

## การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะความสามารถผู้ปฏิบัติงานใน 3 ด้านหลัก คือ ความสามารถพื้นฐาน (Core Competency) ความสามารถด้านการเป็นผู้นำ (Leadership Competency) และความสามารถตามกลุ่มงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ สมรรถนะความสามารถเชิงพฤติกรรม (Functional Behavior Competency) และสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิค (Functional Technical Competency) โดยจัดให้มีการอบรมผ่านช่องทางการเรียนรู้ทั้งในรูปแบบออนไลน์และกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ

### ผลการดำเนินงานปี 2565

- ดำเนินการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน เช่น ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การดับเพลิงขั้นต้น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น รวมจำนวน 20 หลักสูตร
- ดำเนินการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ เช่น Communication Set for Manager และ Leadership Awareness เป็นต้น รวมจำนวน 16 หลักสูตร
- ดำเนินการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน ได้แก่
  - สมรรถนะเชิงพฤติกรรม เช่น การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน การสร้างเสริมพฤติกรรมและจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และ Growth Mindset for Success เป็นต้น รวมจำนวน 11 หลักสูตร
  - สมรรถนะเชิงเทคนิค เช่น แนวทางการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าต่างประเทศ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำต่างประเทศ และ TFRS 9 เครื่องมือทางการเงิน เป็นต้น รวมจำนวน 127 หลักสูตร

### หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในปี 2565

หลักสูตร	ประเภทสมรรถนะ	จำนวนหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง	จำนวนผู้เข้าอบรม		งบประมาณที่ใช้ (บาท)
				ชาย	หญิง	
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	2	12	26	39	19,260

หลักสูตร	ประเภท สมรรถนะ	จำนวน หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง	จำนวน ผู้เข้าอบรม		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)
				ชาย	หญิง	
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ	ความเป็นผู้นำ	6	78	89	93	1,437,540
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	3	33	75	102	588,500
	เชิงเทคนิค	86	1,140.5	99	115	3,247,482
<b>บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด</b>						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	6	36.5	57	70	88,000
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ	ความเป็นผู้นำ	9	158	38	38	888,990
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	6	26	53	71	3,890
	เชิงเทคนิค	22	365	41	21	402,275
<b>บริษัท ราช โศเจนเนอเรชั่น จำกัด</b>						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	1	16	1	0	3,120
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงเทคนิค	3	26	6	2	41,400
<b>บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด</b>						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	7	342	7	2	162,908
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำ	ความเป็นผู้นำ	1	76	2	0	15,458
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	1	38	0	1	13,798
	เชิงเทคนิค	8	380	8	3	220,006
<b>บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด</b>						
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถพื้นฐาน	ความสามารถพื้นฐาน	4	32	151	3	44,659.20 (เป็นค่าใช้จ่าย 1 หลักสูตร)
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านความสามารถตามกลุ่มงาน	เชิงพฤติกรรม	1	8	70	0	หลักสูตรอื่น จัดโดย โรงไฟฟ้าหงสา
	เชิงเทคนิค	8	64	393	0	

## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing ครั้งที่ 1/2566)

เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ภายในองค์กร

วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ในรูปแบบ Onsite และ Online

โดย พลอากาศตรี อมร ชมเชย

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

### เนื้อหาโดยสรุป

- ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์
- ความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร และการดำเนินชีวิต
- ประเภทของภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่สร้างความเสียหายและส่งผลกระทบรุนแรง
- การจัดการความเสี่ยงทางไซเบอร์ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต
- แนวทางการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

### ผลที่ได้รับ

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม 50 คน
- ผลประเมินความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับ ร้อยละ 96.7

