบับ เพื่อนำส่งมอบให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด

โครงการ RATCH ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเองร่วมปรับปรุงห้องสมุดและจัดหาหนังสือส่งเสริมการเรียนรู้ นักเรียนระดับชั้นอนุบาลและประถมศึกษา

วัตถุประสงค์	- ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักเรียนระดับชั้นอนุบาลและประถมศึกษา ให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ มีสื่อการเรียนรู้และหนังสือที่เหมาะสม พัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของเด็กในวัยเรียน - สนับสนุนอุปกรณ์ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ เพื่อเป็นส่งเสริมการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
การดำเนินงาน	- ปรับปรุงห้องสมุด และจัดหาหนังสืออ่านเล่นประเภทความรู้ทั่วไปให้กับนักเรียนชั้นอนุบาลและประถมศึกษา - ติดตั้งอุปกรณ์ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ กำลังผลิตสูงสุด 4.56 กิโลวัตต์
ผลลัพธ์	- นักเรียนมีสถานที่และสื่อเหมาะสมสำหรับการเรียนรู้ โดยเข้าใช้ประโยชน์จากห้องสมุด จำนวน 450 คน - สามารถลดการใช้ไฟฟ้าตั้งแต่เดือนสิงหาคม - ธันวาคม 2567 ได้ 1,104.55 กิโลวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 552.16 kgCO₂e

โครงการบริจาคโลหิต

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและบริษัทคู่ค้าในการทำความดีร่วมกัน เพื่อเพิ่มปริมาณโลหิตสำรองให้แก่ สภากาชาดไทย อันเป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องใช้โลหิต
การดำเนินงาน	ประสานงานกับสภากาชาดไทย เพื่อนำรถบริจาคโลหิตมาให้บริการแก่ผู้ปฏิบัติงานบริษัท พนักงานของบริษัทคู่ค้า รวมถึงหน่วยงานราชการที่มีความร่วมมือกับองค์กร ที่สมัครใจบริจาคโลหิต
ผลลัพธ์	ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 45 คน รวมปริมาณโลหิต 19,350 ซีซี

โครงการ “ทีม RATCH อาสาปลูกป่าชายเลน”

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมผ่านการปลูกป่าชายเลนและเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
การดำเนินงาน	จัดกิจกรรมปลูกป่าและปล่อยปู ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกอกทักบก (บางปู) เนลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาราชินี
ผลลัพธ์	ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม 20 คน ได้ร่วมกันปลูกต้นโกงกางใบใหญ่จำนวน 200 ต้น ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 1 ไร่ สามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 2.75 tCO ₂ e/ปี นอกจากนี้ยังได้ปล่อยปูทะเลจำนวน 10 กิโลกรัม ในพื้นที่ชายเลน ส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติในระบบนิเวศชายเลนได้รับการฟื้นฟูและมีความอุดมสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

โรงไฟฟ้าราชบุรี

โครงการ CSR IN SCHOOL

วัตถุประสงค์	- สร้างองค์ความรู้สำหรับจัดทำแผนเผชิญเหตุอัคคีภัย และแผนอพยพหนีภัย พร้อมฝึกซ้อมเผชิญเหตุอัคคีภัย และเหตุอพยพหนีภัยในโรงเรียน - พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินงานตามคู่มือ “โรงเรียนปลอดภัย” - สร้างเครือข่ายโรงเรียนปลอดภัยของบุคลากรการศึกษากลุ่มเครือข่ายโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้า
การดำเนินงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้า จำนวน 27 แห่ง เพื่อจัดทำคู่มือโรงเรียนปลอดภัย ประกอบด้วย แผนเผชิญเหตุอัคคีภัย และแผนอพยพหนีภัย ที่สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทำการฝึกซ้อมแผน
ผลลัพธ์	- โรงเรียนนำร่องมีแผนเผชิญเหตุอัคคีภัย และแผนอพยพหนีภัย พร้อมทั้งได้ฝึกซ้อมแผนฯ แบบบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ครบสมบูรณ์ จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ 1) โรงเรียนวัดหนองเอี่ยน (หนองเอี่ยนประชาสรรค์) 2) โรงเรียนวัดพิบูลทอง (แปลกประชาคาร) 3) โรงเรียนวัดชาวเหนือ (เกยุรนิพนธ์สะอาดราษฎร์รังสรรค์) และ 4) โรงเรียนท่ามะขามวิทยา - โรงเรียนเข้าร่วมการประเมินรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยมี 20 โรงเรียน ได้รับรางวัลดีเด่นระดับประเทศ และ 3 โรงเรียน ได้รับรางวัลชมเชย

โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

วัตถุประสงค์	- ให้บริการตรวจรักษาโรค และคำแนะนำในการปฏิบัติตัวในการดูแลสุขภาพ - ส่งเสริมการเข้าถึงการดูแลสุขภาพ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตให้คนในชุมชน
การดำเนินงาน	ให้บริการตรวจสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทยจากสำนักการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และบริการนวดแผนไทยจากกลุ่มโอท็อปนวดแผนไทย จังหวัดราชบุรี
ผลลัพธ์	- ผู้สนใจเข้ารับบริการรวม 2,727 คน - ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ร้อยละ 96.14

โครงการเพื่อบ้านเรา (กลุ่มเครือข่ายการศึกษา)

วัตถุประสงค์	- สร้างความรู้และเข้าใจด้านเทคโนโลยี AI & Digital Platform และการประยุกต์ใช้ในการเรียน - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา การเรียน การสอน โดยใช้ AI & Digital Platform
การดำเนินงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การวัดและประเมินผลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับครูยุคใหม่” สำหรับผู้บริหาร ครู บุคลากร เครือข่ายโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี
ผลลัพธ์	- โรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม 27 โรงเรียน (ครบร้อยละ 100 ของกลุ่มเครือข่ายโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้า) - ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้า เข้าร่วมกิจกรรม 54 คน และได้รับประกาศนียบัตรจากสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โครงการเพื่อบ้านเรา (กลุ่มสาธารณสุข)

วัตถุประสงค์	เพิ่มทักษะการปฐมพยาบาลชีวิตเบื้องต้น การฟื้นคืนชีพ และการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนการประสานหน่วยแพทย์ฉุกเฉิน รวมถึงการส่งตัวผู้บาดเจ็บเข้ารับการรักษาได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย
การดำเนินงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardiopulmonary Resuscitation: CPR) ร่วมกับการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดอัตโนมัติ (Automated External Defibrillator: AED)”
ผลลัพธ์	- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้าราชบุรี ทั้งหมด 16 แห่ง แห่งละ 6 คน รวม 96 คน - ผลสำรวจความพึงพอใจของโครงการ ร้อยละ 94.58

โครงการเพื่อนบ้านเรา (กลุ่มหน่วยงานราชการ)

วัตถุประสงค์	เสริมสร้างทักษะและความเชี่ยวชาญในการใช้อุปกรณ์และยุทธวิธีสำหรับควบคุมตัวบุคคลที่มีอาการทางจิตจากการใช้ยาเสพติด เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัยยิ่งขึ้น
การดำเนินงาน	สนับสนุนอุปกรณ์ที่เหมาะสมสำหรับควบคุมตัวผู้ที่มีอาการทางจิตจากการใช้ยาเสพติด และฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมตัวและการจัดการสถานการณ์วิกฤติ พร้อมให้ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบของยาเสพติดและวิธีการปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ที่มีอาการทางจิต

ผลลัพธ์	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรวม 161 คน มีทักษะและความรู้ที่เพิ่มขึ้นในการใช้เครื่องมือควบคุมตัวบุคคลที่มีอาการทางจิตจากการใช้ยาเสพติด สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งต่อตัวผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่
โครงการเพื่อนบ้านเรา (กลุ่มเปราะบาง)	
วัตถุประสงค์	สร้างคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนด้วยการปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้ดีขึ้น และถูกสุขอนามัยเหมาะกับการใช้งานของกลุ่มเปราะบาง
การดำเนินงาน	ปรับปรุง และซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง และกลุ่มเปราะบาง ในพื้นที่ตำบลดอนทราย และตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม
ผลลัพธ์	ปรับปรุงที่พักอาศัยให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 4 หลังคาเรือน รวมผู้อยู่อาศัยภายในครอบครัวที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น 4 คน
โครงการเพื่อนบ้านเรา (กลุ่มวิสาหกิจชุมชน)	
วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการบริหารจัดการ และการสร้างมูลค่า วัสดุเหลือทิ้งจากมะพร้าว น้ำหอม
การดำเนินงาน	สนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านอะโรเมติก ฟาร์ม ศึกษากระบวนการจัดการวัสดุเหลือทิ้งจากมะพร้าว น้ำหอม รวมถึงการแปรรูปวัสดุเหลือทิ้งให้เกิดมูลค่าเพิ่ม และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในกระบวนการจัดการวัสดุเหลือทิ้ง
ผลลัพธ์	- มีผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่า (In-kind Value) และมูลค่า (In-cash Value) จากวัสดุเหลือทิ้งจากมะพร้าว น้ำหอม ได้แก่ ไบโอชาร์ น้ำส้มควันไม้ ปุ๋ยหมัก วัสดุปรับปรุงบำรุงดิน และแผ่นปูพื้น เป็นต้น - เกิดระบบการบริหารจัดการวัสดุเหลือทิ้งจากมะพร้าว น้ำหอมอย่างเป็นรูปธรรม - เกิดเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนชุมชนต้นแบบการบริหารจัดการวัสดุเหลือทิ้งจากมะพร้าว น้ำหอม
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเออเรชั่น	
โครงการแช่เท้าด้วยสมุนไพร และบริหารกล้ามเนื้อมือและเท้า	
วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการเข้าถึงการดูแลสุขภาพ ด้วยวิธีการแพทย์แผนไทย ได้แก่ การแช่เท้าด้วยสมุนไพร เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการรักษาในอนาคตก
การดำเนินงาน	จัดกิจกรรมดูแลสุขภาพ โดยการแช่เท้าด้วยสมุนไพร และให้ความรู้เรื่องกายบริหารกล้ามเนื้อมือและเท้า เพื่อเพิ่มการไหลเวียนโลหิต
ผลลัพธ์	สมาชิกกลุ่มศิริภาพักษ์สุขภาพ เข้าร่วมกิจกรรมรวม 49 คน
โครงการคัดแยกขยะในชุมชน (กลุ่มเยาวชน)	
วัตถุประสงค์	ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการดูแลสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน และลดปริมาณขยะฝังกลบที่จะเกิดขึ้นในชุมชน
การดำเนินงาน	ร่วมกับนักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต (วิชา TU100 พลเมืองกับการลงมือแก้ปัญหา) เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะในชุมชน ให้กับเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทราบถึงการทิ้งขยะและการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
ผลลัพธ์	เยาวชนจำนวน 20 คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปขยายผลต่อให้กับคนในชุมชน
โครงการบ้านพอเพียงชนบทแก่ผู้ยากไร้ (กลุ่มเปราะบาง)	
วัตถุประสงค์	สร้างคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดีขึ้น พร้อมกับมีที่พักอาศัยที่ถูกสุขอนามัยเหมาะกับการใช้งานของกลุ่มเป้าหมาย
การดำเนินงาน	ร่วมกับเทศบาลเมืองท่าโขลง จ.ปทุมธานี ปรับปรุง และซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ยากไร้และผู้สูงอายุ
ผลลัพธ์	ปรับปรุงที่พักอาศัยให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 36 หลังคาเรือน รวมจำนวนผู้อยู่อาศัยภายในครอบครัวที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น 146 คน
โรงผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก	
โครงการฟื้นฟูคลองเชียงรากน้อย ปี 2567	
วัตถุประสงค์	อนุรักษ์ทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการดูแลและฟื้นฟูระบบนิเวศให้มีความสมบูรณ์และสมดุลอย่างต่อเนื่อง
การดำเนินงาน	จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการจัดเก็บเศษขยะบริเวณริมคลองเชียงรากน้อย
ผลลัพธ์	ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างแข็งขัน จนเกิดเป็นความตระหนักในการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ส่งผลให้คลองในชุมชนปราศจากปัญหาน้ำเน่าเสีย และช่วยเสริมสร้างทัศนียภาพที่สวยงามยิ่งขึ้น

โครงการส่งเสริมการให้ความรู้อาชีพชุมชน

วัตถุประสงค์	เสริมสร้างศักยภาพแก่คนในชุมชน ให้สามารถพัฒนาต่อยอด เพื่อสร้างอาชีพที่ก่อให้เกิดรายได้ และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
การดำเนินงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการ การทำเสียมัดย้อม และให้ความรู้ชุมชนสามารถนำมาผลิตขายเป็นอาชีพเสริมที่สร้างรายได้
ผลลัพธ์	ผู้แทน อสม. ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่รศมี 5 กิโลเมตร เข้าร่วมกิจกรรมรวม 40 คน

โครงการคืนชีวิตสู่สายธาร

วัตถุประสงค์	อนุรักษ์ทรัพยากรและพันธุ์ปลาท้องถิ่นในคลองเชียงรากน้อย เพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของสิ่งมีชีวิตในแหล่งน้ำ
การดำเนินงาน	จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลา ได้แก่ ปลานิล 5,000 ตัว ปลาสวาย 5,000 ตัว ปลาทอม 4,000 ตัว ลงในคลองเชียงรากน้อย โดยจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 9
ผลลัพธ์	ประชาชนและนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการรวม 130 คน เกิดความเข้าใจ รักษ์ และหวงแหนทรัพยากรในท้องถิ่น และเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับชุมชนมากยิ่งขึ้น

โรงไฟฟ้าบิกไพร โคเจนเออร์ชัน

โครงการปลูกผักสวนครัวรอบรั้วกินได้ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมให้คนในชุมชนบริโภคผักปลอดสารเคมี ส่งผลดีต่อสุขภาพ ลดความเสี่ยงจากการสะสมสารเคมีในร่างกาย และช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน
การดำเนินงาน	อบรมการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ ให้กับกลุ่มเกษตรกร ต.ท่าผา อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี และจัดตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ในชุมชน
ผลลัพธ์	- กลุ่มเกษตรกร ต.ท่าผา อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน - ผู้เข้าร่วมอบรมนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ และร่วมกันจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เพื่อขยายผลได้ 1 แห่ง

โครงการแปลงเกษตรสาธิต บวร (บ้าน - วัด - โรงเรียน - โรงงาน)

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมโรงเรียนในเครือข่ายของโรงไฟฟ้าจัดทำแปลงเกษตรแบบผสมผสาน โดยมุ่งเน้นการบูรณาการความรู้ ด้านเกษตรกรรมเข้ากับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้และแรงบันดาลใจในการทำเกษตรกรรมยั่งยืนแก่เยาวชนและชุมชนในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างรายได้ให้กับนักเรียน
การดำเนินงาน	ร่วมมือกับโรงเรียนในเครือข่ายจำนวน 5 แห่ง พัฒนาพื้นที่จัดทำแปลงเกษตรสาธิตแบบผสมผสาน โดยได้รับความร่วมมือจากชุมชนในการร่วมพัฒนาและดูแลแปลงสาธิต
ผลลัพธ์	- โรงเรียนเครือข่ายเข้าร่วม จำนวน 5 แห่ง - คนในชุมชนเข้าร่วมพัฒนาแปลงเกษตรสาธิต รวม 120 คน - มีแปลงเกษตรสาธิต จำนวน 1 แห่ง ใช้สำหรับเลี้ยงปลา และปลูกผักสวนครัว เช่น มะนาว ชะอม มะเขือพวง เป็นต้น

โครงการพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชน เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมคนในชุมชนให้มีรายได้เสริมจากการทำแผ่นข้าวตังดิบ
การดำเนินงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการการทำแผ่นข้าวตังดิบ พร้อมให้ความรู้เรื่องการออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์
ผลลัพธ์	- ชุมชนในหมู่ที่ 1 ต.ลาดบัวขาว อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 80 คน - ขยายผลเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเพื่อทำแผ่นข้าวตังดิบได้ รวม 6 กลุ่ม

โครงการตรวจสุขภาพในชุมชน

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมให้คนในชุมชนมีความตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ พร้อมทั้งสนับสนุนให้คนในชุมชนเข้าถึงการตรวจคัดกรองโรค เบื้องต้นได้อย่างทั่วถึง เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการเกิดโรคต่าง ๆ ในระยะยาว
การดำเนินงาน	ร่วมกับ รพ.สต.บ้านบางพัง และ รพ.สต.เบึกไพร ให้บริการตรวจสุขภาพของคนในชุมชน พร้อมให้ความรู้เบื้องต้นในการดูแลสุขภาพ
ผลลัพธ์	คนในชุมชนมีโอกาสนำเข้าถึงการตรวจสุขภาพ เฉลี่ยเดือนละ 100 คน (รวม 1,200 คน)

โครงการปล่อยพันธุ์ปลา เกล็ดพระเกียรติ และอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ

วัตถุประสงค์	อนุรักษ์ทรัพยากรและพันธุ์ปลาท้องถิ่นในแม่น้ำแม่กลอง เพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ในแม่น้ำ
การดำเนินงาน	จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลา ได้แก่ ปลาหมอ ปลาตะเพียน ปลาดุก ปลาไหล ปลายี่สก ปลากRAY ปลาสร้อย และปลาเทโพ เป็นต้น ลงในแม่น้ำแม่กลอง
ผลลัพธ์	- หน่วยงานราชการ และคนในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน - พันธุ์ปลาท้องถิ่นที่ปล่อยจำนวน 10,000 ตัว จะสร้างความสมบูรณ์และรายได้ให้กับคนในชุมชนต่อไป

โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเบอรี่

โครงการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.สัญจร)

วัตถุประสงค์	พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นผู้นำชุมชนแบบใหม่ที่เข้มแข็ง และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้โดยการบูรณาการด้านสาธารณสุขร่วมกัน
การดำเนินงาน	จัดการประชุมที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้จากการดำเนินงานที่แตกต่างกันของแต่ละชุมชน จำนวน 2 ครั้ง
ผลลัพธ์	อสม. เป้าหมายเข้าร่วมประชุม จำนวน 7 ชุมชน รวม 180 คน

โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านสาธารณสุขในชุมชนให้กับเยาวชนจิตอาสา
การดำเนินงาน	อบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขและสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อสม. น้อยในการดำเนินงานในชุมชน
ผลลัพธ์	อสม. และเยาวชนในชุมชน เข้าร่วมโครงการ รวม 60 คน จาก 4 ชุมชนเป้าหมาย

โครงการประกวดงานศิลปะที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน

วัตถุประสงค์	สนับสนุนให้นักเรียนพัฒนาทักษะทางด้านศิลปะ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านศิลปะระหว่างกัน โดยสอดแทรกความรู้เรื่องการทำงานของโรงไฟฟ้าที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีเข้าไว้ด้วย
การดำเนินงาน	จัดกิจกรรมประกวดภาพวาดที่เชื่อมโยงกับการอนุรักษ์พลังงานที่ยั่งยืน
ผลลัพธ์	โรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 18 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน

โครงการส่งเสริมอาชีพ

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมชุมชนให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน ที่สอดคล้องกับทรัพยากร และบริบทของแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งนำความรู้ไปใช้สร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิต
การดำเนินงาน	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการทำอาหารปิลละ 2 ครั้ง เช่น การทำน้ำเต้าหู้ เกี้ยวซ่า เป็นต้น
ผลลัพธ์	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจาก 4 ชุมชน รวม 150 คน

โรงไฟฟ้าสงขลา ไบโอบอส

โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน

วัตถุประสงค์	พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้มีสภาพแวดล้อมพร้อมใช้งาน และมีอุปกรณ์การเรียนรู้ที่รองรับความต้องการของเยาวชน เพื่อสร้างโอกาสให้เยาวชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่มีความพร้อมและศักยภาพ
การดำเนินงาน	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในโรงเรียน และสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน ให้กับโรงเรียนเหมืองควนกรด ต.ท่าหมอไทร อ.จะนะ
ผลลัพธ์	นักเรียนมีสื่อการเรียนรู้ที่เหมาะสมแต่ละช่วงวัยอย่างทั่วถึง

โรงไฟฟ้าหินกอง

โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลและช่วยชีวิต

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการสร้างทักษะพื้นฐานการปฐมพยาบาล และฝึกทักษะการช่วยชีวิตเบื้องต้นจนเกิดความชำนาญ
การดำเนินงาน	อบรมกลุ่ม อสม. ของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ให้มีทักษะและความชำนาญเพิ่มมากขึ้น
ผลลัพธ์	กลุ่ม อสม. ตำบลหินกอง รวม 120 คน เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพกลุ่มสตรีและแม่บ้าน

วัตถุประสงค์	เพิ่มทักษะการประกอบอาชีพให้หลากหลาย เพื่อให้กลุ่มสตรีแม่บ้านสามารถสร้างรายได้เพิ่มให้กับครอบครัว และสามารถพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพหลักได้
การดำเนินงาน	จัดอบรมเพิ่มทักษะด้านการสานตะกร้า จำนวน 2 ครั้ง
ผลลัพธ์	กลุ่มสตรีเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน

โครงการตลาดนัดท้องถิ่นสีเขียว

วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการทำเกษตรปลอดสาร และนำเอาสินค้าเกษตรในพื้นที่มาแปรรูป เพื่อเพิ่มรายได้ให้กลุ่มเกษตรกรรายย่อย และกลุ่ม อสม.
การดำเนินงาน	จัดให้มีตลาดสำหรับแลกเปลี่ยนสินค้าเกษตรแบบปลอดสารพิษ พร้อมทั้งให้ความรู้เพื่อเพิ่มมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์
ผลลัพธ์	ตลาดปลอดสารพิษ จำนวน 1 แห่ง (ตำบลดอนตะโก) โดยจัดทุกวันที่ 14 ของทุกเดือน หรือวันที่มีการประชุมอสม. ประชุมผู้สูงอายุของ รพ.สต. โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 120 คน

โครงการปล่อยพันธุ์ปลาลงสู่แม่น้ำแม่กลอง

วัตถุประสงค์	อนุรักษ์พันธุ์ปลาในแม่น้ำแม่กลอง และสร้างความสมดุลในระบบนิเวศแม่น้ำแม่กลอง
การดำเนินงาน	ร่วมกับหน่วยงานราชการ และประชาชนในชุมชนปล่อยปลา เช่น ปลาดุกเพียนขาว ปลาดุกเพียนแดง ปลาดุก เป็นต้น ในแม่น้ำแม่กลอง
ผลลัพธ์	- หน่วยงานราชการ และคนในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม 176 คน - พันธุ์ปลาที่ปล่อยจำนวน 50,000 ตัว

โครงการติดตั้งกล่องวงจรปิดในชุมชน

วัตถุประสงค์	รักษาความปลอดภัย ป้องกันเหตุลักขโมยและเหตุร้ายแรงในพื้นที่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า รวมทั้งให้สามารถติดตามเหตุได้อย่างรวดเร็ว
การดำเนินงาน	ติดตั้งกล่องวงจรปิดในพื้นที่ ต.เจดีย์หัก จำนวน 21 ตัว
ผลลัพธ์	สามารถลดจำนวนการเกิดเหตุลักขโมยในชุมชนลงได้

บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด**กิจกรรมอาคารเรียนราชร่วมพัฒนา 4**

วัตถุประสงค์	สร้างอาคารเรียนและสนับสนุนสื่อการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างโอกาสการเข้าถึงการเรียนรู้ให้กับเยาวชนในถิ่นทุรกันดารในสปป.ลาว
การดำเนินงาน	พัฒนาห้องเรียนอนุบาล ระบบไฟฟ้าปั๊มน้ำ ไฟฟ้าส่องสว่างโดยใช้ระบบโซลาร์เซลล์ ให้แก่โรงเรียนบ้านแก้งเกียน เมืองกะลิม แขวงเซกอง
ผลลัพธ์	นักเรียนระดับชั้นอนุบาลมีสถานที่ที่เหมาะสมกับการเรียนรู้และพัฒนาตามวัย

กิจกรรม กล้าไม้ แดงใบ สดใส ยืนต้น ใหญ่งาม

วัตถุประสงค์	สร้างทักษะด้านการประกอบอาชีพแก่เยาวชนในเขตทุรกันดาร
การดำเนินงาน	จัดกิจกรรมฝึกอบรมอาชีพแก่เยาวชน ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพดอนบอสโก(ลาว), ศูนย์ฝึกอาชีพกรมพัฒนาวิชาชีพ ศูนย์กลางชาวหนุ่มประชาชนปฏิวัติลาว สำหรับเยาวชนในแขวงผังสาลี, หัวพัน, เชียงขวาง, คำม่วน, เซกอง และ อັตตะปือ
ผลลัพธ์	เยาวชนได้รับการฝึกทักษะสำหรับการประกอบอาชีพ

การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน

การสื่อสารกับชุมชนอย่างโปร่งใสและต่อเนื่องเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างความเข้าใจ ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นระหว่างโครงการของกลุ่มบริษัท และชุมชนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะชุมชนที่อยู่รอบโครงการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน ด้วยการสื่อสารผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อลดและคลายความกังวล/ข้อสงสัยของชุมชนอย่างตรงประเด็น และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันในระยะยาว

การดำเนินงานในปี 2567 ของกลุ่มโรงไฟฟ้าที่อยู่ในอำนาจบริหารของบริษัท จำนวน 9 แห่ง (คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 63.42 ของรายได้รวม) เป็นดังนี้

