

คำสั่งบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ที่ ค. 3/2564

เรื่อง การจ้างพนักงานรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบบริษัท ว่าด้วย การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน พ.ศ. 2564 อาศัยอำนาจตามความในหมวดที่ 1 ข้อ 5 แห่งระเบียบบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน พ.ศ. 2564 กรรมการผู้จัดการใหญ่จึงออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

1. ในคำสั่งนี้

1.1 “บริษัท” หมายความว่า บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

1.2 “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริษัท

1.3 “กรรมการผู้จัดการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท

1.4 “การจ้างพนักงานรัฐ” หมายความว่า การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ/นักการเมือง/ที่ปรึกษาของหน่วยงานรัฐ เข้าไปทำงานเป็นลูกจ้างในภาคเอกชน และอาจอาศัยความสัมพันธ์หรือข้อมูลภายในไปเอื้อประโยชน์แก่ภาคเอกชนหรือก่อให้เกิดภาวะความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรกำกับดูแลธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล โดยผลของการกระทำนั้นมุ่งหวังให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม หรือ การกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์ต่อเอกชนที่อดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นทำงานใน

1.5 “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ กิจกรรมอื่นของรัฐ

1.6 “พนักงานรัฐผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง ทบวง กรมหรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองสำหรับข้าราชการพลเรือนและปลัดกระทรวงกลาโหม ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ผู้บัญชาการเหล่าทัพสำหรับข้าราชการทหาร และผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และให้หมายความรวมถึงผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หัวหน้าหน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญแต่ไม่รวมถึงผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามที่กฎหมายกำหนด ผู้บริหาร

สูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

1.7 “คณะกรรมการ ป.ป.ช.” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

2. การพิจารณาความเหมาะสมของการจ้างพนักงานรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท ต้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.1 การจ้างพนักงานรัฐต้องมีกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ให้เกิดการจ้างพนักงานรัฐดังกล่าวเป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน

2.2 บริษัทมีนโยบายไม่ว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยังดำรงอยู่ในตำแหน่ง เว้นแต่เป็นกรณีผู้บริหารระดับสูงที่มาจากภาครัฐ ตามสัดส่วนของผู้ถือหุ้น

2.3 ในกรณีที่มีการจ้างงานบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่เป็นอดีตพนักงานรัฐผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง บุคคลดังกล่าวต้องเว้นวรรคจากการเป็นพนักงานรัฐผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.4 การอนุมัติผลการคัดเลือกและการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างพนักงานรัฐในตำแหน่งไม่เกินผู้บริหารระดับสูง เช่น ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก่อนการว่าจ้างพนักงานรัฐนั้น ๆ

2.5 การอนุมัติผลการคัดเลือกและการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างพนักงานรัฐในตำแหน่งพนักงานในระดับผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือเทียบเท่า ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผลความสำคัญอย่างระมัดระวังจาก คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

2.6 ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจ้างพนักงานรัฐในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ 24 สิงหาคม 2564

(นายกิจจา ศรีพิพัฒางกูระ)

กรรมการผู้จัดการใหญ่