

ข้อมูลพนักงาน

	Unit	2024		2023		2022	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Total Employee	Persons	586		565		520	
	Persons	395	191	382	183	354	166
Employee by employment contract							
Permanent	Persons	389	187	382	180	324	164
Temporary	Persons	6	4	0	3	30	2
Employee by age group							
<30 years	Persons	88	32	101	32	117	29
30-50 years	Persons	249	130	236	125	194	122
>50 years	Persons	58	29	46	25	41	17
Employee by category							
Top Management	Persons	18	3	14	4	16	4
	%	3.07	0.51	2.48	0.71	3.08	0.77
Middle Management	Persons	47	26	43	23	38	20
	%	8.02	4.44	7.61	4.07	7.31	3.85
Junior Management	Persons	48	52	49	45	44	37
	%	8.19	8.87	8.67	7.96	8.46	7.12
Officer	Persons	278	104	276	109	256	103
	%	47.44	17.75	48.85	19.29	49.23	19.81
Worker	Persons	4	6	0	2	0	2
	%	0.68	1.02	0.00	0.35	0.00	0.38
Employee by Nationality							
Thai	%	56.83		57.52		55.19	
Lao	%	37.71		38.59		40.96	
Australian	%	5.46		3.89		3.85	
Other	%	0.00		0.00		0.00	
New Hires by Age Group							
<30 years	Persons	13	7	48	11	42	8
	%	2.2	1.2	8.5	1.9	8.1	1.5
30-50 years	Persons	10	9	25	26	28	7
	%	1.7	1.5	4.4	4.6	5.4	1.3

	Unit	2024		2023		2022	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
>50 years	Persons	8	1	3	6	1	0
	%	1.4	0.2	0.5	1.1	0.2	0.0
Total	Persons	31	17	76	43	71	15
	%	5.3	2.9	13.5	7.6	13.7	2.9
Turnover by Age Group							
<30 years	Persons	2	1	5	4	4	6
	%	0.3	0.2	0.9	0.7	0.8	1.2
30-50 years	Persons	10	4	13	4	11	5
	%	1.7	0.7	2.3	0.7	2.1	1.0
>50 years	Persons	2	1	2	0	0	0
	%	0.3	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0
Total	Persons	14	6	20	8	15	11
	%	2.4	1.0	3.5	1.4	2.9	2.1
Parental leave							
Parental leave	Persons	-	3	-	3	-	4
Returning to work after parental leave ended	Persons	-	2	-	3	-	8
Returning to work after parental leave ended (12 months after return to work)	Persons	-	2	-	2	-	8
Average number of paid leave in weeks for the primary caregiver	Weeks	-	11.2	-	9.9		
Training and Development							
Top Management	hour/person/year	33.39	13.37	21.50	93.15	25.97	23.25
Middle Management	hour/person/year	27.05	64.45	32.10	42.93	33.36	26.78
Junior Management	hour/person/year	52.03	51.57	43.51	48.51	48.86	53.49
Officer	hour/person/year	45.13	34.95	41.80	31.67	27.41	19.67
Worker	hour/person/year	11.50	32.33	0.00	19.50	0.00	0.00
Employee receiving career development review							
Top Management	%	100		100		100	
Middle Management	%	100		100		100	
Junior Management	%	100		100		100	
Officer	%	100		100		100	

	Unit	2024		2023		2022	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female
Worker	%	100		100		100	
Employee receiving regular performance review							
Top Management	%	100		100		100	
Middle Management	%	100		100		100	
Junior Management	%	100		100		100	
Officer	%	100		100		100	
Worker	%	100		100		100	
Grievance							
Total number of grievance about labor practices through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance about human rights through formal grievance process	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance addressed	Case	0	0	0	0	0	0
Total number of grievance resolved	Case	0	0	0	0	0	0

Remark: Presented employee data are of RATCH, RGCO, RCO, RER, RAC, and RL

ในปี 2567 สัดส่วนของผู้หญิงที่ดำรงตำแหน่งในระดับบริหารตามกลุ่มงานที่มีส่วนสร้างรายได้ (revenue-generating functions) ของกลุ่มบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 24.53 ของจำนวนผู้บริหารตามกลุ่มงานที่มีส่วนสร้างรายได้ทั้งหมด และสัดส่วนของผู้หญิงที่ดำรงตำแหน่งในด้านที่เกี่ยวข้องกับสะเต็ม (STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)-related positions) หรือความรู้ใน 4 สาขาวิชา ได้แก่ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 29.31 ของผู้ดำรงตำแหน่งในด้าน STEM ทั้งหมด

สำหรับสัดส่วนผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับต้นจนถึงระดับสูงสุดแยกตามสัญชาติ แบ่งได้เป็น สัญชาติไทย ร้อยละ 87.05 สัญชาติออสเตรเลีย ร้อยละ 8.81 และสัญชาติลาว ร้อยละ 4.14