

## เสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่ม

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเป็นตัวแทนของพนักงาน (ฝ่ายลูกจ้าง) ร่วมปรึกษาหารือกับผู้บริหาร (ฝ่ายนายจ้าง) ในการจัดสวัสดิการภายในสถานประกอบการให้แก่ลูกจ้าง โดยให้คณะกรรมการนี้มาจากการเลือกตั้งตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2545

ในปี 2565 บริษัทฯ และบริษัทที่มีอำนาจบริหาร มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งมีผู้แทนของพนักงานเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ดังนี้

	บริษัทฯ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
จำนวนคณะกรรมการสวัสดิการ (คน)	6	5
ร้อยละของพนักงานที่เป็นตัวแทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ	3.6	16.1

สำหรับบริษัทย่อยแห่งอื่น ที่มีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 50 คนและไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ได้เปิดช่องทางการมีส่วนร่วมให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ได้แก่ การประชุมบริษัท กิจกรรมสานสัมพันธ์สนทนากับผู้บริหาร กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน กิจกรรมสัมมนาประจำปี กล่องรับความคิดเห็น ทุกรูปแบบ บริษัทย่อยแต่ละแห่งของบริษัทฯ ได้ยึดหลักเกณฑ์และแนวทางบริหารงานบุคคล รวมถึงค่าตอบแทนและสวัสดิการของบริษัทฯ เป็นบรรทัดฐานในการบริหารงานบุคคลขององค์กรด้วย

### ประเด็นที่บริษัทฯ ตอบสนองต่อผู้แทนพนักงาน ในปี 2565

- สวัสดิการรักษาพยาบาล โดยเพิ่มวงเงินการรักษาพยาบาลคนไข้นอก และคนไข้ในให้กับพนักงาน คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน (ไม่เกิน 2 คน) ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- สวัสดิการด้านสุขภาพ โดยปรับเพิ่มวงเงินตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานทุกช่วงอายุ และวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการทันตกรรม สายตา และวัคซีนป้องกันโรค