โครงการ/วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน/ผลที่ได้รับ
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	
การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อมวลชน เปิดเผยการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสู่สาธารณชน	การดำเนินงาน : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของบริษัท เช่น กิจกรรม/โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านสื่อมวลชน และกิจกรรมร่วมกับองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน จำนวน 5 ข่าว และองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 13 ข่าว
การแจ้งข้อมูลการดำเนินงานที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชน แจ้งการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนให้กับชุมชน	การดำเนินงาน : นำส่งจดหมายแจ้งรายละเอียดกิจกรรม ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งแจ้งผู้ประสานงานหากชุมชนต้องการสอบถามข้อสงสัยหรือข้อกังวลต่าง ๆ ผลการดำเนินงาน : นำส่งจดหมายให้นิติบุคคล 2 แห่ง จำนวน 15 ครั้ง, ชุมชน 12 ครั้ง, เรือนจำนวน 1 ครั้ง
โรงไฟฟ้าราชบุรี	
สื่อสารผลานความสัมพันธ์ - สร้างความเข้าใจในกระบวนการผลิตและการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า - สื่อสารข้อมูลการหยุดดำเนินการของโรงไฟฟ้าตามการสิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปี 2568 และปี 2570	กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกมะพร้าวและเกษตรกรอื่น ๆ ในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้า การดำเนินงาน : จัดกิจกรรมชี้แจงเรื่องผลการดำเนินงานด้านมวลชนสัมพันธ์ตลอดปีที่ผ่านมา และการศึกษาแนวทางในการดำเนินธุรกิจใหม่ภายหลังการหมดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้าวรวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม รวม 444 คน (ร้อยละ 98.6 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้) - ผลการประเมินความพึงพอใจในการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเท่ากับร้อยละ 90.25
การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ - เปิดเผยการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายอย่างทันการณ์ - สื่อสาร 2 ทางกับกลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย : ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ตลอดจนประชาชนทั่วไปในจังหวัดราชบุรี การดำเนินงาน : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมของโรงไฟฟ้า สารความรู้ และกิจกรรมที่เกิดขึ้นรอบโรงไฟฟ้า และในจังหวัดราชบุรี ผลการดำเนินงาน - สื่อสารข้อมูล รวม 157 ครั้ง ผ่าน Fan Page “บ้านเรา By โรงไฟฟ้าราชบุรี” ที่มีผู้ติดตาม 33,510 บัญชี - สื่อสารกิจกรรม สารความรู้ รวม 95 ครั้ง ผ่าน Line Open Chat โดยมีสมาชิกในกลุ่ม 1,850 คน

โครงการ/วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน/ผลที่ได้รับ
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านผู้นำชุมชน และหน่วยงานท้องถิ่น • แจ้งการดำเนินงาน และกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน	กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานราชการในจังหวัดราชบุรี หน่วยงานท้องถิ่น โรงเรียนในพื้นที่ 9 ตำบลรอบโรงไฟฟ้า และสื่อมวลชนท้องถิ่น การดำเนินงาน : เผยแพร่ข้อมูลผ่านรายงานสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมเพื่อสังคมประจำปี จัดหมายแจ้งข่าวสาร และข่าวประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน • นำส่งรายงานสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมเพื่อสังคมประจำปี ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ รวมทั้งสิ้น 632 แห่ง • จัดทำจดหมายแจ้งชุมชน รวม 4 เรื่อง ได้แก่ แจ้งทดสอบการเดินเครื่องด้วยเชื้อเพลิงสำรอง และแจ้งขอเข้าพื้นที่เพื่อสำรวจระบบท่อส่งน้ำดิบและท่อส่งน้ำมันเตา เป็นต้น • จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ แจ้งสื่อมวลชนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น 16 เรื่อง
โครงการชวนเพื่อนเยือนบ้าน • สร้างความเข้าใจกระบวนการผลิต และการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า	กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มสตรี อำเภอเมือง โพธาราม บางแพ และดำเนินสะดวก การดำเนินงาน : เชิญกลุ่มเป้าหมายเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า และให้ความรู้เรื่องการผลิตไฟฟ้า และการจัดการสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงาน • กลุ่มสตรีจากอำเภอเมือง โพธาราม บางแพ และดำเนินสะดวก เข้าร่วมจำนวน 200 คน • ผลการสำรวจความพึงพอใจ และความเข้าใจการดำเนินงาน ร้อยละ 90.88
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	
การแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานราชการท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และชุมชน • ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า	กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานราชการท้องถิ่น และผู้นำชุมชนในเทศบาลเมืองท่าโขลง การดำเนินงาน : ประชุมชี้แจงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า พร้อมรับฟังความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน ผลการดำเนินงาน : ผู้นำชุมชนเข้าร่วมประชุม รวม 43 ชุมชน
การแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานราชการ และชุมชน • ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และการดำเนินงาน รวมถึงการจัดการ สิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า	กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานราชการ และเยาวชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า การดำเนินงาน : จัดนิทรรศการ จำนวน 2 ครั้ง ผลการดำเนินงาน : กลุ่มเป้าหมายเข้าใจการดำเนินงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมของ โรงไฟฟ้า จนเกิดความเข้าใจในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า โดยการจัดนิทรรศการทั้ง 2 ครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมงานกว่า 350 คน
พาน้องเยี่ยมชม เรียนรู้โรงไฟฟ้า • สร้างความเข้าใจกระบวนการผลิตไฟฟ้า และให้ความรู้เกี่ยวกับพลังงาน ในโลกปัจจุบัน	กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดธรรมนาวา ต.เขียงรากน้อย อ.บางปะอิน การดำเนินงาน : นำกลุ่มเป้าหมายไปเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง (EGAT Learning Center) และเรียนรู้กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ณ โรงผลิตไฟฟ้าขนาด ๓๐๐ เมกะวัตต์ ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหาร ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดธรรมนาวาระดับชั้น ม.3 เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 50 คน
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี้ รีซอร์ส	
ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในชุมชน • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตรวจติดตาม ด้านสิ่งแวดล้อม	การดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชน ในพื้นที่ ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย รับทราบข้อมูล จำนวน 2 ครั้ง ผลการดำเนินงาน : ประชาชน ผู้นำชุมชน และบุคลากรในหน่วยงานราชการในพื้นที่ รับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าที่ถูกต้อง
โรงไฟฟ้าเบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น	
ประชาสัมพันธ์ผลการตรวจวัดคุณภาพ สิ่งแวดล้อม • ประชาสัมพันธ์ผลการตรวจวัดคุณภาพ สิ่งแวดล้อมให้ชุมชนได้รับทราบ	การดำเนินงาน : จัดทำข้อมูลสรุปผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่เข้าใจได้ง่าย สำหรับประชาสัมพันธ์ในชุมชน และหน่วยงานราชการได้รับทราบ ผลการดำเนินงาน : ติดประกาศผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน จำนวน 2 ครั้ง
เปิดกล่องรับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากชุมชน • ช่องทางสื่อสารและรับเรื่องร้องเรียน จากชุมชน	การดำเนินงาน : จัดให้มีจุดวางกล่องรับเรื่องร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายในชุมชน จำนวน 3 จุด และกำหนดเปิดกล่องเดือนละ 1 ครั้ง กรณีที่มีเรื่องร้องเรียนโรงไฟฟ้าจะมีกระบวนการ บริหารจัดการ/ติดตามข้อร้องเรียน ผลการดำเนินงาน : ปี 2567 ไม่มีการร้องเรียนจากชุมชน

โครงการ/วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน/ผลที่ได้รับ
โรงผลิตไฟฟ้านคร	
เปิดบ้านเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า ชุมชนเข้าใจกระบวนการทำงาน และเป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างชุมชนและโรงไฟฟ้า	กลุ่มเป้าหมาย : ตัวแทนชุมชน และหน่วยงานราชการในท้องถิ่น ในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโรงไฟฟ้า การดำเนินงาน : นำกลุ่มเป้าหมายเข้าศึกษาดูงานกระบวนการผลิต และการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า ผลการดำเนินงาน : ตัวแทนจากชุมชนและองค์กรบริหารส่วนตำบลพยอม เข้าร่วมกิจกรรมรวม 40 คน
พาน้องเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า ให้เยาวชนในท้องถิ่นเข้าใจกระบวนการผลิตไฟฟ้า และการดูแลสิ่งแวดล้อม	กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร คณะอาจารย์และนักเรียน โรงเรียนธรรมนาถ ซึ่งเป็นโรงเรียนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร การดำเนินงาน : นำกลุ่มเป้าหมายเข้าศึกษาดูงานกระบวนการผลิต และการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ณ โรงไฟฟ้า ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหาร คณะอาจารย์และนักเรียน โรงเรียนธรรมนาถ เข้าร่วมจำนวน 40 คน
กิจกรรมให้ความรู้ด้านการตรวจวัดคุณภาพอากาศ และเสียง เข้าใจวิธีการและการใช้เครื่องมือในการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม	กลุ่มเป้าหมาย : ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า การดำเนินงาน : นำตัวแทนชุมชนเข้าร่วมสังเกตการณ์การตรวจวัดคุณภาพอากาศ และเสียง รวม 3 จุด รวมทั้งได้ฟังการบรรยายความรู้เรื่องการตรวจวัด วิธีการเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานของกฎหมายด้วย ผลการดำเนินงาน : ชุมชนเกิดความเข้าใจในการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าให้เป็นไปตามกฎหมายมากยิ่งขึ้น
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า	กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานราชการ ผู้นำชุมชน และประชาชนรอบโรงไฟฟ้า การดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงไฟฟ้า พร้อมรับฟังความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน ผลการดำเนินงาน : ชุมชนรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว
โรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	
การเผยแพร่ข่าวสาร เผยแพร่และสร้างความเข้าใจการดำเนินงาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบโรงไฟฟ้า	การดำเนินงาน : เผยแพร่ข้อมูล เพื่อชี้แจงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อสร้างความเข้าใจและไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในชุมชน ผลการดำเนินงาน : แจ้งข่าวสารการดำเนินงานชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า จำนวน 7 ครั้ง เช่น การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า การทดสอบเสียงตามสายและสัญญาณฉุกเฉิน การซ่อมแผนฉุกเฉิน (ฝึกซ้อมแผนระดับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ) และกำหนดการทำความสะอาดท่อไอน้ำที่อาจก่อให้เกิดเสียงดัง
โรงไฟฟ้าสงขลา ไบโอมัส	
ประชุมติดตามการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า เผยแพร่และสร้างความเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และรับฟังข้อร้องเรียนจากชุมชน	การดำเนินงาน : จัดประชุมผู้นำชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า พร้อมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะ และข้อห่วงกังวลจากผู้นำชุมชน ผลการดำเนินงาน : ผู้เข้าร่วมเป็นตัวแทนจากชุมชน ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ รับฟังผลการดำเนินงานจากโรงไฟฟ้า และไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อห่วงกังวลจากชุมชน
โรงไฟฟ้าหินกอง	
เพื่อนบ้านเรา สร้างความเข้าใจกระบวนการผลิต กระแสไฟฟ้า	การดำเนินงาน : นำคณะผู้นำชุมชนและประชาชน 7 ตำบลรอบโรงไฟฟ้าหินกองฯ ไปศึกษาดูงาน เพื่อสร้างองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจด้านโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ณ โรงไฟฟ้าอูทัย อ.อูทัย จ.พระนครศรีอยุธยา ผลการดำเนินงาน : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 676 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานโรงไฟฟ้ามากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 92
กิจกรรมพบปะคนในพื้นที่ สร้างความเข้าใจและลดความขัดแย้งเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า	การดำเนินงาน : บุคลากรของโรงไฟฟ้าลงพื้นที่ชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้า เพื่อชี้แจงการดำเนินงาน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า ผลการดำเนินงาน : คนในชุมชน ผู้นำชุมชน เกิดความเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ามากยิ่งขึ้น

การเคารพสิทธิของชุมชนและการมีส่วนร่วมของชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิของชุมชน จึงมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยทุกกิจการของบริษัทฯ ได้จัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการไตรภาคี ที่ประกอบด้วยผู้แทน 3 ฝ่าย คือ ภาครัฐ ภาคประชาชน และโรงไฟฟ้า เพื่อเข้ามาร่วมตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในทุกประเด็นที่เป็นข้อกังวลของชุมชน โดยเฉพาะในมิติ ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

คณะกรรมการไตรภาคี หรือคณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม ถือเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยสร้างความโปร่งใสและความไว้วางใจระหว่างโรงไฟฟ้า ภาครัฐ และชุมชน เพราะจะทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการที่ระบุไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือ EIA พร้อมทั้งสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องต่อชุมชนอย่างตรงไปตรงมา นอกจากนี้ ยังเป็นตัวกลางที่ช่วยสะท้อนความคิดเห็นและข้อกังวลของชุมชน และติดตามการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดความร่วมมือและไว้วางใจกันในระยะยาว

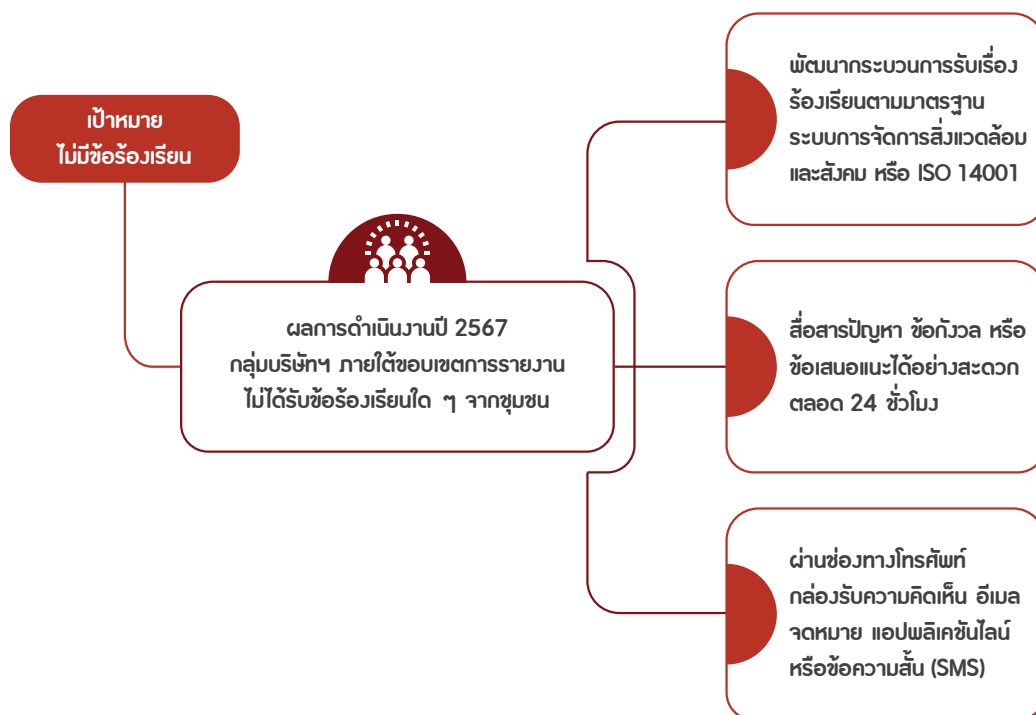
ในปี 2567 คณะกรรมการไตรภาคีของโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร (สัดส่วนรายได้รวม ร้อยละ 62.13 ของปี 2567) ได้มีส่วนร่วมในดำเนินงานของโรงไฟฟ้าต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/ชื่อคณะทำงาน	องค์ประกอบคณะฯ (คน)					การดำเนินงาน (ครั้ง)		
	ภาคประชาชน	หน่วยงานราชการ	ภาคประชาสังคม	ตัวแทนจากโรงไฟฟ้า	รวม	ประชุม	ศึกษาข้อมูล	อบรม/ติดตามการตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราชบุรี : คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม	9	8	6	2	25	3	1	1
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น : คณะกรรมการการมีส่วนร่วมของชุมชน	22	12	-	-	34	2	1	2
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง : คณะกรรมการติดตามตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมและมวลชนสัมพันธ์	19	16	-	2	37	4	-	-
โรงผลิตไฟฟ้าวนนคร : คณะกรรมการร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า	17	12	-	-	29	4	1	-
โรงไฟฟ้าเบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น : คณะกรรมการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อม	14	8	-	2	24	2	1	1
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี : คณะกรรมการตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม	19	5	-	3	27	2	-	-
โรงไฟฟ้าสงขลา ไบโอมแอส : คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลโรงไฟฟ้า	19	20	-	1	40	1	1	-
โรงไฟฟ้าหินกอง : คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม	37	12	-	1	50	2	1	1

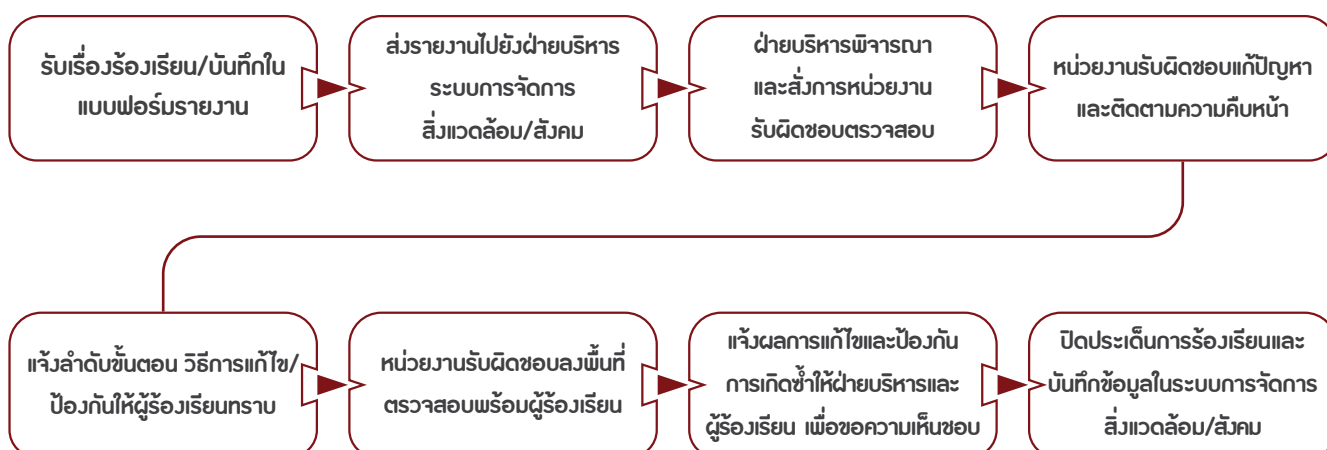
คณะกรรมการไต่รภาติของกลุ่มโรงไฟฟ้าทุกแห่งได้มีการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น การเก็บตัวอย่างน้ำทิ้ง อากาศ ดิน ร่วมกับโรงไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่ากิจการทุกแห่งของกลุ่มบริษัท ดำเนินการได้ครบถ้วนตามข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรการอีไอเอ นอกจากนี้ยังได้เข้าศึกษาเรียนรู้การดำเนินงานและกระบวนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าด้วย

ช่องทางรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไข

ในกรณีที่ชุมชนและสังคมเกิดข้อสงสัย ข้อวิตกกังวล หรือได้รับผลกระทบที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท สามารถแจ้งข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนดังกล่าวมาได้ตามช่องทางรับข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนที่กลุ่มบริษัท กำหนดไว้ได้ตลอดเวลา เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอ้างอิงตามมาตรฐาน ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อให้ชุมชนสามารถสื่อสารปัญหา ข้อกังวล หรือข้อเสนอแนะได้อย่างทันกาล ผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย ทั้งการแจ้งผ่านหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ ผู้นำชุมชน หรือคณะกรรมการไต่รภาติ นอกจากนี้ยังสามารถติดต่อผ่านช่องทางโทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น อีเมล จดหมาย แอปพลิเคชันไลน์ หรือข้อความสั้น (SMS) ซึ่งช่วยให้มั่นใจได้ว่า ข้อร้องเรียนจะได้รับการรับฟัง ตอบสนอง รวมถึงการเข้าบริหารจัดการอย่างเหมาะสมและเกิดการปรับปรุงที่นำไปสู่การพัฒนา เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำอย่างต่อเนื่อง



ขั้นตอนการร้องเรียน และกระบวนการจัดการ



การสำรวจความพึงพอใจของชุมชน

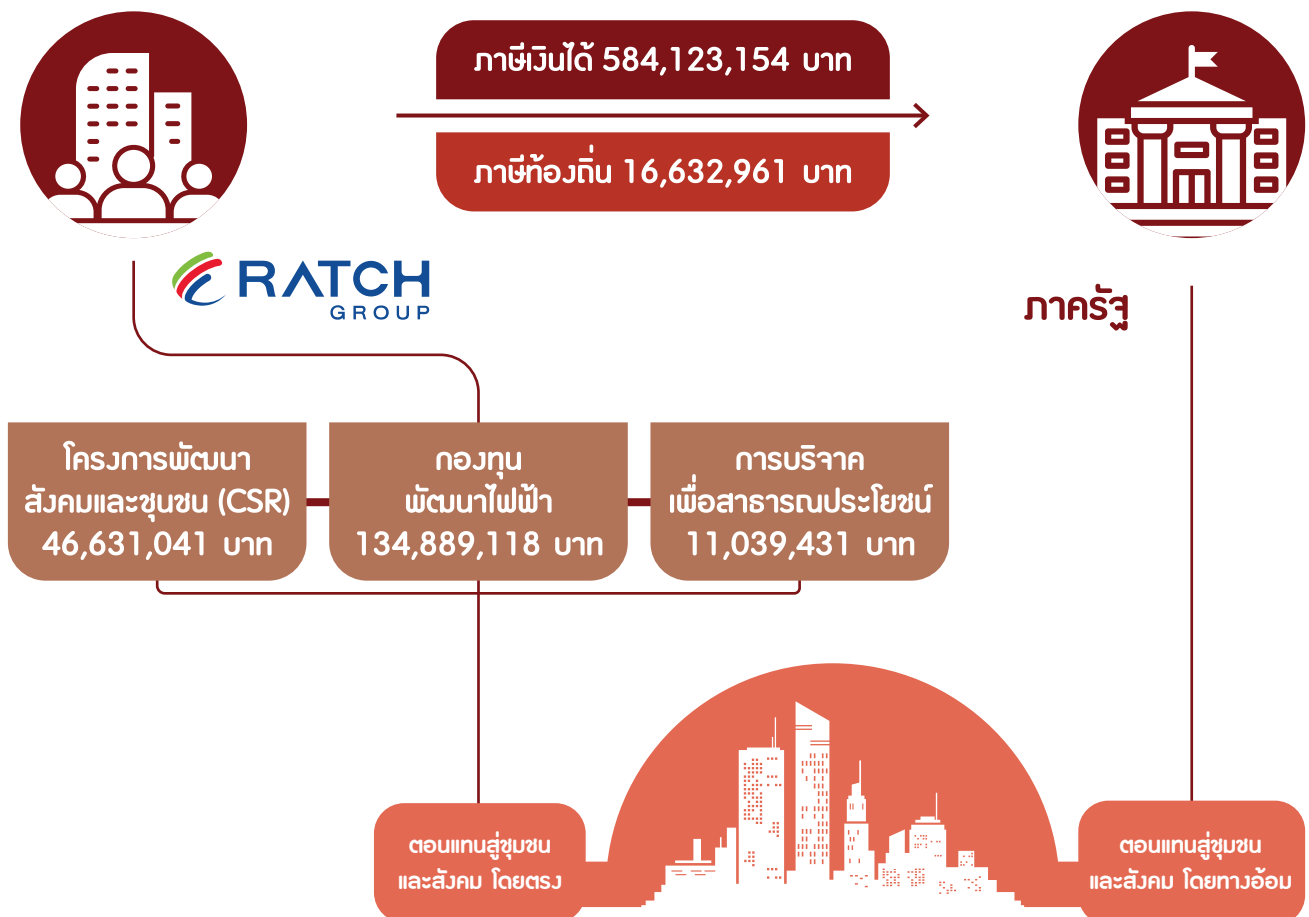
โรงไฟฟ้าทุกแห่งได้ทำการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนโดยรอบเกี่ยวกับการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงไฟฟ้าในชุมชน เช่น กิจกรรมด้านสังคม ด้านการศึกษา กระบวนการผลิต และการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า เป็นต้น ผลลัพธ์ที่ได้จะนำไปกำหนดแผนงานด้านชุมชนที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน และเป้าหมายของโรงไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์สูงสุด

ในปีที่ผ่านมาผลสำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบโรงไฟฟ้าต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

กิจการ	การดำเนินงาน	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจ ระดับมาก-มากที่สุด
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	สำรวจโดยใช้แบบสอบถามประชาชน ผู้นำท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร จากโรงไฟฟ้า	81.88
โรงผลิตไฟฟ้าผานวนคร		76.85
โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น		93.83
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่		88.75

การแบ่งปันคุณค่ากับชุมชนและสังคม

ผลจากความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการส่งมอบคุณค่าให้แก่ชุมชนและสังคม ผ่านการพัฒนาและสนับสนุนชุมชนทั้งทางตรง ได้แก่ โครงการพัฒนาสังคมและชุมชน กองทุนพัฒนาไฟฟ้า และการบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ และทางอ้อม ที่เป็นภายในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน แสดงในภาพรวมได้ดังนี้



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ปี 2567



การดำเนินงานในปี 2567 ยังสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สนับสนุนการเติบโตของบริษัทฯ ได้อย่างมั่นคง และยังเกื้อหนุนผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเป็นฟันเฟืองที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในภาพรวมอีกด้วย

