

เสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่ม

บริษัทฯ ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือความต้องการ พร้อมปรึกษาหารือร่วมกับบริษัทฯ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดูแลพนักงานให้ดีขึ้น มีความเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรมอย่างดีที่สุด บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นเวทีให้กลุ่มพนักงานเสนอและสะท้อนกลับความเห็นมายังบริษัทฯ ได้โดยตรง คณะกรรมการดังกล่าว มีการประชุมเป็นประจำอย่างไตรมาสละ 1 ครั้ง ซึ่งฝ่ายทรัพยากรบุคคล จะรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับข้อเสนอจากพนักงานผ่านคณะกรรมการสวัสดิการเกี่ยวกับสวัสดิการดูแลสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ขยายขอบเขตการรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมการรักษาด้วยวิธีการอื่นๆ ตามคำวินิจฉัยของแพทย์ เช่น การรักษาอาการเจ็บป่วยด้วยแพทย์แผนไทยหรือแพทย์ทางเลือกที่มีใบอนุญาต อาการป่วยทางจิตเวชหรือจากความผิดปกติของสารเคมีในสมอง อาการเจ็บป่วยที่มีสาเหตุจากภาวะฮอร์โมนผิดปกติ ความผิดปกติของการนอนหลับ และโรคผิวหนัง ผื่นแพ้ ภูมิแพ้ผิวหนัง เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ ได้ตอบสนองข้อเสนอดังกล่าวแล้ว

การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ	RATCH*
จำนวนคณะกรรมการสวัสดิการ (คน)	8
ร้อยละของพนักงานที่เป็นตัวแทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการสวัสดิการ	75
จำนวนการประชุมปี 2567 (ครั้ง)	4
ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการ	27 ก.พ. 67 - 26 ก.พ. 69

หมายเหตุ: เป็นบริษัทที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานครบตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ หรือบริษัทที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการตามความสมัครใจ

สำหรับกิจการที่อยู่ในกลุ่มบริษัทฯ ที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึง 50 คนและไม่เข้าเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการสวัสดิการตามกฎหมาย จะใช้วิธีการประชุมหารือตามวาระ เช่น กิจกรรมผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงานทุก 3 เดือน เพื่อปรึกษาหารือและเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน