

NET
ZERO 



วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

พันธกิจ

M1



ผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้าที่เชื่อถือได้ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน เพื่อสร้างมูลค่าองค์กรอย่างยั่งยืน และสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ

M2



ส่งเสริมพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ร่วมขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และสนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

M3



ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อบนหลักธรรมาภิบาลและสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม พร้อมทั้งสร้างคุณค่าร่วมอย่างยั่งยืนกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ค่านิยมองค์กร

Power of Teamwork

แสดงตนเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี ตามบทบาทหน้าที่ในการทำงาน ร่วมกันกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กร



Power of Innovation

วิเคราะห์โอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ตอบสนองอย่างรวดเร็วต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและกล้าคิด กล้าทำและพัฒนาต่อยอด เพื่อสิ่งที่ดีกว่า



Power of Professional

แสดงทักษะและความสามารถ เต็มที่อย่างเป็นมืออาชีพด้วยความที่เป็นเลิศ และยึดมั่นในความถูกต้องและธรรมาภิบาล



กลยุทธ์หลัก

Strategic Asset Excellence

บริหารจัดการพอร์ตสินทรัพย์ ปรับปรุงศักยภาพและประสิทธิภาพสินทรัพย์ในการทำกำไร



Power Project Investment

ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) ทั้งในและต่างประเทศ



Energy-Related Business Expansion

ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องด้านพลังงาน เสริมสร้างห่วงโซ่มูลค่าพลังงานของบริษัท



Value Creation from Retired Assets

พัฒนาโรงไฟฟ้าที่หมดอายุให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ



CVC-Driven Growth

ลงทุนรูปแบบ Corporate Venture Capital (CVC) ในธุรกิจด้านพลังงานใหม่ และโซลูชันนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง



สารบัญ

002 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
และกลยุทธ์ธุรกิจ

005 แนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืน

010 สารจากประธานกรรมการ
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

012 รางวัลและความเชื่อมั่น
จากองค์กรภายนอก

015 ภาพรวมธุรกิจและโครงสร้าง
การกำกับดูแลบริษัทฯ

026 กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

038 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

054 การประเมินประเด็นสาระสำคัญ

การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรมองค์กร ปี 2568

- 063 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 075 นโยบายด้านความยั่งยืน
- 078 จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต
และคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย
- 089 การบริหารความเสี่ยงและโอกาส

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2568

- 116 การจัดการการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ
- 119 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ขอบเขตที่ 1-3
- 121 เป้าหมาย Net Zero Emission
และความก้าวหน้า
- 124 การจัดการด้านพลังงาน
- 128 การจัดการสิ่งแวดล้อม
และความหลากหลายทางชีวภาพ
- 131 การจัดการคุณภาพอากาศ
- 134 การใช้น้ำและการจัดการน้ำเสีย
- 140 การจัดการเสียง
- 141 การจัดการของเสีย
- 142 ความหลากหลายทางชีวภาพ
และการฟื้นฟูพื้นที่

การดำเนินงานด้านสังคม และสิทธิมนุษยชน ปี 2568

- 148 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 162 การบริหารจัดการทุนมนุษย์
- 177 การเคารพสิทธิมนุษยชน
และการปฏิบัติตามแรงงาน
- 184 การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
- 194 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
และผลิตภัณฑ์
- 201 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ภาคผนวก

217 ผลการดำเนินงานปี 2568

226 การปฏิบัติตามเกณฑ์ GRI

234 Disclosure in the Alignment
with TCFD

235 การรับรองของผู้ทวนสอบอิสระ

237 แบบแสดงความคิดเห็น



สถิตในดวงใจตราบนิจนิรันดร์
น้อมรำลึกกราบแทบพระยุคลบาท
ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้

ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

แนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืน



วัตถุประสงค์ของรายงาน

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าเป็นหลัก และเป็นการสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนหลักการกำกับกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการบริหารจัดการประเด็นสาระสำคัญ (Material Topics) ความเสี่ยงและโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท และการส่งมอบคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

รอบระยะเวลาการรายงาน

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงานในรอบปี 2568 ครอบคลุมตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568

มาตรฐานและกรอบการรายงาน

รายงานฉบับนี้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืน Global Reporting Initiative (GRI) เวอร์ชัน GRI Standards 2021 โดยอ้างอิงหลักการสำคัญของ GRI ได้แก่ ความถูกต้อง (Accuracy) ความสมดุล (Balance) ความชัดเจน (Clarity) ความสามารถในการเปรียบเทียบ (Comparability) ความน่าเชื่อถือ (Reliability) และความทันเวลา (Timeliness) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ระดับการรายงานตามหลักความสอดคล้อง (In accordance with) และการรายงานตามตัวชี้วัดสำหรับกลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้า (Electric Utilities Sector) ของมาตรฐาน GRI

ขอบเขตของการรายงาน

การรายงานของรายงานฉบับนี้ ครอบคลุมบริษัทแม่ คือ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย โดยในรอบปีรายงานปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตการรายงานเชิงปริมาณ (Quantitative Reporting Boundary) ตามการควบคุมทางการเงิน (Financial Control) โดยอ้างอิงโครงสร้างการถือหุ้นและการบริหารจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งสอดคล้องกับขอบเขตการจัดทำงบการเงินรวมของบริษัทฯ ครอบคลุมบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจด้านการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ารวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าหลักของกลุ่มบริษัทฯ รวม 9 บริษัท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 80.56 ของรายได้รวมปี 2568

ส่วนข้อมูลของบริษัทร่วมทุนที่บริษัทฯ ถือหุ้นแต่ไม่มีอำนาจควบคุมด้านการเงินจะไม่ถูกรวมในขอบเขตการรายงาน และการคำนวณตัวชี้วัดเชิงปริมาณด้วย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้พิจารณาผลกระทบที่มีนัยสำคัญจากกิจการร่วมทุนเหล่านั้นในกระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญ โดยพิจารณาผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่เกิดขึ้นทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล และสิทธิมนุษยชน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า หุ่นส่วนธุรกิจ หน่วยงานกำกับดูแล และอื่น ๆ ที่อยู่ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลเชิงคุณภาพของบางกิจการตามความเหมาะสมด้วย

กิจการในขอบเขตการควบคุมทางการเงิน (Financial Control)	ที่ตั้ง	ประเด็นการรายงานหลัก													
		เศรษฐกิจ/ ธรรมาภิบาล			สิ่งแวดล้อม						สังคม				
		การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	การผลิต	บุคลากรเศรษฐกิจ	อากาศ	น้ำ	ของเสีย	ความหลากหลายทางชีวภาพ	การใช้พลังงาน	ก๊าซเรือนกระจก	ความปลอดภัย	พนักงาน	สิทธิมนุษยชน	ชุมชนและสังคม	ลูกค้า
1. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	●	■	●			●	■	●	●	●	●	●	●	■
2. บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	ไทย	●	●	●	●	●	●	■	●	●	●	●	●	●	●
3. บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ไทย	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
4. บริษัท ราช เอ็นเนอร์จี เรย์อง จำกัด	ไทย	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
5. บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	ไทย	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
6. บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด	ไทย	●	●	●	●	●	●	●	●	●	■	●	●	●	●
7. บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ออสเตรเลีย	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
8. Fareast Renewable Development Pte. Ltd. (โครงการ Asahan-1)	อินโดนีเซีย	■	●	●	■	■	■	■	■	●	■	●	■	■	●
9. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	สปป. ลาว	●	■	●						●	●	●			

หมายเหตุ: ● หมายถึง รายงานข้อมูล ■ หมายถึง ข้อมูลไม่เพียงพอ/ไม่เกี่ยวข้อง

การเปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือการปรับปรุงย้อนหลัง

ในรอบปี 2568 บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนขอบเขตการรายงานเชิงปริมาณจากการอ้างอิงตามการควบคุมด้านการดำเนินงาน (Operational Control) เป็นการควบคุมด้านการเงิน (Financial Control) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการกำกับดูแลของกลุ่มบริษัท และบทบาทของบริษัทฯ ในฐานะโฮลดิ้งคัมปานี รวมทั้งขอบเขตของงบการเงินรวม เพื่อยกระดับความโปร่งใส ความสม่ำเสมอ และความสามารถในการตรวจสอบข้อมูลด้านความยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ส่งผลให้ขอบเขตของกิจการที่นำมารวมในการคำนวณตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม แตกต่างจากรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะตัวชี้วัดด้านพลังงาน การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้น้ำ ของเสีย ความปลอดภัยในการทำงาน และข้อมูลทรัพยากรบุคคล

ความสามารถในการเปรียบเทียบข้อมูล

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงขอบเขตการรายงานดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปรับปรุงข้อมูลเชิงปริมาณของปีก่อนหน้าให้สอดคล้องกับขอบเขตของการรายงานใหม่ตามการควบคุมด้านการเงิน และได้เปิดเผยรายละเอียดการปรับปรุงดังกล่าวในหมายเหตุของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ก็เพื่อคงความสามารถในการเปรียบเทียบไว้ แต่อย่างไรก็ตาม ข้อมูลเชิงปริมาณบางรายการอาจไม่สามารถเปรียบเทียบกับข้อมูลของปีก่อนหน้าได้โดยตรง ซึ่งบริษัทฯ ได้เปิดเผยหมายเหตุประกอบตัวชี้วัดที่ได้รับผลกระทบไว้ในรายงาน เพื่อให้ผู้อ่านเข้าใจและรักษาความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล

การกำหนดประเด็นสาระสำคัญและความน่าเชื่อถือของข้อมูล

การกำหนดประเด็นสาระสำคัญในรายงานฉบับนี้ดำเนินการตามแนวทางของ GRI 3: Material Topics โดยใช้กระบวนการประเมินทวิสารัตถภาพ (Double Materiality Assessment) หรือ หลักสาระสำคัญสองทาง ซึ่งพิจารณาประเด็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท (Impact Materiality) และความเสียงและโอกาสทางการเงิน (Financial Materiality) ที่อาจส่งผลต่อผลการดำเนินงานและมูลค่ากิจการในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

ข้อมูลที่น่ามาประเมินประเด็นสาระสำคัญและเปิดเผยในรายงานฉบับนี้มาจากกระบวนการจัดการข้อมูลภายในกลุ่มบริษัท โดยรวบรวมจากบริษัทแม่และบริษัทย่อยในขอบเขตของรายงาน ครอบคลุมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางและแบบฟอร์มการรายงานข้อมูลที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจถึงความสม่ำเสมอและความสามารถในการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหน่วยงานและระหว่างรอบปีได้

การจัดทำรายงานฉบับนี้ มีฝ่ายกิจการองค์กร และส่วนพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการรวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน และความสม่ำเสมอของข้อมูลในระดับที่เหมาะสม และจัดทำข้อมูลของรายงาน ขณะที่บริษัทย่อยที่อยู่ในขอบเขตของรายงาน ทำหน้าที่จัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัดที่กำหนดและสนับสนุนการทวนสอบข้อมูลของผู้ทวนสอบภายนอกด้วย ทั้งนี้ ข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานฉบับนี้ได้นำเสนอฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและให้การรับรองตามลำดับ

กระบวนการประเมินทวิสารัตถภาพ ประกอบด้วย

-  1 การระบุประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่า
-  2 การประเมินระดับความรุนแรงและขอบเขตของผลกระทบ (Severity and Likelihood) รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน
-  3 การรวบรวมความเห็นและมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า หุ่นส่วนธุรกิจ หน่วยงานกำกับดูแล นักลงทุน นักวิชาการ และภาคประชาสังคม
-  4 การจัดลำดับความสำคัญและการพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท

ผลลัพธ์จากกระบวนการดังกล่าวได้นำมากำหนดประเด็นสาระสำคัญที่เปิดเผยในรายงานฉบับนี้ โดยมีการระบุขอบเขตผลกระทบ การบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลและการทบทวน

ผลการประเมินประเด็นสาระสำคัญได้รับการทบทวนและเห็นชอบโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการธรรมชาติและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับกลยุทธ์ บริบทความเสี่ยงขององค์กร และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวได้ดำเนินการและทบทวนเป็นประจำทุกปี

การเชื่อมโยงกับกรอบการพัฒนาความยั่งยืน

รายงานฉบับนี้ได้เชื่อมโยงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เพื่อสะท้อนบทบาทขององค์กรในการสร้างคุณค่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจ

การรับรองความถูกต้องของรายงาน

เพื่อยกระดับความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสของข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานฉบับนี้ บริษัทฯ จึงจัดให้มีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและกระบวนการจัดทำรายงานโดยหน่วยงานอิสระ (Independent Assurance) ซึ่งมีความเป็นอิสระและผ่านการคัดเลือกตามกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างอย่างยั่งยืน และดำเนินการตรวจสอบตามขอบเขตที่กำหนดในระดับจำกัด (Limited Assurance) ยกเว้นเฉพาะการตรวจสอบตัวชี้วัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ที่ดำเนินการในระดับสมเหตุสมผล (Reasonable Assurance)

สำหรับขอบเขตการทวนสอบเป็นไปตามหลักการและแนวปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยครอบคลุม กระบวนการกำหนดประเด็นสำคัญแบบทวิสารัตถภาพ การกำกับดูแลและระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรวบรวม และจัดการข้อมูล รวมถึงตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ

ผลการทวนสอบและความเห็นของผู้ทวนสอบอิสระได้นำเสนอไว้ในส่วน Independent Assurance Statement หน้า 235–236 ของรายงานฉบับนี้

ตัวชี้วัดที่อยู่ในขอบเขตการทวนสอบของผู้ทวนสอบอิสระ

มิติ	ตัวชี้วัด	GRI Standards	Topic Standards
เศรษฐกิจ	1) สัดส่วนค่าใช้จ่ายที่ให้กับคู่ค้าท้องถิ่น	GRI 204: Procurement practice 2016	GRI 204–1: Proportion of spending on local suppliers
	2) การต่อต้านการคอร์รัปชัน	GRI 205: Anti-corruption	GRI 205–1: Operations assessed for risks related to corruption
สิ่งแวดล้อม	3) ปริมาณวัตถุดิบที่ใช้ (โดยน้ำหนักหรือปริมาตร)	GRI 301: Materials 2016	GRI 301–1: Materials used by weight or volume
	4) ปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร	GRI 302: Energy 2016	GRI 302–1: Energy consumption within the organization
	5) การใช้พลังงานต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้		GRI 302–3: Energy intensity
	6) ปริมาณการลดใช้พลังงาน		GRI 302–4: Reduction of energy consumption
	7) ปริมาณการดึงน้ำเข้ามาใช้	GRI 303: Water and effluents 2018	GRI 303–3: Water withdrawal
	8) ปริมาณการระบายน้ำ		GRI 303–4: Water discharge
	9) ปริมาณการใช้น้ำ (Water consumption)		GRI 303–5: Water consumption
	10) ผลกระทบสำคัญจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	GRI 304: Biodiversity 2016	GRI 304–2: Significant impacts of activities, product and services on biodiversity
	11) ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง	GRI 305: Emissions 2016	GRI 305–1: Direct (Scope 1) GHG emissions
	12) ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน		GRI 305–2: Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
	13) ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ		GRI 305–3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions
	14) ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (ไฟฟ้าสุทธิ)		GRI 305–4: GHG emissions intensity
	15) ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก		GRI 305–5: Reduction of GHG emissions
	16) ปริมาณการปลดปล่อย NO _x , SO _x และมลสารสำคัญ		GRI 305–7: Nitrogen Oxides (NO _x), Sulfur Oxides (SO _x), and other significant air emissions
	17) ปริมาณการเกิดของเสีย	GRI 306: Waste 2020	GRI 306–3: Waste generated
	18) ปริมาณของเสียที่ไม่นำไปกำจัด (ใช้ประโยชน์)		GRI 306–4: Waste diverted from disposal
	19) ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัด		GRI 306–5: Waste directed to disposal
	20) การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมของคู่ค้ารายใหม่	GRI 308: Supplier environment assessment	GRI 308–1: New suppliers that were screened using environmental criteria

มิติ	ตัวชี้วัด	GRI Standards	Topic Standards
สังคม	21) จำนวนและอัตราการเข้าใหม่และการลาออกของพนักงาน	GRI 401: Employment 2016	GRI 401-1: New employee hires and employee turnover
	22) จำนวนผู้ที่ลาคลอดบุตร		GRI 401-3: Parental leave
	23) การบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน	GRI 403: Occupational health and safety 2018	GRI 403-9: Work-related injuries
	24) การเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน		GRI 403-10: Work-related ill health
	25) จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อปีต่อพนักงาน	GRI 404: Training and education 2016	GRI 404-1: Average hours of training per year per employee
	26) สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลและความก้าวหน้าในอาชีพ		GRI 404-3: Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
	27) เหตุการณ์ของการเลือกปฏิบัติและการดำเนินการแก้ไข	GRI 406: Non-discrimination 2016	GRI 406-1: Incidents of discrimination and corrective
	28) ความเสี่ยงและผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานที่มีต่อชุมชนท้องถิ่น	GRI 413: Local Communities 2016	GRI 413-2: Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities
	29) การประเมินความเสี่ยงด้านสังคมของคู่ค้ารายใหม่	GRI 414: Supplier social assessment 2016	GRI 414-1: New suppliers that were screened using social criteria
	30) การประเมินผลกระทบด้านสังคมในเชิงลบจากการดำเนินงานในซัพพลายเชน		GRI 414-2: Negative social impacts in the supply chain and actions taken
	31) การร้องเรียนด้านการละเมิดข้อมูลลูกค้าและการไม่รักษาข้อมูลลูกค้า	GRI 418: Customer Privacy	GRI 418-1: Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data

การทบทวนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียและผลการทวนสอบของหน่วยงานอิสระมาใช้ในการปรับปรุงข้อมูล ตัวชี้วัด และแนวทางการเปิดเผยข้อมูล เพื่อยกระดับคุณภาพของรายงานในรอบปีถัดไป

การเปิดเผยรายงาน

QR CODE
 เว็บไซต์บริษัทฯ และ
 รายงานความยั่งยืน


 เว็บไซต์บริษัทฯ


 รายงานความยั่งยืน

การติดต่อและให้ข้อเสนอแนะ

ติดต่อเพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือให้ข้อเสนอแนะต่อบริษัทฯ ได้โดยตรงกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำรายงาน :

ฝ่ายกิจการองค์กรของบริษัทฯ



โทรศัพท์ : +66 (0) 2 794 9940,
+66 (0) 2 794 9951



อีเมล : charusudab@ratch.co.th,
pornpent@ratch.co.th

สารจากประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่




นายวรากร พรหมโบล
ประธานกรรมการ

เรียน ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและมุ่งมั่นทุ่มเทในการสร้างการเติบโตและคุณค่าระยะยาวแก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารเล็งเห็นว่า ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ถือเป็นปัจจัยเชิงกลยุทธ์ที่ช่วยให้ศักยภาพการแข่งขันขององค์กรแข็งแกร่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กรได้ จึงได้บูรณาการประเด็นดังกล่าวเข้ากับการกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจ การกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กรอย่างเป็นระบบ ซึ่งแนวทางการกำกับดูแลกลยุทธ์และผลการดำเนินงานประเด็นสำคัญต่าง ๆ ได้เปิดเผยไว้ในรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ โดยอ้างอิงกรอบการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI)

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับ การบริหารจัดการด้านพลังงาน การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรและการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานในประเด็นที่มีนัยสำคัญอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยจะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Goal) ในปี 2593 และใช้เป้าหมายดังกล่าวเป็นกรอบในการกำหนดกลยุทธ์และการตัดสินใจทางธุรกิจในระยะยาว พร้อมกันนั้น บริษัทฯ ได้พัฒนากลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Strategy) ที่ครอบคลุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การเพิ่มการลงทุนด้านพลังงานทดแทน และลดการลงทุนเชื้อเพลิงฟอสซิล การพิจารณาทางเลือกเทคโนโลยี

หรือเชื้อเพลิงที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการชดเชยคาร์บอนด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมทั้ง 3 ขอบเขต ซึ่งนำมาใช้กำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกรายปี วางแผนการลงทุนและบริหารสินทรัพย์ การติดตามผล และการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วย

บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งด้านกายภาพ (Physical Risk) และด้านการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) ของสินทรัพย์โรงไฟฟ้า ซึ่งผลการประเมินได้นำไปใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์การบริหารสินทรัพย์ เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นและความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ปรับทิศทางกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและลงทุนในพลังงานหมุนเวียน พลังงานแห่งอนาคต (Future Energy) และธุรกิจคาร์บอนต่ำเพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว และสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ที่สอดคล้องกับแนวโน้มด้านพลังงานและนโยบายด้านสภาพภูมิอากาศในระดับสากล

ความรับผิดชอบต่อสังคมและเคารพสิทธิมนุษยชน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานโดยยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติ การสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่ปลอดภัย การพัฒนาศักยภาพพนักงาน การส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชนและสังคมอย่างเหมาะสม และการจัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบและสามารถเข้าถึงได้

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ชุมชน คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เป็นครั้งที่ 2 โดยครอบคลุมประเด็นแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การเลือกปฏิบัติ เสรีภาพในการสมาคม การเลือกปฏิบัติ ในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง คุณภาพชีวิตของชุมชน การได้มาซึ่งที่ดิน และความปลอดภัยของข้อมูล ผลจากการประเมินได้นำไปใช้วางแผนการบริหารสิทธิมนุษยชน และการทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรการป้องกัน บรรเทา และติดตามผลได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการดำเนินงานที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านอย่างเป็นธรรม (Just Transition) เมื่อสินทรัพย์โรงไฟฟ้าเข้าสู่ช่วงสิ้นสุดอายุสัญญา โดยมีการวางแผนกำลังคน สนับสนุนการปรับตัวของพนักงานผ่านการพัฒนาทักษะใหม่ที่สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจในอนาคต พิจารณาทางเลือกด้านอาชีพและการโยกย้ายงานภายในองค์กรอย่างเหมาะสม สำหรับชุมชน โรงไฟฟ้าได้สื่อสารกับชุมชนในพื้นที่ตั้งแต่ระยะเริ่มต้นการวางแผนการเปลี่ยนผ่าน และรับฟังความคิดเห็นของชุมชนต่อแนวทางการใช้ประโยชน์พื้นที่โรงไฟฟ้าในอนาคต เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของชุมชนในระยะยาว ในด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการกระบวนการยุติการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย สุขภาพ การฟื้นฟูพื้นที่ และการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนในพื้นที่ เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบและโปร่งใส การบริหารจัดการการเปลี่ยนผ่านของโรงไฟฟ้างดงกล่าวได้ถูกบูรณาการเข้ากับแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและการพิจารณาการลงทุนในธุรกิจพลังงานแห่งอนาคต เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ยึดมั่นการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจเป็นรากฐานในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดกรอบการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ (Zero-Tolerance) และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้

บริษัทฯ ได้ผนวกรวมประเด็นด้านจริยธรรมและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการควบคุมภายใน โดยมีการระบุ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ อีกทั้งยังส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านการสื่อสาร การฝึกอบรม และการสร้างความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการขยายแนวทางดังกล่าวไปยังคู่ค้าธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ยังจัดให้มีกลไกการแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียน (Whistleblowing Mechanism) ที่เป็นอิสระ ปลอดภัย และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยครอบคลุมประเด็นด้านจริยธรรม การทุจริตคอร์รัปชัน สิทธิมนุษยชน และการฝ่าฝืนจรรยาบรรณบริษัทฯ พร้อมทั้งมีแนวทางดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมและเป็นธรรม ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงาน ประเด็นความเสี่ยง และข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ ทำให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ในนามของบริษัทฯ ขอขอบคุณพนักงาน หุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน สำหรับการสนับสนุนความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายบริหาร เชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างรอบด้าน จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร



ว. ร. พ.

นายวิรัตน์ วรพนพิพัฒน์
กรรมการผู้จัดการใหญ่

รางวัลและความเชื่อมั่นจากองค์กรภายนอก



RATCH
GROUP

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (ต่ออายุสมาชิกเป็นครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 31 มีนาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2571)



ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน ปี 2568 “รางวัล ASEAN Top 50 PLCs” บริษัทที่คะแนนสูงสุด 50 อันดับแรก ของอาเซียน



ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน ปี 2568 “รางวัล ASEAN Asset Class” ที่มอบให้กับบริษัทที่ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป



การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่ 18



การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 (AGM Checklist 2568) คะแนนเต็ม 100 คะแนน “ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7



การประเมินความยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2568 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในระดับ AAA ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และมีรายชื่ออยู่ในหุ้นยั่งยืน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11



รางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2568 ประเภทรางวัลเกียรติคุณ : Sustainability Disclosure Award จากสถาบันไทยพัฒน์



ถ้วยประกาศเกียรติคุณแห่งความยั่งยืนจากการสนับสนุนกิจการด้านป่าชุมชน โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



รางวัลเชิดชูเกียรติ สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน 2568 จากกรมป่าไม้



หนังสือชมเชย จากการดำเนินโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ในพื้นที่ป่าคลองตะเคียน จังหวัดชลบุรี โดยกรมป่าไม้



บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
Ratchaburi Electricity Generating Company Limited

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด



รางวัล “เทพทอง” ประเภทองค์กรดีเด่น
ที่ส่งเสริมกิจกรรมด้านต่าง ๆ อันก่อให้เกิด
การสร้างสรรคสังคม โดยสมาคมนักวิทยุ
และโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สวทท.)



ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ
ต้นแบบการลดการประสบอันตราย
จากการทำงาน ประจำปี 2568
โดยสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
กระทรวงแรงงาน



รางวัลมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดราชบุรี



รางวัลกิตติกรรมประกาศ Sustainability
Disclosure Acknowledgement
การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน
ประจำปี 2568 จากสถาบันไทยพัฒน์

RATCH
ENERGY RAYONG

บริษัท ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง จำกัด



รางวัลกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)
ประจำปี 2568 โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)

RATCH
PATHANA

บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3
(30 กันยายน 2568 ถึง 30 กันยายน 2571)

การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน
ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
และการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
อยู่ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่ 6

การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ประจำปี 2568 (AGM Checklist 2568) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
“ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

การประเมินความยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2568
ในระดับ AAA โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รางวัลกิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure
Acknowledgement การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน
ประจำปี 2568 จากสถาบันไทยพัฒน์

สถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2568



บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (30 ธันวาคม 2566 ถึง 30 ธันวาคม 2569)

รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2568



บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (30 ธันวาคม 2566 ถึง 30 ธันวาคม 2569)

การรับรองมาตรฐานของกลุ่มบริษัทฯ

มาตรฐานที่ได้รับการรับรอง	ปีที่ได้รับการรับรอง	กลุ่มบริษัท
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	ปี 2568	- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) - บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) - บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด - บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด - บริษัท ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง จำกัด - บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)	ปี 2567-2570	บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2567-2570	บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด
	ปี 2566-2569	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด
ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015	ปี 2568-2571	บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2567-2570	บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
	ปี 2567-2570	บริษัท ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง จำกัด
	ปี 2568-2571	บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด
	ปี 2566-2569	บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด
	ปี 2567-2570	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด
	ปี 2567-2569	โรงไฟฟ้าอาชาซาน-1
ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001:2015	ปี 2567-2570	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
	ปี 2567-2570	บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2568-2571	บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด
	ปี 2567-2569	โรงไฟฟ้าอาชาซาน-1
ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001:2018	ปี 2567-2570	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
	ปี 2567-2570	บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2568-2571	บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด
	ปี 2567-2569	โรงไฟฟ้าอาชาซาน-1
มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH OSHMS) โดยสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัยฯ (สสพท.)	ปี 2568-2571	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด
	ปี 2566-2569	บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด
อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 ปฏิบัติการสีเขียว (Green System)	ปี 2568-2571	บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด
อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 2 ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity)	ปี 2568-2571	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด
	ปี 2568-2571	บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ภาพรวมธุรกิจและโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทฯ



ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

ชื่อบริษัท	บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)			
ชื่อย่อหลักทรัพย์	RATCH			
วันที่ก่อตั้ง	7 มีนาคม 2543 (มีทุนชำระแล้วจำนวน 21,749,999,850 บาท)			
ลักษณะการถือครองและรูปแบบนิติบุคคล	บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดำเนินธุรกิจในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง			
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000			
วัตถุประสงค์หลักในการลงทุน	ลงทุนและถือหุ้นในกิจการที่ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการลงทุนในธุรกิจอื่น			
ประเทศที่ดำเนินธุรกิจ	- ไทย - อินโดนีเซีย - ออสเตรเลีย - เวียดนาม - สปป.ลาว - ฟิลิปปินส์ - ญี่ปุ่น			

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจในรูปแบบของโฮลดิ้งคัมปานีที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานเป็นหลัก ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการลงทุนในโรงไฟฟ้าทั้งประเภทเชื้อเพลิงฟอสซิล พลังงานทดแทน รวมทั้งระบบกักเก็บพลังงานทดแทนในประเทศไทย อาเซียน และออสเตรเลีย เพื่อตอบสนองความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศ การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานคาร์บอนต่ำ ซึ่งจะสนับสนุนการสร้างคุณค่าในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องในการสนับสนุนธุรกิจผลิตไฟฟ้า ได้แก่ ธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษา การจัดหาเชื้อเพลิง นวัตกรรมด้านพลังงาน รวมทั้งธุรกิจเกี่ยวกับสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ได้แก่ รถไฟฟ้า โรงพยาบาล และน้ำประปา เป็นต้น

การลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ลงทุนถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนในประเทศและต่างประเทศ รวม 75 แห่ง ในจำนวนนี้มีบริษัทย่อย 8 แห่ง ที่อยู่ในขอบเขตการรายงานของรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

การลงทุน	ธุรกิจผลิตไฟฟ้า (แห่ง)		ธุรกิจอื่น (แห่ง)	
	ประเทศไทย	ต่างประเทศ	ประเทศไทย	ต่างประเทศ
บริษัทย่อย 30 แห่ง (ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)	13	14	2	1
บริษัทร่วมทุน 45 แห่ง (ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 50)	15	12	14	4
รวม	28	26	16	5

กิจกรรมธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า

ธุรกิจผลิตไฟฟ้ายังคงเป็นธุรกิจหลักที่สร้างรายได้ร้อยละ 94 ของรายได้รวมทั้งหมด โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายการลงทุนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า (PDP) และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของแต่ละประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านกลยุทธ์การสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาโครงการใหม่ (Greenfield/Brownfield) และการเข้าซื้อกิจการที่ดำเนินการอยู่แล้ว (M&A) อันเป็นการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล

ประเภทสินทรัพย์โรงไฟฟ้า

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งประเภทเชื้อเพลิงฟอสซิล พลังงานทดแทน และระบบกักเก็บพลังงานทดแทน โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุน รวม 9,586.24 เมกะวัตต์ ดังนี้

จำแนกตามประเภทเชื้อเพลิง		จำแนกตามสถานะโครงการ	
เชื้อเพลิงฟอสซิล	พลังงานทดแทน	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	ก่อสร้างและพัฒนา
6,605.42 MW (ร้อยละ 68.91)	2,980.82 MW (ร้อยละ 31.09)	8,220.24 MW (ร้อยละ 85.75)	1,366 MW (ร้อยละ 14.25)
 ก๊าซธรรมชาติ = 4,975.99 MW  ถ่านหิน = 1,629.43 MW	 พลังงานแสงอาทิตย์ = 362.11 MW  พลังงานลม = 1,651.95 MW  พลังงานน้ำ = 844.93 MW  พลังงานชีวมวล = 11.83 MW  ระบบกักเก็บพลังงาน = 110.00 MW	 ก๊าซธรรมชาติ = 4,963.99 MW  ถ่านหิน = 1,629.43 MW  พลังงานแสงอาทิตย์ = 125.11 MW  พลังงานลม = 900.35 MW  พลังงานน้ำ = 589.53 MW  พลังงานชีวมวล = 11.83 MW	 ก๊าซธรรมชาติ = 12.00 MW  พลังงานแสงอาทิตย์ = 237.00 MW  พลังงานลม = 751.60 MW  พลังงานน้ำ = 255.40 MW  ระบบกักเก็บพลังงาน = 110.00 MW

โรงไฟฟ้าในพอร์ตการลงทุน

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโรงไฟฟ้า	กำลังการผลิต ติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วน ถือหุ้น (%)	กำลังการผลิต ตามการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	สถานะ โครงการ	Financial Control ตามขอบเขต การรายงาน
IPP ก๊าซธรรมชาติ	ไทย	โรงไฟฟ้าราชบุรี	2,175.00	100.00	2,175.00	เดินเครื่อง	✓
		ราชบุรีเพาเวอร์	1,490.00	40.63	605.31	เดินเครื่อง	✗
		หินกอง ชุดที่ 1 & 2	1,540.00	51.00	785.40	เดินเครื่อง	✓
	ออสเตรเลีย	เคเมอร์ตัน	315.20	100.00	315.20	เดินเครื่อง	✓
		ทาวนส์วิลล์	234.00	100.00	234.00	เดินเครื่อง	✓
		สแนปเปอร์ พอยต์	154.00	100.00	154.00	เดินเครื่อง	✓
	อินโดนีเซีย	เรียว	296.23	49.00	145.15	เดินเครื่อง	✗
IPP ถ่านหิน	สปป.ลาว	หงสา	1,878.00	40.00	751.20	เดินเครื่อง	✗
	เวียดนาม	รางลอง	620.00	22.05	136.71	เดินเครื่อง	✗
	อินโดนีเซีย	ไพลตัน	2,045.00	36.26	741.52	เดินเครื่อง	✗
SPP ก๊าซธรรมชาติ	ไทย	ราชโคเจนเนอเรชั่น	119.75	100.00	119.75	เดินเครื่อง	✓
		ราชโคเจนเนอเรชั่นส่วนขยาย	31.20	100.00	31.20	เดินเครื่อง	✓
		ผลิตไฟฟ้านครและส่วนขยาย	141.60	40.00	56.64	เดินเครื่อง	✗
		ผลิตไฟฟ้านครและส่วนขยาย 1	59.97	40.00	23.99	เดินเครื่อง	✗
		ผลิตไฟฟ้านครและส่วนขยาย 2	30.00	40.00	12.00	ก่อสร้าง	✗
		ราชบุรีเวิลด์โคเจนเนอเรชั่น	235.00	40.00	94.00	เดินเครื่อง	✗
		เบ็กไพรโคเจนเนอเรชั่น	99.46	35.00	34.81	เดินเครื่อง	✗
		ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	98.00	100.00	98.00	เดินเครื่อง	✓
		ราช พัฒนา เอ็นเนอร์ยี	153.00	51.67	79.06	เดินเครื่อง	✓
		อาร์อีเอ็น โคราซ	31.20	40.00	12.48	เดินเครื่อง	✗

ประเภท	ที่ตั้ง	ชื่อโรงไฟฟ้า	กำลังการผลิต ติดตั้ง (เมกะวัตต์)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	กำลังการผลิต ตามการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	สถานะ โครงการ	Financial Control ตามขอบเขต การรายงาน
พลังงานลม	ไทย	ห้วยบง 2	103.50	20.00	20.70	เดินเครื่อง	✗
		ห้วยบง 3	103.50	20.00	20.70	เดินเครื่อง	✗
	ออสเตรเลีย	คอลเล็กเตอร์	226.80	100.00	226.80	เดินเครื่อง	✓
		เมาร์ทเอเมอร์ลด์	180.45	100.00	180.45	เดินเครื่อง	✓
		ยานดิน	214.20	70.00	149.94	เดินเครื่อง	✗
		ลินคอล์นแก๊ป 1&2	212.00	100.00	212.00	เดินเครื่อง	✓
		ลินคอล์นแก๊ป 3	252.00	100.00	252.00	พัฒนา	✓
		สตาร์ฟิชฮิลล์	33.00	100.00	33.00	เดินเครื่อง	✓
		ทูร่า	21.00	100.00	21.00	เดินเครื่อง	✓
		วินด์ฮิลล์	12.00	100.00	12.00	เดินเครื่อง	✓
	เวียดนาม	อีโควิน	29.70	80.00	23.76	เดินเครื่อง	✗
		เบนแจ	80.00	74.50	59.60	ก่อสร้าง	✗
	ฟิลิปปินส์	Nearshore WF (San Miguel)	448.99	49.00	220.00	พัฒนา	✗
		Offshore WF (Lucena)	448.99	49.00	220.00	พัฒนา	✗
พลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	โซลาร์เพาเวอร์ 3,4,7	21.60	40.00	8.64	เดินเครื่อง	✗
		โซลาร์ต้า 8 โครงการ	42.30	49.00	20.73	เดินเครื่อง	✗
		เอทีซีอี 1-5	29.00	15.53	4.50	เดินเครื่อง	✗
		พีพีเอส และ เอ็มอาร์เอส	7.40	15.53	1.15	เดินเครื่อง	✗
		อิมแพคโซลาร์	12.60	51.67	6.51	เดินเครื่อง	✗
		โซลาริสท์ ทุกฝ่าย	27.00	51.67	13.95	ก่อสร้าง	✗
		สหกรีน Solar Rooftop	1.48	51.67	0.76	เดินเครื่อง	✓
	ออสเตรเลีย	คอลลินสวิลล์	42.50	100.00	42.50	เดินเครื่อง	✓
		มารูลัน โซลาร์ ฟาร์ม	152.00	100.00	152.00	พัฒนา	✓
	ญี่ปุ่น	นานาโอะ และโนกาตะ	13.00	15.53	2.02	เดินเครื่อง	✗
	สปป.ลาว	อีดีแอล-เจน	19.20	10.11	1.94	เดินเครื่อง	✗
	ฟิลิปปินส์	คาลาบังกา	74.20	49.00	36.36	เดินเครื่อง	✗
		NPSI (Bacolod)	145.00	49.00	71.05	ก่อสร้าง	✗
ชีวมวล	ไทย	สงขลาไบโอแมส	9.90	40.00	3.96	เดินเครื่อง	✗
		สหโคเจนกรีน	9.60	51.67	4.96	เดินเครื่อง	✓
		สหกรีนฟอเรสต์	5.63	51.67	2.91	เดินเครื่อง	✓
พลังน้ำ	สปป.ลาว	น้ำจิม 2	615.00	25.00	153.75	เดินเครื่อง	✗
		เซเปียนเซนน้อย	410.00	25.00	102.50	เดินเครื่อง	✗
		เซกอง 4เอ-4บี	355.00	60.00	213.00	พัฒนา	✗
		อีดีแอล-เจน	1,957.52	10.11	197.91	เดินเครื่อง	✗
	อินโดนีเซีย	อาซาฮาน-1	180.00	47.89	86.20	เดินเครื่อง	✓
		ชิบันดง	73.70	50.00	36.85	พัฒนา	✗
	เวียดนาม	ค็อคซาน	29.70	58.48	17.37	เดินเครื่อง	✓
		ซองเกียง 1	12.00	46.23	5.55	ก่อสร้าง	✗
		ซองเกียง 2	37.00	46.23	17.10	เดินเครื่อง	✗
		มินห์ เลือง	30.00	49.00	14.70	เดินเครื่อง	✗
แบตเตอรี่ เสริมสมรรถนะ และความมั่นคง โรงไฟฟ้า	ออสเตรเลีย	โรงไฟฟ้าพลังงานลมลินคอล์นแก๊ป 2	10.00	100.00	10.00	ก่อสร้าง	✓
		โรงไฟฟ้าพลังงานลมลินคอล์นแก๊ป 3	100.00	100.00	100.00	พัฒนา	✓
รวม			18,435.07		9,586.24		

จำแนกการลงทุนในแต่ละประเทศ

ประเภท	สถานะ	ประเทศ และกำลังการผลิตที่ลงทุน (MW)						
		ไทย	สปป.ลาว	เวียดนาม	อินโดนีเซีย	ฟิลิปปินส์	ญี่ปุ่น	ออสเตรเลีย
 ก๊าซธรรมชาติ	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	4,115.64	-	-	145.15	-	-	703.20
	ก่อสร้างและพัฒนา	12.00	-	-	-	-	-	-
 ถ่านหิน	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	-	751.20	136.71	741.52	-	-	-
 พลังงานแสงอาทิตย์	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	42.29	1.94	-	-	36.36	2.02	42.50
	ก่อสร้างและพัฒนา	13.95	-	-	-	71.05	-	152.00
 พลังงานลม	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	41.40	-	23.76	-	-	-	835.19
	ก่อสร้างและพัฒนา	-	-	59.60	-	440.00	-	252.00
 พลังงานน้ำ	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	-	454.16	49.17	86.20	-	-	-
	ก่อสร้างและพัฒนา	-	213.00	5.55	36.85	-	-	-
 พลังงานชีวมวล	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	11.83	-	-	-	-	-	-
 แบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน	ก่อสร้างและพัฒนา	-	-	-	-	-	-	110.00
รวม	เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	4,211.16	1,207.30	209.64	972.87	36.36	2.02	1,580.89
	(ร้อยละ)	43.92	12.59	2.19	10.15	0.38	0.02	16.49
	ก่อสร้างและพัฒนา	25.95	213.00	65.15	36.85	511.05	0	514.00
	(ร้อยละ)	0.29	2.22	0.68	0.38	5.33	0	5.36
	ทั้งหมด	4,237.11	1,420.30	274.79	1,009.72	547.41	2.02	2,094.89
	(ร้อยละ)	44.21	14.81	2.87	10.53	5.71	0.02	21.85

ธุรกิจอื่น

บริษัท ได้ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่มีศักยภาพเพื่อสร้างการเติบโตทางกลยุทธ์และเสริมความมั่นคงด้านรายได้ ซึ่งเป็นการลงทุนถือหุ้นส่วนน้อยและไม่มีอำนาจการควบคุมใด ๆ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีการลงทุนรวม 21 บริษัท ดังนี้

โครงการ/บริษัท	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น	Financial Control ตามขอบเขตการรายงาน	เงินลงทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (ล้านบาท)
บริษัท นอร์ทเทิร์น บางกอก โมโนเรล จำกัด	ไทย	โครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู (ช่วงแคราย-มีนบุรี), ให้บริการจัดการเดินรถและบำรุงรักษาโครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู ช่วงแคราย-มีนบุรี	10%	✗	1,440.00
บริษัท อีสเทิร์น บางกอก โมโนเรล จำกัด	ไทย	โครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง (ช่วงลาดพร้าว-สำโรง) ให้บริการจัดการเดินรถและบำรุงรักษาโครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง ช่วงลาดพร้าว-สำโรง	10%	✗	1,440.00
บริษัท บีจีเอสอาร์ 6 จำกัด	ไทย	โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง M6 (บางปะอิน – นครราชสีมา) ดำเนินงานและบำรุงรักษาระบบด่านเก็บค่าผ่านทางของโครงการ	10%	✗	100.00
บริษัท บีจีเอสอาร์ 81 จำกัด	ไทย	โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง M81 (บางใหญ่ – กาญจนบุรี) ดำเนินงานและบำรุงรักษาระบบด่านเก็บค่าผ่านทางของโครงการ	10%	✗	85.00
บริษัท เอเซีย น้ำประปา จำกัด	สปป.ลาว	ผลิตน้ำประปาจำหน่ายแก่ลูกค้า	40%	✗	179.11
บริษัท สขสลาโบโอฟูเอล จำกัด	ไทย	จัดหาเชื้อเพลิงชีวมวลให้แก่โรงไฟฟ้าสงขลาชีวมวล	40%	✗	0.40
บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	ไทย	ให้บริการน้ำมันอากาศยานแบบครบวงจร และลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ	15.53%	✗	2,712.14
บริษัท พูโพนามิ่ง จำกัด	สปป.ลาว	ทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์ สำหรับเป็นเชื้อเพลิงให้โรงไฟฟ้าหงสา	37.50%	✗	630.00

โครงการ/บริษัท	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น	Financial Control ตามขอบเขตการรายงาน	เงินลงทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (ล้านบาท)
Siphandone-RATCH LAO Company Limited	สปป.ลาว	ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง	25%	✗	57.91
บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	ไทย	ลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดเมืองรองทั่วประเทศ	10%	✗	1,557.71
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-สกลนคร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาลเอกชน ให้บริการด้านสุขภาพ	25%	✗	75.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-มุกดาหาร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาลเอกชน ให้บริการด้านสุขภาพ	25%	✗	75.00
บริษัท บางกอก เซน อินเตอร์เนชั่นแนล (สปป.ลาว) จำกัด	สปป.ลาว	โรงพยาบาลเอกชน ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพในนครหลวงเวียงจันทน์	9.91%	✗	190.00
บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด	ไทย	ลงทุนในธุรกิจใหม่ด้านนวัตกรรมและพลังงาน	30%	✗	180.00
บริษัท ชูบุราชบุรี อีเลคทริก เซอร์วิส จำกัด	ไทย	ให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาแก่โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	50%	✗	10.00
บริษัท อีแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด	ไทย	ให้บริการซ่อมอุปกรณ์เครื่องกังหันก๊าซของระบบผลิตไฟฟ้า	10%	✗	62.30
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	สปป.ลาว	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าและพลังงาน	99.99%	✓	336.86
EDL-Generation Public Company	สปป.ลาว	ลงทุนในหุ้นผ่านตลาดหลักทรัพย์ลาว โดยมีบริษัทย่อย 2 แห่งเป็นผู้ลงทุน ได้แก่ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด (5.65%) และบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (4.46%)	10.11%	✗	3,312.88

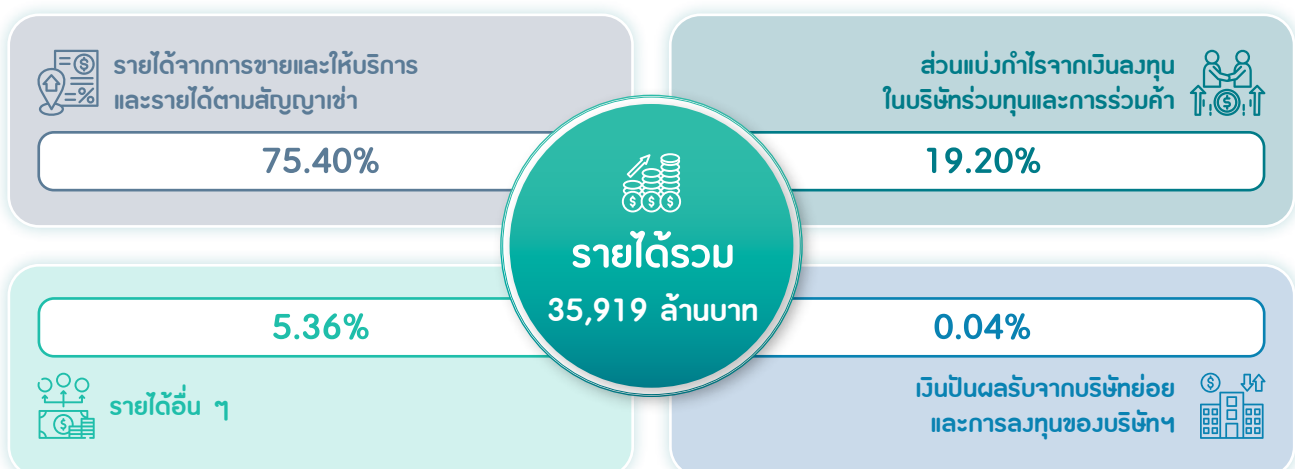
โครงสร้างรายได้

บริษัทฯ จำแนกแหล่งที่มาของรายได้ 4 ประเภท ดังนี้



รายได้ปี 2568

จำแนกตามประเภทรายได้



จำแนกตามฐานการลงทุน



จำแนกตามประเภทธุรกิจ



สถานะทางการเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)



อันดับความน่าเชื่อถือบริษัทฯ

TRIS Ratings	Moody's	S&P Ratings
AA+	Baa2	BBB-
Outlook: Stable	Outlook: Stable	Outlook: Stable

โครงสร้างการถือหุ้นและการกำกับดูแล บริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

โครงสร้างการถือหุ้น (ข้อมูล ณ วันที่ 3 กันยายน 2568)

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรก

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*	978,750,000	45.00
2	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	137,990,936	6.34
3	สำนักงานประกันสังคม	101,870,550	4.68
4	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	66,698,865	3.07
5	นาย ประทีป ตั้งมติธรรม	31,930,650	1.47
6	กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	26,174,050	1.20
7	นาย มิน เรียวรวร	23,100,000	1.06
8	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	22,972,461	1.06
9	นาย สมชาย ลิ้มศิริคุณ	15,667,100	0.72
10	นาง สมหมาย ลิ้มศิริคุณ	11,550,000	0.53
รวม		1,416,704,612	65.13
ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ		758,295,373	34.87
จำนวนหุ้นทั้งสิ้น		2,174,999,985	100.00

หมายเหตุ : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจอื่นที่รวมถึงลงทุนกับบุคคลอื่นเพื่อดำเนินการดังกล่าว และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ที่มีผู้แทนมาเป็นกรรมการบริษัทฯ จำนวน 6 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 12 ท่าน

ผู้ถือหุ้นแบ่งตามสัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	52,064	2,127,605,596	97.82
ผู้ถือหุ้นต่างชาติ	95	47,394,389	2.18
รวมทั้งสิ้น	52,159	2,174,999,985	100.00

หมายเหตุ : ข้อบังคับของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) กำหนด ห้ามมิให้บุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทยถือหุ้นบริษัท เกินกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง (หุ้น)	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด	จำนวนหุ้นไม่มีสิทธิออกเสียง (หุ้น)	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
2,099,553,796	96.53	75,446,189	3.47

ขนาดขององค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีพนักงานที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามขอบเขตการรายงานที่ดำเนินธุรกิจในประเทศ และต่างประเทศ รวมจำนวน 584 คน แบ่งเป็น เพศชาย 396 คน (ร้อยละ 67.81) เพศหญิง 188 คน (ร้อยละ 32.19) และไม่มีกลุ่ม LGBTQIA+

ประเทศ	เพศ	จำนวนพนักงานจำแนกตามสัญชาติ (คน)			
		ไทย	ลาว	ออสเตรเลีย	อื่น ๆ ได้แก่ ไอร์แลนด์ อียิปต์ และอินโดนีเซีย เป็นต้น
ไทย	ชาย	156	-	-	-
	หญิง	151	-	-	-
	LGBTQIA+	-	-	-	-
สปป. ลาว	ชาย	4	197	-	-
	หญิง	2	19	-	-
	LGBTQIA+	-	-	-	-
ออสเตรเลีย	ชาย	6	-	23	1
	หญิง	1	-	13	2
	LGBTQIA+	-	-	-	-
อินโดนีเซีย	ชาย	4	-	-	-
	หญิง	-	-	-	-
	LGBTQIA+	-	-	-	-
เวียดนาม	ชาย	3	-	-	-
	หญิง	-	-	-	-
	LGBTQIA+	-	-	-	-
สิงคโปร์	ชาย	2	-	-	-
	หญิง	-	-	-	-
	LGBTQIA+	-	-	-	-
รวม		329	216	36	3

หมายเหตุ : ข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ Performance Data หน้า 221-222

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

ปี 2568 บริษัทฯ ได้ทบทวนและประกาศใช้ระเบียบว่าด้วยการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน เพื่อเป็นกรอบปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการกลุ่มบริษัทฯ ให้สามารถดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ ได้

หลักการสำคัญ	สาระสำคัญ
นิยามความหมาย	- บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทอื่นที่บริษัทฯ ถือหุ้นเกิน 50% โดยรวมถึงจำนวนหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้ก่อตั้งบริษัทย่อยด้วย - บริษัทในเครือ หมายถึง บริษัทอื่นที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ร่วมกันถือหุ้นหรือบริษัทย่อยถือหุ้นเกิน 50% โดยรวมถึงจำนวนหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เสนอชื่อให้เป็นผู้ก่อตั้งบริษัทย่อยด้วย - บริษัทร่วมทุน หมายถึง บริษัทอื่นที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือร่วมกันถือหุ้นไม่เกิน 50% โดยรวมถึงจำนวนหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เสนอชื่อให้เป็นผู้ก่อตั้งบริษัทร่วมทุนด้วย
หลักเกณฑ์การกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน	- กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ - กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบริษัท
หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้แทนบริษัท เป็นกรรมการบริษัทย่อย	กำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนบริษัทฯ เพื่อเป็นประธานกรรมการและกรรมการบริษัทย่อย
หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้แทนบริษัท หรือผู้แทนบริษัทย่อย เป็นกรรมการบริษัทในเครือ	กำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนบริษัทฯ หรือผู้แทนบริษัทย่อย เพื่อเป็นประธานกรรมการและกรรมการบริษัทในเครือ
หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้แทนบริษัท หรือผู้แทนบริษัทย่อย เป็นกรรมการบริษัทร่วมทุน	กำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนบริษัทฯ หรือผู้แทนบริษัทย่อย เพื่อแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการบริษัทร่วมทุน
หน้าที่ของผู้แทนบริษัทหรือบริษัทย่อย ที่เป็นกรรมการบริษัทย่อย หรือบริษัทในเครือ หรือบริษัทร่วมทุน	กำหนดบทบาทความรับผิดชอบของผู้แทนบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยในการกำกับดูแลกิจการตามนโยบายและเป้าหมาย ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และการรายงาน
หลักเกณฑ์การตั้งผู้แทนผู้ถือหุ้น และหน้าที่ของผู้แทน	กำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนผู้ถือหุ้น และบทบาทหน้าที่ของผู้แทนผู้ถือหุ้น



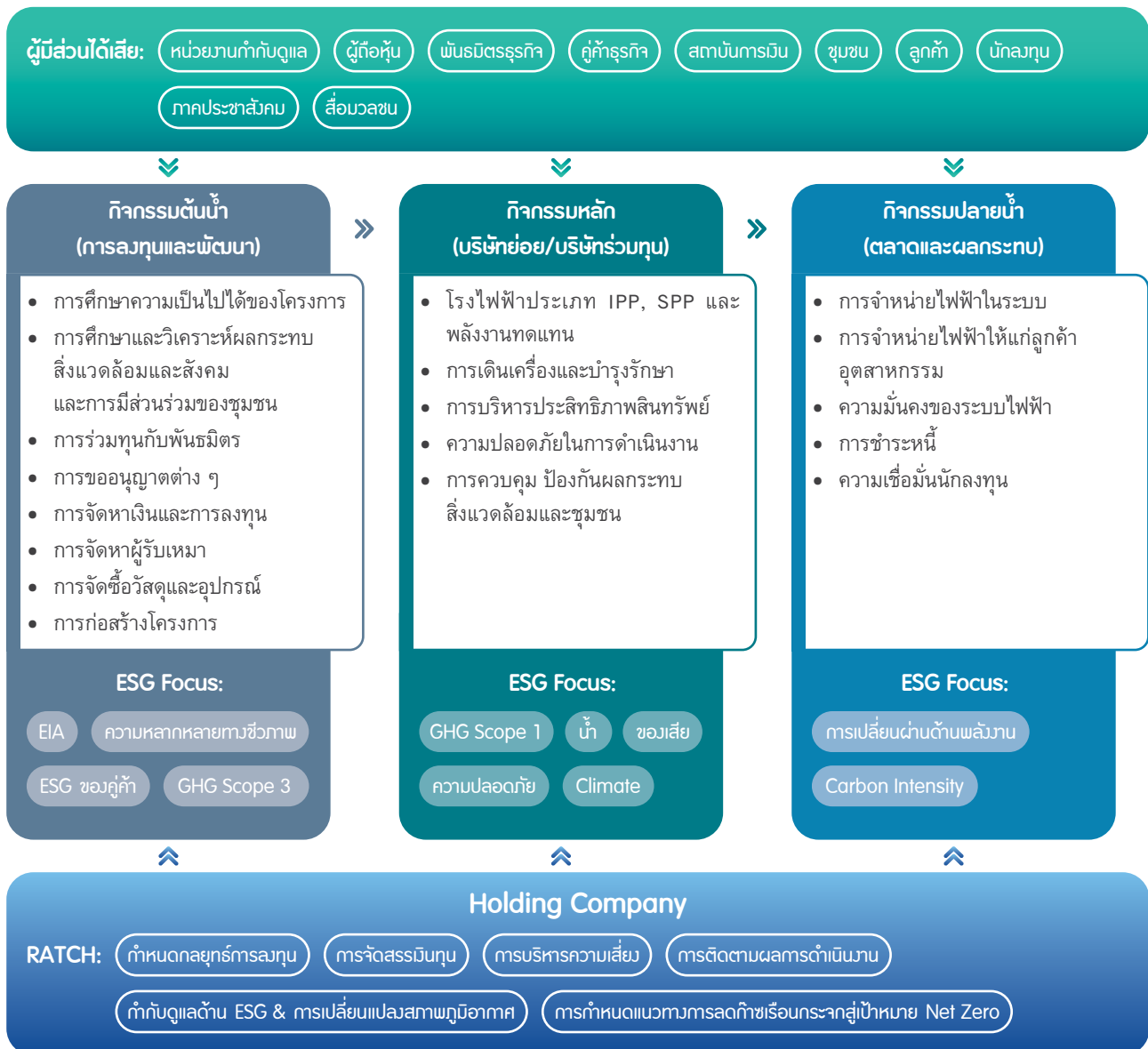
ระเบียบบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ว่าด้วย การกำกับดูแลบริษัทย่อย
บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน

ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ด้วยการดำเนินธุรกิจอยู่ในรูปแบบโฮลดิ้งคัมปานี บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นบทบาทในการกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการกำหนดทิศทางการลงทุน การจัดสรรเงินทุน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การพัฒนาโครงการจนถึงการส่งมอบพลังงานสู่ระบบไฟฟ้าและผู้ใช้ไฟฟ้าปลายทาง โดยมุ่งเป้าหมาย ที่การบริหารสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ ความมั่นคงของระบบไฟฟ้า และความยั่งยืนของบริษัทฯ รวมถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ร่วมกับประชาคมโลกด้วย

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาโครงการ การก่อสร้าง การดำเนินงานผลิตไฟฟ้า ไปจนถึงการจำหน่ายไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว (Power Purchase Agreement: PPA) โดยมีบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมทุน เป็นผู้ดำเนินงานเชิงปฏิบัติการโรงไฟฟ้าที่ลงทุน ขณะที่บริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์การลงทุนและกำกับติดตามภาพรวมการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

แผนภาพห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



กิจกรรมต้นน้ำ

ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจเริ่มจากการพัฒนาโครงการ ซึ่งครอบคลุมการศึกษาความเป็นไปได้ การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งรวมถึงการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน การร่วมทุนกับพันธมิตร การเจรจาสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การขออนุญาตตามกฎหมาย การจัดโครงสร้างเงินทุน จนถึงการก่อสร้างโครงการ ในขั้นตอนนี้ ผู้มีส่วนได้เสียหลักที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย หน่วยงานกำกับดูแล พันธมิตรร่วมทุน บริษัทรับเหมาด้านวิศวกรรม การจัดหาอุปกรณ์ และก่อสร้าง (EPC) บริษัทที่ปรึกษาเฉพาะด้านต่าง ๆ ผู้ผลิตอุปกรณ์หลัก สถาบันการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งคู่ค้าอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติมีการทำสัญญาจัดหาเชื้อเพลิงระยะยาวเพื่อรองรับความมั่นคงด้านเชื้อเพลิง ขณะที่โครงการพลังงานหมุนเวียนพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติ เช่น แสงอาทิตย์ ลม และแหล่งน้ำ ได้มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมความหลากหลายทางชีวภาพ และสังคมก่อนการตัดสินใจลงทุนเช่นเดียวกับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลัก

การทำงานกับลูกค้า บริษัทฯ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าที่ครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านคุณภาพ ความปลอดภัย การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเพื่อบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานด้วย สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล บริษัทฯ บริหารจัดการความมั่นคงของการจัดหาเชื้อเพลิง

กิจกรรมหลัก

การผลิตไฟฟ้าและการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าเป็นความรับผิดชอบของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน โดยมุ่งเน้นการบริหารประสิทธิภาพการเดินเครื่อง ความพร้อมจ่าย การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ในปี 2568 บริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน จำนวน 8 แห่ง ดำเนินกิจกรรมหลักมีผลลัพธ์ดังนี้

- ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้รวมประมาณ 9,729.55 กิกะวัตต์-ชั่วโมง
- อัตราความพร้อมจ่ายไฟเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 93.39%
- ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเฉลี่ยของพอร์ตอยู่ที่ประมาณ 0.2999 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อเมกะวัตต์-ชั่วโมง

ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่มีนัยสำคัญในช่วงการดำเนินงาน ได้แก่ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้น้ำ การจัดการของเสีย ความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชน ผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในบางพื้นที่โครงการ รวมทั้งผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น น้ำท่วม และไฟป่า เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

กิจกรรมปลายน้ำ

ในช่วงท้ายของห่วงโซ่เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ให้แก่หน่วยงานรับซื้อไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า ซึ่งจะประกอบด้วยหน่วยงานการไฟฟ้า หรือรัฐวิสาหกิจในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าขนาดเล็กในประเทศไทยยังมีการจำหน่ายไฟฟ้าแก่ลูกค้าอุตสาหกรรมภายในนิคมอุตสาหกรรม และโรงไฟฟ้าบางแห่งในออสเตรเลียมีการจำหน่ายไฟฟ้าในระบบ Merchant Market โดยไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่ายนี้ถือเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญที่สนับสนุนภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ และภาคครัวเรือน ตลอดจนระบบไฟฟ้าของประเทศให้มีเสถียรภาพมั่นคง และการเปลี่ยนผ่านของภาคพลังงานในประเทศที่ดำเนินธุรกิจด้วย ทั้งนี้ กลุ่มโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ไม่มีการจำหน่ายไฟฟ้าโดยตรงแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าย่อย

ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจในช่วงปลายน้ำนอกจากกลุ่มหลัก ๆ แล้ว ยังมีนักลงทุน สถาบันการเงิน และหน่วยงานจัดอันดับด้าน ESG ซึ่งมีการติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

บทบาทของบริษัทฯ

การกำกับดูแลยึดหลักการบริหารความสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ ความมั่นคงของระบบไฟฟ้า และการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว โดยบทบาทหลักของบริษัทฯ ซึ่งเป็นโฮลดิ้งคัมปานีมุ่งเน้นการกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ดังนี้

- การกำหนดทิศทางการลงทุน
- การจัดสรรเงินทุนและโครงสร้างเงินทุน
- การกำหนดนโยบายด้าน ESG และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระดับกลุ่มบริษัท
- การบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ รวมถึงกฎระเบียบ และการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
- การติดตามผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังวางระบบการบริหารความเสี่ยงในระดับโครงการ โดยโครงการใหม่จะต้องผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมก่อนการตัดสินใจลงทุน ตลอดจนระบบการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

สภาพแวดล้อม การเปลี่ยนผ่าน และกฎระเบียบของธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน

ธุรกิจการผลิตไฟฟ้าในประเทศที่บริษัท ดำเนินธุรกิจถือเป็นสาธารณูปโภคพื้นฐานสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ส่งผลต่อการเติบโตและความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ ความต้องการใช้ไฟฟ้าของแต่ละประเทศผันแปรไปตามภาวะเศรษฐกิจ แผนการใช้พลังงานและการพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ รวมทั้งความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ซึ่งส่งผลต่อโอกาสและการวางแผนการลงทุนในอนาคต

นอกจากนี้ โครงสร้างธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานของแต่ละประเทศยังถูกกำกับดูแลโดยหน่วยงานรัฐ ทั้งด้านการออกใบอนุญาต การกำหนดอัตราค่าไฟฟ้า มาตรฐานการปล่อยมลพิษ ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และมาตรฐานทางเทคนิคที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ปัจจุบันแนวโน้มของประเทศต่าง ๆ เริ่มมีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ได้แก่ มาตรฐานการควบคุมมลพิษที่เข้มงวดขึ้น การกำหนดเป้าหมายด้านพลังงานหมุนเวียน หรือมาตรการด้านภาษีสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศทางกายภาพ (Physical Risk) ที่อาจจะส่งผลให้ภาครัฐปรับแผนการพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งยกระดับมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐานของโรงไฟฟ้า เช่น การออกแบบ การกำหนดมาตรการป้องกันต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เหล่านี้เป็นปัจจัยที่ต้องนำมาพิจารณาภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท ด้วย

ที่สำคัญ อุตสาหกรรมไฟฟ้าในปัจจุบันกำลังอยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานคาร์บอนต่ำ อันเป็นผลจากเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับประเทศ และความคาดหวังของนักลงทุนต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน แนวโน้มดังกล่าวส่งผลโดยตรงต่อการจัดสรรเงินทุนเพื่อเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนควบคู่กับการบริหารสินทรัพย์ที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด การเปลี่ยนผ่านดังกล่าวยังนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดและมาตรฐานการปล่อยมลพิษที่เข้มงวดขึ้น กลไกกำหนดราคาคาร์บอน การเปิดเผยข้อมูลสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว ในขณะเดียวกันก็เป็นโอกาสของบริษัท ในการเข้าถึงเทคโนโลยีพลังงานสะอาด และแหล่งเงินทุนสีเขียวที่จะช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นของพอร์ตการลงทุน

โดยสรุปแล้ว สภาพการณ์ของธุรกิจการเปลี่ยนผ่านและกฎระเบียบของธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดกรอบการดำเนินธุรกิจ โครงสร้างรายได้ ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย และทิศทางการลงทุนของบริษัท ตลอดห่วงโซ่คุณค่า



กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน



บริษัท ตระหนักดีว่า การเติบโตทางธุรกิจในระยะยาวจำเป็นต้องดำเนินควบคู่ไปกับการบริหารจัดการผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลอย่างรอบด้าน เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์ ทั้งการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ความผันผวนทางเศรษฐกิจ ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เทคโนโลยี และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในระยะสั้น กลาง และยาว

กรอบแนวคิดการสร้างคุณค่า

การดำเนินงานของบริษัทฯ ในฐานะโฮลดิ้งคัมปานี จะเน้นที่การกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจ การจัดสรรเงินลงทุน การกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยงในระดับกลุ่มบริษัทฯ โดยสร้างคุณค่าผ่านการบริหารพอร์ตการลงทุนโครงการด้านไฟฟ้าและพลังงาน ในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ด้วยเหตุนี้ กรอบแนวคิดการสร้างคุณค่าของบริษัทฯ จึงสะท้อนบทบาทของความเป็นบริษัทแม่ในการแปลงปัจจัยหรือทรัพยากรนำเข้า (Capitals) ให้เป็นผลลัพธ์และคุณค่าอย่างยั่งยืน (Outcomes & Long-term Value) ผ่านกระบวนการกำกับดูแล การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และการบริหารห่วงโซ่คุณค่าในระดับกลุ่มเป็นสำคัญ

โครงสร้างกรอบแนวคิดการสร้างคุณค่า



ทรัพยากรและปัจจัยนำเข้า

ทุนทางการเงิน บริษัทฯ บริหารทุนทางการเงินในฐานะผู้ถือหุ้นและผู้จัดหาเงินลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า IPP SPP พลังงานหมุนเวียน และโครงการที่เกี่ยวข้องด้านไฟฟ้าและพลังงานที่ดำเนินงานผ่านบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าในประเทศไทย สปป. ลาว ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย สิงคโปร์ เวียดนาม ฟิลิปปินส์ พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การลงทุนที่คำนึงถึงผลตอบแทนระยะยาว ความเสี่ยงของโครงการ และผลกระทบด้าน ESG เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของกลุ่มบริษัทฯ

ทุนการผลิตและโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและพลังงานทดแทน มีการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่หลากหลาย และกระจายอยู่ในหลายพื้นที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องด้านไฟฟ้าและพลังงานทั้งของบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีบทบาทในการกำกับดูแลการบริหารสินทรัพย์ โดยมุ่งเน้นความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า ประสิทธิภาพการผลิต การใช้ทรัพยากร และการบริหารสัญญาของโครงการเพื่อรองรับความต้องการพลังงานและลดความเสี่ยงด้านความไม่ต่อเนื่องทางธุรกิจในระยะยาว

ทุนมนุษย์ เน้นที่ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรทั้งในบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยเฉพาะด้านการพัฒนา ก่อสร้าง การเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า การบริหารการเงินโครงการ การกำกับดูแลความเสี่ยง กฎหมาย และการบริหารความยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ทำหน้าที่กำหนดกรอบการพัฒนาบุคลากรและการถ่ายทอดองค์ความรู้ในระดับกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างความต่อเนื่องของทักษะและความพร้อมของผู้นำรุ่นถัดไป

ทุนปัญญาและเทคโนโลยี โดยบริษัทฯ นำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ครอบคลุมถึงองค์ความรู้เฉพาะด้านการพัฒนาและบริหารโครงการ ซึ่งสะสมจากประสบการณ์ในการลงทุนและบริหารโครงการหลากหลายรูปแบบ และหลายประเทศ ได้แก่ องค์ความรู้ด้านการพัฒนาโรงไฟฟ้า ความเชี่ยวชาญด้านการจัดหาเงินทุนโครงการ โมเดลทางการเงินในการประเมินมูลค่าโครงการ ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายและสัญญา ระบบติดตามผลการดำเนินงานระดับกลุ่ม และมาตรฐานการบริหารจัดการที่ใช้ร่วมกัน เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และไซเบอร์/ดิจิทัล เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงาน การจัดการข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อการกำกับดูแลของคณะกรรมการและผู้บริหารภายใต้การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างเข้มงวด



ทรัพยากรและปัจจัยนำเข้า (ต่อ)

- **ทุนทางสังคมและความสัมพันธ์** มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์และประสานความร่วมมือในมิติต่าง ๆ กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ หน่วยงานรัฐ พันธมิตร/หุ้นส่วน คู่ค้า สถาบันการเงิน ลูกค้า และชุมชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และการอบการบริหารห่วงโซ่อุปทานยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียง และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- **ทุนธรรมชาติ** เป็นปัจจัยพื้นฐานที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารผลกระทบและส่งเสริมคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการส่งเสริมการดูแลรักษาและอนุรักษ์ป่า ความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงาน และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์



บทบาทและกลไกการบริหารของกลุ่มบริษัทฯ

- **การกำกับดูแล บริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน** โดยวางกรอบการกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยงองค์กร และสภาพภูมิอากาศ ไซเบอร์ และสิทธิมนุษยชน
- **ออกแบบโครงสร้างองค์กร** ให้มีหน่วยงานในการบริหารพอร์ตการลงทุนและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย/กิจการร่วมทุน รวมทั้งฝ่ายตรวจสอบภายใน ในการตรวจสอบกระบวนการควบคุมภายใน และประเด็นสำคัญต่าง ๆ
- **การกำหนดหลักการในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และกิจการร่วมทุน** พร้อมทั้งขอบเขตความรับผิดชอบของผู้ที่รับผิดชอบ
- **การถ่ายทอดนโยบาย** หลักปฏิบัติด้านการกำกับกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และการรายงาน ผ่านผู้แทนบริษัทฯ ไปยังบริษัทย่อย/กิจการร่วมทุน เพื่อให้นำไปปฏิบัติอย่างสอดคล้องกัน
- **การติดตามผลและการรายงานผลการดำเนินงาน** โดยกำหนดตัวชี้วัดทางการเงินและไม่ใช้การเงิน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของคณะกรรมการและผู้บริหาร



ผลลัพธ์จากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

- **เสถียรภาพและความมั่นคงของรายได้/ผลตอบแทนจากสินทรัพย์/กิจการที่ลงทุน**
- **ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหารต้นทุนในระดับกลุ่ม**
- **การลดความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน และการลงทุนโครงการใหม่ ๆ**
- **การยกระดับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสิทธิมนุษยชนในบริษัทย่อย**
- **ความเชื่อมั่นจากนักลงทุน สถาบันการเงิน และผู้มีส่วนได้เสีย**



การสร้างคุณค่าในระยะสั้น กลาง และยาว

- **ระยะสั้น:** ความต่อเนื่องทางธุรกิจ เสถียรภาพทางการเงิน และความปลอดภัยในการดำเนินงาน
- **ระยะกลาง:** ความสามารถในการแข่งขัน การเติบโตของพอร์ตพลังงานสะอาด และการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก
- **ระยะยาว:** ความยืดหยุ่นขององค์กร การสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบพลังงานคาร์บอนต่ำ และการสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและสังคม



กรอบแนวคิดดังกล่าวช่วยให้บริษัท สามารถบูรณาการการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการลงทุนด้านความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินธุรกิจหลักได้อย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัท มุ่งเน้นขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้สามารถเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดเสาหลักเชิงกลยุทธ์ (Strategic Pillar) ไว้ 4 ประเด็น โดยสังเคราะห์จากกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเป็นกรอบหลักในการอธิบายกลยุทธ์การสร้างการเติบโตและใช้เสาหลักเดียวกันนี้เป็นฐานในการเชื่อมโยงกับประเด็นสาระสำคัญ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งแต่ละเสาหลักจะครอบคลุมประเด็นย่อยที่สะท้อนการดำเนินงาน เสาหลักเชิงกลยุทธ์ทั้ง 4 ครอบคลุมด้านการบริหารการลงทุน ด้านการเงิน ความยืดหยุ่นทางธุรกิจ และความเป็นเลิศด้าน ESG โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1. การบริหารการลงทุนและการเติบโต** โดยพิจารณาการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าตามความต้องการของแผนพัฒนา กำลังการผลิตไฟฟ้าแต่ละประเทศที่ลงทุนเป็นสำคัญ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โรงไฟฟ้าพลังงานลม โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าประเภทโคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าประเภทพลังความร้อนร่วมเชื้อเพลิง ก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนเชื้อเพลิงถ่านหิน ระบบกักเก็บพลังงาน ผ่านบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ในประเทศไทย ออสเตรเลีย สเปน, ลาว อินโดนีเซีย เวียดนาม และฟิลิปปินส์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของรายได้ และโอกาสทางธุรกิจในตลาดที่กว้างมากขึ้น ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถรองรับทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานในระยะยาว ทั้งนี้ การเพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์การลงทุน เพื่รองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน

การบริหารการลงทุน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรงไฟฟ้า ปัจจุบันมีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 9,586.24 เมกะวัตต์ ที่มีหลากหลายเชื้อเพลิงในการผลิตและกระจายอยู่ในหลายประเทศ เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยลดความผันผวนของผลการดำเนินงานในภาพรวม ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการจัดการโครงสร้างการลงทุนเป็นตัวชี้วัดการดำเนินงานและสร้างความยืดหยุ่นทางธุรกิจ โดยพิจารณาที่สัดส่วนการลงทุนในโครงการขนาดใหญ่ โครงการขนาดเล็ก และพลังงานหมุนเวียน รวมถึงการกระจายการลงทุนในประเทศไทยและฐานการลงทุนที่มีอยู่แล้วในอาเซียน และออสเตรเลีย

ตัวชี้วัด	สถานะปี 2568	เป้าหมาย
กำลังการผลิตรวม (MW)	9,586.24	ไม่น้อยกว่า 10,000 MW
สัดส่วน IPP (%)	63.04	มุ่งเน้นโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ ตามแนวทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
สัดส่วน SPP (%)	5.87	
สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน (%)	31.09	ระยะสั้น-กลาง ไม่น้อยกว่า 30% และระยะยาว 40%
ประเทศที่ลงทุน	ไทย อาเซียน (4 ประเทศ) และออสเตรเลีย	ระยะสั้น-ยาว: ขยายการลงทุนในประเทศเดิม และประเทศอื่นในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเพิ่มขึ้น

2. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินและวินัยทางการเงิน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความแข็งแกร่งทางการเงิน โดยดำเนินการจัดสรรเงินลงทุนภายใต้กรอบที่คำนึงถึงผลตอบแทน ความเสี่ยง และความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดในระยะยาว การตัดสินใจลงทุนของบริษัทฯ พิจารณาทั้งความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกและภายใน รวมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการสร้างผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุนและบริหารต้นทุน โครงการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น และความมั่นคงแข็งแกร่งทางการเงินเพื่อรองรับการเติบโตระยะยาวของบริษัทฯ

การเชื่อมโยง KPI ด้านการเงินกับผลการดำเนินงาน ให้ความสำคัญกับความสามารถในการสร้างกระแสเงินสด (EBITDA) โดยใช้เป็นตัวชี้วัดหลักในการติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงานของแต่ละโครงการ และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งในการปรับพอร์ตสินทรัพย์และการลงทุนเพิ่มเติม รวมทั้งการบริหารต้นทุนโครงการ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดด้านการเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย
EBITDA (ล้านบาท)	15,322	รักษาการเติบโตให้ต่อเนื่อง
Return on Equity (เท่า)	10.75	มุ่งสร้างผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) อย่างยั่งยืน
Debt to Equity Ratio (เท่า)	1.21	ขยายธุรกิจบนพื้นฐานของโครงสร้างเงินทุนที่แข็งแกร่งและยืดหยุ่น

3. ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้บูรณาการการบริหารความเสี่ยงองค์กร เข้ากับการกำหนดกลยุทธ์ การบริหารสินทรัพย์ และการลงทุน ครอบคลุมความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ การเงิน การดำเนินงาน กฎระเบียบ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เทคโนโลยี และความเสี่ยงด้าน ESG ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรและติดตามความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อโครงการโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ ขนาดเล็ก และโครงการพลังงานหมุนเวียนในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ลงทุนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

การให้ความสำคัญกับความยืดหยุ่นในการบริหารสินทรัพย์และการลงทุน ช่วยให้บริษัทฯ สามารถรักษาระดับ EBITDA ได้อย่างสม่ำเสมอแม้จะต้องเผชิญกับความท้าทายหรือผลกระทบจากปัจจัยภายนอก เช่น กฎระเบียบ ความผันผวนของต้นทุนพลังงาน และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เสาหลักเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก
ความแข็งแกร่งทางการเงิน	EBITDA, Debt to Equity Ratio
การบริหารการลงทุนและการเติบโต	สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน
ความยืดหยุ่นของธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน	Availability, Heat Rate, LTIFR
ความเป็นเลิศด้าน ESG	SET ESG Rating, GHG (Scope 1-2) Intensity Reduction

4. ความเป็นเลิศในการดำเนินงานด้าน ESG โดยมุ่งพัฒนาการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่สากลยอมรับ และบูรณาการประเด็น ESG เข้ากับกลยุทธ์องค์กร การกำกับดูแล และการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่ในทุกประเทศ พร้อมทั้งกำหนดแนวนโยบายและหลักปฏิบัติที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล ความปลอดภัย เทคโนโลยี ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการติดตามตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน (RE mix) และความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานในระยะยาว รวมถึงลดความเสี่ยงจากผลกระทบด้านกฎระเบียบและต้นทุนในอนาคต พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในภาพรวมด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคำนึงถึงความปลอดภัยและทุนมนุษย์ โดยพิจารณาให้เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการกำกับดูแลโครงการโรงไฟฟ้าทุกแห่ง เนื่องจากความต่อเนื่องและเสถียรภาพของการดำเนินงานมีผลโดยตรงต่อความสามารถในการสร้างเสถียรภาพของรายได้และการรักษาความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่นเดียวกับด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน อีกทั้งผลการประเมินความยั่งยืนจากสถาบันภายนอก ถูกนำมาใช้ประกอบการประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยเชื่อว่ามาตรฐานธรรมาภิบาลที่เข้มแข็งจะเป็นรากฐานที่สนับสนุนบริษัทฯ ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนและการรักษาความแข็งแกร่งทางการเงินในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย
SET ESG Rating	AAA	AAA
FTSE Russell ESG	High performer	รักษาระดับคะแนน High performer
การประเมิน CGR	ดีเลิศ (5 ดาว)	ดีเลิศ (5 ดาว)
สิ่งแวดล้อม		
สัดส่วนไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (%)	31.09	ไม่น้อยกว่า 30% ของกำลังการผลิตทั้งหมด
ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tCO ₂ e/MWh)	0.2999	ลดลงอย่างต่อเนื่อง
สังคม		
LTIFR ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.04	0
Fatality (พนักงานและผู้รับเหมา)	0	0
การประเมินความเสี่ยงสิทธิมนุษยชน	ครอบคลุมบริษัทย่อย และร่วมทุน 100%	ดำเนินการทุก 3 ปี ครอบคลุม 100%
ธรรมาภิบาล		
พนักงานได้รับการอบรมการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (%)	ครบถ้วน 100%	ครบถ้วน 100%
กรณีร้องเรียนการทุจริต	0	0

ภาพรวมผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนกลยุทธ์ในปีรายงาน บริษัทฯ สามารถรักษาเสถียรภาพของการดำเนินงาน และผลประกอบการภายใต้ความท้าทายของธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงาน โดยมีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวมประมาณ 9,586.24 เมกะวัตต์ ครอบคลุมโครงการโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก และพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทยและต่างประเทศ ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถสร้างกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เป็นจำนวน 15,321.52 ล้านบาท สะท้อนถึงความสามารถในการบริหารสินทรัพย์ การลงทุนและการควบคุมต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพในระดับกลุ่มบริษัท การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรที่มุ่งเน้นความแข็งแกร่งทางการเงินควบคู่กับความเป็นเลิศในการดำเนินงาน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ภายใต้การกำกับดูแล ติดตามผล และบริหารความเสี่ยงเชิงระบบอย่างเข้มแข็งของบริษัทฯ

การเชื่อมโยงกลยุทธ์กับประเด็นสาระสำคัญ

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้วยวิธี Double Materiality โดยคำนึงถึงมิติของผลกระทบที่กิจกรรมทางธุรกิจมีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระยะสั้น กลาง และยาว ผลการประเมินดังกล่าวถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดกลยุทธ์องค์กร การจัดสรรเงินลงทุน และการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เพื่อให้การเติบโตทางธุรกิจและการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านในระยะยาวได้อย่างราบรื่น

เสาหลักเชิงกลยุทธ์	ประเด็นสาระสำคัญ	ตัวชี้วัดหลัก	ระยะสั้น (1-2 ปี)	ระยะกลาง (3-5 ปี)	ระยะยาว (5 ปีขึ้นไป)
การบริหารการลงทุนและการเติบโต	การลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล	กำลังการผลิตรวม	รักษาระดับ ~9,000MW	เติบโตอย่างคัดเลือก	พอร์ตสมดุลและยืดหยุ่น
	การลงทุนโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน	สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน (%)	≥ 30%	≥ 35%	≥ 40%
	การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน	การลงทุนในธุรกิจคาร์บอนต่ำ	ศึกษาเทคโนโลยีพลังงานสะอาด	โครงการแบตเตอรี่ BESS/พลังงานสะอาด/พลังงานอนาคต	สร้างแหล่งรายได้ใหม่และเพิ่มสัดส่วนรายได้จากธุรกิจคาร์บอนต่ำอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่
	การกระจายความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์	สัดส่วนรายได้จากต่างประเทศ	รักษาฐานธุรกิจเดิมในประเทศไทย อาเซียน และออสเตรเลีย	เพิ่มประเทศที่มีศักยภาพ	รักษาฐานธุรกิจเดิมในประเทศไทย อาเซียน และออสเตรเลีย

เสาหลักเชิงกลยุทธ์	ประเด็นสาระสำคัญ	ตัวชี้วัดหลัก	ระยะสั้น (1-2 ปี)	ระยะกลาง (3-5 ปี)	ระยะยาว (5 ปีขึ้นไป)
ความแข็งแกร่งทางการเงิน	ความสามารถสร้างผลตอบแทน	EBITDA	ผลักดันการเติบโตของ EBITDA อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน		
	โครงสร้างเงินทุน	Debt to Equity Ratio	ขยายธุรกิจบนพื้นฐานของโครงสร้างเงินทุนที่แข็งแกร่งและยืดหยุ่น		
ความยืดหยุ่นของธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการผลิต	Availability	รักษาความพร้อมจ่ายไฟ (Availability) ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญา PPA		
	ความปลอดภัยในการทำงาน	LTIFR	0	0	0
	การบริหารความเสี่ยง	ความพร้อมในการรับมือสถานการณ์วิกฤตและความยืดหยุ่นขององค์กร	จัดทำ/ทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP)	ฝึกซ้อมการปฏิบัติตามแผนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	พอร์ตการลงทุนมีความยืดหยุ่นสามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านทางพลังงานได้
ความเป็นเลิศด้าน ESG	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tCO ₂ e/MWh)	ไม่เกิน Grid Emission ของประเทศ	≤0.30	≤0.28
	สิทธิมนุษยชนและแรงงาน	HRDD Coverage	-	100% บริษัทและบริษัทย่อย	100% บริษัทย่อยและร่วมทุน
	ธรรมาภิบาลและจริยธรรม	สมาชิกรับรองของแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	เป็นสมาชิกผ่านการรับรอง	เป็นสมาชิกผ่านการรับรอง	เป็นสมาชิกผ่านการรับรอง
		ระดับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR)	CGR Excellence	CGR Excellence	CGR Excellence

การกำกับดูแล การติดตามผล และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลการกำหนดและการขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กร โดยมีการติดตามผลผ่านตัวชี้วัดด้านการเงินและ ESG อย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ มีการทบทวนกลยุทธ์ และการบริหารการลงทุนให้สอดคล้องกับบริบท ความเสี่ยง และโอกาสที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนเป็นไปตามเป้าหมายของกลุ่มบริษัทฯ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

การบูรณาการ ESG และ Climate กับกลยุทธ์องค์กร

บริษัทฯ ได้บูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าเป็นส่วนหนึ่งในการวางกลยุทธ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดทิศทางการเติบโต การบริหารการลงทุน การจัดสรรเงินทุน และการกำกับดูแลกลุ่มบริษัทฯ โดยรวม รวมถึงการกำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง และเป้าหมายด้าน ESG และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเป็นกรอบให้บริษัทย่อยและหน่วยธุรกิจนำไปปรับใช้ตามบริบทของแต่ละธุรกิจ ทั้งนี้การบูรณาการ ESG และ Climate ในระดับองค์กรมุ่งเน้นที่การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่มีผลต่อมูลค่าและความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ในระยะยาว

บริษัทฯ ใช้ผลการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้าน ESG และการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับกลุ่มบริษัทฯ เป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาการลงทุน การจัดสรรเงินทุน และการบริหารสินทรัพย์ ธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน โดยคำนึงถึงทั้งผลกระทบทางการเงินและไม่ใช้การเงินจากโครงการผลิตไฟฟ้าแต่ละประเภท อาทิ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงดั้งเดิม และโครงการที่เกี่ยวข้องด้านไฟฟ้าและพลังงานในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้พอร์ตการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ มีความหลากหลาย มีความยืดหยุ่น และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ เทคโนโลยี และความต้องการพลังงานในอนาคต

ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้เชื่อมการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ในระดับกลุ่มบริษัทฯ โดยครอบคลุมทั้งความเสี่ยงทางกายภาพที่อาจส่งผลกระทบต่อสินทรัพย์และความต่อเนื่องในการผลิตไฟฟ้า และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านสภาพภูมิอากาศ กลไกราคาและภาษีคาร์บอน เทคโนโลยี และพฤติกรรมของตลาด บริษัทฯ กำหนดแนวทางและเป้าหมายด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับโฮลดิ้งคัมปานี เพื่อเป็นกรอบให้บริษัทย่อยนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง ได้ผลักดันและกำกับดูแลการบูรณาการ ESG และ Climate เข้ากับกลยุทธ์องค์กร รวมทั้งกลยุทธ์ธุรกิจ โดยใช้ข้อมูลด้าน ESG ราคาคาร์บอน และสภาพภูมิอากาศเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการลงทุน การเข้าซื้อกิจการ การร่วมทุน และการปรับโครงสร้างพอร์ตการลงทุน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด ความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว และเป้าหมายการสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ยังจะช่วยเสริมสร้างวินัยด้านการลงทุน ลดความเสี่ยงเชิงระบบ และเพิ่มความโปร่งใสในการกำกับดูแลกลุ่มบริษัทฯ ด้วย

การสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนผ่านการกำกับดูแลและบริหารการลงทุนอย่างรอบคอบ การจัดสรรเงินทุนอย่างมีวินัย การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทย่อย ควบคู่กับการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบพลังงานอย่างมั่นคงและต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจ

การดำเนินงานทางเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทฯ สะท้อนความสามารถในการบริหารสินทรัพย์โรงไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่มีความหลากหลายทั้งในด้านประเภทเทคโนโลยี รูปแบบสัญญา และพื้นที่การลงทุน โดยบริษัทฯ ทำหน้าที่กำหนดกรอบกลยุทธ์การลงทุน การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน และการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิด เพื่อรักษาเสถียรภาพของรายได้ กระแสเงินสด และฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ สนับสนุนการจ่ายผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและความพร้อมในการลงทุนระยะยาว

สถานะทางการเงินในปี 2568 ยังอยู่ในระดับที่มั่นคงและแข็งแกร่ง สนับสนุนความยืดหยุ่นทางการเงินและลดความเสี่ยงด้านสภาพคล่องได้เป็นอย่างดี

รายการ	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
งบกำไรขาดทุน			
รายได้รวม (ล้านบาท)	35,918.67	42,203.21	50,648.13
กำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) (ล้านบาท)	15,321.52	15,906.18	14,123.55
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	6,220.43	6,126.78	5,167.25
งบแสดงฐานะทางการเงิน			
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)	238,003.55	214,336.91	213,478.95
หนี้สินรวม (ล้านบาท)	130,357.36	107,962.57	106,345.50
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	2.86	2.82	2.38
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	1.60	1.60	1.60
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	55.94	56.80	67.35
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.22	1.13	1.26
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	5.08	5.45	4.45
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	10.75	10.91	9.19
อัตรากำไรสุทธิ (%)	22.03	20.80	16.64

การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ

บริษัท ให้ความสำคัญกับการกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจไปยังผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยมูลค่าที่สร้างขึ้นจากการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและเกี่ยวเนื่องถูกกระจายผ่านการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงาน การชำระภาษีและค่าธรรมเนียมให้แก่ภาครัฐ การชำระค่าสินค้าและบริการแก่คู่ค้าและผู้รับเหมา ตลอดจนการจ่ายผลตอบแทนให้แก่ผู้ให้เงินทุนและผู้ถือหุ้น การกระจายมูลค่าดังกล่าวช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของพื้นที่ที่กลุ่มบริษัท เข้าไปลงทุน และสนับสนุนการเติบโตของห่วงโซ่คุณค่าในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงานด้วย

มูลค่าทางเศรษฐกิจที่บริษัท สร้างขึ้นในปี 2568 ได้กระจายสู่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งช่วยเสริมเสถียรภาพของระบบเศรษฐกิจได้อย่างต่อเนื่อง

การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจปี 2568

รายการ		มูลค่า (ล้านบาท)
1. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่ดำเนินการได้		
รายได้จากการขายและการให้บริการ และรายได้ตามสัญญาเช่า		27,081.62
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า		6,896.77
เงินปันผลรับ		14.19
รายได้อื่น ๆ		1,926.09
2. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่บริษัท ได้รับ		
กำไรส่วนของบริษัท		6,220.43
3. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่กระจายให้ผู้มีส่วนได้เสีย		
รายการ	ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า	มูลค่า (ล้านบาท)
ค่าใช้จ่ายเชื้อเพลิง	คู่ค้า	12,425.51
ค่าปฏิบัติการและบำรุงรักษา	คู่ค้า	1,922.76
ค่าซ่อมแซมและอะไหล่ในการบำรุงรักษา	คู่ค้า	1,219.23
ค่าเบี้ยประกันโรงไฟฟ้า	คู่ค้า	510.36
ค่าใช้จ่ายการบริหารและค่าตอบแทน	พนักงาน	1,208.14
ต้นทุนการเงิน/ดอกเบี้ยจ่าย	เจ้าหนี้	4,331.74
ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้สอบบัญชี	คู่ค้า	3.65
ภาษีจ่ายภาครัฐ*	รัฐบาล	1,122.83
ภาษีท้องถิ่น**	หน่วยงานท้องถิ่น	16.39
เงินลงทุนร่วมธุรกิจ	พันธมิตร	3,555.89
เงินปันผลจ่ายผู้ถือหุ้น	ผู้ถือหุ้น	3,480.00
เงินลงทุนด้านชุมชนและสังคม	ชุมชน	199.20

หมายเหตุ:
 * รวมภาษีนิติบุคคล ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภาษีธุรกิจเฉพาะ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในไทย
 ** ภาษีท้องถิ่น คือ ภาษีที่รัฐให้อำนาจองค์กรปกครองท้องถิ่นจัดเก็บ เพื่อเป็นรายได้นำไปพัฒนาท้องถิ่น และท้องถิ่นสามารถดำเนินการจัดเก็บได้ตามดุลยพินิจ โดยไม่ต้องนำส่งรายได้ให้แก่รัฐบาล ประกอบด้วย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องถิ่น และภาษีป้าย

การบริหารจัดการด้านภาษีของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านภาษีอากรอย่างเคร่งครัด และบริหารจัดการภาษีด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม รอบคอบ และรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีไว้เป็นกรอบ ในการกำกับดูแลกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามกฎหมาย และสะท้อนหลักธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งมีผลการดำเนินงานปี 2568 ที่สอดคล้องครบถ้วนทั้งหมด ดังนี้

นโยบายการปฏิบัติด้านภาษีของกลุ่มบริษัท	
แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินงานปี 2568
การบริหารจัดการ	
- บริหารจัดการ วางแผนด้านภาษีอากร และจ่ายภาษีอากรตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด - จัดให้มีการนำส่งภาษี หรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา - จัดให้มีการวางแผน ศึกษา วิเคราะห์ผลกระทบทางภาษี ก่อนเข้าลงทุนโครงการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างและนโยบายการลงทุน รวมถึงใช้สิทธิประโยชน์และโครงสร้างภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย - ทำธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นไปตามหลักการ Arm's Length ยิ่งยงบุคคลที่เป็นอิสระต่อกันเพื่อกำหนดโดยสุจริต	- ไม่มีการละเมิดกฎหมายอันเป็นเหตุจากการบริหารภาษีของกลุ่มบริษัทฯ - บริหารจัดการภาษีที่เกี่ยวข้อง และนำส่ง/ขอคืนภาษีอากรตามกำหนดเวลาของกฎหมาย รวมถึงศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบทางภาษี ความสอดคล้องในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านภาษี เพื่อประกอบการพิจารณาลงทุนโครงการ และใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้อง - กลุ่มบริษัทฯ ทำการชำระภาษีเงินได้ ได้แก่ ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ เป็นเงินรวม 1,122.83 ล้านบาท และภาษีท้องถิ่น ได้แก่ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย รวมเป็นเงิน 16.39 ล้านบาท
การส่งเสริมและสนับสนุน	
- จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีที่มีความรู้ มีทักษะ สามารถให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจได้ - ให้ความรู้ คำปรึกษากับหน่วยงานต่าง ๆ และพนักงานภายในกลุ่มบริษัทฯ เกี่ยวกับภาษีอากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายภาษีอากร - จัดให้มีที่ปรึกษาด้านภาษีอากรที่มีความเชี่ยวชาญ และให้คำปรึกษา เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด - เปิดเผยนโยบายด้านภาษีให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	- หน่วยงานด้านภาษีของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย ส่วนบริหารภาษี ฝ่ายบริหารภาษีและบัญชีแยกประเภทของบริษัทฯ และฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายบัญชี/การเงินของโรงไฟฟ้า/กลุ่มบริษัทฯ - เผยแพร่ข้อมูลและความรู้ด้านบัญชีการเงินและภาษีที่เกี่ยวข้อง/นำเสนอใจ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้รับทราบผ่านทางอีเมลในรูปแบบ AP Newsletter ทุกไตรมาส ซึ่งในปี 2568 มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับด้านภาษีรวม 4 ครั้ง ได้แก่ อากรแสตมป์ สัญญา บริหารจัดการ (MSA) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง การเบิกค่าใช้จ่ายของพนักงาน และสวัสดิการพนักงานที่ต้องเสียภาษีเงินได้ - ว่าจ้างที่ปรึกษานอกเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านภาษีที่ต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ เช่น ภาษีที่เกี่ยวข้องกับการลดทุนจดทะเบียนบริษัทย่อย ภาระภาษีในการซื้อหุ้นบริษัทไทยจากบริษัทต่างประเทศ การจัดเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคลขั้นต่ำ (Global Minimum Tax) เป็นต้น - เปิดเผยนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีฯ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หมายเหตุ: กลุ่มบริษัทฯ หมายถึง กิจการกับบริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป

การลงทุนเพื่อการเปลี่ยนผ่านพลังงาน

บริษัทฯ มุ่งจัดสรรเงินลงทุนไปยังสินทรัพย์และโครงการที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในพลังงานหมุนเวียน การพัฒนาโครงการพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง การลงทุนในเทคโนโลยีที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการเตรียมความพร้อมของพอร์ตการลงทุนต่อทิศทางนโยบายพลังงาน และการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบในอนาคต การลงทุนดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อสร้างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจควบคู่กับการลดความเสี่ยงเชิงโครงสร้าง และเสริมสร้างความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการลงทุนเกี่ยวกับโครงการพลังงานสะอาด โครงการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากป่าไม้ และโครงการคาร์บอนต่ำประมาณ 1,332.81 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและการบริหารสินทรัพย์

โครงการปรับเปลี่ยนโรงไฟฟ้าทาวนส์วิลล์ ออสเตรเลีย สู่อการผลิตแบบผสมเพื่อรองรับความต้องการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นและความมั่นคงของระบบไฟฟ้า

ลักษณะของโครงการ

โรงไฟฟ้าทาวนส์วิลล์ (Townsville Power Station : TPS) ถือหุ้นโดยบริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (RAC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยบริษัท ถือหุ้น 100% ตั้งอยู่ในรัฐควีนส์แลนด์ ออสเตรเลีย เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 1999 ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 242 เมกะวัตต์ ผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับ National Electricity Market (NEM) และถือเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าหลักในมลรัฐควีนส์แลนด์ โรงไฟฟ้าแห่งนี้มีอายุการใช้งานมากกว่า 20 ปีและใกล้ถึงระยะเวลาคบวาระการปลดระวาง ประกอบกับมลรัฐควีนส์แลนด์ ต้องการสร้างระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคง เพื่อรองรับพลังงานทดแทนโดยใช้โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักที่มีอยู่แล้ว บริษัทจึงเข้าร่วมในโครงการดังกล่าว

โครงการนี้เป็นการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้าให้เป็น 2 ระบบ โดย Synchronous Condenser เป็นเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่ไม่ได้ผลิตไฟฟ้าเพื่อส่งออกสู่ระบบ แต่เครื่องจะทำงานโดยหมุนอยู่ตลอดเวลา โดยเชื่อมต่อกับระบบไฟฟ้า เพื่อจ่ายกระแสตรง (DC) ด้วยการตัดแปลงเครื่องกังหันก๊าซและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเดิม ให้สามารถทำงานในระบบ Hybrid Rotating Grid Stabilizer: RGS ซึ่งสามารถสลับการทำงานไปมาได้ระหว่างโหมดผลิตไฟฟ้าปกติ และโหมด Synchronous condenser ที่แม้ไม่มีการผลิตไฟฟ้า แต่เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจะยังคงให้แรงเฉื่อยไฟฟ้าแบบหมุน (Rotating Inertia) ช่วยลดความผันผวนของความถี่ในระบบไฟฟ้า สนับสนุนกำลังไฟฟ้าลัดวงจร (Short-Circuit Power Contribution)

ผลลัพธ์ของโครงการ

โครงการนี้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ เมื่อเดือนสิงหาคม 2568 โดยสามารถสร้างคุณค่าทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินทรัพย์โรงไฟฟ้าที่มีอายุการใช้งานมานาน โดย Synchronous Condenser ทำให้โรงไฟฟ้าสามารถเดินเครื่องผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้ใน 2 รูปแบบ (Hybrid) กล่าวคือผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้ตามปกติในรูปแบบเดิม และสามารถผลิตไฟฟ้าเสริมความมั่นคงของระบบในช่วงเวลาที่มีการใช้พลังงานหมุนเวียนด้วย
2. การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาพลังงานทดแทนและการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ รวมทั้งมลรัฐควีนส์แลนด์ ออสเตรเลียที่มีเป้าหมายที่จะผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนให้ได้ร้อยละ 80 ในปี 2035
3. โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม เพราะมีระบบไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดที่มั่นคงมากขึ้น และสิ่งแวดล้อมได้ประโยชน์จากปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง เพราะระบบนี้ไม่มีการใช้เชื้อเพลิงเพิ่มขึ้น
4. ระบบไฟฟ้ามีความมั่นคงมากขึ้น ลดความเสี่ยงต่อการล่มของระบบไฟฟ้าจนเกิดไฟดับ (Grid Blackout) ในระบบที่ใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนสูง โดยเฉพาะบริเวณที่มีโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และ/หรือโรงไฟฟ้าพลังงานลมมาก
5. สามารถทดแทนการลงทุนในโรงไฟฟ้าสำรอง (Spinning Reserve) ของประเทศ เพราะระบบนี้สามารถให้แรงเฉื่อย (Inertia) โดยไม่ต้องใช้เชื้อเพลิงและไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาพลังงานทดแทนของประเทศ เพราะระบบไฟฟ้าจะมีความเสถียรและสามารถรองรับพลังงานหมุนเวียนได้มากขึ้นเป็นการสร้างคุณค่าเพิ่มโรงไฟฟ้าฟอสซิลที่ใกล้จะปลดระวางให้เกิดประโยชน์สูงสุด
6. ประโยชน์ในการปรับปรุงคุณภาพของระบบไฟฟ้าในสายส่ง เช่น ช่วยควบคุมแรงดันไฟฟ้า และปรับค่า Power Factor (ค่ากำลังไฟฟ้า) ให้เหมาะสม เพื่อปรับสมดุล หรือเสริมเสถียรภาพให้ระบบไฟฟ้า

โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์มารูลัน และ ระบบกักเก็บพลังงาน ในออสเตรเลีย

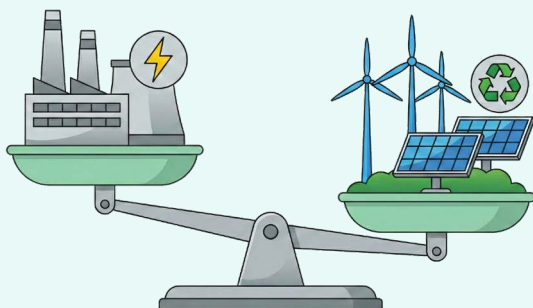
บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการลงทุนพัฒนาและก่อสร้างโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดกำลังการผลิต 150 เมกะวัตต์ และระบบการกักเก็บพลังงาน 81 เมกะวัตต์/162 เมกะวัตต์-ชั่วโมง มูลค่าการลงทุนประมาณ 440 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย โครงการตั้งอยู่ในรัฐนิวเซาท์เวลส์ และสามารถรองรับการใช้ไฟฟ้าได้ 56,000 ครัวเรือน/ปี

ความก้าวหน้า

การพัฒนาโครงการผ่านความเห็นชอบจาก New South Wales Department of Planning & Environment แล้ว ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเจรจาสัญญาการเชื่อมต่อระบบไฟฟ้ากับ Essential Energy และ Australian Energy Market Operator (AEMO) ทั้งนี้ คาดว่าโครงการจะดำเนินการแล้วเสร็จและสามารถเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2570

การเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ เล็งเห็นว่า กลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถสะท้อนและเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) ส่งผลต่อการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ระบุเป้าหมาย SDGs ที่มีความเกี่ยวข้องกับเชิงกลยุทธ์ ที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าใน 3 มิติหลัก คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้



กลยุทธ์

การกำหนดทิศทางการเติบโตของกลุ่มธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานผ่านการบริหารพอร์ตการลงทุนอย่างสมดุล โดยมุ่งเพิ่มสัดส่วนธุรกิจที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ควบคู่กับการยกระดับการกำกับดูแลบริษัทย่อย การบริหารความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ และการสร้างความมั่นคงทางพลังงานในระยะยาว

SDGs ที่เกี่ยวข้อง



SDG 7

สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน



SDG 8

ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน



SDG 9

สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม



SDG 12

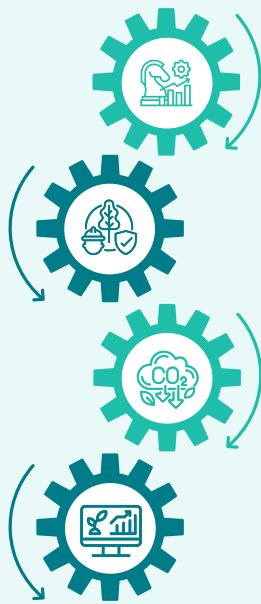
สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน



SDG 13

ปฏิบัติการณ์อย่างเร่งด่วน เพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

การดำเนินงาน



กำหนดกรอบกลยุทธ์การลงทุนที่คำนึงถึงผลกระทบด้านสภาพภูมิอากาศและการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน

จัดทำแนวทางการกำกับดูแลด้าน ESG สำหรับบริษัทย่อย รวมทั้งระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) และบูรณาการเข้ากับกระบวนการตัดสินใจและการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ

จัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1-3 ของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งวางแผนที่น่าทางและเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593

ส่งเสริมให้บริษัทย่อยรายงานผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบ

ผลลัพธ์ในปี 2568



สัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนและพลังงานคาร์บอนต่ำ คิดเป็นประมาณร้อยละ 30 ของกำลังการผลิตรวมตามสัดส่วนการถือหุ้น และปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่ายรวม 4,547,691.53 เมกะวัตต์-ชั่วโมง



ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่าย/ความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า IPP และ SPP คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 35.51 ของกำลังการผลิตรวมอยู่ระหว่างร้อยละ 84.11-99.71 ซึ่งช่วยสนับสนุนเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า



บริษัทย่อยหลัก คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60.99 ของรายได้รวม ดำเนินการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรและขอการรับรองตามมาตรฐานของ อบก. และเปิดเผยในรายงานความยั่งยืน



โครงการโรงไฟฟ้าภายใต้การบริหารของบริษัท 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.68 ของกำลังการผลิตรวมตามสัดส่วนการถือหุ้น ได้รับการติดตามและทวนสอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมภายใต้ระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) ของบริษัท



การกำกับดูแลด้าน ESG ในระดับกลุ่ม ช่วยลดความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว



ส่งเสริมการปลูกและอนุรักษ์ป่าไม้ในประเทศไทยพื้นที่รวม 16,852.83 ไร่ ซึ่งสามารถดูดกลับก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 8,972.64 tCO₂e/ปี และเพิ่มพูนความหลากหลายทางชีวภาพที่ส่งผลให้การบริการเชิงนิเวศเพิ่มขึ้น

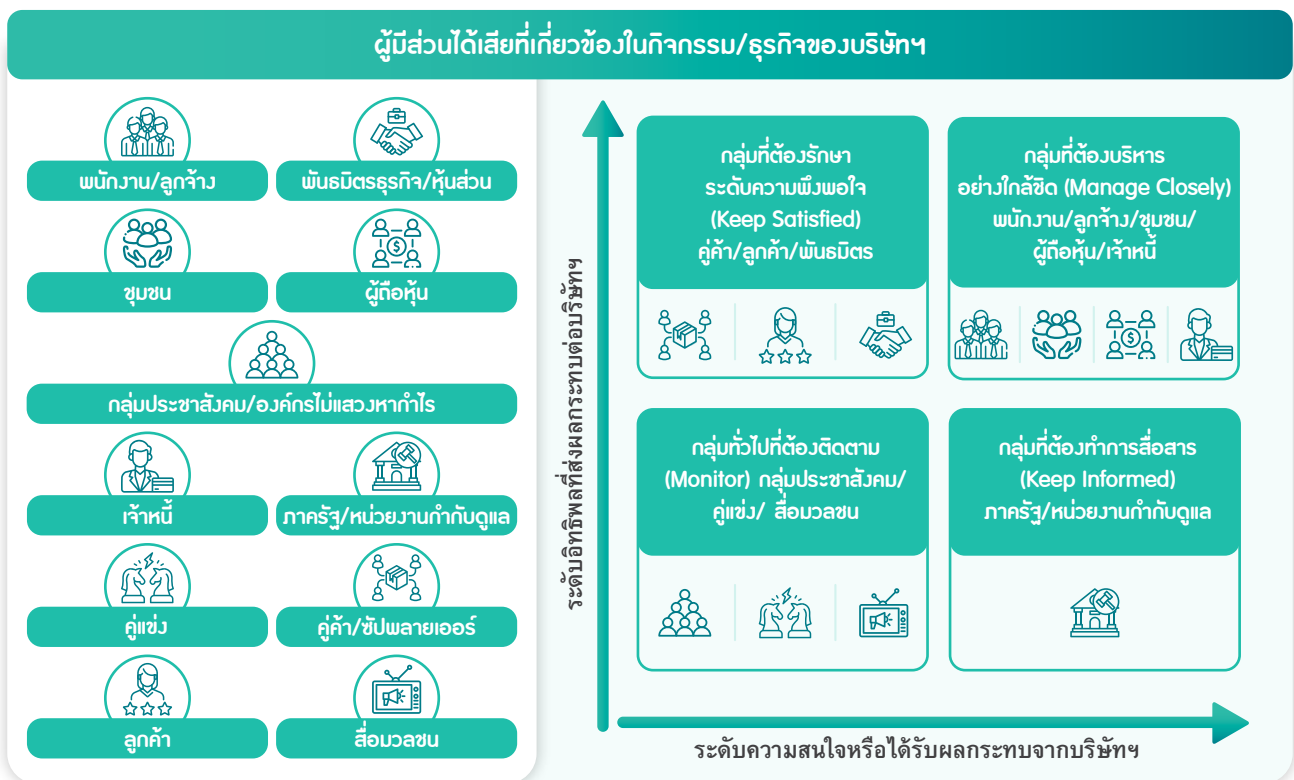
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย



บริษัทฯ ตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจจะประสบความสำเร็จจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเท่าเทียม แบ่งปันคุณค่าระหว่างกันอย่างสมดุล และส่งเสริมการเติบโตให้เกิดขึ้นร่วมกันตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นกลไกในการทำความเข้าใจผลกระทบ ความคาดหวัง และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และความยั่งยืนขององค์กร โดยกำหนดให้บูรณาการไว้ในกระบวนการกำกับดูแลและการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งนี้ ข้อมูลและข้อคิดเห็นที่ได้รับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียถือเป็นข้อมูลสำคัญที่นำมาใช้ในการระบุและประเมินประเด็นสาระสำคัญ (Material Topics) รวมถึงการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทฯ

บริษัทฯ ดำเนินการระบุผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มสำคัญ โดยพิจารณาจากระดับอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจ ระดับผลกระทบที่องค์กรมีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและธุรกิจของบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียหลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย 11 กลุ่ม ดังนี้



กลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ดำเนินการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางที่เหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกลุ่ม เพื่อให้เกิดการสื่อสารสองทางอย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอ โดยมีช่องทางหลัก ได้แก่



การประชุมและการหารืออย่างเป็นทางการ



แบบสอบถามและการสำรวจความคิดเห็น



การสื่อสารผ่านช่องทางดิจิทัล และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ



การประชุมชี้แจง การเยี่ยมชมพื้นที่ และการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน

ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและการตอบสนองของบริษัทฯ

ประเด็นที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์และจัดกลุ่ม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลกระทบและการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ การกำหนดตัวชี้วัด และการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำประเด็นต่าง ๆ ไปใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์ และบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ผ่านการสัมภาษณ์ตัวแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม และแบบสอบถามประกอบเพื่อให้ได้มุมมองครบทุกมิติ รวมทั้งความเห็นในมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียอื่น (Proxy Perception) ด้วย กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ดำเนินการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ผู้แทนการสัมภาษณ์
พนักงาน/ลูกจ้าง	พนักงานของบริษัทฯ และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ จำนวน 15 ราย
พันธมิตรธุรกิจ/หุ้นส่วน	บริษัทร่วมทุน จำนวน 2 แห่ง
ชุมชน	ผู้แทนคณะกรรมการไทรภาคี ที่ครอบคลุมพื้นที่ตั้งโรงไฟฟ้าสำคัญของบริษัทฯ
ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	- ผู้แทนผู้ถือหุ้นรายใหญ่ - ผู้แทนผู้ถือหุ้นรายย่อย - ผู้แทนนักลงทุนสถาบัน
กลุ่มประชาสังคม/องค์กรไม่แสวงหากำไร	องค์กรด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม จำนวน 2 หน่วยงาน
ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล	- หน่วยงานกำกับด้านสิ่งแวดล้อม - หน่วยงานกำกับด้านโรงงานอุตสาหกรรม - หน่วยงานกำกับด้านพลังงาน - หน่วยงานกำกับด้านน้ำ
ลูกค้า/ซัพพลายเออร์	- หน่วยงานจัดหาเชื้อเพลิง - หน่วยงานให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า - หน่วยงานให้บริการงานทำความสะอาดและรักษาความปลอดภัย - หน่วยงานให้บริการปรับปรุงภูมิทัศน์
ลูกค้า	หน่วยงานผู้รับซื้อไฟฟ้า
สื่อมวลชน	สื่อมวลชนสายพลังงาน
อื่น ๆ	ผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทที่ปรึกษา

การเชื่อมโยงกับการประเมินประเด็นสาระสำคัญ

ข้อมูลที่ได้จากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทั้งข้อคิดเห็นและความคาดหวังต่าง ๆ ถือเป็นปัจจัยหลักในการประเมินประเด็นสาระสำคัญ โดยได้นำมาพิจารณาร่วมกับการวิเคราะห์ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสทางธุรกิจ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงการเชื่อมโยงระหว่างการรับฟังผู้มีส่วนได้เสียกับการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	แนวทางการตอบสนองของบริษัทฯ
พนักงาน/ลูกจ้าง	
ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจ	- ทบทวนอัตราผลตอบแทน/สวัสดิการของพนักงานให้ทันต่อสถานการณ์เศรษฐกิจ เทียบเคียงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน บนหลักการจ้างงานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน และข้อกำหนดกฎหมาย - จัดระบบการประเมินผลงานที่เป็นธรรมและผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานตนเอง เพื่อสะท้อนค่าตอบแทนต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
การทำงานที่ปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	- ตรวจสอบ/ปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัย และมีบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานด้วยความสบายใจ ส่งผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงาน - จัดให้มีตัวแทนพนักงานในคณะกรรมการสวัสดิการ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นที่สำคัญ

แนวทางการตอบสนองของบริษัทฯ

ได้รับการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพและมีความก้าวหน้า ทางอาชีพ	- จัดทำแผนการอบรม/พัฒนาสายอาชีพ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และเฉพาะบุคคล รวมทั้งแผนสืบทอดตำแหน่ง - กำหนดนโยบายหมุนเวียนสับเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อให้มีทักษะและประสบการณ์ในหลากหลายด้าน - จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งโดยอ้างอิงผลการประเมินศักยภาพ (Succession Plan) - จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร อ้างอิงตามทักษะ ศักยภาพ ประสบการณ์ และสถานการณ์ ความต้องการทางธุรกิจ - สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่เน้นการทำงานเป็นทีม การสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันภายในองค์กร
ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการเก็บรักษาข้อมูล ส่วนบุคคลของพนักงาน	- ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ กิจกรรมร่วมทุน พร้อมทั้งมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคน เพื่อให้ปฏิบัติตาม ได้อย่างเคร่งครัด - ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันผลกระทบจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน - จัดให้มีระบบ/ช่องทางการร้องเรียน การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับทราบ
ช่องทางการมีส่วนร่วม - การประชุมพนักงานปีละ 2 ครั้ง และการประชุมสายงาน เพื่อสื่อสารกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลการดำเนินงาน - การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - การฝึกอบรมแบบกลุ่มและกิจกรรมการแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) - การศึกษาดูงาน - การสำรวจความคิดเห็นด้านความผูกพันประจำปีของพนักงาน - กิจกรรมสานสัมพันธ์ของแต่ละสายงาน - ช่องทางรับข้อร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนด https://www.ratch.co.th/th/anti-corruption-whistle-blowing/whistleblowing-channel - ช่องทางการรับคำร้องขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น - ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ประกอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร - ใช้กำหนดกลยุทธ์วางแผนและปรับปรุงงานการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์และกำหนดตัวชี้วัด	
ชุมชน	
ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องตามกฎหมาย ด้วยความโปร่งใส และป้องกัน/ รับมือผลกระทบได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับกฎหมาย เช่น ฝ่ายกฎหมาย/หน่วยงานด้านกฎหมาย และคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น - ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม - กำหนดให้มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน - เลือกใช้เทคโนโลยีและควบคุมการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ที่มีต่อชุมชน/สังคม - จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนที่ทั่วถึง หลากหลาย และกำหนดกระบวนการจัดการ ไว้อย่างเป็นระบบ - ฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขและรับมือกรณี เกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น
สื่อสารและเปิดเผยข้อมูล อย่างโปร่งใส ทันต่อสถานการณ์ และร่วมตรวจสอบได้	- พัฒนาการสื่อสารแบบสองทางกับชุมชน/สังคมให้ทั่วถึง และมีความหลากหลาย เช่น Social Network การแจ้งข่าว การลงพื้นที่ และกิจกรรมพัฒนาชุมชน - สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน ผ่านกลุ่มผู้แทนที่จัดตั้งขึ้นโดยเฉพาะ เช่น คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/ คณะกรรมการไตรภาคี เพื่อเป็นตัวกลางในการร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และการพัฒนาความรู้ ศักยภาพของคณะกรรมการฯ - จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ถูกต้องอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบ เป็นการเฉพาะ เช่น หน่วยงานประชาสัมพันธ์ ทีมงานชุมชนสัมพันธ์ เป็นต้น - สื่อสารข้อมูลและเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามาเยี่ยมชมการดำเนินงานของโครงการหรือกิจการ เพื่อสร้าง ความเข้าใจและความมั่นใจในระบบการผลิตและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม	- จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในแต่ละด้าน เช่น อาชีพ การศึกษา สาธารณสุข ประเพณี วัฒนธรรม ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน อย่างต่อเนื่อง - สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นที่สำคัญ		แนวทางการตอบสนองของบริษัทฯ	
รับฟังและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องอย่างทันท่วงที	- จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนจากชุมชนเพื่อนำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบและแก้ไขในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแต่ละกิจการ/ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัทฯ - กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ		
ช่องทางการมีส่วนร่วม			
- คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี - การดำเนินงานของหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ - กิจกรรมศึกษาดูงานโรงไฟฟ้า - การสำรวจและรับฟังความคิดเห็นของชุมชนตามวาระที่กำหนด - กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต และกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นรูปแบบต่าง ๆ	- จดหมายข่าว/เอกสารข้อมูล/สื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของโรงไฟฟ้า - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไข/ป้องกัน - เว็บไซต์ของบริษัทฯ - การให้ความคิดเห็นด้านความยั่งยืนผ่านการประชุมและแบบสอบถาม		
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น			
- ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ประเมินผลกระทบและวางแผน/ปรับปรุงการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์	- ใช้ประกอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับโครงการ - ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นให้ชุมชนมากยิ่งขึ้น		
กลุ่มประชาสังคม/องค์กรไม่แสวงหากำไร			
เข้าร่วม/สนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของเครือข่าย/องค์กร และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ	- สนับสนุนเป้าหมายของเครือข่าย/องค์กรภายใต้การดำเนินงานขององค์กรอย่างเต็มศักยภาพและสม่ำเสมอ - การเข้าร่วมเป็นกรรมการ/คณะทำงานในสมาคม/กลุ่มองค์กรต่าง ๆ - ต่ออายุสำหรับรับรองการเป็นสมาชิกอย่างต่อเนื่อง - ติดตามข้อมูลข่าวสารของเครือข่าย/องค์กร เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ทันต่อสถานการณ์		
เปิดเผยข้อมูลที่ต้องตรวจสอบได้	- จัดทำและตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูลก่อนการเปิดเผย - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ต้องดูแลและทันกาล		
มีส่วนร่วมตรวจสอบผลกระทบ/ผลการดำเนินงาน	- เปิดโอกาสให้เข้าศึกษาดูงาน หรือสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขผลกระทบ - จัดตั้งคณะทำงาน/คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคีที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม		
ช่องทางการมีส่วนร่วม			
- คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการไตรภาคี - การดำเนินงานของหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ - กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนา/ดำเนินโครงการ	- การเยี่ยมชมกิจการ - เว็บไซต์ของบริษัทฯ - การให้ความคิดเห็นด้านความยั่งยืนผ่านการประชุม และแบบสอบถาม		
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น			
- ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ประเมินผลกระทบและวางแผน/ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล	ใช้ประกอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร		
ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล			
ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ	- จัดให้มีระบบและหน่วยงานรับผิดชอบติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ พร้อมประเมินความสอดคล้องอย่างต่อเนื่อง และรายงานฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ - รายงานและเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน		
มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นองค์กรโปร่งใส	- กำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการแต่ละด้านอย่างครอบคลุมและเหมาะสม - ต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อย่างต่อเนื่อง - สนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน รวมถึงคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน เข้าร่วมรับการรับรอง CAC และขยายผลไปสู่การเป็น CAC Change Agent - จัดทำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำกับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมาย		
ความสามารถขององค์กรในการให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของภาครัฐ/ทางการ	ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้งในภาคบังคับและภาคสมัครใจ เพื่อยกระดับความยั่งยืนขององค์กร		

ประเด็นที่สำคัญ

แนวทางการตอบสนองของบริษัทฯ

สร้างความมั่นคงทาง ด้านพลังงานของประเทศ	ให้การสนับสนุนและความร่วมมือในการรักษาเสถียรภาพและประสิทธิภาพระบบไฟฟ้าของประเทศ อย่างเต็มศักยภาพ
ช่องทางการมีส่วนร่วม - คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร - หน่วยงานรัฐกิจสัมพันธ์ - หน่วยงานกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎหมาย - การสื่อสารและรายงานผลการดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมาย - การตรวจเยี่ยมกิจการ/ร่วมตรวจสอบ/สอบสวนกรณีเกิดเหตุการณ์ - เว็บไซต์ของบริษัทฯ - การให้ความคิดเห็นด้านความยั่งยืนผ่านการประชุม และแบบสอบถาม	
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น - ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ใช้ประกอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร	
ลูกค้า/ซัพพลายเออร์	
ความเป็นมืออาชีพและ การเป็นคู่ธุรกิจที่ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม	- กำหนดกรอบการปฏิบัติของคู่ค้าไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ และแจ้งให้คู่ค้ารับทราบ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกันและบรรลุเป้าหมายเดียวกัน - จัดทำสัญญาข้อตกลงการจ้างงานที่เป็นธรรมและกำหนดเงื่อนไขการชำระเงินที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันทั้งสองฝ่าย อย่างชัดเจน และปฏิบัติตามเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด - จัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อการทำงานของคู่ค้าและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดโดยเฉพาะงานที่มีความเสี่ยงสูง
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน	- พัฒนากลไกในการคัดเลือคู่ค้า และจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และสามารถป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และสิทธิมนุษยชนของคู่ค้า - จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนของคู่ค้ากรณีพบการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา หรือไม่ป็นธรรม
การปฏิบัติตามสัญญา	มีระบบการบริหารสัญญา รวมทั้งกระบวนการติดตามการทำงานของคู่ค้า และควบคุมงบประมาณ
การส่งเสริมหรือการยกระดับ การดำเนินงานของคู่ค้า	- ติดตามและตรวจประเมินการดำเนินงานคู่ค้า และประเมินผลงานคู่ค้า เพื่อนำไปสู่การพัฒนาของคู่ค้าต่อไป - จัดให้มีการอบรม/ปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติงาน การขอและให้อนุญาตเข้าทำงาน การตรวจสอบ/ควบคุมการดำเนินงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ช่องทางการมีส่วนร่วม - หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง - การประชุมปรึกษาหารือ - จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ - การพิจารณาคุณสมบัติคู่ค้า (ความเสี่ยง ESG และ PDPA) - การตรวจประเมินคู่ค้า โดยเฉพาะคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงด้าน ESG - การติดต่อประสานงานหลังการขาย/ให้บริการต่อเนื่อง - ช่องทางรับข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้ในเว็บไซต์บริษัทฯ - การให้ความคิดเห็นด้านความยั่งยืนผ่านการประชุม และแบบสอบถาม	
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น - ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ในการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการขององค์กร และระดับโครงการ - ใช้ประกอบการพัฒนา ปรับปรุง/กำหนดแนวปฏิบัติห่วงโซ่อุปทานยั่งยืนขององค์กร	
ลูกค้า	
ส่งมอบผลิตภัณฑ์ บริการ ที่มีคุณภาพ ปริมาณตาม สัญญา ปลอดภัย ตรงเวลา มีความมั่นคง ไม่ส่งผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม และปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ	- ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการเดินทางและบำรุงรักษาอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาประสิทธิภาพ ความพร้อมในการเดินทางและดำเนินการตามคำร้องขอของลูกค้าได้อย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ ช่วยรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้า - จัดทำระบบและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างเหมาะสม
ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และไม่สร้างผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม	กำกับดูแลการดำเนินงานและบริหารสัญญาให้เป็นไปตามสัญญาและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้า/ผู้บริโภค และสร้างความโปร่งใส
ความร่วมมือในการแก้ไข ปัญหาและสานสัมพันธ์อันดี	- เจรจาหารือข้อตกลงหรือข้อพิพาทต่าง ๆ ที่ไม่เป็นไปตามสัญญาร่วมกัน - ประชุมและจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า
การรักษาข้อมูลความลับ และข้อมูลส่วนบุคคล	กำหนดและบริหารงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาที่มีระหว่างกัน

ประเด็นที่สำคัญ		แนวทางการตอบสนองของบริษัทฯ	
ช่องทางการมีส่วนร่วม			
- หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ - หน่วยงานบริหารสัญญา - หน่วยงานด้านการผลิตและประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า - การประชุมตามวาระกับลูกค้า		- การสัมมนาเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับลูกค้า - ช่องทางการรับคำร้องขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล - การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ - การให้ความคิดเห็นด้านความยั่งยืนผ่านการประชุม และแบบสอบถาม	
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น			
- ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ในการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการขององค์กร และระดับโครงการ		ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง /กำหนดแนวปฏิบัติห่วงโซ่อุปทาน ยั่งยืนขององค์กร	
พันธมิตรธุรกิจ/หุ้นส่วน			
ธุรกิจมีความมั่นคง สร้างรายได้ และผลกำไรอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีภาพลักษณ์ที่ดี บริหารกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล ประสิทธิภาพและ เติบโต อย่างยั่งยืนในระยะยาว		- จัดทำกลยุทธ์ด้านพันธมิตรที่ช่วยเสริมความสามารถในการแข่งขัน และศักยภาพของบริษัทฯ ในการเติบโตทางธุรกิจภาคพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน - แสดงจุดยืนของบริษัทฯ ให้ชัดเจนถึงหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม การเคารพกฎหมาย ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการเคารพสิทธิมนุษยชน	
การทำงานอย่างมืออาชีพ และมีศักยภาพ เพื่อร่วมเป็นพันธมิตรธุรกิจในระยะยาว		- จัดให้มีกระบวนการศึกษาข้อมูล ตรวจสอบ/ประเมินความเสี่ยงของคู่ธุรกิจก่อนที่จะร่วมลงทุน - ปฏิบัติตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน การรักษาข้อมูลความลับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน อย่างเป็นธรรม - กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส และสร้างความสัมพันธ์เพื่อการเป็นพันธมิตรธุรกิจอันดีในระยะยาว - ยึดหลักการเจรจาบนพื้นฐานของความเท่าเทียมเป็นธรรม และให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ ต่อการตัดสินใจ - พัฒนาความรู้ทักษะของบุคลากรควบคู่ไปกับค่านิยมการทำงานแบบ Teamwork-Innovation-Professional และสมรรถนะความสามารถการเป็นผู้นำ (Leadership Competency) ของบริษัทฯ	
ช่องทางการมีส่วนร่วม			
- หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ - หน่วยงานบริหารสินทรัพย์ - การประชุมหารือร่วมกับพันธมิตรตามวาระ - การประชุมระดับคณะกรรมการ/ระดับบริหารของกิจการร่วมทุน		- การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้พันธมิตรรับทราบ - การทำบันทึกข้อตกลงต่าง ๆ เพื่อดำเนินงานร่วมกัน - การศึกษาดูงานร่วมกัน - การให้ความคิดเห็นด้านความยั่งยืนผ่านการประชุม และแบบสอบถาม	
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น			
- ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ		ใช้ในการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการขององค์กร และระดับโครงการ	
ผู้ถือหุ้น			
ขับเคลื่อนกลยุทธ์ได้ตาม เป้าหมาย สร้างผลตอบแทนที่ดี		- ความสามารถในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดี - คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจอย่างใกล้ชิด และติดตามผลการดำเนินงาน เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด - พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมืออาชีพ	
การกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถบริหารความเสี่ยง ด้าน ESG และดำเนินกลยุทธ์ ความยั่งยืนได้ตามเป้าหมาย		- การกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ - กำกับดูแลการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์ความยั่งยืน รวมถึงเป้าหมาย การดำเนินงานในแต่ละด้านที่กำหนดไว้ - ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) และกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ	
การปรับตัวขององค์กร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงใหม่		- การติดตามสถานการณ์ และการปรับตัวขององค์กรและทิศทางการดำเนินธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี และความเสี่ยงใหม่ต่าง ๆ - พัฒนาทักษะและความรู้บุคลากรเพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจใหม่ และเพิ่มความยืดหยุ่นในการปรับตัว ทางธุรกิจ	
ประสิทธิภาพในการตรวจสอบ/ ป้องกันการทุจริตและ การต่อต้านการคอร์รัปชัน		- การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำหนดมาตรการ และการตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ - กำหนดหน่วยงาน และกลไกรับผิดชอบที่ชัดเจนในการตรวจสอบและกำกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและคอร์รัปชัน	

ประเด็นที่สำคัญ

แนวทางการตอบสนองของบริษัทฯ

ช่องทางการมีส่วนร่วม

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- การจัดประชุม Opportunity Day/นักวิเคราะห์
- การประชุมกลุ่ม กฟผ.
- การเยี่ยมชมกิจการบริษัท
- การสำรวจความคิดเห็นด้านความยั่งยืนจากแบบสอบถาม
- การสื่อสารผ่านคณะกรรมการและผู้บริหาร
- สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ และส่วนนักลงทุนสัมพันธ์

การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น

- ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน
- ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ และการบริหารความเสี่ยง

เจ้าหน้าที่

มีความสามารถในการสร้างรายได้และกำไร การชำระหนี้คืน การมีระดับเครดิตที่น่าเชื่อถือ และธุรกิจเติบโต

- กำกับดูแลการดำเนินงานและการรายงานข้อมูลตามเงื่อนไขสัญญาและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่/สถาบันการเงิน
- กำหนดแนวทาง/แผนงานในการบริหารรายได้ ต้นทุน และผลตอบแทนอย่างชัดเจน
- กำหนดเป้าหมายการเติบโต EBITDA แผนงานในการบริหารรายได้ ต้นทุน และผลตอบแทนอย่างชัดเจน
- รักษาอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร ให้อยู่ในระดับ Investment Grade
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งวัตถุประสงค์การใช้เงิน การชำระคืนเงินต้น และดอกเบี้ย และดูแลรักษาคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน ตลอดอายุสัญญา

มีแผน/แนวทางการลงทุน การระดมทุนของบริษัทฯ เพื่อใช้ลงทุนโครงการ

- วิเคราะห์และประมาณการรายได้ พร้อมทั้งบริหารความเสี่ยงทางการเงิน
- เลือกใช้แหล่งเงินที่มีต้นทุนเงินต่ำและเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมกับประเภทโครงการ

มีความสามารถในการบริหารความเสี่ยงทางการเงินอยู่ในระดับต่ำหรือระดับที่ยอมรับได้

- ปฏิบัติตามนโยบายทางการเงินและภาษีของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- บริหารประสิทธิภาพการบริหารทางการเงิน รวมถึงต้นทุนทางการเงิน

มีความสัมพันธ์เชิงธุรกิจที่ดีอย่างต่อเนื่อง

ติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหอย่างทันท่วงที

สร้างความน่าเชื่อถือ ชื่อเสียง และธรรมาภิบาลขององค์กร

- กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) และขับเคลื่อนกลยุทธ์ความยั่งยืนของธุรกิจ
- เข้าร่วมการประเมินความยั่งยืน/ระดับ ESG ของหน่วยงาน/สถาบันประเมินสากลต่าง ๆ
- นำข้อเสนอแนะจากการประเมินผลความยั่งยืนของหน่วยงานต่าง ๆ มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน

ตอบสนองเป้าหมายด้านความยั่งยืน/การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศและสากล

- ขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับ
- กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593
- รายงานการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ช่องทางการมีส่วนร่วม

- การสื่อสารผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ หน่วยงานบัญชีการเงิน หน่วยงานบริหารสินทรัพย์
- การรายงาน/ให้ข้อมูลตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- การประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่/สถาบันการเงิน
- การทำสัญญาทางการเงินและบันทึกข้อตกลงต่าง ๆ รวมทั้งการรักษาความลับทางธุรกิจ
- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ
- การให้ข้อมูล/ตอบแบบสอบถามการประเมินด้านความยั่งยืน

การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น

- ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน
- ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ และการบริหารความเสี่ยง

คู่แข่ง

การแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้า และหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ
- หลีกเลี่ยงการดำเนินการใด ๆ ที่อาจถือเป็นการสมรู้ร่วมคิดอันเป็นการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า
- ไม่รับข้อมูลทั้งทางตรงและทางอ้อมจากคู่แข่ง และห้ามแลกเปลี่ยนหรือรับข้อมูลที่ผิดกฎหมายเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการแข่งขัน

ช่องทางการมีส่วนร่วม

- หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ
- หน่วยงานบริหารสินทรัพย์
- การแถลงข่าว
- การประชุมสื่อสารเจตนารมณ์ต่อพนักงาน

ประเด็นที่สำคัญ		แนวทางการตอบสนองของบริษัทฯ	
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น			
ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน		ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ และการบริหารความเสี่ยง	
สื่อมวลชน			
เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ทันการณ์ โปร่งใส และเท่าเทียม	- ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง - มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนการเปิดเผยข้อมูลหรือเผยแพร่ต่อสื่อมวลชน - กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ต้องอนุมัติข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ใช้การเงินของบริษัทฯ ที่จะนำเสนอหรือสื่อสารทุกครั้ง - กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้		
สื่อสารแบบสองทางและสร้าง ความสัมพันธ์อันดีอย่างต่อเนื่อง	- จัดให้มีการสื่อสารเพื่อให้ข้อมูลกับสื่อมวลชนตามวาระ ทั้งในแบบสื่อสารสองทางและทางเดียว บนพื้นฐานของความเท่าเทียม ทันการณ์ ถูกต้องและเพียงพอ - จัดให้มีกระบวนการรับและตอบคำถาม หรือให้ข้อมูลแก่สื่อมวลชน - จัดให้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์กับสื่อมวลชนอย่างต่อเนื่อง - ติดตามการนำเสนอข่าวสารของสื่อมวลชนเป็นประจำ		
ช่องทางการมีส่วนร่วม			
- ฝ่ายกิจการองค์กร - ส่วนสื่อสารองค์กร - หน่วยงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ - การแถลงข่าว/ข่าวประชาสัมพันธ์		- การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหาร - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ - การเยี่ยมชมกิจการ - การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ	
การใช้ประโยชน์จากข้อคิดเห็น			
- ใช้ประกอบการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน - ใช้ในการประเมินประเด็นสาระสำคัญ		ใช้พัฒนาและปรับปรุงการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลให้เพียงพอและเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง	

ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากผู้มีส่วนได้เสีย

จากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในปี 2568 ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญสามารถจำแนกเป็นหัวข้อหลักได้ดังนี้

หัวข้อ/หมวด	พนักงาน/ลูกจ้าง	พันธมิตรธุรกิจ/หุ้นส่วน	ชุมชน	ผู้ถือหุ้น	กลุ่มประชาสังคม	เจ้าหนี้	หน่วยงานกำกับดูแล	คู่แข่ง	ลูกค้า/ซัพพลายเออร์	คู่ค้า	สื่อมวลชน	การใช้ข้อมูล
สิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ												
การปฏิบัติตามกฎหมาย ความโปร่งใส จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	- การประเมินประเด็นสาระสำคัญ - การกำหนดกลยุทธ์ความยั่งยืน - การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	●	●		●		●						
การสร้างมูลค่าในระยะยาว	●	●		●		●						
จัดซื้อจัดจ้าง และการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน									●			
การเคารพสิทธิมนุษยชน การไม่เลือกปฏิบัติ	●		●	●	●		●		●			
การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม	●	●	●	●		●	●		●			
ความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน คู่ค้า	●	●	●	●		●	●		●			
การพัฒนาสินค้าและบริการที่มีความปลอดภัย				●		●				●		
การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของชุมชน			●		●		●					

หัวข้อ/หมวด	พนักงาน/ลูกจ้าง	พันธมิตรธุรกิจ/ผู้ถือหุ้น	ชุมชน	ผู้ถือหุ้น	กลุ่มประชาสังคม	เจ้าหนี้	หน่วยงานกำกับดูแล	คู่แข่ง	ลูกค้า/ซัพพลายเออร์	ลูกค้า	สมาคม	การใช้ข้อมูล
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ												
กลยุทธ์ นโยบาย เป้าหมายด้านการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร สู่ Net Zero Emission		●		●	●	●	●			●		- การประเมินประเด็นสาระสำคัญและการกำหนดกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
การประเมินความเสี่ยงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	●	●		●		●				●		
การสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในซัพพลายเชน									●			
การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพัฒนาทักษะรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ	●	●	●	●	●	●	●		●			
ความร่วมมือเชิงนโยบายและแนวปฏิบัติด้าน Climate Change/Climate Action ในระดับอุตสาหกรรม		●		●	●	●	●					
การเปิดเผยข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม			●		●	●					●	

หมายเหตุ ● หมายถึง ให้ความสำคัญในระดับนั้น

ประเด็นดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ ได้นำไปใช้ในการประเมินสาระสำคัญแบบทวิสารัตถภาพ (Double Materiality Assessment) หรือหลักการสำคัญสองทาง ตามแนวทาง GRI 3: Material Topics เพื่อระบุประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในช่วง 30 ปีข้างหน้า เพื่อนำมาจัดทำรายงานในปี

การมีส่วนร่วมในองค์กรภายนอก

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในองค์กร เครือข่าย และกิจกรรมภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และประเด็นด้านความยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจต่อแนวโน้ม กฎระเบียบ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในระดับอุตสาหกรรมและระดับสากล การเข้าร่วมดังกล่าวช่วยสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และการยกระดับการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

ลักษณะและวัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วม

การเข้าร่วมในองค์กรภายนอก บริษัทฯ ได้พิจารณาวัตถุประสงค์และบริบทของแต่ละองค์กร เพื่อกำหนดบทบาทของบริษัทฯ ในการเข้าร่วม เช่น การเป็นสมาชิก (Member) การเป็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม (Participant) หรือผู้ลงนามในโครงการริเริ่มต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ได้แก่

- การติดตามและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนโยบาย กฎระเบียบ และแนวโน้มอุตสาหกรรม
- การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล
- การเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- การสนับสนุนการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กร

ทั้งนี้ การเข้าร่วมในองค์กรภายนอกไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อการลอบบี้เชิงนโยบาย หากแต่เป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสเป็นสำคัญ

การกำกับดูแลและความเชื่อมโยงกับประเด็นความยั่งยืน

การมีส่วนร่วมในองค์กรภายนอกอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ประเมินความสอดคล้องกับบริบทธุรกิจ กลยุทธ์องค์กร นโยบายด้านความยั่งยืน และกรอบการกำกับดูแลของบริษัท รวมถึงติดตามประโยชน์และคุณค่าที่ได้รับจากการเข้าร่วมอย่างเหมาะสม

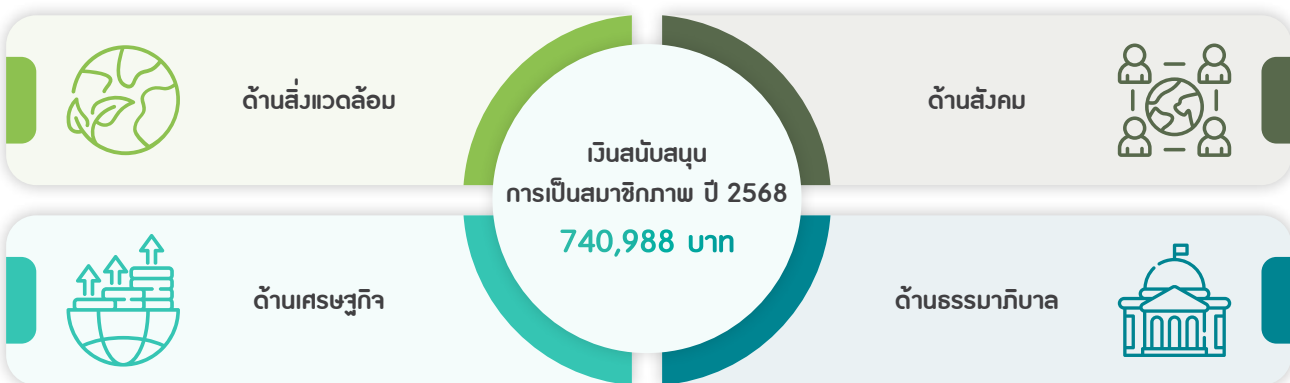
ข้อมูลและองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมองค์กรภายนอก ถูกนำมาใช้ประกอบการพัฒนา และการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในระดับกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ การเข้าร่วมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรในการตอบสนองต่อประเด็นสาระสำคัญ (Material Topics) และความเสี่ยงด้าน ESG ในระยะยาว

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกในองค์กรภายนอก

องค์กร/ สถานภาพ	บทบาท	ระดับ	วัตถุประสงค์	ความสอดคล้องกับประเด็นสาระสำคัญ
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)				
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	สมาชิก	ประเทศ	ร่วมอบรม สัมมนาเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และสนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ	จริยธรรมทางธุรกิจ/ ธรรมภิบาลองค์กร
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาชิก	ประเทศ	ประชุม อบรม สัมมนาเพิ่มพูนความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ และเข้าร่วมโครงการประกาศรางวัลด้านความยั่งยืนต่าง ๆ	- การบริหารบุคลากร - จริยธรรมทางธุรกิจ/ ธรรมภิบาลองค์กร
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย	สมาชิก	ประเทศ	เป็นแนวร่วมที่มีเจตนาแน่วแน่และดำเนินธุรกิจตามหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	จริยธรรมทางธุรกิจ/ ธรรมภิบาลองค์กร
Association of the Electricity Supply Industry of East Asia and Western Pacific (AESIEAP)	สมาชิก	ระหว่างประเทศ	แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านอุตสาหกรรมไฟฟ้า และร่วมประชุม สัมมนา ศึกษางานด้านเทคโนโลยีในภูมิภาค	- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - การบริหารบุคลากร
คณะกรรมการ ICC ประเทศไทย (ICC Thailand National Committee) โดยสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	สมาชิก	ประเทศ	ร่วมการประชุม สัมมนา อบรม และกิจกรรมต่าง ๆ และสนับสนุนกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น	- ความเชื่อถือได้ในการผลิตไฟฟ้าและการสร้างรายได้ - เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - โอกาสในธุรกิจใหม่ ๆ และความสามารถในการแข่งขัน
สมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าแห่งประเทศไทย (TESIA)	สมาชิก	อุตสาหกรรม	แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านเทคโนโลยี อุตสาหกรรมไฟฟ้า และร่วมประชุม สัมมนา	- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - การบริหารบุคลากร
สมาคมวิศวกรไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (IEEE) แห่งประเทศไทย	สมาชิก	อุตสาหกรรม	สนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ ผลงานวิจัยในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์	การบริหารบุคลากร

องค์กร/ สถานภาพ	บทบาท	ระดับ	วัตถุประสงค์	ความสอดคล้องกับประเด็นสำคัญ
สมาคมนิคมอุตสาหกรรมไทยและพันธมิตร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	อุตสาหกรรม	ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือดำเนินกิจกรรมกับองค์กร	- ความเชื่อถือได้ในการผลิตไฟฟ้าและการสร้างรายได้ - เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - โอกาสในธุรกิจใหม่ ๆ และความสามารถในการแข่งขัน
สมาชิกขององค์การซีเกร (CIGRE)	สมาชิก	ระหว่างประเทศ	สนับสนุนงานการค้นคว้า วิจัย และพัฒนาวิชาการด้านเทคโนโลยีไฟฟ้า	- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - การบริหารบุคลากร
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	สมาชิก	อุตสาหกรรม	เข้าร่วมการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	การบริหารบุคลากร
เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (TCNN)	สมาชิก	ประเทศ	ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่น/ชุมชน เพื่อยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจก มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	- ก๊าซเรือนกระจก/ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การลดก๊าซเรือนกระจกสู่เป้าหมาย ก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
สถาบันไทยพัฒน์	สมาชิก	ประเทศ	เปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนขององค์กร และร่วมพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนในระยะยาว ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล
องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TBCSD)	สมาชิก	ประเทศ	สนับสนุนและร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	สอดคล้องด้านความยั่งยืนทุกมิติ
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด				
สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย	สมาชิก	อุตสาหกรรม	อบรม สัมมนาเกี่ยวกับการจัดการงานบุคคล และแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงาน	- การบริหารบุคลากร - การเคารพสิทธิมนุษยชน
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	สมาชิก	อุตสาหกรรม	ร่วมส่งเสริมงานวิจัย การอบรม เผยแพร่วิชาการและเทคโนโลยีเกี่ยวกับอุตสาหกรรม	- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - การบริหารบุคลากร
สภาอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี	สมาชิก	อุตสาหกรรม	ร่วมส่งเสริมงานวิจัย การอบรม เผยแพร่วิชาการและเทคโนโลยีเกี่ยวกับอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดราชบุรี	- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - การบริหารบุคลากร
บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด				
สมาคมผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน	สมาชิก	อุตสาหกรรม	ร่วมประชุม อบรม สัมมนาเกี่ยวกับการบริหารจัดการพลังงานหมุนเวียน	- การบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากร - การบริหารบุคลากร

องค์กร/ สถานภาพ	บทบาท	ระดับ	วัตถุประสงค์	ความสอดคล้องกับประเด็นสาระสำคัญ
สมาคมสโมสรนักงลงทุน	สมาชิก	อุตสาหกรรม	ร่วมการอบรม และสัมมนาข้อมูลการลงทุน เครื่องจักรในอุตสาหกรรม	- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - การบริหารบุคลากร - การสรรหาวัสดุและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ
กลุ่มบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)				
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	สมาชิก	ประเทศ	สนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ และเข้าร่วมอบรม สัมมนาที่จัดโดยองค์กร	การบริหารบุคลากร
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาชิก	ประเทศ	ประชุม อบรม สัมมนาเพิ่มพูนความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ และเข้าร่วมโครงการประกาศรางวัลด้านความยั่งยืนต่าง ๆ	การบริหารบุคลากร
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย	สมาชิก	ประเทศ	เป็นแนวร่วมที่มีเจตนารมณ์และดำเนินธุรกิจตามหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	จริยธรรมทางธุรกิจ/ธรรมาภิบาลองค์กร
สมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าแห่งประเทศไทย (TESIA)	สมาชิก	อุตสาหกรรม	สนับสนุนกิจกรรมองค์กรที่มีส่วนช่วยเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะทางวิชาชีพวิศวกร	- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม - การบริหารบุคลากร
ชมรมบริหารบุคคลเครื่องสพณ์ ศรีราชา	สมาชิก	อุตสาหกรรม	อบรม และสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ความสามารถ	- การบริหารบุคลากร - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ชมรมบริหารบัญชีและการเงินเครื่องสพณ์ ศรีราชา				
สมาคมสโมสรนักงลงทุน				
Siamsafety & SHELaws				
สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (HRNT CLUB)				
ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดชลบุรี	สมาชิก	อุตสาหกรรม	สัมมนา และอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้บุคลากร	- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การบริหารบุคลากร
ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำพูน				



การเข้าร่วมกิจกรรมและดำเนินการกับองค์กรภายนอก

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ร่วมดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนกับองค์กรภายนอก ซึ่งมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับประเด็นสาระสำคัญของบริษัท มาอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนองประเด็นสาระสำคัญ
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)			
สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2551	ดำเนินงานโครงการ คนรักซ์ป่า ป่ารักชุมชน มุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของชุมชนท้องถิ่นในการฟื้นฟู ดูแล และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ผ่านรูปแบบ การจัดการป่าชุมชนอย่างยั่งยืน	- ส่งเสริม อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ - ส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจก - การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการร่วมตอบสนองเป้าหมายของบริษัทฯ
กรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และกีฬา ประเทศ สปป.ลาว	2554	ดำเนินงานโครงการการศึกษาเสริมทักษะ สร้างอาชีพ สปป.ลาว	พัฒนา เสริมสร้างทักษะทางอาชีพให้เยาวชน
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	2557	เข้าร่วมโครงการการสำรวจการ กำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR)	- ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ธรรมภิบาล - ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในองค์กร
	2557	เข้าร่วมการประเมินการกำกับดูแล กิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ในอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard: ACGS)	- การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย - การควบคุม บริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
	2558	เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)	ส่งเสริมการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงาน/กิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	2558	เข้าร่วมโครงการประเมินความยั่งยืน บริษัทจดทะเบียนไทย	ยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ
	2565	เข้าร่วมโครงการวัดระดับความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Resilience Survey)	พัฒนาระบบการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์และระบบเทคโนโลยีของบริษัทฯ
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2561	ดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาค สมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)	สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกสู่เป้าหมายก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของบริษัทฯ
	2561	ดำเนินโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ขององค์กร	สนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	2560	ร่วมดำเนินกิจกรรมการอบรมงาน สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และการอบรมงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	ส่งเสริมการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ทรัพยากร และระบบนิเวศ
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2564	เป็นผู้ร่วมพัฒนาโครงการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ภายใต้ความร่วมมือในการพัฒนา โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (ภาคป่าไม้) ตามมาตรฐานของประเทศไทย	สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกสู่เป้าหมายก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของบริษัทฯ

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนองประเด็นสาระสำคัญ
มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	2565	ให้การสนับสนุนโครงการ “คุณดูแลป่า เราดูแลคุณ : การจัดการคาร์บอนเครดิต ในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”	- สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจก สู่เป้าหมายก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ของบริษัทฯ - การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2565	เป็นผู้ร่วมพัฒนาโครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต ในจังหวัดจันทบุรี	สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจก สู่เป้าหมายก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ของบริษัทฯ
สำนักจัดการป่าชุมชน และมูลนิธิ ป่าชุมชนของกรมป่าไม้	2566	เป็นผู้ร่วมพัฒนาโครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการป่าชุมชน จำนวน 5 แห่ง ในจังหวัดสระแก้ว ขอนแก่น และนครราชสีมา เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต	- สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจก สู่เป้าหมายก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ของบริษัทฯ - การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม
	2567	เป็นผู้ร่วมพัฒนาโครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการป่าชุมชน จำนวน 2 แห่ง ในจังหวัดแพร่ เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต	
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด			
กรมโรงงานอุตสาหกรรม	2555	เข้าร่วมโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรม ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน อย่างยั่งยืน (CSR-DIW)	- การป้องกันและแก้ไขผลกระทบ สิ่งแวดล้อมอย่างมีมาตรฐาน - ป้องกันและควบคุมผลกระทบ ที่ชุมชน/สังคมอาจได้รับ - สนับสนุน พัฒนา คุณภาพชีวิต ของชุมชน/สังคม
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดราชบุรี	2557	- เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติ อุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ - มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)	- ส่งเสริมด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยทั้งภายใน และภายนอกองค์กร - ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของผู้ปฏิบัติงาน อย่างปลอดภัย
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 7 (ราชบุรี)	2558	เข้าร่วมสถานประกอบกิจการต้นแบบ ดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ส่งเสริมด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภายในองค์กร - ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนต่อ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2559	ดำเนินโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ขององค์กร	สนับสนุนการบริหารจัดการ ก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
	2561	ดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจก ภาคสมัครใจตามมาตรฐาน ของประเทศไทย (T-VER)	- สนับสนุนการบริหารจัดการ ก๊าซเรือนกระจกขององค์กร - สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจก สู่เป้าหมายก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ของบริษัทฯ
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี	2565	ดำเนินโครงการเพื่อนบ้านเรา: ปรับปรุงซ่อมแซมบ้านที่อยู่อาศัยให้กับ คราวเรือนยากจน ที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง	- พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ที่ตั้งโรงไฟฟ้า - ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในความเท่าเทียม และการเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน ในการดำรงชีวิต

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนองประเด็นสาระสำคัญ
บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด			
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2564	ดำเนินโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	สนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
สภาองค์กรชุมชนท่าโขลง	2566	ร่วมสนับสนุนโครงการบ้านซ่อมแซมบ้านพอเพียงแก่ผู้ยากไร้	- พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ตั้งโรงไฟฟ้า - ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในความเท่าเทียมและการเข้าถึงปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต
ศูนย์บริการวิชาการที่ 1 จังหวัดปทุมธานี	2567	สนับสนุนโครงการถ่ายทอด เผยแพร่ สาธิต และจัดแสดงนิทรรศการ องค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน	- ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการจัดการและอนุรักษ์พลังงานในชุมชน - ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านพลังงานให้ชุมชน
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดปทุมธานี	2568	เข้าร่วมการฝึกอบรมหัวข้อ การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชันให้กับพนักงาน	- ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในองค์กร - การควบคุม บริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม	2568	เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DIW ประจำปี 2568)	- การป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างมีมาตรฐาน - ป้องกันและควบคุมผลกระทบที่ชุมชน/สังคมอาจได้รับ - สนับสนุน พัฒนา คุณภาพชีวิตของชุมชน/สังคม
กลุ่มบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)			
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	2561	ดำเนินโครงการประเมินความยั่งยืนบริษัทจดทะเบียนไทย	ยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	2558	เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)	- ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในองค์กร - การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย - การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2565	ดำเนินโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	สนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
	2566	ดำเนินโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์	
บริษัท ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง จำกัด			
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดระยอง	2567	เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์	- ส่งเสริมด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยทั้งภายในองค์กร - ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของผู้ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	2567	ดำเนินโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	สนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

หน่วยงาน	ปีเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนองประเด็นสาระสำคัญ
บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด			
กรมโรงงานอุตสาหกรรม	2568	เข้าร่วมโครงการผู้ประกอบการอุตสาหกรรมสีเขียว Green Industrial ระดับ 3	- การป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างมีมาตรฐาน - การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมโรงงานอย่างมีมาตรฐาน - ป้องกันและควบคุมผลกระทบที่ชุมชน/สังคมอาจได้รับ - สนับสนุน พัฒนา คุณภาพชีวิตของชุมชน/สังคม
ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	2568	ดำเนินโครงการร่วมพัฒนาวิจัยในการนำตะกอนดินจากระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ (Sludge) ไปใช้ประโยชน์	- การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การบริหารจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ - สร้างคุณค่าร่วมในห่วงโซ่อุปทาน - ส่งเสริม และพัฒนานวัตกรรมองค์ความรู้เพื่อต่อยอดการใช้ประโยชน์ทรัพยากร

กลไกรับข้อร้องเรียนและการเยียวยา

บริษัทฯ กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการรายงานการพบเห็นเหตุการณ์ที่ไม่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ดี จรรยาบรรณบริษัทฯ หรือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงเป็นการขัดหรือละเมิดข้อกำหนดกฎหมาย เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการติดตาม ตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ อีเมล ไปรษณีย์ โทรศัพท์ หรือผ่านแบบร้องเรียนบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (รายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย หัวข้อย่อย ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน)

การร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน/ผู้รายงาน สามารถปกปิดตัวตนได้หากพิจารณาว่าการเปิดเผยตัวตนนั้นจะก่อให้เกิดความเสี่ยง ความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายต่อตนเองได้ โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบ สืบสวน ตามกระบวนการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ตามขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน

ในปี 2568 ไม่มีเหตุละเมิดกฎหมายและข้อกำหนดที่มีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลไกชดเชยเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบไว้อย่างเป็นระบบ จากการตรวจสอบอย่างเป็นธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เพื่อสืบหาข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม พร้อมกำหนดให้มีมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำขึ้น การชดเชยและรูปแบบการเยียวยาครอบคลุมตั้งแต่ การขอโทษ การคืนสภาพ การฟื้นฟู และการชดเชย ทั้งในรูปแบบทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน (รายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและโอกาส)

การประเมินประเด็นสาระสำคัญ



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ผู้มีส่วนได้เสีย และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประเด็นดังกล่าวได้รวบรวมและนำมาเข้าสู่กระบวนการระบุเป็นประเด็นสาระสำคัญด้วยวิธีประเมิน “ทวิสารัตถภาพ” หรือ “หลักสาระสำคัญสองทาง” (Double Materiality Assessment) ในการประเมินประเด็นสาระสำคัญ ที่สะท้อนทั้ง (1) ผลกระทบที่การดำเนินธุรกิจมีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และ (2) ความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน และมูลค่าองค์กรในระยะยาว ซึ่งพิจารณาทั้งระดับความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย และระดับผลกระทบต่อองค์กร ครอบคลุมบริษัทย่อยและการดำเนินงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของบริษัทฯ ในฐานะโฮลดิ้งคัมปะนี นอกจากนี้ ประเด็นผลกระทบที่เกี่ยวข้องอาจเกิดขึ้นทั้งในทางตรงและทางอ้อม รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

แนวคิดการประเมินประเด็นสาระสำคัญ

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการประเด็นสาระสำคัญในระดับกลุ่มบริษัทฯ โดยบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์องค์กร นโยบาย การบริหารความเสี่ยงองค์กร และกระบวนการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

- นโยบายและกรอบการกำกับดูแล โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ จรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติที่ใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- บทบาทและความรับผิดชอบ มีคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน ขณะที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบการปฏิบัติตามกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานและรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ
- การบริหารความเสี่ยงและโอกาส มีการกำหนดระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) เพื่อประเมินและจัดการความเสี่ยงในระดับกลุ่มบริษัทฯ และระดับโครงการ รวมถึงการบริหารโอกาสทางธุรกิจในสถานการณ์ต่าง ๆ ด้วย
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อนำข้อคิดเห็นมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การประเมินประเด็นสาระสำคัญด้วยหลักทวิสารัตถภาพ (Double Materiality)

ในปี 2568 บริษัทฯ ระบุประเด็นสาระสำคัญ (Material Topics) เพื่อสะท้อนประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ผู้มีส่วนได้เสีย และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร โดยกระบวนการดังกล่าวสอดคล้องกับหลักการของ Global Reporting Initiative (GRI 3: Material Topics) และแนวคิดทวิสารัตถภาพ (Double Materiality) ซึ่งครอบคลุมทั้งมิติของผลกระทบและมิติทางธุรกิจ

ขอบเขตการประเมินประเด็นสาระสำคัญ

กระบวนการประเมินประเด็นสาระสำคัญครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งเป็นโฮลดิ้งคัมปะนี รวมถึงบริษัทย่อย และกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การควบคุมหรือมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาผลกระทบที่เกิดขึ้นในห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

ประเด็นสำคัญ	• การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • ประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร • การจัดการน้ำ • การจัดการของเสีย • ความหลากหลายทางชีวภาพ • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • สิทธิมนุษยชน • ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • การสร้างความผูกพันกับชุมชน • การบริหารห่วงโซ่อุปทาน • การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • จรรยาบรรณทางธุรกิจ • การปฏิบัติตามกฎหมาย
ขอบเขตการดำเนินงาน	• บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) • บริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงานในประเทศไทย สเปน, ลาว ออสเตรเลีย สิงคโปร์ • บริษัทร่วมทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงานที่บริษัท มีอำนาจควบคุมการดำเนินงาน (Operating Control) ในประเทศไทย ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย เวียดนาม
ข้อจำกัด	• ข้อมูลของบริษัทร่วมทุนที่ถือหุ้นทางอ้อมและถือหุ้นเป็นส่วนน้อย • ข้อมูลของบริษัทในธุรกิจอื่น ๆ

กระบวนการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้รวบรวมประเด็นด้านความยั่งยืนที่อาจมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจจากแหล่งอ้างอิงที่หลากหลาย ได้แก่

- การวิเคราะห์ลักษณะธุรกิจและบริบทอุตสาหกรรม
- ประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตามมาตรฐานสากลต่าง ๆ กฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสที่ระบุไว้ในระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM)
- ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจจากการมีส่วนร่วมในรอบปีที่ผ่านมา



ลักษณะธุรกิจ/การลงทุนของบริษัทฯ

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ เป้าหมายบริษัท
- ประเด็นความเสี่ยงองค์กร
- แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศเป้าหมายในการลงทุน
- สถานการณ์เศรษฐกิจมหภาค และภาคอุตสาหกรรมไฟฟ้าและภาวะการแข่งขันของประเทศเป้าหมาย
- โครงสร้างระบบไฟฟ้าของประเทศเป้าหมาย และแนวโน้มในอนาคต
- นวัตกรรม/ธุรกิจใหม่ ๆ ที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- ความสัมพันธ์และความคาดหวังของพันธมิตรทางธุรกิจ
- ความสัมพันธ์และความคาดหวังของบริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนที่บริษัท ควบคุมการบริหาร ทั้งในและต่างประเทศ
- ความสนใจและความคาดหวังของสถาบันการเงิน และนักลงทุน
- ความต้องการของพนักงาน ลูกจ้างของบริษัท บริษัทย่อย/ร่วมทุน
- ความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- ความพึงพอใจของพนักงาน ลูกค้า และชุมชน
- ข้อร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

- กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และท้องถิ่นที่บริษัท เข้าไปลงทุน/ดำเนินการ
- มาตรฐานสากล และหลักปฏิบัติที่ดีของอุตสาหกรรมไฟฟ้า-พลังงาน
- การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน



ประเด็น ESG ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

- กลยุทธ์ความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมายของบริษัท
- ข้อกำหนด กฎเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน/ESG ของสากล และหน่วยงานกำกับดูแลในประเทศ
- กฎหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิทธิมนุษยชน
- มาตรฐานกลางที่ใช้อ้างอิงในการจำแนก/จัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของไทย (Thailand Taxonomy)
- มาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
- กรอบคำแนะนำด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ
- หลักการการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร/การลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย/การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร
- ผลการประเมินความยั่งยืนของหน่วยงานกำกับดูแลและสถาบันประเมินความยั่งยืนต่าง ๆ ได้แก่ ตลท., S&P Global, FTSE Russell
- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม รายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และรายงานสถิติด้านความปลอดภัย
- การรวบรวมประเด็นด้าน ESG จากสื่อมวลชน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน หน่วยงานจัดอันดับ ESG สถาบันการเงิน
- วิธีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- วิธีการประเมินความคุ้มค่า/ผลตอบแทนการลงทุนด้านสังคม
- แนวโน้มสถานการณ์ และความเสี่ยงใหม่ของโลก
- ประเด็นการร้องเรียนเกี่ยวกับ ESG
- การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง

จากกระบวนการดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดทำรายการประเด็นด้านความยั่งยืนเบื้องต้นเพื่อใช้เป็นฐานในการประเมินความมีนัยสำคัญต่อไป

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการประเมินผลกระทบ

บริษัทฯ ดำเนินกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มั่นใจว่าการระบุและประเมินประเด็นสาระสำคัญสะท้อนมุมมอง ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า การมีส่วนร่วมดำเนินการตามหลักการดังนี้:

- ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- เปิดเผยกระบวนการและผลลัพธ์อย่างโปร่งใส
- คัดเลือกกลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกับผลกระทบขององค์กร
- นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการกำหนดประเด็นและกลยุทธ์

บริษัทฯ ระบุผู้มีส่วนได้เสียโดยพิจารณาจาก:

- ระดับผลกระทบที่องค์กรมีต่อกลุ่มนั้น (Impact exposure)
- ระดับอิทธิพลของกลุ่มนั้นต่อองค์กร (Influence)
- ความเสี่ยงและความเปราะบาง (Vulnerability)
- ความเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย

- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- พนักงาน
- ชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน
- ลูกค้าและคู่ค้า
- หน่วยงานกำกับดูแล
- หุ้นส่วนหรือพันธมิตรธุรกิจ
- องค์กรภาคประชาสังคม/ นักวิชาการ/ผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน

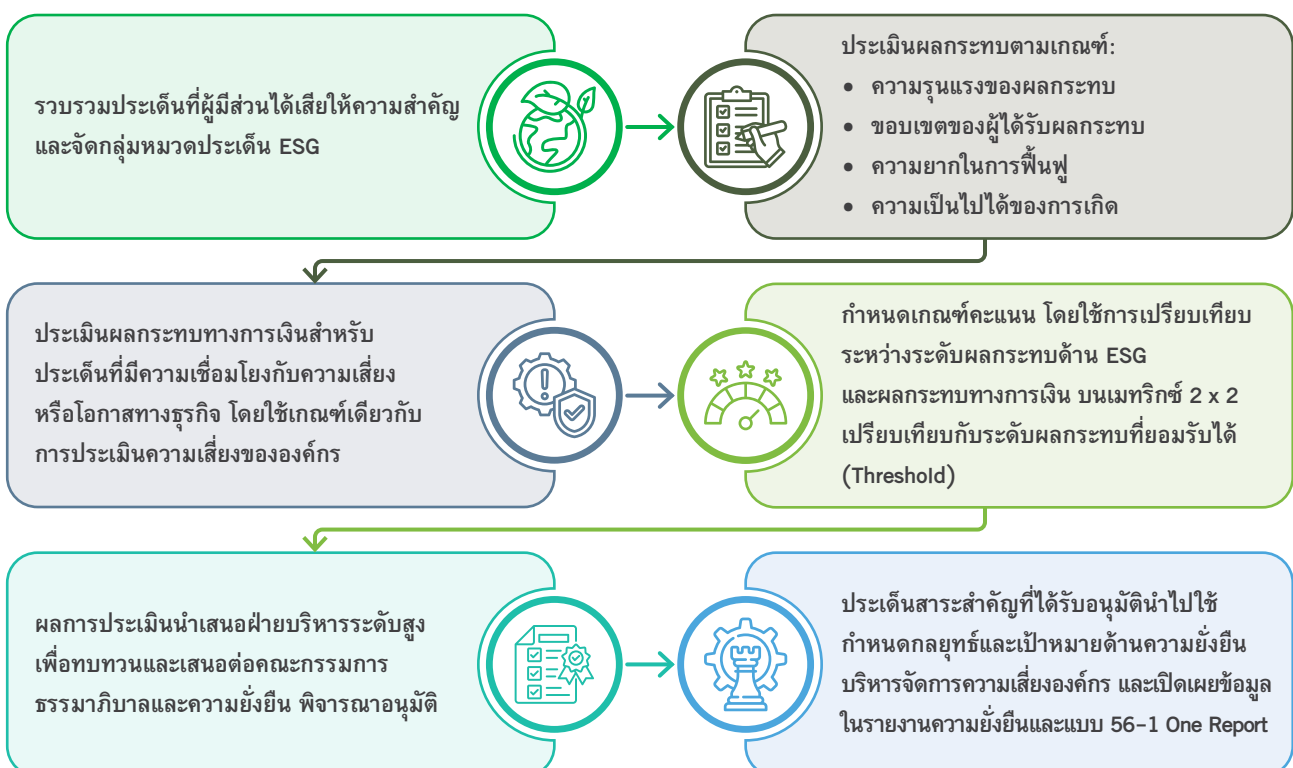
บริษัทฯ เลือกใช้วิธีการเพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่รอบด้าน ได้แก่ แบบสอบถาม (Survey) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ทั้งนี้ ประเด็นที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพ สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย และธรรมาภิบาล

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการสัมภาษณ์ตัวแทนผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่สำคัญ ได้แก่ ผู้แทนของผู้ถือหุ้น พันธมิตรธุรกิจ ลูกค้ารับซื้อไฟฟ้า คู่ค้า ผู้แทนชุมชนและผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสิ่งแวดล้อม หน่วยงานสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น มุมมองของนักวิเคราะห์/นักลงทุน องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร กลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย/พนักงานทำความสะอาด/ผู้ดูแลพื้นที่สีเขียว รวมทั้งให้มีการประเมินผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ ข้อห่วงกังวล ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินธุรกิจ และเสนอมุมมองผลกระทบที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้แทนหน่วยงานภายในบริษัทฯ ที่มีหน้าที่และดำเนินงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ทำการประเมินประเด็นผลกระทบทั้งหมดที่คาดว่าจะมีผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้รับ รวมทั้งประเมินผลกระทบด้านการเงินที่คาดว่าจะเกิดกับกลุ่มบริษัทฯ ด้วย

วิธีการประเมินผลกระทบ

ผลจากการมีส่วนร่วมถูกนำเข้าสู่กระบวนการประเมินผลกระทบ (Impact Assessment Process) ดังนี้



การจัดลำดับและการตรวจสอบประเด็นสำคัญ

บริษัท ดำเนินการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนโดยอ้างอิงหลักการ Impact Materiality ตาม GRI Standards (GRI 3: Material Topics 2021) เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นที่กำหนดสะท้อนผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

หลักเกณฑ์การประเมิน (Impact-based Criteria)

การประเมินความสำคัญของแต่ละประเด็นพิจารณาจาก

1

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Severity of Impact) และความเป็นไปได้ของการเกิด (Likelihood) โดยครอบคลุม

- ผลกระทบเชิงลบและเชิงบวก
- ผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง (Actual Impacts)
- ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Potential Impacts)
- ผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และตลอดห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ

2

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ได้แก่

- ความรุนแรงของผลกระทบ (Scale)
- ขอบเขตหรือจำนวนผู้ได้รับผลกระทบ (Scope)
- ความยากในการฟื้นฟูหรือแก้ไขผลกระทบ (Irremediability)

สำหรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น มีการพิจารณาปัจจัยความเป็นไปได้ของการเกิดผลกระทบ (Likelihood) เพิ่มเติมเพื่อสะท้อนความเสี่ยงที่อาจส่งผลในอนาคต

เกณฑ์กำหนดระดับผลกระทบที่ยอมรับได้ (Threshold)

บริษัท กำหนดระบบการให้คะแนน เพื่อสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดระดับคะแนนในช่วง 1-5 สำหรับแต่ละเกณฑ์ และจัดระดับความสำคัญของประเด็นตามช่วงคะแนนรวม

ประเด็นที่มีระดับความรุนแรงสูง และ/หรือมีคะแนนรวมถึงระดับที่กำหนดเป็น “High” ขึ้นไป ถูกจัดเป็นประเด็นสาระสำคัญขององค์กร ทั้งนี้ การกำหนด threshold ดังกล่าวผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากฝ่ายบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงองค์กร ตลอดจนบริบทของธุรกิจด้วย

นอกจากกลไกของผลคะแนนแล้ว บริษัท ยังได้ใช้ดุลยพินิจเชิงวิชาชีพประกอบการพิจารณา โดยคำนึงถึงบริบทอุตสาหกรรม ไฟฟ้าและพลังงาน แนวโน้มกฎระเบียบ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

การเชื่อมโยงกับกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ผลการให้คะแนนถูกนำมาพิจารณาร่วมกับประเด็นที่ได้รับจากกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และผลการประเมินความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) รวมทั้งข้อมูลการดำเนินงาน เช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถิติความปลอดภัย และข้อร้องเรียนจากชุมชน การบูรณาการข้อมูลจากหลายแหล่งช่วยให้มั่นใจว่าประเด็นที่กำหนดเป็นประเด็นสำคัญนั้น สะท้อนทั้งมิติผลกระทบ และความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท

การทบทวนและยืนยันประเด็นสาระสำคัญ

ผลการจัดลำดับความสำคัญได้รับการทบทวนโดยผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหน่วยงานด้านความยั่งยืนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าครอบคลุมกิจกรรมของกลุ่มบริษัท หลังจากนั้นผลการประเมินได้นำเสนอให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการเปิดเผยในรายงานความยั่งยืนและแบบ 56-1 One Report

กระบวนการดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และการกำกับดูแลที่เหมาะสมของการกำหนดประเด็นสาระสำคัญ

การทบทวนอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนประเด็นสาระสำคัญเป็นประจำทุกปี และอาจดำเนินการทบทวนเพิ่มเติมเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบด้านพลังงานหรือสภาพภูมิอากาศ การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท เหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นสาระสำคัญยังคงสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และการรายงานสะท้อนความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบที่แท้จริงในแต่ละช่วงเวลา

ผลการประเมินประเด็นสาระสำคัญ ปี 2568

ประเด็นสาระสำคัญ	ความสอดคล้องตาม GRI	หัวข้อในรายงาน	หน้า
เศรษฐกิจ			
เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	GRI 418-1	- กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน - การบริหารความเสี่ยงและโอกาส	26 89
ความยืดหยุ่นของโมเดลธุรกิจ	GRI 201-1, GRI 201-2, GRI 201-3, GRI 203-1	- ภาพรวมธุรกิจและโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัท - กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน	15 26
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	GRI 2-29, GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2	- การบริหารความเสี่ยงและโอกาส - การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	89 184
การสรรหาวัสดุ-อุปกรณ์ที่มีคุณภาพ	GRI 203-2, GRI 301-1	การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	184
การรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้า	GRI 2-29	ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์	194
โอกาสในธุรกิจใหม่ ๆ และความสามารถในการแข่งขัน	GRI 201-1, GRI 201-2, GRI 201-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI-G4_EU 10	กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน	26
ประสิทธิภาพในการบริหารสินทรัพย์	GRI 201-1, GRI 201-2, GRI 201-3, GRI 203-1, GRI-G4_EU 3, GRI-G4_EU 10, GRI-G4_EU 11, GRI-G4_EU 12	- กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน - ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์	26 194
ความเชื่อถือได้ในการผลิตไฟฟ้าและการสร้างรายได้	GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI-G4_EU 1, GRI-G4_EU 2, GRI-G4_EU 3, GRI-G4_EU 10, GRI-G4_EU 11, GRI-G4_EU 30	ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์	194
สังคม			
อาชีพอนามัยและความปลอดภัย	GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 403, GRI-G4_EU 17	- การบริหารความเสี่ยงและโอกาส - ความปลอดภัยและอาชีพอนามัย	89 148
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	GRI 2-26, GRI 2-28, GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 413-1, GRI 413-2	การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	38
การบริหารบุคลากร	GRI 2-7, GRI 205-2, GRI 401-1, GRI 403-5, GRI 404, GRI 410-1, GRI-G4_EU 15	การบริหารจัดการทุนมนุษย์	162
คุณภาพและความปลอดภัยของสินค้า/บริการ	GRI-G4_EU 1, GRI-G4_EU 2, GRI-G4_EU 10, GRI-G4_EU 11, GRI-G4_EU 12	ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์	194
การดูแลชุมชนที่ได้รับผลกระทบและชุมชน/สังคมโดยรวม	GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 411-1, GRI 413-1, GRI 413-2	ความรับผิดชอบต่อชุมชน	201
ความพึงพอใจของลูกค้า	GRI 418-1, GRI-G4_EU 3, GRI-G4_EU 10, GRI-G4_EU 11, GRI-G4_EU 12	ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์	194

ประเด็นสาระสำคัญ	ความสอดคล้องตาม GRI	หัวข้อในรายงาน	หน้า
การเคารพสิทธิมนุษยชน	GRI 2-19, GRI 2-21, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 202-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 402-1, GRI 405, GRI 406, GRI 407, GRI 408, GRI 409, GRI 410, GRI 411	- การบริหารความเสี่ยงและโอกาส - การบริหารจัดการทุนมนุษย์ - การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน	89 162 177
สิ่งแวดล้อม			
ก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 201-2, GRI 201-4, GRI 302, GRI 305, GRI-G4_EU 5	- การบริหารความเสี่ยงและโอกาส - การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	89 116
การลดก๊าซเรือนกระจกสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน/ก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 201-2, GRI 201-4, GRI 305, GRI-G4_EU 5	- การบริหารความเสี่ยงและโอกาส - การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	89 116
คุณภาพอากาศ	GRI 305-7	การจัดการคุณภาพอากาศ	131
การบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากร	GRI 302, GRI 303, GRI-G4_EU 11, GRI-G4_EU 12	การจัดการด้านพลังงาน	124
การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย	GRI 303	การใช้น้ำและจัดการน้ำเสีย	134
ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ	GRI 304, GRI-G4_EU 13	ความหลากหลายทางชีวภาพและการฟื้นฟูพื้นที่	142
การจัดการของเสียและของเสียอันตราย	GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 306	การจัดการของเสีย	141
ธรรมาภิบาล			
จริยธรรมทางธุรกิจ/ธรรมาภิบาลองค์กร	GRI 2, GRI 3, GRI 201, GRI 205, GRI 206, GRI 207, GRI 415	- ภาพรวมธุรกิจและโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัท - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยงและโอกาส	15 63 89
การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	GRI 2-22, GRI 2-27, GRI 305, GRI-G4_EU 5	- จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย - การบริหารความเสี่ยงและโอกาส	78 89
การดำเนินงานและการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย	GRI 2, GRI 201, GRI 205, GRI 206, GRI 207, GRI 408, GRI 409, GRI 418	- จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย - การบริหารความเสี่ยงและโอกาส	78 89
การเก็บรักษาข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการใช้ AI	GRI 418-1	การบริหารความเสี่ยงและโอกาส	89
การบริหารความเสี่ยงจากเหตุการณ์วิกฤติ	GRI 2-25, GRI 3-1, GRI 201-2, GRI-G4_EU 21	การบริหารความเสี่ยงและโอกาส	89
การกำกับดูแลบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า	GRI 2, GRI 201-4, GRI 205, GRI 206, GRI 415-1, GRI 418-1	- การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยงและโอกาส	63 89

ประเด็นสาระสำคัญด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นหนึ่งที่เข้าสู่กระบวนการประเมินความเปราะบาง และเป็นประเด็นสำคัญสูงสุดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากธุรกิจผลิตไฟฟ้ามีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในหลายประเทศที่บริษัทลงทุน จากกระบวนการประเมินตามหลัก Impact Materiality บริษัทฯ พบว่าประเด็นนี้มีระดับความรุนแรงสูงทั้งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศในวงกว้าง ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียจำนวนมาก ผลกระทบระยะยาวและยากต่อการฟื้นฟู และมีความเป็นไปได้สูงและต่อเนื่อง นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงองค์กร ประเด็นดังกล่าวยังมีนัยสำคัญในด้านความเสี่ยงทางการเงินและกลยุทธ์ธุรกิจด้วย

ขอบเขตผลกระทบ: บริษัทฯ พิจารณาผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งเชิงลบและเชิงบวก ในกิจกรรมที่ควบคุมได้โดยตรง และกิจกรรมในห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมประเด็น

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลัก
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้ไฟฟ้า การปล่อยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมในห่วงโซ่อุปทานและการลงทุน
- การลงทุนในโครงการพลังงานหมุนเวียน
- ผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้นำกรอบแนวคิดของ TCFD มาพิจารณาประกอบการประเมินความเป็นสาระสำคัญ โดยวิเคราะห์

- ความเสี่ยงจากเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรงที่อาจกระทบต่อสินทรัพย์โรงไฟฟ้า
- ความเสี่ยงจากนโยบายคาร์บอน กฎระเบียบ และการเปลี่ยนผ่านเทคโนโลยีพลังงาน
- โอกาสจากการลงทุนพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ

การพิจารณาดังกล่าวช่วยสะท้อนมิติผลกระทบทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว และยังใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญด้วย

ขอบเขตของการประเมิน: การประเมินครอบคลุมโรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทย่อย โรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุมการดำเนินงาน โรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ ร่วมทุน ทั้งนี้ ขอบเขตการรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นไปตามแนวทางมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ผลการจัดลำดับความสำคัญ: บริษัทฯ จัดให้ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสาระสำคัญระดับสูง (High Material Topic) เมื่อเทียบกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ เนื่องจากมีผลกระทบเชิงระบบในวงกว้าง เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจผลิตไฟฟ้า และเชื่อมโยงกับความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และการลงทุนระยะยาวของบริษัทฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับกลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวทางการบริหารจัดการประเด็นดังกล่าวเปิดเผยในบทการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หน้า 116 ของรายงานฉบับนี้

การเชื่อมโยงประเด็นสาระสำคัญกับความเสี่ยงและกลยุทธ์บริษัทฯ

บริษัทฯ บูรณาการกระบวนการประเมินประเด็นสาระสำคัญ (Material Topics) เข้ากับระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) และกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมที่มีนัยสำคัญได้รับการพิจารณาอย่างเป็นระบบในระดับการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ ประเด็นสาระสำคัญได้นำมาพิจารณาความเชื่อมโยงกับความเสี่ยงองค์กรและกลยุทธ์องค์กร ซึ่งกระบวนการดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถประเมินผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงต่อธุรกิจ รวมทั้งสนับสนุนการตัดสินใจด้านการลงทุนระยะยาวควบคู่กันไปด้วย

ประเด็นสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับความเสี่ยงและกลยุทธ์องค์กร

ประเด็นสาระสำคัญ	ความเชื่อมโยงกับความเสี่ยงองค์กร	ความเชื่อมโยงกลยุทธ์บริษัทฯ
มิติเศรษฐกิจ		
เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงนโยบายและเทคโนโลยี ที่กระทบต่อกระบวนการทำงาน/ ความเสี่ยงด้านการเงิน/ ชื่อเสียง	• ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
ความยืดหยุ่นของโมเดลธุรกิจ	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการแข่งขัน/ ความเสี่ยงทางการเงิน	• ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน • การบริหารการลงทุนและการเติบโต • การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน และวินัยทางการเงิน
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ ความเสี่ยงทางการเงิน/ ชื่อเสียง	• ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน • ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้า	ความเสี่ยงด้านการเงิน/ การปฏิบัติตามสัญญา/ ชื่อเสียง	• ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน • ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG

ประเด็นสาระสำคัญ	ความเชื่อมโยงกับความเสี่ยงองค์กร	ความเชื่อมโยงกลยุทธ์บริษัทฯ
โอกาสในธุรกิจใหม่ ๆ และความสามารถในการแข่งขัน	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ที่มีผลต่อการเติบโตของบริษัทฯ	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินและวินัยทางการเงิน - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
ประสิทธิภาพในการบริหารสินทรัพย์	ความเสี่ยงด้านการเงิน/ การดำเนินงาน	- การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินและวินัยทางการเงิน - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
ความเชื่อถือได้ในการผลิตไฟฟ้าและการสร้างรายได้	ความเสี่ยงด้านการเงิน/ การดำเนินงาน/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินและวินัยทางการเงิน - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
มิติสังคม		
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ การดำเนินงาน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การบริหารบุคลากร	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ การดำเนินงาน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
คุณภาพและความปลอดภัยสินค้า/บริการ	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ การดำเนินงาน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย ที่มีผลต่อการเติบโตของบริษัทฯ	ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
ความพึงพอใจของลูกค้า	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ที่มีผลต่อการเติบโตของบริษัทฯ	ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
การดูแลชุมชนที่ได้รับผลกระทบและชุมชน/สังคมโดยรวม	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ การดำเนินงาน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การเคารพสิทธิมนุษยชน	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ การดำเนินงาน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
มิติสิ่งแวดล้อม		
ก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ การดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การลดก๊าซเรือนกระจกสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ การดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินและวินัยทางการเงิน - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG

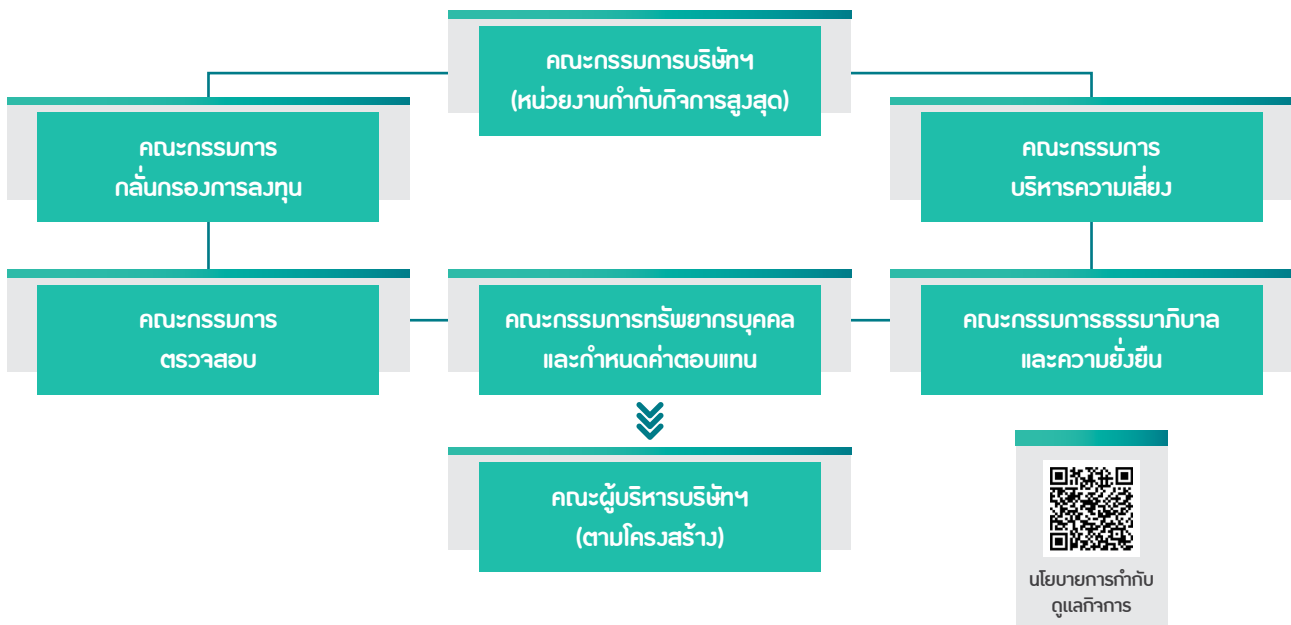
ประเด็นสาระสำคัญ	ความเชื่อมโยงกับความเสียงองค์กร	ความเชื่อมโยงกลยุทธ์บริษัทฯ
คุณภาพอากาศ	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากร	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การจัดการของเสียและของเสียอันตราย	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
มิติธรรมาภิบาล		
จริยธรรมทางธุรกิจ/ธรรมาภิบาลองค์กร	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน และวินัยทางการเงิน - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน และวินัยทางการเงิน - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การดำเนินงานและการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - การเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน และวินัยทางการเงิน - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การเก็บรักษาข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการใช้ AI	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การบริหารความเสี่ยงจากเหตุการณ์วิกฤติ	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG
การกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และกิจการร่วมค้า	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน/ การเงิน/ ชื่อเสียง/ การปฏิบัติตามกฎหมาย	- การบริหารการลงทุนและการเติบโต - ความเป็นเลิศการดำเนินงานด้าน ESG

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยยึดหลักการกำกับกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลและประเทศไทย รวมถึงการดำเนินธุรกิจบนหลักการความยั่งยืนด้วย ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการรองรับการเจริญเติบโตทางธุรกิจระยะยาวในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการตามหลักปฏิบัติสากลที่ได้รับการยอมรับสากล โดยมีคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นหน่วยงานสูงสุดขององค์กรในการกำกับดูแล และขับเคลื่อนการเติบโตก้าวหน้าขององค์กร พร้อมด้วยคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ที่จะกำกับดูแลเป็นการเฉพาะในงานที่สำคัญขององค์กร ขณะที่ฝ่ายบริหาร ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดที่รับนโยบายและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติของทุกหน่วยงานภายในองค์กร สำหรับบทบาทของคณะกรรมการบริษัทได้รับรู้อย่างชัดเจนในระเบียบบริษัท ว่าด้วย คณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศใช้ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ” และ “ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน” เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานของธุรกิจ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงได้ถ่ายทอดหลักการของนโยบายลงสู่ภาคปฏิบัติ โดยการออกระเบียบ คำสั่ง และประกาศบริษัทฯ ที่มีความชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากขึ้น

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

- 1 ตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ยั่งยืน โดยให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายหลักของกิจการเพื่อความยั่งยืน ทั้งสามมิติคือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2 บริหารและดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล โดยครอบคลุมโครงสร้าง องค์ประกอบ คุณสมบัติ การสรรหา และคัดเลือก
- 4 ให้มีการสรรหา และพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และมีคุณค่าต่อองค์กร ประเทศชาติและสังคมโลก
- 5 ส่งเสริมวัฒนธรรม การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และดูแลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
- 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชัน ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และทั่วถึง ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การกำกับดูแล การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบอย่างเหมาะสม
- 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญอย่างถูกต้อง เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา
- 8 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วม การปฏิบัติและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น อย่างเท่าเทียม



นโยบายการกำกับ
ดูแลกิจการ

หลักปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน

บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงหลักปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วมทุน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเจตนารมณ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบายผ่านทางผู้แทนบริษัทฯ บริษัทย่อยที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วมทุน หรือในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วมทุน แล้วแต่กรณี
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของกิจการที่กำกับดูแลเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ
- กรณีเหตุการณ์สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของกิจการที่กำกับดูแลให้รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้แทนบริษัทฯ เป็นกรรมการบริษัทย่อย/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วมทุน ทั้งในฐานะ ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัท

กำหนดหลักเกณฑ์การตั้งผู้แทนผู้ถือหุ้นและหน้าที่ของผู้แทน

กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้แทนบริษัทที่เป็นกรรมการบริษัทย่อย/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วมทุน

- ประกอบกิจการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และมติคณะกรรมการบริษัทฯ
- จัดทำระเบียบการบริหารงานภายใน เพื่อกำกับให้การดำเนินงานรัดกุม
- เมื่อมีกิจการ/เหตุการณ์สำคัญ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณออนุมัติ
- ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องสำคัญ ๆ ก่อนดำเนินการ เช่น การแต่งตั้งถอดถอนผู้บริหารระดับสูง การเปลี่ยนแปลงเอกสารสำคัญ การเพิ่ม/ลดทุน การลงทุน และการดำเนินการที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ/บริษัทย่อย/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วมทุนอื่น ๆ เป็นต้น
- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น โดยให้สอดคล้องกับระเบียบและข้อกำหนดของบริษัทฯ
- ดำรงตำแหน่งได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ไม่เกินกว่า 6 ปีติดต่อกัน เว้นแต่คณะกรรมการเห็นชอบให้ขยายวาระการดำรงตำแหน่งโดยคำนึงถึงความจำเป็นทางธุรกิจ ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และผลการดำเนินงานเป็นสำคัญ



ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การกำกับดูแล
บริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน

การสรรหากรรมการ

ฝ่ายบริหารของบริษัท เป็นผู้สรรหารายชื่อบุคคลที่ทรงคุณวุฒิ มีความสามารถประสบการณ์ และคุณสมบัติที่สอดคล้องกับระเบียบบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาทำหน้าที่กรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัท จะพิจารณาสรรหาจากทำเนียบกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยยึดหลักความเท่าเทียม ไม่แบ่งแยกหรือจำกัดเพศ และความโปร่งใส รายชื่อบุคคลที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าวจะถูกนำเสนอคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดคำตอบแทน เพื่อพิจารณาคัดเลือกโดยใช้กลไก Board Skills Matrix บุคคลที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบแล้ว จะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเสนอต่อผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งในการประชุมสามัญประจำปี ตามลำดับ

Board Skills Matrix ที่กำหนดทักษะและความเชี่ยวชาญของกรรมการ ประกอบด้วย

ทักษะ/สมรรถนะจำเป็น (Core Skills Required)	ทักษะ/สมรรถนะที่เป็นทางเลือก (Alternative Skills)
- ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน/สาธารณูปโภค - บัญชีการเงิน - กฎหมาย	- ธุรกิจการเงิน/ธนาคาร/ตลาดทุน - วิชาการ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - การวางแผนกลยุทธ์ - ภาษี - การกำกับกิจการ/การบริหารความเสี่ยง/ความรับผิดชอบต่อสังคม - การตลาด/การประชาสัมพันธ์ - เป็นผู้บริหารระดับสูงในธุรกิจระดับเดียวกัน - ประสบการณ์ทำงานภาครัฐ

กระบวนการสรรหาคณะกรรมการบริษัท



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท (หน่วยงานกำกับกิจการสูงสุด)

หัวข้อ	รายละเอียด
ขนาดของคณะกรรมการ	กรรมการ มีจำนวน 12 คน ระเบียบบริษัท กำหนดให้มีกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คนและไม่เกิน 15 คน แต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการ
ประธานกรรมการ	จำนวน 1 คน คือ นายวรากร พรหมโบล ระเบียบบริษัท กำหนดว่า - ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งซึ่งไม่ใช่กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และไม่ใช่บุคคลเดียว - กับกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธานกรรมการ - ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่บุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร - มีการแบ่งแยกตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิด - การถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสมไม่ให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัด และมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ - และความรับผิดชอบแตกต่างกันอย่างชัดเจน
จำนวนกรรมการอิสระ	6 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย - นายประไพสิทธิ์ ตันต์เกตุ - นางชฎานันท์ ภักดีจิตต์ - นายบรรศักดิ์ วานิช - พลตำรวจตรี วสันต์ เตชะอัครเกษม - นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน - นายจิรโรจน์ ลัญจนะวณิชย์ ระเบียบบริษัท กำหนดให้มีกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 1/3 ของกรรมการทั้งหมด และอย่างน้อย 3 คน
คณะกรรมการชุดย่อย	จำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย - คณะกรรมการตรวจสอบ มีกรรมการจำนวน 4 คน และผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ - คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีกรรมการจำนวน 4 คน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร เป็นเลขานุการ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีกรรมการจำนวน 4 คน และผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน เป็นเลขานุการ - คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน มีกรรมการจำนวน 4 คน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจไฟฟ้า เป็นเลขานุการ - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน มีกรรมการจำนวน 2 คน และผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายกิจการองค์กร เป็นเลขานุการ
จำนวนกรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1 คน คือ นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ ซึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระเบียบบริษัท กำหนดให้มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารได้ไม่เกิน 1/3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
จำนวนกรรมการเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นใหญ่	6 คน ประกอบด้วย - นายวรากร พรหมโบล - นายกุลยศ อุดมวงศ์เสรี - นายจตุกร ศิริฤทธิ์วัฒนา - นายณรินทร์ เผ่าวิช - นายทีเดช เอี่ยมสาย - นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์
จำนวนกรรมการที่เป็นสุภาพสตรี	จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.33) คือ นางชฎานันท์ ภักดีจิตต์
จำนวนกรรมการที่ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งปี 2568	- กรรมการใหม่ที่ได้รับเลือกดำรงตำแหน่งในปี 2568 จำนวน 4 คน - กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งอีกครั้งในปี 2568 จำนวน 1 คน
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ	เฉลี่ย 1 ปี 4 เดือน - ระยะเวลา ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 11 คน - ระยะเวลา 3-4 ปี จำนวน 1 คน ระเบียบบริษัท กำหนดให้กรรมการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี และอยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 6 ปี
อายุเฉลี่ยของคณะกรรมการ	55 ปี 9 เดือน และไม่มีกรรมการที่มีอายุเกิน 72 ปีบริบูรณ์ ระเบียบบริษัท กำหนดคุณสมบัติกรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 72 ปีบริบูรณ์

หัวข้อ	รายละเอียด
คณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง ในบริษัทจดทะเบียนอื่น	จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1. นายประไพสิทธิ์ ตัณฑ์เกตุร (2 แห่ง) 2. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน (1 แห่ง) 3. นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ (2 แห่ง) ระเบียบบริษัท กำหนดคุณสมบัติกรรมการต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน เกินกว่า 3 แห่ง

รายชื่อและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทฯ

รายชื่อกรรมการ	ประเภท			ประสบการณ์ในธุรกิจ/ อุตสาหกรรม							คุณวุฒิ ทักษะ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง									
	ประธาน	กรรมการอิสระ	กรรมการผู้แทนผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจไฟฟ้า/พลังงาน	ธุรกิจสาธารณูปโภคอื่น	ธุรกิจระหว่างประเทศ	กิจการภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ	ภาคเอกชนอื่น ๆ	วางแผน/บริหารกลยุทธ์	บริหาร/จัดการ	บริหารสินทรัพย์	วิศวกรรมศาสตร์	บริหารความเสี่ยง	บัญชี/การเงิน	เศรษฐศาสตร์	กฎหมาย/กฎระเบียบ	การค้า/ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	ทรัพยากรบุคคล/ค่าตอบแทน	IT/Digital/Cyber	กำกับดูแลกิจการ, ความยั่งยืน, CSR
1. นายวรกร พรหมโบล - ประธานกรรมการ	●		●	●	●		●	●	●	●	●	●	●					●		●
2. นายประไพสิทธิ์ ตัณฑ์เกตุร - ประธานกรรมการตรวจสอบ - กรรมการบริหารความเสี่ยง		●		●		●		●	●	●			●	●	●	●		●		●
3. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน - ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคล และกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการบริหารความเสี่ยง		●		●	●		●	●	●	●	●		●			●		●		●
4. นายรินทร์ เผ่าวิช - กรรมการกลั่นกรองการลงทุน			●	●			●		●	●	●	●	●					●		●
5. พลตำรวจตรี วสันต์ เตชะอักษรเกษม - ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน		●					●		●	●			●			●				●
6. นางชญานันท์ ภักดิ์จิตต์ - กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน		●					●		●	●	●		●			●		●		●
7. นายบรรศักดิ์ วานิช - กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ		●					●		●	●	●		●			●		●		●
8. นายกุลยศ อุดมวงศ์เสรี - ประธานกรรมการกลั่นกรองการลงทุน - กรรมการบริหารความเสี่ยง - กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน			●	●			●		●	●	●	●	●	●						●
9. นายธรากร ศิริฤทธิ์วัฒนา - กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการกลั่นกรองการลงทุน			●	●			●		●	●			●			●		●	●	●
10. นายจิโรจน์ ลิขิตระวีชัย - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง - กรรมการตรวจสอบ		●			●	●	●	●	●	●	●		●				●	●	●	●
11. นายทีเดช เอี่ยมสาย - กรรมการกลั่นกรองการลงทุน			●	●			●	●	●	●	●	●	●							●
12. นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ - เลขานุการคณะกรรมการ - กรรมการผู้จัดการใหญ่			●	●	●		●	●	●	●	●	●	●					●	●	●

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน ตามระเบียบบริษัท ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2566 ในการบริหารจัดการและกำกับการดำเนินงานของบริษัท ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสร้างสรรค์ผลลัพธ์อันเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบทบาทหน้าที่ครอบคลุมตั้งแต่

- กำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ สนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน
- มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ดำเนินการตามที่คณะกรรมการอนุมัติ เพื่อความคล่องตัวและทันกับสถานการณ์
- ติดตามการปฏิบัติตามกลยุทธ์และแผนงาน ปักจายความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของบริษัท
- กำกับการดำเนินธุรกิจให้เป็นตามหลักการกำกับกิจการที่ดี
- กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล การพัฒนา และค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ
- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่โปร่งใสเป็นธรรมในการสรรหา ถอดถอน เลิกจ้างกรรมการ/ผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งกระบวนการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง
- สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในช่องทางที่หลากหลายอย่างเหมาะสม
- จัดตั้ง/กำหนดบทบาทของคณะกรรมการชุดย่อย
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมเปิดเผยผลการประเมินไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท



ระเบียบว่าด้วย
คณะกรรมการบริษัท



รายละเอียดบทบาทหน้าที่
คณะกรรมการชุดย่อย

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ปี 2568

หัวข้อ	รายละเอียดการดำเนินงาน
การประชุม	1. คณะกรรมการบริษัท 14 ครั้ง 2. คณะกรรมการชุดย่อย : • คณะกรรมการตรวจสอบ 5 ครั้ง • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4 ครั้ง • คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน 8 ครั้ง • คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน 11 ครั้ง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน 4 ครั้ง • การประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4 ครั้ง 3. การประชุมกรรมการที่ไม่มีผู้บริหารระดับสูง 1 ครั้ง ระเบียบบริษัท กำหนดให้คณะกรรมการต้องจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่มีผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และกำหนดองค์ประชุมให้มีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
อัตราเฉลี่ยการเข้าประชุม ของกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท ร้อยละ 98.79 คณะกรรมการชุดย่อย : • คณะกรรมการตรวจสอบ ร้อยละ 100 • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 100 • คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน ร้อยละ 100 • คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ร้อยละ 100 • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ร้อยละ 100 • ระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 100

หัวข้อ	รายละเอียดการดำเนินงาน	
การศึกษาดูงาน/อบรม	1. การปฐมนิเทศกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่จำนวน 4 คน เพื่อให้ทราบและเข้าใจภาพรวมการดำเนินงานของบริษัท และหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท 2. กรรมการ จำนวน 6 คน เข้าอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 3. กรรมการจำนวน 12 คน ได้ศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบกักเก็บคาร์บอน (CCS) และเชื้อเพลิง Hydrogen ณ ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่หลากหลาย สามารถนำมาต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มในการดำเนินธุรกิจได้	 อ่านเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One-Report ปี 2568

การประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ทั้งในส่วนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ และทั้งในรูปแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการฯ และการประเมินตามผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ

รูปแบบการประเมิน	หัวข้อการประเมิน
การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ/ คณะกรรมการชุดย่อย (รายคณะและรายบุคคล)	• ความพร้อมของคณะกรรมการ (โครงสร้าง องค์กรประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ) • การกำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณ • การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การมอบอำนาจหน้าที่ กำกับดูแล และติดตามงาน • การกำกับดูแลและติดตามงาน • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ • การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และสาธารณชน • การประชุมคณะกรรมการ
การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย (รายคณะและรายบุคคล)	• ความพร้อมของคณะกรรมการ (โครงสร้าง องค์กรประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ) • การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย • บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

ผลการประเมินคณะกรรมการ ปี 2568 เปรียบเทียบกับปี 2567

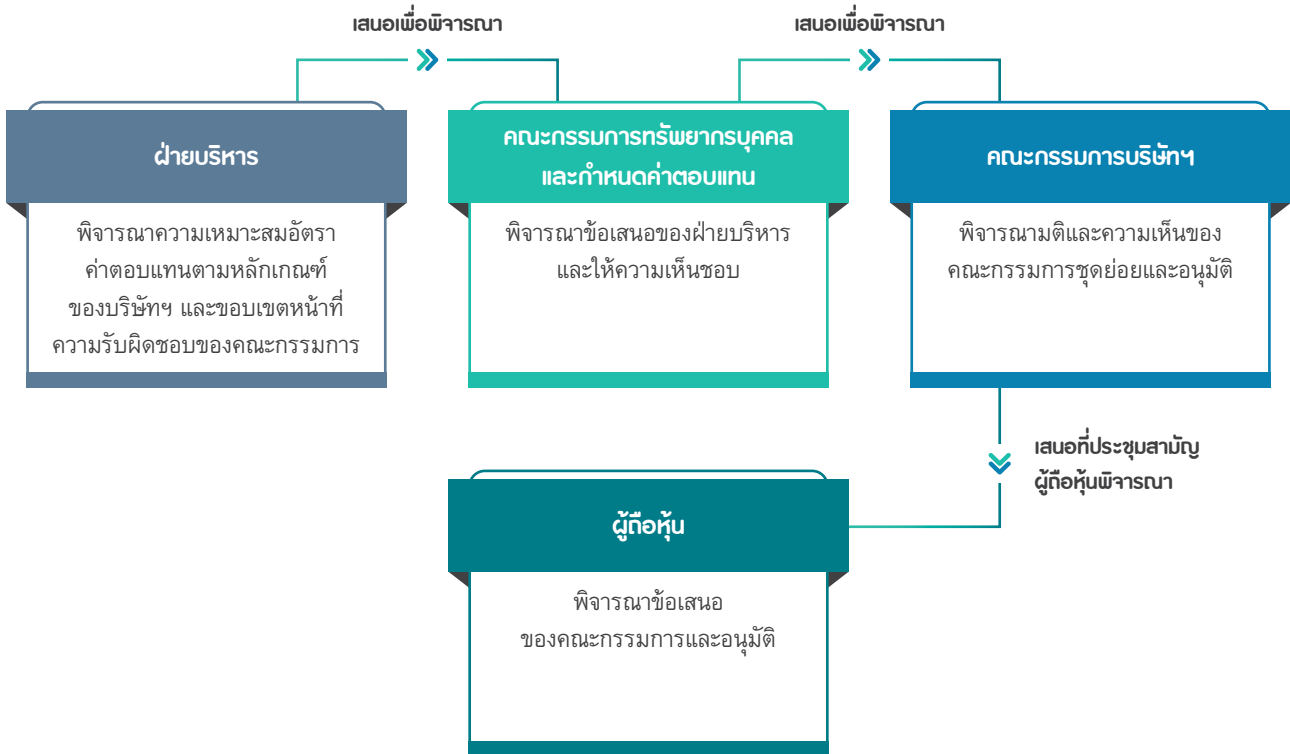
คณะกรรมการ	รายคณะ คะแนน (เต็ม 100 คะแนน)		รายบุคคล คะแนน (เต็ม 60 คะแนน)	
	2568	2567	2568	2567
คณะกรรมการบริษัทฯ	94.92	96.33	57.00	57.75

คณะกรรมการชุดย่อย	รายคณะ คะแนน (เต็ม 80 คะแนน)		รายบุคคล คะแนน (เต็ม 40 คะแนน)	
	2568	2567	2568	2567
คณะกรรมการตรวจสอบ	79.50	79.50	38.75	40.00
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	75.00	78.00	38.75	39.80
คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน	79.25	75.00	39.75	39.33
คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	79.00	77.87	39.00	37.33
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	70.00	79.00	34.50	40.00

คำตอบแทนกรรมการ

บริษัท ได้กำหนดรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้อย่างชัดเจน ตามระเบียบบริษัท ว่าด้วย นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัท พ.ศ. 2566 สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจะต้องเสนอขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกปี

กระบวนการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

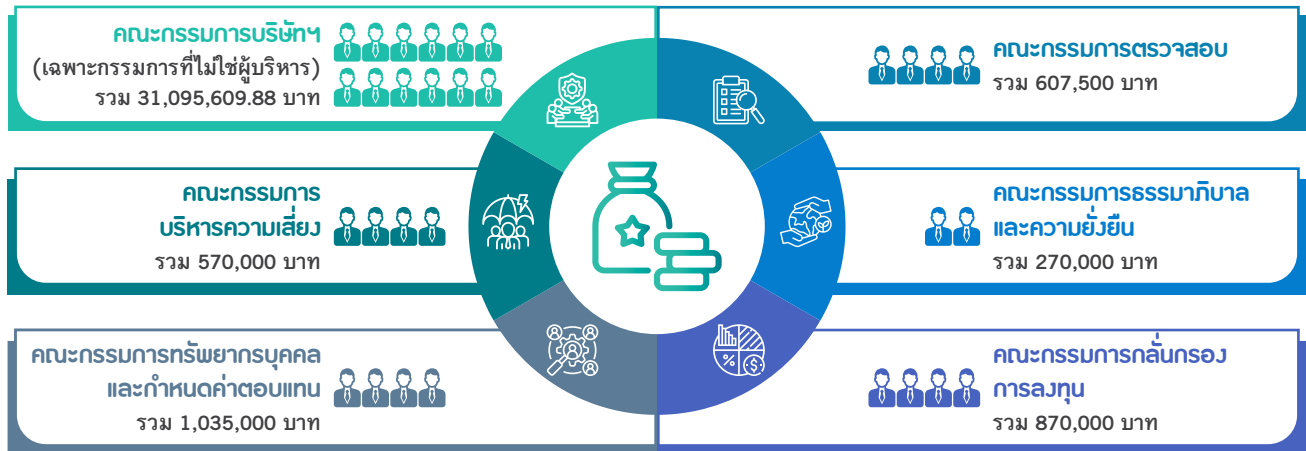


โครงสร้างค่าตอบแทนกรรมการ



การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2568

 = จำนวนกรรมการ



การกำกับดูแลด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สังคม และธรรมาภิบาล โดยมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนทำหน้าที่กำกับดูแลงานดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินงานสอดคล้องกับข้อกำหนด หลักการ มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล สังคม และสิทธิมนุษยชน อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ มีหน่วยงาน คณะทำงาน/กลุ่มงานต่าง ๆ ร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อน ดังนี้

งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	
การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	- คณะทำงานบริหารความเสี่ยง - คณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - คณะกรรมการสื่อสารและอบรมเรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน - คณะทำงานตรวจสอบการบริหารโครงการลงทุนที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ - คณะกรรมการบริหารจัดการ	- คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี - คณะกรรมการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ - หน่วยงานวางแผนและพัฒนาระบบงาน/สายงานพัฒนาธุรกิจ/บริหารสินทรัพย์/บัญชีการเงิน/บริหารองค์กร/หน่วยงานกฎหมาย/หน่วยงานตรวจสอบภายใน
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	- คณะทำงานบูรณาการความยั่งยืนและการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร - คณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมอาคารสำนักงาน - คณะผู้ตรวจประเมินการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม อาคารสำนักงานภายในองค์กร - สายงานพัฒนาธุรกิจ/บริหารสินทรัพย์/บริหารองค์กร	- คณะกรรมการ/คณะทำงานระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม - คณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร - คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน
พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และสิทธิมนุษยชน	- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล - คณะกรรมการสวัสดิการ - คณะทำงานส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ด้าน Small Modular Reactor (SMR)	สายงานพัฒนาธุรกิจ/บริหารสินทรัพย์/บัญชีการเงิน/บริหารองค์กร/หน่วยงานทรัพยากรบุคคล/หน่วยงานจัดซื้อ/หน่วยงานกฎหมาย/หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ปี 2568 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแล และบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้แต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการความยั่งยืนและการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กรขึ้นใหม่ เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรลุสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ในปี 2593 ซึ่งการดำเนินงานของ คณะทำงานได้รายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการบริหารโครงการลงทุนที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบและประเมินกระบวนการบริหารโครงการลงทุนที่ผ่านมาของบริษัทฯ ทำการระบุและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงก่อน-ระหว่าง- หลังการลงทุน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการลงทุนในอนาคตให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดด้วย

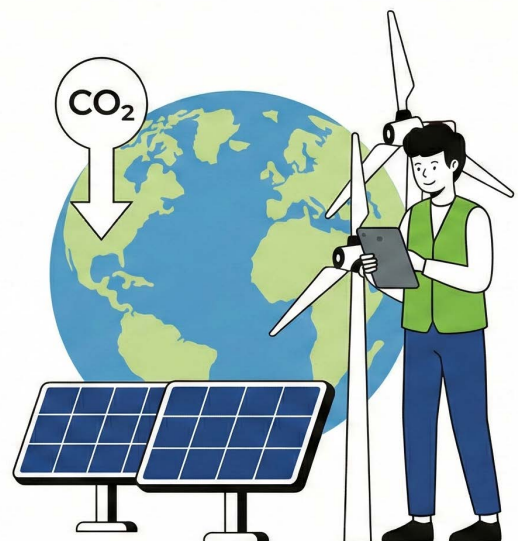
การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญในปี 2568

ด้านการกำกับกิจการที่ดี

- กำกับและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามหลักเกณฑ์ของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติได้อย่างครบถ้วน และได้รับการรับรองต่ออายุสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยเป็นครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 31 มีนาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2571 ซึ่งเป็นการรับรองต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2559
- ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กร จัดให้มีการสื่อสารให้ความรู้แก่พนักงาน การทดสอบวัดผลด้านจรรยาบรรณบริษัทฯ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการสร้างความตระหนักให้กับลูกค้า ด้วยการผนวกประเด็นการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันไว้ในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า สื่อสารนโยบายและจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ ให้คู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตาม และสนับสนุนคู่ค้าเข้าร่วมในโครงการ CAC Change Agent ด้วย
- ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 โดยพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Assessment) และผลการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Corruption Risk Assessment) รวมทั้งความเพียงพอและเหมาะสมของมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว
- ทบทวนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลัก CG Code 2560 และหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ซึ่งบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทธุรกิจของบริษัทฯ โดยส่วนใหญ่มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ CG Code 2560 หลักเกณฑ์ CGR และหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard แล้ว
- กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเลิศ (ห้าดาวสัญลักษณ์)” และการประเมินคุณภาพ AGM Checklist ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน หรือระดับดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง
- กำกับดูแลด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงง่าย มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน การจัดการ และมาตรการชดเชยเยียวยาที่พร้อมและเหมาะสม จัดให้มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างครบถ้วน **ในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน**
- จัดตั้งคณะทำงานรับผิดชอบเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ เป็นการเฉพาะ โดยติดตามและดำเนินงานให้เกิดความสอดคล้องและเป็นตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
- ดำเนินการประเมินระดับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Maturity Model: PMM) ในรูปแบบการประเมินตนเอง เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงช่องว่างต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงคู่ค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลครบถ้วนร้อยละ 100 พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนและมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้างคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงไว้รองรับแล้ว

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ปฏิบัติตามกฎหมายความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนการดำเนินงาน 2 ประเด็นสำคัญ คือ 1) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้มีการจัดทำแผนที่นำทางการลดก๊าซเรือนกระจกและทบทวนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท ให้สอดคล้องกับการปรับเป้าหมายของประเทศไทย ที่มุ่งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2593 และ 2) สิทธิมนุษยชน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของทุกกลุ่มกิจการทั้งที่เป็นกิจการที่มีอำนาจบริหาร (Own Operations) และกิจการร่วมทุน (Joint Ventures without Management) เพื่อทบทวนบัญชีความเสี่ยง และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ในกรณีที่มีประเด็นที่เป็นความเสี่ยงสูง เพื่อควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และไม่เกิดการละเมิดกับผู้ทรงสิทธิทุกกลุ่ม นอกจากนี้ยังจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรและบริษัทในเครือ (Capacity Building) เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิทธิมนุษยชน ด้วย
- ทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยปรับปรุงเพิ่มเติมข้อปฏิบัติให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct) และหลักการสิทธิเด็กและธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles: CRBP) ซึ่งประเด็นสำคัญที่ได้รับการปรับปรุงเพิ่มเติมในรายละเอียด ได้แก่ สิทธิเด็ก การจ้างแรงงาน อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม สิทธิเสรีภาพ ในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรอง การต่อต้านการข่มขู่คุกคามทุกรูปแบบ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างเท่าเทียมและการจ้างงานในท้องถิ่น การเยียวยาและให้ความช่วยเหลือ ผู้ได้รับผลกระทบ การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในกระบวนการ การสร้างการรับรู้และความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เป็นต้น โดยประกาศใช้เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568
- จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบ/แก้ไขปัญหา และการชดเชยเยียวยา ผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้เตรียมการไว้พร้อมแล้ว
- ดำเนินการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2567 ตามหลักควบคุมแบบ Financial Control ครอบคลุมขอบเขตที่ 1-3 ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานใหม่ในการวางแผนกลยุทธ์การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและกำหนดเป้าหมายระยะสั้น (ปี 2573) ระยะกลาง (ปี 2583) และระยะยาว (ปี 2593) พร้อมดำเนินการพัฒนาคาร์บอนเครดิตจากภาคป่าไม้ เพื่อนำมาใช้ในการชดเชยคาร์บอน ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาและขอขึ้นทะเบียนโครงการ โดยมีความก้าวหน้าตามลำดับ
- กำกับดูแลให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม : 1) ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการ ป่าไม้อย่างยั่งยืนตามกรอบการจัดการป่าชุมชน เพื่อรักษาระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ อันจะยังประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมโดยรวม ซึ่งได้รับเหรียญรางวัลเชิดชูเกียรติ สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน ประจำปี 2568 จากกรมป่าไม้ ในฐานะที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนภารกิจการพัฒนาป่าชุมชนมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 และ 2) ดำเนินโครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพในการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาใน สปป. ลาว ที่เป็นฐานธุรกิจสำคัญของบริษัทฯ ใน 4 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาเชื่อมโลหะ สาขาซ่อมทั่วไป สาขาการเดินเครื่อง และสาขาการควบคุมไฟฟ้า PLC ซึ่งช่วยพัฒนาแรงงานทักษะฝีมือด้านเทคนิคที่จำเป็นของภาคอุตสาหกรรมและกลุ่มกิจการของบริษัท โครงการดังกล่าวได้รับการยอมรับและยกย่องจากกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว ในฐานะองค์กรธุรกิจต่างประเทศที่ทำคุณประโยชน์ในการพัฒนา สปป. ลาว จนเห็นผลเป็นรูปธรรม สามารถสร้างคุณภาพการแก่สังคมอย่างกว้างขวางได้



กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่

กระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัท เป็นไปตามกรอบการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง หรือกฎหมาย และมีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการด้านธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและองค์กรที่มีลักษณะเป็นโฮลดิ้งคัมปานี ทั้งนี้ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท จะเสนอชื่อบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกของคณะกรรมการ กฟผ. ซึ่งคุณสมบัติมีความสอดคล้องกับบริษัท มายังบริษัท และเสนอต่อไปยังคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสม ตามลำดับ

สำหรับการสรรหาผู้บริหารระดับสูง จะพิจารณาจากบุคลากรที่อยู่ในแผนการสืบทอดตำแหน่งของบริษัท และผู้ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตรงตามความรับผิดชอบในตำแหน่งนั้น ๆ โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงสุดของสายงาน และฝ่ายทรัพยากรบุคคล จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาต่อคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาและคัดเลือก และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ ตามลำดับ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง

บริษัท กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงทุกปี โดยประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท แล้ว ในปี 2568 หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย

• ส่วนที่ 1 การประเมินตามผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัท

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานในปี 2568 กำหนดไว้ 3 ด้านหลัก ดังนี้

- ประสิทธิภาพทางการเงิน (Financial Performance) โดยตัวชี้วัดเกี่ยวข้องกับเป้าหมายด้านรายได้ กำไร และการบริหารต้นทุน เป็นสำคัญ
- ประสิทธิภาพการเติบโตทางธุรกิจ (Growth Performance) มีตัวชี้วัดเกี่ยวกับการบริหารประสิทธิภาพและคุณภาพสินทรัพย์ การลงทุนโครงการใหม่รวมถึงพลังงานทดแทน และการขยายธุรกิจ
- การดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Performance) ตัวชี้วัดเกี่ยวข้องกับการลดก๊าซเรือนกระจก การพัฒนาพลังงานหมุนเวียน และผลการประเมิน ESG ขององค์กร

• ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะความสามารถ โดยวัดจากความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการฯ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การบริหารการสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และคุณลักษณะส่วนตัว ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัท รายบุคคล (คิดเป็นผลการประเมินร้อยละ 30)

คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้ประเมินการดำเนินงาน และผลการประเมินรวมจะถูกนำไปพิจารณาประกอบการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงต่อไป

นโยบายด้านความยั่งยืน



บริษัท ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความท้าทายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และการเปลี่ยนผ่านสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัท ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานตอบสนองประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งธรรมาภิบาล ของบริษัท สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน กลุ่มลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนการเติบโตของบริษัท ในระยะยาว



นโยบายการ
พัฒนาความยั่งยืน
องค์กร

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร



สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งลงทุน พัฒนาปรับปรุง และแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการ และควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

คิดค้นและแสวงหาแนวทางและวิธีการลดใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดการปล่อยมลสาร ของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด

กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การผลิตไฟฟ้าและการดำเนินธุรกิจ กำหนดวิธีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่มีการผลิตและธุรกิจ แสวงหามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและวิธีการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้



ธรรมาภิบาล

ยึดถือหลักคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลและสากลกำหนดไว้

ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดในจรรยาบรรณ รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัท ที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง นโยบายบัญชีและการเงิน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น พนักงาน สิ่งแวดล้อม และสังคม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การใช้ระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ สื่อสารสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกปี



สังคม

ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม ไม่จ้างแรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงาน และลูกจ้างของคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียด้วย

ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง โดยไม่กระทบสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การรักษาข้อมูล และความลับ และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล

เคารพสิทธิ ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงาน/ลูกจ้างของบริษัท และคู่ค้าด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ลงทุนพัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงานผ่านการอบรมให้ความรู้ และทรัพยากรที่จำเป็น สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และทำงานได้เต็มขีดความสามารถ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียด้วยการเปิดรับฟังความคิดเห็น ปรีกษาหารืออย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมและเคารพในความแตกต่าง สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน

ร่วมมือกับภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรม พันธมิตรธุรกิจ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ในการพัฒนา และ/หรือ ประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของอุตสาหกรรม



เศรษฐกิจ

ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจของลูกค้าในด้านปริมาณ และคุณภาพของสินค้าตามสัญญาอย่างครบถ้วน

แสวงหาแนวทางพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน ในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดเป้าหมาย วิธีการวัดผล การติดตาม และประเมินความยั่งยืนของกิจกรรม

พัฒนา และส่งเสริมนวัตกรรมองค์กร และเทคโนโลยีใหม่ ให้เป็นกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กรในระยะยาว ตลอดจนประโยชน์ร่วมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริม และสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

นโยบายสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

นอกเหนือจากนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ที่เป็นกรอบในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายในองค์กรแล้ว บริษัทฯ ยังมีการกำหนดแนวปฏิบัติทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและสามารถสร้างคุณค่าในระยะยาว ดังนี้

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นโยบาย	สาระสำคัญ
นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม 	บริษัทฯ มุ่งเน้นการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานสากล พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การลดก๊าซเรือนกระจก มลพิษและของเสีย การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ และการส่งเสริมห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน ขณะเดียวกัน นโยบายนี้ยังครอบคลุมการส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชน พร้อมการสื่อสารและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถสร้างคุณค่าร่วมและความผูกพันกับชุมชนได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และมีการติดตาม ทบทวน และเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
นโยบายด้านการอนุรักษ์พลังงาน 	เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและช่วยบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีข้อกำหนดสำคัญ ได้แก่ การจัดตั้งระบบบริหารจัดการพลังงานที่เหมาะสมให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการอนุรักษ์พลังงานอย่างเคร่งครัด การจัดทำแผนและเป้าหมายประจำปีพร้อมสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบ การติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงมาตรการอย่างสม่ำเสมอ การมอบทรัพยากรทั้งบุคลากร งบประมาณ และการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกคนในการปฏิบัติตามนโยบาย พร้อมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดการพลังงานต่อผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อความโปร่งใสและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

นโยบายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

นโยบาย	รายละเอียด
นโยบายสิทธิมนุษยชน 	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายภายในประเทศ หลักสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน UNGPs และแนวทางปฏิบัติธุรกิจที่รับผิดชอบ รวมทั้งหลักปฏิบัติแรงงานที่เป็นธรรม บริษัทฯ มุ่งมั่นให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ รวมถึงพนักงาน แรงงาน คู่ค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน นโยบายนี้ครอบคลุมการต่อต้านแรงงานบังคับ การกีดกันเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด การสนับสนุนเสรีภาพการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง ความปลอดภัยของแรงงาน และกระบวนการรับและจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงมาตรการเยียวยาเมื่อเกิดผลกระทบพร้อมให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามกระบวนการ Human Rights Due Diligence อย่างต่อเนื่อง และสื่อสารนโยบายให้พนักงาน รวมถึงสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจและคู่ค้าปฏิบัติตามนโยบายนี้ด้วยเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว
นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย 	กำหนดกรอบปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง ครอบคลุมและสม่ำเสมอ ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า/พันธมิตร เจ้าหนี้ หน่วยงานภาครัฐ ชุมชน และคู่แข่ง โดยทำความเข้าใจความต้องการ ความคาดหวัง และแรงกดดันที่อาจมีผลกระทบต่อกลยุทธ์องค์กร จากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ พร้อมกำหนดช่องทางการสื่อสารและมีส่วนร่วมที่หลากหลายและเหมาะสมตามกลุ่ม โดยมุ่งสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และสร้างสรรค์ และนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อสร้างคุณค่าร่วมให้เกิดขึ้นในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	กำหนดให้มีการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดภายใน พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ตลอดจนการป้องกันและลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ อันตราย และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการปฏิบัติงาน บริษัทฯ สนับสนุนการฝึกอบรม การให้ความรู้ และการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อให้การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ครอบคลุมพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อ และผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

นโยบาย	รายละเอียด
จรรยาบรรณคู่ค้า 	เป็นแนวทางสำคัญในการบริหารห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้คู่ค้าทุกรายที่จัดหาสินค้าและบริการให้กับบริษัท ปฏิบัติตามหลักการด้าน จริยธรรมธุรกิจ สิทธิมนุษยชน แรงงาน ความปลอดภัย สุขอนามัย สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและหลักปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม อาทิ United Nations Global Compact และหลักสิทธิมนุษยชนพื้นฐาน คู่ค้าต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและ ปฏิเสธแรงงานบังคับและแรงงานเด็ก ปฏิบัติด้านค่าจ้าง สวัสดิการ และสภาพการทำงานตามกฎหมาย ตลอดจนจัดการด้านความปลอดภัยในที่ทำงาน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการมลพิษ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการคุ้มครองข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญา จรรยาบรรณนี้ถือเป็นเงื่อนไขหนึ่งของการคัดเลือกและสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง โดยสื่อสารแนวทางแก่คู่ค้า ตรวจสอบการปฏิบัติตาม และส่งเสริมให้คู่ค้าปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
นโยบายการบริหารความเสี่ยง 	บริษัท ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญเพื่อสนับสนุน การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน องค์กรได้กำหนดระบบบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐานสากล (อ้างอิงกรอบ COSO ERM 2017) โดยบูรณาการเข้ากับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ กลยุทธ์ขององค์กรเพื่อการตัดสินใจและการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ ควบคุมความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กรทั้งในด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน และการปฏิบัติ ตามข้อกำหนด รวมถึงความเสี่ยงด้าน ESG อาทิ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและปัจจัยภายนอก ที่มีความผันผวน องค์กรมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการกำกับดูแลระดับสูงที่รับผิดชอบ ในการตรวจสอบและทบทวนกลยุทธ์และกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่าระบบที่มีอยู่ มีประสิทธิภาพ พร้อมรับมือสถานการณ์การฉีกกฎได้อย่างเหมาะสม
นโยบายการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน 	บริษัท มีความมุ่งมั่นอย่างชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และการปฏิบัติที่ขัดต่อจริยธรรมทาง ธุรกิจทุกรูปแบบ โดยยืนยันการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เข้มงวดสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัท ต่อด้านการทุจริตรวมถึงการไม่ยอมรับการให้สินบนทุกรูปแบบ หลักเสียงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการทำธุรกรรมทางธุรกิจ จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนอย่างปลอดภัย มีการตรวจสอบและลงโทษทางวินัยหากพบการละเมิดเพื่อสร้างความโปร่งใส ยกระดับจริยธรรม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย
นโยบายด้านภาษีของกลุ่มบริษัท 	บริษัท กำหนดนโยบายภาษีเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทสอดคล้องกับ มาตรฐานสากล และหลักปฏิบัติ ธรรมภิบาล อันรวมถึงความโปร่งใสและความเป็นธรรมในธุรกิจ โดยยึดมั่นการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อ กำหนดด้านภาษีอากรในทุกเขตอำนาจที่มีการดำเนินงาน พร้อมทั้งแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วน ได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนโยบายนี้ชี้นำแนวปฏิบัติด้านการคำนวณ การรายงาน และการชำระภาษีอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับจรรยาบรรณของบริษัท
นโยบายความมั่นคงปลอดภัย เทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ 	มุ่งมั่นในการปกป้องความมั่นคงของข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่สนับสนุน การดำเนินงานของบริษัท โดยกำหนดให้การจัดการความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นส่วนหนึ่ง ของกรอบธรรมาภิบาลองค์กรและระบบบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางและมาตรการควบคุมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงด้านไซเบอร์ การเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต การรั่วไหลหรือการละเมิดข้อมูลสำคัญ รวมถึงการใช้ เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและมาตรฐานสากล จัดให้มีระบบตรวจจับภัยคุกคาม รวมถึงการฝึกอบรม พนักงานในด้านความปลอดภัยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีกระบวนการตรวจสอบ ทบทวน และปรับปรุง มาตรการอย่างสม่ำเสมอ
นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 	บริษัท ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่ม โดยกำหนดแนวทางและมาตรการที่ชัดเจนเพื่อให้การเก็บ ใช้ เปิดเผย และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล เป็นไปอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการคุ้มครอง ข้อมูลตามมาตรฐานสากล จัดให้มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลระบบรักษาความปลอดภัย การเข้ารหัสข้อมูล การบริหารความเสี่ยงด้านข้อมูล รวมถึงการอบรมและสร้างความตระหนักให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการ ปฏิบัติด้านข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการจัดการคำร้องขอเข้าถึง แก้ไข หรือลบข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล
คำสั่งการให้และการรับของขวัญ 	คำสั่งเรื่องการให้และรับของขวัญ ของกำนัล ของที่ระลึก หรือสิ่งอื่นใดที่อาจมีมูลค่า เพื่อส่งเสริม การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามจริยธรรมขององค์กร โดยห้ามมิให้ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้แทนขององค์กรขอรับ หรือให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีลักษณะเป็นการติดสินบนหรือแสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนในนโยบายและอยู่ภายใต้ขอบเขตที่เหมาะสม ตามธรรมเนียมปฏิบัติที่ยอมรับได้ พร้อมกำหนดให้มีการเปิดเผย ตรวจสอบ และบันทึกการให้และรับของขวัญ อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย



บริษัทฯ จัดทำและประกาศใช้จรรยาบรรณบริษัทฯ มาตั้งแต่ปี 2544 โดยบัญญัติหลักปฏิบัติสำคัญไว้เป็นบรรทัดฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการบนหลักจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดและหลักปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง อันจะช่วยสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน



จรรยาบรรณบริษัท

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ ไว้ตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัทฯ คณะผู้บริหาร คณะทำงาน/หน่วยงาน และพนักงาน เพื่อให้สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนรวมถึงผู้บริหารและคณะกรรมการได้อย่างใกล้ชิด รวมถึงบุคคลภายนอกที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ เช่น ที่ปรึกษา ตัวแทนและคู่สัญญาอิสระต้องยินยอมและปฏิบัติตามให้สอดคล้องตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้บูรณาการ การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการติดตามความสอดคล้องของการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมเข้าไว้ในโครงสร้างการกำกับดูแลนี้ด้วย

จรรยาบรรณธุรกิจ

การกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ และการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน



คณะกรรมการบริษัทฯ

- กำกับการดำเนินกิจการให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ และต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดจรรยาบรรณ
- กำกับและติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีที่มีการละเมิดจรรยาบรรณ การจัดการผลกระทบและการป้องกันการเกิดซ้ำ



คณะกรรมการตรวจสอบ

- กำกับดูแลระบบควบคุมภายใน ระบบบัญชีและรายงานทางการเงิน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต และประเมินความเสี่ยง
- เป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณ ติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน การจัดการผลกระทบและป้องกันการเกิดซ้ำ



คณะกรรมการสรรหาฯและความยั่งยืน

- กำกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณบริษัทฯ นโยบาย/ระเบียบที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สิ่งแวดล้อม และสังคม
- ติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีที่มีการละเมิดจรรยาบรรณ การจัดการผลกระทบและการป้องกันการเกิดซ้ำ



กรรมการผู้จัดการใหญ่

- กำหนดแนวปฏิบัติที่สนับสนุนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณบริษัทฯ และระเบียบการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ และให้มีการทบทวนตามความเหมาะสม
- กำหนดให้มีการสื่อสาร และสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- เป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณ
- จัดการเรื่องร้องเรียน เยียวยาผลกระทบ และป้องกันการเกิดซ้ำ พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาฯและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร เป็นประธานคณะทำงาน และผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการ โดยกำหนดประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง
- พิจารณาทบทวนหลักปฏิบัติของจรรยาบรรณและนโยบายการกำกับกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล/กฎหมาย/หลักเกณฑ์/ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ หลักปฏิบัติที่ดีของอุตสาหกรรม และบริบทธุรกิจปัจจุบันด้วย
- ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ขอร้องเรียน และสรุปรายงานผลเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ทุกไตรมาส
- ส่งเสริมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อผู้ปฏิบัติงานในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ประเมิน/จัดทำทะเบียนความเสี่ยง และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง และรายงานผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ



ฝ่ายตรวจสอบภายใน

- ตรวจสอบ/ติดตามการร้องเรียนและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รายงานผลต่อคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบ
- สอบทานนโยบาย/กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต ประเมินระดับการควบคุมภายในของกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงและโอกาสในการทุจริตเพื่อกำหนดมาตรการปิดความเสี่ยง
- รับเรื่องร้องเรียนและรายงานให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบ



ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน

- เป็นผู้นำในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และส่งเสริมพนักงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้องให้ยึดถือและปฏิบัติตาม
- สร้างความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การป้องกันทุจริตและคอร์รัปชัน และผลกระทบต่อการละเมิดที่อาจเกิดขึ้น
- ตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและการป้องกันทุจริตและคอร์รัปชันต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับอย่างสม่ำเสมอ กรณีพบเห็นหรือสงสัยการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่รับผิดชอบทราบทันที
- ให้ความร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริงกับหน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัท มอบหมาย
- เป็นช่องทางสำหรับพนักงานในการแจ้งหรือร้องเรียนการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดจรรยาบรรณบริษัท และรายงานเรื่องร้องเรียนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบ



ผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน

- ศึกษาทำความเข้าใจจรรยาบรรณบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งสาระที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตน รวมไปถึงแนวทางป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กรณีมีข้อสงสัยให้สอบถามกับผู้บังคับบัญชา และ/หรือ ผู้ที่รับผิดชอบ ทันที
- รายงานผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่รับผิดชอบ เมื่อพบเห็นหรือสงสัยการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ หรือการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ให้ความร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริงกับหน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัท มอบหมาย
- เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และส่งเสริมเพื่อนร่วมงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้องให้ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ



คณะทำงานสื่อสารและสร้างความเข้าใจ

- สื่อสารให้ความรู้แก่บุคลากรของบริษัท ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำที่เข้าข่ายผิดจรรยาบรรณ กระบวนการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส แนวทางป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

หลักสำคัญของวาระยาบรรณบริษัทฯ

บริษัทฯ ประกาศใช้วาระยาบรรณบริษัทฯ ฉบับปรับปรุงใหม่ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ซึ่งลงนามอนุมัติโดยประธานกรรมการ พร้อมประกาศเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ รวมทั้งให้พนักงานได้ทำการศึกษาและลงนามการรับทราบอย่างครบถ้วน โดยมีหลักปฏิบัติสำคัญดังนี้



แนวปฏิบัติกรดำเนินธุรกิจ

ยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมาย

ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

ทำธุรกรรมกับภาครัฐอย่างถูกต้อง

ปกป้องและใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ

ยึดหลักการพัฒนาย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

ต่อต้านการคอร์รัปชัน และการให้สินบน

ปฏิเสธการให้/รับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม

ป้องกันการฟอกเงิน

แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

ประกอบธุรกิจในต่างประเทศอย่างถูกต้องสอดคล้อง



การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

สร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น โปร่งใส สุจริต และเป็นธรรมเท่าเทียม

ส่งมอบสินค้า/บริการที่ดีต่อลูกค้า และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สร้างสัมพันธ์อันดีร่วมกัน

ดำเนินการอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเท่าเทียม ต่อคู่ค้า/ผู้จัดหาสินค้าทุกราย ตามหลักกฎหมาย/หลักปฏิบัติสากล และร่วมพัฒนาการดำเนินงานร่วมกัน

ปฏิบัติตามข้อตกลงและพันธสัญญาต่อพันธมิตรทางธุรกิจ อย่างเคร่งครัด เอื้ออำนวยผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน เพื่อผลประโยชน์สูงสุดทางธุรกิจ

ยึดหลักความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บนมาตรฐาน/ข้อตกลงในระดับประเทศและสากล

เคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อบังคับแรงงานอย่างเคร่งครัด ให้ผลตอบแทนและการดูแลอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

รักษาสัญญาต่อเจ้าหนี้ทุกรายและปฏิบัติตามอย่างเสมอภาค ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด บนความสุจริต

ปฏิบัติตามกฎหมาย/หลักการแข่งขันกับคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม

เคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบของภาครัฐอย่างเคร่งครัด และให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจ



ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

ส่งเสริมและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ป้องกันและรักษาความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

มุ่งมั่นป้องกันและแก้ไขปัญหาความปลอดภัยในสำนักงาน

บริหารจัดการภาวะวิกฤติและความต่อเนื่องทางธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ



การปกป้องข้อมูลและดูแลสิทธิและการเงินของบริษัท

บันทึก รายงาน และเก็บรักษาข้อมูลอย่างครบถ้วน และโปร่งใส

ใช้และดูแลทรัพย์สินของบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท

ใช้และดูแลระบบคอมพิวเตอร์ อีเมล อินเทอร์เน็ต และระบบเทคโนโลยีของสารสนเทศของบริษัท เพื่อประโยชน์ในการทำงานและไม่กระทำการอันเป็นการรบกวนระบบคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตของบริษัท และคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ

อำนวยการบัญชี (Controllershship) ที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐานสากล

ใช้ ดูแล พัฒนา/คิดค้น ทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือ ให้คำแนะนำการซื้อขายหลักทรัพย์ตามแนวทาง และหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล ของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างเคร่งครัด



สิทธิมนุษยชน

ยึดถือเป็นเจตนารมณ์ของบริษัท ในการเคารพ และปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ บนหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปกป้องสิทธิส่วนบุคคล และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล เป็นความลับ คุ่มครองอย่างเข้มงวด

ปฏิบัติต่อกันภายใต้สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค



การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยข้อมูลภายในเพื่อสื่อสารต่อบุคคลภายนอก อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทัวถึง ทันกาล และมีมาตรฐาน

ปฏิบัติต่อนักลงทุนอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม ยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง

สื่อสารกับนักลงทุน นักวิเคราะห์ และสื่อมวลชน อย่างรอบคอบ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร ก่อนดำเนินการสื่อสารทุกครั้ง



การดูแลสิ่งแวดล้อม

บริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมุ่งมั่น เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งในประเทศและระดับสากล

ตอบสนองและรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก อย่างเต็มที่ในทุกรูปแบบ



ผู้ที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามบรรยาสรรณ

ผู้บริหารและพนักงาน

บริษัทย่อยที่อยู่ในอำนาจบริหาร

บุคคลภายนอกที่เป็นตัวแทนบริษัท

บริษัทย่อยที่ไม่อยู่ในอำนาจบริหาร ควรยอมรับและมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับบริษัท

“ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามที่กำหนดไว้ ซึ่งอาจเป็นโทษอย่างใดอย่างหนึ่ง ตั้งแต่ การตักเตือนด้วยวาจาหรือหนังสือการภาคทัณฑ์ การงดขึ้นค่าจ้างและจ่ายโบนัสประจำปี ไปจนถึงการเลิกจ้าง นอกจากนี้ อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย”

ผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ในปี 2568

พนักงานและบุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนยังคงยึดถือและปฏิบัติตามหลักสำคัญของจรรยาบรรณบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยไม่มีการปฏิบัติที่เป็นการละเมิดต่อจรรยาบรรณ อีกทั้งการประเมินความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติของจรรยาบรรณบริษัทฯ ยังถูกระบุไว้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานทุกคนด้วย

- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ และไม่พบการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของจรรยาบรรณ
- ไม่มีการละเมิดต่อข้อกำหนดกฎหมาย
- พนักงานทุกคน (ร้อยละ 100) ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจหลักปฏิบัติจรรยาบรรณ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ (เกณฑ์ผ่านร้อยละ 80 ขึ้นไป)



การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณให้กับพนักงาน

- บริษัทฯ อบรมพนักงานที่จ้างงานใหม่ในปี 2568 เกี่ยวกับจรรยาบรรณบริษัทฯ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครบทุกคน (จำนวน 12 คน)
- พนักงานใหม่ทุกคนลงนามรับทราบจรรยาบรรณบริษัทฯ ครบทุกคน ร้อยละ 100 เพื่อนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- การสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ โดยเฉพาะ การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์



การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของจรรยาบรรณ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการให้สินบน

- ปรับปรุงทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 โดยเพิ่มเติมมาตรการควบคุมความเสี่ยงในปัจจุบัน (Existing Controls)
- แจ้งการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 ต่อผู้แทนผู้บริหาร (Representative) ในกลุ่มบริษัท โดยผู้แทนผู้บริหารทุกท่าน (ร้อยละ 100) ลงนามรับทราบการปฏิบัติตามนโยบายอย่างครบถ้วน
- เชิญชวนคู่ค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตเพิ่มเติม ต่อเนื่องจากปี 2567 จำนวน 13 ราย
- ประชุมพนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวม 12 คน
- ประกาศฉบับของขวัญเนื่องในเทศกาลปีใหม่ 2569 ไว้อย่างชัดเจนบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- ปี 2568 ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชันและการให้สินบน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- จัดทำสื่อเผยแพร่เกี่ยวกับจรรยาบรรณบริษัทฯ และระเบียบบริษัทฯ ที่ได้มีการปรับปรุงเกี่ยวกับประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ได้รับทราบโดยทั่วกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบคลิปวิดีโอผ่านระบบ Digital Signage (จอแสดงผลดิจิทัล) ที่ใช้สื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล และประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่านระบบเครือข่าย และ CG Newsletter ที่เผยแพร่ผ่านทางอีเมล
- กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่กำกับดูแลหลัก และฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการตรวจสอบความเพียงพอ/เหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกทุกปี
- ผลการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายในปี 2568 เปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report หัวข้อ การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน



56-1 One Report

ความเป็นกลางทางการเมือง

ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นกลาง โดยไม่มีการสนับสนุนทางการเมืองในทุกรูปแบบ

การป้องกันการฟอกเงิน

ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการฟอกเงินอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ และโปร่งใส ไม่ยุ่งเกี่ยวกับธุรกรรมที่ส่อไปในทางผิดกฎหมายหรือเสี่ยงกฎหมาย พร้อมตรวจประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าเกี่ยวกับการฟอกเงินด้วย

การทำธุรกรรมกับภาครัฐ

ให้ความร่วมมือกับภาครัฐ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมเปิดเผยข้อมูล ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างโปร่งใส



การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของบรรษัทบรรณ (ต่อ)

การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

ปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณในการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยไม่เคยมีกรณีที่เป็นการแข่งขันไม่เป็นธรรมเกิดขึ้น

การใช้ข้อมูลภายใน

- บริษัทฯ มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในไว้อย่างชัดเจน และเน้นย้ำให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่เคยเกิดกรณีการใช้ข้อมูลภายในในทางที่มิชอบ
- จัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ ที่ครอบคลุมถึงเรื่อง การใช้งานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) การคุ้มครองความลับ และความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ

การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ

ติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายในแต่ละประเทศที่บริษัทฯ ลงทุน พร้อมปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีการดำเนินงานใด ๆ ที่เป็นการละเมิดกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับแต่อย่างใด

การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ขับเคลื่อนและดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 มีการขับเคลื่อนที่สำคัญในประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้แก่ การทบทวนและประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกปีฐานใหม่ (บัญชีก๊าซเรือนกระจก) และการจัดทำแผนที่นำทางลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Roadmap) รวมทั้งการประกาศความมุ่งมั่นต่อเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจกใหม่ จากเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2593 (ค.ศ. 2050) เป็นเป้าหมาย “การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050)” เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย และประเด็นด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน คือ การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อทบทวนทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทฯ ตามนโยบายที่กำหนดไว้ทุก 3 ปี

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดให้ประเด็นเรื่อง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญที่พนักงานทุกคนของบริษัทฯ จะต้องยึดถือและปฏิบัติตามเป็นสำคัญ โดยมีคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารของทุกสายงาน และฝ่ายตรวจสอบภายในร่วมกันผลักดัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การผลักดันให้เกิดการนำนโยบายลงไปสู่การปฏิบัติจริงในทุกภาคส่วน ซึ่งมีแนวนโยบายหลักการ ระเบียบต่าง ๆ ที่สนับสนุนเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

กรอบการกำกับดูแล : การปฏิบัติ

นโยบาย/ ระเบียบ/คำสั่ง



นโยบายการต่อต้าน
การทุจริตและคอร์รัปชัน



คำสั่ง เรื่อง ระเบียบ
เพื่อการกุศลและ
เงินสนับสนุน



ระเบียบการต่อต้าน
การทุจริตและคอร์รัปชัน



นโยบายป้องกัน
การนำข้อมูลภายในของ
บริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ



คำสั่งการให้และรับของขวัญ
และของที่ระลึก

กรอบการกำกับดูแล : บทบาทหน้าที่

นโยบาย/ ระเบียบ/คำสั่ง



ระเบียบคณะกรรมการ
บริษัทฯ



ระเบียบคณะกรรมการ
ตรวจสอบ



จรรยาบรรณคู่ค้า

ระเบียบการบริหารงานบุคคล (เอกสารภายใน)

กำหนดให้พนักงานต้องไม่ทำงานที่มีลักษณะเช่นเดียวกันหรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือมีประโยชน์ที่ขัดกับบริษัทฯ และรักษาข้อมูลความลับอย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

กลไกการจัดการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท กำหนดกลไกการจัดการทุจริตและคอร์รัปชันไว้ครอบคลุมตั้งแต่การป้องกัน การตรวจสอบ และการตอบสนอง ต่อเหตุการณ์ พร้อมกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน



การดำเนินงานที่สำคัญ



ทบทวนและปรับปรุงทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2568 และเพิ่มเติมมาตรการควบคุมความเสี่ยงในปัจจุบัน (Existing Controls) พร้อมเผยแพร่ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ



แจ้งการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 ต่อผู้แทนผู้บริหาร (Representative) ในกลุ่มบริษัท โดยผู้แทนผู้บริหารทุกท่าน (ร้อยละ 100) ลงนามรับทราบการปฏิบัติตามนโยบายอย่างครบถ้วน



เชิญชวนคู่ค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ต่อเนื่องมาจากปี 2567 จำนวน 13 ราย



จัดทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณบริษัท และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้กับผู้ปฏิบัติงานดำเนินการทดสอบ ก่อนเข้าทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี



ปรับปรุงแก้ไขคลิปวิดีโอเกี่ยวกับจรรยาบรรณบริษัท ในหัวข้อ “การทุจริตและคอร์รัปชัน” โดยเพิ่มเติมเนื้อหาเรื่องคำนิยาม “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” และเผยแพร่ให้พนักงานได้รับทราบ



เผยแพร่คลิปวิดีโอหัวข้อ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการทุจริตและคอร์รัปชัน



เผยแพร่ Newsletter เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับพนักงานเกี่ยวกับประเด็นต่อไปนี้

- คำนิยาม “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์”
- การเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ของบริษัท
- สร้างความเข้าใจต่อเจตนารมณ์ของบริษัท โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เกี่ยวข้องกับการให้ หรือรับสินบน หรือทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจหรือบุคคลอื่นที่ดำเนินการในนามของบริษัท ด้วย
- การให้และรับของขวัญหรือของที่ระลึกที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ และห้ามบุคลากรทุกคนให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองที่อาจสื่อได้ว่าเป็นการให้สินบนหรือการคอร์รัปชัน เพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์อื่นใดหรือข้อตกลงพิเศษทางธุรกิจ
- การจ่ายสินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐของบริษัทข้ามชาติและนักลงทุนในประเทศไทย
- การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส มาตรการในการร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการในการร้องเรียน และแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองการตอบโต้และบรรเทาความเสียหายแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ก.ล.ต. ใช้มาตรการลงโทษทางแพ่งกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับหุ้น NEX ของผู้บริหาร
- ก.ล.ต. กล่าวโทษบริษัทมหาชนและอดีตผู้บริหาร กรณีเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565 ไม่ถูกต้อง และแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญ
- ก.ล.ต. เพิกถอนการให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี กรณีปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชี
- ก.ล.ต. ใช้มาตรการลงโทษทางแพ่งกับผู้กระทำความผิด 5 ราย กรณีซื้อหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายใน และช่วยเหลือการกระทำความผิด

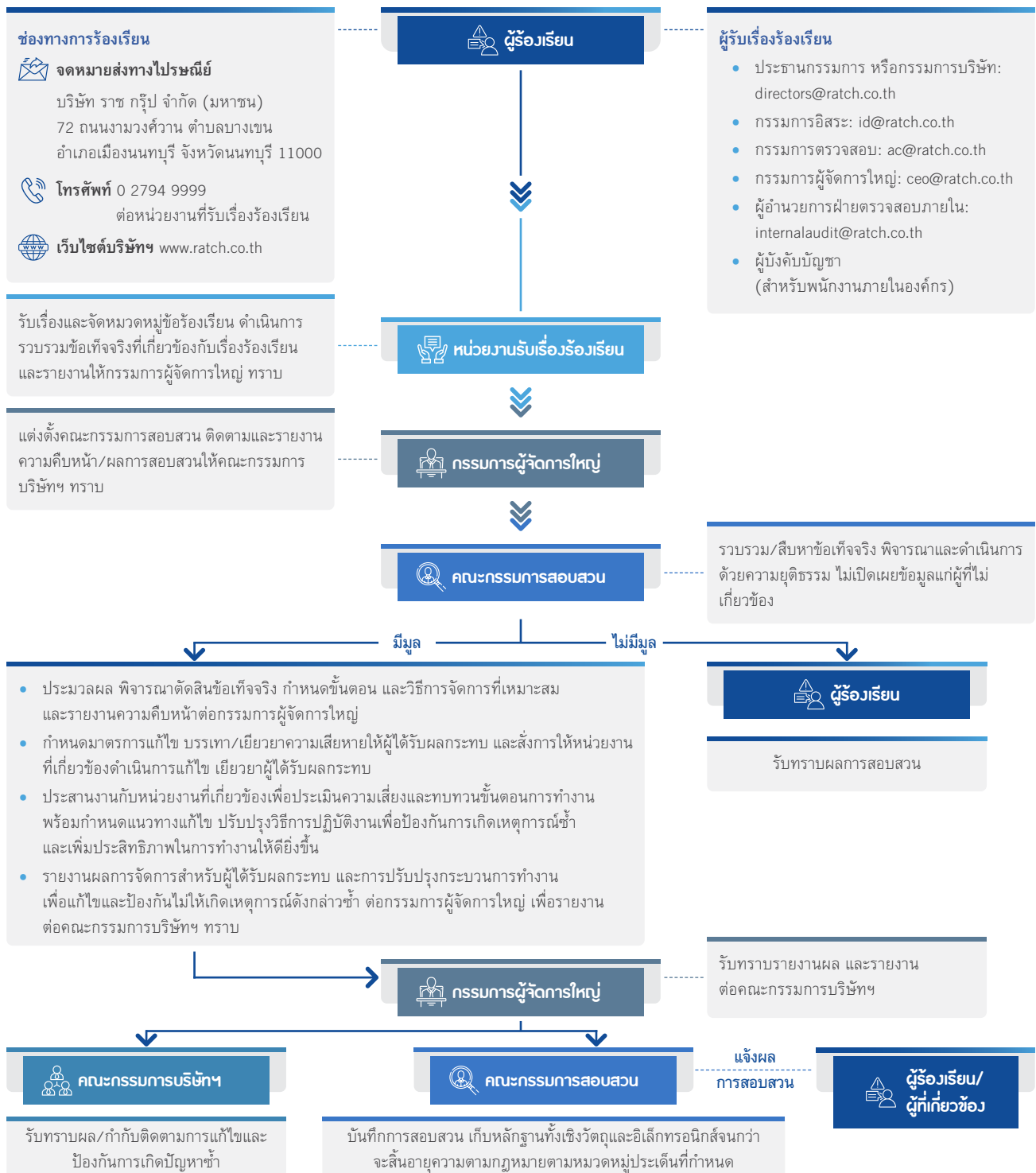
ในปี 2568 “ไม่มีข้อร้องเรียน” เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
และ “ไม่มีค่าเสียหายใด” ที่เกิดขึ้นอันเป็นเหตุจากการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท

ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เปิดให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเพื่อรายงาน ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การกระทำ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางละเมิด หรือฝ่าฝืนต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการที่กำกับการดำเนินธุรกิจ การละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการละเมิดจรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ ทั้งในมิติการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้สินบน การคุกคาม/ล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ การฟอกเงิน รวมไปถึงเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และความปลอดภัยของข้อมูล

ผู้ร้องเรียนสามารถปกปิดตัวตนและร้องเรียนได้อย่างอิสระ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ จดหมายส่งทางไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์บริษัท และอีเมล ซึ่งสามารถร้องเรียนได้โดยตรงถึง ประธานกรรมการ หรือกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ ในกรณีของพนักงาน ยังสามารถแจ้งเหตุ หรือร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาของตนเองได้โดยตรงอีกช่องทางหนึ่งด้วย

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



จำนวนข้อร้องเรียน

ประเด็น	จำนวนข้อร้องเรียนในปี 2568 (เรื่อง)
การทุจริตและคอร์รัปชัน และการให้สินบน	0
การคุกคาม ล่วงละเมิด และการเลือกปฏิบัติ	0
การฟอกเงิน	0
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	0
ความปลอดภัยของข้อมูล (ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)	0
ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม	0

ปี 2568 จากการติดตามของคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนอย่างใกล้ชิด “ไม่มีการร้องเรียนในทุกช่องทางของบริษัทฯ” อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ดำเนินการเชิงป้องกันด้วยการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ จรรยาบรรณบริษัทฯ หลักปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงข้อพึงปฏิบัติและขั้นตอน การรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

การปฏิบัติตามกฎหมาย

แนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจแนวทางแรกที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ ฉบับล่าสุด คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งมีประเด็นสำคัญที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย

ประเด็นสำคัญ

ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย



- กิจกรรมทุกแห่งของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ภายในประเทศนั้น ๆ และกฎหมายระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงกฎหมายการแข่งขันทางการค้า หรือต่อต้านการผูกขาด ด้วย
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ยึดมั่นและจริงจัง กับการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รับทราบและปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย และกฎระเบียบ ที่มีผลบังคับหรือเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการทำงาน
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามเจ้าหน้าที่กำกับดูแลกฎระเบียบ อย่างมีอาชีพด้วยความซื่อสัตย์
- ผู้บริหารต้องรวบรวมข้อกำหนด และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไว้ใน แผนกลยุทธ์และกระบวนการดำเนินธุรกิจด้วย
- ต้องมีทีมงานที่มีความรู้ ความชำนาญด้านกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับทางราชการ รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงด้านกฎระเบียบด้วย

การติดตาม

และประเมินความสอดคล้อง



- ✓ ทุกกิจกรรมปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายของประเทศ อย่างครบถ้วน ไม่มีการฝ่าฝืนและบทปรับแต่อย่างใด
- ✓ การปฏิบัติงานอยู่ในขอบเขตของกฎหมาย และมีการรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ตามข้อกำหนดได้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา
- ✓ ทุกคนได้ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติ จรรยาบรรณและข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ ที่บัญญัติสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานและการประกอบธุรกิจอย่างครบถ้วน
- ✓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ ในการให้ข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงาน การเข้าเยี่ยมกิจการเป็นอย่างดี
- ✓ ฝ่ายกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม และรวบรวมประเด็นด้านกฎหมายใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินธุรกิจไว้ในทะเบียนกฎหมาย พร้อมทั้ง นำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ธุรกิจ และสื่อสารสร้างความรู้แก่พนักงาน
- ✓ ฝ่ายกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่ ประสานงานกับหน่วยงานราชการ และประเมินพร้อมทั้ง บริหารประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย/ กฎระเบียบอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นสำคัญ

ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (ต่อ)



- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีหน้าที่ต้องติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา

การติดตาม

และประเมินความสอดคล้อง (ต่อ)



- ✓ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบติดตาม ทบทวน และประเมินความสอดคล้องอย่างน้อยทุกไตรมาส หรือ แบบต่อเนื่อง (real-time monitoring) ที่มีระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติหรือผู้รับผิดชอบคอยติดตามกฎหมาย เช่น เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เว็บไซต์กรมสวัสดิการฯ รวมถึงการติดตามกฎหมาย/ข้อกำหนดท้องถิ่นด้วย เพื่อให้การติดตามและปรับปรุงเป็นไปอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

ผลลัพธ์

กลุ่มบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างครบถ้วน ไม่มีการฝ่าฝืนกฎหมายและค่าปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแต่อย่างใด

การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจให้กับบุคลากรทุกคน ผ่านการอบรม และสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน ดังนี้

การอบรมให้ความรู้โดยฝ่ายกฎหมาย และที่ปรึกษาด้านกฎหมายของบริษัทฯ

- หัวข้อ กฎหมายการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรม ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและขั้นตอนการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรม กฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อควรพิจารณาในการพัฒนาศูนย์ข้อมูล (Data Center) มาตรฐานและแนวทางการพัฒนานิคมสีเขียว และแนวโน้มการซื้อขายไฟฟ้าโดยตรง (Direct PPA) สำหรับโครงการพลังงาน ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนการลงทุนได้ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 75 คน
- หัวข้อ Implication of Dealing with Sanction Entities/ Persons ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตร มาตรการบดขยี้ รวมถึงผลกระทบจากการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเทศ หน่วยงาน หรือธุรกิจที่ถูกมาตรการคว่ำบาตร รวมถึงการนำไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน เช่น การประยุกต์ใช้ในกระบวนการตรวจสอบอย่างรอบด้านในการลงทุน (Due-Diligence Process) และการจัดทำสัญญาธุรกิจ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 49 คน
- หัวข้อ A Guide to Facility Agreements ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับพื้นฐานของสัญญาสินเชื่อ ทำความเข้าใจแนวคิดและเงื่อนไขสำคัญ ตระหนักถึงความสำคัญของสัญญาสินเชื่อ และเรียนรู้เคล็ดลับเชิงปฏิบัติในการเจรจาและบริหารจัดการสัญญา อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดหาเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ประกอบการจัดทำสัญญาเงินกู้ต่าง ๆ อย่างถูกต้อง โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 50 คน

การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร

- ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า พ.ศ. 2567
- การลงลายมือชื่อในคำขอจดทะเบียนสำหรับระบบจดทะเบียนนิติบุคคลดิจิทัล (DBD Biz Regist)
- กฎกระทรวง สถานที่ใช้ก๊าซธรรมชาติ พ.ศ. 2568
- ร่างหลักการของกฎหมายว่าด้วยปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งเป็นกรอบกฎหมายและหลักการพื้นฐานในการพัฒนาและการใช้ AI ให้สอดคล้องกับบรรณานุกรม AI
- สรุปร่างพระราชบัญญัติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. หมวด 8 ระบบซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประกอบด้วย การคืนสิทธิ การเก็บสิทธิ การหักลบ และการซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ประกาศของกระทรวงพลังงาน ที่กำหนดให้ไฮโดรเจนเชื้อเพลิง (Hydrogen Fuel) และแอมโมเนียเชื้อเพลิง (Ammonia Fuel) ถูกควบคุมภายใต้กฎหมายว่าด้วยน้ำมันเชื้อเพลิงตามพระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 (มีผลบังคับใช้ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2570)

การบริหารความเสี่ยง และโอกาส



บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยมุ่งหวังที่จะบรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวทั้งต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าอย่างเต็มที่ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและโอกาส ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อทั้งเชิงลบและบวกต่อความสามารถและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ในฐานะโฮลดิ้งคัมปะนี ได้มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงและโอกาสในระดับกลุ่มบริษัทฯ โดยครอบคลุมทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) รวมถึงสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้บูรณาการการบริหารความเสี่ยงและโอกาสเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ การบริหารสินทรัพย์ การตัดสินใจลงทุน การติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยคำนึงถึงบทบาทและระดับการควบคุมของแต่ละกิจการ ทั้งกิจการที่กลุ่มบริษัทฯ มีอำนาจควบคุมการดำเนินงาน และกิจการที่เป็นการลงทุนเชิงการเงิน นอกจากนี้ ในการระบุและประเมินความเสี่ยงและโอกาส ได้มุ่งเน้นประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อสินทรัพย์และการลงทุนโครงการด้านไฟฟ้าและพลังงาน เช่น การเปลี่ยนนโยบายและกฎระเบียบด้านไฟฟ้าและพลังงาน แผนการพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เทคโนโลยี ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และปัญญาประดิษฐ์ ตลอดจนประเด็นด้านธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น บริษัทฯ ได้ใช้แนวทางดังกล่าวในการจัดการความผันผวนต่าง ๆ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างโอกาสทางธุรกิจที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

กรอบการบริหารความเสี่ยงของ COSO ERM

บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามแนวทาง COSO Enterprise Risk Management (COSO ERM) ในการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงและโอกาสในระดับกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อกลยุทธ์องค์กรและการเปลี่ยนแปลงของบริบททางธุรกิจได้อย่างทันการณ์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกรอบของ COSO ERM ในการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรครอบคลุม 5 องค์ประกอบอย่างครบถ้วน ดังนี้

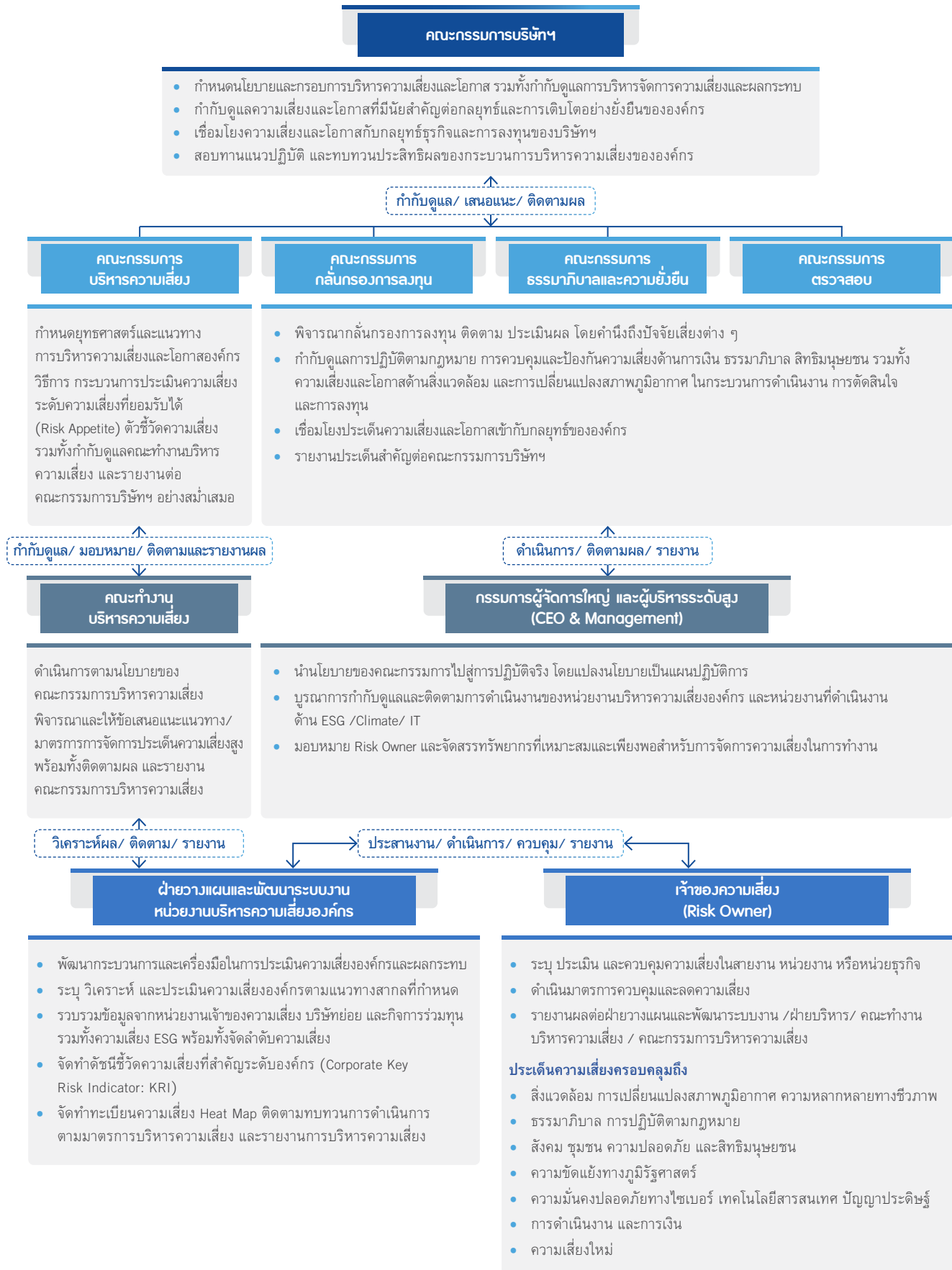
- 1 จัดให้มีการสื่อสารและรายงานข้อมูลความเสี่ยงและโอกาสอย่างโปร่งใส ครบถ้วน และทันเวลา
- 2 กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแล บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง
- 3 พิจารณาความเสี่ยงและโอกาสควบคู่กับการกำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ การลงทุน และการขยายกิจการ โดยเชื่อมโยงกับระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite)
- 4 ระบุ ประเมิน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและโอกาส รวมถึงกำหนดมาตรการจัดการและตัวชี้วัดที่เหมาะสม
- 5 ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงและโอกาสให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

บริษัทฯ ได้พิจารณาความเสี่ยงในหลากหลายมิติ ครอบคลุมความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ด้วย อีกทั้งยังได้กำหนดระดับการยอมรับความเสี่ยง (Risk Appetite) ในระดับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ทั้งการบริหารสินทรัพย์ และการลงทุน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มาประยุกต์ใช้ด้วย ได้แก่ แนวทางการเปิดเผยข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศตามกรอบ TCFD และข้อกำหนดของมาตรฐาน GRI เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและโอกาสสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ

ปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดทำและประกาศใช้คู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยอ้างอิงกรอบสากล COSO (2017): Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance และ COSO & WBCSD (2018): Enterprise Risk Management – Applying Enterprise Risk Management to Environmental, Social and Governance-Related Risks เป็นแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักด้านความเสี่ยงแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นระบบและบูรณาการทั่วทั้งองค์กร รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ในการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ที่เชื่อมโยงตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และระดับปฏิบัติการ โดยระบุบทบาทหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในธุรกิจพลังงานที่อาจจะเป็นความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างทันทั่วทั้งที่



กระบวนการบริหารความเสี่ยงและโอกาส

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงและโอกาสในระดับกลุ่มบริษัทอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยกระบวนการดังกล่าวครอบคลุมทั้งกิจการที่กลุ่มบริษัท มีอำนาจควบคุมการดำเนินงาน และกิจการที่เป็นการลงทุน เชิงการเงิน กระบวนการบริหารความเสี่ยงและโอกาสของบริษัท ประกอบด้วยขั้นตอนหลัก ดังนี้

1 การระบุความเสี่ยง และโอกาส

พิจารณาจากบริบททางธุรกิจ สภาพแวดล้อมภายนอก แนวโน้มอุตสาหกรรมพลังงาน และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย



การประเมิน และจัดลำดับความสำคัญ 2

พิจารณาระดับความรุนแรง โอกาสเกิด และผลกระทบ ทั้งด้าน กลยุทธ์ การเงิน การดำเนินงาน ชื่อเสียง ประเด็นด้าน ESG การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิทธิมนุษยชน



3 การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และการสร้างโอกาสทางธุรกิจ

พิจารณาให้สอดคล้องกับระดับการยอมรับความเสี่ยงของบริษัท และบูรณาการเข้ากับแผนกลยุทธ์ และการกำหนดเป้าหมายของบริษัท



การติดตาม ทบทวน และรายงานผล 4

รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและโอกาส ต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง



วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงและโอกาส

บริษัทฯ ได้พิจารณาวิธีการและเครื่องมือสำหรับใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงและโอกาสที่เหมาะสมกับบริบท ลักษณะธุรกิจของบริษัท ซึ่งเป็นโหนดสำคัญในการลงทุนด้านไฟฟ้าและพลังงาน โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการระบุ ประเมิน และบริหารความเสี่ยงและโอกาส ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและโอกาสมีความรอบด้านและสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างยั่งยืน สรุปได้ดังนี้

1. การระบุความเสี่ยงและโอกาส ได้ดำเนินการ ดังนี้

- การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ได้แก่ การวิเคราะห์ปัจจัยการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และกฎหมาย (PESTEL Analysis) เพื่อประเมินผลกระทบจากนโยบายภาครัฐ สถานการณ์การเมืองโลก ภูมิภาคและประเทศ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ ๆ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน รวมทั้งการติดตามแนวโน้มอุตสาหกรรมไฟฟ้า และพลังงาน เช่น แผนการพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า การส่งเสริมพลังงานสะอาด เทคโนโลยี นวัตกรรม ราคาพลังงาน และการแข่งขันในตลาด เพื่อระบุความเสี่ยงและโอกาสที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจในระยะสั้นและระยะยาว
- การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis) เพื่อนำมุมมอง ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย มาใช้ในการระบุความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสาระสำคัญ
- การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ได้แก่ กระบวนการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ทรัพยากร และบุคลากรภายใน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เหตุการณ์ความเสี่ยง ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา เป็นต้น

2. การประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและโอกาส

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาส โดยพิจารณา 2 ด้าน คือ โอกาสการเกิด (Likelihood) และ ระดับผลกระทบ (Impact) ซึ่งครอบคลุมผลกระทบด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน กฎหมาย ชื่อเสียง สิ่งแวดล้อม และสังคม ผลการประเมิน จะนำมาทำเป็น Risk Matrix หรือ Heat Map Risk Profile เพื่อใช้จัดลำดับความสำคัญและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ

3. การบริหารความเสี่ยงและโอกาส ได้นำเครื่องมือต่าง ๆ มาใช้ดำเนินการ ดังนี้

- SWOT Analysis เป็นการนำความเสี่ยงและโอกาสเข้ามาเชื่อมโยงกับการประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน และกลยุทธ์ขององค์กร
- Scenario Analysis ตามกรอบ TCFD นำมาใช้ในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโรงไฟฟ้าที่บริษัท ลงทุนแล้ว
- Risk Appetite Framework นำมาใช้สำหรับกำหนดขอบเขตการยอมรับความเสี่ยง
- ทะเบียนความเสี่ยงในระดับกลุ่มบริษัท (Risk Register), ตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) และแผนบริหารความเสี่ยงและโอกาส (Risk & Opportunity Action Plans) เป็นเครื่องมือสำหรับการติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและผลการดำเนินงาน
- เครื่องมือสำหรับความเสี่ยงด้าน ESG และความยั่งยืน เพื่อใช้วิเคราะห์และประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิทธิมนุษยชน ได้แก่ Materiality Assessment ตามกรอบ GRI, Climate Risk Assessment (Physical & Transition Risks), และ Human Rights Due Diligence

การบูรณาการความเสี่ยงและโอกาสกับกลยุทธ์และการตัดสินใจ

บริษัท ได้บูรณาการผลการบริหารความเสี่ยงและโอกาสเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ การบริหารสินทรัพย์ การลงทุน และการบริหารทางการเงิน เพื่อให้การตัดสินใจมีความรัดกุม สามารถลดผลกระทบและเพิ่มโอกาสแก่บริษัท ในการสร้างคุณค่าระยะยาว ทั้งนี้ ข้อมูลด้านความเสี่ยงและโอกาสที่มีนัยสำคัญ ได้นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะนำไปใช้ประกอบในกระบวนการพิจารณาการลงทุน การขยายธุรกิจ และการบริหารสินทรัพย์ เพื่อให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ บริษัท ยังใช้ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสในการกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้าน ESG เป้าหมายและแผนงานในระดับกลุ่มบริษัท ซึ่งช่วยสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

4. การติดตาม ทบทวน และการรายงาน

บริษัท ดำเนินการติดตามและทบทวนความเสี่ยงและโอกาสอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรจะมีการประชุมทุกไตรมาส และนำผลรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัท ยังมีกระบวนการการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในรายงานความยั่งยืน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบและเข้าใจถึงแนวทางการบริหารความเสี่ยงและโอกาสแบบบูรณาการขององค์กร เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

การเชื่อมโยงกับประเด็นสาระสำคัญ (Material Topics)

บริษัท ได้นำประเด็นความเสี่ยงองค์กรเข้ามาเป็นฐานในการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมชาติ ขณะเดียวกันผลการประเมินประเด็นสาระสำคัญก็จะนำมาบูรณาการในกระบวนการระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงองค์กรทั้งด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย และชื่อเสียง โดยความเสี่ยงที่เป็นประเด็นสาระสำคัญก็มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ ติดตาม และเปิดเผยผลการดำเนินงานตามกรอบ GRI ด้วย

การบริหารโอกาส

บริษัท เล็งเห็นว่า ความไม่แน่นอนหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเป็นความเสี่ยง แต่อีกมุมหนึ่งอาจจะเป็นโอกาสทางธุรกิจที่สามารถสร้างมูลค่าแก่บริษัท ได้เช่นกัน ปัจจุบัน บริษัท ได้วิเคราะห์และประเมินโอกาสทางธุรกิจที่จะเกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงานและเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายภาครัฐ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล โซเชียล และปัญญาประดิษฐ์ โดยโอกาสที่มีศักยภาพได้ถูกพิจารณาและรวมไว้ในแผนกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อการลงทุนพลังงานรูปแบบใหม่ และธุรกิจใหม่ในอนาคต

ความเสี่ยงและโอกาสที่มีนัยสำคัญ

บริษัทฯ ได้ระบุและประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระดับกลุ่มบริษัทฯ โดยพิจารณาผลกระทบเชิงกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน กฎหมาย และชื่อเสียง เป็นสำคัญ สำหรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและแนวทางการบริหารจัดการของบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

1. กลุ่มประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	การเปลี่ยนผ่านพลังงาน ความต้องการพลังงานสะอาดมากขึ้น นโยบายด้านการจัดการคาร์บอน/ก๊าซเรือนกระจก
แนวทางการจัดการ	- ปรับแผนกลยุทธ์ธุรกิจที่ตอบสนองการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานมากขึ้น - จัดทำแผนกลยุทธ์และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้บรรลุ Net Zero Emissions ในปี 2593 - จัดตั้งคณะทำงานบูรณาการความยั่งยืนและการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนแผนงานลดก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนข้อมูลเชิงวิเคราะห์สำหรับการวางแผนเชิงกลยุทธ์การลงทุน
2. กลุ่มประเด็นด้านกฎหมาย ข้อกำหนดต่าง ๆ ในการดำเนินธุรกิจ	
ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย/โครงสร้างการกำกับดูแลด้านไฟฟ้าและพลังงาน และสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลกระทบต่อโมเดลธุรกิจ ต้นทุน และการปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน
แนวทางการจัดการ	- มีหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อยู่ตลอดเวลาซึ่งสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันการณ์ - หน่วยงานวางแผนและพัฒนาธุรกิจ มีการติดตามนโยบายและแผนการพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับแผนกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดคล้องอยู่เสมอ
3. กลุ่มประเด็นด้านซัพพลายเชน	
ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	การบริหารสัญญา เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาของคู่ค้า โดยเฉพาะขั้นตอนการก่อสร้างและการดำเนินงานรวมถึงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยให้กับผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้าในการทำงานด้วย
แนวทางการจัดการ	- มีเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า ตั้งแต่การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของคู่ค้า และการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า พร้อมทั้งแนวปฏิบัติในกรณีที่มีการจ้างคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง และมีเครื่องมือการตรวจประเมินคู่ค้าหลังการทำงานด้วย - กำหนดหลักปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งวิธีการจ้าง/ซื้อ ระดับชั้นการอนุมัติตามขนาด/มูลค่าการจ้าง หลักประกันที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำสัญญาที่กำหนดหลักเกณฑ์การชำระเงิน การชดเชยความเสียหายและการบอกเลิกสัญญากรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเป็นธรรม และมีจรรยาบรรณคู่ค้าที่เป็นมาตรฐานให้คู่ค้าถือปฏิบัติด้วย - กำหนดแผนการปฏิบัติการของคู่ค้าโดยครอบคลุมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พร้อมทั้งควบคุมและติดตามการปฏิบัติงาน การประเมินผลงานของคู่ค้าโดยหน่วยงานรับผิดชอบหลัก - นำระบบ AI และ Data analytics มาใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และใช้เป็นข้อมูลในการกำกับการทำงานของคู่ค้าที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์และป้องกันปัญหาที่อาจเกิดในอนาคต - การสื่อสารและปรึกษาหารือกันเป็นประจำ ตลอดจนกำหนดช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้ด้วย
4. กลุ่มประเด็นด้านการกำกับดูแล	
ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน รวมถึงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
แนวทางการจัดการ	- กำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ผ่านผู้แทนของบริษัทฯ และผู้จัดการโครงการ (Project Manager) ที่ได้รับมอบหมาย - กำหนดหลักปฏิบัติการกำกับกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของกลุ่มบริษัทฯ พร้อมทั้งสื่อสารไปยังบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนผ่านผู้แทนของบริษัทฯ ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบในกิจการนั้นๆ - ขยายขอบเขตกระบวนการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมบริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนที่มีนัยสำคัญ - นำระบบ ESMS มาใช้ในการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมและติดตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาโครงการ/ การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน
5. กลุ่มประเด็นด้านเทคโนโลยี	
ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	การโจมตีทางไซเบอร์ที่จะส่งผลให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลและความลับทางธุรกิจ รวมทั้งการนำ AI มาใช้ในการทำงานอย่างรับผิดชอบ
แนวทางการจัดการ	- ประกาศใช้นโยบายความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ ฉบับใหม่ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการใช้และบริหารจัดการสารสนเทศ เทคโนโลยี และปัญญาประดิษฐ์ให้มีความมั่นคงปลอดภัยและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกฎหมายและมาตรฐานที่สากลยอมรับ - จัดให้มีแผนการบริหารจัดการเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้แก่ แผนความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แผนบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน แผนการกู้คืนระบบและข้อมูล (DRP) และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) และดำเนินการซ้อมแผนเป็นประจำทุกปี - ติดตั้งอุปกรณ์ เครื่องมือ ระบบในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดักจับ และป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และทดสอบสมรรถนะและประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารความเสี่ยงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงานของบริษัท ซึ่งปัจจุบันประเทศต่าง ๆ กำลังขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานสะอาด พร้อมทั้งการเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ด้วย สำหรับประเทศไทย ซึ่งเป็นฐานธุรกิจสำคัญของบริษัท อยู่ระหว่างการร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และข้อกำหนดดูแลด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเป้าหมาย NDC 3.0 (Nationally Determined Contribution: NDC) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 47% ภายในปี 2578 (เทียบกับปีฐาน 2562) และมุ่งไปสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593

การกำกับดูแล และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดทิศทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบูรณาการประเด็นดังกล่าวเข้ากับกลยุทธ์องค์กร ระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) ระบบควบคุมภายใน และการกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว อีกทั้งได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และให้ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าวให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วย

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ถูกกำหนดเป็นวาระในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ซึ่งจัดขึ้นปีละ 4 ครั้ง โดยมีการพิจารณากลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทางการจัดการก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัท รวมทั้งผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ในปี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้ทบทวนและปรับเป้าหมายระยะยาวในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกจากการประกาศความมุ่งมั่นในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) เป็นเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) เพื่อให้สอดคล้องและรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของประเทศตามกรอบความตกลงระหว่างประเทศภายใต้เวทีการประชุมรัฐภาคี (COP) พร้อมทั้งแนวทางในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกด้วย

การประเมินความเสี่ยง/โอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ธุรกิจ

บริษัท กำหนดให้มีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงตามกรอบมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD) โดยระบุความเสี่ยงทั้งในด้านกายภาพ (Physical risks) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ในแบบฉับพลัน (Acute) และแบบสะสม (Chronic) และความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน (Transition risks) ครอบคลุมความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศดังกล่าวได้ถูกบูรณาการเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์และการตัดสินใจของบริษัท ผ่านการกำหนดเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ การใช้กลไกราคาภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing) การปรับพอร์ตการลงทุน การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน การพัฒนามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในต้นน้ำและปลายน้ำ เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่น ความมั่นคงทางพลังงาน และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพ

บริษัท ประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้จากทัศนสำหรับวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกายภาพของกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมในประเทศไทย ออสเตรเลีย เวียดนาม และอินโดนีเซีย ใน 2 รูปแบบ โดยพิจารณาจากระดับความรุนแรงของผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้แก่ จากทัศนผลกระทบระดับต่ำ ซึ่งอ้างอิงการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 1.6 องศาเซลเซียส (RCP 2.6) และจากทัศนผลกระทบระดับสูง ที่อ้างอิงการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 4.3 องศาเซลเซียส (RCP 8.5) ในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050) ครอบคลุมระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยพิจารณาความเสี่ยงหลัก ได้แก่ ภัยแล้ง น้ำท่วม และสภาพอากาศสุดขั้ว

	คาดการณ์ผลกระทบ	ผลที่ได้จากการประเมิน	มาตรการจัดการ
ประเด็นความเสี่ยง: ภัยแล้ง ช่วงเวลาเกิดผลกระทบ: ระยะสั้น-ระยะยาว 	การขาดแคลนน้ำหรือปริมาณน้ำใช้ที่มีจำกัดทำให้ไม่เพียงพอต่อการผลิตพลังงานไฟฟ้า ส่งผลกระทบต่อการผลิตและรายได้หลักของกลุ่มบริษัท	สัดส่วนจำนวนวันที่เกิดภาวะแห้งแล้งติดต่อกันมากที่สุดในออสเตรเลียมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมากที่สุด ภายใต้ฉากทัศน์ RCP 2.6 (คิดเป็น 8%) ทั้งในปี 2030 และ 2050 เช่นเดียวกับฉากทัศน์ RCP 8.5	1. จัดหาและสร้างแหล่งเก็บน้ำสำรอง และวางแผนจัดหาแหล่งน้ำฉุกเฉิน 2. เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมและแสงอาทิตย์ เพื่อลดการพึ่งพาแหล่งน้ำและบรรเทาความเสี่ยงจากภัยแล้งในระยะยาว (ปี 2030 เป็นต้นไป) 3. บริหารจัดการน้ำกับการผลิตให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้น้ำสำรองและปรับปรุงระบบหล่อเย็น ควบคู่กับการปรับแผนการผลิตเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยแล้งในระยะยาว 4. ใช้สถิติน้ำฝนย้อนหลัง 100 ปี ประเมินความเสี่ยงในการทำ EIA และคัดเลือกที่ตั้งโครงการ
ประเด็นความเสี่ยง: น้ำท่วม ช่วงเวลาเกิดผลกระทบ: ระยะสั้น-ระยะกลาง 	เกิดน้ำท่วมที่สร้างความเสียหายต่อทรัพย์สิน อุปกรณ์ และเครื่องจักรสำคัญและมีมูลค่าสูง รวมถึงส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตและระบบสายส่ง	จำนวนวันสูงสุดที่เกิดฝนตกหนักในประเทศไทย เวียดนาม และอินโดนีเซีย มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมากที่สุด ภายใต้ฉากทัศน์ RCP 8.5 ในปี 2050	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการกักเก็บและระบายน้ำเพื่อบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูฝนและรองรับสถานการณ์น้ำท่วม พร้อมเสริมความมั่นคงด้านน้ำในกรณีขาดแคลนน้ำในอนาคต 2. เชื่อมต่อเครือข่ายเพื่อติดตามสถานการณ์ระดับน้ำ 3. ศึกษาข้อมูลปริมาณน้ำฝนย้อนหลัง เช่น สถิติน้ำฝน 100 ปี และการคาดการณ์ปริมาณน้ำฝน เพื่อประเมินความเสี่ยงและผลกระทบในการจัดทำ EIA และการคัดเลือกพื้นที่ตั้งโครงการ
ประเด็นความเสี่ยง: สภาพอากาศสุดขั้ว ช่วงเวลาเกิดผลกระทบ: ระยะยาว 	• สร้างความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐานเครื่องจักรและอุปกรณ์ และอาจทำให้เกิดการบาดเจ็บของผู้ปฏิบัติงานจากวัสดุตกใส่ • การเกิดฟ้าผ่าที่สร้างความเสียหายต่อระบบสายส่งไฟฟ้า และพายุลูกเห็บที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน	การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศที่รุนแรง โดยเฉพาะความเร็วลมในประเทศไทย เวียดนาม และอินโดนีเซีย มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นสูงสุดภายใต้ฉากทัศน์ RCP 8.5 ในปี 2050	กำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรการที่ระบุไว้ในรายงาน EIA

การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน

บริษัท ทำการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย กฎระเบียบ เทคโนโลยี ตลาด และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และอาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์การดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของบริษัท โดยบริษัท ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงภายใต้ 3 ฉากทัศน์ที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล ได้แก่ ฉากทัศน์นโยบายภาครัฐ (State Policy Scenario) ฉากทัศน์การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Scenarios: SDS) และฉากทัศน์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission Scenarios: NZE) โดยพิจารณาผลกระทบต่อการดำเนินงาน ต้นทุน การลงทุน และความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์และการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างเหมาะสม รวมถึงระยะเวลาที่คาดว่าจะเกิดผลกระทบใน 3 ช่วงเวลา ได้แก่ ระยะสั้น 0-5 ปี ระยะกลาง 5-10 ปี และระยะยาว 10 ปี ขึ้นไป

 ประเด็นความเสี่ยง: กฎหมาย และข้อกำหนด	 ประเด็นความเสี่ยง: การบังคับใช้กฏบัตรบอน	 ระยะเวลา: ระยะสั้น (ไม่เกิน 5 ปี)
ลักษณะของผลกระทบ - ต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นตามปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงาน - ต้นทุนในห่วงโซ่อุปทานปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลต่อราคาวัตถุดิบ และบริการจากคู่ค้าปรับตัวสูงขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง - การลงทุนในเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ/การกักเก็บคาร์บอนสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิลเดิมที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงเพื่อลด/กำจัดก๊าซเรือนกระจก - การเข้าซื้อสินทรัพย์ใหม่ที่ใช้พลังงานทดแทนหรือโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีการใช้เทคโนโลยีในการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกอยู่แล้ว - การหลีกเลี่ยง/ยกเลิกการลงทุนในโรงไฟฟ้าถ่านหิน	

การประเมินโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้ระบุโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สำคัญ ได้แก่ การขยายการลงทุนในพลังงานหมุนเวียน การพัฒนาโครงการเชื้อเพลิงผสมไฮโดรเจน ระบบกักเก็บพลังงาน และธุรกิจพลังงานคาร์บอนต่ำ ซึ่งจะสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ในระยะกลางถึงระยะยาวได้ โดยบริษัทฯ กำหนดนิยาม ระยะสั้น (ช่วงเวลาไม่เกิน 5 ปี) ซึ่งสอดคล้องกับการวางแผนงบประมาณและการดำเนินงานประจำ ระยะกลาง (ช่วงเวลา 5-10 ปี) ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และการลงทุน และระยะยาว (ช่วงเวลามากกว่า 10 ปี) ตามแผนโครงสร้างธุรกิจและเป้าหมายด้านความยั่งยืน รวมถึงเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2593 หรือ ค.ศ. 2050 ด้วย

การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไชเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) และเทคโนโลยีการดำเนินงาน (Operational Technology: OT) เป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญต่อประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงานและศักยภาพการดำเนินธุรกิจให้มีความมั่นคงและต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี เป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ในระดับกลุ่มบริษัท โดยบูรณาการเข้ากับการกำกับดูแลกิจการที่ดี กลยุทธ์ธุรกิจ และการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตามกรอบมาตรฐานสากลของ COSO ERM และ NIST Cybersecurity Framework รวมทั้งแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบควบคุมอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีได้อย่างเป็นระบบ ลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และเหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทฯ

การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ถือเป็นส่วนสำคัญของการจัดการประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร เพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งยังเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วย

การแยกระบบ IT และ OT เพื่อความมั่นคงของโรงไฟฟ้า

ตามหลักปฏิบัติของอุตสาหกรรม ระบบควบคุมการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าจะถูกแยกให้เป็นอิสระจากระบบการบริหารงานทั่วไปอย่างชัดเจน โดยหน่วยงานรับซื้อไฟฟ้าจะออกแบบและบริหารจัดการระบบที่จำกัดการเข้าถึง มีมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่แข็งแกร่งและแน่นหนาตามลักษณะของการเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ

ในด้านการบริหารจัดการระดับองค์กร บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นที่ระบบ IT โดยดำเนินการตั้งแต่การควบคุมสิทธิการเข้าถึง การเฝ้าระวังความผิดปกติ และการตอบสนองต่อเหตุการณ์ด้านไซเบอร์ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของกิจการ

นโยบายและกรอบการบริหาร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่าย และปัญญาประดิษฐ์ ที่นำมาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์กรให้ไปสู่ความเป็นเลิศ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนธุรกิจในยุคดิจิทัลเพื่อสร้างนวัตกรรมและคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในการปกป้องข้อมูลระบบ และการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และรับผิดชอบ ในปีนี้บริษัทฯ ได้ทบทวนและประกาศใช้นโยบายความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ ฉบับใหม่ ที่สอดคล้องกับหลักกฎหมายและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ และการบริหารจัดการเทคโนโลยีดังกล่าวมีความมั่นคง ปลอดภัย โปร่งใส และเชื่อถือได้

แนวปฏิบัติหลักของนโยบาย

1. บริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ นโยบายของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรฐานที่สากลยอมรับ
2. ให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานป้องกันภัยคุกคามจากการใช้งาน โดยให้นำมาใช้ในการสนับสนุน พัฒนางานธุรกิจ และบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและครอบคลุมตั้งแต่ การจัดให้มีโครงสร้างการบริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง การใช้มาตรการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเข้าถึงหรือใช้ข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงการป้องกันการสูญหายหรือถูกทำลายของข้อมูล การฝึกอบรมให้พนักงานมีความตระหนักรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ การจัดให้มีระบบและกระบวนการในการตรวจสอบและตรวจจับเหตุการณ์ผิดปกติ แนวทางและแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ฯ การจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) และแผนฟื้นฟูระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan: DRP) เพื่อให้องค์กรสามารถกลับมาดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง พร้อมนำบทเรียนจากเหตุการณ์ที่ผ่านมาไปปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ
3. กำหนดหลักเกณฑ์การใช้งาน AI ให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรม กฎหมาย และแนวทางที่เหมาะสม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการของ OECD AI Principles
4. กำหนดให้มีกระบวนการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และการใช้งาน AI อย่างรับผิดชอบแก่ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน กิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานอย่างสม่ำเสมอ

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ กิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหาร ตลอดจนบุคคลในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินและระบบทั้งหมดขององค์กร ประกอบด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งหมด ข้อมูลและทรัพย์สินดิจิทัลขององค์กร อุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับเครือข่ายองค์กร โดยไม่จำกัดสถานที่หรือเวลาในการใช้งาน

บทลงโทษ

บุคคลใดกระทำการ ที่เป็นการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และหากการกระทำนั้นเข้าข่ายเป็นความผิดทางกฎหมายอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย

บทบาทและความรับผิดชอบในการกำกับดูแล

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีของกลุ่มบริษัท ทั้งการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ และแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยี โดยฝ่ายบริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับกรอบที่กำหนดและถ่ายทอดไปสู่บริษัทย่อย ทั้งนี้ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร เป็นแกนหลักในการผลักดันการปฏิบัติผ่านฝ่ายบริหารงานทั่วไป และส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงานสนับสนุนและรายงานผลการดำเนินงานไปยังคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะรายงานประเด็นที่มีนัยสำคัญไปยังคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างเหมาะสมและทันการณ์

ขอบเขตและประเภทของความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี

บริษัท ได้กำหนดประเภทความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ ไว้ 4 ประเภท ได้แก่



กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท ได้กำหนดองค์ประกอบที่สำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ ไว้ 4 ด้าน ดังนี้



การระบุและจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการระบุ ประเมิน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี โดยพิจารณาผลกระทบ ต่อความมั่นคง ความปลอดภัย และความต่อเนื่องของการดำเนินงาน พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสม ดังนี้

ประเภท/ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางป้องกันและควบคุม
1. ความเสี่ยงด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม การเชื่อมต่ออุปกรณ์เคลื่อนที่ที่ไม่ปลอดภัยกับระบบเครือข่ายของบริษัทฯ	- กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์และมัลแวร์ระบบเก็บ Log เพื่อบันทึกข้อมูลการใช้งาน - จัดทำ Virtual Local Area Network (VLAN) สำหรับการใช้งานเชื่อมต่อกับระบบเครือข่ายของบริษัทฯ โดยแยกประเภทกลุ่มผู้ใช้งานภายในและภายนอก - ตรวจสอบ ควบคุมการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ หรืออุปกรณ์ต่าง ๆ ของบุคคลภายนอก - จัดทำแผนระบบเชื่อมต่อและตรวจสอบการเข้าใช้งานจากอุปกรณ์ BYOD เพื่อให้สามารถยืนยันตัวตนและมีความปลอดภัย
2. ความเสี่ยงด้านการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ช่องโหว่ในระบบที่เกิดจากการสิ้นสุดอายุการใช้งาน (End-of-Life Software :EOL) ของโปรแกรม	- อัปเดตโปรแกรม Software หรือ Application เป็นเวอร์ชันใหม่ก่อนถึงสถานะ EOL - ติดตามตรวจสอบสถานะของ Software และ Application ที่ใช้งาน เพื่อให้อัปเดตและอัปเดตให้เป็นเวอร์ชันที่ทันสมัยอยู่เสมอ
3. ความเสี่ยงด้านการใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การลักลอบขโมย/โจมตีระบบ และการใช้งานระบบ Virtual Private Network (VPN) ของบริษัทฯ	- กำหนดวิธีการใช้งานระบบ VPN โดยต้องใช้วิธีการยืนยันตัวตนในการเข้าใช้งาน - จัดทำระบบยืนยันตัวตน 2 ชั้นในการใช้งานระบบ VPN ของบริษัทฯ

การบริหารความเสี่ยงจากบุคคลที่สามและผู้ให้บริการเทคโนโลยี

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดจากคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน ดังนี้

1. ผู้ให้บริการเทคโนโลยี

- กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ประวัติการถูกโจมตีทางไซเบอร์
- กำหนดแนวทางการทำงานไว้ในสัญญา ครอบคลุมตั้งแต่ การเข้ารหัสข้อมูล ระบบแจ้งเตือนเมื่อมีข้อมูลรั่วไหล การจัดเตรียมแผนรับมือเหตุฉุกเฉินในกรณีที่ระบบของคู่ค้าขัดข้องหรือเสียหายโดยบริษัทฯ ต้องสามารถเปลี่ยนไปใช้บริการคู่ค้าอื่นแทนได้ หรือกรณีข้อมูลรั่วไหลจากคู่ค้าจะมีขั้นตอนการแจ้งเตือนบริษัทฯ รวมทั้งการแก้ไขฟื้นฟู ตลอดจนจนถึงการติดตามและตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้า

2. คู่ค้าที่ให้บริการอื่นๆ

- กำหนดให้มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีการลงนามสัญญาจ้างที่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านข้อมูลส่วนบุคคล สัญญารักษาความลับ (Non-Disclosure Agreement: NDA) สัญญาเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processing Agreement: DPA) และข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA) หรือหากมีการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงการให้บริการสำหรับระบบที่สำคัญ บริษัทฯ จะทำการประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย และเงื่อนไขของสัญญาจ้างให้สอดคล้องกับกรณีที่มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับใหม่
- กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบทางด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติงานแทนบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายความมั่นคงปลอดภัย เทคโนโลยีสารสนเทศฯ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ธรรมชาติข้อมูลของบริษัทฯ พร้อมทั้งให้มีการลงนามรับทราบ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตลอดอายุสัญญา

มาตรการป้องกันความเสี่ยง

การตรวจสอบ และเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threat Detection and Monitoring)

 ตรวจจับเหตุการณ์ ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบริการที่สำคัญ	 จัดประเภทเหตุการณ์ ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ที่ตรวจพบ เพื่อดำเนินการ	 วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้น จากภัยคุกคามหรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อภัยคุกคาม
- ใช้เครื่องมือในการตรวจสอบข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ - ใช้ระบบแจ้งเตือนแบบเรียลไทม์สำหรับเหตุการณ์ที่ผิดปกติ - ใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Operations Center: SOC) จากผู้ให้บริการภายนอก เพื่อเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง	- วิเคราะห์ข้อมูลการแจ้งเตือน และ Log เพื่อระบุประเภทภัยคุกคาม - เชื่อมโยงเหตุการณ์ต่างๆ เพื่อระบุขอบเขตและความร้ายแรงของภัยคุกคาม - จัดประเภทเหตุการณ์ที่ผิดปกติที่วิเคราะห์ได้จากพฤติกรรมของผู้ใช้งาน (Behavior Analytics)	- กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามหรือเหตุการณ์ - แยกระบบ หรือเครือข่ายที่ได้รับผลกระทบจากระบบอื่น ๆ เพื่อจำกัดความเสียหาย พร้อมยับยั้งเหตุและป้องกันโดยทันที - รวบรวมข้อมูลหลักฐานเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และจัดการซอฟต์แวร์ประสงค์ร้าย (Malicious Software) หรือการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต - ปิดช่องโหว่ (Patching) และเพิ่มความแข็งแกร่งของระบบ (Hardening) - วิเคราะห์ถึงต้นเหตุของเหตุการณ์และผลกระทบ และบันทึกบทเรียนที่ได้และข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงกระบวนการทำงานในอนาคต - ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติความมั่นคงปลอดภัยจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น - สื่อสารไปยังผู้ที่ได้รับผลกระทบถึงสิ่งที่ต้องปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอนเพื่อลดความเสี่ยง/ผลกระทบ

การยกระดับมาตรการด้านการป้องกัน

มาตรการ	วิธีการ
1. ศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัย (Security Operations Center: SOC)	เพิ่มทีมผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ วิเคราะห์ และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมทั้งปกป้องระบบและข้อมูลของบริษัท ตลอด 24 ชั่วโมง
2. การอัปเดตหรืออัปเดตเวอร์ชันของระบบ Server หรือระบบอุปกรณ์	- อัปเดต patch อัปเดตเวอร์ชันของระบบ Server หรือระบบอุปกรณ์ต่าง ๆ - บำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์สำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องทุกเดือนหรือ ทุกไตรมาส หรือทุก 6 เดือน
3. ให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อสร้างควาตระหนักรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ หรือปัญญาประดิษฐ์	สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ ข่าวสารหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เช่น การระมัดระวัง Phishing Email ที่แฝงไวรัสหรือมัลแวร์ เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงหรือเกิดความเสียหายต่อข้อมูล การอัปเดต patch ต่าง ๆ เพื่อปิดช่องโหว่ของ OS, Application หรือโปรแกรมที่ใช้งาน เป็นต้น โดยดำเนินการเป็นประจำทุกวันที่ 1 และวันที่ 16 ของเดือน
4. การทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing: Pentest) โดยหน่วยงานภายนอก	- ดำเนินการทดสอบระบบที่มีการเชื่อมต่อโดยตรงกับ Internet เพื่อค้นหาช่องโหว่ด้านความปลอดภัยก่อนที่ผู้ไม่หวังดีจะใช้ช่องโหว่ที่มีอยู่เป็นช่องทางในการเข้าโจมตี - ทดสอบการจำลองอีเมลหลอกลวง (Phishing Simulation) เพื่อประเมินและปรับปรุงความตระหนักรู้ของพนักงานในการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยจะเก็บสถิติการตอบสนองของพนักงาน
5. ตรวจสอบช่องโหว่ทางความปลอดภัย (Vulnerability Assessment Scan : VA Scan) ของแอปพลิเคชัน และระบบเซิร์ฟเวอร์	ดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามตรวจสอบประสิทธิภาพของมาตรการแก้ไข ประเด็นความเสี่ยงสูง ซึ่งผลการตรวจสอบไม่พบช่องโหว่ในประเด็นดังกล่าว และไม่พบข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

การตรวจสอบการละเมิดและอุบัติการณ์ด้านสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัท มีกระบวนการตรวจติดตาม ฝ้าระวังการละเมิด และอุบัติการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยรายงานผลต่อฝ่ายบริหาร คณะทำงานบริหารความเสี่ยง และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท ทราบประจำทุกไตรมาส

ผลการตรวจสอบในปี 2568 ของหน่วยงานตรวจสอบและผู้เชี่ยวชาญภายนอก ไม่พบการละเมิดด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ และอุบัติการณ์ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายการตรวจสอบ	หน่วย	ปี		
		2568	2567	2566
การละเมิดหรือการไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์				
จำนวนการละเมิดความมั่นคงสารสนเทศหรืออุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	0	0	0
จำนวนลูกค้าและพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดข้อมูล	ราย	0	0	0
จำนวนค่าปรับ/บทปรับจากการละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลหรืออุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	บาท	0	0	0
การเกิดอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				
จำนวนอุบัติการณ์ด้านโครงสร้างของระบบ	ครั้ง	0	0	0
ผลกระทบทางการเงินจากการเกิดอุบัติการณ์	บาท	0	0	0

แผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์

บริษัท ได้มีการจัดทำและประกาศใช้มาตรการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามให้ได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม ด้วยการประเมินสถานการณ์ กำหนดแผนดำเนินการ การจำกัดความเสียหาย สื่อสารภายในและภายนอก เพื่อให้ควบคุมสถานการณ์ ลดผลกระทบและกู้คืนระบบได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนรับมือ (Cybersecurity Incident Response Plan) และถอดบทเรียนจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่ง ความยืดหยุ่น และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ในอนาคต

แผนการรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์และการสื่อสาร (Cybersecurity Incident Response and Communication Plan)
สื่อสาร ฝึกซ้อม ทบทวน และปรับปรุงแผน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



จัดทำแผนการรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการสื่อสาร (Cybersecurity Incident Response and Communication Plan)



สื่อสารแผนการรับมือเหตุภัยคุกคามและการสื่อสาร (Communication of Cybersecurity Incident Response and Communication Plan)



ทบทวนแผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการสื่อสาร (Review Cybersecurity Incident Response and Communication Plan)

แผนการสื่อสารในภาวะวิกฤต (Crisis Communication Plan)
กำหนดขั้นตอน และช่องทางที่ชัดเจนในการสื่อสารในภาวะวิกฤต เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลจะถูกสื่อสารออกไปได้อย่างรวดเร็ว และเชื่อถือได้



จัดทำแผนการสื่อสาร และตรวจสอบแผน และผู้เกี่ยวข้องกับแผน



ตรวจสอบให้แน่ใจว่าแผนการสื่อสารในภาวะวิกฤติ รวมถึงการประสานงานระหว่างทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการตอบสนองที่ประสานกันและสอดคล้องกันในช่วงวิกฤติ



ดำเนินการฝึกซ้อมแผนการสื่อสารในภาวะวิกฤติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่าสามารถสื่อสาร และเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

มาตรการรักษา และฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

เพื่อเป็นการป้องกันการหยุดชะงักในการดำเนินงานของบริษัทฯ อันเกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ วิกฤตหรือภัยพิบัติต่าง ๆ บริษัทฯ มุ่งเน้นการรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity) และความสามารถในการฟื้นฟูระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กลับมาใช้งานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ด้วยการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) และแผนฟื้นฟูระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Disaster Recovery Plan: DRP) ดำเนินการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น ทบทวนและทดสอบตามแผน BCP และ DRP อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถนำไปใช้งานได้จริงเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการตรวจสอบสภาพความพร้อมใช้งานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำรอง ความสามารถในการฟื้นฟูระบบให้กลับมาใช้งานได้อย่างรวดเร็ว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเสริมสร้างความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์และความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติในการใช้งานเทคโนโลยี Generative AI

บริษัทฯ จัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อบุคลากรในการใช้เทคโนโลยี Generative AI อย่างมีความรับผิดชอบ รอบคอบ ถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนป้องกันความเสี่ยงต่อข้อมูลที่ถูกเข้าถึงหรือบันทึก และนำไปใช้ในการทำงานของเทคโนโลยี Generative AI ที่เกิดจากข้อมูลรั่วไหลหรือการใช้งานผิดวัตถุประสงค์ที่จะทำให้เกิดผลกระทบกับบุคคล บริษัทฯ สังคมและประเทศชาติ ดังนี้

01

ต้องศึกษาข้อมูลเทคโนโลยี Generative AI ก่อนนำมาใช้งาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ศักยภาพ ประโยชน์ ความเสี่ยง และข้อจำกัด โดยใช้ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายของงานแต่ละประเภทที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ เท่านั้น

02

ต้องใช้เทคโนโลยี Generative AI อย่างมีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม เหมาะสม สุจริต และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของบริษัทฯ

03

ห้ามใช้หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลภายในเอกสารสำคัญ หรือข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

04

ห้ามใช้แทนการตัดสินใจของพนักงานในกรณีที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การตัดสินใจทางกฎหมาย ทางการเงิน หรือการตัดสินใจที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สินและสิทธิของบุคคล เป็นต้น

05

ห้ามใช้เพื่อสร้างข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือสร้างเนื้อหาที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล บริษัทฯ หรือสังคม รวมถึงเนื้อหาที่ส่งเสริมการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ หรือสถานะทางสังคม ซึ่งอาจขัดต่อกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

06

ห้ามใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

07

ห้ามใช้เพื่อสร้างเนื้อหาที่ละเมิดลิขสิทธิ์เครื่องหมายการค้า หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการทำซ้ำ คัดลอก หรือดัดแปลงหรือใช้ประโยชน์ซึ่งเนื้อหาที่เป็นของบุคคลหรือหน่วยงานอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

08

ห้ามนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ และข้อมูลที่มีชั้นความลับ เช่น รหัสผ่าน เอกสาร สัญญา หรือหนังสือที่ประทับข้อความลับ ไปใช้งานร่วมกับเทคโนโลยี Generative AI ที่ไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ

09

ในกรณีที่ต้องใช้เทคโนโลยี Generative AI ร่วมกับข้อมูลภายในของบริษัทฯ เช่น ข้อมูลที่มีชั้นความลับ ข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว พนักงานจะต้องใช้เทคโนโลยี Generative AI ที่บริษัทฯ กำหนดให้ใช้เท่านั้น และพนักงานต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาก่อนนำมาใช้งานทุกกรณี ตามนโยบายด้านการจัดการชั้นความลับและนโยบายและแนวปฏิบัติข้อมูลส่วนบุคคล

10

ห้ามนำข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น รหัสผ่าน ข้อมูล API Key รายละเอียดการตั้งค่าของระบบ เป็นต้น ไปใช้งานร่วมกับเทคโนโลยี Generative AI

11

ผู้ใช้งานต้องตรวจสอบซอร์สโค้ดที่สร้างโดยเทคโนโลยี Generative AI ก่อนนำมาใช้งาน โดยพิจารณาถึงความถูกต้อง และการตรวจสอบช่องโหว่อย่างถี่ถ้วน ซึ่งหากไม่แน่ใจหรือไม่เชี่ยวชาญควรปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ

12

หากพบเหตุการณ์จะเกิดความมั่นคงปลอดภัยที่เกิดจากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Generative AI ผู้ใช้งานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับขั้นตอน และต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการเหตุการณ์ความมั่นคงปลอดภัยโดยทันที

13

บริษัทฯ มีการดำเนินการและตรวจสอบการใช้เทคโนโลยี Generative AI ของผู้ใช้งานอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลของบริษัท

14

ผู้ใช้งานต้องตรวจสอบเนื้อหาที่สร้างโดยเทคโนโลยี Generative AI ก่อนนำไปใช้งาน หรือเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อลดหรือหลีกเลี่ยงการเกิดอคติหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือผลกระทบต่อสิทธิของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือมีผลกระทบต่อหลักความเสมอภาค และมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

15

การนำเนื้อหาที่สร้างโดยเทคโนโลยี Generative AI ไปใช้งานหรือเผยแพร่ต่อสาธารณะ ผู้ใช้งานต้องใช้แอปพลิเคชันหรือเทคโนโลยี Generative AI ที่บริษัทฯ กำหนดให้ใช้งานเท่านั้น

16

ผู้ใช้งานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Generative AI ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขอบเขต และลักษณะของการทำงานร่วมกัน ต้องตรวจสอบเนื้อหาที่สร้างโดยเทคโนโลยี Generative AI ก่อนนำไปใช้งานหรือเผยแพร่ และต้องมีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย การเงิน ธุรกิจ ข้อมูลความลับ พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที กรณีเกิดความผิดพลาดหรือพบประเด็นปัญหา รวมทั้งกรณีการนำเข้าข้อมูลและแสดงผลลัพธ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อบุคคล บริษัท หรือสังคม เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใช้งานต้องติดตาม ทบทวน และประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการใช้งานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเลือกใช้เทคโนโลยี Generative AI ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

17

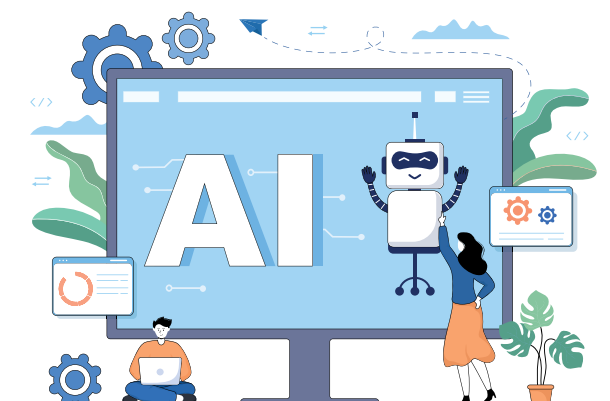
การนำเนื้อหาที่สร้างจากเทคโนโลยี Generative AI มาใช้งาน ต้องมีการระบุว่า “เนื้อหานี้จัดทำขึ้นโดยได้รับความช่วยเหลือจากเทคโนโลยี Generative AI” ตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และป้องกันความเข้าใจผิดของผู้รับข้อมูล

18

แอปพลิเคชันหรือเทคโนโลยี Generative AI ที่บริษัทฯ กำหนดให้ใช้งานต้องเป็นประเภทสำหรับธุรกิจ (For Business) เท่านั้น โดยจะต้องใช้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท และต้องผ่านความเห็นชอบจากส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ

19

ในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ผู้ใช้งานต้องปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องก่อนดำเนินการใด ๆ



การสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แก่พนักงานทุกระดับ ผ่านกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของภัยคุกคามไซเบอร์ในบริบทธุรกิจปัจจุบัน บทบาทของแต่ละบุคคลในการเป็นแนวป้องกันด่านแรก ขององค์กร รวมถึงแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องในการปกป้องข้อมูลและระบบสารสนเทศ อันเป็นรากฐานสำคัญของการเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงขององค์กรอย่างยั่งยืน

หัวข้อกิจกรรม	วัตถุประสงค์	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลาง-มาก	ประโยชน์ที่ได้รับ
Cybersecurity เพื่อความปลอดภัยขององค์กร	- สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ยุคใหม่ที่องค์กรต้องเผชิญ - นโยบายและทิศทางการดำเนินงานขององค์กรในอนาคต	40	100	- เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงการใช้งานอุปกรณ์ IT ให้เกิดความปลอดภัยเพิ่มขึ้น - เข้าใจวิธีบริหารจัดการกรณีที่เกิดขึ้น ถูกโจมตีทางไซเบอร์



ช่องทางการรายงานเหตุการณ์

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการรายงานเหตุการณ์สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การละเมิดหรือการรั่วไหลของข้อมูล เหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cybersecurity Incident) ตลอดจนการกระทำหรือกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทางไซเบอร์ ส่อถึงการทุจริต การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือสร้างความเสียหายต่อระบบสารสนเทศและชื่อเสียงของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของผู้แจ้งข้อมูล และมีมาตรการในการรับเรื่อง ตรวจสอบ และตอบสนองต่อเหตุการณ์อย่างเหมาะสม โดยผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามหรือส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดดังต่อไปนี้



อีเมล

- ประธานกรรมการ/กรรมการบริษัท : directors@ratch.co.th
- กรรมการอิสระ : id@ratch.co.th
- กรรมการตรวจสอบ : ac@ratch.co.th
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ : ceo@ratch.co.th
- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน : internalaudit@ratch.co.th



ไปรษณีย์

- (เจ้าหน้าที่ของถึงผู้รับเรื่อง)

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
11000

เว็บไซต์บริษัทฯ



การบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เกี่ยวข้องกับแรงงาน คู่ค้า และชุมชนในพื้นที่โครงการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประเด็นสิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นสาระสำคัญ และบูรณาการเข้ากับการบริหารความเสี่ยงองค์กรและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

ขอบเขตผลกระทบ

ขอบเขต	กลุ่มผู้ทรงสิทธิ
ภายในองค์กร	พนักงานประจำ พนักงานสัญญาจ้าง และลูกจ้างทดลองงาน
ห่วงโซ่อุปทาน	คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้จัดหาวัตถุดิบ
ภายนอกองค์กร	ชุมชนในพื้นที่ดำเนินงาน คู่ค้า ผู้ทรงสิทธิที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น	ความเสี่ยงต่อองค์กร	โอกาส
- การละเมิดสิทธิแรงงาน การเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิดในที่ทำงาน - การจำกัดเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการเจรจาต่อรอง - ความเสี่ยงด้านแรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับในห่วงโซ่อุปทาน - ผลกระทบต่อสิทธิ สุขภาพ และความปลอดภัยของชุมชน	- ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด - ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย - ความเสี่ยงต่อความสำเร็จ ความต่อเนื่องของโครงการ และการดำเนินธุรกิจ	- เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับแรงงาน ชุมชน และคู่ค้า - ยกระดับมาตรฐานการจัดการแรงงาน และห่วงโซ่อุปทาน - สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

แนวทางการบริหารจัดการ

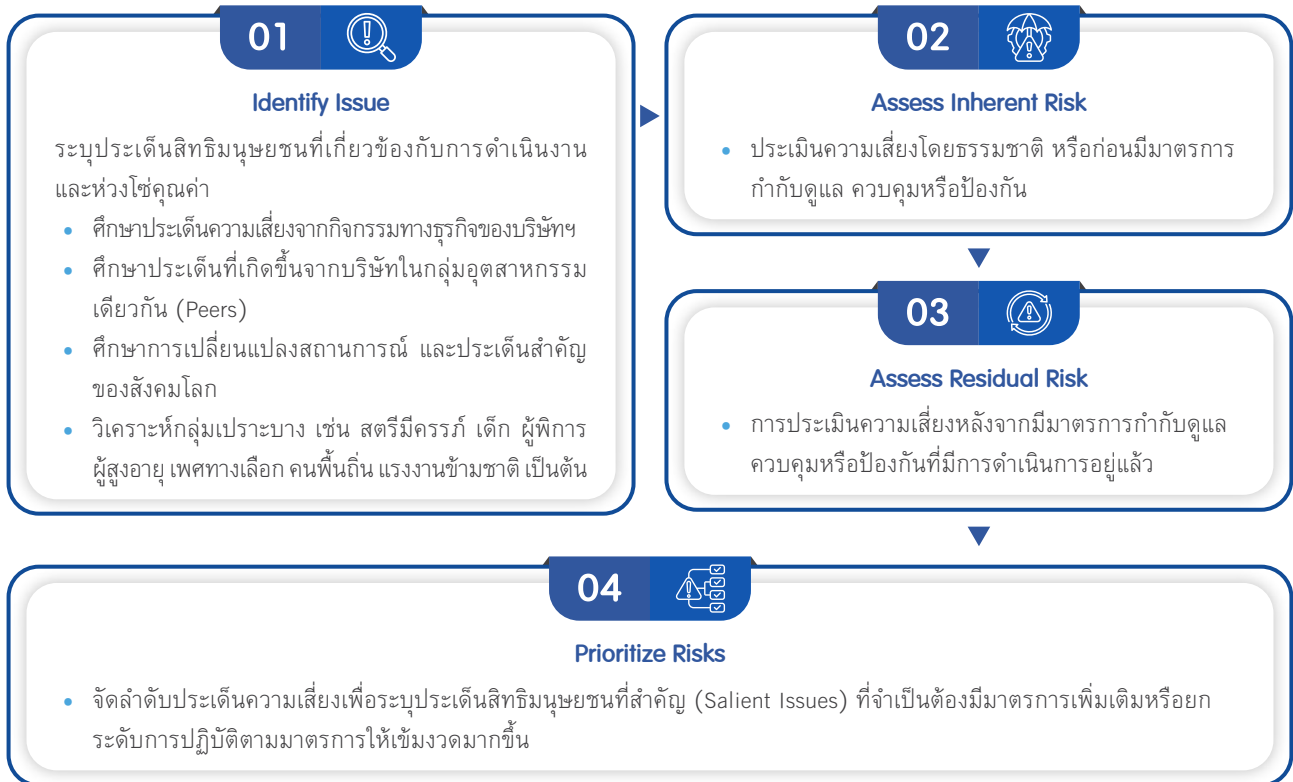
บริษัทฯ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามหลัก Human Rights Due Diligence (HRDD) โดยครอบคลุมการระบุ ป้องกัน ลด และเยียวยาผลกระทบ ดังนี้

- ประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชนที่อิงตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากล หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP), ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR), กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Principles of the United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ โดยบังคับใช้ครอบคลุมพนักงานและคู่ค้า
- ผนวกหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงาน ความปลอดภัยอาชีวอนามัยในจรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณคู่ค้า
- ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุน
- ตรวจประเมินคู่ค้าและผู้รับเหมาที่มีนัยสำคัญด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- จัดอบรมและสร้างความรู้ความตระหนักแก่ผู้บริหาร พนักงาน และคู่ค้า
- จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนและการเยียวยาที่เป็นธรรม ปลอดภัย และเข้าถึงได้

การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ตามแผนงานการทบทวนทุก 3 ปี เพื่อทบทวนความเหมาะสมและครบถ้วนของทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และมาตรการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ กระบวนการประเมินความเสี่ยง ยังคงยึดตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติ ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) ครอบคลุมบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุนทั้งหมด และคู่ค้า/ผู้รับเหมาทางตรง (Tier-1 Suppliers)

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน



ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและมาตรการจัดการ

ประเด็นความเสี่ยง	อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของคู่ค้า/ผู้รับเหมา
มาตรการจัดการ	
• นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นขององค์กรในการเคารพ ค้ำครอง และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน • แนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางในการนำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม • จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อกำหนดมาตรฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อคู่ค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน • นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง • นโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมถึงการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ • การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเคร่งครัดในทุกพื้นที่ดำเนินงาน • มาตรการป้องกันการไต่ถามและสารเสพติด เพื่อลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในการทำงาน และคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน • แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและการบังคับใช้การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงาน • คณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง • ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 45001 • การบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทำงาน (Job Risk Management) เพื่อระบุและควบคุมอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการทำงาน • ข้อกำหนดด้านความปลอดภัยสำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง รวมถึงการเข้ารับการอบรมและการปฏิบัติตามมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขณะปฏิบัติงานในสำนักงานและโรงไฟฟ้า • การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดขององค์กร • กระบวนการรับข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และกลไกการเยียวยา ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้อย่างปลอดภัยและเป็นธรรม • อำนาจในการสั่งหยุดงาน (Stop Work Authority) เพื่อป้องกันอันตรายร้ายแรงที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรฐานการครองชีพของชุมชน
มาตรการจัดการ	
• นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ที่ใช้เป็นกรอบกำกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท • นโยบายการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมการประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและสังคม • กลไกการรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ที่เปิดให้สมาชิกชุมชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม โปร่งใส และปลอดภัย • กลไกการร้องเรียนและกระบวนการเยียวยา สำหรับสมาชิกชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท • มาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (เช่น สมาชิกชุมชน) รวมถึงการสื่อสารและการหารือกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและการชดเชยอย่างเหมาะสม • การกำหนดช่องทางการสื่อสารผ่านหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวลของชุมชนอย่างต่อเนื่อง • การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤต ซึ่งครอบคลุมแผนการอพยพของชุมชน และการฝึกซ้อมแผนเป็นประจำ • การปฏิบัติตามมาตรการด้านสังคมและแผนพัฒนาชุมชน ตามที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) • การจัดตั้งคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน • การสำรวจและการรับฟังความคิดเห็นของชุมชน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาและปรับปรุงการดำเนินงาน • การดำเนินแผนพัฒนาชุมชน รวมถึงการสนับสนุนและอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น • การจัดตั้งกลไกการประสานงานร่วมกันระหว่างผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก ที่ดำเนินงานในพื้นที่ใกล้เคียงหรือทับซ้อนกัน เพื่อให้ทิศทางการดำเนินงานสอดคล้องร่วมกัน เสริมสร้างความร่วมมือ และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวม • การจัดตั้งคณะกรรมการท้องถิ่นเพื่อการชดเชย และการโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชนอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ	

ประเด็นความเสี่ยง	การได้มาซึ่งที่ดินและการโยกย้ายถิ่นฐานชุมชน
มาตรการจัดการ	
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ใช้เป็นกรอบกำกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท - นโยบายการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและสังคม - กระบวนการรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ที่เปิดโอกาสให้สมาชิกชุมชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง โปร่งใส และปลอดภัย - กลไกการร้องเรียนและกระบวนการเยียวยา สำหรับสมาชิกชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท - มาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (เช่น สมาชิกชุมชน) รวมถึงการสื่อสารและการหารือกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและการชดเชยที่เหมาะสม - การกำหนดช่องทางการสื่อสารผ่านหน่วยงานด้านชุมชนสัมพันธ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน และข้อห่วงกังวลของชุมชนอย่างต่อเนื่อง - การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤต ซึ่งครอบคลุมแผนการอพยพของชุมชน และการฝึกซ้อมแผนเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ - การจัดตั้งคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนในกระบวนการตัดสินใจ - การสำรวจความคิดเห็นของชุมชน เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการประเมินผลกระทบและปรับปรุงการดำเนินงาน - การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน เพื่อส่งเสริมและรักษานับธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น - การดำเนินกระบวนการระงับข้อพิพาทอย่างเป็นระบบ ซึ่งรวมถึงการเจรจา ไกล่เกลี่ยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และการกำหนดมาตรฐานการชดเชยที่สอดคล้องกับข้อกำหนด กฎหมาย - การจัดตั้งคณะกรรมการท้องถิ่นเพื่อการชดเชย และการโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการชดเชย การช่วยเหลือ และการโยกย้ายถิ่นฐานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และประสานงานอย่างเป็นระบบ	
ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความปลอดภัยของข้อมูลของผู้ทรงสิทธิทั่วไป
มาตรการจัดการ	
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ใช้เป็นกรอบกำกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท - นโยบายการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงในทุกมิติ รวมถึงความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และข้อมูลส่วนบุคคล - กระบวนการรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ที่เปิดโอกาสให้สมาชิกชุมชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง โปร่งใส และเป็นธรรม - กลไกการร้องเรียนและกระบวนการเยียวยา สำหรับสมาชิกชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท - นโยบายการใช้งานเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อกำกับการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมและปลอดภัย - นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านไซเบอร์และการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต - นโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในโดยมิชอบ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลภายในองค์กรอย่างไม่เหมาะสม - นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองสิทธิของเจ้าของข้อมูลและสร้างความเชื่อมั่นในการจัดการข้อมูลของบริษัท - นโยบายคุกกี้ (Cookies Policy) ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดเก็บและใช้ข้อมูล - แนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง - คณะกรรมการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และประเมินระดับความพร้อมด้านความเป็นส่วนตัวขององค์กร (Privacy Maturity Model: PMM) - นโยบายความต่อเนื่องทางธุรกิจและแผนรองรับเหตุภัยพิบัติ (Business Continuity Policy and Disaster Recovery Plan) เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและลดผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยเฉพาะกรณีการรั่วไหลของข้อมูล หรือข้อมูลเกิดความเสียหาย - การกำหนดมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ไว้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญา - การเสริมสร้างมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล ผ่านการนำระบบการป้องกันการสูญหายของข้อมูล (Data Loss Protection: DLP) มาใช้ในการดำเนินงาน	

ประเด็นความเสี่ยง	การปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้า
-------------------	------------------------------

มาตรการจัดการ

- **การตรวจสอบข้อร้องเรียนและการฝ่าฝืนด้านแรงงาน** บริษัทฯ ดำเนินการทบทวนประวัติของคู่ค้าในประเด็นข้อร้องเรียนด้านแรงงาน การจ้างงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ เพื่อระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- **การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน** บริษัทฯ คัดกรองคู่ค้าจากนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่มีการประกาศต่อสาธารณะ โดยนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าก่อนการขึ้นทะเบียน
- **การรวบรวมข้อมูลแรงงาน** บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดเก็บรายชื่อแรงงานสำหรับงานที่ได้รับมอบหมายทุกงานเพื่อใช้ในการตรวจสอบความถูกต้องตามกฎหมายของการจ้างงาน
- **การตรวจสอบเอกสารแรงงานข้ามชาติ** บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบการขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติและใบอนุญาตทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายในขั้นตอนการคัดกรองคู่ค้า

ประเด็นความเสี่ยง	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
-------------------	---------------------------

มาตรการจัดการ

- **การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน** บริษัทฯ ทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย
- **การตรวจสอบประวัติด้านความปลอดภัย** บริษัทฯ ประเมินประวัติด้านความปลอดภัยของคู่ค้า เพื่อระบุเหตุการณ์อุบัติเหตุที่ผ่านมา หรือกรณีการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย
- **การประเมินเทคนิคด้านความปลอดภัยและการประเมินความเสี่ยงของงาน** บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินเทคนิคด้านความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยงร่วมกันก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทำงาน
- **การกำหนดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย** บริษัทฯ กำหนดให้คู่ค้าจัดเตรียมและจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) ที่เหมาะสม โดยระบุเป็นเงื่อนไขในสัญญา
- **การจัดให้มีประกันสำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง** บริษัทฯ กำหนดให้คู่ค้าจัดให้มีประกันภัยสำหรับแรงงานที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น งานในที่อับอากาศ งานบนที่สูง หรืองานที่เกี่ยวข้องกับความร้อน

ช่องทางการรับข้อร้องเรียน

การรายงานการพบเห็นเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดในนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ สามารถกระทำได้ผ่านช่องทางที่กำหนดไว้และเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัทฯ

 อีเมล • ประธานกรรมการ/กรรมการบริษัท : directors@ratch.co.th • กรรมการอิสระ : id@ratch.co.th • กรรมการตรวจสอบ : ac@ratch.co.th • กรรมการผู้จัดการใหญ่ : ceo@ratch.co.th • ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน : internalaudit@ratch.co.th	 ไปรษณีย์ • (เจ้าหน้าที่ของถึงผู้รับเรื่อง) บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000	เว็บไซต์บริษัทฯ 
---	--	---


พนักงาน

- สำหรับผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัทฯ สามารถร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้โดยตรง

การร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน/ผู้รายงาน สามารถปกปิดตัวตนได้หากพิจารณาว่าการเปิดเผยตัวตนนั้นจะก่อให้เกิดความเสี่ยง ความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายต่อตนเองได้ โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบ สืบสวนตามกระบวนการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ในปี 2568 ไม่มีการร้องเรียนและเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น

การชดเชยเยียวยา

ในกรณีที่กิจกรรมของกลุ่มบริษัท มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือสร้างผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้ทรงสิทธิของกลุ่มบริษัท จะดำเนินการเยียวยาผู้ถูกละเมิดหรือได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งอาจรวมถึงการชดเชยและรูปแบบการเยียวยาอื่น ๆ เช่น การขอโทษ การคืนสภาพ การฟื้นฟู การชดเชยทั้งในรูปแบบทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน ตลอดจนมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำและขยายผลการใช้มาตรการไปสู่กิจกรรมอื่น ๆ ที่มีลักษณะเดียวกันภายในกลุ่มบริษัท ด้วย



เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

บริษัท ได้เริ่มพัฒนาระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม หรือ ESMS ซึ่งรวมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ด้วย เพื่อนำมาเป็นเครื่องมือในการคัดกรองโครงการตั้งแต่ขั้นตอนการพัฒนาโครงการเพื่อหลีกเลี่ยงการลงทุนในโครงการที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกิจการภายใต้การกำกับดูแลของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทร่วมทุนต่าง ๆ ซึ่งได้มีการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ ESMS มาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้นำระบบ ESMS ดังกล่าวไปทดลองใช้จริงในโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ได้แก่ โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าในกลุ่มราช-ออสเตอร์เลีย และโรงไฟฟ้าพลังน้ำเซกอง 4A-4B ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ช่องว่างของการดำเนินงานของแต่ละโรงไฟฟ้าเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และรวมถึงด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้ระบบ ESMS ด้วย โดยประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้ระบบ ESMS ประกอบด้วย

ระบบ ESMS หัวข้อ สิทธิมนุษยชน



การคัดกรองคู่ค้าและการตรวจประเมินคู่ค้า

สำหรับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนกับคู่ค้าที่เป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้พัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการคัดกรองคู่ค้า (Suppliers Screening) โดยระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้เป็นเกณฑ์หนึ่งสำหรับประเมินความเสี่ยงคู่ค้าตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกคู่ค้า เพื่อหลีกเลี่ยงหรือกำหนดมาตรการเพิ่มเติมในการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงาน ซึ่งช่วยป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคู่ค้าตั้งแต่เริ่มต้น ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ รวมถึงกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติต่อคู่ค้าโดยเฉพาะเรื่องการดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเท่าเทียมกันกับกลุ่มพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาเครื่องมือสำหรับการตรวจประเมินคู่ค้าโดยประยุกต์ใช้หลักการ Tfs (Together for Sustainability) และข้อกำหนดของจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ มาใช้ในการตรวจประเมินคู่ค้า โดยครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพและความปลอดภัย ด้านธรรมาภิบาล รวมถึงด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนด้วย ซึ่งเป็นกระบวนการตรวจติดตามการดำเนินงานของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่า สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน

แผนการดำเนินงานปี 2569

- การส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงและลดโอกาสเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนระหว่างกลุ่มพนักงานด้วยกันเอง คู่ค้า/ผู้รับเหมา ชุมชน และผู้ทรงสิทธิโดยทั่วไป
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศให้กับผู้ปฏิบัติงานรับทราบตามการประกาศใช้ พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ 30) พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2568 โดยมีสาระสำคัญในเรื่องการกระทำชำเราและการคุกคามทางเพศ เนื่องจากในปัจจุบันมีการกระทำความผิดทางเพศในหลายรูปแบบและเป็นการกระทำต่อบุคคลทุกวัยทุกเพศ รวมถึงผู้มีความหลากหลายทางเพศ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายทั้งร่างกายและจิตใจของผู้ถูกกระทำ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการคุกคามหรือได้รับการคุกคามทั้งต่อพนักงานบริษัทฯ และพนักงานของคู่ค้า

การบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคต

นอกเหนือจากความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น หรือความรุนแรงที่อาจยกระดับเพิ่มขึ้นในอนาคต (Emerging Risks) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์การลงทุน ความสามารถในการสร้างผลตอบแทน และความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว เนื่องด้วยธุรกิจหลักของบริษัทฯ เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าและพลังงาน ประเด็นความเสี่ยงใหม่ที่สำคัญจึงมาจากการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านไซเบอร์ ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยบูรณาการเข้ากับการบริหารความเสี่ยงองค์กร และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และในระดับคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงดังกล่าวได้รับการติดตามอย่างเป็นระบบและถูกนำไปใช้ประกอบการกำหนดแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการระบุและประเมินความเสี่ยงรูปแบบใหม่ (Emerging Risks) โดยบูรณาการกระบวนการดังกล่าวเข้ากับการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) ตามกรอบ COSO โดยประเด็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ แสดงดังตารางต่อไปนี้

ประเด็นความเสี่ยง : กฎระเบียบเกี่ยวกับราคาคาร์บอน	
ลักษณะความเสี่ยง : การบังคับใช้กลไกราคาคาร์บอน/ภาษีคาร์บอน	การกำกับดูแล • สายงานบริหารสินทรัพย์, พัฒนาธุรกิจ, การเงิน • ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน • คณะทำงานบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
ผลกระทบ : ต้นทุนเพิ่มขึ้น	
แนวทางการจัดการ : กำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก และกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร	

ประเด็นความเสี่ยง : ความถี่ภัยด้านภูมิรัฐศาสตร์	
ลักษณะความเสี่ยง : ความไม่แน่นอนด้านการเมืองและซัพพลายเชน (ด้านเชื้อเพลิง/ บัณฑิตการผลิต/ เทคโนโลยี) ผลกระทบ : ต้นทุนเพิ่มขึ้น แนวทางการจัดการ : การบริหารสัญญา และทบทวนความเสี่ยงของสัญญาด้านซัพพลายเชน	การกำกับดูแล • สายงานบริหารสินทรัพย์, พัฒนาธุรกิจ, การเงิน • ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน • คณะทำงานบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
ประเด็นความเสี่ยง : การยอมรับของชุมชนและสิทธิมนุษยชน	
ลักษณะความเสี่ยง : การละเมิด/ความขัดแย้งกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ผลกระทบ : ด้านธรรมาภิบาล โบราณวัตถุ และชื่อเสียง แนวทางการจัดการ : จัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนและทุกภาคส่วน รวมทั้งช่องทางการสื่อสาร รับเรื่องร้องเรียน และการจัดการปัญหาอย่างเป็นระบบ	การกำกับดูแล • สายงานบริหารสินทรัพย์, พัฒนาธุรกิจ • ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน • คณะทำงานบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
ประเด็นความเสี่ยง : การเงินที่ยั่งยืน และ ESG	
ลักษณะความเสี่ยง : เงื่อนไขด้าน ESG ในการจัดหาเงินทุนเข้มงวดมากขึ้น ส่งผลต่อการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ผลกระทบ : ต้นทุนเงินทุนสูงขึ้น แนวทางการจัดการ • ขยายโอกาสการลงทุนในพลังงานทดแทน และธุรกิจที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน • การกำหนดกรอบการเงินที่ยั่งยืน เพื่อการจัดหาเงินทุน • การเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG ตามมาตรฐานสากลอย่างโปร่งใส	การกำกับดูแล • สายงานการเงิน, พัฒนาธุรกิจ • คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
ประเด็นความเสี่ยง : ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี	
ลักษณะความเสี่ยง : โครงสร้างระบบไฟฟ้าเปลี่ยนจากรวมศูนย์ไปสู่ระบบกระจายศูนย์ การบริหารจัดการความไม่แน่นอนของการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และการรักษาเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า ผลกระทบ : ต้นทุนเพิ่มขึ้น และการเติบโตและความสามารถในการแข่งขัน แนวทางการจัดการ • ติดตามแนวโน้มของเทคโนโลยีอย่างเป็นระบบ และบูรณาการข้อมูลเข้าสู่กระบวนการตัดสินใจด้านกลยุทธ์และการลงทุน • เพิ่มความยืดหยุ่นของแผนกลยุทธ์ ด้วยการขยายการลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้ารูปแบบใหม่ • เสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัลของบุคลากร	การกำกับดูแล • สายงานพัฒนาธุรกิจ, บริหารสินทรัพย์, ธุรกิจใหม่, บริหารองค์กร • คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน • ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบงาน

การควบคุมภายในและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

แนวทางการกำกับดูแล

บริษัทฯ จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยครอบคลุมบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รายงานทางการเงินและข้อมูลด้านความยั่งยืนมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง และสินทรัพย์ของบริษัทฯ ได้รับการปกป้องจากการสูญหายหรือการทุจริต

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลภาพรวมของระบบควบคุมภายในให้มีความเพียงพอ เหมาะสม และสอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมถึงเชื่อมโยงกับการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ขณะที่ฝ่ายบริหาร รับผิดชอบการนำนโยบายไปปฏิบัติและรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมหรือข้อกำหนดของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน

โครงสร้างระบบการควบคุมภายใน

บริษัทฯ กำหนดให้การควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ โดยอิงตามโมเดลแนวป้องกัน 3 ชั้น ภายใต้กรอบการควบคุมภายในของมาตรฐานสากล COSO 2013 ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ซึ่งมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบและสร้างระบบการถ่วงดุลซึ่งกันและกัน ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้



องค์ประกอบระบบควบคุมภายใน

กลไกของระบบควบคุมภายในประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ เพื่อการคุ้มครองมูลค่าองค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยครอบคลุมประเด็นสาระสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลด้วย

- 1. สภาพแวดล้อมการควบคุม** บริษัทฯ ในฐานะโฮลดิ้งคัมปานีกำหนด “โทนจากผู้นำ (Tone at the Top)” ให้มีความสำคัญกับธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นรากฐานของการควบคุมภายใน คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทในการกำกับดูแลระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความต่อเนื่องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ อย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ โครงสร้างการกำกับดูแลยังครอบคลุมตั้งแต่บริษัทแม่ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมลงทุน โดยคำนึงถึงความแตกต่างของลักษณะธุรกิจและประเทศที่ดำเนินงาน เพื่อให้การควบคุมภายในมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เป็นจริง
- 2. การประเมินความเสี่ยง** บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับความมั่นคงของการผลิตและส่งจ่ายไฟฟ้า ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ ความเสี่ยงด้านต้นทุน เทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ชุมชน และลูกค้าหรือผู้ใช้ไฟฟ้า ทั้งนี้ ผลการประเมินความเสี่ยงถูกนำมาใช้ในการจัดลำดับความสำคัญ การกำหนดมาตรการควบคุม และการปรับแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นขององค์กรในระยะยาว
- 3. กิจกรรมการควบคุม** บริษัทฯ กำหนดให้เหมาะสมกับบทบาทของโฮลดิ้งคัมปานี และลักษณะธุรกิจของบริษัทย่อย และกิจการที่ควบคุม ทั้งด้านนโยบาย กระบวนการ และการดำเนินการต่าง ๆ ได้แก่ การควบคุมการบริหารงาน การเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า การควบคุมการใช้พลังงานและทรัพยากร การควบคุมด้านสัญญา กฎหมาย และข้อกำหนดของสัญญาต่าง ๆ การควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรมการควบคุมเหล่านี้ช่วยสนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจ และลดผลกระทบทางเศรษฐกิจที่อาจเกิดขึ้นจากการหยุดชะงักของการดำเนินงาน
- 4. สารสนเทศและการสื่อสาร** บริษัทฯ จัดให้มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจและการควบคุมภายใน ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลการดำเนินงาน ข้อมูลความยั่งยืน ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลสำคัญอื่น ๆ โดยกำหนดช่องทางการสื่อสารที่ชัดเจนภายในบริษัทฯ และระหว่างบริษัทแม่ บริษัทย่อย และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้วย
- 5. การติดตามประเมินผล** บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการตรวจสอบภายใน การรายงานต่อคณะกรรมการ รวมทั้งการทบทวนจากเหตุการณ์จริง หรือ near-miss ซึ่งผลการติดตามนี้จะถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงมาตรการควบคุม แผนการรับมือเหตุฉุกเฉิน และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 ฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในบริษัทฯ ผลปรากฏว่า แนวทางการควบคุมที่บริษัทฯ ถือปฏิบัติในปัจจุบันยังคงสามารถใช้ควบคุมการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเพียงพอ ทั้งในเชิงของ กลไก กระบวนการ มาตรการ และบุคลากรที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีระบบการติดตามการดำเนินงานที่สามารถป้องกันการดำเนินการที่ถือเป็นการละเมิดต่อหลักจรรยาบรรณของบริษัทฯ การทุจริตและคอร์รัปชัน การนำทรัพย์สินไปใช้โดยมิชอบ และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้อย่างเพียงพอ

ทั้งนี้ การควบคุมภายในของบริษัทฯ ได้ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

- ความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงินและข้อมูลความยั่งยืน
- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และกฎระเบียบของบริษัทฯ รวมทั้งสัญญาทางธุรกิจต่าง ๆ ของบริษัทฯ
- การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลส่วนบุคคล

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและการจัดการภาวะวิกฤติ

บริษัทฯ ตระหนักว่าความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันอาจเกิดขึ้นพร้อมกันหลายพื้นที่ บริษัทฯ จึงกำหนดให้ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการจัดการภาวะวิกฤติทำงานสอดประสานกันอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้บริษัทแม่ ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการกำกับดูแล (Group-level Command & Coordination) ในการกำหนดนโยบายและกรอบการจัดการภาวะวิกฤติ และความต่อเนื่องทางธุรกิจระดับกลุ่มบริษัท โครงสร้างคณะทำงานจัดการภาวะวิกฤติ การตัดสินใจระดับเหตุการณ์จากระดับโครงการสู่ระดับกลุ่ม ตลอดจนแนวทางการตัดสินใจต่อสถานการณ์บนหลักการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การบูรณาการการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจและภาวะวิกฤติ

บริษัทฯ กำหนดให้การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้เป็นส่วนหนึ่งของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อปกป้องและรักษากระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญ (Critical Business Functions) และความสามารถในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ภายใต้สถานการณ์ที่ผิดปกติให้ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ซึ่งเป็นบริษัทแม่ ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และกรอบการประสานงานกับบริษัทย่อยและโครงการโรงไฟฟ้า ดำเนินการอย่างสอดประสานกันเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติหรือเหตุฉุกเฉินพร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และเพียงพอสำหรับการประเมินสถานการณ์ในระดับกลุ่มบริษัท ด้วย

ในกรณีที่เหตุการณ์มีความซับซ้อน หรือมีแนวโน้มส่งผลกระทบในวงกว้าง การจัดการจะยกระดับสู่กระบวนการจัดการภาวะวิกฤติ (Crisis Management) ในระดับกลุ่ม เพื่อทำหน้าที่ตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ จัดลำดับความสำคัญของผลกระทบ และประสานการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ผลกระทบทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนหลังเหตุการณ์ (Post-Incident Review) และการรวบรวมบทเรียนเพื่อนำไปใช้ปรับปรุงมาตรการ นโยบาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัท อย่างต่อเนื่อง

การบูรณาการการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจและการจัดการภาวะวิกฤติ ช่วยให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างเป็นระบบ ลดความสูญเสียจากการหยุดชะงักของการดำเนินงาน และจำกัดผลกระทบเชิงลบในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังช่วยรักษาความต่อเนื่องของการให้บริการพลังงานซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อสังคมด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ และโรงไฟฟ้าต่าง ๆ กำหนดให้มีการทดสอบแผนอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการซ้อมแผนฉุกเฉินในโรงไฟฟ้า และมีการทบทวนบทเรียนจากเหตุการณ์จริง เพื่อนำมาปรับปรุงแผนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละกิจการ

การเชื่อมโยงกับความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืน

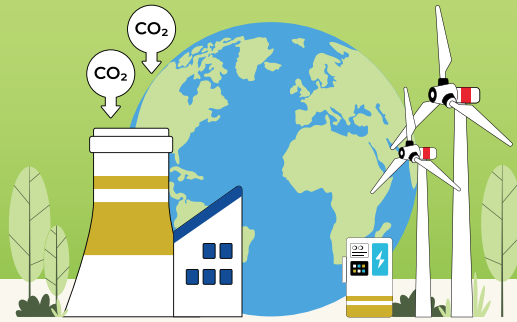
การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ ได้เชื่อมโยงกับการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศที่มาจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ น้ำท่วม ภัยแล้ง ไฟป่า ซึ่งส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ธุรกิจ การบริหารสินทรัพย์ในด้านความมั่นคงของการผลิตไฟฟ้า ต้นทุนการดำเนินงาน และความสามารถในการสร้างคุณค่าในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวมาใช้ในการวางแผนกลยุทธ์การลงทุน การปรับปรุงประสิทธิภาพและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

การติดตามประเมินผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีการรายงานผลการประเมินระบบควบคุมภายในและความต่อเนื่องทางธุรกิจต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้มีส่วนได้เสีย มาปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการเติบโตของกลุ่มบริษัทฯ ในระยะยาว

โดยสรุป การบูรณาการการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและการจัดการภาวะวิกฤติ ถือเป็นกลไกเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในการรักษาคุณค่าของกลุ่มบริษัทฯ ในระยะยาว รวมถึงความมั่นคงของระบบพลังงานของประเทศเพราะเป็นการส่งเสริมให้บริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการปรับตัวเข้ากับเหตุการณ์ต่าง ๆ สนับสนุนการวางแผนกลยุทธ์ และยกระดับมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังเป็นการแปรเปลี่ยนการบริหารความเสี่ยงเชิงป้องกันให้เป็นการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนหากธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมั่นคงโดยไม่หยุดชะงัก ผ่านความมั่นคงของรายได้ ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ความสามารถในการลงทุน และการเติบโตอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท ครอบคลุมตั้งแต่การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การเพิ่มและรักษาประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การกำหนดเป้าหมาย Net Zero Emission และการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดการคุณภาพอากาศ การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย การจัดการเสียง การจัดการของเสีย และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและการฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ดำเนินงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทยังคงมุ่งดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานทั้งด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ ความมั่นคงด้านพลังงาน ต้นทุนการดำเนินงาน และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบของประเด็นดังกล่าวจึงให้ความสำคัญกับการจัดการความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งในระดับกลุ่มบริษัท และระดับโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถสร้างการเติบโตในระยะยาวและมูลค่าได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับกลุ่ม โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการเสริมสร้างความต่อเนื่องของการดำเนินงานผ่านการบูรณาการประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศเข้ากับกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลบริษัทฯ แนวทางสำคัญประกอบด้วย

1

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานและการลงทุน



บริษัทฯ มุ่งบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการบริหารการลงทุนโครงการผลิตไฟฟ้า โดยเน้นการเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนและพลังงานคาร์บอนต่ำให้มากขึ้น ขณะเดียวกันก็สนับสนุนให้โรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ ปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าเพื่อลดการใช้พลังงาน การใช้น้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ส่งเสริมให้มือธุรกิจพลังงาน การติดตามข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง

2

การบริหารความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลดความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า โดยได้ดำเนินการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมขอบเขตที่ 1-3 ของกลุ่มบริษัท และดำเนินการคำนวณปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรตามข้อกำหนด Carbon Footprint For Organization ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อนำมาวางกลยุทธ์และเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งระดับความเข้มข้นและปริมาณ โดยมุ่งเน้นที่ขอบเขตที่ 1-2 เป็นลำดับแรก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ยกระดับมาตรการติดตามการควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าในพอร์ตการลงทุน ผ่านกลไกระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management System: ESMS) พร้อมทั้งส่งเสริมให้บริษัทฯ ย่อยนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้เสริมประสิทธิภาพการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าแบบเชิงรุกด้วย

3

การเสริมสร้างความทนทานต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



บริษัทฯ สนับสนุนให้บริษัทย่อยประเมินความเสี่ยงทางกายภาพที่อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้แก่ เหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว ภัยแล้ง น้ำท่วม และไฟป่า ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานและการผลิตไฟฟ้า โดยนำผลที่ได้จากการประเมินไปใช้วางแผนการดำเนินงานโครงการ วิธีการหรือมาตรการป้องกัน และการจัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นอกจากนี้ การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังได้ดำเนินการในกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการ เพื่อนำมาผลมาใช้ในการออกแบบโครงการและกำหนดมาตรการป้องกันด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงกายภาพครอบคลุมโครงการโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นทั้งหมด ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 78.73 ของรายได้รวม โดยผลจากการประเมินได้นำมากำหนดมาตรการบริหารจัดการเชิงรุกที่มีเป้าหมายการดำเนินงานชัดเจนในระยะสั้นถึงระยะกลาง (น้อยกว่า 10 ปี) เช่น การสร้างอ่างเก็บน้ำสำรองและการเชื่อมต่อเครือข่ายน้ำเพื่อป้องกันและบรรเทาการขาดแคลนน้ำ มาตรการป้องกันอุทกภัยโดยก่อสร้างระบบป้องกันน้ำท่วมและออกแบบยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการโรงไฟฟ้า เป็นต้น

4

การบูรณาการประเด็นสภาพภูมิอากาศในกระบวนการลงทุน



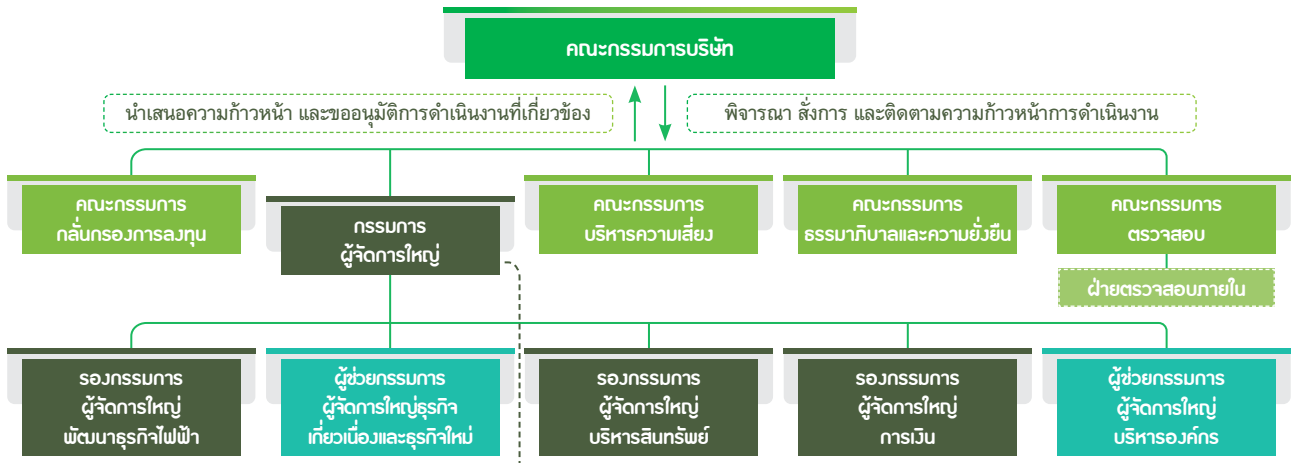
บริษัทฯ บูรณาการประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในกระบวนการตัดสินใจลงทุน โดยพิจารณาปัจจัยด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินโครงการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำแนวคิด Internal Carbon Pricing มาใช้เป็นเครื่องมือประกอบการวิเคราะห์และประเมินโครงการลงทุนและการบริหารสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทฯ โดยนำต้นทุนคาร์บอนในเชิงสมมติมาพิจารณาร่วมกับปัจจัยด้านเทคนิค เศรษฐศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม เพื่อสะท้อนความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และสนับสนุนการลงทุนที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของภาคพลังงาน

การกำกับดูแลการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และฝ่ายบริหารเป็นแกนหลักสำคัญในการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดก๊าซเรือนกระจกและเป้าหมาย เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการและผลักดันให้บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนนำไปปฏิบัติพร้อมทั้งติดตามความคืบหน้าผ่านกลไกการรายงานและการประเมินผลการดำเนินงาน และผลการประเมินระดับความเสี่ยงในระดับกลุ่มบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ถูกกำหนดเป็นวาระสำคัญในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ อย่างสม่ำเสมอ (ปีละ 4 ครั้ง) เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลกลยุทธ์ การตัดสินใจในรายการที่มีนัยสำคัญ และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ยังทำหน้าที่กำกับดูแลการกำหนดเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และติดตามความก้าวหน้าผ่านตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมโยงกับกระบวนการกำกับดูแลผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารอย่างเหมาะสม ในด้านการบริหาร บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารและคณะทำงานบูรณาการความยั่งยืนและการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อประสานงาน บริหารจัดการข้อมูลก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนข้อมูลเชิงวิเคราะห์สำหรับการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และคณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการประเมิน บริหารจัดการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยบูรณาการเข้ากับการดำเนินงานประจำ ระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรและโครงการ และกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจ พร้อมรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ และคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

ในปี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้ทบทวนและปรับเป้าหมายระยะยาวในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกจากการประกาศความมุ่งมั่นในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) เป็นเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) เพื่อให้สอดคล้องและรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของประเทศ



คณะทำงานบูรณาการความยั่งยืนและการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร มีบทบาทหน้าที่ดังนี้

- 1) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ธุรกิจ และแผนความยั่งยืน ตลอดจนเป้าหมายและการบูรณาการประเด็นที่เป็นนัยสำคัญด้านความยั่งยืนกับกิจกรรมทางธุรกิจและกระบวนการทำงานของบริษัทฯ
- 2) ให้ความเห็น/สนับสนุนข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนที่นำทางการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ และการกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก
- 3) เป็นแกนหลักขับเคลื่อนการบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนในกระบวนการทำงานของสายงานและหน่วยงาน รวมทั้งการจัดการ และ/หรือการลดก๊าซเรือนกระจก
- 4) รวบรวมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ และรายงานต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน เพื่อสื่อสารนโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนและการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ รวมทั้งรวบรวมข้อมูลการจัดการก๊าซเรือนกระจกกลุ่มบริษัทฯ รายงานต่อคณะทำงานฯ
- 6) รวบรวม จัดทำ และสนับสนุนข้อมูลที่ใช้สำหรับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน ตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล และสถาบันจัดอันดับด้านความยั่งยืนต่าง ๆ

เป้าหมายและการติดตามผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับกลุ่ม โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2 และตั้งเป้าการลดความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าลงอย่างต่อเนื่อง พร้อมติดตามผลเป็นรายปีจากบริษัทย่อยที่อยู่ในขอบเขตงบการเงินรวม ทั้งนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกปีฐาน ซึ่งจะใช้ผลการดำเนินงานปี 2568 เนื่องจากเป็นปีที่โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักของบริษัทย่อยเดินเครื่องครบทุกแห่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการสนับสนุนให้บริษัทย่อยกำหนดเป้าหมายหรือตัวชี้วัดประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานในการดำเนินงาน และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เช่น อากาศ น้ำ และของเสีย

สำหรับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน บริษัทฯ ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากบริษัทย่อยผ่านระบบการรายงานภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการทบทวนสอบความถูกต้องของข้อมูลเป็นประจำ และนำผลการติดตามเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ทั้งด้านการลงทุนและบริหารสินทรัพย์ การติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงานและแผนงานเพื่อปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน 2568	เป้าหมายระยะกลาง (5-10 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (10 ปีขึ้นไป)
GHG Scope 1 (tCO ₂ e)	4,764,493	ช่วงเปลี่ยนผ่าน	Net Zero 2593
GHG Scope 2 (tCO ₂ e)	27,766		
GHG Intensity (Scope 1-2) (tCO ₂ e/MWh)	0.2999	ลดลง 50%	ต่ำสุด
Renewable Mix	31.09%	มากกว่า 40%	มากกว่า 70%
Scope 3 (material category) (tCO ₂ e)	14,654,806	ช่วงเปลี่ยนผ่าน	ลดลง 80%

ผลลัพธ์และคุณค่าที่เกิดขึ้น

ในการประเมินผลการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้พิจารณาจัดทำผลลัพธ์เป็น 2 ด้าน คือ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ได้แก่ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า และสัดส่วนพลังงานหมุนเวียน และผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ที่มุ่งเน้นผลกระทบที่มีต่อกระบวนการจัดการก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ ระบบการจับเก็บข้อมูล ความครอบคลุมบริษัทย่อยหลักที่อยู่ในขอบเขตงบการเงินรวม การใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในระยะถัดไป และใช้ประกอบกระบวนการตัดสินใจด้านการลงทุน

ผลจากการจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบยังช่วยสร้างคุณค่าต่อองค์กรในมิติของความยืดหยุ่นของธุรกิจ (Climate Resilience) เสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มบริษัทฯ ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ เทคโนโลยี และภัยธรรมชาติ และความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งยังส่งผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในภาพรวมด้วย

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1-3

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2568 ในฐานะผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสะท้อนความคืบหน้าของการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ การนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสเชิงกลยุทธ์ได้เปิดเผยไว้ภายใต้กรอบ TCFD แล้ว

ขอบเขตและแนวทางการรายงาน

บริษัทฯ รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมบริษัทย่อยที่อยู่ภายใต้การควบคุมตามขอบเขตงบการเงินรวม (consolidated financial statements) โดยจำแนกการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกเป็นขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3 ตามหลักการของ GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol) สำหรับข้อมูลขอบเขตที่ 3 ครอบคลุมกิจกรรมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมการลงทุนที่รวมกิจการร่วมทุนที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ แล้ว ทั้งนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูลเพื่อเพิ่มความครอบคลุมของข้อมูลในอนาคต

การรายงานดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า และใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มบริษัทฯ

วิธีการคำนวณและมาตรฐานที่ใช้

การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกดำเนินการตามแนวทางของ GHG Protocol โดยใช้ข้อมูลกิจกรรม (activity data) จากบริษัทฯ และบริษัทย่อย และปัจจัยการปล่อย (emission factors) จากแหล่งอ้างอิงที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดใช้ปี 2568 เป็นปีฐาน (Baseline Year) สำหรับการเปรียบเทียบผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมีการทบทวนและทวนสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเปิดเผยในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2568

ผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปีย่างาน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1-3 ตาม financial control รวม 19,447,065 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วย	2568
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1)		
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1)	tCO ₂ e	4,764,493
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (ขอบเขตที่ 2)		
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (ขอบเขตที่ 2)–Location Based	tCO ₂ e	27,766
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (ขอบเขตที่ 2)–Market Based	tCO ₂ e	27,766
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขตที่ 3) : ตามประเภทของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจไฟฟ้า รวม 9 ประเภท		
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ทั้งหมด (ขอบเขตที่ 3)	tCO ₂ e	14,654,806
Category 1: การซื้อสินค้าและบริการ	tCO ₂ e	1,725

ตัวชี้วัด	หน่วย	2568
Category 2: สินทรัพย์ที่เป็นทุน	tCO ₂ e	786
Category 3: กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน	tCO ₂ e	1,274,321
Category 4: การขนส่งวัตถุดิบต้นน้ำ	tCO ₂ e	10
Category 5: การกำจัดของเสียที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กร	tCO ₂ e	2,604
Category 6: การเดินทางเพื่อธุรกิจ	tCO ₂ e	205
Category 7: การเดินทางของพนักงาน	tCO ₂ e	259
Category 13: การปล่อยเช่าสินทรัพย์ขององค์กร	tCO ₂ e	14
Category 15: การลงทุน	tCO ₂ e	13,374,883

หมายเหตุ : * ขอบเขตที่ 3 กิจกรรมการลงทุนครอบคลุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน และก๊าซธรรมชาติ รวมกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น 6,605.42 เมกะวัตต์ คิดเป็นสัดส่วน 68.91.% ของกำลังการผลิตเชิงพาณิชย์รวม

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของกลุ่มบริษัทฯ (ตามอำนาจบริหารทางการเงิน)

ตัวชี้วัด	หน่วย	2568	2567	2566
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม ขอบเขตที่ 1-2	tCO ₂ e	4,792,259	4,569,025	4,232,364
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซเรือนกระจก ต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่าย ขอบเขตที่ 1-2 (GHG Intensity : Scope 1-2)	tCO ₂ e/MWh	0.2999	0.2911	0.3464

การเปรียบเทียบและการเปลี่ยนแปลงของตัวเลข

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเชิงปริมาณรวมของกลุ่มบริษัทฯ ในปี 2568 เมื่อเทียบกับปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากปริมาณการผลิตไฟฟ้าที่บริษัทฯ รับรู้จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมหินกองในงบการเงินรวม แต่ผลการดำเนินงานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัทฯ ในเชิงประสิทธิภาพและเชิงโครงสร้างยังคงอยู่ในทิศทางที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานในระยะกลางและระยะยาว สะท้อนถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและการเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้า

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน (Scope 1 และ Scope 2) ในปีรายงานอยู่ที่ 4.79 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 4.87%
- ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า เพิ่มขึ้นจาก 0.2911 เป็น 0.2999 tCO₂e/MWh
- สัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น 4.4% ของกำลังการผลิตรวม ซึ่งช่วยชะลออัตราการเพิ่มขึ้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวม

การใช้ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการบริหารจัดการ

ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ถูกนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินประสิทธิภาพของบริษัทย่อย และการพิจารณาประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญเพิ่มเติมในการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะการวางแผนการลงทุนในพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า และการพัฒนามาตรการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่คุณค่าในระยะยาวต่อไป เพื่อให้การเติบโตของธุรกิจดำเนินควบคู่ไปกับการรักษาความมั่นคงด้านพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ข้อจำกัดของข้อมูลและการพัฒนาในอนาคต

การรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปัจจุบันยังมีข้อจำกัดในบางส่วนของข้อมูล Scope 3 ซึ่งบริษัท อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลและการประเมินความน่าเชื่อถือของข้อมูล เพื่อเพิ่มความครอบคลุมและความแม่นยำของการรายงานในอนาคต

การสร้างคุณค่าในระยะกลางและระยะยาว

การดำเนินงานการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2568 สะท้อนถึงความพยายามของบริษัท ในการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จะเห็นได้จากการกำลังการผลิตที่เป็นสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น ซึ่งช่วยสนับสนุนการลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศในระยะยาว รวมถึงการสร้างสมดุลระหว่างความมั่นคงด้านพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน

เป้าหมาย Net Zero Emission และความก้าวหน้า

บริษัท ตระหนักดีว่า การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นประเด็นสาระสำคัญของกลุ่มบริษัท ทั้งในแง่ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงด้านการลงทุนระยะยาว และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัท ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านไฟฟ้าและพลังงาน ด้วยเหตุนี้ บริษัท จึงได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกในระดับประเทศและระดับสากล

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ได้ติดตามและกำกับดูแลนโยบายและเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับกลุ่มบริษัท โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารติดตามผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความก้าวหน้าของเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมรายงานต่อคณะกรรมการและเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงานของ GRI อย่างต่อเนื่อง

1) ขอบเขตการรายงานและลักษณะการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัท จัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามกรอบ GHG Protocol โดยพิจารณาตามบทบาทของบริษัทโฮลดิ้ง ดังนี้

- **Scope 1:** การปล่อยโดยตรงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในบริษัทย่อยที่บริษัท มีอำนาจควบคุมทางการเงิน โดยเป็นบริษัทย่อยที่ดำเนินงานโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและพลังงานทดแทน
- **Scope 2:** การปล่อยทางอ้อมจากการใช้ไฟฟ้าและพลังงานในสำนักงานและสถานประกอบการของกลุ่มบริษัท
- **Scope 3:** การปล่อยทางอ้อมจากห่วงโซ่คุณค่า โดยมีนัยสำคัญในหมวดการลงทุน (Category 15: Investments) ซึ่งครอบคลุมโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงจัดหาเชื้อเพลิง การก่อสร้าง และการขนส่งอุปกรณ์ด้วย

การรายงานครอบคลุมโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศและต่างประเทศ โดยคำนึงถึงความแตกต่างด้านโครงสร้างพลังงานกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของแต่ละประเทศ

2) เป้าหมาย Net Zero Emissions ของกลุ่มบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้ทบทวนและปรับเป้าหมายระยะยาวในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกจากเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) เป็นเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) เพื่อให้สอดคล้องและรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของประเทศและสากลด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในระดับกลุ่มบริษัท โดยเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์การลงทุนในระยะยาวของบริษัท และทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของประเทศไทย ซึ่งอิงกับมาตรฐานการจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ภาคพลังงานของประเทศไทย



กรอบเป้าหมาย

ระยะสั้น (ภายในปี 2573)

- ลดความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตไฟฟ้า ขอบเขตที่ 1-2 จากปีฐาน (2568) ให้ไม่เกิน 0.30 tCO₂e/MWh
- เพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนในพอร์ตการลงทุน

ระยะกลาง (ปี 2583)

- ลดความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตไฟฟ้า ขอบเขตที่ 1-2 จากปีฐาน (2568) ให้ไม่เกิน 0.16 tCO₂e/MWh
- ลดสัดส่วนสินทรัพย์ที่ใช้เชื้อเพลิงคาร์บอนสูง
- ขยายการลงทุนในพลังงานสะอาดและเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำทั้งในและต่างประเทศ

ระยะยาว (ปี 2593)

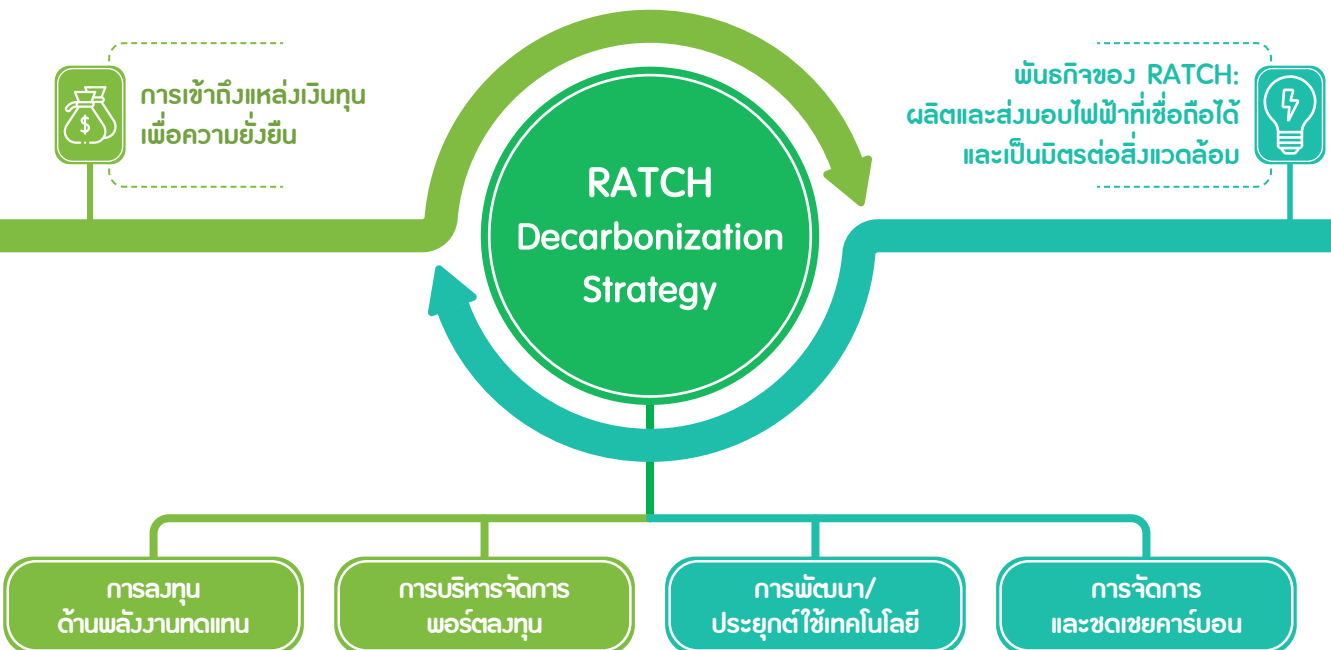
- บรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions (Scope 1 และ 2) ในระดับกลุ่มบริษัท
- มุ่งจัดการการปล่อย GHG Scope 3 จากการลงทุนอย่างเป็นระบบ

3) แนวทางการเปลี่ยนผ่านสู่ Net Zero

บริษัท ได้กำหนดกลยุทธ์การลดก๊าซเรือนกระจกที่สอดคล้องกับโครงสร้างพอร์ตการลงทุนที่หลากหลาย เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัท ให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 โดยมี 4 แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์การลดก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมาย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593



บริษัทฯ ได้กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียว่า บริษัทฯ มีแผนงานที่ชัดเจนในการรับมือกับการเปลี่ยนผ่านสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ (Transition Risk) และการใช้ประโยชน์จากโอกาสทางธุรกิจใหม่ใน 4 แนวทาง ดังนี้

1 การลงทุนด้านพลังงานทดแทน

มุ่งเน้นการลดความเข้มข้นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตไฟฟ้า (GHG Emission Intensity) ขอบเขตที่ 1-2 ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของประเทศ หรือ SBTi เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

2 การบริหารพอร์ตการลงทุน

มุ่งเน้นบริหารจัดการพอร์ตลงทุน โดยจัดโรงไฟฟ้าถ่านหินอยู่ในกลุ่มสินทรัพย์เดิมที่มีแนวโน้มบทบาทลดลง และโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติอยู่ในกลุ่มพลังงานช่วงเปลี่ยนผ่านที่ช่วยสนับสนุนเสถียรภาพของระบบไฟฟ้าในระหว่าง การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานคาร์บอนต่ำ ขณะที่เงินลงทุนใหม่จะมุ่งสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ และโครงการด้านการเปลี่ยนผ่านเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมของบริษัทฯ

3 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

มุ่งเน้นการพัฒนาและนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ต้นทุนต่อหน่วย และสอดคล้องกับกลยุทธ์การลงทุนของบริษัทฯ และเป้าหมายการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ทั้งนี้ สินทรัพย์เดิมจะมุ่งที่การปรับปรุงประสิทธิภาพ ค่าความร้อน การใช้ระบบดิจิทัลในการเดินเครื่องและบำรุงรักษาเชิงป้องกัน หรือการเปลี่ยนเชื้อเพลิง จากถ่านหินเป็นชีวมวล หรือจากก๊าซคาร์บอนสูงเป็นก๊าซคาร์บอนต่ำ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นที่เทคโนโลยีคาร์บอนต่ำที่จะเป็นฐานการเติบโตและรองรับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย เช่น พลังงานหมุนเวียน เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน เชื้อเพลิงไฮโดรเจนสีเขียว เป็นต้น

4 การจัดการและการชดเชยคาร์บอน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นลำดับแรก โดยแนวทางการจัดการและชดเชยคาร์บอนจะใช้บริหารจัดการการปล่อยส่วนที่ไม่สามารถลดได้ทางเทคนิคหรือเชิงเศรษฐกิจในช่วงของการเปลี่ยนผ่านเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการชดเชยที่สนับสนุนการลดการปล่อยจริง โดยกำหนดกรอบการพิจารณาโครงการด้านธรรมชาติ (Nature Based) ที่ให้ประโยชน์ร่วมด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมทั้งเทคโนโลยี หรือโซลูชันการจัดการคาร์บอน (Technology Based) และ การลดการปล่อยภายในห่วงโซ่อุปทาน (Carbon Insetting) เพื่อจำกัดการพึ่งพาการชดเชยภายนอกด้วย

4) ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีความก้าวหน้าในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเพื่อเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานคาร์บอนต่ำที่สำคัญ ดังนี้

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมจากการดำเนินงาน (Scope 1 และ 2) อยู่ที่ 4.79 ล้าน tCO₂e
- ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเฉลี่ยของพอร์ตโรงไฟฟ้า (Scope 1 และ 2) อยู่ที่ 0.2999 tCO₂e/MWh (ลดลง 43% เมื่อเทียบกับปีฐานเดิม 2558)
- สัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนในพอร์ตการลงทุนเพิ่มขึ้นเป็นประมาณ 31.9%
- การลงทุนโครงการพลังงานสะอาดคิดเป็นสัดส่วน 14.1 ของการลงทุนใหม่ในปี 2568

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนความก้าวหน้าของกลุ่มบริษัทฯ และความตั้งใจจริงที่จะดำเนินการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม โดยคำนึงถึงความมั่นคงด้านพลังงานและข้อจำกัดของโครงสร้างสินทรัพย์ในแต่ละประเทศด้วย

การจัดการการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

ภาพรวมการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ และพลังงานไฟฟ้าเพื่อนำไปผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย จำนวน 5 แห่ง (กำลังผลิตรวม 3,288.41 เมกะวัตต์) ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี โรงไฟฟ้าหินกอง โรงไฟฟ้าราชโคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าราชเอ็นเนอร์จี้ ระยอง และโรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ รวมทั้งสิ้น 86,340 ล้านเมกะจูล

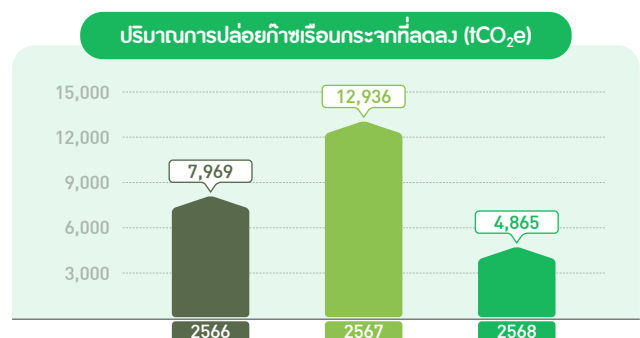
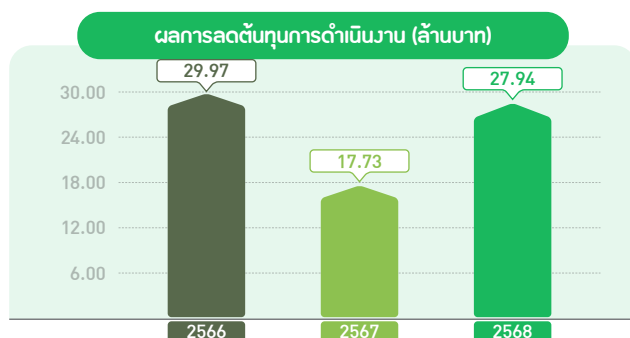
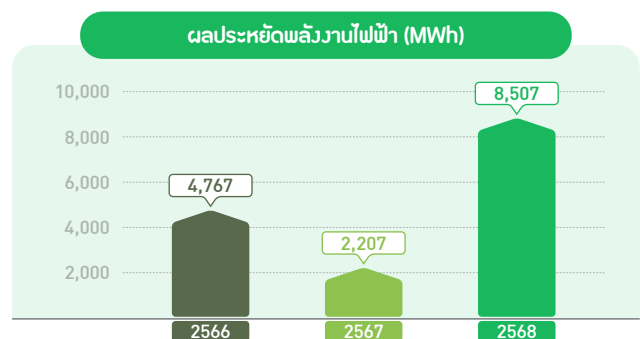
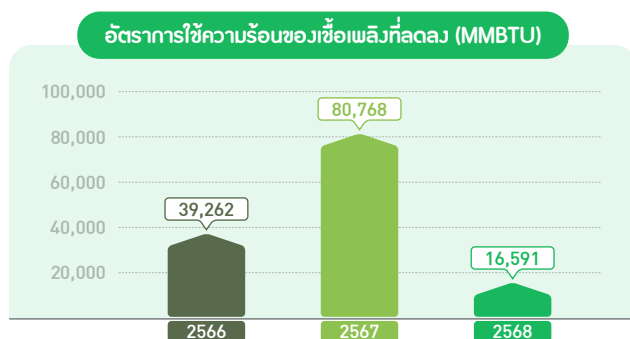
ปริมาณการใช้/ การผลิต	หน่วย	2568	2567	2566
ปริมาณก๊าซธรรมชาติ	ล้านลูกบาศก์ฟุต	81,156	84,944	73,157
	ล้านเมกะจูล	86,176	81,751	67,265
ปริมาณน้ำมันเตา	ลิตร	0	0	92,755,799
	ล้านเมกะจูล	0	0	3,827

ปริมาณการใช้/ การผลิต	หน่วย	2568	2567	2566
ปริมาณน้ำมันดีเซล	ลิตร	618,476	153,445	6,168,914
	ล้านเมกะจูล	23	7	235
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่นำเข้าจากระบบส่ง	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	36,377	51,883	40,442
	ล้านเมกะจูล	131	187	146
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่มาจากแหล่งพลังงานทดแทนภายในโครงการ	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	2,763	2,602	2,408
	ล้านเมกะจูล	10	9	9
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมด	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	12,977,669	11,794,153	9,274,790
	ล้านเมกะจูล	46,720	42,459	33,389
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตส่งจำหน่าย	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	12,636,383	11,494,763	9,036,512
	ล้านเมกะจูล	45,491	41,381	32,531
ปริมาณไอน้ำที่ผลิตจำหน่าย	ตัน	342,857	320,365	318,645
	ล้านเมกะจูล	959	894	887

การจัดการด้านพลังงาน

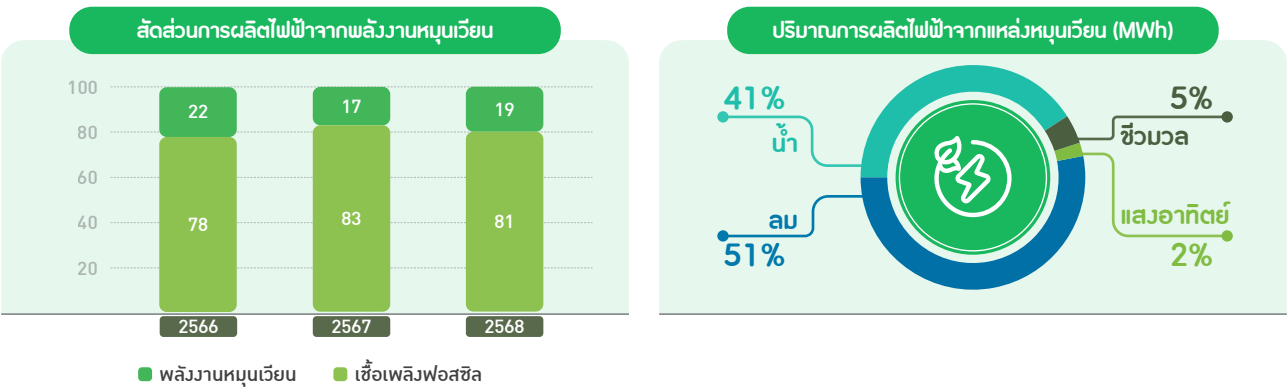
ปี 2568 กลุ่มโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่และขนาดเล็กรวม 5 แห่ง และบริษัท (อาคารสำนักงานใหญ่) ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงาน รวม 26 กิจกรรม สามารถลดอัตราการใช้ความร้อนของเชื้อเพลิงได้รวม 16,591 ล้านบีทียู และลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้รวม 8,506,624 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ช่วยที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รวม 4,865 tCO₂e

ตัวอย่างโครงการลดการใช้พลังงาน ปี 2568: โรงไฟฟ้าหินกองปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เพื่อลดการใช้พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการผลิตใน 2 งาน คือ	เป้าหมายการลด ใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh)	ผลการดำเนินการจริง		
		พลังงาน ที่ลดได้ (kWh)	GHG ที่ลดได้ (tCO ₂ e)	ค่าใช้จ่ายที่ลดได้ (บาท)
(1) การลดใช้พัดลมดูดอากาศบนหลังคาอาคาร เครื่องกังหันก๊าซ	459,900	459,900	229.49	1,839,600
(2) การปรับปรุงกระบวนการเติมน้ำเข้าสู่ Condenser hotwell โดยใช้แรงดูดจาก ระบบสุญญากาศ (Vacuum drag) แทนการใช้ Demineralized Water Pump	82,500	82,500	41.17	330,000



การใช้แหล่งพลังงานทดแทน

ในปี 2568 บริษัทฯ มีปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าสุทธิจากแหล่งพลังงานทดแทนอยู่ที่ 3,130,266 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 19.11 ของปริมาณการผลิตสุทธิทั้งหมด



การเพิ่มแหล่งดูดกลับก๊าซเรือนกระจก

ปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ผ่านโครงการปลูกป่าบกและป่าชายเลน การสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าชุมชน เพื่อรับการแบ่งปันคาร์บอนเครดิตจากป่า อีกทั้งยังได้ส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าชุมชนทั่วประเทศจากกิจกรรมประกวดป่าชุมชนภายใต้โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน ที่บริษัทฯ ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 การดำเนินการดังกล่าวล้วนช่วยสร้างแหล่งดูดกลับและกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากชั้นบรรยากาศเพื่อลดความเข้มข้นลงได้เป็นอย่างดี และยังประโยชน์ร่วมในการเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพและความสมดุลของระบบนิเวศ ก่อให้เกิดการพึ่งพาอาศัยและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนและสังคมด้วย

โครงการส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัทฯ

โครงการประเภทป่าไม้ และพื้นที่สีเขียว	หน่วยงาน ความร่วมมือ	พื้นที่ (ไร่)	ระยะเวลา กีดคาร์บอนเครดิต	ปริมาณคาร์บอนเครดิต (tCO ₂ e)			การขึ้นทะเบียน/ ขอรับรองเครดิต
				ทั้งหมด ที่โครงการ จะได้รับ	ที่บริษัทฯ จะได้รับ ต่อปี	บริษัทฯ ได้รับแล้ว	
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)							
โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกและ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ภายใต้ความร่วมมือในการพัฒนา โครงการ T-VER พื้นที่ป่าคลองตะเคียน ต.เกษตรสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี	กรมป่าไม้	339.02	15 ปี (17 กรกฎาคม 2567- 30 กันยายน 2582)	4,831.04 (หรือ ปีละ 322.07)	289.86 (ร้อยละ 90)	-	คาดว่าจะขึ้นทะเบียน ปี 2569 และขอรับรองเครดิต ปี 2573
โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกและ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ภายใต้ความร่วมมือในการพัฒนา โครงการ T-VER พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าแดงและป่าชุมชนกลาง อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี	กรมป่าไม้	130	15 ปี (27 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2583)	1,852.5 (หรือ ปีละ 123.5)	111.15 (ร้อยละ 90)	-	คาดว่าจะขึ้นทะเบียน ปี 2569 และขอรับรองเครดิต ปี 2573
โครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต	กรม ทรัพยากร ทางทะเล และชายฝั่ง	113.47	10 ปี (24 สิงหาคม 2566- 23 สิงหาคม 2576)	3,120 (หรือ ปีละ 312)	280.8 (ร้อยละ 90)	-	ขึ้นทะเบียนปี 2567 และขอรับรองเครดิต ปี 2570

โครงการประเภทป่าไม้ และพื้นที่สีเขียว	หน่วยงาน ความรับผิดชอบ	พื้นที่ (ไร่)	ระยะเวลา คิดคาร์บอนเครดิต	ปริมาณคาร์บอนเครดิต (tCO ₂ e)			การขึ้นทะเบียน/ ขอรับรองเครดิต
				ทั้งหมด ที่โครงการ จะได้รับ	ที่บริษัทฯ จะได้รับ ต่อปี	บริษัทฯ ได้รับแล้ว	
โครงการ “การจัดการคาร์บอนเครดิต ในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” พื้นที่ดำเนินโครงการป่าชุมชน บ้านนาเจริญ จ.เชียงราย	มูลนิธิ แม่ฟ้าหลวง ในพระบรม ราชูปถัมภ์	1,000	5 ปี (2565-2570) (รับซื้อเครดิต 3 ปี ในปี 2565-2568)	1,914.03 (หรือ ปีละ 638.01)	551.19 (ตาม ข้อตกลง โครงการ)	-	ขึ้นทะเบียนปี 2567 และขอรับรองเครดิต ปี 2569
โครงการ “การจัดการคาร์บอนเครดิต ในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” พื้นที่ดำเนินโครงการป่าชุมชน ภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ	มูลนิธิ แม่ฟ้าหลวง ในพระบรม ราชูปถัมภ์	10,000	5 ปี (2566-2571) (รับซื้อเครดิต 3 ปี ในปี 2566-2569)	18,747.78 (หรือ ปีละ 6,249.26)	5,468.25 (ตาม ข้อตกลง โครงการ)	-	ขึ้นทะเบียนปี 2567 และขอรับรองเครดิต ปี 2570
โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการป่าชุมชน 5 แห่ง จังหวัดสระแก้ว ขอนแก่น นครราชสีมา เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก	กรมป่าไม้	2,724.23	15 ปี (2567-2581)	10,935 tCO ₂ e (หรือปีละ 729)	364.5 (ร้อยละ 50)	-	ขึ้นทะเบียนปี 2568 และขอรับรองเครดิต ปี 2572
โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการป่าชุมชน 2 แห่ง จังหวัดแพร่	กรมป่าไม้	2,498.19	15 ปี (2567-2581)	8,595 tCO ₂ e (หรือปีละ 573)	286.5 (ร้อยละ 50)	-	ขึ้นทะเบียนปี 2569 และขอรับรองเครดิต ปี 2573
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด							
โครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืนโรงไฟฟ้าราชบุรี		47.92	20 ปี (1 กันยายน 2562- 31 สิงหาคม 2582)	1,140 (หรือปีละ 57)	57	390	ขอรับรอง ครั้งถัดไปปี 2570



โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลด
ก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มความหลากหลาย
ทางชีวภาพ (พื้นที่ป่าคลองตะเคียน
ต.เกษตรสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี)



โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อประโยชน์
จากคาร์บอนเครดิต โดยกรมทรัพยากรทางทะเล
และชายฝั่ง ร่วมกับบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
(จ.จันทบุรี)



โครงการ “การจัดการคาร์บอนเครดิตในป่า
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” โครงการป่าชุมชน
บ้านนาเจริญ จ.เชียงราย



โครงการการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่า
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ป่าชุมชนภาคเหนือ
และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)



โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการ
ป่าชุมชน 5 แห่ง เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
(จ.สระแก้ว จ.ขอนแก่น และ จ.นครราชสีมา)



โครงการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการจัดการ
ป่าชุมชน 2 แห่ง
(จ.แพร่)

โครงการปลูกป่าชายเลนบนพื้นที่ตะกอนพอกพูน

ปี 2568 บริษัท ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (บริษัทย่อยหลัก) ได้เริ่มดำเนินโครงการปลูกป่าชายเลนบนพื้นที่ของบริษัท จำนวน 12 ไร่ ในตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ภายหลังจากที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเพื่อหาชนิดพันธุ์ไม้ ป่าชายเลนที่เหมาะสมกับพื้นที่ได้ 3 ชนิด ได้แก่ ต้นโกงกางใบใหญ่ ต้นแสมขาว และต้นแสมทะเล ซึ่งมีศักยภาพการเจริญเติบโต และทนทานต่อปัจจัยรบกวนทางธรรมชาติได้ดีที่สุด

บริษัทฯ ได้จัดหาต้นแสมขาวอายุไม่น้อยกว่า 3 เดือน (ความสูงมากกว่า 60 เซนติเมตร) ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อนำมาปักไว้เตรียมการปลูก และเริ่มปลูกในช่วงเดือนกรกฎาคม 2568 บนเนื้อที่ 7.35 ไร่ รวมจำนวน 2,200 ต้น ระยะปลูก 2x3 เมตร จากนั้นในช่วงเดือนสิงหาคม-ตุลาคม ได้ติดตามการเติบโตและตรวจนับอัตราการรอดตายของกล้าไม้ ทั้งหมด พบว่าอยู่ที่ร้อยละ 76.36 ซึ่งสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยต้นไม้เจริญเติบโต และทนต่อสภาพคลื่นลมแรงตลอดระยะเวลาได้ดี

ทั้งนี้ บริษัทมีเป้าหมายที่จะฟื้นฟูพื้นที่ผืนนี้ให้เป็นป่าชายเลนที่ช่วยสร้างระบบนิเวศที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยและอนุบาลสัตว์น้ำ และสามารถเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก (Carbon Sink) ได้ในอนาคต

การดำเนินงานโครงการนี้ยังช่วยตอบสนองเป้าหมายย่อยที่ 14.6 การบริหารจัดการและฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล และชายฝั่ง ภายใต้เป้าหมายที่ 14 การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนของ SDGs ด้วย



โครงการปลูกป่าชายเลนบนพื้นที่ตะกอนพอกพูน ตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี
โดยบริษัท ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

กิจกรรมสนับสนุนการเพิ่มแหล่งกักเก็บ/ดูดกลืนก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมประกวดป่าชุมชนระดับประเทศ และสนับสนุนเงินรางวัลให้แก่ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล รวม 16 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และภาคกลางและภาคตะวันออก รวมพื้นที่ป่าทั้งสิ้น 24,088.08 ไร่ ป่าชุมชนเหล่านี้มีบทบาทสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ โดยสามารถกักเก็บคาร์บอนได้ประมาณ 151,754.90 ตันคาร์บอน และก่อให้เกิดมูลค่าบริการระบบนิเวศราว 2,161.59 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีศักยภาพในการกักเก็บน้ำในดิน การปล่อยน้ำท่า ตลอดจนเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพอย่างมีนัยสำคัญ

ศักยภาพของป่าชุมชนโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษุมชนในการกักเก็บคาร์บอน น้ำ และการให้บริการระบบนิเวศ

ป่าชุมชนที่เข้าร่วมการประกวด	ปี 2568 = 649 แห่ง	รวม 18 ปี = 19,325 แห่ง
ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล - ปี 2568 = 16 แห่ง เป็นเงิน 1,450,000 บาท - รวม 18 ปี = 1,782 แห่ง เป็นเงิน 48,820,000 บาท	ความสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอน (เฉลี่ย 6.3 ตัน/ไร่)	ความสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอน - ปี 2568 = 151,755 ตันคาร์บอน - รวม 18 ปี = 10,276,309 ตันคาร์บอน
จำนวนพื้นที่ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล - ปี 2568 = 24,088.08 ไร่ - รวม 18 ปี = 1,631,160.08 ไร่	การกักเก็บน้ำในดิน และการปล่อยน้ำท่า (≈ 686 ลบ.ม./ไร่)	ปริมาณน้ำในดินและการปล่อยน้ำท่า - ปี 2568 = 16.52 ล้านลูกบาศก์เมตร - รวม 18 ปี = 1,118.97 ล้านลูกบาศก์เมตร
	มูลค่าการให้บริการระบบนิเวศของป่า (≈ 89,737 บาท/ไร่)	มูลค่าการให้บริการระบบนิเวศของป่า - ปี 2568 = 2,161.59 ล้านบาท - รวม 18 ปี = 146,375.59 ล้านบาท

* หมายเหตุ : แหล่งอ้างอิงข้อมูล BEDO, กรมป่าไม้

การดำเนินงานดังกล่าวไม่เพียงช่วยเสริมแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจก แต่ยังสนับสนุนคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจชุมชน และสามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และบริหารจัดการป่า ระหว่างภาครัฐ และประชาชนที่อยู่และใช้ชีวิตร่วมกับป่า

ให้เกิดความเข้มแข็ง ถือเป็นเกราะกำบังในการรักษาและวางแผนป่าไว้เพื่อเป็นสมบัติของชาติในการเป็นแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจก ช่วยลดความเสี่ยงและผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น น้ำท่วม น้ำแล้ง ที่ทวีความรุนแรงขึ้นในปัจจุบัน ตลอดจนเพิ่มสมดุลและความหลากหลายของระบบนิเวศไว้ได้อย่างแท้จริง

การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท ดำเนินการครบในทุกกระบวนการตั้งแต่การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบก่อนการลงทุน การควบคุมและติดตามผลกระทบระหว่างการก่อสร้างและการดำเนินงาน ไปจนถึงการฟื้นฟูพื้นที่และระบบนิเวศในระยะยาวกรณีพื้นที่โดยรอบมีปัจจัยที่ได้รับผลกระทบด้านระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยยึดหลักและมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด

การจัดการสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน



ตัวชี้วัดสำคัญ



ตัวชี้วัดสำคัญที่กลุ่มบริษัท กำหนดเป้าหมายในการติดตามผล ประกอบด้วย อัตราการใช้ความร้อนและก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากการผลิต การใช้น้ำและการนำน้ำกลับมาใช้ประโยชน์ สัดส่วนการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ พื้นที่ที่ได้รับการฟื้นฟูทางระบบนิเวศ ความสอดคล้องของการดำเนินงานตามข้อกำหนดของ EIA/EHIA และข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2568	ผลการดำเนินงานปี 2568	แผนงานปัดป้อง
อัตราการใช้ความร้อน*	IPP (average) = 6,496 Btu/kWh SPP (average) = 7,679 Btu/kWh	IPP (average) = 6,570 Btu/kWh SPP (average) = 7,923 Btu/kWh	ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่องและป้องกันการหยุดเดินเครื่องนอกแผน
การใช้น้ำและการนำน้ำกลับมาใช้	ร้อยละ 5	ร้อยละ 4	เพิ่มสัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ประโยชน์สำหรับโรงไฟฟ้าใหม่
อัตราการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์	ร้อยละ 50	ร้อยละ 37	นำตะกอนดินจากระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบกลับมาใช้ประโยชน์เพิ่มเติม (คิดเป็นร้อยละ 52.8 ของปริมาณของเสียทั้งหมด)
พื้นที่ฟื้นฟูระบบนิเวศ	ร้อยละ 100 ของโครงการที่มีแผนฟื้นฟูระบบนิเวศ	ร้อยละ 100 ดำเนินการครบถ้วน	ติดตามดัชนีวัดผลการฟื้นฟูระบบนิเวศ
ความสอดคล้องตามข้อกำหนด EIA/ EHIA	สอดคล้องทั้งหมด	สอดคล้องทั้งหมด	ดำเนินการได้ครบถ้วนต่อเนื่อง
ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	ดำเนินการตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อไม่ให้ข้อร้องเรียน

หมายเหตุ: *ไม่ับรวมโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรีชุดที่ 3 ที่ถูกสั่งให้เดินเครื่องบางช่วงเวลา เพื่อทดแทนกำลังการผลิตพลังทดแทน

นโยบายและการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

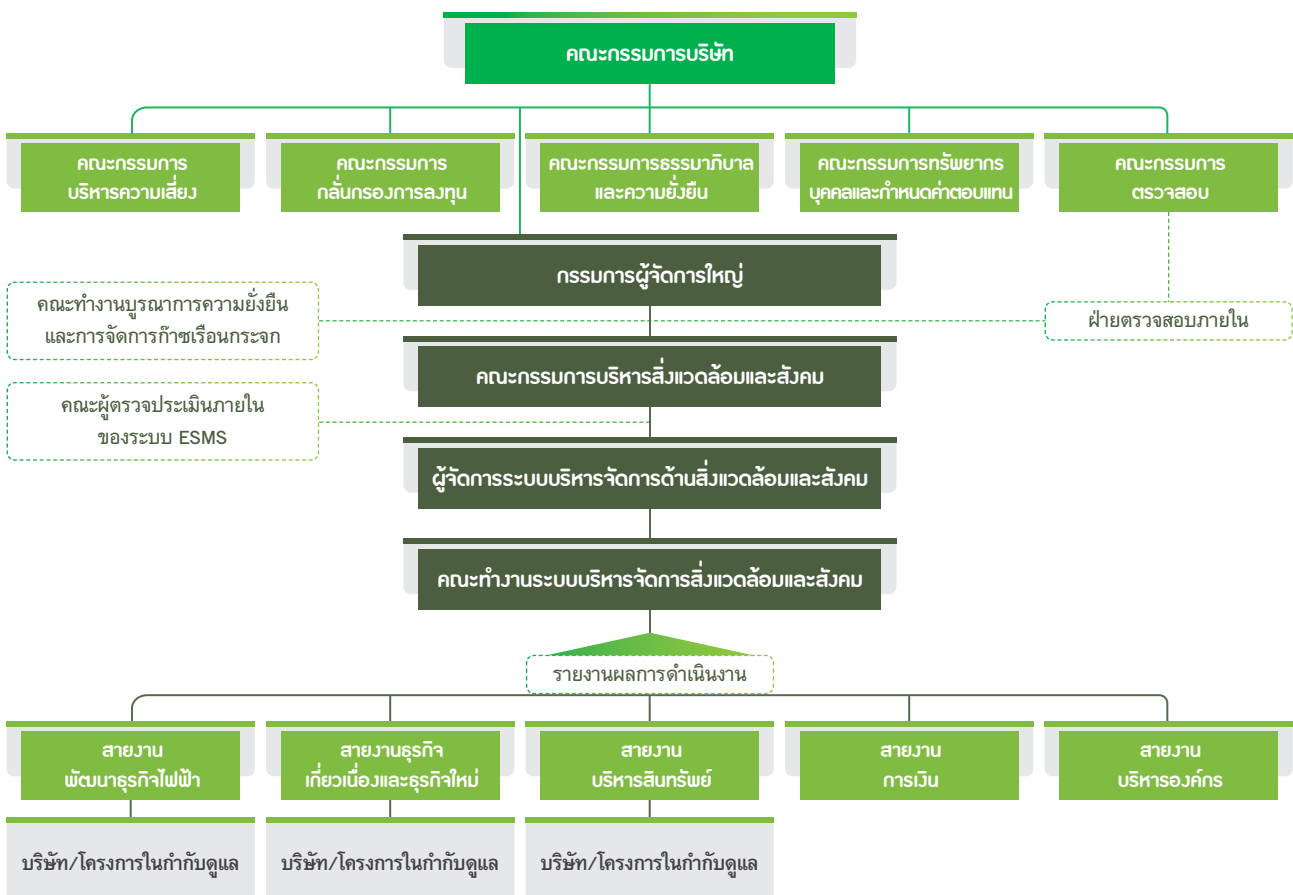
ในปีนี้บริษัทฯ ได้ทำการทบทวนและประกาศใช้นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ภายใต้ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management; ESMS) ที่บูรณาการให้สอดคล้องกับ IFC Performance Standards 1-8, Equator Principle (EP4), ADB SPS, ISO 14001 และ ISO 45001 เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่การศึกษาความเป็นไปได้และความเหมาะสมสำหรับการลงทุนโครงการใหม่ การตรวจสอบข้อมูลสำหรับการรวบรวมและซื้อกิจการ การก่อสร้างและการดำเนินงาน การประเมินคู่ค้าสำคัญทางธุรกิจของโครงการ โดยมุ่งเน้นการประเมินความเสี่ยงและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งนโยบายนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารทั้งในและต่างประเทศทุกแห่ง รวมถึงสนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทร่วมทุน หุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ทั้งในและต่างประเทศดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีการสื่อสารไปยังผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและใช้เป็นแนวปฏิบัติ

ทั้งนี้ หากมีข้อกำหนดใดของนโยบายมีความขัดแย้งกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นใด ให้ยึดตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นนั้นเป็นหลัก

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน และผู้บริหารระดับสูง โดยมีคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและสังคม คณะผู้จัดการ/ คณะทำงาน และคณะผู้ตรวจประเมินภายในในระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม คณะทำงานบูรณาการความยั่งยืนและการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร รวมถึงหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมของแต่ละโครงการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำหนดมาตรการติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท ตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

รายละเอียดการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบศึกษาเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ : www.ratch.co.th



การประเมินผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

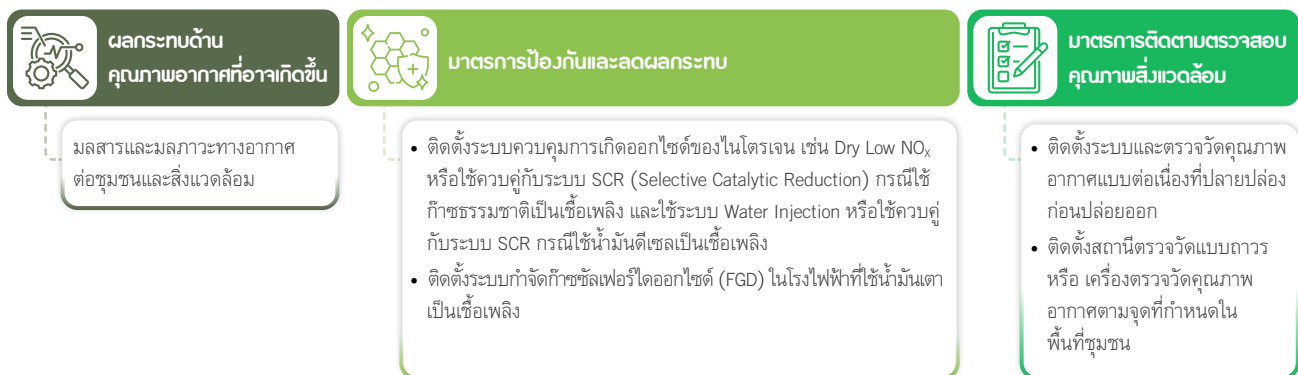
ก่อนการพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าใหม่ กลุ่มบริษัท ดำเนินการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/EHIA) เพื่อระบุประเด็นผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศ และชุมชนโดยรอบ พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบอย่างเหมาะสม และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ชำนาญการ และหน่วยงานกำกับดูแลและอนุญาต เช่น สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

สำหรับโครงการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่หรือบริเวณใกล้พื้นที่อ่อนไหวทางนิเวศ กลุ่มบริษัท มีการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพเพิ่มเติม และจัดทำมาตรการเฉพาะเพื่อหลีกเลี่ยง ลด และควบคุมผลกระทบ รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตลอดอายุโครงการ



ในปี 2568 การก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าหินกอง หน่วยที่ 2 ขนาด 770 เมกะวัตต์ ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดราชบุรี ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า ได้มีการติดตามการดำเนินการมาตรการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ได้แก่ คุณภาพอากาศ เช่น ฝุ่นจากการก่อสร้างและขนส่ง ระดับเสียงจากการก่อสร้าง การใช้น้ำและจัดการคุณภาพน้ำ การจัดการของเสียของผู้รับเหมา รวมถึงความปลอดภัยของชุมชน ซึ่งคู่ค้าหลักผู้ให้บริการงานวิศวกรรม งานจัดซื้อและก่อสร้าง (EPC: Engineering, Procurement, and Construction) และผู้รับเหมาช่วงทุกราย สามารถปฏิบัติตามมาตรการที่สอดคล้องกับข้อกำหนดใน EIA ทั้งหมด ทำให้ผลการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมในช่วงระหว่างก่อสร้าง เป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมายทั้งหมด เช่น ปริมาณฝุ่น ระดับเสียงรบกวน โดยมีการจัดทำแนวกำแพงกันเสียงในฝั่งด้านหลังโรงไฟฟ้า (ทิศใต้) ที่มีบ้านเรือนตั้งอยู่ใกล้พื้นที่โครงการด้วย และรายงานผลให้กับหน่วยงานกำกับดูแลทั้งหน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) กรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.) จังหวัดราชบุรี และระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) และหน่วยงานท้องถิ่นรับทราบตามข้อกำหนดทุก 6 เดือน การก่อสร้างโรงไฟฟ้าหินกอง หน่วยที่ 2 แล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าเข้าสู่ระบบตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568

การจัดการคุณภาพอากาศ



จากการดำเนินการมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านคุณภาพอากาศอย่างเคร่งครัด ทำให้ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปลายปล่องของกลุ่มโรงไฟฟ้ามีค่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่ามาตรฐาน และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง (โรงไฟฟ้าในประเทศไทย)

โรงไฟฟ้า 5 แห่งในประเทศไทย ตามขอบเขตรายงานแบบ Financial Control (สัดส่วนรายได้ ร้อยละ 59.53 ของรายได้รวม) มีการตรวจวัดความเข้มข้นของปริมาณมลสารที่ระบายออกจากปล่องด้วยระบบ CEMS (Continuous Emission Monitoring Systems) ทั้งนี้ กลุ่มโรงไฟฟ้าได้จัดให้มีการตรวจสอบความถูกต้องของระบบการตรวจวัดนี้โดยหน่วยงานภายนอกตามแผนงานทุกปี เพื่อให้ข้อมูลที่ยืนยันต่อหน่วยงานกำกับดูแลมีความถูกต้องและเชื่อถือได้

โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของปริมาณมลสารจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่ระบายจากโรงไฟฟ้า				เชื้อเพลิงสำรอง
	NO _x (ppm)		SO ₂ (ppm)		
	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี	หยุดเดินเครื่องในลักษณะ reserved shutdown				น้ำมันเตา
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี*	N/A	-	N/A	-	น้ำมันดีเซล
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม)**	120	180	20	320	-
โรงไฟฟ้าหินกอง หน่วยที่ 1	36.89	0	0.69	0	น้ำมันดีเซล
โรงไฟฟ้าหินกอง หน่วยที่ 2	38.07	0	0.24	0	
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามที่กำหนดใน EIA)	59	99	10	20	-
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	39.6	-	<1.0	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามที่กำหนดใน EIA)	60	-	10	-	-
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	30.80	-	<2.0	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามที่กำหนดใน EIA)	60	-	15	-	-

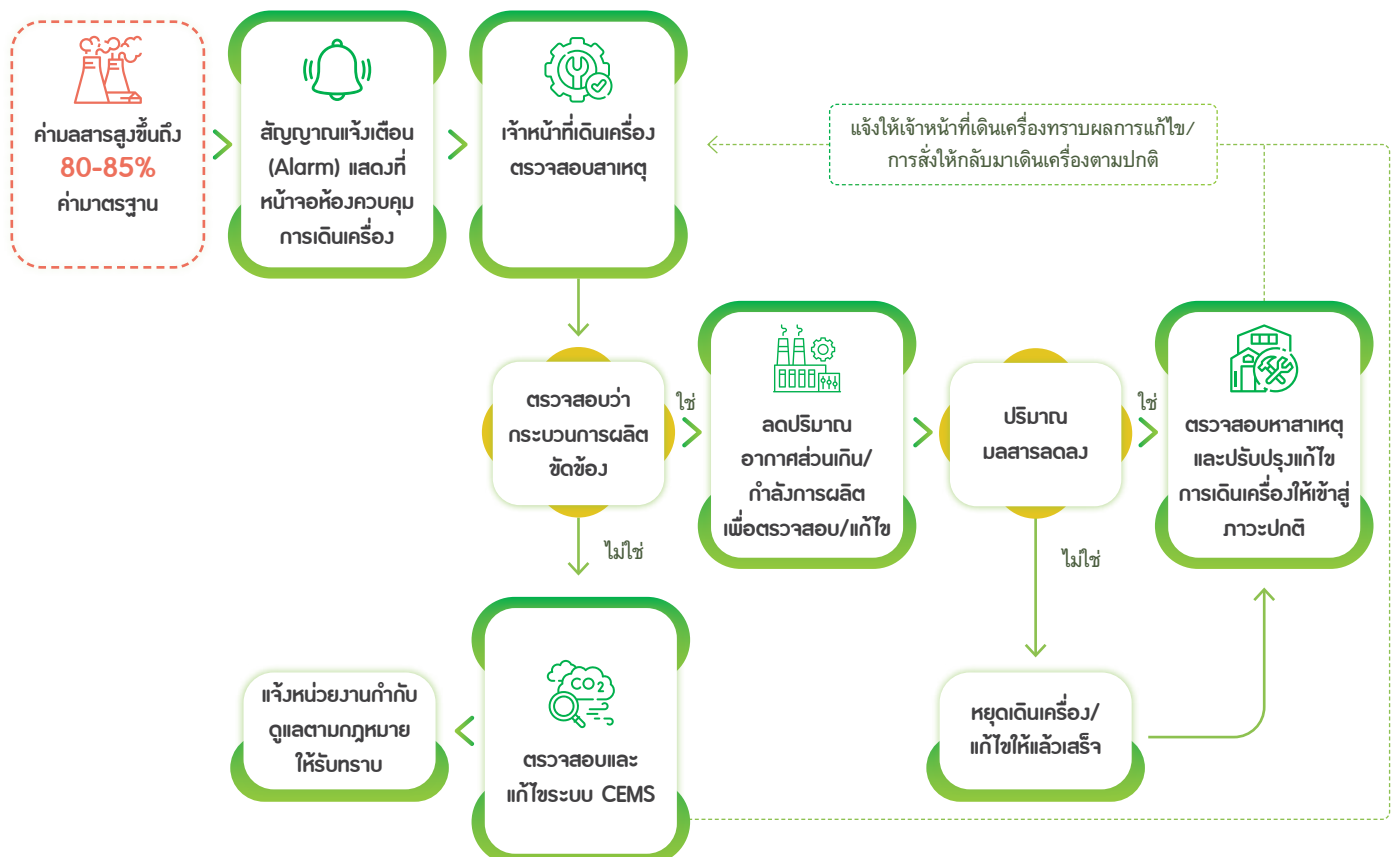
โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของปริมาณมลสารจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่ระบายจากโรงไฟฟ้า				เชื้อเพลิงสำรอง
	NO _x (ppm)		SO ₂ (ppm)		
	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	ก๊าซธรรมชาติ	น้ำมัน	
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ หน่วยที่ HRSG#4	88.32	-	0.83	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามที่กำหนดใน EIA)	108	-	18	-	-
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ หน่วยที่ HRSG#5	30.66	-	0.2	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามที่กำหนดใน EIA)	90	-	15	-	-
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ หน่วยที่ HRSG#6	37.79	-	0.01	-	ไม่มี
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐานตามที่กำหนดใน EIA)	60	-	10	-	-

หมายเหตุ : * ปี 2568 โรงไฟฟ้าจะมีความร้อนร่วมราชบุรีหยุดเดินเครื่องแบบ Reserved Shutdown และถูกสั่งให้เดินเครื่องเฉพาะบางช่วงเวลาในโหมด Open Cycle ระยะสั้น
 ** ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานผลิต ส่ว หรือจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า พ.ศ. 2547

ระบบแจ้งเตือนเพื่อเฝ้าระวังคุณภาพอากาศที่ระบายออกจากปล่อง

กลุ่มโรงไฟฟ้าได้กำหนดมาตรการและค่าสัญญาณการแจ้งเตือนจากระบบ CEMS เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผิดปกติของระบบการเผาไหม้ ซึ่งหากระบบ CEMS ตรวจพบคุณภาพอากาศที่จะออกจากปล่องมีอัตราความเข้มข้นสูงขึ้นจนถึงร้อยละ 80-85 ของอัตราการระบายที่ควบคุมไว้ จะมีสัญญาณแจ้งเตือนภัยระดับสูง (High Alarm) เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่เดินเครื่องทำการตรวจสอบการทำงานของหน่วยผลิตไฟฟ้า และอุปกรณ์ควบคุมการระบายมลสารของหน่วยนั้น เพื่อทำการซ่อมบำรุงหรือแก้ไขความผิดปกติที่ตรวจพบอย่างเร่งด่วน หรือกรณีอัตราการระบายเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 95 ของอัตราการระบายที่ควบคุมไว้ จะมีสัญญาณแจ้งเตือนภัยระดับสูงมาก (Very High Alarm) เจ้าหน้าที่เดินเครื่องจะทำการปรับลดปริมาณอากาศส่วนเกินเพื่อให้ค่ากลับมาปกติ หากยังไม่สามารถแก้ไขได้ จะพิจารณาลดกำลังการผลิตหรือหยุดการผลิตไฟฟ้าลงเพื่อปรับปรุงการทำงานของระบบให้สามารถทำงานได้เป็นปกติก่อน จึงจะเริ่มการผลิตไฟฟ้าได้ต่อไป

ระบบแจ้งเตือนคุณภาพอากาศจากปล่อง



ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในชุมชน

ปี 2568 กลุ่มโรงไฟฟ้ายังคงติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่ชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการปีละ 2 ครั้ง ตามแต่ละช่วงฤดูกาลที่ EIA กำหนด สำหรับโรงไฟฟ้าราชบุรีที่เป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (2,175 เมกะวัตต์) จะตรวจวัดโดยสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (AAQMs : Ambient Air Quality Monitoring Systems) รอบโรงไฟฟ้าแบบถาวรจำนวน 4 สถานี เพื่อตรวจวัดและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศในชุมชนให้ได้อย่างต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง ซึ่งโรงไฟฟ้าราชบุรีกำหนดให้มีหน่วยงานภายนอกเข้าตรวจสอบประสิทธิภาพและความถูกต้องของเครื่องตรวจวัดเป็นประจำทุกปี

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยในเวลา 24 ชั่วโมง			ค่าเฉลี่ยในเวลา 1 ชั่วโมง		
	ฝุ่นละอองรวม ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)	ฝุ่นละออง ไม่เกิน 10 ไมครอน ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)	SO ₂ (ppb)	SO ₂ (ppb)	NO ₂ (ppb)	O ₃ (ppb)
โรงไฟฟ้าราชบุรี	9-178	7-113	0-7	0-13	0-57	0-140
โรงไฟฟ้าหิอง	16-61	9-37	2.4-5.3	0.1-6.3	3.3-20.8	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	20-67	10-32	2.9-4.4	4.5-5.9	20-25.5	19.9-26.9
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	14-90	7-63	0.3-9.5	0.2-9.9	<0.1-25.1	ไม่ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	30-108	16-64	ไม่ตรวจวัด	<1-16	1-46	ไม่ตรวจวัด
เป้าหมาย (ไม่เกินค่ามาตรฐาน*)	330	120	120	300	170	100

หมายเหตุ : $\mu\text{g}/\text{m}^3$ หมายถึง ไมโครกรัมต่อลูกบาศก์เมตร ppb (part per billion) หมายถึง ส่วนในพันล้านส่วน

* ค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 21, 24, 28 และ 33

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าทุกแห่ง มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศ ยกเว้นโรงไฟฟ้าราชบุรีที่มีการตรวจวัดด้วยสถานีที่ติดตั้งแบบถาวร 24 ชั่วโมง ตรวจพบค่าก๊าซโอโซนสูงเกินมาตรฐานในช่วงฤดูแล้ง (มกราคม-มีนาคม 2568) ซึ่งเกิดขึ้นทุกปีในทุกสถานีตรวจวัด ทั้งที่ตั้งอยู่ในทิศเหนือลมและใต้ลมจากโรงไฟฟ้า แม้ว่าโรงไฟฟ้าราชบุรีทั้งหมดจะหยุดเดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้าก็ตาม นอกจากนี้โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี ยังมีการตรวจติดตามค่าฝุ่น PM_{2.5} รวม 2 ครั้งในเดือนพฤษภาคมและตุลาคม ใน 4 จุดตรวจวัด ซึ่งพบค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด

นอกจากนี้โรงไฟฟ้าราชบุรียังติดตามตรวจวัดค่าฝุ่น PM_{2.5} เพิ่มเติมในบริเวณสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศบ้านชาวเหนือ ตำบลบ้านไร่ อำเภอดำเนินสะดวก ในปี 2568 อีก 2 ครั้ง ในฤดูฝน (มิถุนายน) และฤดูแล้ง (ธันวาคม) ครั้งละ 5 วันต่อเนื่อง เพื่อเก็บข้อมูลและเฝ้าระวังปริมาณฝุ่น PM_{2.5} ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบทางเดินหายใจของชุมชนในพื้นที่ โดยผลการตรวจวัดพบปริมาณฝุ่น PM_{2.5} อยู่ในช่วง 4-29 ไมโครกรัมต่อลูกบาศก์เมตร ซึ่งยังอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (พ.ศ. 2565) เรื่องกำหนดมาตรฐานฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอนในบรรยากาศ กำหนดไม่เกิน 37.5 ไมโครกรัมต่อลูกบาศก์เมตร โดยโรงไฟฟ้าจะทำการบันทึกและใช้เป็นฐานข้อมูลการตรวจวัดปริมาณฝุ่นในพื้นที่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมด้วย

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง (โรงไฟฟ้าในประเทศออสเตรเลีย)

โรงไฟฟ้าทาร์นสวิลล์ ในรัฐควีนส์แลนด์ และโรงไฟฟ้าเคเมอร์ตัน ในรัฐเวสเทิร์น ประเทศออสเตรเลีย เป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง โดยมีรูปแบบการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าเพื่อเสริมช่วงความต้องการไฟฟ้าสูงสุด (Peak) เท่านั้น ทางโครงการจึงมีการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมทุก 2 ปี และ 5 ปี ตามลำดับ

ในปี 2568 โรงไฟฟ้าทาร์นสวิลล์มีการแจ้งขอเปลี่ยนแปลงจุดตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง HRSG (Heat Recovery Steam Generator) ไปเป็นปล่องระบายไอเสียกังหันก๊าซ (GT Bypass Stack) เพื่อให้ผลการตรวจวัดถูกต้องแม่นยำตามรูปแบบการเดินเครื่อง Open Cycle โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาอนุญาตจาก EPA (Environmental Protection Agency) และหากได้รับความเห็นชอบจะดำเนินการตรวจวัดค่าที่ปล่องปล่องระบายไอเสียกังหันก๊าซ ในปี 2569 ต่อไป ส่วนโรงไฟฟ้าเคเมอร์ตัน ที่มีกำหนดการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องในปีนี้ พบว่า มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

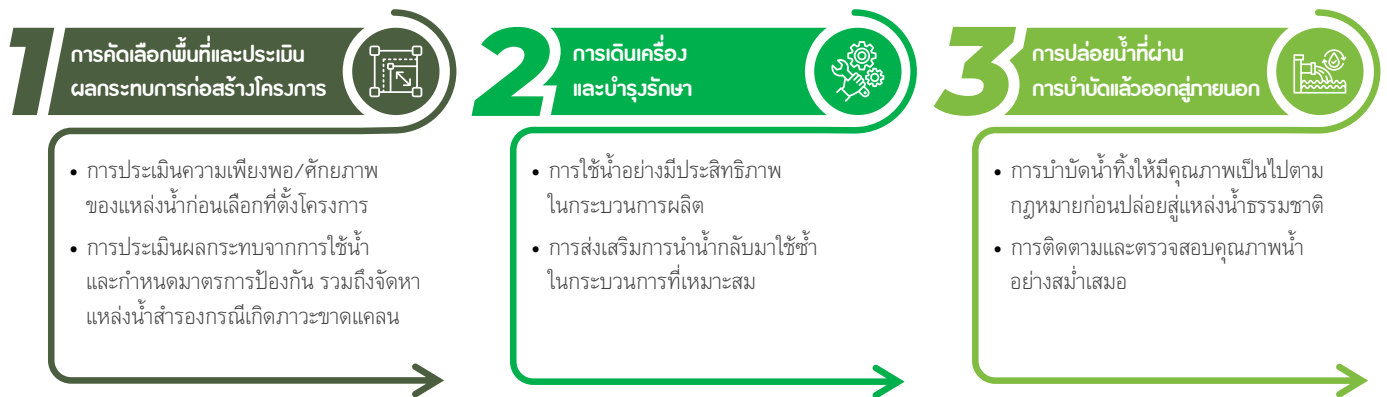
สำหรับโรงไฟฟ้าสแนปเปอร์พอยต์ ในรัฐเซาท์ ออสเตรเลีย ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิง มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศด้วยระบบ CEMS อย่างต่อเนื่อง และมีค่าอยู่ในเกณฑ์กฎหมายทั้งหมด

การใช้น้ำและจัดการน้ำเสีย

การใช้น้ำ

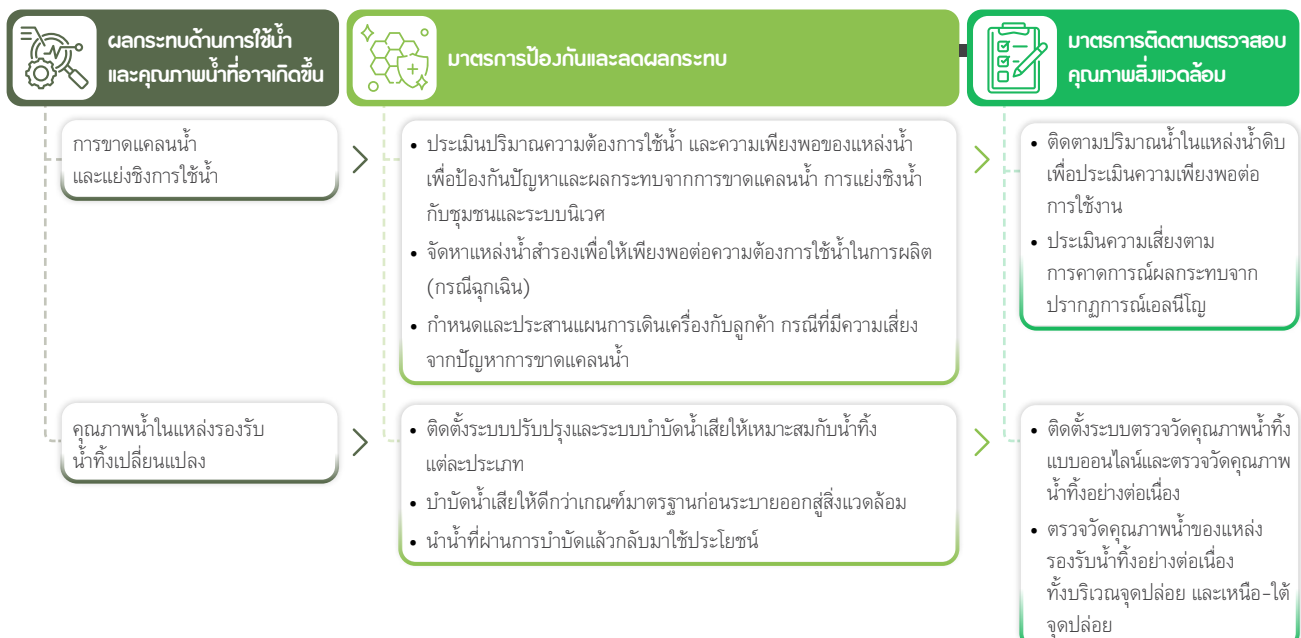
น้ำถือเป็นปัจจัยสำคัญในกระบวนการผลิตไฟฟ้า กลุ่มบริษัท จึงต้องมีการประเมินความต้องการใช้น้ำและศักยภาพของแหล่งน้ำในพื้นที่ เพื่อประกอบการพิจารณาเลือกพื้นที่ตั้งโครงการ รวมถึงการประเมินความเป็นไปได้และจัดหาแหล่งน้ำสำรองกรณีแหล่งน้ำหลักเกิดปัญหาขาดแคลนอันเนื่องมาจากฤดูกาล การแย่งชิงการใช้น้ำจากการเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินหรือการเพิ่มขึ้นของประชากร รวมถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ปรากฏการณ์เอลนีโญที่เกิดขึ้นเฉลี่ยทุก 2-7 ปี และส่งผลให้เกิดภาวะแห้งแล้งโดยเฉพาะในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อันเป็นที่ตั้งของโครงการโรงไฟฟ้าหลักกลุ่มบริษัท

มาตรการเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงความเพียงพอของแหล่งน้ำและผลกระทบต่อชุมชนและระบบนิเวศในพื้นที่ที่กลุ่มโรงไฟฟ้าได้ดำเนินการ ได้แก่ การควบคุมปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การบำบัดน้ำที่ใช้แล้วให้มีคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายก่อนปล่อยคืนสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ การตรวจติดตามคุณภาพน้ำที่ระบายออกและคุณภาพน้ำในแหล่งรองรับน้ำทิ้งอย่างสม่ำเสมอ และการส่งเสริมการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำในกระบวนการผลิตเพื่อลดการดึงน้ำจากแหล่งธรรมชาติมาใช้ รวมถึงปล่อยคืนน้ำที่บำบัดจนมีสภาพใกล้เคียงธรรมชาติแล้วกลับสู่ระบบนิเวศเพื่อการใช้ประโยชน์ต่อไป



กลุ่มบริษัท บริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงความเพียงพอของแหล่งน้ำ การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และผลกระทบต่อชุมชนและระบบนิเวศในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โดยมาตรการสำคัญที่ดำเนินการ ได้แก่ การควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า การบำบัดน้ำทิ้งให้มีคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ การตรวจติดตามคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอ และการส่งเสริมการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำในกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อลดการใช้น้ำจากแหล่งธรรมชาติ

การจัดการน้ำ



เป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมายการจัดการน้ำมุ่งเน้นดำเนินการในโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ โดยโรงไฟฟ้าหิโนกงได้ทำการกำหนดเป้าหมายปริมาณการใช้น้ำดิบต่อวัน เพื่อควบคุมและคงประสิทธิภาพการผลิตไว้ให้ได้อย่างต่อเนื่อง และอยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลปีฐาน (2568) ของปริมาณการใช้น้ำดิบต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตจำหน่าย

โรงไฟฟ้าหิโนกง	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แผนงานต่อไป
ปริมาณการใช้น้ำดิบต่อวัน	30,946 ลบ.ม./วัน	27,110 ลบ.ม./วัน	เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำดิบต่อหน่วยไฟฟ้าให้ได้ตามเป้าหมาย (จัดทำข้อมูลปีฐาน 2568) เช่น การเพิ่มรอบการใช้น้ำในระบบหล่อเย็น

การประเมินความเสี่ยงและบริหารจัดการการใช้น้ำ

กลุ่มบริษัท ยังคงตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของแหล่งน้ำดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และผลกระทบทางด้านการเงินของบริษัท จากแนวโน้มปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลต่อความถี่และความรุนแรงของเหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย และการรุกรานของน้ำเค็มในบางช่วงฤดูกาล เพิ่มมากขึ้น ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าวจัดอยู่ในกลุ่มความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) โดยเฉพาะความเสี่ยงจากความตึงเครียดของทรัพยากรน้ำ (Water Stress) ที่อาจส่งผลกระทบต่อสินทรัพย์ การดำเนินงานและความสามารถในการสร้างรายได้ในระยะกลางและระยะยาว

บริษัท จึงได้ทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงด้านน้ำ (Water Risk Assessment Procedure) ไว้เป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความสัมพันธ์ระหว่างการใช้้ำของบริษัท กับผู้ใช้น้ำรายอื่นในพื้นที่เดียวกัน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน ระบบนิเวศ และภาคการผลิตอื่น ๆ โดยการประเมินจะใช้เครื่องมือและฐานข้อมูลตามมาตรฐานสากล ได้แก่ WWF Water Risk Filter และ WRI Aqueduct ครอบคลุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหลายด้าน เช่น ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ ด้านการเงิน ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำ ตลอดจนด้านชื่อเสียงและความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยผลการประเมินถูกนำมาใช้ในการจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละโครงการ

แหล่งน้ำดิบและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านน้ำ

ในปี 2568 แหล่งน้ำดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ที่อยู่ในขอบเขตการควบคุมทางการเงิน (Financial Control) ยังคงมาจาก 3 กลุ่มน้ำหลัก ได้แก่ กลุ่มแม่น้ำแม่กลอง กลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา และกลุ่มแม่น้ำบางปะกง โดยกลุ่มแม่น้ำแม่กลองถูกใช้เป็นแหล่งน้ำดิบโดยตรงสำหรับโรงไฟฟ้าราชบุรี และโรงไฟฟ้าหิโนกง จังหวัดราชบุรี ขณะที่กลุ่มแม่น้ำบางปะกงเป็นแหล่งน้ำดิบสำหรับโรงไฟฟ้าราชเอนเนอร์จี้ระยอง ในจังหวัดระยอง และโรงไฟฟ้าราชพัฒนาเอนเนอร์ยีจังหวัดชลบุรี ส่วนกลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยานั้นผู้จัดหาได้ใช้เป็นแหล่งน้ำในการผลิตน้ำประปา เพื่อส่งให้กับโรงไฟฟ้าราชโคเจนเอนเรชั่น จังหวัดปทุมธานี นำไปใช้ในกระบวนการผลิต โดยบริษัท ได้ติดตามสถานการณ์และประเมินระดับความตึงเครียดของทรัพยากรน้ำในแต่ละลุ่มน้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้น้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผู้ใช้น้ำรายอื่นและสอดคล้องกับหลักการใช้น้ำอย่างยั่งยืน

ผลการประเมินระดับความตึงเครียดของทรัพยากรน้ำในปี 2568 สำหรับลุ่มน้ำหลักทั้ง 3 ลุ่ม พบว่า ลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาและลุ่มแม่น้ำบางปะกง จัดอยู่ในพื้นที่ที่มีระดับความตึงเครียดของน้ำอยู่ในระดับสูง (ร้อยละ 40–80) บริษัท จึงได้กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านน้ำ และมาตรการบริหารจัดการการใช้น้ำของโรงไฟฟ้าอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ เพื่อรักษาศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการลดผลกระทบจากการใช้น้ำต่อชุมชนและภาคส่วนอื่น ตลอดจนหลีกเลี่ยงความเสี่ยงด้านการแข่งขันหรือความขัดแย้งในการใช้ทรัพยากรน้ำร่วมกัน

โรงไฟฟ้า	แหล่งน้ำใช้	ระดับความตึงเครียด ของน้ำ ปี 2568			ปริมาณน้ำ ที่นำมาใช้	ปริมาณ น้ำทิ้ง	ปริมาณการ ใช้น้ำสุทธิ (น้ำดิบ-น้ำทิ้ง)	ปริมาณน้ำที่ใช้ต่อ หน่วยการผลิต (ลบ.ม./เมกะวัตต์- ชั่วโมง)	สัดส่วนการ ผลิตไฟฟ้า (%)
		ต่ำ-ปานกลาง (10-20%)	ปานกลาง-สูง (20-40%)	สูง (40-80%)					
ราชบุรี	น้ำดิบจากลุ่มแม่น้ำ	-	✓	-	767,192	568,866	198,326	N/A	0.3
หินกอง	แม่กลอง	-	✓	-	9,895,251	2,245,883	7,649,368	0.72	84.3
ราช โคเจนเนอเรชัน	น้ำประปาที่ผลิตจาก ลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา	-	-	✓	960,850	142,717	818,133	1.10	5.9
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	น้ำดิบจากลุ่มแม่น้ำ	-	-	✓	709,376	121,339	588,037	0.98	4.7
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้	บางปะกง	-	-	✓	1,396,328	475,182	921,146	1.52	4.8

การตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านน้ำและการสร้างความยืดหยุ่นของธุรกิจ

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านน้ำถูกนำมาใช้ในการกำหนดมาตรการบริหารจัดการน้ำทั้งในเชิงป้องกันและเชิงปรับตัว เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นของการดำเนินงานต่อความเสี่ยงทางกายภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ การวางแผนสำรองแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำเสีย และการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชนในพื้นที่ ซึ่งแนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำในระยะยาว ควบคู่กับการรักษาสมดุลการใช้น้ำร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างมั่นคงด้วย

แนวทางการบริหารความเสี่ยงและมาตรการการจัดการทรัพยากรน้ำ

สำหรับโรงไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ลุ่มน้ำที่มีระดับความตึงเครียดของทรัพยากรน้ำอยู่ในระดับสูง ได้กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงและมาตรการจัดการทรัพยากรน้ำไว้อย่างเหมาะสม เพื่อรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินงานควบคู่ไปกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ โดยมีแนวทางดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้



การใช้น้ำหมุนเวียนในกระบวนการผลิตเพื่อลดปริมาณการใช้น้ำดิบ

โรงไฟฟ้าทุกแห่งกำหนดเป้าหมายในการรักษาและเพิ่มจำนวนรอบการหมุนเวียนน้ำในระบบหล่อเย็นให้ได้สูงที่สุด เพื่อจำกัดการใช้น้ำดิบจากแหล่งน้ำธรรมชาติให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าที่ถูกสั่งการให้เดินเครื่อง รวม 5 แห่ง ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 50 ของกำลังการผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิล สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายจำนวนรอบการใช้น้ำหมุนเวียนในระบบหล่อเย็นที่กำหนดไว้

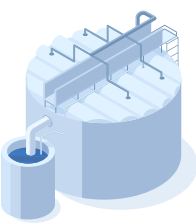
โรงไฟฟ้าราชบุรี	จังหวัด	จำนวนรอบการใช้น้ำในระบบหล่อเย็น (รอบ)	
		เป้าหมาย	ผลการใช้น้ำจริง
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี 3 ชุด (รวม 2,175 MW)	ราชบุรี	ไม่กำหนด เนื่องจากหยุดเดินเครื่องแบบ Reserved Shutdown และถูกสั่งการให้เดินเครื่อง บางช่วงเวลา (ระยะสั้น)	
โรงไฟฟ้าหินกอง 2 ชุด (1,540 MW)		4-5	4.08
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น (119.75 MW)	ปทุมธานี	8.5	8.71
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น (ส่วนขยาย) (31.2 MW)		8.5	7.82
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง (98 MW)	ระยอง	5-10	6.43
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี (153 MW)	ชลบุรี	5-13 (ชุดที่ 1)	8.86
		3-8 (ชุดที่ 2-3)	4.56

หมายเหตุ : โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมราชบุรี ขนาด 1,470 เมกะวัตต์ สิ้นสุดสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าในวันที่ 30 ตุลาคม 2568 และไม่มีแผนการเดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้า ในปี 2568 จึงไม่มีการกำหนดเป้าหมาย

ในปี 2568 โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP) ที่เป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าหลักของกลุ่มบริษัท คือ โรงไฟฟ้าหินกอง ซึ่งมีปริมาณการใช้น้ำดิบคิดเป็นสัดส่วนสูงสุด ร้อยละ 72 ของปริมาณการใช้น้ำดิบทั้งหมดของกลุ่มโรงไฟฟ้า ขณะที่โรงไฟฟ้าราชบุรี อยู่ภายใต้คำสั่งหยุดเดินเครื่องแบบ Reserved Shutdown ทั้งหมด โดยโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมได้รับคำสั่งให้เดินเครื่องเฉพาะในช่วงเสริมกำลังการผลิตเพื่อทดแทนแหล่งพลังงานหมุนเวียน ส่งผลให้ในปี 2568 โรงไฟฟ้าราชบุรีมีปริมาณการใช้น้ำดิบเพียง 791,672 ลูกบาศก์เมตร และผลิตพลังงานไฟฟ้าสุทธิได้ 34,740.80 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ

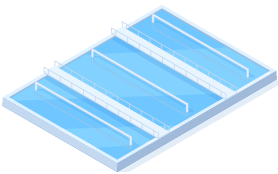
ในปีนี้กลุ่มโรงไฟฟ้าในประเทศไทยจำนวนทั้งสิ้น 5 แห่ง (รวมร้อยละ 59.53 ของรายได้รวมกลุ่มบริษัท) มีการนำน้ำเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตรวมทั้งสิ้น 14,005,802 ลูกบาศก์เมตร ขณะที่ปริมาณน้ำที่ถูกระบายออกหรือปล่อยกลับคืนสู่แหล่งน้ำธรรมชาติอยู่ที่ 3,553,987 ลูกบาศก์เมตร หรือคิดเป็นร้อยละ 25 ของปริมาณน้ำที่นำเข้ามาเข้าสู่ระบบ ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (Water Consumption) อยู่ที่ 10,451,814 ลูกบาศก์เมตร หรือคิดเป็นร้อยละ 75 ของปริมาณน้ำที่นำเข้ามาทั้งหมด



ปริมาณน้ำนำเข้า
(Water Withdrawal)
14,005,802
ลูกบาศก์เมตร (ร้อยละ 100)
🌿🌿🌿🌿🌿🌿🌿🌿

ได้รับจาก

- น้ำดิบจากแหล่งน้ำธรรมชาติ/ น้ำประปา
- น้ำฝน
- น้ำใต้ดิน
- น้ำ condensate ที่ถูกค้ำอุตสาหกรรมส่งคืนกลับมา



ปริมาณน้ำใช้
(Water Consumption)
10,451,814
ลูกบาศก์เมตร (ร้อยละ 75)
💧💧💧💧💧💧💧💧

ใช้ไปกับ

- กระบวนการผลิต/การปรับปรุงคุณภาพน้ำ
- การใช้ประโยชน์อื่นๆ ในโครงการ
- การระเหยของไอน้ำ/ละอองน้ำในระบบหล่อเย็น
- ซึมลงชั้นดิน



ปริมาณน้ำออก
(Output)
3,553,987
ลูกบาศก์เมตร (ร้อยละ 25)
💧💧💧💧💧💧💧💧

ออกจาก

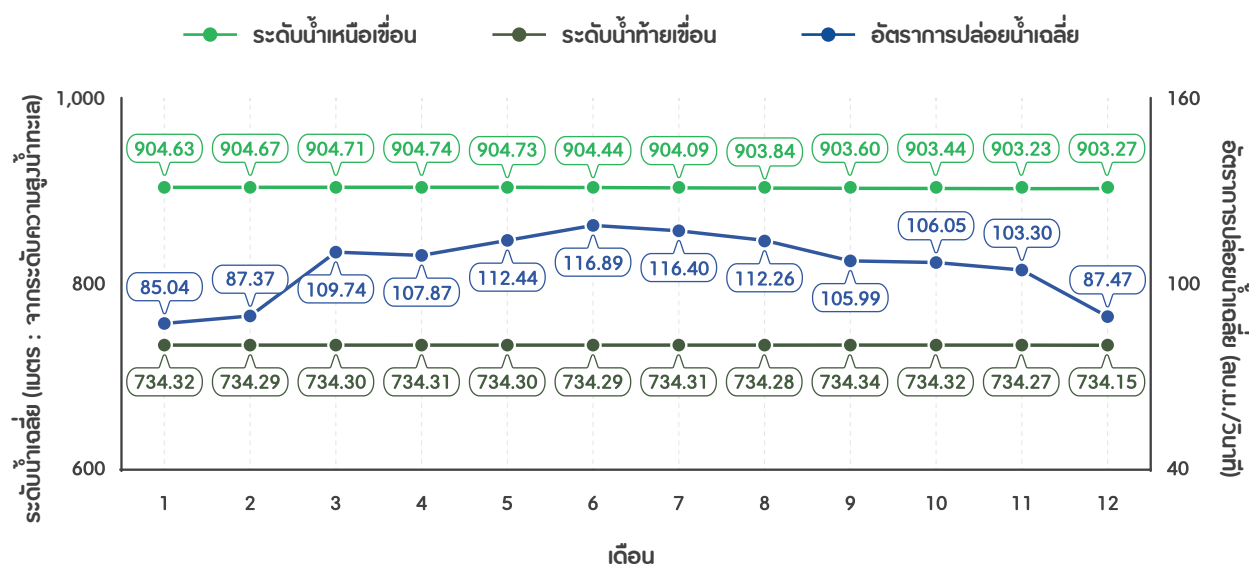
- ไอน้ำขายออก
- น้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ
- น้ำทิ้งลงสู่ระบบบำบัดรวมของนิคมฯ/ ส่งต่อให้องค์กรอื่นไปใช้ประโยชน์
- น้ำ RO ที่จำหน่ายให้องค์กรอื่น

การจัดการทรัพยากรน้ำของ โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำอาชาฮาน-1

โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำอาชาฮาน-1 ตั้งอยู่บนแม่น้ำอาชาฮาน จังหวัดสุมาตราเหนือ ประเทศอินโดนีเซีย เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 180 เมกะวัตต์ (บริษัท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 47.89) ดำเนินงานในรูปแบบโรงไฟฟ้าพลังน้ำชนิดน้ำไหลผ่าน (Run-of-River) ซึ่งอาศัยการไหลตามธรรมชาติของแม่น้ำตลอดทั้งปี โดยไม่มีการสร้างอ่างเก็บน้ำ ปริมาณน้ำที่ไหลเข้าสู่ระบบจึงเท่ากับปริมาณน้ำที่ปล่อยออกจากระบบ (Inflow = Outflow) ทั้งหมด ซึ่งช่วยลดการเปลี่ยนแปลงลักษณะทางอุทกวิทยาของแม่น้ำ และลดผลกระทบต่อระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำของชุมชนในพื้นที่ และสามารถสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของจังหวัดสุมาตราเหนือที่มาจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนด้วย ในปี 2568 โครงการสามารถผลิตไฟฟ้าได้รวม 1,294,884 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว 30 ปี (พ.ศ. 2554–2583) โดยน้ำส่วนเกินจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าจะถูกระบายออกผ่านระบบประตุน้ำของโครงการตามสภาพการไหลตามธรรมชาติของแม่น้ำ

สำหรับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความแปรปรวนของปริมาณน้ำและรูปแบบการไหลของแม่น้ำ โครงการจึงมีการติดตามปริมาณน้ำไหลเข้า อัตราการไหล และระดับน้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับการเดินเครื่องให้สอดคล้องกับสภาพอุทกวิทยาที่เปลี่ยนแปลง และลดความเสี่ยงต่อประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ การออกแบบโครงการในลักษณะน้ำไหลผ่านโดยไม่มีอ่างเก็บน้ำยังช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นด้านทรัพยากรน้ำ ทั้งในมิติของการดำเนินงานและการใช้น้ำร่วมกับชุมชน เนื่องจากไม่ก่อให้เกิดการกักเก็บหรือเบี่ยงเบนปริมาณน้ำอย่างมีนัยสำคัญ ลดความเสี่ยงด้านความขัดแย้งในการใช้น้ำโดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง

อัตราการไหลและระดับน้ำบริเวณเหนือ-ท้ายเขื่อนของโครงการอาชาฮาน-1 ในปี 2568



โครงการให้ความสำคัญกับการควบคุมระดับน้ำบริเวณเหนือน้ำและอัตราการไหลของน้ำบริเวณท้ายน้ำให้ใกล้เคียงกับสภาพธรรมชาติ เพื่อสนับสนุนการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ภาคเกษตรกรรม และการดำรงชีวิตของชุมชนในพื้นที่ จากการติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดการน้ำตั้งแต่ปี 2565 จนถึงปัจจุบัน ไม่พบข้อร้องเรียนหรือประเด็นความขัดแย้งจากชุมชนเกี่ยวกับการใช้น้ำของโครงการ สะท้อนถึงการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การจัดการน้ำเสียและการระบายน้ำ

โรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท มีการบำบัดน้ำทิ้งจากกระบวนการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดก่อนระบายออกสู่แหล่งรองรับน้ำ ทั้งในกรณีที่เป็นแหล่งน้ำตามธรรมชาติ และกรณีที่โรงไฟฟ้านั้นตั้งอยู่ในนิคมหรือเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมจะส่งน้ำทิ้งที่บำบัดแล้วเบื้องต้น เข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียรวมหรือระบบระบายน้ำรวมของพื้นที่ และมีการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สำหรับโรงไฟฟ้าที่มีระบบบำบัดน้ำเสียและระบายน้ำลงสู่แหล่งรองรับน้ำโดยตรง โรงไฟฟ้าจะดำเนินการบำบัดน้ำทิ้งแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม เช่น การปรับสภาพน้ำให้เป็นกลาง (Neutralization) และการเติมอากาศ (Aeration) เพื่อให้คุณภาพน้ำเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ก่อนระบายออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งนี้ ปริมาณน้ำทิ้งจากโรงไฟฟ้าประมาณร้อยละ 80–90 เป็นน้ำที่ผ่านการใช้งานหมุนเวียนในกระบวนการแลกเปลี่ยนความร้อนของระบบหล่อเย็นหลายรอบ โดยน้ำดังกล่าวจะถูกส่งเข้าสู่ปอดตกตะกอนและผ่านกระบวนการลดอุณหภูมิให้อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีคุณภาพใกล้เคียงกับสภาพธรรมชาติก่อนการระบายออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ เพื่อลดผลกระทบต่อระบบนิเวศและการใช้น้ำของชุมชนโดยรอบ

กระบวนการควบคุมคุณภาพน้ำ

โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่

- นำน้ำดิบมาปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนนำไปใช้ในกระบวนการผลิตแต่ละขั้นตอน โดยน้ำที่ผ่านการใช้งานแล้วแต่ละประเภทจะถูกส่งมาบำบัด ซึ่งน้ำบางส่วนจะถูกส่งเข้าระบบ RO เพื่อบำบัดและนำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตใหม่ และน้ำอีกส่วนหนึ่งนำไปใช้ดูแลพื้นที่สีเขียว
- น้ำทิ้งส่วนที่เหลือจะถูกปล่อยออกสู่ภายนอก โดยทำการตรวจวัดคุณภาพเพื่อยืนยันว่าได้มาตรฐานก่อนระบายออก
- ตรวจสอบคุณภาพน้ำในแหล่งรองรับน้ำทิ้ง ในบริเวณเหนือจุดระบายที่จุดระบาย และท้ายจุดระบายน้ำทิ้ง เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบที่อาจเกิดจากน้ำทิ้งของโรงไฟฟ้า และสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนว่า คุณภาพน้ำที่บำบัดและปล่อยออกจากโรงไฟฟ้าจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์แหล่งน้ำ

โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก

- โรงไฟฟ้าจะมีบ่อหรือถังสำรองน้ำที่รับมาจากผู้จำหน่ายน้ำประปา/น้ำดิบที่นำมาปรับปรุงคุณภาพ ก่อนนำมาใช้ในการผลิต
- น้ำที่ใช้แล้วส่วนหนึ่งจะผ่านระบบบำบัดเบื้องต้น ก่อนส่งไปยังบ่อบำบัดน้ำเสียรวมส่วนกลางของเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม/ส่งต่อไปยังองค์กรอื่นนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนน้ำในระบบหล่อเย็นจะระบายลงสู่ระบบพักน้ำรวมของเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมเพื่อปรับลดอุณหภูมิและตกตะกอนก่อนระบายออก
- น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติที่รองรับน้ำทิ้งจากระบบบำบัดรวมจะได้รับการตรวจสอบคุณภาพน้ำ ทั้งในจุดระบาย และเหนือ-ท้ายจุดระบายน้ำทิ้ง เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบที่เกิดจากส่วนหนึ่งของน้ำทิ้งของโครงการ

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำก่อนปล่อยออกจากโรงไฟฟ้า

ตัวชี้วัด	หน่วย	โรงไฟฟ้า					ค่ามาตรฐาน (เป้าหมายการดำเนินงาน)	
		ราชบุรี ^[1]	หิบนก	ราช โกลนฯ	ราช เอ็นเนอร์ยี่ระยอง	ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่	กระทรวงอุตสาหกรรม ^[2]	กรมชลประทาน ^[3]
อุณหภูมิ	องศาเซลเซียส	29.8	29.9	29.5	29.3	32.8	ไม่เกิน 40	ไม่เกิน 40 / (เฉพาะโรงไฟฟ้าราชบุรีไม่เกิน 33)
ความเป็นกรด-ด่าง (pH)	-	7.8	8.1	8.4	8.1	7.7	5.5–9.0	6.5–8.5
บีโอดี (BOD)	มก./ลิตร	2.3	2.0	5.2	2.4	2.1	ไม่เกิน 20	ไม่เกิน 20
ซีโอดี (COD)	มก./ลิตร	21.4	26.6	77.3	69.8	40.3	ไม่เกิน 120	ไม่เกิน 100
ของแข็งละลายน้ำ (TDS)	มก./ลิตร	504	748	1,410	1,521	742	ไม่เกิน 3,000	ไม่เกิน 1,300
ค่าการนำไฟฟ้า (Conductivity)	ไมโครซีเมนส์/ซม.	768	1,134	2,554	2,016	944	ไม่กำหนด	ไม่เกิน 2,000
แหล่งรองรับน้ำทิ้ง		คลองบางป่าและไหลลงแม่น้ำแม่กลอง	แม่น้ำแม่กลอง	ส่งให้องค์กรอื่นนำไปใช้ประโยชน์	คลองช้างตาย	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	[1] คุณภาพน้ำทิ้งโรงไฟฟ้าราชบุรีร่วมกับราชบุรีเพาเวอร์ [2] มาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560 [3] คำสั่งกรมชลประทานที่ 18/2561	

หมายเหตุ : บีโอดี (BOD: Biochemical Oxygen Demand) หมายถึง ปริมาณความต้องการออกซิเจนในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ
 ซีโอดี (COD: Chemical Oxygen Demand) หมายถึง ปริมาณความต้องการออกซิเจนในการย่อยสลายอนินทรีย์ในน้ำ
 ค่าของแข็งที่ละลายในน้ำ (TDS: Total Dissolved Solids) หมายถึง ปริมาณของแข็งทั้งหมดที่ละลายอยู่ในน้ำ

สัดส่วนปริมาณน้ำทิ้งที่นำกลับคืนสู่สิ่งแวดล้อม

หากจำแนกปริมาณน้ำที่ระบายออกของกลุ่มโรงไฟฟ้าทั้ง 5 แห่ง ตามปริมาณสารที่ละลายได้ในน้ำทั้งหมด (TDS) ที่ 1,000 มก./ลิตร ตามเกณฑ์ของ ISO 14046: Environmental Management (Water footprint–Principals, Requirements and Guidelines) ที่ถือว่าน้ำที่มีค่า TDS ไม่เกิน 1,000 มก./ลิตร นั้น จัดเป็นน้ำที่มีคุณภาพใกล้เคียงน้ำจืด (fresh water) โดยสัดส่วนปริมาณน้ำที่มี TDS ไม่เกิน 1,000 มก./ลิตร มีร้อยละ 92 และที่มากกว่า 1,000 มก./ลิตร มีร้อยละ 8 เกิดจากการใช้น้ำหมุนเวียนในระบบหล่อเย็นให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อลดปริมาณการดึงน้ำดิบเข้ามาใช้ในโครงการ

(กมลนาถ) ชุมภู ฐาน นคร

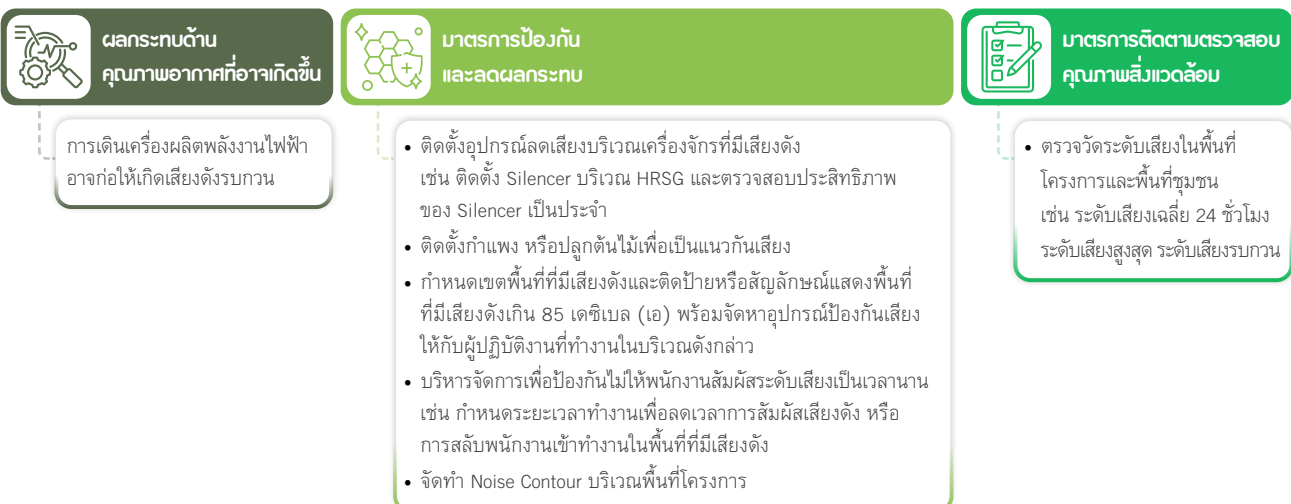
139

โรงไฟฟ้า	ปริมาณน้ำ เข้าระบบ (ลบ.ม.)	จำนวนรอบการ ใช้น้ำในระบบหล่อ เย็น	ปริมาณน้ำกักแบ่งตามค่า TDS (ลบ.ม.)		ปริมาณน้ำกักทั้งหมด	
			≤ 1,000 มก./ ลิตร	> 1,000 มก./ ลิตร	ลบ.ม.	ร้อยละของ น้ำดิบ
พลังความร้อนร่วมราชบุรี (2,175 MW)	926,093	-	568,866	0	568,866	61.43
หินกอง (1,540 MW)	9,895,251	4.08	2,245,883	0	2,245,883	22.70
ราช โคเจนเนอเรชั่น (150.95 MW)	960,850	8.26	0	142,717	142,717	14.85
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง (98 MW)	709,376	6.43	0	121,339	121,339	17.11
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้ (153 MW)	1,514,232	6.71	461,592	13,591	475,182	31.38
	น้ำเข้าระบบรวม 14,005,802 ลบ.ม. (ร้อยละ 100 มีค่า TDS ≤ 1,000 มก./ลิตร)		3,276,340 (ร้อยละ 92)	277,647 (ร้อยละ 8)	น้ำทิ้งรวม 3,553,987 ลบ.ม. (ร้อยละ 25 ของน้ำเข้า)	

การจัดการเสียง

เสียงที่เกิดจากกิจกรรมก่อสร้าง รวมถึงการเดินเครื่องและการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนและสิ่งมีชีวิตในพื้นที่โดยรอบ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ใกล้แหล่งกำเนิดเสียง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการออกแบบระบบ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ช่วยลดระดับเสียงจากแหล่งกำเนิด ควบคู่กับการดำเนินการจัดการเสียงในด้านอื่น ๆ ตาม 3 แนวทางหลัก ได้แก่ 1) การควบคุมที่แหล่งกำเนิดเสียง เช่น ติดตั้งอุปกรณ์ดูดซับเสียงบริเวณเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เป็นแหล่งกำเนิดเสียง กำหนดให้ทำกิจกรรมที่ก่อให้เกิดเสียงดังเฉพาะในช่วงเวลากลางวัน รวมทั้งแจ้งข้อมูลให้ชุมชนทราบล่วงหน้า 2) การควบคุมตามทางผ่านของเสียง เช่น ออกแบบผังโครงการให้เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีเสียงดังตั้งอยู่ห่างชุมชนให้มากที่สุด เพื่อลดระดับเสียงที่แพร่กระจายไปถึง ปลุกต้นไม้โดยรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า ติดตั้งกำแพงหรือฉนวนกันเสียงในบริเวณผังรั้วโครงการที่อยู่ใกล้ชุมชนหรือพื้นที่อ่อนไหวต่อเสียง 3) การป้องกันที่ผู้รับเสียง เช่น ติดตั้งป้ายเตือนในพื้นที่ที่มีเสียงดัง จัดหาที่อุดหูหรือที่ครอบหูให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน กำหนดระยะเวลาในการเข้าปฏิบัติงานเพื่อควบคุมระดับเสียงสะสมในพื้นที่ที่มีเสียงดังไม่ให้เกินค่าที่กฎหมายกำหนด

มาตรการจัดการเสียง



สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าหินกองที่เป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP) ที่บริษัท เริ่มรับรู้ในปีการรายงานนี้ ได้มีการติดตั้ง กำแพงกันเสียงแบบถาวรในบริเวณรั้วฝั่งทิศใต้ตามมาตรการ EIA เพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนที่ตั้งบ้านเรือนอยู่ใกล้ กับโรงไฟฟ้า และกำหนดให้จัดทำ Noise Contour บริเวณพื้นที่โครงการภายในปีแรก และดำเนินการซ้ำในทุก ๆ 3 ปี ด้วย

ผลการตรวจวัดระดับเสียง

โรงไฟฟ้าทั้ง 5 แห่งในประเทศไทย (สัดส่วนรายได้ร้อยละ 59.53 ของรายได้รวม) สามารถควบคุมผลกระทบเรื่องเสียง ได้ตามมาตรการที่ EIA กำหนดทั้งหมด โดยพบระดับเสียงเฉลี่ยและระดับเสียงสูงสุดที่ตรวจวัดในปี 2568 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ที่กฎหมายกำหนด ทั้งในที่ตั้งโครงการและในชุมชน โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน

โรงไฟฟ้า	ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง	ค่ามาตรฐาน	ระดับเสียงสูงสุด	ค่ามาตรฐาน
โรงไฟฟ้าราชบุรี (ตรวจวัด 3 จุด)	48.4-61.0		74.3-105.5	
โรงไฟฟ้าหินกอง (ตรวจวัด 4 จุด)	47.5-63.3		62.3-106.6	
โรงไฟฟ้าราชโคเจนเนอเรชั่น (ตรวจวัด 3 จุด)	53.1-56.1	70 เดซิเบล(เอ)	80.6-112.5	115 เดซิเบล(เอ)
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง (ตรวจวัด 2 จุด)	49.8-58.1		73.2-100.3	
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี (ตรวจวัด 5 จุด)	56.0- 68.9		74.8-94.6	

หมายเหตุ : มาตรฐานระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุด ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540)

การจัดการของเสีย

กลุ่มบริษัท ดำเนินการจัดการของเสียจากการดำเนินงานโรงไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การคัดแยก การจัดเก็บ การขนส่ง และการกำจัดของเสียทั้งประเภทอันตรายและไม่อันตราย โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งส่งเสริมการลดการเกิดของเสีย การนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ และการรีไซเคิล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากร นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ยังมีการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของคู่ค้าผู้รับจ้างกำจัดของเสีย รวมถึงการเข้าตรวจประเมินสถานที่กำจัดของเสียเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้

เป้าหมายและแนวทางการจัดการของเสีย

เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
ของเสียอันตราย	ลดการกำจัดด้วยวิธี การฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero Hazardous Waste to Landfill)	ปริมาณของเสียอันตรายที่ถูกนำไป กำจัดด้วยการฝังกลบยังคงมี สัดส่วนร้อยละ 0.61 (ปริมาณ 35.52 ตัน) เนื่องจาก ศักยภาพของคู่ค้าในพื้นที่โครงการ ที่ยังมีจำกัด
ของเสียไม่อันตราย	ปริมาณขยะทั่วไปที่นำส่ง กำจัดของอาคารสำนักงานใหญ่ ไม่เกินปริมาณขยะปีฐาน (ปี 2567) ที่ 1,544 กก./ เดือน (เทียบเท่า 5 กก./คน/เดือน)	ปริมาณขยะทั่วไปที่นำส่งกำจัด โดยเทศบาลนครนนทบุรี ปี 2568 อยู่ที่ 1,441 กก./ เดือน (เทียบเท่า 4.8 กก./คน/เดือน) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

เมื่อเปรียบเทียบปริมาณของเสียปี 2568 กับปีที่ผ่านมา ภายใต้ขอบเขตรายงานของโรงไฟฟ้าในประเทศไทยที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารทางการเงินพบว่า มีปริมาณของเสียทั้งหมดเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากรับรู้ปริมาณของเสียจากโรงไฟฟ้าหินกอง ครบทั้ง 2 หน่วยการผลิต โดยสัดส่วนการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์เพิ่มมากขึ้น ซึ่งของเสียส่วนใหญ่ร้อยละ 53 เป็นตะกอนจากระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์อื่นได้ เช่น ผสมเป็นวัสดุปู เป็นดิน

ตัวชี้วัด	หน่วย	ปี 2568	ปี 2567
ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	5,850	2,578
สัดส่วนของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์	ร้อยละ	36.77	2.11
จำนวนเหตุการณ์ด้านของเสียที่ฝ่าฝืนกฎหมาย	ครั้ง	0	0

หมายเหตุ : การจำแนกประเภทของเสียและการจัดการของกลุ่มบริษัทฯ เป็นตัว Performance Data หน้า 225

ปริมาณของเสียของโรงไฟฟ้าส่วนใหญ่เกิดขึ้นตามแผนงานบำรุงรักษาทั้งงานซ่อมบำรุงใหญ่และงานบำรุงรักษาตามรอบ ส่งผลให้ปริมาณของเสียและเป้าหมายการลดของเสียในแต่ละปีมีความแตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้นำแนวทางการจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ควบคู่กับการคัดเลือกผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและใช้วิธีการจัดการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศให้เหลือน้อยที่สุด โดยให้ความสำคัญกับการนำกลับมาใช้ซ้ำและรีไซเคิลเป็นลำดับแรก รองลงมาคือการแปรรูปเป็นพลังงานหรือการเผา และใช้การฝังกลบอย่างปลอดภัยเฉพาะกรณีที่ไม่สามารถจัดการด้วยวิธีอื่นได้

ตัวอย่างการตรวจประเมินคู่ค้าผู้รับกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว



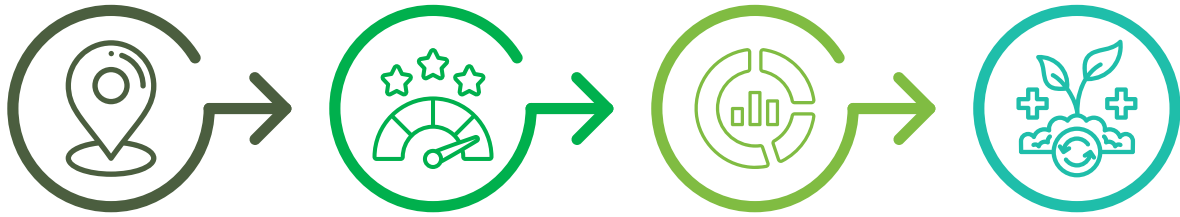
โรงไฟฟ้าหินกอง จังหวัดราชบุรี ทำการตรวจประเมินคู่ค้าผู้รับกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ณ สถานที่รับกำจัด โดยพิจารณาตั้งแต่การจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท การได้รับอนุญาตจากกรมโรงงาน มาตรฐานสากลที่ได้รับการรับรอง เช่น ISO14001 ISO45001 การมีวิธีควบคุมการปฏิบัติงาน เช่น การควบคุมการขนส่งและการจัดเก็บ มาตรการป้องกันการหกรั่วไหล แผนรองรับเหตุฉุกเฉิน การรายงานการเกิดอุบัติเหตุ ผลการประเมินความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ช่องทางรับและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ รวมถึงประเมินสภาพการทำงานจริง เช่น ป้ายเตือนด้านความปลอดภัย ระบบป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นได้ว่าคู่ค้าผู้รับกำจัดจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ความหลากหลายทางชีวภาพและการฟื้นฟูพื้นที่

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพในฐานะฐานทรัพยากรธรรมชาติที่สนับสนุนระบบนิเวศและความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงาน โดยเฉพาะโครงการที่มีการใช้ที่ดิน การก่อสร้าง และการดำเนินงานในพื้นที่ที่อาจมีความอ่อนไหวด้านระบบนิเวศ การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพของกลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นการหลีกเลี่ยงผลกระทบ และฟื้นฟู (Mitigation Hierarchy) โดยครอบคลุมบริษัทย่อยที่อยู่ในขอบเขตงบการเงินรวม และให้ความสำคัญกับพื้นที่ที่มีคุณค่าด้านความหลากหลายทางชีวภาพหรือพื้นที่ใกล้เคียงพื้นที่คุ้มครอง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการระบุและประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมของบริษัทฯ ย่อยในแต่ละช่วงของวงจรโครงการ ตั้งแต่การพัฒนาโครงการ การก่อสร้าง ไปจนถึงการดำเนินงาน โดยพิจารณาปัจจัยสำคัญ ได้แก่ การใช้และเปลี่ยนแปลงสภาพที่ดิน การรบกวนถิ่นอาศัยของพืชและสัตว์ การใช้น้ำและทรัพยากรธรรมชาติ การดำเนินงานในหรือใกล้พื้นที่ที่มีความอ่อนไหวด้านระบบนิเวศ ผลการประเมินจะนำไปใช้ในการกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละโครงการ

ปัจจุบันการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศยังคงสอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และมาตรการป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูผลกระทบต่อทรัพยากรชีวภาพ ซึ่งบริษัท ให้ความสำคัญกับการรักษาสภาพดินที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต การคงอยู่ของโครงสร้างระบบนิเวศ และการใช้ทรัพยากรที่ไม่ก่อให้เกิดการแข่งขัน แย่งชิง หรือกระทบต่อชุมชนโดยรอบ และได้เริ่มประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดของ Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) กับการพัฒนาโครงการใหม่ รวมถึงการเข้าซื้อกิจการโดยมีขั้นตอนดังนี้



การระบุพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Locate)	การประเมินการพึ่งพาและผลกระทบ (Evaluate)	การประเมินความเสี่ยงและโอกาส (Assess)	มาตรการป้องกัน ลด และฟื้นฟู (Prepare)
ระบุพื้นที่ตั้งของโครงการและพื้นที่โดยรอบที่อาจมีความอ่อนไหวด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เช่น พื้นที่ป่า แหล่งน้ำ ระบบนิเวศพื้นที่เกษตรกรรม โดยอาศัยข้อมูลจากรายงาน EIA/EHIA การสำรวจภาคสนาม และข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	- การพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติของโครงการ เช่น น้ำ ระบบนิเวศลุ่มน้ำ - ผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ เช่น การใช้ที่ดิน การใช้น้ำ เสี่ยง การปล่อยน้ำทิ้งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า	- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อดำเนินธุรกิจ เช่น การเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ การขาดแคลนน้ำ หรือความขัดแย้งกับชุมชน - วิเคราะห์โอกาสในการสร้างคุณค่าเพิ่ม เช่น การฟื้นฟูพื้นที่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น	- เลือกที่ตั้งและการออกแบบโครงการโดยหลีกเลี่ยงพื้นที่อ่อนไหวด้านระบบนิเวศ - ควบคุมกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อดิน น้ำ อากาศ และสิ่งมีชีวิตด้วยการปฏิบัติตามมาตรการใน EIA/EHIA อย่างเคร่งครัด - ฟื้นฟูและชดเชย เช่น การปลูกต้นไม้ การปรับปรุงภูมิทัศน์ การดูแลแหล่งน้ำในพื้นที่โครงการและชุมชนโดยรอบ

มาตรการจัดการและการลดผลกระทบ (Mitigation Measures)

การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพของกลุ่มบริษัท ดำเนินการตามลำดับขั้นของการลดผลกระทบ ได้แก่

- การหลีกเลี่ยง (Avoidance) ด้วยการคัดเลือกพื้นที่โครงการที่ต้องหลีกเลี่ยงพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่ที่มีคุณค่าด้านความหลากหลายทางชีวภาพสูงเท่าที่เป็นไปได้
- การลดผลกระทบ (Minimization) ด้วยการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการก่อสร้างและการดำเนินงานเพื่อลดการรบกวนระบบนิเวศ เช่น การควบคุมพื้นที่ก่อสร้าง การจัดการของเสีย และการควบคุมมลพิษ
- การฟื้นฟูและชดเชย (Restoration and Compensation) ด้วยการฟื้นฟูพื้นที่หลังการก่อสร้าง และการดำเนินกิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม

มาตรการสำคัญต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ได้ดำเนินการในปัจจุบัน ครอบคลุมตั้งแต่การฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ดำเนินการ การรักษาอัตราการไหลของน้ำให้ใกล้เคียงธรรมชาติ การจัดการพื้นที่ให้สามารถกลับคืนสู่สภาพเดิมเพื่อเอื้อต่อการอยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น และการติดตามผลการฟื้นฟูอย่างเป็นระบบ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นของระบบนิเวศ (ecosystem resilience) และลดความเสี่ยงจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาว

มาตรการสำคัญของโรงไฟฟ้าที่ดำเนินการมุ่งเน้นที่การฟื้นฟูและชดเชย ได้แก่ การปลูกและดูแลรักษาพันธุ์ไม้ท้องถิ่น การป้องกันการรบกวนดินที่อยู่อาศัยของสัตว์ การควบคุมกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อแหล่งน้ำและดิน รวมถึงการติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทั้งคุณภาพอากาศ น้ำทั้ง น้ำผิวดิน น้ำใต้ดิน ดิน และสิ่งมีชีวิตต่าง ๆ การปรับปรุงภูมิทัศน์ และการจัดทำพื้นที่สีเขียวภายในโครงการ รวมถึงการรักษาสภาพแวดล้อมโดยรอบโครงการให้อยู่ในสภาพใกล้เคียงธรรมชาติ เช่น โรงไฟฟ้าราชบุรี ได้มีการคงสภาพพื้นที่ราบลุ่มและแอ่งน้ำขนาด 350 ไร่ด้านข้างโรงไฟฟ้าราชบุรีไว้ โดยไม่เปลี่ยนแปลงลักษณะทางกายภาพ จึงจัดเป็นแหล่งอาหารและที่อยู่อาศัยที่สำคัญของนกหลากหลายชนิด ซึ่งส่วนใหญ่พบอยู่ในอันดับนกจับคอน นกกาน้ำ และนกยาง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ยังสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ในการร่วมทำกิจกรรม ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศ เช่น การปล่อยพันธุ์ปลาท้องถิ่นเพื่อฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งน้ำของ โรงไฟฟ้าหินกอง การสื่อสารข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน เพื่อสนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการฟื้นฟูพื้นที่ที่เหมาะสมกับบริบทท้องถิ่น

ในปีนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนเกี่ยวกับผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศจากการดำเนินงาน ของโครงการ

การตรวจติดตามผลการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัทย่อยผ่านตัวชี้วัดที่เหมาะสมกับ ลักษณะโครงการ เช่น จำนวนโครงการที่ดำเนินงานในหรือใกล้พื้นที่ที่มีความอ่อนไหวด้านระบบนิเวศ พื้นที่ที่ได้รับการฟื้นฟู หรือปรับปรุงระบบนิเวศ การปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ สิ่งแวดล้อม ผลการติดตามดังกล่าวถูกนำมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพของมาตรการและการปรับปรุงแนวทางการจัดการ อย่างต่อเนื่อง

ในปีนี้กลุ่มโรงไฟฟ้าในขอบเขตการรายงาน รวม 16 โครงการ (คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 78.73 ของรายได้ทั้งหมด) ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าหินกอง โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี ในประเทศไทย โครงการในประเทศออสเตรเลียของบริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ไม่รวมโครงการพลังงานลมยานดิน) และโครงการพลังน้ำอาซาฮาน-1 ในประเทศอินโดนีเซีย ยังคงติดตามและเฝ้าระวัง ผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง โดยโครงการที่มีความเสี่ยงหรือผลกระทบด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ รวม 5 แห่ง ได้มีการกำหนดแผนหรือมาตรการด้านความหลากหลายทางชีวภาพทั้งในพื้นที่และโดยรอบโครงการแล้ว

สำหรับจำนวนโครงการที่อยู่ในการเปิดเผยข้อมูลของปีนี้ มีจำนวนโครงการที่ลดลงตามขอบเขตของการเปิดเผยข้อมูล ที่เปลี่ยนจากรูปแบบ Operational Control เป็น Financial Control นั้น ทำให้โครงการโรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น (พื้นที่ 8.6 เฮกตาร์) โรงผลิตไฟฟ้าวนนคร (พื้นที่ 6.9 เฮกตาร์) และโครงการพลังงานลมยานดิน (พื้นที่ 15,000 เฮกตาร์) อยู่นอกขอบเขตรายงาน ส่งผลให้ในปีนี้มีจำนวนโครงการที่อยู่ในขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลและทำการประเมินผลกระทบ ทั้งสิ้น 16 โครงการ ซึ่งทุกแห่งได้ประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการติดตาม ความหลากหลายทางชีวภาพ หากมีผลกระทบเกิดขึ้นต่อสิ่งมีชีวิตในแหล่งน้ำและสิ่งมีชีวิตบนบกตามที่กฎหมาย หรือ EIA กำหนดอย่างครบถ้วน ทำให้ในปีนี้กลุ่มบริษัทฯ ไม่พบการเปลี่ยนแปลงด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่มีนัยสำคัญ

สรุปการดำเนินงาน	จำนวน (แห่ง)	ขนาดพื้นที่ (เฮกตาร์)
โครงการที่มีการดำเนินงานในปัจจุบัน	16	16,851.18
โครงการที่ประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	15	16,846.42
โครงการที่อาจส่งผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	5	15,752.60
โครงการที่มีแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ	5	15,752.60

ผลการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ในประเทศไทย

โรงไฟฟ้าราชบุรี ขนาดพื้นที่ 322.4 เฮกตาร์	
การประเมินผลกระทบ และมาตรการตรวจติดตาม	
- การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอาจสร้างผลกระทบต่อที่อยู่อาศัยและแหล่งอาหารของสัตว์ป่า ระบบนิเวศวิทยาและสิ่งมีชีวิตในน้ำ ได้แก่ สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม นก สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก สัตว์เลื้อยคลาน แผลงก่ต่อน (พืชและสัตว์) และสัตว์หน้าดิน - ติดตามจำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่า รวมทั้งชนิด ความหนาแน่นและดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิต ในแหล่งรองรับน้ำทิ้ง ปีละ 2 ครั้ง	
ผลการตรวจติดตามปี 2568	
สัตว์ป่าที่พบทั้งหมด 114 ชนิด	จำแนกตามสถานภาพตามพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 รวม 91 ชนิด
สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 6 ชนิด	มีจำนวน 2 ชนิด ได้แก่ ค้างคาวแม่ไก่ภาคกลาง (<i>Pteropus lylei</i>) และค้างคาวลูกหนูบ้าน (<i>Pipistrellus javanicus</i>)

มาตรการตรวจติดตาม
ติดตามเฉพาะทรัพยากรชีวภาพในน้ำ ได้แก่ ชนิด ความหนาแน่น และดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืชและสัตว์ สัตว์หน้าดิน สัตว์น้ำ และพืชน้ำ ในแม่น้ำแม่กลองที่เป็นแหล่งรองรับน้ำของโครงการ จำนวน 3 จุด คือ จุดปล่อยน้ำ และจุดเหนือ-ใต้จุดปล่อยน้ำของโครงการ 500 เมตร จำนวน 2 ครั้ง ในช่วงฤดูฝน และฤดูแล้ง
ผลการตรวจติดตามปี 2568
สิ่งมีชีวิตในน้ำ ค่าดัชนีความหลากหลายของแพลงก์ตอนพืช สัตว์น้ำ และพืชน้ำ พบค่าใกล้เคียงกันในทุก 3 จุดตรวจวัด ซึ่งแพลงก์ตอนถือว่ามีความหลากหลายมากที่สุด โดยแพลงก์ตอนสัตว์ สัตว์หน้าดิน และพืชน้ำ พบความหลากหลายสูงสุดที่จุดระบายน้ำ และเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับดัชนีความหลากหลายทางชีวภาพของ Wilhm and Dorris (1968) พบว่า แหล่งน้ำทุกจุดที่ตรวจวัดของทั้งสองฤดูกาลยังคงมีคุณสมบัติที่สิ่งมีชีวิตสามารถอาศัยอยู่ได้ (ดัชนีความหลากหลายมากกว่า 1.0)

ผลการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าขนาดเล็กในประเทศไทย

โรงไฟฟ้า	การประเมินผลกระทบและมาตรการติดตามตรวจสอบ
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น (พื้นที่ 8.1 เฮกตาร์)	- การดำเนินกิจกรรมของโครงการไม่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ เนื่องจากโรงไฟฟ้าตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เมือง และน้ำทิ้งที่บำบัดแล้วส่งต่อให้หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์ต่อ - ไม่กำหนดมาตรการตรวจติดตาม
โรงไฟฟ้า ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง (พื้นที่ 4.6 เฮกตาร์)	- การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพที่เกิดขึ้นจากโครงการ ไม่พบความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต - ไม่กำหนดมาตรการตรวจติดตาม

ผลการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าพลังวนทดแทนในต่างประเทศ

โรงไฟฟ้า	ผลกระทบสำคัญ	มาตรการติดตามตรวจสอบ	ผลการติดตามตรวจสอบ ปี 2568
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ คอลินส์วิลล์ (พื้นที่ 70.9 เฮกตาร์)	การประเมินผลกระทบจากการดำเนินโครงการไม่พบความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม	ไม่กำหนดมาตรการติดตาม
โรงไฟฟ้าพลังงานลม เมาร์ท เอเมอร์ลด์ (พื้นที่ 2,400 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้ามีผลกระทบต่อแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต รวมถึงจำนวนและชนิดพันธุ์ของสัตว์ในพื้นที่	โครงการได้รับอนุมัติให้ปรับรอบความถี่การติดตามจำนวนและความหลากหลายชนิดพันธุ์ของค้างคาว และ Quoll เป็น ทุก 5 ปี เนื่องจากมีความเสี่ยงของผลกระทบอยู่ระดับต่ำจากผลการสำรวจในช่วง 4 ปีแรก (2563-2566) ที่ผ่านมา โดยกำหนดติดตามค้างคาวครั้งถัดไปในปี 2573 และกำหนดติดตาม Quoll ครั้งถัดไปในปี 2571 ตามจุดเก็บตัวอย่างที่กำหนดรวม 5 แห่ง (จุดเก็บตัวอย่าง 2 แห่งอยู่ในพื้นที่โครงการ)	สำรวจพบจำนวนประชากรของค้างคาวรวมทั้งผลสำรวจซากสัตว์ ไม่มีผลกระทบสำคัญจากการดำเนินงานโครงการและไม่พบซากนกหรือค้างคาวที่เป็นชนิดพันธุ์คุ้มครองหรือหายาก และผลการสำรวจจำนวนประชากรของ Quoll ครั้งล่าสุด ไม่มีผลกระทบต่อจากการดำเนินงานโครงการ
โรงไฟฟ้าพลังงานลม คอลเล็กเตอร์ (พื้นที่ 6,200 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและเดินเครื่องที่กระทบต่อสิ่งมีชีวิต ทั้งพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ พื้นที่ป่า และทุ่งเลี้ยงสัตว์	ติดตามจำนวนและชนิดของนกและค้างคาวทุก 1 ปี และสำรวจซากสัตว์ทุก 1 เดือน	ผลสำรวจและติดตามจำนวนนก และค้างคาวประจำปี รวมทั้งผลสำรวจซากสัตว์ ประจำเดือน พบมีซากนกและค้างคาวในบริเวณจุดเก็บตัวอย่าง รวม 19 ตัว โดยมีซากนกเพียง 2 ตัวที่เป็นชนิดพันธุ์คุ้มครอง
โรงไฟฟ้าพลังงานลม ลินคอล์นเก๊ป (1-2-3) (พื้นที่ 6,800 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและเดินเครื่องที่กระทบต่อสิ่งมีชีวิต ทั้งพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ พื้นที่ป่า และทุ่งเลี้ยงสัตว์	ติดตามจำนวนและชนิดของนกและค้างคาวทุก 1 ปี และสำรวจซากสัตว์ทุก 1 เดือน	ผลสำรวจและติดตามจำนวนนก และค้างคาวประจำปี รวมทั้งผลสำรวจซากสัตว์ประจำเดือน พบซากนกในบริเวณจุดเก็บตัวอย่างเพียง 1 ตัวที่เป็นชนิดพันธุ์คุ้มครอง ซึ่งตกอยู่ห่างจากกังหันค่อนข้างมาก

โรงไฟฟ้า	ผลกระทบสำคัญ	มาตรการติดตามตรวจสอบ	ผลการติดตามตรวจสอบ ปี 2568
โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ สนนเปเปอร์ พอยด์ (พื้นที่ 27.3 เฮกตาร์)	- การประเมินผลกระทบจากการดำเนินโครงการไม่พบว่ามีความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิต - ไม่กำหนดมาตรการตรวจติดตาม		
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ อาชาฮาน - 1 (พื้นที่ 40.9 เฮกตาร์)	การก่อสร้างและการดำเนินโครงการทำให้เกิดผลกระทบต่อพันธุ์พืช พื้นที่ป่า และแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์	ไม่กำหนดมาตรการติดตามตรวจสอบ แต่กำหนดมาตรการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้เพื่อทดแทนพื้นที่ป่าที่สูญเสียไปจากการพัฒนาโครงการ	ปี 2568 โครงการได้ดำเนินการปลูกต้นไม้จำนวนทั้งหมด 5,000 ต้น รอบพื้นที่รับน้ำของทะเลสาบโตบา เมืองโตบา จังหวัดสุมาตราเหนือ เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินโครงการรวม 15 ปี โครงการปลูกต้นไม้รวมทั้งสิ้น 75,000 ต้น

คุณค่าที่เกิดขึ้นจากการดำเนินมาตรการด้านความหลากหลายทางชีวภาพของกลุ่มบริษัทฯ สะท้อนได้จากผลกระทบต่อระบบนิเวศในพื้นที่ดำเนินงานที่ถูกควบคุมและลดผลกระทบได้อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งสนับสนุนการฟื้นฟูพื้นที่และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรับผิดชอบ นอกจากนี้ ยังช่วยลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามกฎหมาย เสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่โครงการ และสนับสนุนความต่อเนื่องและความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจในการสร้างคุณค่าระยะยาวด้วย

กิจกรรมส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพนอกพื้นที่โครงการ

นอกเหนือจากการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพทางตรงภายในพื้นที่โครงการและพื้นที่โดยรอบตามที่กำหนดในรายงาน EIA และแผนจัดการสิ่งแวดล้อมแล้ว บริษัทฯ ยังสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพในระดับพื้นที่และระดับประเทศ ผ่านความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยกิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการเพิ่มพื้นที่ป่าบกและป่าชายเลนซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการฟื้นฟูระบบนิเวศ การเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ และการเสริมสร้างแหล่งดูดกลับก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นการสนับสนุนเชิงส่งเสริมต่อเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศและไม่ได้นำมาใช้เป็นการชดเชยผลกระทบจากการดำเนินงานของโครงการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าชุมชนทั่วประเทศ ผ่านโครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” โดยเป็นการรับสมัครและคัดเลือกป่าชุมชนที่มีการบริหารจัดการป่าอย่างยั่งยืน เพื่อเชิดชูเกียรติในความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลรักษาและอยู่ร่วมกับป่า ตลอดจนสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้เพื่อประโยชน์โดยรวมของประเทศไว้ได้ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนเงินรางวัลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการป่าผ่านกองทุนป่าชุมชนของแต่ละพื้นที่ ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างเหมาะสมกับบริบทพื้นที่ และสอดคล้องกับกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยพิจารณาผลลัพธ์เชิงระบบนิเวศควบคู่กับการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นหลัก

การกำกับดูแลและการพัฒนาในอนาคต

การกำกับดูแลด้านความหลากหลายทางชีวภาพอยู่ภายใต้กรอบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (ESMS) ของบริษัทฯ และกลไกในการติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหาร และคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนที่จะยกระดับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ดำเนินงานสำหรับโครงการใหม่ รวมทั้งจะพัฒนาระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง โดยเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมชาติที่เชื่อมโยงกับผลกระทบทางการเงินในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนพัฒนาฐานข้อมูล (baseline) ด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดำเนินงานหลัก เพื่อสนับสนุนการตั้งเป้าหมายเชิงปริมาณ การติดตามความก้าวหน้า และการพิจารณาโอกาสด้านกลไกตลาดทางธรรมชาติ เช่น เครดิตความหลากหลายทางชีวภาพ (biodiversity credits) ที่จะช่วยเสริมสร้างคุณค่าทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมไปควบคู่กัน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



เนื่องจากสินทรัพย์โรงไฟฟ้าที่บริษัท ลงทุนประกอบด้วยโรงไฟฟ้าหลากหลายประเภท และมีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับงานที่มีความเสี่ยงสูงและการบริหารผู้รับเหมาจำนวนมาก ด้วยเหตุนี้ ความปลอดภัยจึงเป็นความรับผิดชอบของบริษัท ที่จะต้องดำเนินการคุ้มครองการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนที่อยู่รอบพื้นที่โรงไฟฟ้าอย่างเต็มที่ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัท มีความต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับลูกค้า และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2568 ประเด็นความปลอดภัย ได้ถูกประเมินเป็นประเด็นสาระสำคัญจากกระบวนการประเมินประเด็นสาระสำคัญ โดยพิจารณาจาก ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Severity of impact) ลักษณะของกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง จำนวน แรงงานผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องกับงานซ่อมบำรุงและก่อสร้างโรงไฟฟ้า รวมทั้งความคาดหวังของสถาบันการเงินและนักลงทุนด้วย สำหรับการบริหารจัดการความปลอดภัยครอบคลุมพนักงานประจำของบริษัท พนักงานของบริษัทย่อยในประเทศและต่างประเทศ โครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนา และผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานและโรงไฟฟ้า

การกำกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัท ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมาย รวมถึงกำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ขณะที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ ของโครงการ และมีคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืนกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานในภาพรวม

ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัท กำหนดนโยบายและกรอบมาตรฐานด้านความปลอดภัยระดับกลุ่ม พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผล คณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัท ได้ส่งเสริมให้โรงไฟฟ้าพัฒนาระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เป็นมาตรฐานสากล ซึ่งโรงไฟฟ้าส่วนใหญ่ได้ยึดหลักการของ ISO 45001: 2018 และแนวคิด Plan-Do-Check-Act (PDCA) ในการกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการดำเนินงาน

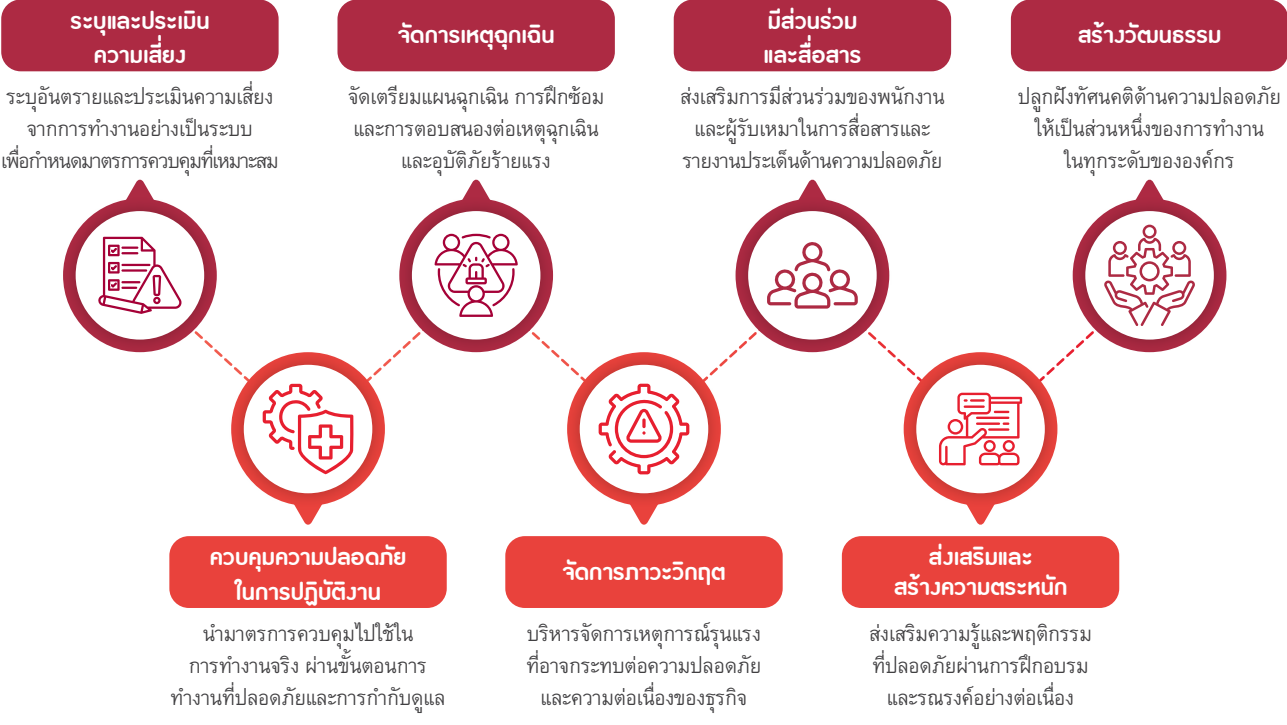
สำหรับกลุ่มบริษัท ที่มีการดำเนินงานและขอรับการรับรองตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 ได้จัดให้มีการกำหนดนโยบาย การจัดตั้งระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การแสดงความมุ่งมั่น ด้านความปลอดภัยจากผู้บริหารระดับสูงและการมีส่วนร่วมของพนักงาน การระบุอันตรายและประเมินความเสี่ยง/โอกาส จากการทำงาน การกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม การฝึกอบรมและสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนัก แก่พนักงานและผู้รับเหมา ตลอดจนการเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินเพื่อจัดการอุบัติเหตุและเหตุ ไม่สอดคล้องอย่างเป็นระบบ โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ และทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งเปิดช่องทาง รับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาระบบงานจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวได้รับการบูรณาการอยู่ภายใต้ ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management System: ESMS) ของบริษัท ซึ่งทำหน้าที่เป็นกรอบการกำกับดูแลในภาพรวม ครอบคลุมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศที่ตั้งของสถานประกอบการ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยเป็นไปอย่างมีระบบ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ให้เกิดประสิทธิผลที่ดี

ณ สิ้นปี 2568 โรงไฟฟ้าในขอบเขตการรายงานของบริษัทฯ จำนวน 4 แห่ง (คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 49.88 ของรายได้ทั้งหมด หรือร้อยละ 38.02 ของกำลังการผลิตเชิงพาณิชย์รวม) ได้ประยุกต์ใช้และได้รับรองระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 เพื่อนำมาควบคุมความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง และส่งเสริมสุขภาพในการทำงานให้สอดคล้องเป็นมาตรฐานสากล โดยครอบคลุมความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดกับทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชนโดยรอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงไฟฟ้า	ได้รับการรับรองมาตรฐาน
ราชบุรี	ISO 45001:2018
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	ISO 45001:2018
หินกองเพาเวอร์	ISO 45001:2018
อาซาฮาน-1	ISO 45001:2018
สหกรีน ฟอเรสต์	T-OSH OSHMS:2019 ระดับแพลทินัม
สหโคเจน กรีน	T-OSH OSHMS:2019 ระดับแพลทินัม

ระบบการบริหารด้านความปลอดภัย

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นการควบคุมเชิงป้องกันมากกว่าการแก้ไขหลังเกิดเหตุ จึงมีการวางระบบเชิงป้องกันต่าง ๆ ในการดำเนินงานดังนี้



1. การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ที่ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินงาน ทั้งของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยผ่านกระบวนการระบุและวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุมและวิธีปฏิบัติงานที่เหมาะสม และการติดตามผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะทำการประเมินความเสี่ยงทั้งการพัฒนาโครงการ ก่อนกิจกรรมซ่อมบำรุงใหญ่ และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน (Management of Change – MOC) โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งโรงไฟฟ้าจะต้องมีการตรวจสอบมาตรการควบคุมและป้องกัน พร้อมทั้งรายงานผลตามสายการบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ งานระบบไฟฟ้าแรงสูง งานในที่อับอากาศ (Confined Space) งานบนที่สูง งานที่ก่อให้เกิดความร้อน เปลวไฟหรือประกายไฟ (Hot Work) งานระบบไอน้ำและก๊าซแรงดันสูง งานซ่อมบำรุงใหญ่ และงานที่เสี่ยงจากภาวะอุณหภูมิสูงและสภาพอากาศรุนแรง

ผลจากการประเมินจะนำมาจัดทำทะเบียนความเสี่ยงและกำหนดมาตรการควบคุมทั้งด้านเทคนิคและพฤติกรรม ในปี 2568 ผลการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของกลุ่มบริษัท ในขอบเขตการรายงาน มีดังนี้

โรงไฟฟ้า/สำนักงาน	ระดับความเสี่ยงของงานภายหลังกำหนดมาตรการควบคุม (จาบ)					จำนวนมาตรการ/วิธีปฏิบัติงานเพื่อควบคุมความเสี่ยง
	สูง	ปานกลาง	ยอมรับได้	เล็กน้อย	รวม	
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (RATCH)	-	-	102	94	196	89
ราชบุรี (RGO)	-	386	299	198	883	386
ราช โฉมเนอเรน (RCO)	-	25	1,298	-	1,323	708
ราช เอ็นเนอร์จี เรยอง (RER)	-	-	144	-	144	144
กลุ่มราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี (RPE Group)	-	432	451	757	1,640	865
หินกองเพาเวอร์ (HKP)	-	-	3,034	-	3,034	3,034
อาซาฮัน-1 (Asahan-1)	1	3	14	6	24	-

การดำเนินงานในปี 2568 ของกลุ่มบริษัทฯ ไม่มีการเสียชีวิตจากการดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

2. การควบคุมการปฏิบัติงาน

กลุ่มบริษัทฯ ใช้หลักการ 5 ลำดับในการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่าง ๆ ดังนี้



การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบ ได้แก่ หมวก แวนตา รองเท้านิรภัย ชุดสะท้อนแสง อุปกรณ์ป้องกัน เฉพาะงานต่าง ๆ



การควบคุมด้วยมาตรการ กฎ ระเบียบ ขั้นตอน และ การกำกับดูแลการทำงาน เพื่อควบคุมพฤติกรรม และลดโอกาสเกิดอุบัติเหตุ เช่น ระบบอนุญาตทำงาน สำหรับกิจกรรมความเสี่ยงสูง การวิเคราะห์ขั้นตอนการทำงาน ล่วงหน้า วิธีปฏิบัติงาน การกำหนดเวลาทำงาน การอบรม การประชุม



การควบคุมทางวิศวกรรม โดยการออกแบบ ปรับปรุงระบบ เครื่องจักร เพื่อควบคุม ความเสี่ยงที่แหล่งกำเนิด ได้แก่ ระบบ SCADA ระบบหยุดทำงานอัตโนมัติ เมื่อค่าเกินกำหนด



การทดแทนความเสี่ยง ด้วยการเปลี่ยนวัสดุ อุปกรณ์ กระบวนการ วิธีการทำงาน ให้มีความเสี่ยงต่ำลง



กำจัดความเสี่ยง ด้วยการออกแบบกระบวนการ เพื่อลดกิจกรรมเสี่ยง ได้แก่ การออกแบบระบบให้สามารถ ช่อมบำรุงจากภายนอกได้

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดมาตรการควบคุมการปฏิบัติงานในทุกช่วงของการทำงาน ตั้งแต่ก่อนเข้าปฏิบัติงาน ระหว่างปฏิบัติงาน และภายหลังการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานให้ได้มากที่สุด และถือเป็นการตรวจสอบ ประสิทธิภาพของการกำหนดมาตรการควบคุมหรือวิธีปฏิบัติงานที่ได้จัดทำขึ้น และการสื่อสารสร้างความเข้าใจและความตระหนัก ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

หลักปฏิบัติก่อนเข้าทำงาน	หลักปฏิบัติขณะทำงาน	หลักปฏิบัติภายหลังการทำงาน
กำหนดกระบวนการอนุญาตเข้าทำงาน (Permit-to-Work: PTW) สำหรับงานที่มีความเสี่ยง รวมทั้งการบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา ครอบคลุม ตั้งแต่การประเมิน/การประชุมด้านความปลอดภัย การตรวจสอบคุณสมบัติและความพร้อมของผู้ปฏิบัติงาน การประเมินอันตรายและความเสี่ยงของงาน การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ เครื่องมือและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ก่อนการเริ่มงานทุกครั้ง	กำกับดูแลและตรวจสอบความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน อย่างเข้มงวด โดยหน่วยงานและคณะทำงาน ที่รับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปตาม มาตรการด้านความปลอดภัยที่กำหนดไว้ พร้อมทั้ง นำระบบการสั่งหยุดงาน (Stop Work Authority) เข้ามาใช้ปฏิบัติด้วย	ดำเนินการตรวจสอบและคืนสภาพพื้นที่ให้ปลอดภัย ตรวจสอบความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์และเครื่องจักร รวมถึงการทบทวนการปฏิบัติงาน การบันทึกข้อบกพร่อง หรือบทเรียนที่ได้รับ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงมาตรการ ควบคุมความปลอดภัยและป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

ขณะปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) หรือผู้ปฏิบัติงานพบว่า สภาพแวดล้อมในการทำงาน หรืออุปกรณ์เครื่องจักรต่าง ๆ อยู่ในสภาพไม่ปลอดภัย ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้พบเห็นสามารถสั่งหยุดงาน (Stop Work Authority) ได้ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทำการแก้ไขสภาพการณ์หรือเครื่องจักรอุปกรณ์ รวมถึงความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อน จึงจะดำเนินการขออนุญาต/ตรวจสอบ หากอยู่ในสภาพพร้อมปฏิบัติงานแล้ว จึงจะให้เริ่มงานได้ใหม่อีกครั้ง

ผลการดำเนินงาน ปี2568

การควบคุมความปลอดภัยก่อนเข้าปฏิบัติงาน

ปัจจัยที่ควบคุม/ตรวจสอบความพร้อม	จำนวนงานที่ตรวจสอบ (งาน)		แนวทางการปรับปรุงแก้ไข
	ผ่านการตรวจสอบ	ไม่ผ่านการตรวจสอบ	
ผู้ที่เข้าไปปฏิบัติงาน	6,968	1	ให้ดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุงและกำหนด
เครื่องมือ/เครื่องจักร/อุปกรณ์	5,322	1	มาตรการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานอย่างเข้มงวดต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 เดือน พร้อมประเมินผลซ้ำ ก่อนพิจารณาอนุญาตให้เข้าปฏิบัติงานตามปกติ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	4,582	-	-

การควบคุมความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน

ระดับความเสี่ยงของงาน	ความถี่ในการตรวจสอบพื้นที่การทำงาน			
	ผู้ควบคุมงาน	จป.หัวหน้างาน	จป.วิชาชีพ	คณะกรรมการความปลอดภัยฯ
สูง	ตลอดเวลา	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกเดือน/ตามวาระงาน
ปานกลาง	ทุก 1 ชั่วโมง	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกเดือน/ตามวาระงาน
ยอมรับได้	ตามวาระงาน			
ระดับต่ำ				
การสั่งหยุดงาน	ปี 2568 มีการสั่งหยุดงานทั้งหมด 9 งาน			

การตรวจสอบพื้นที่ภายหลังการปฏิบัติงาน

รายการ	ผลการดำเนินงาน
คืนสภาพพื้นที่	พื้นที่ปฏิบัติงานทั้งหมดได้รับการคืนสภาพอย่างปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยและข้อกำหนดของใบอนุญาตเข้าทำงาน (Permit to Work) ไม่พบประเด็นความไม่สอดคล้อง และมีการปิดใบอนุญาตเข้าทำงานครบถ้วนทุกกรณี
อุบัติการณ์ และการสืบสวน	ไม่พบอุบัติการณ์ร้ายแรงเกิดขึ้น อันเป็นผลจากการกำกับดูแลและควบคุมความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
การแก้ไข/ปรับปรุง	ได้ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงาน รวมถึงทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดระเบียบพื้นที่ และการสื่อสารบทเรียนที่ได้รับไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการติดตามความคืบหน้าของแผนแก้ไขจนแล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันวิเคราะห์และประเมินช่องว่างของมาตรการควบคุมความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขที่เหมาะสม ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย และสื่อสารบทเรียนที่ได้รับไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ ในกรณีที่มาตรการควบคุมที่มีอยู่ไม่สามารถป้องกันการเกิดอุบัติเหตุได้ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนรองรับและบรรเทาผลกระทบ พร้อมสื่อสารและฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความสูญเสีย และป้องกันการเกิดเหตุซ้ำได้

3. การจัดการเหตุฉุกเฉินและการป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง

กลุ่มบริษัท จัดทำและทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินเพื่อจำกัดการเกิดความเสียหายและผลกระทบมิให้เกิดขึ้นในวงกว้าง ซึ่งอาจเกิดจากความผิดพลาดที่นอกเหนือจากความคาดหมายไว้อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะสถานการณ์ฉุกเฉินในระดับรุนแรง ที่ต้องประสานความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น และหน่วยงานในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อขอการสนับสนุนการระงับเหตุ ซึ่งแต่ละกิจการภายในกลุ่มบริษัท ได้จัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและมาตรการป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงอันสอดคล้องกับลักษณะ ความเสี่ยงของการดำเนินงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และขั้นตอนการตอบสนองที่ชัดเจน โดยดำเนินการ ฝึกซ้อมเป็นประจำทั้งในระดับภายในหน่วยงานเอง ระหว่างหน่วยงานภายใน และการฝึกซ้อมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งภายหลัง การฝึกซ้อม จะมีการทบทวนประเด็นข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแผนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แผนรองรับเหตุฉุกเฉิน ในสถานการณ์ต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพต่อการควบคุมเหตุการณ์ ช่วยลดผลกระทบต่อนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชนโดยรอบ สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สินให้ได้อย่างดีที่สุดในที่สุด

สถานการณ์ฉุกเฉิน ที่ฝึกซ้อม	การฝึกซ้อม (ครั้ง)							
	RATCH	RGCO	RCO	RER	RPE Group*	HKP	RAC	Asahan-1
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 1	12	31	-	1	5	5	-	-
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 2	-	2	-	1	5	1	1	1
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 3	1	-	1	-	-	-	-	-
ก๊าซรั่วไหล	-	4	-	-	2	1	-	-
น้ำมันรั่วไหล	-	2	-	1	4	1	-	1
สารเคมีรั่วไหล	-	3	1	1	2	1	-	1
รังสีรั่วไหล	-	1	-	-	-	-	-	-
การขนย้ายของเสีย/สิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	1	-	-	-
ภัยธรรมชาติ (พายุ/น้ำท่วม/แผ่นดินไหว)	-	1	1	-	2	1	-	-
โรคระบาด	-	-	-	-	-	1	-	-
ลิฟต์ค้าง	-	1	-	-	-	-	-	-
คุณภาพอากาศเกินมาตรฐาน	-	1	-	-	-	2	-	-
ท่อแรงดันแตก	-	1	-	-	-	-	-	-
หม้อน้ำระเบิด	-	-	-	-	2	-	-	-
หม้อแปลงแรงดันระเบิด	-	-	-	-	4	-	-	-
โรงไฟฟ้าสูญเสียแหล่งจ่ายไฟฟ้าทั้งหมด	-	-	-	-	-	1	-	-
การช่วยชีวิตและปฐมพยาบาล	-	-	-	-	-	1	-	-

หมายเหตุ : * RPE Group หมายถึง บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน), บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน พาวเวอร์ จำกัด

สถิติการเกิดเหตุฉุกเฉิน

ปี 2568 บริษัท และกลุ่มกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารด้านการเงินจำนวน 10 แห่ง พบเหตุฉุกเฉิน 7 ครั้ง ในโรงไฟฟ้า 2 แห่ง ซึ่งเกิดเหตุ การรั่วไหลของสารเคมี การเกิดไฟลุกของเชื้อเพลิงชีวมวล และการซ่อมบำรุงเครื่องจักร โดยทุกกรณีสามารถใช้แผนรองรับเหตุฉุกเฉินที่มีในการควบคุมสถานการณ์ได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงานและทรัพย์สินอย่างรุนแรง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท ทุกแห่งได้มีการสอบสวน ทบทวนการประเมินความเสี่ยง และปรับปรุงมาตรการควบคุม รวมถึงกำหนดรายละเอียดของขั้นตอนการปฏิบัติงานเพิ่มเติมเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

การฝึกซ้อมร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภายนอก

การให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อม โดยดำเนินการฝึกซ้อมร่วมกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อทดสอบประสิทธิภาพของแผนการปฏิบัติ การสื่อสาร และการประสานงานในสถานการณ์จริงได้

โรงไฟฟ้า/สำนักงาน	สถานการณ์ที่ฝึกซ้อม	หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วม	ผลการฝึกซ้อม
อาคารสำนักงานใหญ่	เพลิงไหม้ระดับ 3 ภายในอาคารสำนักงาน จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานด้านบังคับใช้กฎหมาย และ หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น รวม 2 แห่ง	- เป็นไปตามแผนที่กำหนด - ผู้เข้าร่วมสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนได้ถูกต้อง
ราชบุรี	เพลิงไหม้ระดับ 2 จำนวน 2 ครั้ง บริเวณคลังน้ำมันเตา และจุดเก็บน้ำมันดีเซล	- หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หน่วยงานเอกชนข้างเคียง	เป็นไปตามแผนที่กำหนด
ราช โคเจนเนอเรชั่น	เพลิงไหม้ระดับ 3 บริเวณอาคารกังหันไอน้ำ จำนวน 1 ครั้ง	- หน่วยงานราชการ และหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น รวม 2 แห่ง - ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า	- เป็นไปตามแผนที่กำหนด - ผู้เข้าร่วมสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนได้ถูกต้อง
ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง	เพลิงไหม้ระดับ 1, 2 บริเวณจุดแยกก๊าซ รวม 2 ครั้ง	หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น 1 แห่ง	เป็นไปตามแผนที่กำหนด
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	เพลิงไหม้ระดับ 2 บริเวณอาคาร Chiller จำนวน 1 ครั้ง	- หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น 1 แห่ง - หน่วยงานดับเพลิงของสวนอุตสาหกรรม	เป็นไปตามแผนที่กำหนด
สหโคเจน กรีน	เพลิงไหม้ระดับ 2 บริเวณอาคารซ่อมบำรุง จำนวน 1 ครั้ง	- หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น 1 แห่ง - โรงพยาบาลและหน่วยกู้ภัยในพื้นที่ - หน่วยงานดับเพลิงของสวนอุตสาหกรรม	เป็นไปตามแผนที่กำหนด
สหกรีน ฟอเรสต์	เพลิงไหม้ระดับ 2 บริเวณอาคาร Combustion จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น 4 แห่ง	เป็นไปตามแผนที่กำหนด
หินกองเพาเวอร์	- เพลิงไหม้ระดับ 2 บริเวณคลังเก็บน้ำมันดีเซล จำนวน 1 ครั้ง - แผนเผชิญเหตุการก่อการร้ายและเก็บกู้วัตถุระเบิด บริเวณคลังเก็บน้ำมันดีเซล จำนวน 1 ครั้ง	- หน่วยงานด้านความมั่นคงและบังคับใช้กฎหมาย รวม 4 แห่ง - หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น รวม 2 แห่ง - หน่วยงานด้านการแพทย์และกู้ภัย รวม 2 แห่ง - ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า	- เป็นไปตามแผนที่กำหนด - ผู้เข้าร่วมสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนได้ถูกต้อง - ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ

4. การจัดการภาวะวิกฤติ

บริษัทฯ จัดทำแผนการจัดการภาวะวิกฤติ แผนการสื่อสารภาวะวิกฤติ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจของแต่ละหน่วยธุรกิจไว้ตั้งแต่ปี 2561 และมีการทบทวนความเหมาะสมของแผนอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีกิจกรรมหรือกระบวนการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บริษัทฯ ยังสามารถบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินรุนแรงไม่ให้เกิดผลกระทบจนเกิดการหยุดชะงักของธุรกิจได้

ประเด็น	แนวปฏิบัติของบริษัทฯ
กรอบการบริหารจัดการ	กำหนดนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นกรอบหลักในการบริหารจัดการภาวะวิกฤติ ครอบคลุมการป้องกัน การตอบสนอง การสื่อสาร และการฟื้นฟูการดำเนินงาน เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อเนื่องได้แม้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด  นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
โครงสร้างการกำกับดูแล	จัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการจัดการภาวะวิกฤติ โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ ๆ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

ประเด็น	แนวปฏิบัติของบริษัทฯ
บทบาทและความรับผิดชอบ	กำหนดให้ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์ ทำหน้าที่ผู้จัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ เป็นผู้กำหนดและประสานงานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจขององค์กร ทำงานประสานกับคณะกรรมการจัดการภาวะวิกฤติ
แผนรองรับ	จัดทำและบูรณาการ แผนบริหารจัดการจัดการภาวะวิกฤติ แผนการสื่อสารภาวะวิกฤติ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ
ประเภท	ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรง เหตุเพลิงไหม้ เหตุระเบิด การรั่วไหลของสารเคมี การโจมตีทางไซเบอร์ การก่อการร้าย
การสื่อสาร	กำหนดแนวทางการสื่อสารในภาวะวิกฤติไว้อย่างชัดเจน ครอบคลุมการสื่อสารภายในและภายนอกแบบสองทาง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความถูกต้อง ทันทีทันที่ และคลายความวิตกกังวลได้
การทบทวนและปรับปรุง	ทบทวนและปรับปรุงแผนการจัดการภาวะวิกฤติ แผนการสื่อสารภาวะวิกฤติ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้แผนมีความเหมาะสม และสามารถใช้งานได้อย่างจริง
การสร้างตระหนักรู้	สร้างความตระหนักรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ

แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ของบริษัทฯ จัดทำขึ้นตามกรอบมาตรฐานสากล ISO 22301 ครอบคลุมการระบุและประเมินความสำคัญของงานที่ต้องดำเนินการต่อหรือมีระยะเวลาทำได้จำกัด การวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ การกำหนดมาตรการและขั้นตอนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร กระบวนการทำงานก่อนเกิดเหตุ การปฏิบัติงานในช่วงประกาศใช้แผน และกระบวนการฟื้นฟูการดำเนินงานภายหลังสถานการณ์กลับเข้าสู่ภาวะปกติ โดยบริษัทฯ จัดทำแผน BCP ครอบคลุมสถานการณ์ที่กระทบต่อการดำเนินงานจนถึงขั้นหยุดชะงักไว้ 3 กรณี ได้แก่ กรณีไม่สามารถเข้าปฏิบัติงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานได้ กรณีระบบสารสนเทศหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่สามารถใช้งานได้ และกรณีต้องปฏิบัติงานภายใต้มาตรการควบคุมที่เข้มงวดเป็นพิเศษ

ทั้งนี้ บริษัทฯ และหน่วยงานย่อยทุกหน่วยมีการทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจและทดสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าแผนความต่อเนื่องของหน่วยงานยังสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยงและผลกระทบต่อการดำเนินงานสำคัญ โดยกระบวนการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการขององค์กรให้ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง

5. การมีส่วนร่วมของพนักงานและการสื่อสารด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สำคัญ จะดำเนินการผ่านคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ที่มีตัวแทนของพนักงานและคู่ค้าเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ โดยมีบทบาทหน้าที่ตั้งแต่การร่วมกำหนดนโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตรวจสอบและเสนอแนะแนวทางป้องกันอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ทบทวนผลการสอบสวนอุบัติการณ์และเหตุเกือบเกิด (Near Miss) ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้รับเหมา เพื่อปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงและยกระดับผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ และโรงไฟฟ้าที่มีอำนาจบริหารด้านการเงินที่มีพนักงานเกินกว่า 50 คน ขึ้นไปได้จัดตั้ง คปอ. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วนทุกแห่ง โดยมีผู้บริหารระดับสูงเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายบริหารเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนพนักงาน/คู่ค้าเป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยฯ ที่ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะ

โรงไฟฟ้า/สำนักงาน	องค์ประกอบ (คน)		การประชุม (ครั้ง/ปี)	ประเด็นหลักที่ได้รับการพิจารณา
	ฝ่ายนายจ้าง	ฝ่ายลูกจ้าง		
อาคารสำนักงาน RATCH Group	3	4	12	- ทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง - รายงานอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น พร้อมสอบสวนหาแนวทางการแก้ไข และป้องกันในอนาคต
ราชบุรี	6	7	12	- สำรวจพื้นที่เสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน รวม 12 ครั้ง - ทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวม 9 ฉบับ - ปรับปรุง Safe Card จำนวน 9 เรื่อง
ราช โกลเดนเนอเรชั่น	5	6	12	- รายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัยและการแก้ไข รวมทั้งสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น - ทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - พิจารณาแผนการฝึกซ้อมประจำปี
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	2	3	12	- ทบทวนนโยบาย และพิจารณาแผนงานปี 2568 - รายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัยและการแก้ไข รวมทั้งสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น - ประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้	2	6	12	- ทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง - ทบทวน และประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน - ปรับปรุงมาตรการความเสี่ยงในการทำงาน
สหโคเจน กรีน	1	4	12	- ทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง - ติดตามและประเมินความสอดคล้องของกฎหมายใหม่ - ทบทวนคู่มือและวิธีปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย
สหกรีน ฟอเรสต์	-	7	12	- รายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัยและการแก้ไข รวมทั้งสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น - ทบทวนการชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยงให้เหมาะสม
หินกองเพาเวอร์	3	3	12	- ทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง - มาตรการควบคุมความปลอดภัยช่วงวันหยุดตามเทศกาล - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

6. การส่งเสริมและสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ยังคงส่งเสริมความรู้เพื่อสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ควบคู่กับการดูแลสุขภาพโดยรวม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงาน โดยมุ่งปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยในทุกระดับ ผ่านการสื่อสาร การฝึกอบรม และกิจกรรมรณรงค์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

กิจกรรมด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
โรงไฟฟ้าราชบุรี	
วันความปลอดภัย	- พนักงานและคู่ค้าเข้าร่วมจำนวน 424 คน - ความพึงพอใจ และการนำความรู้ไปปรับใช้ อยู่ในระดับกลาง-มาก ร้อยละ 91
โรงไฟฟ้าราช โกลเดนเนอเรชั่น	
วันความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน	- พนักงานและคู่ค้าเข้าร่วมกิจกรรมรวม 49 คน - ผู้เข้าร่วมงานตระหนักถึงการทำงานที่ปลอดภัย และแนวคิดการอนุรักษ์พลังงาน
SAFE CARD 2025	พนักงานเสนอแนะด้านความปลอดภัยจำนวน 3 รายการ ซึ่ง คปอ. ได้พิจารณา และดำเนินการปรับปรุง แก้ไขแล้วเสร็จครบถ้วนทุกรายการ
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	
Safety and Energy Day 2025	- พนักงานและคู่ค้าเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ 100 - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เชิงป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดได้

กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่		
ข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัย		- ผู้ปฏิบัติงานส่งข้อเสนอแนะ 14 เรื่อง เช่น การติดตั้งกระโถงบริเวณจุดอับสายตา, การปรับปรุงทางเดินสำหรับผู้รับเหมาบริเวณจุดเสี่ยง, การติดเบอร์ดัวร์ฉุกเฉินที่หมวก Visitor เป็นต้น - ผลการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ คปอ. พิจารณาดำเนินการรวม 13 เรื่อง
Safety Environmental and Energy Week 2025		- พนักงานและผู้รับเหมาเข้าร่วมกิจกรรม 140 คน - ผลความพึงพอใจของกิจกรรมร้อยละ 95.70 - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักเกี่ยวกับอันตรายจากโรคอันเนื่องมาจากทำงาน
RPE Talk สำหรับพนักงาน		- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด - กิจกรรมดังกล่าวเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านความปลอดภัย
โรงไฟฟ้าสหโคเจน กรีน		
Safety Role Work Safe Permit First		- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 71 คน - ผลความพึงพอใจของกิจกรรมร้อยละ 88.40
Safety talk		- พนักงานและผู้รับเหมาเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 96 - ผู้ร่วมกิจกรรมร่วมกันทบทวนวิธีการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยให้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
โรงไฟฟ้าสหกรีน ฟอเรสต์		
วัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน		- พนักงานและผู้รับเหมาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 51 คน - ผลการประเมินความรู้ที่ได้รับอยู่ในระดับดี-ดีมาก ร้อยละ 100
Safety talk		พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 85
โรงไฟฟ้าหินกองเพาเวอร์		
โครงการ Safety Suggestion (Safety Day Celebration 2025)		- พนักงานและผู้รับเหมา เข้าร่วมจำนวนร้อยละ 62 ของพนักงานและผู้รับเหมาทั้งหมดและมีส่วนร่วมในการรายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย - ได้รับข้อเสนอแนะ 26 เรื่อง ซึ่งเป็นการแนะนำสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย โดยดำเนินการปรับปรุงพื้นที่เสี่ยง จัดหาอุปกรณ์ป้องกัน และกำหนดมาตรการเรียบร้อยแล้ว
โครงการ SAFETY SLOGAN (Safety day celebration 2025)		- พนักงานและคู่ค้า เข้าร่วมกิจกรรมรวม 23 คน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งคำขวัญความปลอดภัยในการทำงาน 28 รายการ และนำคำขวัญที่ได้รับคัดเลือกไปใช้ในการรณรงค์ความปลอดภัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและการส่งเสริมสุขภาพของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า

กลุ่มบริษัท ได้จัดให้มีกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและการส่งเสริมสุขภาพของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการป้องกันโรคให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามปัจจัยเสี่ยงของงานที่ปฏิบัติ การตรวจโรค NCDs โรคติดต่อ เช่น COVID-19, ไข้หวัด, วัณโรค, HIV/AIDS และโรคภัยแรง พร้อมทั้งมีการติดตามและดูแลกรณีพบความเสี่ยงหรือโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อเฝ้าระวังมิให้เกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน ช่วยลดผลกระทบต่อสุขภาพในระยะยาว และสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน

กิจกรรม		การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
อาคารสำนักงาน RATCH Group			
AI Postural Analysis	วิเคราะห์ท่าทางการเคลื่อนไหวของร่างกายโดย AI ตรวจจับและประเมินสภาพร่างกาย พร้อมป้องกันและฟื้นฟูอาการ office syndrome		- พนักงานเข้ารับบริการ 43 คน - ความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ร้อยละ 87.74
การตรวจสุขภาพตา	ตรวจสุขภาพตาโดยจักษุแพทย์ ครอบคลุมการประเมินสายตา และสุขภาพตาเบื้องต้น ป้องกันความเสี่ยงจากการทำงานที่ใช้สายตาเป็นหลัก		- พนักงานตรวจสุขภาพตา 17 คน - พนักงานเข้ารับหัตถการบำรุงสุขภาพตา 33 คน - ความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ร้อยละ 91.75

กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
การตรวจสุขภาพเบื้องต้น	บริการตรวจระดับน้ำตาลในเลือดปลายนิ้ว เพื่อคัดกรองความเสี่ยงโรค NCDs และบริการปรึกษาแพทย์ผ่าน Line OA	- พนักงานเข้ารับบริการ 43 คน - ลงทะเบียนเพื่อปรึกษาแพทย์ผ่าน Line OA 94 คน - ความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ร้อยละ 93.08
การตรวจสุขภาพฟันเบื้องต้น	บริการตรวจสุขภาพฟัน และบริการชุดหินปูน	- พนักงานเข้ารับบริการ 26 คน ได้รับคำแนะนำด้านการดูแลสุขภาพช่องปากเชิงป้องกัน - ความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ร้อยละ 86.66
ประเมินความเครียด Bio Feedback	ประเมินระดับความเครียดและความสมดุลของระบบประสาทโดยใช้อุปกรณ์ Bio Feedback ป้องกันความเครียดเรื้อรัง ลดความเสี่ยงด้านสุขภาพจิต และส่งเสริมสุขภาวะในการทำงาน	- พนักงานเข้ารับบริการ 86 คน - ความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ร้อยละ 93.71
การตรวจวัดดัชนีมวลกาย	คำนวณค่าดัชนีมวลกาย พร้อมให้คำแนะนำด้านโภชนาการ และการดูแลสุขภาพ เพื่อคัดกรองความเสี่ยงโรค เช่น โรคอ้วน เบาหวาน และความดันโลหิตสูง เป็นต้น	- พนักงานเข้ารับบริการ 58 คน - ความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ร้อยละ 87.74
โรงไฟฟ้าราชบุรี		
โรคทางการได้ยิน	ตรวจการได้ยินพนักงานกลุ่มเสี่ยง โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์	- พนักงานได้รับการทดสอบและอบรมครบ ร้อยละ 100 - พนักงานทุกคนได้รับการอบรมโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เพื่อประเมินการสูญเสียการได้ยิน และความรู้เรื่อง “โรคจากการทำงานและอันตรายจากเสียงดัง”
โรค NCDs	ตรวจคัดกรองความเสี่ยงโรค NCDs โดยตรวจระดับน้ำตาลในเลือด และองค์ประกอบร่างกาย (BMI, Body Fat) พร้อมอบรม “รู้ทัน ป้องกัน NCDs” และให้คำแนะนำด้านโภชนาการ และการออกกำลังกายแก่พนักงานกลุ่มเสี่ยง	- พนักงานได้รับการอบรมรวม 40 คน - พนักงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจคัดกรองครบถ้วนร้อยละ 100
โรคติดต่อ เช่น ไข้หวัดใหญ่ประจำฤดูกาล โรคไข้เลือดออก โรคอีสุกอีใส เป็นต้น	ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดต่อ เพื่อป้องกันการติดเชื้อจากโรคติดต่อ และการแพร่ระบาด	พนักงานและคู่ค้าได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันรวม 200 คน
ประเมินความเครียด Mental Health Check-in	ประเมินระดับความเครียด ผ่านแบบประเมินสุขภาพจิตออนไลน์ พร้อมจัดอบรม “เทคนิคให้คำปรึกษาสุขภาพจิตเบื้องต้นระดับหัวหน้างาน”	- พนักงานได้รับการประเมินสุขภาพจิตครบ ร้อยละ 100 - หัวหน้างานเข้ารับการอบรมครบ ร้อยละ 100
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น		
โรคทางการได้ยิน	ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเป็นประจำทุกปี สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงด้านการได้ยิน	พนักงานและคู่ค้า ไม่พบการเสื่อมของหูเพิ่มขึ้น
โรค NCDs	อบรมหลักสูตร “กินเป็นไมป่วย ป้องกันโรค NCD” เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านโภชนาการและกระตุ้นการปรับพฤติกรรมสุขภาพ สนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพแข็งแรงและร่วมปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	พนักงานและคู่ค้าเข้าร่วมกิจกรรม 31 คน
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง		
การตรวจสุขภาพและโรคทางการได้ยินประจำปี	ตรวจสุขภาพและตรวจการได้ยินประจำปี ครอบคลุมพนักงานกลุ่มเสี่ยงพร้อมติดตามผลผู้ที่พบความผิดปกติ	- ตรวจสุขภาพและตรวจการได้ยินพนักงานครบ ร้อยละ 100 - พบผู้ที่เริ่มผิดปกติทางการได้ยิน 1 คน ซึ่งเป็นผลจากปัจจัยด้านอายุ เนื่องจากลักษณะงานไม่มีการสัมผัสเสียงดังจากกระบวนการผลิต

กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
กลุ่มโรงไฟฟ้าราชนาพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่		
โรคทางการได้ยิน	ตรวจการได้ยินพนักงานประจำปี	- พนักงานเข้ารับการตรวจครบร้อยละ 100 - ไม่พบผู้ผิดปกติทางการได้ยิน
The Best Healthy	ส่งเสริมสุขภาพพนักงานให้แข็งแรง และลดการเจ็บป่วย ด้วยการออกกำลังกาย	- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 97 คน - พนักงานมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น และอัตราการเคลมค่ารักษาพยาบาลที่ลดลง ร้อยละ 1.50
โรงไฟฟ้าหินกองเพาเวอร์		
โรคทางการได้ยิน	ตรวจสุขภาพและตรวจการได้ยินประจำปี ครอบคลุมพนักงาน และคู่ค้ากลุ่มเสี่ยง พร้อมติดตามผลผู้ที่พบความผิดปกติ	- พนักงานและคู่ค้าตรวจสุขภาพครบ ร้อยละ 100 - พนักงานและคู่ค้าผิดปกติรวม 17 ราย ซึ่งผลการสอบสวนเกิดจากพฤติกรรมส่วนตัว ไม่เกี่ยวกับการทำงาน และเป็นความผิดปกติ ก่อนการเริ่มงานกับโรงไฟฟ้า
โครงการ SAFETY MOMENT-SHARING	เผยแพร่สื่อความรู้ด้านสุขภาพผ่านแอปพลิเคชัน/บอร์ดประชาสัมพันธ์/กิจกรรม Safety Talk ประจำสัปดาห์	- เผยแพร่การดูแลและส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 52 ครั้ง - พนักงานและคู่ค้าร้อยละ 100 รับรู้ข้อมูลที่สื่อสาร

7. การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในทุกระดับขององค์กร โดยมุ่งปลูกฝังทัศนคติและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานประจำวัน ผ่านการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านความปลอดภัย การฝึกอบรม และกิจกรรมรณรงค์ด้านความปลอดภัยที่หลากหลายและเหมาะสมกับลักษณะงาน ทั้งกับกลุ่มผู้บริหาร พนักงาน และคู่ค้าในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ จำนวน 751 บริษัท โดยมีรายละเอียดผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ และผู้รับเหมา รวมทั้งหมด 10,440 คน แบ่งเป็น ชายจำนวน 9,248 คน และหญิงจำนวน 1,192 คน แยกตามประเภทหลักสูตร ดังนี้

หมวดการอบรม	พนักงานที่เข้าอบรม (คน)		ผู้รับเหมาที่เข้าอบรม (คน)		ร้อยละของพนักงานที่เข้าอบรม		ร้อยละของผู้รับเหมาที่เข้าอบรม	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
การสร้างพื้นฐานความรู้ ความตระหนัก และพฤติกรรมความปลอดภัย	464	93	6,565	703	5.93	1.19	83.90	8.98
ความปลอดภัยสำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูงและการใช้อุปกรณ์/เครื่องจักร	97	17	109	17	40.42	7.08	45.42	7.08
การเตรียมพร้อม ป้องกัน และตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน/อัคคีภัย	247	39	117	20	58.39	9.22	27.66	4.73
การป้องกันโรคจากการทำงาน การดูแลสุขภาพ และการช่วยชีวิตเบื้องต้น	290	131	269	49	39.24	17.73	36.40	6.63
ความปลอดภัยในการจัดการสารเคมี ก๊าซ น้ำมัน และระบบพลังงาน	113	21	79	9	50.90	9.46	35.59	4.05
ระบบการจัดการ มาตรฐานสากล และกรอบ ESG/ESMS	200	67	26	6	66.89	22.41	8.70	2.01
การทำงานในพื้นที่เสี่ยง งานที่สูง งานนั่งร้าน และการวางแผนป้องกันอัคคีภัยเชิงพื้นที่	44	8	11	4	65.67	11.94	16.42	5.97

หมวดการอบรม	พนักงานที่เข้าอบรม (คน)		ผู้รับหน้าที่เข้าอบรม (คน)		ร้อยละของพนักงานที่เข้าอบรม		ร้อยละของผู้รับหน้าที่เข้าอบรม	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
การปฏิบัติงานและควบคุมระบบมลพิษอากาศ น้ำเสีย กากอุตสาหกรรม รวมถึง ระบบสนับสนุนความปลอดภัยด้านสาธารณสุขโรค/เชื้อเพลิง	12	-	36	1	24.49	-	73.47	2.04
การเดินเครื่อง ระบบพลังงาน ไฟฟ้า หม้อไอน้ำ กังหัน และการจัดการเหตุฉุกเฉินเชิงกระบวนการผลิต	503	7	66	-	87.33	1.22	11.46	-

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเป็นระบบและครอบคลุมตลอดองค์กร ภายใต้กรอบการกำกับดูแล นโยบาย และระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ครอบคลุมการระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกัน การพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานและผู้รับเหมา การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน ตลอดจนการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงาน ด้วยตัวชี้วัดที่กำหนดและวัดผลได้ ไปยังฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ

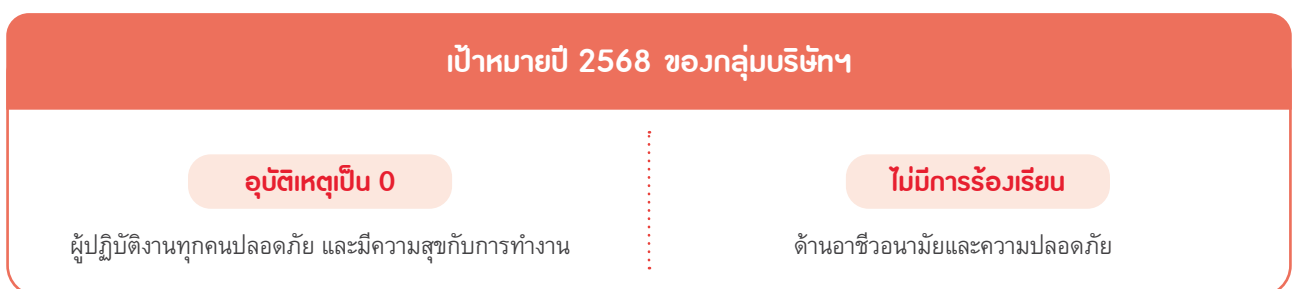
นอกจากการดำเนินงานทั้งหมดแล้ว บริษัทฯ ยังส่งเสริมการบริหารจัดการเชิงรุกผ่านระบบการรายงานเหตุเกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความล้มเหลวของกระบวนการผลิตหรือระบบทางวิศวกรรม (Process Safety Event (PSE)) ซึ่งทำให้เกิด หรือเกือบก่อให้เกิด เช่น การรั่วไหล การระเบิด ไฟไหม้ หรือการปลดปล่อยสารอันตรายที่อาจส่งผลกระทบต่อคน ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงการให้เสนอแนะด้านความปลอดภัย (Safe Card) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้รับเหมามีส่วนร่วมในการระบุนอันตราย สะท้อนความเสี่ยงที่พบเห็น และเสนอแนวทางปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันอุบัติเหตุ เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในทุกระดับขององค์กรและห่วงโซ่อุปทาน

การบูรณาการความปลอดภัยกับระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม

บริษัทฯ ได้บูรณาการการบริหารด้านความปลอดภัยเข้าไปในระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management System: ESMS) ซึ่งจัดทำขึ้นตามกรอบของ IFC Performance Standards, Equator Principles และ ISO 45001: 2018 โดยได้มีการพัฒนาเป็นกระบวนการบริหารจัดการความปลอดภัยเชิงระบบและคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท และคู่ค้าด้วย กระบวนการดังกล่าวครอบคลุมตั้งแต่ขั้นตอนการระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุม การอนุญาตทำงานในพื้นที่เสี่ยง การฝึกอบรมและสื่อสารด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน ตลอดจนการตรวจติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน

ความเชื่อมโยงนี้ทำให้กลุ่มบริษัทฯ มีเครื่องมือบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยเชิงกลยุทธ์ และนำไปปฏิบัติเพื่อยกระดับความปลอดภัยในการทำงานเป็นมาตรฐานสากล ซึ่งส่งผลต่อการสร้างคุณค่าของธุรกิจในระยะยาว

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ปี 2568



ปี 2568 บริษัท และกลุ่มกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารด้านการเงิน (Financial Control) ทุกแห่ง คิดเป็น 80.56% ของรายได้ทั้งหมด โดยแต่ละกิจการ/โรงไฟฟ้าได้กำหนดเป้าหมายย่อย และมีผลการดำเนินงาน เป็นดังนี้

โรงไฟฟ้า/สำนักงาน	เป้าหมายปี 2568	ผลการดำเนินงาน
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน = 0	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - เกิดอุบัติเหตุไม่ถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 2 ครั้ง - แก้ไขสภาพการณ์และทบทวนการประเมินความเสี่ยง พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันเพิ่มเติมและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง
ราชบุรี	TIFR < 1 โดยกำหนดไว้เป็น KPI ของโรงไฟฟ้า	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น
ราช โกลเดนเนอเรชั่น	- TIFR ≤ 1 - ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น โดย TIFR = 0
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	อุบัติเหตุเป็นศูนย์	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	- ไม่เกิดโรคจากการทำงาน - อุบัติเหตุเป็นศูนย์ - อุบัติเหตุขั้นเสียชีวิต = 0	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่เกิดโรคจากการทำงาน โดย OIFR = 0 - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น โดย LTIFR = 0 - ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต
สหโคเจน กรีน	- อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน = 0 - อุบัติเหตุไม่ถึงขั้นหยุดงาน < 1 - ไม่เกิดโรคจากการทำงาน	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น - ไม่เกิดโรคจากการทำงาน โดย OIFR = 0
สหกรีน ฟอเรสต์	- อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน = 0 - ไม่เกิดโรคจากการทำงาน	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 1 ครั้ง - จัดทำวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและประเมินความเสี่ยงงานใหม่ - ปรับกระบวนการทำงานเพื่อลดการสัมผัสจุดเสี่ยง และเพิ่มมาตรการป้องกัน
หินกองเพาเวอร์	ชั่วโมงความปลอดภัยสะสม 500,000 ชั่วโมง ตั้งแต่ปี 2567	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ปี 2567 โดยมีชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัยรวม 777,394 ชั่วโมง
อาชาซาน-1	อุบัติเหตุเป็นศูนย์	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิซ จำกัด	อุบัติเหตุเป็นศูนย์	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น
บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	อุบัติเหตุเป็นศูนย์	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - ไม่มีอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานเกิดขึ้น



สถิติความปลอดภัยที่สำคัญ ปี 2568

ชั่วโมงการทำงานและอัตราการเกิดอุบัติเหตุรวมของกลุ่มบริษัทฯ (บริษัทฯ และกลุ่มกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารด้านการเงิน)

ตัวชี้วัด		เป้าหมายในปี 2568	ผลการดำเนินงาน		
			ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน* (LTIFR)	พนักงาน	0	0	0	0.13
	ผู้รับเหมา		0.06	0	0.12
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	พนักงาน	0	0	0	1
	ผู้รับเหมา		1	0	3
ชั่วโมงการทำงานรวม (Man-hours)	พนักงาน	-	1,898,673	1,243,446	1,562,208
	ผู้รับเหมา	-	3,275,889	3,241,551	3,924,687

ชั่วโมงการทำงานและอัตราการเกิดอุบัติเหตุของสำนักงานใหญ่ และกลุ่มกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารด้านการเงิน

โรงไฟฟ้า/ สำนักงาน	จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ชั่วโมง)		อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน*		อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน* (LTIFR)		อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน* (TROIR)	
	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา
RATCH	467,672	208,510	0	0	0	0	0	0
RGCO	171,854	1,232,075	0	0	0	0	0	0
RCO	38,277	202,478	0	0	0	0	0	0
RER	77,161	51,364	0	0	0	0	0	0
RPE Group	410,185	601,737	0	0	0	0.33	0	0
RL	538,288	-	0	0	0	0	0	0
HKP	99,839	677,555	0	0	0	0	0	0
RAC	63,573	-	0	0	0	0	0	0
Asahan-1	31,824	302,170	0	0	0	0	0	0
ภาพรวม กลุ่มบริษัทฯ	5,174,562		0		0.04		0	

หมายเหตุ : *สถิติอุบัติเหตุสำคัญประเมินต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน

การบริหารจัดการทุนมนุษย์



ทุนมนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญต่อการสร้างคุณค่าในระยะยาวและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งด้านไฟฟ้าและพลังงานที่มีการลงทุนในหลายประเทศและต้องพึ่งพาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสูง เพื่อให้สามารถผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้อย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และเชื่อถือได้ เพราะอุตสาหกรรมพลังงานมีลักษณะเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยทักษะเฉพาะด้าน ทั้งด้านวิศวกรรม การปฏิบัติการโรงไฟฟ้า และเทคโนโลยีพลังงานสะอาดที่กำลังพัฒนาอย่างรวดเร็ว ในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และการแข่งขันในการดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพ ยังส่งผลให้การบริหารจัดการทุนมนุษย์กลายเป็นประเด็นเชิงกลยุทธ์ที่มีผลต่อความสามารถในการแข่งขัน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียด้วย

กลุ่มบริษัท จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทุนมนุษย์ โดยเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท มีทักษะความสามารถและสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจได้ ในทุกสถานการณ์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรในการสร้างคุณค่าระยะยาวได้อย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแล

การบริหารจัดการทุนมนุษย์อยู่ภายใต้การกำกับดูแลทั้งในระดับคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และกำกับดูแลประเด็นสำคัญ เช่น ความปลอดภัย การพัฒนาผู้นำ และการสืบทอดตำแหน่ง ในขณะที่ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบาย กรอบการดำเนินงาน และมาตรฐานขั้นต่ำ เพื่อให้บริษัทในเครือทั้งในและต่างประเทศนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทท้องถิ่น ทั้งนี้ขอบเขตการบริหารจัดการทุนมนุษย์ครอบคลุมพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อยในประเทศและต่างประเทศ

ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมีโครงสร้างการกำกับดูแลเฉพาะซึ่งครอบคลุมทั้งบุคลากรของบริษัท ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงในพื้นที่ประกอบการและโรงไฟฟ้า รวมถึงชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน โดยกลุ่มบริษัท มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับกลุ่มและระดับหน่วยปฏิบัติการ เพื่อให้มั่นใจในมาตรฐานที่สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หน้า 148)

แนวทางการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการบุคลากรเชิงกลยุทธ์

กลุ่มบริษัท มุ่งดึงดูด พัฒนา และรักษามูลค่าบุคลากรคุณภาพสูง เพื่อสนับสนุนการเติบโตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าการเป็นนายจ้างที่ยั่งยืน การพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และการวางแผนสืบทอดตำแหน่งในบทบาทสำคัญ สำหรับการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ และกลุ่มบริษัท ยังคงส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและการสร้างผู้นำในพื้นที่อีกด้วย

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านบุคลากร

หน่วยงานกำกับดูแล	บทบาทหน้าที่หลักด้านทรัพยากรบุคคล
คณะกรรมการบริษัท	- พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหาร และให้ความเห็นชอบกับวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาผู้บริหาร - กำกับดูแลกลยุทธ์ด้านค่าตอบแทน พิจารณาและอนุมัติแผนค่าตอบแทนที่อิงกับผลการปฏิบัติงาน - ดูแลให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการและกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสมในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้างกรรมการและผู้บริหารระดับสูง - ติดตามให้บริษัท มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูง โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายประจำปีที่กำหนดร่วมกัน และติดตามผลการดำเนินงานด้านบุคลากรในภาพรวม
คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และกำหนดค่าตอบแทน	- กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาผู้บริหารของกลุ่มบริษัท - ดูแลให้คณะกรรมการของกลุ่มบริษัท มีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร - กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่เหมาะสมในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้างกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท พิจารณา - คัดเลือก และเสนอชื่อกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัท ที่มีความเหมาะสม - พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารที่สำคัญ และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ - กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท - กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัท โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายประจำปีที่เกี่ยวข้องกับแผนธุรกิจที่ร่วมกันกำหนดไว้ - เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท
คณะกรรมการตรวจสอบ	ควบคุมและติดตามระบบตรวจสอบการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล	- ให้ข้อเสนอแนะด้านนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมายตามแผนธุรกิจ และนโยบายของคณะกรรมการบริษัท - พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส - พิจารณาประเมินผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน - ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โอนย้ายพนักงาน รวมถึงหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้าง และโบนัสประจำปีของพนักงานจนถึงผู้บริหารระดับกลาง - พิจารณาและให้ความเห็นแผนพัฒนาบุคลากร การปรับปรุงสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์
คณะกรรมการสวัสดิการ	- เป็นกลไกการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมาจากการเลือกตั้ง และทำหน้าที่รับฟังความคิดเห็นและปัญหาด้านสวัสดิการจากพนักงาน - ประสานงานกับฝ่ายบริหารในเรื่องสวัสดิการ โดยพิจารณาและเสนอแนะ รวมถึงติดตามผลการปรับปรุงสวัสดิการแก่พนักงาน - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสวัสดิการให้เป็นไปตามกฎหมาย
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	- บริหารงาน กำกับและดูแลการปฏิบัติงานด้านการบริหารอัตราค่าจ้าง งานบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การพัฒนาองค์กร งานด้านระเบียบวินัย ให้มีประสิทธิภาพ ตรงตามมาตรฐาน และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ - ศึกษา ติดตาม และประยุกต์แนวทาง วิธีการ หรือกลยุทธ์ใหม่ ๆ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และทันเหตุการณ์
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	ให้คำแนะนำและควบคุมการปฏิบัติงาน ตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรอบการบริหารและพัฒนาบุคลากร

จรรยาบรรณบริษัทฯ		รวบรวมข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ ที่เป็นหลักปฏิบัติที่ดี เพื่อใช้เป็นหลักยึดในจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน		บริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นธรรม เสริมสร้างศักยภาพคุณภาพชีวิต และการมีส่วนร่วมของพนักงาน
นโยบายสิทธิมนุษยชน		ให้คำมั่นว่าจะยึดถือปฏิบัติ สนับสนุน และส่งเสริมการเคารพ และปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัทฯ
นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		พัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น เพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากการทำงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล		เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่การเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย รวมถึงการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ให้มีความมั่นคงปลอดภัย

การสื่อสารนโยบายเพื่อนำไปปฏิบัติของบริษัทย่อย

การสื่อสารนโยบายสู่บริษัทย่อยและหน่วยปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างสอดคล้องกันทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

บริษัทย่อยในประเทศไทย	บริษัทย่อยในต่างประเทศ
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง โรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น ประเด็นการสื่อสาร - การดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero ในปี 2593 ของบริษัทฯ - การพัฒนาชุมชนตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) - การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งสู่เป้าหมายไม่ให้เกิดกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกปี - การบริหารจัดการความเสี่ยงของคู่ค้า โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยง ESG ครอบคลุมคู่ค้าทุกราย - แนวทางและแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร	โรงไฟฟ้าพลังน้ำค้อชาน ประเทศเวียดนาม โรงไฟฟ้าพลังน้ำเซเปียน-เซินน้อย โรงไฟฟ้าพลังน้ำเซกอง โรงไฟฟ้าเรียว และ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ใน สปป. ลาว ประเด็นการสื่อสาร - สวัสดิการและการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานในต่างประเทศ - การเตรียมความพร้อมตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม - การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) รวมถึงการส่งเสริมการประยุกต์ใช้ AI ในกระบวนการทำงาน

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน ปี 2568

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
อัตราการลาออก	ไม่เกินร้อยละ 5 ของพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ 6.27 ของพนักงานทั้งหมด
จำนวนผู้ปฏิบัติงานหญิง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ 32.19 ของพนักงานทั้งหมด
ข้อมูลส่วนบุคคล	ไม่มีการเฝ้าข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล	การรั่วไหลของข้อมูล = 0
การละเมิดสิทธิมนุษยชน	ไม่เกิดข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน	ข้อร้องเรียน = 0

การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนกลุ่มพนักงาน

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อระบุประเด็นและประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกลุ่มพนักงาน โดยพิจารณาทั้งความเสี่ยงโดยธรรมชาติ (Inherent Risk) และความเสี่ยงคงเหลือหลังมีมาตรการควบคุม (Residual Risk) พร้อมจัดทำทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และทบทวนเป็นประจำทุก 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

การประเมินครอบคลุมการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ การรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลข้อร้องเรียนย้อนหลัง รวมทั้งประเด็นจากกลุ่มเปราะบาง เช่น พนักงานหญิง หญิงตั้งครรภ์ พนักงานที่อยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง โดยผลการประเมินประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานที่มีนัยสำคัญ ได้แก่



ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท เพื่อทบทวนประเด็นความเสี่ยง และความเพียงพอของมาตรการควบคุมให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากปี 2565 ซึ่งผลการประเมินไม่พบประเด็นความเสี่ยงสูงด้านสิทธิมนุษยชนในกลุ่มพนักงาน และไม่พบข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท ยังคงติดตามประสิทธิภาพของมาตรการอย่างสม่ำเสมอ และทบทวนทะเบียนความเสี่ยงเป็นประจำ เพื่อยกระดับการคุ้มครองสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล



การจ้างงานและสวัสดิการที่เป็นธรรม

กลุ่มบริษัท ดำเนินงานโดยยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการด้านแรงงานของกฎหมายในแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด ซึ่งบทบัญญัติของกฎหมายอิงตามหลักการแรงงานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organizations) เป็นสำคัญ

ในการจ้างงาน บริษัท ยึดหลักความเป็นธรรมและความเท่าเทียมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน การพัฒนา ไปจนถึงการเลื่อนตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความสามารถและคุณสมบัติของบุคคลเป็นสำคัญ และมีมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สีผิว เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ อายุ ภาษา ลัทธิความเชื่อ สภาพทางสังคม หรือความคิดเห็นทางการเมือง พร้อมกันนั้น บริษัท ไม่มีนโยบายในการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี

แม้ปัจจุบันกลุ่มบริษัท ยังไม่มีการจ้างงานผู้พิการโดยตรง แต่ยังคงส่งเสริมความเท่าเทียมทางสังคม โดยสนับสนุนเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างโอกาสในการเข้าถึงการจ้างงานของคนพิการในระดับสังคม

ควบคู่กันนี้ กลุ่มบริษัท ยังจัดให้มีค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำรงชีพ พร้อมด้วยสวัสดิการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน อาทิ สิทธิการลาและการลาคลอดตามกฎหมาย แนวปฏิบัติด้านความยืดหยุ่นในการทำงาน รวมถึงสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทของพนักงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อสนับสนุนความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน

สำหรับการจ้างงานขึ้นอยู่กับอัตราค่าจ้างที่กำหนดให้เหมาะสมกับกลยุทธ์ธุรกิจและเป้าหมายการเติบโตของบริษัท ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยคำนึงถึงความหลากหลายและความเท่าเทียม พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความพร้อมของบุคลากร เพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านแรงงาน

การจ้างงานและการลาออก ปี 2568

กลุ่มบริษัท บริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและแผนการลงทุน โดยกำหนดเป้าหมายอัตรการลาออกของพนักงานไม่เกินร้อยละ 5 ของพนักงานทั้งหมด พร้อมติดตามข้อมูลการจ้างงานและการลาออกอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2568 กลุ่มบริษัท มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 584 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 396 คน พนักงานหญิง 188 คน และพนักงานที่มีความหลากหลายทางอัตลักษณ์ทางเพศ (LGBTQIA+) 0 คน ซึ่งข้อมูลดังกล่าวใช้วิเคราะห์โครงสร้างกำลังคน การส่งเสริมความเท่าเทียม และการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม

ข้อมูล ณ สิ้นปี 2568	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
พนักงานเข้าใหม่ทั้งหมด*	17	10	27	-
• ผู้บริหารระดับสูง	1	0	1	3.70
• ผู้บริหารระดับกลาง	2	1	3	11.11
• ผู้บริหารระดับต้น	2	2	4	14.81
• พนักงานปฏิบัติการ	12	7	19	70.37
พนักงานลาออกทั้งหมด ซึ่งเป็นการสมัครใจทุกคน*	26	16	42	-
• ผู้บริหารระดับสูง	1	1	2	4.76
• ผู้บริหารระดับกลาง	5	1	6	14.29
• ผู้บริหารระดับต้น	4	1	5	11.90
• พนักงานปฏิบัติการ	16	13	29	69.05

หมายเหตุ : * ขอบเขตการรายงานครอบคลุมบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยหลัก 5 แห่ง ได้แก่ บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชมงคล จำกัด บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด บริษัท ราช เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง จำกัด บริษัท ราช-ออสเตเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

คำตอบแทนที่เป็นธรรม

กลุ่มบริษัท กำหนดค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงค่าครองชีพในพื้นที่ปฏิบัติงานควบคู่กับโครงสร้างสวัสดิการ เพื่อให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและสอดคล้องกับแนวคิดค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ โดยค่าตอบแทนและสวัสดิการได้รับการกำหนดให้อยู่ในระดับที่สามารถเทียบกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน บนหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และเพศสภาพของพนักงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทนแรกเข้าเทียบกับค่าแรงขั้นต่ำของประเทศ และในจังหวัดของแต่ละสถานประกอบการ ปี 2568				
	ทั่วประเทศ	จังหวัดนนทบุรี	จังหวัดราชบุรี	จังหวัดปทุมธานี	จังหวัดระยอง
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2.29	2.29	1.15	-	-
ปริญญาตรี	2.75	2.75	2.40	1.88	1.60
ปริญญาโท	3.03	3.03	2.69	-	-

บริษัท ดำเนินการปรับเงินเดือนประจำปี โบนัส และสวัสดิการอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ควบคู่กับผลการดำเนินงานขององค์กร แนวโน้มตลาดแรงงาน และสภาพเศรษฐกิจ เพื่อให้ค่าตอบแทนมีความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ นอกจากนี้ บริษัท ยังมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนทุก 3 ปี โดยอ้างอิงข้อมูลเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันด้านแรงงานและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถของบริษัท

เปรียบเทียบค่าตอบแทนระหว่างชายและหญิง ปี 2568

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเฉลี่ยของผู้ปฏิบัติงานหญิง (บาท/คน/เดือน)	ค่าตอบแทนเฉลี่ยของผู้ปฏิบัติงานชาย (บาท/คน/เดือน)
ผู้บริหารระดับสูง (เฉพาะเงินเดือน)	416,355	639,588
ผู้บริหารระดับสูง (เงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ)	640,069	889,933
ผู้บริหารระดับกลาง-ต้น (เฉพาะเงินเดือน)	150,699	199,749
ผู้บริหารระดับกลาง-ต้น (เงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ)	197,359	257,991
พนักงาน (เฉพาะเงินเดือน)	78,587	69,707
พนักงาน (เงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ)	98,354	85,482

การส่งเสริมความเท่าเทียม

ตัวชี้วัดความเท่าเทียม	ร้อยละ	เป้าหมายภายในปี 2573 (ร้อยละ)
ผู้ปฏิบัติงานหญิงทั้งหมด	32.19 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	50
ผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารทั้งหมด	42.00 ของผู้บริหารทั้งหมด	40
• ผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง	8.70 ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	10
• ผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง	36.05 ของผู้บริหารระดับกลางทั้งหมด	40
• ผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น	55.43 ของผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	50
ผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารสายงานที่สร้างรายได้	34.31 ของผู้บริหารในกลุ่มงานที่สร้างรายได้ทั้งหมด	40
ผู้หญิงในตำแหน่งงานสาย STEM*	39.81 ของตำแหน่งงานสาย STEM ทั้งหมด	40

หมายเหตุ : ตำแหน่งงานสาย STEM (Science, Technology, Engineering และ Mathematics) หมายถึง ตำแหน่งงานที่ต้องใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ และพนักงานที่จบการศึกษาในวุฒิการศึกษาเหล่านี้และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

สวัสดิการ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการและโครงการสนับสนุนที่ครอบคลุมสุขภาพกาย สุขภาพจิต สภาพการทำงาน และความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน และเพิ่มเติมแนวปฏิบัติที่มากกว่ากฎหมาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความผูกพัน และประสิทธิภาพในการทำงาน และการรักษานักงานไว้ในองค์กร

สวัสดิการเพิ่มเติมจากกฎหมายกำหนด		รายละเอียดการดำเนินงาน
สุขภาพและสุขภาวะ		
กิจกรรม “วันแห่งการรักสุขภาพ RATCH Wellness Day”		ส่งเสริมการตรวจสุขภาพและสุขภาวะ เช่น การตรวจสุขภาพเบื้องต้น สุขภาพตา บริการทันตกรรมเบื้องต้น และการประเมินความเครียด เป็นต้น (อ่านเพิ่มเติม หัวข้อ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย)
การป้องกันการเกิดโรคและการรักษาพยาบาลเพิ่มเติม		- เงินช่วยเหลือค่าตรวจสุขภาพประจำปี - เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ได้แก่ ทันตกรรม การดูแลสุขภาพตา การฉีดวัคซีนป้องกันโรค รวมถึงการดูแลสุขภาพทางจิตใจ เป็นต้น - สวัสดิการประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุที่เข้าถึงบริการทางการแพทย์อย่างเหมาะสม ทั้งการรักษาโรคทั่วไปและโรคเฉพาะทาง รวมถึงบริการด้านการฟื้นฟูสุขภาพ เช่น การทำกายภาพบำบัด และการแพทย์ทางเลือก เช่น การฝังเข็ม เป็นต้น
การส่งเสริมกีฬาและสันทนาการ		- จัดให้มีห้องออกกำลังกายสำหรับพนักงาน - สนับสนุนงบประมาณสำหรับชมรมด้านกีฬาและดนตรี เช่น ชมรมกอล์ฟ ชมรมแบดมินตัน ชมรมเทนนิส ชมรมวิ่งเพื่อสุขภาพ ชมรมดูแลสุขภาพ (กิจกรรมออกกำลังกายหลากหลายรูปแบบ เช่น โยคะ เต้นซุมบ้า) และชมรมดนตรี เป็นต้น
การดูแลผู้ปฏิบัติงานในต่างประเทศ		สวัสดิการประกันชีวิตและอุบัติเหตุ วงเงินคุ้มครองไม่น้อยกว่า 2,000,000 บาท
สภาพการทำงานที่ยืดหยุ่น		
Working from home		กำหนดแนวทางการทำงานที่ยืดหยุ่นตามลักษณะงานในกรณีจำเป็นที่ไม่สามารถเข้ามาปฏิบัติงานที่สำนักงานได้ โดยอยู่ภายใต้การพิจารณาและอนุมัติของผู้บังคับบัญชา
สิทธิการลา		- การลาพักผ่อนสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุงาน 1–9 ปี มีสิทธิลาพักผ่อน 10 วันต่อปีและผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิลาพักผ่อนเพิ่มเป็น 15 วันต่อปี โดยสามารถสะสมวันลาได้สูงสุดไม่เกิน 20 วันต่อปี และได้รับค่าจ้างในวันลา - สำหรับผู้ปฏิบัติงานต่างประเทศได้รับสิทธิลากลับมาเยี่ยมบ้าน ปีละ 3 ครั้ง ๆ ละ 5 วัน และการลากลับบ้านกรณีจำเป็นเร่งด่วน ครั้งละ 7 วัน
สวัสดิการด้านครอบครัว		
ห้องให้นมบุตร		จัดให้มีห้องให้นมบุตรที่เอื้อต่อการปั๊มนมในเวลาทำงาน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม อาทิ ห้องปั๊มนมและตู้เย็นสำหรับเก็บรักษาน้ำนม เพื่อสนับสนุนการกลับเข้าทำงานหลังการลาคลอดของพนักงานหญิง
สิทธิการลา		- สิทธิการลาคลอดโดยได้รับค่าจ้างรวม 14 สัปดาห์ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายแรงงานไทย โดยในปี 2568 มีการใช้สิทธิการลาคลอดโดยเฉลี่ย 7.4 สัปดาห์ - เพิ่มสิทธิการลาให้คู่สมรสสามารถลาเพื่อดูแลบุตรได้ 15 วัน โดยได้รับค่าจ้าง ทั้งนี้ ต้องใช้สิทธิภายใน 90 วัน นับแต่วันที่บุตรคลอด
สวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในต่างประเทศ		- เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรที่มีอายุตั้งแต่ 3 ปีบริบูรณ์ จนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า - เงินช่วยเหลือกรณีมีเหตุเร่งด่วนที่จะต้องเดินทางกลับภูมิลำเนา กรณีบิดา มารดา คู่สมรส บุตรป่วยหรือเสียชีวิต และเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายการเดินทางกลับมาเยี่ยมบ้าน - เงินช่วยเหลือการเดินทางกลับภูมิลำเนาปีละ 3 ครั้ง และค่าใช้จ่ายด้านพาหนะทั้งไปและกลับ - เงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีมีคู่สมรสหรือบุตรติดตามไปด้วย
การพัฒนาตนเอง		
สิทธิการลาเพื่อการศึกษา		สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของพนักงาน โดยจัดให้มีสิทธิการลาเพื่อการพัฒนาและการศึกษาต่อเป็นระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 1 ปี

สวัสดิการเพิ่มเติมจากกฎหมายกำหนด		รายละเอียดการดำเนินงาน
คุณภาพชีวิต		
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	เปิดโอกาสให้พนักงานสะสมเงินออมร่วมกับเงินสมทบจากบริษัท ตามเงื่อนไขที่กำหนด	
สวัสดิการผู้ปฏิบัติงานต่างประเทศ	- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพต่อเดือนสำหรับพนักงานที่ไปประจำที่ต่างประเทศ โดยกำหนดตามอัตราค่าครองชีพในแต่ละประเทศ - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่พักระหว่างการปฏิบัติงาน ซึ่งบริษัท จะจัดหาให้ หรือพนักงานดำเนินการเองได้ - ค่าใช้จ่ายสำหรับการขนย้ายสิ่งของเข้าที่พักเมื่อเข้ารับหน้าที่และการย้ายออกเมื่อครบกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทางเพื่อการปฏิบัติงาน	

การพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและการเรียนรู้ของบุคลากรในทุกระดับ เพื่อสร้างขีดความสามารถและเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน ตลอดจนสนับสนุนการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยจัดให้มีระบบการเรียนรู้และการพัฒนาที่ครอบคลุมทักษะพื้นฐาน ทักษะความเป็นผู้นำ ทักษะตามกลุ่มงานเชิงเทคนิค และเชิงพฤติกรรม รวมถึงทักษะใหม่ที่เป็นต่อการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน อาทิ เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมพลังงาน และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อสร้างกำลังคนที่มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารกำลังคนในช่วงการเปลี่ยนผ่านธุรกิจ

บริษัท ได้ดำเนินแผนการเปลี่ยนผ่านกำลังคนอย่างเป็นธรรมและมีความรับผิดชอบ (Just Transition) เนื่องจากโรงไฟฟ้าราชบุรี ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทย่อย จะทยอยสิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปี 2570 โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2543 สำหรับปี 2568 บริษัท ได้โอนย้ายพนักงานของบริษัทย่อย ตามความสมัครใจจำนวน 3 คน มาปฏิบัติงานที่สำนักงานใหญ่ พร้อมทั้งจัดเตรียมการพัฒนาทักษะและการเสริมสร้างความพร้อมในการปรับบทบาทงานใหม่ เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องในการจ้างงาน เสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพ และลดผลกระทบต่อพนักงานในช่วงการเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่

การฝึกอบรมในปี 2568

ในปี 2568 กลุ่มบริษัท มุ่งพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านเทคนิค ทักษะดิจิทัล และทักษะใหม่ที่เป็น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในอนาคต

สัญชาติ	เพศ	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชั่วโมงฝึกอบรมรวม (ชม.)	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน (ชม./คน/ปี)	งบประมาณเฉลี่ยต่อคน (บาท/คน/ปี)
ไทย	ชาย	169	11,295	66.83	28,043
	หญิง	156	8,066	51.71	
ต่างชาติ	ชาย	202	7,141	35.35	
	หญิง	24	283	11.79	
รวมทั้งหมด		551	26,785	48.61	

การพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบริษัท จัดให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรตามกรอบสมรรถนะ 3 ด้าน ได้แก่ สมรรถนะพื้นฐาน สมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ และสมรรถนะตามกลุ่มงาน เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการดำเนินธุรกิจขององค์กร

หลักสูตรทั้งหมดการฝึกอบรมในปี 2568

สมรรถนะ	วัตถุประสงค์	จำนวน (หลักสูตร)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชั่วโมงอบรมรวม (ชม.)
พื้นฐาน	เสริมสร้างทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงาน	65	382	306	4,415
ด้านความเป็นผู้นำ	พัฒนาผู้นำเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กร	30	125	87	2,536

สภรณณะ	วตัฒพฤษะสณค์	จำนวน (หลัทสุตร)	ชย (คน)	หญง (คน)	ช่วมอบรณรณว (ชณ.)
ตามกลุ่มนงานเชงเทคนค	รอนรรับการเปลยนผ่านด้านพล้งงาน	143	1,235	390	14,210
ตามกลุ่มนงานเชงพฤตกรรณ	เปลมประสทททภาพการท้งงาน การส่อสาร และการท้งงานร่วมนกัน	40	468	263	5,625

ตัวอย่างหลัทสุตรการอบรณ ป 2568

ทักษะผู้นำ (Leadership Skills)		
หลัทสุตร	Director Development Program	Transformational Leadership for Strategic Collaboration
วตัฒพฤษะสณค์	- เช้ใจบทบททกรรณการและควมรบัผดชอบทางกฎหมย - ยกระดบประสทททภาพการท้งงานของคณะกรรณการและภาวะผู้นำ - กากับคูละรชัษ และรชัษทยอยอย่งเป็นระบบ - พฒนากการกากับคูละควมเส่งในระดบผู้นำ - ดัดสนใจเชงกลยุท์ และการบรหารจาดการเชงรฐกรจ	- นำพาวงค์กรผ่านควมไม่แนนอนและควมช้บช้อนของลกยุคใหม่ - พฒนาสมรณณะผู้นำตามกรอบ Leadership Competency ของบรชัษ - หลอมรณวเป็นทีมผู้นำท่มเป้าหมयर่วมนกัน (Strategic Collaboration) - วางรากฐานการเป็นผู้นำ ส่งเสริมการเดบโดของทีมงานให้สอดคล้องกับเป้าหมयरการเดบโดขององค์กร
กลุ่มนเป้าหมย	ผู้บรหารระดบสูง-กลาง ท้องปฏบัตทหน้าท้ควมคุมการด้าเน่งงานของบรชัษ และบรชัษทยอย	ผู้บรหารระดบสูง-กลาง
วธีการพฒนา (Learning Method)	การอบรณในท้องเร่ยน การค้ช และการเร่ยนรู้จากกรณศศกษา	การอบรณในท้องเร่ยน และการเร่ยนรู้จากกรณศศกษา
ผู้เช้าร่วม (คน)	31	9
ช่วมอบรณรณว	18 ช่วมอ	31 ช่วมอ
ผลลัษททได้ / ประโยชน	- ผู้นำมควมพร้อมท้จะสบผดด้าเน่งในอนาคด - พฒนากการกากับคูละประเด่นด้าน ESG ควมย้งย่นและการเปลยนผ่านรฐกรจในระยะยาว - สามารถดัดสนใจเชงกลยุท์ให้สอดคล้องกับเป้าหมयरการเดบโดขององค์กร	- ผู้นำเช้ใจบทบททเชงกลยุท์และสามารถมององค์กรในภาพรณวได้ - มทักษะพ้ันฐานในการเป็น Facilitator, Internal Coach และ Mentor ในทีมของตนเอง - สามารถช้บเคล่่อนบรชัษ ผ่านการเปลยนแปลงได้อย่งม่นคงและย้งย่น

ทักษะอนาคต (Future Skills)	
หลัทสุตร	ควมรู้พ้ันฐานวศกกรณรโงไฟฟ้านวเคลศร์ขนาดเลค (Small Modular Reactors: SMR)
วตัฒพฤษะสณค์	- สร้างควมรู้พ้ันฐานด้านรโงไฟฟ้พล้งงานนวเคลศร์ โดยเน้นไปท้เทคโนโลยเครื่องปฏกรณณนวเคลศร์ขนาดเลคแบบมอดูล - เช้ใจหลัทการท้งงานของรโงไฟฟ้พล้งงานนวเคลศร์ เครื่องปฏกรณณนวเคลศร์ SMR และการจาดการกากม่นดรงสควมปลอดภัยทางรงส และการด้าเน่งงานตามมาตรฐานสากล - เตร่ยมควมพร้อมของบคูลากรในการรอนรับเทคโนโลยพล้งงานใหม่และการพฒนารฐกรจพล้งงานอย่งย้งย่น
กลุ่มนเป้าหมย	พนักงานและผู้บรหารระดบกลาง-ด้น ท้อยในสายงานพฒนารฐกรจ บรหารสนทรพย์ ฝ่ายวางแผนและพฒนาระบบงานและส่วนพฒนาควมย้งย่นขององค์กร
วธีการพฒนา (Learning Method)	หลัทสุตรภายใน โดยคณาจารย์จากคณะวศกกรณศสตร์ ภาควชานวเคลศร์ โดยจาดอบรณในท้องเร่ยนท้งการเร่ยนรู้ทฤษฎี กรณศศกษา และปฏบัตการ รณท้งการทดสอบควมรู้หลัทการอบรณ
ผู้เช้าร่วม (คน)	62
ช่วมอบรณรณว	12 ช่วมอ
ผลลัษททได้ / ประโยชน	- ผู้เช้าร่วมกจกรรณร้อยละ 100 ได้รบัควมรู้พ้ันฐานเก่ยวกับ SMR และสามารถนำไปต่ออยดในการท้งงานท้เก่ยวข้องได้ - ดกยภาพการเช่งชนของบรชัษ ในอุตสาหกรรณพล้งงานมากชนจากการท้มีบคูลากรท้มีควมรู้ควมเช้ใจเก่ยวกับการพฒนารโงไฟฟ้ SMR สามารถวเคราะห์เช่งเทคนค การวางแผนคองการ และการพิจารณการลงท่นในอนาคดรณท้งมอเห็นโอกาสในการลงท่นในท้วงช้คณค่าของ SMR ด้วย

การสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปีนี้บริษัทฯ มีการเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการทำงานที่จะรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ ทั้งการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่จะทวีความเข้มข้นมากขึ้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนรับผิดชอบในการดำเนินงานลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของตนให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์และเป้าหมายที่บริษัทฯ และประเทศกำหนด

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท



การเสริมสร้างขีดความสามารถ
ของบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและการเปิดเผยข้อมูล
ตามมาตรฐาน IFRS S2

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐาน IFRS S2 ในรูปแบบ Online และ Onsite ให้กับพนักงานกลุ่มบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพที่จะบังคับใช้ในปี 2569 สำหรับบริษัท ซึ่งอยู่ใน SET50 ตามเกณฑ์ของ ตลท. โดยมีผู้แทนจากทุกสายงานของบริษัทฯ และผู้แทนจากโรงไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศเข้าร่วมการอบรมจำนวน 46 คน



การเสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร
ด้านความยั่งยืน การจำแนกกลุ่มกิจกรรม
ทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
(Thailand Taxonomy)

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคลากรวิชาชีพในส่วนงานความยั่งยืน กลยุทธ์ การเงิน และการปฏิบัติการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขีดความสามารถและเตรียมความพร้อมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการเปิดเผยข้อมูลที่สอดคล้องกับข้อกำหนด Thailand Taxonomy และการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยมีผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท เข้าร่วมการอบรมรวม 23 คน และผลสำรวจความเห็นต่อการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางถึงมาก อยู่ที่ร้อยละ 96



การยกระดับระบบการจัดการ
พลังงานให้สอดคล้องกับ
CFO: Carbon Footprint for Organization

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับระบบการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรเพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ พร้อมกระตุ้นจิตสำนึกและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทในการมีส่วนร่วมขององค์กรในการใช้พลังงานและลดการปล่อย GHG อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการดำเนินธุรกิจด้าน ESG อย่างยั่งยืน โดยมีผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ เข้าร่วมการอบรมรวม 35 คน และผลสำรวจความเห็นต่อการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางถึงมากอยู่ที่ร้อยละ 100

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ปี 2568

กลุ่มบริษัทฯ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างพนักงาน เพื่อรักษาองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เสริมสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงานผ่านกิจกรรมและกลไกการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เป็นต้น โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ จัดกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 23 ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมวดองค์ความรู้	จำนวนกิจกรรม (ครั้ง)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ประโยชน์ที่ได้รับ
กฎหมาย สัญญา และการกำกับดูแลธุรกิจ	5	135	เพิ่มความเข้าใจด้านกฎหมาย สัญญา และการปฏิบัติตามข้อกำหนด ลดความเสี่ยงทางกฎหมายและการลงทุน
พลังงานและการดำเนินงาน โรงไฟฟ้า	6	285	เสริมความรู้เชิงเทคนิคและประสบการณ์จริงในการเดินเครื่องบำรุงรักษา และเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า
การลงทุนและกลยุทธ์ธุรกิจ	4	236	เพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์การลงทุน การพัฒนาโครงการ และการถอนการลงทุนอย่างเป็นระบบ
เทคโนโลยีและนวัตกรรม	3	136	สนับสนุนการพัฒนาธุรกิจใหม่ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	1	45	เพิ่มความตระหนักด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศขององค์กร
งานบุคคลและสวัสดิการพนักงาน	2	43	เพิ่มความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ สุขภาวะ และการใช้ระบบงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
โครงสร้างพื้นฐานและอุตสาหกรรม	2	75	เสริมความเข้าใจด้านกฎระเบียบและแนวทางพัฒนาธุรกิจ โครงสร้างพื้นฐานในประเทศและต่างประเทศ

การบริหารผู้มีศักยภาพสูงเพื่อการสืบทอดตำแหน่ง

กลุ่มบริษัทฯ ได้ทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างธุรกิจและทิศทางการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้แผนกำลังคนสามารถรองรับการดำเนินธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในบริบทของการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ซึ่งต้องอาศัยผู้นำและบุคลากรที่มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ ภายใต้กรอบดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่กำลังจะครบกำหนดเกษียณอายุ

กระบวนการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง

กระบวนการ	รายละเอียดการดำเนินงาน
กำหนดตำแหน่งและจำนวนผู้สืบทอด	ระบุตำแหน่งสำคัญ (Critical Positions) ตามแผนธุรกิจ ความเสี่ยง และแผนเกษียณอายุ พร้อมกำหนดจำนวนผู้สืบทอดที่เหมาะสม
เสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก	ผู้บริหารสูงสุดของแต่ละสายงานเสนอรายชื่อผู้มีศักยภาพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งเป้าหมาย
พิจารณาและคัดเลือกผู้สืบทอด	คณะผู้บริหารพิจารณาจากเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยคำนึงถึงผลงาน ศักยภาพ และความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร
ประเมินศักยภาพผู้สืบทอด	วิเคราะห์คุณสมบัติที่จำเป็นของตำแหน่ง (Critical Profile) และประเมินความพร้อมของผู้สืบทอด โดยเทียบเคียงกับมาตรฐานจากองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม - กลุ่มผู้สืบทอด ดำเนินการประเมินศักยภาพเพื่อพิจารณาความพร้อมในการดำรงตำแหน่งเป้าหมายในอนาคต - ผู้ที่ไม่อยู่ในกลุ่มผู้สืบทอด ดำเนินการประเมินศักยภาพเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งต่อไป

กระบวนการ	รายละเอียดการดำเนินงาน
จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	สำหรับกลุ่มผู้สืบทอดได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการรับตำแหน่งในอนาคต
พัฒนาศักยภาพตามแผน 3 ปี	พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งตามแผนพัฒนาศักยภาพระยะ 3 ปี ภายใต้แนวทาง 70:20:10 ได้แก่ 70% การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงและโครงการสำคัญ 20% การเรียนรู้จากการให้คำปรึกษา (Mentoring) และการโค้ช (Coaching) 10% การฝึกอบรมและการเรียนรู้ในห้องเรียน โดยมีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาเป็นประจำทุกปี
ทบทวนและปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่ง	ทบทวนรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งและความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แผนสืบทอดตำแหน่งสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและโครงสร้างองค์กร

ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทนตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุในระยะเวลา 6 ปีข้างหน้า (2568-2573)

ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุการดำเนินงาน (คน)					
ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572	ปี 2573
0	1	0	1	2	2

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัท ดำเนินการประเมินสมรรถนะและผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผ่านระบบ HRIS (Human Resources Information System) การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยบริษัท นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานของบริษัท มุ่งเน้นความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของพนักงานและกลยุทธ์ขององค์กรผ่านหลักการบริหารจัดการที่ยึดวัตถุประสงค์ (Management by Objectives: MBO) ด้วยวิธีการประเมินผลงาน และพฤติกรรม เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลของหน่วยงานและบุคคล รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร

การประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์		การประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมาย	
น้ำหนัก ปี 2568	น้ำหนัก ปี 2567	น้ำหนัก ปี 2568	น้ำหนัก ปี 2567
35%	30%	65%	70%

- ใช้วิธีการประเมิน แบบ 180 องศา
- ประเมินการแสดงออกซึ่งค่านิยมขององค์กรและสมรรถนะของบุคลากรตามที่บริษัท พึงประสงค์
- ประเมินการเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท ได้แก่ เป็นสมาชิกคณะทำงานหรือคณะกรรมการเฉพาะด้าน เพื่อร่วมขับเคลื่อนโครงการหรือประเด็นสำคัญ เช่น ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน การกิจพิเศษหรือโครงการเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนงานที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือการทำงานข้ามสายงาน การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ผ่านการเป็นวิทยากรภายใน การแบ่งปันประสบการณ์ และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน รวมถึงกิจกรรมด้าน ESG และความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลขององค์กร

วัดความสำเร็จระดับบุคคล หน่วยงาน และบริษัท ที่สะท้อนความสำเร็จของเป้าหมายร่วมกัน เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของบริษัท ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

Performance Feedback
เป็นการสื่อสารผลการประเมินการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพ ทักษะ และพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน

ในปี 2568 ผู้ปฏิบัติงานทุกคน (ร้อยละ 100) ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน โดยผลการประเมินถูกนำไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การพัฒนาศักยภาพและทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างเป็นระบบ เป็นธรรม และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในระยะยาว

การพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่และนักศึกษาฝึกงาน

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ในฐานะกำลังสำคัญของความยั่งยืนองค์กรในระยะยาว โดยมุ่งสร้างโอกาสการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่ออุตสาหกรรมพลังงานในอนาคต เสริมทักษะด้านเทคนิค ดิจิทัล และความยั่งยืน การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ และการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรรุ่นใหม่สร้างงานที่มีคุณค่า และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรในระยะยาว

ในปี 2568 โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการฝึกงาน เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้จากการทำงานจริง และเตรียมความพร้อมสู่การทำงานในสายอาชีพอย่างมีคุณภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

สาขาวิชาของนักศึกษาฝึกงาน	จำนวน (คน)	เพศ	หน่วยงานที่ฝึก	สถานที่ฝึกงาน
วิศวกรรมเครื่องกล	2	ชาย	หน่วยงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษา	โรงไฟฟ้าราชบุรี
	2	หญิง	- หน่วยงานวิศวกรรมการผลิตและประสิทธิภาพ - หน่วยงานบริหารสัญญา	
วิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด	1	ชาย	หน่วยงานวิศวกรรมการผลิตและประสิทธิภาพ	
วิศวกรรมไฟฟ้า	2	ชาย	- หน่วยงานบริหารการผลิตและบำรุงรักษา - หน่วยงานวิศวกรรมและลูกค้าสัมพันธ์	โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น
วิศวกรรมไฟฟ้า	1	ชาย	หน่วยงานบริหารการผลิตและบำรุงรักษา	โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง
แผนกช่างไฟฟ้ากำลัง	1	ชาย		
แผนกช่างอิเล็กทรอนิกส์	1	ชาย		

แรงงานสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ โดยเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่เปิดกว้าง ความไว้วางใจ และการมีช่องทางให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ เป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม ปลอดภัย และเอื้อต่อการพัฒนาองค์กร

การรับเรื่องร้องเรียน

กลุ่มบริษัท จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่เป็นระบบ โปร่งใส และคุ้มครองผู้ร้องเรียน เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจ และมั่นใจว่าประเด็นต่าง ๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสม นำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

ขั้นตอน	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การยื่นเรื่องร้องเรียน	การร้องเรียนเนื่องมาจากการทำงานไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น ๆ	- ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น - กรรมการผู้จัดการใหญ่	- กรณีทั่วไป: ทันทีเมื่อเกิดเหตุ - กรณีเลกจ้าง ต้องภายใน 30 วัน
การสอบสวนและพิจารณา	สอบสวนข้อเท็จจริงอย่างรอบด้าน และพิจารณาแก้ไขภายในขอบเขตอำนาจ หากเกินอำนาจเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้น	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	ไม่เกิน 15 วันทำการ

ขั้นตอน	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การอุทธรณ์	ผู้ถูกร้องมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างตามลำดับชั้น ตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปจนถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการบริษัท	- ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป - กรรมการผู้จัดการใหญ่ - คณะกรรมการบริษัท	ภายใน 15-30 วัน (ตามประเภทกรณี)
การยุติข้อร้องทุกข์	แจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้อง หากยอมรับถือว่ายุติหรือหากไม่ยอมรับสามารถดำเนินการตามกฎหมายต่อไป	- ผู้บังคับบัญชาระดับสูงสุด - คณะกรรมการบริษัท	ภายใน 15 วันหลังอุทธรณ์
การคุ้มครองผู้ร้องเรียน	คุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลจากการกลั่นแกล้งหรือสร้างผลกระทบในทางลบ	- บริษัท - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ตลอดกระบวนการ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัท ไม่พบการยื่นเรื่องร้องเรียนจากผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทางการร้องเรียนที่บริษัท กำหนดไว้ ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานภายใต้ระบบการบริหารจัดการที่เป็นธรรมและชัดเจน

สิทธิการเจรจาต่อรอง

กลุ่มบริษัท เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองตามกฎหมายแรงงาน โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัท ไม่มีการจัดตั้งสหภาพแรงงาน อย่างไรก็ตาม บริษัท ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ทำหน้าที่เป็นกลไกในการหารือและเจรจาในประเด็นด้านสวัสดิการ สภาพการทำงาน และคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการประชุมร่วมกันทุก 3 เดือน เพื่อสะท้อนข้อเสนอแนะของพนักงานสู่ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการปรับปรุงแนวทางการดูแลบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจ

ประเด็น	ตัวชี้วัด	ปี 2568
ตัวแทนพนักงาน	จำนวนตัวแทนพนักงานจากการเลือกตั้งในคณะกรรมการ	6 คน
การประชุมร่วม	จำนวนครั้งของการประชุมต่อปี	4 ครั้ง
ประเด็นที่หารือ	จำนวนประเด็นด้านสวัสดิการ/สภาพการทำงาน	7 ประเด็น
การร้องเรียนด้านแรงงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน

สำหรับกิจการที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึง 50 คน ซึ่งตามกฎหมายแรงงานไม่จำเป็นต้องจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ กิจการนั้นจะกำหนดให้มีการประชุมหารือตามวาระระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน เพื่อใช้เป็นกลไกในการสื่อสาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และหารือประเด็นด้านสวัสดิการและสภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอ กลไกดังกล่าวทำหน้าที่เป็นช่องทางการมีส่วนร่วมและการเจรจาที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนสามารถสะท้อนข้อเสนอแนะ และได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม เช่น กิจกรรมผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น

การสำรวจความผูกพันองค์กร

กลุ่มบริษัท จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน ผ่านการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำ เพื่อประเมินระดับความผูกพัน ความพึงพอใจ และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงนำผลการสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลและสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยการสำรวจครอบคลุมประเด็นสำคัญที่สะท้อนทั้งมิติการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน อาทิ สุขภาวะในการทำงาน (Well-being) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กร ความเชื่อมั่นต่อผู้นำ โอกาสในการพัฒนาและความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

ผลการสำรวจความผูกพันที่ได้จะถูกนำไปวิเคราะห์ในระดับองค์กรและหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน (Action Plan) ตลอดจนใช้ติดตามผลในปีถัดไป เพื่อยกระดับความผูกพัน ความพึงพอใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานให้ได้อย่างต่อเนื่อง

ประเด็นการสำรวจ	เป้าหมาย	2568	2567	2565-2566	2564
คะแนนความผูกพันต่อองค์กร	80.00%	88.33%	90.91%	82.56%	80.35%
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	-	86.67%	86.73%	84.36%	82.04%
ความรู้ถึงความหมายและเป้าหมายของงาน	-	92.29%	91.94%	91.58%	90.02%
ความสุขในการทำงาน	-	91.89%	92.35%	90.00%	86.44%
สุขภาวะทางจิตใจในการทำงาน	-	78.31%	77.23%	78.30%	75.23%

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน และกำหนดแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) รวมทั้งกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งครอบคลุมการเก็บรวบรวม ใช้ เผยแพร่ และเก็บรักษาข้อมูลอย่างเป็นระบบและปลอดภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและปกป้องสิทธิของพนักงานในทุกระดับรวมถึงคณะกรรมการฯ และผู้บริหารของบริษัท

บริษัท กำหนดโครงสร้างกำกับดูแลด้านข้อมูลส่วนบุคคลที่ชัดเจน โดยแต่งตั้งผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย เป็นเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO) ที่มีอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากหลากหลายสายงานเพื่อกำกับดูแลการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การเก็บ ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องและปลอดภัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	2568	2567
ร้อยละของพนักงานผ่านการอบรม PDPA	ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล	ไม่มีการเฝ้าข้อมูลรั่วไหล	0	0
ทบทวนทะเบียนรายการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (Record of Processing Activities: ROPA)	ทบทวนครบทุกรายการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
จำนวนคำขอใช้สิทธิข้อมูล	-	ไม่มีการเฝ้าการขอใช้สิทธิข้อมูล	

ในปี 2568 บริษัท ได้จัดให้มีการอบรมหัวข้อ Fundamental of Personal Data Protection องค์กร (E-Learning) ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับ PDPA ของหน่วยงาน รวม 82 คน โดยผ่านการทดสอบร้อยละ 100 นอกจากนี้ คณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลยังได้สื่อสารแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแก่ผู้ปฏิบัติงานผ่านทางอีเมลอย่างต่อเนื่อง เช่น



แนวปฏิบัติการประเมินคู่ค้าด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



การใช้ AI กับความเสี่ยงข้อมูลส่วนบุคคลที่อาจรั่วไหล



การใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)



ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ PDPA เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการจัดการข้อมูลอย่างเหมาะสม ทำให้ในปีนี้กลุ่มบริษัท ไม่พบเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานทุกคน สะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบกำกับดูแลและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร

การเคารพสิทธิมนุษยชนและ การปฏิบัติต่อแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยยึดหลักตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP), ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR), กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Principles of the United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงกรอบการเปิดเผยข้อมูลของ GRI ทั้งนี้ นโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ได้บัญญัติขึ้นให้ครอบคลุมพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในภาพรวมระดับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้สิทธิมนุษยชนถือเป็นหนึ่งประเด็นสำคัญที่ระบุไว้ในกลยุทธ์ความยั่งยืนที่บริษัทฯ มุ่งมั่นขับเคลื่อนให้การดำเนินธุรกิจทั้งหมดอยู่บนพื้นฐานของการเคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ มีนโยบายไม่ยอมรับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและมุ่งป้องกันและลดความเสี่ยงผ่านกระบวนการตรวจสอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรมและดำเนินการแก้ไขและเยียวยาอย่างเหมาะสมในกรณีที่เกิดการละเมิดเกิดขึ้นจริง

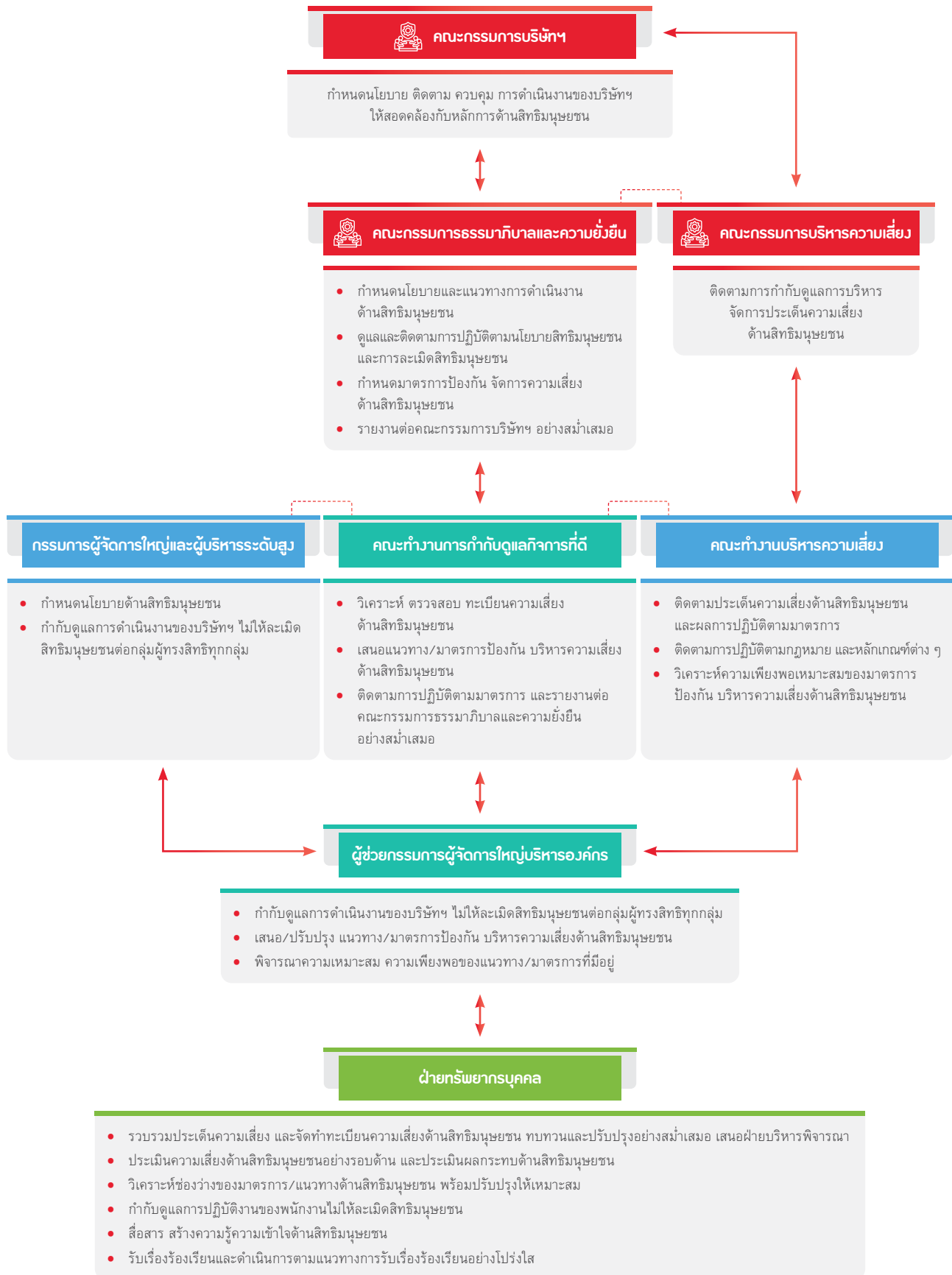
เป้าหมายหลัก : ไม่ยอมรับการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Zero Tolerance)

ปี	เป้าหมายย่อย	ผลการดำเนินงานสำคัญในปี 2568
ปี 2568	ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครบทุกกิจการและคู่ค้า (100%)	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครบทุกกิจการและคู่ค้า (100%) และทบทวนทะเบียนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง
ปี 2569	ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนกลุ่มคู่ค้าสำคัญ (Significant suppliers) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	วิเคราะห์ความเสี่ยงใหม่ที่เกิดขึ้น และกำหนดแผนงานการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
เป็นประจำทุกปี	ทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน	ทบทวนและประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568
	ติดตามการร้องเรียนและทบทวนความเหมาะสมของช่องทางการร้องเรียน	ไม่มีประเด็นการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน



โครงสร้างการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท บูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนไว้ในกระบวนการบริหารความยั่งยืนซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ



แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

1. การกำหนด Human Rights Due Diligence ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ

บริษัทฯ นำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence: HRDD) มาใช้เป็นกลไกหลักในการระบุ ป้องกัน และลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยครอบคลุมทั้งการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย กิจกรรมร่วมทุน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ กระบวนการดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถคัดกรองความเสี่ยงเบื้องต้น ประเมินกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง การกำหนดมาตรการลดผลกระทบ และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินกระบวนการ HRDD ตั้งแต่ปี 2565 โดยยึดตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) โดยจัดทำเป็นทะเบียนความเสี่ยงและกำหนดให้มีการทบทวนและประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุก 3 ปี

2. การบูรณาการในกระบวนการลงทุนและพัฒนาโครงการใหม่

บริษัทฯ บูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนไว้ในกระบวนการพิจารณาการลงทุน (Investment Screening) และการพัฒนาโครงการใหม่ โดยกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนควบคู่กับการประเมินด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของโครงการ โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า และการลงทุนในพื้นที่ที่มีความอ่อนไหว แนวทางนี้ช่วยให้บริษัทฯ สามารถระบุความเสี่ยงล่วงหน้า วางมาตรการป้องกัน และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อแรงงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

3. การกำหนดข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนในนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัทฯ กำหนดหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อยกระดับมาตรฐานในห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการห้ามใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังนำแนวทางการคัดกรองคู่ค้าตามระดับความเสี่ยง และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้ามีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และลดความเสี่ยงด้าน ESG ในห่วงโซ่อุปทานโดยรวม

การดำเนินงานปี 2568

การทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้เริ่มจัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยอิงตามหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ซึ่งกำหนดให้ภาคธุรกิจต้องมีนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงเจตจำนงที่ชัดเจนขององค์กรในการตระหนักและเคารพสิทธิมนุษยชน และยังเป็นก้าวแรกของการแสดงออกถึงความเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการพื้นฐานเสาที่ 2 - Respect ของ UNGP ของภาคธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่ปี 2565 และมีการทบทวนความเหมาะสมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในนโยบายฯ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นสำคัญ หรือความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน สอดคล้อง ครบถ้วน และเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจขององค์กร หลักการ/มาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนสากลที่เป็นที่ยอมรับ รวมทั้งประเด็นความเสี่ยงใหม่ ๆ /เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เช่น การขยายและพัฒนาธุรกิจ/โครงการใหม่ การควบรวมกิจการ การร้องเรียน และการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด และ/หรือกฎหมายภายในประเทศและระหว่างประเทศ ซึ่งอาจจะสร้างผลกระทบต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียได้

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติมสาระสำคัญของนโยบายสิทธิมนุษยชน ให้ครอบคลุมหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน สิทธิเด็ก สิทธิแรงงาน ให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับกฎหมายในประเทศ หลักการสิทธิมนุษยชนสากล และหลักปฏิบัติที่ดีสำหรับภาคธุรกิจ ได้แก่

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR)
- หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs)
- กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Principles of the United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ
- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) รวมถึงอนุสัญญาหลัก (Core Conventions) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO)

- แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและพัฒนาสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)
- หลักการสิทธิเด็กและธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles: CRBP)

บริษัท กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นคำมั่นว่าจะยึดถือปฏิบัติ สนับสนุน และส่งเสริมการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะเคารพและปฏิบัติตามหลักการระหว่างประเทศที่สนับสนุนสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

ขอบเขตของนโยบาย

บริษัท พิจารณานโยบายสิทธิมนุษยชน มาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพนักงานหรือแรงงาน ห่วงโซ่อุปทาน ชุมชนและสังคม

นอกจากนี้ บริษัท มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทร่วมทุน หุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท และกิจการที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยนำนโยบายฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หรือประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

แนวปฏิบัติของนโยบายสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ

บริษัท ตั้งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม และเปิดให้ทุกคนมีโอกาสที่เท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ อายุ ศาสนา ภาษา ลัทธิ ความเชื่อ สถานะทางสังคม ถิ่นกำเนิดของครอบครัว ความทุพพลภาพ ความคิดเห็นทางการเมือง รวมทั้งบทบัญญัติของกฎหมายและหลักการสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้อง ปกป้องและส่งเสริมสิทธิของกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาส ที่อาจเผชิญความเสี่ยงจากการถูกละเมิดสิทธิหรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดแนวปฏิบัติของนโยบายสิทธิมนุษยชนที่สำคัญดังนี้



นโยบาย
สิทธิมนุษยชน

01

ปฏิเสธการจ้างแรงงานเด็ก กำหนดเกณฑ์อายุขั้นต่ำในการจ้างแรงงานตามข้อบัญญัติของกฎหมาย เพื่อเป็นการเคารพและส่งเสริมสิทธิของเด็ก หลีกเลี่ยงผลกระทบต่เด็ก และสนับสนุนการพัฒนาเด็กผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ

02

ส่งเสริมการจ้างและปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าวอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ระบุข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่ายอย่างชัดเจน ทั้งอัตราค่าจ้าง สวัสดิการ ระยะเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด วันลาป่วย และวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยไม่หักค่าจ้างหรือค่าตอบแทนใด ๆ วันหยุดและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่น้อยกว่ากฎหมายกำหนด การคุ้มครองสิทธิความเป็นมารดา สิทธิลาคลอด รวมเวลาหลังคลอดบุตร จัดให้มีค่าจ้างและ/หรือผลตอบแทนช่วงลาคลอดไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด และคุ้มครองสิทธิการกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมเมื่อสิ้นสุดการลาคลอด

03

จ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกเพศสภาพและวัย โดยปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยค่าแรงขั้นต่ำ จัดให้มีสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด สนับสนุนการจ่ายค่าตอบแทนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต

04

กำหนดชั่วโมงการทำงานตามกฎหมายแรงงาน กำหนดชั่วโมงการทำงานสูงสุด จำกัดการทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันการทำงานล่วงเวลาเกินความจำเป็นและส่งเสริมความสมดุลระหว่างการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน

05

ไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดการจ้างแรงงานตามข้อบัญญัติของกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด การมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานจะพิจารณาจากความสามารถของบุคคล และเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่าย ต่อต้านการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน ทั้งแรงงานจากนักโทษ แรงงานทาส และแรงงานในรูปแบบอื่นใดที่เป็นการบังคับเพื่อแสวงหาประโยชน์

06

เคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงานและลูกจ้างในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ตามความสมัครใจ การแสดงความคิดเห็น และแสดงออกในลักษณะที่ไม่ขัดต่อหลักกฎหมาย และศีลธรรมอันดี

07

เคารพและสนับสนุนสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่ม สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม เปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างสื่อสาร แสดงความคิดเห็นกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสวัสดิการ สภาพการทำงานที่เหมาะสม ปราศจากการข่มขู่ คุกคาม หรือการกีดกันใด ๆ

08

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ที่ครอบคลุมบุคคลและทรัพย์สิน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย มีมาตรฐาน กำหนดมาตรการ ระบบการป้องกัน เฝ้าระวังความเสี่ยงต่อความปลอดภัย โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง จัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้กับลูกค้า/ผู้รับเหมา ก่อนเข้าปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล และข้อบังคับด้านความปลอดภัยของบริษัท

09

ต่อต้านและไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการเลือกปฏิบัติ ข่มขู่ คุกคาม ล่วงละเมิด ใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ การล้อเลียน แสดงความเห็นเกี่ยวกับความแตกต่างของบุคคลในลักษณะที่ไม่พึงปรารถนา การคุกคาม/ล่วงละเมิดทางเพศ หรือทำให้บุคคลหนึ่งเกิดความอับอาย อันถือเป็นการละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความปลอดภัย

10

เคารพสิทธิของชนพื้นเมือง มุ่งมั่นที่จะยอมรับ คำนึง และส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น และมรดกทางวัฒนธรรมที่เป็นสิทธิดั้งเดิมของชนพื้นเมือง

11

สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนและสังคมอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ สนับสนุนโอกาสทางการศึกษา การฝึกงาน ฝึกอาชีพ และการจัดหาตำแหน่งงานที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมประสบการณ์และเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างยั่งยืน

12

มีระบบและกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย จัดให้มีการตรวจสอบการละเมิด ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน รายงานและเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความรับผิดชอบในทุกระดับของการดำเนินธุรกิจ

13

เปิดรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านช่องทางทางร้องเรียนบนเว็บไซต์บริษัท www.ratch.co.th และให้เป็นธรรม คำนึงบุคคลผู้ร้องเรียนตามมาตรการคุ้มครอง โดยข้อมูลที่ได้รับจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ และไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนหรือข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนได้

14

กรณีบริษัทฯ ก่อให้เกิดหรือมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะดำเนินการเยียวยาให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม ทันทีทั้งที่ และมีประสิทธิภาพ ลงโทษผู้กระทำผิด และกำหนดมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำ

15

ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเคารพสิทธิมนุษยชน สอดส่องดูแลและไม่เพิกเฉยต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกรณี ดำเนินการสื่อสาร เผยแพร่ และอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ และเสริมสร้างความสามารถในการป้องกันและรับมือกับเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม

16

ดำเนินการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน เป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับหลักกฎหมาย หลักปฏิบัติสากล และ/หรือสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอยู่เสมอ

17

บุคคลที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ และนโยบายฉบับนี้ ต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ และหากเข้าข่ายเป็นความผิดทางกฎหมายอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย

การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ตามแผนงานการทบทวนทุก 3 ปี เพื่อทบทวนความเหมาะสมและครบถ้วนของทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และมาตรการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ กระบวนการประเมินความเสี่ยง ดำเนินการตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) ครอบคลุมบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุนทั้งหมด และคู่ค้า/ผู้รับเหมาทางตรง (Tier-1 Suppliers) อย่างครบถ้วน รายละเอียดผลการประเมินความเสี่ยง ดังแสดงในหัวข้อ การบริหารความเสี่ยง หัวข้อย่อย การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

การบริหารจัดการแรงงานผู้รับเหมา

เนื่องจากธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มีผู้รับเหมาเข้ามาเกี่ยวข้องในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะ การก่อสร้าง การเดินเครื่องและการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับมาตรฐานการปฏิบัติต่อแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน การดำเนินงาน โดยกำหนดให้กิจการแต่ละแห่งต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงการนำมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องเข้ามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญมีดังนี้

- การกำหนดให้ผู้รับเหมา/คู่ค้าต้องปฏิบัติตาม Supplier Code of Conduct และ/หรือข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ด้านแรงงานของแต่ละกิจการที่กำหนดไว้
- ทุกกิจการจะมีการระบุข้อกำหนดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนในสัญญาการจ้างงาน โดยเฉพาะในงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับแรงงานเป็นจำนวนมาก
- มีการตรวจประเมินพื้นที่ปฏิบัติงานของคู่ค้าตามระดับความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- ทุกกิจการจัดให้มีการดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้าในพื้นที่โรงไฟฟ้าหรือสถานประกอบการ พร้อมทั้งกำหนดให้คู่ค้าต้องดูแลมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานและความเป็นอยู่ของแรงงานของตนด้วย
- ส่งเสริมการยกระดับศักยภาพผู้รับเหมา ผ่านการอบรมและการสื่อสารแนวปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อสร้างมาตรฐานร่วมกันในอุตสาหกรรม โดยให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ขยายการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนไปยังคู่ค้า โดยใช้แนวทางการคัดกรองตามระดับความเสี่ยง (Risk-Based Approach) เพื่อช่วยลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ ได้พัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการคัดกรองคู่ค้า (Suppliers Screening) โดยระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้เป็นเกณฑ์หนึ่งสำหรับประเมินความเสี่ยงคู่ค้าก่อนการขึ้นทะเบียนคู่ค้า ซึ่งช่วยป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคู่ค้าตั้งแต่เริ่มต้น ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ รวมถึงกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติต่อคู่ค้าโดยเฉพาะเรื่องการดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเท่าเทียมกันกับกลุ่มพนักงาน นอกจากนี้ คู่ค้าทุกรายจะต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าที่กำหนดไว้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและแรงงานด้วย

สำหรับการตรวจประเมินคู่ค้า บริษัทฯ ได้จัดทำเครื่องมือการตรวจประเมินที่อิงกับหลักการ TfS (Together for Sustainability) และข้อกำหนดของจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ ครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพและความปลอดภัย ด้านธรรมาภิบาล ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนด้วย การตรวจติดตามมุ่งเน้นที่คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานได้รับการดูแลปกป้องอย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างการรับรู้และการปรึกษาหารือด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ เคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ทรงสิทธิในทุกกลุ่ม นอกจากนี้ยังร่วมปรึกษาหารือกับผู้แทนของกิจการในกลุ่มบริษัทฯ เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชน และแนวทางการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กรด้วย โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ และรับฟังเกี่ยวกับมาตรการการจัดการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มกิจการของบริษัทฯ โดยมีประเด็นดังนี้

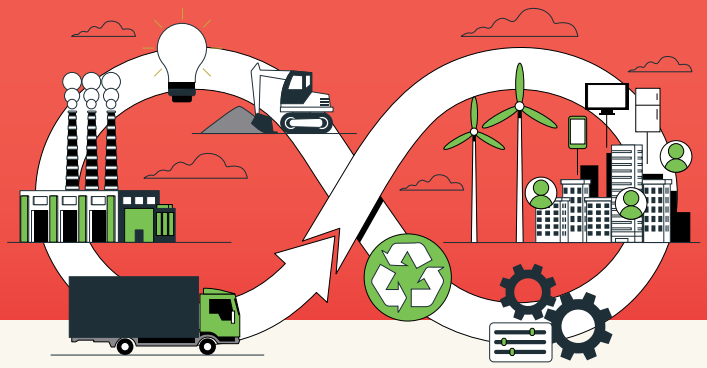
กิจกรรมการสื่อสาร/ การปรึกษาหารือ	ประเด็นสำคัญในการสื่อสาร/ ปรึกษาหารือ	แนวทางการพัฒนา/ การประยุกต์ใช้
การอบรมหัวข้อ สิทธิมนุษยชน		
- วันที่ 29 สิงหาคม 2568 - ผู้ปฏิบัติงานบริษัทฯ และโรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นผู้แทนหน่วยงานและปฏิบัติงาน/รับผิดชอบกับผู้ทรงสิทธิ (Right holders) รวมจำนวน 92 คน - ผลคะแนนทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายหลังการอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ 8.8/10 คะแนน	- หลักการและความสำคัญของสิทธิมนุษยชน - ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ - ความตระหนักต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร เช่น การเลือกปฏิบัติในองค์กร การคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทางวาจา/บุลลี หรือทางกาย เป็นต้น - กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)	- การดำเนินงานโดยคำนึงถึงหลักการด้านสิทธิมนุษยชน - ระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามแนวทางมาตรฐานสากล เช่น UNGPs - ปรับปรุงมาตรการป้องกันความเสี่ยงและมาตรการเยียวยาต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งต่อภายในและภายนอกองค์กร - สื่อสารช่องทางการร้องเรียนกรณีถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือพบเห็นเหตุการณ์การละเมิดเกิดขึ้น
การสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มบริษัท		
- ดำเนินการสื่อสารในช่วงเดือนพฤษภาคม ถึง ธันวาคม 2568 - เป้าหมาย: กลุ่มบริษัททั้งในและต่างประเทศ รวม 9 บริษัท/โรงไฟฟ้า	- นโยบาย หลักการด้านสิทธิมนุษยชน และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - เป้าหมาย การละเมิดสิทธิมนุษยชนต้องเป็นศูนย์ - กระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน - การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- ประยุกต์ใช้มาตรการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกัน จัดการความเสี่ยง - กำหนดกระบวนการติดตาม รายงาน ประเด็นการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน - สื่อสารช่องทางการร้องเรียนกรณีถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือพบเห็นเหตุการณ์การละเมิดเกิดขึ้น - จัดทำแผนการตอบสนอง กรณีเกิดเหตุการณ์ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล และเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติ

แผนการดำเนินงานปี 2569

บริษัทฯ ยังคงมุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางสำคัญ ได้แก่

- การขยายการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในกลุ่มลูกค้าให้ครอบคลุมลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูง พร้อมทั้งยกระดับการมีส่วนร่วมกับลูกค้าในประเด็น ESG อย่างต่อเนื่อง
- การส่งเสริมและสร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงและลดโอกาสเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนระหว่างกลุ่มพนักงานด้วยกันเอง ลูกค้า/ผู้รับเหมา ชุมชน และผู้ทรงสิทธิโดยทั่วไป
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศให้กับผู้ปฏิบัติงานรับทราบตามการประกาศใช้ พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ 30) พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2568 โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ เนื่องจากในปัจจุบันมีการกระทำความผิดทางเพศในหลายรูปแบบและเป็นการกระทำต่อบุคคลทุกวัยทุกเพศ รวมถึงผู้มีความหลากหลายทางเพศ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายทั้งร่างกายและจิตใจของผู้ถูกกระทำ ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการคุกคามหรือได้รับการคุกคามทั้งต่อพนักงานบริษัท และพนักงานของลูกค้า
- การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตามกรอบการรายงานของ GRI อย่างต่อเนื่อง

การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน



การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนเป็นประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท เพราะส่งผลกระทบต่อการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ความต่อเนื่องทางธุรกิจ ความปลอดภัย การปฏิบัติตามกฎหมาย ตลอดจนชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว โดยเฉพาะธุรกิจพลังงานซึ่งต้องพึ่งพาผู้จัดหาอุปกรณ์ วัสดุ เชื้อเพลิง งานก่อสร้างและบริการด้านเทคนิคที่มีความซับซ้อน ประเด็นดังกล่าวจึงได้รับการระบุเป็นประเด็นสาระสำคัญจากกระบวนการประเมินสาระสำคัญของบริษัท โดยพิจารณาทั้งมิติผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งยังได้เชื่อมโยงกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) ด้วย

นโยบาย

บริษัท กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติสำหรับผู้จัดหา โดยครอบคลุมประเด็นด้านจริยธรรมธุรกิจ การต่อต้านการทุจริต สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การจัดการสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อชุมชนตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งในบริษัทแม่และบริษัทย่อย ทั้งนี้ผู้จัดหาทุกรายต้องยอมรับและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท ซึ่งเป็นหลักการในการทำธุรกิจร่วมกัน

กรอบรยาบรรณคู่ค้าบริษัท

บริษัท ได้บังคับใช้ “จรรยาบรรณคู่ค้า” เป็นกรอบในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยประกาศใช้ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 ซึ่งได้ผนวกหลักการซัพพลายเชนยั่งยืน (Supply Chain Sustainability) ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles and Human Rights) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization’s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) เพื่อกำกับดูแลคู่ค้าของบริษัท ให้ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อและยึดหลักธรรมาภิบาล ในปี 2568 บริษัท ได้ทำการทบทวนประเด็นสำคัญของจรรยาบรรณคู่ค้า ผลปรากฏว่าประเด็นสำคัญยังคงครอบคลุมและสอดคล้องตามมาตรฐานสากล

หลักปฏิบัติจรรยาบรรณคู่ค้า

ด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน



- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- การบังคับใช้แรงงาน
- แรงงานเด็ก
- ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์
- ระยะเวลาในการทำงาน
- การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
- การปฏิบัติต่อแรงงานหญิง
- เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง
- การป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสังคม
- การบริหารคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม



- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการใช้พลังงาน
- การป้องกันมลพิษ และการจัดการของเสีย
- การจัดการวัสดุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์
- การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ความหลากหลายทางชีวภาพ
- ปลอดภัยจากการตัดไม้ทำลายป่า

ด้านรยาบรรณทางธุรกิจ



- การต่อต้านคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน
- การให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง
- การต่อต้านการแข่งขันทางการค้า
- ความโปร่งใสในธุรกิจ
- การปกป้องคุ้มครองข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคล
- ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ และการบริหารจัดการคุณภาพสินค้า/บริการ
- การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา



รยาบรรณคู่ค้า

แนวปฏิบัติในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมผู้จัดหาและคู่ค้าโดยตรงของบริษัทแม่ บริษัทย่อย และกิจการร่วมทุนที่บริษัทมีอำนาจดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับผู้จัดหาที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้บูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลเข้าไปในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การคัดเลือกผู้จัดหา การทำสัญญา การประเมินผลการดำเนินงาน และการต่ออายุสัญญา โดยใช้แนวทางการประเมินตามระดับความเสี่ยง (Risk-based Approach) อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับผู้จัดหาที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน (Critical Suppliers) และผู้จัดหาที่มีความเสี่ยงสูง (ESG High-Risk Supplier) โดยกำหนดมาตรการติดตามและควบคุมที่เข้มข้นขึ้น เช่น การตรวจประเมินผลงาน และ/หรือ ตรวจประเมิน ณ สถานที่ประกอบการ และการจัดทำแผนปรับปรุงร่วมกัน

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัทฯ กำหนดระเบียบการพัสดุ ไว้เป็นกรอบในการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ และในขั้นตอนของการคัดกรองคู่ค้า ได้เพิ่มการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลของคู่ค้า โดยอิงตามแนวทางห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนในการกำหนดแนวปฏิบัติและตัวชี้วัดต่าง ๆ ให้ครอบคลุมประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในบริบทธุรกิจของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน

กระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างอย่างยั่งยืน



หลักเกณฑ์การอนุมัติการซื้อ/จ้าง

ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดซื้อ-จัดจ้าง ครอบคลุมวิธีการจัดซื้อ-จัดจ้าง และการกำหนดสิทธิในการอนุมัติการซื้อ/จ้าง เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดไว้ในระเบียบและคำสั่งของบริษัทฯ อย่างชัดเจน

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีการ	มูลค่างาน
1. ตกลงราคา	ไม่เกิน 1 แสนบาท
2. สอบราคา	ไม่เกิน 5 ล้านบาท
3. ประกวดราคา	มากกว่า 5 ล้านบาท
4. วิธีพิเศษ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้ - กรณีเร่งด่วน - สินค้าและบริการที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง/เป็นงานหรือบริการที่ต้องอาศัยความชำนาญพิเศษ - กรรมการผู้จัดการใหญ่อนุมัติ	มูลค่าเกิน 1 แสนบาท

*บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้มีการแบ่งซื้อ-แบ่งจ้าง โดยลดวงเงินที่จะซื้อ-จ้างในครั้งเดียวกัน เพื่อเปลี่ยนอำนาจการอนุมัติการสั่งซื้อ-จ้าง หรือวิธีการซื้อ-จ้าง

ลำดับสิทธิในการอนุมัติการซื้อ/จ้าง

ผู้อนุมัติ	วงเงิน
คณะกรรมการบริษัท	มากกว่า 30 ล้านบาท
กรรมการผู้จัดการใหญ่	10-30 ล้านบาท
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	ไม่เกิน 10 ล้านบาท
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	ไม่เกิน 5 ล้านบาท
ผู้อำนวยการฝ่าย	ไม่เกิน 1 ล้านบาท
ผู้จัดการส่วน	ไม่เกิน 1 แสนบาท

การคัดกรองคู่ค้า (Supplier Screening)

คู่ค้าทุกรายของบริษัทฯ จะต้องผ่านกระบวนการคัดกรองคู่ค้าตาม 2 ขั้นตอนหลัก คือ การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า และการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า

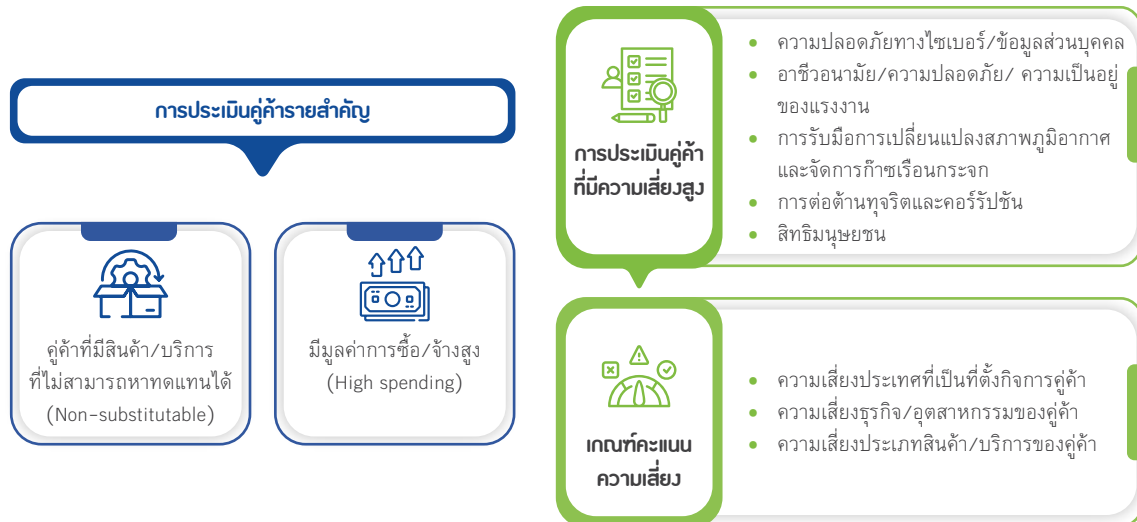
บริษัทฯ ได้พัฒนาแบบแสดงคุณสมบัติคู่ค้า เพื่อให้คู่ค้าทุกรายมีการประเมินตนเองก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทุกรายมีคุณสมบัติตรงตามความประสงค์ของบริษัทฯ โดยแบบแสดงคุณสมบัติมีประเด็นที่ครอบคลุมทั้งด้านธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม

ประเด็นที่ใช้ตรวจสอบคุณสมบัติคู่ค้า

นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน	การรับรองที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและการดิดสินบน	การดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องตามกฎหมาย	การรับหรือให้ของขวัญ
การแข่งขันอย่างเป็นธรรม	ผลประโยชน์ร่วมระหว่างผู้เสนอราคารายอื่น	การมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนทางการเมืองต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	ความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดกับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ
การรับรองที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางไซเบอร์และสารสนเทศ	แหล่งที่ตั้งและรายได้ธุรกิจ	ประสบการณ์ในงานลักษณะเดียวกัน	การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของราชการและบริษัทเอกชน
การรับรองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ	การจัดการผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและชุมชน	การรับรองที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอาชีวอนามัย	การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ
การรับรองที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน	การละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ	การใช้แรงงานเด็ก	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

การประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลของผู้จัดหาทุกราย เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทำงานของคู่ค้า การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า เพื่อกำหนดกลุ่มคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Significant Supplier) โดยพิจารณาประเด็นสำคัญทางธุรกิจ (Business Relevance) และประเด็นด้าน ESG ซึ่งผลการประเมินจะใช้เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า หรือหากคู่ค้ารายใดที่มีการดำเนินงานเชิงป้องกันความเสี่ยง ESG และ/หรือ มีผลการดำเนินงานด้าน ESG ที่ดีกว่าจะมีโอกาสสูงที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นคู่ค้าของบริษัทฯ



ผลการประเมินความเสี่ยง

ในปี 2568 บริษัทฯ และกลุ่มโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารด้านการเงิน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าทั้งในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล สรุปผล ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานปี 2568
ด้านการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการก๊าซเรือนกระจก ▶ การจัดการก๊าซเรือนกระจก สิ่งแวดล้อม และของเสีย - ตรวจสอบประวัติการละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม - พิจารณาคู่ค้าที่มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม หรือมีการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก - พิจารณาคู่ค้าที่มีการประกาศเป้าหมายด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า - เลือกซื้อสินค้าที่ได้รับการรับรองด้านสิ่งแวดล้อม หรือได้รับการรับรองความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ไม่มีคู่ค้าที่มีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม - ไม่มีคู่ค้าที่มีประเด็นร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม - คู่ค้าทุกรายผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินและไม่มีกรณีการละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ - จัดซื้อ-จัดจ้างสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมมูลค่ากว่า 65 ล้านบาท
ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ▶ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน - ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของคู่ค้า - ตรวจสอบสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงานของคู่ค้า - กำหนดให้มีการขออนุญาตเข้าทำงาน การประเมินความเสี่ยงของงานและการปฐมพยาบาลทุกครั้ง - ฝึกซ้อมแผนตอบสนองเหตุฉุกเฉินร่วมกับคู่ค้า/ผู้รับเหมา - กำหนดและจัดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยสำหรับแรงงานในสัญญาจ้างตามลักษณะงานอย่างเหมาะสม - กำหนดให้คู่ค้าประกันความเสี่ยงแก่แรงงานที่ทำงานที่มีความเสี่ยงสูง - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า	- ไม่มีคู่ค้าที่มีการละเมิดกฎหมายแรงงาน - คู่ค้า/ผู้รับเหมาได้รับอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานจำนวน 1 ครั้ง - คู่ค้า/ผู้รับเหมาที่ได้รับการฝึกซ้อมแผนตอบสนองเหตุฉุกเฉิน และรับการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนจำนวน 751 ราย - คู่ค้าทุกรายผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินและไม่มีกรณีการละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ

ประเด็นความเสี่ยง		ผลการดำเนินงานปี 2568
ด้านสิทธิมนุษยชน		
▶ การละเมิดสิทธิมนุษยชน (การใช้แรงงานเด็ก/แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย/การเลือกปฏิบัติ/การปฏิบัติต่อกลุ่มเปราะบาง) ▶ การจ้างงาน/การจ่ายผลตอบแทน/เงื่อนไขการทำงาน		
- พิจารณาคู่ค้าที่มีการประกาศนโยบายหรือข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน - ตรวจสอบประวัติการร้องเรียน/ข้อพิพาทด้านแรงงาน การใช้แรงงานผิดกฎหมาย/แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานของคู่ค้า - กำหนดให้แจ้งข้อมูลประวัติแรงงานที่จะเข้าทำงาน - กำหนดให้แสดงใบขึ้นทะเบียนกรณีเป็นแรงงานต่างด้าว - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงาน - ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของคู่ค้า/ผู้รับเหมา		- ไม่มีประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้นในกลุ่มคู่ค้า - ไม่มีคู่ค้าที่มีการละเมิดกฎหมายแรงงานและผิดข้อกำหนดด้านแรงงานต่างด้าว - มีคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงด้านสิทธิมนุษยชน 83 ราย ได้แก่ ผู้ให้บริการในกลุ่มงานบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษา และผู้จัดหาวัสดุเครื่องมือ อุปกรณ์ - คู่ค้าทุกรายผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินและไม่มีกรณีการละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท
ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และกำกับการดำเนินธุรกิจ		
▶ การฮั้วราคา และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ▶ การละทิ้งงาน/การผิดนัดส่งมอบสินค้าและบริการ/สินค้าหรือบริการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด		
- กำหนดไว้เป็นเรื่องต้องห้ามในจรรยาบรรณคู่ค้าที่จะต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตาม - ตรวจสอบข้อมูลและประวัติการดำเนินงานของคู่ค้าจากแหล่งต่าง ๆ - ตรวจสอบหนังสือรับรองทางการค้า และรายชื่อคณะกรรมการ/ผู้บริหาร - กำหนดให้มีหลักทรัพย์สินคำประกัน กรณีงานมีมูลค่าสูง - กำหนดเงื่อนไขการเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาไว้ในสัญญาและชี้แจงให้คู่ค้าทราบอย่างชัดเจน - กำหนดบทปรับ ขึ้นบัญชีคู่ค้าต้องห้าม กรณีไม่เป็นไปตามที่กำหนด และไม่จ้างคู่ค้าต้องห้าม - กำหนดเงื่อนไข/หลักเกณฑ์การชำระเงินล่วงหน้า และเงื่อนไขการชำระเงินเป็นงวดตามความก้าวหน้าของงาน - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า - เชิญชวนคู่ค้าให้เข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ในแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย		- มีคู่ค้าที่ถูกบริษัท ยกเลิกสัญญาหรือถูกระบุเป็นคู่ค้าต้องห้าม จำนวน 1 ราย ซึ่งบริษัท ได้มีการให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานต่อคู่ค้าแล้ว - อัตราเฉลี่ยการชำระเงินให้คู่ค้า นับจากวันที่ได้รับใบแจ้งหนี้ 15.33 วัน - คู่ค้าทุกรายผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินและไม่มีกรณีการละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท - มีคู่ค้าที่สนใจตอบรับเข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ในแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยจำนวน 13 ราย
ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์		
▶ การป้องกันข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลผู้บริโภค		
- พิจารณาคู่ค้าที่มีระบบการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง - ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และระบบการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ของคู่ค้า - นำระบบ One Trust มาใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า - ตรวจสอบข้อมูล/ประวัติการถูกโจมตีทางไซเบอร์ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลลูกค้า - กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างและตรวจสอบผลการปฏิบัติ พร้อมกำหนดช่องทางการสื่อสารกรณีคู่ค้าถูกโจมตีทางไซเบอร์ หรือถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล - ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าและตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า		- มีคู่ค้าที่มีความเสี่ยงด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 215 ราย แต่ไม่มีรายใดที่เกิดเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล - ไม่มีคู่ค้าที่มีข้อร้องเรียนด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลลูกค้า - คู่ค้าทุกรายผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินและไม่มีกรณีการละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ของบริษัท

การระบุประเภทคู่ค้าของกลุ่มบริษัท ปี 2568

ประเภทคู่ค้า	จำนวนคู่ค้า (ราย)	ร้อยละ
• คู่ค้ารายสำคัญ (Critical Supplier): ไม่สามารถหาทดแทนได้ และ/หรือมีมูลค่าซื้อ-จ้างสูง	313	22.91
• คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง (ESG High-Risk Supplier): มีความเสี่ยงด้าน ESG จากการดำเนินงาน	664	48.61
• คู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Significant Supplier)	835	61.13
พิจารณาและรวบรวมคู่ค้าที่มีนัยสำคัญจากกลุ่มคู่ค้าสำคัญ (Critical Supplier) และกลุ่มคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง (ESG High-Risk Supplier) ที่อาจมีความเสี่ยงทั้งในด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง และความเสี่ยงด้าน ESG ที่จะกระทบต่อบริษัท ในฐานะผู้ว่าจ้างได้		

หมายเหตุ:

- เกณฑ์ความเสี่ยงที่ใช้ในการคัดกรองคู่ค้ากำหนดเป็นคะแนน 1-15 โดยแบ่งอันตรายจากชั้นของช่วงคะแนนเป็น 3 ช่วงชั้น น้อยที่สุด = 1 คะแนน และมากที่สุด = 15 คะแนน
- รวมจำนวนคู่ค้าของแต่ละหน่วยธุรกิจ ได้แก่ RATCH, RGO, RCO, RER, RPE, SGN, SGF, HKP ทั้งหมด 1,366 ราย (คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 60.99)

การติดตาม ประเมินผล และการพัฒนา

บริษัทฯ ติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้จัดหาอย่างต่อเนื่อง ทั้งการประเมินหลังการส่งมอบงาน ซึ่งใช้ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ หากพบการไม่ปฏิบัติตาม บริษัทฯ จะดำเนินการตามกระบวนการแก้ไขและปรับปรุง พร้อมทั้งติดตามผลจนกว่าจะแล้วเสร็จ และในกรณีร้ายแรงอาจพิจารณามาตรการทางสัญญาเพิ่มเติม

ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าหลังส่งมอบงาน/สินค้า/บริการ	
1. คุณภาพ/ราคาของสินค้าและบริการ	- คุณภาพสินค้า/บริการเป็นไปตามข้อตกลง - การบรรจุหีบห่ออยู่ในสภาพเรียบร้อย/ไม่ชำรุด - ราคาเหมาะสม/คุ้มค่ากับคุณภาพสินค้า/บริการ
2. การส่งมอบสินค้าและบริการ	- ส่งมอบสินค้า/งานบริการ ครบตามรายการและปริมาณที่ตกลงกันไว้ - ส่งมอบสินค้า/งานบริการ ทันตามกำหนดเวลาที่ตกลงกันไว้ - การดูแลสินค้า/บริการในระหว่างการส่งมอบ (พนักงาน/ยานพาหนะที่ใช้ในการขนส่ง)
3. การบริการ	- การให้ความร่วมมือในการติดต่อประสานงาน - คุณภาพการให้บริการหลังการขาย
4. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน	- การเคารพและให้เกียรติในการทำงานร่วมกัน และการปฏิบัติ/ดูแลพนักงานของคู่ค้า - ไม่มีการจ้างงานแรงงานผิดกฎหมายและแรงงานเด็ก - พนักงานของคู่ค้าได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเป็นอย่างน้อย - ระยะเวลาการทำงานของพนักงานเป็นไปตามกฎหมายเป็นอย่างน้อย - ไม่มีประวัติการล่วงละเมิด/เหตุการณ์/ข้อพิพาทเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ/ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม - มีการปฏิบัติต่อแรงงานหญิงอย่างเหมาะสม เป็นธรรม - การแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม - การดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย - ความสามารถในการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน
5. สิ่งแวดล้อม	- ความสามารถในการจัดการพลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ความสามารถในการป้องกันมลพิษ และการจัดการของเสีย - ความสามารถในการจัดการวัตถุอันตราย - ความสามารถในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ - ความสามารถ และการให้ความสำคัญในการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ - ความสามารถ และการให้ความสำคัญในการไม่ตัดไม้ทำลายป่า
6. จรรยาบรรณทางธุรกิจ	- การต่อต้านการคอร์รัปชัน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน - การให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรองเป็นไปตามจรรยาบรรณคู่ค้า - การแข่งขันทางการค้าอย่างสุจริต - ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ - ความสามารถในการปกป้องคุ้มครองข้อมูลความลับ ข้อมูลส่วนบุคคล และทรัพย์สินทางปัญญา - ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และการบริหารจัดการคุณภาพ
7. ด้านเอกสาร	เอกสารถูกต้องครบถ้วน และนำเสนอให้บริษัทฯ ตรงตามกำหนดเวลา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกระบวนการตรวจประเมินคู่ค้า โดยใช้ตัวชี้วัดตามมาตรฐาน Together for Sustainability (TfS) และจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพและความปลอดภัย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน และด้านธรรมาภิบาล วิธีการตรวจประเมิน กำหนดไว้ 2 วิธี ได้แก่ การตรวจประเมินเอกสาร (Desk Review) และการตรวจประเมิน ณ สถานที่ประกอบการของคู่ค้า (On-site Assessment) ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเภทและความเสี่ยงของคู่ค้าแต่ละราย

ตัวชี้วัดสำหรับการตรวจประเมินคู่ค้า

การบริหารจัดการ	- อำนาจในการบริหารจัดการ - ระบบบริหารจัดการ นโยบายและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	- การอบรม/พัฒนาศักยภาพพนักงาน - การบริหารจัดการพันธมิตรธุรกิจ คู่ค้า และผู้รับเหมา
สิ่งแวดล้อม	- การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม - ของเสีย - น้ำและน้ำเสีย - ดินและน้ำใต้ดิน - มลพิษทางอากาศและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - พลังงาน	- การใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ - เสียงและกลิ่นรบกวน - สารอันตราย - ทรัพยากรและวัสดุอื่น ๆ
สุขภาพและความปลอดภัย	- ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ - ความปลอดภัยในการขนส่ง - ความปลอดภัยของกระบวนการและการเก็บรักษา - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- การเตรียมความพร้อมต่อเหตุฉุกเฉิน - การดูแลรักษาทางการแพทย์ - การรักษาความปลอดภัย
แรงงานและสิทธิมนุษยชน	- การใช้งานแรงงานเด็ก - การใช้แรงงานบังคับ - ชั่วโมงการทำงาน - ค่าแรงขั้นต่ำ	- อิสระในการสมาคม - การล่วงละเมิด - ชุมชนและสังคม
ธรรมาภิบาล	- ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ - การรักษาข้อมูลความลับและทรัพย์สินทางปัญญา	- การแข่งขันที่ยุติธรรม - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและการลงโทษทางวินัย

บริษัท มีแผนงานที่จะคัดเลือกคู่ค้าเพิ่มขึ้นเพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจประเมินโดยมุ่งเน้นคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Significant Supplier) ซึ่งถือว่าเป็นกลุ่มคู่ค้าที่มีอิทธิพลและผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดความเสี่ยงของบริษัท จากคู่ค้า ในขณะเดียวกัน บริษัท ก็เล็งเห็นถึงโอกาสในการพัฒนาคู่ค้าให้มีศักยภาพสูงขึ้น โดยเฉพาะคู่ค้าในประเทศ และผู้ประกอบการท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทานและสร้างคุณค่าร่วมในระยะยาว

อย่างไรก็ดี หากผลการตรวจประเมิน พบว่า คู่ค้าดำเนินงานไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัท หรือมีการฝ่าฝืนกฎหมาย และมีความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับหรือแก้ไขได้ บริษัท จะพิจารณามาตรการยกเลิกสัญญาจ้าง และ/หรือการขึ้นบัญชีต้องห้ามของคู่ค้ารายนั้นทันที

การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและแรงงานที่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัท ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยยึดหลักการตามแนวทางสากล UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) นอกจากนี้ ประเด็นสิทธิมนุษยชนยังเป็นประเด็นสาระสำคัญของบริษัท ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เนื่องจากผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนส่วนใหญ่อยู่ในกิจกรรมของผู้จัดหาและผู้รับเหมาช่วง โดยเฉพาะในงานก่อสร้าง การบำรุงรักษา และการใช้แรงงานภายนอก ในระดับโครงการ ทั้งนี้ บริษัท ได้กำหนดให้ผู้จัดหาต้องไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก หรือการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งยังจัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน สามารถแจ้งประเด็นที่อาจส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ

ในปี 2568 บริษัท ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมผู้จัดหาที่มีนัยสำคัญ เพื่อระบุ ป้องกัน บรรเทา และติดตามผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานสอดคล้องกับ UNGPs

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของคู่ค้า

ผลการประเมินความเสี่ยงผู้จัดหาที่มีนัยสำคัญของกลุ่มบริษัท พบว่าความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ถึงปานกลาง โดยมีความเสี่ยงที่ต้องติดตามอย่างใกล้ชิดในกิจกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นในช่วงก่อสร้าง เดินเครื่องและบำรุงรักษา รวมถึงประเด็นเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลารายงาน ไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง ได้แก่ การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท ได้ดำเนินมาตรการป้องกันและแก้ไขครบถ้วน ในทุกกรณีที่พบช่องว่าง และติดตามผลอย่างเป็นระบบ

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ผู้ได้รับผลกระทบ	ผลการประเมิน	มาตรการป้องกันและบรรเทา
การใช้แรงงาน/ สิทธิแรงงาน	• คู่ค้า/ผู้รับเหมา งานก่อสร้างโรงไฟฟ้า • คู่ค้า/ผู้รับเหมางานเดินเครื่องและบำรุงรักษา • คู่ค้าผู้ให้บริการงานอำนวยความสะดวก เช่น รักษาความปลอดภัย ทำความสะอาด การปรับปรุงภูมิทัศน์ • คู่ค้าผู้จัดหาสินค้าปลีก/การกระจายสินค้าให้กับบริษัท • คู่ค้าผู้ให้บริการงานอื่น ๆ	ความเสี่ยงสูง: การขาดการรับรองมาตรฐานแรงงานสากล (เช่น SA8000, TLS8000) สะท้อนถึงการกำกับดูแลที่อาจยังไม่เพียงพอ ซึ่งเพิ่มความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิแรงงาน อาทิ การใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก ค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม ชั่วโมงการทำงานที่เกินกฎหมายกำหนด การจำกัดเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการขาดกลไกรับข้อร้องเรียน	• การตรวจสอบข้อร้องเรียนและการฝ่าฝืนด้านแรงงาน: บริษัทฯ ดำเนินการทบทวนประวัติของคู่ค้าในประเด็นข้อร้องเรียนด้านแรงงาน การจ้างงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ เพื่อระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น • การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน: บริษัทฯ คัดกรองคู่ค้าจากนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่มีการประกาศต่อสาธารณะ โดยนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าก่อนการขึ้นทะเบียน • การรวบรวมข้อมูลแรงงาน: บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดเก็บรายชื่อแรงงานสำหรับงานที่ได้รับมอบหมายทุกงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบความถูกต้องตามกฎหมายของการจ้างงาน • การตรวจสอบเอกสารแรงงานข้ามชาติ: บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบการขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติและใบอนุญาตทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายในขั้นตอนการคัดกรองคู่ค้า
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	• คู่ค้า/ผู้รับเหมา งานก่อสร้างโรงไฟฟ้า • คู่ค้า/ผู้รับเหมางานเดินเครื่องและบำรุงรักษา • คู่ค้าผู้ให้บริการงานอำนวยความสะดวก เช่น รักษาความปลอดภัย ทำความสะอาด การปรับปรุงภูมิทัศน์	การขาดการรับรองมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (เช่น ISO 45001) บ่งชี้ถึงระบบการบริหารความเสี่ยงที่อาจยังไม่เข้มแข็งเพียงพอ ส่งผลให้มีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นต่อการบาดเจ็บจากการทำงาน อันตรายจากสารเคมี การทำงานในพื้นที่อับอากาศ การขาดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) การฝึกอบรมที่ไม่เพียงพอ รวมถึงการขาดระบบรายงานอุบัติเหตุหรือแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน	• การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน: บริษัทฯ ทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย • การตรวจสอบประวัติด้านความปลอดภัย: บริษัทฯ ประเมินประวัติด้านความปลอดภัยของคู่ค้า เพื่อระบุเหตุการณ์อุบัติเหตุที่ผ่านมา หรือการเฝ้าระวังไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย • การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและการประเมินความเสี่ยงของงาน: บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและการประเมินความเสี่ยงร่วมกันก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทำงาน • การกำหนดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย: บริษัทฯ กำหนดให้คู่ค้าจัดเตรียมและจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) ที่เหมาะสม โดยระบุเป็นเงื่อนไขในสัญญา • การจัดให้มีประกันสำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง: บริษัทฯ กำหนดให้คู่ค้าจัดให้มีประกันภัยสำหรับแรงงานที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น งานในอับอากาศ งานบนที่สูง งานที่เกี่ยวข้องกับความร้อน

การป้องกันและบรรเทาผลกระทบ

สำหรับผู้จัดหาที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับแรงงาน และความปลอดภัย ในระดับกลางถึงสูง บริษัทฯ ได้พิจารณามาตรการเพิ่มเติมเพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ทั้งการตรวจประเมินด้านแรงงานและสภาพการทำงานที่เข้มงวดมากขึ้น การกำหนดข้อกำหนดเฉพาะในสัญญาเกี่ยวกับแรงงานและสิทธิมนุษยชน และการจัดทำแผนปรับปรุงร่วมกับผู้จัดหา (Corrective Action Plan)

กลไกรับข้อร้องเรียนและการเยียวยา

กลุ่มบริษัทฯ จัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่เปิดให้แรงงานในห่วงโซ่อุปทานสามารถแจ้งประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานได้อย่างปลอดภัย เป็นความลับ และไม่ถูกเลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ และ/หรือช่องทางของบริษัทย่อย หรือโรงไฟฟ้าที่กำหนดไว้ ซึ่งบริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ได้มีกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียนไว้เป็นระบบอย่างดีแล้ว พร้อมทั้งกำหนดให้มีการรายงานผลมายังบริษัทแม่ด้วย

การเชื่อมโยงกับความต่อเนื่องทางธุรกิจและความยืดหยุ่นขององค์กร

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity) และความยืดหยุ่นขององค์กร (Organizational Resilience) โดยบริษัทฯ พิจารณาความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดหารายสำคัญ การหยุดชะงักของการจัดส่ง วิกฤติด้านสิ่งแวดล้อมหรือสังคม และความผันผวนของตลาด บริษัทฯ จึงส่งเสริมการกระจายแหล่งจัดหา การพัฒนาผู้จัดหาในประเทศ และการสร้างความร่วมมือระยะยาวกับผู้จัดหาที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของธุรกิจ

การพัฒนาความร่วมมือกับคู่ค้า

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับผู้จัดหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาวัตถุดิบ ปัจจัยการผลิตไฟฟ้า และการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า เพื่อรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งระบบไฟฟ้าของประเทศ บริษัทฯ จึงเน้นความเป็นพันธมิตรระยะยาวในการทำงาน โดยมีการประสานงาน ประเมินหรือเพื่อร่วมกันดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย การสื่อสารระหว่างกันเป็นประจำผ่านการประชุมประจำเดือน/ตามวาระ การร่วมตรวจสอบประเมินระบบปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่น การร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤตและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ อาทิ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินด้านการจัดหาเชื้อเพลิง รวมถึงการฝึกซ้อมแผนจัดการ/ตอบสนองเหตุฉุกเฉินร่วมกัน ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี

การส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชันให้กับคู่ค้า

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลให้กับกลุ่มคู่ค้า โดยบริษัทฯ ได้ทำหนังสือเชิญชวนคู่ค้าจำนวน 13 รายเข้าร่วมโครงการ และบริษัทฯ จะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำเพื่อให้คู่ค้าสามารถผ่านการประเมินตนเองเพื่อขอการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยได้

การส่งเสริมด้านความปลอดภัยกับคู่ค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ครอบคลุมถึงพนักงานของคู่ค้า/ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในสถานประกอบการของบริษัทฯ และโรงไฟฟ้า บริษัทฯ จึงได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน การฝึกปฏิบัติตามแผนรองรับเหตุฉุกเฉินให้กับคู่ค้า/ผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องทุกรายเป็นประจำทุกปี ซึ่งช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการอบรมคู่ค้าสำคัญไปแล้วรวมจำนวน 751 ราย (คิดเป็นร้อยละ 55)

การพัฒนาองค์ความรู้ห่วงโซ่อุปทานยั่งยืนภายในองค์กร

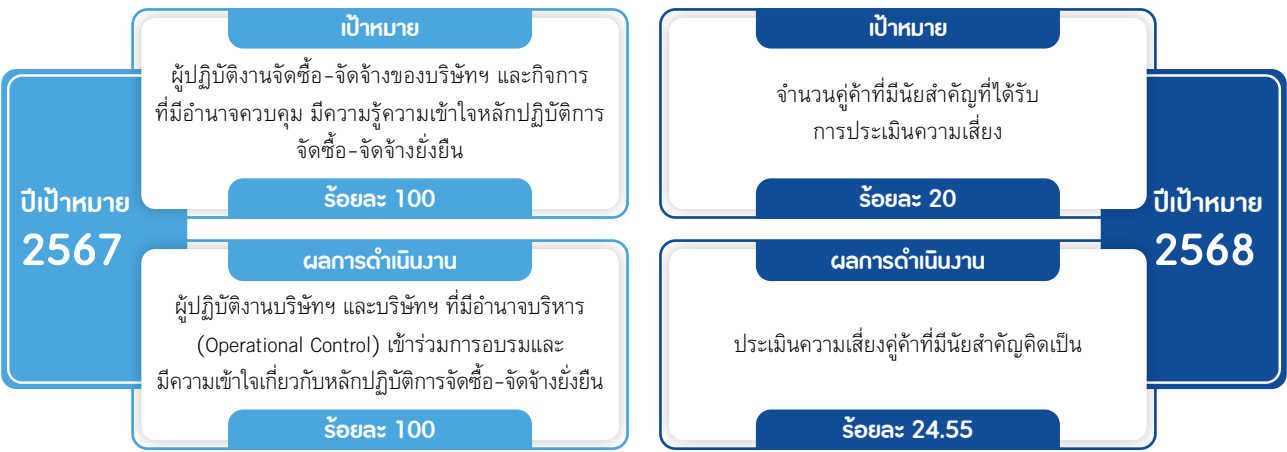
บริษัทฯ ได้จัดการอบรมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด (ร้อยละ 100) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ดังนี้

หัวข้ออบรม	การนำไปใช้ประโยชน์
การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน หลักสูตรของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	- ประยุกต์ใช้หลักการเพื่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ให้เกิดความยั่งยืน และลดความเสี่ยงอันเกิดจากความไม่ต่อเนื่องของสินค้าและบริการ - สร้างสรรค์โอกาสและความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาด
ความรู้พื้นฐานด้านความยั่งยืน หลักสูตรของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	- กำกับดูแลการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องตามหลักการด้านความยั่งยืน - ประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในกระบวนการสรรหาสินค้าและบริการ และกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า
สิทธิมนุษยชน โดยบริษัท อีอาร์เอ็ม-สยาม จำกัด (ที่ปรึกษาด้านความยั่งยืน)	- เข้าใจหลักการด้านสิทธิมนุษยชน - ปฏิบัติต่อคู่ค้าบนหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน - ถ่ายทอดความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนไปยังกลุ่มคู่ค้าของบริษัทฯ

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2573

คู่ค้าที่มีนัยสำคัญได้รับการประเมินความเสี่ยงครบร้อยละ 100



ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงานปี 2568
โครงสร้างห่วงโซ่อุปทาน		มีการจัดซื้อจากผู้จัดหาในประเทศเป็นสัดส่วนหลัก ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านโลจิสติกส์และเสริมสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจ
• สัดส่วนการจัดซื้อ-จัดจ้างจากผู้จัดหาในประเทศต่อมูลค่าการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	98.59%	
• สัดส่วนผู้จัดหาที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน	61.13%	
การกำกับดูแลและการปฏิบัติตามข้อกำหนด		ผู้จัดหาที่มีนัยสำคัญทุกรายได้ลงนามรับรอง Supplier Code of Conduct และมีการกำหนดประเด็นด้าน ESG เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจัดซื้อ/จัดจ้าง
• สัดส่วนของผู้จัดหาที่ลงนามรับรอง Supplier Code of Conduct	100%	
• สัดส่วนของสัญญาจัดซื้อ-จัดจ้างที่มีข้อกำหนดด้าน ESG	100%	
การประเมินความเสี่ยงและการตรวจประเมิน		ดำเนินการประเมินผู้จัดหาตามระดับความเสี่ยงและติดตามให้ผู้จัดหาที่พบประเด็นต้องปรับปรุงดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายในกรอบเวลาที่กำหนด
• สัดส่วนผู้จัดหาที่ได้รับการประเมินด้านสิ่งแวดล้อม	100%	
• สัดส่วนผู้จัดหาที่ได้รับการประเมินด้านสังคม	100%	
• สัดส่วนประเด็นที่พบจากการตรวจประเมินและได้รับการแก้ไขแล้ว	100%	
สิทธิมนุษยชนและแรงงาน		ในรอบระยะเวลารายงาน ไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
• จำนวนกรณีร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน	0 กรณี	
• จำนวนกรณีที่ได้รับการตรวจสอบและแก้ไขแล้ว	ไม่มี	
• สัดส่วนของผู้จัดหาที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	
• จำนวนผู้จัดหาที่จัดอยู่ในกลุ่มความเสี่ยงสูงด้านสิทธิมนุษยชน	85 ราย	
• สัดส่วนการตรวจประเมินด้านแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน	100%	

แผนงานการดำเนินงานปี 2569

- การศึกษา รวบรวมข้อมูล และจัดทำทะเบียนคู่ค้าทางอ้อม (Non-Tier 1 Suppliers) ของบริษัทฯ โดยเริ่มดำเนินการจากกลุ่มคู่ค้าสำคัญ (Critical Tier-1 Suppliers) ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมพร้อมการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ให้ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- พัฒนาแบบประเมินความพึงพอใจของคู่ค้า ในการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทฯ เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการสะท้อนระดับความพึงพอใจ ข้อห่วงกังวล และข้อเสนอแนะต่อการทำงานร่วมกันกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ว่าจ้าง และร่วมกันพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นร่วมกันทั้งสองฝ่าย

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผลิตภัณฑ์



ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม กลุ่มบริษัท จึงมุ่งเน้นการผลิตและส่งมอบพลังงานที่เชื่อถือได้ มีคุณภาพ และความปลอดภัย เพื่อสนับสนุนเสถียรภาพของระบบไฟฟ้าในประเทศที่กลุ่มบริษัทดำเนินงาน ความมั่นคงทางพลังงานของภาครัฐ ความสามารถในการแข่งขันของลูกค้าอุตสาหกรรม รวมทั้งความเชื่อมั่นของนักลงทุนและผู้กำกับดูแล

บริษัท ตระหนักดีว่า ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์เป็นประเด็นสำคัญของธุรกิจไฟฟ้า เพราะส่งผลต่อความมั่นคงของระบบพลังงาน ความเชื่อมั่นของลูกค้า และความยั่งยืนในระยะยาวของบริษัท ด้วยเหตุนี้ บริษัท ในฐานะที่เป็นโฮลดิ้งคัมปานี จึงมุ่งเน้นการกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดนโยบายระดับกลุ่ม การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และกิจกรรมร่วมทุน การบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลในการลงทุน การบริหารความเสี่ยงในระดับโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทย่อยและบริษัทร่วมลงทุนต่างๆ สามารถส่งมอบพลังงานไฟฟ้าที่มีความเชื่อถือได้ ปลอดภัย และโปร่งใสต่อผู้ซื้อไฟฟ้าและผู้ใช้พลังงานปลายทาง

นอกจากนี้ บริษัท ยังยึดมั่นในหลักปฏิบัติต่อลูกค้าตามจรรยาบรรณบริษัท ครอบคลุมตั้งแต่รักษาความลับของลูกค้า การไม่เรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้ากับลูกค้า การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส รวมถึงการสื่อสารและการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ โดยในกรณีที่บริษัท ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ บริษัท จะรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันโดยทันที

การกำกับดูแล

บริษัท มีกลไกการกำกับดูแลลูกค้าและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นความสำคัญใน 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความเชื่อถือได้ของการส่งมอบพลังงาน ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์พลังงาน และการดูแลความสัมพันธ์กับลูกค้า

การกำกับดูแลความเชื่อถือได้ของการส่งมอบพลังงาน

บริษัท กำหนดให้ความเชื่อถือได้ของการจ่ายไฟฟ้าเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดหลักของการบริหารพอร์ตการลงทุน โดยกำกับดูแลให้บริษัทย่อย และกิจกรรมร่วมทุนดำเนินงานตามมาตรฐานสากลด้านการเดินเครื่องและบำรุงรักษา และปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและกฎระเบียบในแต่ละประเทศ

ตัวชี้วัดสำคัญที่บริษัท กำกับและติดตามอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า เหตุหยุดจ่ายไฟฟ้าที่มีนัยสำคัญและความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ ข้อมูลดังกล่าวถูกนำมาใช้ในการกำหนดแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า และการประเมินความเสี่ยงการลงทุนเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข

การกำกับดูแลความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์พลังงานไฟฟ้า

บริษัท ได้กำหนดกรอบการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยของกลุ่มบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้าเป็นไปตามมาตรฐานที่เหมาะสม โดยแนวทางที่บริษัท ให้ความสำคัญและกำหนดให้ต้องดำเนินการทั้งในระดับกลุ่มบริษัท และระดับโครงการ ประกอบด้วย การกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายความปลอดภัย การกำหนดข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลในกระบวนการลงทุนใหม่ การติดตามเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของกิจการต่างๆ และการทบทวนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

การกำกับดูแลความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ มีบทบาทในการกำกับดูแลเชิงนโยบายเกี่ยวกับการดูแลความสัมพันธ์เชิงพาณิชย์กับลูกค้าของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารสัญญาเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎระเบียบในแต่ละประเทศ โดยมีการติดตามประเด็นสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ข้อพิพาทตามสัญญาที่มีนัยสำคัญ เหตุการณ์ที่กระทบความเชื่อมั่นของกลุ่มสัญญา ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า ข้อร้องเรียนต่าง ๆ ของลูกค้า

การส่งมอบพลังงานไฟฟ้าให้แก่ลูกค้า

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความต่อเนื่องและเสถียรภาพของการผลิตไฟฟ้า โดยบริหารจัดการโรงไฟฟ้าตามมาตรฐานสากลด้านการเดินเครื่องและบำรุงรักษา เพื่อให้มั่นใจว่าการส่งมอบพลังงานเป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า และกฎระเบียบในแต่ละประเทศ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถรักษาระดับค่าความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูง และไม่มีเหตุหยุดจ่ายไฟฟ้าที่ส่งผลกระทบต่อระบบในวงกว้าง ปี 2568 กลุ่มโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารด้านการเงินรวมทั้งสิ้น 18 แห่ง คิดเป็น 4,813.42 เมกะวัตต์ (คิดเป็นร้อยละ 78.73 ของรายได้รวม) ได้ดำเนินการผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าได้รวมทั้งสิ้น 9,729,547 เมกะวัตต์-ชั่วโมง แบ่งเป็น พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลจำนวน 7,392,806 เมกะวัตต์-ชั่วโมง (ร้อยละ 75.98 ของปริมาณการผลิตจำหน่ายทั้งหมด) และพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนจำนวน 2,336,741 เมกะวัตต์-ชั่วโมง (ร้อยละ 24.02 ของปริมาณการผลิตจำหน่ายทั้งหมด) นอกจากนี้ยังผลิตและจำหน่ายพลังงานความร้อนในรูปของไอน้ำ ให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรมในประเทศไทยอีกรวม 237,033 ตัน

ในปีนี้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี 2 เครื่อง ขนาดเครื่องละ 735 เมกะวัตต์ (รวม 1,470 เมกะวัตต์) ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลัก และใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิงสำรอง ได้สิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ไปเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2568 ภายหลังจากที่เริ่มเดินเครื่องด้วยสัญญาซื้อขายไฟฟ้ามา 25 ปี ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2543 ทำให้โรงไฟฟ้าราชบุรีคงเหลือเฉพาะโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักอีก 3 ชุด กำลังการผลิตรวม 2,175 เมกะวัตต์

พื้นที่	ประเภท	ปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมด (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่าย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	
			ทั้งหมด	ตามสัดส่วนการถือหุ้น
ประเทศไทย	ก๊าซธรรมชาติ	12,977,669	12,636,383	7,123,874
	ชีวมวล	140,221	124,945	64,559
ต่างประเทศ (ออสเตรเลีย/ อินโดนีเซีย)	ก๊าซธรรมชาติ	266,936	260,044	260,044
	ดีเซล	8,888	8,888	8,888
	ลม	1,610,440	1,571,039	1,571,039
	แสงอาทิตย์	81,588	81,023	81,023
	พลังงานน้ำ	1,298,017	1,294,884	620,120

ลูกค้าที่รับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำในประเทศไทย

กลุ่มโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารด้านการเงินรวม 7 แห่ง ได้จำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้าในประเทศ รวม 7,188,433 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และไอน้ำ 237,033 ตัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มลูกค้า	โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นผู้จำหน่าย	ประเภทเชื้อเพลิง	พลังงานที่จำหน่ายตามสัดส่วนการถือหุ้น	
			ไฟฟ้า (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	ไอน้ำ (ตัน)
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (ลูกค้าหลักของกลุ่มบริษัทฯ)	• โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP)	ก๊าซธรรมชาติ	5,467,145	-
	• โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP)	ก๊าซธรรมชาติ	1,331,822	-
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	โรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก จากพลังงานทดแทน (VSPP)	ชีวมวล	64,559	-
ลูกค้าอุตสาหกรรม และองค์กรขนาดใหญ่ (โรงงานอุตสาหกรรมในนิคม อุตสาหกรรม และโรงพยาบาล ซึ่งรับซื้อพลังงานไฟฟ้า และไอน้ำ)	โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) และโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก จากพลังงานทดแทน (VSPP)	ก๊าซธรรมชาติ	324,907	187,697
		ชีวมวล	-	49,336
รวม			7,188,433	237,033

ลูกค้าที่รับซื้อไฟฟ้าในต่างประเทศ

กลุ่มโรงไฟฟ้าที่บริษัท มีอำนาจบริหารด้านการเงินในต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศออสเตรเลีย และอินโดนีเซีย รวม 11 แห่ง ได้จำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้า รวม 2,541,113 เมกะวัตต์-ชั่วโมง โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มลูกค้า	โรงไฟฟ้า	ประเภท	พลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายตามสัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)
ประเทศออสเตรเลีย			
ผู้รับซื้อโดยมีสัญญาซื้อขาย (Off-takers): การซื้อขายตามสัญญากับบริษัทที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีสิทธิจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ตลาดรับซื้อไฟฟ้า (Market Participant)	เคเมอร์ตัน	ก๊าซธรรมชาติ	235,381
	ทาวนส์วิลล์		
	เมอร์ทอเมอร์ลด์	ลม	1,056,732
	คอลเล็กเตอร์		
	สตาร์ฟิช ฮิลล์		
	คอลลิงส์วิลล์	แสงอาทิตย์	81,023
ตลาดกลางรับซื้อไฟฟ้า: การซื้อ-ขายตามราคาตลาด (Pool Price) ณ ช่วงเวลาที่จำหน่ายไฟฟ้า และตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าล่วงหน้า (Hedge Agreement) กับบริษัทผู้ค้าไฟฟ้ารายย่อย (Retailers)	สแนปเปอร์ พอยต์	ก๊าซธรรมชาติ	24,663
		ดีเซล	8,888
	วินดี้ ฮิลล์	ลม	514,306
	ทูรา		
	ลินคอล์นแก๊ป 1, 2		
	ประเทศอินโดนีเซีย		
การไฟฟ้าสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (PLN)	อาซาฮาน-1	พลังงานน้ำ	620,120
รวม			2,541,113

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัท ติดตามผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ตัวชี้วัดด้านความพร้อมจ่ายไฟ ความน่าเชื่อถือของระบบผลิตไฟฟ้า การรักษาสัณฐานการใช้ความร้อน การจัดการข้อร้องเรียน และการปฏิบัติตามสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปีสะท้อนถึงความสามารถของบริษัท ในการรักษาเสถียรภาพการจ่ายไฟและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าได้อย่างสม่ำเสมอ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		
		ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
การรักษาความต่อเนื่องและความน่าเชื่อถือของการจ่ายไฟฟ้าให้เป็นไปตามสัญญา โดยแต่ละโรงไฟฟ้าได้กำหนดไว้	ความพร้อมจ่ายของทุกโรงไฟฟ้า	ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่แต่ละโรงไฟฟ้ากำหนด	ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่แต่ละโรงไฟฟ้ากำหนด	ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่แต่ละโรงไฟฟ้ากำหนด
	ค่าความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า			
	ค่าการรักษาสัณฐานการใช้ความร้อน	หน่วยการผลิตร้อยละ 42.86 รักษาสัณฐานการใช้ความร้อนได้ตามเป้าหมาย	หน่วยการผลิตร้อยละ 44.44 รักษาสัณฐานการใช้ความร้อนได้ตามเป้าหมาย	หน่วยการผลิตร้อยละ 57.14 รักษาสัณฐานการใช้ความร้อนได้ตามเป้าหมาย
ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้า	ร้อยละความพึงพอใจของลูกค้า	92.81 (เป็นไปตามเป้าหมาย)	91.54 (เป็นไปตามเป้าหมาย)	90.99 (เป็นไปตามเป้าหมาย)
ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	จำนวนกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และมีบทปรับ	0	0	0

การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

สัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นกรอบสำคัญที่กำหนดเงื่อนไขการผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้าให้แก่ลูกค้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน กลุ่มบริษัท จึงให้ความสำคัญกับการบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ โดยติดตามและบริหารจัดการผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข ลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา และสนับสนุนการส่งมอบพลังงานไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพและมีประสิทธิภาพให้แก่ลูกค้า เพื่อคงรักษาระดับรายได้ตามแผนผ่าน 3 ตัวชี้วัดหลัก ดังนี้

ความพร้อมจ่ายไฟ (Availability)	ความน่าเชื่อถือของระบบผลิตไฟฟ้า (Reliability)	อัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate)
ตัวชี้วัดความสามารถของโรงไฟฟ้าในการเดินเครื่องและจ่ายไฟฟ้าได้ตามกำลังการผลิตที่กำหนดในสัญญา	ตัวชี้วัดเสถียรภาพของระบบผลิตไฟฟ้าโดยพิจารณาจากอัตราการเดินเครื่องและความถี่ของเหตุขัดข้อง	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้าและพลังงานความร้อน
วัตถุประสงค์		
กำหนดแผนบำรุงรักษาเชิงป้องกัน บริหารจัดการอะไหล่ และลดการหยุดเดินเครื่องที่ไม่ได้วางแผน เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถจ่ายไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า	วิเคราะห์สาเหตุของเหตุขัดข้อง ปรับปรุงกระบวนการเดินเครื่อง และป้องกันเหตุขัดข้องซ้ำ รักษาประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าโดยไม่มีการหยุดนอกแผน เพื่อรักษาคุณภาพและความต่อเนื่องของการจ่ายไฟฟ้าให้เป็นไปตามมาตรฐานและความคาดหวังของลูกค้า	ควบคุมประสิทธิภาพการเดินเครื่อง ลดการใช้เชื้อเพลิง และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อวางแผนการบริหารจัดการประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า อัตราการใช้พลังงานมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อกำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
การนำไปใช้ในการบริหารจัดการ		
กำหนดเป้าหมายความพร้อมจ่ายให้เป็นไปตามจำนวนชั่วโมงความพร้อมจ่ายที่ระบุในสัญญาและอยู่ในเกณฑ์ที่ลูกค้ารับได้โดยไม่มีการปรับ	ตั้งเป้าหมายจำนวนชั่วโมงที่โรงไฟฟ้าพร้อมเดินเครื่อง และชั่วโมงหยุดซ่อมนอกแผน โดยให้อยู่ในกรอบที่สัญญากำหนด	กำหนดเป้าหมายอัตราการใช้ความร้อนหรือปริมาณเชื้อเพลิงต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตรายปีให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ความพร้อมจ่าย (Availability) และความเชื่อถือได้ของโรงไฟฟ้า (Reliability) ปี 2568

โรงไฟฟ้าในประเทศไทย	ความพร้อมด้านการผลิต (Equivalent Availability Factor: EAF)		ความมั่นคงน่าเชื่อถือด้านการผลิต (Reliability Factor: RF)	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 1	หยุดเดินเครื่องแบบ Reserved Shutdown			
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 2	79.71	84.11	92.95	98.08
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 3	88.65	94.42	93.45	99.53
หินกอง ชุดที่ 1	94.49	92.44	98.53	96.49
หินกอง ชุดที่ 2	98.50	96.36	98.49	96.45
ราช โกลเดนเนอเรชั่น	94.11	95.02	99.33	99.76
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	92.04	91.70	ไม่กำหนด	91.70
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้	99.98	99.71	99.98	99.70

อัตราการใช้ความร้อน (Heat Rate) ปี 2568 (หน่วย: บีทียู/กิโลวัตต์-ชั่วโมง)

โรงไฟฟ้าในประเทศไทย	ก๊าซธรรมชาติ		น้ำมันดีเซล	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 1	หยุดเดินเครื่องแบบ Reserved Shutdown		เชื้อเพลิงสำรอง ซึ่ง กฟผ. จะสั่งให้ใช้ผลิตไฟฟ้าตามความจำเป็น	
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 2	7,236.62	7,294.31		
พลังความร้อนร่วมราชบุรี ชุดที่ 3	13,692.64	13,556.91		
หินกอง ชุดที่ 1	6,126.00	6,199.42		
หินกอง ชุดที่ 2	6,126.00	6,217.67		
ราช โคเจนเนอเรชั่น	7,879.95	7,938.71	ไม่ได้ใช้เชื้อเพลิงชนิดนี้	
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	7,185.00	7,165.65		
ราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้	7,972.11	7,923.23		

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

เนื่องจากธุรกิจไฟฟ้ามีลักษณะสัญญาระยะยาว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์กับลูกค้า ผ่านการติดตามผลการดำเนินงานตามสัญญาอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกำหนดช่องทางและรูปแบบการสื่อสารกับลูกค้าไว้อย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมตั้งแต่การรายงานผลการดำเนินงาน การแจ้งจัดส่งพลังงานโดยตรงล่วงหน้า การแจ้งเหตุขัดข้องฉุกเฉินพร้อมแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง และการรับข้อร้องเรียนที่โปร่งใส ข้อเสนอแนะจากลูกค้าถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองความต้องการในระยะยาวของลูกค้าได้

โรงไฟฟ้า	กลุ่มลูกค้า	การสื่อสารหลัก	ความถี่ในการสื่อสาร	วัตถุประสงค์ของการสื่อสาร
ราชบุรี	กฟผ.	การประชุมระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ	- ระดับบริหาร 1 ครั้ง/ ปี - ระดับปฏิบัติการเป็นประจำทุกเดือน	ชี้แจงสัญญา PPA และแนวทางการดำเนินงานให้เข้าใจตรงกัน
หินกอง	กฟผ.		- ระดับบริหาร 1 ครั้ง/ ปี - ระดับปฏิบัติการ 1 ครั้ง/ ปี	ชี้แจงข้อมูลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหา
ราช โคเจนเนอเรชั่น	ลูกค้าอุตสาหกรรม		- ระดับบริหาร 1 ครั้ง/ ปี - ระดับปฏิบัติการ 3 ครั้ง/ ปี	ประสานงานและชี้แจงการดำเนินงานในกรณีจำเป็นต้องหยุดจ่ายไฟฟ้า/ไอน้ำเพื่อแก้ไขปัญหาและรับฟังข้อเสนอแนะร่วมกัน
ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง	กฟผ.	กิจกรรมสัมมนา	1 ครั้ง/ปี	สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างทีมงานของโรงไฟฟ้าและทีมงานของ กฟผ.
กลุ่มโรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้	กฟผ./กฟภ.	การประชุมระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ	- ระดับบริหาร 1 ครั้ง/ ปี - ระดับปฏิบัติการ 2 ครั้ง/ ปี	ชี้แจงแผนการดำเนินงาน และการส่งมอบพลังงานไฟฟ้าของปี 2568 และรับฟังความคิดเห็นพร้อมแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
	ลูกค้าอุตสาหกรรม	ปฏิบัติการ	ระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการ 4 ครั้ง/ ปี	

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อส่งมอบพลังงานที่มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้า กลุ่มโรงไฟฟ้าจึงได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินประสิทธิภาพด้านการผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ คุณภาพการสื่อสาร และการบริหารสัญญา โดยนำผลการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและการผลิต การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงาน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อรองรับการขยายหรือเพิ่มโอกาสในการส่งมอบพลังงานให้กับกลุ่มลูกค้าอื่นในอนาคต

โรงไฟฟ้า	วิธีการสำรวจ	ร้อยละความพึงพอใจ ปี 2568		การนำผลไปใช้
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานจริง	
ราช โคเจนเนอเรชั่น	แบบสอบถาม / ประชุม	90.00	91.36	ปรับแผนเดินเครื่อง
กลุ่มโรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์จี้	แบบสอบถามออนไลน์	90.00	94.26	พัฒนาช่องทางสื่อสาร

การบริหารงานก่อสร้างโครงการให้พร้อมต่อการเดินเครื่องผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

โครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและมีแผนจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า จำเป็นต้องได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การก่อสร้าง การทดสอบการเดินเครื่อง และการส่งมอบโครงการจากคู่ค้าผู้รับจ้าง EPC (Engineering, Procurement and Construction) แล้วเสร็จตามแผน ให้พร้อมต่อการรับคำสั่งเดินเครื่องผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้ตามกำหนด บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพงานให้เป็นไปตามการออกแบบ มีความปลอดภัยในการดำเนินงาน มีความก้าวหน้าโครงการตามแผน และการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เพื่อให้การเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญา โดยไม่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้าและความพึงพอใจของลูกค้า

ในปี 2568 บริษัทฯ มีโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและอยู่ภายใต้ขอบเขตการรายงานที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารด้านการเงิน จำนวนทั้งสิ้น 4 โครงการ กำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 527.95 เมกะวัตต์ ซึ่งยังสามารถดำเนินงานได้ตามแผน และคาดว่าจะสามารถเดินเครื่องและส่งมอบพลังงานไฟฟ้าได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ดังนี้

โครงการ/ โรงไฟฟ้า	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	กำลังผลิตตาม สัดส่วนการถือหุ้น (เมกะวัตต์)	ประเภทเชื้อเพลิง	กำหนดเดินเครื่อง เชิงพาณิชย์	ลูกค้า
โซลาริสท์ ทุ่งผาย (ไทย)	51.67	13.95	แสงอาทิตย์	2573	กฟผ.
มารูลัน (ออสเตรเลีย)	100.00	152.00	แสงอาทิตย์	2570	ผู้รับซื้อไฟฟ้าเอกชนและ ตลาดกลางรับซื้อไฟฟ้า
ลินคอล์นแก็ป 3 (ออสเตรเลีย)	100.00	252.00	ลม	2569	
โครงการกักเก็บพลังงาน ลินคอล์นแก็ป 2 และ 3 (ออสเตรเลีย)	100.00	110.00	ระบบแบตเตอรี่	2569	-

ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์พลังงานไฟฟ้า

กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยตลอดวงจรการผลิตและส่งมอบพลังงาน ตั้งแต่การออกแบบโรงไฟฟ้า การควบคุมระบบไฟฟ้าแรงสูง ไปจนถึงการบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมต่อกับระบบโครงข่ายไฟฟ้าตามกฎระเบียบข้อกำหนดของแต่ละประเทศและมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของโครงการลงทุนใหม่ ๆ เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรฐานความปลอดภัยสอดคล้องกับข้อกำหนดในแต่ละประเทศนั้น ๆ ด้วย

การคุ้มครองข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า โดยเฉพาะข้อมูลเชิงพาณิชย์และข้อมูลการใช้พลังงาน จึงกำหนดมาตรการควบคุมด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการกำกับดูแลข้อมูลตามมาตรฐานสากล ได้แก่ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของแต่ละประเทศ นโยบายความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ เพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้งาน หรือเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต และนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน เพื่อเสริมการจัดการด้านการใช้ข้อมูลในทางที่ถูกต้องเหมาะสม และเป็นธรรม



นโยบายคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคล



ประกาศ
ความเป็นส่วนตัว



นโยบายความมั่นคง
ปลอดภัยเทคโนโลยี
สารสนเทศ ไซเบอร์
และปัญญาประดิษฐ์



นโยบายป้องกัน
การนำข้อมูลภายใน
ของบริษัทฯ ไปใช้
ในทางมิชอบ

นโยบาย/ประกาศ	กระบวนการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
นโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์	ปกป้องข้อมูลและระบบจากการเข้าถึงหรือใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต และลดความเสี่ยงด้านไซเบอร์	ไม่เกิดเหตุละเมิดความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล	ไม่เกิดเหตุละเมิด (ไม่พบเหตุการณ์ละเมิดหรือการรั่วไหลของข้อมูล)
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สอดคล้องกับ PDPA และข้อกำหนดในสัญญากับลูกค้า	จัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย PDPA และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเป็นระบบ	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย
กระบวนการเก็บ ใช้ เปิดเผย และจัดเก็บข้อมูลลูกค้าอย่างจำกัด และเหมาะสม	กำหนดประเภทข้อมูล วัตถุประสงค์การใช้ การควบคุมการเข้าถึง และระยะเวลาจัดเก็บข้อมูล	ไม่เกิดเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	ไม่เกิดเหตุละเมิด
กลไกการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดโอกาสให้ลูกค้าใช้สิทธิ และร้องเรียนด้านข้อมูลส่วนบุคคล	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ บริษัทฯ	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านข้อมูลส่วนบุคคล	ไม่มีข้อร้องเรียน
การติดตามและรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบาย	รายงานต่อฝ่ายบริหารและทบทวน มาตรการอย่างสม่ำเสมอ	ไม่มีเหตุละเมิดข้อมูล ที่มีความสำคัญ	ไม่เกิดเหตุละเมิด

กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลลูกค้าที่มีนัยสำคัญในรอบปีรายงาน

ความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งที่มาของพลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งมีความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศของลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนกลไกที่ช่วยให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงคุณลักษณะของพลังงานสะอาด เช่น การติดตั้งโซลาร์เซลล์ การใช้ไบรบริดจพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมด้วย



ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม



“การเป็นเพื่อนบ้านที่ดี” ยังคงเป็นเป้าหมายสำคัญที่บริษัทฯ มุ่งมั่นสานต่อความสำเร็จและขยายผลไปสู่ชุมชนในวงกว้างมากยิ่งขึ้น เพื่อสนองตอบเป้าหมายกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ประเด็น “ความผูกพันชุมชน” ยังคงเป็นประเด็นสำคัญที่ถูกขับเคลื่อนและสร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งในการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทฯ อันสะท้อนถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDG ที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี, SDG ที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ, SDG ที่ 7 การเข้าถึงพลังงานสะอาด, SDG ที่ 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต และ SDG ที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ไปพร้อมกัน

เป้าหมายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

“การเป็นเพื่อนบ้านที่ดีกับชุมชน”

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนรอบกลุ่มโรงไฟฟ้า	การร้องเรียนจากชุมชนรอบกลุ่มโรงไฟฟ้า = 0
ระดับความพึงพอใจของชุมชน (ระดับปานกลาง - มากที่สุด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจของชุมชน (ระดับปานกลาง - มากที่สุด) เฉลี่ย ร้อยละ 90.03
การลงทุนในโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม	47,533,646 บาท

กรอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง

จรรยาบรรณบริษัทฯ



- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยรวมไว้ในพันธกิจของบริษัทฯ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตและพัฒนาชุมชนให้เป็นหนึ่งในห่วงโซ่มูลค่า ให้เกิดการยอมรับและความไว้วางใจจากชุมชนและสังคมในภาพรวม
- เคารพในสิทธิของชุมชน ตลอดจนขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของแต่ละท้องถิ่น ร่วมส่งเสริมสนับสนุน และอนุรักษ์ให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
- ประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงาน/โครงการที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชน พร้อมดำเนินการมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ
- สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน สังคม และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ
- สนับสนุนการจัดทำโครงการและกิจกรรมของบริษัทฯ/ร่วมกับองค์กรพันธมิตร ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ขององค์กรและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
- จัดให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และช่องทางรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ ของชุมชน

นโยบายการปฏิบัติ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย



- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และให้ความสำคัญในการสื่อสาร
- สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และพัฒนาคุณภาพสังคม
- สนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายสิ่งแวดล้อม และสังคม



- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยของชุมชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และให้ความสำคัญในการสื่อสารเพื่อการอยู่ร่วมกับชุมชนในลักษณะ “เพื่อนบ้านที่ดี” อย่างโปร่งใส และรับผิดชอบต่อสนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสุขอนามัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน
- พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน การอนุรักษ์และฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารจัดการงานด้านชุมชนและสังคม



การดำเนินงานด้านชุมชนและสังคมที่สำคัญในปี 2568

บริษัท และกลุ่มโรงไฟฟ้าที่อยู่ในอำนาจบริหารของบริษัท จำนวน 8 แห่ง (คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 80.56 ของรายได้รวมทั้งหมด) ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนใน 5 ด้านหลัก ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของคุณภาพชีวิต ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านการส่งเสริมอาชีพและรายได้ ด้านสุขภาพและความปลอดภัย ด้านชีวิตความเป็นอยู่ และด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ดังนี้



1. ด้านการศึกษา

โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป. ลาว (ดำเนินการโดย RATCH)

บริษัท มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อส่งมอบคุณค่าแก่ชุมชนและสังคมในทุกพื้นที่ที่ดำเนินกิจการ นอกเหนือจากการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่มาอย่างต่อเนื่อง “โครงการการศึกษาเสริมทักษะสร้างอาชีพ สปป. ลาว” ถือเป็นโครงการสำคัญซึ่งถูกกำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ความยั่งยืนในมิติสังคมของบริษัท โดยริเริ่มโครงการขึ้นเมื่อปี 2554 หลังจากบริษัท จัดตั้งบริษัทย่อยใน สปป. ลาว ที่เป็นฐานธุรกิจหลักของงานพัฒนาโครงการด้านพลังงานในประเทศเพื่อนบ้าน ที่ดำเนินการต่อเนื่อง มาจนถึงระยะที่ 3 (ปี 2567-2573) ในปัจจุบัน

โครงการนี้เป็นความร่วมมือระหว่างบริษัท กับกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป. ลาว โดยเป็นการร่วมกันออกแบบกิจกรรมให้ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาระดับอาชีวะของรัฐบาล สปป. ลาว เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ที่บริษัท ดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะการเสริมสร้างความรู้และทักษะฝีมือด้านเทคนิคที่จำเป็นในภาคอุตสาหกรรม และพลังงานทดแทนแก่ครูและนักเรียนอาชีวศึกษา พัฒนาทักษะแรงงานขั้นสูงเพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของ สปป.ลาว รวมถึงเป็นการวางรากฐานการศึกษาด้านพลังงานหมุนเวียนในระดับอาชีวศึกษา อันเป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของ สปป. ลาว และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาบุคลากรเพื่อป้อนเข้าสู่กลุ่มธุรกิจในพื้นที่ของบริษัท อีกทั้งยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติเป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ และเป้าหมายที่ 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโตด้วย

โครงการฯ ระยะที่ 3 ได้ถูกยกระดับและให้ความสำคัญกับการเข้าถึงแหล่งพลังงานของชุมชนได้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะด้านพลังงานทดแทนเพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากภายนอกและร่วมกันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานจากขยะ และพืชพลังงาน โดยการสนับสนุน เพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนให้กับครูอาจารย์ และนักเรียนที่เข้าร่วมฝึกปฏิบัติภาคสนามในการติดตั้งและบำรุงรักษาแผงโซลาร์ในชุมชนท้องถิ่นที่ยังขาดแคลนไฟฟ้า ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันอาชีวศึกษา หลักสูตรการศึกษา พร้อมยกระดับความรู้ความสามารถของครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอุตสาหกรรมไฟฟ้า และพลังงานทดแทน
- พัฒนา ส่งเสริมนักเรียนใน สปป.ลาว ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะวิชาชีพที่จำเป็น โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมไฟฟ้า และพลังงานทดแทน เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานสำคัญของประเทศ สนับสนุนเป้าหมาย SDGs เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ และเป้าหมายที่ 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต
- ตอบสนองกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ ในมิติสังคม ประเด็นความผูกพันชุมชน

กลุ่มเป้าหมายหลัก

- ครู และนักเรียนอาชีวศึกษา ใน สปป.ลาว
- โรงเรียน และชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

งบประมาณ

- 23.8 ล้านบาท ตลอดระยะเวลาดำเนินงาน 7 ปี (2567-2573)

เป้าหมาย

- ครูและนักเรียนเป้าหมาย มีความรู้และทักษะที่เหมาะสมในสาขาวิชาที่ได้รับการสนับสนุน มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน นำความรู้และทักษะฝีมือไปใช้ในการประกอบอาชีพ ตามความต้องการของตลาดแรงงานได้เป็นอย่างดี
- พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนของโรงเรียนและวิทยาลัยเทคนิค ยกกระดับ ทั้งด้านหลักสูตรและห้องฝึกปฏิบัติการที่ทันสมัยมากขึ้น
- เพิ่มจำนวนผู้ที่มีทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน และการเป็นผู้ประกอบการ และขยายโอกาสด้านทุนการศึกษาและการฝึกอบรมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
- เพิ่มทักษะความรู้ด้านพลังงานทดแทนให้กับครูอาจารย์ และนักเรียนในการติดตั้ง และบำรุงรักษาแผงโซลาร์ในชุมชน รวมถึงขยายโอกาสในการเข้าถึงแหล่งพลังงาน สำหรับพื้นที่ชุมชนที่ขาดแคลน

ความก้าวหน้าการดำเนินงานปี 2568

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน
การอบรมนักเรียนชั้นปีสุดท้าย	นักเรียนชั้นปีสุดท้าย ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ	194 คน
• ช่างซ่อมทั่วไป	วิทยาลัยเทคนิคแขวงเวียงจันทน์	45 คน
• การติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างพลังงานแสงอาทิตย์	วิทยาลัยเทคนิคปากปาก	20 คน
• การติดตั้งปั๊มน้ำพลังงานแสงอาทิตย์	วิทยาลัยเทคนิคแขวงเวียงจันทน์	20 คน
	วิทยาลัยเทคนิควิชาชีพแบบประสมแขวงบอลิคำไซ	22 คน
	วิทยาลัยเทคนิควิชาชีพแบบประสมแขวงหัวพัน	20 คน
	วิทยาลัยเทคนิคแขวงหลวงพระบาง	22 คน
• การติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศ	วิทยาลัยเทคนิควิชาชีพแบบประสมแขวงอัตตะปือ	25 คน
• ช่างไฟฟ้า	วิทยาลัยเทคนิควิชาชีพแบบประสมแขวงเซกอง	20 คน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และเทคนิคการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างทักษะวิชาชีพที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพ มีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมั่นใจ และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งมีนักเรียนที่ผ่านการอบรมของโครงการและจบการศึกษาแล้วจำนวน 112 คน โดยแบ่งเป็นผู้ที่มีงานทำ 35 คน (ร้อยละ 31.25) ผู้ที่ศึกษาต่อ 68 คน (ร้อยละ 60.71) และไม่สามารถติดตามข้อมูลได้ 9 คน (ร้อยละ 8.04)
- สนับสนุนอุปกรณ์ทางวิชาการ เครื่องจักร อุปกรณ์ช่วยการเรียนการสอน และหลักสูตรการอบรม
- ปรับปรุงห้องฝึกปฏิบัติการ 8 โรงเรียน โรงเรียนเป้าหมายมีความพร้อมทางการเรียนการสอนมากยิ่งขึ้น ผู้เรียนได้รับประโยชน์จากการใช้ห้องฝึกปฏิบัติเพิ่มมากยิ่งขึ้น
- โรงเรียนสามารถประหยัดงบประมาณในการจัดอบรมและงบประมาณในการพัฒนาห้องปฏิบัติการ
- การฝึกอบรมติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับระบบไฟส่องสว่างและระบบปั๊มน้ำที่มีการติดตั้งและใช้งาน สามารถประหยัดการใช้ไฟฟ้าได้ประมาณ 10,026.97 kWh (คำนวณตามระยะเวลาการใช้งานตั้งแต่ติดตั้งแล้วเสร็จและเปิดใช้งาน ถึง 31 ธันวาคม 2568) และคาดการณ์สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 6.09 tCO₂e *

* หมายเหตุ: - การคำนวณใช้ค่า Emission Factor of the Lao Grid = 0.5595 kgCO₂e/kWh (UNFCCC, 2019)

- คำนวณอัตราการผลิตไฟฟ้าของแผง Solar Cell ตามค่าการกลายแสงของเซลล์ ภายใต้โครงการ LESS ของ อบก. (TGO) โดยค่าประมาณการสำหรับ โซลาร์เซลล์ คำนวณจากระยะเวลาที่แสงอาทิตย์มีค่าความเข้มที่เหมาะสม = 5 ชั่วโมง/วัน จำนวนวันผลิตไฟฟ้า = 265 วัน/ปี ถ้าเฉลี่ยกับปี (5x265)/365 = 3.63 ชม./วัน

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน
การมอบทุนการศึกษา	• นักศึกษาระดับปริญญาตรี • นักศึกษาระดับวิชาชีพชั้นสูง	11 ทุน 29 ทุน
ผลลัพธ์การดำเนินงาน • สนับสนุนทุนการศึกษาตั้งแต่เดือนกันยายน - ธันวาคม 2568 ทั้งหมด 40 ทุน รวมมูลค่า 506,408,000 บาท • ช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาและค่าครองชีพของครัวเรือนผู้รับทุนในช่วงระยะ 4 เดือนแรกของการศึกษา ซึ่งครัวเรือนของผู้รับทุนทั้งหมด (ร้อยละ 100) ระบุว่า ช่วงที่ได้รับการสนับสนุนส่งผลให้ครัวเรือนไม่มีปัญหาอันเกิดมาจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาของผู้รับทุน ช่วยลดภาระทางครอบครัวได้เป็นอย่างดี • นักศึกษามีค่าใช้จ่ายพื้นฐานที่เพียงพอสำหรับดำรงชีวิตในช่วงเปิดภาคเรียน ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษา โดยทุนสนับสนุนที่เป็นค่าเทอม ค่าใช้จ่ายทั่วไป ค่าเดินทาง และค่าที่พัก ซึ่งเพียงพอต่อการใช้ชีวิตในช่วงเปิดภาคเรียน จากการสอบถามผู้รับทุนทั้ง 40 คน ระบุว่าช่วงเวลาที่ได้รับการสนับสนุนไม่ประสบปัญหาด้านการเรียนอันเกิดมาจากภาระค่าใช้จ่าย • คุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของผู้รับทุนดีขึ้น จากการมีที่พักที่เหมาะสม การเดินทางที่ปลอดภัย โดยใช้งบประมาณจากทุนการศึกษาที่ได้รับ รวมถึงมีหลักประกันด้านความปลอดภัยขั้นพื้นฐานจากการที่โครงการจัดทำประกันอุบัติเหตุให้ผู้รับทุนด้วย ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของกลุ่มนักศึกษาในช่วงเปิดภาคเรียน เกิดความมั่นคงในการใช้ชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น ในช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ		

การสนับสนุนการศึกษาในชุมชน (ดำเนินการโดย RG, RCO, RPE, SGF, RL)

การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
มอบทุนการศึกษา	• มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนในเขตโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้าจำนวน 292 ทุน
สนับสนุนโครงการ วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568	• สนับสนุนอุปกรณ์การเรียน และของขวัญรวม 10,400 ชิ้น เช่น กระเป๋านักเรียน ถุงผ้าลดโลกร้อน และอุปกรณ์เครื่องเขียน เป็นต้น
พัฒนา ปรับปรุง อาคารเรียนและระบบสาธารณูปโภคให้กับโรงเรียนในชุมชน	• ซ่อมแซมอาคารโรงเรียนวัดหนองอ้อ (คงศสุวรรณราษฎร์นุเคราะห์) จ.ราชบุรี รวม 4 ห้องเรียน ประกอบด้วย ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องดนตรี และห้องวิทยาศาสตร์ • ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบไฟฟ้าภายในสถานศึกษา/โรงเรียน โดยติดตั้งระบบไฟ ติดตั้งพัดลม เปลี่ยนหลอดไฟ อุปกรณ์ระบบไฟฟ้าในอาคาร เพื่อให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัย อำนวยความสะดวกต่อการเรียนการสอน • สร้างห้องเรียนอนุบาลจำนวน 4 แห่ง และปรับปรุงอาคารเรียน สนามเด็กเล่น จำนวน 1 แห่ง ให้กับโรงเรียนในเขตชนบท ของ สปป.ลาว
ฝึกอบรม พัฒนาทักษะและองค์ความรู้	• ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเสริมพลัง ครู สร้างนวัตกรรมการพัฒนาสื่อการสอนด้วย AI เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล” โดยมีครูเข้าร่วมอบรมจำนวน 49 คน • ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) กับการบริหารจัดการ การศึกษายุคใหม่” โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาเข้าร่วมอบรมจำนวน 24 คน

2. ด้านอาชีพ

การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชน (ดำเนินการโดย RPE, SGF, HKP, RL)

การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
การฝึกทักษะทางอาชีพ	• ฝึกอาชีพด้านทักษะงานฝีมือ เช่น การทำสมุนไพร เสื้อผ้า เป็นต้น ให้คนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในจังหวัดชลบุรี รวม 250 คน • สนับสนุน ฝึกอาชีพกลุ่มสตรีตามความถนัดของแต่ละชุมชนรอบโรงไฟฟ้าจังหวัดกำแพงเพชร • อบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านอาชีพ เพื่อนำไปต่อยอดการประกอบอาชีพให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าจังหวัดราชบุรี • ดำเนินโครงการ ถักไหมแดกใบ สดใส ยืนต้น ใหญ่งาม เพื่อพัฒนาอาชีพและมอบทุนกู้ยืมเพื่อนำไปประกอบอาชีพโดยมอบทุนแบบไม่มีดอกเบี้ยตั้งแต่ปี 2555 - ปัจจุบัน รวม 73 ทุน คิดเป็นเงินประมาณ 358,878,000 บาท
สนับสนุนผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน	• ร่วมพัฒนาของขวัญของข้าววัยปีใหม่กับชุมชน โดยประยุกต์ใช้ไม้ขีดลานจากกิจกรรมดูแลระบบสายส่งไฟฟ้านำมาออกแบบแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ของขวัญเทศกาลปีใหม่

3. ด้านสุขภาพ

การดูแลและป้องกันสุขภาพของสังคมและชุมชน (ดำเนินการโดย RATCH, RG, RPE)

การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
บริจาคโลหิตเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตจำนวน 41 คน ได้รับโลหิตจำนวน 18,450 ซีซี ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน รวมปริมาณโลหิตที่บริจาคแล้ว 156,150 ซีซี ประมาณการช่วยเหลือผู้ป่วยได้ประมาณ 1,041 คน
การส่งเสริม สร้างองค์ความรู้ ความตระหนักด้านสาธารณสุขให้ชุมชน/หน่วยงานในพื้นที่	- อบรมเรื่อง “การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)” ให้กับกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวม 80 คน เพื่อเป็นแกนนำ การสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในชุมชน ต่อไป - อบรมพัฒนาศักยภาพเยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย) จำนวน 60 คน เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานสาธารณสุขในชุมชนของตนเอง และการทำกิจกรรมที่ความรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างถูกต้อง
การฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ	- ฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุอัคคีภัยและแผนการอพยพหนีภัยในโรงเรียน รวมถึงการจัดทำแผนเผชิญเหตุร่วมกับกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน 22 แห่ง - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเขียนแผนเผชิญเหตุอัคคีภัยและแผนการอพยพหนีภัยในโรงเรียนให้กับบุคลากรโรงเรียนรวม 81 คน เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความปลอดภัยภายในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า
หน่วยแพทย์เคลื่อนที่	- ให้บริการเสริมด้านการตรวจสุขภาพและรักษาโรคด้วยแพทย์แผนไทย จำนวน 16 หน่วย - ออกหน่วยให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ ให้กับประชาชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โดยมีผู้มารับบริการรวม 170 คน

4. ด้านชีวิตความเป็นอยู่

การแบ่งปันช่วยเหลือสังคมและชุมชน (ดำเนินการโดย RATCH, RG, RCO, RPE, SGN, SGF, HKP)

การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
การบริจาคและแบ่งปันสิ่งของ	- ผลิตและมอบถุงผ้าให้กับศูนย์ผู้สูงอายุ เทศบาลนนทบุรี จำนวน 200 ใบ - ส่งต่อเสื้อผ้าที่ผ่านการปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงรูปแบบ เหมาะต่อการใช้งานให้แก่ผู้ด้อยโอกาสจำนวน 35 ชิ้นงาน เพื่อแบ่งปันคุณค่าการใช้ประโยชน์ไปยังผู้ที่ต้องการและลดปริมาณขยะ โดยเฉพาะขยะสิ่งทอ และสร้างความตระหนักต่อปัญหาขยะสิ่งทอให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ (อุทกภัย)	- ส่งมอบถุงยังชีพให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย จังหวัดสงขลา จำนวน 500 ถุง เพื่อร่วมแบ่งปันและส่งกำลังใจต่อผู้ประสบอุทกภัยที่ได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อน - ส่งมอบสิ่งของ อุปกรณ์การทำความสะอาด และเครื่องอุปโภคบริโภคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุอุทกภัยครั้งใหญ่ในพื้นที่ภาคใต้
ดูแลความปลอดภัย	- ฝึกอบรมจัดตั้งชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) รวม 390 คน ซึ่งเป็นกลุ่มคนที่มีส่วนช่วยในการดูแลรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน และมีกฎหมายรองรับการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน - สนับสนุนติดตั้งกล้องวงจรปิด และเสียงตามสายชุมชน เพื่อรักษาความปลอดภัยและป้องกันเหตุอันตรายในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า
ส่งเสริมและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมชุมชน	- ถวายเทียนจำนำพรรษาและกฐินสามัคคีรวม 48 วัด - ร่วมสนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมแข่งขันเรือพายท้องถิ่น
พัฒนา ปรับปรุง ช่อมแซมที่อยู่อาศัย โครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค	- ปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง และกลุ่มเปราะบางในพื้นที่จังหวัดราชบุรีจำนวน 5 ครัวเรือน จังหวัดปทุมธานี 34 ครัวเรือน - สนับสนุนงบประมาณซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านในพื้นที่จำนวน 8 หมู่บ้าน

การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ที่เหมาะสม	• มอบสิ่งของจำเป็นในการดำรงชีวิต เลี้ยงอาหาร และมอบเงินสนับสนุนให้กับกลุ่มผู้ติดเชื้อ HIV ที่อยู่ที่ศูนย์ดูแลจังหวัดระยองรวม 103 คน • มอบสิ่งของเครื่องใช้ในการดำรงชีวิต ได้แก่ ยารักษาโรค อุปกรณ์การศึกษา เพื่อช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส จังหวัดเชียงใหม่ รวม 30 คน • มอบของใช้ที่จำเป็นให้ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยติดเตียง โดยรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว

5. ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร

โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษชุมชน (ดำเนินการโดย RATCH)

การดำเนินงานโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษชุมชน ในปี 2568 ยังคงสานต่อเจตนารมณ์เดิมของโครงการ ผ่านความร่วมมือกับกรมป่าไม้ และชุมชนที่ร่วมอนุรักษ์ ส่งเสริมการบริหารจัดการป่าชุมชนในรูปแบบป่ายั่งยืน ชุมชนได้ประโยชน์ ที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 เพื่อมุ่งสนับสนุนและยกระดับชุมชนในการอยู่ร่วมกับป่า ทั้งการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากป่าในการเป็นแหล่งอาหาร แหล่งท่องเที่ยวทางนิเวศ ที่ช่วยสร้างรายได้ ลดรายจ่าย เป็นแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่นทั้งในเรื่องการบริหารจัดการน้ำ ความหลากหลายทางชีวภาพ การรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรือการเป็นแหล่งพึ่งพิงด้านสมุนไพรและยารักษาโรค อันจะช่วยสร้างความห่วงแหนและขยายผลการอนุรักษ์พื้นที่ป่าให้กับชุมชนอื่น ๆ นำไปเป็นแบบอย่างในการดูแล รักษา และพัฒนาป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน รวมถึงการจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่ของตนเองได้ ซึ่งจะช่วยเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับพื้นที่ นับเป็นอีกหนึ่งแนวทางในการตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนด้านการบริหารจัดการ พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ บนเป้าหมาย “ป่ายั่งยืน ชุมชนได้ประโยชน์” ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน เพิ่มพื้นที่ป่าของประเทศให้เป็นแหล่งอาหาร แหล่งน้ำ และแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- ตอบสนอง SDGs เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ตอบสนองนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรของบริษัทฯ ในมิติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มเป้าหมายหลัก

- ป่าชุมชนทั่วประเทศ โดยมีป่าชุมชนที่สมัครเข้าร่วมการประกวดรวม 649 ป่าชุมชน

หน่วยงานความร่วมมือ

- สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ กรมป่าไม้ 23 สำนัก ทั่วประเทศ

เป้าหมาย

- ค้นหาป่าชุมชนที่ชุมชนแข่งขันร่วมกันดูแลรักษาป่า พัฒนาฟื้นฟูระบบนิเวศของป่าให้สมบูรณ์ มีความหลากหลายและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ตามแนวทาง “ป่าชุมชน” บนเป้าหมาย “ป่ายั่งยืน ชุมชนได้ประโยชน์”
- ยกย่องเชิดชูผู้ดูแลป่าเป็นชุมชนต้นแบบ ที่จะจุดประกายและขยายแนวคิดการอนุรักษ์ป่าไปยังชุมชนอื่นและสังคมโดยรวม
- ค้นหาพื้นที่ป่าชุมชนเพื่อขยายผลไปสู่การส่งเสริมคาร์บอนเครดิตจากป่าไม้ ตอบสนองเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ

ผลการประกวดโครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษชุมชน ปี 2568

โครงการอนุรักษ์ป่า ป่ารักษชุมชน มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ป่าทั่วประเทศ ที่มีผลงานในด้านการดูแลรักษาป่าชุมชน ผ่านการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน และเป็นตัวอย่างแก่ชุมชนอื่นในการสร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งในปี 2568 มีป่าชุมชนจำนวน 16 แห่งที่ได้รับรางวัลอนุรักษ์ป่า ป่ารักษชุมชน โดยโครงการได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานถ้วยรางวัล สำหรับรางวัลชนะเลิศระดับประเทศ นอกจากนี้โครงการฯ ยังได้ประกาศเกียรติคุณให้กับผู้ปฏิบัติงานของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ในฐานะผู้สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล รวม 14 แห่งด้วย

ผลการประกวดป่าชุมชนรางวัลคนรักป่า ป่ารักชุมชน ปี 2568
รวม 16 รางวัล มูลค่าเงินรางวัล 1,450,000 บาท

ตัวอย่างคุณค่าที่เพิ่มพูนของ “ป่าชุมชนบ้านจาน จังหวัดบุรีรัมย์” ป่าชุมชนชนะเลิศระดับประเทศ

ป่าชุมชนบ้านจาน ตั้งอยู่พื้นที่หมู่ที่ 6 ตำบลหนองเต็ง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ มีพื้นที่ป่า 896 ไร่ 3 งาน 13 ตารางวา มีลักษณะเป็นป่าเต็งรังและป่าผสมผสาน มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นแหล่งอาหารของชุมชน และแหล่งศึกษาเรียนรู้ของผู้ที่สนใจในธรรมชาติ

ป่าชุมชนบ้านจาน ได้จัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อดูแลป้องกันอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชนให้เป็นไปในทิศทางที่มีประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด สร้างการมีส่วนร่วมกับคน วัด และโรงเรียนในชุมชน ในการสร้างจิตสำนึกการไม่เบียดเบียนและบุกรุกทำลายป่า สร้างหลักการ กฎ กติกา บนเป้าหมาย “คนอยู่กับป่าและป่าอยู่กับคน” ซึ่งคนในชุมชนยอมรับและใช้ปฏิบัติกับผู้ที่เข้ามาใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนทุกคน คนในชุมชนทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ หวงแหน และฟื้นฟูส่งเสริมป่าชุมชนร่วมกัน โดยที่ผ่านมามีทั้งการจัดกิจกรรมปลูกป่าทดแทน การทำแนวกันไฟ การลาดตระเวนในพื้นที่ป่าเพื่อเฝ้าระวังเหตุต่าง ๆ ป้องกันผู้บุกรุกและลักลอบตัดไม้ทำลายป่า รวมถึงการสร้างจิตสำนึกที่ส่งต่อแนวทางการอนุรักษ์ไปสู่เยาวชนรุ่นต่อไปอย่างต่อเนื่อง

ผลจากการจัดโครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” ได้ช่วยสนับสนุนให้ ป่าชุมชนบ้านจานได้รับเงินรางวัลจำนวน 200,000 บาท เพื่อออมไว้ในบัญชีทรัพย์สินส่วนกลางของป่าชุมชน นำไปต่อยอดในการบริหารจัดการป่าชุมชน โดยวางแผนจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับไว้ 3 มิติ ได้แก่ 1) มิติการฟื้นฟู โดยการปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ร้อยละ 35 2) มิติการพัฒนา โดยการปรับปรุงพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน และอาจส่งเสริมเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติของชุมชน ร้อยละ 35 และ 3) มิติการอนุรักษ์ โดยจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนการลาดตระเวนดูแลรักษาป่า ป้องกันการบุกรุก และเฝ้าระวังเหตุ ร้อยละ 30 ซึ่งเงินรางวัลที่ได้รับจะช่วยสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานของป่าชุมชนให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพได้ต่อไป



ตัวอย่างคุณค่าที่เพิ่มพูนของ “ป่าชุมชนบ้านห้วยกองเลาะ จังหวัดลำพูน” ป่าชุมชนดีเด่นด้านการรับมือต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ป่าชุมชนบ้านห้วยกองเลาะ ตั้งอยู่พื้นที่หมู่ที่ 9 ตำบลป่าพลู อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน ตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าบ้านโฮ่ง มีพื้นที่ 3,750 ไร่ มีลักษณะเป็นป่าเต็งรังผสมเบญจพรรณ เป็นป่าบนเนินเขา มีลำห้วยหลักและลำห้วยเล็ก ๆ มากมาย ซึ่งชุมชนใช้ประโยชน์ในการทำเกษตรกรรม เป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยว

ป่าชุมชนบ้านห้วยกองเลาะได้จัดทำแผนการจัดการป่าชุมชนทั้งในมิติการรักษาความอุดมสมบูรณ์ของป่า การสร้างความตระหนักรู้ต่อชุมชน เยาวชน รวมไปถึงการป้องกันความเสียหายและรับมือต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อลดความเสียหาย ผลกระทบ และลดโอกาสเกิดภัยพิบัติขึ้น โดยอาศัยความร่วมมือของชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชน เครือข่ายป่าชุมชน ส่วนราชการ เด็กและเยาวชนร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

การรับมือต่อภัยธรรมชาติที่ป่าชุมชนบ้านห้วยกองเลาะมีการดำเนินการ โดยเฉพาะการรับมือต่อไฟป่า ได้แก่ การจัดทำแนวกันไฟ การตั้งจุดตรวจและสกัดไฟป่า การทำเวรยามกักเก็บใบไม้ การลาดตระเวนไฟป่า การสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น จัดทำแผนการบริหารจัดการไฟป่าในชุมชน การสร้างความรู้ความเข้าใจต่อชุมชนและเยาวชน การประเมินความเสี่ยง พร้อมกำหนดมาตรการรับมือ การซ่อมแผนฉุกเฉินและเผชิญเหตุไฟป่า การตรวจคัดกรองคนที่จะเข้าไปในป่าชุมชนเพื่อป้องกันการเข้าไปทำลายป่า การอบรมให้ความรู้ด้านการปฐมพยาบาล ซึ่งถือเป็นกระบวนการบริหารจัดการที่ครอบคลุมตั้งแต่การป้องกัน จัดการเหตุ แก้ไข บรรเทาผลกระทบ ไปจนถึงการเยียวยารักษา

นอกจากการรับมือต่อเหตุไฟป่าแล้ว ยังได้จัดทำแผนการบริหารจัดการด้านน้ำท่วมและดินโคลนถล่มด้วย โดยการวิเคราะห์เส้นทางไหลของน้ำและดินโคลนถล่ม ระบุพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุ เตรียมความพร้อมทางด้านกำลังเจ้าหน้าที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์สำหรับการช่วยเหลือผู้ประสบภัย การปลูกป่าเสริมเพื่อเพิ่มความชุ่มชื้น ป้องกันการกัดเซาะของดิน เสริมการยึดเกาะ และการปลูกหญ้าแฝกบริเวณริมตลิ่งหรือที่ลาดชันเพื่อป้องกันการพังทลายของหน้าดินด้วย

ผลจากการจัดโครงการ “อนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน” ได้ช่วยสนับสนุนให้ ป่าชุมชนบ้านห้วยกองเลาะได้รับเงินรางวัลจำนวน 50,000 บาท เพื่อออมไว้ในบัญชีทรัพย์สินส่วนกลางของป่าชุมชน นำไปต่อยอดในการบริหารจัดการป่าชุมชน โดยวางแผนจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับไว้ 2 มิติ ได้แก่ 1) มิติการฟื้นฟู โดยการปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ร้อยละ 14 และการทำฝายเพื่อกักเก็บความชุ่มชื้นซึ่งจะช่วยคงความอุดมสมบูรณ์ของป่าไว้ ร้อยละ 20 ของเงินรางวัลที่ได้รับ และ 2) มิติการอนุรักษ์ โดยการจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ป้องกันไฟป่าและทำแนวกันไฟ ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของการทำลายความอุดมสมบูรณ์ของป่า โดยจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับไว้ร้อยละ 60 พร้อมจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนการลาดตระเวนดูแลรักษาป่า ป้องกันการบุกรุก และเฝ้าระวังเหตุอีกร้อยละ 6 ซึ่งเงินรางวัลที่ได้รับจะช่วยสนับสนุนและเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลป้องกันเหตุในพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อคงและรักษาไว้ซึ่งความอุดมสมบูรณ์ของป่าในชุมชนของตนต่อไปได้



การประเมินผลกระทบเชิงบวกที่ชุมชนได้รับจากโครงการ

ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัลได้ช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกในด้านการใช้ประโยชน์จากครัวเรือน ช่วยสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจ สร้างอาชีพและรายได้ รวมไปถึงการเอื้อประโยชน์ในการดำรงชีวิตประจำวัน ทั้งแหล่งอาหาร แหล่งเรียนรู้ และยังถือเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของชุมชนที่ช่วยปกป้องชุมชนจากภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง และน้ำท่วม เป็นต้น โดยมีครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบเชิงบวกรวมทั้งสิ้น 3,375 ครัวเรือน หรือประมาณ 12,106 คน ซึ่งพึ่งพาอาศัยและใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนในการดำรงชีพ

มิติด้านเศรษฐกิจ	มิติด้านสังคม	มิติด้านสิ่งแวดล้อม
- ชุมชนได้เข้าไปใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน เป็นแหล่งอาหาร แหล่งรายได้จากการขายของป่าคิดเป็นมูลค่ารวมประมาณ 22.25 ล้านบาท - ป่าชุมชนมีความอุดมสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น มีแหล่งน้ำให้ครัวเรือนได้ใช้ประโยชน์ในภาคเกษตรกรรมและในชีวิตประจำวัน	- ป่าชุมชนที่ได้รับรางวัลรวม 1,782 แห่ง - ผู้นำชุมชนได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มทักษะองค์ความรู้ในการบริหารจัดการป่าชุมชน จำนวน 258 คน - โรงเรียนสถานศึกษานักวิชาการ และชุมชนใกล้เคียงมีโอกาสนำป่าชุมชนเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้มิติต่าง ๆ จำนวน 104 แห่ง นักเรียนโดยประมาณ 5,700 คน - เจ้าหน้าที่จำนวน 14 สำนักได้รับรางวัล ซึ่งเป็นขวัญและกำลังใจต่อเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่อไป	- พื้นที่ป่าที่ได้รับการอนุรักษ์จากการสนับสนุนของโครงการจำนวน 24,088.08 ไร่ - พื้นที่ที่ได้รับการอนุรักษ์จากโครงการ สามารถช่วยกักเก็บปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 151,754.90 ตันคาร์บอน (เฉลี่ย 6.3 ตันคาร์บอน/ไร่) - ชุมชนมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ ไฟป่า น้ำแล้ง น้ำท่วม และการเกิดดินถล่ม

ผลสำรวจการใช้เงินรางวัลของป่าชุมชนที่ได้รับรางวัล			
การบริหารจัดการ	กิจกรรมที่ใช้เงินรางวัล	สัดส่วนเงินรางวัลที่ใช้ (บาท)	ร้อยละ
ด้านการฟื้นฟู	ปลูกป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียว	249,500.00	17.21
	ทำฝาย กักเก็บความชุ่มชื้น	163,000.00	11.24
ด้านการอนุรักษ์	ลาดตระเวน	299,800.00	20.68
	ซื้ออุปกรณ์ป้องกันไฟป่า และทำแนวกันไฟ	212,000.00	14.62
	กิจกรรมตามประเพณี (บวชป่า หรือ อื่น ๆ)	30,200.00	2.08
ด้านการพัฒนา	ทำเส้นทางศึกษาธรรมชาติ สร้างแหล่งเรียนรู้/แหล่งท่องเที่ยว	327,500.00	22.58
	อบรมให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ และการบริหารจัดการป่าชุมชน	70,000.00	4.83
	พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	80,000.00	5.52
	ส่งเสริมกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช-การกักเก็บคาร์บอน	18,000.00	1.24

ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการปี 2551 จนถึงปี 2568 ตลอดระยะเวลา 18 ปีที่ผ่านมา มีป่าชุมชนที่ได้รับรางวัลจากโครงการแล้วรวม 1,782 แห่ง รวมมูลค่าเงินรางวัลทั้งหมด 48,820,000 บาท

นอกจากนี้ป่าชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและได้รับรางวัลจากโครงการยังได้รับการสนับสนุนจากบริษัทฯ ให้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) เพื่อร่วมกันพัฒนาคาร์บอนเครดิต โดยส่งเสริมการสร้างแหล่งดูดกลืน/กักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากชั้นบรรยากาศรวม 7 แห่ง พื้นที่รวม 5,222.42 ไร่ โดยดำเนินการร่วมกับกรมป่าไม้ ตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้สนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการแล้วทั้งสิ้น 4,968,580 บาท แบ่งเป็น ค่าดูแลรักษาป่า 3,158,580 บาท และค่าพัฒนาโครงการ T-VER 1,810,000 บาท

ในปี 2569 บริษัทฯ และกรมป่าไม้จะกำหนดเกณฑ์การพิจารณาตัดสินรางวัลป่าชุมชนดีเด่น โดยค้นหาป่าชุมชนที่มีศักยภาพและความเป็นเลิศในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ อันเป็นรากฐานที่เข้มแข็งของระบบนิเวศ สำหรับจัดทำข้อมูลปีฐาน (Base Year) ด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการติดตามการเปลี่ยนแปลง การประเมินผลการอนุรักษ์ และรองรับการพัฒนาเป็นกลไกหรือเครดิตด้านความหลากหลายทางชีวภาพในอนาคตอย่างมีมาตรฐาน ร่วมบรรเทาผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อไป

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

(ดำเนินการโดย RATCH)

บริษัทฯ ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้เข้าร่วมสนองพระราชดำริตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ตามกรอบดำเนินงาน แผนแม่บท อพ.สธ. ระยะ 5 ปีที่หก และดำเนินงาน “โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) สอนองพระราชดำริ โดย บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินงานสนองพระราชดำริอย่างต่อเนื่องตามกรอบแผนแม่บท อพ.สธ. ระยะ 5 ปีที่เจ็ด เพื่อร่วมสืบสานพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ โดยสนองงานภายใต้กรอบการรสร้างจิตสำนึก ในกิจกรรมที่ 8 ว่าด้วยกิจกรรมพิเศษ สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากร ด้านการอบรมงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และการอบรมงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

- เพื่อร่วมสืบสานพระราชปณิธานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อันหาที่สุดมิได้
- เพื่อร่วมสนองพระราชดำริในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในการจัดการอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรของประเทศและท้องถิ่น
- เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานของโครงการ อพ.สธ. ต่อประชาชนทั่วไป และส่งเสริมให้เห็นความสำคัญและประโยชน์ของพันธุกรรมพืชและเกิดความหวงแหน ร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ รู้จักการนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมายหลัก

- สถานศึกษา/หน่วยงานการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมการสนองพระราชดำริกับโครงการ อพ.สธ.

หน่วยงานความร่วมมือ

- หน่วยงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. ทั่วประเทศ

เป้าหมาย

- คณะอาจารย์จากมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่หน่วยงานการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมการสนองพระราชดำริกับโครงการ อพ.สธ. มีความเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน ที่ถูกต้อง และสามารถนำไปสื่อสารเผยแพร่ให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้เกิดความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติของประเทศร่วมกัน
- ตอบสนองเป้าหมาย SDGs ที่ 15 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น ในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

ความก้าวหน้าการดำเนินงานปี 2568

กิจกรรม	รายละเอียด	จำนวน
การฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการและการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างเครือข่ายระหว่างสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเป็นแนวทางในการวางแผนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรต่อไป	104 คน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการอบรม 104 คน มาจากผู้แทนหน่วยงานทั้งหมด 34 หน่วยงาน มีความรู้และสามารถดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถอธิบายขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจากทั้งหมด 34 หน่วยงาน มี 26 หน่วยงาน (ร้อยละ 76.47) ที่ได้นำความรู้ไปเผยแพร่และต่อยอดภายในหน่วยงานสืบสานต่อแล้ว 35 รุ่น

การฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการ การสำรวจ และการจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างเครือข่ายระหว่างสมาชิกงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมเป็นแนวทางในการวางแผนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรต่อไป	200 คน
--	--	--------

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการอบรม 200 คน มาจากผู้แทนหน่วยงานทั้งหมด 41 หน่วยงาน มีความรู้และสามารถสำรวจทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อจัดทำฐานทรัพยากรที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ตามบริบทของแต่ละท้องถิ่น พร้อมทั้งมี 27 หน่วยงาน (ร้อยละ 65.85) ที่ได้นำความรู้ไปเผยแพร่และต่อยอดภายในหน่วยงานสืบสานต่อแล้ว 26 รุ่น

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาการเข้าร่วมสนองพระราชดำริ ภายใต้โครงการ อพ.สธ. บริษัทฯ ได้ส่งเสริมองค์ความรู้การดำเนินงาน ภายใต้กรอบการสร้างความยั่งยืน อพ.สธ. ผ่านการอบรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนและขยายผลการดำเนินงาน ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรของหน่วยงานนั้น ๆ มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2561 – 2568 โดยดำเนินการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 27 รุ่น รวมผู้เข้าร่วมอบรม 1,972 คน

การจัดการคาร์บอนเครดิตจากป่าไม้ เพื่อตอบสนองเป้าหมายกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ (ดำเนินการโดย RATCH, RG)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ดำเนินงานโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) ผ่านโครงการปลูกป่าบก ป่าชายเลน และการสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าชุมชน เพื่อรับการแบ่งปันคาร์บอนเครดิตรวม 6 โครงการ ซึ่งนอกเหนือจากปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับผลอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว ยังสร้างผลประโยชน์ร่วมให้เกิดขึ้นแก่ท้องถิ่น ชุมชน ในมิติต่าง ๆ ด้วย รายละเอียดเป็นดังนี้

ลักษณะโครงการ	ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น
ปลูกป่าบก จังหวัดชลบุรี - จำนวน 2 โครงการ (อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการ) - ระยะเวลาโครงการ 15 ปี - พื้นที่รวมประมาณ 469.02 ไร่ - ประมาณการปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ ได้รับการแบ่งปันตลอดระยะเวลาโครงการ ประมาณ 6,015.18 tCO₂e	- สร้างงานในพื้นที่โดยการว่าจ้างแรงงานท้องถิ่นดำเนินการปลูกป่า และจ้างดูแลรักษาพื้นที่ รวม 17 คน เป็นเงินจำนวนรวม 153,000 บาท - การจัดการพื้นที่รกร้าง ทำแนวกันไฟ ถางกำจัดวัชพืช ช่วยลดความเสี่ยงการเกิดเพลิงไหม้ลง - การทำแนวถนนรอบพื้นที่โครงการเป็นแนวกันไฟ สามารถใช้ประโยชน์ในการสัญจรได้
ปลูกป่าชายเลน จังหวัดจันทบุรี - จำนวน 1 โครงการ (อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการ) - ระยะเวลาโครงการ 10 ปี - พื้นที่รวมประมาณ 113.47 ไร่ - ประมาณการปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ ได้รับการแบ่งปันตลอดระยะเวลาโครงการ ประมาณ 2,808 tCO₂e	- สร้างงานในพื้นที่โดยการว่าจ้างแรงงานท้องถิ่นดำเนินการปลูกป่า และจ้างดูแลรักษาพื้นที่ รวม 20 คน เป็นเงินจำนวนรวม 453,880 บาท - คาดการณ์ปลูกต้นไม้จำนวน 59,212 ต้น สามารถช่วยในการดักจับฝุ่นละออง ได้ 82,896.80 กิโลกรัม/ปี (ต้นไม้ 1 ต้นสามารถดักจับฝุ่นและมลพิษในอากาศ PM_{2.5} ได้ 1.4 กิโลกรัม/ปี) ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้คุณภาพอากาศในพื้นที่ดีขึ้น - การฟื้นฟูเปลี่ยนแปลงพื้นที่เสื่อมโทรมเดิม (บ่อเกลือเก่าไม่ได้ใช้ประโยชน์) เป็นพื้นที่ป่าชายเลน ส่งผลให้มีความหลากหลายของชนิดพันธุ์พืชและสัตว์ในพื้นที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งป่าชายเลนยังเป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำวัยอ่อน เป็นแหล่งอาหาร ที่อยู่อาศัย หลบภัย สืบพันธุ์ และเจริญเติบโตของสัตว์น้ำ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความอุดมสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
การอนุรักษ์ป่าชุมชน 7 แห่ง ในภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ - จำนวน 2 โครงการ (ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้ว 1 โครงการและอยู่ระหว่างพัฒนา 1 โครงการ) - ระยะเวลาโครงการ 15 ปี - พื้นที่รวมประมาณ 5,222.42 ไร่ - ประมาณการปริมาณคาร์บอนเครดิตที่บริษัทฯ ได้รับการแบ่งปันตลอดระยะเวลาโครงการ ประมาณ 9,765 tCO₂e	- สร้างงานในพื้นที่โดยการว่าจ้างแรงงานท้องถิ่นดำเนินการดูแลรักษาพื้นที่ รวม 30 คน เป็นเงินจำนวนรวม 81,000 บาท - การบริหารจัดการ ดูแลป่าชุมชน ช่วยลดปัญหาไฟป่าที่เกิดขึ้นเป็นประจำในพื้นที่ ส่งผลให้ปัญหาหมอกควันลดลง คุณภาพอากาศในบรรยากาศดีขึ้น - การดูแลรักษาป่าช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศ อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ เพิ่มที่อยู่อาศัย และแหล่งอาหารให้สัตว์ป่า เพิ่มความชุ่มชื้นและป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน - เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ที่มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างรายได้ สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กับคนในชุมชน เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ชุมชน - สร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาป่าของชุมชน ทั้งองค์กร ภาครัฐ และชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน - เป็นแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมการเรียนรู้ การศึกษาดูงาน และทัศนศึกษาของเยาวชนได้

ลักษณะโครงการ	ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น
ปลูกป่าในพื้นที่โรงไฟฟ้าราชบุรี - จำนวน 1 โครงการ (ได้รับการขึ้นทะเบียน และ ทวนสอบคาร์บอนเครดิตแล้ว) - ระยะเวลาโครงการ 20 ปี - พื้นที่รวมประมาณ 47.92 ไร่ - ประมาณการปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับ ตลอดระยะเวลาโครงการ ประมาณ 1,140 tCO₂e	- สร้างงานในพื้นที่โดยการว่าจ้างแรงงานท้องถิ่นดำเนินการดูแลรักษาพื้นที่ รวม 24 คน เป็นเงินจำนวนรวม 457,822.45 บาท - ช่วง 3 ปี แรก ได้รับการรับรองคาร์บอนเครดิตแล้ว 390 tCO₂e ซึ่งมากกว่าค่าคาดการณ์ (ปีละ 57 tCO₂e) เนื่องจากการบริหารจัดการและดูแลเป็นอย่างดี - การนำเศษซากพืช (litter) เช่น ใบไม้แห้ง กิ่งไม้ และเศษวัชพืชมาทำเป็นปุ๋ยหมัก เพื่อใช้เพาะปลูกพืชในพื้นที่อื่น ๆ - เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ในพื้นที่โรงไฟฟ้า เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของกลุ่มนก แมลง เป็นต้น

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ (ดำเนินการโดย RATCH, RG, RCO, SGN, HKP)

การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
การฟื้นฟูระบบนิเวศ และอนุรักษ์ทรัพยากร	- สร้างปะการังเทียมจำนวน 280 ต้น ปลอยปูม้าจำนวน 195 ตัว และปลอยฉลามจำนวน 12 ตัว เพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ให้ท้องทะเลในอ่าวไทย ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และแหล่งประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น - ปลูกต้นไม้ทางจำนวน 50 ต้น ในพื้นที่ป่าชายเลน จังหวัดสมุทรสงคราม - ปลอยพันธุ์ปลาท้องถิ่น (ตะเพียนขาว, ตะเพียนแดง, ยี่สก, อีกร) จำนวน 93,000 ตัว ลงสู่แม่น้ำแม่กลอง - สนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้ร่วมกับส่วนราชการ และชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า โดยปลูกต้นไม้จำนวน 500 ต้น
การลดก๊าซเรือนกระจก	ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกในชุมชนเพื่อขับเคลื่อนแผนการลดก๊าซเรือนกระจกของจังหวัดปทุมธานี
การบริหารจัดการของเสีย	- นำคณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มธนาคารขยะรีไซเคิล และเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รวม 12 คน ศึกษาฐานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมอุตสาหกรรมพลาสติก เพื่อเสริมศักยภาพการดำเนินงานของกลุ่มธนาคารขยะรีไซเคิล และเพิ่มมูลค่าขยะประเภทผ้าขวดน้ำพลาสติก - ส่งมอบเก้าอี้วอลปริมาตรรวม 220 ต้นให้กลุ่มเกษตรกรเพื่อนำเอาไปใช้เป็นส่วนผสมวัสดุปรับปรุงดิน ปลูกพืชในแนวทางเกษตรอินทรีย์ ลดการใช้ปุ๋ยเคมี
การอบรม พัฒนาศักยภาพความรู้	อบรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานและการประหยัดพลังงานให้นักเรียนจำนวน 108 คน



การสื่อสารต่อชุมชนและสังคม

สร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสต่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัท และกลุ่มโรงไฟฟ้าที่อยู่ในอำนาจบริหารทางการเงินจำนวน 8 แห่ง (คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 80.56 ของรายได้รวม) ให้ความสำคัญของการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอต่อชุมชนและสังคม เพื่อสร้างความเข้าใจ ความไว้วางใจ และสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท รวมถึงยังเป็นช่องทางที่สำคัญให้ชุมชนและสังคมเข้าถึงบริษัท และโรงไฟฟ้าได้อย่างทันทั่วถึงที่สามารถสื่อสารประเด็นข้อห่วงกังวลหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท และโรงไฟฟ้าได้ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันในระยะยาวได้

วัตถุประสงค์	วิธีการ								บริษัท/โรงไฟฟ้า
	เน้นผ่านสื่อมวลชน	เน้นผ่านผู้นำชุมชน	จดหมายแจ้งรายละเอียด	ช่องทางสื่อสารออนไลน์ (เช่น แอปพลิเคชันไลน์, แฟนเพจ)	สื่อสารโดยตรง/ประชุมชี้แจง	เปิดบ้าน/การศึกษาดูงาน	เสวนาชุมชน	บอร์ดประชาสัมพันธ์	
เปิดเผยการดำเนินงานด้าน ESG/ความรับผิดชอบต่อสังคม	-	-	●	●	●	●	●	-	RATCH/RG/SGF/HKP
แจ้งสถานะโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	●	●	●	●	●	●	-	-	RATCH/RG/RCO/RPE/SGN/SGF/HKP
สร้างความเข้าใจและลดความขัดแย้งเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า	●	-	-	●	●	●	-	-	RG/HKP
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม การตรวจติดตามด้านสิ่งแวดล้อม และผลการตรวจวัด	-	-	●	●	●	●	●	●	RATCH/RG/RCO/RER/SGN/SGF/HKP
เป็นช่องทางสื่อสารและรับเรื่องร้องเรียนจากชุมชน	-	-	-	-	●	-	-	-	SGF/HKP
สร้างความรู้ความเข้าใจต่อชุมชน/เยาวชนท้องถิ่นในกระบวนการผลิตไฟฟ้า	●	-	-	●	●	●	-	-	RATCH/RG/RCO/RPE/HKP
จำนวนครั้งในการสื่อสาร รวม	79	7	14	416	201	37	3	3	

หมายเหตุ :

RATCH = บมจ. รatchet กรุ๊ป (สำนักงานใหญ่)
RG = บมจ. นวัตกรรมพลังงาน
RCO = บมจ. รatchet โกลบอลเเนชั่น
RER = บมจ. รatchet เอ็นเนอร์ยี่ ระยอง

HKP = บมจ. หินกองเพาเวอร์
RPE = บมจ. รatchet พลังงาน เอ็นเนอร์ยี่*
* มีบริษัทในเครือ ได้แก่ SGN = บมจ. สหโกสินทร์ กรีน, SGF = บมจ. สหกรีน พอเรส

การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการกำกับดูแล

การเปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับดูแลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการ ถือเป็นกลไกสำคัญหนึ่งที่ช่วยสร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และยังสนับสนุนให้การดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมได้อย่างเหมาะสม โดยการจัดตั้งคณะกรรมการไตรภาคี/คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม/คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ/คณะกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชน ที่ประกอบด้วยผู้แทน 3 ฝ่าย คือ ภาครัฐ ภาคประชาชน และโรงไฟฟ้า เพื่อทำหน้าที่ในการร่วมติดตาม ตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า ร่วมตรวจสอบและติดตามประเด็นที่เป็นข้อกังวลหรือข้อร้องเรียนจากชุมชน โดยเฉพาะในมิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการที่ระบุไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือ EIA พร้อมทั้งเป็นตัวกลางในการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องต่อชุมชนอย่างตรงไปตรงมา

ในปี 2568 คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าที่บริษัท มีอำนาจบริหารด้านการเงิน (สัดส่วนรายได้รวมร้อยละ 59.53 ของปี 2568) ได้จัดตั้งขึ้น สามารถดำเนินงานได้เต็มศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในทุกกิจกรรมสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/ชื่อคณะกรรมการ	องค์ประกอบคณะฯ (คน)					การดำเนินงาน (ครั้ง)		
	ภาคประชาชน	หน่วยงานราชการ	ภาคประชาสังคม	ตัวแทนจากโรงไฟฟ้า	รวม	ประชุม	ศึกษา งาน	อบรม/ ติดตามการ ตรวจวัด
โรงไฟฟ้าราชบุรี : คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม	9	8	6	2	25	3	1	-
โรงไฟฟ้าราช โคนเนอเรนซ์ : คณะกรรมการการมีส่วนร่วมของชุมชน	22	12	-	1	35	2	1	2
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์ยี ระยอง : คณะกรรมการติดตามตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม และมวลชนสัมพันธ์	19	16	-	2	37	3	1	-
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี : คณะกรรมการตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม	19	5	-	3	27	2	-	-
โรงไฟฟ้าสหโคเจน กรีน : คณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ของโรงไฟฟ้าและสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้อง	7	7	-	3	17	1	-	-
โรงไฟฟ้าสหกรีน ฟอเรสต์: • คณะทำงานตรวจติดตามการดำเนินงาน โรงไฟฟ้าชีวมวล ตำบลคุยบ้านไธสง	11	17	-	2	30	5	-	-
• คณะทำงานตรวจติดตามการดำเนินงาน โรงไฟฟ้าชีวมวล ตำบลวังตะแบก	12	19	-	2	33	5	-	-
โรงไฟฟ้าหินกอง : คณะผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม	17	15	-	1	33	2	1	-

ช่องทางรับข้อร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

บริษัท ได้พัฒนาช่องทางรับข้อร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนไว้อย่างเป็นระบบ โดยอ้างอิงตามระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีกระบวนการตรวจสอบแก้ไข ปรับปรุงอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม ชุมชนและสังคมสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และมีความเชื่อมั่นที่จะสื่อสารแจ้งเหตุผ่านช่องทางที่บริษัท กำหนดไว้ ซึ่งจะช่วยให้เกิดการสื่อสารสองทางที่มีประสิทธิภาพ ลดปัญหา ข้อกังวลได้อย่างทันกาล หรือรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง รวมถึงสามารถป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ เพื่อให้กลุ่มบริษัท บรรลุเป้าหมาย “ไม่มีข้อร้องเรียน” ตามที่ประกาศไว้ (รายละเอียดขั้นตอนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนแสดงดังหัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและโอกาส หัวข้อย่อย การชดเชยเยียวยา)

ความพึงพอใจของชุมชน

เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่บริษัท มีอำนาจบริหารจัดการยังคงดำเนินงานได้ตามมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ และพึงพอใจ และได้รับความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ตั้งโครงการ กลุ่มโรงไฟฟ้าจึงได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนโดยรอบที่อยู่ร่วมกับโครงการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในประเด็นด้านการดำเนินงาน กระบวนการผลิต การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย การสนับสนุนคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ซึ่งจะเป็นช่องทางหนึ่งในการสะท้อนผลการปฏิบัติงานของโรงไฟฟ้า และนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

ผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน ปี 2568		
กิจการ	การดำเนินงาน	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจระดับปานกลาง-มากที่สุด
โรงไฟฟ้าราช โคเจนเนอเรชั่น	สำรวจโดยใช้แบบสอบถามประชาชน ผู้นำท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร จากโรงไฟฟ้า	87.10
โรงไฟฟ้าราช เอ็นเนอร์จี ระยอง		100.00
โรงไฟฟ้าราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี		88.91
โรงไฟฟ้าหินกอง		84.11

การแบ่งปันคุณค่ากับชุมชนและสังคม

ในปี 2568 บริษัท ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานโดยมุ่งหวังให้ธุรกิจยังคงเติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนและสังคม สะท้อนผ่านการลงทุน กิจกรรม และการแบ่งปันคุณค่าในรูปแบบต่าง ๆ รวมกว่า 1,338.42 ล้านบาท

รายการ	มูลค่า (บาท)
ภาษีเงินได้ (นำส่งภาครัฐเพื่อการพัฒนาประเทศ)	1,122,829,586
ภาษีท้องถิ่น (นำส่งภาครัฐเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	16,392,818
กองทุนพัฒนาโรงไฟฟ้า (นำส่งเข้าสู่กองทุนเพื่อการบริหารจัดการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้า)	127,745,295
โครงการพัฒนาสังคมและชุมชน (CSR)	47,533,646
การบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์	23,916,232

Performance Data



Abbreviation

RATCH	=	RATCH Group PCL.	HKP	=	Hin Kong Power Power Plant
RGCO	=	Ratchaburi Power Plant	RAC	=	RATCH-Australia Corporation Pty Ltd
RCO	=	RATCH Cogeneration Power Plant	RL	=	RATCH-Lao Services Company Limited
RER	=	RATCH Energy Rayong Power Plant	FRD	=	Fareast Renewable Development Pte. Ltd. (Asahan-1, Indonesia)
RPE	=	Ratch Pathana Energy PCL.			

Economic

Data	Unit	2025	2024	2023
Revenues	Million THB	35,918.67	42,203.21	50,648.13
Operating costs	Million THB	21,746.41	27,298.11	37,754.85
Employee wages and benefits	Million THB	1,208.14	1,127.64	1,015.88
Dividend to all shareholders	Million THB	3,480.00	3,480.00	3,480.00
Payments to government	Million THB	1,122.83	600.76	735.02
Community investments	Million THB	215.59	209.19	171.98
Spent on local suppliers				
Company in Thailand ^[1]	Million THB	11,119.51 (96.18%)	18,876.89 (97.60%)	33,361.26 (93.70%)
Company in Australia (RAC)	Million AUD	167.24 (99.06%)	97.11 (89.17%)	81.37 (96.28%)
Company in Indonesia (FRD : Asahan-1)	Million US\$	N/A	1.30 (100%)	-
Spent on foreign suppliers				
Company in Thailand ^[1]	Million THB	441.83 (3.82%)	463.47 (2.40%)	2,242.75 (6.30%)
Company in Australia (RAC)	Million AUD	1.59 (0.94%)	11.8 (10.83%)	3.14 (3.72%)
Company in Indonesia (FRD : Asahan-1)	Million US\$	N/A	0	-

Remark : ^[1] Operations in Thailand include RATCH, RGCO, RCO, RER, RPE Group and HKP

Health and Safety^[2]

Data		Unit	2025	2024	2023
Total number of organization					
RATCH	Employees	person (Male : Female)	109 : 116	104 : 117	106 : 115
	Workers	person (Male : Female)	409 : 72	388 : 62	35 : 26
RGCO	Employees	person (Male : Female)	32 : 27	23 : 22	21 : 25
	Workers	person (Male : Female)	640 : 137	411 : 167	310 : 86
RCO	Employees	person (Male : Female)	12 : 9	12 : 9	8 : 8
	Workers	person (Male : Female)	40 : 7	40 : 7	183 : 24

Data		Unit	2025	2024	2023
RER	Employees	person (Male : Female)	31 : 8	27 : 8	27 : 8
	Workers	person (Male : Female)	338 : 40	513 : 55	221 : 30
RPE Group	Employees	person (Male : Female)	131 : 71	107 : 102	135 : 63
	Workers	person (Male : Female)	3,007 : 242	1,634 : 330	1,343 : 113
HKP	Employees	person (Male : Female)	16 : 9	12 : 11	-
	Workers	person (Male : Female)	70 : 11	57 : 6	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	30 : 19	23 : 13	19 : 6
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	198 : 19	200 : 22	198 : 21
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	17 : 3	17 : 3	17 : 3
	Workers	person (Male : Female)	87 : 8	87 : 8	88 : 7
Number of Hours Worked					
RATCH	Employees	Hours worked	467,672.0	440,033.0	402,052.0
	Workers	Hours worked	208,510.0	279,449.0	154,472.0
RGCO	Employees	Hours worked	171,854.0	162,044.0	84,060.0
	Workers	Hours worked	1,232,075.0	1,295,537.5	1,695,042.5
RCO	Employees	Hours worked	38,277.0	38,234.0	28,626.0
	Workers	Hours worked	202,478.0	164,090.5	145,198.0
RER	Employees	Hours worked	77,161.0	70,541.0	69,088.0
	Workers	Hours worked	51,364.0	40,613.0	61,825.0
RPE Group	Employees	Hours worked	410,185.0	416,027.2	386,777.5
	Workers	Hours worked	601,737.1	629,235.3	2,633,120.0
HKP	Employees	Hours worked	99,839.0	29,968.0	-
	Workers	Hours worked	677,555.0	313,800.0	-
RAC	Employees	Hours worked	63,573.0	49,638.8	40,917.0
	Workers	Hours worked	0.0	0.0	0.0
RL	Employees	Hours worked	538,288.0	536,859.0	538,776.0
	Workers	Hours worked	0.0	0.0	0.0
FRD (Asahan-1)	Employees	Hours worked	31,824.0	36,960.0	39,360.0
	Workers	Hours worked	302,170.0	518,825.0	186,960.0
Total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees					
RATCH		persons (%)	9 (1.27%)	9 (0.36%)	9 (3.19%)
RGCO		persons (%)	15 (1.79%)	15 (2.41%)	15 (3.39%)
RCO		persons (%)	5 (7.35%)	5 (7.35%)	5 (2.24%)
RER		persons (%)	7 (1.68%)	7 (1.16%)	6 (2.10%)
RPE Group		persons (%)	18 (0.52%)	29 (1.33%)	33 (2.00%)
HKP		persons (%)	5 (4.72%)	5 (5.81%)	-
RAC		persons (%)	7 (14.29%)	7 (19.44%)	5 (20.00%)
RL		persons (%)	0	0	0
FRD (Asahan-1)		persons (%)	19 (16.52%)	19 (16.52%)	3 (2.61%)

Data		Unit	2025	2024	2023
Number of Fatalities (result of work-related injuries) by Gender					
Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Fatalities Rate (FR) by Gender					
Employees		No/200,000 Hours worked	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of high-consequence work-related injuries					
Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Rate of high-consequence work-related injuries					
Employees		No/200,000 Hours worked	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of recordable work-related injuries					
RATCH	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 1	0 : 1
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	1 : 0
RGCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 1	2 : 0
RCO	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	1 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	1 : 0	1 : 0	2 : 0
HKP	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
RAC	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers	person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Rate of recordable work-related injuries					
RATCH	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0.44	0 : 0.50
	Workers		0 : 0	0 : 0	1.29 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0.15	0.24 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees		0 : 0	0.48 : 0	0 : 0
	Workers		0.33 : 0	0.32 : 0	0.15 : 0

Data		Unit	2025	2024	2023
HKP	Employees	No/200,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of Fatalities (result of work-related ill health)					
Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Fatalities rate (result of work-related ill health)					
Employees		No/200,000 Hours worked	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Number of cases of recordable work-related ill health					
Employees		person (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Rate of recordable work-related ill health					
Employees		No/200,000 Hours worked	0 : 0	0 : 0	0 : 0
Workers			0 : 0	0 : 0	0 : 0
Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)					
RATCH	Employees	No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 0	0 : 2.49
	Workers		0 : 0	0 : 0	6.47 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	1.18 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		1.66 : 0	0 : 0	0 : 0
HKP	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0

Data		Unit	2025	2024	2023
Total Injury Frequency Rate (TIFR)					
RATCH	Employees	No/1,000,000 Hours worked (Male : Female)	0 : 0	0 : 2.19	0 : 2.49
	Workers		0 : 0	0 : 0	6.47 : 0
RGCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0:00
	Workers		0 : 0	0 : 0.77	2.36 : 0
RCO	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RER	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RPE Group	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		1.66 : 0	0 : 0	0.76 : 0
HKP	Employees		0 : 0	0 : 0	-
	Workers		0 : 0	0 : 0	-
RAC	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
RL	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0
FRD (Asahan-1)	Employees		0 : 0	0 : 0	0 : 0
	Workers		0 : 0	0 : 0	0 : 0

Remark : ^[2] Presented information covers safety data of RATCH, RGCO, RCO, RER, RPE Group, HKP, RAC, RL and FRD (Asahan-1)

All Employees of RATCH, RGCO, RCO, RER, RPE Group and HKP are Thai, RAC's employees are Australian, Thai, Irish, Indian and Indonesian. RL's employees are Laos and Thai and FRD's (Asahan-1) employees are Thai and Indonesian.

People^[3]

		2025			2024		2023	
		Male	Female	LGBTQIA+	Male	Female	Male	Female
Total Employee	Persons	584			586		565	
	Persons	396	188	0	395	191	382	183
Employee by employment contract								
Permanent	Persons	390	185	0	389	187	382	180
Temporary	Persons	6	3	0	6	4	0	3
Employee by age group								
<30 years	Persons	79	26	0	88	32	101	32
30-50 years	Persons	264	130	0	249	130	236	125
>50 years	Persons	54	31	0	58	29	46	25
Employee by category								
Top Management	Persons	20	2	0	18	3	14	4
	%	3.42	0.34	0	3.07	0.51	2.48	0.71
Middle Management	Persons	55	31	0	47	26	43	23
	%	9.42	5.31	0	8.02	4.44	7.61	4.07
Junior Management	Persons	41	51	0	48	52	49	45
	%	7.02	8.73	0	8.19	8.87	8.67	7.96
Officer	Persons	276	100	0	278	104	276	109
	%	47.26	17.12	0	47.44	17.75	48.85	19.29

	Unit	2025			2024		2023	
		Male	Female	LGBTQIA+	Male	Female	Male	Female
Worker	Persons	4	4	0	4	6	0	2
	%	0.68	0.68	0.00	0.68	1.02	0.00	0.35
Employee by Nationality								
Thai	%		56.34		56.83		57.52	
Lao	%		36.99		37.13		38.59	
Australian	%		6.16		5.46		3.89	
Other	%		0.51		0.00		0.00	
New Hires by Age Group								
<30 years	Persons	6	2	0	13	7	48	11
	%	1.0	0.3	0.0	2.2	1.2	8.5	1.9
30-50 years	Persons	9	7	0	10	9	25	26
	%	1.5	1.2	0.0	1.7	1.5	4.4	4.6
>50 years	Persons	2	1	0	8	1	3	6
	%	0.3	0.2	0.0	1.4	0.2	0.5	1.1
Total	Persons	17	10	0	31	17	76	43
	%	2.9	1.7	0.0	5.3	2.9	13.5	7.6
Turnover by Age Group (100% Voluntary Employee Turnover)								
<30 years	Persons	8	7	0	2	1	5	4
	%	1.4	1.2	0.0	0.3	0.2	0.9	0.7
30-50 years	Persons	13	7	0	10	4	13	4
	%	2.2	1.2	0.0	1.7	0.7	2.3	0.7
>50 years	Persons	5	2	0	2	1	2	0
	%	0.9	0.3	0.0	0.3	0.2	0.4	0.0
Total	Persons	26	16	0	14	6	20	8
	%	4.5	2.7	0.0	2.4	1.0	3.5	1.4
Parental leave								
Parental leave	Persons	-	4	-	-	3	-	3
Returning to work after parental leave ended	Persons	-	7	-	-	2	-	3
Returning to work after parental leave ended (12 months after return to work)	Persons	-	3	-	-	2	-	2
Average number of paid leave in weeks for the primary caregiver	Weeks	-	7.4	-	-	11.2	-	9.9
Training and Development								
Top Management	hour/person/year	53.47	68.75	0.00	33.39	13.37	21.50	93.15
Middle Management	hour/person/year	65.19	60.98	0.00	27.05	64.45	32.10	42.93
Junior Management	hour/person/year	54.32	44.49	0.00	52.03	51.57	43.51	48.51
Officer	hour/person/year	46.40	42.66	0.00	45.13	34.95	41.80	31.67
Worker	hour/person/year	31.00	43.00	0.00	11.50	32.33	0.00	19.50
Employee receiving career development review								
Top Management	%		100		100		100	
Middle Management	%		100		100		100	
Junior Management	%		100		100		100	
Officer	%		100		100		100	
Worker	%		100		100		100	
Employee receiving regular performance review								
Top Management	%		100		100		100	
Middle Management	%		100		100		100	

	Unit	2025			2024		2023	
		Male	Female	LGBTQIA+	Male	Female	Male	Female
Junior Management	%		100		100		100	
Officer	%		100		100		100	
Worker	%		100		100		100	
Grievance								
Total number of grievance about labor practices through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance about human rights through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0	0

Remark : ^[3] Presented employee data are of RATCH, RGCO, RCO, RER, RAC, and RL

Environment ^[4]

Data	Unit	2025	2024	2023
Energy ^[5]				
Total energy consumption	TJ	38,136	35,875	39,818
Total direct energy consumption	TJ	91,950	89,408	80,584
• Natural Gas	TJ	89,141	86,626	74,367
• Bunker Oil	TJ	3	2	3,831
• Diesel Oil	TJ	125	95	236
• Biomass	TJ	2,681	2,684	2,150
Total Indirect Energy Consumption	TJ	268	308	192
• Electricity purchased	TJ	268	308	192
• Heating purchased	TJ	0	0	0
• Steam purchased	TJ	0	0	0
Total energy sold	TJ	54,082	53,841	40,957
• Electricity sold	TJ	52,856	52,639	39,803
• Heating sold	TJ	0	0	0
• Steam sold	TJ	1,225	1,202	1,155
Net Generation (Total)	MWh	15,977,207	15,696,586	12,219,511
Net Generation (Only Fossil Fuel)	MWh	12,905,315	11,951,654	9,681,143
Total energy intensity (within organization)	GJ/MWh	5.76	5.70	6.59
Total Energy Reduction	GJ	262,267	232,140	282,761
• Fuel saving	GJ	14,974	7,514	33,090
• Electricity saving	GJ	247,293	224,626	249,670
• Steam saving	GJ	0	0	0
GHG Emission^[6]				
Direct GHG emissions (Scope 1)	tCO ₂ e	4,764,493	4,529,774	4,204,223
Indirect GHG emissions (Scope 2)	tCO ₂ e	27,766	39,251	28,141
Total GHG emissions (Scope 1 + 2)	tCO ₂ e	4,792,259	4,569,025	4,232,364
GHG emission intensity (Scope 1 + 2) ^[7]	tCO ₂ e/MWh	0.2999	0.2911	0.3464

Data	Unit	2025	2024	2023
Other Indirect GHG emissions (Scope 3) ^[8]	tCO ₂ e	14,654,806	1,606,099	1,402,447
Total GHG emissions reductions	tCO ₂ e	34,604	30,629	37,308
Emission^[9]				
NO _x emissions	Tons	1,783	1,650	2,365
	kg/MWh	0.14	0.14	0.24
SO _x emissions	Tons	25.8	22.9	160.4
	kg/MWh	0.002	0.002	0.017
Opacity	%	3.46	3.28	6.96
TSP	Tons	152.2	107.6	233.5
Water^[10]				
Total water withdrawal	Million m³	14.80	14.07	11.66
• Surface water (total)	Million m ³	11.08	10.20	7.94
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	11.08	10.20	7.94
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Groundwater (total)	Million m ³	0.004	0.005	0.003
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.004	0.005	0.003
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Seawater (total)	Million m ³	0	0	0
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Produced water (total)	Million m ³	0.014	0.025	0
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.011	0.021	0
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.003	0.003	0
• Third-party water (total)	Million m ³	0.64	0.47	0.27
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.64	0.47	0.26
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0.008	0.005
• Third-party water (total) in Water Stress Area	Million m ³	3.07	3.36	3.45
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	3.07	3.36	3.45
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0	0	0
• Recycled and reused water	Million m ³	0.59	1.10	0.97
	% of total water withdrawal	3.96	7.83	8.33
• Water Footprint	m ³ / MWh (net)	1.15	1.18	1.20
Total water discharge	Million m³	3.68	3.54	2.53
• Surface water	Million m ³	2.87	2.62	1.29
• Ground Water	Million m ³	0	0	0
• Seawater	Million m ³	0	0	0
• Centralized wastewater treatment facility	Million m ³	0.38	0.42	0.83
• Third-party water	Million m ³	0.43	0.50	0.41
Water discharge by freshwater and other water	Million m³	3.68	3.54	2.53
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	3.30	3.10	2.06
Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Million m ³	0.38	0.44	0.47
Water discharge by by level of treatment	Million m³	3.68	3.54	2.53

Data	Unit	2025	2024	2023
Treated water	Million m ³	0.18	0.30	0.30
Untreated water	Million m ³	3.50	3.23	2.23
COD loading	Tons	74	90	73
BOD loading	Tons	6	9	6
Total water consumption	Million m ³	11.12	10.53	9.13
Waste^[11]				
Total Waste	Tons	18,764.36	17,828.52	22,826.53
• Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	14,956.02	15,261.03	21,633.97
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	3,808.34	2,567.48	1,192.56
Total hazardous waste	Tons	453.37	341.60	673.15
• Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	40.68	27.84	41.32
Preparation for reuse	Tons	13.20	0	0
Recycling	Tons	15.96	20.85	30.01
Other recovery operations	Tons	11.52	6.99	11.31
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	412.69	313.76	631.83
Incineration (with energy recovery)	Tons	23.21	27.26	114.67
Incineration (without energy recovery)	Tons	44.17	27.39	24.04
Landfilling	Tons	36.08	40.77	487.85
Other disposal operations	Tons	307.17	218.34	5.28
Onsite Storage	Tons	2.06	0	0
Total non-hazardous waste	Tons	18,310.98	17,486.92	22,153.38
• Waste diverted from disposal by recovery operation	Tons	14,915.34	15,233.19	21,592.65
Preparation for reuse	Tons	0	0	0
Recycling	Tons	1,881.28	31.06	5,036.57
Other recovery operations	Tons	13,034.06	15,202.14	16,556.08
• Waste directed to disposal by disposal operation	Tons	3,395.64	2,253.73	560.73
Incineration (with energy recovery)	Tons	3.63	0.60	2.57
Incineration (without energy recovery)	Tons	0	0	0
Landfilling	Tons	3,389.60	2,253.13	556.93
Other disposal operations	Tons	2.41	0	1.22
Onsite Storage	Tons	0	0	0

Remark : ^[4] Presented environmental data are of RGCO, HKP, RCO, RER, RPE Group, RAC, and FRD (Ashan-1).

^[5] Energy consumption are calculated based on conversion factors for stationary combustion in the energy industries from Energy Statistics of Thailand.

^[6] GHG Emission of RGCO, HKP, RCO, RER and RPE Group are calculated based on the assessment Methodology of Carbon Footprint for Organization developed by TGO (6th edition, July 2022) that are calculated from CO₂ / CH₄ / N₂O / R-134a / R-407c / R-410a and SF₆. The GHG base year has been re-baselined to 2025, corresponding to the year when the HKP achieved full commercial operation of both generating units. GHG Emission of RAC follow National Greenhouse and Energy Reporting Act.

^[7] GHG (Scope 1 and 2) Intensity data refers to the calculation of GHG emissions from all power plants, including RATCH Building, RGCO, HKP, RCO, RER, RPE Group and RAC. The calculation covers GHG emissions from Scope 1 and 2 per unit of net electricity generated.

^[8] Other Indirect GHG Scope 3 boundary expanded in 2025 to cover all power business operations and RATCH Building (2023–2024 included only RGCO, HKP, RCO, RER and RPE Group)

^[9] Emission of RGCO, HKP, RCO, RER and RPE Group are calculated from the Continuous Emission Monitoring Systems (CEMs) and RAC used calculation method of the Queensland Department of Environment and Science.

^[10] The data are measured from metering.

^[11] The data are measured from Manifest System and weight scale.

GRI Content Index 2025



Statement of use	RATCH Group Public Company Limited has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January 2025 – 31 December 2025.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			Requirement (s) Omitted	REASON	EXPLANATION	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	15-25	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	5-6				
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	5-9				
	2-4 Restatements of information	6				
	2-5 External assurance	7, 235-236				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	15-19, 22-24				
	2-7 Employees	21, 165, 217-218, 221-222				
	2-8 Workers who are not employees	217-218, 221-222				
	2-9 Governance structure and composition	63-74				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	65				
	2-11 Chair of the highest governance body	63				
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	63-64, 68				
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	63-64, 66-68, 71-73, 90				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	7, 10-11, 63-64, 71-73				
	2-15 Conflicts of interest	82, 85				
	2-16 Communication of critical concerns	63-64, 71-73, 82-86				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	67				
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	68-69				
	2-19 Remuneration policies	70-71, 74, 167				
	2-20 Process to determine remuneration	70, 74, 167				
	2-21 Annual total compensation ratio	167				
	2-22 Statement on sustainable development strategy	10-11, 28-30, 75-77				
	2-23 Policy commitments	10-11, 64, 75-79, 97, 121-123, 129, 164, 179-181, 184, 201				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			Requirement (s) Omitted	REASON	EXPLANATION	
	2-24 Embedding policy commitments	63-64, 82-83, 91-92, 98, 105, 116-117, 121-124, 128, 149, 165, 179, 185-189, 201				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	58-59, 89-115, 121-128, 131-147, 149-159, 164-176, 179-183, 185-192, 203-216				
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	53, 55-62, 86-87, 91-93, 104, 106, 109-110, 198, 214-216				
	2-27 Compliance with laws and regulations	87-88				
	2-28 Membership associations	47-53				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	39-46				
	2-30 Collective bargaining agreements	53, 86, 104, 109, 198, 214-216				
	Material topics					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	54-58	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	3-2 List of material topics	58-59				
Economic performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	28-30, 32-37				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	32-33				
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	94-96				
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	173				
	201-4 Financial assistance received from government	34				
Market presence						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	162-166				
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	167				
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	-	x	Not applicable	Senior management recruitment is conducted with consideration of local nationality, as well as educational background, experience, and expertise aligned with the requirements of the position.	
Indirect economic impacts						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	28-37, 162, 164, 169-174, 201-213				
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	18-19, 28-37				
	203-2 Significant indirect economic impacts	28-37, 201-213, 216				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			Requirement (s) Omitted	REASON	EXPLANATION	
Procurement practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	184-187				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	217				
Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	78-81, 83-84				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	82-85				
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	82-85				
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	84-85				
Anti-competitive behavior						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	78-81, 83-84				
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	82-85				
Tax						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34				
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	34				
	207-2 Tax governance, control, and risk management	34				
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	34				
	207-4 Country-by-country reporting	-	X	Information incomplete	The data is currently categorized based on subsidiaries in which the Company holds an equity interest of 50% or more. The data collection process is currently being improved.	
Materials						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	123-125, 128-131, 134-136				
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	123-125, 134-138				
	301-2 Recycled input materials used	137				
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	-	X	Not applicable	The company's product is in form of electricity energy.	
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	122-123				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	123-124, 223				
	302-2 Energy consumption outside of the organization	123-124, 223				
	302-3 Energy intensity	223				
	302-4 Reduction of energy consumption	124, 223				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	Requirement (s) Omitted	OMISSION		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
				REASON	EXPLANATION	
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	124, 223				
Water and effluents						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	134-135				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	136-139, 224-225				
	303-2 Management of water discharge-related impacts	138-140, 224-225				
	303-3 Water withdrawal	136-140, 224				
	303-4 Water discharge	139-140, 224-225				
	303-5 Water consumption	136-225				
Biodiversity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	142-144				
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	144				
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	144-147				
	304-3 Habitats protected or restored	146				
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	144-147				
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	116-119, 121-123, 128-131				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	119, 223				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	119, 223				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	120, 223				
	305-4 GHG emissions intensity	120, 223				
	305-5 Reduction of GHG emissions	120-128, 224				
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-	X	Not applicable	The electricity generation process does not produce ozone emissions; therefore, ozone is not designated as a monitoring parameter under applicable legal requirements or the Environmental Impact Assessment (EIA).	
	305-7 Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	131-133, 224				
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	141-142				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	Requirement (s) Omitted	OMISSION		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
				REASON	EXPLANATION	
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	141-142				
	306-2 Management of significant waste-related impacts	141-142				
	306-3 Waste generated	141-142				
	306-4 Waste diverted from disposal	225				
	306-5 Waste directed to disposal	225				
Supplier environmental assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	184-187				
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	186-187				
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	187				
Employment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	162-164				
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	166, 222				
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	167				
	401-3 Parental leave	168, 222				
Labor/management relations						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	162-164, 180-181				
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	162-164, 180-181				
Occupational health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	148-150				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	148-150, 159				
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	149-150				
	403-3 Occupational health services	155-159				
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	153, 154-155				
	403-5 Worker training on occupational health and safety	155-159				
	403-6 Promotion of worker health	155-159				
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	155-159				
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	150-154				
	403-9 Work-related injuries	161, 218-221				
	403-10 Work-related ill health	161, 218-221				
Training and education						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	169-174				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	Requirement (s) Omitted	OMISSION		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
				REASON	EXPLANATION	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	169-170, 222				
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	169-172				
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	173-174, 222				
Diversity and equal opportunity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	164, 180-181				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	21, 66, 166-167				
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	-	X	Confidential constraints	In accordance with the Company's compensation policy, base salary and remuneration are determined based on the qualifications required and the responsibilities of each position, ensuring equal pay for both men and women. Remuneration information is also treated as personal and confidential.	
Non-discrimination						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	80-81, 180-181, 184, 186, 189				
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	53, 85, 87, 109, 159, 175				
Freedom of association and collective bargaining						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	80-81, 154-155, 165, 175, 180-181				
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	154-155, 165, 175, 181				
Child labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	165, 180, 184, 186				
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	165, 180, 183, 184, 186, 188-191				
Forced or compulsory labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	162-165, 177-181, 184				
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	164-165, 186-193				
Security practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	105, 164-165, 177-181				
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	105, 182-183, 190-192				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			Requirement (s) Omitted	REASON	EXPLANATION	
Rights of indigenous peoples						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	177-181				
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	87, 109, 193				
Local communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	201-203				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	203-213				
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	203-213, 216				
Supplier social assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	184-188				
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	186-188				
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	188				
Public policy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	80				
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	82				
Customer health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	N/A				
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	N/A				
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	N/A				
Marketing and labeling						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	N/A				
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	N/A				
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	N/A				
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	N/A				
Customer privacy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	194				
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	199				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			Requirement (s) Omitted	REASON	EXPLANATION
GRI-G4 Electric Utilities Sector Disclosure					
EU 1	Installed capacity, broken down by primary energy source and by regulatory regime	16-18			
EU 2	Net energy output broken down by primary energy source and by regulatory regime	195			
EU 3	Number of residential, industrial, institutional and commercial customer accounts	195-196			
EU 5	Allocation of CO ₂ e emissions allowances or equivalent, broken down by carbon trading framework	119-127, 223-224			
EU 10	Planned capacity against projected electricity demand over the long term, broken down by energy source and regulatory regime	16-17, 199			
EU 11	Average generation efficiency of thermal plants by energy source and by regulatory regime	123-125, 198			
EU 13	Biodiversity of offset habitats compared to the biodiversity of the affected areas	142-147			
EU 15	Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category and by region	173			
EU 17	Days worked by contractor and subcontractor employees involved in construction, operation & maintenance activities	161			
EU 21	Disaster/ Emergency Planning and Response	93-96, 116-127, 148-154			
EU 30	Average plant availability factor by energy source and by regulatory regime	197			

Disclosure in the Alignment with TCFD



Section	Items	Disclosure Source
Governance	The organization's governance structure for overseeing climate-related risks and opportunities	- Governance of Climate Change Management, Page 117–118 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcfd-th.pdf
Strategy	- Climate analysis on physical risk, including RCP 2.6 and RCP 8.5 scenario, and transition risks related to market, technology, and regulations - Assessment of climate-related impacts and opportunities on business strategy, targets, financial performance, operations, business partners and customers, health, safety and environment, regulatory compliance, and reputation - Mitigation and adaptation addressing climate-related risks and opportunities - Development of a Climate Strategy as a framework for decarbonization roadmap planning	- Material issues relating to climate change, Page 59–60 - Climate Risk Management, Page 94–96 - Climate Change Management, Page 116–117 - Net Zero Emission Goal and Progress, Page 121–123 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcfd-th.pdf
Risk Management	- Identification, assessment, and management processes for climate-related physical and transition risks - Assessment process for climate-related opportunities - Impact assessment, including mitigation and preventive measures for high-risk factors	- Integrating ESG and climate issues into organizational strategy, Page 31–32 - Climate Risk Management, Page 94–96 - Climate Change Management, Page 116–117 - Net Zero Emission Goal and Progress, Page 121–123 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcfd-th.pdf
Metrics and Targets	- Decarbonization roadmap planning - Disclosure of Scope 1, 2, and 3 GHG emissions to date, along with proposed targets for future emissions	- Scope 1–3 emissions, Page 119–120 - Net Zero Emission Goal and Progress, Page 121–128 https://www.ratch.co.th/storage/download/social/climate-strategy/ratch-disclosure-tcfd-th.pdf



LRQA Independent Assurance Statement

Relating to RATCH Group PCL.'s Sustainability Report for the calendar year 2025 (1st January 2025 – 31st December 2025)

This Assurance Statement has been prepared for RATCH Group PCL. in accordance with our contract but is intended for the readers of this Report.

Terms of engagement

LRQA Group limited was commissioned by RATCH Group PCL. (RATCH) to provide independent assurance on its Sustainability Report 2025 ("the report") using AccountAbility's AA1000AS v3, where the scope was a Type 2 engagement, and the assurance criteria below¹.

A moderate level of assurance and materiality of the professional judgment of the verifier has been used for assuring the report. The only exceptions are the direct and energy indirect GHG emission data where a high level of assurance and 5% materiality has been applied.

Our assurance engagement covered RATCH's operations and activities in Thailand, Lao PDR, Australia and Indonesia and specifically the following requirements:

- Evaluating the nature and extent of RATCH's adherence to the AA1000 AccountAbility Principles (2018)
 - Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact.
- Confirming that the Report is in accordance with GRI Standards 2021
- Reviewing the double material assessment and integrity of RATCH's supplier assessment process
- Reviewing GRI 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns, GRI 2-27 Compliance with laws and regulations, Codes of conduct and compliance system including tracking and reporting of breaches.
- Evaluating the reliability of data and information for only the selected environmental and social indicators listed below;

Economic: GRI 204-1 Proportion of spending on local suppliers and GRI 205-1 Operations assessed for risks related to corruption

Environmental: GRI 301-1 Materials used by weight or volume, GRI 302-1 Energy consumption within the organization, GRI 302-3 Energy intensity, GRI 302-4 Reduction of energy consumption, GRI 303-3 to 5 Water withdraw, discharge and consumption, GRI 304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity, GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions, GRI 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions, GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions – Category 1-7, 13 and 15, GRI 305-4 GHG emissions intensity, GRI 305-5 Reduction of GHG emissions, GRI 305-7 Nitrogen Oxide (NO_x), Sulphur Oxide (SO_x), and other significant air emissions, GRI 306-3 to 5 Waste generated, diverted from disposal and directed to disposal, GRI 308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria and GRI 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken.

Social: GRI 401-1 New employee hires and employee turnover, GRI 401-3 Parental leave, GRI 403-9 Work-related injuries, GRI 403-10 Work-related ill health, GRI 404-1 Average hours of training per year per employee, GRI 404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, GRI 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken, GRI 413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities, GRI 414-1 New Suppliers that were screened using social criteria, GRI 414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken and GRI 418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data.

Our assurance engagement excluded the data and information of RATCH's operations and activities outside Thailand, Lao PDR, Australia and Indonesia as well as suppliers, contractors and any third parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to RATCH. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. RATCH's responsibility is for collecting, aggregating, analysing, and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of RATCH.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach

- the direct and energy indirect GHG emissions data in the report are materially correct; and nothing has come to our attention that would cause us to believe that RATCH has not:
- met the requirements above
- disclosed reliable performance data and information for the selected indicators
- covered all the issues that are important to the stakeholders and readers of this report.

The opinion expressed is formed on the basis of a combined level of assurance.

Note: The extent of evidence-gathering for a moderate level of assurance engagement is less than for a high level of assurance engagement. Moderate level assurance engagements focus on aggregated data whilst high levels of assurance checking source data from sites.

¹ <https://www.globalreporting.org>

² GHG quantification is subject to inherent uncertainty.



LRQA's approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with AA1000AS v3. The following tasks though were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Assessing RATCH's approach to stakeholder engagement to confirm that issues raised by stakeholders were captured correctly. We did this through interviews with external stakeholders and reviewing documents and associated records.
- Reviewing RATCH's process for identifying and determining material issues to confirm that the right issues were included in their Report. We also tested the filters used in determining material issues to evaluate whether RATCH makes informed business decisions that may create opportunities that contribute towards sustainable development.
- Auditing RATCH's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification. We also spoke with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Visiting RATCH's operation units (all Power Plants in Thailand) to sample performance data and information for the selected specific standard disclosures to confirm its reliability.

Observations

Further observations and findings, made during the assurance engagement, are:

- **Stakeholder inclusivity:**
We are not aware of any key stakeholder groups that have been excluded from RATCH's stakeholder engagement process. RATCH has open dialogue with all of its stakeholders to understand their concerns.
- **Materiality:**
We are not aware of any material issues concerning RATCH's sustainability performance that have been excluded from the report. It should be noted that RATCH has established extensive criteria for determining which issue/aspect is material to its stakeholders and that these criteria are not biased to the company's management.
- **Responsiveness:**
RATCH has established and implemented processes for responding to the concerns of various stakeholder groups in relation to GHG emissions data. However, RATCH should disclose further GHG reduction target and progress on it.
- **Impact:**
RATCH has addressed double material impacts from both business risk and ESG impacts.
- **Reliability:**
Data management systems are properly defined for the selected GRI disclosures. RATCH should maintain internal verification processes will continually improve the reliability of its reported data and information.

LRQA's standards, competence and independence

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This verification is only work undertaken by LRQA for RATCH and as such does not compromise our independence or impartiality.

Dated: 12 March 2026

Opart Charuratana

LRQA Lead Verifier

On behalf of LRQA (Thailand) Limited

No. 252/123 (C), Muang Thai – Phatra Complex Tower B.

26th floor, Ratchadaphisek Road., Huay Kwang, Bangkok, 10310, THAILAND

LRQA reference: BGK000001273

LRQA Group limited its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA Group limited assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA Group limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA Group limited 2026.

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568

บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



ตอบแบบสอบถาม
สแกน QR Code

- ท่านเป็นผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใด
 - ☐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
 - ☐ ลูกค้า/ผู้ให้บริการ
 - ☐ พันธมิตรทางธุรกิจ/คู่ค้า
 - ☐ พนักงานในกลุ่มบริษัท
 - ☐ หน่วยงานกำกับดูแล
 - ☐ นักวิชาการ/องค์กรอิสระ
 - ☐ ชุมชน
 - ☐ สื่อมวลชน
 - ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ).....
- ท่านเข้าถึงรายงานความยั่งยืนบริษัท รูปแบบใด
 - ☐ รูปเล่มรายงาน
 - ☐ เว็บไซต์บริษัท
 - ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ).....
- วัตถุประสงค์ของการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้
 - ☐ เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนหลักทรัพ์บริษัท
 - ☐ ทำความเข้าใจธุรกิจบริษัท
 - ☐ การวิจัยและการศึกษา
 - ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ).....
- ระดับความพึงพอใจที่มีต่อรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568
 - หัวข้อครอบคลุมความสนใจของท่าน ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ยอมรับได้
 - ความเพียงพอของข้อมูล ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ยอมรับได้
 - ความเชื่อถือได้ของข้อมูล ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ยอมรับได้
 - วิธีการนำเสนอ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ยอมรับได้
 - การใช้ภาษาของรายงานเข้าใจง่าย ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ยอมรับได้
 - ความสวยงามของรูปเล่ม ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ยอมรับได้
 - ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ยอมรับได้
- ท่านคิดว่าแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตามที่เสนอในรายงานฉบับนี้จะช่วยให้บริษัท เติบโตอย่างยั่งยืนได้หรือไม่อย่างไร
 - ☐ ได้ เพราะ.....
 - ☐ ไม่ได้ เพราะ.....
 - ☐ ไม่แน่ใจ เพราะ.....
- ท่านต้องการทราบข้อมูลในมิติใดเพิ่มเติม ในการรายงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ในปีต่อไป (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - ☐ มิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ).....
 - ☐ มิติสิ่งแวดล้อม (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ).....
 - ☐ มิติสังคมและสิทธิมนุษยชน (กรุณาระบุประเด็น/หัวข้อ).....
 - ☐ ข้อมูลเพียงพอและเหมาะสมแล้ว
- ท่านคิดว่าการดำเนินงานด้านใดที่บริษัท ควรให้ความสำคัญและพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
 - ด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาลในประเด็น เหตุผล.....
 - ด้านสิ่งแวดล้อมในประเด็น.....เหตุผล.....
 - ด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในประเด็น.....เหตุผล.....
- ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป
 - ☐ เนื้อหา
 - ☐ การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย
 - ☐ รูปเล่ม
 - ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ).....

บริษัทฯ ขอขอบคุณที่ท่านได้สละเวลาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฉบับนี้
ความเห็นของท่านจะถูกนำไปพัฒนารายงานนี้ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

72 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน

อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9998

เว็บไซต์ : www.ratch.co.th

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ติดต่อ ส่วนพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

โทรศัพท์ : 0 2794 9951-5 โทรสาร : 0 2794 9888 ต่อ 9951-5

อีเมล : sustainability@ratch.co.th