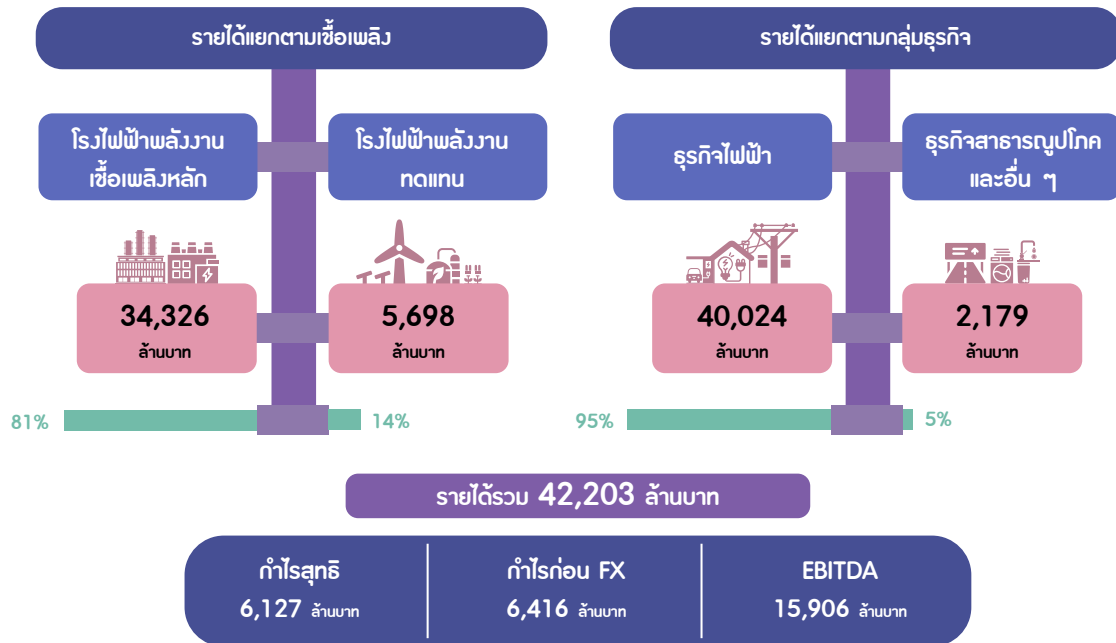
การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ

รายการ		มูลค่า (ล้านบาท)
1. มูลค่าเศรษฐกิจที่ดำเนินการได้		
• รายได้จากการขายและการให้บริการ และรายได้ตามสัญญาเช่า		33,132.61
• ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า		6,797.99
• เงินปันผลรับ		1.48
• รายได้อื่น ๆ		2,271.13
2. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่บริษัทฯ ได้รับ		
• กำไรส่วนของบริษัทฯ		6,126.78
3. มูลค่าเศรษฐกิจที่กระจายให้ผู้มีส่วนได้เสีย		
รายการ	ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่า	มูลค่า (ล้านบาท)
• ค่าใช้จ่ายเชื้อเพลิง	ลูกค้า	17,720.53
• ค่าปฏิบัติการและบำรุงรักษา	ลูกค้า	2,036.32
• ค่าซ่อมแซมและอะไหล่ในการบำรุงรักษา	ลูกค้า	1,135.23
• ค่าเบี้ยประกันโรงไฟฟ้า	ลูกค้า	633.58
• ค่าใช้จ่ายการบริหารและค่าตอบแทน	พนักงาน	1,127.64
• ต้นทุนการเงิน/ดอกเบี้ยจ่าย	เจ้าหนี้	4,446.90
• ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้สอบบัญชี	ลูกค้า	3.45
• ภาษีจ่ายภาครัฐ*	รัฐบาล	584.12
• ภาษีท้องถิ่น**	หน่วยงานท้องถิ่น	16.63
• เงินลงทุนร่วมธุรกิจ	พันธมิตร	25,758.96
• เงินปันผลจ่ายผู้ถือหุ้น	ผู้ถือหุ้น	3,480.00
• เงินลงทุนด้านชุมชนและสังคม	ชุมชน	46.63

* รวมภาษีนิติบุคคล ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภาษีธุรกิจเฉพาะของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในไทย

** ภาษีท้องถิ่น คือ ภาษีที่รัฐให้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บ เพื่อเป็นรายได้นำไปพัฒนาท้องถิ่น และท้องถิ่นสามารถดำเนินการจัดเก็บได้ตามดุลยพินิจ โดยไม่ต้องนำส่งรายได้ขึ้นแก่รัฐบาล ประกอบด้วย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องถิ่น และภาษีป้าย

ผลการดำเนินงานและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญในปี 2567



รายการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
งบกำไรขาดทุน			
รายได้รวม (ล้านบาท)	42,203.21	50,648.13	81,788.08
กำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) (ล้านบาท)	15,906.18	14,123.55	12,811.71
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	6,126.78	5,167.25	5,782.07
งบแสดงฐานะทางการเงิน			
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)	214,336.91	213,478.95	229,578.28
หนี้สินรวม (ล้านบาท)	107,962.57	106,345.50	122,175.01
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	106,374.34	107,133.45	107,403.27
หุ้นหรือข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ			
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า (หุ้น)	2,174,999,985.00	2,174,999,985.00	2,174,999,985.00
มูลค่าหุ้นที่เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	21,750.00	21,750.00	21,750.00
มูลค่าหุ้นทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	44.77	45.06	45.07
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	2.82	2.38	3.15
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	1.60	1.60	1.60
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	56.80	67.35	60.19
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.13	1.26	1.90
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	5.45	4.45	5.03
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	10.91	5.14	6.90
อัตรากำไรสุทธิ (%)	20.80	16.64	20.91

การบริหารจัดการด้านภาษีของกลุ่มบริษัท

การยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยังคงเป็นหลักการที่สำคัญในการบริหารจัดการด้านภาษีของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษี เป็นกรอบการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ที่จะต้องนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามแนวทางที่กำหนดไว้ หลักการที่สำคัญและการดำเนินงานในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

นโยบายการปฏิบัติด้านภาษีของกลุ่มบริษัทฯ		
หลักการ	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงานปี 2567
การบริหาร	- การบริหารจัดการ การวางแผนด้านภาษีอากร และการจ่ายภาษีอากรตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด - จัดให้มีการนำส่งภาษี หรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา - จัดให้มีการวางแผน ศึกษา วิเคราะห์ผลกระทบทางภาษี ก่อนเข้าลงทุนโครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้าง และนโยบายการลงทุน โดยใช้สิทธิประโยชน์และ โครงสร้างภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย - การทำธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทฯ ต้องเป็นไปตาม หลักการ Arm's Length เยี่ยงบุคคลที่เป็นอิสระต่อกัน พึ่งกำหนดโดยสุจริต	- ไม่มีประเด็นการละเมิดกฎหมายอันเป็นเหตุจาก ด้านการบริหารภาษีของกลุ่มบริษัทฯ - บริหารจัดการด้านภาษี และนำส่งหรือขอคืนภาษีอากร ภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด วิเคราะห์ ผลกระทบทางภาษี ความสอดคล้อง และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านภาษีที่เกี่ยวข้อง และการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาลงทุนโครงการต่าง ๆ - กลุ่มบริษัทฯ ได้ชำระภาษี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ เป็นเงินจำนวนรวม 584.12 ล้านบาท
การส่งเสริม	- ให้ความรู้ คำปรึกษากับหน่วยงานต่าง ๆ และพนักงาน ภายในกลุ่มบริษัทฯ เกี่ยวกับภาษีอากร เพื่อให้ปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายภาษีอากร - เปิดเผยนโยบายด้านภาษีให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	- เผยแพร่ข้อมูลด้านการเงินและภาษีที่น่าสนใจหรือ ที่มีการเปลี่ยนแปลงให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ อย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางอีเมล โดยจัดทำในรูปแบบ AP Newsletter ซึ่งปีที่ผ่านมามีการเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับด้านภาษีในหัวข้อเรื่อง TAX Point จุดความรู้ ผิดในการเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม - เปิดเผยนโยบายการปฏิบัติ ด้านภาษีของกลุ่มบริษัทฯ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ
การสนับสนุน	- จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีที่มีความรู้ มีทักษะ สามารถให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง ในการดำเนินธุรกิจได้ - จัดให้มีที่ปรึกษาด้านภาษีอากรที่มีความเชี่ยวชาญ และ ให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และถูกต้องตาม แนวทางที่กฎหมายกำหนด	- หน่วยงานรับผิดชอบเกี่ยวกับด้านภาษี ประกอบด้วย ส่วนบริหารภาษี ฝ่ายบริหารภาษีและบัญชีแยกประเภท ของบริษัทฯ/ฝ่ายกฎหมาย/ฝ่ายบัญชีและการเงินประจำ โรงไฟฟ้า - ที่ปรึกษาภายนอกเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านภาษีที่ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและ ข้อกำหนดต่าง ๆ



นโยบายการปฏิบัติ
ด้านภาษีของกลุ่มบริษัทฯ

หมายเหตุ: กลุ่มบริษัท หมายถึง กิจการที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป



การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจหลัก คือ การผลิตไฟฟ้า ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนร่วมกับพันธมิตรธุรกิจ ทั้งโครงการประเภท กรีนฟิลด์ บราวน์ฟิลด์ และการซื้อกิจการที่ดำเนินการแล้วในประเทศและต่างประเทศ จนถึงปี 2567 บริษัทฯ มีการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และพลังงานทดแทน โดยรับรู้กำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 10,814.83 เมกะวัตต์ จำแนกเป็นกำลังการผลิตที่ผลิตไฟฟ้าจำหน่ายสร้างรายได้แล้ว 9,056.13 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและก่อสร้าง (ตั้งแต่ปี 2568 เป็นต้นไป) รวม 1,758.70 เมกะวัตต์ โครงการที่ลงทุนตั้งอยู่ในประเทศไทย สปป.ลาว เวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ ออสเตรเลีย และญี่ปุ่น

กำลังการผลิตที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและก่อสร้าง (ตั้งแต่ปี 2568 เป็นต้นไป) รวม 1,758.70 เมกะวัตต์

กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (ปี)	กำลังผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้น (MW)	กำลังผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้น (MW)
2567*	1,183.06	พ.ศ. 2567* 1,183.06
2568	1,885.96	พ.ศ. 2568 1,885.96
2569	2,237.96	พ.ศ. 2569 2,237.96
2571	2,494.81	พ.ศ. 2571 2,494.81
2572	2,714.81	พ.ศ. 2572 2,714.81
2573	2,728.76	พ.ศ. 2573 2,728.76
2576	2,941.76	พ.ศ. 2576 2,941.76

หมายเหตุ: * เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วในปี 2567

มูลค่าการลงทุนในปี 2567 (ล้านบาท)

เชื้อเพลิงฟอสซิล = 23,321.58

พลังงานทดแทน = 1,890.94

โครงการโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ รับรู้รายได้ในปี 2567

โครงการ	ที่ตั้ง	เชื้อเพลิง	สัดส่วนถือหุ้น (%)	กำลังการผลิตตามสัดส่วนถือหุ้น (MW)	ลักษณะการลงทุน
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล					
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม หินกองชุดที่ 1	ไทย	ก๊าซธรรมชาติ	51.00	392.70	ร่วมทุนกับ GULF
โรงไฟฟ้าอาร์อีเอ็น โคราซ	ไทย	ก๊าซธรรมชาติ	40.00	12.48	ร่วมทุนกับ NNCL, PEA Encom
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนไพตัน	อินโดนีเซีย	ถ่านหินบิทูมินัส	36.26	741.52	ลงทุนผ่าน RHIS บริษัทย่อย
โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน					
โรงไฟฟ้าคาลาบังกา	ฟิลิปปินส์	แสงอาทิตย์	49.00	36.36	ผ่านบริษัทร่วมทุน NREI

โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและก่อสร้าง

โครงการ	ที่ตั้ง	เชื้อเพลิง	สัดส่วน ถือหุ้น (%)	กำลังการผลิต ตามสัดส่วน ถือหุ้น (MW)	ลักษณะการลงทุน
กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2568					
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม หินกองชุดที่ 2	ไทย	ก๊าซธรรมชาติ	51.00	392.70	ร่วมทุนกับ GULF
โครงการส่วนขยายระยะที่ 3 โรงผลิตไฟฟ้านวนคร	ไทย	ก๊าซธรรมชาติ	40.00	12.00	ร่วมทุนกับ NNCL, GPSC
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ของเกียง 1	เวียดนาม	น้ำ	46.23	5.55	ผ่านบริษัทร่วมทุน NREI
โรงไฟฟ้าเบนแจ	เวียดนาม	ลม	74.50	59.60	ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย RHIS 50% และถือหุ้นผ่านบริษัทร่วมทุน NREI 24.5%
โรงไฟฟ้ามารูลัน	ออสเตรเลีย	แสงอาทิตย์	100.00	152.00	ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย RAC
โรงไฟฟ้า NPSI	ฟิลิปปินส์	แสงอาทิตย์	49.00	71.05	ผ่านบริษัทร่วมทุน NREI
ระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ Lincoln Gap 2	ออสเตรเลีย	ลม	100.00	10.00	ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย RHIS
กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2569					
โรงไฟฟ้า Lincoln Gap 3	ออสเตรเลีย	ลม	100.00	252.00	ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย RHIS
ระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ Lincoln Gap 3	ออสเตรเลีย	ลม	100.00	100.00	ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย RHIS
กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2571					
โรงไฟฟ้าซานมิเกล	ฟิลิปปินส์	ลม	49.00	220.00	ผ่านบริษัทร่วมทุน NREI
โรงไฟฟ้าชินันตง	อินโดนีเซีย	น้ำ	50.00	36.85	ลงทุนผ่านบริษัทย่อย FRD
กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2572					
โรงไฟฟ้าลูเซียนา	ฟิลิปปินส์	ลม	49.00	220.00	ผ่านบริษัทร่วมทุน NREI
กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2573					
โครงการโซลาริสท์	ไทย	แสงอาทิตย์	51.67	13.95	ลงทุนผ่านบริษัทย่อย RPE
กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปี 2576					
โรงไฟฟ้าเซกอง 4A และ 4B	สปป. ลาว	น้ำ	60.00	213.00	ลงทุนร่วมกับ BGRIM, LHSE และพันธมิตรท้องถิ่น

หมายเหตุ:

NNCL: บมจ. นวนคร

GPSC: บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี

NREI: เน็กซ์พี ราช เอ็นเนอร์ยี อินเวสเมนต์

RHIS: อาร์เอช อินเตอร์เนชันแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น

GULF: บมจ. กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์

PEA Encom: บจ. พีอีเอ อินคอม อินเตอร์เนชันแนล

RAC: ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น

FRD: ฟาร์อีสต์ รีนิวเอเบิล ดีเวลลอปเม้นท์

RPE: บมจ. ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี

BGRIM: บมจ. บี.กริม เพาเวอร์

LHSE: รัฐวิสาหกิจหุ้นลาว

การศึกษาและพัฒนาเชื้อเพลิงไฮโดรเจน และพลังงานอนาคต

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้สานต่อการศึกษาเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงกรีนไฮโดรเจนและโมเดลธุรกิจร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อพัฒนาไปสู่การลงทุนและสร้างฐานธุรกิจในอนาคต การดำเนินงานในปี 2567 มีความก้าวหน้า ดังนี้

ความก้าวหน้าปี 2567	งบประมาณการศึกษาและพัฒนา
โครงการในประเทศไทย 1. ดำเนินการร่วมกับ บริษัท บีไอจี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้นำนวัตกรรมก๊าซอุตสาหกรรม และเทคโนโลยีลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อสภาพภูมิอากาศ (Climate Technology Company) ศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตกรีนไฮโดรเจนจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อรองรับความต้องการพลังงานสะอาดของภาคอุตสาหกรรม ภาคขนส่งและการผลิตไฟฟ้าในอนาคต โดยได้ศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้น (Pre-feasibility Study) ในโครงการนำร่อง (Pilot Project) ผลิตกรีนไฮโดรเจนจากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นการต่อยอดโครงการพลังงานแสงอาทิตย์แบบทุ่นลอยน้ำของโรงไฟฟ้าราชบุรี	30 ล้านบาท
โครงการในสปป.ลาว และไทย 2. ดำเนินการร่วมกับ บริษัท เอไอเอฟ กรุ๊ป จำกัด ซึ่งเป็นพันธมิตรในสปป. ลาว และบริษัท โรนิตรอน จำกัด พันธมิตรในประเทศไทย ศึกษาและแสวงหาโอกาสในการพัฒนาโครงการกรีนไฮโดรเจนหรือกรีนแอมโมเนียจากพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทยและสปป. ลาว โดยอยู่ในช่วงการเริ่มศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้น (Pre-feasibility Study) พิจารณาประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญของโครงการและการลงทุน	
โครงการในออสเตรเลีย 3. ดำเนินการร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนการผลิตกรีนไฮโดรเจนในประเทศออสเตรเลีย ซึ่งเป็นฐานธุรกิจด้านพลังงานทดแทนที่สำคัญของบริษัทฯ โดยอยู่ในขั้นตอนเริ่มต้นการศึกษาโครงการและศักยภาพของตลาด รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ ที่สามารถพัฒนาไปสู่การร่วมลงทุนในอนาคต	

การลงทุนด้านนวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านนวัตกรรมพลังงาน โดยมีหน่วยงานธุรกิจเกี่ยวเนื่องและธุรกิจใหม่ เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาธุรกิจและการลงทุน ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ลงทุนถือหุ้นร้อยละ 30 ในบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นแกนหลักในการผลักดันการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานของบริษัทฯ ใน 4 รูปแบบ ความก้าวหน้าการดำเนินงานของบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

1. Venture Capital ร่วมลงทุนในกองทุนชั้นนำเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมพลังงานทั่วโลก

ความก้าวหน้าปี 2567

จัดตั้ง Green Tech Fund ที่ประเทศสิงคโปร์ (“กองทุน EIV”) เพื่อมุ่งเน้นลงทุนในธุรกิจ CleanTech/EmissionTech Startup ใน Series A+ ขึ้นไป ประกอบด้วย New Energy, Mobility, Carbon Economy, Energy Efficiency และ Agriculture and other industries related to decarbonization ซึ่งปัจจุบันกำลังอยู่ในช่วงการนำเสนอกองทุนเพื่อการระดมทุนในกลุ่มบริษัทชั้นนำที่สนใจ ในปี 2567 หน่วยงาน Venture Capital ยังได้ศึกษาความเป็นไปได้ในธุรกิจ Hydrogen, Carbon Market, SAF, Battery Recycling และ Battery 2nd Life เพื่อเพิ่มโอกาสในการขยายการลงทุนของบริษัทไปยังธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ

2. Venture Builder การลงทุนในกลุ่มธุรกิจพลังงานแห่งอนาคต

ความก้าวหน้าปี 2567

- ลงนามเป็น Distributor ของ Exicom ซึ่งเป็นผู้ผลิต EV Charger รายใหญ่ในอินเดีย ทำให้บริษัทมีผลิตภัณฑ์ DC Charger ที่สามารถแข่งขันในตลาดได้มากขึ้น
- โครงการ Proof of Concept (POC) มีทั้งโครงการที่ได้รับการสนับสนุนผ่าน R&D Fund ของ กฟผ. และโครงการที่บริษัทร่วมกับพันธมิตรในการดำเนินการดังนี้
 - โครงการ AUV for Floating PV: เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนผ่าน R&D Fund ของ กฟผ. โดยทำการทดลองใช้งานโดรนใต้น้ำไร้สายในการตรวจสอบได้ทุ่น Floating Solar ในพื้นที่เขื่อนสิรินธร
 - โครงการ Robot Confined Space Inspection โดยบริษัทร่วมกับพันธมิตรนำโดรน Helios เข้าตรวจสอบในพื้นที่อับอากาศของโรงไฟฟ้า ซึ่งมีเป้าหมายในการเพิ่มความเร็วในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวางแผนซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า และลดความเสี่ยงในการเข้าตรวจสอบในพื้นที่อับอากาศ

3. Strategic Partnership แฉกพันธมิตรนำเสนอวัตรรบบพลังงานที่สนับสนุนองค์กรสู่ NET ZERO

ความก้าวหน้าปี 2567

1. ธุรกิจให้บริการซื้อขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (REC Trading) สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นโดยมีส่วนร้อยละ 30 ของรายได้ทั้งหมด และได้มีการต่อยอดธุรกิจโดยการสร้างแพลตฟอร์ม (Green Pass Platform) เพื่อรวบรวม REC จากโครงการ Solar Rooftop ขนาดเล็ก (REC Aggregator) เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจเกี่ยวเนื่องทางด้านพลังงานและการเงิน ปัจจุบันได้มีการเปิดรับขึ้นทะเบียนผู้สนใจจำหน่าย REC จากกลุ่มพนักงานธนาคารกสิกรไทยผ่านแพลตฟอร์ม Green Pass และได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีด้วยยอดผู้สมัครถึง 157 คน
2. ธุรกิจให้บริการ GHG Reporting Service Platform เป็นแพลตฟอร์มที่เข้ามาสนับสนุนภาคธุรกิจในการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรและการเปิดเผยรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รองรับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกภาคบังคับในอนาคต โดยได้ประสานความร่วมมือกับ Zeroboard Inc. ซึ่งเป็นสตาร์ทอัพญี่ปุ่นที่พัฒนาแพลตฟอร์มดังกล่าว ปัจจุบันสามารถเข้าไปสนับสนุนการคำนวณและจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในประเทศไทยได้จำนวน 79 ราย

การส่งเสริมวัตรรบบภายในองค์กร

บริษัทฯ ได้ลงทุนพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และปลูกฝังแนวคิดนวัตกรรมให้กับพนักงาน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

1. โครงการ RATCH AI Innovator Project เพื่อส่งเสริมนโยบายของบริษัทฯ ในการนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ที่นำไปสู่การคิดนวัตกรรมที่จะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานภายในองค์กรและเชิงธุรกิจ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ลงทุนในโครงการนี้ รวม 1.3 ล้านบาท สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) การอบรม Empowering Organizations with Generative AI เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ผูกทักษะ และเรียนรู้เกี่ยวกับ AI แก่พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจาก 5 รุ่น รวมจำนวน 294 คน (ร้อยละ 98.32) และผู้อบรมทั้งหมดผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้
- 2) การประกวดโครงการ RATCH AI Innovator Project ที่เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนที่สนใจและมีความคิดสร้างสรรค์ในการนำ AI มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพหรือพัฒนากระบวนการทำงาน และการต่อยอดทางธุรกิจ โดยใช้ AI เป็นเครื่องมือในการทำงานอย่างชาญฉลาด โดยมีทั้งในรูปแบบทีมภายในหน่วยงาน และทีมรวมจากต่างสายงาน กิจกรรมนี้มีเงินรางวัลรวม 230,000 บาท แบ่งการแข่งขันออกเป็น 2 ประเภท คือ
 - ประเภทที่ 1: Changemaker with AI in Current Process เป็นการประยุกต์ใช้ AI เพื่อนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานในปัจจุบันของบริษัทฯ ซึ่งมีผู้สนใจเสนอโครงการทั้งหมด 15 โครงการ
 - ประเภทที่ 2: Frontier Builder with AI in New Business เป็นการนำ AI มาพัฒนาโครงการที่สามารถต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคตได้ โดยมีผู้สนใจเสนอโครงการทั้งหมด 9 โครงการ
 - บริษัทฯ ได้พิจารณาโครงการที่ได้รับรางวัลจากทั้ง 2 ประเภทไปต่อยอดในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในเชิงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน และการพิจารณาต่อยอดโครงการเพื่อวิเคราะห์ความเป็นไปได้และโอกาสพัฒนาธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ ในอนาคต

2. การศึกษาการแปรสภาพของเหลือใช้จากอุตสาหกรรมมะพร้าว น้ำหอมให้เป็นถ่านเชื้อเพลิงชีวภาพ เป็นการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าราชบุรี (โรงไฟฟ้าหลักของกลุ่มบริษัทฯ) ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมีเป้าหมายที่จะผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพมาเป็นเชื้อเพลิงทางเลือกในการผลิตพลังงานไฟฟ้า โครงการนี้เป็นการนำของเหลือใช้จากอุตสาหกรรมอื่นมาผ่านกระบวนการปรับปรุงและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาคความเหมาะสมของเทคโนโลยีกระบวนการในการแปรสภาพวัสดุเหลือใช้จากอุตสาหกรรมมะพร้าว น้ำหอมเป็นถ่านเชื้อเพลิงชีวภาพ การตรวจวัดและประเมินประสิทธิภาพการเผาไหม้ของถ่านเชื้อเพลิงชีวภาพ เปรียบเทียบกับถ่านหินประเภทซับบิทูมินัส การวัดปริมาณมลสารที่เกิดจากการเผาไหม้ รวมถึงการศึกษาต้นทุนในการแปรสภาพมาเป็นเชื้อเพลิงเบื้องต้นด้วย การศึกษาในขั้นตอนนี้ใช้งบประมาณ 100,000 บาท

การบริหารห่วงโซ่อุปทาน



บริษัทฯ ตระหนักดีว่า ห่วงโซ่อุปทานมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้นำแนวทางบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ธุรกิจที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานดำเนินธุรกิจด้วยการยึดถือหลักธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเช่นเดียวกับบริษัทฯ ทั้งนี้ การบริหารห่วงโซ่อุปทาน ได้ถูกระบุเป็นประเด็นสำคัญของกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ และกำหนดเป้าหมายไว้อย่างชัดเจน ซึ่งบริษัทฯ ได้นำมาปฏิบัติและมีความคืบหน้าอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน

เป้าหมายปี 2573

คู่ค้าที่มีนัยสำคัญได้รับการประเมินความเสี่ยงครบร้อยละ 100



เป้าหมายปี 2567

ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ และกิจการที่มีอำนาจควบคุม มีความรู้ความเข้าใจหลักปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืน

ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน



ผู้ปฏิบัติงานบริษัทฯ และบริษัทฯ ที่มีอำนาจบริหาร (Operational Control) เข้าร่วมการอบรมและมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืนครบ

ร้อยละ 100

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ประกาศใช้จรรยาบรรณคู่ค้า (ปรับปรุงครั้งที่ 1) พ.ศ. 2566 ที่ได้ผนวกหลักการซัพพลายเชนยั่งยืน (Supply Chain Sustainability) ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact: UNGC) เพื่อสร้างความมั่นใจว่าคู่ค้าของบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ที่สนับสนุนความมุ่งหมายของบริษัทฯ ที่ต้องการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมที่เท่าเทียม ยืดหยุ่น และใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น ภายใต้จรรยาบรรณคู่ค้า ได้กำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนแล้วพบว่า จรรยาบรรณคู่ค้าฉบับดังกล่าว ยังคงมีเนื้อหาที่สอดคล้องตามหลักปฏิบัติสากล และครอบคลุมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจผลิตไฟฟ้าให้ความสำคัญครบถ้วน ดังนี้

ประเด็นสำคัญที่ระบุในจรรยาบรรณคู่ค้า

1. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน

1.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน : เคารพในหลักการสิทธิมนุษยชนและจะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติจากความแตกต่าง

ประเด็นสำคัญที่ระบุในรบบรรณคู่ค้า

- 1.2 การบังคับใช้แรงงาน : ห้ามมีการใช้แรงงานบังคับ แรงงานผู้กดขี่ หรือแรงงานที่ไม่สมัครใจในรูปแบบใด ๆ และการค้ามนุษย์
- 1.3 แรงงานเด็ก : ปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระหว่างประเทศในเรื่องการจ้างงานตามอายุขั้นต่ำ
- 1.4 ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ : ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ในเรื่องการจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ เทียบเคียงกับมาตรฐานแรงงานประเภทเดียวกัน
- 1.5 ระยะเวลาในการทำงาน : ปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา วันหยุด และวันลาตามสิทธิที่พึงได้
- 1.6 การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด : ปฏิบัติต่อบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ และต้องไม่ให้มีการล่วงละเมิด
- 1.7 การปฏิบัติต่อแรงงานหญิง : ให้ความสำคัญคุ้มครองแรงงานหญิงไม่ให้งานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย
- 1.8 เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง : เคารพเสรีภาพของแรงงานในการจัดตั้ง รวมกลุ่ม และเข้าร่วมสหภาพแรงงาน และควรได้สิทธิการมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรอง
- 1.9 การป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสังคม : ป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสังคม รวมถึงส่งเสริม และสนับสนุนการจ้างแรงงานในท้องถิ่น
- 1.10 การบริหารธุรกิจในช่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า : ให้ความสำคัญในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายของคู่ค้าของตนหรือผู้รับเหมาช่วง หรือพันธมิตรทางธุรกิจของตน พร้อมประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- 1.11 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - 1.11.1 การดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัย : จัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย และถูกสุขอนามัย เป็นไปตามมาตรฐาน มีมาตรการป้องกัน เพื่อลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุอันตราย ลดการเจ็บป่วยจากการทำงานให้เหลือน้อยที่สุด
 - 1.11.2 การจัดการความปลอดภัย : ปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย รวมทั้งมาตรฐานที่อุตสาหกรรมยอมรับ ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัย และสุขอนามัยของแรงงาน
 - 1.11.3 การเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน : ประเมินความเสี่ยง และระบุเหตุการณ์ฉุกเฉินที่มีโอกาสเกิดขึ้น พร้อมทั้งมีมาตรการป้องกัน ลดผลกระทบ และกระบวนการแก้ไข

2. สิ่งแวดล้อม

- 2.1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการใช้พลังงาน : ดำเนินการเชิงรุกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2.2 การป้องกันมลพิษ และการจัดการของเสีย : ดำเนินมาตรการเพื่อลดมลภาวะ และการปล่อยสารอันตรายสู่สิ่งแวดล้อม
- 2.3 การจัดการวัสดุอันตราย และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ : มีมาตรการควบคุมการใช้วัตถุและสารเคมีอันตราย มีการจัดเก็บ จัดการกำจัด หรือทำลายอย่างปลอดภัยตามข้อกำหนดของกฎหมาย
- 2.4 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ : ใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำหลักปฏิบัติที่ดีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และลดการเกิดของเสีย
- 2.5 ความหลากหลายทางชีวภาพ : ปกป้องและรักษาระบบนิเวศ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายหรือทำลายพื้นที่ชุ่มน้ำ ป่า หรือระบบนิเวศที่สำคัญ
- 2.6 ปลอดภัยจากการตัดไม้ทำลายป่า : ไม่ตัดไม้ทำลายป่า และหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่นำไปสู่การทำลายแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า การทำให้พื้นที่เสื่อมโทรม ทั้งในการดำเนินงานของคู่ค้า และห่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า

3. รบบรรณคู่ค้า

- 3.1 การต่อต้านคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน : ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งหมดเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- 3.2 การให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง : ปฏิบัติตามนโยบายการให้ และรับของขวัญ ของกำนัล และของที่ระลึกของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- 3.3 การต่อต้านการแข่งขันทางการค้า : ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการต่อต้านการผูกขาด และการแข่งขันอย่างเคร่งครัด
- 3.4 ความโปร่งใสในธุรกิจ : ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงาน และห่วงโซ่อุปทานของคู่ค้าให้แก่บริษัทฯ
- 3.5 การปกป้องคุ้มครองข้อมูลความลับ และข้อมูลส่วนบุคคล : ปกป้อง และรักษาข้อมูลทุกประเภทของบริษัทฯ ตามเงื่อนไขของสัญญา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 3.6 ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และการบริหารจัดการคุณภาพ : ให้ความมั่นใจได้ว่าผลิตภัณฑ์ และบริการของคู่ค้านั้นได้ดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยและคุณภาพที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- 3.7 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา : เคารพ และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และของบริษัทฯ

ทั้งนี้ คู่ค้าของบริษัทฯ ทุกรายจะต้องรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ ซึ่งถือเป็นเงื่อนไขหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในปี 2567 มีคู่ค้าที่รับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าจำนวน 271 ราย และไม่มีรายใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าดังกล่าว



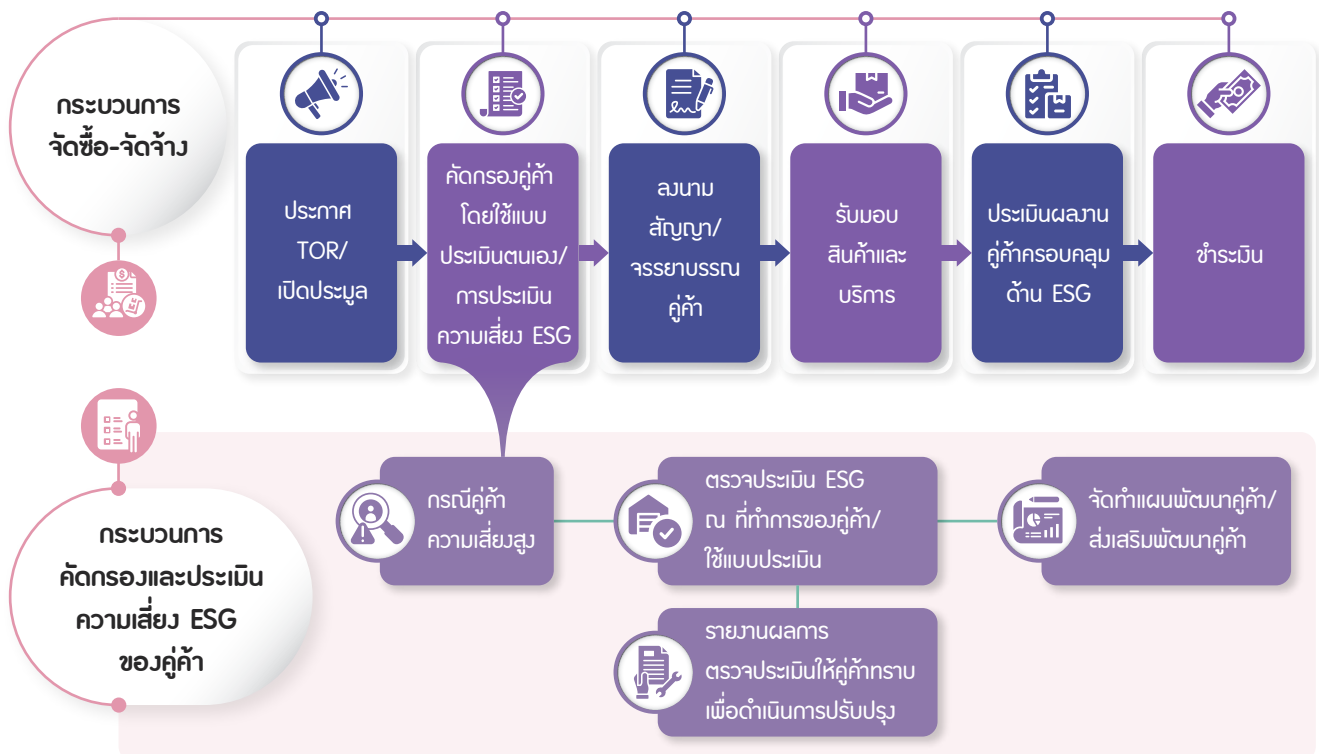
รจรรยาบรรณคู่ค้า

การพัฒนาระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืน (Sustainable Procurement Protocol)

บริษัทฯ ได้พัฒนาระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืน ที่ได้ผนวกประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลไว้เป็นหลักการสำคัญหนึ่งเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในการคัดกรองคู่ค้า การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า การตรวจประเมินคู่ค้า และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้า ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจได้ว่า คู่ค้าของบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้ระบบดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ บริษัทฯ จึงได้ผนวกระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืนไว้ในระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) ของบริษัทฯ โดยระบุเป็นวิธีปฏิบัติงาน (Procedure) ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องนำไปปฏิบัติตาม พร้อมกำหนดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลและการตรวจประเมินติดตามผลการปฏิบัติที่ชัดเจน

ขั้นตอนการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืน



ผลการดำเนินงานปี 2567

การคัดกรองคู่ค้า (Supplier Screening)

ในกระบวนการคัดกรองคู่ค้า จะดำเนินการ 2 ขั้นตอน คือ การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า และการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า

เป็นขั้นตอนคัดกรองคู่ค้าเบื้องต้น โดยบริษัท จะใช้แบบแสดงคุณสมบัติของคู่ค้าที่ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการพิจารณาคู่ค้าที่มีคุณสมบัติตามที่บริษัท ประสงค์ คู่ค้าทุกรายจะต้องประเมินตนเองและนำเสนอแบบแสดงคุณสมบัติให้บริษัท

ประเด็นที่ใช้ตรวจสอบคุณสมบัติคู่ค้า

1. แหล่งที่ตั้งและรายได้ธุรกิจ	2. การรับรองที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและการติดสินบน
3. การรับรองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ	4. การดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องตามกฎหมาย
5. การรับรองที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอาชีวอนามัย	6. การรับหรือให้ของขวัญ
7. การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ	8. นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน
9. การรับรองที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน	10. การแข่งขันอย่างเป็นธรรม
11. การละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ	12. ผลประโยชน์ร่วมระหว่างผู้เสนอราคารายอื่น
13. การใช้แรงงานเด็ก	14. ประสบการณ์ในงานลักษณะเดียวกัน
15. การจัดการผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและชุมชน	16. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของราชการและบริษัทเอกชน
17. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	18. การมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนทางการเมืองต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง
19. การรับรองที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ และสารสนเทศ	20. ความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดกับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท

การประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

ในการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า บริษัท จะพิจารณาจากประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (Business relevance) ควบคู่กับประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG เพื่อให้ทราบว่าเป็นกลุ่มคู่ค้าสำคัญ (Critical supplier) และ/หรือคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง (ESG high-risk supplier) รวมถึงกลุ่มคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Significant supplier)



ประเภทคู่ค้า	เกณฑ์ที่ใช้ประเมิน	จำนวนคู่ค้า (ราย)	ร้อยละ
1) คู่ค้าสำคัญ (Critical supplier)	ประเด็นความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (Business relevance) ได้แก่ มูลค่าการซื้อขาย และการหาสินค้า-บริการนั้นทดแทนไม่ได้	216	16.81
2) คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง (ESG high-risk supplier)	- ที่ตั้งกิจการของคู่ค้า (Country-specific risks) - ลักษณะธุรกิจหรืออุตสาหกรรมของคู่ค้า (Sector-specific risks) - ประเภทสินค้าหรือบริการของคู่ค้า (Commodity-specific risks) - การบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้าน ESG ประกอบด้วย - ประเด็นการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ/ การลดก๊าซเรือนกระจก - อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ของแรงงาน - สิทธิมนุษยชน - การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน - ความปลอดภัยทางไซเบอร์	941	73.23
สรุปรายการคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Significant supplier)			
คู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Significant supplier)	พิจารณาและรวบรวมคู่ค้าที่มีนัยสำคัญจากกลุ่มคู่ค้าสำคัญ (Critical supplier) และกลุ่มคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง (High-risk supplier) ที่อาจมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง และความเสี่ยงด้าน ESG ที่อาจสร้างผลกระทบต่อบริษัทฯ ได้	991	77.12

หมายเหตุ : เกณฑ์ที่ใช้ในการคัดกรองคู่ค้ากำหนดเป็นคะแนน โดยแบ่งอันตรายภาคชั้นของช่วงคะแนน 1-15 เป็น 3 ช่วงชั้น น้อยสุด = 1 คะแนน และสูงสุด = 15 คะแนน

ประเภทคู่ค้า	จำนวนคู่ค้าจำแนกตามหน่วยธุรกิจ (ราย)										
	RATCH	RGCO	RCO	RER	NNEG	BPC	SKB	HKP	SLT	รวม	%
คู่ค้าสำคัญ	11	29	19	35	29	32	13	43	3	216	16.81
คู่ค้าความเสี่ยงสูง	96	53	127	138	198	125	106	88	10	941	73.23
คู่ค้าที่มีนัยสำคัญ	98	71	132	142	200	131	112	95	10	991	77.12

หมายเหตุ : RATCH = บมจ. ราช กรุ๊ป (สำนักงานใหญ่)
 NNEG = บจ. ผลิตไฟฟ้านคร
 SLT = บจ. โซลาร์ต้า

RGCO = บจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรี
 BPC = บจ. เบ็กไพร โคเจนเนอเรชั่น

RCO = บจ. ราช โคเจนเนอเรชั่น
 SKB = บจ. สงขลาไบโอ แมส

RER = บจ. ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง
 HKP = บจ. หินกองเพาเวอร์

การบริหารความเสี่ยงคู่ค้า

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงคู่ค้าตามลักษณะของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคู่ค้าในประเด็นด้าน ESG ควบคู่กับการกำกับดูแลให้คู่ค้าของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดปัญหาและผลกระทบ

ประเด็น ความเสี่ยงของคู่ค้า	การบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ปี 2567
ด้านการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการก๊าซเรือนกระจก		
การจัดการก๊าซเรือนกระจก สิ่งแวดล้อม และของเสีย	- ตรวจสอบประวัติการละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม - พิจารณาคู่ค้าที่มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมหรือมีการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก - พิจารณาคู่ค้าที่มีการประกาศเป้าหมายด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า	- กำหนดเกณฑ์การคัดกรองและประเมินความเสี่ยงคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม - กำหนดเงื่อนไขด้านการจัดการ/ดูแลสิ่งแวดล้อมไว้ใน TOR หรือสัญญาจ้างงานครบทุกราย - กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งคู่ค้าจำนวน 1,285 รายผ่านเกณฑ์การประเมิน - ไม่มีคู่ค้าของบริษัทฯ ที่จะละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม
ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย		
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน	- ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของคู่ค้า - ตรวจสอบสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงานของคู่ค้า - กำหนดให้มีการปฐมพยาบาล และประเมินความเสี่ยงของงานทุกครั้ง - กำหนดและจัดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยสำหรับแรงงานในสัญญาจ้างตามลักษณะงานอย่างเหมาะสม - กำหนดให้คู่ค้าประกันความเสี่ยงแก่แรงงานที่ทำงานที่มีความเสี่ยงสูง - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า	- กำหนดเกณฑ์การคัดกรองและประเมินความเสี่ยงคู่ค้าด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - คู่ค้าที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการอบรมก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกราย - ประเมินความเสี่ยงของงานและกำหนดมาตรการสำหรับงานแต่ละประเภทไว้อย่างชัดเจน - ไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วงจนถึงขั้นเสียชีวิต (รายละเอียดเพิ่มเติมในบทความความปลอดภัยและอาชีวอนามัย)
ด้านสิทธิมนุษยชน		
การละเมิดสิทธิมนุษยชน (การใช้แรงงานเด็ก/ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย/ การเลือกปฏิบัติ/การปฏิบัติ ต่อกลุ่มเปราะบาง)	- ตรวจสอบประวัติการร้องเรียน/ข้อพิพาทด้านแรงงาน การใช้แรงงานผิดกฎหมาย/แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานของคู่ค้า - พิจารณาคู่ค้าที่มีการประกาศนโยบายหรือข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน - กำหนดให้แจ้งข้อมูลแรงงานที่จะเข้าทำงาน	- กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเป็นเกณฑ์ในการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงคู่ค้า - กำหนดเงื่อนไขด้านสิทธิมนุษยชนไว้ใน TOR หรือสัญญาจ้างงานครบทุกราย - กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานคู่ค้าด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งคู่ค้าจำนวน 1,285 รายผ่านเกณฑ์การประเมิน
การจ้างงาน/ การจ่ายผลตอบแทน/ เงื่อนไขการทำงาน	- กำหนดให้แสดงใบขึ้นทะเบียนกรณีเป็นแรงงานต่างด้าว - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการจัดการสภาพการทำงานของแรงงาน	- คู่ค้าทุกรายปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างครบถ้วน โดยไม่มีการละเมิด - ไม่มีประเด็นการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็น ความเสี่ยงของคู่ค้า	การบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ปี 2567
ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และกำกับการดำเนินธุรกิจ		
การฮั้วราคา และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- กำหนดไว้เป็นเรื่องต้องห้ามในจรรยาบรรณคู่ค้าที่จะต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตาม - ตรวจสอบข้อมูลและประวัติการดำเนินงานของคู่ค้าจากแหล่งต่าง ๆ - ตรวจสอบหนังสือรับรองทางการค้าและรายชื่อคณะกรรมการ/ผู้บริหาร - ปฏิเสธการจ้างคู่ค้าต้องห้าม - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า - เชิญชวนคู่ค้าให้เข้าร่วมแสดงเจตนาธรรมในแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย	- ไม่มีการฮั้วราคา - ไม่มีการทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ส่งหนังสือเชิญชวนคู่ค้าของบริษัทฯ จำนวน 41 ราย เข้าร่วมแสดงเจตนาธรรมกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยมีคู่ค้าตอบรับทราบการเชิญชวนแล้วจำนวน 14 ราย
การละทิ้งงาน/การผิดนัดส่งมอบสินค้าและบริการ/สินค้าหรือบริการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	- กำหนดบทปรับ และขึ้นบัญชีคู่ค้าต้องห้ามกรณีไม่เป็นไปตามที่กำหนด - กำหนดเงื่อนไขการเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาไว้ในสัญญาและชี้แจงให้คู่ค้าทราบอย่างชัดเจน - กำหนดเงื่อนไข/หลักเกณฑ์การชำระเงินล่วงหน้าและเงื่อนไขการชำระเงินเป็นงวดตามความก้าวหน้าของงาน - กำหนดให้มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน กรณีงานมีมูลค่าสูง - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า	มีคู่ค้าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานจำนวน 27 ราย ซึ่งได้มีการแจ้งผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะการปรับปรุงต่อคู่ค้าให้รับทราบแล้ว
ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์		
การป้องกันข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลผู้บริโภค	- พิจารณาคู่ค้าที่มีระบบการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง - ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล และระบบการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ของคู่ค้า - นำระบบ One Trust มาใช้ในการประเมินความเสี่ยงการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า - ตรวจสอบข้อมูล/ประวัติการถูกโจมตีทางไซเบอร์และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลลูกค้า - กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า	- กำหนดประเด็นด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์เป็นเกณฑ์ในการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงคู่ค้า - กำหนดเงื่อนไขด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ไว้ใน TOR หรือสัญญาจ้างงานครบทุกราย - ไม่มีเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลความลับ/ข้อมูลส่วนบุคคล ที่เกิดจากการดำเนินงานของคู่ค้า - ไม่มีประเด็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการรั่วไหลของข้อมูลความลับ/ข้อมูลส่วนบุคคล



หลักการจัดซื้อ-จัดจ้างที่โปร่งใส

ภายหลังการคัดกรองคู่ค้าด้วยเกณฑ์คุณสมบัติและการประเมินความเสี่ยงแล้ว คู่ค้าที่ผ่านกระบวนการดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งบริษัทฯ วางกรอบการปฏิบัติไว้ในระเบียบบริษัท ว่าด้วยการพัสดุ และคำสั่งบริษัท เรื่อง ระเบียบปฏิบัติสำหรับการพัสดุ โดยกำหนดไว้ 4 วิธี ที่ผูกไว้กับมูลค่าการซื้อ/จ้าง และอำนาจการอนุมัติ ดังนี้

วิธีจัดซื้อ-จัดจ้าง	มูลค่าการซื้อ/จ้าง
1. การตกลงราคา	ไม่เกิน 1 แสนบาท
2. การสอบราคา	ไม่เกิน 5 ล้านบาท
3. การประกวดราคา	มากกว่า 5 ล้านบาท
4. วิธีพิเศษ	กำหนดให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้ • กรณีเร่งด่วน หรือกรณีใดกรณีหนึ่งตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่เห็นสมควร • สินค้าและบริการที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง/เป็นงานหรือบริการที่ต้องอาศัยความชำนาญพิเศษ • มูลค่าเกิน 1 แสนบาท

หมายเหตุ : การแบ่งซื้อ-แบ่งจ้าง โดยลงวงเงินที่จะซื้อ-จ้างในครั้งเดียวกัน เพื่อให้อำนาจการสั่งซื้อ-จ้าง หรือวิธีการซื้อ-จ้างเปลี่ยนไปจะกระทำไม่ได้

อำนาจการอนุมัติการซื้อ/จ้าง	วงเงิน (บาท)
ผู้อำนวยการฝ่าย	ไม่เกิน 1 แสนบาท
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	ไม่เกิน 5 แสนบาท
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	ไม่เกิน 1 ล้านบาท
กรรมการผู้จัดการใหญ่	ไม่เกิน 30 ล้านบาท
คณะกรรมการบริษัท	เกิน 30 ล้านบาท

คู่ค้าที่ได้รับคัดเลือกการซื้อ/จ้างงานจะเข้าสู่กระบวนการทำสัญญา ซึ่งในสัญญาการซื้อ/จ้างงานจะมีเงื่อนไขระยะเวลาการชำระเงินที่ตกลงกันไว้อย่างชัดเจน คู่ค้าสามารถทราบระยะเวลาการชำระเงินได้ตั้งแต่เริ่มงาน โดยทั่วไปบริษัทฯ จะชำระเงินภายใน 30 วันนับจากวันที่บริษัทฯ ได้รับเอกสารขอรับชำระเงินจากคู่ค้า

การตรวจประเมินคู่ค้า

บริษัทฯ ได้ประยุกต์หลักการของ Together for Sustainability (TfS) ที่เป็นมาตรฐานสากล และข้อกำหนดที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้ามาใช้ในการตรวจประเมินคู่ค้า ซึ่งครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพและความปลอดภัย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน และด้านธรรมาภิบาล

บริษัทฯ ได้เริ่มตรวจประเมินคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Significant supplier) โดยดำเนินการทั้งแบบตรวจประเมินจากเอกสาร (Desk Review) และการตรวจประเมิน ณ สถานที่ทำงานของคู่ค้า (On-site Assessment) ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินการตรวจประเมินคู่ค้าจำนวน 148 ราย ซึ่งพบว่า คู่ค้าสามารถปฏิบัติตามประเด็นที่กำหนดทั้งหมด และมีประเด็นที่บริษัทฯ ขอให้ปรับปรุงเพิ่มเติมบางส่วนเพื่อให้การดำเนินงานดีขึ้นและตอบสนองต่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก การยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการดำเนินงานที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ มากขึ้น เป็นต้น

หัวข้อและประเด็นการตรวจประเมินคู่ค้า

การบริหารจัดการ	- อำนาจในการบริหารจัดการ - ระบบบริหารจัดการ นโยบายและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	- การอบรม/พัฒนาศักยภาพพนักงาน - การบริหารจัดการพันธมิตรธุรกิจ คู่ค้าและผู้รับเหมา
สิ่งแวดล้อม	- การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม - ของเสีย - น้ำและน้ำเสีย - ดินและน้ำใต้ดิน - มลพิษอากาศและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - พลังงาน	- การใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ - เสียงและกลิ่นรบกวน - สารอันตราย - ทรัพยากรและวัสดุอื่น ๆ
สุขภาพและความปลอดภัย	- ความปลอดภัยในผลิตภัณฑ์ - ความปลอดภัยในการขนส่ง - ความปลอดภัยของกระบวนการและการเก็บรวบรวม - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- การเตรียมความพร้อมต่อเหตุฉุกเฉิน - การดูแลรักษาทางการแพทย์ - การรักษาความปลอดภัย
แรงงานและสิทธิมนุษยชน	- แรงงานเด็ก - การใช้แรงงานภาคบังคับ - ชั่วโมงการทำงาน - ค่าแรงขั้นต่ำ	- อิสระในการสมาคม - การล่วงละเมิด - ชุมชนและสังคม
ธรรมาภิบาล	- ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ - การรักษาข้อมูลความลับและทรัพย์สินทางปัญญา	- การแข่งขันที่ยุติธรรม - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและการลงโทษทางวินัย

การประเมินผลการปฏิบัติงานคู่ค้า

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงแบบประเมินผลงานคู่ค้า โดยเพิ่มประเด็นสิ่งแวดล้อมและสังคม นอกเหนือจากคุณภาพงานและการส่งมอบงาน หน่วยงานเจ้าของงานจะเป็นผู้ทำการประเมินผลงานของคู่ค้าหลังการส่งมอบงานแล้ว จากนั้นหน่วยงานจัดซื้อจะดำเนินการประเมินการปฏิบัติตามสัญญาและจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ ผลการประเมินจะแจ้งแก่คู่ค้าทราบเพื่อการพัฒนาปรับปรุงต่อไป

หัวข้อและประเด็นการประเมินผลงานคู่ค้า ปี 2567

1. คุณภาพ/ราคาของสินค้าและบริการ	- คุณภาพสินค้า/บริการเป็นไปตามข้อตกลง - การบรรจุหีบห่ออยู่ในสภาพเรียบร้อย/ไม่ชำรุด - ราคาเหมาะสม/คุ้มค่ากับคุณภาพสินค้า/บริการ
2. การส่งมอบสินค้าและบริการ	- ส่งมอบสินค้า/งานบริการ ครบตามรายการและปริมาณที่ตกลงกันได้ - ส่งมอบสินค้า/งานบริการ ทันตามกำหนดเวลาที่ตกลงกันได้ - การดูแลสินค้า/บริการในระหว่างการส่งมอบ (พนักงาน/ยานพาหนะส่งของ)
3. การบริการ	- การให้ความร่วมมือในการติดต่อประสานงาน - คุณภาพการให้บริการหลังการขาย

หัวข้อและประเด็นการประเมินผลงานคู่ค้า ปี 2567

4. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน	• การเคารพและให้เกียรติในการทำงานร่วมกัน และการปฏิบัติ/ดูแลพนักงานของคู่ค้า • ไม่มีการจ้างงานแรงงานผิดกฎหมายและแรงงานเด็ก • พนักงานของคู่ค้าได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเป็นอย่างน้อย • ระยะเวลาการทำงานของพนักงานตามกฎหมายเป็นอย่างน้อย • ไม่มีประวัติการล่วงละเมิด/เหตุการณ์/ข้อพิพาทเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ/ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม • มีการปฏิบัติต่อแรงงานหญิงอย่างเหมาะสม เป็นธรรม • การแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม • การดูแลสุขภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัย • ความสามารถในการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน
5. สิ่งแวดล้อม	• ความสามารถในการจัดการพลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก • ความสามารถในการป้องกันมลพิษ และการจัดการของเสีย • ความสามารถในการจัดการวัตถุอันตราย • ความสามารถในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ • ความสามารถในการให้ความสำคัญในการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ • ความสามารถในการให้ความสำคัญในการไม่ตัดไม้ทำลายป่า
6. จรรยาบรรณทางธุรกิจ	• การต่อต้านการคอร์รัปชันและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน • การให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรองเป็นไปตามจรรยาบรรณคู่ค้า • การแข่งขันทางการค้าอย่างสุจริต • ความโปร่งใสในธุรกิจ • ความสามารถในการปกป้องคุ้มครองข้อมูลความลับ ข้อมูลส่วนบุคคล และทรัพย์สินทางปัญญา • ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และการบริหารจัดการคุณภาพ
7. ด้านเอกสาร	• เอกสารถูกต้องครบถ้วนและนำเสนอให้กับบริษัท ตรงตามกำหนดเวลา

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ทำธุรกรรมกับคู่ค้ารวม 117 ราย และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร มีจำนวน 1,637 ราย (ร้อยละ 93.33) ผลการประเมินผลงานคู่ค้า มีคู่ค้าจำนวน 27 ราย (ร้อยละ 1.59) ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินของบริษัทฯ ซึ่งประเด็นสำคัญที่ควรปรับปรุง คือ ด้านเงื่อนไขการชำระเงินและหลักเกณฑ์ในการชำระเงิน โดยบริษัทฯ ได้แจ้งผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้คู่ค้ารับทราบและดำเนินการพัฒนาปรับปรุงต่อไป ในกรณีที่คู่ค้าไม่ยอมรับข้อเสนอจะถูกบันทึกเป็นคู่ค้าต้องห้ามของบริษัทฯ

การประเมินผลงานคู่ค้า หลังส่งมอบงาน	จำนวน (ราย)										
	RATCH	RGCO	RCO	RER	NNEG	BPC	RPE	SKB	HKP	RAC	SLT
คู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	117	146	158	146	236	144	237	145	98	232	10
คู่ค้าที่ต้องปรับปรุงแก้ไขผลงาน	0	0	0	20	0	0	0	7	0	0	0
คู่ค้าต้องห้าม (Blacklist)/ ถูกยกเลิกสัญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : เป็นการประเมินผลงานคู่ค้าเฉพาะ คู่ค้าที่มีการจัดซื้อ-จัดจ้างและส่งมอบสินค้าหรือบริการภายในปี 2567

RAC = บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด RPE = บริษัท ราช พัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

สรุปการจัดซื้อ-จัดจ้างปี 2567

กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ และกิจการที่มีอำนาจบริหาร

กลุ่มลูกค้าสำคัญของบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร มีจำนวน 10 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่ให้บริการในธุรกิจผลิตไฟฟ้า สาธารณูปโภคพื้นฐาน และธุรกิจเกี่ยวเนื่องด้านการผลิตไฟฟ้า สรุปได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้าจำแนกตามประเภทของสินค้า/บริการ	ขั้นตอนพัฒนาโครงการ	ขั้นตอนก่อสร้างโครงการ	ขั้นตอนดำเนินงาน	ขั้นตอนเลิกกิจการ/รื้อถอน
• ผู้ให้บริการด้านเทคนิคและการลงทุน	✓	-	-	-
• ผู้ให้บริการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สังคม และสุขภาพ	✓	-	-	-
• ผู้ให้บริการคำปรึกษาด้านกฎหมายและเทคนิค	✓	✓	✓	✓
• ผู้ให้บริการด้านประกันภัย	✓	✓	✓	✓
• ผู้รับเหมาก่อสร้าง/EPC/ผู้ให้บริการด้านวิศวกรรม	-	✓	-	✓
• ผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษา	-	-	✓	-
• ผู้ผลิตและจัดหาเทคโนโลยี เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์ ยา เวชภัณฑ์ และสารเคมี	✓	✓	✓	-
• ผู้จัดหาเชื้อเพลิงและทรัพยากร	-	-	✓	-
• ผู้รับกำจัดของเสีย	-	✓	✓	✓
• ผู้ให้บริการสนับสนุนการอำนวยความสะดวกในสถานที่ปฏิบัติงาน (การรักษาความปลอดภัย/ความสะอาด/บริการอื่น ๆ)	-	✓	✓	✓

การจัดซื้อ-จัดจ้างในปี 2567 มีลูกค้าที่เป็นลูกค้ารายเดิมจำนวน 1,120 ราย และลูกค้ารายใหม่จำนวน 634 ราย

บริษัท	จำนวนลูกค้าปี 2567 (ราย)		
	รายเดิม	รายใหม่	รวม
RATCH	78	39	117
RGCO	94	60	154
RCO	107	51	158
RER	67	114	181
NNEG	170	66	236
BPC	105	39	144
RPE	140	97	237
SKB	120	32	152
HKP	0	98	98
RAC	204	28	232
SLT	35	10	45
รวม	1,120	634	1,754

การจัดหาสินค้าและบริการปี 2567

จำนวนผู้ค้า	บริษัท											รวม
	RATCH	RGCO	RCO	RER	NNEG	BPC	RPE	SKB	HKP	RAC	SLT	
จำนวนตามมูลค่าธุรกรรม (ราย)	117	154	158	181	236	144	237	152	98	232	45	1,754
• ไม่เกิน 1,000,000 บาท	100	135	145	176	203	127	204	142	79	138	39	1,388
• 1,000,001-5,000,000 บาท	10	16	10	5	27	11	25	8	14	50	3	179
• 5,000,001-10,000,000 บาท	2	2	1	0	1	4	6	2	4	20	1	43
• 10,000,000 บาทขึ้นไป	5	1	2	0	5	2	2	0	1	24	2	44
จำนวนตามขนาดผู้ค้า (ราย)	117	154	158	181	236	144	237	N/A	98	N/A	45	1,253
• ขนาดเล็ก (S = พนักงานไม่เกิน 50 คน / เงินทุนไม่เกิน 20 ล้านบาท)	27	118	102	104	164	112	209	N/A	62	N/A	40	911
• ขนาดกลาง (M = พนักงาน 50-200 คน / เงินทุน 20-200 ล้านบาท)	68	20	34	42	46	14	26	N/A	21	N/A	3	206
• ขนาดใหญ่ (L = พนักงานมากกว่า 200 คน / เงินทุนมากกว่า 200 ล้านบาท)	15	16	22	35	26	18	2	N/A	15	N/A	2	136
• บุคคลธรรมดา	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/A	N/A	7
จำนวนตามประเภทธุรกรรม (งาน)	198	463	368	412	675	331	1,331	N/A	149	N/A	89	3,818
• วิธีตกลงราคา	106	434	328	382	462	89	0	N/A	0	N/A	59	1,860
• วิธีสอบราคา	22	3	11	21	104	15	1,331	N/A	85	N/A	17	1,609
• วิธีประกวดราคา	1	0	1	0	4	4	0	N/A	9	N/A	0	19
• วิธีพิเศษ	69	26	28	9	105	223	0	N/A	55	N/A	13	528
จำนวนตามมูลค่าธุรกรรม (ล้านบาท)	150.65	98.81	121.20	26.33	290.78	138.50	136.67	N/A	592.84	N/A	19.21	1,574.99
• วิธีตกลงราคา	4.39	58.09	29.92	11.21	14.55	3.73	0	N/A	0	N/A	4.41	126.30
• วิธีสอบราคา	32.81	6.65	17.35	11.43	39.23	5.09	136.67	N/A	24.27	N/A	9.86	283.36
• วิธีประกวดราคา	17.10	0	11.00	0	85.30	6.50	0	N/A	525.53	N/A	0	645.43
• วิธีพิเศษ	96.35	34.07	62.93	3.69	151.70	123.18	0	N/A	43.04	N/A	4.94	519.90
จำนวนตามธุรกรรมที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม												
• จำนวน (รายการ)	16	54	0	N/A	0	0	0	N/A	0	2	N/A	72
• มูลค่า (ล้านบาท)	9.55	11.13	0	N/A	0	0	0	N/A	0	110.36	N/A	131.04
จำนวนตามประเภทสัญญา (ราย)	117	9	158	30	8	144	237	N/A	4	N/A	45	752
• ระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี)	108	4	155	0	8	134	214	N/A	0	N/A	37	552
• ระยะกลาง (1-3 ปี)	3	4	2	21	0	10	11	N/A	2	N/A	5	55
• ระยะยาว (3 ปีขึ้นไป)	6	1	1	9	0	0	12	N/A	2	N/A	3	28
จำนวนตามลักษณะการจ้าง (ราย)	N/A	N/A	0	30	228	144	237	N/A	18	N/A	45	702
• ไม่มีสัญญา	N/A	N/A	0	3	226	0	0	N/A	18	N/A	6	253
• รายโครงการ	N/A	N/A	0	20	2	0	0	N/A	0	N/A	0	22
• รายกิจกรรม	N/A	N/A	85	7	0	144	237	N/A	0	N/A	39	512
จำนวนตามแหล่งการจ้าง (ราย)	117	154	158	181	236	144	237	N/A	98	N/A	45	1,370
• ในประเทศ	117	154	157	181	233	143	232	N/A	98	N/A	45	1,360
• ต่างประเทศ	0	0	1	0	3	1	5	N/A	0	N/A	0	10

การพัฒนาความร่วมมือกับคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

การสร้างความตระหนัก

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มุ่งส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลให้กับกลุ่มคู่ค้า ซึ่งบริษัทฯ โดยหน่วยงานจัดซื้อ-จัดจ้างร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายในได้ร่วมคัดกรองคู่ค้า SME ของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมกลุ่มคู่ค้าที่มีขนาดเล็กซึ่งอาจยังไม่มีประสบการณ์ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมประสานงานเชิญชวนคู่ค้าเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ประสานงานเชิญชวนคู่ค้าจำนวน 41 ราย ซึ่งหากมีคู่ค้ารายใดที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ บริษัทฯ จะเป็นที่พักพิงให้คำแนะนำต่อคู่ค้าในการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้สามารถผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในอนาคตได้

การส่งเสริมด้านนวัตกรรมและองค์ความรู้

ปี 2566 บริษัท สงขลาไบโอ แมส จำกัด ร่วมกับคู่ค้า บริษัท ซีเอสเอ็ม เอ็นจิเนียริง ซัพพลาย จำกัด ได้จัดทำโครงการปรับปรุงตะแกรงร่อนคัดแยกเศษรากไม้ยางพาราออกจากเศษดินในขั้นตอนการจัดเตรียมวัตถุดิบก่อนนำเข้ากระบวนการผลิตเพื่อลดการสูญเสียเศษรากไม้ซึ่งถือเป็นวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า และลดต้นทุนการกำจัดของเสียที่ไม่ใช้แล้ว ทั้งเศษดิน และเศษรากไม้ โดยตั้งเป้าหมายลดการสูญเสียเศษรากไม้ยางพาราจากร้อยละ 20 ให้เหลือเพียงร้อยละ 5-10

ความก้าวหน้าในปี 2567 โรงไฟฟ้าได้เริ่มใช้เครื่องมือตะแกรงร่อนเศษรากไม้ยางพาราเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่แล้วเป็นเวลา 2 เดือนซึ่งสามารถคัดแยกเศษรากไม้ยางพารากลับมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตได้ถึง 134,780 กิโลกรัม คิดเป็นร้อยละ 2.5 (หรือคิดเป็นร้อยละ 15 ต่อปี) ของเศษรากไม้ยางพาราที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้เพิ่มเติม และช่วยลดปริมาณของเสียในกระบวนการผลิต รวมถึงลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดวัสดุเหลือใช้ และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการขนส่งและกำจัดของเสียด้วย โดยปัจจุบันโรงไฟฟ้าและคู่ค้าอยู่ระหว่างการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์คัดแยกให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายของโครงการได้ในอนาคต

แผนงานการดำเนินงานปี 2568

บริษัทฯ จะดำเนินการผลักดันหลักปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้างยั่งยืน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร นำไปปฏิบัติให้ครอบคลุมคู่ค้าที่เกี่ยวข้องในทุกกิจกรรมของห่วงโซ่คุณค่าบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเตรียมความพร้อมที่จะขยายการปฏิบัติไปยังคู่ค้าทางอ้อม (Non-tier-1) ของคู่ค้าสำคัญทางตรง (Critical-tier 1) โดยเฉพาะการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนที่จะพัฒนาแบบสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า เพื่อเพิ่มช่องทางสื่อสารและการสะท้อนกลับความคิดเห็นของคู่ค้า อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ และตอบสนองความคาดหวังของกันและกันได้ดียิ่งขึ้น

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์



ลูกค้าเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในห่วงโซ่อุปทานที่นำมาซึ่งรายได้ที่ส่งผลต่อการเติบโตของมูลค่าทางเศรษฐกิจขององค์กร และกระจายไปยังผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ด้วย ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการเป็นอย่างดี โดยเฉพาะการตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้ตามที่ตกลงกันไว้อย่างดีที่สุด

เนื่องจากธุรกิจผลิตไฟฟ้าเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงมีหน้าที่ผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นสินค้าให้ลูกค้าตามที่สั่งการและภายใต้เงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจำเป็นต้องควบคุมดูแลการผลิตและดำเนินงานให้อยู่ในบรรทัดฐานของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ การดูแลชุมชน แรงงาน ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการจัดการก๊าซเรือนกระจกและคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรด้วย นอกจากนี้ หลักปฏิบัติต่อลูกค้าที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ ยังรวมถึงการรักษาความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน การปฏิบัติตามสัญญาและการรับประกันสินค้าและบริการ การรักษาความสัมพันธ์ที่ดี และการสื่อสารและรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการอีกด้วย



รายละเอียด
รจรรยาบรรณบริษัทฯ

นอกจากนี้ ลูกค้ายังเป็นประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ โดยได้กำหนดไว้ในกลยุทธ์ความยั่งยืนและมีเป้าหมายที่จะต้องสร้างและรักษาความพึงพอใจของลูกค้าทุกกลุ่มให้ดีที่สุด

แนวทางและเป้าหมายการสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า



การดำเนินงาน ปี 2567

โรงไฟฟ้าที่อยู่ในขอบเขตการรายงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวม 14 แห่ง (สัดส่วนรายได้ 83.16% ของรายได้รวม) ได้ดำเนินการผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าตามสัดส่วนการถือหุ้น รวม 12,848,216 เมกะวัตต์-ชั่วโมง แบ่งเป็นไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิล รวม 9,907,870 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และไฟฟ้าที่ผลิตด้วยพลังงานทดแทน รวม 2,940,346 เมกะวัตต์-ชั่วโมง รายละเอียดดังนี้

พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่ายแก่ลูกค้า

รายการ	ปริมาณพลังงานไฟฟ้าแยกตามประเภทเชื้อเพลิง (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)						ปริมาณไอน้ำ ที่จำหน่าย (ตัน)
	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	น้ำ	ลม	แสงอาทิตย์	ชีวมวล	
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมด							
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิต ในประเทศไทย	13,633,852	324			62,733	225,874	719,453
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิต ในต่างประเทศ	464,775		1,077,569	2,534,098	79,789		
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดคิดตามสัดส่วนถือหุ้น							
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิต ในประเทศไทย	9,705,268	324			30,739	106,538	362,982
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิต ในต่างประเทศ	464,775		516,048	2,283,466	79,789		
ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายทั้งหมด							
ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่าย ในประเทศไทย	13,270,434	317			62,515	76,551	576,536
ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่าย ในต่างประเทศ	456,891		1,074,744	2,467,946	79,363		
ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายตามสัดส่วนการถือหุ้น							
ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่าย ในประเทศไทย	9,450,662	317			30,632	94,112	289,852
ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่าย ในต่างประเทศ	456,891		514,695	2,221,554	79,363		
สัดส่วนรายได้ต่อรายได้ รวมทั้งหมด (ร้อยละ)	- เชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 81.34 - พลังงานทดแทน ร้อยละ 13.50						

ลูกค้ารับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำในประเทศไทย

กลุ่มลูกค้า	โรงไฟฟ้าผลิตและจำหน่าย	พลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายแยกตามประเภทเชื้อเพลิงตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)			ไอน้ำที่จำหน่าย (ตัน)
		ก๊าซธรรมชาติ	แสงอาทิตย์	ชีวมวล	
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ราชบุรี	ก๊าซธรรมชาติ: 4,555,405 น้ำมัน : 317			
	หินกอง ชุดที่ 1	2,477,805			
	ราช โคเจนเนอเรชั่น	628,829			

กลุ่มลูกค้า	โรงไฟฟ้า ผลิตและจำหน่าย	พลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายแยกตามประเภทเชื้อเพลิง ตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)			ไอน้ำ ที่จำหน่าย (ตัน)
		ก๊าซธรรมชาติ	แสงอาทิตย์	ชีวมวล	
	ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	607,089			
	ผลิตไฟฟ้านคร	255,319			
	เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	209,185			
	ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	172,271			
การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค	โซลาร์ต้า (รวม 8 โครงการ)		30,632		
	สงขลาชีวมวล			30,620	
	สหโคเจน กรีน			34,423	
	สหกรีน ฟอเรสต์			29,069	
ลูกค้าอุตสาหกรรม	ราช โคเจนเนอเรชั่น	135,476			20,244
	ผลิตไฟฟ้านคร	193,679			52,030
	เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	4,870			5,561
	อาร์อีเอ็น โคราช เอนเนอร์ยี	17,463			
	ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	193,271			155,073
	สหโคเจน กรีน				56,451
	สหกรีน ฟอเรสต์				494
รวม		9,450,979	30,632	94,112	289,852

ในปี 2567 โรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทฯ ในประเทศไทยจำนวน 12 แห่ง ได้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยซึ่งเป็นลูกค้าสำคัญ ปริมาณรวม 8,906,220 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 69.32 ของปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่ายรวมของโรงไฟฟ้าทั้งหมดในขอบเขตการรายงาน และคิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 62.13 ของรายได้ในปี 2567

กลุ่มลูกค้ารับซื้อไฟฟ้าในต่างประเทศ

พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่ายของโรงไฟฟ้าที่อยู่ในขอบเขตการรายงานปี 2567 จำนวน 2 แห่งในต่างประเทศ ตามสัดส่วนการถือหุ้น มีปริมาณรวม 3,272,492 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.47 ของปริมาณการผลิตและจำหน่ายรวมของโรงไฟฟ้าในขอบเขตการรายงาน และคิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 21.03 ของรายได้รวมในปี 2567

ลูกค้า/ที่ตั้ง	โรงไฟฟ้า	พลังงานไฟฟ้าที่จำหน่าย แยกตามประเภทเชื้อเพลิง ตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)			
		ก๊าซธรรมชาติ	น้ำ	ลม	แสงอาทิตย์
ออสเตรเลีย					
ผู้รับซื้อโดยมีสัญญาซื้อขาย (Off-takers) เป็นการซื้อขายตามสัญญากับบริษัทที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีสิทธิจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ตลาดรับซื้อไฟฟ้า (Market Participant)	เคเมอร์ตัน	142,098			
	ทาว์นสวิลล์	261,115			
	คอลลินส์วิลล์				79,363
	เม้าท์เอเมอร์ลด์			468,666	
	คอลเล็กเตอร์			482,783	
	ยานดิน			574,939	
	สตาร์ฟิช ฮิลล์			74,347	

ลูกค้า/กึ่งตัว	โรงไฟฟ้า	พลังงานไฟฟ้าที่จำหน่าย แยกตามประเภทเชื้อเพลิงตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)			
		ก๊าซธรรมชาติ	น้ำ	ลมน	แสงอาทิตย์
ตลาดกลางรับซื้อไฟฟ้า	สแนปเปอร์ พอยต์	53,678			
	วินด์ ฮิลล์			19,624	
	ทูร่า			42,374	
	ลินคอล์นแก๊ป 1,2			558,810	
อินโดนีเซีย					
การไฟฟ้าสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (PLN)	อาซาฮาน-1		514,695		
รวม		456,891	514,695	2,221,543	79,363

การตอบสนองความต้องการและสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า

พลังงานไฟฟ้าเป็นสินค้าที่ต้องผลิตเมื่อลูกค้าสั่งการในทันที ดังนั้น โรงไฟฟ้าทุกแห่งจำเป็นต้องมีการวางแผนล่วงหน้าเพื่อรักษาประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าให้สามารถตรงความต้องการพร้อมจ่ายรองรับความต้องการของลูกค้าตลอดเวลา แนวทางการบริหารจัดการที่โรงไฟฟ้าดำเนินการ มีดังนี้

การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

สัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นเครื่องสะท้อนความต้องการของลูกค้าที่กำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ต้องการจากโรงไฟฟ้าในแต่ละช่วงเวลา ดังนั้น โรงไฟฟ้าจึงต้องบริหารจัดการโรงไฟฟ้าให้สามารถตอบสนองความต้องการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า โดยแนวทางที่ปฏิบัติหลัก ๆ มี 3 ประการ คือ



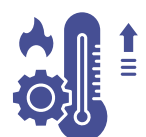
การดำรงความพร้อมจ่าย (Availability)

- โรงไฟฟ้ามีการกำหนดเป้าหมายความพร้อมจ่าย (Target Availability) ให้เป็นไปตามจำนวนชั่วโมงความพร้อมจ่ายที่ระบุในสัญญา (Contracted Availability Hour: CAH) และอยู่ในเกณฑ์ที่ลูกค้ารับได้โดยไม่มีการปรับ



การรักษาความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า (Reliability)

- โรงไฟฟ้าตั้งเป้าหมายจำนวนชั่วโมงที่โรงไฟฟ้าพร้อมเดินเครื่อง และชั่วโมงหยุดซ่อมนอกแผน (Unplanned Outage Hour) โดยให้อยู่ในกรอบที่สัญญากำหนด
- โรงไฟฟ้าหยุดซ่อมบำรุงตามวาระเพื่อรักษาประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าโดยไม่มีการหยุดนอกแผน



การรักษาอัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate)

- โรงไฟฟ้าจะรักษาประสิทธิภาพการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าโดยให้อัตราการใช้ความร้อนหรือปริมาณเชื้อเพลิงต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิต เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- โรงไฟฟ้าจะมีการประเมินอัตราการใช้ความร้อนของโรงไฟฟ้าในแต่ละปีตามอายุการใช้งานเพื่อวางแผนการบริหารจัดการประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

ผลการดำเนินงานปี 2567

ค่าความพร้อมจ่าย (Availability) และความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า (Reliability)

โรงไฟฟ้าในประเทศไทย	ค่าความพร้อมด้านการผลิต (Equivalent Availability Factor: EAF)		ค่าความมั่นคงน่าเชื่อถือด้านการผลิต (Reliability Factor: RF)	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 1	100.00	100.00	100.00	100.00
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 2	100.00	100.00	100.00	100.00
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 1	80.17	84.17	93.44	98.11
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 2	91.14	95.87	93.44	98.28
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 3	89.15	95.53	92.96	99.61
หินกอง ชุดที่ 1	99.22	96.84	99.22	96.84
เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	96.20	92.03	ไม่กำหนด	
ราช โคเจนเนอเรชั่น	97.09	97.50	98.83	99.26
ผลิตไฟฟ้านคร	98.12	98.44	ไม่กำหนด	
ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	93.66	93.94	ไม่กำหนด	93.74
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	99.88	99.70	99.80	99.53

อัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) หน่วย: บีทียู/กิโลวัตต์-ชั่วโมง

โรงไฟฟ้าในประเทศไทย	ก๊าซธรรมชาติ		น้ำมันเตา		น้ำมันดีเซล	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 1	ไม่มีคำสั่งให้เดินเครื่องผลิตไฟฟ้า		เชื้อเพลิงสำรอง ซึ่ง กฟผ. จะสั่งให้ใช้ผลิตไฟฟ้าตามความจำเป็น		ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้	
พลังความร้อนราชบุรี หน่วยที่ 2						
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 1	7,191.35	7,182.93	ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้		เชื้อเพลิงสำรอง ซึ่ง กฟผ. จะสั่งให้ใช้ผลิตไฟฟ้าตามความจำเป็น	
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 2	7,331.66	7,323.93				
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 3	12,911.90	13,705.29				
หินกอง ชุดที่ 1	6,132.60	6,128.77				
เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น	7,285.86	7,347.23			ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้	
ผลิตไฟฟ้านคร	7,810.24	7,841.53				
ราช โคเจนเนอเรชั่น	7,864.54	7,911.04				
ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	7,200.00	7,142.86				
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	8,258.96	8,946.17				

อัตราการใช้ความร้อนของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรีชุดที่ 3 มีค่าสูง เนื่องจากมีคำสั่งให้เดินเครื่องแบบ Open Cycle (OC1) ในช่วงเวลา 19.00-20.00 น. เพื่อรองรับความต้องการไฟฟ้าสำหรับทดแทนการผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์ในช่วงเวลากลางวันที่สุด

การจัดการบทปรับในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บทปรับเป็นตัวสะท้อนระดับความสามารถในการตอบสนองความต้องการของโรงไฟฟ้าและความพึงพอใจของลูกค้าได้ โดยสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจะกำหนดเงื่อนไขที่ลูกค้าต้องการ รวมทั้งบทปรับกรณีที่โรงไฟฟ้าไม่สามารถดำเนินการตามที่ตกลงกันได้โดยขึ้นอยู่กับระดับความรุนแรงของผลกระทบที่มีต่อลูกค้า

ระดับผลกระทบและบทปรับที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า สำหรับโรงไฟฟ้าราชบุรี

1. ระดับผลกระทบต่ำ กรณีที่ความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้าลดลง ให้แจ้งลูกค้าทราบล่วงหน้าได้

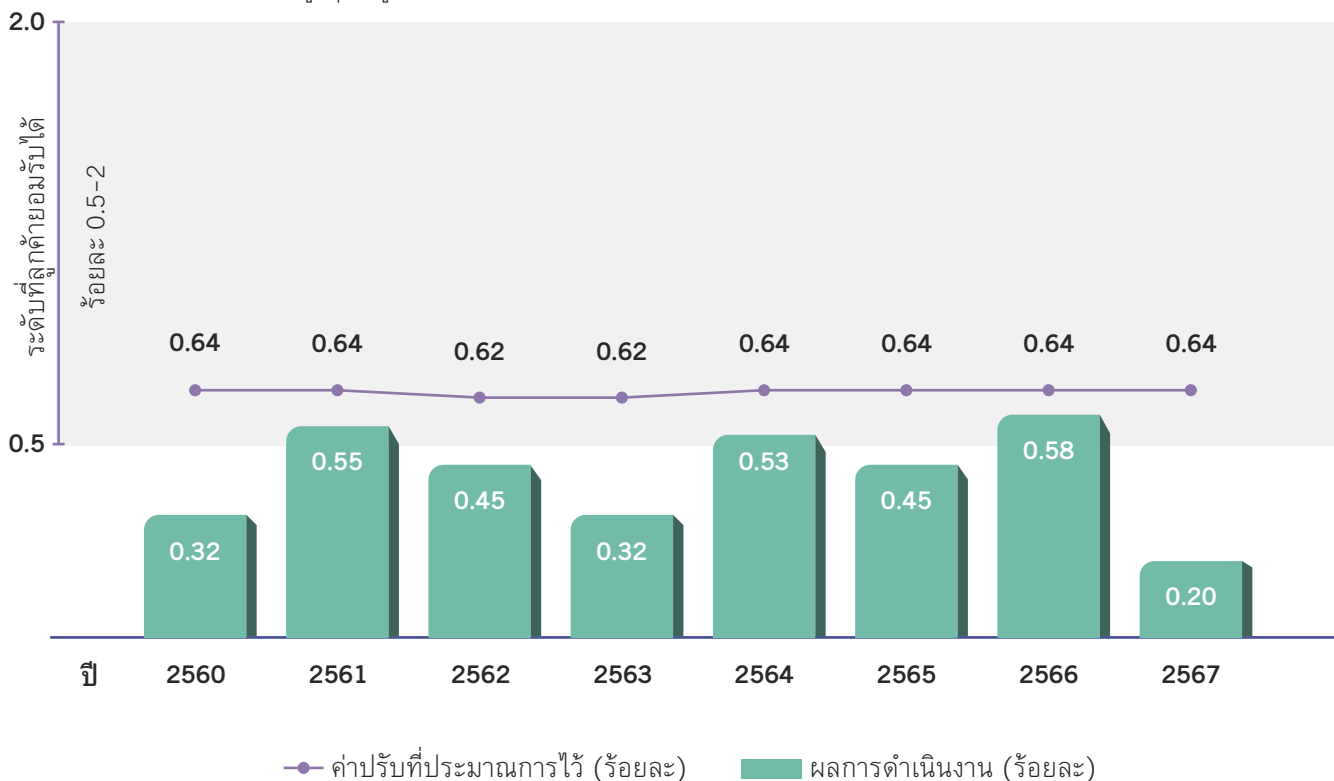
2. ระดับผลกระทบปานกลาง กรณีความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้าลดลง โดยไม่แจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้าหรือแจ้งล่าช้ากว่าที่กำหนด

3. ระดับผลกระทบสูง กรณีเกิดความล้มเหลวในการจ่ายพลังงานไฟฟ้า

อัตราค่าปรับเป็นช่วงจากร้อยละ 0.5 ขึ้นไปจนถึงสูงสุดที่ร้อยละ 2 ของค่าความพร้อมจ่ายคาดการณ์ประจำปี (Expected Annual Availability Payment : EAAP) ขึ้นอยู่กับระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นกับลูกค้า (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ) รวมไปถึงความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในภาพรวมของประเทศไทย ซึ่งถือเป็นผลกระทบระดับสูงที่อาจจะถูกปรับในอัตราสูงสุดได้

ในปี 2567 โรงไฟฟ้าราชบุรี ได้ประเมินประสิทธิภาพและสภาพของเครื่องจักรอุปกรณ์ของโรงไฟฟ้าที่ใช้งานมากกว่า 20 ปี ได้ตั้งเป้าหมายค่าปรับไว้ไม่เกินร้อยละ 2 ของค่าความพร้อมจ่ายคาดการณ์ประจำปี ซึ่งโรงไฟฟ้าสามารถดำเนินการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ลูกค้ายอมรับได้และไม่กระทบต่อความมั่นคงระบบไฟฟ้าโดยรวม

อัตราสูงสุดที่ลูกค้ายอมรับได้ ไม่เกินร้อยละ 2 ของค่าความพร้อมจ่ายคาดการณ์ประจำปี



กรณีโรงไฟฟ้าขนาดเล็กที่ส่งจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับ กฟผ. (ลูกค้า)

ลักษณะบทปรับ	การบริหารจัดการไม่ให้เกิดบทปรับ
สัญญาของโรงไฟฟ้าขนาดเล็กเป็นประเภท Firm ที่จำหน่ายพลังงานไฟฟ้าได้ไม่เกิน 90 เมกะวัตต์ โดย กฟผ. จะเป็นผู้สั่งการ และกำหนดเป็นแผนรายเดือนให้ทราบล่วงหน้า เพื่อให้ส่งมอบไฟฟ้าได้อย่างครบถ้วน <u>บทปรับที่เกิดขึ้นจาก 2 กรณี คือ</u> 1) จำหน่ายพลังงานไฟฟ้าได้ไม่ครบตามสัญญาแล้ว 18 เดือนในรอบ 24 เดือนที่ผ่านมา 2) จำหน่ายไฟฟ้าไม่ครบตามสัญญา เพราะนำไปจำหน่ายให้บุคคลที่ 3 หรือนำไปใช้เองทั้งนี้ กฟผ. มีการกำหนดเงื่อนไขที่เปรียบเสมือนค่าปรับไว้ ดังนี้ • ลดปริมาณพลังงานไฟฟ้ารับซื้อให้เท่ากับปริมาณไฟฟ้าที่ทำได้ในเดือนล่าสุด และกำหนดไว้ในสัญญาใหม่ • เรียกคืนค่าพลังงานไฟฟ้าตามปริมาณไฟฟ้าที่ปรับลดลง	• โรงไฟฟ้าทุกแห่งมีการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าและปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมจ่าย (Availability) และรักษาค่าความน่าเชื่อถือ (Reliability) ของโรงไฟฟ้าให้มากที่สุด พร้อมทั้งลดการซ่อมบำรุงที่ยาวนานนอกแผนให้เหลือน้อยที่สุด • วางแผนและบริหารการผลิตให้มีพลังงานไฟฟ้าเพียงพอสำหรับตอบสนองความต้องการของลูกค้าอุตสาหกรรมอย่างครบถ้วน ไม่ส่งผลกระทบต่อปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ต้องจัดส่งตามสัญญาให้แก่ กฟผ.

ผลการดำเนินงาน ปี 2567 โรงไฟฟ้าทุกแห่งสามารถดำเนินการอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ลูกค้ากำหนดไว้ได้

กรณีโรงไฟฟ้าขนาดเล็กที่ส่งจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้าอุตสาหกรรม

ลักษณะบทปรับ	การบริหารจัดการไม่ให้เกิดบทปรับ
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำ ได้กำหนดปริมาณความต้องการพลังงานในระดับที่คงที่ ซึ่งโรงไฟฟ้าต้องจัดส่งพลังงานตามมาตรฐานความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ซึ่งพิจารณาจาก • ค่าเฉลี่ยความถี่ที่ระบบเกิดไฟฟ้าขัดข้อง (System Average Interruption Frequency Index : SAIFI) ที่กำหนด • ค่าเฉลี่ยระยะเวลาที่ระบบเกิดไฟฟ้าขัดข้อง (System Average Interruption Duration Index : SAIDI) ที่กำหนด	• จัดทำสัญญาซื้อขายพลังงานไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นแหล่งสำรองสำหรับการส่งพลังงานไฟฟ้าให้ลูกค้าอุตสาหกรรมในกรณีที่โรงไฟฟ้าหยุดเดินเครื่องเพื่อบำรุงรักษาหรือหยุดซ่อมนอกแผนงาน อันเนื่องมาจากเหตุจำเป็น เพื่อให้มีพลังงานเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า • ดำเนินการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามแผนที่วางไว้ เพื่อรักษาประสิทธิภาพการผลิตในระดับสูงสุด พร้อมทั้งตรวจสอบเสถียรภาพของระบบส่งไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง • รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกค้า เพื่อให้สามารถส่งมอบพลังงานที่ตอบโจทย์ความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์กับลูกค้า

โรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมหารือ ทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับผู้บริหารเป็นประจำ กระบวนการนี้ไม่เพียงช่วยให้โรงไฟฟ้าเข้าใจความคาดหวังของลูกค้าเท่านั้น ยังเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีในระยะยาวด้วย

โรงไฟฟ้า/ กิจกรรมกับลูกค้า	ลูกค้า กฟผ./กฟภ. (ครั้ง/ปี)			ลูกค้าอุตสาหกรรม (ครั้ง/ปี)	
	ประชุม ระดับบริหาร	ประชุม ระดับปฏิบัติการ	กิจกรรมอื่น ๆ	ประชุม ระดับบริหาร	ประชุม ระดับปฏิบัติการ
ราชบุรี	12	12	สัมมนา 2	ไม่มีลูกค้าอุตสาหกรรม	
	<u>ประเด็นสำคัญ</u> • การทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการส่งเดินเครื่อง และข้อกำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) • ข้อมูลการบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักร และวางแผนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ				
ราช โกลนเนอร์	-	-	-	1	2
	<u>ประเด็นสำคัญ</u> • การรับทราบความคาดหวังของลูกค้าสำหรับการดำเนินงาน และสื่อสารการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้ลูกค้า • การจัดการประสิทธิภาพและคุณภาพการผลิต รวมทั้งการจัดการสิ่งแวดล้อมและก๊าซเรือนกระจก				

โรงไฟฟ้า/ กิจกรรมกับลูกค้า	ลูกค้า กฟผ./กฟภ. (ครั้ง/ปี)			ลูกค้าอุตสาหกรรม (ครั้ง/ปี)	
	ประชุม ระดับบริหาร	ประชุม ระดับปฏิบัติการ	กิจกรรมอื่น ๆ	ประชุม ระดับบริหาร	ประชุม ระดับปฏิบัติการ
ผลิตไฟฟ้าวนนคร	1	ไม่ต่ำกว่า 12	-	4	4
	ประเด็นสำคัญ - แผนการผลิตของโรงไฟฟ้า - ปัญหาการส่งมอบสินค้า พร้อมแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุงร่วมกัน				
เบ็กไพรโคเจนเนอร์ชั่น	4	4	สัมมนา 1	-	-
	ประเด็นสำคัญ - แผนการผลิตและส่งมอบไฟฟ้าของปี 2567 - การปรับช่วงเวลาที่มีความต้องการไฟฟ้าในปริมาณที่สูง และการคำนวณค่าไฟฟ้าตามนโยบายราคา ก๊าซธรรมชาติของภาครัฐ				
ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง	-	-	สัมมนา 1	ไม่มีลูกค้าอุตสาหกรรม	
	ประเด็นสำคัญ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างทีมงานของโรงไฟฟ้าและทีมงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย				
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่	1	4	-	2	4
	ประเด็นสำคัญ แผนการผลิตและการส่งมอบไฟฟ้าของปี 2567				
สหกรีน ฟอเรสท์	-	4	-	-	2
	ประเด็นสำคัญ การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานระหว่างกัน				
สหโคเจน กรีน	-	3	-	3	3
	ประเด็นสำคัญ ทบทวนสัญญาซื้อขาย พร้อมทั้งวางแผนการทำงานร่วมกันเพื่อลดและป้องกันความผิดพลาด				
หินกอง ชุดที่ 1	1	2	-	ไม่มีลูกค้าอุตสาหกรรม	
	ประเด็นสำคัญ วางแผนการบริหารจัดการระบบจำหน่ายไฟฟ้า และบริหารจัดการเหตุจำเป็นร่วมกัน เช่น การหยุดบำรุงรักษาประจำปี เป็นต้น				
สงขลาชีวมวล	-	ไม่น้อยกว่า 4	-	-	-
	ประเด็นสำคัญ - ร่วมกันหาแนวทางป้องกันการเกิดเหตุที่ส่งผลต่อการผลิตจากปัจจัยภายนอก (External fault) - รับทราบการปรับปรุงระบบสายส่งของ กฟภ. สำหรับการวางแผนการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า				

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปี 2567 ของโรงไฟฟ้าที่อยู่ในขอบเขตการรายงานฉบับนี้ จำนวน 4 แห่ง โดยมีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 16.05 ของรายได้รวมในปี 2567 ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า สรุปผลได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า	จำนวนลูกค้า (ราย)			เป้าหมายระดับ ความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ผลค่าเฉลี่ยระดับ ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
	ทั้งหมด	ทำแบบประเมิน	มีความพึงพอใจ ตามเป้าหมาย ที่กำหนด		
ราช โคเจนเนอร์ชั่น	30	30	18	90.00	94.72
ผลิตไฟฟ้าวนนคร	33	33	19	90.58	92.04
เบิกไพรโคเจนเนอร์ชั่น	1	1	1	85.00	86.25
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่	50	50	50	90.00	93.13
เฉลี่ยรวม				88.90	91.54

การจัดการและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ประเด็นของลูกค้า และแนวทางการจัดการของโรงไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าราชบุรี

ประเด็นความต้องการ กฟผ. : การหยุดเดินเครื่องแบบ Reserved Shutdown

การจัดการ : โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี มีการหยุดเดินเครื่องแบบ Reserved Shutdown และเตรียมพร้อมรับคำสั่งการเดินเครื่องแบบ Open Cycle เพื่อรองรับความต้องการพลังงานไฟฟ้าในช่วง 19.00-20.00 น. (ช่วงพีค) ภายหลังจากที่การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในเวลากลางวันสิ้นสุดลง โดยถูกสั่งให้เดินเครื่องเป็นเวลา 17 วัน ในช่วงเดือน มีนาคม, เมษายน พฤษภาคม และ ธันวาคม 2567

โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น

ประเด็นความต้องการลูกค้าอุตสาหกรรม : คุณภาพสินค้าที่มั่นคงและต่อเนื่อง

การจัดการ : ดำเนินการตรวจสอบระบบจำหน่ายไฟฟ้าและไอ้อย่างสม่ำเสมอเพื่อลดความเสี่ยงต่อการส่งมอบสินค้าที่ไม่ได้คุณภาพและไม่ต่อเนื่อง

โรงผลิตไฟฟ้าวนนคร

ประเด็นความต้องการลูกค้าอุตสาหกรรม : ข้อมูลหน่วยมิเตอร์

การจัดการ : ปรับปรุงระบบรับ-ส่งข้อมูลทางออนไลน์ เพื่อแก้ไขปัญหาการอ่านหน่วยมิเตอร์แบบอัตโนมัติ (AMR) ซึ่งเป็นข้อมูลที่ลูกค้าต้องใช้ประเมินผลการผลิตในแต่ละวัน

โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น

ประเด็นความต้องการลูกค้าอุตสาหกรรม : การส่งข้อมูลแผนการผลิตรายเดือนของโรงไฟฟ้า

การจัดการ : กำหนดช่วงเวลานำส่งแผนการผลิตรายเดือน สำหรับลูกค้าใช้วางแผนการผลิต กรณีที่โรงไฟฟ้าจ่ายไอน้ำเกินกว่า 5 ตันต่อชั่วโมงตามสัญญาซื้อขายในช่วงเวลา Off-Peak

โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี

ประเด็นความต้องการลูกค้าอุตสาหกรรม : ปรับปรุงความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า

การจัดการ : จัดทำและนำส่งแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามแผนงาน เพื่อเพิ่มเสถียรภาพความมั่นคงในระบบจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำ

โรงไฟฟ้าสหโคเจน กรีน

ประเด็นความต้องการลูกค้าอุตสาหกรรม และ กฟผ. : ปรับปรุงความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า

การจัดการ : นำส่งแผนการดำเนินงาน แผนบำรุงรักษา แผนสอบเทียบอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มเสถียรภาพความมั่นคงในระบบจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำ

ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

โรงไฟฟ้าทุกแห่งมุ่งเน้นผลิตและส่งมอบไฟฟ้า ซึ่งเป็นสินค้าหลักด้วยความรับผิดชอบต่อปริมาณและคุณภาพที่กำหนดไว้ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ความปลอดภัย การควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางเทคนิค กฎหมาย และข้อกำหนดของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งความต่อเนื่องในการให้บริการ เพื่อให้ลูกค้าได้รับมอบพลังงานไฟฟ้าที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้

ในปี 2567 กลุ่มโรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ ได้ผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 12,848,216 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน (อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม แสดงตั้งหน้า 99,112,145 และ 189 ตามลำดับ)

การบริหารงานก่อสร้างโครงการให้พร้อมต่อการเดินเครื่องผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

ในปี 2567 มีโรงไฟฟ้าที่บริษัท มีอำนาจบริหารจำนวน 6 แห่ง ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง รวมกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นจำนวน 830.05 เมกะวัตต์ ซึ่งโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและคาดว่าจะสามารถเดินเครื่องผลิตและส่งมอบพลังงานให้กับลูกค้าได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

โครงการ/โรงไฟฟ้า	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	กำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ประเภทเชื้อเพลิง	กำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์	ลูกค้า
ประเทศไทย					
หินกอง ชุดที่ 2	51.00	392.70	ก๊าซธรรมชาติ	2568	กฟผ.
ผลิตไฟฟ้านครส่วนขยาย 2	40.00	12.00	ก๊าซธรรมชาติ	2568	ลูกค้าอุตสาหกรรม
โซลาร์อีสท์ พังงาย	51.67	13.95	แสงอาทิตย์	2573	กฟผ.
ประเทศอินโดนีเซีย					
ซิบันดง	50.00	36.85	น้ำ	2570	การไฟฟ้าอินโดนีเซีย
สปป. ลาว					
เชกกอง 4เอ-4บี	60.00	213.00	น้ำ	2576	การไฟฟ้า สปป. ลาว
ประเทศออสเตรเลีย					
ระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ Lincoln Gap 2	100.00	10.00	ลม	2569	ผู้รับซื้อไฟฟ้าเอกชนและตลาดกลางรับซื้อไฟฟ้า
มารูลัน	100.00	152.00	แสงอาทิตย์		

การคุ้มครองข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

การคุ้มครองข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าเป็นหนึ่งในความรับผิดชอบที่บริษัท ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง โดยมุ่งมั่นดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูล เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เป็นต้น อีกทั้งยังจัดทำหลักปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณบริษัท และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าทุกแห่งหรือทุกโครงการจะยังรักษาข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ไม่นำความลับของลูกค้าไปใช้ประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

ปีที่ผ่านมา บริษัท ได้ส่งเสริมความตระหนักเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลความลับ/ข้อมูลส่วนบุคคล โดยอบรมให้ความรู้และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลและการรักษาความลับของบริษัท อย่างเคร่งครัด รวมถึงเงื่อนไขที่ตกลงกับลูกค้า นอกจากนี้ บริษัท ยังจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้เป็นช่องทางให้ลูกค้าสามารถรายงาน หรือร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้า บริการ หรือการดำเนินงานต่าง ๆ ด้วย

ในปี 2567 ไม่มีเหตุการณ์ที่กลุ่มบริษัทฯ ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลความลับสำหรับลูกค้า

นโยบายที่เกี่ยวข้อง



นโยบายการคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคล



ประกาศความเป็นส่วนตัว
(Privacy Notice)



นโยบายป้องกัน
การนำข้อมูลภายใน
ของบริษัท
ไปใช้ในการมิชอบ

Performance data

Abbreviation

RATCH	= RATCH Group PCL.	HKP	= Hin Kong Power Plant
RGCO	= Ratchaburi Power Plant	SKB	= Songkhla Biomass Power Plant
NNEG	= Nava Nakorn Electricity Power Plant	SLT	= Solarta Company Limited
BPC	= Berkprai Cogeneration Power Plant	RAC	= RATCH-Australia Corporation Pty Ltd
RCO	= RATCH Cogeneration Power Plant	RL	= RATCH-Lao Services Company Limited
RER	= RATCH Energy Rayong Power Plant	AWC	= Asia Water Company Limited
RPE	= Ratch Pathana Energy PCL.	FRD	= Fareast Renewable Development Pte. Ltd. (Asahan-1, Indonesia)

Economic

Data	Unit	2024	2023	2022
Revenues	Million THB	42,203.21	50,648.13	81,788.08
Operating costs	Million THB	27,298.11	37,754.85	69,286.60
Employee wages and benefits	Million THB	1,127.64	1,015.88	941.28
Dividend to all shareholders	Million THB	3,480.00	3,480.00	3,697.50
Payments to government	Million THB	600.76	735.02	800.95
Community investments	Million THB	209.19	171.98	239.32
Spent on local suppliers				
Company in Thailand ^[1]	Million THB	18,876.89 (97.60%)	33,361.26 (93.70%)	66,250.66 (96.74 %)
Company in Australia (RAC)	Million AUD	97.11 (89.17%)	81.37 (96.28%)	66.75 (97.53%)
Company in Indonesia (FRD : Asahan-1)	Million US\$	1.30 (100%)	-	-
Spent on foreign suppliers				
Company in Thailand ^[1]	Million THB	463.47 (2.40%)	2,242.75 (6.30%)	2,229.05 (3.26 %)
Company in Australia (RAC)	Million AUD	11.8 (10.38%)	3.14 (3.72%)	1.69 (2.47%)
Company in Indonesia (FRD : Asahan-1)	Million US\$	0	-	-

Remark : ^[1] Operations in Thailand include RATCH, RGCO, NNEG, BPC, RCO, RER, RPE Group, HKP and SLT ,
Asahan-1 began reporting data in 2024.

Health and Safety^[2]

Data	Unit	2024	2023	2022
Total number of organization				
RATCH	Employees	person (Male : Female)	104 : 117	106 : 115
	Workers	person (Male : Female)	1,927 : 347	35 : 26
RGCO	Employees	person (Male : Female)	23 : 22	21 : 25
	Workers	person (Male : Female)	411 : 167	310 : 86
NNEG	Employees	person (Male : Female)	19 : 16	19 : 14
	Workers	person (Male : Female)	N/A	351 : 10

Data		Unit	2024	2023	2022
BPC	Employees	person (Male : Female)	9 : 11	8 : 10	8 : 11
	Workers	person (Male : Female)	38 : 12	43 : 11	39 : 11
RCO	Employees	person (Male : Female)	12 : 9	8 : 8	7 : 6
	Workers	person (Male : Female)	40 : 7	183 : 24	391 : 46
RER	Employees	person (Male : Female)	27 : 8	27 : 8	26 : 5
	Workers	person (Male : Female)	513 : 55	221 : 30	22 : 1
RPE Group	Employees	person (Male : Female)	107 : 102	135 : 63	125 : 56
	Workers	person (Male : Female)	1,634 : 330	1,343 : 113	663 : 92
HKP	Employees	person (Male : Female)	12 : 11	-	-
	Workers	person (Male : Female)	57 : 6	-	-
SKB	Employees	person (Male : Female)	54 : 22	53 : 19	-
	Workers	person (Male : Female)	11 : 5	10 : 4	-
SLT	Employees	person (Male : Female)	1 : 2	-	-
	Workers	person (Male : Female)	53 : 10	-	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	23 : 13	19 : 6	19 : 5
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	200 : 22	198 : 21	194 : 20
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
AWC	Employees	person (Male : Female)	7 : 0	5 : 2	-
	Workers	person (Male : Female)	5 : 2	11 : 0	-
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	17 : 3	17 : 3	17 : 3
	Workers	person (Male : Female)	87 : 8	88 : 7	88 : 7
Number of Hours Worked					
RATCH	Employees	Hours worked	440,033.0	402,052.0	405,096.0
	Workers	Hours worked	279,449.0	154,472.0	171,560.0
RGCO	Employees	Hours worked	162,044.0	84,060.0	85,630.0
	Workers	Hours worked	1,295,537.5	1,695,042.5	1,285,343.0
NNEG	Employees	Hours worked	163,359.5	153,919.0	57,264.0
	Workers	Hours worked	1,091,999.0	135,193.0	245,563.5
BPC	Employees	Hours worked	34,208.0	34,048.0	25,544.0
	Workers	Hours worked	167,008.0	161,022.0	129,846.0
RCO	Employees	Hours worked	38,234.0	28,626.0	17,944.0
	Workers	Hours worked	164,090.5	145,198.0	608,356.0
RER	Employees	Hours worked	70,541.0	69,088.0	58,188.3
	Workers	Hours worked	40,613.0	61,825.0	754,410.0
RPE Group	Employees	Hours worked	416,027.2	386,777.5	394,482.5
	Workers	Hours worked	629,235.3	2,633,120.0	889,056.5
HKP	Employees	Hours worked	29,968.0	-	-
	Workers	Hours worked	313,800.0	-	-

Data		Unit	2024	2023	2022
SKB	Employees	Hours worked	137,371.9	139,791.3	-
	Workers	Hours worked	60,328.0	40,880.0	-
SLT	Employees	Hours worked	5,621.5	-	-
	Workers	Hours worked	210,352.0	-	-
RAC	Employees	Hours worked	49,638.8	40,917.0	36,863.9
	Workers	Hours worked	0.0	0.0	0.0
RL	Employees	Hours worked	536,859.0	538,776.0	524,018.7
	Workers	Hours worked	0.0	0.0	0.0
AWC	Employees	Hours worked	2,226.0	2,138.0	-
	Workers	Hours worked	2,226.0	2,100.0	-
FRD (Asahan-1)	Employees	Hours worked	36,960.0	39,360.0	39,984.0
	Workers	Hours worked	518,825.0	186,960.0	215,961.0
Total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees					
RATCH		persons (%)	9 (0.36%)	9 (3.19%)	9 (3.24%)
RGCO		persons (%)	15 (2.41%)	15 (3.39%)	15 (3.50%)
NNEG		persons (%)	13 (1.13%)	13 (3.30%)	11 (1.10%)
BPC		persons (%)	11 (15.71%)	11 (15.28%)	11 (15.94%)
RCO		persons (%)	5 (7.35%)	5 (2.24%)	5 (1.11%)
RER		persons (%)	7 (1.16%)	6 (2.10%)	6 (11.11%)
RPE Group		persons (%)	29 (1.33%)	33 (2.00%)	33 (3.53%)
HKP		persons (%)	5 (5.81%)	-	-
SKB		persons (%)	10 (10.87%)	5 (5.81%)	-
SLT		persons (%)	0	-	-
RAC		persons (%)	7 (19.44%)	5 (20.00%)	5 (20.83%)
RL		persons (%)	0	0	0
AWC		persons (%)	0	0	-
FRD (Asahan-1)		persons (%)	19 (16.52%)	3 (2.61%)	3 (2.61%)
Number of Fatalities (result of work-related injuries) by Gender					
RATCH	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
NNEG	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	1 : 0
RER	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2024	2023	2022
RPE Group	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
HKP	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
SKB	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
SLT	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
AWC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Fatalities Rate (FR) by Gender					
RATCH	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
NNEG	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0.33 : 0
RER	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
HKP	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
SKB	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
SLT	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2024	2023	2022
RL	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
AWC	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of high-consequence work-related injuries					
Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Rate of high-consequence work-related injuries					
Employees		No/200,000 Hours worked	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of recordable work-related injuries					
RATCH	Employees	person (Male : Female)	0 : 1	0 : 1	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	1 : 0	0 : 0
RGCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 1	2 : 0	0 : 0
NNEG	Employees	person (Male : Female)	0 : 1	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	1 : 0
BPC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees	person (Male : Female)	1 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	1 : 0	2 : 0	0 : 0
HKP	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
SKB	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	1 : 0	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
SLT	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	-	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
AWC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-

Data		Unit	2024	2023	2022
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Rate of recordable work-related injuries					
RATCH	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0.44	0 : 0.50	0 : 0
	Workers		0 : 0	1.29 : 0	0 : 0
RGO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0.15	0.24 : 0	0 : 0
NNEG	Employees		0 : 1.22	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	1.32 : 0
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees		0.48 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0.32 : 0	0.15 : 0	0 : 0
HKP	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
SKB	Employees		0 : 0	1.43 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
SLT	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
AWC	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of Fatalities (result of work-related ill health)					
Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Fatalities rate (result of work-related ill health)					
Employees		No/200,000 Hours worked	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of cases of recordable work-related ill health)					
Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2024	2023	2022
Rate of recordable work-related ill health					
Employees		No/200,000 Hours worked	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)					
RATCH	Employees	No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 2.49	0 : 0
	Workers		0 : 0	6.47 : 0	0 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	1.18 : 0	0 : 0
NNEG	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
HKP	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
SKB	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
SLT	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
AWC	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Total Injury Frequency Rate (TIFR)					
RATCH	Employees	No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 2.19	0 : 2.49	0 : 0
	Workers		0 : 0	6.47 : 0	0 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0.77	2.36 : 0	0 : 0
NNEG	Employees		0 : 1.22	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	6.61 : 0
BPC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2024	2023	2022
RCO	Employees	No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0.76 : 0	0 : 0
HKP	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
SKB	Employees		0 : 0	7.15 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
SLT	Employees		0 : 0	-	-
	Workers		0 : 0	-	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
AWC	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0

Remark : ^[2] Presented information covers safety data of RATCH, RGCO, NNEG, BPC, RCO, RER, RPE Group, HKP, SKB, SLT, RAC, RL, AWC and FRD (Asahan-1)

SKB and AWC started reporting data in 2023, while HKP and SLT began reporting data in 2024.

All Employees of RATCH, RGCO, NNEG, BPC, RCO, RER, RPE Group, HKP, SKB, SLT are Thai, RAC's employees are Australian and Thai,

RL's employees are Laos and Thai, AWC's employees are Laos and FRD's (Asahan-1) employees are Thai and Indonesian.

People^[3]

Data	Unit	2024		2023		2022	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Total Employee	Persons	586		565		520	
	Persons	395	191	382	183	354	166
Employee by employment contract							
Permanent	Persons	389	187	382	180	324	164
Temporary	Persons	6	4	0	3	30	2
Employee by age group							
<30 years	Persons	88	32	101	32	117	29
30-50 years	Persons	249	130	236	125	194	122
>50 years	Persons	58	29	46	25	41	17
Employee by category							
Top Management	Persons	18	3	14	4	16	4
	%	3.07	0.51	2.48	0.71	3.08	0.77

Data	Unit	2024		2023		2022	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Middle Management	Persons	47	26	43	23	38	20
	%	8.02	4.44	7.61	4.07	7.31	3.85
Junior Management	Persons	48	52	49	45	44	37
	%	8.19	8.87	8.67	7.96	8.46	7.12
Officer	Persons	278	104	276	109	256	103
	%	47.44	17.75	48.85	19.29	49.23	19.81
Worker	Persons	4	6	0	2	0	2
	%	0.68	1.02	0.00	0.35	0.00	0.38
Employee by Nationality							
Thai	%	56.83		57.52		55.19	
Lao	%	37.71		38.59		40.96	
Australian	%	5.46		3.89		3.85	
Other	%	0.00		0.00		0.00	
New Hires by Age Group							
<30 years	Persons	13	7	48	11	42	8
	%	2.2	1.2	8.5	1.9	8.1	1.5
30–50 years	Persons	10	9	25	26	28	7
	%	1.7	1.5	4.4	4.6	5.4	1.3
>50 years	Persons	8	1	3	6	1	0
	%	1.4	0.2	0.5	1.1	0.2	0.0
Total	Persons	31	17	76	43	71	15
	%	5.3	2.9	13.5	7.6	13.7	2.9
Turnover by Age Group							
<30 years	Persons	2	1	5	4	4	6
	%	0.3	0.2	0.9	0.7	0.8	1.2
30–50 years	Persons	10	4	13	4	11	5
	%	1.7	0.7	2.3	0.7	2.1	1.0
>50 years	Persons	2	1	2	0	0	0
	%	0.3	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0
Total	Persons	14	6	20	8	15	11
	%	2.4	1.0	3.5	1.4	2.9	2.1
Parental leave							
Parental leave	Persons	–	3	–	3	–	4
Returning to work after parental leave ended	Persons	–	2	–	3	–	8
Returning to work after parental leave ended (12 months after return to work)	Persons	–	2	–	2	–	8
Average number of paid leave in weeks for the primary caregiver	Weeks	–	11.2	–	9.9		

Data	Unit	2024		2023		2022	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Training and Development							
Top Management	hour/person/year	33.39	13.37	21.50	93.15	25.97	23.25
Middle Management	hour/person/year	27.05	64.45	32.10	42.93	33.36	26.78
Junior Management	hour/person/year	52.03	51.57	43.51	48.51	48.86	53.49
Officer	hour/person/year	45.13	34.95	41.80	31.67	27.41	19.67
Worker	hour/person/year	11.50	32.33	0.00	19.50	0.00	0.00
Employee receiving career development review							
Top Management	%	100		100		100	
Middle Management	%	100		100		100	
Junior Management	%	100		100		100	
Officer	%	100		100		100	
Worker	%	100		100		100	
Employee receiving regular performance review							
Top Management	%	100		100		100	
Middle Management	%	100		100		100	
Junior Management	%	100		100		100	
Officer	%	100		100		100	
Worker	%	100		100		100	
Grievance							
Total number of grievance about labor practices through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance about human rights through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0

Remark : ^[3] Presented employee data are of RATCH, RGCO, RCO, RER, RAC, and RL

Environment ^[4]

Data	Unit	2024	2023	2022
Energy ^[5]				
Total energy consumption	TJ	44,136	52,274	95,989
Total direct energy consumption	TJ	108,632	104,354	175,793
• Natural Gas	TJ	105,845	96,529	160,794
• Bunker Oil	TJ	2	3,693	11,562
• Diesel Oil	TJ	100	232	797
• Biomass	TJ	2,684	3,901	2,641

Data	Unit	2024	2023	2022
Total Indirect Energy Consumption	TJ	362	244	255
• Electricity purchased	TJ	362	244	255
• Heating purchased	TJ	0	0	0
• Steam purchased	TJ	0	0	0
Total energy sold	TJ	64,858	52,325	80,060
• Electricity sold	TJ	63,249	50,766	78,460
• Heating sold	TJ	0	0	0
• Steam sold	TJ	1,609	1,559	1,600
Net Generation (Total)	MWh	17,569,157	14,101,637	21,794,359
Net Generation (Only Fossil Fuel)	MWh	13,685,159	11,487,482	19,280,476
Total energy intensity (within organization)	GJ/MWh	6.18	7.40	8.07
Total Energy Reduction	GJ	311,863	294,001	203,181
• Fuel saving	GJ	87,191	41,455	24,939
• Electricity saving	GJ	224,672	252,545	178,242
• Steam saving	GJ	0	0	0
GHG Emission^[6]				
Direct GHG emissions (Scope 1)	tCO ₂ e	5,296,098	4,984,325	8,515,787
Indirect GHG emissions (Scope 2)	tCO ₂ e	39,387	28,363	31,367
Total GHG emissions (Scope 1 + 2)	tCO ₂ e	5,335,485	5,012,688	8,547,154
GHG emission intensity (Scope 1 + 2) ^[7]	tCO ₂ e/MWh	0.3247	0.3874	0.4152
Other Indirect GHG emissions (Scope 3) ^[8]	tCO ₂ e	1,769,016	1,549,089	3,113,000
Total GHG emissions reductions	tCO ₂ e	42,973	39,728	28,089
Emission^[9]				
NO _x emissions	Tons	2,193	2,657	4,939
	kg/MWh	0.16	0.23	0.26
SO _x emissions	Tons	67.4	161.7	1,700.0
	kg/MWh	0.005	0.014	0.088
Opacity	%	2.38	5.80	5.27
TSP	Tons	156.1	234.4	406.3
Water^[10]				
Total water withdrawal	Million m ³	25.03	22.38	28.92
• Surface water (total)	Million m ³	19.34	16.83	23.53
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	19.34	16.83	23.53
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Groundwater (total)	Million m ³	0.005	0.003	0.000
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.005	0.003	0.000
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.000	0.000	0.000
• Seawater (total)	Million m ³	0	0	0
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0

Data	Unit	2024	2023	2022
● Produced water (total)	Million m ³	0.025	0.000	0.000
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.021	0	0
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.003	0	0
● Third-party water (total)	Million m ³	0.49	0.27	0.43
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.481	0.261	0.400
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.008	0.004	0.033
● Third-party water (total) in Water Stress Area	Million m ³	5.17	5.28	4.95
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	5.17	5.28	4.95
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
Recycled and reused water	m ³	1,179,353	1,036,287	1,452,570
	% of total water withdrawal	4.71	4.63	5.02
Water Footprint	m ³ / MWh (net)	1.42	1.59	1.33
Total water discharge	Million m ³	12.36	10.57	10.32
● Surface water	Million m ³	3.33	1.78	2.57
● Ground Water	Million m ³	0	0	0
● Seawater	Million m ³	0	0	0
● Centralized wastewater treatment facility	Million m ³	0.42	0.83	0.66
● Third-party water	Million m ³	8.62	7.96	7.09
Water discharge by freshwater and other water	Million m ³	12.36	10.57	10.32
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	11.61	9.93	9.64
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.76	0.64	0.68
Water discharge by by level of treatment	Million m ³	12.36	10.57	10.32
Treated water	Million m ³	12.06	10.26	10.01
Untreated water	Million m ³	0.30	0.30	0.32
COD loading	Tons	112	103	130
BOD loading	Tons	12	10	13
Total water consumption	Million m ³	12.67	11.82	18.59
Waste^[11]				
Total Waste	Tons	25,999.7	31,673.2	30,653.4
● Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	15,274.9	21,637.6	29,818.6
● Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	10,724.8	10,035.6	834.8
Total hazardous waste	Tons	412.1	703.4	401.6
● Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	27.8	41.3	32.5
Preparation for reuse	Tons	0	0	0
Recycling	Tons	20.9	30.0	20.6
Other recovery operations	Tons	7.0	11.3	11.9

Data	Unit	2024	2023	2022
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	384.2	662.1	369.1
Incineration (with energy recovery)	Tons	27.8	114.7	186.7
Incineration (without energy recovery)	Tons	27.4	24.0	10.7
Landfilling	Tons	40.8	488.1	33.7
Other disposal operations	Tons	287.1	35.2	137.0
Onsite Storage	Tons	1.1	0.04	1.0
Total non-hazardous waste	Tons	25,587.6	30,969.8	30,251.9
• Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	15,247.0	21,596.3	29,786.1
Preparation for reuse	Tons	12	0	15.3
Recycling	Tons	33.2	5,036.6	6,435.7
Other recovery operations	Tons	15,202.1	16,559.7	23,335.2
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	10,340.6	9,373.5	465.7
Incineration (with energy recovery)	Tons	0.6	2.6	0
Incineration (without energy recovery)	Tons	0	0	1.3
Landfilling	Tons	2,262.1	569.3	456.8
Other disposal operations	Tons	17.9	28.6	0.9
Onsite Storage	Tons	8,060.0	8,773.0	6.6

Remark : ^[4] Presented environmental data are of RGCO, HKP, NNEG, BPC, RCO, RER, RPE Group, SKB, SLT, RAC, AWC, and FRD (Asahan-1).

SKB and AWC started reporting data in 2023, while HKP and SLT began reporting data in 2024.

^[5] Energy consumption are calculated based on conversion factors for stationary combustion in the energy industries from Thai Energy Statistics 2018.

^[6] GHG Emission of RGCO, HKP, NNEG, RCO, BPC, RER, RPE Group and SKB are calculated based on the assessment Methodology of Carbon Footprint for Organization developed by TGO (5 th edition, January 2021) that are calculated from CO₂ / CH₄ / N₂O / R-134a / R-407c / R-410a and SF₆ Base year of GHG calculation is 2015. GHG Emission of RAC follow National Greenhouse and Energy Reporting Act.

^[7] GHG (Scope 1 and 2) Intensity data refers to the calculation of GHG emissions from all power plants, including RGCO, HKP, NNEG, BPC, RCO, RER, RPE Group, SKB, and RAC. The calculation covers GHG emissions from Scope 1 and 2 per unit of net electricity generated.

^[8] Other Indirect GHG Scope 3 only included RGCO, HKP, NNEG, RCO, BPC, RER, RPE Group and RAC.

^[9] Emission of RGCO, HKP, NNEG, BPC, RCO, RER and RPE are calculated from the Continuous Emission Monitoring Sytems (CEMs) and RAC used calculation method of the Queensland Department of Environment and Science.

^[10] The data are measured from metering.

^[11] The data are measured from Manifest System and weight scale.

GRI content index 2024

Statement of use	RATCH Group Public Company Limited has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January 2024 – 31 December 2024.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	14-23	-	-	-	-
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	10-11	-	-	-	-
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	10-13	-	-	-	-
	2-4 Restatements of information	10-11	-	-	-	-
	2-5 External assurance	11, 264-265	-	-	-	-
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	14-20, 49	-	-	-	-
	2-7 Employees	23, 153, 240-241, 247-248	-	-	-	-
	2-8 Workers who are not employees	153, 240-241	-	-	-	-
	2-9 Governance structure and composition	66-68	-	-	-	-
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	69-70	-	-	-	-
	2-11 Chair of the highest governance body	67	-	-	-	-
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	72-75	-	-	-	-
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	4-5, 67-68, 72-75, 96-97	-	-	-	-
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	4-5, 11, 66, 72-75	-	-	-	-
	2-15 Conflicts of interest	89-90	-	-	-	-
	2-16 Communication of critical concerns	72-75, 78-80, 92,144, 178, 204-209	-	-	-	-
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	70-72	-	-	-	-
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	75-76	-	-	-	-
	2-19 Remuneration policies	76-77, 173	-	-	-	-
	2-20 Process to determine remuneration	76-77, 173	-	-	-	-
	2-21 Annual total compensation ratio	173	-	-	-	-
	2-22 Statement on sustainable development strategy	4-5, 24-31	-	-	-	-
	2-23 Policy commitments	4-5, 24-25, 66	-	-	-	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
	2-24 Embedding policy commitments	80-86, 88-89, 99, 101, 140,146, 164, 171-172, 190, 217-218	-	-	-	-
	2-25 Processes to remediate negative impacts	38-48, 117-124, 128, 130-132, 134-139, 141-144, 150 -153, 189-209	-	-	-	-
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	32-37, 90-92, 144, 176-178, 204-209	-	-	-	-
	2-27 Compliance with laws and regulations	80-87	-	-	-	-
	2-28 Membership associations	61-65	-	-	-	-
	2-29 Approach to stakeholder engagement	52-61	-	-	-	-
	2-30 Collective bargaining agreements	92, 144, 176-178, 217,218	-	-	-	-
Material topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	32-33	-	-	-	-
	3-2 List of material topics	33-37	-	-	-	-
Economic performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	38-48	-	-	-	-
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	6, 210-216, 240	-	-	-	-
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	103, 261	-	-	-	-
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	181	-	-	-	-
	201-4 Financial assistance received from government	212	-	-	-	-
Market presence						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	170-172	-	-	-	-
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	173	-	-	-	-
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	-	x	Not applicable	Hiring criteria for the senior management mostly bases on related field expertise and experiences, as well as required leadership skill or competency regardless local settlement	-
Indirect economic impacts						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	210-216	-	-	-	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	19-20, 215-216	-	-	-	-
	203-2 Significant indirect economic impacts	33-37, 38-48	-	-	-	-
Procurement practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	24-26	-	-	-	-
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	228, 240	-	-	-	-
Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	88-90	-	-	-	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	90-91	-	-	-	-
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	90-91, 96-98	-	-	-	-
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	90-92	-	-	-	-
Anti-competitive behavior						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	78-86	-	-	-	-
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	86-87	-	-	-	-
Tax						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	212	-	-	-	-
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	212	-	-	-	-
	207-2 Tax governance, control, and risk management	212	-	-	-	-
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	212	-	-	-	-
	207-4 Country-by-country reporting	-	x	Information incomplete	Tax information publicly disclosed in the Company's audited consolidated financial statement.	-
Materials						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	113-117, 121-124	-	-	-	-
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	116-121	-	-	-	-
	301-2 Recycled input materials used	117	-	-	-	-
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	-	x	Not Applicable	The company's product is electricity which is in form of energy.	-
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	113-115, 120-121	-	-	-	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	120-121, 249-250	-	-	-	-
	302-2 Energy consumption outside of the organization	120-121, 249-250	-	-	-	-
	302-3 Energy intensity	250	-	-	-	-
	302-4 Reduction of energy consumption	121, 250	-	-	-	-
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	104-105, 250	-	-	-	-
Water and effluents						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	113-117	-	-	-	-
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	116-117, 119, 250-251	-	-	-	-
	303-2 Management of water discharge-related impacts	116-119, 127-130, 251	-	-	-	-
	303-3 Water withdrawal	116-119, 250-251	-	-	-	-
	303-4 Water discharge	116, 118-119, 127-130, 251	-	-	-	-
	303-5 Water consumption	118-119, 251	-	-	-	-
Biodiversity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	133-134	-	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	135-139	-	-	-	-
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	135-139	-	-	-	-
	304-3 Habitats protected or restored	138-139	-	-	-	-
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	135-139	-	-	-	-
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	99-103, 122-124	-	-	-	-
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	108-109, 250	-	-	-	-
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	108-109, 250	-	-	-	-
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	108-109, 250	-	-	-	-
	305-4 GHG emissions intensity	108-109, 250	-	-	-	-
	305-5 Reduction of GHG emissions	101-102, 250	-	-	-	-
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	N/A	x	Not Applicable	The electricity production does not directly emit Ozone substances and it is not a monitoring parameter required by law or EIA's requirement.	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
	305-7 Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	125-127, 250	-	-	-	-
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	131-132	-	-	-	-
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	132-133	-	-	-	-
	306-2 Management of significant waste-related impacts	131-133	-	-	-	-
	306-3 Waste generated	132-133	-	-	-	-
	306-4 Waste diverted from disposal	132, 251-252	-	-	-	-
	306-5 Waste directed to disposal	132, 251-252	-	-	-	-
Supplier environmental assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	217-220, 222-226	-	-	-	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	220-222	-	-	-	-
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	222-223	-	-	-	-
Employment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	170-172	-	-	-	-
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	172, 248	-	-	-	-
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	173-175	-	-	-	-
	401-3 Parental leave	248	-	-	-	-
Labor/management relations						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	170-172	-	-	-	-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	171	-	-	-	-
Occupational health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	140-141, 145-146, 149	-	-	-	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	149-162	-	-	-	-
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	149-151	-	-	-	-
	403-3 Occupational health services	157-161	-	-	-	-
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	149-152	-	-	-	-
	403-5 Worker training on occupational health and safety	152-154, 162	-	-	-	-
	403-6 Promotion of worker health	155-162	-	-	-	-
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	154-161	-	-	-	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	150-152, 174-175	-	-	-	-
	403-9 Work-related injuries	6, 146-148, 242-247	-	-	-	-
	403-10 Work-related ill health	6, 146-148, 242-247	-	-	-	-
Training and education						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	170-172, 176-180	-	-	-	-
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	182, 249	-	-	-	-
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	178-185	-	-	-	-
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	175-176, 249	-	-	-	-
Diversity and equal opportunity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	172-173	-	-	-	-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	23, 68, 172, 247-248	-	-	-	-
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	173	-	-	-	-
Non-discrimination						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	140-141, 170-172, 217-218	-	-	-	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	6, 143-144, 178, 190	-	-	-	-
Freedom of association and collective bargaining						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	140-141, 170-172, 217-218	-	-	-	-
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	143-144, 176-178, 220-226,	-	-	-	-
Child labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	140-141, 172, 218	-	-	-	-
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	220-226	-	-	-	-
Forced or compulsory labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	140-141, 170-172, 217-218	-	-	-	-
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	141-144, 160-161, 172-178, 220-222	-	-	-	-
Security practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	140-141	-	-	-	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	141-144	-	-	-	-
Rights of indigenous peoples						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	140-141	-	-	-	-
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	6, 141	-	-	-	-
Local communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	189-190	-	-	-	-
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	191-207	-	-	-	-
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	33-37,40-42, 44-45	-	-	-	-
Supplier social assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	217-219	-	-	-	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	221-226	-	-	-	-
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	220-226	-	-	-	-
Public policy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	86	-	-	-	-
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	87	-	-	-	-
Customer health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	N/A	x	Not applicable	Electricity is directly distributed via high voltage transmission to customers.	-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	N/A	x			-
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	N/A	x			-
Marketing and labeling						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	N/A	x	Not applicable	Electricity is directly distributed via high voltage transmission to customers.	-
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	N/A	x			-
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	N/A	x			-
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	N/A	x			-
Customer privacy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	230, 238-239	-	-	-	-

GRI Standards/ Other Source	Disclosure	Location	Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Requirement (s) Omitted	Reason	Explanation	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	6, 144, 239	-	-	-	-
GRI-G4 Electric Utilities Sector Disclosure						
EU 1	Installed capacity, broken down by primary energy source and by regulatory regime	15-18, 231-233	-	-	-	-
EU 2	Net energy output broken down by primary energy source and by regulatory regime	231-233	-	-	-	-
EU 3	Number of residential, industrial, institutional and commercial customer accounts	231-233	-	-	-	-
EU 5	Allocation of CO ₂ e emissions allowances or equivalent, broken down by carbon trading framework	103-111, 250	-	-	-	-
EU 10	Planned capacity against projected electricity demand over the long term, broken down by energy source and regulatory regime	16-18, 239	-	-	-	-
EU 11	Average generation efficiency of thermal plants by energy source and by regulatory regime	120-121, 234	-	-	-	-
EU 13	Biodiversity of offset habitats compared to the biodiversity of the affected areas	133-139	-	-	-	-
EU 15	Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category. and by region	181	-	-	-	-
EU 17	Days worked by contractor and subcontractor employees involved in construction, operation & maintenance activities	148, 241-242	-	-	-	-
EU 21	Disaster/ Emergency Planning and Response	96-97, 101-103, 149-153, 166-168	-	-	-	-
EU 30	Average plant availability factor by energy source and by regulatory regime	234	-	-	-	-

Disclosure in the Alignment with TCFD

Section	Items	Disclosure Source
Governance	The organization governance around climate-related risks and opportunities	- Structure of climate action supervision, Page 101 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-th.pdf
Strategy	- Climate analysis on physical risk in RCP 2.6 and RCP 8.5 scenarios, and transition risks in aspects of market, technology, regulations and reputation - Climate -related impact and opportunity assessment on business strategy, targets, financial, operation, business partners and customers, health, safety and environment, regulatory compliance, and reputation. - Mitigation and adaptation plan for climate-related risks and opportunities - Climate Strategy development as a framework of decarbonization roadmap planning	- Assessment of climate-related risks and opportunities, Page 103 - Climate Change Strategy, Page 25, 101-102 - Management of Key Material Topics (Greenhouse gas management (Scope 1, 2, and 3 emissions)), Page 41-42 https://www.ratch.co.th/th/environment/climate-strategy https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-th.pdf
Risk Management	- Climate-related physical and transition risk identification, assessment, and management process. - Climate-related opportunity assessment process. - Impact assessment and mitigation and preventive measures for high risks factors.	- Structure of climate action supervision, Page 101 - Assessment of climate-related risks/ opportunities, Page 103 https://www.ratch.co.th/th/environment/climate-strategy https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-th.pdf
Metrics and Targets	- Decarbonization roadmap planning - Presents the scope 1, 2 and 3 emissions to date and the proposed target of those emissions moving forward.	- GHG reduction targets and performance, Page 25, 100 and 108 - Approaches to reduce emissions and achieve carbon neutrality in 2050, Page 100, 103-111 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcf-d-th.pdf

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องซึ่งความก้าวหน้าและความสำเร็จที่เกิดขึ้นไม่เพียงตอบสนองเป้าหมายภายในขององค์กรเท่านั้น แต่ยังสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ที่สามารถสร้างผลกระทบในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในวงกว้างด้วย

เป้าหมาย SDGs ที่ 3: สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์ที่ 3.8 การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

กิจกรรมของบริษัทฯ ที่สนับสนุนเป้าหมาย

1. การเข้าร่วมลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน 2 แห่ง ในสัดส่วนร้อยละ 25 คือ โรงพยาบาลพริ้นท์ สกลนคร และโรงพยาบาลพริ้นท์ มุกดาหาร ซึ่งมุ่งเน้นให้บริการประชาชนในเมืองรอง เพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงการรักษายาบาลที่มีคุณภาพในราคาที่รับได้ สำหรับโรงพยาบาลพริ้นท์ สกลนคร เป็นโรงพยาบาลตติยภูมิ ขนาด 59 เตียง เพื่อให้บริการแก่ประชาชนใน 3 จังหวัด และสปป. ลาว เปิดให้บริการเมื่อปี 2566
ส่วนโรงพยาบาลพริ้นท์ มุกดาหาร ขนาด 59 เตียง เป็นโรงพยาบาลต้นแบบดิจิทัล แพลตฟอร์ม และสมาร์ต ฮอสปิตาลของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้บริการรักษาโรคทั่วไปและโรคยากซับซ้อน แก่ประชาชนในจังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดใกล้เคียง รวมทั้งชาวลาว เปิดให้บริการเมื่อเดือนธันวาคม 2567
2. การให้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่แก่ชุมชนของโรงพยาบาลราชบุรี เพื่อให้ชุมชนเข้าถึงการรักษามากขึ้น ทั้งนี้ ชุมชนได้รับการตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้นและทำการตรวจรักษาจากสำนักงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงในปี 2567 มีประชาชน 2,727 คน เข้ารับบริการตรวจสุขภาพของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่
3. ร่วมลงทุนในโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล เวียงจันทน์ ในสัดส่วนร้อยละ 10 ผ่านบริษัทย่อย คือ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด เป็นโรงพยาบาลเอกชนระดับตติยภูมิใน สปป. ลาว เปิดให้บริการเมื่อปี 2564 จำนวน 110 เตียง มุ่งเน้นให้บริการประชาชนชาวลาว และประเทศใกล้เคียง

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- ภาพรวมธุรกิจราช กรุ๊ป
- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การบริหารทรัพยากรบุคคล



เป้าหมาย SDGs ที่ 4: สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ที่ 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพ สำหรับการจ้างงาน การงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการภายในปี 2573

กิจกรรมของบริษัทฯ ที่สนับสนุนเป้าหมาย

การดำเนินโครงการการศึกษาเสริมทักษะเสริมอาชีพ ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการอาชีวศึกษาของสปป. ลาว ในสาขาไฟฟ้าควบคุม เชื่อมโลหะ เครื่องจักรกล การซ่อมทั่วไป และพลังงานทดแทน กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ประกอบด้วย การสนับสนุนการฝึกอบรมแก่ครูอาชีวศึกษาในสาขาวิชาเป้าหมาย การสนับสนุนการฝึกอบรมแก่นักศึกษา การจัดศึกษาดูงาน การสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงแก่ครูในสถานศึกษา การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม สนับสนุนการติดตั้งอุปกรณ์ฝึกอบรมที่ทันสมัยและพัฒนาห้องปฏิบัติการฝึกอบรม และการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ให้กับชุมชนในพื้นที่ มีสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 7 สถาบัน การดำเนินงานตั้งแต่ปี 2554-2567 บริษัทฯ ได้สนับสนุนทุนการศึกษาต่อระดับอาชีวศึกษาระดับสูง (ปวส.) และปริญญาตรี รวม 50 ทุน ฝึกทักษะฝีมือนักเรียนอาชีวศึกษาชั้นปีสุดท้ายในสาขาวิชาเป้าหมาย รวม 1,646 คน การอบรมครูรวม 134 คน และพัฒนาหลักสูตรและห้องปฏิบัติการสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในโรงเรียนเป้าหมาย ทั้งนี้ นักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมเข้าในโครงการ 872 คน ได้รับการจ้างงาน และ 405 คนเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ความยั่งยืนที่สำคัญ



เป้าหมาย SDGs ที่ 7: สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานการใช้พลังงานของโลกภายในปี 2573

กิจกรรมของบริษัทฯ ที่สนับสนุนเป้าหมาย

การลงทุนพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น ตามแผนกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จนถึงปี 2567 สัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนที่ลงทุนแล้วในประเทศไทย สปป. ลาว ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ และญี่ปุ่น เพิ่มขึ้นเป็น 2,972.22 เมกะวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 27.48 ของกำลังการผลิตรวมทั้งหมด และปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนที่จำหน่ายในปี 2567 รวม 4,307,864 เมกะวัตต์-ชั่วโมง พร้อมกันนี้ยังกำหนดเป้าหมายที่จะเพิ่มกำลังการผลิตพลังงานทดแทนให้ได้ ร้อยละ 30 และ 40 ของกำลังการผลิตรวมในปี 2573 และปี 2578 ตามลำดับ

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- ภาพรวมธุรกิจราช กรุ๊ป
- การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ
- การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์



เป้าหมาย SDGs ที่ 8: ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ที่ 8.7 ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี 2568

เป้าประสงค์ที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างดาว โดยเฉพาะหญิงต่างดาว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

กิจกรรมของบริษัทฯ ที่สนับสนุนเป้าหมาย

1. การประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน และจรรยาบรรณคู่ค้า พร้อมกำกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามนโยบายอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดเป้าหมายไม่ให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกลุ่มผู้ทรงสิทธิที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมถึงการไม่ใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับทุกรูปแบบ ในปี 2567 ไม่มีการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนจากทุกกลุ่มผู้ทรงสิทธิ และไม่มีการใช้แรงงานเด็ก
2. การกำหนดหลักปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและคู่ค้า โดยประกาศใช้ระเบียบวิธีปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ครอบคลุม ทุกกิจการได้มีการประเมินความเสี่ยง หลักเกณฑ์การขออนุญาตเข้าทำงาน การควบคุมการทำงาน และการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ไม่เกิดการบาดเจ็บหรือโรคจากการทำงานทั้งกับพนักงานและคู่ค้า

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



เป้าหมาย SDGs ที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 12.5 ลดการเกิดของเสียโดยการป้องกัน การลด การแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ และการนำมาใช้ซ้ำ ภายในปี 2573

เป้าประสงค์ที่ 12.6 สนับสนุนให้บริษัท โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติและบริษัทขนาดใหญ่ รับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้ และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในจรรยาบรรณของธุรกิจเหล่านั้น

กิจกรรมของบริษัท ที่สนับสนุนเป้าหมาย

1. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า ลดปริมาณของเสียที่แหล่งกำเนิด บริหารจัดการของเสียที่เกิดขึ้นและใช้วิธีการกำจัดที่เหมาะสมและเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยกำหนดเป้าหมายปริมาณการใช้น้ำดิบต่อหน่วยไฟฟ้าสุทธิที่ผลิตจำหน่ายของโรงไฟฟ้าราชบุรี ลดลงร้อยละ 1 และรักษาอัตราการใช้ความร้อนจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงของแต่ละโรงไฟฟ้าเป็นไปตามที่กำหนด ในปี 2567 ปริมาณการใช้น้ำดิบต่อหน่วยไฟฟ้าสุทธิของโรงไฟฟ้าราชบุรี ลดลงร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับปี 2566 และอัตราการใช้ความร้อนของโรงไฟฟ้า 4 แห่ง (ร้อยละ 50) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
2. สำหรับการลดของเสีย ในปี 2567 โรงไฟฟ้าสงขลาไบโอแมส ได้จัดการของเสียเศษซากไม้ เพื่อนำกลับมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าสงขลาไบโอแมส ได้ร้อยละ 2.5 ส่วนโรงไฟฟ้าแห่งอื่น ๆ ได้เลือกวิธีการกำจัดของเสีย (Disposal) ผ่านบริษัทให้บริการกำจัดของเสียที่ใช้วิธีการ Reuse หรือ Recycle เป็นลำดับแรก ที่เหลือจึงเลือกใช้วิธีการเผาแบบที่ได้พลังงานและไม่ได้พลังงานตามลำดับ โดยหลีกเลี่ยงการนำขยะอันตรายไปฝังกลบ ส่งผลให้ปริมาณขยะอันตรายที่นำไปฝังกลบ ลดลงร้อยละ 92)
3. จัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบการรายงานของ GRI เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งขอรับการรับรองความเชื่อมั่นจากผู้ทวนสอบภายนอก เป็นประจำทุกปี

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าหมาย SDGs ที่ 13: ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์ที่ 13.3 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบ และการเตือนภัยล่วงหน้า

กิจกรรมของบริษัท ที่สนับสนุนเป้าหมาย

1. การขับเคลื่อนกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และดำเนินการตามแผนที่ทางภาพเพื่อลดการปล่อยและเพิ่มการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของกลุ่มบริษัท ในเรื่องการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ การกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร การดำเนินงานตามกรอบ TCFD และการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดของร่าง พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การกำหนดหลักปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน และคู่ค้า โดยประกาศใช้ระเบียบวิธีปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ครบถ้วน ทุกกิจการ ได้มีการประเมินความเสี่ยง หลักเกณฑ์การขออนุญาตเข้าทำงาน การควบคุมการทำงาน และการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ไม่เกิดการบาดเจ็บหรือโรคจากการทำงานทั้งกับพนักงานและคู่ค้า
2. ความร่วมมือกับชุมชนในการร่วมกันลดปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการส่งเสริมให้ความรู้และสนับสนุนกิจกรรมการดูดกลับก๊าซเรือนกระจก ในปี 2567 ได้สานต่อความร่วมมือกับภาคีต่าง ๆ ในการปลูกป่าและปล่อยคาร์บอน เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าและแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก การสนับสนุนให้ได้มาซึ่งคาร์บอนเครดิต รวมทั้งสนับสนุนชุมชนในการอนุรักษ์ป่าไม้ ผ่านโครงการการอนุรักษ์ป่า อนุรักษ์ชุมชน ในลักษณะของการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ การพัฒนา พื้นที่ปลูกและระบบนิเวศของป่าชุมชนให้สมบูรณ์ เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก ช่วยดูดซับฝุ่นและลดความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติด้วย

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมาย SDGs ที่ 14: อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 14.2 บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการเสริมภูมิคุ้มกันทางและปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟู เพื่อบรรลุการมีมหาสมุทรที่มีสุขภาพดีและมีผลิตภาพ ภายในปี 2563

กิจกรรมของบริษัท ที่สนับสนุนเป้าหมาย

ความร่วมมือกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าชายเลน ที่ช่วยลดการพังทลายของชายฝั่ง และสร้างแหล่งที่อยู่อาศัยและแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในจังหวัดนนทบุรี พื้นที่ 113.47 ไร่ โครงการดังกล่าวได้รับการขึ้นทะเบียนโครงการ T-VER จาก อบก. เมื่อปี 2567 ซึ่งประเมินว่าจะสามารถกักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้ 3,120 tonCO₂e ตลอดระยะเวลาโครงการ 10 ปี (2566-2576) และยังมีประโยชน์ร่วมในการสร้างความสมดุลระบบนิเวศให้กับสิ่งมีชีวิตชายเลนได้มากขึ้น

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมาย SDGs ที่ 15: ปกป้อง พื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าประสงค์ที่ 15.1 สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและในน้ำจืดในแผ่นดิน รวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน เฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำภูเขา และเขตแห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ ภายในปี 2563

เป้าประสงค์ที่ 15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่า และฟื้นฟูป่าทั่วโลก ภายในปี 2563

กิจกรรมของบริษัท ที่สนับสนุนเป้าหมาย

1. ร่วมมือกับกรมป่าไม้ ดำเนินโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมในการจัดการป่าชุมชน และความหลากหลายทางชีวภาพ ในพื้นที่รวม 6,034 ไร่ โดยดำเนินการปลูกป่าในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม และอนุรักษ์พื้นที่ป่าชุมชน คาดว่าจะสามารถกักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้ 23,064.75 tonCO₂e ตลอดระยะเวลาโครงการ 15 ปี ซึ่งช่วยให้เกิดการอนุรักษ์และหวงแหนพื้นที่ป่าไม้ สร้างความสมดุลของระบบนิเวศ และประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจให้กับชุมชนควบคู่กันไป
2. สนับสนุนมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ดำเนินการอนุรักษ์พื้นที่ป่าชุมชนร่วมกับชุมชน ในพื้นที่ 11,000 ไร่ เพื่อการจัดการคาร์บอนเครดิตจากป่า และฟื้นฟูรักษาความหลากหลายทางชีวภาพของป่า ควบคู่ไปกับการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนด้วย

อ่านข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to RATCH Group PCL.'s Sustainability Report for the calendar year 2024 (1st January 2024 – 31st December 2024)

This Assurance Statement has been prepared for RATCH Group PCL. in accordance with our contract but is intended for the readers of this Report.

Terms of engagement

LRQA Group limited was commissioned by RATCH Group PCL. (RATCH) to provide independent assurance on its Sustainability Report 2024 ("the report") using AccountAbility's AA1000AS v3, where the scope was a Type 2 engagement, and the assurance criteria below¹.

A moderate level of assurance and materiality of the professional judgment of the verifier has been used for assuring the report. The only exceptions are the direct and energy indirect GHG emission data where a high level of assurance and 5% materiality has been applied.

Our assurance engagement covered RATCH's operations and activities in Thailand, Lao PDR, Australia and Indonesia and specifically the following requirements:

- Evaluating the nature and extent of RATCH's adherence to the AA1000 AccountAbility Principles (2018)
 - Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact.
- Confirming that the Report is in accordance with GRI Standards 2021
- Reviewing the double material assessment and integrity of RATCH's supplier assessment process
- Reviewing GRI 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns, GRI 2-27 Compliance with laws and regulations, Codes of conduct and compliance system including tracking and reporting of breaches.
- Evaluating the reliability of data and information for only the selected environmental and social indicators listed below;

Economic: GRI 204-1 Proportion of spending on local suppliers and GRI 205-1 Operations assessed for risks related to corruption

Environmental: GRI 301-1 Materials used by weight or volume, GRI 302-1 Energy consumption within the organization, GRI 302-3 Energy intensity, GRI 302-4 Reduction of energy consumption, GRI 303-3 to 5 Water withdraw, discharge and consumption, GRI 304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity, GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions, GRI 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions, GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions – Category 1-7 and 15, GRI 305-4 GHG emissions intensity, GRI 305-5 Reduction of GHG emissions, GRI 305-7 Nitrogen Oxide (NO_x), Sulphur Oxide (SO_x), and other significant air emissions, GRI 306-3 to 5 Waste generated, diverted from disposal and directed to disposal, GRI 308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria and GRI 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken.

Social: GRI 401-1 New employee hires and employee turnover, GRI 401-3 Parental leave, GRI 403-9 Work-related injuries, GRI 403-10 Work-related ill health, GRI 404-1 Average hours of training per year per employee, GRI 404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, GRI 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken, GRI 413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities, GRI 414-1 New Suppliers that were screened using social criteria, GRI 414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken and GRI 418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data.

Our assurance engagement excluded the data and information of RATCH's operations and activities outside Thailand, Lao PDR, Australia and Indonesia as well as suppliers, contractors and any third parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to RATCH. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. RATCH's responsibility is for collecting, aggregating, analysing, and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of RATCH.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach

- the direct and energy indirect GHG emissions data in the report are materially correct; and nothing has come to our attention that would cause us to believe that RATCH has not:
- met the requirements above
- disclosed reliable performance data and information for the selected indicators
- covered all the issues that are important to the stakeholders and readers of this report.

The opinion expressed is formed on the basis of a combined level of assurance.

Note: The extent of evidence-gathering for a moderate level of assurance engagement is less than for a high level of assurance engagement. Moderate level assurance engagements focus on aggregated data whilst high levels of assurance checking source data from sites.

¹ <https://www.globalreporting.org>

² GHG quantification is subject to inherent uncertainty.



LRQA's approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with AA1000AS v3. The following tasks though were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Assessing RATCH's approach to stakeholder engagement to confirm that issues raised by stakeholders were captured correctly. We did this through interviews with external stakeholders and reviewing documents and associated records.
- Reviewing RATCH's process for identifying and determining material issues to confirm that the right issues were included in their Report. We also tested the filters used in determining material issues to evaluate whether RATCH makes informed business decisions that may create opportunities that contribute towards sustainable development.
- Auditing RATCH's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification. We also spoke with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Visiting RATCH's operation units (all Power Plants in Thailand) to sample performance data and information for the selected specific standard disclosures to confirm its reliability.

Observations

Further observations and findings, made during the assurance engagement, are:

- **Stakeholder inclusivity:**
We are not aware of any key stakeholder groups that have been excluded from RATCH's stakeholder engagement process. RATCH has open dialogue with all of its stakeholders to understand their concerns.
- **Materiality:**
We are not aware of any material issues concerning RATCH's sustainability performance that have been excluded from the report. It should be noted that RATCH has established extensive criteria for determining which issue/aspect is material to its stakeholders and that these criteria are not biased to the company's management.
- **Responsiveness:**
RATCH has established and implemented processes for responding to the concerns of various stakeholder groups in relation to GHG emissions data. However, RATCH should disclose further supplier ESG improvement program.
- **Impact:**
RATCH should further address quantitative impacts regarding biodiversity and climate change in the future report.
- **Reliability:**
Data management systems are properly defined for the selected GRI disclosures. RATCH should Maintaining internal verification processes will continually improve the reliability of its reported data and information.

LRQA's standards, competence and independence

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This verification together with TGO CFO (Carbon Footprint for Organization Scheme of Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)) are only works undertaken by LRQA for RATCH and as such does not compromise our independence or impartiality.

Dated: 14 March 2025

Opart Charuratana

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA (Thailand) Limited

No. 252/123 (C), Muang Thai – Phatra Complex Tower B.

26th floor, Ratchadaphisek Road., HuayKwang, Bangkok, 10310, THAILAND

LRQA reference: BGK000001165

LRQA Group limited its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA Group limited assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA Group limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA Group limited 2025.

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



ตอบแบบสอบถาม
สแกน QR Code

1. ท่านเป็นผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใด

- | | | |
|---|--|---|
| ☐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน | ☐ ลูกค้า/ผู้ให้บริการ | ☐ พันธมิตรทางธุรกิจ/คู่ค้า |
| ☐ พนักงานในกลุ่มบริษัท | ☐ หน่วยงานกำกับดูแล | ☐ นักวิชาการ/องค์กรอิสระ |
| ☐ ชุมชน | ☐ สื่อมวลชน | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ)..... |

2. ท่านเข้าถึงรายงานความยั่งยืนบริษัท รูปแบบใด

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ รูปเล่มรายงาน | ☐ เว็บไซต์บริษัท | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ)..... |
|--|---|---|

3. วัตถุประสงค์ของการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- | |
|---|
| ☐ เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนหลักทรัพย์บริษัท |
| ☐ ทำความเข้าใจธุรกิจบริษัท |
| ☐ การวิจัยและการศึกษา |
| ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ)..... |

4. ระดับความพึงพอใจที่มีต่อรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567

- | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| • หัวข้อครอบคลุมความสนใจของท่าน | ☐ ดีมาก | ☐ ดี | ☐ ยอมรับได้ |
| • ความเพียงพอของข้อมูล | ☐ ดีมาก | ☐ ดี | ☐ ยอมรับได้ |
| • ความเชื่อถือได้ของข้อมูล | ☐ ดีมาก | ☐ ดี | ☐ ยอมรับได้ |
| • วิธีการนำเสนอ | ☐ ดีมาก | ☐ ดี | ☐ ยอมรับได้ |
| • การใช้ภาษาของรายงานเข้าใจง่าย | ☐ ดีมาก | ☐ ดี | ☐ ยอมรับได้ |
| • ความสวยงามของรูปเล่ม | ☐ ดีมาก | ☐ ดี | ☐ ยอมรับได้ |
| • ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | ☐ ดีมาก | ☐ ดี | ☐ ยอมรับได้ |

5. ท่านคิดว่าแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตามที่เสนอในรายงานฉบับนี้จะช่วยให้บริษัท เติบโตอย่างยั่งยืนได้หรือไม่ อย่างไร

- | |
|--|
| ☐ ได้ เพราะ..... |
| ☐ ไม่ได้ เพราะ..... |
| ☐ ไม่แน่ใจ เพราะ..... |

6. ท่านต้องการทราบข้อมูลในมิติใดเพิ่มเติม ในการรายงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ในปีต่อไป (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | |
|---|
| ☐ มิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ)..... |
| ☐ มิติสิ่งแวดล้อม (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ)..... |
| ☐ มิติสังคมและสิทธิมนุษยชน (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ)..... |
| ☐ ข้อมูลเพียงพอและเหมาะสมแล้ว |

7. ท่านคิดว่างานด้านใดที่บริษัท ควรให้ความสำคัญและพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- | | |
|--|--------------|
| • ด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาลในประเด็น | เหตุผล..... |
| • ด้านสิ่งแวดล้อมในประเด็น..... | เหตุผล |
| • ด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในประเด็น..... | เหตุผล |

8. ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป

- | | | |
|---|--|----------------------------------|
| ☐ เนื้อหา | ☐ การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย | ☐ รูปเล่ม |
| ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ)..... | | |

บริษัทฯ ขอขอบคุณที่ท่านได้สละเวลาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฉบับนี้
ความเห็นของท่านจะถูกนำไปพัฒนารายงานนี้ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป





บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9998
เว็บไซต์ : www.ratch.co.th

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ ติดต่อ ส่วนพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
โทรศัพท์ : 0 2794 9951-5 โทรสาร : 0 2794 9888 ต่อ 9951-5 อีเมล : sustainability@ratch.co.th